

Дорогие друзья, коллеги!

От всей души поздравляю вас с наступающими замечательными праздниками — Днём Весны и Труда и Днём Победы!

Они вошли в наши сердца как символы героизма и жертвенности народа, отстаивающего мир на земле, стали образцами преданности Родине, стремления к мирной жизни. Они объединяют нас вокруг главных ценностей, которыми являются созидательный труд, счастье и благополучие своей семьи, процветание страны.

Первомай, сколько бы десятилетий ни прошло, для многих поколений россиян является датой, олицетворяющей богатый исторический путь нашей Родины. А главный лозунг Дня международной солидарности трудящихся, которым 1 Мая остаётся для российских профсоюзов, «Мир! Труд! Май!» по сей день не утрачивает своей остроты и значимости. Он призывает людей к взаимопониманию и сплочённости, провозглашает великую силу труда, который служит

основой основ жизни каждого человека, всего общества.

Труд, ратный и поистине титанический, позволил нашему народу одолеть страшного врага в годы Великой Отечественной войны, труд мирный — поднять из руин родные города и сёла, сделать страну-победительницу мощнейшей державой.

1418 дней и ночей длилась война, вошедшая в историю как самая жестокая и кровопролитная. Свыше 27 миллионов человеческих жизней унесла она...

Потому в России нет важнее и святее даты, чем 9 Мая. Она соединяет в себе слёзы скорби и радости, боль утрат и великие самопожертвования. За коротким, но ёмким словом «Победа» стоят мужество и героизм миллионов советских



солдат, воевавших на полях сражений, десятков тысяч партизан и подпольщиков, ведших непримиримую борьбу с фашистскими оккупантами за линию фронта, миллионов советских людей, сделавших и возможное, и невозможное для освобождения Родины от фашизма.

Мы все хотим мира на земле и достойной жизни для родных и близких, стремимся к тому, чтобы труд приносил успех и ощущение настоящего счастья. Именно поэтому хочу пожелать вам, друзья, чтобы ваши сердца были наполне-

ны добротой, а дома — теплом и людьми, которые дороги сердцу. Здоровья, любви, благополучия, огромного запаса вдохновения и настоящего весеннего настроения! С приближающимися праздниками!

С уважением,
Ольга ПОЛЯКОВА,
председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»,
депутат Брянской областной Думы.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

2 апреля прошло заседание пленума областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, участником которого стала председатель ФПБО Ольга Полякова.

Собравшиеся обсудили решения VII съезда профсоюза работников АПК РФ и задачи областной организации отраслевого профсоюза по их выполнению, утвердили реестр первичных профсоюзных организаций, отчёт о работе технической инспекции труда, итоги коллективно-договорной кампании и отчёт о правозащитной работе – за 2020 год.

23 апреля в Федерации профсоюзов области состоялся очередной вебинар в рамках обучающих мероприятий, запланированных ФПБО к проведению в текущем году.

Как и на предыдущих занятиях, в этот день на интернет-платформе Zoom собрались руководители членских организаций, председатели первичных профсоюзных организаций ФПБО, председатели координационных советов муниципальных образований области и профсоюзные активисты. Всем им предстояло узнать полезную информацию по теме «Организация системы социального партнёрства в Брянской области, задачи профсоюзов в повышении её эффективности».

Раскрывая тему, заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева ознакомила слушателей с законами, осуществляющими правовое регулирование в сфере социального партнёрства, с тем, какие постоянно действующие комиссии в системе соцпартнёрства работают на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) и локальном уровнях, при этом достаточно подробно остановившись на вопросах формирования комиссий, определении их координаторов от сторон соцпартнёрства.

Участники семинара также узнали о действии региональных, отраслевых и территориальных соглашений, о проблемах в организации системы социального партнёрства в области и задачах профсоюзов по повышению эффективности работы в данном направлении.

27 апреля в рамках Всемирного дня охраны труда областной организацией профсоюза работников промышленности был проведён семинар для профлидеров и профактива предприятий отрасли региона, занимающихся на местах вопросами охраны труда и обеспечения его безопасных условий.

В ходе его работы слушателям была представлена информация об анализе производственного травматизма и нарушений трудового законодательства в 2020 году, о различных аспектах в организации дистанционной работы и изменениях в законодательстве, принятие ко-

торых было обусловлено распространением подобной формы работы в период пандемии. А также о задачах профсоюзных организаций в сфере охраны труда, в том числе в связи с вводом в действие новых правил в данной области.

Более подробно о прошедшем мероприятии вы узнаете в ближайшем номере газеты.

Во Всемирный день охраны труда, 28 апреля, в Федерации профсоюзов области на заседании круглого стола по теме «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – инвестируйте в устойчивую систему охраны труда» собрались руководители, инспекторы и специалисты по охране труда членских организаций ФПБО, первичных профсоюзных организаций региона. В качестве выступающих на мероприятии были приглашены представители управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, Государственной инспекции труда в Брянской области, Брянской городской администрации, Брянского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

Обсуждались особенности организации контрольных и надзорных мероприятий в период пандемии и работа с обращениями граждан по вопросам нарушения их прав, в том числе в сфере охраны труда, вопросы обеспечения общественного контроля в сфере охраны труда, состояния охраны труда в организациях города Брянска и мер по улучшению ситуации в этой сфере.

Собравшиеся также ознакомились с практикой работы Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД по обеспечению профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда работников и другой полезной информацией.

О том, как проходил круглый стол и какие проблемы затронул, читайте в следующем выпуске «Голоса профсоюзов».

15 мая на Брянщине после годового перерыва стартует V Спартакиада трудящихся среди членских организаций Федерации профсоюзов Брянской области. Как и прежде, мероприятие будет состоять из двух этапов. На первом после торжественного открытия пройдут соревнования по лёгкой атлетике, мини-футболу, дартсу, гиревому спорту; на втором, который состоится в сентябре текущего года, запланировано проведение состязаний по настольному теннису, шашкам, шахматам, стрельбе из электронного оружия, пляжному волейболу, плаванию.

Более подробно об участии и спортивных достижениях команд членских организаций ФПБО мы расскажем в очередном номере газеты.

«ВОССТАНОВИТЬ СПРАВЕДЛИВОЕ РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА!»

Под таким девизом в этом году в День международной солидарности трудящихся по всей России пройдёт первомайская акция профсоюзов.

Об этом и о том, каким будет участие в мероприятии членских организаций ФНПР, говорилось на состоявшемся в понедельник селекторном совещании, вёл которое председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

В своём вступительном слове он подчеркнул, что нынешняя акция профсоюзов страны будет проводиться в более лёгких по сравнению с прошлым годом, но во всё ещё остающихся напряжёнными из-за сохранения ограничительных мер условиях. И хотя имеющаяся ситуация не позволит членским организациям, как раньше, выйти на массовые митинги и шествия, они ищут и находят интересные формы привлечения трудящихся под знамёна Первомая.

Михаил Викторович также отметил, что слова «Восстановить справедливое развитие экономики!» девизом акции были выбраны не случайно. Они включают в себя фактически все требования профсоюзов по восстановлению экономики, общественных отно-

шений, рабочих мест, по снижению уровня безработицы.

По предварительным данным, как прозвучало на совещании, в первомайской акции профсоюзов в России примет участие свыше 2, 5 миллионов человек. Более конкретно о том, каким будет это участие, рассказали председатели региональных профобъединений, представляющие все округа страны, а также некоторых отраслевых профсоюзов.

Не вдаваясь в детали, скажем, что 1 мая и накануне акции в регионах пройдут собрания в трудовых коллективах с обсуждением Первомайской Резолюции ФНПР, заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встречи с руководством республик, краёв и областей, онлайн-конкурсы и концерты, флешмобы и волонтерские акции, авто- и велопробеги и много, много других традиционных и новых мероприятий.

Кроме этого, в День международной солидарности трудящихся проф-

союзы проведут первомайскую пререкличку. Такое решение в дополнение к ранее утверждённым формам первомайских акций принял Исполком ФНПР 23 апреля.

Как мы сообщали ранее, на Брянщине, по решению Президиума ФПБО, в рамках профсоюзного Первомая состоятся обсуждение Первомайской Резолюции ФНПР в трудовых коллективах, пикеты в разных районах областного центра с целью ознакомления жителей региона с требованиями профсоюзов в ходе акции, интернет-мероприятие, посвящённое Первомаю, организованное молодёжным координационным советом ФПБО. И, конечно, интернет-голосование за Резолюцию ФНПР.

К слову сказать, оно открылось 25 апреля и завершится 2 мая. Ознакомиться же с Резолюцией и отдать за неё свой голос первичные профсоюзные организации разных отраслей страны и регионов смогут на специальном сайте для голосования: <https://1.may.fnp.ru/>.

Первомайская Резолюция ФНПР

На протяжении целого года мир охвачен пандемией коронавируса, ставшей катализатором накопившихся социально-экономических проблем. Экономический кризис подверг тяжёлым испытаниям большую часть населения, а санкционные войны и вооружённые конфликты продолжают препятствовать развитию общества и разрушать человеческие судьбы. Мы выступаем против иностранного вмешательства в политику страны и экономических санкций, пытающихся разрушить наиболее конкурентоспособные отрасли.

В нашей стране произошло сокращение рабочих мест, выросла безработица, падают реальные доходы населения. Отсутствие справедливости в распределении результатов труда, низкие доходы большинства трудящегося населения остаются главными проблемами России.

Справедливость и защищённость важны для каждого гражданина.

Мы требуем роста заработной платы, активной борьбы с безработицей, повсеместного и безоговорочного исполнения трудового законодательства, справедливого распределения результатов труда.

Мы считаем, что любые формы занятости, имеющие признак найма, должны квалифицироваться как трудовые отношения. Мы требуем реализации права всех трудящихся на государственные гарантии в сфере труда — вне зависимости от того, каким образом и где они работают. Экономика России обязана работать, прежде всего, на человека труда.

Обязательное социальное страхование в Российской Федерации должно опираться на нормы Международной организации труда, обеспечивать выполнение обязательств перед застрахованными лицами в полном объёме. Сегодня как никогда ранее актуально создать Фонд страхования от безработицы.

Пособие по безработице должно быть выше уровня физиологического выживания!

Несмотря на поручения Президента Российской Федерации, сегодня не решён вопрос об индексации пенсий работающих пенсионеров. Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о возвращении пенсионного возраста, действовавшего до 2019 года, для северян.

Мы требуем равных прав для всех граждан страны, честно трудящихся на её благо.

Без достойного рабочего места не бывает ни высокопроизводительного труда, ни устойчивого экономического роста. При этом профсоюзы готовы к солидарным действиям там, где сегодня ущемляются права работников — членов профсоюзов.

В День международной солидарности трудящихся профсоюзы призывают к миру между народами, скорейшему возвращению всех трудящихся на рабочие места, восстановлению мировой экономики. Трудящиеся и их семьи должны получить возможность достойно зарабатывать и достойно жить.

**Достойный труд! Справедливая зарплата!
Устойчивое развитие!**

ЗАДАЧИ РЕШАЕМЫ, ЕСЛИ ЕСТЬ ЯСНАЯ ЦЕЛЬ

Именно они, как и направления работы ФПБО по реализации решений X съезда ФНПР и XXVI отчётно-выборной конференции Федерации профсоюзов Брянской области, были определены на текущий год на состоявшемся 21 апреля очередном заседании Совета Федерации профсоюзов области.



В его работе принял участие председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, секретарь ФНПР Анатолий Сырковаша.

С докладом по центральному вопросу повестки дня выступила председатель ФПБО Ольга Полянова. В нём она акцентировала внимание членов Совета на ключевых моментах, решении которых в предстоящий период следует уделить особое внимание, а именно — на заработной плате, защите трудовых и социальных прав работников, охране труда и занятости, социальном партнёрстве, организационном и кадровом укреплении профсоюзов.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА — ОСНОВА БЛАГОСОСТОЯНИЯ РАБОТАЮЩЕГО ЧЕЛОВЕКА

Говоря о необходимости его роста, который напрямую связан с повышением доходов и, соответственно, заработной платы, Ольга Васильевна ещё раз напомнила позицию ФНПР по данной проблеме. Она состоит в том, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника. В свою очередь прожиточный минимум должен стать базой для установления размеров социальных пособий. Согласно данным Росстата за апрель 2019 года, половина работников страны получала мене 33 тыс. руб. в месяц. А по данным ПФР, на основании которых принимался закон о новой методике расчёта МРОТ и прожиточного минимума, медиана заработной платы составила и вовсе 30,5 тыс. руб.

К середине прошлого года рассчитываемый минимальный потребительский бюджет, необходимый для полноценного восстановления затраченных ресурсов, составлял 41 874 руб.

Именно к нему нужно стремиться, не только в целях снижения бедности, но и для обеспечения экономического роста. Однако теперь новый подход к расчёту МРОТ на основании медианной заработной платы по данным ПФР консервирует повышение минимальной государственной гарантии по оплате труда на уровне инфляции.

Пока работа в этом направлении ведётся, профсоюзы, в том числе на Брянщине, держат на контроле вопросы исполнения норм региональных и отраслевых соглашений, своевременности выплаты зарплат, проведения её индексации в соответствии с законодательством и т. д. Что же показывают его результаты? Увы, наличие комплекса проблем, которые ещё больше обострила продолжающаяся пандемия коронавирусной инфекции и вызванные ею ограничительные меры.

Так, в регионе при росте номинальной заработной платы за прошедший год сохраняется тенденция к сокращению реальных доходов граждан. Кроме этого, остаются сложностями и индексацией заработной платы. На некоторых предприятиях она не только не проводится, но в их коллективных договорах отсутствует и сам механизм её осуществления. Более того, работодатели области, ссылаясь на тяжёлую экономическую ситуацию, вызванную пандемией, вовсе не торопятся заниматься вопросом индексации зарплат работников.

Что касается организаций бюджетной сферы, то на текущий год в областной казне также не заложены средства на проведение индексации заработной платы. При этом органы власти региона приводят в качестве примера федеральный уровень, на котором проведение индексации в этом году тоже пока не планируется.

Профсоюзы не могут не тревожить и тот факт, что в области сохраняется задолженность по выплате заработной платы, которая к концу прошлого года достигла 186 млн руб.

Актуальным остаётся решение проблем с оплатой труда работников бюджетной сферы. Несмотря на позицию Конституционного суда и заявление Президента РФ о необходимости законодательного закрепления минимальной ставки заработной платы, оклада работника бюджетной сферы на уровне не менее МРОТ, соответствующие нормы не приняты.

В связи с вышесказанным, как было отмечено, для ФПБО и её членских организаций при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров является важным добиваться: увеличения доли тарифной части заработной платы; установления минимальной ставки заработной платы, окладов не ниже минимального размера оплаты труда; повышения реального уровня заработной платы; установления порядка обязательной ежегодной индексации заработной платы не ниже индекса роста потребительских цен; соответствия уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда. И, конечно, продолжать вести мониторинг по вопросам своевременной выплаты заработной платы и перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, участвовать в работе комиссий и других органов, создаваемых по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате.

Ольга Васильевна сообщила, что ФПБО готовлено обращение к Правительству Брянской области, в котором указывается на необходимости индексации заработной платы граждан в текущем году, что поможет реализовать сформированные в указах Президента РФ в качестве основных цели развития России. Ведь низкая заработная плата ведёт не только к бедности населения, но и к упадку отечественного производства, а также лишает бюджеты всех уровней соответствующих поступлений.

В ЗАРАБОТКУ НУЖДАЕТСЯ И САМА РАБОТА

Причём в достаточно активной и действенной защите. Это отчётливо показал минувший год со всеми его негативными проявлениями в сфере занятости и обеспечения социально-трудовых прав работников.

Если говорить о первом, то, как было подчёркнуто в докладе председателя ФПБО, за данный период времени выросло не только количество работников, для которых был введен режим неполного рабочего времени или же сокращённого рабочего времени, но и число людей, официально признанных безработными. Именно поэтому проведение

Мировой кризис, связанный с пандемией коронавирусной инфекции (COVID-19), обнажил хрупкость современного мироустройства, обострил уже имеющиеся социально-экономические проблемы.

Несмотря на предпринятые органами государственной власти и местного самоуправления, социальными партнёрами меры поддержки, направленные на смягчение тяжести сложившейся ситуации, как в РФ, так и в Брянской области не удалось избежать сокращения рабочих мест, снижения доходов населения, спада уровня производства, сокращения инвестиций, угрозы банкротства и закрытия предприятий.

Указанные меры поддержки хоть и позволили стабилизировать ситуацию, однако, по мнению профсоюзов, были недостаточными и не смогли решить ряд системных проблем социально-экономического развития России.

Главенствующее положение среди этих проблем, несмотря на сформированные в указах Президента РФ в качестве основных целей развития России — достойный и эффективный труд, снижение уровня бедности, занимает отсутствие целенаправленной политики по обеспечению устойчивого роста реальной заработной платы и доходов населения, созданию достойных и эффективных рабочих мест.

До сих пор законодательные не закреплено и не выполнено решение Конституционного суда РФ об установлении тарифных ставок первого разряда не ниже величины МРОТ, не определены базовые оклады в бюд-

жетной сфере для объективной дифференциации в оплате труда. По-прежнему большинство трудящихся остаются занятыми в так называемых незащищённых формах, что лишает их права на социальную защиту и государственные гарантии в сфере труда, создаёт риски падения реальных располагаемых доходов населения, снижения поступлений в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды, а также создаёт определённую почву для социальных конфликтов.

Внесённые в Конституцию РФ поправки закрепили социальное партнёрство в качестве государственной идеологии. Однако пока это остаётся скорее декларацией, нежели действенной нормой, реализуемой всеми органами власти и работодателями. Не прекращаются попытки отдельных представителей органов власти и бизнеса нивелировать принципы социального партнёрства, игнорируют не только выполнение обязательств действующих в социально-трудовой сфере соглашений и коллективных договоров, но и норм Трудового кодекса РФ.

В соответствии со ст. 134 ТК РФ, предусмотрена обязательная индексация заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Аналогичная норма предусмотрена Региональным соглашением между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей — Региональным объединением работодателей на 2019–2021 годы. Однако лишь отдельные предприятия и организации области выполняют указанные нормы и регулярно индексируют заработную плату путём индексации ставок и окладов в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Тем самым не обеспечивается одна из государственных гарантий по поддержанию покупательной способности доходов граждан и повышению уровня реального содержания заработной платы. К тому же в условиях поэтапного повышения МРОТ это ведёт ещё и к нивелированию принципа оплаты в зависимости от квалификации и сложности выполняемой работы, отсутствия дифференциации в оплате квалифицированного и неквалифицированного труда.

Считаём также, что проведение ежегодной индексации заработной платы — это не право, а обязанность работодателя. В связи с чем требуем от социальных партнёров обеспечить соблюдение норм действующего законодательства и обязательств соглашений по проведению ежегодной индексации заработной платы работников на уровне не ниже инфляции.

Считаем также, что проведение ежегодной индексации заработной платы — это не право, а обязанность работодателя. В связи с чем требуем от социальных партнёров обеспечить соблюдение норм действующего законодательства и обязательств соглашений по проведению ежегодной индексации заработной платы работников на уровне не ниже инфляции.

Считаем также, что проведение ежегодной индексации заработной платы — это не право, а обязанность работодателя. В связи с чем требуем от социальных партнёров обеспечить соблюдение норм действующего законодательства и обязательств соглашений по проведению ежегодной индексации заработной платы работников на уровне не ниже инфляции.



ОБРАЩЕНИЕ

Федерации профсоюзов Брянской области к органам государственной власти, органам местного самоуправления и работодателям области

Отсутствие законодательного закрепления единого механизма проведения индексации позволяет зачастую работодателям весьма вольно трактовать нормы ТК РФ и действующие соглашения по обеспечению индексации заработной платы работников, не выполнять обязательства по проведению ежегодной индексации заработной платы, несмотря на рост цен и уровень инфляции.

Стоит отметить, что низкая заработная плата ведёт не только к бедности населения, но и к упадку отечественного производства, а также лишает бюджеты всех уровней соответствующих поступлений.

Профсоюзы считают, что приоритетом государственного экономического курса должно стать повышение благосостояния населения, базирующееся на увеличении со стороны бизнеса и государства достойных рабочих мест, формировании политики, основанной на конституционных принципах социального партнёрства.

Считаем также, что проведение ежегодной индексации заработной платы — это не право, а обязанность работодателя. В связи с чем требуем от социальных партнёров обеспечить соблюдение норм действующего законодательства и обязательств соглашений по проведению ежегодной индексации заработной платы работников на уровне не ниже инфляции.

Считаем также, что проведение ежегодной индексации заработной платы — это не право, а обязанность работодателя. В связи с чем требуем от социальных партнёров обеспечить соблюдение норм действующего законодательства и обязательств соглашений по проведению ежегодной индексации заработной платы работников на уровне не ниже инфляции.

Считаем также, что проведение ежегодной индексации заработной платы — это не право, а обязанность работодателя. В связи с чем требуем от социальных партнёров обеспечить соблюдение норм действующего законодательства и обязательств соглашений по проведению ежегодной индексации заработной платы работников на уровне не ниже инфляции.

Принято на заседании Совета Федерации профсоюзов Брянской области 21.04.2021 г.

статистические данные, характеризующие ситуацию в этом вопросе на территории области, Ольга Васильевна сообщила, что в регионе по объективным причинам, в том числе связанным с пандемией, несколько сократилось количество профсоюзных рядов. Однако при этом в регионе были созданы новые первичные профорганизации, что не может не внушать оптимизм.

Она подчеркнула, что в Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов, которым ФНПР объявила текущий год, численность профсоюзных рядов во многом будет зависеть от того, как организации на места выстроят свою работу с людьми. И, прежде всего, от повышения эффективности правозащитной деятельности профорганизаций разного уровня, улучшения информированности членов профсоюзов о работе ФНПР, ФПБО, областных, районных, городских и первичных профорганизаций, от более внимательного отношения профактива к проблемам и нуждам трудящихся, от вовлечения их в общественную работу, соответственно, в ряды профсоюзных организаций.

Мероприятия, нашедшие своё отражение в плане практических действий по выполнению задач, обозначенных в решениях X съезда ФНПР, XXVI отчётно-выборной конференции Федерации профсоюзов Брянской области, в критических замечаниях и предложениях, высказанных её участниками, также нацеливают ФПБО, её членские организации на выполнение вышеназванной задачи по укреплению и росту профсоюзных рядов. Это будет проведение семинаров, круглых столов для профлидеров разного звена; мероприятий, способствующих налаживанию конструктивного сотрудничества с органами власти и работодателями; организации форумов, конгрессов, слётов, спортивных состязаний, популяризирующих деятельность профсоюзов региона, и многое другое.

Говоря о планах на текущий год, Ольга Васильевна выразила надежду, что все их удастся воплотить в жизнь, и пожелала коллегам нормализации эпидемиологической обстановки в области.

Проблемы, озвученные в докладе председателя ФПБО, нашли отражение и в выступлениях других членов Совета. Так, в частности, председатель областной организации профсоюза работников промышленности Владимир Бортулёв привёл факты, подтверждающие несоблюдение отдельными работодателями норм региональных соглашений. Он выразил озабоченность отсутствием пока ещё в отдельных отраслях научно обоснованных систем оплаты труда работников, распрстранением неформальной занятости среди населения региона, неясными перспективами развития предприятий транспортного машиностроения области.

Тему непростой экономической ситуации в стране, осложняющуюся отсутствием финансовых вложений в развитие промышленности, продолжил в своём выступлении председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО, секретарь ФНПР Анатолий Сырковаша. Он также рассказал собравшимся об основных идеях, прозвучавших в докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова на заседании Генсовета Федерации независимых профсоюзов России, в том числе по поводу текущего состояния пенсионной системы в России.

Кроме этого, Анатолий Фёдорович ознакомил коллег с работой по подготовке очередного Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа.

Немало интересных и полезных сведений в части решения задач по развитию информационной работы ФПБО члены Совета смогли почерпнуть из сообщения заместителя заведующего отделом организационной и кадровой работы Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге Елены Сарычевой, которая рассказала об опыте взаимодействия с первичными подразделениями региона в части освещения проводимых мероприятий, о внедрении в эту работу современных форм общения с членами профсоюза.

В ходе своего заседания Совет утвердил план мероприятий по реализации решений X съезда ФНПР, XXVI отчётно-выборной конференции Федерации профсоюзов Брянской области и выполнению критических замечаний и предложений, высказанных её участниками. Он поддержал предложение о включении в Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» первичной профсоюзной организации АО «Международный аэропорт Брянск». Общероссийского профсоюза авиационных работников, утвердил регламент работы Совета и Президиума ФПБО, состав постоянных комиссий Совета Федерации профсоюзов Брянской области, рассмотрел ряд других организационных моментов.

По всем вопросам повестки дня были приняты соответствующие постановления.

О РЕАЛЬНОМ ПОЛОЖЕНИИ В ЭКОНОМИКЕ, РАЗВИТИИ ПРОФДВИЖЕНИЯ И УЧАСТИИ В ВЫБОРАХ 2021 ГОДА

говорился на заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. С докладом «О текущей ситуации в экономике Российской Федерации и на рынке труда» на нём выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Консервация МРОТ в рамках и в привязке к текущему, явно недостаточному уровню заработной платы обеспечивает рост не благосостояния, а бедности. Напомним, экономически обоснованный уровень минимальной зарплаты (минимальный потребительский бюджет) — более 41 тыс. руб., именно к нему нужно стремиться не только в целях снижения бедности, но и для обеспечения экономического роста», — заявил председатель ФНПР.

Главной проблемой России, по мнению Михаила Шмакова, остаётся «нарастание антагонизма между трудом и капиталом» — отсутствие справедливости в распределении результатов труда и бедность большинства трудящегося населения. По его словам, «бездария, которые творят государственные чиновники, в первую очередь представляющие финансово-экономический блок в правительстве», по существу способствуют «хищническому подходу к человеку» со стороны немалой части работодателей.

В своём выступлении председа-

тель ФНПР отметил, что профсоюзы выступают за развитие самозанятости, но на условиях, которые бы отменяли современные требования по обеспечению таких работников социальными гарантиями и правами. По данным Федеральной налоговой службы России, число официально зарегистрированных самозанятых составляет уже 1,8 млн человек. По прогнозу Минэкономразвития России, к 2024 г. оно достигнет 5 млн человек. «Самозанятость будет оказывать огромное влияние на трудовые отношения», — подчеркнул он.

Михаил Шмаков высказал мнение о текущем состоянии пенсионной системы в России. Для её эффективного развития в первую очередь необходимо повышать заработную плату. Как он заявил, низкий МРОТ даёт возможность работодателям устанавливать заработную плату, которая не соответствует потребительскому бюджету, необходимому для нормального воспроизводства рабочей силы, и ограничивает работника в приобретении пенсионных прав.

Важную роль, которую сегодня играют профсоюзы в решении проблем в сфере пенсионного обеспечения и социально-трудовых отношений в стране, подчеркнул председатель Пенсионного фонда РФ Андрей Кигим и директор департамента занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты Михаил Кирсанов. Они приняли участие в работе Генсовета ФНПР.

С докладом о политической ситуации в Российской Федерации в связи с предстоящими в 2021 г. выборами и позиции профсоюзов выступил заместитель председателя ФНПР Александр Шершук. Он принял активное участие в избирательной кампании по выборам в Государственную Думу РФ VIII созыва, в законодательные и представительные органы власти всех уровней.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталёв своё выступление посвятил перспективам развития профсоюзного движения и Году ор-

ганизационного и кадрового укрепления профсоюзов. В нём основными путями организационного укрепления профсоюзов были названы преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений.

Генсовет утвердил новую редакцию Концепции молодёжной политики ФНПР (документ был разработан с учётом принятого при активном участии Федерации независимых профсоюзов России Федерального закона «О молодёжной политике в Российской Федерации» и конкретных предложений профсоюзной молодёжи).

Из состава ФНПР по решению членов Генсовета исключили профсоюз работников предприятий и иностранных инвестиций РФ и независимый профсоюз работников охранных и детективных служб РФ. Эти профсоюзы, по словам Михаила Шмакова, перестали работать, перестали существовать, утратили связь с коллегами. «Такая ситуация должна стать примером для некоторых профсоюзов, которые теряют членство на фоне отсутствия ресурсов на эффективную работу», — подчеркнул председатель ФНПР.

На заседании Генсовета был избран состав комиссии ФНПР по внутрисоюзным спорам, которую уполномочил принять активное участие в избирательной кампании по выборам в Государственную Думу РФ VIII созыва, в законодательные и представительные органы власти всех уровней.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталёв своё выступление посвятил перспективам развития профсоюзного движения и Году ор-

ОБСТОЯТЕЛЬСТВА ДОГОВОРЁННОСТЕЙ НЕ ОТМЕНЯЮТ

К такому выводу пришли члены территориальной (Брянской городской) трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при рассмотрении центрального вопроса повестки дня её недавнего заседания.

Первое в этом году, оно проходило в привычном офлайн режиме, но под председательством нового координатора комиссии — и. о. первого заместителя главы Брянской городской администрации Станислава Кошарного. И началось заседание с церемонии награждения победителей, призёров и участников городского конкурса «Лучший коллективный договор» по итогам 2019 и 2020 годов.

Затем с информационной о ходе выполнения сторонами социального партнёрства обязательств территориального (городского) трёхстороннего соглашения на 2020–2022 годы в 2020 году (а именно этот вопрос стал основным) членов комиссии ознакомили заместитель председателя Федерации профсоюзов области Наталья Латышева, генеральный директор Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей — Регионального объединения работодателей Геннадий Шалыгин и начальник отдела по трудовым отношениям комитета по экономике Брянской городской администрации Галина Полянова. Суть же всё можно обозначить так: объективные трудности, связанные с пандемией коронавирусной инфекции, не

стали препятствием для выполнения сторонами в 2020 году взятых на себя обязательств.

Если говорить более подробно, и в частности, о деятельности профсоюзной стороны в данном направлении, то она традиционно является многоплановой. Как сообщила Наталья Александровна, ФПБО и её членскими организациями осуществлялась работа по заключению территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, которая сопровождалась разъяснением необходимости включения в указанные документы норм региональных и территориального соглашений, дополнительных льгот и гарантий для работников, помощью в разработке макетов коллективных договоров и проведении их экспертизы. Кроме этого, проводился регулярный мониторинг выполнения положений Регионального соглашения по минимальной заработной плате в организациях и на предприятиях, имеющих первичные профсоюзные организации, а также мониторинг соблюдения социально-трудовой сферы, в том числе наличия задолженности по заработной плате.

Особенно актуальными в период введения ограничительных мер были вопросы организации работы образовательных учреждений, учреждений культуры, здравоохранения и социальной защиты и предприятий в новых условиях, перевода работников на дистанционную работу и оплаты их труда при этом, сокращения штатов, перевода на неполное рабочее время, введения простоя, предоставления мер социальной поддержки в связи с пандемией. А также вопросы обеспечения охраны труда и санитарно-эпидемиологических мер защиты работников, выплаты медицинским работникам в связи с работой с ковид-пациентами.

В целях повышения правовой компетентности профактива и членов профсоюзов проводилось их обучение и консультирование в области трудового и пенсионного законодательства, причём с применением новых форм работы. Так, например, в 2020 году был организован в режиме онлайн круглый стол «Актуальные вопросы трудовых отношений в современных условиях», в том числе по вопросам значимости внесённых в ТК РФ изменений по организации дистанционной работы, который проводился в рамках реализации проекта «Право для всех».

Особенно актуальными в период введения ограничительных мер были вопросы организации работы образовательных учреждений, учреждений культуры, здравоохранения и социальной защиты и предприятий в новых условиях, перевода работников на дистанционную работу и оплаты их труда при этом, сокращения штатов, перевода на неполное рабочее время, введения простоя, предоставления мер социальной поддержки в связи с пандемией. А также вопросы обеспечения охраны труда и санитарно-эпидемиологических мер защиты работников, выплаты медицинским работникам в связи с работой с ковид-пациентами.

Что касается взаимодействия профсоюзных органов с органами законодательной и исполнительной власти области, органами местного самоуправления по решению социально-трудовых вопросов в интересах членов профсоюзов, то оно также было продолжено, как и экспертиза нормативно-правовых актов, принимаемых Правительством Брянской области в сфере социально-трудовых отношений, как и сотрудничество в части осуществления проверок в организациях города Брянска на предмет соблюдения трудового законодательства, действующих соглашений, в том числе в области охраны труда.

Сведения, представленные Натальей Латышевой, дополнили Геннадий Шалыгин и Галина Полянова, остановившись на основных пунктах территориального соглашения.

Далее в рамках заседания комиссии был рассмотрен вопрос об уровне безработицы в городе Брянске в 2020 году и о взаимодействии служб занятости населения и работодателей по трудоустройству безработных граждан. Как отметил директор ГКУ «Центр занятости населения города Брянска» Александр Носов, в минувшем году на территории региона из-за ограничительных мер, связанных с пандемией, было отмечено увеличение количества граждан, ищущих работу. Пик роста пришёлся на июль, когда на учёте значились 9 510 человек. К концу года эта цифра сократилась уже почти вдвое. При этом за тот же период времени работодатели в Центр занятости было заявлено о наличии более 15 000 вакансий. В числе наиболее востребованных профессий значились: врач, воспитатель, инженер, медсестра, повар, продавец, слесарь, сварщик, электрик.

Александр Анатольевич также рассказал собравшимся о мерах, предпринятых Центром занятости населения города Брянска с целью трудоустройства граждан. В частности, о проведении (с соблюдением санитарных норм) ярмарок вакансий, об оказании помощи выпускникам, которые впервые искали работу, о финансировании трудоустройства подростков и людей с ограниченными возможностями.

По всем вопросам повестки дня были приняты соответствующие решения.



НЕ НАРОДНЫЕ АРТИСТЫ, А АРТИСТЫ ИЗ НАРОДА

Не десяток, а многие десятки их в этом году вновь собрал под своим «крылом» II Областной общежанровый конкурс работников образования.

Вообще-то, его можно было бы назвать третьим по счёту, если бы не одно «но». Дело в том, что областной конкурс прошлого года остался незавершённым из-за пандемии новой коронавирусной инфекции, разразившейся в мире, и ограничился рамками проведения районных этапов. Она же, пандемия, заставила и нынешний конкурс перевести в формат онлайн.

Но это совсем неважно, так как мероприятие ничуть не утратило своей значимости. Более того, творческие состязания показали, что число желающих блеснуть своим талантом на сценической площадке конкурса, по-прежнему им же своих коллег растёт. Причём растёт так основательно, особенно в номинации «Вокал», что в пору, как нам сказали в областной организации профсоюза работников на-

родного образования и науки, являющейся одним из учредителей конкурса (другим является департамент образования и науки Брянской области), задумываться о существенном расширении последнего.

Пока же этого не произошло, и до бравурных звуков победных фанфар остаётся время (итоги конкурса будут подведены в мае), почти во всех городах и районах Брянщины либо идут, либо завершили так называемые отборочные состязания самодеятельных артистов и творческих коллективов.

В Климовском районе они прошли в конце марта при активной поддержке отдела образования администрации муниципалитета и районного совета профсоюза отрасли и ставили своей целью реализацию творческого потенциала педагогов.

На суд компетентного жюри районного этапа областного конкурса было представлено сразу 24(!) номера художественной самодеятельности. Педагоги пели, играли на музыкальных инструментах, танцевали, читали стихи, — словом, прекрасно показали себя в таких номинациях, как «Вокальное искусство», «Танцевальное искусство», «Музыкально-исполнительское искусство», «Театральное искусство».

География (пусть и в пределах одного района) участников тоже впечатлила, ведь в состязаниях свои таланты показывали учителя из Климовской школы-интерната, из Климовской школы № 1, из Каменскохуторской, Новороспской, Чёлховской, Чуровичской, Кирилловской, Плавенской, Сачковичской школ, из Климовского детского сада № 5 и из творческой студии «Вдохновение».

Каждый конкурсант был талантлив по-своему и по-своему интересен, а

потому во всех заявленных номинациях жюри определило не только победителей и призёров, но и лауреатов, дипломантов первой, второй и третьей степени.

Что же до тех, кому выпало защищать честь района на II Областном общежанровом конкурсе работников образования, то ими стали Наталья Коренькова (Климовская школа № 1), Геннадий Лебедев и Елена Варепо (студия «Вдохновение»), Виктор Заболотский (Климовская школа-интернат), Анжелика Верховинина (Чуровичская школа) и вокальная группа детского сада № 5 п.г.т. Климово, то есть победители в каждой номинации районных состязаний.

Желаем им творческих успехов в предстоящей борьбе!

Галина ОТИНОВА,
председатель Климовской
районной организации профсоюза
работников народного
образования и науки.

С днём рождения!

В мае родились:

Иван Васильевич Животовский, бывший председатель Брянской областной организации профсоюза работников лесных отраслей, — 1 мая;

Любовь Алексеевна Ердякова, ветеран Облсовпрофа, — 3 мая;

Майя Исааковна Лебедева, главный бухгалтер Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, — 4 мая;

Анна Александровна Агапова, главный бухгалтер Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», — 13 мая;

Наталья Николаевна Артёмова, генеральный директор ООО «Брянсктурист», — 14 мая;

Ольга Владимировна Ермакова, специалист Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения, — 18 мая;

Андрей Николаевич Рожков, главный правовой инспектор труда Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, — 19 мая;

Виталий Михайлович Тенютин, председатель Брянской территориальной профсоюзной организации профсоюза «Торговое Единство», — 24 мая;

Оксана Викторовна Казекина, специалист по управлению делами Брянского обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге, — 24 мая;

Елена Александровна Кисленкова, бухгалтер-кассир Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», — 28 мая;

Ольга Борисовна Брикса, председатель координационного совета организаций профсоюзов Злынковского района, — 29 мая.

Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!

И СКЛОНЯТ ГОЛОВЫ РЯБИНЫ...

Пройдёт время, и они, окрепшие и радующие всех своей красотой, встанут в земном поклоне у памятника лесникам-партизанам на территории одноимённого мемориального комплекса.

Рябиновая аллея была заложена здесь в преддверии празднования годовщины Великой Победы в рамках реали-

зации Международной акции «Сад памяти» и программы по благоустройству пригородных лесов Брянской области.

В торжественном мероприятии приняли участие начальник департамента лесного хозяйства по Центральному федеральному округу Владимир Щендрьгин, заместитель губернатора Борис Грибанов, начальник управления лесами области Владимир Дзубан, председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Любовь Пилякина, директор филиала ФГБУ «Рослесинфорг» «Заплеспроект» Олег Глушенко, ректор БГИТУ Валерий Егорушкин, атаман Брянского отдельного казачьего общества Василий Игунёв, сотрудники управления лесами и лесничества, лесопожарной службы области, представители казачьего общества, Всероссий-



ского общественного движения «Волонтёры Победы», ветераны отрасли, представители первичных профсоюзных организаций лесной отрасли, научного сообщества, средств массовой информации.

Собравшиеся возложили цветы к первому в России памятнику лесникам-партизанам. Говоря о значимости закладки Аллеи Памяти, многие

из присутствовавших на мероприятии были единодушны в своём мнении: сохранить память о подвиге народа, о работниках лесного хозяйства, которые своим единством и сплочённостью, трудолюбием и самоотверженностью, невероятной любовью к Родине обеспечили нам мир, свободу и независимость, — долг каждой из нас!



СИЛУ НА ЛОВКОСТЬ ПОМНОЖИВ,

в минувшее воскресенье устремились к победе участники Спартакиады работающей молодёжи города Брянска.

участницы Спартакиады, она пожелала им интересной борьбы, пусть и не в олимпийских видах спорта, но в тех, что придают телу и духу крепости и выносливости. Ну, и конечно, массы самых положительных эмоций.

К сожалению, в этом сезоне (не в пример прошлым годам) в борьбу за первенство вступили представители всего шести предприятий Брянска: АО «БАЗ», АО «УК «БЭМЗ», АО «Брянск-Пиво», АО «Транснефть», реабилита-

ционный центр «Свобода» и реабилитационный центр «Вершина». Но от этого мероприятие не потеряло ни зрелищности, ни остроты состязания.

Соревнования проходили по шести традиционным дисциплинам: отжима-

ние, подтягивание, прыжок в длину с места, дартс, конкурсы «Попади в цель» и «Бросок в баскетбольное кольцо».

По результатам прохождения всех этапов Спартакиады победителем в ней стала команда АО «Брянский автомобильный завод». Серебро и золото взяли соответственно спортсмены реабилитационного центра «Вершина» и АО «БрянскЛиво».

Всем участникам состязаний были вручены грамоты и ценные призы от организаторов соревнований.



Сообщаем, что в связи с майскими праздниками следующий номер газеты «Голос профсоюзов» выйдет 27 мая с. г. на восьми полосах.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29
Телефоны редакции: 66-41-63; факс — 74-09-47. E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области
Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г. Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 1054. Тираж 1337 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40