



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 6 (1374) • ЧЕТВЕРГ, 30 марта 2023 года

Цена 24 руб. 55 коп.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФЛБО

Съезд Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), прошедший в середине марта, посетили Президент РФ Владимир Путин и председатель ФНПР Михаил Шмаков. Глава государства перечислил меры поддержки работодателей, которых он также попросил активнее занимать места ушедшего с рынка капитала. «Освободившиеся после ухода западных компаний ниши, появившиеся возможности упускать нельзя», – сказал президент.

Кроме того, Владимир Путин призвал «бороться и за своё дело, и за благополучие своих коллективов». «Нехватка рабочей силы – результат не только демографического спада, но и низкого уровня оплаты труда в сфере производства, – обратился к работодателям лидер национального профцентра Михаил Шмаков. – Мы все одинаково понимаем, что развивать нужно и средние образовательные учреждения, и колледжи».

Председатель ФНПР обратился к РСПП с просьбой ориентироваться на федеральный институт социального партнёрства, так как оно призвано улучшить не только экономику, но и общество в целом.

В начале марта на Брянском машиностроительном заводе прошла встреча профсоюзного актива РОСПРОФПРОМ-БМЗ с генеральным директором «АО «УК «БМЗ» Вадимом Яковлевым, участником которой стал председатель областной организации Российского профсоюза работников промышленности Владимир Бортунёв.

В ходе состоявшейся беседы гендиректор предприятия подробно ответил на вопросы, которые были заданы председателями цеховых комитетов и профсоюзным активом РОСПРОФПРОМ-БМЗ. Самые важные из них касались проведения индексации заработной платы и плана работы завода в текущем году, премирования и корпоративного отпуска работников, улучшения условий их труда и многого другого.

9 марта под председательством лидера профсоюзов региона Ольги Поляковой было проведено очередное заседание президиума Федерации профсоюзов Брянской области.

Основным в повестке дня стал вопрос об утверждении плана работы ФЛБО на 2023 год. Также в рамках заседания были рассмотрены сводная статистическая отчётность по профсоюзному членству за прошедший год, результаты коллективно-договорной кампании за 2022 год, информация о работе технической инспекции труда Федерации профсоюзов Брянской области в минувшем году.

22 марта состоялось пленарное заседание комитета областной организации Общероссийского профсоюза образования. Его проведению традиционно предшествовала работа постоянных комиссий комитета, члены которых обсудили необходимость продолжения работы по обучению профсоюзных кадров и актива, по проведению тематических профсоюзных проверок, по информированию членов профсоюза о его деятельности, об экономической эффективности уплаты членом профсоюза взноса, об активном использовании в работе профсоюзных эдьютонов, профсоюзных изданий, сайтов, социальных сетей и мессенджеров.

Далее заседание комитета открыла председатель областной организации профсоюза Анна Голубева. Выступая перед коллегами, она обратила их внимание на то, что любой тематический год в Профсоюзе – стимул, чтобы проанализировать совместные возможности в эффективном достижении

уставных целей и задач, увидеть перспективы развития профсоюзных организаций, ориентиры в деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, в работе с молодыми его членами.

В ходе заседания члены комитета заслушали доклад председателя контрольно-ревизионной комиссии, утвердили финансовые документы областной организации профсоюза. Завершился же пленум награждением профсоюзных активистов по итогам работы в 2022 году.

А 24 марта в областной организации Общероссийского профсоюза образования прошло заседание совета молодых педагогических работников Брянской области.

Её председатель Анна Голубева тепло и сердечно приветствовала собравшихся, отмечая ту важную роль, которую играет совет в закреплении педагогических кадров, в развитии конкурсного движения, в оказании методической помощи молодым педагогам нашей области, в укреплении профсоюзных организаций молодыми лидерами.

Стоявшие у истоков создания областного совета молодых педагогических работников его бывший председатель Елена Бабич и бывший член президиума совета Ирина Сосновская (а ныне наставники) рассказали немало интересного о 15-летней истории работы совета, наполненной яркими встречами, интересными людьми, творческими семинарами, слётами и конкурсами. Они пожелали нынешним активистам не снижать заданный уровень работы молодёжной структуры и двигаться только вперёд.

Затем член президиума совета молодых педагогических работников Брянской области, Мария Суйкова, провела с участниками заседания практикум «ПрофШтурм32». Окончилось заседание награждением активных членов совета.

29 марта члены Брянской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений собрались на очередное заседание. Вела его председатель комитета по экономике Брянской горадминистрации Лариса Стародубкина.

Участники заседания обсудили итоги выполнения в минувшем году сторонами соцпартнёрства обязательств территориального (городского) трёхстороннего соглашения на 2020–2022 годы, проблему обеспечения кадрами предприятий оборонно-промышленного комплекса региона, работу центров технического образования в Брянске.

По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие решения.

31 марта по 2 апреля Брянск примет у себя в гостях конкурс на лучшее профбюро в Центральном федеральном округе «Ты – лидер!», учредителями которого являются Общероссийский профсоюз образования и студенческий координационный совет Профсоюза.

Мероприятие направлено на выявление наиболее успешных лидеров из числа студентов, распространение передового опыта работы в организациях студенческого самоуправления, повышение качества деятельности профбюро факультетов и институтов по защите социально-экономических прав студентов.

На конкурс соберутся 170 профсоюзных активистов из студенческих профсоюзных организаций ЦФО, в том числе 10 команд, которые стали лучшими в своих регионах. Победитель окружного этапа примет участие в финале Всероссийского конкурса.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЕРВОМАЙ – НА ПОДХОДЕ

Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердил девиз Первомайской акции профсоюзов в 2023 году. Им стали слова: «Солидарность трудящихся – единство страны!».

Акция пройдёт под лозунгами: «Защита интересов человека труда = защита интересов государства!», «Главная задача социального государства – защита человека труда!», «Реальное соцпартнёрство – стабильность в стране!», «Отраслевые соглашения и коллективные договоры – закон для работодателя!», «Даёшь регулярную индексацию зарплаты!», «Госзаказы – только социально ориентированным работодателям!», «Профсоюз в каждую организацию!», «Без колдоговора – нет профсоюза!», «Рост зарплат выше роста цен!».

Основными формами Всероссийской акции профсоюзов станут: заседания трёхсторонних региональных комиссий; встречи профактива с губернаторами/главами регионов с единой повесткой «Развитие социального партнёрства, помощь участникам СВО и их семьям»; голосование за Резолюцию ФНПР.

«УЧИТЬ. ВДОХНОВЛЯТЬ. РАЗВИВАТЬ»

Научно-практическая педагогическая конференция с таким названием прошла в середине марта в Брянском государственном университете имени академика И. Г. Петровского. И посвящена она была открытию Года педагога и наставника в нашем регионе.

В торжественном мероприятии приняли участие временно исполняющая обязанности заместителя губернатора Елена Егорова, временно исполняющий обязанности по руководству департаментом образования и науки Брянской области Виктор Ширяев, председатель Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования Анна Голубева, ректор Брянского государственного университета имени академика И. Г. Петровского Андрей Антохов, ректор Брянского института повышения квалификации работников образования Полина Матюхина.

К педагогам области по видеосвязи обратился министр просвещения Российской Федерации Сергей Кравцов.

Право дать старт Году педагога и наставника на Брянщине вместе с Еленой Егоровой было предоставлено мастеру производственного обучения Брянского строительного техникума имени Л.Я. Кучеева Сергею Войтову и учителю начальных классов средней школы села Красновичи Унечского района, победителю регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года – 2022» Ольге Приваловой.

С приветственным словом к участникам конференции также обратилась председатель Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования Анна Голубева. В своём выступлении она отметила, что областной организацией профсоюза всегда уделялось значительное внимание поддержке молодых специалистов, студенчества, их профессиональному ста-



новлению и росту. Недаром, начиная с 2023 года, учреждены пять стипендий студентам-активистам Брянского государственного университета им. акад. И. Г. Петровского, осваивающим педагогические специальности. Сертификаты о назначении профсоюзной стипендии получили: Елена Мигонько, студентка 4 курса факультета иностранных языков; Алексей Мачулин, студент 3 курса факультета истории и международных отношений; Дарья Тимохова, студентка 3 курса естественно-географического факультета; Алёся Моисеенкова, студентка 1 курса магистратуры факультета педагогики и психологии, и Юлия Якимович, студентка 4 курса филиала БГУ в г. Новозыбкове.

(Окончание на 2-й стр.)

ПОДПИСКА-2023

Дорогие друзья, коллеги!

1 апреля, то есть уже послезавтра, стартует подписка на газету «Голос профсоюзов» на II полугодие 2023 года.

Это значит, что у наших постоянных читателей появляется возможность как можно дольше оставаться в курсе дел профсоюзной жизни, получать необходимые правовые консультации, одними из первых узнавать об изменениях в трудовом законодательстве. А у тех, кто пока не выписывал «Голос профсоюзов», — присоединиться к армии наших подписчиков — знающих и информированных людей!

Кроме этого, у вас, дорогие друзья, есть шанс немного сэкономить средства! Дело в том, что с 10 по 20 апреля Почта России проводит Всероссийскую декаду подписки, участником которой является и «Голос профсоюзов». В данный период цена полугодовой подписки на нашу газету снижается.

Так давайте, согласно известной русской пословице, подумаем о подписке на единственное в области профсоюзное издание не летом или осенью, а уже сейчас!



ИНДЕКС ГАЗЕТЫ — ПР655

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ В БЫТУ МЕЛОЧЕЙ НЕТ

Так считают в технической инспекции труда профсоюза Брянского регионального обособленного подразделения (РОП) Дорпрофжел на МЖД, а потому пристально контролируют условия проживания в общежитии студентов Брянского филиала Петербургского государственного университета путей сообщения.

Как-никак, а они будущие коллеги по работе, да и первичная профсоюзная организация в структуре РОП немаленькая – на учёте в ней состоит более 950 студентов.

В феврале и марте этого года руководитель инспекции Александр Ефимов неоднократно посещал филиал, осматривал жилые комнаты, душевые, кухни – всё, что касается комфорта и безопасности ребят в общежитии. И, конечно, вносил свои предложения по улучшению быта студентов. Одно из таких касалось необходимости ремонта санитарно-бытовых помещений и зала досуга.

И вот на днях у ребят случился праздник: на кухнях общежития полностью были заме-

нены все мойки и старые газовые плиты.

«Очень радует, что руководство учебного заведения прислушалось к моим предложениям в ранее выданном представлении, особенно по замене ветхого газового оборудования. Мало того, что им было неудобно пользоваться, это оборудование таило из-за износа и опасность для жизни ребят. Теперь всё изменилось к лучшему, и живущие в общежитии студенты имеют все условия для отдыха, досуга и самостоятельной подготовки к занятиям, – отмечает Александр Михайлович. – А это дорогого стоит!»

Елена САРЫЧЕВА.

«УЧИТЬ. ВДОХНОВЛЯТЬ. РАЗВИВАТЬ»



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Далее участники конференции продолжили работу в рамках трёх секций: «Наставничество как инструмент решения приоритетных задач в области образования», «Ушинский и современность. К 200-летию со дня рождения К. Д. Ушинского» и «Технологическое образование – новый вектор развития».

Надо сказать, что несколько ранее старт Году педагога и наставника был дан и в отдельных муниципалитетах области. В Жуковском, в частности, прошла дискуссионная площадка на тему «Образование вчера, сегодня, завтра». И приурочено мероприятие было ко дню рождения великого педагога Константина Дмитриевича Ушинского.

На встрече, инициаторами проведения которой стали управление образования Жуковского района и окружная организация Общероссийского профсоюза образования, были приглашены педагоги разных поколений, руководители окружных методических объединений, призёры и победители конкурсов профессионального мастерства разного уровня, грантовых конкурсов – словом, те люди, которые привносили и привносят в педагогику собственные инновации, щедро делятся с коллегами опытом и учительской мудростью.

Началось мероприятие по традиции с тёплых приветствий начальника управления образования администрации Жуковского муниципального округа Ольги Артёмовой и заместителя начальника управления образования, председателя окружной организации Общероссийского профсоюза образования Натальи Кузнецовой. Кстати, они же впоследствии стали и ведущими дискуссионной площадки, в очередной раз доказав, что молодость и опыт могут не только плодотворно сотрудничать, но и обогащать друг друга новыми знаниями.

Константин Ушинский некогда сказал: «Педагогика – первое и высшее из искусств, потому что она стремится к выражению совершенства не на полотне, не в мраморе, а в самой природе человека». Руководствуясь его словами, участники площадки провели параллель между тем, что было в трудах великого педагога, и тем, что существовало ранее или существует в системе образования сегодня.

Дебатируя, педагоги советского времени защищали существовавшую долгое время в СССР систему образования, считавшуюся к тому же самой лучшей в мире, педагоги постсоветских лет говорили о достоинствах и недостатках образования 90-х, а молодёжь, соответственно, впитывала всё, что было сказано представителями разных поколений. В итоге получился очень плодотворный и душевный разговор. Самое главное, что всем было ясно: в образовании для достижения постав-

ленных целей необходимо синтезировать лучшие традиции далёкого (со времён классиков педагогики) и недавнего прошлого и дня сегодняшнего.

На протяжении всей встречи её участники не просто цитировали великого Учителя, но и приводили своё понимание слов, сказанных им, в преломлении к существующей действительности. Они также говорили и о том, что почти в каждом из его трудов можно найти ответы на нынешние злободневные вопросы.

«Если педагогика хочет воспитывать человека во всех отношениях, то она должна прежде узнать его во всех отношениях». По Ушинскому, знать человека «во всех отношениях» – изучать его физические и психические особенности, влияния «непреднамеренного воспитания»: общественной среды, «духа времени», его культуры и передовых общественных идеалов. Сегодня же необходимо учитывать, например, и влияние цифровизации на учебный процесс.

Дебаты о роли современных технологий в образовательной среде (предполагается, что в недалёком будущем образование на 70% будет оцифровано) ведутся достаточно давно. У Дмитрия Константиновича по этому поводу ещё 200 лет назад было свое мнение: «В воспитании всё должно основываться на личности воспитателя, потому что воспитательная сила изливается только из живого источника человеческой личности. Никакие уставы и программы, никакой искусственный организм, как бы хитро он ни был придуман, не может заменить личности в деле воспитания».

А вот другое высказывание Ушинского: «Одной из характерных черт воспитания русского народа является развитие у детей патриотизма, глубокой любви к Родине. Воспитание и образование должны учитывать культурные традиции и языковые особенности». Сегодня оно также актуально, поскольку серьёзное патриотическое воспитание, основанное на традициях и культуре народов нашей страны, снова и снова должно занять особое место в системе образования. Говоря об этом, участники дискуссии вспоминали традиции, сложившиеся на малой родине каждого, успехи, достигнутые педагогами и учащимися разных лет по важнейшему из направлений деятельности школы.

Общий же вывод мероприятия таков: с развитием общества и государства изменения и реформы в образовании неизбежны. Чтобы «сеять разумное, доброе, вечное», учителю надо постоянно работать над собой, заниматься самообразованием. Подтверждение тому – слова великого Константина Ушинского: «Особенно ценной является идея о связи школы с жизнью. Жизнь легко опрокидывает школу, которая становится поперёк её пути», «Учитель продолжает быть учителем, когда он продолжает учиться, если он перестаёт учиться, он перестаёт быть учителем».



ВЕРИТЬ В ТО, ЧТО ДЕЛАЕ

И они работают именно так, потому что не то

Вы спросите: «Кто они»? Ответим: «Ветераны профсоюзного движения Брянщины». Фонд фондов любой организации любого уровня, мудрые и добрые помощники, бесценные учителя для нынешней профсоюзной молодёжи. И что особенно важно – весь этот клад опыта и знаний находится совсем рядом, ведь наши ветераны продолжают свою общественную деятельность в районах и городах региона.

Встречи с такими людьми, поверьте, интересны и актуальны всегда, но в этом году, когда Федерация профсоюзов области будет отмечать своё 75-летие, они обретают особое звучание.

«МНЕ ВСЁ ЗДЕСЬ БЛИЗКО И ЗНАКОМО, ВСЁ В БИОГРАФИИ МОЕЙ...»

Первичка Брянского электромеханического завода, хоть и не могла сравниться по численности (так уж вышло) с профсоюзными организациями предприятий-гигантов промышленности области, на которых в своё время трудились десятки тысяч людей, но зато всегда отличалась какой-то особенной сплочённостью, бойцовским характером и инициативностью.

Недаром коллектив именно этого завода возродил и увековечил память о первых маёвках на Брянщине. Храня славные трудовые традиции, одним из первых взял под опеку подготовку и становление молодых специалистов. А колдоговор, заключаемый на предприятии, не просто признавал одним из лучших в регионе, но и служил образцом социальной ориентированности для коллег по отрасли.

Понятно, что за каждым из упомянутых и других серьёзных начинаний на заводе всегда стоял его профком и профсоюзный актив БЭМЗ, основу которого составляли люди неравнодушные и энергичные.



На фото: (слева направо) Н. Н. Гришанов, Н. А. Киришин, Ю. Н. Козин, В. М. Кондрико

В слесарно-каркасном цехе Брянского электромеханического завода более 30 лет успешно трудится комплексная бригада № 3. Её главная задача – качественно и своевременно изготовить детали, чтобы предприятие смогло в срок выполнить свои договорные обязательства. Её главная отличительная черта – слаженная и профессиональная работа специалистов. До недавнего времени бригаду возглавлял Заслуженный машиностроитель отрасли, Почётный ветеран предприятия Николай Александрович Киришин.

Сейчас, как и его товарищи по работе: Николай Николаевич Гришанов, Владимир Михайлович Кондрико, Юрий Николаевич Козин (все – заслуженные ветераны труда с большим производственным опытом, профессионалы, владеющие смежными специальностями) – он рядовой член небольшого производственного звена.

Надо сказать, объединяет всех в бригаде не только высочайший уровень мастерства, но и то, что завод для них – неотъемлемая часть жизни, личностных трудовых достижений. Ведь пришли они на Брянский электромеханический много лет назад юными, энергичными, с большими надеждами и планами на будущее.

«Как и у большинства ребят нашего поколения 70-х прошлого века, моя судьба сложилась по известной формуле: «Школа – завод – армия», – говорит наш собеседник. – Я, например, и Владимир Кондрико поступили в заводское профессионально-техническое училище № 3 и сразу же включились в работу на заводе. Неделю учились, неделю работали в цехе. Там же, в училище, вступили в профсоюз.

Позже в цехе меня избрали председателем цехкома и, как оказалось ... на целых 20 лет!»

«Мы, молодёжь, во всём стремились походить на старших товарищей, которые умели и хорошо трудиться, и активно всем миром участвовать в общественных мероприятиях, демонстрациях, трудовых соревнованиях, в конкурсах профмастерства, слётах, – продолжает Николай Александрович. – А главное – учились у них гордиться своим предприятием и рабочей профессией. И потому старались во всех делах быть первыми: победы и самим приятны, но для нас куда как весомей был престиж родного цеха среди тогда четырнадцатитысячного коллектива завода».

Конечно, чтобы уверенно справляться с сегодняшними производственными заданиями, надо иметь большой практический опыт, профессиональные знания, рабочую смекалку. У этих замечательных мужчин они есть. Как есть и полнейшее взаимопонимание – и в работе, и в жизни они, как говорится, вместе не один пуд соли съели, потому и понимают друг друга с полуслова. И это несмотря на разность характеров.

«Без чего-то, а без характера мужчине нельзя, – замечает Николай Александрович. – Мои друзья прошли службу в армии – связь, ракетные войска, морфлот – там быстро бесхребетность пропадает. Плюс заводская закалка. Она помогает в работе, в жизни. Характер – основа и в производственной деятельности. А учителей, с кого брать пример, было немало».

До сих пор только с уважением и теплотой в сердце вспоминаю бывшего начальника нашего цеха – Виктора Андреевича Мезинова, под началом которого мы, пацаны, выросли. Заслуженный ветеран Великой Отечественной войны, грамотный специалист, прирождённый руководитель-наставник! Про таких ещё говорят: человек на своём месте. Только его прорывная организаторская деятельность помогла создать знаменитую на весь город в своё время игровую площадку для детей – любимцев всей жизни.

Причём деятельный член профсоюза Виктор Андреевич не только инициировал строительство стадиона, но и долгие годы опекал прославленную заводскую хоккейную команду, как и профком предприятия. Нам повеселилось (хотя тогда это казалось само собой разумеющимся) участвовать в этих замечательных свершениях. Отличался требовательностью и другой руководителем цеха – Николай Владимирович Марченко. Случилась как-то весьма острая производственная ситуация (а сколько их было!), когда потребовалось срочно изготовить сложную деталь. «Не сделаете, – сказал тогда Марченко, – сниму разряды».

Конечно, мы понимали, что сказал он это в сердцах, но знали и то, что ситуация складывается и впрямь серьёзная, а значит, подвести своего руководителя не могли. Собрались бригадой, подумали, прикинули и выполнили задание быстро и качественно. Выручил опыт и рабочая смекалка. Как говорится: своих не бросаем!

Сейчас обо всём этом мы вспоминаем с невольной грустью: было же время яркое, насыщенное событиями...

В жизни большого коллектива на тот момент не было ни одного вопроса, в который не вникали бы профсоюзные активисты. Мы не только организовывали социальное соревнование, контролировали безопасность условий труда, делали всё необходимое для того, чтобы людям было комфортно работать, но и боролись за производственную дисциплину, участвовали в распределении жилья, заботились о летнем отдыхе детей заводчан, интересном и познавательном досуге для самих работников и их семей.

ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРОФСОЮЗОВ

ШЬ, – ЗНАЧИТ ДЕЛАТЬ ЭТО С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ СИЛ

лько трудиться, но и жить по-другому не могут.

К слову о семьях, на БЭМЗе многие тогда трудились именно семьями.

Сегодня у нас молодой перспективный начальник цеха – Роман Николаевич Чулюкин. Не сомневаемся, что мы будем для него надёжной опорой, и надеемся, что наше общение с ним станет полезным опытом для его становления как руководителя».

Ирина ОСТАФИЙ.

«МИР ДЕРЖИТСЯ НА МУДРЫХ ЛЮДЯХ, КАК ДЕРЖИТСЯ ПРИ СОЛНЦЕ ЖИЗНЬ»

Трудно сказать, задумывались ли её родители, какой будет судьба дочери, когда выбрали имя. Но вот то, что оно ведёт её по жизни, сегодня можно говорить вполне уверенно.

Любовь... Только вслушайтесь, как мелодично звучит, только вдумайтесь, как многозначно читается. В нём – какая-то особая доброта к ближнему, к родным, к природе, к родному краю.

И все эти качества гармонично сложились и переплелись в удивительном человеке, которого ценят педагоги Почепского района Брянщины, да и не только его, знают и уважают жители муниципалитета. И не только за сердечность, отзывчивость, умение помочь, но и за творческое начало во всех делах.

Этой весной председатель районной организации Общероссийского профсоюза образования Любовь Петровна Петровская отмечает 38-летие своего пребывания на столь ответственной должности.

Вперёд – за материнской мечтой!

Родилась и выросла она в деревне Старо-Красная слобода Почепского района в обычной семье. Отец и мать – сельские труженики. Как и многие, они всегда с большим почтением относились к школьным учителям. А мать Любови Петровны частенько вспоминала своего бывшего педагога – Татьяну Денисовну Ладынскую – рассказывала, что когда-то тоже мечтала преподавать, и, окончив семь классов, даже хотела поступить в педагогическое училище. Но жизнь девушки тогда распорядилась по-своему: отец погиб на фронте, а мать одна воспитывала пятерых детей, так что ей требовалась помощь. О какой учёбе где-то вне дома тогда могла идти речь?!

«Вот поэтому моя мама очень хотела, чтобы я исполнила её мечту и стала учителем, – говорит Любовь Петровна. – Я тоже всеми силами старалась добиться желаемого: с хорошими отметками окончила школу, поступила в Суражское педагогическое училище, а затем – в Орловский педагогический институт.

Вообще с той поры в нашей семье учительская профессия укоренилась весьма прочно. Моя родная сестра получила высшее образование на факультете начальных классов Брянского пединститута им. акад. И. Г. Петровского, а брат женился на учительнице русского языка и литературы, которая продолжительное время работала в школе в Брянске.

Ещё больше связи с профессией добавил муж, Михаил Николаевич, который в своё время окончил физмат Новозыбковского пединститута. Он более 20 лет работал директором профтехучилища в Почепе, является Заслуженным учителем Российской Федерации.

Когда среди близких только и разговоров о преподавании, спрашивается, ну какую другую профессию могут выбрать дети? Сегодня нашу династию продолжает дочь Олеся: по окончании учёбы на историческом факультете Брянского университета работает директором Речицкой средней общеобразовательной школы. Единственный, кто отклонился от «курса» – наш сын. Он избрал другую профессию».

Первые шаги трудовой деятельности Любовь Петровна сделала в родной школе. Тогдашний её директор, Виктор Георгиевич Степанов, предложил поработать здесь старшей пионервожатой.

Недавней выпускнице учебного заведения, конечно, страшно было идти туда, где только что училась, где трудятся и первая учительница Праксилья Григорьевна Милехина, и классный руководитель, учитель русского языка и литературы Мария Григорьевна Калинина, и очень строгий завуч Павел Николаевич Милехин. Да и как каждый день мотаться до работы и обратно, ведь Люба на тот момент уже не жила в Старо-Красной слободе. Но добрейшей души человек – Виктор Георгиевич – уговорил-таки её попробовать силы в родных пенатах.

«За все 9 лет, что трудилась в своей школе, ни разу не пожалела, что согласилась на предложение Виктора Георгиевича. За это время заочно окончила Орловский педагогический институт, постоянно



вела уроки, имела классное руководство.

Без преувеличения скажу, то был один из самых счастливых периодов в жизни. Я всё время находилась в окружении детей. Мы занимались поисковой работой, встречались с участниками Великой Отечественной войны, занимались тимуровской работой, ходили в походы, изучали историю городов Брянской области, посещали предприятия, вели переписку с секретарём подпольного в годы войны Почепского райкома партии А. К. Чёрным, который проживал в Подольске, приглашали и устраивали встречи с бывшими участниками партизанского отряда им. Фурманова, организовывали соревнования между классами (чей лучше по учёбе), выпускали стенгазеты и прочее, прочее, прочее...

У нас из ребят подобрался замечательный актив, с которым было интересно и легко работать. Мне удавалось находить общий язык со всеми детьми, даже с теми, которые считались в школе очень трудными. Я всегда чувствовала поддержку со стороны учителей, которые приходили на уроки, оценивали их, помогали и подсказывали», – продолжает вспоминать наша собеседница.

Трудно – не значит невозможно

Надо сказать, что Суражское педагогическое училище дало Любови Петровне не только профессию, здесь она впервые вступила и в профсоюз (кстати, свой первый профбилет, как реликвию, хранит до сих пор).

Нет, тогда это не было велением души или сердца – просто так поступали все, и девушка не стала исключением из правила. Куда больше старшая пионервожатая узнала о самой массовой в стране организации уже работая в школе, где была достаточно большая первичка.

«Я стала понимать, что такое профсоюз, чем он занимается, какие задачи решает. На отчётно-выборных собраниях мы избирали свой местком (местный комитет), создавали действующие при нём комиссии. Вопросы о том, что кто-то работает и не является членом профсоюза, никогда не стояло. Напротив, мы все были очень активными его членами.

Наверное, это неравнодушие к тому, что происходит вокруг тебя, было очень заразительным, потому что каждый из нас старался сделать жизнь коллектива интереснее и лучше.

Потом, когда я стала заведующей детским садом «Ягодка» города Почепа, мне очень и очень пригодились организаторские навыки, полученные в первичке школы, ведь вместе с председателем профсоюзного комитета нам приходилось решать самые разнообразные вопросы. Мы занимались строительством пристройки кухни и прачечной, благоустройством участков, приобретением оборудования для детского сада и многим другим.

Будучи заведующей, я впервые была избрана членом Почепского райкома профсоюза работников просвещения. А в апреле 1985 по предложению теперь уже бывшего председателя райкома профсоюза Эммы Егоровны Крайновой и заведующего районным отделом образования Василия Егоровича Соловьёва моя кандидатура при единодушной поддержке коллег была утверждена на должность председателя Почепского райкома профсоюза просвещения. И опять мне было страшно...

И опять старшие друзья подставили мне своё плечо – помогли и делом, и советами», – улыбаясь, замечает героиня нашего повествования.

Естественно, новоявленному руководителю столь большой организации снова пришлось вникать в суть всех дел. Знакомилась с различной

документацией, с руководителями, председателями, профактивом школ и детских садов. В последние, кстати, тогда приходило очень много молодых учителей. И снова для них не стоял вопрос: быть в профсоюзе или не быть?

«Конечно, начинать работать было сложно, так как любого нового руководителя всегда сравнивают с предыдущим. А Эмма Егоровна Крайнова не просто долгое время возглавляла районную организацию отраслевого профсоюза, имела большой опыт работы за плечами, но и пользовалась громадным авторитетом среди педагогов. Я всё это понимала. И если возникали какие-то вопросы, сложности, всегда могла обратиться к ней за их разъяснением. Так моя предшественница, по сути, стала моим наставником в непростой общественной работе.

Безусловно, самую большую поддержку оказывали мне и председатель областной организации профсоюза Анна Ивановна Голубева, работники обкома Евгения Ивановна Матусевич, Галина Александровна Вайсера, Валентина Сергеевна Сульская и другие», – говорит Любовь Петровна.

Считается, что семена только тогда всходят, когда падают на благодатную почву. В случае с нашим визави дело произошло именно так, недаром досуг педагогических коллективов района окрасился новыми красками. Под её руководством (конечно, вместе с профактивом) проводились различные соревнования по волейболу и настольному теннису, по шашкам и шахматам, ежегодно проходили туристические слёты, смотры художественной самодеятельности, организовывались поездки в Москву, Киев, Хатынь, выделялось множество санаторно-курортных путёвок для оздоровления как самих работников, так и их детей.

Бороться, искать, найти и не сдаваться

А потом в жизнь людей ворвалась перестройка. Она спутала все их планы, катком прошла по лучшим традициям, породив невыплаты зарплат и пенсий, детских пособий, отсутствие путёвок в здравницы. Ещё одним ударом по педагогам стало снижение размеров компенсационных выплат по коммунальным услугам для сельских учителей. Райкому отраслевого профсоюза пришлось перестроить свою работу и добиваться своевременной выплаты заработной платы. Писали письма, обращения к депутатам Государственной Думы, собирали подписи под ними, проводили митинг в районе, принимали участие в митингах в Брянске, неоднократно выезжали на пикетирование в Москву. Члены профсоюза муниципалитета тогда проявляли большую активность. И за эту же активность их тогда решили наказать. Первое, что сделали, это предложили Любови Петровне перенести своё рабочее место в развалившуюся тогда автоколонну на край Почепа, чтобы люди сюда меньше ходили.

«Но не в моих правилах было отдаться на волю, так сказать, победителя, – замечает она. – Я привела ряд аргументов и сказала, что никуда не сдвинусь, буду сидеть даже в коридоре рядом с бюстом В. И. Ленина, как «немой» укор власти имущим. Тогда теми была придумана другая схема. Во время отчётно-выборной конференции подготовили человека, который должен был предложить новую кандидатуру, и людей, которые бы проголосовали против меня. Глава района прислал даже своего заместителя для выступления против меня и поддержки «своего» кандидата, а начальник отдела образования обязал всех директоров школ прийти на конференцию (кстати, пришёл только один из них).

Во время конференции в прениях было сказано много положительного и в адрес райкома профсоюза, его президиума, и в мой, и в адрес других профсоюзных активистов. Когда же подошло время озвучить кандидатуры на должность председателя, то сначала предложили только мою, затем учительница из зала предложила кандидатуру, которую хотела администрация района.

А потом что-то сломалось в планах нашей районной администрации: все как один делегаты, кроме одного директора (о котором была речь выше), проголосовали за меня единогласно, и даже тот, кто предлагал альтернативу».

Вообще, в практике Любови Петровны найдётся ещё масса других примеров, когда пришлось отстаивать те или иные социальные гарантии. Так, она боролась за правильное начисление компенсаций за коммуналку, которые администрация района стала выплачивать не по закону, а по своеобразно установленной некой норме. И через суд добилась того, что людям все недоплаты были возвращены.

В тот же суд ей не раз довелось обращаться и по установлению педагогам пенсии по выслуге лет. Сама писала иски о признании, участвовала в судебных заседаниях и как итог – практически все требования были удовлетворены в пользу учителей.

Сегодня в части социального партнёрства у Любови Петровны особых трудностей не возникает. Она находит общий язык и с коллегами, и с органами исполнительной власти района. На протяжении ряда лет здесь заключается отраслевое трёхстороннее соглашение между администрацией района, отделом образования и районной организацией Общероссийского профсоюза образования, куда включены разовые выплаты молодым специалистам (по 5 окладов тем, кто приходит на работу и в село, и в город, выплаты одного МРОТ один раз в год студентам-заочникам), выплаты тем, кто уходит на заслуженный отдых (по 5 тысяч рублей), оплата проезда учителями и ряд других дополнительных льгот. Во всех первичках отрасли имеются коллективные договоры, где прописаны дополнительные гарантии, во всех образовательных учреждениях – соглашения по охране труда (заведомо в администрации района направляются письма с просьбой при формировании бюджета заложить финансовые средства на мероприятия по охране труда), проводится правозащитная работа, совершенствуется информационная деятельность, большое внимание уделяется оздоровлению членов профсоюза, участию в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Лучший профсоюзный лидер». Словом, ответственное отношение к делу даёт плоды.

По заслугам – и доверие

Так что, когда более 16 лет назад в Федерации профсоюзов области встал вопрос о создании на местах координационных советов организаций профсоюзов и избрании их председателей, в Почепском районе другой кандидатуры на пост руководителя, кроме Любови Петровской, не было.

Нет, на сей раз она не испугалась – опыт работы с людьми накоплен немалый. Но опасения всё-таки были.

«Это большая ответственность. Если по основной работе ты занимаешься только членами родного профсоюза, то здесь необходимо взаимодействовать с председателями первичных и районных организаций профсоюзов работников культуры, государственных учреждений, здравоохранения, АПК. И проблемы у каждого из них свои.

Но осиливает дорогу только тот, кто не топчется на месте и не опасается сделать шаг вперёд. Мы всегда и всё решаем коллегиально: собираемся и обсуждаем, в какой форме будем проводить Первомайскую акцию, как станем участвовать во Всемирном дне действий «За достойный труд!».

Если говорить о 7 октября, то у нас чаще всего накануне этого дня проходит встреча с главой администрации района. В 2021 году, например, состоялась одна из них. Кроме членов координационного совета и главы администрации района, в ней принимали участие заместители главы, начальники отделов администрации района, представители коллективов. Обсуждался вопрос создания первичных профсоюзных организаций в муниципалитете, мотивации профчленства в профсоюзах, вносились предложения по этому поводу.

В апреле 2022 года на очередном заседании совета рассматривали вопрос «О проведении Первомайской акции профсоюзов». Было принято решение провести в коллективах собрания, довести до всех членских организаций цель и задачи акции, принять активное участие в собраниях трудовых коллективов и проголосовать за резолюцию.

В целом на заседаниях совета мы обсуждаем разный спектр проблем, но одна из них беспокоит гораздо сильнее. Она характерна для первичек разных отраслей экономики, разных районов Брянщины, различных регионов страны и состоит в падении уровня профчленства. Причём меня и моих коллег из других профсоюзов очень волнует, почему члены профсоюза уходят из него. И зачастую нам приходится делать неутешительный вывод: чем выше заработная плата, тем хуже мотивация, – заключает Любовь Петровна. – А хотелось, чтобы всё было по-другому».

Поэтому, помогая начинающим профлидерам, встречаясь с профактивом, молодыми педагогами, она, в первую очередь, предлагает им больше рассказывать о деятельности профсоюзов, лучше осваивать науку результативной защиты прав работников, ведь всё это – аргументы в пользу организации, созданной людьми в их же собственных интересах.

А ещё Любовь Петровна считает так: «Быть профсоюзным лидером – это, прежде всего, знать проблемы, которые волнуют работников, помочь им в трудную минуту, поддержать, найти нужное слово, просто поговорить. Надо всегда быть в гуще событий и всегда чувствовать человека. Подобному никто не учит, это даёт только жизнь».

Портрет замечательной женщины был бы неполным, если бы мы не сказали, что Любовь Петровна тепло относится не только к коллегам и работе, её большая любовь – её семья, дом, сад и все творческие увлечения, которых у талантливого человека немало.

ПОСТОЯННО В ДЕЙСТВИИ И НА ПОЗИТИВЕ

Так не просто стараются, а живут молодые работники Брянского региона Московской железной дороги.

Их энергии хватает на всё: на походы к ветеранам отрасли и оказание помощи им, на организацию различных спортивных и культурно-массовых мероприятий с привлечением к ним коллег старшего поколения, на участие в акциях, проводимых по всей дороге и иницируемых как Дорпрофжел на МЖД, так и РОСПРОФЖЕЛ, и на многое, многое другое, о чём мы писали не раз.

Вот так Виктория!

Стремительная реакция игроков, точные голы, восторженные крики болельщиков, море эмоций и позитива — всё это ожидало тех, кто пришёл на турнир по мини-футболу памяти Героя Социалистического Труда, Почётного железнодорожника, Почётного гражданина города Брянска В.В. Шемякова, организованный Брянским региональным обособленным подразделением Дорпрофжел на МЖД.

Зрелищное спортивное мероприятие, направленное на поддержку любительского спорта, здорового образа жизни, корпоративного духа, а также активного отдыха, собрало на поле 12 команд первичных профсоюзных организаций структурных подразделений региона.



За победу сражались команды хозяйств пути Брянск-Льговской, Брянской и Унечской дистанций, станции Брянск-Льговский, эксплуатационного локомотивного депо Брянск-2, эксплуатационного вагонного депо Брянск, сборная команда Брянского регионального центра связи и Брянск-Льговской дистанции СЦБ, команда моторвагонного депо Брянск-1, 192 Центрального завода железнодорожной техники, Брянской механизированной дистанции инфраструктуры, вагонного участка Брянск Московского филиала АО «Федеральная пассажирская

компания», Брянской дистанции электроснабжения. И игроки каждой из них показали себя истинными знатоками, ценителями и даже профессионалами высокого уровня в этом виде спорта.

Короткая жеребьевка, и вот уже команды вышли на торжественное построение и открытие турнира. Всех их тепло приветствовал руководитель Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД Анатолий Слабыня.

Общаясь к спортсменам, он пожелал им честной борьбы, удовлетворения и от предстоящих матчей, и от активного времяпрепровождения.

Сюрпризом и открытием соревнований стала капитан команды станции Брянск-Льговский Виктория Подтелкова. Кандидат в мастера спорта по мини-футболу, член сборной ЖФК «Орёл ГУ-КПРФ», участница Чемпионата и Кубка России по мини-футболу среди женских команд, девушка замечательно вписалась в команду станции, где проявила себя отличным вратарём с лидерскими качествами, и стала её капитаном. В первой игре, против сильнейшей команды вагонного участка Брянск Московского филиала АО «Федеральная пассажирская компания», Виктория по серии пенальти вывела свою команду вперёд. Итог — победа со счётом 3:1.

По результатам всех сыгранных матчей команда моторвагонного депо Брянск стала лучшей в турнире. Вторую ступень спортивного пьедестала по праву заняли игроки эксплуатационного локомотивного депо Брянск-2. Бронзу же в упорной и равной борьбе у соперников из Брянской дистанции пути в серии пенальти вырвали футболисты Брянской дистанции электроснабжения.

Ешьте дружно, как один, ...профсоюзный витамин

В рамках Дня единых действий РОСПРОФЖЕЛ Брянская молодёжь и профактивисты присоединились к акции «Профсоюзный витамин».

Загадочное название мероприятия раскрывается очень просто. Дело в том, что в структурных подразделениях Брянского региона прошла акция по укреплению иммунитета, в ходе которой ребята из совета молодёжи региона вручали фрукты работникам прямо на рабочих местах, а также подготовленные красочные памятки с упражнениями для глаз и при сидячей работе.

«Цель этого мероприятия — обратить внимание работников на своё здоровье и здоровье своих близких, — отмечает председатель совета молодёжи Брянск-Льговской дистанции пути Александра Чернова. — Естественно, мы не могли не включиться в него, а потому вместе с председателем первичной профорганизации подразделения Игорем Фроловым с гостинцами навести работников дистанции».



Акцию встретили на предприятии с большим энтузиазмом. Корзина с фруктами пользовалась бешеным успехом.

«Было очень неожиданно и оттого вдвойне приятно. Спасибо Профсоюзу за вкусную и полезную акцию. Фрукты всем без исключения подняли настроение», — прокомментировал событие монтер пути Брянск-Льговской дистанции пути Евгений Карпов.

«Битва поколений»

Спортивный турнир с таким названием второй раз прошёл среди брянских железнодорожников. Первые состязания, организованные советом молодёжи региона в прошлом году, были по достоинству оценены руководством дороги и Дорпрофжел, а потому обрели новый статус и вошли в единый план мероприятий по реализации молодёжной политики на Московской железной дороге в 2023 году.

Участниками нынешнего турнира стали 11 ветеранов Брянского региона дороги (пять почётных железнодорожников и шесть почётных ветеранов МЖД) и столько же ребят из совета молодёжи (лучшие из лучших спортсменов структурных подразделений Брянского региона).

В программу соревнований вошли стрельба из пневматического оружия, настольный теннис, соревнования по дартсу и захватывающие шашечные партии.

Несмотря на разницу в возрасте, команды были равноценные. А в некоторых видах спорта молодым было чему поучиться у старших коллег.

И, надо сказать, опыт прошлогодних соревнований пошёл впрок ребятам. В этом году они смогли вырвать у ветеранов кубок победителя. При этом результаты состязаний несколько не огорчили последних, напротив — только добавили азарта на новое предстоящее соперничество.

Завершился же турнир награждением победителей, участников и, конечно же, дружеским чаепитием.

Елена САРЫЧЕВА.

С днём рождения!

В апреле родились:

Бурец Юрий Анатольевич, директор ООО «Санаторий «Жуковский», — 8 апреля;

Потапова Алла Петровна, председатель Карачевской районной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса, председатель координационного совета организаций профсоюзов Карачевского района, — 13 апреля;

Морозова Валентина Яковлевна, заместитель главного бухгалтера Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге, — 18 апреля;

Беляева Татьяна Петровна, корректор газеты «Голос профсоюзов», — 18 апреля;

Баранова Ирина Михайловна, председатель Унечской районной организации профсоюза работников народного образования и науки, председатель координационного совета организаций профсоюзов Унечского района, — 18 апреля;

Банная Татьяна Владимировна, председатель Клиновской районной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, председатель координационного совета организаций профсоюзов г.Клинцы и Клиновского района, — 19 апреля;

Самсонова Нина Владимировна, председатель первичной профсоюзной организации Брянского филиала ПАО «РОСТЕЛЕКОМ», — 22 апреля;

Коновалова Лидия Васильевна, председатель Брянской районной организации профсоюза работников народного образования и науки, председатель координационного совета организаций профсоюзов Брянского района, — 30 апреля.

Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!



МАРТ: ПЕРЕМЕНЫ НЕ ЗАСТАВИЛИ СЕБЯ ЖДАТЬ

(Окончание. Начало в № 5 «Голос профсоюзов» за 8 марта 2023 года)

Начало весны 2023 года ознаменовано рядом важных событий, которые коснутся каждого жителя России.

Кого в России могут лишить его недвижимости? С 1 марта 2023 года вступили в силу поправки в Гражданский кодекс, которые конкретизировали положения о возникновении права собственности на здание, сооружение, объект незавершённого строительства, помещение, машино-место при их создании, а также закрепили порядок пользования собственником здания или сооружения чужим земельным участком.

Принятые изменения по большей части отражают устоявшуюся судебную практику и отраслевые правила, но при этом они устанавливают два дополнительных основания для лишения собственников их недвижимого имущества, включая отдельные помещения и машино-места.

Первое основание — использование площадей не по назначению, если это приводит к систематическому нарушению прав и интересов соседей.

Речь идёт о случаях, когда, например, в квартирах на первых этажах откры-

ваются магазины, кафе, салоны красоты. Бывает, жильё используется как мини-отели, храмы, складские помещения, фермы для птиц и животных. Это делает жизнь соседей невыносимой, нарушаются санитарно-гигиенические и противопожарные требования, установленные жилищным законодательством.

Второе основание — это бесхозяйственное содержание, которое приводит к разрушению помещения или машино-места.

Законодатель прямо закрепил в отдельной статье последствия за бесхозяйственное содержание жилья. Раньше при разбирательствах о ненадлежащем содержании имущества фигурировали только ссылки на санитарные нормы, теперь будет статья ГК.

Такси и общественный транспорт. Согласно Федеральному закону от 11.06.2022 № 156-ФЗ водителям с судимостью теперь (новые нормы вступили в силу 1 марта) запрещено работать в общественном транспорте и такси.

По закону, люди с неснятой или непогашенной судимостью за убийство, преступления против половой свободы и половой неприкосновенности личности, разбой, грабёж, похищение чело-

века, умышленное причинение тяжкого вреда здоровью не допускаются к работе в такси.

Осуждённые за преступления против основ конституционного строя, безопасности государства, мира и безопасности человечества также не допускаются к управлению легковыми такси при перевозке пассажиров.

Все эти деяния, по УК РФ, относятся к преступлениям средней тяжести, тяжким и особо тяжким преступлениям. Помимо этого, с ограничениями работы в такси столкнутся лица, которые подвергаются уголовному преследованию за данные преступления.

К управлению троллейбусами, трамваями и автобусами не допускаются лица, имеющие непогашенную или неснятую судимость либо подвергающиеся уголовному преследованию за преступления против мира, против основ конституционного строя и безопасности государства и за преступления против общественной безопасности. В этом случае речь идёт о тяжких и особо тяжких преступлениях.

Трудящиеся в этой отрасли обязаны предоставить работодателю необходимые справки до 1 сентября 2023 года.

Трудовые отношения с сотрудниками, не предоставившими работодателю

справку об отсутствии судимости, подлежат немедленному прекращению.

Работодателей обязали оплачивать вахтовикам проезд к месту работы. С 1 марта этого года доставка вахтовиков от места нахождения работодателя или пункта сбора до места проведения работ и обратно должна осуществляться за счёт средств работодателя (Федеральный закон от 19.12.2022 № 545-ФЗ «О внесении изменений в статьи 302 и 351-7 Трудового кодекса Российской Федерации»).

Согласно принятому закону доставку вахтовиков от места нахождения работодателя (или пункта сбора) до места работы и обратно должен осуществлять сам работодатель за счёт собственных средств. Также он может компенсировать стоимость проезда работника от места жительства до места нахождения работодателя (или пункта сбора). Размер и порядок компенсации устанавливаются локальным нормативным актом, коллективным или трудовым договором. Такие положения внесены в статью 302 Трудового кодекса.

Средства индивидуальной мобильности внесли в ПДД. С 1 марта в Правила дорожного движения включили так называемые средства индивидуальной мобильности — электросамокаты, гироскутеры и моноколёса, а также сегвеи, электроскейтборды и всё остальное, что прежде не счита-

лось транспортными средствами (Постановление Правительства Российской Федерации от 06.10.2022 № 1769 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»).

Перемещаться на них можно будет со скоростью не более 25 километров в час, а массу самих устройств ограничат 35 килограммами. Но самое главное — всё вышеперечисленное станет полноценной частью дорожного движения со всеми вытекающими последствиями: ограничениями и ответственностью за нарушения ПДД.

Для средств индивидуальной мобильности даже введут специальные дорожные знаки, решение об установке которых будут принимать местные власти.

На электросамокатах любой массы разрешается ездить по правому краю проезжей части дорог. Но делать это можно людям старше 14 лет и там, где максимальная скорость движения ограничена 60 км/ч, а также разрешено движение велосипедистов. Средство индивидуальной мобильности должно быть оборудовано тормозной системой, звуковым сигналом, световозвращателями сзади и по бокам, а также фарой (фонарём) белого цвета спереди.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 639. Тираж 1128 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40