



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 6 (1350) • ЧЕТВЕРГ, 31 марта 2022 года

Цена 24 руб. 55 коп.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

На прошедшей в Женеве 344-й сессии Административного совета МОТ одиннадцатым генеральным директором Международной организации труда избран гражданин Тоголезской республики Жильбер Хунгбо, который стал первым за всю 103-летнюю историю Организации представителем Африки на этом посту.

Жильбер Хунгбо — опытный руководитель с более чем 35-летним стажем работы в области международного развития.

Генеральный директор МОТ приступит к исполнению обязанностей в октябре 2022 года, сменив на этом посту представителя Великобритании Гая Райдера.

С 22 по 26 марта в Санкт-Петербурге Учебный центр Общероссийского профсоюза образования провёл семинар для социальных партнёров на тему: «Инновационный опыт как драйвер развития педагогической системы».

От Брянщины на нём побывали: директор Снежской гимназии Брянского района Александр Львович, директор средней общеобразовательной школы № 72 г. Брянска Константин Василенко,

директор гимназии № 6 г. Брянска Александр Магон, директор средней общеобразовательной школы № 8 г. Брянска Александр Коваленков, заместитель начальника управления образования Жуковского муниципального округа, председатель территориальной организации Профсоюза Наталья Кузнецова, а также заместители директора гимназии № 4 г. Брянска Елена Резаева, Галина Беспалова и Светлана Бочарова.

В рамках мероприятия все участники стали слушателями XII Петербургского международного образовательного форума.

28 и 30 марта, продолжая серию встреч с профактивом, представителями работодателей и органов местного самоуправления муниципальных образований в рамках реализации проекта «Право для всех — право для каждого», руководство Федерации профсоюзов области провело круглые столы в городах Стародуб и Дятьково.

Традиционно обсуждались проблемы деятельности профсоюзной организации разного уровня в сфере социального партнёрства, изменения в трудовом законодательстве, в том числе в области охраны

труда, вступившие в силу в текущем году. Участники встречи получили ответы специалистов ФПБО по интересующим их вопросам.

5 апреля состоится VI пленум Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. В его повестку дня включены следующие вопросы: о ситуации в стране и работе профсоюзных организаций в сложившихся условиях; об исполнении сметы профсоюзного бюджета областной организации профсоюза за 2021 год; об утверждении сметы профсоюзного бюджета областной организации отраслевого профсоюза на текущий год.

С 31 марта по 8 апреля в ФГБУ «Рослесинфорг «Заплеспроект» будет проведена выставка домашних коллекций, организованная по инициативе профсоюзного комитета учреждения. В экспозициях своё место займут собрания марок, статуэток, значков, декоративных тарелок, колокольчиков, шкатулок и много другого. Организаторы мероприятия будут рады видеть гостей выставки!

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Принцип равной важности вопросов обеспечения социально-трудовых прав и гарантий работников, создания безопасных и комфортных условий труда и производственных показателей должен действовать на практике — это основное утверждение правовой и технической инспекций труда Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге.

Реализуя его на практике, инспекторы профсоюза регулярно контролируют исполнение сторонами соцпартнёрства взятых на себя обязательств по указанным направлениям деятельности. Что позволяет выявлять и предупреждать возможные нарушения закона.

Так, по результатам проверки правового инспектора труда профсоюза Брянской дистанции гражданских сооружений, здесь было установлено нарушение трудового законодательства, которое в последствии было устранено. А именно, согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ и пункту 5.20 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы, двум работникам-инвалидам дистанции установлен ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 30 календарных дней за 2021 год вместо ранее предоставленного в 28 календарных дней.

По требованию технического инспектора труда Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел

в помещении осмотровиков-ремонтников вагонов «Запад» эксплуатационного вагонного депо Брянск на станции Брянск-Льговский восстановлена и дооборудована комната приёма пищи. А в рабочем помещении Брянск-Льговской дистанции пути Восточной сортировочной горки станции Брянск-Льговский для обеспечения горячего водоснабжения установлен накопительный водонагреватель. Теперь в помещении есть горячая вода.

Всё это стало возможным благодаря сложившемуся конструктивному взаимодействию руководителей структурных подразделений Брянского региона, правовой и технической инспекций труда профсоюза, при котором представители работодателя воспринимают требования инспекторов не как очередные «палки в колёса», а как помощь со стороны внимательного соцпартнёра, способного убрать от серьёзных проблем.

Елена САРЫЧЕВА.

ПОДДЕРЖКА ДОЛЖНА БЫТЬ РЕАЛЬНОЙ

25 марта по-прежнему в онлайн-формате состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В условиях специфики 2022 года рассматривались законопроекты, постановления и проекты постановлений Правительства РФ, касающиеся мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда, особенностей организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения, создания Фонда пенсионного и социального страхования, а также внутреннего водного транспорта, Единой цифровой платформы «Работа в России», внесения изменений в действующее законодательство, ряда других вопросов.

Профсоюзная сторона посчитала, что проект федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» на данном этапе его разработки предполагает «внедрение» новой организации в старую нормативную базу. Последняя не регулирует такие важные для нового Фонда вопросы, как принципы, условия и порядок формирования бюджета Фонда по каждому виду обязательного социального страхования (то же касается резервов Фонда), обязательность и регулярность проведения независимой актуарной оценки. В связи с чем координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил доработать проект в профильной рабочей группе РТК перед внесением в правительство. Он подчеркнул, что ФНПР неоднократно обращала внимание правительства

на эти необходимые для трудящихся позиции. Данное предложение было поддержано координатором стороны работодателей Александром Шохинным и принято для дальнейшей проработки.

По проекту постановления правительства «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», разработанного в связи с поручением Президента РФ по аварии в 2021 году на шахте «Листвянская» в Кузбассе, стороны социального партнёрства договорились не применять механизм «регуляторной гильотины» к нормативным правовым актам, одобренным РТК, и исключить такие проекты из «повестки» правительственной комиссии по проведению административной реформы или её подкомиссий.

По данным и другим вопросам повестки заседания РТК социальные партнёры согласились с выводами экспертов рабочих групп Российской трёхсторонней комиссии.

Однако профсоюзная сторона и сторона работодателей отметили, что постановление Правительства РФ от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда», принималось в обход РТК (далеко не впервые), в нарушение действующего законодательства и Генерального соглашения.

Этим постановлением утверждены Правила предоставления регионам трансфертов из федерального

бюджета для финансирования необходимых мероприятий (общественных работ, временного трудоустройства, профессионального обучения и др.).

Профсоюзная сторона РТК, поддерживая данные мероприятия, считает их недостаточными, так как в условиях специфики 2022 года необходимо принять дополнительные меры по созданию постоянных рабочих мест и содействию трудоустройства на них граждан.

Вместе с тем следует иметь в виду, что проекты федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», «О внесении изменений в Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации» предусматривают изменения в КоАП РФ, Уголовно-процессуальный кодекс РФ и ТК РФ в части оснований для направления сведений о вынесенных решениях комиссии по трудовым спорам, а также решениях государственных инспекторов труда о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат.

(Окончание на 2-й стр.)

Уважаемые коллеги, члены профсоюзов! Для вас — приятная новость!

Акции «Профсоюзный кешбэк» и «Жуковский кешбэк» продлены до 1 мая 2022 года включительно!

Их условия:

- продолжительность оздоровления — от 3 дней (2 ночей) без ограничений по стоимости;
- период заезда по путёвке — с 15 марта 2022 года включительно по 30 июня 2022 года включительно;
- количество покупок с кешбэком по одной карте — не ограничено;
- оплата должна осуществляться картой «МИР» любого банка;
- размер кешбэка — 20% от стоимости покупки, но не более 20 000 руб.

По всем интересующим вас вопросам относительно оздоровления и акций в 2022 году можно обращаться:

- в областные организации отраслевых профсоюзов;
- к специалисту по развитию ФПБО по телефону: (4832)74-36-50.

ПОДПИСКА-2022

Дорогие друзья, коллеги!

1 апреля, то есть уже завтра, стартует подписка на газету «Голос профсоюзов» на II полугодие 2022 года.

Это значит, что у наших постоянных читателей появляется шанс как можно дольше оставаться в курсе дел профсоюзной жизни, получать необходимые правовые консультации, одними из первых узнавать об изменениях в трудовом законодатель-

стве. А у тех, кто пока не выписывал «Голос профсоюзов», — присоединиться к армии наших подписчиков — знающих и информированных людей!

Так давайте подумаем о подписке на единственное в области профсоюзное издание, согласно известной русской поговорке, не летом или осенью, а уже сейчас!

Индекс газеты — ПР655

ПОДДЕРЖКА ДОЛЖНА БЫТЬ РЕАЛЬНОЙ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Постановление Правительства РФ от 16 марта 2022 г. № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году» разъясняет, что в текущем году услуги, которые по закону о занятости предназначаются только для безработных, будут оказывать и отдельным категориям занятых граждан. А гражданам под риском увольнения, трудящимся неполный рабочий день (неделю), находящимся в простое или в отпуске без сохранения зарплаты, испытывающим трудности в поиске работы, будут оказывать услуги по обучению, содействию в предпринимательской деятельности, организации временного трудоустройства и др.

По проекту постановления Правительства РФ «Об особенностях регулирования трудовых отношений в 2022 году» предлагается до конца года установить право работников организаций, находящихся в простое, на заключение срочного трудового договора и осуществление трудовой дея-

тельности у другого работодателя. При этом действие ранее заключённого трудового договора приостанавливается, но не прерывается. Это позволит работнику получать «полную» заработную плату, а не 2/3 тарифной ставки.

Проект постановления Правительства РФ «О Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» предлагает заменить постановление № 855, регулирующее работу базы вакансий «Работа в России», на новое постановление о Единой цифровой платформе «Работа в России». При этом Минтруд заверил, что проработает предложение профсоюзов о размещении на «Работе в России» информации о средней, медианной и модальной заработной плате по вакансиям и по резюме соискателей в разрезе сфер деятельности, профессий и субъ-ектов РФ.

В заключение заседания, в «разном», координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова разъяснила порядок «сверхоперативной» работы

правительства в текущий кризисный, «антисанкционный» период: она заключается в срочном (в том числе до 4 часов для согласования предлагаемых мер) реагировании по возникающим вопросам и вызовам. Вице-премьер рассказала о приближении служб занятости непосредственно к нуждам предприятий и трудящихся, пригласила руководителей сторон соцпартнёрства для участия в оперативной работе правительственных структур по вопросам занятости и рынка труда. Михаил Шмаков и Александр Шохин приняли это приглашение.

Михаил Шмаков озвучил ряд дополнительных и неотложных, по мнению профсоюзов, мер, а именно:

- распространить действие соглашений в сфере труда как «кризисную меру в кризисные времена» на всех работодателей, независимо от их участия в объединениях работодателей;

- для незамедлительного повышения реально-го содержания заработной платы и социальных пособий вернуться к расчёту прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда

по расходам домохозяйств с привязкой к потребительской корзине. В этих целях изменить методику их установления;

- «для морального и финансового подспорья всем гражданам страны» наполовину снизить акцизы на бензин, которые в розничной цене на этот продукт составляют не менее 50%;

- обратить внимание Минюста России и Генеральной прокуратуры на недопустимость вмешательства должностных лиц в деятельность Профсоюза адвокатов России в обход Конституции РФ и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Прекратить незаконную проверку Профсоюза адвокатов России;

- в случае введения внешнего администрирования предприятий, в нём должны участвовать профорганизации в качестве представителей работников. РТК и региональные трёхсторонние комиссии должны принимать участие в определении предприятий, в отношении которых вводится процедура внешней администрации.

Подготовлено по материалу департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

ЛИДЕРЫ СНОВА СЕЛИ ЗА ПАРТЫ

Как бы шаблонно это ни звучало, но в нашем меняющемся с за-видной регулярностью мире без освоения всё новых и новых законодательных актов, норм, предписываемых ими, пополнения в целом собственного багажа правовых знаний не обойтись. Об этом хорошо знают лидеры профсоюзных организаций разного уровня, профсоюзные активисты. Подавляющее их большинство уверены: результативность защиты законных прав и интересов работников находится в прямой зависимости от подготовленности тех, кто берёт на себя ответственность помогать, отстаивать, защищать. И потому, когда предоставляется шанс познать что-то новое, никогда его не упускают.

Председатели координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований — как раз из числа тех, кто считает весьма необходимым, как говорится, учиться, учиться, учиться...

На прошедшей неделе все они собрались на семинаре, организованном Федерацией профсоюзов области в рамках осуществления проекта «Право для всех — право для каждого», который ФПБО реализует в 2022 году за счёт субсидии из областного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям Брянской области с целью повышения правовой грамотности работников организаций в сфере социально-трудовых отношений и защиты прав, развития системы социального партнёрства в регионе. К изучению профлидерам предлагался спектр разнообразных вопросов.

Традиционно мероприятие открыла председатель Федерации профсоюзов области Ольга Полякова. Она поблагодарила его участников за готовность к освоению новых знаний и обозначила повестку дня семинара.

Затем Ольга Васильевна ознакомила коллег с работой ФНПР и ФПБО по основным направлениям деятельности в недавний период времени. Она напомнила им, что начало текущего года для профсоюзов страны было ознаменовано рядом значимых событий в области социального партнёрства на федеральном уровне. В январе 30-летие с начала деятельности отметила Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а 1 февраля исполнилось 20 лет со дня введения в действие Трудового кодекса РФ.

Говоря об РТК, председатель ФПБО отметила, что созданная по инициативе и при участии Федерации независимых профсоюзов России Комиссия и теперь остаётся важной площадкой для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта генерального соглашения между общероссийскими объединениями профессиональных союзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации; для про-

ведения консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений, федеральных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения. Так, например, на недавнем заседании РТК одним из обсуждаемых стал вопрос «О проекте федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации», в частности, об обобщении базы фондов, полномочиях новой структуры.

Выступая перед председателями координационных советов организаций профсоюзов муниципалитетов, Ольга Васильевна не могла не остановиться и на существующем сегодня социально-экономическом положении в стране. Она проинформировала слушателей о заседании межфракционной рабочей группы «Солидарность», депутатов Государственной Думы Российской Федерации и представителей ФНПР, где обсуждалась ситуация, возникшая в связи с внешними санкциями в отношении России, и приоритетные направления совместной законопроектной работы. В ходе него председатель ФНПР Михаил Шмаков напомнил о поддержке Федерацией независимых профсоюзов России решения Президента Владимира Путина о специальной операции на территории Украины и выразил мнение о том, что

в сложившейся ситуации важно сохранить предприятия и рабочие места, налаживать новые производственные цепочки, создавать новые профсоюзные организации, а также работать над повышением заработной платы, изменением методики расчёта прожиточного минимума.

Возвращаясь к вопросу социального партнёрства, председатель ФПБО рассказала, как в нашей области проходили подготовка и заключение Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2022 год, внесение изменений и пролонгация Регионального соглашения на 2019–2021 годы. Она сообщила, с какой позицией Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей — Регионального объединения работодателей по отдельным нормам указанных документов пришлось столкнуться.

Разговор по вышеназванной теме продолжила заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева. И переведён он был в ракурс деятельности системы соцпартнёрства на территориальном уровне. Увы, как было указано, та имеет достаточно много слож-



ностей в реализации. Это же показывают итоги проверок работы органов местного самоуправления в части развития системы социального партнёрства, регулярно проводимых областной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и столь же регулярно заслушиваемых на её заседаниях.



Как сообщила Наталья Александровна, чтобы у областной комиссии было меньше нареканий в части соцпартнёрства, председатели координационных советов должны проконтролировать следующие моменты: есть ли в муниципалитете положение о территориальной трёхсторонней комиссии, которое должно быть утверждено районным Советом народных депутатов; насколько актуален и паритетен состав территориальной комиссии; име-

ных последствий «серой» и «чёрной» зарплат.

Также большой интерес слушателей вызвало выступление заместителя председателя ФПБО и по вопросу об изменениях в законодательстве Российской Федерации в сфере охраны труда, вступивших в силу в марте текущего года.

Далее участники мероприятия заслушали информацию специалистов ФПБО об оздоровительной кампании 2022 года и льготах, предоставляемых членам профсоюзов санаторием «Жуковский», профсоюзными здравницами России и Белоруссии, о предстоящем летнем оздоровлении детей и подростков, активное участие в котором принимает ФПБО, об условиях проведения форума ФНПР «Стратегический резерв — 2022».

Поскольку 2022 год был объявлен ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, одно из занятий семинара было посвящено этой актуальной для профорганизаций теме. На нём собравшиеся ознакомились с планом мероприятий Федерации профсоюзов области, которые намечено провести в рамках тематического года. Затем специалист по информационной работе ФПБО Сергей Шишкин рассказал коллегам о возможностях продвижения в различных социальных сетях интернет-пространства профсоюзных новостей и позиции ФНПР и ФПБО по важнейшим аспектам их деятельности с целью мотивации профсоюзного членства, укрепления авторитета профсоюзов в обществе.

Следует сказать, что по ходу всего семинара у его участников возникало немало вопросов по освещаемым темам. И на каждый из них они получили исчерпывающие ответы руководителей и специалистов ФПБО.

Как итог, все лидеры координационных советов пожелали важному и необходимому обучению продолжаться и поблагодарили его организатора за полученные методические материалы, которые обязательно пригодятся им в дальнейшей работе.

РАЗДЕЛ ДЕСЯТЫЙ ТК РФ «ОХРАНА ТРУДА»: ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

(Окончание. Начало в № 5
«Голос профсоюзов» от 17 марта т.г.)

Минимизация повреждения здоровья
В идеальном мире, если все меры по предупреждению и профилактике травматизма исполнены, травматизм должен быть нулевым. Однако остаются два фактора, которые нельзя исключить в полной мере:

- человеческий фактор как самое слабое звено в технологической цепи;
- сбой в работе техники, которые возможны не только по внутренним, но и по внешним причинам.

Работодатель должен обеспечить постоянную готовность локализовать, минимизировать и ликвидировать последствия реальных опасностей, выявленных в ходе оценки профессиональных рисков. Но ведь и не все риски могут быть в полной мере распознаны. Оценка рисков напрямую зависит от квалификации эксперта.

Запрет на работу в опасных условиях труда

В новой редакции ТК РФ запрещается работа в опасных условиях труда 4-го класса.

Если проведенная СОУТ выявит подобный класс опасности условий труда на рабочих местах, то работы на них подлежат приостановке.

Работодатель в дальнейшем должен устранить опасные факторы, определяющие 4-й класс, и провести внеплановую спецоценку условий труда (оценку профрисков).

На период приостановки работ за работниками сохраняется средний заработок и место работы. Также работников на основании ст. 216.1 раздела X можно перевести на другие должно-

сти с оплатой труда не ниже среднего заработка по прежней работе.

Работы, которые не будут находиться под запретом, — это работы, выполняемые в рамках аварийно-спасательных работ по предотвращению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Дистанционное видеонаблюдение
Работодатель вправе в целях контроля безопасности работ вести дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию производственного процесса. Такое положение есть во всех правилах по охране труда. Главное — не забыть известить сотрудников о том, что ведётся наблюдение (ст. 216.2 ТК РФ).



По новым правилам представители органов власти, которые ведут федеральный надзор в области охраны труда, вправе получить дистанционный доступ к наблюдению и базам сопутствующих электронных документов. Уже сейчас такой онлайн-мониторинг организован на опасных производственных объектах.

Электронный документооборот
У работодателей появилось новое право — вести электронный документооборот (ЭДО) в области охраны труда. Это только часть электронного документооборота организации, действующего в отношении его участников.

Если планируется ввести ЭДО в сфере охраны труда, необходимо прописать механизм его реализации в положении о СОУТ.

Для идентификации личности работника следует использовать цифровую подпись или любой другой способ.

Нельзя вести в электронном виде документы, которые:

- по закону должны быть подписаны собственноручной подписью;

- требуют участия третьих лиц, не включённых в ЭДО организации.

К документам, которые работодатель и работник должны подписывать собственноручно, относятся:

- трудовые книжки и сведения о трудовой деятельности в установленном порядке;
- журналы инструктажей по охране труда;
- акты о несчастных случаях на производстве. Использовать электронные документы или нет, работодатели решают самостоятельно.

Порядок перехода на электронный документооборот

Чтобы применять электронный документооборот, необходимо издать локальный акт о его введении. Если есть профсоюзная организация, то необходимо получить мнение её выборного органа по поводу этого акта.

- В локальном акте должно быть указано:
- в какой системе или системах работодатель будет вести ЭДО;
 - какие документы будут в ней оформляться и подписываться;
 - порядок доступа к информационной системе работодателя, если необходимо;
 - сроки подписания электронных документов с учётом рабочего времени работников, периодичность подписания и ознакомления;
 - порядок проведения инструктажей по работе с электронным документооборотом, если необходимо;
 - случаи ведения документов на бумаге, в отношении которых принят электронный формат;
 - электронное взаимодействие с профсоюзной организацией и комиссией по трудовым спорам;
 - срок введения электронного документооборота.

Обязанности работодателя

- На работодателя возлагаются они в части:
- улучшения условий охраны труда;
 - оборудования рабочих мест коллективными средствами защиты;
 - приостановления выполнения работ (оказание услуг) до устранения причин возникновения угрозы жизни и здоровью работников;
 - на основании индивидуальной программы реабилитации (абилитации) по созданию условий труда для работающих инвалидов;
 - по согласованию с подрядчиками перед проведением работ по осуществлению мероприятий,

направленных на предотвращение угрозы здоровью работников.

Изменение 6: в порядке расследования несчастных случаев

При групповом, тяжёлом или смертельном несчастном случае теперь необходимо оповещать федеральные органы исполнительной



власти (ранее такого требования не было), а также вышестоящую организацию, если ваша организация является филиалом (подразделением).

Одну из копий акта о расследовании тяжёлых и смертельных несчастных случаев с 1 марта 2022 года необходимо отправить в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

О случае острого заболевания (отравления), только при установлении, что причиной случившегося стали вредные или опасные производственные факторы, требуется информировать Управление Роспотребнадзора.

В связи с принятием новой редакции X раздела ТК РФ необходимо:

- пересмотреть и дополнить инструкции в соответствии с новыми требованиями. В инструкции по охране труда и должностные инструкции необходимо внести обязанности работников по применению сырья и материалов по технологии, правильному использованию исправного(!) оборудования и инструментов. А при выявленных недостатках в работе и нарушениях (в том числе и других работников) незамедлительно сообщать своему руководителю. Пункты по использованию средств индивидуальной защиты (СИЗ) при выполнении работ необходимо дополнить тем, что неиспользование СИЗ влечёт отстранение от выполнения работы без сохранения заработной платы;
- информировать работников о существующих профессиональных рисках, требуемых действиях по защите от вредных и опасных факторов. Для удобства можно разработать реестр рисков в виде таблицы по производственным подразделениям и передать его руководителям подразделений для ознакомления работников. Дополнительно реестры можно разместить на стендах (уголках) по охране труда, чтобы представленная информация была открыта и вседоступна. Также необходимо при взаимодействии с кадровой службой внести изменения в рамках описания существующих рисков в трудовые договоры работников;
- предупреждать работников об используемых системах видеонаблюдения и средствах контроля на рабочих местах;
- организовать беспрепятственный доступ работников к существующему реестру нормативно-правовой документации в организации, производить периодический его актуализацию;
- при наличии рабочих мест с 4-м классом условий труда, проинформировать о запрете работ в таких условиях с марта 2022 года. Приостановить такие работы, произвести улучшение условий труда для установления более низкого класса (замену несоответствующего современным нормам оборудования, модернизацию системы вентиляции, замену ручного труда на автоматизированный и т.д.) с повторным проведением СОУТ;
- пересмотреть Положение о комитете по охране труда с включением в него обязанности по проведению проверки условий труда, представлению руководителю организации разработанных предложений по решению выявленных недостатков, по участию членов комитета в ознакомлении работников с возможными рисками на рабочих местах, в разработке локальных нормативных актов по охране труда, проведении СОУТ и оценки рисков;
- организовать учёт микротравм. В организации необходимо будет завести соответствующий журнал для учёта всех получаемых работниками ссадин, ушибов, поверхностных ран, которые в процессе работы не привели к временной нетрудоспособности, произвести их анализ и разработать предложения по их предотвращению.

Нормативные документы в сфере охраны труда

Регулирование вопросов охраны труда в ТК	Начала действовать новая редакция раздела 10 ТК РФ по охране труда	Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ вступил в силу с 01.03.2022
Безопасность рабочего места	Требования к организации безопасного рабочего места	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 774н вступил в силу с 01.03.2022
Охрана труда женщин	Изменения в предельно допустимых нормах нагрузок для женщин	Приказ Минтруда от 14.09.2021 № 629н вступил в силу с 01.03.2022
Инструкции по охране труда	Вводятся новые требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 772н вступил в силу с 01.03.2022
Комиссия по охране труда	Комиссия по охране труда будет выполнять новые обязанности	Приказ Минтруда от 22.09.2021 № 650н вступил в силу с 01.03.2022
Мероприятия по улучшению условий труда	Вводятся новые перечни ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охране труда	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 771н вступил в силу с 01.03.2022
Мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников	Вводятся перечни мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, находящихся на территории другого работодателя	Приказ Минтруда от 22.09.2021 № 656н вступил в силу с 01.03.2022
Информирование работников	Примерный перечень информационных материалов и способы информирования работников об условиях труда Рекомендации по размещению информации о трудовых правах работников	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 773н вступил в силу с 01.03.2022 Приказ Минтруда от 17.12.2021 № 894н, вступил в силу с 01.03.2022
Оценка профрисков	Рекомендации по выбору методов оценки уровней профрисков и по снижению уровней таких рисков Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей	Приказ Минтруда от 28.12.2021 № 796н вступил в силу с 01.03.2022 Приказ Минтруда от 31.01.2022 № 36н вступил в силу с 01.03.2022
Система управления охраной труда	Новое примерное положение о СОУТ	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н вступил в силу с 01.03.2022
Расследование микроповреждений и микротравм	Рекомендации по учёту микроповреждений и микротравм работников	Приказ Минтруда от 15.09.2021 № 632н вступил в силу с 01.03.2022
Обучение по охране труда	Перестанет действовать порядок обучения № 1/29	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 769н вступит в силу с 01.09.2022
Квалификация специалиста по охране труда	Вводятся требования к квалификации специалистов по охране труда	Приказ АНО НАРК от 13.12.2021 № 125/21-ПР действует с 01.09.2021
Служба охраны труда	Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда	Приказ Минтруда от 31.01.2022 № 37н вступил в силу с 01.03.2022

О СОГЛАШЕНИИ, ЗАРПЛАТЕ И ПОДДЕРЖКЕ БЕЗРАБОТНЫХ

Примерно так можно обозначить тематику вопросов, которые были рассмотрены на очередном заседании Брянской городской (территориальной) трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оно прошло 29 марта под председательством заместителя главы Брянской городской администрации Ольги Астаховой.



По первому вопросу — «О ходе выполнения сторонами социального партнёрства обязательств территориального (городского) трёхстороннего соглашения на 2020–2022 годы в 2021 году» — информацию представили заместитель председателя Федерации профсоюзов области Наталья Латышева, генеральный директор Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей — Регионального объединения работодателей Геннадий Шалыгин и начальник отдела муниципальной экономики и трудовых отношений комитета по экономике Брянской горадминистрации Анжелика Белашева.

Координатор профсоюзной стороны территориальной комиссии Наталья Латышева отметила, что заключение коллективных договоров и соглашений в интересах членов профсоюзов и организация контроля исполнения принятых обязательств является приоритетной задачей в деятельности профсоюзных органов всех уровней.

В 2021 году, несмотря на все сложности переговорного процесса, по инициативе Федерации профсоюзов Брянской области заключено очередное Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2022 год. Действием коллективных договоров было охвачено порядка 96% организаций, где действуют первичные профсоюзные организации. В 2021 году в данные документы вносились дополнения по предоставлению работникам 2-х оплачиваемых выходных дней в связи с прохождением вакцинации от новой коронавирусной инфекции.

Федерацией ведётся мониторинг выполнения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в организациях и на предприятиях города, имеющих первичные профсоюзные организации, который показал, что там, где есть профсоюз, минимальный размер заработной платы в 2021 году соответствовал установленному Региональным соглашением, а в некото-

рых — и превышал его. Было отмечено также, что, вопреки сложностям объективного характера, на отдельных предприятиях отмечался и определённый рост средней заработной платы. К числу таковых относятся предприятия промышленности, отрасли жизнеобеспечения, Брянского региона МЖД и другие.

На ряде предприятий, например: в ЗАО «Брянский арсенал», АО «Брянсксельмаш», ООО «ГПИСТРОЙ МАШ», АО «БЭМЗ», МУ «Брянское городское пассажирское автотранспортное предприятие», в организациях Брянского региона МЖД, потребительской кооперации и предпринимательства — была осуществлена индексация заработной платы.

Вместе с тем, подчеркнула Наталья Александровна, на отдельных предприятиях города отмечается сокращение уровня средней заработной платы. Также в колдоговорах многими работодателями по-прежнему не определён конкретный порядок осуществления индексации заработной платы, а уровень проведённой индексации не отвечает требованиям компенсации роста потребительских цен на товары и услуги. Кроме этого, в Брянске в некоторых организациях размер тарифной части заработной платы остаётся существенно ниже 65% от её общего размера.

В выступлении заместителя председателя ФПБО достаточно подробная информация была приведена и по направлению, связанным с реализацией норм территориального соглашения, в том числе по взаимодействию профсоюзных органов с органами законодательной и исполнительной власти области, органами местного самоуправления по решению социально-трудовых вопросов в интересах членов профсоюзов, по правозащитной деятельности, по обучению различных категорий профсоюзного актива, осуществлению общественного

контроля за соблюдением законодательства об охране труда, работе с молодёжью и т.д.

Сведения о том, как шла реализация территориального соглашения в организациях города в минувшем году, дополнили своей информацией генеральный директор Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей — Регионального объединения работодателей Геннадий Шалыгин и начальник отдела муниципальной экономики и трудовых отношений комитета по экономике Брянской горадминистрации Анжелика Белашева.

В её обсуждении активное участие приняло большинство членов комиссии. Особенно острая дискуссия развернулась по вопросу, связанному с увеличением размеров заработной платы в организациях. Стороны интересовали, какие меры необходимо предпринимать социальным партнёрам в целях поддержания уровня реальной заработной платы работников.

Затем члены комиссии рассмотрели вопрос о взаимодействии службы занятости населения и работодателей города Брянска по трудоустройству безработных граждан. Говоря об этом, директор ГКУ «Центр занятости населения города Брянска» Ирина Шведова рассказала о государственной поддержке юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных, о реализации возможностей по обучению и переобучению молодёжи, женщин, воспитывающих детей, людей предпенсионного возраста. Она также обратила внимание участников заседания на изменения в законодательстве, касающиеся вопросов трудоустройства различных категорий населения и на изменения в организации работы службы занятости с работодателями и другими гражданами.

По всем вопросам повестки дня заседания приняты соответствующие решения.

С днём рождения!

В апреле родились:

Кургузов Виктор Дмитриевич, — председатель первичной профсоюзной организации АО «Международный аэропорт Брянск», — 7 апреля;

Бурец Юрий Анатольевич, директор ООО «Санаторий «Жуковский», — 8 апреля;

Потапова Алла Петровна, председатель Карачевской районной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса, председатель координационного совета организаций профсоюзов Карачевского района, — 13 апреля;

Морозова Валентина Яковлевна, заместитель главного бухгалтера Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге, — 18 апреля;

Беляева Татьяна Петровна, корректор газеты «Голос профсоюзов», — 18 апреля;

Баранова Ирина Михайловна, председатель Унечской районной организации профсоюза работников народного образования и науки, председатель координационного совета

организаций профсоюзов Унечского района, — 18 апреля;

Банная Татьяна Владимировна, председатель Клиновской районной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, председатель координационного совета организаций профсоюзов г.Клинцы и Клиновского района, — 19 апреля;

Самсонова Нина Владимировна, председатель первичной профсоюзной организации Брянского филиала ПАО «РОСТЕЛЕКОМ», — 22 апреля;

Коновалова Лидия Васильевна, председатель Брянской районной организации профсоюза работников народного образования и науки, председатель координационного совета организаций профсоюзов Брянского района, — 30 апреля.

Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!



ВЕСТИ ИЗ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

ДОСУГ — ЭТО КОГДА ЕЩЁ И ПОЛЕЗНО

Говорят, без интересных событий жизнь скучна. Это про кого угодно, но только не про первички Брянского региона Московской железной дороги. Члены профсоюза тут умеют не только отлично работать, но и соревноваться, активно отдыхать. Судите сами...

Дело мастера боится

В Брянской механизированной дистанции инфраструктуры Брянского региона МЖД уже давно для себя уяснили, что благополучие и выполнение производственных показателей предприятия напрямую зависят от профессионального мастерства работников. Поэтому несколько лет назад администрация предприятия и профсоюзный комитет дали старт ежегодному конкурсу «Лучший машинист комплекса снегоуборочных машин». Ставший традиционным, он и сегодня проходит среди мастеров одной из самых востребованных и необходимых профессий на предприятии.

Цель мероприятия состоит, безусловно, в повышении ценности профессии в обществе, уровня профессиональных знаний и квалификации сотрудников, в совершенствовании навыков безопасного производства, в вовлечении широкого круга работников в процесс изучения правил, инструкций и технологии производства работ. А профсоюзный комитет из года в год придумывает новые формы проведения соревнований, чтобы оно, как говорится, не превратилось в «обязаловку» среди членов профсоюза. Да и с подарками не скупится.

Потому и число заявлений на участие в конкурсе растёт. В этом году их было 35 — от машинистов снегоуборочной и снегоочистительной техники до их помощников.

Соревнования проводились в два этапа. На первом — теоретическом — претенденты на победу должны были письменно ответить на задания специально подготовленных билетов, которые экзаменовали их на предмет знания правил технической эксплуатации железных дорог, различных специальных инструкций и, конечно, конструктивных особенностей снегоуборочной машины, порядка её работы.

Второй этап — практический — проводился на полигоне территории Брянск-Льговской дистанции пути, где конкурсантам и предстояло маневрировать на той самой машине.

Прохождение каждого из испытаний оценивали члены комиссии: руководители предприятия, начальники комплексов. Представители же профсоюзного комитета Брянской механизированной дистанции инфраструктуры обращали внимание на находчивость, смекалку коллег по работе, их умение справиться с любой нестандартной ситуацией.

В результате победителем конкурса вполне заслуженно был признан машинист снегоуборочной машины Владимир Русанов.

Следом за ним на вторую ступень пьедестала поднялся его коллега по работе Александр Суворов. Третьим же в состязаниях профессионалов стал Антон Новченко.

Все победители награждены памятными подарками первичной профсоюзной организации Брянской механизированной дистанции инфраструктуры.

«Эй, вратарь, готовься к бою...»

Кому-кому, а голкиперам всех четырёх команд, вышедших на спортплощадку, чтобы сразиться в очередном ежегодном турнире по мини-футболу среди эксплуатационных участков Брянск-Льговской дистанции пути, пришлось попотеть, отстаивая свои ворота, ведь соперники собрались тут примерно равные по силам.

За кубок профсоюзного комитета команды боролись по так называемой круговой системе. Поскольку она предполагает, что в ходе тура или раунда все его участники должны сыграть друг с другом, то можно подсчитать, сколько всего было матчей.

В итоге, одержав три победы, а в последней решающей битве, обыграв команду второго участка дистанции пути со счётом 6:5, первыми в турнире стали игроки третьего эксплуатационного участка во главе со своим начальником Александром Кулаго.

Лучшим бомбардиром прошедших матчей признан монтер пути Сергей Беликов, а лучшим игроком — монтер пути Евгений Подзвиров.

Стоит отметить, что в составе одной из команд, в которую вошли инженерно-технические работники, играли начальник дистанции Алексей Баников и председатель первичной профсоюзной организации хозяйства пути Брянск-Унечского направления Игорь Фролов.

Конечно, все участники турнира, их многочисленные болельщики получили огромное удовольствие от зрелищной острой борьбы футболистов и огромный заряд энергии на новые трудовые свершения!

Материалы подготовлены по информации председателей первичных профсоюзных организаций Брянской механизированной дистанции инфраструктуры Татьяны Максимович и хозяйства пути Брянск-Унечского направления Брянск-Льговской дистанции пути Игоря Фролова.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс Р6655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 762. Тираж 1222 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40