

**УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ**

СОГЛАШЕНИЕ

**о продлении срока действия на 2022-2024 годы
регионального соглашения между Правительством
Брянской области, Союзом организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской
областной Ассоциацией промышленников и
предпринимателей – Региональным объединением
работодателей на 2019-2021 годы
и о внесении в него изменений**

**прошло уведомительную регистрацию
в управлении государственной службы по труду и
занятости населения Брянской области**

Регистрационный № 1

Дата регистрации: «21» декабря 2021 года

Начальник управления



Н.В. Новикова

СОГЛАШЕНИЕ

о продлении срока действия на 2022 – 2024 годы
регионального соглашения между Правительством Брянской области,
Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской
области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников
и предпринимателей – Региональным объединением работодателей
на 2019 – 2021 годы и о внесении в него изменений

Правительство Брянской области, Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянская областная Ассоциация промышленников и предпринимателей – Региональное объединение работодателей, именуемые в дальнейшем «Стороны», пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Срок действия регионального соглашения между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Региональным объединением работодателей на 2019 – 2021 годы (далее – Соглашение) продлить на 2022 – 2024 годы.

2. Внести в Соглашение следующие изменения:

2.1. В разделе 2 «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения»:

2.1.1. Абзац четвертый пункта 2.2 подраздела «Стороны совместно» изложить в редакции:

«определять конкретные показатели и критерии установления выплат стимулирующего характера;».

2.1.2. Пункт 2.13 подраздела «Профсоюзы» изложить в редакции:

«2.13. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, условий коллективных договоров и соглашений в области оплаты труда работников, за своевременной выплатой заработной платы и ликвидацией задолженности по ней, обеспечением достигнутых показателей уровня заработной платы работников.».

2.1.3. В подразделе «Работодатели и профсоюзы»:

2.1.3.1. Абзац первый пункта 2.16 изложить в редакции:

«2.16. При заключении коллективных договоров, соглашений, при принятии работодателями локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда, предусматривают в них:».

2.1.3.2. Пункт 2.17 изложить в редакции:

«2.17. Повышение заработной платы в связи с ростом производительности труда определяют в коллективном договоре, в локальных нормативных актах, устанавливающих системы оплаты труда работников.».

2.2. Пункт 3.25 подраздела «Работодатели» раздела 3 «Развитие рынка труда и гарантии занятости населения» изложить в редакции:

«3.25. Обеспечивают проведение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе работников предпенсионного возраста.

Принимают участие в разработке и реализации региональной комплексной программы развития профессионального образования Брянской области, а также профильных образовательных программ, связанных с профессиональной подготовкой кадров с учетом перспектив и приоритетов развития региональной экономики.

Осуществляют взаимодействие с образовательными организациями высшего образования Брянской области, готовящими кадры для производственных отраслей, в соответствии с Порядком взаимодействия между предприятиями, организациями и образовательными организациями Брянской области при подготовке и переподготовке кадров для производственных отраслей Брянской области.»

2.3. Пункт 4.40 подраздела «Работодатели» раздела 4 «В области молодежной политики, физической культуры и спорта» изложить в редакции:

«4.40. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников с учетом деловых, профессиональных и личных качеств включают их в резерв руководителей подразделений организации.»

2.4. В разделе 5 «Социальная защита населения»:

2.4.1. В подразделе «Работодатели и профсоюзы»:

2.4.1.1. Пункты 5.20 – 5.22 изложить в редакции:

«5.20. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях исходя из финансовых возможностей организаций:

социальные гарантии и меры поддержки работников и членов их семей, в том числе социально незащищенным категориям;

выделение средств для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей (распределение путевок осуществляется на основании списков, согласованных с выборными органами первичных профсоюзных организаций).

5.21. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

обеспечение льгот и гарантий женщинам, а также лицам с семейными обязанностями;

своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское и социальное страхование;

порядок оформления документов в организации для назначения пенсий по старости (страховых и государственных).

5.22. Обеспечивают организацию работы по реализации пенсионных прав работающих граждан:

определяют перечень рабочих мест, профессий и должностей, занятость на которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», согласовывают его с территориальным органом ПФР, обеспечивают своевременное проведение специальной оценки

условий труда на этих рабочих местах, по результатам которой уплачивают страховые взносы по дополнительным тарифам;

доводят до работников актуальную информацию о пенсионных правах и гарантиях;

составляют (актуализируют) ежегодно список работников, уходящих на пенсию по старости, в том числе досрочно, в трехгодичный период, представляют его в электронном виде в территориальный орган ПФР по месту регистрации предприятия и доводят до коллектива работников;

информируют работников об условиях и порядке доступа к Единому portalу государственных услуг и электронному сервису ПФР «Личный кабинет застрахованного лица.».

2.4.2. В подразделе «Работодатели»:

2.4.2.1. Пункт 5.30 изложить в редакции:

«5.30. В организациях внебюджетного сектора экономики предусматривают средства на оздоровление и отдых детей работников.

Размер выделяемых средств определяется с учетом финансово-экономического положения организации.».

2.4.2.2. Пункт 5.32 изложить в редакции:

«5.32. Обмен информацией в электронной форме с территориальными органами ПФР осуществляют на основе соответствующего соглашения об обмене информацией в электронной форме.

Осуществляют электронное информационное взаимодействие с территориальными органами ПФР по представлению списков застрахованных лиц, выходящих на пенсию в ближайшие 3 календарных года, заявлений и документов, необходимых для назначения пенсий.

Ведут совместно с территориальными органами ПФР по месту жительства потенциального пенсионера работу по заблаговременной (не менее чем за 3 месяца до возникновения права на страховую (государственную) пенсию по старости, в том числе досрочную) оценке документов, необходимых для назначения пенсии.

Из числа работников кадровых служб (бухгалтерии) закрепляют лиц, ответственных за регистрацию в системе обязательного пенсионного страхования граждан, впервые поступивших на работу, не имеющих страховых свидетельств, подготовку и своевременное представление в территориальные органы ПФР ежемесячных сведений о работающих гражданах, сведений о формировании пенсионных прав застрахованных лиц, а также документов, необходимых для назначения (перерасчета) пенсии, имеющихся на предприятии, а также представленных работником.

Совместно с территориальными органами ПФР организуют обучение ответственных лиц по вопросам пенсионного законодательства.

Передают бесплатно работнику копии сведений индивидуального (персонифицированного) учета, представленных в территориальный орган ПФР, в срок не позднее 5 календарных дней со дня его обращения.».

3. Соглашение вступает в силу после его официального опубликования и действует до 31 декабря 2024 года.

Губернатор Брянской области,
председатель Правительства
Брянской области



А.В. Богомаз

Председатель Союза организаций
профсоюзов «Федерация профсоюзов
Брянской области»



О.В. Полякова

Генеральный директор Брянской
областной Ассоциации промышленников
и предпринимателей – Региональное
объединение работодателей



Г.М. Шалыгин

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

о присоединении к Соглашению о продлении срока действия на 2022-2024 годы Регионального соглашения между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Региональным объединением работодателей на 2019-2021 годы и о внесении в него изменений

В соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области предлагает всем работодателям Брянской области, не участвовавшим в заключении Соглашения о продлении срока действия на 2022-2024 годы Регионального соглашения между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Региональным объединением работодателей на 2019-2021 годы и о внесении в него изменений, присоединиться к нему.

Начальник управления государственной
службы по труду и занятости населения
Брянской области



Н.В. Новикова