



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 7 (1375) • ЧЕТВЕРГ, 13 апреля 2023 года

Цена 24 руб. 55 коп.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

Как мы уже сообщали, 11 апреля в Санкт-Петербурге состоялось заседание Генерального совета ФНПР. В качестве основных в его повестке дня обсуждались вопросы о совершенствовании оплаты труда и социальной политики в современных условиях и о ходе выполнения плана практических действий по реализации решений XX съезда ФНПР.

От Федерации профсоюзов Брянской области в заседании приняла участие её председатель Ольга Полякова.

С 3 по 7 апреля в Казани Общероссийский Профсоюз образования провёл семинар-практикум «Современные управленческие команды. Управленческий капитал» для председателей территориальных организаций Профсоюза в рамках курсовой переподготовки кадров. Его участниками от Брянской области стали председатели: Климовской районной организации профсоюза – Галина Отинова, Злынковской районной организации профсоюза – Галина Канышева, Клинцовской городской организации профсоюза – Светлана Барвенова, Карачевской районной организации профсоюза – Елена Баканова, Комаричской районной организации профсоюза – Валентина Агапова и Навлинской районной организации профсоюза – Марина Банникова. В соответствии с программой мероприятия состоялись лекции и круглые столы, на которых обсуждались вопросы внутрисоюзной и финансовой работы, сферы охраны труда, был сделан обзор правовой деятельности организаций Профсоюза.

6 апреля в Федерации профсоюзов области члены президиума собрались на очередное заседание. Открылось оно определением даты созыва, повестки дня заседания Совета ФПБО. Принято решение о его проведении 26 апреля 2023 года. Центральным в повестке дня мероприятия станет вопрос «Об организации общественного контроля за состоянием охраны труда в организациях области и задачах Федерации профсоюзов Брянской области и её членских организаций по его совершенствованию в современных условиях».

Далее члены президиума рассмотрели вопрос об участии профсоюзов региона в Первомайской акции профсоюзов. В рамках акции, которая в нынешнем году будет проходить под девизом «Солидарность трудящихся – единство страны!», намечено провести заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, организовать голосование в поддержку первомайской Резолюции ФНПР и другие мероприятия.

В ходе заседания была заслушана информация об итогах правозащитной работы Федерации профсоюзов области в 2022 году. Отмечено, что ФПБО и её членскими организациями осуществляется контроль за соблюдением работодателями области норм трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения, а также контроль за обеспечением социальных гарантий работников (организовано 459 проверок, в том числе комплексных — 294). Была проведена экспертиза 45 проектов нормативно-правовых актов Правительства Брянской области по вопросам установления систем оплаты труда работников отраслей бюджетной сферы. Вносились предложения в проект Закона Брянской области «Об областном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», включающие вопросы индексации заработной платы работников бюджетной сферы, повышения доли тарифной части в структуре заработной платы. Кроме этого, были проведены: экспертиза 493 проектов коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов в организациях; консультации членов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций по вопросам применения трудового, пенсионного законодательства, норм Регионального соглашения о минимальной заработной плате; правовое просвещение актива и членов профсоюзов в ходе реализации проекта «Право каждого».

В 2022 году в судах с участием профсоюзных юристов рассмотрено 53 дела, из них 42 удовлетворены полностью или частично. Основные обращения за судебной защитой касались вопросов установления досрочной страховой пенсии по старости в связи с

осуществлением педагогической деятельности.

В своём постановлении по вышеназванному вопросу президиум отметил необходимость продолжения правозащитной деятельности в интересах членов профсоюзов; принятия мер по повышению её эффективности и совершенствованию форм, анализа её состояния в первичных профсоюзных организациях; продолжения обучения профсоюзного актива по вопросам применения трудового законодательства и т.д.

Утверждение сводной отчётности о доходах и расходах Федерации профсоюзов Брянской области за 2022 год, изменений в состав молодёжного координационного совета ФПБО, рассмотрение вопроса о проведении Спартакиады трудящихся среди членских организаций Федерации профсоюзов Брянской области в 2023 году завершили повестку дня заседания президиума ФПБО.

21 апреля в Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности будет проведена отчётная конференция. Её делегаты обсудят итоги работы предприятий отрасли и их первичных профсоюзных организаций за прошедший год, а также проблемы, возникающие в деятельности РОСПРОФПРОМ-Брянск, и пути их решения.

В этот же день в областной организации профсоюза пройдёт и семинар для специалистов служб охраны труда предприятий, уполномоченных по охране труда и профсоюзного актива, посвящённый Всемирному дню охраны труда.

22 апреля на территории спортивно-оздоровительного комплекса «Спартак-Арена» состоится открытие и I этап Спартакиады трудящихся среди членских организаций Федерации профсоюзов Брянской области. Команды-участницы в этот день смогут продемонстрировать свои достижения и побороться за награды в состязаниях по дартсу, стрельбе из электронного оружия, плаванию, шашкам и шахматам.

ВОПРОСОВ МНОГО, ПРЕДЛОЖЕНИЙ ТОЖЕ

31 марта в режиме видео-конференц-связи состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова после обмена мнениями сторонами комиссии по предложенной повестке заседания отметила качественную проработку её вопросов в рабочих группах. Были приняты решения о порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами; о нормах рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий водителей; о подготовке проекта Генерального соглашения на очередной период и по ряду других вопросов.

При обсуждении законопроекта об основах государственного регулирования цен (тарифов) профсоюзная сторона, которую на заседании представляла заместитель председателя ФНПР, заместитель координатора профсоюзной стороны РТК Нина Кузьмина, в основном согласившись с проектом, предложила дополнить его пунктом следующего содержания:

«Сторона, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым рассмотреть в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты нормативных правовых актов, принятие которых предусмотрено проектом федерального закона, на этапе их разработки и утверждения».

Предложение вызвано тем, что проект предусматривает принятие целого ряда дополнительных законодательных актов и согласований.

На заседании также был рассмотрен вопрос о предоставлении работодателям субсидий в размере до 12 МРОТ в течение года для частичной компенсации затрат при трудоустройстве отдельных категорий граждан. В дополнение к ранее законодательно определённым категориям (безработным; уволенным по сокращению штата; работникам, находящимся под риском увольнения; гражданам Украины, получившим временное убежище; молодёжи до 30 лет; а с 2023 года – переехавшим из других субъектов РФ для трудоустройства на предприятия ОПК) внесён проект постановления Правительства РФ вводит категорию граждан, переехавших из одного муниципального образования в другое (в пределах региона) при условии, что они не граничат друг с другом или место жительства и трудоустройства расположены на расстоянии больше 50 километров.

Профсоюзная сторона не согласилась с «пятидесятикилометровым» ограничением, так как оно «создаёт дополнительные сложности в обеспечении предприятий необходимыми кадрами». В результате дискуссии было решено рассмотреть целесообразность ограничения «на основе практики в порядке дальнейшего улучшения законодательства».

Комиссия заслушала и приняла к сведению деятельность региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Краснодарском крае и Республике Северная Осетия – Алания.

При этом Нина Кузьмина обратила внимание членов РТК и региональных докладчиков на необходимость:

- проведения в рамках работы трёхсторонних комиссий дополнительных мероприятий в связи с объявлением ФНПР 2023 года Годом укрепления и развития социального партнёрства;

- разработки механизма учёта мнения профсоюзов при рассмотрении как региональных законопроектов в социально-трудовой сфере, так и «направляемых на отзыв» из Государственной Думы РФ.

В «разном» профсоюзная сторона выступила с предложениями:

- о рассмотрении проблемы, возникшей в Донецкой Народной Республике по выполнению приказа Министерства транспорта РФ об условиях труда водителей;

- о возобновлении программы детского кешбэка на 2023 год и расширении периода её реализации;

- о рассмотрении в рабочем порядке на площадке РТК вопросов по заработной плате работников Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, обосновывая эти предложения как социальной необходимостью, так и соответствующими поручениями Президента Российской Федерации;

- о внесении изменений в действующий «обновлённый» механизм присвоения звания «Ветеран труда» в части увеличения ведомственных наград отличившимся работникам.

По предложениям профсоюзной стороны Татьяной Голиковой даны соответствующие разъяснения и поручения.

О СОГЛАШЕНИИ, КАДРАХ И ТЕХНИЧЕСКОМ ОБРАЗОВАНИИ

Такова была, если говорить коротко, тематика прошедшего в конце марта заседания Брянской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, провела которое председатель комитета по экономике Брянской горадминистрации Лариса Стародубкина.

Повестка дня мероприятия насчитывала три вопроса. По первому из них – «Об итогах выполнения в минувшем году сторонами соцпартнёрства обязательств территориального (городского) трёхстороннего соглашения на 2020–2022 годы» – информация была представлена как структурными подразделениями горадминистрации, так и Федерацией профсоюзов области, объединением работодателей.

Согласно данным финуправления муниципалитета, уточнённый бюджет города Брянска на 2022 год составил 18 313,1 млн рублей, в том числе

социальной сферы – 9 829,3 млн рублей или 53,7% от общих расходов. Расходы бюджета исполнены в сумме 16 937,3 млн рублей, в том числе по отраслям социальной сферы – 9 657,8 млн рублей или 57,0% от общих расходов.

В ходе реализации бюджета осуществлялось обеспечение муниципальных программ: «Повышение безопасности дорожного движения в городе Брянске»; «Стимулирование экономической активности в городе Брянске», в состав которой вошла подпрограмма «Организация транспортного обслуживания в городе Брянске»; «Формирование современной городской среды города Брянска». В необходимых объёмах продолжалось финансовое обеспечение надёжного функционирования городской инфраструктуры систем тепло-, газо-, электро-, водоснабжения и муниципального пассажирского транспорта.

По учреждениям социальной сферы заработная плата в

2022 году с 1 октября была проиндексирована на 4%. Во исполнение майских указов Президента РФ за 2022 год средняя зарплата отдельных категорий работников по городу Брянску составила: у педагогических работников учреждений – 34 307,1 рубль (целевой показатель – 32 690,0 рубль); у педагогических работников учреждений общего образования – 39 172,4 рубль (целевой показатель – 36 423,0 рубль); у педагогических работников учреждений дополнительного образования – 37 855,6 рубль (целевой показатель – 35 500,0 рубль); у работников учреждений культуры – 32 858,0 рубль (целевой показатель – 32 771,0 рубль). Помимо этого, проводились выплаты материальной помощи к ежегодному отпуску работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений, денежных поощрений лучшим педагогическим работни-

(Окончание на 2-й стр.)



О СОГЛАШЕНИИ, КАДРАХ И ТЕХНИЧЕСКОМ ОБРАЗОВАНИИ

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

кам за высокие достижения в профессиональной деятельности. Была продолжена работа по обеспечению питанием учащихся муниципальных образовательных учреждений города, по организации летнего оздоровления учащихся, по проведению спортивных и культурно-массовых мероприятий, в том числе совместно с Федерацией профсоюзов области, организовывалась волонтерская деятельность и т.д.

Заместителем председателя ФПБО Натальей Латышевой в выступлении было отмечено, что приоритетной задачей в деятельности профсоюзных органов всех уровней является заключение соглашений и коллективных договоров в интересах членов профсоюзов, проведение контроля исполнения принятых сторонами соцпартнерства обязательств. Так, областными организациями отраслевых профсоюзов оказывается методическая и консультативная помощь первичным профсоюзам по подготовке и заключению коллективных договоров, осуществляется экспертиза их проектов. Во многом благодаря этому, а также активности выборных органов первичных профсоюзных организаций большинство колдоговоров включает широкий спектр социальных гарантий для работников.

Несмотря на сложности ведения переговорного процесса, в 2022 году по инициативе Федерации профсоюзов Брянской области было заключено Региональное соглашение по минимальной заработной плате на 2023 год для организаций внебюджетного сектора экономики. Мониторинг выполнения его норм в организациях и на предприятиях города, имеющих первичные профсоюзные организации, осуществляется ФПБО на постоянной основе. Он показал, что на большинстве крупных предприятий промышленности, автотранспорта, а также в ряде медучреждений фактически сложившийся размер минимальной заработной платы превышает федеральный МРОТ.

Наталья Александровна подчеркнула, что в минувшем году, невзирая на объективные проблемы, на отдельных предприятиях отмечался определенный рост средней заработной платы и была произведена индексация зарплат работников. Однако пока ещё не везде в колдоговорах закреплён конкретный механизм осуществления последней. Кроме этого, на некоторых предприятиях и в организациях тарифная часть заработной платы также не дотягивает до нормы, обозначенной в территориальном соглашении.

В целях повышения правовой компетентности профактива ФПБО и областными отраслевыми организациями профсоюзов в минувшем году было продолжено обучение его различных категорий, осуществлялась подготовка и распространение методических материалов правового характера, было организовано проведение консультаций для членов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций по вопросам применения трудового, пенсионного законодательства в сфере охраны труда. Активное участие в данной работе традиционно принимала правовая и техническая инспек-

ция труда профсоюзов, осуществляющие контроль за соблюдением трудового законодательства и социально-трудовых прав работников и оказывающие им необходимую правовую помощь. Было также отмечено, что значительную роль в правовом просвещении членов профсоюзов сыграл проект «Право каждого», реализуемый ФПБО. В мероприятиях проекта (семинарах, вебинарах, Школе правовой грамотности работающих молодёжи Брянской области) приняли участие десятки и десятки профактивистов.

Помимо вышесказанного, Наталья Александровна коснулась в своём выступлении вопросов взаимодействия Федерации профсоюзов с органами власти и местного самоуправления при подготовке законодательных актов региона, в осуществлении контроля в части исполнения норм трудового законодательства и в сфере охраны труда. Она ознакомила членов территориальной трёхсторонней комиссии и с тем, какое участие профорганизации принимают в подготовке и проведении летней оздоровительной кампании, приобщении трудящихся к спорту и здоровому образу жизни.

С информацией по вопросу выполнения обязательств территориального (городского) трёхстороннего соглашения от стороны работодателей выступил заместитель генерального директора Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей – Регионального объединения работодателей Олег Пархоменко. Он сообщил, что в минувшем году самое пристальное внимание уделялось производству необходимых объёмов продукции и их реализации. Благодаря этому 96% предприятий обеспечили рост средней заработной платы в соответствии с внутренним документом, определяющим порядок и сроки индексации; 37% предприятий имеют процент тарифной части в заработной плате 65% и более, 20% – от 60 до 65%, ещё 20% – от 50 до 60%.

Кроме этого, на всех предприятиях не было допущено задолженности по заработной плате, нет работников, получающих зарплату ниже прожиточного минимума и ниже установленной трёхсторонним соглашением минимальной заработной платы. В 71% предприятий действуют коллективные договоры, ведётся работа по сохранению рабочих мест, подготовке и обучению кадров (в том числе за счёт налаженной тесной связи со средними специальными и высшими учебными заведениями), обеспечению работой (согласно квот) инвалидов.

Также все предприятия имеют отлаженные системы решения социальных вопросов, осуществляют финансирование мероприятий по охране и улучшению условий труда, выделяют средства на оздоровление и отдых детей работников, санаторно-курортное лечение работников, материальную помощь работникам, на проведение культурно-массовой, оздоровительной работы в первичных профсоюзных организациях и прочее.

Было отмечено и то, что совместная деятельность органов власти и предприятий позволила большинству последних об-

новлять основные фонды, внедрять новые технологии, разрабатывать и осваивать различные виды импортозамещающей продукции и создавать условия для выполнения соглашения.

По второму вопросу повестки дня – «Об обеспечении кадрами предприятий оборонно-промышленного комплекса региона» – на заседании была заслушана информация Центра занятости населения Брянска. Как прозвучало, сегодня на ОПК работают 27 предприятий. По состоянию на 16 марта текущего года потребность в кадрах испытывают 11 из них. Из 193 заявленных вакансий 25 приходится на служащих, 168 – на рабочие профессии. Вместе с тем с августа прошлого года на предприятия «оборонки» было трудоустроено 807 работников, из них при содействии Центра – 31 человек (в том числе при помощи сервиса «Конструктор вакансий» – 19 человек).

Подбор необходимых сотрудников для работодателей затрудняет несоответствие требований, заявленных в вакансиях, и квалификации граждан, ищущих работу. В целях снижения остроты проблемы приказом директора ГКУ «ЦЗН города Брянска» за каждым предприятием ОПК закреплён куратор из числа кадровых консультантов. Кроме этого, для каждого работодателя составляется индивидуальный перечень мероприятий. И уже из него предприятия могут выбрать те, которые его действительно заинтересовали. Среди последних были названы и ярмарки вакансий, и организация стажировок для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, включая наставничество, и прочее.

Отчасти связанным с темой кадров оказался и завершающий вопрос прошедшего заседания городской трёхсторонней комиссии. Он касался работы центров технического образования (ЦТО) в Брянске. На сегодняшний день, как было сказано, их в городе насчитывается четыре (по одному в каждом районе). В 2022 году ЦТО окончили 196 человек, из них 157 по итоговому тестированию получили сертификаты. В технические вузы Брянска поступили 84 выпускника, что составляет 42% всех, прошедших за год обучение в центрах. На 01.10.2022 в ЦТО Брянска было зачислено 922 учащихся 8–11 классов общеобразовательных учреждений.

Центры технического образования, по сути, стали формой сетевого взаимодействия общеобразовательных учреждений города с БГТУ, БГИТУ, Брянским техникумом энергомашиностроения и радиоэлектроники имени героя Советского Союза М. А. Афанасьева, Брянским строительным колледжем имени Н. Е. Жуковского. И профилизация в них направлена на выбор школьниками в будущем инженерных профессий. Для этого учащиеся получают дополнительные часы по профильным дисциплинам (физике, математике, информатике) и возможность познакомиться с инженерной профессией и предприятиями города через экскурсии в рамках учебной программы.

Заслушав и обсудив информацию по всем вопросам повестки дня, по каждому из них комиссией были приняты соответствующие решения.

МОЛОД

«ЕСЛИ ХОЧЕШЬ Б

В ОАО «РЖД» с 3 по 9 апреля проходила неделя здорового образа жизни в рамках одноимённого тематического года. Предполагала она проведение таких мероприятий, как зарядка, тренировки, мастер-классы и челленджи (жанр видеороликов, в которых блогер выполняет задание на видеокамеру и размещает его в сети, а затем предлагает повторить).

Брянские железнодорожники с удовольствием присоединились к акции. А самую красивую точку в ней поставили минувшие суббота и воскресенье, когда к ребятам из совета молодёжи Брянского региона приехали в гости любители спорта, профсоюзные активисты и просто молодые железнодорожники из Московско-Смоленского, Курского, Тульского и Смоленского регионов, а также представители управления Московской железной дороги.

Программу встречи продумали до мелочей. Открыли её приветствия заместителя начальника службы управления персоналом МЖД (г. Брянск) Дмитрия Филина и председателя совета молодёжи Брянского региона дороги Евгения Офицерова. Причём выступление последнего сопровождал мотивационный ролик, рассказывающий о той боль-

шой спортивно-массовой работе, которая проводится железнодорожниками на Брянщине.

Затем оператор по обслуживанию и ремонту вагонов и контейнеров эксплуатационного вагонного депо Брянск-2 Юлия Кабанова провела интеллектуальный конкурс «30Ж-квиз», содержащий (вполне понятно почему) вопросы из области здорового образа жизни.

А вот сам старт активной части встречи дали зарядка и игры в флорбол, которые прошли в спортивном зале Брянского железнодорожного техникума. Этот быстрый и интересный вид спорта увлёк не только юношей, но и девушек, ведь в нём не нужны были никакие специальные навыки или опыт занятий спортом, а просто требовалось освоить основные правила и приёмы игры, и главное —

ВРЕМЯ ВЫБИРАЕТ

Насколько он им интересен и полезен, насколько комфортно они себя в нём ощущают? Ответы на эти и другие вопросы, касающиеся самой массовой общественной организации, прозвучали на конкурсе на лучшее студенческое профбюро в Центральном федеральном округе «Ты – лидер!», который с 31 марта по 2 апреля включительно принимал у себя наш радушный Брянск.

Все эти дни, по словам самих же ребят, были наполнены различными конкурсами и состязаниями, а также эмоциями от новых знакомств, новых ощущений и переживаний. И все в один голос подтверждают, что атмосфера царила самая тёплая и душевная.

«Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались...»



И тон этот окружающему мероприятию задавало торжественное открытие. Его участниками стали около 170 профактивистов, обучающихся в разных вузах Белгородской, Курской, Ярославской, Владимирской, Воронежской, Смоленской, Орловской, Липецкой, Рязанской, Ивановской, Калужской и Брянской областей. И, конечно, гости конкурса: заместитель руководителя департамента внутренней политики Брянской области Андрей Казорин, ректор Брянского государственного инженерно-технологического университета координатор совета Общероссийского профсоюза образования Виктор Шабельник, председатель студенческого координационного совета ЦФО Роман Дашкевич, председатель Федерации профсоюзов области Ольга Полякова и председатель областной организации Общерос-

сийского профсоюза образования Анна Голубева.

Радушно приветствуя собравшихся в зале Правительстве области (большое известное как зал Дома политпросвещения), который, кстати, на все три дня стал местом проведения мероприятия, все гости говорили о той важной роли, которую профсоюзы играют в жизни страны, и о том, что членство в них даёт молодым необходимые для дальнейшей жизни и работы знания, умения защищать

свои права, большой круг друзей и единомышленников. Отмечалось и то, что достаточно юный конкурс «Ты – лидер!», прочно обосновавшийся в студенческой среде, ещё и ещё раз доказывает простую формулу: «Успешность деятельности профбюро и, в целом, любой первички напрямую зависит от их сплочённости, а профсоюзного лидера делает именно команда профсоюзного актива».

В унисон с приветствиями звучали и пожелания, которыми старше друзья напутствовали ребят на предстоящее соперничество. «Креативить, раскрывая свой творческий потенциал, стремиться к победе, демонстрируя глубину и широту знания профсоюзной работы, обогащаться опытом коллег по общественной деятельности, вникая в наработки профбюро вузов из разных регионов, всегда оставаться на позитивной волне...» – вот лишь некоторые из них.

ЁЖНЫЙ вестник

БЫТЬ ЗДОРОВ...»

подхватить позитивный настрой друзей.

Затем гости и хозяева мероприятия переехали на Курган Бессмертия, где начальник отдела моторвагонного депо Брянск-1, член бегового клуба Брянского региона МЖД «Seven Run Club» Владимир Тамулевич организовал для молодых железнодорожников праздничный забег, маршрут которого пролегал почти по всему парку культуры и отдыха имени 1000-летия г. Брянска и роще «Соловьи».

Надо сказать, что в ряды бегунов влились не только бывалые любители лёгкой атлетики, но и новички. И хотя новоявленным стайерам пришлось нелегко, ни победителей, ни проигравших в забеге не было – все на дистанции поддерживали друг друга и получили заряд эмоций, удовольствия и от солнечной погоды, и от оздоровительного мероприятия.

Вечером же в неофициальной обстановке железнодорожники делились впечатлениями от встречи, опытом работы и, конечно, строили планы совместной деятельности на будущее.

Не меньше позитивных эмоций принесло ребятам и воскресенье. В этот день гостей ждала на-

сыщенная экскурсионно-патриотическая программа с посещением «Партизанской поляны» и «Хатуни» – мест, что пропитаны духом патриотизма, гордости за нашу Родину, мест, которые никого не оставят равнодушными.

«Наше мероприятие было приурочено ко Всемирному дню здоровья. Этим проектом мы ещё раз хотели подчеркнуть, что решающим фактором в сохранении бодрости, силы духа и тела является не только медицинское обслуживание, но и образ жизни, который мы выбираем для себя и наших детей. И прошедшая акция – посыл нашим коллегам (не только молодёжи, но и всем работникам МЖД), всем землякам о важности ответственного отношения к своему здоровью. И огромное спасибо ребятам из совета молодёжи Брянского региона за прекрасную организацию данного спортивного праздника, впечатления от которого мы увозим домой в своих сердцах!» – прокомментировала прошедшую встречу председатель совета молодёжи Дорпрофжел на МЖД Елизавета Дрёмина.

Елена САРЫЧЕВА.



МОЛОДЫХ, А МОЛОДЫЕ – ПРОФСОЮЗ

Испытания начинаются

Что ребята умеют и то, и другое, показал каждый из семи этапов конкурса. Но вначале всем им следовало представиться. Это и было сделано в состязании «Визитная карточка».

Автопортреты, а точнее, электронные презентации команд, повествующие о результатах работы профбюро за последние два года, естественно, сопровождавшиеся пояснениями конкурсантов, содержали в себе сведения о профбюро, его составе, комиссиях, действующих при нём; об охвате студентов профсоюзным членством как в вузе, так и на факультете или институте; о системе обучения профсоюзного актива, имеющейся тут; о формах взаимодействия студенчества с администрацией высшего учебного заведения; о достижениях в части предоставления студентам разных социальных гарантий; о способах ведения информационной работы; мероприятиях, организуемых ребятами; и прочем.

Надо заметить, что при вполне понятной и общей «вводной» все «визитки» команд-соперниц получились достаточно самобытными и нестандартными. Оно и понятно, в разных городах и в разных университетах профсоюзная работа складывается по-своему. В результате, кто-то может похвастаться хранимыми традициями, преемственностью поколений, 100-процентным или приближающимся к этой цифре уровнем профчленства и насыщенным досугом молодёжи, а кто-то – поделиться тем, как идёт процесс вовлечения юношей и девушек в профсоюз, в активную жизнь первички.

По окончании каждого из выступлений у жюри возникал ряд вопросов к командам, например: как собираются и сколько составляют взносы с «платников», кто финансирует мероприятия, проводимые на факультете, в какие комиссии в вузе входят председатели профбюро и т.д. На каждый из них студенческая молодёжь давала достаточно полные ответы, что говорило о её осведомлённости в делах вуза и его профорганизации.

В первый же соревновательный день экзамен на «профпригодность» держали капитаны команд. По задумке организаторов данные состязания должны были выявить у председателей профбюро не только лидерские качества, но и умение ориентироваться в стрессовых ситуациях и предлагать конструктивные решения той или иной проблемы.

Пока лидеры справлялись с поставленными перед ними задачами, остальные члены команд были задействованы в другом испытании — «Профаттестация», где все дружно проходили тестирование на предмет владения нормами Устава Общероссийского профсоюза образования и законодательными актами в отрасли «Образование».

Не станем гадать, приходится ли ребятам в повседневной жизни применять на практике имеющиеся в данной части знания, разруливать сложные ситуации, но то, что в их багаже знаний всегда



найдутся ответы на непростые и даже каверзные вопросы, можно говорить вполне определённо, что и продемонстрировали итоги экзаменов. Хотя предела познанию, что называется, нет...

Кстати, занавес первого дня пребывания студенческого профактива ЦФО на Брянщине в немалой степени расширил его кругозор за счёт мастер-класса «Основы креативного мышления».

Напряжение растёт

Второй день конкурса, действительно, оказался именно таким, ведь командам, устремлённым к победе, надо было в течение нескольких часов пройти ни много ни мало, а целых пять этапов соревнования.

Открыло их список испытание с названием «Приёмная кампания», в котором членам профбюро следовало показать свои умения в проведении агитации среди студентов 1 курса по вовлечению их в отраслевой профсоюз.

И хотя все выступления оказались «домашними заготовками», вложить в пять минут навыки, которыми владеешь, да ещё нестандартно их подать – всё равно оказалось делом довольно-таки сложным. Но тем интереснее и соперникам, и болельщикам было наблюдать за происходящим на сцене. Да и когда ещё в следующий раз сможешь получить удовольствие от актёрского таланта, ораторского мастерства ребят, преподносящих просто и доступно такую проблемную тему, как мотивация профчленства?

Едва молодые успели перевести дух, их уже ожидало новое задание – на сей раз на этапе «Правовой биатлон». Из его названия вам, уважаемые читатели, думается, понятно, что состязаться студентам-профактивистам опять-таки пришлось в знании законодательства применительно к отрасли «Образование» и Уставу Общероссийского

профсоюза образования.

Правда на сей раз им уже не предлагались готовые ответы на вопросы, как в тестировании, и «задачки» от организаторов членам профбюро надо было расщёлкать самим. Добиться самого высокого рейтинга в «Правовом биатлоне» могли команды, давшие большее количество ответов при условии, что игрок, верно ответивший, остаётся в команде и переходит в конец очереди, а игрок, давший неправильный ответ, выбывает из игры.

Потом состоялись три весьма зрелищных этапа.

На «Заседании профбюро» команды по очереди выходили на сцену, чтобы обсудить предложенную повестку дня (кстати, её они узнавали прямо

на сцене). Всего за минуту ребята должны были решить, в какой форме и как станут отмечать 1 Мая, какую патриотическую поездку по предложению ректора и на выделенные ректоратом средства смогут совершить. Кто-то выбирал организацию автопробега и путешествие в Новороссийск; кто-то – концерт на факультете, встречу с ветеранами, первомайское шествие, даже субботник и поездку по Золотому кольцу России для ребят, имеющих достижения в творческой деятельности; кто-то – шествие и концерт, а также посещение Тулы и Москвы для всех желающих студентов вуза; кто-то – слёт студотрядов, спортивный праздник и награждение работников вуза, а также студентов, отличившихся в «Студенческой весне», и поездки по городам воинской славы в регионе и т.д. Словом, сколько людей – столько мнений и пожеланий. При этом единым в каждом заседании был соблюдаемый порядок проведения, а выбранный секретарь собрания должен был самостоятельно подготовить протокол заседания профбюро.

«Профбатл». Что же представляет из себя данный профсоюзный поединок? Конечно, игру, состоящую из трёх раундов. В первом – по результатам профаттестации, проведённой в первый день конкурса, во второй раунд вышли пять команд. Во втором – прошедшие отбор команды одновременно на сцене решали головоломки, искали логические связи между разнообразными предметами, явлениями, персоналиями и словами, изображёнными на слайде, и всё это на скорость. В третьем раунде состязались уже две команды, оставшиеся в игре. В конкурсе «2 к 1» по одному участнику от каждой команды отвечали одновременно на вопросы ведущего с помощью табличек «ДА» или «НЕТ». У каждой команды было право на 5 ошибок,

после шестой ошибки команда проигрывала.

Как и на предыдущих этапах конкурса, ребята старались показать максимум знаний, а потому пальма первенства раз за разом переходила от одного профбюро к другому, например, от ребят из Рязани к ребятам из Орла.

Основной соревновательный день завершили состязания под названием «Командность». Вот оно-то и проверило профактивистов на взаимодействие, а капитана — и на лидерские качества, и на навык делегировать и организовывать тот или иной процесс.

Не вдаваясь в подробности прохождения ребятами этого этапа, отметим, что все они доказали свою сплочённость, желание и умение поддержать друг друга и, конечно, человека, которому доверили вести их за собой.

В торжественной обстановке

Снова яркие музыкальные концертные номера самодеятельных коллективов БГИТУ, как и на открытии, порадовали зрителей в зале, где проходил окружной этап Всероссийского конкурса «Ты – лидер!».

Здесь вот-вот должны были, наконец, огласить имена его победителя и призёров. Ребята ожидали их, затаив дыхание. И вот вердикт, который вынесло компетентное жюри.

По итогам всех рейтингов третье место заняло профсоюзное бюро факультета вычислительной техники Рязанского радиотехнического университета имени В. Ф. Уткина, второе – профсоюзное бюро факультета информатики и вычислительной техники Ярославского государственного университета имени П. Г. Демидова. А убедительная и безоговорочная победа была признана за профбюро института экономики и управления Орловского государственного университета имени И. С. Тургенева. Именно ему совсем скоро предстоит отстаивать честь студенческого профсоюзного актива Центрального федерального округа на Всероссийском конкурсе «Ты – лидер!».

Награды победителю и подарки в память о пребывании на Брянщине гостям-экспертам конкурса вручила председатель областной организации Общероссийского профсоюза образования Анна Голубева.

Нам же остаётся сказать, что мероприятие, прошедшее в Брянске, состоялось благодаря победе заместителя председателя профкома студентов БГИТУ Романа Шаблова в конкурсе среди физических лиц и получению гранта от Федерального агентства по делам молодёжи, при поддержке Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования, студенческого координационного совета ЦФО, департамента внутренней политики Брянской области.

В его организацию значимую лепту внесла и чёткая работа дружной команды первичной профсоюзной организации студентов БГИТУ.

ВЕСНА ОПЯТЬ С НОВОСТЯМИ

Сегодня мы расскажем о том, какие изменения привнес в жизнь россиян второй месяц этого яркого и солнечного времени года.

Повышение социальных пенсий и выплат ветеранам. С 1 апреля в России увеличился размер социальных пенсий на 3,3%. После повышения средний размер выплаты из федерального бюджета составит 10 193 рубля.



Напомним, социальная пенсия выплачивается в следующих случаях:

- по старости для лиц, не имеющих права на страховую пенсию;
- по инвалидности;
- по случаю потери кормильца;
- для детей-сирот до 18 лет или сирот, обучающихся на очной форме, до 23 лет.

Будут проиндексированы примерно на 3,3% пенсионные выплаты для ряда федеральных льготников: ветеранов Великой Отечественной войны, жителей блокадного Ленинграда, для пострадавших в катастрофе на Чернобыльской атомной электростанции (ЧАЭС), а также для военнослужащих, получивших инвалидность на службе.

Обновление правил выплаты детских пособий. Изменения коснутся выплат на детей в возрасте от трёх до семи лет. Социальная поддержка будет увеличена для тех семей, чей среднемесячный доход на каждого члена семьи будет ниже прожиточного минимума в регионе. Выплаты могут вырасти почти в полтора-два раза.

Подавать заявление на перерасчёт детских пособий родителям можно с 1 апреля. Если право будет подтверждено, то семьи получат доплату за первые месяцы 2023 года, то есть за январь, февраль и март.

Прекращение временных правил оформления больничных для сотрудников 65+. Завершают действие временные правила оформления больничных листов на сотрудников старше 65 лет. Они были введены на время пандемии COVID-19.



При этом в России сохраняется рекомендация для работодателей оставить специалистов данной возрастной группы на удалённом режиме.

Субсидии на оплату жилья и услуг ЖКХ. Начиная с 1 апреля, нуждающимся на полгода снова будут предоставляться субсидии на оплату жилья и

услуг ЖКХ. Их действие приостанавливали в 2020 году на время пандемии коронавируса.

Денежная реформа. С апреля в России стартует тестирование цифрового рубля. Виртуальную денежную единицу испытают 13 крупнейших российских банков, которые принимают участие в государственном проекте.

Цифровой рубль будет равноценен обычному. При этом специалисты подчёркивают, что обесценивания денег не произойдёт. На начальном этапе россияне смогут совершать переводы между физическими лицами при помощи цифрового рубля, а также оплачивать им покупки и услуги.

Постепенно диджитал-валюта будет вытеснять как наличные средства, так и наличные, обладая преимуществами каждого из этих видов денег. Её можно будет использовать для любых целей и нужд без подключения к интернету. При этом у россиян появится возможность хранить цифровые сбережения независимо от банковской системы. Для этого будет предусмотрен автономный кошелек.

Реализация нового государственного проекта должна способствовать активному развитию платёжной инфраструктуры на территории страны и расширению использования цифровых технологий в банковском секторе.



Ограничения в деятельности ломбардов. Финансовые организации, зарегистрированные в государственном реестре до 10 января 2023 года, могут лишиться права выдавать потребительские займы и менять сроки исполнения обязательств по договорам. Чтобы снять ограничение, ломбардам потребуется пройти регистрацию по обновлённым правилам.

Изменения требований к государственным служащим. В апреле 2023-го вступают в силу изменения в федеральном законе о государственной гражданской службе. Согласно нововведениям, появятся понятия «профессиональный уровень» и «оценка профессионального уровня» государственного гражданского служащего вместо понятий «уровень квалификации», «мастерство» и «умение».

Оцениваться профессиональный уровень госслужащего будет исходя из требований должностного регламента для каждого служащего в организации.

Обновление правил сдачи экзаменов для водителей.

Сдавать на права начнут по-новому. В практической части испытания для водителей выполнение упражнений на площадке заменит серия дополнительных заданий в черте города. Для этого проверяющие подберут участки дорог с менее интенсивным движением транспорта. Изменится и экзаменатор. Рядом с водителем теперь будет находиться сотрудник ГИБДД. Инструктор из автошколы останется в машине, но займёт место на заднем сидении.

Гаджеты с предустановленными российскими приложениями. С апреля в России вступило в силу постановление, согласно которому все электронные устройства появятся на рынке с уже установленным российским программным обеспечением (ПО). Наряду со смартфонами соответствующую прошивку получат планшеты, ноутбуки и персональные компьютеры.



Обновление норм беспошлинного ввоза товаров из-за границы. Показатели для беспошлинного ввоза товаров в Россию из-за рубежа или заказа с иностранных маркетплейсов с 1 апреля изменились. Согласно данным Федеральной таможенной службы России, новые нормы составят:

- личный ввоз товаров пешим способом или различными видами транспорта (кроме воздушного) — 500 евро и 25 килограммов;
- доставка посылки по почте или курьером — 200 евро и 31 килограмм.

Ранее без уплаты пошлины разрешалось ввозить товары для личного потребления на сумму до одной тысячи евро при условии, что общий вес посылки не превышал 31 килограмма.

Возвращение туристического кешбэка. В апреле в России начал действовать третий этап программы туристического кешбэка. На эти цели выделено два миллиарда рублей. Путешественники смогут вернуть до 20% стоимости тура по России (сумма не может быть более 20 000 рублей) при условии, что он длится не менее двух ночей. Обязательным требованием остаётся оплата путёвки банковскими картами «Мир» до июня 2023 года.



ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

Гомельский филиал учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» предлагает профсоюзным активистам и членам профсоюзов получить платное образование на факультете «ЭКОНОМИКА И ПРАВО»

Сведения о факультете:

- высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав, включающий докторов и кандидатов наук в области юридических, экономических, филологических, технических, физико-математических, исторических, политических наук;
- практико-ориентированное обучение по подготовке юристов, специалистов в сфере логистики, экономики, лингвистики;
- тесное взаимодействие с правоохранительными органами, прокуратурой, а также с организациями реального сектора экономики, что даёт возможность каждому выпускнику найти своё рабочее место;
- развитые международные связи с зарубежными учреждениями высшего образования;
- современная материально-техническая база, лингфонные кабинеты, зал судебных заседаний, криминалистический полигон, криминалистическая лаборатория, компьютерные классы с выходом в интернет, интерактивные средства обучения.

КАФЕДРА ПРАВОВЕДЕНИЯ И СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫХ ДИСЦИПЛИН

Специальность «Правоведение»: степень «Бакалавр», квалификация «Юрист» (очное обучение – 4 года; заочное – 5 лет).

Специальность «Экономическое право»: степень «Бакалавр», специальность «Юрист» (очное обучение – 4 года).

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Специальность «Логистика»: степень «Бакалавр», специальность «Логист», «Экономист» (очное обучение – 4 года; заочное – 5 лет).

Специальность «Экономическая безопасность»: степень «Бакалавр», специальность «Экономист» (очное обучение – 4 года). Принимается решение о наборе по специальности.



КАФЕДРА ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ И МЕЖКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Специальность «Лингвистическое обеспечение межкультурных коммуникаций (с указанием языков: английский, китайский, немецкий): степень «Бакалавр», специальность «Специалист по межкультурной коммуникации. Переводчик-референт» (очное обучение – 4,5 года).

Важно! Граждане Российской Федерации поступают по результатам собеседования. Стоимость обучения соответствует стоимости обучения для граждан Республики Беларусь.

Кроме этого, в магистратуре Гомельского филиала учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» можно получить углублённое высшее образование по специальностям:

- «Юриспруденция» (профили: «Следственно-прокурорская деятельность», «Правовое обеспечение хозяйственной деятельности»);
- «Логистика» (профиль «Управление транспортно-логистическими системами»);
- «Экономика» (профиль «Экономика предприятий и организаций»).

По всем интересующим вас вопросам можно обращаться по телефонам: +375(232)31 99 87, +375(232)20 80 87, а также на сайт вуза: gf@mitso.by

Адрес филиала: 246029, г. Гомель, пр-т Октября, 46А.

ВОПРОС – ОТВЕТ

СТАТУС ОБЯЗЫВАЕТ



Уважаемая редакция, помогите разобраться в следующей ситуации. Работодатель сокращает совместителя, занятого на 0,5 ставки. В организации имеется подходящая для него вакансия, но на полную ставку. Можно ли предлагать сокращаемому работнику эту должность?

С. ПАВЛОВ,
г. Брянск

На вопрос нашего читателя отвечает юрист-консультант Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Дарья Львова:

– Одним из оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя является сокращение численности или штата работников в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

При сокращении работодатель обязан предложить увольняемому работнику перевод на другую имеющуюся у него работу. Под другой работой понимается как вакантная должность или работа, соответствующая квалификации работника, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа, которую работник может выполнять с учётом состояния его здоровья. При этом работодатель должен

предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Вакансии в других местах необходимо предлагать только в том случае, если это предусмотрено коллективным или трудовым договором, соглашениями, согласно ч. 3 ст. 81, ч. 1 ст. 180 ТК РФ.

Однако тут нужно учитывать, что другую работу совместитель сможет выполнять только в свободное от основной работы время. В связи с этим предлагать совместителю перевод можно только на условиях совместительства.

При этом, как показывает судебная практика, если работа по вакантной должности, по мнению работодателя, предполагает полную, а не частичную занятость, то предлагать её совместителю не нужно. Работодатель может искать на эту должность другого работника, который смог бы трудиться по ней без каких-либо ограничений по продолжительности рабочего времени, установленных для совместителей.

Если в штатном расписании имеется вакантная должность на полную ставку, то в силу ст. 91 ТК РФ данная должность предусматривает нормальную продолжительность рабочего времени (не более 40 часов), то есть по общим правилам – 8 часов в неделю.

Следовательно, совместителю не нужно предлагать должность на полную ставку, поскольку предусмотренная продолжительность рабочего времени (8 часов в день) противоречит ст. 284 ТК РФ, а также ст. 282 ТК РФ, которыми предусмотрены общие положения о работе по совместительству.

Работник может выполнять работу по другой должности только с учётом ограничений по продолжительности рабочего времени, установленных для работы по совместительству.

Аттестат о среднем общем образовании № 398068 от 26.06.83 г., выданный средней общеобразовательной школой № 32 г. Брянска на имя Сулимовой Ольги Александровны, считать недействительным.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ – Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;
факс – 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области
Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику – 19.30
фактически – 18.00

Печать офсетная. Заказ № 746. Тираж 1119 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40