



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 5 (1373) • СРЕДА, 8 марта 2023 года

Цена 24 руб. 55 коп.



Дорогие и милые женщины!

Примите самые тёплые, самые искренние и сердечные поздравления с 8 Марта — праздником нежности, весны, любви и доброты!

Быть женщиной — высокая миссия и огромный труд. Вы дарите миру новую жизнь, оберегаете свой семейный очаг от бед и невзгод. Вы несёте радость и гармонию, спокойствие и благополучие. Вы делаете жизнь своих близких счастливой, щедро даря им свою душевную заботу, мудрость и умение сопереживать. Вы — главная вдохновляющая сила мужчин, верная жизненная опора и великая поддержка.

При этом при всём в нашем современном мире женщина не только мать, преданная жена и подруга, она активно проявляет себя во всех сферах деятельности, на общественной работе. Пожалуй, сегодня невозможно представить ни одну профсоюзную организацию, в активе которой не было бы наших обаятельных, привлекательных и энергичных, а главное — неравнодушных и умеющих помогать.

Милые женщины! В этот праздничный день вы услышите немало добрых и тёплых слов, и ни одно из них не будет преувеличением. Пусть в ваших домах всегда царят мир и любовь, а ваши сердца будут согреты заботой и уважением! Желаю вам душевного комфорта и счастья! Пусть новая весна принесёт вам радость и успех в осуществлении всех ваших желаний!

Ольга ПОЛЯКОВА,
председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», депутат Брянской областной Думы.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

На прошедшей неделе состоялась подписание Соглашения о сотрудничестве между департаментом внутренней политики Брянской области и Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области». Цель данного документа состоит в обеспечении эффективного взаимодействия в сфере молодёжной политики.

Под Соглашением подписи поставили: со стороны департамента — его директор Виталий Свинцов, со сто-

роны Федерации профсоюзов Брянской области — председатель ФПБО Ольга Полякова.

В рамках мероприятия, участниками которого стали председатель молодёжного координационного совета ФПБО Денис Амеличев и начальник управления молодёжной политики и общественных проектов департамента внутренней политики Брянской области Екатерина Щерба, также состоялось обсуждение основных форм сотрудничества между департаментом и Федерацией профсоюзов по вопросам реализации молодёжной политики на территории Брянской области.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДАЙДЖЕСТ

Минтруд представил на рассмотрение Российской трёхсторонней комиссии законопроект, определяющий условия выплаты задолженности по зарплате за счёт федерального бюджета.

Проект закона устанавливает максимальный срок расчёта размера задолженности, погасить которую можно за счёт бюджета, — за три месяца до признания предприятия или компании банкротом. Сумма же выплаты не может превышать трёх среднемесячных заработных плат по региону, в котором находится работодатель-должник.

Источником же средств для погашения долгов предприятий будут штрафы за правонарушения в сфере трудового законодательства.

В 2020 году, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, работодатели-банкроты задолжали своим сотрудникам 2380,2 млн. рублей. При этом удалось добиться выплаты лишь 823 млн. рублей задолженности. В 2021 году сумма долгов оказалась примерно такой же — 2109,1 млн. рублей. А выплаты за задолженность по зарплате уже лишь на сумму 560,5 млн. рублей.

Роспотребнадзор подготовил новые форму и порядок санитарно-гигиенических характеристик условий труда работника при подозрении у него профзаболевания.

Проектом приказа предусматриваются новые форма характеристики и порядок её составления. При оформлении санитарно-гигиенической характеристики используются сведения, направляемые работодателем, в том числе:

- * карты СОУТ, включая протоколы лабораторных исследований;
- * информация о режиме труда и отдыха работника;
- * информация о выдаче и применении работником средств индивидуальной защиты с указанием марки, их соответствия требованиям технических регламентов, наличия нарушений;
- * информация о выполнении работником технологических операций (с детальным описанием);
- * информация об обеспеченности лечебным профилактическим питанием;
- * информация о результатах прохождения работником предварительного и периодических медицинских осмотров за весь период его работы в организации;
- * информация о количестве случаев профзаболеваний (отравлений) в профессиональной группе за последние пять лет.

Документы и сведения работодатель должен направить в течение 7 рабочих

дней после получения запроса Роспотребнадзора.

Квоты на рабочие места для молодёжи хотят ввести на всех предприятиях России, а данные о них сделать общедоступными.

Сегодня только в 30 субъектах РФ приняты законы о квотировании рабочих мест для молодёжи. В Москве, например, на предприятиях с численностью сотрудников свыше 100 человек — 2% трудящихся должны быть выпускниками школ или вузов, ищущими работу впервые.

Есть и другие проблемы. Так, например, средняя заработная плата «целевиков» на 20% меньше, чем у остальных выпускников, заявил глава Минобрнауки Валерий Фальков на заседании Президиума Совета законодателей при Федеральном Собрании.

Кроме того, 47% работников-выпускников работают не по специальности. На заседании Президиума было предложено развивать институт целевой подготовки студентов, а также продолжить работу над законопроектом, который обяжет работодателей во всех регионах страны размещать информацию о квотируемых рабочих местах на единой цифровой платформе — сервисе «Поступление в вуз онлайн» или портале «Работа в России».

Минтруд предложил повысить социальные пенсии с 1 апреля на 3,3%. Соответствующий проект постановления опубликован для общественного обсуждения.

«Традиционно индексация социальных пенсий проводится 1 раз в год — 1 апреля. В условиях высокой инфляции первого полугодия было принято решение провести повышение ряда социальных выплат поэтапно для того, чтобы поддержать доходы граждан с учётом роста цен.

С 1 июня прожиточный минимум, МРОТ, страховые и социальные пенсии по поручению президента были проиндексированы на 10%. С 1 января прожиточный минимум вырос ещё на 3,3%. С 1 апреля по аналогии с прожиточным минимумом на 3,3% возрастут социальные пенсии, которые ежегодно увеличиваются по росту прожиточного минимума», — заявил заместитель министра труда и социальной защиты, статс-секретарь Андрей Пудов.

По его словам, общий годовой рост социальной пенсии составит 13,6%, тогда как уровень инфляции за 2022 — 11,9%. Индексация будет произведена в порядке 4 млн. пенсионеров в беззаявительном режиме.

В РАБОТЕ – НЕ БЕЗ ПРОБЛЕМ, ДЕЛО – ЗА ИХ РЕШЕНИЕМ

О том, с какими из них в своей повседневной деятельности сталкивается актив областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, говорилось на её внеочередной отчётно-выборной конференции.

Как мы уже сообщали, состоялось мероприятие 28 февраля. Его участниками стали председатель Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Иван Глыбин и председатель ФПБО Ольга Полякова.

С отчётом о проделанной за два прошедших года работе перед собравшимися выступила председатель областной организации профсоюза Валентина Кавалерова.

Собственно, в её докладе и прозвучали проблемы, тревожащие первички предприятий отрасли. И главной из них является снижение уровня профсоюзного членства в производственных коллективах.

Как отметила Валентина Николаевна, сегодня лишь немногим больше 30% работников предприятий радиоэлектронной промышленности состоит в рядах самой массовой в нашей стране общественной организации.

Понятно, что такое положение вещей не только беспокоит, но и серьёзно осложняет деятельность профорганизаций, поскольку ни одна первичка не имеет преимущественного права направлять работодателю предложения о начале коллективных переговоров от имени всех работников без предварительного создания единого представительного органа.

Между тем на нынешнем сложном этапе времени, который характеризуется возросшей нагрузкой на предприятия оборонно-промышленного комплекса страны, перед орга-



низациями Профрадиоэлектронная стоят важнейшие задачи по обеспечению защиты прав и законных интересов работников-членов Профсоюза, развитию трудовых отношений, предполагающих обеспечение справедливой заработной платы, социальных гарантий трудящихся. Все они легли в основу программных документов, принятых на VIII Съезде профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

На Брянщине, учитывая создавшуюся обстановку, предприятия радиоэлектронной промышленности, как и предприятия по всей стране, работают в очень напряжённом режиме, как отметила Валентина Николаевна. Трудовые коллективы

оперативно решают нестандартные задачи, перестраивают производство, совершенствуют продукцию, опираясь на опыт реальных боевых действий. Три предприятия из четырёх издали локальные акты и применяют в своей работе Постановление Правительства РФ № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах», что позволило увеличить объёмы производства на отдельных заводах в полтора и более раза. А в 2023 году запланировано удвоение товарной продукции.

(Окончание на 3-й стр.)

А ИНТРИГА ДЛИЛАСЬ И ДЛИЛА

Да, без неё, как во многих состязаниях, где сходятся соперники, равные по силе, не обошёлся и конкурс «Лучший профсоюзный лидер» проводит областная организация Общероссийского профсоюза образования.

В этом году в традиционном и ожидаемом многими работниками отрасли, профактивистами мероприятии в борьбу за почётное звание вступили шесть представительниц прекрасной половины человечества. Разные по возрасту, стажу профсоюзной и лидерской деятельности, темпераменту, они достаточно уверенно держались на импровизированной сцене конкурса и ровно шли к будущему успеху через те испытания, что предложил им его организатор. Недаром оглашение результатов «Лучшего профсоюзного лидера» компетентное жюри начало с таких слов: «Нам очень непросто было определить призёров, ведь все участницы показали высокий уровень подготовки и знания дела, которыми занимаются».

Но оставим пока вопрос распределения мест в конкурсе без ответа и вернёмся в самое его начало.

Долгожданная встреча

Открытие мероприятия проходило в первый день весны — яркий, солнечный и какой-то по-особому приветливый. Радости в атмосферу, царившую в зале, добавляло ещё и то, что после достаточно долгого перерыва, вызванного всем известными ограничительными мерами, профсоюзные активисты (поболеть за своих приехали не только группы поддержки, но и лидеры районных организаций профсоюза) наконец-то встретились, что называется, лицом к лицу, а значит, получили возможность (естественно, в перерывах между этапами состязания) пообщаться, обсудить события, произошедшие в жизни и работе за «дистанционные» три года. И главное — все воочию смогли оценить эмоциональность, душевную красоту претенденток на победу (в веб-конкурсах всё это остаётся за кадром).

курсанток за готовность продемонстрировать собственные знания, рассказать коллегам об успехах и проблемах в своей работе, поделиться мнением о том, каким должен быть настоящий профлидер, а руководителей территориальных организаций профсоюза — за то, что помогают профессиональному становлению достойных общественников.

А теперь пришла пора и нам поближе познакомиться с теми, кто вышел на старт «Лучшего профсоюзного лидера» текущего года.

Портреты без прикрас

Что это такое? Конечно же, автопортреты! Их по теме «Я — профсоюзный лидер. Формула успеха» на первом этапе соревнования и «рисовали» наши претендентки на победу. Сразу оговоримся, получились «визитки» достаточно обширными (каждая длилась по 10 минут) и затрагивающими практически все стороны деятельности как председателя, так и руководимой им первички. Поэтому живописать всё, всё, всё, мы не станем, возьмём лишь основные черты каждого портрета. Итак.

Ольга Новикова, председатель первичной профорганизации Замшевской средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза В. В. Шемахова Ново-зыбковского городского округа. Сколько помнит себя, всегда горела желанием приносить пользу людям и стремилась воплотить его в жизнь. К большой своей радости, полностью реализовать смогла не только на профессиональном поприще (став учителем русского языка и литературы и заместителем директора школы по воспитательной работе), но и на общественной ниве. Энергична, оптимистична, эрудированна. Имеющимися знаниями трудово-

А ещё она убеждена, что с полной отдачей сил может трудиться лишь тот, кто умеет интересно и полноценно отдыхать, поэтому старается максимально разнообразить спортивными и культурно-массовыми мероприятиями досуг коллег.

С её приходом девять лет назад к руководству первичкой, членство в профорганизации подросло до 52%. Но ещё есть к чему стремиться.

Зульфия Тришкина, председатель первичной профорганизации детского сада № 30 «Гвоздичка» г. Брянск. На этой общественной должности трудится два года. Стаж её профсоюзной работы в том же профкоме — куда больше, поскольку 10 лет в нём она была заместителем председателя. Те «судьбоносные» выборы (по их результатам она возглавила первичку) оказались непростыми — с 4 кандидатурами на ответственный пост. Но коллектив отдал предпочтение проверенному временем профактивисту и не прогадал. Жизнь в образовательном учреждении и в его профорганизации закипела с новой силой.

Что такое «режим наибольшего благоприятствования», здесь знают не понаслышке. Все полезные инициативы профкома целиком поддерживаются дирекцией детсада. В помощь молодым педагогам действует одноимённая школа. Психологические тренинги, спортивно-оздоровительные мероприятия, туры выходного дня, проводимые Зульфией, способствуют сохранению доброго микроклимата в коллективе, оздоровлению и сплочению работников, 92% из которых являются членами профсоюза.

Как у личности творческой и разносторонне развитой, у неё в планах — увлечь товарищей (и прежде всего, молодых) созданием видеороликов для соцсетей о жизни детсада, а ещё и... ки-

Главным в профсоюзной работе видит постоянное повседневное укрепление доверия к самой массовой общественной организации, потому первичка участвует во всех профсоюзных акциях и мероприятиях районного и областного масштабов, в ней регулярно осуществляется информирование коллег о деятельности Профсоюза, делается максимум для получения людьми необходимых правовых знаний, организации полезного досуга.

Сегодня работники детсада включились и в волонтерскую работу: заняты тем, что собирают посылки для участников специальной военной операции.

«Любить людей, вникать в их проблемы, с тем чтобы разрешить, постоянно саморазвиваться — только так может состояться хороший профсоюзный лидер», — убеждена Наталья.

Инна Поддубная, председатель первичной профорганизации детского сада № 3 «Теремок» пгт. Климово. Стаж её профлидерства составляет четыре года. В характеристике самой себя лаконично написала: «Коммуникабельна, находчива, честна и отзывчива, являюсь человеком весьма целеустремлённым, с активной жизненной позицией».

В том, что всё это является истинной правдой, сомневаться не приходится. В небольшой крепкой семье первички дошкольного образовательного учреждения другого своим вожаном и не избрали бы.

Считает, что успех в общественной деятельности зависит от команды, веры в дело, которому служишь, и профессионализма.

Что-то, а команда у Инны Анатольевны — что надо! Её опора и поддержка, готовая в любую секунду подставить плечо тому, кто попал в беду, причём конкретными делами.

Когда в ходе действий украинских неонацистов весной прошлого года по-

стояла за правду, честность и справедливость.

Наталья уверена, что профсоюзный лидер — это человек семи пятей во лбу. Он должен быть профессионалом везде и во всём: знатоком законодательства, хорошим организатором, психологом, мастером по ведению дискуссий, дипломатом, юристом. И, безусловно, ему необходимо обладать лучшими человеческими качествами.

Она гордится результатами работы первички, в которой состоят абсолютно все работники и которую возглавляет около трёх лет, но при всём этом, как говорится, не почитает на лаврах. В настоящее время особое внимание уделяет контролю за исполнением коллективного договора, распределением стимулирующих выплат за качество выполненной работы.

«Мне повезло в жизни. Благодаря моей работе вокруг меня всегда много людей, которым нужна я и которые нужны мне. Если мои действия приводят к результатам, которые вдохновляют других мечтать больше, узнавать больше, делать больше и добиваться большего, значит, я — хороший лидер».

Ирина Тимошенко, председатель первичной профорганизации средней общеобразовательной школы № 3 имени С. Орджоникидзе г. Клинцы. Видеть чуть дальше, чувствовать острее и глубже, чем другие, обладать настойчивостью, умением убеждать и помогать — качества, которыми, по мнению Ирины, должен обладать настоящий профлидер, потому она и старается развивать их в себе. Коллеги в 2014 году доверили возглавить первичку. В новой для себя деятельности Ирина определила приоритетные направления: развитие правовой работы, оказание помощи творческим, талантливому и ищущим молодым педагогам через создание системы наставничества. И многое из того, что было задумано, уже получается. В образовательном учреждении действует профсоюзный кружок «Мы вместе», где обсуждается широкий круг вопросов. Некоторые молодые учителя (а их всего в большом коллективе 17) являются постоянными участниками Брянской областной педагогической школы, других региональных и районных профсоюзных мероприятий.

«Когда говорю «первичка», то вкладываю в это слово всю теплоту моей души. Она — моя семья, школа, жизнь. Готова отдавать и силы, и время, и энергию для того, чтобы люди чувствовали себя в профсоюзе защищённые, интереснее и даже веселее».

Знания, помноженные на практику

Они в «Лучшем профсоюзном лидере» весьма и весьма пригодились конкурсанткам при выполнении практически всех дальнейших заданий состязания. Вот, например, этап «Эрудит». В нём, по задумке организаторов, участникам надо было не просто пройти тестирование, но и разобраться в конкретной жизненной ситуации.

По идее, экзаменовка на владение трудовым законодательством и Уставом Общероссийского профсоюза образования особых сложностей у лидеров не должна была вызывать, особенно, если те принимали участие во Всероссийской акции «Профсоюзный диктант».

И, надо сказать, расчёты организаторов конкурса оправдались, однако не полностью. Да, четыре из шести экзаменуемых, действительно, с лёгкостью справились с предложенным тестом, ещё два — одолели (имеются в виду правильные ответы) больше половины его заданий.

Что же до закавык, то на удивление они возникли как раз с тем из вопросов, который был на «Профсоюзном диктанте». А спрашивалось в нём, может ли первичка выйти из Профсоюза? Как ни парадоксально, но некоторые сочли, что



Собравшихся тепло и сердечно приветствовала председатель областной организации профсоюза Анна Голубева. Она напомнила о том, каким должно быть участие актива в реализации программ Профсоюза, мероприятий, проводимых в рамках Года педагога и наставника, которым 2023-й объявил и Президент РФ Владимир Путин, и Центральный совет Общероссийского профсоюза образования, и предложила в связи с этим больше внимания уделять педагогам-ветеранам, начинающим специалистам, а также опытным преподавателям, которые помогают молодёжи в её становлении.

Анна Ивановна поблагодарила кон-

го законодательства, Устава отраслевого Профсоюза за всегда готовность делиться с коллегами, причём не только на заседаниях профсоюзного кружка, но и просто при обращении к ней любого из работников. Возникающие спорные вопросы руководимой Ольгой профком решает совместно с руководством образовательного учреждения, как и принятие локальных нормативных актов. Все события, что происходят в школе и первичке, считает необходимым тут же доводить до сведения товарищей по работе, для чего использует возможности соцсетей и страницы профорганизации на сайте школы.

тайской гимнастикой, помогающей беречь здоровье.

Наталья Мехедова, председатель первичной профорганизации детского сада комбинированного вида «Капелька» г. Почеп. Обрела доверие коллег ни много ни мало, а больше 13 лет назад. Все эти годы, как сама признаётся, делает всё необходимое, чтобы держать 100%-й уровень профчленства. Решению поставленной задачи помогает конструктивное сотрудничество с руководством детсада, поддержка районной организации профсоюза и, конечно, пример самого лидера — весьма жизнерадостного и деятельного человека.

страдал дом одной из работниц детсада, люди не стали ожидать поддержки извне, тут же поспешили ей на выручку, помогая и морально, и материально.

Но не только тяжёлые жизненные ситуации сплачивают этот коллектив, здесь и радость тоже привыкли делить на всех.

Наталья Кащеева, председатель первичной профорганизации детского сада № 7 посёлка Десятуха Стародубского района.

С детства творческий, активный и ответственный человек. Ещё в школьные и студенческие годы принимала активное участие общественной жизни, участвовала в различных мероприятиях, всегда

Сб...

, который вот уже 22 раз

может, тогда как де-юре это исключено. В профсоюз каждый человек вступает добровольно и сам, соответственно и выход из него должен быть таким же.

Затруднения, помимо этого, вызвало и «разруливание» ситуации, когда «женщина, отработав в организации всего три месяца, хочет оформить отпуск, а сразу после него уйти в декрет». Конкурсантки, хоть и имели при себе ТК РФ, не все учли, что обращаться за разъяснением в таком случае следует к его 260-й статье, где чётко оговаривается: «Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребёнком женщине по её желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя».

Работа над ошибками, которую по завершении этапа провела с лидерами заместитель председателя областной организации профсоюза Галина Шапотько, устранила имеющиеся пробелы в знаниях конкурсанток, кстати, к удовольствию последних. Ведь все прекрасно понимали, что конкурс — это не строгий экзамен, а помощь в работе.

То же самое можно сказать и о другом этапе «ПроФинтеллект».

Вообще-то, это только название испытания читается сложно, в остальном он оказался хорошо знакомым соревнующимся, ведь многие из них осведомлены, что представляется из себя телевикторина «Своя игра».

Поясним, как в означенной игре, всем участникам в «ПроФинтеллекте» надо было выбрать вопрос определённой стоимости по указанным шести темам и правильно ответить на него, чтобы заработать наибольшее количество баллов в собственную копилку.

Увы, увы, ряд заданий в темах «Аббревиатура», «Я смотрю на эти лица», «Что я вижу» (здесь предлагалось «вычислить», какому педагогическому событию принадлежит та или иная символика), «Даты и цифры» оказались не всем конкурсанткам по силам. Виною тому — пресловутое волнение, а вовсе не отсутствие знаний.

Ты оратор или нет?!

Свои способности именно в этом виде мастерства нашим женщинам позволил продемонстрировать этап, загадочно именуемый «Сюрприз». Если говорить более конкретно, то каждой из претенденток на победу необходимо было предложить вымышленную первичку, в качестве членов которой выступали жюри и болельщики, принять активное участие в акции «Читаем Ушинского». К слову, она действительно будет проходить до 3 апреля в Общероссийском профсоюзе образования.

Заметим, непродолжительного времени на подготовку выступлений хватило всем, а некоторые и вовсе обошлись без него. Как итог, кто-то просто обошёлся лаконичным «Айда!», кто-то поведал коллегам даже часть биографии известного педагога-мыслителя.

Так или иначе, но «Сюрприз» подвёл черту всем конкурсным заданиям, и теперь профлидерам оставалось ждать вердикта жюри.

«Лучший» определён

После достаточно продолжительного совещания (почему, мы уже говорили выше) интрига состязаний, наконец, разрешилась.

Победителем конкурса «Лучший профсоюзный лидер» 2023 года была признана председатель первичной профорганизации детского сада комбинированного вида «Капелька» г. Почеп Наталья Мехедова. Ей, другим призёрам и номинантам конкурса были вручены почётные дипломы, денежные премии и, конечно, цветы. В первый день весны и в канун Международного женского дня это было как раз кстати!

**В РАБОТЕ – НЕ БЕЗ ПРОБЛЕМ,
ДЕЛО – ЗА ИХ РЕШЕНИЕМ**

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Всё это налагает на профорганизации дополнительную ответственность, и прежде всего, в осуществлении контроля за соблюдением норм отраслевого и региональных соглашений, коллективных договоров, в обеспечении безопасных условий труда работников.

Мониторинг указанных вопросов, проводимый областной организацией отраслевого профсоюза, показывает, что на предприятиях оборонки произошёл рост средней заработной платы (с 38316 рублей в 2020 году до 56231 рубля в 2022 году), идёт обеспечение выплаты минимальной заработной платы в размере либо на уровне федерального МРОТ, либо существенно превышающем его. В 2022 году была произведена индексация заработной платы на трёх предприятиях отрасли на Брянщине (АО «Карачевский завод «Электродеталь», АО «Брянский электромеханический завод», АО «Стрела»). Что касается размера тарифной части заработной платы радиоэлектронщиков, то он составляет 60% и более.

Как и нормы соглашений, на заводах оборонки в большинстве своём выполняются и положения заключённых коллективных договоров. И особое место среди них занимают те, что оговаривают создание безопасных условий труда.

Выполнение соглашения по охране труда, как обязательного приложения к коллективному договору, находится под постоянным контролем профсоюзных комитетов. Как итог, на всех предприятиях созданы и работают комиссии и избраны уполномоченные по охране труда. Согласно коллективным договорам работники предприятий обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты. На работах, связанных с загрязнениями, закреплена выдача

мыла, защитных и восстанавливающих кремов, паст для рук, в соответствии с установленными нормами.

Ежегодный анализ состояния охраны труда и здоровья на предприятиях свидетельствует о том, что комплекс мер, реализуемых на заводах, увеличение расходов на улучшение рабочих мест даёт свои результаты. Однако за отчётный период, тем не менее, имели место несчастные случаи на производстве. Это говорит о необходимости продолжать добиваться от работодателей улучшения условий труда работников на каждом рабочем месте, своевременно проводить инструктажи и совершенствовать работу уполномоченных по контролю за соблюдением норм безопасности каждым работником. В охране труда нет мелочей, потому каждый уполномоченный должен понимать, что и от него зависит здоровье, а иногда и жизнь того, кто работает рядом.

Естественно, это не единственная задача, выполнение которой требует повышенного внимания лидеров первички. Как подчеркнула Валентина Николаевна, активизации требуют и такие направления работы, как информирование трудовых коллективов о деятельности Профсоюза, проведение обучения профсоюзного актива, вовлечение в жизнь профорганизаций всё большего числа молодёжи.

Говоря о проводимой работе по названному направлению, в том числе совместно с Федерацией профсоюзов области, докладчик неоднократно возвращалась к тому, что сложности, которые испытывает областная организация при их реализации, во многом связаны с пассивностью молодых работников отрасли.

Увы, пока те, кто является потенциалом для роста профсоюзных рядов в отрасли, и те, кто может прийти на смену выходящим на заслуженный отдых членам профсоюза, как прозвучало на кон-

ференции, не до конца понимают всю значимость коллективных договоров и то, что благодаря этим документам сама же молодёжь на заводах наделяется целым перечнем трудовых льгот и гарантий.

Среди аргументов, которыми ребята оправдывают своё нежелание вступать в профсоюз, выделяется такой: «Зачем мне быть в первичке и платить взносы, если действие колдоговора распространяется на всех работников, независимо от того, член ты профсоюза или нет». Они не осознают, что во многом только благодаря профорганизациям и действуют социально ориентированные колдоговоры.

вредных и (или) опасных условиях труда, как им удаётся восстановить временно утраченные заводские традиции и т.д.

Тему необходимости активизации и расширения работы по мотивации профсоюзного членства в своём выступлении продолжила и председатель ФПБО Ольга Полякова. Она подчеркнула, что для этого надо больше информировать труженников отрасли о делах Профсоюза, больше работать со студенческой молодёжью, разъясняя ей то, что только профсоюзы, имея законные основания, способны реально защитить права молодого человека, вступающего в трудовую жизнь. Ольга Васильевна также предложила профакти-



Доклад руководителя областной организации отраслевого профсоюза на конференции дополнили выступления председателей первичных профорганизаций АО «Группа Кремний ЭЛ» Владимира Мижурин, АО «Брянский электромеханический завод» Алексея Кожемякина, АО «Карачевский завод «Электродеталь» Татьяны Прудниковой, АО «Стрела» Татьяны Поляковой. Все они рассказывали не только о том, как складывается на местах взаимодействие с работодателями, что делается в целях защиты трудовых прав и обеспечения социальных гарантий работников, сохранения их здоровья, но и о своих трудностях в общественной деятельности. В частности последние, кроме нежелания молодёжи вступать в профсоюз, приводили примеры того, как отдельные руководства предприятий пытаются уклониться от заключения колдоговоров, исключить из данных документов дополнительные социальные гарантии.

Справедливости ради надо сказать, что в прениях звучали и совсем другие факты: о том, как профсоюзные организации сумели отстоять право работников на получение льгот при работе во

ву использовать возможности Федерации профсоюзов области для повышения уровня правовой грамотности через участие в вебинарах и уроках, других мероприятиях, проводимых ФПБО.

Единодушным решением делегатов конференции работа областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности за отчётный период была признана удовлетворительной, а её председателем в ходе голосования абсолютным большинством голосов избран Алексей Кожемякин.

Новый лидер, как и все делегаты, гости мероприятия, выразил огромную благодарность Валентине Николаевне Кавалеровой за многолетнюю работу в профсоюзе, за ту многогранную помощь и поддержку, которая оказывалась ею первичкам отрасли, и, конечно, надежду на то, что она станет добрым наставником для своего преемника.

В завершение мероприятия председатель Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Иван Глыбин вручил Валентине Николаевне нагрудный знак «Почётный ветеран Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности».

С ВЕСОМЫМИ ДОВОДАМИ ПРОТИВ

Федерация независимых профсоюзов России дала отрицательное заключение на проект федерального закона о совершенствовании механизмов электронного документооборота в сфере трудовых отношений.

ФНПР считает, что использование электронной цифровой подписи работником при проведении инструктажей по охране труда приведёт к более формальному отношению к инструктажам, к снижению качества получаемых знаний работника о мерах безопасности на его рабочем месте и, как следствие, к росту производственного травматизма, аварий и инцидентов.

Усиленная квалифицированная электронная подпись оформляется непосредственно работником в удостоверяющем центре, таким образом, затраты на приобретение, продление и обслуживание электронной подписи будет нести работник. Кроме того, работодателям будет выгодно требовать наличие такой подписи у соискателя до трудоустройства.

«Отсутствие электронной подписи у работника на момент проведения инструктажа не даёт возможности допустить человека до работы. В то же время электронная подпись хранится на внешнем носителе и может быть утеряна, украдена, передана третьему лицу под давлением или изъята под различными предлогами. Высокий риск фальсификации, подлога и доступа к персональным данным работника третьими лицами. В судебной практике зафиксированы случаи подлога электронных подписей», — прокомментировал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков.

ФНПР отмечает, что использование двухфакторной авторизации в целях безопасности создаёт потребность работника в наличии сотового телефона и устойчивой связи с оператором. При этом на производствах существуют запреты на ношение сотовых телефонов.

«При наличии в журнале регистрации инструктажа

личной — «живой» — подписи работника, всегда можно сличить подпись с оригиналом. Пострадавший имеет право получить копии журнала регистрации инструктажей для защиты своих прав в суде. При использовании любого формата электронной подписи, остаётся риск, что подпись поставлена другим лицом или использовались цифровые инструменты фальсификации, что делает защиту прав работника более дорогой за счёт проведения специальных экспертиз, а самозащиту практически невозможной», — заключил главный технический инспектор труда ФНПР. В профсоюзной практике зачастую при проведении расследований несчастных случаев на производстве комиссиями устанавливаются факты непроведения инструктажей на рабочем месте, что является причиной травмирования работников.

В случае рассмотрения данного законопроекта в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзы будут отстаивать свою точку зрения.

МАРТ: ПЕРЕМЕНИ НЕ ЗАСТАВИЛИ СЕБЯ ЖДАТЬ

Начало весны 2023 года ознаменовано рядом важных событий, которые коснутся каждого жителя России.

Новый порядок формирования путевого листа. Изменения отражены в приказе Минтруда России от 28.09.2022 № 390 (вступили в силу с 1 марта 2023 года).

Путевой лист — основной документ для контроля пробега транспортного средства, списания топлива, оплаты труда водителей и исчисления налогов. Приказ вводит слегка изменённый (по сравнению с тем, что был раньше) состав сведений путевого листа. Вместо сведений о собственнике (владельце) транспортного средства надо указывать сведения о лице, оформившем путевой лист. Из документа исключено наименование и номер путевого листа. Кроме того, уточнены данные, которые надо указывать для транспортного средства, — марка и модель ТС в соответствии с паспортом транспортного средства. Путевые листы можно будет составлять на бумаге или в электронном виде.

Как с 1 марта уничтожить персональные данные сотрудников. Электронные акты об уничтожении персональных данных (ПД) сотрудников равнозначны документам на бумажном носителе. Их нужно хранить 3 года вместе с выгрузкой из журнала регистрации событий. В лог-файле должны быть обязательно указаны пункты: ответственное лицо, ФИО, кому принадлежат удаляемые ПД, перечень уничтожаемых ПД, причины, а также дата уничтожения.

Приказ Роскомнадзора от 28.10.2022 № 179 вступил в силу 1 марта 2023 года и будет действовать до 1 марта 2029 года.

Когда работодателю нужно уничтожить персональные данные:

- * по требованию сотрудника — за 7 дней;
- * если выявлена утечка — за 10 дней;
- * в остальных случаях — за 30 дней.

Когда есть причины, по которым информацию нельзя удалить, то нужно её заблокировать, а после уничтожить за полгода.

Если работодатель не блокирует или не уничтожит персональные данные сотрудников, то его ждут штрафы по статье 13.11 КоАП. Максимальный размер штрафа — 90 тыс. рублей для юридических лиц, 40 тыс. рублей — для ИП, 20 тыс. рублей — для должностных лиц.

Нововведения в обучении по охране труда. С 1 марта 2023 года в охране труда произошли очередные изменения в порядке обучения, а точнее, в правилах регистрации результа-

тов обучения. С весны работодатели, обучающие работников по вопросам охраны труда, должны вносить сведения об обучении не только в личный кабинет Минтруда, но и в три реестра.

Согласно постановлению Правительства РФ № 2464 с 1 марта 2023 года:

- * работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи, обучение по использованию СИЗ после регистрации в реестре ИП и юрлиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, при условии внесения информации о нём в личный кабинет в информационной системе охраны труда Минтруда России;

- * ИП или юрлица, осуществляющие деятельность по обучению своих работников, а также организации и ИП, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, после проведения проверки знания передают в реестр обученных лиц соответствующие сведения.

Для реализации этих положений Минтруд России организовал:

- * реестр ИП и юрлиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда;
- * проверку наличия сведений об обучении по охране труда;
- * личный кабинет работодателя по охране труда (Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда Минтруда России).

Туризм. С 1 марта вступили в силу требования к средствам размещения в сфере сельского туризма.

«Благодаря принятому решению сельскохозяйственные товаропроизводители получили право оказывать услуги в сфере сельского туризма, в том числе с использованием средств размещения, расположенных в сельской местности», — отметил заместитель министра экономического развития России Дмитрий Вахруков.

Такие объекты размещения должны быть оборудованы аварийным освещением, горячим и холодным водоснабжением, отоплением и системой вентиляции (Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 11.11.2022 № 617 «Об утверждении требований к средствам размещения, используемым для осуществления деятельности по оказанию услуг в сфере сельского туризма в сельской местности»).

(Окончание читайте в следующем номере газеты)

Федерация профсоюзов Брянской области и её членские организации выражают глубокие и искренние соболезнования бывшему председателю Брянского облсовпрофа Владимиру Александровичу Ивашутину и его супруге Валентине Ивановне по поводу безвременной кончины их сына Александра Владимировича.

УЧИТЬСЯ МУЖЕСТВУ У ВЕТЕРАНОВ

И можно, и нужно — так считают брянские железнодорожники. Поэтому в канун Дня защитника Отечества молодёжный совет Брянского региона организовал встречу студентов с ветераном Великой Отечественной войны — Николаем Степановичем Редиккульцевым.



Брянское региональное обособленное подразделение Дорпрофжел на МЖД всегда поддерживает нашу молодёжь. И этот раз не стал исключением. Здесь не только предоставили помещение для встречи, но и позаботились о приглашении будущего поколения железнодорожников, организовали чаепитие. А руководитель Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД Анатолий Слабыня поздравил ветерана с грядущим праздником и вручил небольшой памятный подарок.

В ходе увлечённой беседы Николай Степанович рассказал ребятам много интересных историй из своего прошлого.

15-летний парнишка, увлечённый рисованием, отчаянно просился на фронт после получения матерью трёх похоронков на старших братьев (парни героически пали под Ленинградом). Но его не брали — говорили, дескать, маловат. Когда же юноше, наконец, исполнилось 16, его желание сбылось, и он смог добро-

вольцем отправиться защищать Родину. Было это в 1944 году.

Николай мечтал быть лётчиком, но судьба распорядилась иначе — он стал артиллеристом 19-го запасного артиллерийского полка, где после курсов подготовки бойцу доверили быть наводчиком 122-миллиметровой гаубицы. Первое, но уже серьёзное боевое крещение мальчишка получил в Восточной Пруссии, при освобождении Кёнигсберга (нынешнего Калининграда). После освобождения города их полк отправили на восток, «усмирять японцев».

День Победы Николай вместе с сослуживцами встретил в Чите. Но на этом «его война» не закончилась — их полк расформировали, а парня отправили служить во Владивосток, где он начал изучать премудрости разведывательной деятельности. Затем оказался на границе.

«Только в битве на озере Хасан я понял, что такое настоящая война. Артил-

леристы всегда находятся далеко, их работа — только стрелять, а здесь мы сами были живой мишенью. Наступали ночью, в одном нижнем белье (для маскировки), но стреляли. Шли плотным строем, рядом со мной падали убитые товарищи, пули свистели то справа, то слева», — вспоминает ветеран.

В составе Красной Армии он освободил от японцев Маньчжурию, северные районы Кореи, Южный Сахалин, высаживался с десантом на острова Курильской гряды. «Японская» война для Николая закончилась в корейском городе Канно 3 сентября 1945 года. Так семнадцатилетний паренёк прошёл две войны.

Затем в звании сержанта его отправили в штаб артиллерии 25-й армии в Пхеньяне, где служил чертёжником.

Ветеран в свои солидные и весьма почтенные годы находится в отличной форме и даёт советы молодёжи, как правильно вести здоровый образ жизни.

По окончании беседы участники встречи поблагодарили Николая Степановича за уделённое им время и поучительные истории из жизни, а также пожелали здоровья и ещё долгих лет жизни.

Евгений ОФИЦЕРОВ,
председатель совета молодёжи
Брянского региона МЖД.

Уважаемые читатели!

Газета «Голос профсоюзов» принимает для публикации на платной основе объявления некоммерческого характера. Цены ниже, чем в других печатных изданиях!

Подробную информацию можно узнать по телефону: (4832) 66-41-63.

АКТИВНЫЙ ОТДЫХ – ЛУЧШИЙ ОТДЫХ

В прошедшую субботу в киберспортивном центре STRIKE ARENA прошёл Региональный кибертурнир на Кубок Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Его участниками стали лучшие сборные трёх ведущих вузов области — Брянского государственного университета им. академика И. Г. Петровского, Брянского государственного технического университета и Брянского государственного инженерно-технологического университета. А организаторами мероприятия, как это уже понятно, — областная организация Профсоюза, первичные профсоюзные организации студентов БГТУ, БГИТУ, БГУ и студенческий киберспортивный клуб БГТУ «Новая эра».

Открывая турнир, с приветственными словами к участникам обратились почётные гости: заместитель председателя областной организации Общероссийского Профсоюза образования Галина Шапотько и первый заместитель директора департамента внутренней политики Брянской области Максим Гудов. Они отметили важность и необходимость развития киберспорта среди студентов, пожелали успеха командам в предстоящей борьбе, а затем вручили благодарности партнёрам и организаторам мероприятия. Галина Владимировна также предложила ребятам использовать свои знания на пользу областной организации Профсоюза и становиться помощниками для старшего поколения коллег в освоении современных технологий,



что весьма актуально в Год педагога и наставника, при реализации программы «Цифровой профсоюз».

Лучшие сборные сразились в следующих дисциплинах: «DOTA2», «CS: GO» и «FIFA 23».

В результате в «DOTA2» и «CS: GO» первое место заняли игроки команды БГТУ. В этих же играх вторыми стали ребята из БГУ. Бронза досталась студентам БГИТУ.

В личном зачёте по «FIFA23» лучшими стали Богдан Кандыба и Артём Пастухов из Брянского госуниверситета. Третье же место в этом состязании занял Денис Конохов из БГТУ.

Победители и призеры получили сертификаты на бесплатные игры в киберспортивном центре STRIKE ARENA и другие подарки.

Роман АБРАМОВ,
ведущий специалист профкома студентов Брянского
государственного технического университета.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области
Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30
фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 463. Тираж 1128 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40