

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

31 марта состоялось очередное заседание Президиума Федерации профсоюзов Брянской области. Обсуждался вопрос о формах участия ФПБО и её членских организаций в первомайской акции профсоюзов текущего года. Мнением большинства в условиях всё ещё остающейся опасности распространения новой коронавирусной инфекции оптимальными вариантами проведения акции на Брянщине могут стать: обсуждение первомайской резолюции в трудовых коллективах; организация пикетов в разных районах областного центра с целью ознакомления жителей региона с требованиями профсоюзов в ходе акции; проведение молодёжным координационным советом ФПБО интернет-мероприятия, посвящённого Первомаю.

Кроме того, решено подготовить обращение к работодателям области о необходимости осуществления, в соответствии с законодательством, индексации заработной платы труженников предприятий и организаций региона.

31 марта в областной организации профсоюза работников народного образования и науки с использованием платформы Zoom прошёл обучающий семинар «Организационно-правовые основы деятельности организаций».

Профактив (а участниками мероприятия стали более 250 лидеров первичных профорганизаций) тепло приветствовала председатель областной организации Анна Голубева. Она заметила, что минувший год для Профсоюза отрасли оказался знаковым, так как ознаменовался принятием новой редакции Устава, а также решений VIII Съезда Профсоюза, которые и определяют вектор развития профсоюзных организаций на ближайшие годы.

Далее в ходе лекций более подробно о нововведениях в Уставе Профсоюза, о приоритетных направлениях деятельности профсоюзных организаций всех уровней, а также о развитии проекта «Цифровизация Общероссийского профсоюза образования» в Брянской области слушателям рассказала спикер семинара – заместитель председателя областной организации профсоюза Галина Шапотько.

Аналогичные аспекты профсоюзной деятельности были рассмотрены 1 апреля на вебинаре для председателей районных и городских организаций профсоюза отрасли. Обсуждались вопросы о переименовании организаций Профсоюза в соответствии с новым Уставом, а также о работе в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского профсоюза образования».

21 апреля, как уже сообщалось, состоится заседание Совета Федерации профсоюзов области. В качестве основных на нём будут обсуждаться задачи и направления работы ФПБО по реализации решений X Съезда ФНПР и XXVI отчётно-выборной конференции Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области».

На 22 апреля запланировано проведение заседания комитета областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Намечено рассмотреть вопросы: об организационном и кадровом укреплении областной организации Общероссийского профсоюза; о Положении, составе и плане работы молодёжного совета комитета областной организации профсоюза на 2021 год; о регламенте работы выборных органов Брянской областной организации профсоюза и другие.

Пандемия COVID-19 привела к тому, что органы власти, работодатели, работники и население в целом столкнулись с беспрецедентными проблемами и многочисленными последствиями вынужденных ограничений, которые сказались на рынке труда. Поэтому в 2021 году Всемирный день охраны труда, традиционно проводящийся 28 апреля, будет посвящён стратегиям укрепления национальных систем охраны труда в целях повышения устойчивости к кризисам сейчас и в будущем, опираясь на извлечённые уроки и мировой опыт. Его девиз: «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис — инвестируйте в устойчивую систему охраны труда».



ДЕЙСТВОВАТЬ МАКСИМАЛЬНО СЛАЖЕННО

О том, что сотрудничество социальных партнёров должно строиться именно в таком ключе, говорил на церемонии подписания Генерального соглашения между Правительством РФ, объединениями профсоюзов и работодателей на 2021–2023 годы Президент России Владимир Путин.

Мероприятие прошло в последний день марта. Свои подписи под документом поставили министр труда РФ Антон Котяков, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин. В подписании документа принял участие Президент России Владимир Путин.

— Уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность — важнейшие принципы, которые мы заложили в обновлённую Конституцию, и нужно, чтобы они работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и на предприятиях. Для этого правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнёры, — отметил глава государства. — Генеральное соглашение — базовый документ, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. Такое соглашение

определяет принципы осуществления социально-экономической политики и намечает план законопроектной работы в сфере развития рынка труда и занятости населения, в области оплаты труда, в отношении доходов и уровня жизни населения, его социальной защиты, в сфере развития системы социального партнёрства.

Как ранее сообщила газета «Солидарность», в новой версии документа нашли отражение такие темы, как борьба с бедностью, увеличение оплаты труда работников бюджетной сферы, вопросы, связанные с минимальным размером оплаты труда, и многие другие.

— Я хотел бы отметить, что каждое генеральное соглашение, его подготовка, подписание — безусловно, важная веха в развитии нашей российской системы социального партнёрства, — подчеркнул председатель ФНПР Михаил Шмаков. — Это 14-е Генеральное соглашение, которое мы подписали. Оно, как и ряд предыдущих, подписано без протокола разногласий. Это, конечно, с одной сторо-

ны, плод компромиссов и серьёзной работы, а с другой — доказательство того, что мы нарабатывали хорошую практику заключения генеральных соглашений и, самое главное, их исполнения. Новое соглашение сохраняет, безусловно, преемственность с предыдущими соглашениями и направлено на дальнейшее развитие нашей экономики, наших трудовых отношений.

Секретарь ФНПР Олег Соколов пояснил, что на содержание нового Генсоглашения повлияли такие факторы, как принятие Декларации столетия Международной организации труда (МОТ) о будущем сферы труда; внесение изменений в Конституцию РФ, социальные поправки, в том числе об особой роли социального партнёрства в регулировании социально-трудовых отношений; пандемия новой коронавирусной инфекции и необходимость учёта её последствий при формировании мер защиты работников и рынка труда.

Подготовлено по материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

БЕЗОПАСНОСТЬ ВСЕХ СКЛАДЫВАЕТСЯ ИЗ БЕЗОПАСНОСТИ КАЖДОГО



Эта мысль не раз была озвучена на заседании областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Первое в этом году, оно прошло в здании ФПБО под председательством заместителя губернатора Николая Щеглова. Стороны встретились, что называется, в живую после почти годового перерыва, а потому началось мероприятие с тёплых приветствий в адрес собравшихся координатора комиссии от органов власти региона и пожеланий улучшения эпидемиологической ситуации на Брянщине, которому должно способствовать более активное включение жителей региона во всеобщую российскую вакцинацию против COVID-19.

Собственно, так уже в начале заседания была обозначена одна из запланированных тем повестки дня — о вакцинации работающего населения Брянской области с учётом специфики проведения этой работы в трудовых коллективах. С информацией по этому весьма острому и серьёзному вопросу выступили ведущий специалист департамента здравоохранения Брянской области Александра Кобзева, заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева и генеральный директор Брянской областной Ассоциации промышленников и

предпринимателей — Регионального объединения работодателей Геннадий Шальгин.

Все они были единодушны во мнении: вакцинация работающего населения региона на различных предприятиях идёт разными темпами, но в целом не так активно, как того требует обстановка. Среди причин, тормозящих процесс, преобладают как осторожное, и даже настороженное, отношение граждан к вакцинации, так и их своеобразная выжидательная позиция. Причём подобное поведение людей часто продиктовано их недостаточной осведомлённостью по поводу безопасности и эффективности важной противозидемической меры.

(Окончание на 2-й стр.)

САНАТОРИЙ «ЖУКОВСКИЙ»: С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ



УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

Только с 1 апреля по 31 мая и только в нашей профсоюзной здравнице у вас появляется уникальная возможность пройти реабилитацию после заболевания COVID-19.

Для тех, кто пострадал от новой коронавирусной инфекции, в санатории «Жуковский» разработана специальная программа «ЛЁГКОЕ ДЫХАНИЕ», рассчитанная на 12 дней оздоровления. В неё входят:

- ванны сухие CO2 – 10 процедур;
- массаж грудной клетки – 8 процедур;
- СМТ (ДМВ)-терапия грудной клетки – 10 процедур;
- лазеротерапия грудной клетки – 10 процедур;

- ЛФК цигун – 8 процедур;
- ингаляции с эвкалиптом – 10 процедур.

Стоимость одного дня пребывания по программе «ЛЁГКОЕ ДЫХАНИЕ» для членов профсоюзов – 1300 рублей (стандартный номер)!

Для приёма пациентов используется выписка из амбулаторной карты.

Информацию о программе можно получить по телефонам: (48334) 3-13-55, 8-961-101-60-62, а также найти на сайте здравницы: sanzhukovskiy.ru

ПОДПИСКА-2021

Дорогие друзья, уважаемые коллеги! Напоминаем, **1 апреля** началась подписка на газету «Голос профсоюзов» на II полугодие 2021 года.

Так что не откладывайте дело в долгий ящик и уже сейчас поспешите в любое отделение почтовой связи, чтобы успеть выписать единственное областное профсоюзное издание, а значит, быть в курсе изменений в законодательстве

страны и области, жизни трудовых коллективов, социально важных инициатив профсоюзов России и нашего региона.

К тому же с 5 по 15 апреля у вас есть возможность оформить подписку по сниженной цене!

В этот период «Голос профсоюзов» участвует во Всероссийской декаде подписки, по условиям которой подписная цена на газету на II полугодие 2021 года снижается. Индекс газеты – ПР655.

БЕЗОПАСНОСТЬ ВСЕХ СКЛАДЫВАЕТСЯ ИЗ БЕЗОПАСНОСТИ КАЖДОГО

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Между тем, как подчеркнула Александра Кобзева, на Брянщине реализуются все необходимые мероприятия для того, чтобы к началу летнего оздоровительного периода подойти со значительным послаблением ограничительных мер, связанных с COVID-19. Так, благодаря поступлению в область достаточного количества доз вакцины, в целях профилактики заболевания привилось уже свыше 68 тысяч человек. На днях в рамках транша в регион поступит очередная солидная порция вакцины. Для обеспечения доступности вакцинации в регионе заключены договоры на её проведение с 66 государственными и двумя частными лечебными учреждениями, действуют 34 выездные бригады и три мобильных ФАПа. Работа каждого звена, вовлечённого в вакцинацию, выстроена достаточно грамотно и производится с чётким разделением потоков прививающихся.

Примеры активного и не совсем деятельного участия отдельных предприятий в организации вакцинации работников региона в своих выступлениях привели заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева и генеральный директор Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей — Регионального объединения работодателей Геннадий Шалыгин. Они также высказались за необходимость приближения вакцинации к месту работы людей, за усиление разъяснительной работы, в том числе в соцсетях, по поводу её безопасности и актуальности для каждой семьи и



для производства, за вовлечение в такую пропагандистскую деятельность молодёжи.

Далее члены комиссии рассмотрели вопрос о результатах консультаций с работодателями Брянской области, отказавшимися от присоединения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Брянской области на 2021 год.

Как сообщила заместитель руководителя управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области Наталья Рутковская, таковых в регионе было 22. Причины, по которым предприятия приняли решение не присоединяться к Соглашению, носят в большинстве случаев экономический характер. Однако некоторые из «отказников» в процессе консультаций так и не смогли пред-

ставить аргументированные доводы своих действий.

Таким образом, по девяти организациям отказано присоединиться к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Брянской области на 2021 год были оставлены без удовлетворения. В отношении одной было принято решение о приостановке действия Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Брянской области на 2021 год до 1 июля т. г. Ещё четыре организации до проведения консультаций сами отозвали свои решения. В итоге, на сегодняшний день не присоединившимися к Соглашению де-юре являются восемь предприятий.

«Государственная поддержка работодателей при трудоустройстве безработных граждан, организация профес-

сионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» — так звучал очередной вопрос повестки заседания. Информацию по нему до участников довела руководитель управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области Наталья Новикова.

Наталья Владимировна напомнила собравшимся, что ещё 8 июля прошлого года Президентом РФ Владимиром Путиным регионам было поручено к IV кварталу 2021 года восстановить численность занятого населения до уровня 2019 года. И сообщила, что в целях выполнения поставленной задачи между Министерством труда и социальной защиты РФ и Правительством Брянской области было подписано соответствующее соглашение. В его рамках обеспечивается: при реализации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» — прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 850 людьми; при реализации мероприятий по стимулированию найма безработных граждан — трудоустройство 1 043 человек из числа безработных граждан.

Руководитель управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области

также рассказала слушателям: о критериях для работодателей, по которым они могут рассчитывать на возмещение затрат, связанных с трудоустройством безработных граждан; условиях предоставления субсидий; документах, необходимых для участия в программе; и способах их подачи.

Внимание членов комиссии было обращено и на то, что возмещение юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям затрат, связанных с трудоустройством безработных граждан, предусмотрено в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан». Субсидии на частичную компенсацию затрат работодателей предоставляет Фонд социального страхования Российской Федерации. Их размер определяется как произведение минимального размера оплаты труда (12792 руб.), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на фактическую численность трудоустроенных безработных граждан по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

В ходе заседания областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были также заслушаны сведения об итогах регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие решения.

ШИРИТСЯ, РАСТЁТ СОРЕВНОВАНИЕ...

В народе говорят, что хорошее дело два века живёт. Не будем судить: два, три века или больше отведено замечательной традиции Брянского машиностроительного завода проводить конкурсы профессионального мастерства среди работников предприятия, но то, что ей предстоит жить и жить, можно сказать с уверенностью. Ведь эти мероприятия заводчане не просто ждут, с течением времени становятся всё больше и больше желающих помериться силами с коллегами по работе.



Вот и в этом году в борьбу за право носить высокое звание «Лучший в профессии» вступили ни много ни мало, а почти семь десятков тружеников Брянского машиностроительного завода. В их числе были фрезеровщики и токарники, электросварщики на автоматических и полуавтоматических машинах, мастера и операторы станков с программным управлением, технологи по обработке металлов резанием и слесари механосборочных работ, маляры и контролёры, крановщики-операторы РАДУК (они работают на кранах, оснащённых системами радиуправления). Причём среди них оказались как начинающие свой путь в профессии, так и опытные специалисты своего дела, за плечами которых неоднократное участие и достижения в конкурсах заводского и российского уровней.

— Сегодня заводские конкурсы профессионального мастерства уже нельзя считать просто детищем нашего предприятия. Они давно перешагнули стены БМЗ, поскольку положили начало подобным мероприятиям на других заводах машиностроительной отрасли и, в целом, в Трансмашхолдинге. И в самом начале их организации, и теперь многие наши работники берутся на вооружение при проведении турниров между заводами, — отметил пред-

седатель оргкомитета, директор по персоналу и социальным вопросам БМЗ Андрей Красовский. — Зная это, мы понимаем, что нам самим надо двигаться вперёд. Ведь только так можно оставаться на позициях новаторов. А потому привносим свежие идеи в состязания, делая их ещё более привлекательными и интересными как для участников, так и для самих организаторов. В этом году, например, у нас отменён возрастной ценз, разработана новая система подсчёта баллов среди станочников, видоизменилась программа для состязания мастеров.

Конкурсные задания, действительно, дают возможность продемонстрировать высокое качество выполнения операций, творческий подход, способность к взаимодействию и принятию решений. Так, например, контролёры во время практики производили замеры швеллера (снимали порядка двадцати различных линейных размеров с детали), крановщики перемещали по лабиринту ведро с водой и старались сделать это как можно аккуратно, чтобы не потерять заветные баллы, а маляры осуществляли полный цикл покраски изделия, включая подготовку лакокрасочных материалов, грунтовку и нанесение финишного покрытия.

Для мастеров конкурс впервые проходил в формате бизнес-игры. Участников разделили на две команды и каждой поручили выстроить производственную линию: от согласования с заказчиком технического задания до сдачи продукции (бумажных самолётиков) потребителю. Основная сложность заключалась в том, чтобы, не имея материалов под рукой, добиться одобрения проекта у заказчика. Во время игры каждый участник мог проявить себя как руководитель: на всех этапах назначали «директора» и выдавали ему дополнительные задания.

В церемонии закрытия конкурса приняли участие председатель Федерации профсоюзов Брянской области Ольга Полякова и председатель РОСПРОФПРОМ-Брянск Владимир Бортулёв. Они вручили награды и призы машиностроителям в номинациях «Самый молодой участник» и «За волю к победе».

Гости поблагодарили руководство предприятия за сохранение многолетних традиций, в том числе таких, как конкурсы профмастерства, которые выявляют виртуозов, людей, желающих развиваться и двигаться вперёд, совершенствоваться в профессии, которые заражают соревновательным духом молодых работников.

— Очень приятно видеть пример того, насколько ценят и уважают опыт своих предшественников брянские машиностроители, как они совместно с одной из самых крупных в отрасли на территории региона первичной профсоюзной организацией — РОСПРОФПРОМ-БМЗ — приумножают важные трудовые традиции, — отметила Ольга Васильевна. — Это лишний раз доказывает, что курс на конструктивное взаимодействие, которым продолжают идти администрация и профсоюзный комитет завода, является правильным. Он помогает коллективу решать важные социальные и производственные задачи, способствует росту его сплочённости.

Возвращаясь к конкурсу, скажем, что все его призёры получили дипломы, медали и денежные призы от администрации предприятия и что победителям заводского этапа состязаний в своих категориях в конце апреля предстоит защищать честь БМЗ на общекорпоративном конкурсе Трансмашхолдинга, который состоится на Новочеркасском электровозостроительном заводе.

Подготовлено с использованием материалов редакции газеты «Машиностроитель».



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДАЙДЖЕСТ

Глава Счётной палаты Алексей Кудрин предложил выплачивать пособия не только семьям с детьми, но и домохозяйствам без детей, находящимся за чертой бедности.

Как ранее отмечала Счётная палата, около 20% людей с доходами ниже прожиточного минимума, то есть официально бедных, в 2014–2018 годах вообще не получали какой-либо поддержки от государства. Но это было ещё до распространения на всю страну социальных контрактов и введения пособия для семей с детьми от трёх до семи лет.

«Мы должны подумать над тем, как дать возможность любому человеку с доходами ниже прожиточного минимума обратиться к государству и на определённых основаниях получить всё-таки помощь, а не остаться один на один с такой проблемой», — сказал Алексей Кудрин, выступая на заседании Комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам.

При расчёте суммы пособий, в том числе семьям с детьми, Счётная палата предлагает исходить из конкретного размера дефицита доходов, чтобы после получения пособия среднедушевой доход в семье был выше прожиточного минимума (в 2021 году — 11 653 рубля).

«Мы считаем возможным рассматривать введение социальных пособий, которые бы исходили из дефицита доходов семьи и распространялись на другие категории населения, не только имею-

щие детей. В таком случае мы видим пути снижения бедности и достижения тех целей, которые поставил президент. Соответствующие предложения представлены в правительство», — сказал Кудрин.

В 2018 году президент поставил цель к 2024 году снизить уровень бедности с 13,2 до 6,6% населения, в 2020 году этот срок отнесён к 2030 году. По последним оценкам Росстата, доходы ниже прожиточного минимума в III квартале 2020 года имели 18,8 млн человек (12,8% населения).

Наиболее действенной мерой по борьбе с бедностью, по оценке Счётной палаты, стали пособия для малоимущих семей с детьми от 3 до 7 лет, введённые в прошлом году. С 1 апреля размер этих пособий в зависимости от дохода семьи составит 50,75 или 100% от регионального прожиточного минимума на ребёнка, вводится правило «нулевого дохода»: должны быть объективные причины того, что бюджет семьи не пополнялся на протяжении 12 месяцев, иначе в пособия откажут. Теперь, помимо дохода, учитываются имущество семьи: квартиры, машины, участки, гаражи, дачи и вклады.

Охват нуждающихся соцподдержкой также вырос с внедрением социальных контрактов, которые призваны помочь семье встать на ноги и обрести нормальные доходы. Право на заключение соцконтрактов имеют семьи и одинокие лю-

ди с доходами ниже прожиточного минимума, независимо от наличия детей. В качестве эксперимента они применялись в 21 регионе, с этого года распространены на всю страну.

«Детский летний отдых в этом году обязательно должен состояться», — заявил премьер-министр Михаил Мишустин. Правительство поручило Роспотребнадзору изменить требования к оздоровительной кампании, чтобы увеличить ещё на четверть заполняемость лагерей.

О приближении летнего сезона глава кабинета министров напомнил на оперативном совещании со своими заместителями. «Это время, когда дети могут укрепить здоровье, набраться сил и отдохнуть. И, конечно, важно занять детей интересным делом, чтобы они увидели красивые места нашей огромной страны», — добавил премьер.

«Все решения для организации летней оздоровительной кампании необходимо принимать уже сейчас», — указал Мишустин, поставив на первое место вопросы безопасности и максимально широкого охвата детей отдыхом. В прошлом году из-за ограничений, вызванных коронавирусом, по всей стране получилось задействовать лишь 20 процентов лагерей, которые по санитарным правилам заполнялись только наполовину. «Тем не менее, в них отдохнуло свыше



1 миллиона 300 тысяч ребят, и благодаря санитарным мерам не было всплеск заболеваемости коронавирусом среди детей и персонала», — подчеркнул Мишустин.

Сейчас ситуация с распространением инфекции стабилизируется. «Правительство поручило Роспотребнадзору подготовить предложения по изменению требований к проведению оздоровительной кампании, чтобы увеличить ещё на четверть заполняемость летних оздоровительных учреждений», — сообщил председатель Правительства. Документ проходит общественное обсуждение. Вице-премьеру Татьяне Голиковой поручено взять вопрос на личный контроль.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

У «ГОРЯЧЕЙ» ПОРЫ СВОИ РЕЗОНЫ

Совсем недавно, 21 марта, вся мировая общественность отметила Международный день леса. Так совпало, что он предшествует началу (и в этом есть нечто символическое) пожароопасного сезона. О готовности к нему труженников лесной отрасли региона и других аспектах их работы сегодня наш разговор с руководителем управления лесами Брянской области Владимиром Дзубаном.

— Работа о важнейшем природном богатстве страны, безусловно, дело многогранное. Основная задача управления лесами Брянской области состоит в том, чтобы обеспечить рациональное, непрерывное и неистощительное использование лесов, находящихся на территории региона. Поэтому мы уделяем самое серьёзное внимание не только организации и выполнению мероприятий по лесовоспроизводству, но и защите лесов от вредителей и болезней, охране их от пожаров.

— Владимир Иванович, а как осуществляется подготовка к этой «горячей» поре на местах? На чьи плечи ложится основная работа по предотвращению лесных пожаров?

— Подготовка к пожароопасному сезону, в том числе этого года, начинается, как правило, заблаговременно. Так, ещё в прошлом году с учётом накопленного опыта мы утвердили организационные и планирующие документы, определили ряд превентивных мероприятий, направленных на повышение уровня взаимодействия и реагирования всех структур, задействованных в предупреждении и ликвидации возможных чрезвычайных ситуаций, связанных с возникновением лесных и ландшафтных пожаров.

Для предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций было заключено соглашение о взаимодействии МЧС России с Правительством Брянской области по вопросу привлечения воздушных судов авиации МЧС России, пролонгированы соглашения о взаимодействии со всеми заинтересованными ведомствами, а также с соседними субъектами РФ и Республикой Беларусь. Также в установленные сроки был утверждён сводный план тушения лесных пожаров на территории области. В соответствии с ним общая группировка сил и средств, которая будет задействована в ликвидации соответствующих чрезвычайных ситуаций, составляет более 1000 человек и 400 единиц техники.

Что касается профилактики, нами подготовлен план мероприятий по мониторингу пожарной опасности. В него входят: наземное патрулирование по утверждённому 235 маршрутам общей протяжённостью 5373 км; видеомониторинг лесов с использованием 44-х IP-камер дистанционного наблюдения «Лесохранитель»; космический мониторинг с использованием системы «ИСДМ-Рослесхоз». Для выявления и ликвидации очагов возгораний в муниципальных образованиях спланирована работа оперативных групп.

В целях повышения уровня взаимодействия и реагирования на возможные угрозы проведены: проверки по оснащению подразделений лесопожарной службы техникой и оборудованием для тушения лесных пожаров, а также пунктов сосредоточения противопожарного инвентаря лиц, использующих леса; совещания в рай-

онах области по подготовке к пожароопасному сезону, на которых отрабатываются вопросы взаимодействия с целью предотвращения и минимизации последствий лесных пожаров. Кроме этого, организована круглосуточная работа диспетчерской службы, проведено обучение работников лесопожарных станций по тактике и технике тушения лесных пожаров и охране труда, актуализирован реестр собственников и пользователей территорий, прилегающих к лесному фонду.

Обеспечение охраны лесов от пожаров и тушение возникающих лесных пожаров на территории земель лесного фонда осуществляет ГБУ Брянской области «Лесопожарная служба», куда входят 6 лесопожарных станций 3-го типа и 12 лесопожарных станций 1-го типа. Данное учреждение ежегодно получает госзадание на осуществление профилактических противопожарных мероприятий в лесном фонде и реализует подекадный план их выполнения.

Если говорить конкретно, то работники службы занимаются: устройством, прочисткой и обновлением противопожарных минерализованных полос; реконструкцией лесных дорог, предназначенных для охраны лесов от пожаров, отслеживают их эксплуатацию; подготовкой мест отдыха для граждан в лесу, обеспечивают ограничение пребывания граждан в лесах в целях обеспечения пожарной безопасности и т.д.

— Мы знаем, что в последние годы со стороны органов власти региона предприняты определённые шаги по улучшению оснащённости предприятий отрасли. А как обстоят дела с необходимыми средствами пожаротушения?

— В этом году, помимо имеющегося арсенала, в рамках федерального проекта «Сохранение лесов» национального проекта «Экология» планируется приобрести 9 единиц лесопожарной техники и 81 единицу лесопожарного оборудования, в том числе малый лесопатрульный комплекс, пожарные автоцистерны, грузовые специализированные автомобили, ремонтный автомобиль (передвижная мастерская), лесопожарный катер, квадрокоптер, а также противопожарные ранцы, мотопомпы и прочее.

Данная техника будет направлена на оснащение ГБУ Брянской области «Лесопожарная служба» для выполнения мероприятий по предупреждению возникновения и ликвидации возможных чрезвычайных ситуаций, связанных с лесными пожарами.

Хочется особо отметить немалую роль областной организации профсоюза работников лесных отраслей, которая в своё время, в том числе в 2018 году немало сделала для получения дополнительного финансирования из областного бюджета на приобретение спецтехники, обмундирования для труженников отрасли.

эффективности деятельности лесной охраны ежегодно закупается лесопатрульная техника. Так, в 2020 году её было приобретено 14 единиц, в этом году мы планируем поступление ещё четырёх.

— Ни для кого не секрет, что леса юго-западных районов Брянщины представляют особую потенци-



альную угрозу в случае возгорания. Какие меры предпринимаются по недопущению пожаров на этих территориях?

— Да, возникновение пожаров в лесах этих районов представляет опасность из-за возможности переноса радионуклидов и вторичного загрязнения территорий. А потому данные территории находятся под нашим особым контролем. Профилактические противопожарные мероприятия здесь осуществляют также подразделения лесопожарной службы. В частности, на территории лесничеств дислоцируются 2 лесопожарные станции 3-го типа (Новозыбковская и Клиновская) и одна лесопожарная станция 1-го типа (Климовская), общей штатной численностью 39 человек.

Как и их коллеги из других районов, сотрудники станций осуществляют устройство и прочистку противопожарных минерализованных полос, реконструкцию дорог противопожарного назначения, установку знаков радиационной опасности, расчистку кварталных просек и т.д.

Для обнаружения пожаров в лесах юго-западных районов в разных населённых пунктах (Гордеевка, Злынка, Красная Гора, Мирный, Новозыбков (Мамай), Щербиничи, Рожны, Победа,

Климово, Кулаги и Елионка) установлено 11 IP-камер видеонаблюдения на вышках операторов сотовой связи (Мегафон и МТС), которые подключены к системе дистанционного мониторинга лесных пожаров «Лесохранитель». Данная система позволяет не только оперативно реагировать на пожар, но и определять его координаты, оповещать ответственные службы.

Также в ГБУ Брянской области «Лесопожарная служба» имеется 8 бесплатных летательных аппаратов, с помощью которых проводится патрулирование земель лесного фонда, разведка действующих лесных пожаров и их обследование после ликвидации.

В рамках проведения лесопожарной пропаганды с населением ведётся большая разъяснительная работа.

— В целях профилактики хотелось бы напомнить читателям, какие наказания предусмотрены для населения за нарушение правил пожарной безопасности в лесах в период пожароопасного сезона.

— За нарушение правил пожарной безопасности в лесах предусмотрена административная ответственность по статье 8.32 КоАП РФ в виде предупреждения или наложения административного штрафа на граждан в размере от 1500 до 3000 рублей; на должностных лиц — от 10 000 до 20 000 рублей; на юридических лиц — от 50 000 до 200 000 рублей.

За выжигание хвороста, лесной подстилки, сухой травы и других лесных горючих материалов с нарушением требований правил пожарной безопасности на земельных участках, непосредственно примыкающих к лесам, защитным и лесным насаждениям, и не отделённым противопожарной минерализованной полосой шириной не менее 0,5 м, предусмотрена административная ответственность в виде штрафа на граждан в размере от 3000 до 4000 рублей; на должностных лиц — от 15 000 до 20 000 рублей; на юридических лиц — от 100 000 до 200 000 рублей.

Нарушение правил пожарной безопасности, повлекшее возникновение лесного пожара без причинения тяжкого вреда здоровью человека, грозит наложением административного штрафа на граждан в размере 5000 рублей; на должностных лиц — 50 000 рублей; на юридических лиц — от 50 000 до 1 000 000 рублей.

Как видите, суммы достаточно внушительные. Но мне хотелось бы сказать про другое: лес, хоть и является восполнимым природным богатством страны, но для того, чтобы он снова зашумел над головами наших потомков, должно пройти несколько десятилетий. И уж совсем невозможно подчитать, гибель какого количества животных и растений может повлечь за собой людская небрежность. Уверен, об этом необходимо помнить каждому, кто думает о будущем.

АПРЕЛЬ: ШУТКИ В СТОРОНУ, ИЗМЕНЕНИЯ ВСТУПИЛИ В СИЛУ

С 1 апреля проиндексированы социальные пенсии. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.03.2021 г., пенсии по государственному пенсионному обеспечению, включая социальные пенсии, с 1 апреля 2021 года проиндексированы на 3,4%.

Индексация коснулась лиц, которые находятся на социальном обеспечении. Это граждане, которые по некоторым причинам не могут претендовать на получение страховой пенсии. Получателей можно условно разделить на три категории:

- пенсионеры по достижении установленного законом пенсионного возраста. Оформить социальную пенсию женщины могут по достижении 65 лет, а мужчины — 70 лет. Это касается только лиц, у которых недостаточно количества индивидуальных пенсионных коэффициентов или трудового стажа для получения страховой пенсии;

- лица, получающие пенсию по инвалидности. В эту категорию попадают совершеннолетние граждане и дети-инвалиды с любой группой инвалидности;

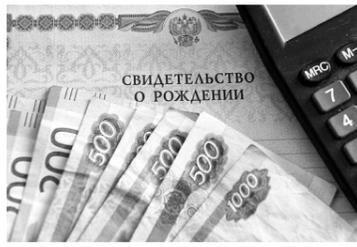
- несовершеннолетние, у которых оформлена пенсия по потере кормильца. Это лица до 18 лет, у которых погибли оба родителя или один из них. Если получатели учатся на дневной форме в высшем учебном заведении, срок выплат продлевается до достижения ими возраста 23 лет.



При этом индексация коснется только неработающих пенсионеров.

Одновременно с индексацией социальных пенсий будут повышены пенсии военнослужащих и членов их семей, участников Великой Отечественной войны, граждан, награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда», тех, кто пострадал в результате радиационных или техногенных катастроф и членов их семей.

Выплаты на детей от 3 до 7 лет. С 1 января 2020 года семьям, размер среднедушевого дохода которых ниже регионального прожиточного минимума, положены ежемесячные выплаты на детей от 3 до 7 лет в размере 50% указанного минимума.



Со 2 апреля 2021 года, в соответствии с Указом Президента РФ от 10.03.2021 г., размер указанной выплаты устанавливается в зависимости от дохода семьи и составит 50, 75 или 100% от регионального прожиточного минимума.

Обращаем ваше внимание, что за предоставлением выплаты можно обратиться со 2 апреля по 31 декабря 2021 года. И при наличии права перерасчет размера производится с 1 января 2021 года.

Итак, размер ежемесячной выплаты составляет 50% величины прожиточного минимума для детей, установленного в субъекте РФ на дату обращения за назначением ежемесячной выплаты. Размер ежемесячной выплаты повышается:

- до 75% величины прожиточного минимума для детей, если размер среднедушевого дохода семьи, рассчитанный с учетом получаемой ежемесячной выплаты в размере 50% величины прожиточного минимума для детей, не превышает величину прожиточного минимума на душу населения;
- до 100% величины прожиточного минимума для детей, если размер среднедушевого дохода семьи, рассчитанный с учетом ежемесячной выплаты в размере 75% величины прожиточного минимума для детей, не превышает величину прожиточного минимума на душу населения.

На 2021 год в Брянской области величина прожиточного минимума для детей составляет 11206 рублей, на душу населения — 11280 рублей.

С 1 апреля перестали действовать временные правила оформления больничных листов на работников старше 65 лет. Правительство РФ отменило ранее изданные правовые акты, утверждавшие особый порядок выдачи больничных листов работникам старше 65 лет в связи с введением режима самоизоляции, связанного с распространением новой коронавирусной инфекции. Документ вступил в силу с 1 апреля 2021 года.

Напомним, в апреле прошлого года были изданы Временные правила оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по

временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше, согласно которым вышеуказанные граждане при условии соблюдения режима самоизоляции из-за распространения новой коронавирусной инфекции могли получить электронные больничные. При этом работники не должны были быть переведены на удаленную работу и не находились в отпуске.

Вместе с тем Правительство РФ рекомендовало работодателям в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и принятия мер по реализации прав граждан на охрану здоровья осуществлять перевод на дистанционную (удаленную) работу, в соответствии с трудовым законодательством, в приоритетном порядке работников в возрасте 65 лет и старше.

Жилищные субсидии снова ограничены по времени. Субсидии на оплату жилых помещений и коммунальных услуг снова будут предоставляться сроком на 6 месяцев. Возобновляется действие соответствующего положения, которое приостановили на один год с апреля 2020 года.

Напомним, что субсидию на ЖКУ продлевали в беззаявительном порядке на следующие 6 месяцев, если дата продления выпадает на период 1 января — 1 апреля 2021 года.

Получателям субсидии, у которых после 1 апреля истек срок её предоставления, необходимо подавать документы и заявление в прежнем порядке.

Субсидия на оплату ЖКУ предоставляется на срок 6 месяцев. Право на получение этой меры социальной поддержки имеют жители Брянской области, у которых ежемесячно на оплату ЖКУ (по установленным нормативам потребления) уходит больше 22% дохода.

Субсидия предоставляется собственникам жилья, пользователям жилья в государственном или муниципальном жилищном фонде, нанимателям жилья по договору найма при предъявлении документов, подтверждающих основания владения и пользования заявителем жилым помещением, в котором он и члены его семьи зарегистрированы по месту постоянного жительства, при отсутствии задолженности по оплате жилого помещения и коммунальных услуг или при заключении и (или) выполнении гражданами соглашений по её погашению.

Новые правила сдачи экзаменов на водительские права. Серьезные изменения ожидают кандидатов в водители. С 1 апреля 2021 года довольно

заметно изменились правила приема экзаменов на получение водительских прав в соответствии с Приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 20.02.2021 г.

Нововведения затронули тех, кто готовится водить легковые и грузовые автомобили, а также автобусы.

Теоретическая часть экзамена осталась без изменений, а вот система оценки практических действий кандидатов в водители скорректирована.

Ключевым нововведением стало то, что проверка первоначальных навыков управления транспортным средством на закрытых площадках в формате отдельного экзамена больше не проводится. Она осуществляется исключительно в условиях реального дорожного движения. Для элементов, которые



нельзя выполнить в условиях города, предусмотрены закрытые площадки и автодромы, преимущественно за пределами жилой застройки.

Для мотоциклистов экзамен будет проходить в прежних условиях — с площадкой.

Изменения также есть и в перечне ошибок и нарушений, за которые предусматривается выставление штрафных баллов. Например: в настоящее время основанием для прекращения проведения практического экзамена и выставления оценки «не сдал» являются, в частности, такие ошибки, как «сбил разметочное оборудование 3 и более раз» и «допустил остановку двигателя 3 и более раз». По новому Регламенту (п. 162.2 и п. 162.7) для прекращения экзамена и выставления оценки «не сдал» достаточно сбить разметочное оборудование/допустить остановку двигателя 2 раза.

Ещё одно принципиальное нововведение — возможность присутствия наблюдателей в автомобиле при проведении экзамена (п. 179 Регламента). В качестве таковых могут выступить, например, другие кандидаты в водители, ожидающие своей очереди на экзамен, представители общественных организаций, автошкол. Предполагается, что участие наблюдателей поможет добиться повышения прозрачности экзамена и разрешить возможные спорные ситуации.

Запрет на продажу техники без российского программного обеспечения. На смартфонах, планшетах, телевизорах с функцией Smart TV, ноутбуках и персональных компьютерах, произведенных после 1 апреля 2021 года, обязательно должно быть предусмотрено российское программное обеспечение. Это часть стратегии, направленной на импортозамещение и развитие российских цифровых продуктов. Нововведение позволит создать более сбалансированные условия для конкуренции отечественных разработок с зарубежными сервисами.

Также с 1 июля предусмотрено введение штрафов за невыполнение этого требования. Они составят от 30 до 50 тыс. рублей для должностных лиц и от 50 до 200 тыс. рублей — для юр. лиц.

Изменения в законодательстве Брянской области. Молодёжная политика. В связи с принятием Федерального закона «О молодёжной политике в РФ» Брянской областной Думой внесены соответствующие изменения в некоторые законы Брянской области, затрагивающие права молодёжи, в том числе в:

- закон Брянской области «Об основных направлениях государственной молодёжной политики в Брянской области»;
- закон Брянской области «О молодёжной политике в РФ»;
- закон Брянской области «О государственной поддержке молодых и детских общественных объединений в Брянской области»;
- закон Брянской области «О поддержке отдельных категорий молодых специалистов в Брянской области».

Изменения, в частности, касаются увеличения до 35 лет включительно возраста молодёжи (до внесения изменений такой возраст составлял — 30 лет), что позволит молодым людям дольше пользоваться мерами государственной поддержки, установленными для молодёжи на территории региона.

В апреле изменилось расписание электричек в Брянской области. Это касается некоторых пригородных поездов на Суземском и Унечском направлениях Брянского региона МЖД на время проведения ремонта пути, сообщает МЖД. В связи с этим Московская железная дорога просит пассажиров с пониманием относиться к временным неудобствам и заранее ознакомиться с изменениями в расписании пригородных поездов. Сделать это можно на вокзалах, останочных пунктах, официальном сайте ОАО «РЖД» в разделе «Пассажирам» и в мобильном приложении «РЖД Пассажирам».

ВОПРОС — ОТВЕТ

УСЛОВИЯ ДОЛЖНЫ БЫТЬ СОБЛЮДЕНЫ

Уважаемая редакция, слышала, что большой стаж работы позволяет раньше выйти на пенсию. Так ли это?

В. Комарина, г. Брянск

ОТ РЕДАКЦИИ. По информации Пенсионного фонда РФ, досрочное назначение пенсии за длительный стаж — это новая льгота, которая даёт возможность выйти на пенсию на 2 года раньше нового общеустановленного пенсионного возраста. Такое право предоставлено мужчинам, имеющим 42 года страхового стажа, и женщинам, имеющим 37 лет страхового стажа.

В страховой стаж для досрочной пенсии включаются периоды работы, во время которых человек был официально трудоустроен и за него уплачивались страховые взносы в ПФР, а также включаются периоды получения пособия по обязательному социальному страхованию в связи с временной нетрудоспособностью.

Не засчитываются в страховой стаж так называемые «нестраховые» периоды: время получения пособия по безработице, уход за инвалидом или престарелым, учёба, служба в армии, отпуск по уходу за ребёнком и др. За каждый из этих периодов начисляются пенсионные коэффициенты.

В 2021 году жители Брянщины, имеющие длительный стаж, также могут оформить досрочную страховую пенсию по старости. Помимо необходимого страхового стажа (37 лет для женщин и 42 года для мужчин) для этого требуется также иметь не менее 21 индивидуального пенсионного коэффициента.

Проверить заработанный на сегодняшний день стаж можно в Личном кабинете гражданина на сайте ПФР. Один из его электронных сервисов — Информирование граждан о пенсионных правах, сформированных на основе данных, полученных Пенсионным фондом России от работодателей. Здесь можно узнать о периодах трудовой деятельности, местах работы, размере начисленных работодателем страховых взносов, а также размере индивидуальных пенсионных коэффициентов.



НОВЫЙ СЕЗОН — НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Весна — идеальное время для путешествий! Радующая глаз зелень трав, множество цветов, пение птиц, яркое солнце и отсутствие толп туристов позволяют вам сполна насладиться прогулками и отдыхом в здравницах Кавказских Минеральных Вод и Сочи.

Мы подготовили для вашего отпуска несколько интересных предложений, с которыми вы можете ознакомиться на сайте Федерации профсоюзов области: www.bryanskfpo.ru

ВНИМАНИЕ! Членам профсоюзов предо-

ставляется возможность приобретения путёвок в профсоюзные санатории России со скидкой 20%. Скидка распространяется на близких родственников и детей.

Информацию по приобретению путёвок в профсоюзные здравницы можно получить: — в Федерации профсоюзов Брянской области по телефонам: (4832) 74-36-50, 74-24-93;

— в областных отраслевых организациях профсоюзов;

— на сайте ПРОФКУРОРТ: www.prof-kurort.ru

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63; факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 825. Тираж 1177 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40