



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 9–10 (1329–1330) • ЧЕТВЕРГ, 27 мая 2021 года

Цена 24 руб. 55 коп.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

28 апреля ЦК Профсоюза работников АПК РФ в режиме видеоконференцсвязи организовал семинар-совещание «Профсоюзный контроль за выполнением мероприятий коллективных договоров и соглашений по улучшению условий труда и предупреждению травматизма на производстве в условиях введения ограничительных мер». В мероприятии приняла участие председатель областной организации профсоюза работников АПК РФ Антонина Манакина, председатели территориальных и первичных организаций, члены постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и экологической безопасности — всего 72 человека.

Открывая мероприятие, председатель Профсоюза работников АПК РФ Наталья Агапова отметила работу профсоюзных организаций, уполномоченных лиц по охране труда в условиях пандемии и подчеркнула важность выполнения мероприятий коллективных договоров и соглашений для обеспечения здоровых и безопасных условий труда на производстве.

Участники семинара в ходе его работы обменялись опытом совместной деятельности с социальными партнёрами в решении проблем тружеников АПК, рассказали, как на местах организуется обучение профактива, взаимодействие с Фондом социального страхования, органами государственного контроля. Особое внимание было уделено мерам по совершенствованию профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, работе технической инспекции труда отраслевого профсоюза.

Первая половина мая в Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки ознаменовалась проведением целого комплекса мероприятий. 13 мая здесь прошёл семинар по работе в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

В этот же день на базе загородного оздоровительного лагеря «Искорка» стартовал открытый туристский слёт работников образования региона. В течение трёх дней 16 команд, представлявших районы области и Брянска, соревновались в преодолении разного рода турэстафет, в умении обустроить туристический быт, в интеллектуальных и спортивных состязаниях. По результатам турслёта среди смешанных команд в комплексном зачёте лучшей стала сборная Володарского района, в женской группе — команда «Сова» средней общеобразовательной школы № 59 г. Брянска.

С 13 по 16 мая представители областной организации отраслевого профсоюза из числа молодёжного актива побывали на Всероссийском форуме молодых педагогов «Педагог: профессия, призвание, искусство», который традиционно способствует профессиональному росту и становлению будущих мастеров своего дела, обогащению их полезным опытом и знаниями.

18 мая прошло заседание президиума Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, на котором были подведены итоги участия

её профорганизаций в мероприятиях, посвящённых Всемирному дню охраны труда и Дню международной солидарности трудящихся.

Члены президиума также утвердили результаты областного общежанрового конкурса работников образования Брянской области и областного смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» и рассмотрели ряд организационных вопросов.

19 мая состоялось очередное заседание президиума Федерации профсоюзов Брянской области.

Его участники обсудили итоги проведения первомайской акции профсоюзов в регионе. Как отметила председатель ФПБО Ольга Полякова, профсоюзы Брянщины организованно и достойно встретили День международной солидарности трудящихся. В регионе прошли: активное голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР (участие в нём приняло свыше 650 первичных профорганизаций); профсоюзные пикеты (чего не было в других областях округа); встреча руководства ФПБО и её членских организаций с губернатором Александром Богомазом, на которой обсуждались наиболее актуальные вопросы социально-трудовой сферы региона. Кроме того, в рамках акции Советом ФПБО было принято и направлено обращение в адрес органов государственной власти, органов местного самоуправления и работодателей.

Далее президиум рассмотрел вопрос о том, какие шаги по сохранению профсоюзного членства предпринимаются областной организацией профсоюза работников авто транспорта и дорожного хозяйства. По информации её председателя Николая Залётова, основными среди них являются: разъяснение целей и задач профсоюзной работы, ознакомление с коллективными договорами предприятий и организаций, преимуществами профчленства. Такая работа, как прозвучало, ведётся в первичках Брянского городского ПАТП, ОАО МП «Совтрансавто-Брянск-Холдинг», управления государственного автодорожного надзора и, прежде всего, с поступающими на работу сотрудниками, благодаря чему численность профсоюзных рядов здесь несколько подросла.

Реализуя повестку дня, президиум также обсудил участие ФПБО и её членских организаций в летней оздоровительной кампании этого года и другие организационные вопросы.

27 мая в Федерации профсоюзов области в рамках обучающих мероприятий текущего года для руководителей членских организаций ФПБО, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области и профактива будет проведён вебинар. Его участники продолжат изучение темы «Организация системы социального партнёрства в Брянской области, задачи профсоюзов в повышении её эффективности».

В качестве лектора на вебинаре традиционно выступит заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева.

В РУСЛЕ ДЕЛОВОЙ И ОБСТОЯТЕЛЬНОЙ БЕСЕДЫ О ГЛАВНОМ

почти сразу после майских праздников в здании Правительства Брянской области прошла очередная ежегодная встреча губернатора Александра Богомаза с руководством Федерации профсоюзов области и её членских организаций. Участие в ней также приняли председатель Брянской областной Думы Валентин Суббот, главный федеральный инспектор по Брянской области Андрей Дьячук, заместители губернатора области и глава Брянской городской администрации Александр Макаров.



Приветствуя собравшихся, губернатор отметил, что для органов власти было и остаётся важным сверять позиции с представителями трудовых коллективов, ведь Федерация профсоюзов Брянщины объединяет в своих рядах более 1500 профсоюзных организаций и имеет большой ресурс для защиты трудовых прав граждан. В качестве аргумента он привёл слова Президента РФ Владимира Путина о том, что совместная деятельность органов власти и профсоюзов, заключающаяся в заботе о здоровье граждан, создании рабочих мест, условий для получения возможности переобучения, подчинена главной цели — чтобы люди жили лучше, могли больше заработать, повышать своё благополучие. Вот так была обозначена фабула предстоящего разговора.

Если говорить предметно, то губернатор в дальнейшем и впрямь касался того, как идёт в регионе реализация вышеназванных направлений работы.

И первой темой, которая была затронута в диалоге органов власти и профсоюзов региона, стала вакцинация населения от коронавирусной инфекции. Александр Богомаз сообщил, что в настоящее время в области привито более 110 тысяч жителей, и пояснил, что мы все ещё находимся на пути к формированию коллективного иммунитета. Чтобы скорее прийти к нему, надо более активно вовлекать население области в профилактические мероприятия. Александр

Васильевич, в частности, призвал председателей областных организаций отраслевых профсоюзов больше объяснять людям, что прививка — единственный способ уберечь себя, своих близких от опасной инфекции, единственная возможность быстрее вернуться к обычной жизни.

Что профсоюзы региона не стоят в стороне от такого важного дела нашей сегодняшней жизни, как вакцинация, сообщила на встрече председатель ФПБО Ольга Полякова. Она проинформировала губернатора о ходе недавнего заседания областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в повестку дня которого был включён вопрос вакцинации работающего населения, и о том, как шло его обсуждение. А также о высказанном мнении членов комиссии: «Успех вакцинации в трудовых коллективах во многом зависит от действий работодателей, их социальной ответственности и ориентированности». На что губернатор заметил: «...и от самих людей, от их понимания проблемы тоже».

Таким образом беседа плавно перешла к вопросу о деятельности системы социального партнёрства в регионе в целом. Освещая его, Ольга Полякова подчеркнула, что забота о повышении уровня благосостояния тружеников Брянщины постоянно находится в центре внимания Федерации профсоюзов области и её членских организаций. Доказательством тому могут служить регулярно

заключаемые в области региональные и территориальные, отраслевые соглашения, коллективные договоры, которые закрепляют более существенные гарантии для работников, нежели трудовое законодательство в целом; результативная правозащитная работа профорганизаций разного уровня и их работа по контролю за созданием безопасных условий труда. Отмечая особую значимость в решении проблемы роста доходов брянцев региональных соглашений о минимальной заработной плате, Ольга Васильевна рассказала, с какими трудностями ФПБО и её членским организациям пришлось столкнуться в минувшем году при подготовке такого документа на 2021 год и о том, что стороны соцпартнёрства вошли в сложное положение отдельных предприятий, связанное с пандемией, и не стали настаивать на более существенном повышении региональной «минималки» по сравнению с действующей сегодня.

Комментируя полученную информацию, Александр Богомаз выразил некоторое недоумение подобным ходом событий и отметил, что минувший год и начало нынешнего, хотя и оказались непростыми для региона, но даже в таких условиях экономика области продолжала работать и показывать рост по ключевым направлениям. Нарастали и налоговые отчисления в бюджет. Он ещё и ещё раз подчеркнул, что

(Окончание на 2-й стр.)

ПОДПИСКА-2021

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ!

Англичане говорят: «Время и течение реки не ждут человека». И с этим трудно поспорить. Вот сегодня мы все ещё живём в предвкушении лета, в ожидании отпускного отдыха, который оно дарит, но пройдёт немногим больше трёх недель, и июнь уже будет готов сказать нам: «До свиданья». С окончанием этого первого летнего месяца завершится и подписка на «Голос профсоюзов» на II полугодие 2021 года.

Чтобы вам не остаться на этот период времени без хорошего знакомого, газеты «ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ», а значит, без информации о жизни трудящихся области, без сведений об изменениях в законодательстве РФ, ответов на свои вопросы... Друзья, не откладывайте дела в долгий ящик! Уже сейчас поспешите в любое отделение связи либо зайдите на официальный портал Почты России podpiska.pochta.ru, чтобы оформить подписку на единственное в регионе профсоюзное печатное издание. Торопитесь! И вновь полгода мы будем вместе!

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ «ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ»: ПР655.

В РУСЛЕ ДЕЛОВОЙ И ОБСТОЯТЕЛЬНОЙ БЕСЕДЫ О ГЛАВНОМ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Правительство Брянской области открыто для сотрудничества и заинтересованного партнёрства с профессиональными союзами, готово к диалогу для обсуждения конкретных инициатив.

К слову сказать, одна из таковых поступила на встрече от председателя Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки. Анна Ивановна Голубева предложила вернуть в каждую школу психологов.

В своё время Брянщина в числе первых организовала работу таких специалистов в учреждениях образования. Однако сегодня школы сами формируют своё штатное расписание, и психологи есть не везде. При этом необходимость того, чтобы они работали при каждом учебном заведении,

особенно в свете трагедии в Казани, назрела. Ведь в задачи психологической службы в системе общего образования входит профилактика и коррекция интернет-зависимости и игровой зависимости детей и подростков, агрессии и насилия в школе.

Ещё одна инициатива от профсоюзов — повысить премиальные выплаты победителям отраслевых конкурсов профессионального мастерства. Как подчеркнул Александр Богомаз, при проработке этого вопроса должен быть обеспечен равный подход к представителям различных отраслей — культуры, образования, медицины и других.

Губернатор области Александр Богомаз заверил собравшихся в том, что все прозвучавшие в ходе встречи предложения будут рассмотрены и по ним приняты соответствующие решения.



К СПЛОЧЁННОСТИ И СПРАВЕДЛИВОСТИ

он снова и снова призвал мировую и российскую общественность.

Профсоюзный Первомай! Как много вбирают в себя эти два слова! В них — и история, и традиции, и цели, к которым надо стремиться, чтобы труд каждого человека стал, наконец, достойным.

Праздник Весны и Труда, международной солидарности трудящихся ярко и торжественно прошагал по всем регионам и округам, многим городам нашей необъятной страны. Каким он был в них, рассказали лидеры и представители областных, краевых и отраслевых профсоюзов России на профсоюзной первомайской перекличке. Онлайн-митинг, вёл который председатель ФНПР Михаил Шмаков, показал, что профсоюзы едины в своих требованиях, главными из которых были и остаются повышение заработной платы, улучшение жизни россиян, и что добиться поставленной цели можно крепостью рядов и единством профсоюзных действий.

Брянщина также приняла самое деятельное участие во Всероссийской первомайской акции профсоюзов.

Ранним утром к памятнику «Участникам первых маёвок в городе Бежица 1903–1905 гг.», что находится на площади перед административным зданием Брянского электромеханического завода, председателем Федерации профсоюзов Брянской области Ольгой Поляковой, председателем Брянской областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Валентиной Кавалеровой и представителями профсоюзной организации АО «БЭМЗ» были возложены цветы.

Напомним: в далёкие дореволюционные годы здесь, в урочище Черкасовка, собирались рабочие, борющиеся за свои права и социальные гарантии, проводили первые нелегальные собрания. Памятник же «Участникам первых маёвок в городе Бежица 1903–1905 гг.» был воздвигнут в 1973 году по инициативе трудового коллектива Брянского электромеханического завода.

Отмечая историческую значимость памятника, единственного в области и одного из немногих в стране, посвящённого зарождению и развитию профсоюзного движения в России, Ольга Васильевна высказала пожелание, чтобы участие в первомайских торжественных мероприятиях в урочище Черкасовка стало доброй профсоюзной традицией.

Почти в это же время на улицах областного центра начали работу несколько «профсоюзных постов», созданных по инициативе и при участии Федерации профсоюзов области и её молодёжного координационного совета.

Профактивисты знакомили жителей и гостей Брянска с информационными материалами, рассказывающими о том, что девизом Дня международной солидарности трудящихся в этом году стало требование «Восстановить

справедливое развитие экономики!», о том, с какими лозунгами и почему профсоюзы России встречают нынешний Первомай, и, конечно, раздавали праздничную атрибутику — флажки и воздушные шары.

На всех «профсоюзных постах» между молодёжью и жителями Брянска завязывались интересные разговоры, в которых горожане делились с ребятами своим видением Первомая, воспоминаниями о том, как этот праздник отмечался в прошлые, в том числе советские годы, семейными традициями, связанными с 1 Мая.

Как часто бывает, первыми в первомайских мероприятиях всегда торопятся принять участие профактивисты. Вот их-то ребята уже утром встретили у «поста» в Фокинском районе областного центра.

Елена Шаховская, председатель первичной профсоюзной организации Брянского центра организации работы железнодорожных станций:

— Праздник 1 Мая, наверное, сохраняется в памяти каждого человека с раннего детства. Для меня Первомай — это счастливые лица людей, первые весенние цветы, воздушные шары и красные флажки. Но настоящий дух праздника я прочувствовала, когда стала работать на железной дороге. Проходя в майских демонстрациях по центральной улице города плечом к плечу со своими коллегами, я ощутила непередаваемое чувство сплочённости и единства коллектива, солидарности людей, объединённых общей целью — сделать жизнь вокруг себя лучше.



Елена Фомичёва, председатель первичной профсоюзной организации ЧУЗ «РЖД — Медицина» г. Брянска, с внучкой Полиной:

— Как сейчас, помню торжественные сборы на демонстрацию: белые колготки и белые огромные банты, новые туфли. В этот день всегда было много нарядных людей возле общепита ОПМС 99, что прямо напротив нашего вокзала. Мне, тогда малышке, взрослые торжественно вручали красивый воздушный шар, флажок на деревянной палочке, а к одежде на иголку прикалывали красную ленточку. На проспекте Московском все железнодорожники строились в одну колонну и шли пешком до площади Партизан, а затем через площадь Ленина с ликованием под звучащие из репродуктора лозунги «Мир! Труд! Май!» торжественно проходили возле трибун. Едва демонстрация завершилась, наша семья возвращалась домой, где за накрытым столом (чаще всего к вечеру) собирались гости, среди которых обязательно были и наши соседи. Салаты, холодец, огурцы из последних банок, закатанных на зиму, конечно, котлеты и голубцы... Такие нехитрые блюда готовили все советские семьи в праздники.

А мы, дети, до ночи бегали во дворе, причём совершенно одни и совершенно спокойно...

Как бы сейчас ни назывался этот праздник, что бы он ни символизировал, я уверена: у поколения, выросшего в советское время, он вызывает только положительные и самые добрые эмоции. Может быть, и в наших внуках когда-нибудь получится возродить этот дух ЕДИНСТВА народных демонстраций. Может, они будут отмечать его, как мы раньше. Пускай не всё получится одинаково, но главное, чтобы было — с удовольствием!

Светлана Москина, ведущий инженер, председатель первичной профсоюзной организации Брянского регионального центра связи Брянского региона МЖД:

— Своё детство я провела в Узбекистане. Здесь, как и во всём СССР, 1 Мая люди ждали с огромным нетерпением. В этот день у нас, как правило, всегда была хорошая погода. И взрослые, и дети, стремясь выглядеть нарядно, обязательно надевали красивые платья и отправлялись на праздник. Сколько же радости он дарил! Ведь все вокруг улыбались и искренне радовались участию в демонстрации, на которую выходили от мала до велика.

Когда я была маленькой, то с удовольствием забиралась на плечи к папе, чтобы видеть красиво украшенные колонны. А они, поверьте, на ребёнка производили неизгладимое впечатление: у мужчин в руках были транспаранты, у женщин и детей — ветки с бумажными цветочками, шары (в школе мы сами на уроках труда делали цветы из жатой бумаги, вырезали картонных голубей, писали плакаты). Колонны пестрели плакатами «Миру мир!», «Да здравствует Первое мая!». А ещё у каждого предприятия были свои знамёна, которые несли ударники в первом ряду, своё интересное неординарное оформление колонны.

(Окончание на 6-й стр.)



«ПРЕДВИДЕТЬ, ПОДГОТОВИТЬСЯ И ОТВЕТИТЬ НА КРИЗИС – ИНВЕСТИРУЙТЕ В УСТОЙЧИВУЮ СИСТЕМУ ОХРАНЫ ТРУДА»

Эти слова в нынешнем году стали девизом Всемирного дня охраны труда отнюдь не случайно.

Как отметила заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева, пандемия COVID-19 привела к тому, что органы власти, работодатели, работники и население в целом столкнулись с беспрецедентными проблемами и многочисленными последствиями, которые возникли на рынке труда. Всё это вызвало необходимость совершенствования стратегий укрепления национальных систем охраны труда для повышения их устойчивости сейчас и в будущем, причём с учётом извлечённых уроков как в России, так и за рубежом. На обмен опытом в части решения проблем в сфере охраны труда было нацелено проведение 28 апреля в Федерации профсоюзов области круглого стола, темой которого и стал вышеуказанный девиз.



Участие в мероприятии приняли руководители, инспекторы и специалисты по охране труда членских организаций ФПБО, первичных профорганизаций региона. В качестве выступающих на мероприятие были приглашены представители управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, Государственной инспекции труда в Брянской области, Брянской городской администрации, Брянского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

Открыло беседу выступление начальника отдела охраны труда, заместителя руководителя Госинспекции труда в Брянской области Маргариты Магоны. Оно было посвящено особенностям проведения контрольно-надзорных мероприятий в период пандемии в 2020 году.

Как сообщила Маргарита Валерьевна, в связи с ограничительными мерами в работу организации были внесены определённые изменения. Прежде всего, они коснулись исключения из числа мероприятий Госинспекции ряда плановых проверок юрлиц и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых не относится к работе в условиях чрезвычайного риска. Внеплановые же осуществлялись только по согласованию с органами прокуратуры либо если на то есть поручения Президента РФ и Правительства РФ с указанием конкретного юрлица и (или) индивидуального предпринимателя, требования прокурора в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.

В связи с этим в 2020 году было организовано лишь 516 проверок соблюдения трудового законодательства, тогда как за аналогичный период 2019 года проведено 1240 проверок. Соответственно, снизилось и число выявленных нарушений (729 против 1789 в 2019 году). Подавляющее большинство их было обнаружено в сфере охраны труда и его оплаты. В результате к административной ответственности было привлечено 389 должностных и 220 физических лиц, 49 индивидуальных предпринимателей, на которых наложены штрафы на сумму более 17,5 млн рублей.

В противовес данному положению вещей ограничения в период пандемии вызвали рост числа обращений граждан в Госинспекцию труда (большая часть из них поступала на телефон горячей линии). Самыми актуальными для людей были вопросы режима работы и оплаты труда (на 50% больше, чем в 2019 году). По 250 обращениям по согласованию с прокуратурой проведены проверки, результатом которых стало восстановление прав 276 работников.

Иллюстрируя конкретными примерами

приводимые в докладе цифры, Маргарита Магона отметила, что цель Госинспекции труда состоит не только в том, чтобы прийти и проконтролировать, но и в профилактике нарушений законодательства, чему способствуют такие формы работы, как предостережение и внедрение современных технологий. К числу последних можно отнести сервис «Электронный инспектор», который разработан на базе интернет-портала «Онлайн-инспекция.рф».

Помочь привести в норму условия труда, предотвратить нарушение буквы закона — задача не только надзорных и контролирующих ведомств, но и профсоюзов. Недаром не кому-то, а именно им традиционно отдано право общественного контроля за соблюдением трудовых гарантий работников. С тем, как оно реализуется на практике в области охраны труда, участников круглого стола ознакомил главный технический инспектор труда ФПБО Олег Цыганов.

Он сообщил, что профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в сфере охраны труда в регионе осуществляют пять штатных работников, специалист, занимающийся в том числе вопросами охраны труда, в областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, 39 штатных инспекторов труда областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и РОСПРОФПРОМ-Брянск, а также 1687 уполномоченных по охране труда, избранных первичными профсоюзными организациями региона.

За прошедший год техническими инспекторами ФПБО было проведено 145 проверок, в ходе которых выявлено 335 нарушений законодательства и выдано 84 представления об их устранении, а уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзов по охране труда, в свою очередь, — более 3000 проверок с об-

наружением более 6000 нарушений, выдачей более 400 представлений.

В соответствии с законодательством, с участием представителей Федерации было расследовано 62 несчастных случая с тяжёлыми последствиями и 1 факт производственной аварии.

Анализ же трагедий на производстве показывает, что главными причинами травматизма сегодня, как и раньше, являются неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в проведении подготовки работников по охране труда, нарушение самими работниками трудового распорядка и дисциплины труда (так называемый человеческий фактор). А ещё и желание отдельных работодателей сэкономить на финансировании вопросов обеспечения безопасных условий труда.

— Между тем дело работодателя и профсоюзной организации — минимизировать все риски и опасные производственные факторы, если исключить их в процессе деятельности нельзя, обеспечивая тем самым здоровые и нормативные условия труда на рабочих местах, — отметила в разговоре заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева.

Она же призвала коллег усилить контроль за содержанием колдоговоров, реализацией их положений для обеспечения и защиты прав работников, всячески поддерживать деятельность уполномоченных профсоюзов по охране труда, поскольку именно такие «инвестиции» в охрану труда способны сделать его безопасным.

Примеры того, что делается на местах по созданию безопасных и нормальных условий работы труженников региона, за круглым столом привели председатель комитета по экономике Брянской городской администрации Татьяна Тарасова, технический инспектор труда Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге Александр Ефимов и технический инспектор Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Юрий Гришаев.



Так, Татьяна Тарасова отметила, что вопросы состояния охраны труда, исполнения норм законодательства в этой части на предприятиях и в организациях областного центра регулярно рассматриваются на заседаниях территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Руководством муниципалитета организуется обучение специалистов по охране труда, оказывается поддержка в проведении СОУТ, медосмотров работникам отдельных организаций. Также самое положительное влияние



на улучшение условий работы горожан оказывает ежегодное проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию охраны труда среди предприятий и организаций города. В 2020 году, несмотря на ограничения, смотр собрал 36 предприятий и учреждений Брянска, что говорит о социальной ответственности их руководителей.

Массу любопытного опыта извлекли участники круглого стола и из сообщения Александра Ефимова. Брянское региональное обособленное подразделение Дорпрофжел на МЖД — одна из тех организаций, где по известным причинам более чем серьёзно относятся к вопросам охраны труда, а потому тщательно и регулярно контролируют исполнение всех её норм. Дойти до каждого рабочего места, стремиться к обеспечению «нулевого травматизма» (эту задачу совместно решают руководство МЖД и Дорпрофжел) здесь помогает отлаженная деятельность уполномоченных по охране труда.

Так, их работа встроена в действующую в РЖД систему комплексной оценки состояния охраны труда на производственном объекте (КСОТ-П). Вместо практиковавшегося ранее трёхступенчатого контроля за состоянием охраны труда, который основывался на методе проверок и контроля, сегодня в первую очередь выявляются и оцениваются возможные риски. То есть система направлена не на устранение выявленных нарушений, а на их профилактику.

Если говорить предметно, то теперь результаты своей работы уполномоченные либо сами, либо через ответственного специалиста заносит в автоматизированную систему учёта КСОТ-П под своей учётной записью. Информация о выявленных несоответствиях после внесения в систему доступна для учёта, анализа и принятия необходимых корректирующих мер для специалистов по охране труда, руководителей структурных подразделений. Такой порядок фиксации и передачи информации о выявляемых несоответствиях позволяет оперативно принимать корректирующие меры, контролировать устранение несоответствий.

— Ещё одно немаловажное нововведение в нашей работе, — сообщил Александр Михайлович, — мотивация уполномоченных. На этом особо настаивал профсоюз. Теперь, помимо прописанных в коллективном договоре поощрений, лучшие уполномоченные награждаются почётными грамотами главного инженера ОАО «РЖД», начальника железной дороги, руководителя филиала ОАО «РЖД» — по 50 человек в каждой «номинации». Более того, для лучших уполномоченных Дорпрофжел регулярно организывает мотивационные заезды в санатории и пансионаты, поощряет экскурсионными турами по городам и регионам России.

В заинтересованном и полезном разговоре, который происходил за круглым столом, естественно, звучали вопросы его участников, на каждый из которых гостями и специалистами ФПБО, её членских организаций давались обстоятельные ответы, а также вносились предложения по повышению результативности профсоюзной работы в таком актуальном вопросе, как улучшение условий труда работников.

Как сообщила заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева, подводя итоги мероприятия, все инициативы, высказанные в беседе, будут проанализированы инспекцией по охране труда ФПБО для дальнейшего использования. Ведь для обогащения новыми знаниями круглый стол и проводился.





Но разве природные коллизии способны остановить тех, кто стремится бороться и побеждать? Конечно же, нет! Ведь работники предприятий так жалели, что в прошлом году из-за ограничительных мер, связанных с пандемией новой коронавирусной инфекции, побывавшие мероприятие пришлось отложить, и так долго ожидали очередную Спартакиаду трудящихся среди членских организаций Федерации профсоюзов Брянской области.

В здоровом теле — здоровый дух!

Вообще-то всё началось весело и более чем оптимистично. Стадион городского спортивного комбината «Спартак», расположившийся в центре Фокинского района Брянска, порывал прибывавших сюда спортсменов своим преображением: его ухоженные дорожки, чистое и яркое зелёное футбольное поле, кажется, так и звали их отправиться в путь за медалями и кубками. Хорошего настроения добавляла и великолепная солнечная погода. Что не преминула отметить, приветствуя участников мероприятия, председатель ФПБО Ольга Полякова.

Открыло Спартакиаду, а следовательно, и её первый этап, здесь же, на стадионе, торжественное шествие команд. Его возглавили чемпион Советского Союза, Спартакиады СССР, мастер спорта по лёгкой атлетике, председатель первичной профсоюзной организации БФ СК «Спартак» Александр Кучерявый и представитель Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге (победителя Спартакиады 2019 года) Александр Бояка.

Признаемся откровенно, зрелище производило впечатление! Причём не столько числом участников предстоящих состязаний (нынешняя Спартакиада объединила спортсменов восьми областных организаций отраслевых профсоюзов), сколько их внешним видом, ведь каждая из команд была облачена в свою, непохожую на других, специальную форму. По мнению зрителей и болельщиков, смотрелось это здорово. Чувствовалось, что стартовал настоящий праздник спорта!

Весомости мероприятию придавало присутствие всех её организаторов: председателя Федерации профсоюзов области Ольги Поляковой, заместителя начальника управления физической культуры и спорта Брянской области Олега Шевелёва и генерального директора Брянского городского спортивного комбината «Спартак» Игоря Гончарова, председателей областных организаций отраслевых профсоюзов работников здравоохранения — Владимира Быковского, работников АПК —

Антонины Манакиной, работников радиозлектронной промышленности — Валентины Кавалеровой, работников связи — Владимира Немтенкова, руководителя Брянского обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге Анатолия Слабины, заместителя председателя РОСПРОФПРОМ-Брянск Виталия Бочкарева и специалиста областной организации профсоюза работников культуры Татьяны Карпешевой. А также гостя Спартакиады — председателя комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации Александра Погорелова.

Поздравляя собравшихся на стадио-



ЭКСТРИМА ХВАТИЛО НА ВСЕХ

Разве что легкоатлетам повезло чуть больше: они уже завершали свои состязания, когда небо пролилось первыми каплями дождя. Остальные же спортсмены смогли полностью прочувствовать все «прелести» весенней погоды — над их головами вдалеке гремел гром, сверкали молнии, на их плечи обрушивались потоки ливня и град, прерывая соревнования...

не с замечательным спортивным событием, Олег Шевелёв пожелал командам и всем участникам успешных состязаний, систематических занятий физкультурой и спортом, которые укрепляют здоровье, помогают плодотворно трудиться на благо родной Брянщины.

С аналогичными напутствиями обратилась к коллегам Ольга Полякова. «Нам надо быть здоровыми, сильными и сплочёнными, чтобы справиться со всеми задачами, которые ставит жизнь. Получить всё это трудящимся региона даёт возможность наша Спартакиада», — заявила она. Ольга Васильевна также поблагодарила органы власти и местного самоуправления за поддержку инициативы ФПБО по проведению Спартакиады, членские организации ФПБО — за самое деятельное участие в её подготовке и дала старт состязаниям.

Бегом к победе!

Из того, о чём говорилось выше, всем, наверное, понятно, что первыми на беговые дорожки стадиона «Спартак» вышли легкоатлеты. Традиционно им предстояло побороться за победу в личном первенстве: женщинам — на дистанции 60 метров, мужчинам — на дистанции 100 метров. Соревновались Татьяна Карпешова, представительница комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации Александра Погорелова.

Поздравляя собравшихся на стадио-



здесь обошлось без досадных падений и столкновений, что свидетельствовало о растущем мастерстве спортсменов.

В итоге в беге на 60 метров у девушек все призовые места заняли представительницы Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Золото взяла Виолетта Трапизон, серебро — Ольга Чуханова, бронзу — Алёна Корабёв. Не сговариваясь, по-друг по команде поддержали мужчины, также заняв весь спортивный пьедестал в беге на 100 метров. Первым стал Александр Шевцов, вторым — Дмитрий Синицын, третьим — Александр Алтухов.

Естественно, при таком раскладе сил можно предугадать, кто лидировал в эстафете и общем командном зачёте.



Конечно, команда Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ! Второе место в эстафете 4x100 метров, как и в общем зачёте по легкой атлетике, завоевали представительницы Брянской областной организации профсоюза работников культуры, третье — команда Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД.

Преграды добавляют азарта

Если самые быстрые в Спартакиаде определились довольно скоро, то вот её силачи, меткие стрелки и футболисты вынуждены были подождать начала соревнований. Всему виной — мощный ливень с градом, разразившийся в Фокинском районе.

Вообще-то, мы погрешим против правды, если скажем, что спортсмены поспешили спрятаться под навесы и в укрытия от природной стихии, — некоторые из них, несмотря на непогоду, занялись разминкой на футбольном поле.

Едва тучи разошлись, снова проглянуло солнце. Это стало сигналом к возобновлению первого этапа Спартакиады. И страсти вновь закипели на каждой из площадок «Спартак».

У гиревиков небольшое число участников (их выступили только четыре команды) ничуть не ослабило накала борьбы, нисколько не отразилось на качестве выступлений: каждый из мужчин стремился продемонстрировать максимум возможностей и выжать (перевести из нынешнего положения в верхнее одной рукой) 24-килограммовый снаряд наибольшее количество



ЭКСТРИМА ХВАТИЛО НА ВСЕХ



раз. С разной степенью успешности сделать это удалось всем. В итоге с результатом 47 жимов бронзу взял представитель Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД Сергей Дрожжин.

Что касается серебра и золота, то судьбу их присуждения решили всего шесть подьёмов гири. Именно на такое количество раз больше (а всего 86) поднял её вверх спортсмен Брянской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Пётр Чокан, одержавший победу в соревнованиях силачей. Вторым же в них стал представитель Брянской областной организации профсоюза работников культуры Александр Фенюк.

Теперь обратим взоры на площадку, где шли состязания по дартсу. Атмосфера, царящая тут, только на первый взгляд казалась спокойной и умиротворённой. Но кто знает, какие эмоции захлёстывают, когда ожидаешь своей очереди для бросков по мишеням, когда подходит волнительный момент, чтобы стоять у заветной черты и приносить в копилку команды заветные очки!

Однако соперничество, даже очень продолжительное, всё равно приходит к финишу. На нём в личном первенстве по дартсу среди мужчин победителем стал Александр Галкин, член команды Брянской областной организации профсоюза работников АПК РФ, второе и третье место заняли соответственно Игорь Гончаров (областная организация профсоюза работников культуры) и Максим Мартынов (РОСПРОФПРОМ-Брянск). Среди женщин самой меткой в дартсе оказалась представительница областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга Михальченко. А вот второе и третье места в этой дисциплине заняли члены команды областной организации



погодные катаклизмы, казалось, хотели убедить, что настоящие мужчины играют не только в хоккей, но и в футбол.

Как и прежде, в этом году на стадионе «Спартак» проходили одновременно по два матча. Так что зрители, они же болельщики, едва успевали следить за ожесточённой схваткой соперников, разворачивавшейся на каждой из площадок. А познакомиться, друзья, поверьте, было на что!

Сколько динамики, напора, острых моментов как в центре поля, так и у ворот! Сколько азарта и стремления завладеть мячом, реализовать голевые ситуации! И всё это — чуть ли не по шиколоту в воде. Складывалось впечатление, что наши футболисты попросту ничего не замечают вокруг себя, полностью отдаваясь любимой игре. Только мастерство вратарей и защитников подчас спасало команды от, казалось, неминуемого разгрома ворот.

И вот финальный свисток судьи — спор за призовые места в турнире по мини-футболу завершён! Для одних он — ликование, для других — горечь и досада поражения... Но футбол есть футбол.

На сей раз перевес сил оказался на стороне команды Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Второе и третье место в турнире заняли команды Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД и Брянской областной организации профсоюза работников культуры.

Борьбе продолжаться

И это бесспорно, ведь впереди второй этап Спартакиады трудящихся среди членских организаций ФПБО. В первом же в общем зачёте лидирующее положение заняли спортсмены Брянской областной организации профсоюза работников культуры.

По сумме завоёванных мест на вторую ступень спортивного пьедестала поднялась команда Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, на третьей расположилась команда Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД.

Напомним, что второй этап Спартакиады пройдёт в сентябре текущего года по шести видам спорта: шашкам, шахматам, стрельбе из электронного оружия, пляжному волейболу, настольному теннису, плаванию.



В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

ДЕЙСТВУЕМ ПО ПРАВИЛАМ

Решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 26 марта 2021 г.) были утверждены Рекомендации сторонам социального партнёрства по организации дистанционной (удалённой) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удалённую) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.



Вот о чём говорится в них. «В целях реализации абзаца третьего пункта 3 Постановления Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации от 26 ноября 2020 г. № 9238-7 Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений предлагает сторонам социального партнёрства на соответствующих уровнях учитывать следующие рекомендации.

Вопросы организации постоянной дистанционной (удалённой) работы (в течение срока действия трудового договора), временной дистанционной (удалённой) работы (до 6 месяцев), периодической дистанционной (удалённой) работы (чередование периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно с выполнением трудовых функций на рабочем месте) (далее — дистанционная работа) регулируются в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Вопросы организации временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях регламентируются в локальных нормативных актах, принимаемых с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Вопросы организации временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях регламентируются в локальных нормативных актах, принимаемых с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Вопросы организации временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях регламентируются в локальных нормативных актах, принимаемых с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Вопросы организации временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях регламентируются в локальных нормативных актах, принимаемых с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Вопросы организации временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях регламентируются в локальных нормативных актах, принимаемых с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Вопросы организации временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях регламентируются в локальных нормативных актах, принимаемых с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Вопросы организации временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях регламентируются в локальных нормативных актах, принимаемых с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Вопросы организации временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях регламентируются в локальных нормативных актах, принимаемых с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Вопросы организации временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях регламентируются в локальных нормативных актах, принимаемых с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Вопросы организации временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях регламентируются в локальных нормативных актах, принимаемых с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

К СПЛОЧЁННОСТИ И СПРАВЕДЛИВОСТИ

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

На трибунах демонстрацию встречали руководители города, партийные работники, самые уважаемые ветераны. Ветер разносил приветственные слова: «Да здравствуют работники горного комбината!» или «Приветствуем колонну работников химической промышленности!» — в зависимости от того, кто шёл мимо центральных трибун. Все отвечали дружным «Ура!».

Бывало, что нас, детей, катали даже на машине, украшенной плакатами и цветами. Это был верх удовольствия!

И всё-таки кульминацией праздника для меня всегда оставался момент, когда по громкоговорителю объявляли колонну, где работают мама и папа, в которой идёшь и ты. Вот когда начинаешь особенно гордо кричать «Ура!», вот когда приходит понимание, что ты — маленькая частичка большой рабочей семьи, своей огромной страны.

В конце 70-х, обучаясь в Калужском техникуме железнодорожного транспорта, я была президентом Клуба интернациональной дружбы (КИД) «Импульс», созданного при учебном заведении. 1 Мая мы традиционно принимали у себя в гостях студентов из ГДР, Чехословакии, Кубы, Польши. На этих встречах мы рассказывали друг другу, как борются народы за справедливый труд, за равноправие, за разоружение, о своей помощи ветеранам Великой Отечественной войны, культурных традициях и многом другом.

Случалось, делегация КИДа выезжала в Первомай и в другие города нашей страны, где также непременно проходили интересные беседы с новыми друзьями.

Уже в зрелом возрасте для меня 1 Мая стало олицетворять ещё и патриотическую работу, обретение отличных знакомых и друзей, получение новых впечатлений.

Но оставим «профсоюзный пост» в Фокинском районе и отправимся на другой, что расположился на площади имени В.Ульянова в Бежицком районе областного центра. Тут, так уж вышло, в числе самых ранних гостей у ребят оказался давний друг и внештатный корреспондент газеты «Голос профсоюзов». Сразу оговоримся, встреча с ней — сугубо случайность, а не некая договорённость.

Ирина Остафий, редактор газеты «Прогресс» трудового коллектива БЭМЗ:

— 1 Мая я считаю и буду считать праздником поколений, частью истории нашей страны. С ним связаны самые приятные воспоминания из студенческой поры, из взрослой трудовой жизни. День международной солидарности трудящихся мы всегда ожидали с нетерпением, ведь с него начиналась самая настоящая тёплая, солнечная, радующая зеленью и цветами весна. А главное, этот праздник даже в самые сложные перестроечные, «беззарплатные» годы внушал оптимизм и веру в то, что любые трудности преодолимы силой и дружбой людей, работающих на благо родного города, Отечества.



Раиса Афанасьевна с внучкой Анастасией:

— Для меня Первомай — большой праздник, олицетворение такой вечной человеческой ценности, как честный труд. Сейчас нашим внукам очень сложно объяснить то, как мы его встречали, почему радовались приближению знаменательной даты (у них своё видение этого мира). А очень хотелось бы, чтобы в нём, в этом видении, присутствовали доброта к людям, уважение к себе, своей работе.

Екатерина с сыном Алексеем:

— Что такое 1 Мая? У меня этот день ассоциируется с праздничными парадами, на которые я ходила с родителями, с приподнятым настроением, с музыкой, звучащей вокруг.



С годами эта атмосфера какой-то всеобщей радости по разным причинам стала исчезать. Во всяком случае мой сын уже не знает, что такое первомайская демонстрация. И об этом приходится только сожалеть. И хотя прошлое не вернуть и в одну реку дважды войти нельзя, хорошие традиции можно было бы возродить.

Что ж, как говорится: сколько людей, столько и мнений. И всё-таки, как бы они ни различались, все их объединяет тёплое отношение к празднику, который стал частью истории нашей страны.

Нам же остаётся добавить, что на Брянщине в канун праздника и 1 Мая шло активное голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР, в котором приняли участие профорганизации всех отраслей экономики региона.

Кроме этого, молодёжным координационным советом Федерации профсоюзов Брянской области в интернет-пространстве были организованы акция #добромой! и фотоакция «Вспоминая Первомай».

ХРАНИТЬ ИСТОРИЮ — ОСОБОЕ ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ

Победу ему принёс цикл онлайн-экскурсий, посвящённых вкладу тружеников предприятия в победу в Великой Отечественной войне. Жюри был отмечен нестандартный и творческий подход специалистов БМЗ к организации экскурсий в период ограничений, вызванных пандемией коронавирусной инфекции.

Искать новые формы взаимодействия с аудиторией заводскому музею пришлось для того, чтобы в год 75-летия Великой Победы жители города, молодёжь и школьники ещё раз вспомнили о славных страницах истории Брянского края, о том, что было сделано заводчанами, работавшими в эвакуации, воевавшими в партизанских отрядах и на фронте, для разгрома фашистских захватчиков.

Несколько серий видеороликов рассказали о тех, кто

Музей Брянского машиностроительного завода стал серебряным призёром III Всероссийского конкурса «Корпоративный музей» в номинации «Лучшая экскурсионная программа».

сражался с врагом на передовой, в соединениях народных мстителей и в подполье, не давая спокойно жить оккупантам; о машиностроителях, которые за свои ратные подвиги удостоены звания «Герой Советского Союза». А также о



том, как после освобождения родной земли в сентябре 1943 года работники завода начали восстанавливать разрушенное захватчиками предприятие и налаживать выпуск продукции.

Ещё ряд сюжетов был посвящён установленным на территории БМЗ памятникам, посвящённым подвигам заводчан во время Великой Отечественной войны, работе и значимым находкам заводского поискового отряда.

Для того чтобы завоевать приз конкурса «Корпоративный музей», музею БМЗ пришлось выдержать серьёзную конкуренцию: в этом году на победу в нём претендовали 62 музея из 37 городов России, 123 конкурсных проекта.

Торжественная церемония награждения победителей прошла 29 апреля в Белом зале Санкт-Петербургского политехнического университета.

ВОПРОС — ОТВЕТ

ПОСОБИЕ ПОЛАГАЕТСЯ ТОЛЬКО ОДНОМУ

Уважаемая редакция, подскажите, правомерно ли оформление работнице отпуска по уходу за ребёнком без выплаты ежемесячного пособия, если её супруг находится в отпуске по уходу за ребёнком с неполным рабочим днём и с получением пособия?

И. Вересова, г. Брянск

На вопрос читательницы отвечает заместитель председателя Федерации профсоюзов области Наталья Латышева:

— Согласно ч. 1 ст. 256 ТК РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. При этом следует отметить, что данные отпуска могут быть использованы полностью или по частям не только самой женщиной, но также отцом ребёнка, бабушкой, дедушкой, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребёнком (ч. 2 ст. 256 ТК РФ).

Вместе с тем в соответствии с ч. 4 ст. 11.1 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» в случае, если уход за ребёнком осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ним предоставляется только одному из указанных лиц.

Таким образом, оформление женщине отпуска по уходу за ребёнком без выплаты ежемесячного пособия, если её супруг находится в отпуске по уходу за ребёнком с неполным рабочим днём и с получением пособия, правомерно. При этом предоставляются соответствующие документы, подтверждающих получение пособия супругом работницы.

В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗАХ



На это обратил внимание коллег в ходе семинара, проходившего в преддверии Всемирного дня охраны труда, председатель Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Владимир Бортулёв.

Наверное, не надо пояснять, что такое традиционное для РОСПРОФПРОМ-Брянск мероприятие собрало руководителей, специалистов и уполномоченных выборных профорганов по охране труда первичных профорганизаций предприятий отрасли.

Для рассмотрения слушателям было предложено сразу несколько тем: об анализе производственного травматизма в прошедшем году; о нарушениях трудового законодательства в регионе в 2020 году; о различных аспектах в организации дистанционной работы и изменениях в законодательстве, принятие которых было обусловлено распространением подобной формы работы в период пандемии; о задачах профсоюзных организаций отрасли в сфере охраны труда, в том числе в связи с введением в действие новых правил в данной области.

Первая из них, если кому-то и может показаться несколько заезженной, не утрачивает своей актуальности в нашей действительности, поскольку беды, происходящие на производстве, профзаболевания ломают судьбы громадного числа людей. По данным МОТ, только за прошедший год в мире было зарегистрировано около 250 млн несчастных случаев, которые унесли жизни до 2,5 млн человек.

Такой тревожной статистикой и открыл семинар Владимир Бортулёв. Он же заметил, что ущерб, нанесённый

УМЕЛО ЗАЩИЩАТЬ СЕБЯ И СВОЙ ТРУД

Что и говорить, подобная наука не из простых, особенно в свете меняющегося законодательства, сложностей, которые привносит в нашу жизнь современная действительность. И всё-таки осваивать её необходимо. Ведь знание даёт ключи к решению многих вопросов, помогает лучше выполнять свою работу.

тем самым экономике, является колоссальным, и что, как прежде, среди причин травматизма и профзаболеваемости не последнее место занимает человеческий фактор.

Приведённую информацию дополнило выступление начальника отдела охраны труда, заместителя руководителя Госинспекции труда в Брянской области Маргариты Магоны. Ею были озвучены данные по несчастным случаям как по области в целом, так и по машиностроительной отрасли области отдельно. Свидетельствующие о некотором уменьшении числа трагедий в регионе, обусловленном, прежде всего, ограничительными мерами, введёнными для приостановки распространения новой коронавирусной инфекции, они показали, что ситуация с обеспечением безопасных условий труда всё ещё оставляет желать лучшего. А также лишний раз подтвердили, что отрасль «Промышленность» из года в год является одним из основных «поставщиков» производственных травм, в том числе со смертельным исходом.

Вызывающим беспокойство Маргарита Валерьевна назвала и тот факт, что на Брянщине в последнее время регистрируется немало смертельных несчастных случаев, не связанных с производством, но произошедших на рабочих местах. Подавляющее большинство из них связано с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, что вызывает много вопросов к качеству проведения медосмотров и участию в них самих работников.

Что же способно изменить положение в сфере охраны труда, сделать условия работы людей более безопасными, способствовать профилактике несчастных случаев и профзаболеваемости? По мнению участников семинара — совместная деятельность сторон социального партнёрства в этом направлении. Причём важной её составляющей должно стать создание работодателями условий для нормального



функционирования службы уполномоченных профсоюзов по охране труда. Ведь кто, как не товарищ по работе, знающий все её нюансы и опасные места, может предостеречь человека от беды.

Пока же, как отметил Владимир Бортулёв, отдельные руководители предприятий не спешат помогать уполномоченным, даже в соответствии с законодательством, а сами люди, опасаясь конфликтов с начальниками, поверхностно исполняют общественное поручение. В итоге на предприятиях растёт число случаев скрытого травматизма, что впоследствии может привести к возникновению более тяжёлых несчастных случаев.

Увы, нарушениями трудового законодательства некоторые работодатели грешат не только в области охраны труда, но и в учёте рабочего времени, а также в своевременности выплаты заработной платы, отпускных, других доплат. Об этом в своей информации участникам семинара рассказала представитель прокуратуры Брянской области Юлия Безродная. Она сообщила, что за минувший год прокуратурой области было выявлено свыше 3,5 тысячи разного рода нарушений трудового законодательства, по 1161 из них

заведены дела об административной ответственности, ещё 25 дел были квалифицированы как уголовные. Примером последних может служить рассматриваемое в настоящее время уголовное дело в отношении руководства некогда крупного машиностроительного завода за невыплату заработной платы труженикам предприятия.

Однако, как сказала Юлия Безродная, не все подобные дела доходят до суда. Так происходит, когда призываемая к ответственности сторона в процессе разбирательства находит возможность выплатить долг работникам.

Представитель прокуратуры Брянской области также рассказала профактиву РОСПРОФПРОМ-Брянск о том, что серьёзное число нарушений по выплате зарплаты было обнаружено в период пандемии среди работодателей, получающих от государства меры финансовой поддержки на сохранение рабочих мест.

Далее на семинаре была освещена тема «Организация дистанционной работы и изменения в законодательстве, принятие которых было обусловлено распространением подобной формы работы в период пандемии». С ней коллег ознакомил председатель первичной профсоюзной организации АО «Брян-

ский автомобильный завод» Виталий Бочкарёв. При этом особое внимание им было уделено самым значимым для работников моментам, которые профактив должен постоянно держать в поле своего зрения. Отмечая, что на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции распространяется действие трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, с учётом особенностей, установленных ТК РФ, Виталий Витальевич обозначил пункты, которые в обязательном порядке должны содержать их трудовой договор.

Кроме этого, он достаточно подробно остановился на особенностях порядка взаимодействия дистанционного работника и работодателя, режима рабочего времени и времени отдыха первого, на дополнительных гарантиях ему по оплате труда, охране труда дистанционного работника и прочих аспектах, закреплённых трудовым законодательством.

Что до задач профсоюзных организаций отрасли в сфере охраны труда, в том числе в связи с введением в действие новых правил в данной области, то их перед слушателями обозначила заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева. Среди них были названы: усиление контроля за исполнением положений коллективных договоров, касающихся создания безопасных условий труда и предоставления работникам дополнительных льгот и гарантий; приведение колдоговоров в соответствие с нормами действующих региональных и отраслевых соглашений, в том числе в части охраны труда; осуществление контроля за своевременностью проведения спецоценки условий труда; организация и поддержка деятельности уполномоченных профсоюзов по охране труда и т.д.

Подводя итоги мероприятия, Владимир Бортулёв, ещё раз напомнил коллегам, что авторитет профсоюза, его сила и сплочённость во многом зависят от плодотворной работы профактива, от того, насколько грамотно и полно защищаются им законные права работников, одним из которых остаётся право на безопасный труд.

«ЧЕРЕЗ ВЕКА, ЧЕРЕЗ ГОДА, – ПОМНИТЕ!»

И они помнят! «Хлебом и песней, мечтой и стихами, жизнью просторной, каждой секундой, каждым дыханьем», чтобы быть достойными тех, кто отдал жизни и здоровье, молодость в борьбе с фашизмом.

Ей, Великой Победе, брянские железнодорожники посвятили проходивший в канун замечательного праздника в моторвагонном депо Брянск-I конкурс профессионального мастерства среди молодых работников предприятия, учащихся и студентов Брянского регионального железнодорожного техникума, Брянского филиала Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I, Унечского техникума отраслевых технологий и транспорта имени Героя России А.В. Рассказы.

Мероприятие началось с возложения цветов к памятнику паровозной бригаде на высокой платформе станции Брянск-I. Затем здесь же прошёл митинг у памятного комплекса «Книга памяти», который был установлен молодыми железнодорожниками как дань уважения всем поколениям своих коллег, которые водили мирные поезда и военные эшелоны, везли раненых в

тыл и продовольствие на фронт, восстанавливали тысячи километров разрушенных путей, депо и вокзалы.

Со словами приветствия к собравшимся обратились руководить Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге Анатолий Слабыня, начальник моторвагонного депо Брянск-I Александр Чуприк, руко-



водитель ОП г. Брянск Московского филиала АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» Елена Фролова, начальник отдела по профессиональному образованию и науке Брянской области Михаил Храменков. Ребята в ходе митинга читали стихи и пели песни о войне.

Место для проведения данного мероприятия было выбрано не случайно. Брянские железнодорожники с первых дней Великой Отечественной войны перешли на военный режим работы. Всего через 4 дня после её начала над Брянском появились фашистские самолёты. Железнодорожники смело и решительно стали на защиту Родины. Учитывая важное стратегическое значение города, гитлеровцы в конце июня начали бомбить железнодорожный узел Брянск-I: станцию, вокзал, паровозное депо...

Машинисты паровозов вели эшелоны по разбомбленным и наспех восстановленным путям, обеспечивая не-

данный объём мобилизационных и эвакуационных перевозок.

По окончании митинга всех собравшихся пригласили в Музей Славы, где председатель совета ветеранов Александр Талалаев провёл экскурсию.

А затем стартовал сам конкурс. Его

программа состояла из ряда заданий: сборки и разборки крана машиниста, смены кабин управления МВПС, проверки параметров крана машиниста после ремонта, экспресс-опроса на знание инструкций по устройству моторвагонного подвижного состава.

Организаторам конкурса, руководителям предприятий было приятно, что студенты и учащиеся не уступали в знаниях молодым работникам депо.

По итогам конкурса победу в нём одержал студент Брянского регионального железнодорожного техникума Максим Карасёв. Второе место занял студент Брянского филиала Петербургского государственного университета путей сообщения Иван Федотов. Третьим же в состязаниях молодых мастеров стал работник моторвагонного депо Брянск-I Глеб Черкасов.

Победителям и всем участникам конкурса его организаторы вручили призы и памятные подарки от Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД и АО «НПФ «Благосостояние».

Елена САРЫЧЕВА.



ТАЛАНТОВ ЯРКИХ СОНМ

Да, именно таким стал очередной областной общежанровый конкурс работников образования.

Проходивший в формате онлайн, он не просто собрал более 230 участников, представлявших все районы и города Брянщины, а ещё и ещё раз показал, как богат наш край людьми творческими, одарёнными и неординарными.

По условиям состязаний работники образования соревновались в четырёх номинациях, таких как «Вокальное искусство», «Танцевальное искусство», «Инструментальное искусство», «Театральное искусство». И, как мы уже сообщали, прежде, чем претендентам на победу выйти в финал, всем им надо было преодолеть так называемые отборочные туры, а точнее – муниципальные этапы конкурса.

Но оставим за скобками всё происшедшее, как говорится, на местном уровне (тем более об одном таком туре мы уже писали) и обратимся к финалу.

Вот что рассказала о нём и самом конкурсе член жюри Ольга Тананыкина, методист, председатель первичной профсоюзной организации ГАУДО «Брянский региональный Центр эстетического воспитания «Родники»:

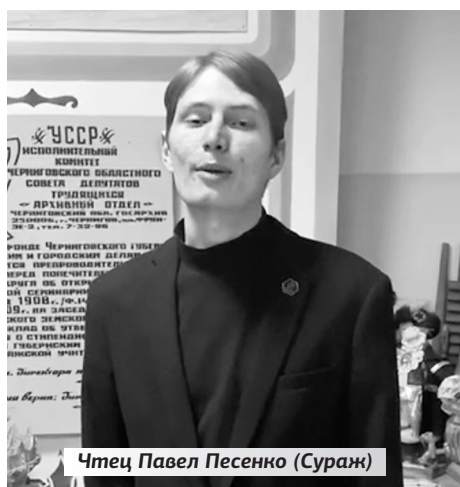
— Областной общежанровый конкурс работников образования проводится департаментом образования и науки Брянской области, Брянской областной организацией профсоюза работников народного образования и

науки РФ и Брянским региональным Центром эстетического воспитания «Родники» с 2019 года.

Всё это время основными целями мероприятия для нас оставались: реализация творческого потенциала работников образовательных организаций, развитие личности современного педагога и повышение рейтинга педагогической профессии, рост уважения к учителю в обществе.

В 2021 году конкурс проходил в формате онлайн, что, как мы и предполагали, позволило куда как большему числу педагогов принять участие в нём и продемонстрировать высокий художественный уровень. Последнее, уверена, — заслуга председателей районных организаций профсоюза, которые умело провели первый этап конкурса и правильно отобрали лучшие номера для финала.

Сами же педагоги образовательных организаций тоже очень ответственно подошли к подготовке своих выступлений, чем доказали (и своим учащимся тоже), что не только могут хо-



Чтец Павел Песенко (Сураж)

рошо обучать математике, истории, физике, но являются весьма талантливыми людьми.

И хотя ярких творческих личностей на конкурсе было много, лично хочется отметить тех, кто взволновал и затронул сердце. В номинации «Вокальное искусство» такими стали Галина Тишина и Елена Крючкова из Дубровского района, Кристина Паничкина из д/с № 143 г. Брянска, хоровой коллектив «Звёздочка» из г. Унечи, Людмила Кузнецова из г. Клинцы; в номинации «Танцевальное искусство» — группа «Вдохновение» из Дятьковского района, коллектив «Забава» из Трубчевска, Александра Кусморова из д/с № 61 г. Брянска.

Думаю, никого из зрителей не оставили равнодушными замечательные постановки в номинации «Театральное искусство» коллектива гимназии г. Новозыбкова и коллектива детского сада «Журавлик» г. Трубчевска.

Жюри надеется, что в будущем году все почитатели талантов наших педагогов увидят их выступления на большой сцене, что следующий областной общежанровый конкурс работников образования вновь станет праздником творческих людей!

Что же о результатах, то практически все участники были отмечены в номинациях либо стали дипломантами конкурса. А поскольку назвать их всех сложно, скажем лишь о тех, кто был удостоен высшей награды — гран-при. Это Анастасия Щербакова из Мглинского центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, Елена Крючкова из Дубровского детского сада № 2 «Ромашка».

С днём рождения!

В июне родились:

Амеличев Денис Николаевич, председатель молодёжного координационного совета Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», — 2 июня;

Голубева Анна Ивановна, председатель Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, — 12 июня;

Коротченко Маритта Михайловна, ведущий специалист Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, — 13 июня;

Спесивцева Анна Александровна, председатель координационного совета организаций профсоюзов Комаричского района, — 14 июня;

Ефимов Александр Михайлович, технический инспектор Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге, — 15 июня;

Золотых Ирина Владимировна, главный бухгалтер Брянской областной организации профсоюза работников связи, — 16 июня;

Львова Дарья Дмитриевна, юристконсульт Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», — 18 июня;

Лушикова Юлия Александровна, председатель координационного совета организаций профсоюзов Брасовского района, — 18 июня;

Котов Павел Фёдорович, бывший председатель Брянской областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства, — 21 июня;

Сорокваша Тамара Андреевна, председатель координационного совета организаций профсоюзов Стародубского района, председатель Стародубской районной организации профсоюза работников народного образования и науки, — 21 июня;

Алёшина Екатерина Владиславовна, главный бухгалтер Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности, — 25 июня.

Поздравляем именинников с днём рождения!

Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!



МАЙСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ КОСНУЛИСЬ МНОГИХ РОССИЯН

Так, что же нам принёс последний месяц уходящей весны этого года?

Утратили силу Временные правила оформления листов нетрудоспособности. С 1 мая 2021 года, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 02.03.2021 № 300, утратили силу Временные правила оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше. Правила действовали с 6 апреля 2020 года.

Работодателям рекомендовано, исходя из обстановки по коронавирусу, осуществлять перевод работников в возрасте 65 лет и старше на дистанционную работу.

Новые правила сдачи теста на COVID-19 после возвращения из-за границы. Ещё летом 2020 года Постановление от 27.07.2020 № 22 обязало всех граждан РФ после возвращения из зарубежных стран проходить тестирование на коронавирус: сделать это нужно было в трёхдневный срок, а результат анализа загрузить на портал госуслуг.

Весной 2021 года на фоне открытия многих стран и одновременного усложнения ситуации с COVID-19 в мире данная обязанность по-прежнему сохраняется за российскими гражданами. Более того, с 1 мая 2021 года сдавать придётся два теста на ковид: первый — в течение 3-х дней с момента возвращения в РФ и загрузить результаты на портал госуслуг, второй — в течение 5-ти дней с момента въезда в РФ (также загрузить результат на портал госуслуг, заполнив форму «Предоставление сведений о результатах теста на новую коронавирусную инфекцию для прибывших на территорию РФ»). При этом между сроками тестирования должно быть не менее суток.

Тестирование необходимо проходить методом ПЦР. При отрицательных результатах можно передвигаться по стране без ограничений. При положительном результате показана самоизоляция — необходимо находиться дома и ожидать участкового врача. Местная поликлиника получит информацию о выявлении коронавируса от Роспотребнадзора. Указанная обязанность введена для всех граждан, прибывающих на российскую территорию, независимо от способа пересечения границы.

Получение супругами социального вычета по НДФЛ на лечение. Налогоплательщик имеет право на получение социального налогового вычета в сумме, уплаченной им в налоговом периоде за медицинские услуги, оказанные ему, его супругу (супруге), родителям, детям. Вычет можно получить при наличии документов, подтверждающих фактические расходы налогоплательщика на оказание медицинских услуг.

Одним из таких документов является справка об оплате медицинских услуг для представления в налоговые органы. Федеральная налоговая служба, рассмотрев интернет-обращение о порядке выдачи медицинским учреждением физическим лицам справки об оплате медицинских услуг для представления в налоговые органы Российской Федерации (письмо ФНС от 16 февраля 2021 г. № БС-4-11/1916), указала, что в случае, если расходы по оплате медицинских услуг были произведены за счёт общей собственности супругов, оба супруга могут считаться участвующими в оплате расходов по лечению. То, что в справке об оплате медицинских услуг в качестве плательщика указывается один из супругов, не изменяет того обстоятельства, что эти расходы являются общими расходами супругов и, соответственно, оба супруга могут претендовать на по-

лучение социального налогового вычета по таким расходам.

Супруг имеет право на социальный вычет по расходам на оплату медуслуг, оказанных его супруге (либо его детям), независимо от того, на кого из них оформлены соответствующие документы, подтверждающие фактические расходы.

С 2022 года пациенты смогут просить важные выписки из электронного больничного. Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 126-ФЗ предусмотрена обязанность (начиная с 2022 года) медицинских организаций выдавать пациенту, который «находится на больничном» или «вышел с него», выписку из электронного листа нетрудоспособности. Форму выписки должен утвердить Фонд социального страхования Российской Федерации.

Правительство упростило процедуру получения налогового вычета за ипотеку. Раньше, чтобы вернуть деньги, нужно было собирать различные документы и заполнять декларацию — в итоге далеко не все справлялись с этой сложной процедурой. Теперь, чтобы получить вычет, достаточно заполнить заявление в личном кабинете налогоплательщика. Дальше ФНС сама будет проверять, есть ли у налогоплательщика право на возврат средств.

«Это избавит человека от необходимости документально подтверждать своё право. Всё сделает автоматизированная система Федеральной налоговой службы, она обработает информацию, обратившись к необходимым источникам», — пояснил премьер-министр Михаил Мишустин.

Также за счёт новой процедуры сократится срок обработки заявлений на вычет: с трёх месяцев до 30 дней.

Увеличились штрафы за нарушение правил движения через железнодорожные пути.

Они выросли с 1 до 5 тысяч рублей за следующие нарушения:

— пересечение железнодорожного пути вне переезда;

— остановка или стоянка на железнодорожном переезде;

— проезд через нерегулируемый железнодорожный переезд, если к нему в пределах видимости приближается поезд;

— выезд на железнодорожный переезд при закрытом или закрывающемся шлагбауме, а также при запрещающем сигнале светофора или дежурного по переезду.

Кроме того, помимо штрафа, за эти нарушения могут лишить прав на срок от 3 до 6 месяцев.

Штраф за высадку несовершеннолетних из общественного транспорта 7 марта этого года в Федеральный закон «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта» были внесены изменения, которые запретили высаживать из общественного транспорта детей в возрасте до 16 лет, которые не оплатили проезд.

С 1 мая 2021 года введены штрафы для водителей и должностных лиц, которые высадили несовершеннолетних пассажиров в нарушение требований законодательства. В соответствии со ст. 11.33 КоАП РФ теперь принудительная высадка из автобуса, трамвая или троллейбуса несовершеннолетнего, не достигшего возраста 16 лет, у которого нет билета или который не может оплатить проезд, если он находится в общественном транспорте один, без сопровождения совершеннолетних лиц, влечёт наложение административного штрафа:

— на водителя — в размере 5 тысяч рублей;

— на должностных лиц (кондукторов, контролёров) — от 20 тысяч до 30 тысяч рублей.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс Р6655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 1293. Тираж 1219 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40