

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

Поправки в статью 72 Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан», подготовленные профсоюзом работников здравоохранения России, направлены на рассмотрение в Российскую трёхстороннюю комиссию за подписью заместителя координатора профсоюзной стороны РТК, заместителя председателя ФНПР Нины Кузьминой. Внесение этих изменений позволит установить дополнительные меры социальной поддержки медицинских работников и членов их семей.

Так, медикам, работающим в первичном звене и на станциях скорой медицинской помощи, предлагается предоставлять служебное жильё с правом последующей приватизации после 10 лет непрерывной работы. В таком случае стаж предполагается засчитывать, если сотрудник трудоустроен не менее чем на одну ставку в государственной (муниципальной) медицинской организации. За органами власти в проекте закрепляется право снижать данный рабочий стаж в качестве дополнительной льготной меры.

Для медработников, проживающих в сельской местности и рабочих посёлках (посёлках городского типа), предлагается предоставить право на компенсацию оплаты жилых помещений из региональных и федеральных бюджетов. Кроме того, профсоюз считает необходимым распространять компенсацию и на коммунальные платежи с учётом их индексации в соответствии с ростом потребительских цен.

«Проект нацелен на закрепление основных социальных прав медицинских работников: на решение жилищных проблем, обеспечение служебными жилыми помещениями с возможностью передачи их в собственность, при условии продолжительной работы в здравоохранении», — отмечают в профсоюзе отрасли.

16 марта состоялось заседание молодёжного координационного совета (МКС) Федерации профсоюзов Брянской области. И носило оно организационный характер, так как решало ряд важных вопросов, относящихся к деятельности совета.

Участники заседания, открыла которое, поприветствовав молодёжный профактив региона, председатель ФПБО Ольга По-

люкова, избрали председателя МКС ФПБО. Им стал помощник генерального директора по молодёжной политике и связям с общественными организациями АО «Брянский электромеханический завод» Денис Амеличев. На должность его заместителей были единогласно утверждены: профгруппорг первичной профсоюзной организации АО «БХЗ» Мария Головки; член профкома первичной профсоюзной организации АО «Группа Кремний Л» Екатерина Рябина; член президиума совета молодых педагогических работников Брянской области Мария Суйкова.

Молодёжный координационный совет ФПБО также принял план работы на 2021 год и обсудил вопросы своего участия в мероприятиях, проводимых ФНПР и ФПБО в текущем году.

23 марта в режиме онлайн состоялось очередное еженедельное совещание специалистов по информационной работе членских организаций ФНПР. Его участники обсудили вопросы освещения Первомайской акции профсоюзов, проведения ежегодного семинара информационных работников членских организаций ФНПР, использования региональными профобъединениями информационных ресурсов ФНПР, осуществления подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность».

30 марта на ЗАО «Брянский Арсенал» по инициативе областной организации Российского профсоюза работников промышленности состоится совещание по охране труда. Оно станет очередным в цикле подобных мероприятий по указанной тематике, проводимых РОСПРОФПРОМ-Брянск с начала года. До этого совещания по охране труда состоялись в АО «УК «Брянский машиностроительный завод», АО «Брянский автомобильный завод», АО «Силуэт» и на других предприятиях региона, где действуют первичные профорганизации, входящие в РОСПРОФПРОМ-Брянск. На каждом из них рассматривались: состояние охраны и безопасности труда в отдельно взятом АО, проблемы, возникающие в данной сфере, итоги работы областной организации отраслевого профсоюза по охране труда за минувший год и задачи в этой области на предстоящий период.

ВОПРЕКИ СЛОЖНОСТЯМ

в минувшем году деятельность профсоюзов региона не претерпела серьёзных изменений и была направлена на защиту трудовых прав работников. Об этом говорилось на прошедшем на днях, как уже сообщалось, очередном заседании Президиума Федерации профсоюзов Брянской области.



Оно оказалось весьма насыщенным, поскольку собравшимся было рассмотрено свыше десятка разных вопросов. Так, в самом начале своей работы члены Президиума утвердили 21 апреля текущего года датой проведения Совета ФПБО, а также его повестку дня, центральной темой которого должно стать обсуждение вопроса «Об основных задачах и направлениях работы ФПБО по реализации решений X съезда ФНПР и XXVI отчётно-выборной конференции Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области».

Далее собравшимся была заслушана информация о недавнем заседании молодёжного координационного совета (МКС) ФПБО, на котором члены совета избрали руководство МКС и утвердили план работы на нынешний год, и о проведении в 2021 году Спартакиады трудящихся среди членских организаций ФПБО. Согласно представленным данным масштабное мероприятие планируется провести традиционно в два этапа на базе спортивного комплекса «Спартак», несколько расширив перечень спортивных дисциплин для соревнующихся.

Затем в повестке дня Президиума последовал целый комплекс вопросов,

связанных с отчётностью ФПБО и её членских организаций по основным направлениям деятельности. В частности, его участники были ознакомлены со сводной статистической отчётностью по профчленству, итогами коллективно-договорной кампании, правозащитной деятельности ФПБО и её членских организаций в 2020 году, с результатами работы технической инспекции ФПБО за тот же период времени.

Если суммировать сведения, полученные членами Президиума по обозначенным вопросам, то получается следующая картина: ограничительные меры, связанные с пандемией новой коронавирусной инфекции, оказали своё влияние на деятельность регионального объединения профсоюзов и всех областных организаций отраслевых профсоюзов. Однако при некотором сокращении численности членов профсоюзов на Брянщине, произошедшем, главным образом, из-за уменьшения количества работающих, реорганизации отдельных предприятий, профчленство в регионе удалось сохранить на прежнем уровне. Кроме того, ФПБО и её членскими организациями практически в полном объёме осуществлялась правозащитная деятельность: проводились проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях и в орга-

низациях области; профорганизации и члены профсоюза получали консультации по интересующим их вопросам, в том числе в режиме онлайн; продолжалось участие в законодательной работе в регионе, в экспертизе законопроектов и других нормативных актов, относящихся к сфере трудовых отношений, обучение профактива практически по всем направлениям профсоюзной деятельности и т.д.

В конструктивном русле шло в области и взаимодействие сторон социального партнёрства. Несмотря на сложный переговорный процесс, ФПБО при активном участии органов власти удалось заключить Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Брянской области на 2021 год, которым показатели последней для работников всех отраслей экономики были увеличены. На предприятиях Брянщины, где имеются первичные профорганизации, в прошедшем году охват работников действием коллективных договоров был сохранён также на имеющемся ранее уровне.

Что касается работы технической инспекции труда ФПБО, то, как прозвучало, характер её в 2020 году существенно не изменился. Инспектора участвовали в проверках соблюдения норм законодательства в этой области, в том числе совместных с надзорными органами, в расследовании несчастных случаев на производстве, количество которых несколько уменьшилось в связи с изменениями в работе предприятий. Однако настороженность ФПБО вызывает тот факт, что в минувшем году из-за сокращения числа работающих, реорганизации отдельных производств и по ряду других причин произошло уменьшение «штата» уполномоченных профсоюзов по охране труда, то есть людей, которые на местах вели работу по профилактике производственного травматизма, контролю за соблюдением законодательства по охране труда.

Помимо обозначенных вопросов, на заседании рассматривались также: сводная отчётность о доходах и расходах Федерации в 2020 году; квоты на награждение профактива знаками отличия ФПБО; подписная кампания на газету «Голос профсоюзов» и прочее. По всем вопросам повестки Президиум принял соответствующие постановления.

ЧТО СКРЫВАЕТСЯ ЗА БЛАГИМИ НАМЕРЕНИЯМИ?

10 марта текущего года ФНПР было подписано Заявление по поводу действий Правительства РФ, которое без согласования в РТК приняло «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года». В нём говорится следующее:

«Правительство Российской Федерации без рассмотрения на Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 20 февраля 2021 года приняло Распоряжением № 431 «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года», конечной целью которой является переход системы обязательного социального страхования в государственное вспомоществование, консолидация и перевод двух социальных внебюджетных фондов (ПФР и ФСС) из страховых организаций в государственно-попечительское учреждение.

За «благими» намерениями облегчить и упростить процесс обращения граждан за социальными пособиями просматриваются последовательные действия по переходу от системы замещения заработка к попечительству в зависимости от финансовых возможностей государства, которые, как показывает опыт тридцатилетней экономической деятельности, сильно ограничены.

Продекларировав в начале 90-х годов переход к реальному социальному страхованию, образовав систему страховых внебюджетных фондов, власти быстро поняли неудобство социально-экономической самостоятельности работников, заключённой в системе обязательного социального страхования, и начали последовательно урезать её организационные и финансовые возможности, понижая уровень социальных гарантий наёмных работников. Снижена норма пенсионного страхования и пособий по временной нетрудоспособности, ликвидированы льготы на санатор-

но-курортное лечение и оздоровление детей. Прекращено финансирование санаториев-профилакториев, семейного отдыха и баз отдыха предприятий, не введено страхование на лекарственные средства. Это далеко не полный перечень действий по «совершенствованию» системы обязательного социального страхования, применённых в последнее время. Сегодня принятая концепция предлагает расставить последние точки над уничтожением системы страхования социальной сферы.

Объединение Пенсионного фонда России и Фонда обязательного социального страхования в один, а в перспективе трансформирование этого нововдела в учреждение по администрированию государственной социальной помощи, по сути, означает лишение миллионов работников права на социальное страхование.

Федерация независимых профсоюзов России заявляет решительный протест против действий, направленных на сворачивание института социального страхования – проверенного и эффективного средства защиты наёмных работников.

ФНПР предлагает Правительству РФ рассмотреть с социальными партнёрами «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года» на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обсудить с научным и экспертным сообществом, а также довести её до населения Российской Федерации, разъяснив цель и социально-экономические последствия предлагаемого реформирования».

ПОДПИСКА-2021

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

1 апреля — не за горами. Это значит, остаётся ровно неделя до того момента, как **начнётся подписка на газету «Голос профсоюзов» на II полугодие 2021 года.**

Чтобы в дачных хлопотах и летних сборах на отдых, не позабыть оформить её, уже сейчас задумайтесь о том, чтобы выпустить единственное областное профсоюзное издание.

Тем более что с 5 по 15 апреля у вас будет возможность сделать это по сниженной цене!

В этот период «Голос профсоюзов» примет участие во Всероссийской декаде подписки, по условиям которой подписная цена на газету на II полугодие 2021 года снижается.

Поспешите в отделения связи и оставайтесь с нами!

Индекс газеты — ПР655.



ТАКОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ПРИВЕТСТВУЕТСЯ

ФНПР направила письмо Председателю комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Нилову Я.Е. с поддержкой проекта Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О страховых пенсиях» в части увеличения максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента при расчёте страховой пенсии и доли страховой пенсии по старости» (№ 1122498-7). Вот его текст.

«Федерация независимых профсоюзов России рассмотрела проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О страховых пенсиях» в части увеличения максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента при перерасчёте страховой пенсии и доли страховой пенсии по старости» (№ 1122498-7).

Законопроектом предлагается осуществлять перерасчёт страховой пенсии и доли страховой пенсии по старости, производящийся ежегодно с 1 августа работающим пенсионерам, исходя из максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента, применяе-

мого при назначении страховой пенсии. Это даст возможность для исчисления размера страховой пенсии с действующих минимальных 3 баллов до максимальных 10 баллов в год.

Учитывая большое социальное значение и высокие ожидания миллионов работающих пенсионеров, Федерация независимых профсоюзов России поддерживает данный законопроект.

Федерация независимых профсоюзов России приветствует инициативы депутатов, направленные на восстановление социальной справедливости при выплатах пенсий работающим пенсионерам».

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

в минувшую пятницу сели за виртуальные парты около 70 активистов ряда областных организаций отраслевых профсоюзов. На интернет-платформе ZOOM Федерация профсоюзов Брянской области организовала для них проведение семинара по вопросам одного из основных направлений деятельности профсоюзов — защиты интересов работников через систему социального партнёрства.

Новая форма обмена знаниями получила прописку в ФПБО в прошлом году и пришлась по душе многим профлидерам и профактивистам, поскольку расширила их возможности общения со специалистами Федерации.

Нынешний семинар, как сообщалось ранее, дал старт серии обучающих мероприятий, запланированных ФПБО в текущем году. Открыла его председатель ФПБО Ольга Полякова, которая, предвзято зная, сообщила слушателям о том, что 2021 год был объявлен ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, и что значительную роль в этом процессе играет повышение компетенций профсоюзных кадров, грамотное и результативное применение ими полученных знаний. Ольга Васильевна также рассказала о тех вопросах, которые профактиву области в течение года предстоит изучить, и пояснила, почему первым из них для изучения выбрано «социальное партнёрство». Она заметила, что данная система, направленная на согласование интересов участников трудовых отношений, на сегодняшний день, как показывает практика, является наиболее действенным инструментом решения проблем трудящихся, а потому в ней важно разбираться.

Подробно все аспекты темы первого семинара слушателям, среди которых были руководители членских организаций, председатели первичных профсоюзных организаций ФПБО, председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях области и профсоюзные активисты, раскрыла заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева. Она сообщила, что социальное партнёрство на протяжении многих лет, наряду с государственным, остаётся важнейшим механизмом регулирования трудовых отношений, поскольку в том же Трудовом кодексе РФ, принятом в 2002 году, до половины норм имеет отсылочный характер, то есть отправляет к различным договорам и соглашениям. И что в РФ в системе социального партнёрства действует так называемый принцип трипартизма —

трёх сторон взаимодействия, которыми являются: представители работодателей; представители работников; органы власти и органы местного самоуправления. При этом было указано, что в бюджетной сфере последние фактически ещё выступают и в качестве представителей работодателей.

Разбирая понятие «социальное партнёрство», Наталья Александровна также рассказала о том, что собой представляют «отношения, непосредственно связанные с трудовыми», и о том, что их участниками могут быть в рамках соглашений и различные службы и ведомства. К примеру, на Брянщине в целях обеспечения и защиты прав работников подписаны соглашения о взаимодействии с прокуратурой области, Гострудинспекцией, уполномоченным по правам человека в Брянской области, осуществляется совместная работа с различными управлениями и департаментами органов власти региона и т. д.

Далее участники семинара ознакомились с перечнем законов и других нормативных актов, регулирующих взаимоотношения сторон социального партнёрства, в том числе на территории Брянской области. При этом лектор призвала их внимательнее изучить закон Брянской области от 29 декабря 2015 г. № 151-З «О социальном партнёрстве в сфере труда в Брянской области», чтобы знать порядок выстраивания системы взаимоотношений и формирования её органов.

Немало полезной информации слушатели почерпнули и из той части выступления Натальи Латышевой, которая касалась уровней системы социальное партнёрства. Им небезынтересно было узнать о деятельности Российской трёхсторонней комиссии и областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, о спектре рассматриваемых ими вопросов, об участии в этом профсоюзных представителей в комиссиях. А также о том, что соглашения, заключаемые на разных уровнях и в разных отраслях экономики, чаще всего предполагают куда более значительный список социальных гарантий, нежели тот, что обозначен в трудовом законодательстве, и что они подде-



жат исполнению предприятиями и организациями, на которые распространяется действие соответствующих соглашений.

Говоря об этом, Наталья Александровна напомнила слушателям, как непросто в условиях действия в области и РФ ограничительных мер, связанных с пандемией COVID-19, шли переговоры по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Брянской области на 2021 год, и что с организациями, которые по разным причинам не присоединились к данному документу, в соответствии с законодательством проводятся консультации, на которых выясняются причины отказа и возможности исполнения указанного соглашения.

В ходе семинара также были затронуты вопросы: о заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях; о необходимости инициирования профсоюзными проведения колдоговорной кампании; о важности контроля за исполнением обязательств коллективных договоров и соглашений; о необходимости доведения до работников информации об исполнении достигнутых договорённостей.

Особое внимание профактива было обращено на деятельность в сфере социального партнёрства координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. Обращаясь к их лидерам, присутствующим на интернет-площадке и участвующим в обучении, Наталья Латышева предложила активизировать на местах работу территориальных трёхсторонних комиссий, тем более что актуальных вопросов, требующих обсуждения, у них сегодня достаточно.

Завершая свой первый семинар, его участники отметили важность и необходимость системного общения с профактивом, в том числе в онлайн формате. Поскольку это позволяет привлекать большее количество людей, повышает уровень профессиональной грамотности профсоюзных активистов региона, органично дополняя привычный очный режим обучения.

ФОРМАТ — НО

Их у всех участников, зрителей и членов жюри было немало. И оставил эти впечатления конкурс «Лучший профсоюзный лидер», который традиционно проводит Брянская областная организация профсоюза работников народного образования и науки.

Состязания этого года были неординарными. Во-первых, они стали 20(!) по счёту, а значит, отчасти юбилейными. Во-вторых, проходили в режиме онлайн на интернет-платформе ZOOM, что оказалось неким ноу-хау для «Лучшего профсоюзного лидера». В-третьих, выданы достаточно массовыми, поскольку в мероприятии приняли участие девять руководителей первичных профсоюзных организаций, причём некоторые представляли районы, которые ранее ни разу не делегировали своих профактивистов на конкурс.

На этом, пожалуй, вот и вся необычность «Лучшего профсоюзного лидера» 2021 года. По всему остальному — атмосфере, дружескому общению, в том числе с членами жюри, знаниям, которые обретали конкурсанты в ходе состязаний, он был близок к ранее состоявшимся «собратьям». Но обо всём по порядку.

РАССТОЯНИЕ — НЕ ПОВОД ОТСТУПАТЬ ОТ УСТОЯВШИХСЯ ПРАВИЛ

А потому старт конкурсу по видеосвязи дала председатель областной организации Общероссийского профсоюза образования Анна Голубева. Поздравляя коллег с участием в мероприятии, она заметила, что его формат, как и другие новые способы осуществления взаимодействия между профсоюзными организациями разных уровней, с социальными партнёрами, заставила искать объективную реальность, а точнее, ограничительные меры, связанные с новой коронавирусной инфекцией. И хотя нынешнему «Лучшему профсоюзному лидеру» несколько не хватает живого общения, один существенный плюс его необычный формат всё-таки добавил. Он состоит в том, что к конкурсу присоединились участники из таких районов, как, скажем, Суражский, Погарский, Комаричский.

«Если раньше в силу удалённости от Брянска, занятости некоторых председателей первичных организаций профсоюза из таких муниципалитетов те не могли приехать на состязания в областной центр, то сегодня конкурс благодаря интернет-ресурсу ZOOM сам пришёл к ним, чтобы показать, как много среди нашего профактива замечательных людей, — сказала Анна Ивановна. — Ведь кто такой профлидер? Это человек, обладающий доверием коллег, достаточным уровнем юридической и правовой грамотности, который помогает распутывать сложные жизненные ситуации членов профсоюза, навыками дипломатии, позволяющими вести в правильном направлении диалог с работодателем, чему также учит и проводимый нами конкурс».

Вот к этому получению необходимых знаний в ходе «Лучшего профсоюзного лидера» затем и приступили его участники. Однако прежде чем начать рассказ о том, каким оно было, познакомимся с претендентами на победу.

«АВТОПОРТРЕТ» ПИШУТ ДЕЛА

Ими, по сути, и делились председатели первичек, повествуя о себе и о работе возглавляемых профсоюзных организаций, выполняя первое задание конкурса с указанным выше названием.

Олеся ПАХОМОВА (Елионская школа-интернат Стародубского района). В родное образовательное учреждение пришла сразу по окончании Новозыбковского профессионально-педагогического колледжа в 2003 году. Быть или не быть членом первички — такой вопрос у неё не возникал. Что такое проф-

союз и каковы его дела — об этом знала не понаслышке. Через 11 лет стала лидером профсоюзной организации. Двигаться вперёд помогали и помогают неравнодушие к проблемам коллег, ответственность, целеустремлённость, творческая натура председателя.

Сегодня в школе-интернате заключён наполненный социальными льготами и гарантиями коллективный договор, исполнение положений которого контролируется сторонами социальное партнёрства. В тесном сотрудничестве с дирекцией решаются и вопросы оплаты труда, поощрения педагогов, персонала, создания здоровых и безопасных условий для их работы. Информацию о делах профсоюзной организации всегда можно найти на её персональной странице «Наш профсоюз» на сайте образовательного учреждения.

Главным успехом своей почти семилетней работы в качестве профлидера Олеся Алексеевна считает то, что каждый из сотрудников школы-интерната пришёл к осознанию собственной ответственности профсоюзом, результатом чего стало стопроцентное членство в профсоюзной организации.

Светлана МЕЛЬНИКОВА (Вьюковская средняя общеобразовательная школа Суражского района). За плечами 30 лет педагогической деятельности и 13 лет стажа как у председателя первичной профсоюзной организации. За это время поняла, что атмосфера в коллективе, предоставление социальных льгот и гарантий зависит и от того, насколько конструктивными являются партнёрские взаимоотношения с руководством школы, от знания людьми своих прав и обязанностей. Пополнить багаж последних помогает работа профсоюзного кружка в образовательном учреждении, участие профактива первички в обучающих семинарах, проводимых районной организацией отраслевого профсоюза.

Упор на правовую «подкованность», желание и умение разнообразить досуг работников школы, умение решать их проблемы вот уже ряд лет держат профсоюз в организации на уровне свыше 70 процентов. Но Светлана Фёдоровна не считает этот показатель пределом возможностей коллектива и потому своей задачей ставит его рост.

Наталья САФРОНОВА (детский сад «Алёнушка» города Жуковки). Если кто-то и думает, что «Экономика» — наука очень скучная, но только не она. И дело не в том, что наша героиня связала с ней свою профессию, знания, полученные ею в ходе изучения экономики, оказались весьма полезными для начинающего профсоюзного лидера в период становления. Ведь именно

ВОПРОС — ОТВЕТ

ПРАВО НАДО ДОКАЗАТЬ

Разъясните, пожалуйста, уважаемая редакция, при каких обязательных условиях у пенсионеров, имеющих стаж работы в сельском хозяйстве, возникает право на получение доплаты?

В. Иванов, Почепский район.

На вопрос читателя в рамках договора о сотрудничестве между Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и прокуратурой Брянской области отвечает прокурор Почепского района О. Н. Козлова:

— Указанные требования предусмотрены частью 14 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»:

— наличие 30-летнего стажа работы (по трудовому договору) в сельском хозяйстве на опреде-

лённых Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.11.2018 № 1440 видах работ, производств, профессий, должностей, специальностей;

— проживание в сельской местности — переезд в город влечёт перерасчёт пенсии в прежнем (уменьшенном) размере.

Следует учитывать, что наличие 30-летнего стажа работы, выполняемой на территории Российской Федерации (бывшей РСФСР) в колхозах, на машинно-тракторных станциях, в совхозах, крестьянско-фермерских хозяй-



ствах, сельскохозяйственных артелях до 1 января 1992 года, даёт право на получение указанной доплаты независимо от наименования профессии, специальности и занимаемой должности.

Кроме того, в 30-летний стаж засчитываются периоды членства в колхозе независимо от наименования занимаемой должности и выполняемых трудовых функций.

При соблюдении вышеперечисленных условий общий размер

пенсии по старости и по инвалидности увеличится на 25 процентов от суммы установленной фиксированной выплаты к соответствующей страховой пенсии.

Перерасчёт пенсии с учётом повышения размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и страховой пенсии по инвалидности за работу в сельской местности производится территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации при наличии соответствующих сведений и подтверждающих документов.

В случае отказа территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации произвести перерасчёт своё право на получение пенсии в увеличенном размере в связи с наличием стажа работы в сельской местности граждане могут подтвердить путём обращения с заявлением в суд.

ВЫЙ, ДОБРЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ – ПРЕЖНИЕ

к Наталье Владимировне люди шли с вопросами о правильной оплате труда, о дополнительных начислениях. Помогая им разобраться в жизненных коллизиях, председатель видела, как к лучшему меняется отношение коллег к профсоюзу.

Благодаря накопленному опыту общественной деятельности, взаимопониманию с руководством профкома детсада удалось немало сделать по улучшению условий труда и быта работников, заключить социально ориентированный колдоговор, с каждым годом всё больше и больше внимания уделять оздоровлению сотрудников, вовлечению их в активную спортивную жизнь. И что показательно, достичь почти 95-процентного членства в профорганизации.

Елена МАРКОВА (средняя общеобразовательная школа имени А. М. Горького города Карачева). Вот у кого сомнений в выборе жизненного пути не было! Да и как по нему не пойти, если учитель и профсоюзный лидер для её семьи — профессия и должность, как говорится, династические. Педагогами были прабабушка, дед, бабушка и мать, председателями первичек — мать и бабушка Елены Владимировны. Удивительно, но факт: сегодня она работает в школе, где 50 лет назад профсоюзную организацию возглавляла её бабушка!

И всё-таки иметь «генетическую» предрасположенность не означает стать тем, кем тебе предназначено. Как призналась председатель первички, рождению из неё профлидера во многом помогли коллеги. А там уж «вход пошли» и природный энтузиазм, и стремление к саморазвитию, и творческая натура Елены. Поэтому и дел на счету профорганизации немало. Это и контроль соблюдения трудового законодательства, обучение профактива, работа с молодёжью, поддержка ветеранов отрасли, контроль питания школьников и проведение разных спортивных мероприятий. Перечислять дальше не будем, а скажем, что даже в период пандемии коллектив нашёл, как неординарно подойти к празднованию 9 Мая: его усилиями возле школы был заложен Парк Победы. И ещё: школа имени А. М. Горького — одна из многих в области, где, как в добрые советские времена, отлажено взаимодействие с предприятиями района по части шефства.

Наталья ХРОЛЕНОК (средняя общеобразовательная школа № 1 города Погара). Решение участвовать в конкурсе приняла, потому что профсоюзная работа ей очень интересна, потому что хочет показать, чего добилась сама, и узнать о деятельности других председателей. Для лидера ещё относительно молодого, а Наталья Михайловна руководит первичкой два года, желание вполне естественное. Тем более, что по признанию десятков участников конкурсов прошлых лет «Лучший профсоюзный лидер» остаётся прекрасной образовательной площадкой.

Что касается того, чтобы «показать, чего добилась сама», то у первички, в которой состоит 67 процентов работников, сложились хорошие взаимоотношения с дирекцией школы. Об этом говорит и подписание наполненного социальными гарантиями колдоговора. контроль за исполнением его положений, в том числе в сфере охраны труда, участие профкома в аттестации педагогов, продвижение молодёжи в



Светлана МЕЛЬНИКОВА



Тамара ОЛЕЙНИК



Светлана ГЛАДКОВА

выборные профорганы, помощь молодым в профессиональном становлении, участие в спортивной жизни района и т. д.

Светлана РОЖКОВА (Дом детского творчества города Новозыбкова). Позитивное восприятие мира — её второе «я». Интерес к людям, желание помогать им, разнообразить, делать интереснее их жизнь, делиться своими знаниями — вот качества характера, которые, как считает Светлана Петровна, повлияли на решение коллег избрать её на должность председателя первичной профорганизации. Деляя очередные шаги по собственной «лестнице успеха», она прекрасно осознавала, какая ответственность легла на её плечи. И тогда, и теперь, стремясь оправдать доверие людей, самосовершенствуется в плане правовой грамотности, успевает уделить внимание каждому члену первички, разнообразить досуг товарищей по работе, в чём ей помогает деятельный и инициативный профком. И речь тут идёт не только о спортивных, культурно-массовых мероприятиях, проводимых в стенах Дома творчества или в районе, но и тех, что выходят за пределы области. Уже ряд лет первичку и в целом Новозыбковскую городскую организацию отраслевого профсоюза связывают дружеские отношения с профсоюзными активистами из Гомельской области соседней Белоруссии, что добавляет в копилку председателя бесценный опыт и новые знания. А значит, приближают исполнение её желания — чтобы каждый из работников Дома творчества с гордостью говорил: «Я — член Профсоюза».

Татьяна ШЕВКУНОВА (средняя общеобразовательная школа № 1 города Почеп). Уверена, что ей выпала удача трудиться в большом коллективе: для такого творческого человека, каким она является, это открывает широкие горизонты.



Олеся ПАХОМОВА

В учебное заведение, где трудится сегодня, Татьяна Константиновна пришла с солидным опытом педагогической и общественной работы. Не будем утверждать точно, но, возможно, он сыграл не последнюю роль в том, что коллеги по новому «месту службы» буквально сразу избрали её в профсоюзный комитет школы, а ещё через некоторое время доверили возглавить первичку. Свою основную задачу видит в дальнейшем укреплении сплочённости коллектива, а её решение — в укреплении системы социального партнёрства в школе, в надёжной защите трудовых прав и гарантий работников, в информировании их о деятельности отраслевого профсоюза, в вовлечении педагогов и сотрудников в общие дела.

Недаром в образовательном учреждении «родилась» своя вокальная группа «Радуга», получили «прописку» традиции проведения состязаний по волейболу, соревнованиям по лыжным гонкам, игра для учителей «Весёлые старты», праздники с чествованием юбиляров, поездки в театр и другие начинания, которые делают жизнь интересной и разнообразной. Ведь это так важно — радовать людей, особенно в непростое для всех нас время!

Тамара ОЛЕЙНИК (Бочаровская средняя общеобразовательная школа Комаричского района). Поговорка о том, «где родился, там и пригодились», именно про неё. Да, когда-то были мечты о большом спорте, но судьба распорядилась иначе и привела Тамару Васильевну в сферу образования. Стала ли школа её призванием, получает ли она удовлетворение от работы учителем? На все эти вопросы сегодня педагог с 29-летним стажем твёрдо отвечает: «Да».

Думается, точно таким же будет ответ профсоюзного лидера, если поинтересоваться, насколько устраивает её эта обществен-

ная ипостась. Неспроста же ей отдано 22 года жизни!

Первое избрание председателем первички испугало. Но потом она рассудила так: «Раз люди поверили в меня, надо соответствовать». И Тамара Васильевна постоянно, в течение всех лет, делает всё, чтобы оправдывать доверие коллег, изучая профсоюзную науку, которая неисчерпаема, приобщая к этому других. К слову, последнее у неё тоже получается очень хорошо. Доказательства того налицо — сегодня районную организацию отраслевого профсоюза возглавляет её ученица — Ольга Драгунова.

Светлана ГЛАДКОВА (средняя общеобразовательная школа № 9 города Клиницы). Председателем профсоюзной организации учебного заведения стала три года назад. За этот небольшой период времени уровень членства в первичке смогла подтянуть с 64 до 67 процентов. Секрет её успеха прост: «За решением общих вопросов не упускать из виду проблемы каждого человека в отдельности». Он же является и негласным девизом Светланы Алексеевны, которым она руководствуется в повседневной общественной работе. В организации нет сторон жизни, в какие ни вникни бы профком. А уж если он берётся за проведение каких-либо мероприятий, делает их и интересными, и нестандартными. Недаром занятия профсоюзного кружка, участники которых иногда становятся специалистами разных служб и ведомств города, посещают представители дирекции образовательного учреждения.

«Изыюминками» подколлектива является вокальная группа «Радуга звуков» (одна из вокальных групп — председатель профсоюзной организации школы), хор, состоящий из учителей и учеников, совместные с учащимися спортивные соревнования.

Итак, «портреты» конкурсанток написаны и дополнены ими самими в ответах на вопросы жюри, например, о том: какие мероприятия планируют провести в Год спорта, здоровья и долголетия (таковым объявил 2021 год Общероссийский профсоюз образования); какую помощь профком оказывал в организации ограничительных мер в период пандемии руководству образовательного учреждения; как выборный профком участвует в программе по цифровизации в Профсоюзе и т. д.

Что дальше? Конечно, другие испытания.



Наталья САФРОНОВА

ЭКЗАМЕН В ОНЛАЙН — ЭТО РЕАЛЬНО?

То, что проверку знаний вполне успешно можно вести на конкурсе удалённо, «Лучший профсоюзный лидер» убедительно доказал всем своим участникам, тем самым развеяв некоторые сомнения из разряда «а получится ли?», возникавшие у некоторых перед началом состязаний. Как в любом деле, здесь главное — грамотно подготовиться к ней.

А поскольку обном профсоюзе работников народного образования и науки не первый день использует ресурсы ZOOM, то всё вышло как нельзя лучше. Конкурсанты хорошо видели, как вопросы теста (их было двадцать — на знание устава Общероссийского профсоюза образования, Трудового кодекса РФ и Закона об образовании) на этапе состязаний «Эрудит», так и текст задания (проблему воображаемого члена профсоюза) из «Правовой ситуации». Но, что не менее важно, им удалось удалённо справиться с ними, оперативно отправить на суд жюри свои ответы и также быстро получить оценку с комментариями за свой экзамен. Как и прежде, «комментарии» состояли в разъяснении оказавшихся трудными для лидеров вопросов.

Не погрешим против правды, если скажем, что самым захватывающим этапом конкурса для его участников и зрителей была интеллектуальная игра «Про-интеллект». Подготовленная по образцу всем известной «Своей игры», она состояла из шести тем, в каждой из которых было по шесть вопросов разного уровня сложности. Единственным отличием от телевикторины явилось то, что в «Про-интеллекте» нельзя было перехватить задание у соперника с тем, чтобы набрать большее количество очков. Поэтому каждый из игроков ожидал своей очереди для выбора



Светлана РОЖКОВА



Наталья ХРОЛЕНОК



Татьяна ШЕВКУНОВА

вопроса. Само собой ответы на одни из них давались чётко и правильно, на другие — требовали дополнений. Были, к сожалению, и такие задания, которые и вовсе оказались не по плечу профлидерам. Но конкурс потому и нравится его участникам, что расширяет кругозор, позволяет устранить пробелы, имеющиеся в знаниях.

ПОБЕЖДАЕТ СИЛЬНЕЙШИЙ

Как ни интересно было участникам соперничать между собой да еще в конкурсе с новым форматом, а все состязания когда-нибудь завершаются. Итоги нынешнего «Лучшего профсоюзного лидера» подвело жюри.

В номинациях были отмечены председатели первичек: «За верность Профсоюзу» — Тамара Олейник («МБОУ Бочаровская СОШ Комаричского района»); «За стремление к высоким достижениям в Профсоюзе» — Наталья Хроленок («МБОУ Погарская СОШ № 1»); «За стремление к победе» — Светлана Мельникова («МБОУ Выюновская СОШ Суражского района»); «Ведущая за собой» — Татьяна Шевкунова («МБОУ СОШ № 1 г. Почеп»); «Профсоюзная находка года» — Светлана Рожкова («МБУДО Дом детского творчества г. Новозыбкова»).

Бронзовым призёром конкурса стала председатель первичной профсоюзной организации СОШ № 9 г. Клиницы Светлана Гладкова. Серебро поделили между собой председатели профорганизаций Олеся Пахомова («ГБОУ Елионская школа-интернат Стародубского района») и Наталья Сафронова («МАДОУ Детский сад «Алёнушка» г. Жуковка»).

Лучшим профсоюзным лидером 2021 года признана Елена Маркова, председатель первичной профсоюзной организации средней общеобразовательной школы им. А. М. Горького г. Карачева.

С днём рождения!

В апреле родились:

Бурец Юрий Анатольевич, директор ООО «Санаторий «Жуковский», — 8 апреля;
Потапова Алла Петровна, председатель Карачевской районной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса, председатель координационного совета организаций профсоюзов Карачевского района, — 13 апреля;
Морозова Валентина Яковлевна, замести-

тель главного бухгалтера Дорпрофжел на Московской железной дороге по Брянскому региону, — 18 апреля;

Беллева Татьяна Петровна, корректор газеты «Голос профсоюзов», — 18 апреля;
Баранова Ирина Михайловна, председатель Унечской районной организации профсоюза работников народного образования и науки, председатель координационного совета организаций профсоюзов Унечского района, — 18 апреля;

Банная Татьяна Владимировна, председатель Клиновской районной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Клинцы и Клиновского района, — 19 апреля;

Самсонова Нина Владимировна, председатель первичной профсоюзной организации Брянского филиала ПАО «РОСТЕЛЕКОМ», — 22 апреля;

Коновалова Лидия Васильевна, председатель Брянской районной организации профсоюза работников народного образования и науки, председатель координационного совета организаций профсоюзов Брянского района, — 30 апреля.

Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!

БГУ – КУЗНИЦА ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ?

Если раньше кто-то и сомневался в этом, то сегодня может утвердительно ответить на выше означенный вопрос. Особенно, если он побывал в недавние мартовские дни на конкурсах «Лучший профорг Брянской области-2021» и «Студенческий лидер Брянской области-2021», соорганизатором которых год за годом выступает Брянская областная организация профсоюза работников народного образования и науки.

Так уж вышло, что оба мероприятия, проведения которых так долго ждали и студенческий профактив, и большинство обучающихся ведущих вузов региона (БГТУ, БГИТУ и БГУ), по разным причинам были отложены на некоторое время. Когда же к ребятам наконец-то пришла весть о том, что конкурсам гостеприимно готов распахнуть свои двери Брянский государственный инженерно-технологический университет, все обрадовались и спешно стали завершать последние приготовления к событиям года.

И вот время «Ч» пробил. В зале БГИТУ, естественно, с соблюдением всех обязательных мер предосторожности, связанных с COVID-19, собрались участники, жюри и болельщики обещающего быть интересным и увлекательным состязания с названием «Лучший профорг Брянской области-2021».

ный ЕГЭ» и «Ликбез» — проходили в заочном формате. На каждом из них ребята демонстрировали собственные знания нормативно-правовых актов в области высшего образования, уставных документов Профсоюза образования, а также умения применять их в решении практических задач. Главным отличием «Профсоюзного ЕГЭ» и «Ликбеза» было то, что во втором от участников состязаний требовались ещё и способности быстро и доходчиво донести «грамоту» до менее подготовленного слушателя.

На какую отметку профорги справились с предложенными им задачами, некоторое время оставалось «за кадром», так как сразу после открытия конкурса молодёжь ждала испытания в формате офлайн.

Самым творческим и креативным, как всегда, оказалось задание «Автопортрет». В нём, чтобы получить

Но всё это, как говорится, были ещё «цветочки» (презентации-то — домашние заготовки), ведь студентов ожидали другие испытания: этап «Блиц», который должен был выявить у конкурсантов (теперь уже — на аудитории) знания нормативно-правовых актов в сфере высшего образования, уставных документов отраслевого профсоюза и умения быстро ориентироваться в экстремальной обстановке. В нём каждому из ребят надо было в течение двух минут ответить на 20 вопросов, которые подбирались по темам, близким и понятным профоргам. Этап же состязаний с названием «PRO-интеллект» проходил в формате интеллектуальной игры, во время которой соперники соревновались в лучшем знании законодательства Российской Федерации и локальной нормативно-правовой базы своей профсоюзной деятельности.

Завершающим аккордом программы «Лучший профорг Брянской области-2021» стал конкурс «Сюрприз». Проходя его, ребята вновь демонстрировали свои организаторские и ораторские способности, чтобы по заданию организаторов мероприятия «пригласить свою группу к участию в спортивном мероприятии в рамках проведения в Профсоюзе Года здоровья, спорта и долголетия».

По окончании всех этапов жюри вынесло свой вердикт. Лучшим профоргом области в 2021 году была признана студентка Брянского государственного университета имени академика И. Г. Петровского Валерия Храмова. Второе и третье места заняли Алина Гришаева и Кирилл Ермолинский (оба из БГУ).

Все участники и призёры были награждены сувенирами и грамотами областной организации профсоюза работников народного образования и науки.

По решению Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования специальным призом была отмечена участница конкурса «Лучший профорг Брянской области-2021» студентка Брянского технического университета Виктория Сильванович.



Едва на площадке БГИТУ отзвучали фанфары одного конкурса, как здесь развернул своё действо «Студенческий лидер Брянской области-2021».

В борьбу за это почётное звание вступили семь сильнейших лидеров из БГТУ, БГИТУ и БГУ. Чтобы завоевать его, «лучшим» также предстояло преодолеть шесть непростых испытаний. Заочным в конкурсе стал этап «Правовое ориентирование», где участники тестировались на предмет знания нормативно-правовых актов, относящихся к деятельности профсоюзной организации и стипендиальной обеспечению, а также решали конкретную жизненную проблему некоего студента.

Первым очным этапом по традиции стал «Автопортрет», задание которого предполагало рассказ о себе, своих достижениях и увлечениях. На этапе «Блиц» опять и опять участникам пригодились знания нормативно-правовых актов и умение ориентироваться в экстремальной ситуации.

Следующим классическим испытанием стало «Заседание профкома». В процессе обсуждения студенческие лидеры достаточно аргументированно должны были предложить для реализации профсоюзной меро-

приятие, посвящённое Году науки и технологии в нашей стране.

Если на протяжении всех четырёх предыдущих этапов «Студенческий лидер Брянской области-2021» работа шла, что называется, «по наезженной колее», то очередное испытание для претендентов на победу в конкурсе явилось новинкой. Первым, что заинтриговало конкурсантов и зрителей в нём, это было название этапа — «2 к 1».

«Что оно означает, к чему готовить-ся конкурсантам?» — спрашивали болельщики друг у друга. Оказалось, всё не так страшно! Ребятам необходимо было дать ответ «верно» или «неверно» на вопрос в области нормативно-правовых актов. Вдохнув облегчённо, те принялись освежать в памяти «знакомый материал». Завершил же программу испытаний «Студенческого лидера Брянской области-2021» традиционный «Сюрприз».

«И что?» — спросите вы, возвращаясь к преамбуле нашего материала: «Неужели и в этом конкурсе победу одержали студенты Брянского государственного университета?»

Де-факто и де-юре — да! Представители БГУ заняли все ступени своеобразного профсоюзного пьедестала. Звание «Студенческий лидер Брянской области-2021» завоевала студентка Брянского государственного университета имени академика И. Г. Петровского Ксения Молчанова. Вслед за ней серебро и бронзу взяли Анастасия Князева и Диана Назаревская.

Специального приза областной организации Общероссийского профсоюза образования была удостоена студентка БГИТУ Мария Васюткина.

Материал подготовлен с использованием информации из официальных групп «Профком студентов БГТУ Брянск» и «Профком студентов БГУ (Брянск)» в соцсети ВКонтакте.



Забегая вперёд, скажем, надежды всех, кто присутствовал на мероприятии, оправдались, и не только по части зрелищности — о ней многие уже соскучились. Конкурс выполнил и своё главное предназначение — показал, что среди студенчества есть молодые люди, для которых забота о сотоварищах по учёбе — дело важное, что оказывают они её по велеанию сердца и грамотно, что активная жизненная позиция человека может многое.

А теперь — непосредственно о конкурсе. Надо отметить, что традиционно, два его этапа — «Профсоюз-

наивысший рейтинг и завоевать симпатии жюри и зала, участникам надо было показать себя умелым оратором. Как-никак ребятам предстояло презентовать зрителю и деятельность возглавляемой профсоюзной организации, и свою собственную работу в ней, и себя как личность. А это, поверьте, сложно сделать даже многоопытному профсоюзному лидеру.

В итоге с разной степенью успешности профорги совладали с волнением и написали «автопортреты», получившие на выходе и креативными, и незабываемыми для сокурсников.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63; факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс Р665

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 695. Тираж 1189 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40