

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

(1349) ● ЧЕТВЕРГ, 17 марта 2022 года

Цена 24 руб. **55** коп.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

марта в областной организации профсоюза работников здравоохранения пройдёт заседание президиума. В ходе его работы будет заслушана информация о совещании председателя Профсоюза Анатолия Домникова с председателями региональных организаций отраслевого профсоюза по текущей ситуации в стране и утверждена дата проведения и повестка дня VI пленума комитета областной организации профсоюза.

Члены президиума также рассмотрят финансовый отчёт комитета областной организации за 2021 год, смету её профбюджета на 2022 год и отчётность за 2021 год, в частности, показатели: сводного статистического отчёта, деятельности по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, работы по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, по проведению коллективно-договорной кампании в областной организации профсоюза.

остаточно обширной, как предполагается, будет повестка дня очередного заседания президиума областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, которое состоится 22 марта т.г.

Она включает в себя утверждение статистического отчёта областной организации профсоюза за 2021 год, обсуждение информации по итогам колдоговорной кампании 2021 года и задачам на 2022 год, отчётности по состоянию производственного травматизма на отраслевых предприятиях и по правозащитной работе первичных профсоюзных организаций в 2021 году.

Помимо этого, президиум утвердит финансовый отчёт и бухгалтерский баланс областной организации за 2021 год, план её работы на II квартал текущего года и план обучения профсоюзных кадров и актива в 2022 году, Положение о постоянно действующей экспертной комиссии областной организации профсоюза, рассмотрит вопросы участия тружеников отрасли в Спартакиаде трудящихся среди членских организаций ФПБО и в первомайских мероприятиях, проводимых ФНПР.

и 25 марта учебный центр Общероссийского Профсоюза образования в онлайнрежиме проведёт обучение по програм-

ме: «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе «Контакты и конфликты». У нас в области на предложение принять в нём участие уже активно откликнулись педагоги общеобразовательных организаций, ссузов и вузов, организаций дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей — члены отраслевого профсоюза

А 25 и 30 марта на Брянщине пройдут, ставшие традиционными, соревнования по волейболу среди работников образовательных организаций региона. Как и ранее, их учредителем выступает Брянская областная организация Общероссийского профсоюза образования.

а 26 марта в областной организации проф союза работников агропромышленного комплекса РФ запланировано проведение обучения на тему «Цифровизация работы профсоюзов».

Его участники — актив первичных профорганизаций отрасли — узнают, как оформляется электронный профсоюзный билет, как осуществляется ведение профучёта в новом формате, какие плюсы даёт модернизация деятельности первичек и какие проблемы могут возникнуть при цифровизация работы профсоюза.

марта, как намечено, состоится заседание Брянской городской (территориальной) трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В числе других вопросов повестки дня его участники намерены рассмотреть ход выполнения в минувшем году сторонами социального партнёрства обязательств городского трёхстороннего Соглашения на 2020-2022 годы.

конце марта будет проведено очередное заседание президиума Федерации профсоюзов области. На нём планируется обсудить участие ФПБО в Первомайской акции профсоюзов, утвердить дату созыва и повестку дня предстоящего заседания Совета Федерации профсоюзов Брянской области, отчётность отраслевых областных организаций профсоюзов за 2021 год по отдельным направлениям деятельности, рассмотреть ряд других организационных вопросов.

ПОРУЧЕНИЯ ТРЕБУЮТ ИСПОЛНЕНИЯ ручения РТК:

На очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшем 25 февраля в онлайн-формате, рассматривались вопросы, касающиеся охраны здоровья граждан, выполнения работодателями квоты по трудоустройству инвалидов, изготовления бланков трудовой книжки, ситуации на рынке труда и ряда других.

В частности, проект Федераль- боту инвалидов при оформлении ного закона «О внесении изменения в статью 33 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» предусматривает наделение дополнительными полномочиями Минздрава РФ и Росздравнадзора в связи с внедрением новых медицинских технологий, улучшающих доступность и качество медицинской помощи.

Проект постановления Правительства РФ «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 24 июля 2021 г. № 1250» определяет АО «Госзнак» единственным изготовителем трудовых книжек.

В связи с изменениями в законодательстве о занятости проектом постановления Правительства РФ «Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты для приёма на ра-

трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» предлагается установить новый порядок выполнения работодателем квот по трудоустройству инвалидов. Раньше работодателю (для отчётности) было достаточно формального выделения для инвалидов нужного количества рабочих мест, даже без заполнения вакансий конкретными людьми. По новому порядку квотируется численность занятых в организации инвалидов, а не рабочие места.

В рамках рабочей группы РТК при доработке этого проекта предложения ФНПР были учтены.

По вышеизложенным и другим вопросам повестки заседания РТК социальные партнёры согласились с выводами экспертов рабочих групп Российской трёхсторонней комиссии.

Выступая в разделе «разное»,

координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков указал на следующие, по существу невыполненные по-

— 28 января 2022 года было принято решение предложить Минсельхозу России (Д.Н.Патрушеву) направить в Российскую трёхстороннюю комиссию проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов» в части повышения эффективности распределения квот добычи (вылова) водных биологических ресурсов»;

— 23 декабря 2021 года было решено предложить Минфину России (А. Г. Силуанову) совместно с Минтрудом России, Минздравом России, Роспотребнадзором проработать вопрос о необходимости законодательного регулирования учёта при налогообложении прибыли расходов на оплату дней отдыха в связи с прохождением вакцинации от новой коронавирусной инфекции.

Координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова заверила, что данные вопросы в ближайшее время будут рассмотрены в рамках РТК.

> Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

НАГРАДА НАШЛА ПОБЕДИТЕЛЯ

ного женского дня в Федерации профсоюзов Брянской области прошло вручение награды победительнице интеллектуальной игры «Профсоюзный эрудит», проводившейся во II полугодии 2021 года.

Диплом и ценный приз (бытовую технику) директору МБОУ СОШ № 26 имени В. И. Кугаева г. Брянска, члену Общероссийского профсоюза образования — Эльвире Потапкиной — вручила председатель ФПБО Ольга Полякова.

Ольга Васильевна поблагодарила коллегу за активное участие в мероприятии и выразила надежду на то, что игра, которую Федерация намерена продолжать, со временем будет привлекать к себе



всё большее число поклонников интересного и познава- ляем Эльвиру Николаевну тельного досуга.

А мы ещё раз поздравс заслуженной победой!

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЙ РАЗГОВОР ВСЕГДА ХОРОШО

Именно такой состоялся на днях в посёлке Клетня. Его участниками стали представители работодателей, органов местного самоуправления, профсоюзного актива муниципального образования. Обсуждался вопрос: «Труд и занятость в современных реалиях».



Собрали же за круглым столом социальных партнёров управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области и Федерация профсоюзов Брянской области, реализующая в текущем году проект «Право для всех — право для каждого» за счёт субсидии из областного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям Брянской области с целью повышения правовой грамотности работников организаций в сфере социально-трудовых отношений и защиты их прав, развития системы социального партнёрства в регионе.

Открыла мероприятие председатель ФПБО Ольга Полякова. Она поблагодарила собравшихся за то, что те откликнулись на предложение поговорить о важных вопросах для нашего региона, и отметила важность такого сотрудничества, которое позволяет в интересах всех решать возникающие проблемы.

Затем перед собравшимися выступила начальник управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области Наталья Новикова. Она рассказала слушателям о нововведениях в законодательстве, в частности, касающихся подачи работодателями сведений об имеющихся у них вакансиях, о мерах поддержки ищущим работу гражданам, о размерах пособия по безработице и механизме его предоставления и т.д.

Информацией об актуальных вопросах развития социального партнёрства на территории региона продолжила своё выступление за круглым столом председатель Федерации профсоюзов области, депутат Брянской областной Думы Ольга Полякова. При этом она достаточно подробно остановилась на проблемах, с которыми приходится сталкиваться координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований при налаживании действенной системы соцпартнёрства на местах, а также на возможных путях их разрешения. Одним из них является создание в муниципалитетах территориальных объединений работодателей (на необходимость этого неоднократно обращалось внимание на заседаниях областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Далее заместитель председателя Федерации профсоюзов области Наталья Латышева ознакомила участников беседы с основными изменениями в Трудовом кодексе в сфере охраны труда, вступившими в силу в этом году. Их внимание было акцентировано на новой редакции Х раздела ТК РФ, регламентирующего работу предприятий и организаций в указанной сфере, а также на том, что концепция безопасного производства сдвигается в сторону превентивных мер.

По окончании всех выступлений, прозвучавших на встрече, гости ответили на вопросы её участников и провели консультации по некоторым аспектам трудового законодательства.

P.S. 16 марта аналогичная встреча с профактивом, работодателями, представителями органов местного самоуправления прошла в Карачевском районе. До конца месяца куглые столы пройдут также в Клинцовском и Новозыбковском районах.

HE BCË TAK ПРОСТО

Уважаемая редакция, подскажите, вправе ли работодатель уменьшить размер заработной платы работника в одностороннем порядке?





На вопрос нашего читателя в рамках осуществления проекта «Право для всех — право для каждого», который реализуется Федерацией профсоюзов области в 2022 году за счёт субсидии из областного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям Брянской области с целью повышения правовой грамотности работников организаций в сфере социально-трудовых отношений и защиты прав, развития системы социального партнёрства в регионе, отвечает юрисконсульт ФПБО Дарья Львова:

— В соответствии с ч. 1 ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Система оплаты труда (сдельная, повременная, окладная, тарифная и т.д.), размер оплаты труда, его составляющие (вознаграждение за труд, компенсационные выплаты, условия премирования и другие стимулирующие выплаты) являются существенными условиями трудового договора, заключённого между работником и работодателем.

Изменение определённых сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, которое заключается в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).

В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определённые сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены. допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника (ч. 1 cm. 74 ТК РФ). На основании этого работодатель вправе изменить условия трудового договора, в том числе заработную плату. В остальных случаях изменение условий трудового договора, в том числе зарплаты, возможно только по соглашению сторон, выраженному в письменной форме.

К числу организационных изменений могут быть отнесены. например, изменения в структуре управления организации, внедрение определённых форм организации труда (бригадные, арендные, подрядные и др.).

В число технологических изменений условий труда, например, входят: внедрение новых технологий производства; внедрение новых машин, станков, агрегатов, механизмов: усовершенствование рабочих мест; разработка новых видов продукции; введение новых или изменение технических регламентов.

Снижение продаж и ухудшение финансового положения организации не могут являться причинами, позволяющими работодателю в одностороннем порядке изменить размер зарплаты.

В соответствии с ч. 2 ст. 74 ТК РФ. если в организации действительно имели место изменения организационных или технологических условий труда, то работодатель при намерении изменить условия трудового договора в части зарплаты обязан письменно уведомить об этом работников не позднее, чем за два месяца. В письменном уведомлении работодатель обязан указать причины, вызвавшие изменение условий договора в части

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, тру-

Согласно ч. 4 ст. 74 ТК РФ при отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

В соответствии с абз. 7 ч. 7 ст. 178 ТК РФ работнику при расторжении трудового договора из-за отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определённых сторонами условий трудового договора выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Таким образом, возможности работодателя по изменению в одностороннем порядке размера заработной платы работника строго регламентированы. Если условия и порядок, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, не соблюдены, то права работника были нарушены.

Согласно ст. 352 ТК РФ каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещёнными законом. Для защиты своих прав и законных интересов работник вправе обратиться в Государственную инспекцию труда по месту нахождения работодателя, а также в суд.

Кроме того, если вы являетесь членом профсоюза, за защитой своих прав можно обратиться в первичную профсоюзную организацию либо в областную организацию отраслевого профсоюза, членом которого являетесь.

"Я знаю, что все женщины прекрасны. И красотой своею и умом. Ещё весельем, если в доме праздник, и верностью, — когда разлука в нём"

«ВЕЗДЕ НУЖНЫ ЗАБОТЛИВЫЕ РУКИ И НАШ ХОЗЯЙСКИЙ, ТЁПЛЫЙ ЖЕНСКИЙ ГЛАЗ»

может поменяться, став стальным, хо- 🦙 лодным и даже колючим. Происходит подобное, если он наталкивается на очевидное нарушение требований охраны труда, на явное пренебрежение людьми к своим обязанностям.

Не берусь сказать, сколько сегодня представительниц прекрасной половины человечества несёт на себе груз обеспечения безопасных условий труда, но одно можно утверждать точно: он непомерно тяжёлый. Порой не всякий мужчина способен справиться с ответственностью, которая состоит не только в том, чтобы ежедневно подмечать нарушения правил, что, как говорят, написаны кровью, но и противосто-



взирая на «чины и должности»

Но у дежурной по парку железнодорожной станции Брянск – Льговский Елены Воробьёвой эта общественная работа ладится на «отлично», недаром же наша коллега признана лучшим уполномоченным по охране труда ственное, а потому требует глубоких знаний. Брянского региона Московской железной

Международный женский день — всегда повод рассказать о замечательных и даже уникальных работницах, которых немало на стальной магистрали. И Елена Владимировна — од-

Выбор своего дальнейшего жизненного пути ею был сделан сразу по окончании школы. Уж

давало только овладение востребованной и неплохо оплачиваемой профессией. Всё это привело в своё время Елену в город Унечу, в же-

Уже в процессе учёбы Елена Владимировна прекрасно поняла: дело. которым предстоит заниматься. — весьма серьёзное и ответ-

Целеустремлённая и трудолюбивая девушка с отличием окончила образовательное учреждение, и в 1986 году в рядах его лучших выпускников по распределению была направлена работать на железнодорожную станцию Брянск – Льговский.

С первых дней Елена стала своей в непростом коллективе сортировочной станции. Она с лёгкостью освоила работу дежурного по парку. А всего через несколько лет ей было доверено опекать совсем молоденьких работников предприятия

«Как такое может быть в 20 с небольшим лет?» — спросите вы. очень хотелось девушке быстрее встать на но- Что ж. в профессиональной деятельности возраст не всегда играет ги, чтобы наконец начать помогать родителям, решающую роль, иногда больше значимы умения и знания.

фессиональном становлении не одному десятку начинающих железнодорожников. Она и сегодня с трепетом относится к подрастающим кадрам, с удовольствием передаёт юношам и девушкам накопленный опыт, переживает их успехи и неудачи как свои собственные. И гордится своими учениками, достигающими определённых высот в про-

Надо сказать, при всём при этом Елена Владимировна всегда активно занималась и общественной деятельностью. Так, благодаря своим личным качествам, поддержке коллектива в далёком 1987 году она была избрана профгруппоргом на своём предприятии, а с 1995 года — ещё и уполномоченным по охране труда.

К своей общественной нагрузке, как и к непосредственной работе, относится ответственно не только потому, что стремится оправдать доверие коллег, просто по-другому она не может.

В «зоне ответственности» Елены Владимировны, если говорить о ней как об уполномоченном профсоюза по охране труда, находится вся территория западного парка отправления железнодорожной

станции Брянск – Льговский. Её пристальный хозяйский взгляд не оставляет без внимания ни недостатки в содержании территории станции, служебных помещений, ни непрофессиональные действия коллег, на которые она, кстати, весьма остро реагирует.

Только за минувший 2021 год Еленой Владимировной было про ведено 27 проверок по вопросам охраны труда, сделано 46 замечаний по тем или иным нарушениям в данной сфере. Но самое главное — она настоятельно и упорно добивалась и добивается конкретных действий по улучшению условий труда и быта товарищей по работе. За что и ценят своего профгруппорга члены первички, её профком и руководство железнодорожной станции Брянск – Льговский.

Ответственность и преданность железной дороге — залог профессионального успеха замечательной женщины — Елены Владимировны Воробьёвой. А её неравнодушное отношение ко всему, чем она занимается, заслуживает самого большого уважения!

Ирина ШИРМАХЕР.

(Андрей Дементьев)

председатель первичной профсоюзной организации железнодорожной станции Брянск - Льговский.

ПОСТОЯНСТВО — ПРИЗНАК ПРОФЕССИОНАЛИЗМА

Так говорят. И это же можно сказать о конкурсе «Лучший профсоюзный лидер», который уже более двух десятков лет проводит Брянская областная организация Общероссийского Профсоюза образования.

венного университета имени ака-

демика И.Г. Петровского. А при-

дя в школу, где работает слажен-

ная профсоюзная организация

(создана со дня основания школы

в 1971 году), ни на минуту не со-

мневалась в том, что обязатель-

К началу текущего года в со-

ставе нашей первички числится

47 членов профсоюза из 48 ра-

отников школы, что составляет

97,9% общей численности штата.

ми в своей деятельности считаю

популяризацию идей профсоюз-

ного движения среди молодёжи.

совершенствование работы по

мотивации профсоюзного член

мационной леятельности, повы-

шение роли общественного конт-

Приоритетными направления-

Думаю, это говорит о многом.

но стану её частью.

догадаться. Состязания профессионалов в общественной лея тельности не только долго живут. но. что не менее важно, им по силам оказалось преодолеть самые разные препятствия В период пандемии, перейдя в новый формат, конкурс сумел сохранить собственную значимость, эмоциональность, открытость и познавательность. А что до расего участники и болельщики в ходе интернет-общения, то оно и подружив для дальнейшего об-

Почему? Думаем, нетрудно

ТРАДИЦИЯМ не изменяем

А потому и начался «Лучший областной организации Общепоблагодарила всех, кто принял ресный досуг. решение участвовать в конкурсе, и пожелала им успехов при прохождении его этапов.

Теперь о тех, кто, как говоритрых председателей первичных кома, желание раскрыть в колпрофсоюзных организаций уч- легах самые лучшие качества и, реждений дошкольного и среднего образования области оказа- единомышленников. Последнее, лись представители юго-запад- к слову, в нашей нынешней жизных, центральных и юго-восточных районов Брянщины. Познакомимся с ними ближе через пре- профсоюзного членства в перзентации самих конкурсантов о вичке. Пока оно держится на от-

датель первичной профсоюз- союзной организации средней ной организации детского са- общеобразовательной школы да № 26 «Ласточка» города № 1 посёлка Клетня имени ге-



да. В целом же в педагогике — коллективе.

тёплый уютный дом. Коллектив стояния, на котором находятся дошкольного образовательного учреждения сравнительно небольшой и оттого, наверное, дружне только не разделило их, на- ный. Кстати, он ещё достаточно против — сблизило, познакомив молодой — я имею в виду возраст значительной части работников. А это ко многому обязывает: с одной стороны, чтобы отвечать на вопросы коллег, надо постоянно повышать собственный уровень знаний, с другой, чтобы профсоюзный лидер — 2022» максимально разнообразить приветствием председателя жизнь энергичных и ищущих сотрудников, необходимо староссийского профсоюза образо- раться творчески подходить к вания Анны Голубевой. В нём она делу, планировать для них инте-

умение видеть проблемы других и стремление помочь их решить, правильное распределение обязанностей между членами проф-

метке в 61%

Елена АНИЩЕНКОВА, пред-Лариса АЛИБАЕВА, предсе- седатель первичной профлитыкина:

— За три года, что возглавляю роля за соблюдением норм закопрофорганизацию школы, хорошо нодательства РФ, активизацию поняла, что ответственность, работы по вопросам охраны здоумение руководить людьми, ори- ровья и созданию безопасных ентироваться в законодатель- условий труда, расширение форм стве, в нормативных правовых физкультурно-оздоровительных актах, организаторские способ- мероприятий. На что и нацелены ности, чуткость, справедливость, мероприятия, проводимые в колотзывчивость, умение выслушать лективе.

ственная организация, которая ского района: эффективно защищает трудовые

права работников, добивается работать в должности заместите- что повышает авторитет учитель- ство. — В этой своей общественной выполнения социальных гаран- ля директора по воспитательной ской профессии.

потому что две эти работы помогают друг другу. Знаю это, потому что уже пять лет благополучно

А что до доказательств, то их

немало. Судите сами. Постоянное повышение уровня правовой грамотности, что обеспечивает нам областная и районная организации отраслевого профсоюза, проводя соответствующие семинары консультации, предоставляя различные методические материалы способствует грамотному и чёткому составлению локальных нормативных актов в образовательном учреждении. А вот налаенное взаимодействие с руководством позволяет оперативнее и результативнее разрешать проблемы коллектива и каждого в отдельности педагога или сотрудника школы. Словом, «тяжесть нелёгкого груза сломить не сумеет вас, школа без профсоюза как без учителя класс». Как итог, за последние два года членство в первичке возросло с



собеседника — качества, без ко- Наталья КУТУРОВА, пред- небольшой коллектив очень дру- достижений, на разъяснение разторых не может состояться на- седатель первичной проф- жен и в рабочее время, и в часы личных правовых вопросов и, костоящий лидер. Поэтому ста- **союзной организации Лопан-** досуга. Разноплановые меро- нечно, на приобщение людей к раюсь культивировать их в себе. **динской средней общеобразо-** приятия, участниками которых активному образу жизни. Благо-Профсоюз для меня — един- вательной школы Комарич- зачастую становятся и школьни- даря вышеперечисленному со-— Кто-то может сказать, что ребятами, так и с их родителями, (более 80%) профсоюзное член-

учебного заведения — невоз- седатель первичной проф- разнообразная, кипучая деятель- профсоюза.



вательной школы Суражского

— Я молодой (и по возрасту, и по опыту руководства первичкой) профлидер. А ещё ориентированный на людей человек, не представляющий себя без коллектива, эмоциональный, общительный и энергичный. В общем, всё по нашему любимому классику: «Блажен, кто смолоду был молод, блажен, кто вовремя созрел».

Моё понимание того, что значит быть профсоюзным лидером состоит в том, чтобы остро чувствовать, сопереживать другим, за решением вопросов всего коллектива не упустить проблему отответственность не только за себя, но и за других

Конечно, это не всегда легко, но стремиться к этому необходи- раслевого профсоюза. Убеждена, мо. Вот и я прилагаю все усилия, чтобы идти взятым курсом.

бранном пути — руководство ощущать причастность к такой районной организации отраслевого профсоюза, дирекция школы, коллектив учебного заведения. Как и три года назад, когда я стала председателем, так и сегодня они помогают мне расставлять приоритеты в работе. Упор в ней мы делаем на защиту социально-трудовых прав педагогов и Всё это, что называется, кон- сотрудников школы, на пропаганстатация фактов. Вообще же, наш ду деятельности профсоюза и его ки, сближают нас как с самими храняем на приличном уровне

Валентина ЛЯХОВА, пред- лезных и добрых дел, которые седатель первичной проф- сплачивают коллектив. союзной организации детского сада «Светлячок» города Почепа:

 Когда говорю «первичка», то сердце наполняется особой теплотой... Она — моя семья. жизнь. Ведь председателем профорганизации являюсь уже дер — это человек, обладающий 21 год, так сказать, общественник-аксакал..

Достаточно длительный период руководства первичкой не раз доказывал и убеждал в том, что атмосфера в коллективе, предоставление социальных льгот и гарантий зависят и от того, насколько конструктивными являются партнёрские взаимоотношения с руководителем. У нас в этом плане царит полное взаимопонимание. В детском саду заключён и действует максимально наполненный коллективный договор, в котором оговорены все стороны жизни нашего небольшого дружного коллектива. На верное, поэтому почти 97% ра-

ботников — члены профсоюза. Если говорить о делах повселневных то в них своё место занимают обучение по интересующим наших педагогов и сотруддеятельности районной, областной организаций профсоюза, регионального объединения профэти направления — главные со-Моя опора и поддержка на из- членства, ведь человеку важно



Безусловно, это не предел. Осознание этого добавил пере- ганской войне, ежегодное возло- союзу. Оно далось упорной кро- альная игра «Рго-интеллект». Как конкурса были вручены дипломы должности работаю уже три го- тий, улучшает микроклимат в работе и быть профлидером Лилия НЕСТЕРЕНКО, пред- Очень надеюсь, что со временем ход на цифровой учёт членов жение цветов к могилам ветера- потливой работой над собой, ведь и прежде, она была подготовлена и призы его организатора —

«Добрые пожелания», экологического субботника «Зеленая пла-

Кристина ПЕТРОВА, председатель первичной профсоюзной организации Сытобудской основной общеобразовательной школы Климовского района:

— Для меня профсоюзный ли-



ботать с людьми, мотивировать и убеждать их, сотрудничать с социальными партнёрами, профессионально компетентный, доброжелательный, справедливый, работоспособный, организованный, коммуникабельный, инициативный. Как говорится, и прочее, прочее, прочее. Словом, незауряд ная личность.

Соответствую ли сама нарисованному образу? Надеюсь, в неставляющие мотивации проф- которой степени. Во всяком случае многие из указанных качеств стараюсь развить в себе.

> мои лидерскии стаж — три го да. За это время первичка подросла в членстве. На сегодняшний день в её рядах 14 из 16 педагогов и сотрудников учебного заведения. И все мы придерживаемся девиза: «Собраться вместе — это начало, держаться вместе — это прогресс, работать вместе — это успех!» Наша школа является реаль-

ным центром жизни села. потому

га к обелиску», «Сад Памяти», во всём могу положиться. «Светлячки Памяти, «Ангелы в сердце». «Сбереги дерево сдай макулатуру», «Чистое село»,

В том, что в деятельности педколлектива особое место зани- рую мы считаем будущим образомают мероприятия, способствуюнию детей и молодёжи, заботе о цественную жизнь. А это тоже малой родине, нет ничего удивительного. Любовь к Отчизне на инается с памяти и уважения к людям труда — так мы думаем, так видим и этому стараемся на-

Елена СУББОТ, председатель первичной профсоюзной организации детского сада

/чить школьников

Считаю, что в профсоюзной деятельности нет дел больших и маленьких, важных и не дей в равной степени, а потому актуальны. Исходя из этого своего принципа, наш профком итог, стопроцентное членство в рой — заставил участников ре- же ступень своеобразного пьеде профсоюзе, полное взаимопонимание (причём практически по всем вопросам) с руководством дошкольного образовательного учреждения, достойный набор льгот в колдоговоре, участие во всех культурно-массовых мероприятиях города и в благотворительных акциях, многочислен-



Отечественной войны и ветера- робно рассказать о каждом из конкурсантов вопросам. нов педагогического труда, по- «завоеваний», но главнейшим Завершающим испытанием здравления воинов-интернацио- среди них для меня остаётся пол- «Лучшего профсоюзного лиде- Михайловна Кутурова. налистов, участвовавших в Аф- ное доверие моих коллег проф- ра — 2022» стала интеллекту- Всем призёрам и участникам лет назад и сразу полюбила наш студенткой Брянского государст- возражу такому утверждению, тинской средней общеобразо- разит» всех тружеников школы. делать как можно больше по- участие в акции «Бессмертный созданию команды единомыш- каждому из игроков надо было разования.

В своих ежедневных заботах делом помочь товарищам по работе, особое внимание при этом уделяет молодым сотрудникам, ешению волнующих их проблем. Благодаря чему молодёжь, котовательного учреждения и профдорогого стоит!

ДАЛЕЕ — ПО ПЛАНУ

Итак, о многогранной и активной деятельности претендентов на победу из их самопрезентаций в «Автопортрете» мы узнали несколько грамотными являются показали этапы «Лучшего профсоюзного лидера — 2022» с названиями «Эрудит» и «Правовая

Первый их них представлял собой тест на знание устава Профсоюза, Трудового кодекса и Закона об образовании, втошить проблему воображаемого

интернет-пространстве отличаются от тех, что проходят, так скароны, необычные условия меньше вызывают тревог и волнения у конкурсантов, ведь дома и стебуют определённых навыков удалённой работы. В том же тестировании, например, мало было следовало ещё оперативно на-Всемирной паутине — занятие не ценкова.

сложности из шести тем, предло женных организаторами состяза

и была) — это всегда очень увле кательное занятие поскольку мые» факты. Потому-то «Рго-ин теллект» в этом году проходил ин не отметить члены жюри, сами профлидеры и их болельшики

победителю — ПОЧЁТ И УВАЖЕНИЕ

В этом году их заслужила председатель первичной профмало. Пришла пора выяснить, на- ской средней общеобразователь ной школы Суражского района Лилия Валерьевна Нестеренко Она была признана «Лучшим профсоюзным лидером — 2022».

> Вслед за ней II место в конкур се завоевала председатель пер вичной профсоюзной организа ции детского сада № 26 «Ласточ ка» города Клинцы Лариса Ми стала поднялась председатель первичной профсоюзной органи зации детского сада № 12 «Бе рёзка» Стародубского муници пального округа Елена Владими ровна Суббот.

В номинации «За верность Профсоюзу» была отмечена председатель первичной проф рованного вида города Почепа творческий подход» — председа править свою работу на суд жю- тель первичной профсоюзной ор ри. Да и быстро и правильно от- ганизации средней общеобразо вечать на дополнительные во- вательнои школы № 1 поселк просы в «Правовой ситуации» во Клетня Елена Васильевна Ани-

Ещё в двух номинациях — «За Но поскольку вебинары, дру- стремление к победе» и «За личгие формы интернет-общения в ный вклад в развитие профсоюзобластной организации Общерос- ного движения» — отличились сийского Профсоюза образова- соответственно председатель ния использовались не раз. да и первичной профсоюзной органипедагогам к удалёнке не привы- зации Сытобудской основной об-Перечень того, чего удалось без сучка и задоринки. Достаточ- мовского района Кристина Влачто направляет всех на общие добиться за 10 лет труда в каче- но скоро соревнующиеся получи- димировна Петрова и председадела, которых у нас немало. Че- стве председателя первички, ко- ли и комментарии специалистов тель первичной профсоюзной орствование ветеранов Великой нечно, можно расширить и под- обкома по наиболее сложным для ганизации Лопандинской сред-Комаричского района Наталья

нов Великой Отечественной и к недаром говорится, что лидерами «по мотивам» всем известной Брянской областной организации 12 лет. В «Ласточку» пришла пять Познакомилась с ним я, будучи можно и не должно. Серьёзно союзной организации Душа- ность первички по-хорошему «за- Ну и, конечно, мы стараемся памятнику Воину-освободителю, не рождаются. А ещё благодаря «Своей игры». Другими словами, Общероссийского профсоюза об-

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДАИДЖЕСТ

ближайшие полгода — с 9 марта по 9 сентября — в России будет действовать временный порядок операций с наличной валютой. В частности, банки не будут в течение этого срока продавать наличную валюту гражданам, а снять со счёта в банке можно будет не более 10 тысяч долларов в валюте.

Об этом говорится в сообщении Банка России. «Все средства клиентов на валютных счетах или вкладах сохранены и учтены в валюте вклада, клиент может снять до 10 тысяч долларов США в наличной валюте, а остальные средства — в рублях по рыночному курсу на день выдачи, — пояснили в ЦБ. — В период действия этого временного порядка валюта будет выдаваться в долларах США в независимости от валюты счёта. Конвертация других валют в доллар США будет происходить по рыночному курсу на день выдачи. Получить валюту можно будет в кассе банка».

По данным регулятора, около 90%

валютных счетов в российских банках по объёмам не превышают 10 тысяч долларов, то есть введённые временные правила никак не отразятся на большинстве держателей валютных счетов. При этом граждане могут продолжать хранить средства в банках в валюте, так как условия по вкладам не изменятся. Можно открывать и новые счета, но уже с них снять деньги можно будет только по рыночному курсу на день выдачи, пока действует временный порядок.

«Банки не будут в течение срока действия временного порядка продавать наличную валюту гражданам. Поменять наличную валюту на рубли можно будет в любой момент и в лю-



бом объёме, — сообщили также в ЦБ. — Получить средства со своих валютных вкладов или счетов могут клиенты всех банков без исключения. Банкам может требоваться несколько дней, для того чтобы привезти необходимую сумму в наличной валюте в конкретное отделение».

Ранее Банк России ограничил валютные переводы из России за рубеж для физлиц суммой 5 тысяч долларов. Своё решение регулятор объяснил мерами по соблюдению финансовой стабильности с учётом волатильности на рынках. Под ограничения попали переводы, которые граждане пытаются провести без открытия счёта в банке, в том числе в пользу родственников за

канун 8 Марта президент России Владимир Путин поздравил женщин с праздником и проанонсировал новые выплаты семьям с невысоким доходом, где воспитываются дети до 16 лет.



Что касается последнего, то, как сообщил глава Минфина Антон Силуанов, на выплаты семьям с детьми от 8 до 16 лет из бюджета будет дополнительно выделено 455 млрд рублей.

Как уточнил глава Минтруда Антон Котяков, новая мера начнёт действовать с 1 апреля. Заявления на её назначение начнут принимать с 1 мая. Но семьям пособия начислят задним числом — с 1 апреля. То есть в мае деньги придут сразу за два месяца за апрель и за май.

Пособие будет выплачиваться и рассчитываться так же, как пособие

на детей от 3 до 7 лет. На новую выплату могут рассчитывать семьи, чей среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на человека в регионе. Базовый размер выплаты составит 50% регионального прожиточного минимума на ребёнка — в среднем около 6150 рублей. Если при назначении пособия среднедушевые доходы семьи остаются меньше прожиточного минимума, пособие будет назначено в размере 75% от регионального прожиточного минимума. Если и при этом доходы семьи остаются меньше регионального прожиточного минимума, родители смогут получить пособие в 100% регионального прожиточного минимума.

Пособие будет назначаться на год. Далее его нужно будет переоформлять. При назначении пособия будет проводиться комплексная оценка нуждаемости. Это значит, что будут учитывать доходы семьи, имущественную обеспеченность и занятость родителей.

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

РАЗДЕЛ ДЕСЯТЫЙ ТК РФ «ОХРАНА ТРУДА»: ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Основные новшества в десятом разделе Трудового кодекса Российской Федерации касаются оценки профессиональных рисков, правил использования средств индивидуальной защиты, введения учёта и расследования микротравм на производстве, порядка обучения по охране труда, проведения аудита внутри организации, появления новых прав и обязанностей у работодателя.

Внимание! Обновлённый раздел Х Трудового кодекса Российской Федерации вступил в законную силу 1 марта 2022 года.

Изменение 1: профессиональные риски Работодатель на системном уровне обязан внедрить оценку профрисков, а также проводить их оценку при появлении нового оборудования (объектов) и вновь образованных рабочих мест. Сами риски теперь разделены на риск возможного травмирования и риск возникновения профессионального заболевания.

Оценка рисков

• Новая обязанность работодателя — систематически выявлять опасности и профриски, проводить их регулярный анализ и оценку



• Задача — обнаружить опасности, проанализировать их, а затем через возможные мероприятия снизить уровень риска.

В рамках управления профрисками рабо**тодатель должен** выявлять опасности, оценивать опасности, снижать уровень профрисков. Минтруд утвердил:

- Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей (приказ Минтруда от 31.01.2022 № 36н);
- Рекомендации по выбору метода оценки профрисков (приказ Минтруда от 28.12.2021

Опасности классифицируются следующи-

- по видам профессиональной деятельности работников с учётом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- по причинам возникновения опасностей при выполнении работ, при нештатной (аварийной) • по опасным событиям вследствие воздей-
- ствия опасности (профессиональные заболевания. травмы) (приведены в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими (приложение № 1 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утверждённому приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н)).

Для установления опасностей осуществ-

- контроль соблюдения требований охраны труда в подразделениях организации;
- расследование несчастных случаев: расследование заболеваний, ставших профессиональными:
- анализ причин возникновения микротравм.

В отличие от специальной оценки условий труда, которая проводится в течение 12 месяцев с начала штатного технологического процесса или с момента организации нового рабочего места, оценка профрисков должна пройти до начала запуска технологического процесса.

Техническое перевооружение, модернизация оборудования, изменение состава орудий труда — это тоже основание для того, чтобы заново провести оценку рисков на отдельных рабочих

Оценку рисков для всех действующих технологических процессов необходимо провести до 1 марта 2022 года.

Изменение 2: использование средств индивидуальной защиты (СИЗ)

Утверждены единые типовые нормы обеспечения СИЗ, которые фактически придут на смену отраслевым нормам выдачи средств индивидуальной защиты.

Единые нормы — это «база» для определения норм выдачи СИЗ внутри организации с учётом результатов проведённой специальной оценки условий труда, профессиональных рисков, а также мнения профсоюзной организации (ч. 4 ст. 221 раздела X). Они начнут действовать с 1 сентября 2023 года (приказ Минтруда от 29.10.

Обеспечение СИЗ

Согласно приказу Минтруда от 29.10.2021 № 766н с 1 марта начали действовать правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.

В соответствии с ними работодатель обязан обучать сотрудников использованию СИЗ, допускать к работе после обучения. Если работник не обеспечен СИЗ, должен быть оформлен простой с оплатой в размере средней зарплаты.

На основании Единых типовых норм работоателю нужно будет установить собственные нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств с учётом не только результатов СОУТ, но также и результатов оценки профрисков и мнения профсоюза, если он есть в организации (ч. 4 ст. 221 новой редакции ТК).

Обучение работников использованию СИЗ выделили отдельно в составе обучения по охране труда наравне с инструктажами по охране труда и обучением оказанию первой помощи пострадавшим на производстве (ст. 219 новой редакции ТК). Если работник не прошёл обучение использованию СИЗ, то его нельзя будет допускать к работе, как и в остальных случаях непрохождения обучения по охране труда (абз. 15 ч. 3 ст. 214 новой редакции ТК).

Внимание! Отраслевые нормы обеспечения СИЗ можно будет использовать в работе до 31.12.2024. Изменение 3: расследование микротравм

Работодатель обязан вести учёт и расследование микротравм (приказ Минтруда от

15.09.2021 № 632н) с 1 марта 2022 года. Чтобы провести расследование и учесть микротравму, пострадавший работник должен уведомить о повреждении своего непосредственного руководителя.



Расследование микротравм

Порядок расследования

- 1. Пострадавший сообщает своему руководителю о получении микротравмы.
- 2. Руководитель ставит в известность специалиста по охране труда или другого уполномоченного сотрудника.
- 3. При необходимости работник обращается в медпункт.
- 4. Если будет установлена утрата трудоспособности хотя бы на один день, речь пойдёт уже о несчастном случае на производстве (порядок расследования указан в ст. 227-229 ТК РФ).
- 5. Если человек остаётся трудоспособен, то в течение суток необходимо рассмотреть обстоятельства и причины микротравмы. Специалист по охране труда запрашивает у пострадавшего объяснение, осматривает место происшествия, если необходимо, опрашивает очевидцев.
- 6. Специалист по охране труда совместно с руководителем подразделения, в котором произошла микротравма, составляет справку, в которой указывает причины случившегося и способы их устранения.
- 7. Регистрация микротравмы осуществляется
- 8. Совместно с руководителем пострадавшего разрабатывается план мероприятий по устранению причин микротравмы

Внимание! Пострадавший работник имеет право лично или через своих законных представителей участвовать в рассмотрении причин и обстоятельств микротравмы. Изменение 4: самообследование

Аудит или самообследование — ещё одно нововведение, вступившее в силу с 01.07.2021 года (Закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ»). В чём оно заключается?

Работодатель под собственную ответственность может проводить самостоятельную проверку (аудит) состояния охраны труда на соответствие требованиям законодательства в области охраны труда на специальном сайте Министерства труда по проверочным листам.

Прошедший самообследование работодатель получает возможность оформить декларацию соблюдения обязательных требований, которую необходимо зарегистрировать в Роструде. Однако декларации можно лишиться, если государственная инспекция труда обнаружит фальсификацию данных.

Изменение 5: обновлённые права и обязанности работодателя

Часть 7 ст. 209 раздела X ТК РФ устанавливает общие требования безопасного рабочего места.

Согласно ст. 209.1 раздела Х ТК РФ обеспечение безопасности труда отныне будет основываться на двух принципах:

• профилактика (предупреждение) опасностей; • минимизация повреждения здоровья работ-

ников. А осуществляться оно будет через исполнение планов по улучшению условий труда, устранение или значительное снижение рисков до минимума. установление мер, минимизирующих (ликвидирующих) последствия рисков.

Два принципа обеспечения безопасности

Предупреждение и профилактика. Сегодня этому направлению уделяется минимум времени. В основном работодатели реагируют на уже случившиеся чрезвычайные происшествия. Теперь концепция безопасного производства сдвигается в сторону превентивных мер.

Анализ основных и сопутствующих причин производственного травматизма и профзаболеваний, характерных для экономического вида деятельности предприятия, позволяет понять, какие меры помогут улучшить ситуацию.



На работодателя возлагается обязанность постоянно улучшать условия труда, для чего необходимо снижать уровень опасности на рабочих местах. При этом нужно правильно расставлять приоритеты при реализации мероприятий по улучшению условий труда. Это и есть принцип предупреждения и профилактики.

(Окончание следует)

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29 Телефоны редакции: 66-41-63; E-mail: golosprof@yandex.ru факс - 74-09-47.

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области Индекс ПР655 Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Газета выходит 2 раза в месяц

Время подписания в печать: по графику - 19.30 фактически – 18.00

Печать офсетная. Заказ № 630. Тираж 1222 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40

За достоверность информации ответственность несут авторы