

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с Днём защитника Отечества!

23 Февраля — не просто красная дата в календаре нашей страны, а большой и всеми любимый праздник!

Отмечаю его, мы выражаем свою признательность всем российским воинам, всем настоящим мужчинам за их преданность своей Родине, за готовность в любую минуту в случае необходимости встать на защиту Отчизны, своей семьи, нашей мирной жизни.

Летопись России хранит множество свидетельств самоотверженности и мужества российского воинства. Мы гордимся подвигом ветеранов Великой Отечественной войны, которые ценой нечеловеческих усилий добились победы для своего народа в кровопролитных сражениях с беспощадным врагом.

В этот день мы славим и тех, кто сегодня стоит на страже Российского государства, достойно продолжая традиции дедов и отцов. И знаем, что их высокий боевой дух, верность России, знания, опыт являются надёжным щитом от любых посягательств на мирное развитие нашей страны.

Друзья, в этот праздничный день примите пожелания здоровья, добра, счастья! И, конечно, мира и благополучия каждой семье!



Милые, дорогие, очаровательные наши женщины!

Пройдёт совсем немного времени, и на странице календаря откроется дата самого первого весеннего праздника.

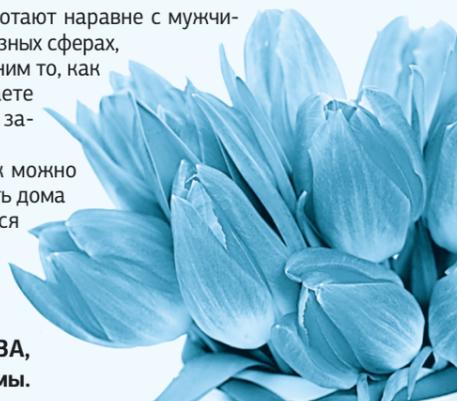
8 Марта вы услышите много тёплых слов и поздравлений, искренних признаний в любви и преданности. Все они будут звучать как великая благодарность за то, что вы делаете мир добрее и радостнее.

Природа наделила женщину неугасаемой любовью, жизненной стойкостью и красотой. Вы способны соединить в себе нежность и ум, твёрдость духа и терпеливость, каждодневные заботы и неотразимое обаяние.

Наш мир, по сути, это большой Дом, где есть множество самых разных забот, проблем. И вы с ними успешно справляетесь, неся на своих хрупких плечах саму жизнь с момента её зарождения.

Да, современные женщины работают наравне с мужчинами, достигают успеха в самых разных сферах, покоряя вершины карьеры. Мы ценим то, как много сил и мудрости вы вкладываете и в общественную деятельность, защищая интересы людей труда.

Пусть в вашей жизни будет как можно больше счастливых моментов! Пусть дома царят тепло и уют, работа даётся легко, а дети и близкие всегда дарят радость! Желаю вам здоровья, любви и благополучия!



Ольга ПОЛЯКОВА,

председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», депутат Брянской областной Думы.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

24 февраля в рамках реализации проекта «Право для всех — право для каждого!» за счет субсидии из областного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям региона в Федерации профсоюзов области пройдёт вебинар по вопросам охраны труда. Его участниками станут руководители областных и первичных профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, а также специалисты обкомов отраслевых профсоюзов. Традиционно занятия проведут заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева и главный технический инспектор труда ФПБО Олег Цыганов.

В этот же день семинар по этой же актуальной теме на интернет-ресурсе Zoom состоится и в областной организации профсоюза работников народного образования и науки.

Утверждение плана работы Федерации профсоюзов Брянской области на 2022 год, обсуждение плана мероприятий ФПБО по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, проведение Спартакиады трудящихся среди членских организаций Федерации профсоюзов Брянской области в 2022 году намечены в качестве основных вопросов повестки дня предстоящего заседания президиума Федерации профсоюзов области. Оно будет проведено 25 февраля т. г. Помимо вышеназванных, члены президиума также рассмотрят ряд других тем профсоюзной деятельности.

28 февраля в областной организации профсоюза работников народного образования и науки в онлайн-формате пройдёт заседание президиума. На нём будет рассмотрен внушительный перечень организационных вопросов, в том числе: об оздоровлении в текущем году членов профсоюза и членов их семей, о совершенствовании системы обучения профсоюзных кадров и актива, о проведении областного общежанрового конкурса работников образования Брянской области «Созвездие талантов».

А 10 марта в областной организации отраслевого профсоюза также в режиме онлайн состоится ставший традиционным конкурс «Лучший профсоюзный лидер». О том, каким он будет и о его участниках, мы расскажем в одном из ближайших номеров газеты.

На середину марта запланировано проведение обучающего семинара в областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Он будет осуществляться с использованием интернет-платформы Zoom и нацелен на получение знаний по оргработе вновь избранными председателями первичных организаций профсоюза.

15 марта состоится заседание президиума Брянской областной организации профсоюза работников АПК РФ. На нём намечено рассмотреть вопрос о проведении в 2022-м Года информационной политики и цифровизации в профсоюзах, обсудить информацию о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству, сведения об исполнении сметы доходов и расходов Брянской областной организации профсоюза работников АПК РФ за 2021 год и утвердить годовой бухгалтерский баланс и годовой отчёт за прошедший год.

НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ОБОЗНАЧЕНЫ

Состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России. Были рассмотрены актуальные вопросы и текущие задачи профсоюзного движения по отдельным направлениям.

По предложению председателя ФНПР Михаила Шмакова члены Исполкома приняли решение о созыве Генерального Совета ФНПР 20 апреля 2022 года. На заседании планируется обсудить ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР, проект типового положения о контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов и другие вопросы.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков сообщил о подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в текущем году. На основании предложенных членских организаций координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердит девиз, лозунги и формы акции до 12 апреля.

Александр Шершуков рассказал о проекте Плана мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Данный документ был разработан согласно постановлению Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 № 10-5 (он напомнил об утверждённой этим же постановлением новой редакции Концепции информационной политики ФНПР) и с участием членских организаций и структурных подразделений Аппарата ФНПР. План состоит из учебных и методических мероприятий по подготовке и повышению квалификации профсоюзных работников и актива, по оказанию помощи членским организациям в сфере информационной работы и цифровизации.

«Мы запланировали сделать большой дистанционный учебный курс для специалистов по информационной работе — по аналогии с курсом для специалистов по обучению, который провели в прошлом году», — отметил Александр Шершуков. Он также указал на то, что для членских организаций будут разработаны рекомендации по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц руководителей в социальных сетях, профсоюзных стендов.

При обсуждении вопроса о работе с молодёжью в ФНПР и её членских организа-

циях в 2021 году Александр Шершуков обратил внимание членов Исполкома на то, что после принятия Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации» были пересмотрены нормативные документы ФНПР по работе с молодёжью. Он сообщил, что в рамках Года организационного и кадрового укрепления начато масштабное исследование мотивации членства среди молодёжи. Активно работала Федерация и в сфере защиты социально-трудовых и экономических интересов молодёжи. Стал традиционным мониторинг лучших практик по защите интересов мо-

шенствованию этого направления. Дан старт новому набору в проект «Стратегический резерв», так полюбившийся молодым проактивистам страны.

Исполком ФНПР принял развернутые постановления по вышеперечисленным вопросам и поставил конкретные задачи перед членскими организациями, секретарями ФНПР — представителями ФНПР в федеральных округах, молодёжным советом ФНПР, координационным комитетом солидарных действий ФНПР, центральной профсоюзной газетой «Солидарность», учебными заведениями профсоюзов и Аппаратом ФНПР.



лодёжи через положения трёхсторонних соглашений и коллективных договоров. Отдельного упоминания заслуживает работа над Долгосрочной программой содействия занятости молодёжи до 2030 года, разработанной Минтрудом. Тесное сотрудничество с Комитетом Госдумы по молодёжной политике, Минтрудом РФ и Российской трёхсторонней комиссией позволило внести предложения профсоюзов в данную программу. В полном объёме была реализована Всероссийская молодёжная профсоюзная программа ФНПР «Стратегический резерв-2021».

В ходе подробного обсуждения члены Исполкома, дав положительную оценку результатам работы с молодёжью в 2021 году, внесли ряд предложений по совер-

По представлению заместителя председателя ФНПР Давида Кришталева на заседании было принято решение о проведении 26 мая с.г. в Москве Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций. Члены Исполкома договорились о внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций, а также о новой редакции Положения о секретаре ФНПР — представителе ФНПР в федеральном округе Российской Федерации.

Подготовлено по материалу Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

ЗА ФИНИШЕМ — НОВЫЙ СТАРТ

14 февраля начался набор на I ступень Стратрезерва-2022. На этой ступени участников ожидает конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап.

Всероссийская молодёжная программа ФНПР — это обучающий проект для профсоюзной молодёжи, который Федерация независимых профсоюзов России проводит ежегодно, а также возможность реализовать свой потенциал, предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов. В 2021 году программу прошли свыше 1300 молодых профсоюзников со всех регионов страны.

«От активной деятельности молодёжи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профсоюзники — это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов», — заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков в обращении к участникам финального этапа программы в 2021 году.

- Требования к участникам:
- членство в профсоюзе — членской организации ФНПР или сотрудничающем с Федерацией на основе заключённого договора;
- возраст до 35 лет включительно на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он вправе принять участие в мероприятиях I ступени, но без права перехода на II ступень).



Зарегистрироваться можно на сайте stratzerev.fnp.ru.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — МОЛОДЁЖЬ И ЕЁ ТРУД

На совместном заседании комитета по молодёжной политике и комитета по контролю Госдумы было представлено исследование экспертов университета МГУА по теме «О значении населения Российской Федерации». Оно было проведено по запросу комитета Госдумы по контролю. Мероприятие состоялось на площадке молодёжного форума «#ТрудКрут», приуроченного ко Дню российских студенческих отрядов.

Исследование выявило проблемы, характерные для российского рынка труда: незащищённость граждан в возрасте от 18 до 25 лет в вопросах трудоустройства; высокая внутренняя и внешняя миграция молодёжи; отсутствие стимулов для трудоустройства в регионах; низкая оплата труда молодёжи; низкие темпы развития молодёжного предпринимательства; отсутствие мер по стимулированию работодателей, трудоустройства молодых специалистов; высокая информационная открытость молодёжи о существующих программах поддержки.

«Социологические исследования, которые проводили коллеги, нужно рассматривать не только с точки зрения потребностей молодёжи, но и с точки зрения потребностей работодателя. Проблема, которую мы поднимаем, мультикомплексная и мультиотраслевая. Добиться каких-то значимых успехов в одиночку, на наш взгляд, невозможно, нужно привлекать максимально широкий круг участников», — сказала Елена Мухтиярова.

Руководителем Департамента было отмечено, что поддерживать высокий уровень оплаты молодёжи нужно, но нельзя пренебрегать принципом «равная оплата за равный труд». Зарплата молодёжи не может дискриминировать старших коллег. Поднимать уровень оплаты труда, безусловно, необходимо, но не только для молодёжи.



янным, внести соответствующие изменения в Налоговый кодекс, предоставлять жильё молодым специалистам по договорам соцнайма; разработать единую социальную карту для студентов; разработать региональные программы субсидирования заработной платы и квотирования рабочих мест (по примеру Москвы); сделать туристический шеф-бюджет постоянной мерой поддержки молодёжи.

«Мы понимаем, что молодым людям сегодня нужно чувствовать себя востребованными и реализованными. Если они этого чувства не имеют — они просто уезжают либо в другую регион, либо в другую страну. Именно труд, карьера и хороший уровень заработной платы формируют это чувство востребованности», — сказал Артём Метелев, председатель комитета Государственной Думы по молодёжной политике.

После презентации исследования состоялось обсуждение предложений, сформулированных экспертами МГУА.

Михаил Киселев, заместитель председателя комитета Госдумы по молодёжной политике, предложил создать «Единую службу

тательства для молодых семей», — заметила Александра Шубина. Руководитель Департамента ФНПР также напомнила, что профсоюзы давно говорят о выплатах надбавок для молодёжи с первого дня работы на северных территориях. Сам факт существования таких надбавок сегодня закреплён в Трудовом кодексе, а вот размер и порядок их выплат устанавливается Правительством РФ.

«Механизмов создания новых рабочих мест Программа не предусматривает. ФНПР видит в этом достаточно большую проблему», — заявила Александра Шубина.

Критике со стороны профсоюзов подверглись и молодёжные программы Росмолодёжи. По мнению профсоюзного эксперта, для программ стажировок не ясен механизм привлечения в них работодателей: «Никто, кроме компаний типа «РЖД» и «Газпром», о них не знает. Но в «РЖД» и «Газпром» возьмут далеко не всех». В части же программ для работающей молодёжи эксперт указала на явный перенос в сторону поддержки предпринимательства и самозанятости — направлений, в которых, как согласились участники мероприятия ранее, редки проблемы ибо защищены.

Подводя итоги своего выступления, Александра Шубина отметила и культурный аспект молодёжной политики: «Сегодня за этим столом неоднократно вспоминали теорию поколений. Согласно этой теории мировоззрение человека формируется в первые семь лет. Неудивительно, что сегодня «зумеры» не видят ценности в труде. Их информационное окружение было заполнено историями «успешного успеха» и «быстрых денег». Поэтому они все хотят быть блогерами. Им вынуждены бороться с последствиями такого культурного окружения. Целеобразно уже сейчас подумать о том, что видят вокруг себя дети, прививать культуру честного труда, чтобы через 15 лет эта ситуация не повторялась».

«ДОСТАТОЧНО МГНОВЕНИЯ, ЧТОБЫ СТАТЬ ГЕРОЕМ, НО НЕОБХОДИМА ЦЕЛАЯ ЖИЗНЬ, ЧТОБЫ СТАТЬ ДОСТОЙНЫМ ЧЕЛОВЕКОМ»

23 февраля — это праздник не только тех, кто носит или носил погоны, но и всех патриотов нашей Родины, живущих её интересами. Нет, они не воюют на полях сражений, не держат штурвалы военных кораблей, современнейших бомбардировщиков и истребителей, не управляют мощной бронетехникой, но от этого их вклад в улучшение жизни соотечественников не становится меньше. А кроме того, в нашей обыденной жизни иногда тоже есть место поступкам, которые, может, и не являются в полной мере героическими, но они так важны людям. И сегодня наши публикации о некоторых из тех, кого принято называть просто настоящими мужчинами.

«РАБОТАТЬ НА СОВЕСТЬ» — ЕГО ДЕВИЗ

У профсоюзных работников РОСПРОФЖЕЛ большая армия общественных помощников. Один — уполномоченные по охране труда, в обязанности которых входит обеспечение безопасных условий работы всех тружеников организаций железнодорожного транспорта.

Другие — общественные инспекторы по безопасности движения поездов. Их задачи — профилактика нарушений безопасности движения, предупреждение возникновения таких случаев, укрепление трудовой и производственной дисциплины, формирование культуры безопасности в трудовых коллективах. Именно в этом состоит сложность работы общественных инспекторов, ведь далеко не каждый способен терпеливо разьяснять, чем может грозить то или иное нарушение безопасности движения, остановить, если надо, своего коллегу да и просто ежечасно, ежеминутно быть внимательным и бдитель-

Считается, что надо иметь немало мужества, чтобы противостоять врагам, но ещё большее мужество требуется, чтобы противостоять друзьям, чтобы защитить их самих от ошибок, которые те способны совершить, ставя под угрозу собственную жизнь и жизнь других людей.

И только неравнодушие к судьбе перевозимых пассажиров и грузов, судьбе товарищей, ответственность за общее дело и производством способны привести человека в армию защитников безопасности движения. Всеми этими качествами в полной мере наделён один из её «рядовых» — составитель поездов станции Сухиничи-Главные Сергей Ишутин.

Больше трёх лет назад на конференции первичной профсоюзной организации Брянского центра организации железнодорожного обслуживания вагонов эксплуатационного вагонного депо Брянск на станции Сухиничи-Главные. Так что, как это бывает, дамо велось много разговоров о любимом деле старших мужчин, о происшествии на дороге. Вoley-неволей детвора прислушивалась к таким беседам.

Почему «детвора»? Да потому, что в семье Ишутиных подросло десять детей. Сергей, как его братья и сёстры, с малых лет знал, что такое труд, как важно помогать родителям и друг дружке в домашних заботах, учёбе и просто любить своих близких.

Пример такого отношения к жизни подавали детям их отец и мать, делая всё на совесть, честно трудясь и уважая друзей, знакомых, товарищей по работе. Поскольку, так сказать, родовое гнездо Ишутиных располагалось в доме на улице Привокзальной, напротив железнодорожного вокзала, то детство Сергея прошло под музыку вагонных колёс.

И став подростком, тот уже не сомневался, кем станет в будущем. Конечно же, железнодорожником, как дед и отец! А потому после службы в армии устроился в пункт технического обслуживания вагонов. Причём работал и заочно учился в профильном техникуме, так как понимал: стальная магистраль требует глубоких профессиональных знаний.

высокого уровня мышления, внимательности, аккуратности, исполнительности, силы воли и отменного здоровья, потому что работа должна вестись при любой погоде, в любое время суток.



звания «Лауреат премии Дорпрофжел».

Справляться с такой работой и общественной нагрузкой Сергею, безусловно, непросто. Но у него есть надёжный тыл — его дружная семья! А ещё отвлечься от будней помогают увлечения. Ведь мужчина — заядлый рыбак и почитатель активного досуга.

«Я из тех счастливых, которые получают истинное удовольствие от своей работы», — говорит о себе Сергей Ишутин, — а потому все мои знания, опыт и энергия — для улучшения работы коллег и родного предприятия».

Елена ШАХОВСКАЯ, председатель первичной профсоюзной организации Брянского центра организации работы железнодорожных станций.

поездов. Недаром по итогам 2020 года Сергей Ишутин был признан лучшим общественным инспектором ОАО «РЖД». А в 2021 году — удостоен почётного

ЧЕЛОВЕК НА СВОЁМ МЕСТЕ

глубокие знания по уходу за дельфинами, по защите их от вредителей, по таксации лесного фонда и многому другому. Всю эту науку, естественно, мы осваивали не только в лекционных аудиториях, но и на практике в учебно-опытных лесхозах, которых при вузе было два», — продолжает он.

Самостоятельная профессиональная жизнь для Николая Николаевича началась в Буйском мехлесхозе Костромского управления лесного хозяйства, куда он попал по направлению Брянского технологического института и где был назначен на должность лесничего Шумовского лесничества. «Забудьте всё, чему вас учили в институте, начинаем вновь познавать основы лесного дела» — примерно такими словами встретили работники предприятия молодого коллегу.

«Да, пришлось сразу вникать в тонкости посадки и выращивания лесных пород деревьев, заготовки леса, подготовки нарядов, содержания табелей на зарплату, других финансовых документов. Не знаю, насколько быстро я разобрался во всём деле, если бы не мой старший коллега Виктор Николаевич Яблоков. Участник Великой Отечественной войны, опытный лесник, он стал моим наставником. Я очень признателен этому человеку за своё становление в профессии.

Вообще, надо сказать, в то советское время отношения между людьми существовали несколько иные, нежели сейчас. Взаимное доверие, взаимная поддержка — вот как можно их охарактеризовать. Молодой специалист был опекаем фактически всеми бывальными работниками лесничества. Да и сами эти предприятия были абсолютно другими — мощными, с большим числом работников.



под нашим надзором находится 80% её площади. На остальных 20% работают два арендатора. Один — с 2011 года, и претензий к нему не имеем: всё, что положено, в том числе рубки ухода, высадка лесных культур в необходимых объёмах, противопожарные мероприятия, он выполняет. Другой пришёл только что, но с ним пока не было инцидентов.

Таким образом, инспекторы лесоохраны имеют обходы в 4600 гектаров, и части их могут быть разбросаны на 30 километров друг от друга. Спрашивается, как всё успеть отследить здесь, когда транспорта до 2019 года практически не было? В помощь — либо ноги, либо собственная техника.

Сейчас нам, конечно, чуть легче: у участкового лесничего есть машина, у инспекторов — мотоциклы. Правда, зимой на этих средствах передвижения мало разгуляешься. Так что много случается ходить на лыжах, добираться до

некоторых обходов на лошади, если она у кого есть.

А вот напасть на леса стало больше. Из-за изменения климата упал уровень грунтовых вод (в некоторых деревьях даме колоды пересохли), деревья слабеют, соответственно, не могут противостоять короеду, другим насекомым-вредителям. Потому и сохнут сосняки...

Но болит сердце у Заслуженного работника не только за здоровье лесов, но и в первую очередь за то, что в обществе теряется интерес к его профессии. Очень обидно емю, что в прошлом году в БГТУ на специальность «Лесное дело» едва набрали два десятка студентов. Оно и понятно: кого может прельстить малооплачиваемая и в то же время очень хлопотная и специфическая работа?

Ведь кто такой лесник? Во-первых, это человек, который, в сущности, не видит результатов своего труда. Той же сосне, скажем, чтобы дойти до зрелости, нужно 100 лет. Вот и получается, что сейчас вокруг нас шумят леса, высажанные заботливыми руками наших дедов и прадедов.

Во-вторых, это специалист, рабочий день которого является круглогодичным. Особенно напряжённым он становится с началом пожароопасного периода, который может длиться по несколько месяцев в году.

«Пожар — это самое страшное, что может случиться с лесом. Он за минуты уносит сразу десятки его гектаров», — рассказывает Николай Николаевич. — Так уж вышло, что, к счастью, в моей практике сильных и мощных возгораний не случалось. В той же Костроме я и вовсе их не видел.

Может, потому что там заботливее отношение населения к лесу.

«А у нас, на Брянщине, разве по-другому?» — интересуемся мы. «Увы, хотелось бы отношение земляков к лесу переменить», — замечает собеседник. — Вот строим мы силами лесничества кордоны лесника с рекламными щитами, беседами, местами для приготвления пищи, где люди могут отдохнуть. И они приезжают сюда. Только вместо доброго отношения к лесу — одни проблемы. И это притом, что мы ведем разъяснительные беседы со школьниками, молодёжью. Бывает даже так: проезжая мимо кордона или места для отдыха, видишь — сидит компания молодых людей, просишь их бережнее относиться к природе. Вроде понимаем всё, мол, да, всё уберём. Потом через час едешь: всё разбросано, и костер горит, а молодёжи и след простыл.

Точно такое же безразличие у некоторых и к более экстремальным ситуациям. Если раньше, не дай бог, возникло возгорание леса, люди бегали его тушить: кто — с ведрами с водой, кто — с лопатами, баграми. А теперь... Недалеко от дома будет пожар — станут звонить и требовать приезда лесных инспекторов. Редкий случай, чтобы кто-то помог. А случается, сами запалат траву по весне, вызовут нас по телефону, а потом ещё и спрячутся, чтобы не отвечать за пал.

И всё-таки что-то же держит героя нашего рассказа в профессии? Наверное, неизбывная любовь к лесу и его обитателям, а ещё — живущая в его душе, вопреки сложности, романтика. В своём Суражском лесничестве он знает каждую тропинку, каждый родник, каждую просеку. Каждый трам в Суражском! Прекрасно

помнит каждый квартал на своих прених местах работы — в Костромской области и во Мглинском районе.

Эта память несколько лет назад помогла спасти жизнь человеку. В один из вечеров в Гайдарову поступил сигнал из Единой диспетчерской службы. Весть была тревожной: в лесу Мглинского лесничества заблудился грибник. Выяснилось, что мужчина искал дровяной Крutoяра, но после долгих блужданий вышел к столбу с надписью «34-35-36». Он позвонил и спрашивает: «Где находится и как выйти из леса?» Николай Николаевич тут же пояснил, что грибник далеко зашёл от Крutoяра, что находится в 7 км от лесничества и что надо ему идти на запад, чтобы выйти к деревне. В дальнейшем всё сложилось как нельзя лучше: мужчина вернулся домой.

К слову сказать, в жизни нашего собеседника подобные случаи бывали не раз и не два. То жителю Белоруссии, заблудившимся и застрявшим на машине, помог выбраться, что называется, к людям, то опытно-таким заплутавшим грибникам и ягодникам помог вывести из леса. Получается, и в буднях есть место простым героическим поступкам!

А вообще Николай Николаевич считает себя счастливым человеком, ведь у него есть любимая работа, нивы и здоровья его родители (кстати, ещё управляют по хозяйству сами), на сложной, опасной, но необходимой работе (в МЧС России) несёт службу сын — гордость отца.

Как говорится, чего ещё надо?! Разве только, чтобы жила его профессия, чтобы её лесная романтика захватывала молодёжь, чтобы государство больше заботилось о своих «государевых людях», как когда-то называли лесники и лесников. Вот о чём он мечтает...
Евгения ЛИТОВСКАЯ.

«А ГОДЫ ЛЕТАТ, НАШИ ГОДЫ, КАК ПТИЦЫ, ЛЕТАТ...»

Бывший начальник отдела сигнализации и связи Брянского отделения Московской железной дороги Всеволод Денисенков недавно отметил своё 95-летие. С замечательным праздником коллегу поздравили и представители руководства Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД, и совет ветеранов дороги, и профсоюзный актив когда-то вверенного юбиляру подразделения.

Вообще-то Всеволод Брунович родом из Рославля. Там, на Смоленщине, прошли его детство и юность, опалённые войной. И хотя, как говорится, парню пороха понюхать не удалось (его семья была в начале Великой Отечественной эвакуирована за Урал), тяготы разрухи, восстановления хозяйства после освобождения малой родины от немецко-фашистских захватчиков выпали и на его долю.

По собственным словам ветерана, его всегда тянуло к технике. Именно поэтому в январе 1944 года по возвращении семьи Денисенковых из эвакуации Всеволод поступил в Рославльский техникум железнодорожного транспорта, а после его окончания в 1948 году пришёл на работу в вагонное депо города Рославля.

«Время, конечно, было тяжёлое, — вспоминает он. — Родной город лежал в руинах. Но мы делали всё возможное, чтобы как можно скорее восстановить его: работали, не считаясь со временем, часто оставались после смены, ходили на воскресники. В депо я сначала работал смотрщиком вагонов, а потом был назначен инженером, потому что квалифицированных специалистов катастрофически не хватало.

Здесь, в депо, я понял, что мне необходимо учиться дальше. Тогдашний начальник предприятия Кирилл Савин, несмотря на нехватку кадров, поддержал меня в моём решении и дал рекомендацию на поступление в вуз. И уже в сентябре 1950 года я начал обучение на дневном отделении Ленинградского института инженеров железнодорожного транспорта (сейчас Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I).

В 1955-м Всеволод Денисенков оканчивает институт по специальности «Автоматика, телемеханика и связь на железнодорожном транспорте». По распределению его направляют на работу в Брянск-Льговскую дистанцию сигнализации и связи, где он занимает должности сначала электромеханика, а затем старшего электромеханика.

И хотя, как говорится, из песни слов не выкинешь, в жизни каждого человека наступает момент, когда всё-таки хочется оглянуться назад, вспомнить былое, понять, правильно ли был выбран профессиональный путь.

Сегодня наш рассказ о человеке, судьба которого неразрывно связана с железной дорогой. Нет, он не живёт прошлым, напротив, с интересом вникает в дела дня сегодняшнего, задумывается о будущем, несмотря на почтенный возраст.



В. Денисенков — третий справа

Однако уже год спустя Всеволод Брунович становится заместителем начальника дистанции сигнализации и связи станции Брянск-I, а через два года — её начальником.

«Очевидно, решающим фактором при этом назначении стало моё высшее образование, — замечает Всеволод Денисенков. — В 50-е годы на магистраль началось создание комплекса электрической централизации. Чтобы справиться с поставленной задачей, требовались грамотные, образованные специалисты, организаторы, хорошо знающие новую технику, методы работы».

В 1960-м его назначают начальником дистанции сигнализации и связи станции Брянск-II. В этой должности он проработал 15 лет. Под руководством Денисенкова внедрялись передовые для того времени технические средства, среди них: радиосвязь маневровых локомотивов, двухсторонняя парковая связь — шло создание пневмопочты, внедрялись механизация и радиооборудование сортировочных горков. А в конце 60-х была смонтирована радиорелейная линия и введены в эксплуатацию пункты связи станций Брянск, Навля, Холмичи, Зёрново. Коллектив дистанции был признан коллективом высокой культуры производства с присвоением звания «Коллектив коммунистического труда». Он также неоднократно награждался переходящи-

ми Красными знамёнами Брянского отделения Московской дороги, МПС. А за разработку и внедрение в эксплуатацию контейнерной замены приборов СЦБ на перегонах участка Брянск-II — Хутор Михайловский, организацию общесетевой школы передового опыта, высокие показатели эксплуатационной работы дистанции коллективу было вручено переходящее знамя Совета министров СССР, а сам Всеволод Брунович удостоен ордена Трудового Красного Знамени.

Естественно, все вышеупомянутые заслуги сыграли свою роль в последовавшем в 1975 году назначении Всеволода Денисенкова начальником отдела сигнализации и связи Брянского отделения дороги.

Новая должность, как водится, предполагает новый уровень ответственности. Но его высококлассного специалиста и грамотного руководителя, безусловно, было не испугать. Более того, несмотря на огромную занятость, Всеволод Брунович находил время, чтобы щедро делиться опытом и знаниями с молодыми руководителями и работниками дистанций МЖД.

С 1987 года Денисенков находится на заслуженном отдыхе, однако монотонной его жизнь вряд ли можно назвать: он продолжает активно работать в совете ветеранов Брянского отделения МЖД, принимать участие в профсоюзных встречах с молодыми

железнодорожниками, где рассказывает об истории и развитии отрасли. И те, кто только осваивает «науку стальной магистрали», с удовольствием слушают человека, судьба которого крепко-накрепко связана с ней, чьи знания и опыт нельзя переоценить. И доказательство тому — награды ветерана: орден Трудового Красного Знамени, медали «За трудовое отличие», «За доблестный труд», звание «Победитель социалистического соревнования», знаки «Почётный железнодорожник», «Почётный ветеран Московской железной дороги», более 100 благодарностей и почётных грамот.

Сейчас годы, конечно, дают о себе знать. Но Всеволод Брунович по-прежнему бодр. Если спросить у него, что же придаёт ему сил, то он обязательно скажет: «Семья и любовь к спорту, равнодушие к происходящим в мире событиям».

И это будет чистая правда. Всеволоду Бруновичу любопытно знать все новости родного отделения дороги, его профсоюзной организации. Ведь и сегодня он остаётся членом профсоюза.

Что касается спорта, то, оказывается, ветеран с юности тесно связан с ним: в техникуме был капитаном сборной по футболу, во время учёбы в институте — членом спортивного общества «Локомотив», капитаном сборной команды по хоккею Ленинградского института инженеров железнодорожного транспорта. Теперь же в силу лет он является лишь страстным поклонником футбольного «Локомотива». Причём болеет за любимую команду, не поверите, с 1945 года! То есть с первого после окончания войны Чемпионата СССР по футболу.

Некогда было у ветерана ещё одно страстное увлечение — несколько лет он с удовольствием пел в хоре ветеранов Брянского отделения МЖД.

А что семья? Со своей супругой Людмилой Николаевной (к сожалению, в 2013 году её не стало) Всеволод Брунович рука об руку шёл 50 счастливых лет. Вместе они воспитали дочь Наталью и сына Сергея.

У известного писателя Марка Твена есть такое высказывание: «Живи так, чтобы люди, столкнувшись с тобой, улыбнулись, а, общаясь с тобой, стали чуть-чуть счастливее». Мы полностью уверены, что эти слова о нашем товарище и коллеге по работе. Именно таким человеком он и остаётся.

Вячеслав ЯЦКОВ,
председатель совета ветеранов
Брянского региона МЖД.

С днём рождения!

В марте родились:

Волкова Наталия Александровна, секретарь-референт ФПБО, — 1 марта;

Залётов Николай Иванович, председатель Брянской областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, — 2 марта;

Сёмичева Елена Ивановна, главный бухгалтер объединённой первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Брянск», — 4 марта;

Бредова Галина Николаевна, председатель Брянской областной организации работников жизнеобеспечения, — 6 марта;

Слабыня Анатолий Фёдорович, руководитель Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге, — 7 марта;

Богданов Иван Иванович, правовой инспектор Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге, — 7 марта;

Бараникова Елена Васильевна, председатель координационного совета организаций профсоюзов Жуковского района, — 16 марта;

Боровикова Тамара Фёдоровна, ветеран Облсовпрофа, — 26 марта;

Сарычева Елена Николаевна, заместитель заведующего отделом организационной и кадровой работы Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге, — 30 марта;

Бондаренко Владимир Иванович, бывший председатель Брянской областной организации профсоюза работников лесных отраслей, — 31 марта.

Поздравляем именинников с днём рождения!
Желаем крепкого здоровья,
удачи и благополучия!



ФЕВРАЛЬ: СПИСОК ИЗМЕНЕНИЙ ЧУТЬ ПОПОЛНИЛСЯ

Какие из них вошли в нашу жизнь и какие являются актуальными для нас, разберёмся сегодня.

Официально не болевшие COVID смогут получить QR-код и «ковидный» сертификат при наличии антител. С 21 февраля появилась возможность получения «ковидных» сертификатов с QR-кодами на портале госуслуг и у тех граждан, кто:

- «официально» не болел COVID (соответственно, не внесён в «ковидный» реестр Роспотребнадзора);
- не вакцинировался против COVID и даже не обращался в медорганизацию за этим (ведь и привитые граждане, и получившие медотвод тоже внесены в «ковидный» реестр Роспотребнадзора);
- имеет в крови антитела (иммуноглобулины G) к возбудителю COVID, причём неважно, в каком количестве, откуда взявшиеся (от бессимптомно перенесённого заболевания или, например, от зарубежной вакцины) и каким методом выявленные.

В таком случае сертификат будет оформляться по заявлению гражданина на портале госуслуг.

Разумеется, понадобится справка от медицинского учреждения, в которой будут указаны его наименование, дата, метод и результаты лабораторного анализа, наименование и производитель медизделия, с использованием которого проводился анализ.

Согласно информации с официального сайта Минздрава России, QR-код будет действителен в течение полугодия.

Ковид-сертификат. В феврале были внесены изменения в Порядок предоставления гражданам в МФЦ услуги по печати на бумажном носителе сертификата о профилактических прививках против COVID-19 или медицинских противопоказаниях к вакцинации и (или) перенесённому заболеванию. Данные формируются на Едином портале госуслуг.

Изменения были обусловлены появлением возможности получения такого сертификата на основании положительного теста на антитела к COVID-19 и введением вакцинации подростков (от 12 до 17 лет включительно).

В названном Порядке, в частности, уточнено, что для получения распечатки COVID-сертификата лицами в возрасте до 14 лет необходимо предъявить работнику МФЦ свидетельство о рождении (если нет СНИЛС).

Также уточнено, что, если при обращении за распечаткой сертификата на основании положительного теста на наличие антител к COVID-19 информация о перенесённом заболевании отсутствует на Едином портале госуслуг, гражданин может направить жалобу:

- в письменном виде в Роспотребнадзор;
- посредством платформы обратной связи Единого портала самостоятельно или с помощью работника МФЦ в секторе пользовательского сопровождения (при наличии у заявителя учётной записи на портале).

Ключевая ставка — 9, 50% годовых. В информационном сообщении Банка России от 11 февраля т.г. сообщается о повышении с 14 февраля ключевой ставки до 9,50% годовых. При этом Центробанк допускает возможность дальнейших повышений ключевой ставки, что будет обсуждаться на ближайших заседаниях.

Напомним, что вопрос о размере ключевой ставки имеет значение, в частности, при расчёте компенсации за задержку заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и иных выплат, причитающихся работнику, и т.д.

Так, в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. Более высокий размер выплаты работнику денежной компенсации может быть установлен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 429. Тираж 1222 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40

Индекс газеты — ПР655