



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 3 (1371) • ЧЕТВЕРГ, 9 февраля 2023 года

Цена 24 руб. 55 коп.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПО

Опубликован Перечень поручений Президента РФ по итогам заседания Госсовета по вопросам реализации молодёжной политики, среди них: рассмотреть вопрос о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся установления молодёжи в возрасте до 35 лет, проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступающей в трудовые отношения, надбавки к заработной плате и выплаты такой надбавки в полном размере, начиная с первого дня работы в этих районах и местностях (поручено до 1 июня 2023 г.).

Есть и другие поручения в сфере труда.

• Обеспечить молодёжь в возрасте от 14 до 18 лет возможностью получить первый трудовой опыт.

• Проработать программы льготных ипотек для молодых семей и молодых специалистов.

• Стимулировать работодателей к приёму на работу молодёжи и оказывать меры господдержки при трудоустройстве молодых специалистов, которые испытывают сложности в поиске работы.

• Повысить привлекательность государственной и муниципальной службы для молодёжи, в том числе через совершенствование организации стажировок.

И ещё одна важная новость из Поручений: Росмолодёжь совместно с Минпросвещения России,

Минобрнауки России к 15 февраля должны представить концепцию проведения Всемирного фестиваля молодёжи и студентов в России в 2023 году.

Организация Объединённых Наций представила в качестве решительных мер для оживления глобальной экономики профсоюзные идеи.

Руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР Олег Соколов считает, что если бы меры, связанные с увеличением вложений в человеческий капитал, предприняли заранее, то мировая экономика лучше справлялась бы с вызовами. Однако сейчас этого уже недостаточно для выхода из кризиса.

Он подчёркивает, что в докладе не говорится об одной из основных причин инфляции, в том числе мировой, — это разрыв цепочек поставок, вызванный санкциями. «И без справедливых мировых экономических отношений переход к экономическому росту и снижению инфляции невозможен. А пока этого не наблюдается», — отмечает Олег Соколов.

7 и 8 февраля профактив и специалисты комитета областной организации Общероссийского профсоюза образования стали участниками Всероссийского онлайн-семинара «Профсоюзный компас».

Мероприятие открыла председатель Профсоюза Галина Меркулова. Она поблагодарила

коллег за ту огромную работу, что они проводят у себя на местах в целях развития профдвижения, защиты прав и интересов тружеников отрасли, и обозначила основные направления предстоящей деятельности Профсоюза.

Более подробному освещению каждого из них как в части итогов за 2022 год, так и задач, что необходимо решить, были посвящены все дальнейшие занятия со спикерами в первый день «Профсоюзного компаса».

А 8 февраля обучение проходило под знаком Года педагога и наставника, которым Президент РФ Владимир Путин объявил 2023-й. Такой же девиз для текущего года был избран и Общероссийским профсоюзом образования.

С основными мероприятиями, запланированными к проведению в рамках Года, слушателей ознакомила секретарь-руководитель аппарата общественных связей аппарата Профсоюза Елена Елшина.

В этот же день профактив рассмотрел тему «Наставничество как стимул профессионального роста: цель, технология, эффекты» с изучением опыта работы клуба «Наставник» Общероссийского профсоюза образования, узнал немало полезного о практике получения грантов членскими организациями отраслевого Профсоюза, принял участие в тренинге «Команда мечты», где была представлена технология создания эффективной команды.

На 15 февраля запланировано проведение очередного заседания президиума областной организации профсоюза работников лесных отраслей. Центральным вопросом повестки дня, как намечено, станет обсуждение подготовки к апрельскому пленуму ЦК Рослеспрофсоюза.

В областной организации Российского профсоюза работников промышленности продолжатся начатые в первые дни февраля, выездные совещания по охране труда. Они проводятся на предприятиях области, где действуют первички РОСПРОФПРОМ-Брянск, с участием председателя областной организации Владимира Бортулёва, главного технического инспектора труда РОСПРОФПРОМ-Брянск Юрия Гришаева, специалистов по охране труда предприятий и уполномоченных профсоюза по охране труда.

Предметом же совещаний являются: анализ производственного травматизма и основные нарушения трудового законодательства, выявленные в ходе проверок; задачи уполномоченных по охране труда в текущем году.

Не менее важно и то, что участники мероприятий в ходе таких встреч могут ознакомиться с информацией о работе службы охраны труда предприятий в 2022 году и планами в данной сфере на 2023 год, получить от специалистов ответы на интересующие их вопросы.

С ШИРОКИМ СПЕКТРОМ АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ

На очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), которое проходило 27 января и в формате видеоконференцсвязи, их было рассмотрено сразу восемь.

Подробно обсуждался законопроект о занятости в стране. «Профсоюзы принимали активное участие в обсуждении его положений ещё на этапе разработки. Защита национального рынка труда и занятости включена в него по инициативе профсоюзов как принцип правового регулирования занятости. Законопроект предусматривает ряд прогрессивных положений, в том числе: даёт определение новых форм занятости; признаёт на законодательном уровне необходимость противодействия нелегальной занятости и исключения положений о предоставлении персонала; социальные партнёры на региональном уровне смогут принимать более активное участие в разработке программ содействия занятости и трудовой мобильности; работники, находящиеся под риском увольнения, смогут проходить переобучение; размеры пособий по безработице привязываются к минимальному размеру оплаты труда и будут автоматически изменяться. Наличие этих прогрессивных положений позволяет профсоюзной стороне в основном поддержать законопроект», — такую оценку проекту о занятости дал координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков.

При этом он отметил, что, по мнению профсоюзов, данный документ не решает проблему правовой и экономической незащищённости самозанятых и граждан, занятых с использованием цифровых платформ.

«ФНПР будет настаивать на том, чтобы общие для всех занятых права были включены в основной законопроект. Это право на вступление в профсоюзы и на профсоюзную защиту. Это право всех, независимо от форм занятости, на обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование, — продолжил профлидер. — Запрет заёмного труда, который есть в Трудовом кодексе, должен быть закреплён и в законе о занятости. Мы обеспокоены новым обсуждением на площадке Минтруда России законопроекта, регулирующего предоставление персонала. Профсоюзы будут категорически



выступать против возвращения этих положений в закон о занятости».

Также Михаил Шмаков обратил внимание членов РТК на то, что «в законопроекте остаются несправедливые и неэффективные нормы, которые могут свести к нулю все позитивные намерения». Так, сохраняется шестимесячный период выплаты пособия по безработице. Этого срока явно недостаточно, чтобы безработный мог пройти качественную переподготовку, повысить свою квалификацию и затем найти достойную работу. Профсоюзы предложили продлить срок выплаты пособия по безработице на период переобучения, а также выплачивать пособие в максимальном размере тем, кто меняет профессию или повышает свою квалификацию.

Кроме этого, профсоюзная сторона предложила «легализовать» неработающую норму о том, что пособие по безработице устанавливается в размере прежнего заработка. Для чего ввести дифференцированный подход при определении размера пособия по безработице в зависимости от предыдущего стажа работы: если безработный имеет трудовой стаж более 8 лет, платить ему пособие, как указано в законе, без ограничения по максимуму.

На заседании стороны договорились, что предложения профсоюзов будут об-

общены и направлены в Госдуму.

Затем при обсуждении были одобрены три законопроекта об особенностях социально-трудового регулирования на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, вошедших в состав Российской Федерации. Они касаются пенсионного и дополнительного социального обеспечения, правового регулирования отношений по обязательному социальному страхованию и предоставлению мер социальной защиты и социального обслуживания, а также установления величины прожиточного минимума на указанных территориях.

Согласно внесённым в комиссию документам, устанавливается следующее.

• Предлагается особый порядок реализации прав граждан указанных новых регионов России, создаются условия для организации индивидуального (персонифицированного) учёта в системе индивидуального (персонифицированного) учёта.

• Определяются документы, подтверждающие проживание на указанных территориях.

• С 1 марта 2023 года размеры пенсий, ежемесячных пенсионных выплат в этих регионах будут пересчитаны, а при первичном обращении за пенсией устанавливаться и выплачиваться согласно

российскому законодательству.

• Предлагается на 2023 год установить величину прожиточного минимума с использованием региональной дифференциации в размере 0,78 в Донецкой и Луганской народных республиках и 0,81 в Запорожской и Херсонской областях. Также предусматривается ежемесячная доплата для льготных категорий граждан и набор социальных услуг с 1 марта 2023 года.

При рассмотрении ситуации на рынке труда состоялась дискуссия сторон по предложению профсоюзов о ежеквартальном предоставлении Рострудом информации о принимаемых мерах по изменению ситуации на проблемных предприятиях (по данным профсоюзного мониторинга). В результате было решено, что по итогам 1 квартала текущего года Роструд подготовит соответствующую информацию о фактах невыплаты заработной платы (на основе данных мониторинга сторон РТК).

По другим вопросам повестки заседания социальные партнёры согласились с выводами экспертов рабочих групп Комиссии.

В «разном» Михаил Шмаков сообщил коллегам по РТК о решении Исполкома ФНПР объявить 2023-й Годом укрепления и развития социального партнёрства и в связи с этим предложил обсудить возможность объявления соответствующего года в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Также он инициировал рассмотрение на уровне РТК вопроса о подготовке систем оплаты труда в новых регионах России в целях недопущения случаев снижения заработной платы работников на этих территориях.

По данным предложениям члены комиссии согласились с мнением координатора РТК, вице-преьера Татьяны Голиковой: по первому предложению профсоюзов — принять его к сведению и обсудить на следующем заседании Комиссии; по второму — устанавливая нормативы оплаты труда в новых регионах страны на 2023 год, исключить какую-либо возможность снижения зарплат.

ПОДПИСКА-2023

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Пожалуй, трудно найти хотя бы одну газету в стране, которая не ратовала бы за увеличение числа своих подписчиков. Мы тоже всегда радуемся, когда обретаем новых единомышленников.

Если вы пока не успели оформить полугодовую подписку на «Голос профсоюзов», а значит, влились в число наших читателей — не беда! Всё ещё можно успеть сделать, ведь единственное в регионе профсоюзное издание можно выпустить на разное количество месяцев I полугодия 2023 года.

Для этого достаточно зайти в отделение почтовой связи либо на сервис Почты России podpiska.pochta.ru до 20 числа месяца, предстоящего тому, с какого вы хотели бы получать печатное издание, оформить подписку на газету, и она станет регулярно появляться в ваших почтовых ящиках, помогая во всех делах.



ИНДЕКС ИЗДАНИЯ — ПР655

ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА НА СТАРТЕ

Если кто лучше других и знает о сложностях педагогической профессии, то, конечно, сами учителя, преподаватели и воспитатели, то есть те, кому по жизни выпало, как сказал бы классик, «сеять разумное, доброе, вечное». Многие из них (и не только молодые) как сейчас помнят свои первые уроки в образовательных учреждениях, куда пришли трудиться, и то, как необходима была им, начинающим специалистам, поддержка опытных коллег, их подсказки и наставления. А потому теперь они сами рады оказывать помощь молодым педагогам.



О необходимости развития в отрасли региона системы наставничества, повышения статуса педагога, привлечения в профессию молодежи говорилось на прошедшем недавно двухдневном семинаре-совещании председателей территориальных организаций Общероссийского профсоюза образования.

Открыла его председатель областной организации профсоюза Анна Голубева. В своём выступлении она напомнила коллегам, какими событиями был наполнен на Брянщине Год корпоративной культуры в Профсоюзе, каких результатов в достижении целей и задач, поставленных им, удалось добиться областной организации профсоюза. Среди последних были названы различные мероприятия, которые позволили профактиву, в том числе студенческому, повысить уровень правовой грамотности, способствовали росту сплочённости в профсоюзе, популяризации столь сложной и важной для общества профессии «педагог».

Далее на семинаре-совещании слово было предоставлено гостям. Временно исполняющий обязанности по руководству департаментом образования и науки Брянской области Виктор Ширяев поделился с профсоюзными лидерами основными аспектами реализации национального проекта «Образование» в Брянской области. А начальник управления установления пенсий Социального фонда России по Брянской области Анна Дობрогаева рассказала об объединении фондов пенсионного и социального страхования, а также

о важных изменениях в пенсионном обеспечении граждан.

Затем специалисты аппарата областной организации профсоюза подвели итоги правовой работы, проведённой в минувшем году, обсудили с профактивом результаты колдоговорной кампании, различные вопросы в сфере охраны труда, в том числе касающиеся вступивших в силу изменений в законодательстве.

При подведении итогов Года корпоративной культуры в Профсоюзе, естественно, не могли быть не затронуты и такие важные аспекты, как мотивация профсоюзного членства и результаты формирования статистической отчётности в автоматизированной информационной системе



Профсоюза. Говоря о них, заместитель председателя областной организации профсоюза Галина Шапотыко подчеркнула, что в прошедшем году во многом благодаря усилиям профсоюзного актива уровень профчленства был сохранён, а в некоторых первичках и вырос. Это показала статистическая отчётность, которую профсоюзные организации в подавляющем своём большинстве осуществляли в АИС.

Второй день семинара был посвящён открытию Года педагога и наставника. Оно прошло на базе Брянского института повышения квалификации работников образования. Участники обсудили «Актуальные вопро-

сы наставничества как эффективной формы персонифицированной помощи молодым педагогам».

Так, заведующий центром непрерывного повышения педагогического мастерства Ольга Викульева ознакомила коллег с реализацией целевой модели наставничества в образовательных организациях Брянской области.

Означенную тему продолжили выступления Ольги Прокуратовой, заместителя директора по учебно-воспитательной работе Жуковской средней общеобразовательной школы № 2 им. Е. П. Новикова, одновременно курирующей наставническую деятельность в учебном заведении, а также Натальи Борисовой, учителя начальных классов Дятьковской городской гимназии,

наставника для молодых педагогов. Они оказались и интересными, и познавательными, поскольку содержали конкретные примеры того, как на практике идёт передача опыта молодёжи, как осуществляется помощь в их профессиональном становлении.

Не менее любопытно слушателям было узнать о том, как выстраивается работа с молодыми педагогами в учебных заведениях муниципалитетов и на уровне территориальных организаций профсоюза, а также о мерах их социальной поддержки. И такую информацию они получили из общения, представленного на семинаре-совещании председателем Климовской районной организации Общероссийского профсоюза образования Галиной Отиновой.

А насколько востребовано наставничество у самих молодых педагогов и чего те ждут от своих маститых коллег? Обо всём этом поведали выступление и презентация Анны Брилёвой, учителя начальных классов средней общеобразовательной школы № 1 им. Героя Советского Союза В. А. Лягина г. Сельцо, победителя областного конкурса «Педагогический дебют – 2021». В ней молодой педагог указала, насколько полезными для начинающего специалиста являются посещение уроков наставника, его советы по применению тех или иных педагогических приёмов при проведении занятий, выстраивании диалога с учащимися для полноценного усвоения ими знаний и, что не менее важно, просто тёплые доверительные отношения, которые недавнему выпускнику вуза позволяют влиться в педагогический коллектив и быстро адаптироваться в нём.

Завершилось же мероприятие экскурсией его участников в детский технопарк «Кванториум», где те ознакомились с высокотехнологичным оборудованием, нацеленным на подготовку новых инженерных кадров, разработку, тестирование и внедрение инновационных технологий и идей.



ВОПРОС — ОТВЕТ

ОПЛАТУ ОПРЕДЕЛЯЕТ ВРЕМЯ



Уважаемая редакция, подскажите, если работник работает по совместительству неполный рабочий месяц, может ли его заработная плата быть меньше МРОТ?

**К. ПЕТРОВ,
г. Брянск**

На вопрос нашего читателя отвечает юристконсульт Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Дарья Львова:

— В соответствии со ст. 282 Трудового кодекса РФ совместительством является выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы (внутреннее совместительство), так и у других работодателей (внешнее совместительство).

При этом гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству в полном объёме (ст. 287 ТК РФ).

Частью 3 ст. 133 ТК РФ предусмотрено, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 284 ТК РФ продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырёх часов в день. В течение одного месяца (другого учётного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учётный период), установленной для соответствующей категории работников.

В соответствии со ст. 285 ТК РФ оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определённых трудовым договором.

Исходя из вышеизложенного, оплата труда при работе по совместительству должна исчисляться, исходя из установленного минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Таким образом, если работник работает по совместительству неполный рабочий месяц, его начисленная заработная плата может быть меньше МРОТ.

И СНОВА ТРЕВОЖИТ СТАТИСТИКА

Иначе и быть не может, стоит лишь только вдуматься в имеющиеся цифры. А они таковы: за 2022 год на территории области произошло 182 несчастных случая, в то время как в 2021 году таковых было 84.

И хотя в общем количестве произошедших трагедий пальма первенства принадлежит лёгким случаям травматизма (их насчитывается 114), всё остальное не может не тревожить.

Судите сами: 29 тяжёлых; 7 групповых с гибелью троих человек и 11 пострадавшими (за 2021 год соответственно 2 случая, в которых 1 человек погиб и 5 пострадали); 32 несчастных случая со смертельным исходом, 13 из которых оказались связанными с производством (в 2021 году подобных было 8).

Представители Федерации профсоюзов Брянской области приняли участие в расследовании 82 несчастных случаев (из них в 13 по материалам дополнительного расследования по заявлениям работников), а также в расследовании 1 профессионального заболевания в АО «Темаш» г. Клинцы.

Следует отметить, что наиболее высокий уровень тяжёлого и с летальным исходом производственного травматизма по-прежнему отмечается в промышленности, агропромышленном комплексе, отраслях жизнеобеспечения.

При этом причины несчастных случаев в большинстве своём, как и прежде, неизменны: неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль за соблюдением работниками требований безопасности в соответствии с производственными инструкциями, инструкциями по охране труда и другими локальными нормативно-техническими документами предприятия. Всё это повлекло за собой возникновение 31 трагедии.

Одна из них случилась на производственно-ремонтной базе предприятия агропромышленного комплекса области. Здесь тракторист-машинист Г. получил задание по подготовке трактора к сельскохозяйственным работам. Занимался он этой работой почти до обеда.

Примерно в 11-00 на базу с фермы для ремонта гидроцилиндра приехал погрузчик под управлением тракториста-машиниста Ж. Мужчина, не дожидаясь бригады слесарей (хотя прекрасно знал, что данные работы должны выполняться только этими специалистами), решил самостоятельно привести, так сказать, в порядок вверенный ему «агрегат».

Он установил погрузчик под тельфером и с его помощью поднял стрелу машины, ничем её при этом не зафиксировав.

Около 13-00 «самодеятельный ремонтник» с пришедшим ему на помощь инженером-диагностом (кстати, ответственным должностным лицом) сняли гидроцилиндр стрелы погрузчика и отнесли на сварочный пост для ремонта. Когда же тот завершился, они вдвоём отнесли деталь к погрузчику, где ввиду разных причин им удалось закрепить только нижнюю её часть. Для работы с верхней частью гидроцилиндра мужчины решили дожидаться бригады слесарей, а потому отошли от погрузчика.

Около 15-00 к погрузчику подошёл тракторист-машинист Г. Поинтересовавшись, не нуждается ли водитель того в помощи, а собственно, не дожидаясь какого-либо ответа, он залез на платформу машины, чтобы осмотреть место крепления гидроцилиндра... В этот момент стрела погрузчика упала и придавила Г. Он получил травмы, несовместимые с жизнью.

В результате расследования несчастного случая основной причиной произошедшего было признано необеспечение контроля ответственного должностного лица за ходом выполнения работ и соблюдением трудовой дисциплины.

Что касается других причин производственного травматизма, то они заключаются: в нарушении работниками трудового распорядка и дисциплины труда (нарушение инструкций по охране труда) — 14 несчастных случаев; в недостатках в организации и проведении подготовки работников по охране труда — 11 несчастных случаев; в неудовлетворительном техническом состоянии зданий, сооружений, территории — 3 несчастных случая; в несовершенстве технологического процесса — 3 несчастных случая.

Причинами естественной смерти работников в 13 случаях из 19 стали сердечно-сосудистые заболевания.



рядка и дисциплины труда (нарушение инструкций по охране труда) — 14 несчастных случаев; в недостатках в организации и проведении подготовки работников по охране труда — 11 несчастных случаев; в неудовлетворительном техническом состоянии зданий, сооружений, территории — 3 несчастных случая; в несовершенстве технологического процесса — 3 несчастных случая.

Причинами естественной смерти работников в 13 случаях из 19 стали сердечно-сосудистые заболевания.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в управлении государственной службы по труду и занятости населения Брянской области
Регистрационный № 2 Дата регистрации: «06» февраля 2023 года

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей — Региональным объединением работодателей о минимальной заработной плате в Брянской области на 2023 год для организаций внебюджетного сектора экономики

Правительство Брянской области в лице Губернатора Брянской области Богомаза А.В., действующего на основании Устава Брянской области, Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» в лице председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Поляковой О.В., действующей на основании Устава Союза, и Брянская областная Ассоциация промышленников и предпринимателей — Региональное объединение работодателей в лице генерального директора Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей — Регионального объединения работодателей Шалыгина Г.М., действующего на основании Устава Ассоциации, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Законом Брянской области от 29 декабря 2015 года № 151-З «О социальном партнерстве в сфере труда в Брянской области», с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения, сложившегося в Брянской области, заключили настоящее Региональное соглашение (далее — Соглашение) о нижеследующем.

1. Установить минимальную заработную плату в Брянской области для организаций внебюджетного сектора экономики в размере 16 500 рублей.

2. Минимальная заработная плата в Брянской области устанавливается в размерах, предусмотренных пунктом 1 настоящего Соглашения, для работников организаций всех форм собственности, работающих на территории Брянской области, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета, областного бюджета, местных бюджетов, бюджетов государственных внебюджетных фондов.

3. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей внебюджетного сектора экономики (организации — юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица), осуществляющих деятельность на территории Брянской области, заключивших настоящее Соглашение, а также

присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Месячная заработная плата работника организации внебюджетного сектора экономики не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Брянской области, установленной настоящим Соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

5. Работодатели внебюджетного сектора экономики и профсоюзы предусматривают в коллективных договорах и соглашениях, сторонами которых они являются, положения об установлении минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением.

Настоящее Соглашение не является основанием для работодателей внебюджетного сектора экономики по снижению уже достигнутого уровня минимальной заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики Брянской области.

В случае возникновения в период действия Соглашения у отдельных работодателей внебюджетного сектора экономики объективных причин невозможности реализации норм Соглашения областной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений может быть рассмотрен вопрос о временной приостановке его действия в отношении конкретного работодателя в порядке, предусмотренном статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. В двухнедельный срок после подписания Соглашения полный текст Соглашения публикуется в областной газете «Брянская учительская газета», на сайтах Правительства Брянской области, управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей — Регионального объединения работодателей, в газете «Голос профсоюзов».

7. Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области одновременно с текстом настоящего Соглашения публикует предложение работодателям внебюджетного сектора экономики, осуществляющим деятельность на тер-

ритории Брянской области и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели внебюджетного сектора экономики, осуществляющие деятельность на территории Брянской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представят в управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области мотивированный письменный отказ от присоединения к нему в порядке, установленном статьями 48, 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

В случае отказа работодателя внебюджетного сектора экономики от присоединения к Соглашению управлением государственной службы по труду и занятости населения Брянской области проводятся соответствующие консультации с участием данного работодателя, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации либо иных представителей работников, представителей Сторон Соглашения.

По итогам консультаций принимается соответствующее решение областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8. При установлении федеральным законом минимального размера оплаты труда в размере, превышающем региональную минимальную заработную плату для организаций внебюджетного сектора экономики, в Соглашение вносятся изменения в порядке, установленном статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации, либо действует минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» в новой редакции.

9. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами в соответствии с действующим законодательством.

Вопросы исполнения настоящего Соглашения регулярно рассматриваются областной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

10. Соглашение вступает в силу с 1 февраля 2023 года и действует до 31 декабря 2023 года.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:
Губернатор Брянской области

А. В. БОГОМАЗ

Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

О. В. ПОЛЯКОВА

Генеральный директор Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей —

Регионального объединения работодателей
Г. М. ШАЛЫГИН

РАСКЛАДЫ ФЕВРАЛЯ. КАКОВЫ ОНИ?

Индексация ряда социальных выплат, пенсий и материнского капитала, а также наказание за нарушение закона о «суверенном Рунете» и ответные меры на введение Западом потолка цен на российскую нефть — эти и другие новшества заработали в РФ с 1 февраля 2023 года.



Рост маткапитала. В феврале маткапитал проиндексировали на уровень фактической инфляции — 11,9%. Для семей с одним ребёнком он составляет 586 946,72 рубля и 775 628,25 рубля — для семей, в которых

появился второй ребёнок, если до его появления права на маткапитал не возникало. Доплата при рождении второго ребёнка в случае, когда семья ранее уже оформляла материнский капитал, составляет 188 681,53 рубля.

Повышение ряда социальных выплат. Кроме маткапитала, на 11,9% вырастают ряд других пособий, например:

- единовременное пособие при рождении ребёнка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребёнком;
- ежемесячная выплата инвалидам.

Наказание за нарушение закона о «суверенном Рунете». Появляется административная ответственность за неисполнение оператором связи, имеющим номер автономной системы, требования к обеспечению устойчивого функционирования средств связи. Изменения направлены на реализацию положений закона об обеспечении устойчивого, безопасного и целостного функционирования интернета на территории России.

Ответные меры на введение Западом потолка цен на российскую нефть. Вводится запрет на поставки российской нефти иностранным юридическим и физическим лицам, если в контрактах на эти поставки прямо или косвенно предусматривается использование механизма фиксации предельной цены. Это правило применяется на всех этапах поставок — вплоть до конечного покупателя.

С 3 февраля деятельность органов госбезопасности (ФСБ, СВР, ФСО, Минобороны и МВД) теперь не является предоставлением государственных и муниципальных услуг. Это позволяет дополнительно защитить сведения о тактике и методах работы этих органов.

Госконтроль в сфере охоты. В профильный закон об охоте также с 3 февраля вносятся изменения, которые позволяют государственным охотничьим инспекторам проводить постоянные рейды, чтобы выявлять нарушения и вести профилактическую работу.

Кроме того, охотинспекторы получили право на применение физической силы и оружия для задержания нарушителей. Изменения направлены на борьбу с браконьерами.

С 4 февраля произошли изменения в вопросе обеспечения жильём. Региональные власти теперь могут передавать другим

очередникам жильё, предназначавшееся для уволенных с военной службы, но не понадобившееся им. Среди таких очередников — нуждающиеся в улучшении жилищных условий ветераны боевых действий, инвалиды и семьи, имеющие детей-инвалидов.

С 20 февраля претерпит некоторые изменения приём в вузы детей участников специальной военной операции. В эту дату истекает срок, в течение которого порядок приёма на обучение по программам бакалавриата и специалитета должен быть приведён в соответствие с законом о квоте для детей участников спецоперации.

Новинки на портале «Госуслуги». В феврале на «Госуслугах» появится дополнительный способ входа на портал с использованием



Удобный портал

Зарегистрируйтесь всего за 2 минуты, введите данные ваших документов и будьте в курсе неоплаченных штрафов и задолженностей

госуслуги

Проще, чем кажется



ем единой биометрической системы. Такую идентификацию сейчас проводят банки — для этого нужны фото и запись голоса клиента. Соответственно, заходить на «Госуслуги» с помощью биометрии смогут те, кто уже авторизовался в указанной системе. При этом по-прежнему сохраняется способ входа по логину и паролю.

Второе — через портал «Госуслуги» можно будет подать согласие на проведение медико-социальной экспертизы. Такая возможность будет доступна только тем, кто прошёл процедуру регистрации в Единой системе идентификации и аутентификации. С февраля подать согласие через портал «Госуслуги» можно после того, как врачебная комиссия медорганизации решит отправить человека на медико-социальную экспертизу. Согласие в таком случае должно быть составлено в форме электронного документа и подписано простой электронной или усиленной неквалифицированной электронной подписью.

Как отдыхаем в феврале. После затяжных январских праздников следующий длительный отдых ждёт россиян уже в конце февраля. И он получился таким длинным как раз благодаря новогодним каникулам — выходные с 1 и 8 января, которые пришлись на воскресенье, перенесли на 24 февраля и 8 мая соответственно. Поэтому в феврале мы будем отдыхать сразу четыре дня — с 23-го по 26-е число. Правда для тех, у кого шестидневка, есть плохие новости: суббота, 25 февраля, будет рабочим днём.

* * *

С 1 февраля ОСФР по Брянской области проиндексированы социальные пособия на 11,9% (по данным ОСФР по Брянской области).

	Размер до индексации, тыс. руб.	Размер после индексации, тыс. руб.
Материнский капитал		
на первого ребёнка	524,5	586,9
на второго ребёнка	693,1	775,6
Ежемесячная денежная выплата		
инвалидам I группы	4,4	5,0
инвалидам II группы	3,2	3,5
инвалидам III группы	2,5	2,8
детям-инвалидам	3,2	3,5
ветеранам боевых действий	3,5	3,9
Героям и полным кавалерам ордена Славы	74,6	83,5
Героям Труда РФ, героям Соцтруда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы	55,0	61,6
Пособия на детей		
единовременное пособие при рождении ребёнка	20,5	22,9
ежемесячное пособие неработающим родителям по уходу за ребёнком до 1,5 лет	7,7	8,5
единовременное пособие по беременности и родам	0,8	0,9
единовременное пособие беременной жене военнослужащего по призыву	32,4	36,3
ежемесячное пособие на ребёнка военнослужащего по призыву	13,9	15,5
Выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		
максимальный размер единовременной страховой выплаты	117,7	131,7
максимальный размер ежемесячной страховой выплаты	90,5	101,3
Выплаты гражданам, подвергшимся воздействию радиации	0,1...36,8	0,1...41,1
Компенсация набора социальных услуг	1,3	1,5
Социальное пособие на погребение	7,0	7,8
Ежегодная компенсация инвалидам расходов на содержание собак-проводников	28,7	32,1

Информационный дайджест

В ФНПР отвергли идею отмены страховых взносов за работающих пенсионеров.

Подобное нововведение станет причиной того, что у них перестанет расти стаж, страховые фонды будут получать меньше доходов — такое предложение нельзя поддерживать. Об этом заявил РИА Новости заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Давид Кришталь.

«Для работодателя это хорошо — можно взно-



сы не платить. Но в этом случае, понимаете в чем дело, они же работают... Ушли на пенсию с одним стажем, но, работая, у них страховой стаж увеличивается. А если страховые взносы не платить, у них страховой стаж не увеличивается...» — отметил зампред ФНПР.

Кроме того, Давид Кришталь подчеркнул необходимость делать перерасчет индексации по полной программе, а не только с учётом трёх баллов — максимально допустимого показателя за один год.

Нет гарантий и в том, что высвобожденные средства работодатель непременно потратит на индексацию, считает зампред ФНПР Александр Шершуков. «Это благой порыв, но он может привести к абсолютно негативным результатам», — сказал он.

Ранее газета «Известия» сообщила, что партия

ЛДПР предлагает освободить работающих пенсионеров от уплаты страховых взносов и вывести из системы обязательного пенсионного страхования. По мнению законодателей, это позволит индексировать им пенсии и простимулирует работодателей брать на работу граждан пожилого возраста, так как за них не надо будет платить взносы.

* * *

Работники вредных профессий смогут пройти бесплатную реабилитацию. Такую возможность, в частности, получат труженники гражданской авиации, железнодорожники, представители металлургической и угольной промышленности, если у них выявят ранние признаки заболеваний, которые могут привести к потере трудоспособности. Проект постановления разработан Минтрудом.

Всем им предложат пройти профилактическое лечение продолжительностью 18 дней в центрах реабилитации Социального фонда России. На это время будут предоставлены дополнительный оплачиваемый отпуск и возмещение стоимости проезда к месту лечения и обратно.

«Профсоюзы всегда выступали за профилактику профессиональных заболеваний на основе фактических данных о состоянии здоровья работников. Самое важное, что в данном проекте работа идёт не с уже зафиксированным профзаболеванием, а с его первичными признаками. Такие меры позволяют не допустить развития сложных форм заболеваний и сохранить здоровье человека», — прокомментировал инициативу главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель департамента охраны труда и экологии аппарата ФНПР Алексей Безюков.

Пилотный проект по выявлению первичных признаков профзаболеваний у работников и профилактическому санаторно-курортному лечению был запущен ФСС в 2021 году. «Тогда из вредных

условий труда с риском по развитию профессиональной нейросенсорной тугоухости были временно выведены и прошли лечение 95 работников РЖД, Аэрофлота и авиакомпании Сибирь. В первый год проекта было отработано межведомственное взаимодействие и создание системы мониторинга состояния здоровья работников, — рассказал Алексей Безюков. — В 2023 году проект получил продолжение и расширился на угледобывающую и металлургическую отрасли, что позволиткратно увеличить количество работников, прошедших такое профилактическое лечение за счёт средств Социального фонда России (ранее ФСС).

* * *

Госдума приняла во втором чтении законопроект о пересечении границы РФ по предварительной записи. Ранее поправки вызвали резонанс, так как прошла информация, что теперь



всем автомобилистам (и россиянам, и иностранцам) придётся резервировать время пропуска за рубежом. Однако в принятой версии документа речь идёт только о грузовом транспорте, и ре-

шения по этому поводу возложены на Правительство РФ.

В соответствии с документом, проезд грузовых транспортных средств, используемых для международных автомобильных перевозок, в целях пересечения границы РФ «осуществляется в резервированные даты и время». Уточняется, что это касается как российских, так и иностранных перевозчиков.

При этом кабмин установит перечень автомобильных дорог, примыкающих к пунктам пропуска, в отношении которых будет введено такое бронирование.

Будет установлен также список участков автомобильных дорог, примыкающих к пунктам пропуска, в отношении которых начнёт применяться порядок проезда грузовиков. Предполагается, что эти участки будут длиной до одного километра до границы РФ и после неё.

Устаноят и правила проезда такого транспорта по дорогам в целях пересечения границы.

Для работы с заявителями будет использована государственная информационная система электронных перевозочных документов. Перевозчики, резервирующие дату и время, смогут подавать соответствующие заявки с помощью личного кабинета в указанной системе или с использованием портала «Госуслуги».

Уточняется, что Правительство РФ вплоть до 31 декабря 2023 года сможет принимать решения об особенностях применения порядка проезда грузовиков, возящих товары за рубеж и обратно. И решения будут применяться до 1 марта 2024 года.

Основные положения закона вступают в силу с 1 сентября нынешнего года. Правила, как предполагают в профильном комитете, будут распространены не на все, а на самые загруженные пункты, сообщил глава комитета Госдумы по транспорту Евгений Москвичев.

Вести из профорганизаций

БЕРЕЧЬ И ОХРАНЯТЬ — ИХ РАБОТА И ПРИЗВАНИЕ

В январе этого года государственное бюджетное учреждение Брянской области «Лесопожарная служба» отметило пятидесятилетие своей деятельности.



Это была одна из первых лесопожарных служб, созданных в новейшей истории России. Занимаясь предупреждением и тушением лесных пожаров, строительством дорог противопожарного назначения, устройством и обновлением минерализованных полос, изготовлением и установкой мест отдыха в лесу, противопожарных аншлагов и наглядной агитации, работами по воспроизводству лесов, выполнением рубок ухода за лесом и другими лесохозяйственными работами, все эти годы она охраняет от огня одно из главных богатств Брянщины.

На торжественном собрании по поводу знаковой даты коллектив и ветеранов ведомства поздравили первый заместитель начальника управления лесами Брянской области Павел Шматов и председатель Брянской областной организации профсоюза работников лесных отраслей Любовь Пилиякина. Отличившимся работникам и ветеранам службы были вручены благодарности и почётные грамоты управления лесами и обкома профсоюза, подарки и награды. В завершение торжественной части перед работниками службы выступил артист театра и кино, композитор и певец Александр Романов.



«И ЗВЕНИТ ПОД НОГАМИ КАТОК, СЛОВНО В ДАВНИЕ ШКОЛЬНЫЕ ДНИ...»

Где провести зимой выходные весело, увлекательно, с пользой для здоровья? Конечно же, на катке! Вот где можно вспомнить детство и юность, похвастать виртуозным фигурным катанием, почувствовать головокружительную лёгкость от скольжения по льду, и что немаловажно, отвлечься от будней.

И пусть нынешняя зима пока не баловала ни снежной, ни ледяной сказкой, всё можно исправить — было бы на то желание. Чего, чего, а его, как и фантазии на тему «Где побывать коллективом в это время года», у брянских железнодорожников хватает. А кроме того, надо придерживаться старой доброй традиции — собирать членов профсоюза на катке для позитивного времяпрепровождения.

Что называется, задумано — сделано. И 28 января на ледовой арене «Спартак» стартовало спортивно-развлекательное мероприятие «За здоровьем — на каток!», инициатором которого вновь стало Брянское региональное обособленное подразделение Дорпрофжел на МЖД.

Такая форма активного отдыха, полюбившаяся многим, в этом году собрала более 200 поклонников увлекательного досуга. Многие железнодорожники приехали на каток традиционно — семьями.

Для праздничного настроения здесь было всё: хорошая погода, динамичная музыка, весёлые аниматоры. Оно же отчётливо читалось на лицах и взрослых, и детей.

Те, кто уже хорошо умел кататься, с лёгкостью скользили по льду, показывая сложные, но всё-таки любительские трюки. Куда тяжелее пришлось фигуристам-новичкам. Впервые примерив ковровые коньки, они пытались удержать равновесие, мужественно собираясь с силами. Оно и понятно, падать с высоты собственного роста — вещь не из приятных. Но даже это обстоятельство отступало перед желанием кататься по сияющей глади льда.

Надо сказать, среди тех, кто совершал первые шаги по катку, были как взрослые, так и дети, уверенности в силах которым придавало присутствие надёжного плеча пап и мам, бабушек и дедушек.

«Очень приятно, что наша молодёжь поддерживает замечательную традицию и активно включается в проведение всех мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни. Радует и то, что ра-



ботники не просто сами охотно участвуют в них, но приобщают к спорту свои семьи. Мы же, со своей стороны, стараемся поддерживать этот интерес, ведь здоровые и активные работники — залог стабильной работы компании и профсоюзной сплочённости», — пояснил руководитель Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД Анатолий Слабыня.

«Катание на коньках — это наслаждение! На катке, как правило, редко можно увидеть хмурые лица. Мчаться по льду, кружиться — всё это будит чистые и весёлые детские воспоминания. Мы

получили только положительные эмоции. Как всегда, организация мероприятия на высоком уровне! Даже природа порадовала солнышком! Спасибо профсоюзу за прекрасный отдых», — делится своими впечатлениями от катания психолог Брянского центра организации работы железнодорожных станций Елена Шадоба.

Не обошлось и без сюрпризов. Прямо на катке

организаторы мероприятия поздравили с днём рождения Александру Чернову, являющуюся распределителем работ Брянск-Льговской дистанции пути и членом совета молодёжи Брянского региона Московской железной дороги. Молодая женщина вместе с дочерью Миланой принимала участие в мероприятии и никак не подозревала о том, что для неё готовится сюрприз...

Словом, все провели время и весело, и с пользой для здоровья. Дети и взрослые получили массу позитива, заряд бодрости и яркие впечатления. Недаром только добрые комментарии в огромном количестве появились в социальных сетях под публикациями Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД. Это значит, всё было не зря!

Елена САРЫЧЕВА

организаторы мероприятия поздравили с днём рождения Александру Чернову, являющуюся распределителем работ Брянск-Льговской дистанции пути и членом совета молодёжи Брянского региона Московской железной дороги. Молодая женщина вместе с дочерью Миланой принимала участие в мероприятии и никак не подозревала о том, что для неё готовится сюрприз...

Словом, все провели время и весело, и с пользой для здоровья. Дети и взрослые получили массу позитива, заряд бодрости и яркие впечатления. Недаром только добрые комментарии в огромном количестве появились в социальных сетях под публикациями Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД. Это значит, всё было не зря!

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63; факс — 74-09-47. E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г. Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 251. Тираж 1128 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40