

# TOTO COMMANDE COMMANDO COMMANDE COMMANDE COMMANDE COMMANDE COMMANDE COMMANDE COMMAND

Выходит с 26 апреля 1990 года

(1347) • ЧЕТВЕРГ, 10 февраля **2022** года

**Цена 24** руб. **55** коп.

### НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

28 по 30 января в онлайн-режиме прошла Х межрегиональная школа молодых педагогов и наставников Общероссийского Профсоюза образования. Она собрала свыше тысячи молодых педагогов практически со всех регионов страны. В числе участников школы были и молодые специалисты Брянщины, а также председатель областной организации отраслевого профсоюза Анна Голубева.

Организатором мероприятия, посвящённого Году корпоративной культуры в Профсоюзе, стала региональная организация Профсоюза в Республике Марий Эл. Её ежегодный форум «Таир» в течение ряда лет является прекрасной образовательной площадкой для обучения молодых педагогов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, их сплочения между собой.

В течение трёх дней слушатели посетили лекции «Цифровая культура педагога», «Эффективное продвижение в социальных медиа», «Профсоюз сегодня: новые социокультурные условия, противоречия и возможности для организационного развития», «Реализация проекта «Здоровые решения»: итоги и перспективы», а также другие, посвящённые актуальным темам, и ознакомились с опытом работы коллег из разных регионов России.

апуск пилотного проекта новой системы оплаты труда медработников в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения откладывается на полгода изза пандемии COVID-19. Об этом в прямом эфире газете «Солидарность» рассказал Анатолий Домников, глава профсоюза работников здравоохранения РФ. Стрим «Профсоюзный подход» состоялся 4 февраля на страницах газеты в интернете и в соцсетях.

- Эксперимент должен был начаться летом этого года, но был перенесён на январь следующего года. Почему эксперимент пришлось перенести и я был вынужден с этим согласиться? Сейчас нет ни одной территории, на которой мы бы могли его провести, ведь основная масса медперсонала ушла в «красные зоны» и получает там не заработную плату, а компенсационные выплаты. И поликлиники полностью «оголили», — отметил профлидер.

По его словам, в профсоюзе работников здравоохранения подготовились к сопровождению пилотного проекта основательно и выиграли президентский грант, чтобы контролировать проведение эксперимента на местах.

– Я очень надеюсь, что повышение заработной платы будет весьма солидным, — сказал Анатолий Домников. — Мне всегда задают вопрос: «А выровняет ли это ситуацию между регионами?» Нет, не выровняет. Потому что заработные платы в Москве и Твери или в Москве и Владимире отличаются в четыре раза по любой категории медицинских работников. Это неправильно? Конечно, неправильно. Но проект как раз и настроен на то, чтобы и повысить заработную плату, и сблизить её. Постепенное сближение абсолютно точно начнётся — это одна из целей проекта.

Он также подчеркнул, что как только пилотный проект заработает, профсоюз будет требовать превратить его в программу, рассчитанную на несколько лет, чтобы за этот период выровнять зарплату по стране.

Как только мы её выровняем, как минимум на сумму переезда из одного района в другой, тогда мы остановим маятниковую миграцию ведь сейчас люди из Твери на машине каждый день ездят в Москву на работу, — добавил глава профсоюза работников здравоохранения.

февраля в формате онлайн с использованием платформы ZOOM прошло заседание президиума Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Его повестка дня была весьма насышенной. Члены президиума рассмотрели вопросы: о сводном статистическом отчёте Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2021 год; об итогах колдоговорной кампании в учреждениях образования Брянской области в 2021 году; об итогах работы профсоюзных организаций области по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2021 году; об итогах правозащитной работы областной организации профсоюза в 2021 году; о проведении областного конкурса «Лучший профсоюзный лидер в 2022 году»; об участии во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности»; об утверждении именных стипендий для студентов учреждений высшего образования; о подготовке открытых (публичных) отчётов областной, территориальных, первичных организаций профсоюза за 2021 год.

# СОХРАНИТЬ И ПРИУМНОЖИ

В прошедший понедельник состоялось совместное расширенное заседание руководства и профсоюзного актива Брянского региона Московской железной дороги по рассмотрению итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» за 2021 год.

«Выполнение принятых обязательств руководство региона рассматривает как основу стабильности коллектива и социальной защищённости его работников. Наша общая главная задача — обеспечить благополучие всех тружеников отрасли и следать это так чтобы в ущербе не оказался ни работник, ни компания. Внимание к людям, к условиям, в которых они трудятся, — главные составляющие нашей с вами работы. Ведь от этого зависят результаты деятельности дороги, безопасность на транспорте», — подчеркнул в своём докладе на совещании заместитель главного инженера Московской железной дороги по территориальному управлению Николай Аханьков.

Что стороны социального партнёрства весьма ответственно подходят к исполнению имеющихся договорённостей. наглядно доказало поступившее накануне совещания



распоряжение об индексации заработной платы работников ОАО «РЖД» на 4,2% с 1 марта текущего года, подписанное генеральным директором ОАО «РЖД» Олегом Белозёровым. Причём коснётся она не только железнодорожников, но и работников частных образовательных учреждений и учреждений здравоохранения ОАО «РЖД».

Руководитель Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД Анатолий Слабыня перед тем как перейти к отчёту о проделанной совместной работе, напомнил, что 2022 год является периодом подписания нового коллективного договора ОАО РЖД. И позиция

(Окончание на 2-й стр.)

# «ЖИВОЙ» ДОКУМЕНТ С АКТУАЛЬНЫМИ ПОПРАВКАМИ»

Таким профсоюзам видится будущее Трудового кодекса РФ



В первый день февраля в пресс-центре МИЦ «Известия» прошла пресс-конференция, приуроченная к 20-летию одного из важнейших документов страны.

Её спикерами стали непосредственные авторы кодекса, введённого в действие с 1 февраля 2002 года (вместо Кодекса законов о труде РСФСР от 1971 года) как регулятора трудовых отношений между работодателем и работником в новых экономических условиях: председатель ФНПР Михаил Шмаков, заместитель председателя ФНПР, заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Государственной Думе Андрей Исаев, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. Также в мероприятии принял участие статс-секретарь, заместитель министра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов.

Участники пресс-конференции рассказали, как проходил переговорный процесс при принятии Трудового кодекса, когда в 2001 году профсоюзами (ФНПР), работодателями (РСПП), правительством и депутатами Госдумы были вынесены на обсуждение 8 вариантов документа, и почему в результате победил профсоюзный проект.

В ходе мероприятия обсуждалось: насколько действующий ТК РФ учитывает интересы всех сторон трудовых отношений, ожидаются ли новые поправки в ТК РФ и каковы перспективы России в целом.

Накопленный опыт совместной работы, как подчеркнули все спикеры, важен для дальнейшего развития социального партнёрства, эффективного взаимодействия Российской трёхсторонней комиссии, постоянного совершенствования трудового законодательства.

«Трудовой кодекс сегодня, в отличие от многих действующих законодательных актов, является «живым» документом с актуальными поправками, таким он будет и завтра... Если говорить об изменениях, которые нужно вводить в ТК сейчас, спустя 20 лет, могу сказать, что всё время появляются новые профессии, новые сектора экономики. И сейчас самым востребованным, развивающимся сектором является платформенная занятость. Также идёт развитие индивидуального предпринимательства и самозанятости. Эти сферы трудоустройства сегодня недостаточно отражены в Трудовом кодексе, и люди остаются незащищёнными...», — отметил Михаил Шмаков. Он подчеркнул необходимость поиска юридических выходов из сложившейся ситуации и наделения работников в новых формах занятости всеми социальными гарантиями.

По мнению Андрея Исаева, при работе над трудовым законодательством необходимо, прежде всего, «быть на стороне работника как наименее защищённой стороны», но при этом учитывать законные интересы работодателя. Именно поиск компромисса между работниками и работодателями, позволивший найти необходимый консенсус в работе над Трудовым кодексом, «стал нашим постоянным стилем работы над социально-трудовыми документами», подчеркнул он.

Александр Шохин также обратил внимание на живость кодекса, на постоянный поиск компромисса между социальными партнёрами, прежде всего, потому что «он не устраивает ни одну из сторон, и это хорошо». Он указал на стремление работодателей «усилить договорные начала как в трудовых, так и коллективных договорах, переносить вопросы с уровня законодательного регулирования на уровень договорных отношений»

По мнению Андрея Пудова, с помощью Трудового кодекса в стране идёт «плановое, эволюционное преобразование социально-трудовых отношений». Официально зарегистрировано 50 млн трудовых договоров, гарантирующих зарплаты и иные выплаты наёмным работникам. По данным Минтруда, если три года назад насчитывалось около 50 тысяч работающих «на удалёнке», то теперь уже 3 млн таких работников, а в будущем ожидается до 6 млн. Ведётся работа по защите их трудовых прав, по регулированию платформенной занятости, расширению надзорных полномочий Роструда, включая контроль реализации отраслевых тарифных соглашений.

На пресс-конференции были даны подробные ответы на вопросы представителей центральных СМИ, касающиеся совершенствования трудового законодательства, особенностей работы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, выполнения поручений Президента РФ, данных в связи с трагедией на шахте «Листвяжная», а также предстоящего объединения Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования.

Подготовлено по материалу Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

### ПОДПИСКА-2022

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Подписка на газету «ГОЛОС ПРОФСОЮ-**30В»** на I полугодие текущего года продолжается. Её можно оформить на разное количество месяцев. Сделать это следует как в отделении почтовой связи, так и на сайте Почты России: podpiska.pochta.ru

Главное — успеть до 20 числа месяца, предшествующего тому, с которого вы желаете получать единственное в регионе профсоюзное издание.

Напоминаем, индекс газеты — ПР655.

# О ЗАРПЛАТЕ, РОСТЕ ЦЕН И СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЁРСТВЕ НА МЕСТАХ

28 января в онлайн-формате прошло очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Наиболее острой стала его заключительная часть, где координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков указал на ряд проблемных вопросов.

Он отметил, что в связи с «регуляторной гильотиной» Правительством России должны быть разработаны проекты новых нормативных правовых актов в соответствии с Федеральным законом «Об обязательных требованиях в Российской Федерации». Однако профсоюзная сторона РТК не имеет информации о ходе этой работы в части проектов, затрагивающих социально-трудовую сферу.

«Например, — сказал глава ФНПР, нормативные правовые акты РСФСР и СССР об установлении районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиям, действуют до 1 июля 2022 года. Но до настоящего времени данный вопрос в рамках РТК не обсуждался. Предлагаем проводить эту работу с участием социальных партнёров и оперативно рассматривать на заседаниях РТК».

«В четвёртом квартале прошлого года цена авиационного керосина в рублях достигла рекордно высокого уровня, — продолжил М. Шмаков, рост с начала года составил более 50%. Например, в ПАО «Аэрофлот» доля расходов на керосин в общих расходах увеличилась с 19,9% в 2020 году до 29,2% в 2021 году. В этом году цены продолжают расти. Это частично компенсируется через дополнительный вычет по акцизу на авиационный керосин. Однако с 1 января 2022 года «цена отсечения» увеличена на 5%, что ведёт к росту убытков авиакомпаний и существенному повышению цен на авиабилеты. В конечном счёте сложившаяся ситуация может привести к недоступности полётов для граждан и

банкротству авиакомпаний. Предлагаем срочно рассмотреть предложения по сдерживанию затрат авиакомпаний на керосин. Готовы их предоставить».

Кроме этого, профсоюзная сторона указала на неисполнение решений РТК и нарушение принципов социального партнёрства со стороны Минэкономразвития и Минюста РФ. В частности, по протоколу заседания РТК от 26 ноября 2021 года Минэкономразвития совместно с ФАС, Минтрудом, профсоюзами и работодателями должно было согласовать основные принципы учёта в составе регулируемых цен (тарифов) затрат, обусловленных социально-трудовыми отношениями и положениями соглашений в сфере социального партнёрства (проблема существует с 2018 года, совещание по урегулированию вопроса до сих пор не состоялось).

Также Минюстом не исполнены протоколы РТК от 26 апреля и от 27 сентября 2019 года о создании рабочей группы по совершенствованию механизма оплаты труда адвокатов по назначению с участием профсоюза адвокатов России и от 28 мая 2021 года о недопустимости нарушения прав членов данного профсоюза должностными лицами Федеральной палаты адвокатов РФ.

Профсоюзная сторона РТК потребовала от Росстата и Пенсионного фонда РФ представить в комиссию полную информацию о том, как была рассчитана медианная заработная плата за 2020 год. В основе запроса — использование медианной заработной платы для установления MPOT, что «затрагивает большое число работников, членов профсоюзов».

Было также предложено внести на рассмотрение членами РТК проекта



федерального закона о рыболовстве, касающегося механизма выделения квот на рыбную ловлю и затрагивающего коренные интересы граждан России, особенно в Сибири и на Дальнем

С поддержкой профсоюзной позиции по вышеизложенным вопросам на заседании выступили председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, президент Профсоюза лётного состава России Мирослав Бойчук и председатель «Всероссийского Электропрофсоюза» Юрий Офицеров.

Вопросы, поднятые Михаилом Шмаковым, в основном были восприняты членами комиссии с пониманием. По ним даны конкретные поручения координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

На заседании в плановом порядке рассматривалось десять вопросов, в числе которых вопросы, связанные с: индексацией выплат, пособий и компенсаций в 2022 году; внесением изменений в Трудовой кодекс РФ; специальной оценкой условий труда; охраной труда; трудоустройством граждан РФ за пределами территории страны; организацией общественных работ, а также рядом других социально-трудовых тем. Был утверждён Единый план первоочередных мероприятий Российской трёхсторонней комиссии на 1 полугодие 2022 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы.

Члены комиссии заслушали доклад министерства социальной защиты Тверской области о работе региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вопрос был инициирован профсоюзной стороной на заседании РТК 26 ноября 2021 года, так как работа в трёхстороннем формате в данном регионе практически была заморожена.

В этой связи председатель ФНПР подчеркнул, что негативной оценки заслуживают не просто такого рода «бездействия» администрации Тверской области в социально-трудовой сфере, но и её «неконституционность» в деле обеспечения социального партнёрства, игнорирование мнения трудящихся и их представителей в лице профсоюзов при решении важнейших

для людей вопросов достойного труда Было принято решение о необходимости в недельный срок организовать полноценную работу трёхсторонней комиссии по регулированию социальнотрудовых отношений в Тверской области, а со стороны РТК — обеспечить контроль деятельности региональных комиссий, во втором квартале 2022 года проанализировать статистические данные о работе региональных трёхсторонних комиссий по регулированию

При обсуждении разногласий, выявившихся в ходе выполнения поручений Президента РФ в связи с тяжёлой аварией на кузбасской шахте «Листвяжная», была согласована совместная работа социальных партнёров по неукоснительному выполнению президентских поручений и рассмотрению разногласий на уровнях РТК и Правительства РФ.

социально-трудовых отношений.

По другим вопросам повестки заседания РТК социальные партнёры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК по различным социально-трудовым направлениям.

В завершение заседания Татьяна Голикова рассказала членам комиссии о напряжённой эпидемиологической ситуации в стране, особенностях распространения нового штамма «омикрон» (52% из числа заболевших в последние дни), негативных последствиях в этой связи для экономики и жизнедеятельности предприятий из-за массовых заболеваний (500 тыс. больничных листов в сутки). Она призвала координаторов сторон РТК принять самое активное участие в разработке антиковидных рекомендаций в социально-трудовой сфере, поручив при этом Минтруду завершить затянувшуюся разработку данного проекта.

Подготовлено по материалу Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

# СОХРАНИТЬ И ПРИУМНОЖИТЬ

(Окончание. Начало на 1-й стр)

профсоюза на сегодняшний день в части данного документа состоит в том, чтобы сохранить в нём все традиционные гарантии, компенсации и льготы, увеличить средства на реализацию отдельных норм договора. За осушествление намеченных планов говорят достижения прошедшего года, в котором сторонам соцпартнёрства удалось подписать три дополнительных соглашения к существующему коллективному договору ОАО «РЖД», где уже содержатся улучшающие документ пункты. А именно: о возможности установления трудовым договором или дополнительным соглашением к грудовому договору для работника режима дистанционного рабочего времени в соответствии с законодательством РФ; о предоставлении работникам, выходящим на пенсию или увольняющимся с работы, права выбора расчётного периода для исчисления среднего заработка (для этого следует указать любые 12 календарных месяцев непрерывного стажа работы из 5-ти лет, предшествующих увольнению, что приведёт к увеличению единовременного поощрения за добросовестный труд): об увеличении суммы ежемесячного пособия с 5 000 до 10 000 рублей каждому ребёнку погибшего работника до достижения им возраста 18 лет; о предоставлении работникам отраслевого профсоюза мер социальной



поддержки в целях адаптации к новым условиям пенсионного обеспечения и другие.

Председатель совета молодёжи Евгений Офицеров, также выступивший на совещании, остановился ещё на одном новшестве, появившемся в коллективном договоре ОАО «РЖД». Он рассказал. что с целью повышения заинтересованности работников в ведении общественной деятельности, в приобщении к здоровому образу жизни в данном документе теперь закреплена возможность предоставления им дополнительных льгот в формате «Бонусного пакета» (30 декабря 2021 г. было подписано распоряжение «Об утверждении Порядка начисления и обмена баллов бонусного пакета»). Заработать баллы можно как за участие в корпоративных молодёжных программах и различных конкурсах, спортивных мероприятиях, за получение профильного образования и прохождение курсов повышения квалификации, так и за волонтёрство, творчество, организацию культурных и спортивных мероприятий. Как заметил Евгений. всё это очень актуально, прежде всего, для молодых железнодорожников. Им было подчёркнуто и то, что отдельные баллы начисляются неосвобождённым председателям первичных профсоюзных организаций за активную общественную работу.

Если говорить о примерах, то наставничество, деятельность в качестве неосвобождённого председателя первичной профсоюзной организации могут принести человеку до 200 баллов, участие в спортивных мероприятиях — до 100 баллов, призовые места в корпоративном молодёжном конкурсе — 40 баллов.

Далее работник меняет баллы на бенефиты из перечня корпоративных предложений ОАО «РЖД», скажем, на

внеочередную корпоративную поддержку по жилищной программе (2 тыс. баллов), на путёвки в санаторий АО «РЖД-Здоровье» для себя или члена семьи (1200 и 1600 баллов соответственно), на абонемент на занятия спортом на объектах ОАО «РЖД» (600 баллов) и т.д.

Для Московской железной дороги предусмотрены и свои региональные предложения: билеты в музей, участие в экскурсионных и туристических программах. Обменять баллы на бенефиты можно в течение трёх лет с момента их начисления.

Евгений призвал молодёжь активнее принимать участие в мероприятиях не только МЖД, но и профсоюзных организаций дороги, тем самым зарабатывать себе дополнительные бонусы.

По итогам совещания была принята соответствующая резолюция. Ею нормы коллективного договора за 2021 год признаются выполненными, а реализация положений нового договора — связанной с необходимостью повышения ответственности каждого за результаты своей работы, за рост её эффективности, а также с важностью укрепления производственной и трудовой дисциплины, обеспечения безопасности движения на транспорте. Ведь именно всё это даёт возможность сформировать источник для реализации принятых социальных обязательств нового коллективного договора.

Елена САРЫЧЕВА.

# ЗА ПЛАНАМИ — ДЕЛА

Уверенность в этом неоднократно звучала на заседании совета молодых педагогических работников Брянской области.

ницу на платформе ZOOM с подключением председателей муниципальных молодёжных советов представителей территориальных (районных, городских, окружных) организаций отраслевого профсоюза. Приглашённым гостем на заседании стал заместитель директора департамента образования и науки Брянской области Виктор Ширяев.

В ходе своего выступления на онлайн-встрече с молодыми педагогами Виктор Михайлович ознакомил их с работой по развитию системы образования в регионе в текущем году, в частности, с тем, какие новые школы, детские сады, учреждения дополнительного обра-

Оно прошло в минувшую пят- союза Анны Голубевой. Из него молодые коллеги узнали, какие актуальные вопросы деятельности сегодня стоят перед организациями всех уровней Общероссийского Профсоюза образования и какое участие в их решении лолжны принять советы молодых педагогов на местах, а именно: в развитии системы наставничества в городах и районах области, в создании позитивного имиджа Профсоюза в обществе, в улучшении информационной работы в педагогических коллективах и многом другом.

> Тему важности и необходимости активизации работы совета молодых педагогических работников области продолжила в своём вы-





зования не так давно были открыты ступлении его председатель, главна Брянщине и какие планируется ввести в строй. Он также рассказал о том всеобъемлющем внимании, которое руководство региона уделяет всем участникам образовательного процесса. К слову сказать, подготовленная в формате презентационной лекции информация помогла молодёжи воочию убедиться в последнем.

Насыщенным полезными сведениями было на заседании совета и выступление председателя областной организации отраслевого проф-

ный специалист аппарата областной организации профсоюза Юлия Шкапо. В формате коллективной работы участниками заседания быпи намечены планы на текущий год.

В рамках площадки по обмену опытом собственными наработками по различным направлениям деятельности с коллегами поделились председатели советов молодых педагогов Климовского и Жуковского районов, Володарского района города Брянска, а также города Клинцы.

### В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

# ЭЛЕКТРОННЫЙ БОЛЬНИЧНЫЙ, ИЛИ ЧТО ЕЩЁ НАДО ЗНАТЬ О НЁМ

По мнению профсоюзов, электронный листок нетрудоспособности позволяет минимизировать контакты и избежать лишних визитов в людные места (поликлиники, офисы), где повышен риск заразиться коронавирусом, что в условиях эпидемии COVID-19 особенно актуально.

Процесс оформления электронных листков нетрудоспособности затрагивает четыре стороны: Фонд социального страхования Российской Федерации ( $\Phi CC P\Phi$ ) и его территориальные органы, медицинские организации, страхователей (работодателей) и застрахованных граждан (работ-

Теперь больничные листы оплачиваются из средств ФСС РФ, начиная с 4-го дня пребывания на бюллетене при общем заболевании или бытовой травме (первые три дня оплачивает работодатель).

Пособия по болезни теперь также выплачивают не работодатели. В прошлом году Россия

окончательно перешла на систему прямых выплат социальных пособий из средств ФСС РФ. Прежде действовала так называемая зачётная схема, в которой работодатель перечислял в Фонд страховые взносы, а когда произойдёт страховой случай (заболевание работника либо другое событие, при ко-

тором полагается пособие), выплачивал пособия из собственных средств, с последующим взаимозачётом. Теперь же адресаты пособий получают соцвыплаты напрямую из Фонда.

Такой порядок имеет ряд преимуществ. В частности, работодателям не нужно выводить деньги из оборота для выплаты пособий; для предприятий отпадает необходимость обрабатывать, рассчитывать такие выплаты; автоматизированная система исключает нарушения при назначении пособий.

С 1 января 2022 года механизм прямых выплат для работодателей стал проще, отмечают в ФСС РФ. Теперь Фонд сам сообщает работодателю о наступлении страхового случая, а также направляет запрос для подтверждения и (при необходимости) корректировки или дополнения с указанием сведений, необходимых для назначения и выплаты конкретного пособия

С 1 января текущего года медицинские организации должны оформлять работающим гражданам листки нетрудоспособности только в форме электронного документа (ЭЛН) в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2021г. № 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования», постановлением Правительства Российской Федерации от 23.08.2021г. № 1381 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2017 года № 1567»

Что нужно знать об особенностях оформления ЭЛН, начисления и выплаты пособий (больничных) по нему в 2022 году?

Семь важных фактов о листках нетрудоспособности нового поколения, которые нужно знать врачам, пациентам и работодателям.

### Факт 1. Экономия времени и нервов

ЭЛЕКТРОННЫЙ БОЛЬНИЧНЫЙ

просто и удобно!

У ЭЛН немало преимуществ по сравнению с оформлением больничных по старинке. Эксперты выделяют такие «бонусы»:

• электронный больничный нельзя помять, порвать или потерять;

- не нужно проверять, все ли штампы поставили в поликлинике, правильными ли чернилами заполнили бланк и т.п.;
- врач тратит меньше времени на оформление бумаг и может уделить больше внимания паци-
- для работодателей при переходе на ЭЛН со-

кращается время на обработку больничных:

• исключён риск подделки бюллетеней — современный сервис работает прозрачно.

### Факт 2. Врач заполняет бланк в специальной программе на компьютере

На практике оформление ЭЛН выглядит так: • лечащий врач открывает специальную программу и запрашивает у Фонда социального страхования Российской Федерации (ФСС РФ) номер для формирования ЭЛН;

• получив необходимую информацию (буквально за считаные секунды), доктор, у которого есть электронная медкарта пациента, заполняет минимум полей в электронном листке нетрудоспособности: дату его открытия и код причины освобождения от работы. Остальная информация -ФИО, СНИЛС (то есть номер свидетельства пенсионного страхования) и дата рождения пациента, название медицинской организации — вносится в ЭЛН автоматически:

• закрывает врач электронный больничный так же, как раньше бумажные бюллетени — после осмотра пациента. Данные в ЭЛН заверяются усиленной квалифицированной электронной подписью врача и медорганизации.

### Факт 3. Подтверждать факт своей болезни работодателю теперь не нужно

С 2022 года сведения об электронных листках нетрудоспособности работников передаются из Фонда социального страхования работодателям автоматически. То есть теперь необязательно сообщать своему руководителю, с какого числа вам открыт больничный и когда документ позволяет приступить к труду.

Если вам всё же понадобится информация о

своем ЭЛН, захотите узнать его номер или распечатать данные, то это легко можно сделать с помощью сервиса «Личный кабинет получателя услуг». Для этого захолим на портал ФСС РФ lk.fss.ru. Для доступа в личный кабинет используются те же логин и пароль, что и для Единого портала госуслуг.

Кстати, на самом портале «Госуслуги» есть сервис оповещения, с помощью которого пациент может узнавать в онлайн-режиме об открытии, продлении и закрытии больничного

### Факт 4. ЭЛН выдают и государственные, и частные клиники

Форма собственности медицинской организации — государственная, муниципальная, ведомственная, частная — в данном случае роли не играет. Главное условие — наличие лицензии на проведение экспертизы временной нетрудоспособности (то есть право оформлять больничные листы). Даже частная медорганизация при наличии лицензии может подключиться к суперсерви-

### Факт 5. О вашем диагнозе не узнает ни начальник, ни коллеги

Не переживайте: из электронного больничного узнать ваш диагноз никто не сможет. В цифровом бюллетене работодателю передаётся только код, шифрующий причину временной нетрудоспособности: общее заболевание, уход за членом семьи, травма на производстве и т.д.

### Факт 6. Для получения больничных удобнее завести карту «Мир»

Специалисты считают, что оптимальный вариант получения социальных выплат, включая пособия по временной нетрудоспособности (больничные), — оформление карт национальной платёжной системы «Мир». Её обладателям не нужно заполнять банковские реквизиты в заявлении на выплату пособия, достаточно указать лишь номер самой карты. И деньги появятся на счёте максимум через 30 минут после их перечисления Фондом соцстраха. «О зачислении пособия на карту «Мир» получателю приходит СМС-уведомление с указанием вида выплаты и её суммы», — по-

ясняют в ФСС РФ.

### Факт 7. Бумажные листки нетрудоспособности, выданные в 2021 году, принимаются к оплате

Все листки нетрудоспособности, которые были выданы в 2021 году, вне зависимости от формы (бумажной или электронной), будут приняты ФСС к оплате в 2022 году. При этом ес-

ли в прошлом году открыт бумажный больничный, а в 2022 году он продлевается, то листок продолжения будет оформляться уже только в электронном виде.

Если бумажный бюллетень выдан в 2021 г., в январе 2022 г. закрыт, а затем возникла необходимость аннулирования и выдачи дубликата больничного, то он будет оформлен в электрон-

> Подготовлено Департаментом социального развития Аппарата ФНПР.

### Соревнования по лыжным гонкам на призы Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге — одни из любимейших у тружеников стальной магистрали в нашей области. Каждый раз они собирают людей разных возрастов и остаются самыми яркими как в отношении происходящего на трассе, так и по части эмоций, кипящих тут.

Абсолютное большинство любителей активного досуга не пугают ни низкие температуры, ни колючий ветер, ни оттепель. Главное — был бы снег и лыжня под ногами! А желания соревноваться на свежем воздухе у них всегда хоть отбавляй!

В выбранный для соревнований день на сей раз брянским железнодорожникам с погодой повезло. Лёгкий сыпавший снежок только добавлял хорошего настроения участникам предстоящей гонки...

Всего на её старт вышло более 45 работников дороги, причём у каждого была своя группа поддержки — члены



# «Опьяняет смелый бег. Овевает белый снег. Режут шумы тишину. Чежат думы про весну...»

Что-что, а тишина заснеженного соснового бора и поля в одном из красивейших уголков Фокинского района Брянска в последнюю субботу этого января, и впрямь, была нарушена. Её «разрезали» звонкий скрип лыж и весёлые голоса участников состязаний в самом зимнем виде спорта.

семей наших спортсменов тоже не смогли усидеть дома и отправились поболеть за своих.

возрастом, должностью, спортивным

опытом. Так, в одном строю среди стартовавших мужчин были и руководитель Брянского регионального кого рода не бывает разницы между профжел на МЖД Анатолий Слабыня, и заместитель начальника ди-

рекции инфраструктуры Сергей Кулаго, и ветеран транспорта, Почётный железнодорожник Василий Панкрашев.

Не станем вдаваться в подробности того, как шла гонка (кто лидировал, кто отставал и почему), а скажем только о том, что удовольствие от неё получили, безусловно, все — и сами лыжники, и зрители.

По итогам соревнований победу в личном зачёте среди женщин одержала представительница Брянского отдела материального снабжения Людмила Залогина. Вслед за ней вторую ступень спортивного пьедестала заняла работник Брянской дистанции электроснабжения Наталья Абрамова, а третью — Галина Шилина из эксплуатационного вагонного депо Брянск.

Среди мужчин лучший результат в гонке показал Анатолий Пыкин из Бранской механизированной листан ции инфраструктуры. Второе и третье места в состязании взяли соответственно Евгений Залогин (сервисное локомотивное депо Брянск-II) и Сергей Лосев (эксплуатационное локомотивное депо Брянск-II).

Пока взрослые соревновались, присутствующие малыши лепили снеговиков, пили чай со сладостями. После объявления результатов лыжной гонки и награждений к весёлому гулянью с конкурсами и чаепитием, организованному председателями первичных профорганизаций подразделений Брянского региона МЖД, активно присоединились все участники соревнований, их болельщики и члены семей спортсменов.

Стоит добавить, что лидер гонки среди женщин Людмила Залогина и призёр в состязаниях среди мужчин Евгений Залогин — это мать и сын. Вот такие спортивные семьи есть на железной дороге!

> Оксана КАЗЕКИНА, специалист ьрянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел





### ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДАЙДЖЕСТ

точнён перечень имущества, которое учитывается при комплексной оценке нуждаемости семей при назначении им пособий. Постановление об этом подписал премьер-министр Михаил Мишустин.

С 1 апреля право семьи на меры поддержки будут оценивать без учёта арестованных квартир и машин, а также купленных на выделенные государством средства. В доходе не станут считать налоговые вычеты, деньги, полученные по соцконтракту на развитие семейного бизнеса или за маткапитал.

Смягчается правило «нулевого дохода» для нуждающихся беременных. Оно не будет применяться вовсе, если заявление на пособие женщина подала после двенадцати недель беременности. Кроме того, женщина получит выплаты, если 6 месяцев беременности пришлись на период расчёта среднедушевого дохода, пояснили в Минтруде. Расчётный период — это один год, доход считается за 12 месяцев, которые прошли четыре месяца назад от даты обращения за выплатой.

Получается, если в течение этого года у женщины не было дохода, но при этом шесть месяцев она была беременна, то пособие она всё равно получит.



Кроме этого, родители детей в возрасте от 3 до 7 лет смогут обратиться за выплатами по месту фактического проживания, если это предусмотрено в регионе. При изменении прожиточного минимума все пособия будут пересчитывать автоматически без заявлений граждан.

Комплексная оценка нуждаемости была введена в апреле 2021 года. Сегодня она применяется для семей с детьми от 3 до 7 лет, одиноких родителей с детьми от 8 до 17 лет и беременных женщин, которые нуждаются в государственных мерах поддержки. При назначении им ежемедоход, но и имущество, которым они владеют. Предполагается, что у семьи может быть одна квартира любой площади или несколько квартир, если площадь на каждого члена семьи получается менее 24 кв. м. Если помещение было признано непригодным для проживания, оно не учитывается при оценке нуждаемости. У семьи в собственности также могут быть дача, гараж, земельный участок.

Семье могут отказать в назначении пособия при «нулевом доходе». Так, родителям, которые не пытаются сами обеспечить семью (не работают без подкреплённых документами уважительных причин и не состоят на учёте в центре занятости), ограничивают доступ к соцпособиям.

С начала года пособия выросли, поскольку их размер зависит от регионального прожиточного минимума. Так, выплаты одиноким родителям устанавливаются в размере 50% от величины регионального прожиточного минимума на ребёнка; на детей от 3 до 7 лет пособие может быть начислено в размере 50, 70 и 100% от регионального прожиточного минимума на ребёнка в зависимости от степени нуждаемости семьи; беременные получают пособие в размере 50% от прожиточного минимума трудоспособного населения.

февраля министр сельского хозяйства России Дмитрий Патрушев провёл межведомственное совещание, участники которого обсудили вопросы стабилизации цен на продовольственные товары.

Глава Минсельхоза подчеркнул, что в соответствии с поручением премьер-министра Михаила Мишустина ведомство продолжает держать на контроле ситуацию с ценами на продукты питания.

«Правительство принимает необходимые меры для сдерживания стоимости базовых продуктов. В первую очередь, эти меры направлены на поддержание высокого уровня самообеспеченности продовольствием, защиту внутреннего рынка и, конечно, на поддержку наших производителей», — отметил Дмитрий Патрушев.

В частности, по его словам, на контроле региональных властей и под пристальным вниманием Минсельхоза России находится вопрос доступности хлебобулочной продукции. Благодаря действию эксшлом году стоимость хлеба у производителей росла медленнее инфляции. Сейчас Минсельхоз дополнительно прорабатывает возможность прямой поддержки хлебопекарных предприятий и планирует направить 2,5 млрд рублей в виде субсидий на производство хлеба. В прошлом году на эти цели хлебопёкам было выделено 1,8 млрд рублей.



«Отдельного внимания требует и молочная отрасль, где на протяжении двух лет на фоне существенного роста себестоимости цены были стабильными. В этих непростых условиях рассматриваем возможность поддержать наших животноводов и по опыту прошлого года дополнительно выделить им не менее 10 млрд рублей на закупку кормов», — заявил министр.

Указанные меры позволят сохранить рентабельность производителей базовых продуктов питания и обеспечить стабильную ценовую ситуацию на рынке хлебобулочной и молочной продукции.

Также на межведомственном уровне прорабатываются решения, направленные на стабилизацию стоимости и других социально значимых продовольственных товаров. Так, Минсельхоз совместно с ФАС подготовил рекомендации к торговым политикам производителей сахара в части установления предельных цен при его продаже в розницу и предельных наценок для дистрибьюторов. Министерство также считает необходимым разработать соответствующие рекомендации и для торговых политик предприятий розничной торговли. Кроме того, для обеспечения необходимого объёма производства сахара второй год подряд в России будут увеличены площади посевов под сахар-

# ТРУДНОСТИ ОТСТУПАЮТ, КОГДА ЕСТЬ ТОТ, КТО ПОМОГАЕТ

С приходом новой волны коронавируса вновь набирает обороты востребованность волонтёрской поддержки. Как и растёт число тех, кто сам желает помочь другим. Тем более что теперь записаться в добровольцы способен, действительно, каждый. Для этого достаточно лишь заполнить короткую форму в интернете и дождаться звонка координатора. Уже по телефону вам объяснят, как проехать к ближайшему нуждающемуся в помощи. А от заполнения заявки до первого вызова проходит меньше часа.

Для брянских волонтёровжелезнодорожников спешить к тому, кто попал в непростую ситуацию, уже практически традиция. Они развозят пакеты с необходимыми (по заявке) продуктами и лекарствами, помогают тем, кто не может выйти на улицу сам, причём в первую очередь — пожилым и заболевшим коронавирусом. Ребятам совсем неважно, кто попал в беду: ветеран дороги или же просто пожилой житель какого-либо из районов областного центра.

Вот и вечером 1 февраля к ним поступила заявка. Нет, звонок шёл не через координато-

ров и не от совета ветеранов Брянского региона МЖД, а прямо на телефон председателю совета молодёжи Евгению Офицерову. Звонил неработающий пенсионер — бывший машинист электропоезда моторвагонного депо Брянск-І Николай Васильевич Мильшин. Проживающий в собственном доме в Белых Берегах, одинокий ветеран попросил молодёжь сходить в магазин за продуктами и очистить придомовую территорию от снега.

Так как сигнал о помощи поступил вечером, то искать помощников или перепоручать вызов другим волонтёрам было



коллегой по работе Артёмом пандемии медики пока не Койметсом сам отправился на вызов. Выполнив необходимую работу, ребята пожелали ветерану здоровья и пообещали приехать к нему снова.

Справиться с новой волной ковида помогут всё те же неизменные правила: соблюдать социальную дистанцию, вакцинироваться и. конечно, не оставаться равнодушными. Прогно-

поздно. И Евгений вместе с зов насчёт сроков окончания дают. Но мы уверены: болезнь отступит тем быстрее, чем большее количество из нас решиться думать о других.

> Елена ШАХОВСКАЯ, председатель первичной профсоюзной организации Брянского центра организации работы железнодорожных станций.

Следующий номер газеты выйдет 23 февраля

### ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29 Телефоны редакции: 66-41-63; E-mail: golosprof@yandex.ru факс - 74-09-47.

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г. Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

### ВОПРОС — ОТВЕТ

## ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ...

Добрый день, уважаемая редакция, помогите разобраться в сложившейся ситуации. Дело в том, что работодатель отказывается расторгать трудовой договор по моей инициативе под предлогом невозможности это сделать до конца февраля т.г. Как быть?

Н. Скворцов, г. Брянск

На вопрос нашего читателя отвечает юрисконсульт Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Дарья Львова:

- В соответствии с ч. 1 ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

В случае если работодатель (его представитель) отказывается принять у вас заявление либо поставить на вашем экземпляре отметку о его принятии, направьте ему заявление заказной корреспонденцией (письмом) с уведомлением о вручении и описью вложения.

Также по соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении (ч. 2 ст. 80 ТК РФ).

В случаях когда заявление работника об увольнении по собственному желанию обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчёт (ч. 5 ст. 80 ТК РФ).

Согласно ст. 352 ТК РФ каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещёнными законом. В случае если действия работодателя противоречат действующему законодательству, то для защиты своих прав и законных интересов работник вправе обратиться в Государственную инспекцию труда по месту нахождения работодателя, в суд, а также в свою профсоюзную организацию.

# ОБСТОЯТЕЛЬСТВА БЫВАЮТ РАЗНЫЕ

Подскажите, могут ли природные условия (гололёд, сильный снегопад) считаться уважительной причиной при опоздании на работу?

А. Симонова, г. Брянск

На вопрос нашей читательницы в рамках договора о сотрудничестве между Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и прокуратурой Брянской области отвечает старший помощник прокурора Брянской области Л. С. Кравченко:

- Очевидно, что природные явления — это такие события, на которые работник повлиять не может.

Если работодатель полагает, что работник должен быть наказан за опоздание, то ему необходимо действовать в соответствии с законом. Для этого работнику предлагается написать объяснения по факту опоздания. На это даётся два рабочих дня (ст. 193 ТК РФ). Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Далее работодатель решает, были объяснения работника убедительными или нет.

По рассматриваемому вопросу высказывался официальный представитель Роструда, который заявил, что при наличии уважительной причины, например, такой как сложные погодные условия, работодатель не может наказать работника.

Тем не менее запрета на наложение дисциплинарного наказания закон не содержит. Каждый подобный случай индивидуален и должен рассматриваться отдельно.

Что касается конкретного вида наказания, то тут работодатель вправе самостоятельно решать, какой из трёх должен быть применён. При этом действует правило, согласно которому сразу применять более жёсткий вид наказания работодатель не может. Например, для вынесения выговора сначала необходимо, что бы работник имел ранее наказания в виде предупреждения. Также необходимо помнить, что за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание (ст. 193 ТК РФ).

Таким образом, сложные погодные условия являются уважительной причиной опоздания работника, и работодателю необходимо хорошо подумать прежде, чем за это наказывать работника. При дальнейших судебных разбирательствах будут учитываться все обстоятельства.

> Время подписания в печать: по графику - 19.30 фактически – 18.00

Печать офсетная. Заказ № 307. Тираж 1222 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40

За достоверность информации ответственность несут авторы