«РЕКОМЕНДАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ О ВЗЫСКАНИИ ПЛАТЕЖЕЙ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ И ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ» настоящие рекомендации разработаны Федерацией профсоюзов Брянской области.

**1. Вам не выплачивается заработная плата свыше месяца, что делать?**

В соответствии со статьёй 142 Трудового Кодекса работник имеет право на приостановку работы на весь период до выплаты задержанной суммы, при условии, что задержка выплаты заработной платы составила более 15 дней и работник в письменной форме известил работодателя о приостановлении работы. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.
Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.
**Важно помнить! Не выход на работу по вышеуказанным обстоятельствам не является прогулом!**

**Не допускается приостановление работы работником:**
в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;
в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;
государственными служащими;
в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;
работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

**2. Что делать если работодатель продолжает не выплачивать заработную плату свыше двух месяцев подряд?**

В соответствии со статьёй 236 Трудового Кодекса при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.
Для выплаты заработной платы и процентов достаточно устного обращения к работодателю. Однако если работник предполагает, что всё же придётся обратиться с исковым заявлением в суд, рекомендуем подавать письменное заявление работодателю о выплате процентов за задержку заработной платы.

**Важно помнить! В случае задержки выплаты заработной платы свыше двух месяцев подряд работник вправе обратиться в органы прокуратуры с заявлением о возбуждении уголовного дела по статье 145.1 Уголовного кодекса РФ, которая гласит:**
1. Невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная руководителем предприятия, учреждения или организации независимо от формы собственности из корыстной или иной личной заинтересованности, -
наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет, либо лишением свободы на срок до двух лет.
2. То же деяние, повлекшее тяжкие последствия, -
наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет либо лишением свободы на срок от трех до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Обращение с заявлением в прокуратуру не лишает возможности параллельно взыскивать заработную плату в судебном порядке.

**3. Каким образом взыскивается заработная плата в судебном порядке?**

Для обращения в суд по взысканию заработной платы работник подает исковое заявление в суд в двух экземплярах (по количеству сторон). К исковому заявлению прилагается справка о месте работы, справка о задолженности. Однако если работодатель отказывается представить справку о заработной плате, суд сам запрашивает необходимые документы. В исковом заявлении необходимо указывать период работы, в течение которого сложилась задолженность по заработной плате.
**Важно помнить! При подаче искового заявления в соответствии со статьей 333.36 Налогового кодекса РФ и статьи 393 Трудового Кодекса РФ истцы, по искам о взыскании заработной платы и иных требований, которые вытекают из трудовых отношений полностью освобождаются от уплаты государственной пошлины.**

***Приводим образец искового заявления.***
В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(наименование суда)

районный (городской) суд

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Ф.И.О.)

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(организация)

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ
о взыскании заработной платы

Я, работая \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(должность, выполняемая работа)

на (в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(наименование предприятия, учреждения, организации)

с "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г., \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(указать, каких выплат лишен истец

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
или размер удержания, произведенного из его зарплаты,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
и основания, в чем их неправомерность)

Комиссия по трудовым спорам мне отказала во взыскании заработной
Платы (если обращался в КТС).
В соответствии со ст.ст. 391, 392, 395 ТК РФ,

ПРОШУ:

Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в мою пользу
(наименование ответчика)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

Приложение:
1. Справка о тарифной ставке (окладе) и среднем заработке истца.
2. Письменный расчет о причитающейся, по мнению истца, сумме
заработной платы, премии.
3. Копия решения комиссии по трудовым спорам.
4. Выписка из действующего в организации положения о
премировании.
5. Копия искового заявления.

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(подпись)

Помимо взыскания заработной платы путем подачи искового заявления, работник, в случае если сумма не оспаривается работодателем, в праве взыскать задолженность в порядке приказного производства.
Для обращения в суд в порядке приказного производства подается заявление.

***Приводим образец заявления о выдаче судебного приказа .***

В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный (городской)
народный суд \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ области
(края, республики)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(наименование, Ф.И.О., адрес

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
заявителя)

Должник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(наименование, Ф.И.О.,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
адрес)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о выдаче судебного приказа

Прошу выдать судебный приказ о взыскании заработной платы
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(указать сумму или перечень имущества, а также изложить сущность

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
требований заявителя и мотивы)

В обоснование просьбы прилагаем следующие документы:

1. документы, подтверждающие обоснованность требования взыскателя

"\_\_\_«\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(подпись)

**Важно помнить! В случае если работодатель (ответчик) будет оспаривать сумму долга, то в рассмотрении заявления и выдаче судебного приказа работнику будет отказано, а заявителю судом будет разъяснено, что он вправе обратиться в суд с исковым заявлением.**

**4. Какие документы выдаются для взыскания заработной платы?**

После вступления решения суда в силу работнику судом выдаётся один из следующих исполнительных документов:
— исполнительный лист (по исковому производству);
— судебный приказ (по заявлению о выдаче судебного приказа).

Кроме того, если работник не обращаясь в суд обратился за взысканием заработной платы в комиссию по трудовым спорам, то документом для взыскания заработной платы является удостоверение КТС.

**5. Куда и в какие сроки предъявлять исполнительные документы для взыскания заработной платы?**

В соответствии с Федеральным Законом «Об исполнительном производстве» принудительное исполнение судебных актов и актов других органов в Российской Федерации возлагается на службу судебных приставов. Следовательно, имея у себя исполнительный лист, судебный приказ либо удостоверение комиссии по трудовым спорам работник должен передать один из указанных документов в службу судебных приставов по месту нахождения должника.
После передачи исполнительного листа о взыскании заработной платы Службе судебных приставов, судебный пристав-исполнитель в соответствии со ст.9 Федерального Закона № 119-ФЗ в трехдневный срок возбуждает исполнительное производство в отношении предприятия-должника.
***Важно помнить!***
**В соответствии со ст.14 Федерального Закона № 119-ФЗ «Об исполнительном производстве»:**
**— срок подачи исполнительного листа и судебного приказа о взыскании заработной платы в течение 3 лет;**
**— срок подачи удостоверения комиссии по трудовым спорам — 3 месяца.**
При поступлении на исполнение исполнительного документа о взыскании заработной платы судебному приставу-исполнителю необходимо, в первую очередь, определить за какой период взыскивается задолженность, так как, в соответствии с требованиями
ст. 211 ГПК РФ судебные приказы и решения суда о выплате работнику заработной платы за три месяца подряд, подлежат немедленному исполнению. Поэтому судебный пристав-исполнитель при возбуждении должен решить вопрос о представлении должнику срока для добровольного исполнения требований исполнительного документа, либо указать в постановлении на необходимость немедленного его исполнения.
После чего судебный пристав обязан предпринять все, предусмотренные законом меры к исполнению требований исполнительного документа:
— вынести и вручить руководителю постановление о запрещении расходования денежных средств, поступающих в кассу предприятия, проверить наличие денежных средств в кассе предприятия; при наличии изъять их.
— обратить взыскание на имущество должника, включая денежные средства, находящиеся в банках и иных кредитных организациях
— направить запросы в регистрирующие органы о наличии имущества должника (ФРС, ГИБДД, БТИ, ГИМС, ФНС, Гостехнадзор, Земельный комитет и т.д.)
— истребовать копии учредительных документов
— при наличии у должника расчетных и иных счетов, открытых в банках и иных кредитных организациях, выставить инкассовые поручения
— регулярно проводить проверку наличия и движения денежных средств в кассе должника
— предупредить руководителя об уголовной ответственности по ст. 315 УК РФ
Все указанные исполнительные действия судебный пристав обязан предпринять в кратчайшие сроки.
**6. Что можно предпринять в случае отчуждения имущества до вынесения судебного акта о взыскании заработной платы, либо до поступления исполнительного документа на исполнение к судебному приставу-исполнителю?**
В случае совершения руководством должника указанных действий и, не погашения заработной платы, работнику при содействии профсоюзной организации необходимо собрать материал (установить, кем отдано распоряжение об отчуждении имущества, поступали ли денежные средства от его реализации на счет должника либо в кассу, на какие цели израсходованы денежные средства), после чего передать собранный материал в прокуратуру для решения вопроса о привлечении руководителя к уголовной ответственности по ст. 145.1 УК РФ.
Зачастую возникают ситуации, при исполнении судебных актов в отношении муниципальных и государственных предприятиям, когда до поступления на исполнение исполнительных документов, имущество организации было передано с баланса должника на баланс другого предприятия по решению главы администрации муниципального образования или комитета по управлению имуществом. В этом случае, судебному приставу-исполнителю целесообразно обратиться в соответствующую прокуратуру с заявлением о проведении проверки законности передачи имущества. Имеют место случаи, когда после принятия прокуратурой соответствующих мер реагирования (вынесения протестов, обращения с иском в Арбитражный суд о признании передачи имущества незаконной и т.д.), решения о передаче имущества отменяются и данное имущество возвращается должнику, после чего на него обращается взыскание.
**7. В каком случае судебный пристав-исполнитель прекращает исполнительное производство по взысканию заработной платы с предприятия-должника?**
Основания прекращения исполнительного производства определены в статье 23 Федерального Закона № 119-ФЗ «Об исполнительном производстве» а именно:
1) принятия судом отказа взыскателя от взыскания;
2) утверждения судом мирового соглашения между взыскателем и должником;
3) смерти взыскателя-гражданина или должника-гражданина, объявления его умершим, признания безвестно отсутствующим, если установленные судебным актом или актом другого органа требования или обязанности не могут перейти к правопреемнику или управляющему имуществом безвестно отсутствующего;
4) недостаточности имущества ликвидируемой организации для удовлетворения требований взыскателя;
5) истечения установленного законом срока для данного вида взыскания;
6) отмены судебного акта или акта другого органа, на основании которого выдан исполнительный документ, либо документа, который в силу закона является исполнительным документом;
7) отказа взыскателя от получения предметов, изъятых у должника при исполнении исполнительного документа о передаче их взыскателю.
Перечень оснований для прекращения исполнительного производства, приведенный в ст. 23 Закона, не является исчерпывающим.
Согласно п. 1 ст. 126 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)» **с даты принятия арбитражным судом решения о признании должника банкротом и об открытии конкурсного производства прекращается исполнение по исполнительным документам, в том числе по исполнительным документам, исполнявшимся в ходе ранее введенных процедур банкротства, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом; исполнительные документы, исполнение по которым прекратилось в соответствии с настоящим Федеральным законом, подлежат передаче судебными приставами-исполнителями конкурсному управляющему в порядке, установленном федеральным законом.**
Таким образом, взыскание заработной платы по исполнительным документам переходит от судебного пристава — исполнителя к арбитражному управляющему.

**8. Каким международным документом определяется защита заработной платы?**

В России действует с 1962 г. Конвенция МОТ N 95 «Относительно защиты заработной платы». В целях настоящей Конвенции в ст. 1 дано определение термину «заработная плата» — независимо от названия и метода исчисления всякое вознаграждение или заработок, исчисляемые в деньгах и устанавливаемые соглашением или национальным законодательством, которые в силу письменного или устного договора о найме работодатель уплачивает трудящемуся за труд, который либо выполнен, либо должен быть выполнен, или за услуги, которые либо оказаны, либо должны быть оказаны. Согласно ст. 2 этой Конвенции она применяется ко всем лицам, которым выплачивается или причитается заработная плата. В ст. 11 Конвенции предусмотрено, что в случае банкротства предприятия или ликвидации его в судебном порядке трудящиеся, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов. Заработная плата, составляющая этот привилегированный кредит, подлежит выплате полностью до того, как обычные кредиторы смогут потребовать свою долю. Очередность погашения привилегированного кредита, составляющего заработную плату, по отношению к другим видам привилегированных кредитов определяется национальным законодательством.

**9. Каким законодательным актом следует руководствоваться при банкротстве предприятия?**
Основным законодательным актом, регулирующим правовое положение предприятия-банкрота, является Федеральный закон Российской Федерации № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» от 26 октября 2002 года. Именно к данному нормативному акту следует обращаться при защите своих интересов в рамках дела о банкротстве
**10. Какова роль трудового коллектива по взысканию заработной платы при банкротстве предприятия?**
В соответствии со ст.2 Федерального закона от 26.10.2002 N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (далее — Закон) представитель работников должника — это лицо, уполномоченное работниками должника представлять их законные интересы при проведении процедур банкротства.
Федеральный закон «0 несостоятельности (банкротстве)» прямо указывает, что при проведении процедур банкротства работники предприятия могут избирать специально уполномоченного представителя работников должника, который вправе в судебном порядке защищать интересы трудового коллектива.
Ограничение в законе представителя трудового коллектива одним лицом сделано не случайно. Коллективы предприятий весьма многочисленны, и обращение каждого конкретного работника к арбитражному управляющему с просьбой разъяснить ему тот или иной вопрос просто не позволит последнему осуществлять свои обязанности в полном объеме.
Хотелось бы сразу подчеркнуть, что законодателем не указано, как должен избираться представитель трудового коллектива: не уточнен численный состав собрания, правомочного избрать подобного рода представителя, не говорится также, кто вправе принимать участие в подобного рода собраниях — только лишь работники предприятия, непосредственно работающие на момент введения процедуры банкротства, либо уволенные, но не получившие расчета работники должника. Полагаем, что положения данной нормы закона следует трактовать следующим образом: собрание трудового коллектива будет правомочно при любом количественном и качественном составе. Как показала практика, у многих предприятий-банкротов трудовой коллектив фактически уже весь уволен на момент введения процедуры банкротства и должного расчета не получил. Нельзя лишать права этих работников, пусть формально и бывших, возможности отстаивать при банкротстве свои права.
При выборе представителя трудового коллектива важно помнить, что, как правило, этот человек избирается на весь период проведения процедуры банкротства и ему придется отстаивать интересы трудового коллектива, возможно, не один год**.**
Полномочия представителя должны быть подтверждены согласно правоприменительной практике протоколом собрания трудового коллектива, что позволяете простой, но понятной и доступной форме зафиксировать факт избрания представителя. В протоколе должны найти отражение основные положения прошедшего собрания — число, месяц и год проведения собрания, количество участников собрания, рассматриваемый вопрос, фамилия, имя, отчество избранного представителя трудового коллектива и адрес для направления ему корреспонденции. Протокол собрания необходимо изготовить в трех экземплярах. Один из которых направить в арбитражный суд, второй — арбитражному управляющему, третий остается у представителя трудового коллектива.
Представитель имеет право принимать участие во всех собраниях кредиторов и, соответственно, будет владеть всей ситуацией.
Представителю трудового коллектива необходимо знать, что хотя он не вправе голосовать на собраниях кредиторов по вопросам повестки дня, однако арбитражный управляющий обязан извещать его о времени и месте собраний, ведь именно там решаются наиболее важные вопросы, касающиеся предприятия-банкрота.
В случае, если у представителя трудового коллектива возникают какие-либо вопросы, касающиеся порядка и сроков выплаты задолженности по заработной плате, он вправе задать их на собрании кредиторов либо направить арбитражному управляющему свою просьбу заказным письмом с уведомлением о вручении. Если же арбитражный управляющий в двухнедельный срок с момента получения запроса не ответит на него либо ответ арбитражного управляющего не устроит представителя трудового коллектива, то он может обратиться в арбитражный суд с жалобой на действия арбитражного управляющего.
Судебная жалоба представителя трудового коллектива оформляется в простой письменной форме. В ней необходимо отразить все обстоятельства дела. Кроме того, копия жалобы должна быть направлена арбитражному управляющему заказным письмом с уведомлением о вручении. Доказательства о направлении копии жалобы прикладываются ко всем материалам, отданным для рассмотрения в арбитражный суд. К жалобе также прикладывается письменное доказательство обращения к арбитражному управляющему и ответ арбитражного управляющего (если таковой имеется). Жалоба представителя трудового коллектива будет рассмотрена арбитражным судом в месячный срок.
Необходимо также отметить, что трудовому коллективу предоставляется право заменить выбранного представителя трудового коллектива в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения последним своих обязанностей. Как видите, трудовой коллектив при введении процедуры банкротства в отношении предприятия не бесправен и при соблюдении несложного механизма, предусмотренного действующим законодательством, может и должен отстаивать свои права и законные интересы***.***
Представитель работников должника признается лицом, участвующим в арбитражном процессе (ст.34 Закона). По смыслу ст.2 Закона представитель работников получает полномочия на участие в арбитражном процессе непосредственно от работников должника, т.е. на общем собрании работников. Косвенно это подтверждает ст.38 Закона, где в числе документов, прилагаемых к заявлению должника о банкротстве, указывается протокол собрания работников должника, на котором избран представитель работников должника для участия в арбитражном процессе по делу о банкротстве.
Из сказанного следует, что полномочия представителя работников должника:
а) не могут быть получены иначе как на общем собрании работников должника, т.е. передача полномочий в порядке передоверия (ст.187 ГК РФ) не допускается;
б) документом, подтверждающим полномочия представителя работников в арбитражном процессе по делу о банкротстве, является протокол общего собрания работников должника.
На основании п.4 ст.36 Закона полномочия лиц, не указанных в предыдущих пунктах этой статьи (представитель работников не указан), должны быть выражены в доверенности, а в случаях, предусмотренных федеральным законом, в ином документе. В данном случае Законом предусмотрен иной документ — протокол собрания работников должника.

**11. Какие существуют процедуры при банкротстве?**

Статья 27 Закона определяет следующие процедуры банкротства юридического лица:
наблюдение;
финансовое оздоровление;
внешнее управление;
конкурсное производство;
мировое соглашение.

**12. Каков порядок взыскания заработной платы в стадии наблюдения?**

При взыскании заработной платы в стадии наблюдения, задолженность по заработной плате, которая образовалась до введения указанной стадии, взыскивается на основании исполнительных документов вступивших в силу решений суда.
Введение процедуры наблюдения в соответствии со ст.63 Закона, не приостанавливает исполнение исполнительных документов, которые выданы на основании вступивших в законную силу до даты введения процедуры наблюдения судебных актов о взыскании задолженности по заработной плате. **Поэтому профсоюзные комитеты таких предприятий должны отслеживать, чтобы до подачи кредиторами заявления в арбитражный суд о введении процедуры наблюдения, не было задолженности по заработной плате не подтверждённой вступившим в законную силу решением суда, а если всё же такая задолженность есть — немедленно обратиться в суд о взыскании с тем, чтобы получить решение суда.**

**Важно помнить! Задолженность по заработной плате, образовавшаяся в период процедуры наблюдения, относится к текущей задолженности и погашается вне рамок очередности, установленной кредиторами (ст.5 Закона).**
**Очередность погашения текущей задолженности установлена ст.855 ГК РФ, а именно:** в первую очередь осуществляется списание по исполнительным документам, предусматривающим перечисление или выдачу денежных средств со счета для удовлетворения требований о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью, а также требований о взыскании алиментов;
во вторую очередь производится списание по исполнительным документам, предусматривающим перечисление или выдачу денежных средств для расчетов по выплате выходных пособий и оплате труда с лицами, работающими по трудовому договору, в том числе по контракту, по выплате вознаграждений по авторскому договору.
В рамках каждой очереди текущие платежи оплачиваются в порядке календарной очерёдности.
**Если работник, обратившись к Арбитражному управляющему в период наблюдения с требованием выплатить заработную плату, которая образовалась с даты введения процедуры наблюдения (текущая задолженность), получает от Арбитражного управляющего отказ, то он вправе обратиться в Суд за взысканием заработной платы.**

**13. Вправе ли требовать включение текущей задолженности в реестр кредиторов?**

Нет не вправе. Требования кредиторов по текущим платежам не подлежат включению в реестр требований кредиторов. Кредиторы по текущим платежам при проведении соответствующих процедур банкротства не признаются лицами, участвующими в деле о банкротстве (ст.5 Закона). Порядок погашения текущих платежей рассмотрен выше.

**14. Каков порядок взыскания заработной платы в стадии финансового оздоровления?**

При взыскании заработной платы в стадии финансового оздоровления, задолженность по заработной плате, которая образовалась до введения указанной стадии, взыскивается на основании исполнительных документов вступивших в силу решений суда.
Введение процедуры финансового оздоровления в соответствии со ст.81 Закона, не приостанавливает исполнение исполнительных документов, которые выданы на основании вступивших в законную силу до даты введения процедуры финансового оздоровления судебных актов о взыскании задолженности по заработной плате.

**Важно помнить! Задолженность по заработной плате, образовавшаяся в период процедуры финансового оздоровления, относится к текущей задолженности (ст.5 Закона).**
**Очередность погашения текущей задолженности установлена ст.855 ГК РФ, а именно:** в первую очередь осуществляется списание по исполнительным документам, предусматривающим перечисление или выдачу денежных средств со счета для удовлетворения требований о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью, а также требований о взыскании алиментов;
во вторую очередь производится списание по исполнительным документам, предусматривающим перечисление или выдачу денежных средств для расчетов по выплате выходных пособий и оплате труда с лицами, работающими по трудовому договору, в том числе по контракту, по выплате вознаграждений по авторскому договору.
В рамках каждой очереди текущие платежи оплачиваются в порядке календарной очерёдности.
**Если работник, обратившись к Арбитражному управляющему в период финансового оздоровления с требованием выплатить заработную плату, которая образовалась с даты введения процедуры финансового оздоровления(текущая задолженность), получает от Арбитражного управляющего отказ, то он вправе обратиться в Суд за взысканием заработной платы.**

**15. Каков порядок взыскания заработной платы в стадии внешнего управления?**

При взыскании заработной платы в стадии внешнего управления, задолженность по заработной плате, которая образовалась до введения указанной стадии, взыскивается на основании исполнительных документов вступивших в силу решений суда.
Введение процедуры внешнего управления в соответствии со ст.95 Закона, не приостанавливает исполнение исполнительных документов, которые выданы на основании вступивших в законную силу до даты введения процедуры внешнего управления судебных актов о взыскании задолженности по заработной плате. Таким образом, мораторий (запрет) на выплату на данные платежи не распространяется.

**Важно помнить! Задолженность по заработной плате, образовавшаяся в период процедуры внешнего управления, относится к текущей задолженности (ст.5 Закона).**
**Очередность погашения текущей задолженности установлена ст.855 ГК РФ, а именно:** в первую очередь осуществляется списание по исполнительным документам, предусматривающим перечисление или выдачу денежных средств со счета для удовлетворения требований о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью, а также требований о взыскании алиментов;
во вторую очередь производится списание по исполнительным документам, предусматривающим перечисление или выдачу денежных средств для расчетов по выплате выходных пособий и оплате труда с лицами, работающими по трудовому договору, в том числе по контракту, по выплате вознаграждений по авторскому договору.
В рамках каждой очереди текущие платежи оплачиваются в порядке календарной очерёдности.
**Если работник, обратившись к Внешнему управляющему в период внешнего управления с требованием выплатить заработную плату, которая образовалась с даты введения процедуры внешнего управления (текущая задолженность), получает от Внешнего управляющего отказ, то он вправе обратиться в Суд за взысканием заработной платы.**

**16. Каков порядок взыскания заработной платы в стадии конкурсного производства?**

Стадия конкурсного производства устанавливает свой особый порядок удовлетворения требования кредиторов по заработной плате.
Статья 134 Федерального Закона **обязывает погашать вне очереди** за счет конкурсной массы следующие текущие обязательства:
судебные расходы должника, в том числе расходы на опубликование сообщений, предусмотренных статьями 28 и 54 настоящего Федерального закона;
расходы, связанные с выплатой вознаграждения арбитражному управляющему, реестродержателю;
текущие коммунальные и эксплуатационные платежи, необходимые для осуществления деятельности должника;
требования кредиторов, возникшие в период после принятия арбитражным судом заявления о признании должника банкротом и до признания должника банкротом, а также требования кредиторов по денежным обязательствам, возникшие в ходе конкурсного производства, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом;
**задолженность по заработной плате, возникшая после принятия арбитражным судом заявления о признании должника банкротом, и по оплате труда работников должника, начисленная за период конкурсного производства**;
иные связанные с проведением конкурсного производства расходы.
Эта же статья определяет, что при погашении вне очереди (вне очереди установленной кредиторами) текущих платежей, **расчеты по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, и по выплате вознаграждений по авторским договорам оплачиваются вторыми (во вторую очередь).**
В случае, если должником в период после вынесения определения о принятии арбитражным судом заявления о признании должника банкротом и до признания должника банкротом и открытия конкурсного производства не в полном объеме выполнены обязательства по оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, по выплате вознаграждений по авторским договорам, суммы, не выплаченные до принятия арбитражным судом решения о признании должника банкротом и об открытии конкурсного производства, **подлежат удовлетворению в составе текущих требований, т.е. в соответствии со ст.136 данного Закона.**
**После полного удовлетворения внеочередных (текущих) требований, описанных выше, удовлетворяются требования кредиторские**(п.4 статьи 134).

**17. Какая очередность удовлетворения задолженности по заработной плате в стадии конкурсного производства в порядке кредиторских требований (кредиторской очерёдности) ?**

После полного удовлетворения внеочередных (текущих) платежей в стадии конкурсного производства начинают удовлетворяться требования в соответствии с требованиями кредиторов (кредиторской очередностью) а именно:
в первую очередь производятся расчеты по требованиям граждан, перед которыми должник несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью, путем капитализации соответствующих повременных платежей, а также компенсация морального вреда;
во вторую очередь производятся расчеты по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, и по выплате вознаграждений по авторским договорам;
в третью очередь производятся расчеты с другими кредиторами.
Таким образом, требования по оплате задолженности по заработной плате, которые сложились **на дату принятия Арбитражным судом заявления** о банкротстве (до вынесения Арбитражным судом определения о принятии заявления о банкротстве) в стадии конкурсного производства в порядке кредиторской очередности **удовлетворяются во вторую очередь**.

**18. Чем подтверждаются требования по взысканию заработной платы в стадии конкурсного производства, задолженность по которой сложилась до вынесения Арбитражным судом определения о принятии заявления о банкротстве?**

Требования по взысканию заработной платы в стадии конкурсного производства, задолженность по которой сложилась до вынесения Арбитражным судом определения о принятии заявления о банкротстве, как уже об этом говорилось выше, подтверждаются **вступившими в силу решениями суда, которые подлежат передаче Конкурсному Управляющему**.

**19. Чем завершается конкурсное производство?**

В соответствии со ст.149 Федерального Закона после рассмотрения арбитражным судом отчета конкурсного управляющего о результатах проведения конкурсного производства арбитражный суд выносит определение о завершении конкурсного производства, а в случае погашения требований кредиторов — определение о прекращении производства по делу о банкротстве.
Определение о завершении конкурсного производства подлежит немедленному исполнению.
Определение о прекращении производства по делу о банкротстве подлежит немедленному исполнению.
В случае вынесения определения о прекращении производства по делу о банкротстве решение арбитражного суда о признании должника банкротом и об открытии конкурсного производства не подлежит дальнейшему исполнению.
Конкурсный управляющий в течение пяти дней с даты получения определения арбитражного суда о завершении конкурсного производства должен представить указанное определение в орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц.
Определение арбитражного суда о завершении конкурсного производства является основанием для внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о ликвидации должника.
Соответствующая запись должна быть внесена в этот реестр не позднее чем через пять дней с даты представления указанного определения арбитражного суда в орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц.
С даты внесения записи о ликвидации должника в единый государственный реестр юридических лиц конкурсное производство считается завершенным.

**20. В каком порядке подлежит взысканию задолженность по уплате профсоюзных взносов?**

В соответствии с Информационным Письмом Высшего Арбитражного Суда РФ от 30 декабря 2004 года № 87, споры между профсоюзными организациями и работодателями по поводу перечисления на счет профсоюзных организаций сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы работников подведомственны арбитражным судам.
Такие споры подлежат рассмотрению по общим правилам искового производства, в том числе в случаях возбуждения в отношении работодателя дела о несостоятельности (банкротстве).
Поскольку членские профсоюзные взносы из заработной платы работников подлежат после ее выплаты немедленному перечислению на счет профсоюзной организации, они не могут рассматриваться как собственное имущество работодателя.
Исполнительные и платежные документы о взыскании с работодателей в пользу профсоюзных организаций сумм членских профсоюзных взносов из заработной платы работников исполняются в очередности, установленной статьей 78 Федерального закона «Об исполнительном производстве» и статьей 855 Гражданского кодекса Российской Федерации для исполнения исполнительных и платежных документов о взыскании с работодателя в пользу работников сумм заработной платы.
В соответствии с частью 1 статьи 171 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации в резолютивной части решения о взыскании с работодателя в пользу профсоюзной организации сумм членских профсоюзных взносов следует указывать, что с ответчика взыскивается сумма упомянутых взносов из заработной платы работников.
При осуществлении процедур банкротства суммы членских профсоюзных взносов из заработной платы работников должны перечисляться работодателем на счет профсоюзной организации в очередности, установленной для выплаты заработной платы. Мораторий на удовлетворение требований кредиторов по денежным обязательствам, предусмотренный статьями 94, 95 Федерального закона от 26.10.2002 N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», на данные суммы не распространяется.

Таким образом, чтобы было больше гарантий, что невыплаченная заработная плата и профсоюзные взносы будут взысканы, необходимо при малейших сомнениях в том, что работодатель их выплатит — немедленно обращаться в суд.

**Помните! Вступившее в законную силу решение суда обязательно к исполнению для всех организаций и должностных лиц независимо от форм собственности.**