



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 2 (1346) • ЧЕТВЕРГ, 27 января 2022 года

Цена 24 руб. 55 коп.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДАЙДЖЕСТ

Депутаты Госдумы единогласно приняли закон об индексации пенсий неработающим пенсионерам выше инфляции. Они вырастут на 8,6% с 1 января нынешнего года.

Ранее соответствующее решение поручил подготовить Президент России Владимир Путин. Напомним, что, когда шла работа над бюджетом, инфляция прогнозировалась на уровне 4% — тогда пенсии решено было проиндексировать на 5,9%. Однако позже стало очевидно, что инфляция будет выше, на что и указал глава государства.

Спикер Госдумы Вячеслав Володин обратил внимание, что норма «будет иметь обратную силу и заработает с 1 января 2022 года». Таким образом, получившим пенсии в декабре — январе, выплаты доиндексируют. За январь граждане получат доплату в виде разницы между повышением на 8,6 и 5,9%.

«Это решение призвано защитить наших граждан в условиях выросшей инфляции: компенсировать пенсионерам возникшие дополнительные расходы в связи с ростом цен», — заявил Вячеслав Володин.

Как подчеркнул первый вице-спикер Госдумы Александр Жуков, после индексации средний размер страховой пенсии по старости в этом году составит 18 984 рубля.

Финансирование в размере более 170 млрд рублей будет заложено поправками в бюджет Пенсионного фонда в ближайшее время, уточнил замглавы фракции «Единая Россия» Андрей Исаев. Все пять думских фракций поддержали поправку об индексации пенсий.

«Повышение пенсий на уровень выше инфляции, которое поручил провести президент, поможет поддержать наших граждан в условиях непростой экономической ситуации», — уверена вице-спикер от «Единой России» Ирина Яровая.

Теперь выбрать или поменять страховую медорганизацию россияне могут на портале «Госуслуги». Приказ об этом подписал министр здравоохранения Михаил Мурашко.

В документе говорится, что по-прежнему подать заявление о выборе страховой медорганизации можно лично при обращении в неё, кроме того, это можно сделать на сайте территориального фонда обязательного медицинского страхования, а теперь — и через портал.

Заявление потребуется, если у взрослого человека нет полиса обязательного медстрахования. Обратиться за ним необходимо после получения российского гражданства. Также его нужно подать, если человек решил перейти к другому страховщику медуслуг. Например, мать может поменять страховую медорганизацию своему ребёнку, которую при рождении ему назначил территориальный фонд ОМС. С этого года новорождённому выдаётся электронный полис ОМС, он формируется автоматически сразу после того, как в Едином государственном реестре ЗАГС появляется электронное свидетельство о рождении ребёнка. Детский электронный полис ОМС доступен родителям в личном кабинете на портале «Госуслуги».

Заявительный порядок при первичном обращении за полисом ОМС пока сохраняется для взрослых, в дальнейшем документ будет формироваться автоматически на каждого гражданина страны и только в электронном виде.

ЕДИНЫЙ СТАНДАРТ НАСТАВНИЧЕСТВА. КАКИМ ОН БУДЕТ?

В минувшем году ФНПР приняла активное участие в разработке программы содействия занятости молодёжи до 2030 года, подготовленной Минтрудом по распоряжению Президента РФ. Главная цель программы — создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. В декабре соответствующий документ подписал Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

В пункт о стажировках включили предложения ФНПР по поддержке программ наставничества. В этом вопросе профсоюзы и работодатели оказались солидарны при обсуждении программы в Российской трёхсторонней комиссии.

В продолжение данных инициатив в Госдуме предложили утвердить на законодательном уровне Единый стандарт наставничества для молодых специалистов при трудоустройстве. Предложение прозвучало на пресс-конференции, прошедшей в ТАСС. Мероприятие было посвящено развитию федеральной системы наставничества как необходимого инструмента адаптации молодёжи. Было отмечено, что сегодня выпускники учебных заведений сталкиваются с большими трудностями, связанными с отсутствием необходимого опыта работы, знаний об организации производства, а также со сложностями в период адаптации.

«Законодательное закрепление термина «наставничество» в том числе позволит нам перейти от разрозненных региональных практик к единой системе подготовки, сопровождения и поддержки молодых кадров на конкретных предприятиях и на производстве», — заявила член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенькина на пресс-конференции. По словам депутата, данная инициатива будет обсуждаться на площадке Госдумы с теми предприятиями, которые внедряли у себя наставничество. Проект закона планируется разработать в течение года.

В ходе пресс-конференции было отмечено, что развивать институт наставничества необходимо на базе программы поддержки молодёжной занятости до 2030 года. Её реализация зависит среди прочего от тесного взаимодействия Минтруда, профсоюзов и работодателей.

Важную роль в реализации программы будут играть электронные технологии. «Для нас очень важно формирование карьерных стратегий молодых людей. И в рамках этого направления создаётся такая сущность на портале «Работа в России», как электронная работа (сервисов по организации) стажировок и практик. Здесь мы также работаем над созданием электронной биржи навыков. Это возможность оценки, в том числе потенциального дохода при овладении теми или иными навыками», — заявила замминистра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова на пресс-конференции.

Также, по её словам, в России планируют изменить контрольные цифры по компетенциям с учётом запросов рынка труда в каждом конкретном регионе. «Отдельная задача — соответствие того получаемого образования требованиям работодателя, в первую очередь те прикладные компетенции, которые студент получает», — сообщила Елена Мухтиярова.

Практики участия профсоюзов в организации наставничества на предприятиях были в декабре проанализированы в Федерации и предоставлены разработчикам законопроектов. ФНПР и далее планирует принимать участие в разработке законопроекта.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

ДВОЙНАЯ ВЫГОДА: ПРОФСОЮЗНАЯ СКИДКА ПЛЮС ТУРИСТИЧЕСКИЙ КЕШБЭК

Только с 18 января по 12 апреля 2022 года у вас есть возможность получить её при оформлении путёвки в ряд профсоюзных здравниц!

Федеральным агентством по туризму (Ростуризм) и платёжной системой «МИР» с 18.01.2022 г. запущен новый этап акции по стимулированию доступных внутренних туристских поездок в организации отдыха и оздоровления в 2022 году.

Условия акции:

- продолжительность путёвки — от 3 дней (2 ночей) без ограничений по цене;
- период заезда по путёвке — с 18 января 2022 года включительно;

не — с 18 января 2022 года включительно;

- период отъезда по путёвке — по 30 апреля 2022 года включительно;

- количество путёвок с кешбэком по одной карте не ограничено;

- оплата должна осуществляться картой «МИР» любого банка;

- размер кешбэка — 20% от стоимости покупок, но не более 20 000 руб.

Как получить кешбэк по профсоюзной путёвке, что делать, если кешбэк не пришёл, и всё об объектах размещения, участвующих в акции, вы можете узнать в областных организациях отраслевых профсоюзов, а также в Федерации профсоюзов Брянской области.



ВЕСТИ ИЗ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

ОБЩНОСТЬ ИНТЕРЕСОВ ВСЕГДА ДАЁТ НАИЛУЧШИЙ РЕЗУЛЬТАТ

На днях председатель Брянской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Наталья Павлюченко по приглашению руководства Главного управления МЧС России по Брянской области приняла участие в совещании коллектива территориального управления по вопросу заключения коллективного договора. На совещании присутствовал начальник ГУ МЧС России по Брянской области, генерал-майор внутренней службы Вадим Уваркин.



Перед собравшимися выступил заместитель руководителя территориального органа МЧС России Сергей Фомин, который подробно остановился на социальных гарантиях и предложениях, поступивших от сотрудников, которые, возможно, и станут условиями коллективного договора учреждения.

Председатель областной организации профсоюза поблагодарила руководство управления за приглашение и возможность рассказать об основных направлениях деятельности профсоюза и о важности заключения социально-

ориентированного коллективного договора, который работает с пользой для обеих сторон соцпартнёрства. Она также подчеркнула необходимость увеличения профсоюзного членства ГУ, что позволит первичной организации профсоюза полноценно представлять интересы работающих и активно организовывать их досуг и отдых, результативно проводить общественную работу в коллективе.

Численность профсоюзной организации управления пока не позволяет укреплять и развивать социальное партнёрство на региональном уровне. Но когда есть общая заинтересованность как у руководства, так и у коллектива — результат, несомненно, будет! А, следовательно, будет и конструктивное взаимодействие на благо коллектива!

ПОДПИСКА-2022

Дорогие друзья, коллеги!

Известно, что все газеты, в каком бы регионе они ни выходили, всегда ратуют за увеличение числа своих подписчиков. Мы тоже рады обретению новых единомышленников.

Если вы хотите влиться в ряды наших читателей, то единственное в области профсоюзное издание можно выпустить на разное количество месяцев текущего полугодия 2022 года. Оформить подписку на «Голос профсоюзов» необходимо до 20 числа месяца, предстоящего тому, с которого вы хотели бы его получать как в отделении почтовой связи, так и на сайте Почты России podpiska.pochta.ru

Индекс газеты — ПР655.

ЗАЩИТА ВАШИХ ПРАВ — В ВАШИХ РУКАХ! ГЛАВНОЕ — СДЕЛАТЬ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР!

Наша газета уже неоднократно писала о попытках отдельных представителей российского бизнеса навязать работникам вступление в «жёлтые профсоюзы». И будем честны, на предприятиях в различных регионах нашей страны, в том числе на Брянщине, подобные шаги работодателей являются достаточно успешными. Причём особенно активно вступает в так называемые корпоративные профсоюзы молодёжь.

Попробуем разобраться, чем привлекают молодых новые организации и стоит ли поддаваться на их посулы «интересного сегодня» и «стабильного завтра».

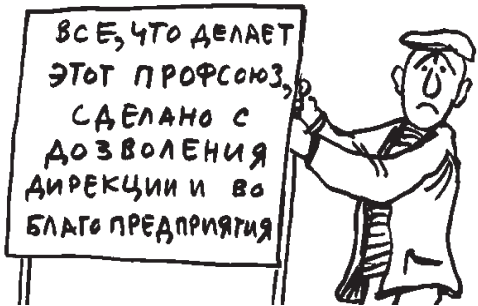
Как мы уже говорили когда-то, термин «жёлтые профсоюзы» отнюдь не нов. Первоначально так назывались штрейкбрехерские профсоюзы, создававшиеся предпринимателями для раскола рабочего класса и срыва забастовочной борьбы. Предполагается, что возник он во время стачки в Монсо-ле-Мин (Франция) в 1887, когда предприниматели образовали профсоюз для саботажа протестных

действий рабочих: члены этого союза заседали в помещении, в котором окно было заклеено жёлтой бумагой взамен стекла, разбитого стачечниками.

«Жёлтый профсоюз» — рабочая организация, которая находится под влиянием своего работодателя; не является формой независимого (традиционного) профсоюза. Профсоюзы, организованные или управляемые самими компаниями, запрещены международным трудовым законодательством, согласно Конвенции МОТ (№ 98, ст. 2). Такие организации были объявлены вне закона в США, в соответствии

с Национальным законом о трудовых отношениях от 1935 года (§8), поскольку они использовались в качестве агентов для вмешательства в работу независимых профсоюзов (Википедия).

В современной России создание «жёлтых профсоюзов» является одним из самых распространённых методов борьбы работодателей против интересов трудящихся. Чтобы понять это, достаточно проанализировать правовые основы деятельности официальных и, так сказать, неофициальных профсоюзов.



«ЖЁЛТЫЙ ПРОФСОЮЗ»	НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ
Создаётся по инициативе работодателя, руководствуется в своей деятельности его интересами	Создаётся по инициативе работников, руководствуется в своей деятельности их интересами
Запрещён Конвенцией Международной организации труда № 98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» (Женева, 1 июля 1949 г.)	Действует на основании Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
Ведение переговоров и заключение соглашений, коллективных договоров от имени работников лицами, представляющими работодателя, запрещено Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Часть 3 статьи 36 Трудового кодекса РФ: «Не допускаются ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими интересы работодателей, а также организациями или органами, созданными либо финансируемыми работодателями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом»	Является полноценной стороной социального партнёрства при ведении переговоров с работодателями по заключению отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров и т.д. Статья 370 ТК РФ. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов... «Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении ими условий коллективных договоров, соглашений...»

Теперь разберёмся, по каким признакам можно отличить «жёлтые профсоюзы» от официальных профсоюзов.

«ЖЁЛТЫЙ ПРОФСОЮЗ»	НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ
Создаётся по инициативе работодателя, руководствуется в своей деятельности его интересами	Создаётся по инициативе работников, руководствуется в своей деятельности их интересами
Отсутствие или минимальный (менее 1% от размера месячной заработной платы) размер членских взносов	Членский взнос, как правило, составляет 1% от размера месячной заработной платы
 Небольшие льготы и уступки лицам, вступившим в данный профсоюз (подарки на праздники, финансирование спортивно-массовых и развлекательных мероприятий и т.п.)	Широкий спектр иницируемых и решаемых вопросов: выплата, увеличение и индексация заработной платы, создание безопасных и комфортных условий труда, обеспечение предоставления социальных льгот и трудовых гарантий сверх трудового законодательства 
Мнимые переговоры с работодателем	Реальные переговоры с работодателем по поводу решения реальных вопросов и проблем работников
 Зависимость от работодателя как финансовая, так и организационная	Финансовая основа деятельности — членские взносы, соответственно — финансовая независимость от работодателя
 Массовое вступление в профсоюз руководителей структурных подразделений	Определённые уставом, проверенные опытом и временем структура, направления деятельности, соответственно — организационная независимость от работодателя

• **Статья 2. Конвенции Международной организации труда № 98 о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров (Женева, 1 июля 1949 г.)**

«1. Организации трудящихся и предпринимателей пользуются надлежащей защитой против любых актов вмешательства со стороны друг друга или со стороны их агентов или членов в создание и деятельность организаций и управление ими.

2. В частности, действия, имеющие своей целью способствовать учреждению организаций трудящихся под господством предпринимателей или организаций предпринимателей или поддерживать организации трудящихся путём финансирования или другим путём с целью поставить такие организации под контроль предпринимателей или организаций предпринимателей, рассматриваются как вмешательство в смысле настоящей статьи».

• **Статья 30 Конституции Российской Федерации**

«1. Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется. 2. Никто не может быть принуждён к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нём».

• **Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».**

Статья 2. Право на объединение в профсоюзы

«Профсоюз — добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов».

Статья 5. Независимость профсоюзов

«Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчётны и не подконтрольны».

Статья 13. Право профсоюзов на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением:

«...запрещается ведение переговоров и заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников лицами, представляющими работодателя»

Что же в итоге человек получает от вступления в те или иные профсоюзы?

«ЖЁЛТЫЙ ПРОФСОЮЗ»	НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ
Обещания роста выплат в будущем	Защиту и представительство интересов
Досуг на заранее «навязанные» темы	Гарантии выполнения положений коллективного договора
Небольшие подарки и сувениры	 Квалифицированную юридическую помощь по правовым вопросам  Возможность влиять на нормотворчество Причастность к крупнейшей общественной организации Возможности самовыражения и личностного роста в общественной деятельности

Как себя вести профактиву, когда идёт навязывание работникам членства в профсоюзе, имеющем признаки «жёлтого профсоюза»?



• Разъяснять работникам, что независимый профсоюз выполняет функции защиты и представительства интересов членов профсоюза (а в области коллективных прав и интересов — всех работников). А «жёлтый профсоюз» за провозглашёнными в своём уставе аналогичными целями прячет цель своего создания — «подорвать» и ослабить независимый профсоюз.

• Продолжать осуществлять свою деятельность, защищать и представлять интересы членов профсоюза (и работников) в области индивидуальных (и коллективных) трудовых прав.

• Широко освещать свою деятельность с приведением конкретных примеров помощи членам профсоюза.

МОЛОДЁЖНЫЙ вестник

Почти сразу по окончании «каникул» молодые железнодорожники приняли участие в эколого-благотворительном волонтерском проекте, имеющем двойную цель: сделать наш мир чище и помочь детям, которым нужна поддержка. Проект организован совместно с общественным движением «ДОБРЫЕ КРЫШЕЧКИ» и благотворительным фондом «Волонтеры в помощь детям-сиротам». Совет молодёжи Брянского региона передал крышечки, собранные на предприятиях дороги, в пункт приёма. Следующая акция по их сдаче запланирована на июнь текущего года.

18 января молодёжный совет провёл первое в этом году своё совещание. Ребята скорректировали план работы на 1 квартал, уделив особое вни-

ИХ ДЕВИЗ: «АКТИВНОСТЬ ВО ВСЁМ!»

Словно подтверждая выбранную для себя установку, весьма энергично новый год начал молодёжный совет Брянского региона Московской железной дороги. Мы ранее рассказывали о мероприятиях, инициированных и проведённых ребятами в длинные зимние праздники, а те уже отличились реализацией других дел.

мание таким направлениям, как «Волонтерство» и «Спорт». Надо сказать, что состав совета значительно обновился, а потому от ребят поступали свежие, креативные идеи, которые им предстоит воплотить в жизнь в ближайшее время.

А в минувшую пятницу молодые железнодорожники встретились в частных дошкольных образовательных учреждений «Детский сад № 68» и «Детский сад № 69». Здесь у них было запланировано ещё одно важное дело: юноши и девушки решили привести в порядок после сильнейших снегопадов территории детских садов и прилегающие территории.

Локомотивщики и связисты, энергетики и вагонники, моторвагонники и движенцы, работники Брянской механизированной дистанции инфраструктуры и Брянской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ, ребята из других подразделений региона потрудились на славу: расчистили не только дорожки, ведущие к детсадам, но и игровым площадкам, беседкам, где малыши гуляют на свежем воздухе.

Для кого-то из молодых желание помочь образовательным учрежде-

ниям в уборке снега было обусловлено тем, что эти детсады посещают их родные чада, для других же это оказался

очередной зов сердца и души, ведь дети — это лучшее, что есть в нашей жизни.

Так или иначе, но свой выходной молодые железнодорожники провели с пользой для здоровья и дела!

Евгений ОФИЦЕРОВ,
председатель совета молодёжи
Брянского региона МЖД.



ЗДОРОВО, КОГДА В КОМАНДЕ ЕСТЬ ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ

Сегодня наш разговор с одним из тех, кого председатель первичной профсоюзной организации Брянского электромеханического завода Алексей Кожемьякин относит к своим единомышленникам, считая опорой в деятельности профкома.

Дмитрий Стратан — имя, хорошо знакомое молодым радиоэлектронщикам. Да и как иначе, если уже несколько лет парень является членом совета молодёжи и членом профкома предприятия, где занимается вопросами промышленной безопасности.

Кроме того, в свои 30 с небольшим лет он считается одним из самых грамотных и успешных специалистов на заводе, профессионально освоившим своё направление работы.

— **Дмитрий, но ведь каждый общественник — это, прежде всего, член производственного коллектива, и основных обязанностей с него никто не снимает.**

— Безусловно. Моя главная специализация на предприятии — регуляторщик радиоэлектронных приборов и аппаратуры метрологического отдела. Занимаюсь ремонтом и настройкой радиоизмерительного оборудования. Хотя сейчас из-за производственной ситуации приходится заниматься и СВЧ-оборудованием, другими видами измерительных приборов. Словом, дел хватает.

— **Мы знаем, что некоторое время назад Ваша работа была высоко оценена.**

— Да, мне вручили Почётную грамоту Брянского регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России». Считаю её и оценкой профессиональных возможностей, и неким показателем востребованности собственных знаний и умений в деятельности предприятия.

Доволен я и тем, что мне первому из работников завода доверили в 2017 году участвовать в проходившем в Екатеринбурге Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech.

В отборочном туре этих состязаний мне удалось выйти на первое место, а в финале — занять третье! Наверное,

Так уж выходит, что, сколько бы мы ни писали о профсоюзных лидерах разного масштаба, в беседах с ними обязательно речь заходит о наставниках, о членах профкомов, без которых председателям в работе просто не обойтись. Да, эти профактивисты, по сути, являются правой рукой тех, кому коллективы доверили очень важное дело — защиту их трудовых прав и социальных гарантий. И здорово, когда те — профессионалы своего дела, энергичные общественники, способные помочь, объяснить, поддержать.



именно это привело к тому, что в последующие годы на Чемпионате его организаторы доверили мне роль эксперта.

Трудно сказать, что сложнее: выполнить теоретические и практические задания самому или доказывать экспертной комиссии уровень выполненной работы твоим подопечным. Главное — и то, и другое интересно и познавательно, нацеливает на дальнейшее самосовершенствование.

От редакции: за старание в решении поставленных задач и достигнутые результаты Дмитрий награждён Почётной грамотой Акционерного общества «Концерн Радиоэлектронные технологии» (КРЭТ), входящего в состав Государственной корпорации «Ростех».

— **Но вернёмся, Дмитрий, к Вашим профсоюзным делам. Находите ли в них такое же удовлетворение, как и в профессиональных?**

— В мероприятиях совета молодёжи

завода я в основном отвечаю за обеспечение звука и за музыкальное сопровождение. Но, кроме этого, мне очень интересно в неформальной обстановке общаться со своими сверстниками.

Что касается работы в комиссии по трёхступенчатому контролю за промышленной безопасностью, где я представляю профорганизацию, то дело это ответственное и серьёзное. Оно — реальная возможность выявить имеющиеся недостатки на производстве для своевременного их устранения. Так, ежеквартально мы осуществляем проверки соблюдения норм охраны труда во всех подразделениях завода. Это не только улучшает условия труда заводчан, но и делает их более безопасными. Ведь так важно, чтобы человек мог вернуться с работы к своей семье здоровым и невредимым.

Ещё одним направлением моей общественной работы является наставничество. Если говорить точнее, то я занимаюсь проведением лаборатор-

ных работ с заводскими «студентами-целевиками». В процессе обучения они учатся настраивать радиоизмерительные приборы и работать с ними.

Всем вышеперечисленным я занимаюсь на заводе. А вот в родной альма-матер, в Брянском государственном техническом университете, руковожу научно-техническим кружком, где помогаю студентам реализовывать их проекты, создавая опытные образцы радиотехники.

— **Дмитрий, откуда в Вас такая страсть к радиотехнике, если занимаетесь ею даже на досуге?**

— Страстью этой я обязан, пожалуй, отцу. У него был друг — заядлый радиолюбитель. Именно он, когда мне было лет пять, позволял возиться со своими, как он говорил, «железками» — бросовым электронным ширпотребом. Его, этот ширпотреб, друг отца, как уважающий себя технар, использовал для сборки домашней радиостанции.

Для меня, маленького мальчишки, эти разноцветные детали, проволоочки, разъёмы казались сказочным богатством. Настоящим же пределом мечтаний были минуты, когда тебе позволяли подержать в руках паяльник и поводить им по деталям и по припою.

Интерес к этому действу с годами не пропал, а позже привёл в клуб радиолюбителей ДОСААФ, где мне очень повезло с наставником. Им оказался преподаватель-энтузиаст Владимир Иванович Жуков. Под его руководством мы с ребятами изучали технику, прохождение волн, самостоятельно собирали коротковолновые радиостанции и выходили в эфир.

— **Как я поняла, у Вас дома своя радиостанция, свой позывной. Вы имеете возможность общаться с радиолюбителем в любой точке планеты. Дмитрий, что значит для Вас это увлечение?**

— Это занятие — одна из практических возможностей изучения электроники и радиотехники. Взаимные контакты позволяют вести технические исследования, обмениваться информацией о возможностях разных любительских радиостанций, оценивать условия распространения радиоволн в разных местах. Это постоянный поиск интересных собеседников. Есть и спортивный интерес — связаться как можно с большим числом радиолюбителей в стране, мире.

Для общения разработан определённый регламент. Необходимо соблюдать этические нормы. Строго оговорено, о чём можно беседовать, о чём — нельзя. Например, не возбраняется обсуждать погоду, природу. А вот разговор о политике — табу...

— **В чём же главный смысл существования такой связи?**

— В чрезвычайных ситуациях, в труднодоступных местах, где не помогут телефоны и компьютеры, она может служить и служит аварийным каналом связи. Например, я помогал брянским волонтерами из отряда «Liza Alert» собрать из разных радиоэлектронных блоков, отданных им «в добрые руки», усилитель, который призван помочь увеличить дальность действия радиостанций, а значит, повысить шанс на спасение потерявшихся людей.

Дмитрий держится просто, без амбиций. Эта простота проявляется не только в поведении, но и в отношении к жизни, её материальным ценностям. Общась с ним, постепенно понимаешь, что его эрудиция, разносторонние технические знания — результат не только полученного в БГТУ высшего радиотехнического образования, но и собственного самообразования, успешной самореализации и поиска ответа на извечные вопросы о собственном предназначении: кто ты? для чего пришёл в этот мир? что можешь сделать полезного для окружающих?!

— **Дмитрий, а о чём Вы мечтаете?**

— Изменить мир к лучшему. Раньше люди мечтали о звёздах, о покорении космоса. Сейчас, к сожалению, стремятся приобрести гаджеты, машины покруче. Как-то это стандартно, приземленно, не впечатляет...

Беседовала Ирина ОСТАФИЙ.

ФЕВРАЛЬ ИДЁТ НЕ С ПУСТЫМИ РУКАМИ

Посмотрим, какие изменения в законодательство несёт нам последний зимний месяц года.

Утверждены Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда. Решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2021 г. (протокол № 11) утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год.

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса РФ указанные Рекомендации обязательны к применению при установлении систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Утверждены рекомендации по учёту микроtraвм работников. 1 марта 2022 года вступает в силу Приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н, согласно которому работодатель обязан обеспечить, в частности, учёт и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микроtraвм). К реализации данного документа стоит подготовиться заранее.

Прежде всего, надо уяснить, что под микроповреждениями (микроtraвмами) понимаются ссадины, кровоподтёки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Основанием для регистрации микроповреждения (микроtraвмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Минтруд России утвердил рекомендации по учёту микроповреждений (микроtraвм) работников. Работодателю рекомендуется:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учёта микроповреждений (микроtraвм) работников;
- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учёта микроповреждений (микроtraвм) работников;
- организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микроtraвмы);
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микроtraвмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в справке по рекомендуемой форме или ином определённом работодателем документе;
- обеспечить доступность в организации (структурных подразделениях) бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе;
- организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микроtraвм) в Журнале учёта микроповреждений (микроtraвм) работников или ином определённом работодателем документе;
- установить место и сроки хранения Справки и Журнала. Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года.

Инвалидам станет проще получить компенсацию по ОСАГО. Пенсионный Фонд России в своей информации от 18 января 2022 года напоминает, что все инвалиды, независимо от установленной им группы, имеющие транспортные средства в соответствии с медицинскими показаниями, могут получить компенсацию в размере 50% уплаченной премии по полису ОСАГО. Такая льгота предусмотрена За-

коном об ОСАГО и раньше предоставлялась органами социальной защиты населения.

С 2022 года выплата такой компенсации осуществляется Пенсионным фондом России. По общему правилу компенсация будет выплачиваться в беззаявительном порядке (для этого при оформлении договора ОСАГО необходимо предоставить СНИЛС). Подать заявление потребуется в случае отсутствия у ПФР необходимых для назначения компенсации сведений.

Для назначения выплаты инвалиду или его представителю необходимо обращаться в клиентскую службу Пенсионного фонда по месту жительства с полисом ОСАГО. Сделать это можно в течение всего времени действия полиса, то есть на протяжении года. Решение о предоставлении компенсации принимается за 5 рабочих дней и в такой же срок она перечисляется инвалиду.

Новый социальный налоговый вычет на занятия спортом можно будет получить с 2022 года. Налоговый кодекс дополнен новым вычетом в сумме, уплаченной налогоплательщиком НДФЛ в налоговом периоде за оказанные ему физкультурно-спортивными организациями, индивидуальными предпринимателями физкультурно-оздоровительные услуги.

Согласно пп. 7 п. 1 ст. 219 НК РФ вычет предоставляется в сумме расходов, уплаченных налогоплательщиком за физкультурно-оздоровительные услуги, оказанные:

- ему самому;
- его детям (в том числе усыновлённым) или подопечным в возрасте до 18 лет.

При этом и сами физкультурно-оздоровительные услуги, и организации (ИП), оказывающие их, должны отвечать определённым требованиям.

Максимальная сумма годовых затрат на физкультуру и спорт, с которых можно получить налоговый вычет, — 120 000 рублей в год. Возврату подлежат 13% от потраченной суммы.

Причём этот вычет предоставляется не отдельно, а в совокупности с другими социальными вычетами (на лечение, обучение самого налогоплательщика и др.). Предельную сумму годовых затрат для всех социальных вычетов (120 000 рублей) законодатель пока оставил на прежнем уровне.

В то же время в вышеупомянутые 120 000 рублей не включаются затраты на обучение детей и подопечных (в размере не более 50 000 рублей в год на каждого обучающегося для обоих родителей, опекунов, попечителей) и на дорогостоящее лечение.

Соответственно, при таком ограничении расходов максимальная сумма возврата по всем вышеупомянутым расходам составит 15 600 рублей за год (120 000 руб. х 13%).

Для получения вычета на фитнес необходимо, чтобы физкультурно-спортивная организация или индивидуальный предприниматель были включены в утверждаемый ежегодно Правительством РФ соответствующий перечень. Следовательно, в случае отсутствия организации (ИП) в этом перечне налогоплательщик не вправе претендовать на получение социального вычета по НДФЛ.

Заявить вычет по НДФЛ на фитнес налогоплательщик может только по расходам, которые он понесёт с 2022 года.

Возврат средств, потраченных в 2022 году на фитнес, может быть осуществлён налогоплательщиком двумя способами:

- посредством подачи в ИФНС по месту жительства декларации 3-НДФЛ по окончании налогового периода (то есть в 2023 году);
- при обращении с соответствующим письменным заявлением к работодателю до окончания налогового периода (при условии подтверждения налоговым органом права на его получение).

С днём рождения!

В феврале родились:

Денисова Наталья Владимировна, главный бухгалтер ООО «Санаторий «Жуковский», — 4 февраля;

Шапотко Галина Владимировна, заместитель председателя Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, — 7 февраля;

Бортулёв Владимир Егорович, председатель Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности, — 8 февраля;

Манакина Антонина Михайловна, председатель Брянской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, — 12 февраля;

Щербakov Алексей Петрович, ветеран Облсовпрофа, — 12 февраля;

Каган Марина Игоревна, специалист по развитию Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», — 15 февраля;

Мерецкая Надежда Александровна, бухгалтер ООО «Брянсктурист», — 17 февраля;

Суворов Алексей Дмитриевич, ветеран Облсовпрофа, — 21 февраля;

Папкова Лариса Александровна, бухгалтер Брянской областной организации профсоюза работников лесных отраслей, — 23 февраля;

Лозинская Тамара Ивановна, ветеран Федерации профсоюзов Брянской области, — 23 февраля;

Байдакова Екатерина Владимировна, главный бухгалтер ООО «Санаторий «Вьюнки», — 25 февраля;

Кучук Евгений Александрович, председатель Брянской областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов, — 26 февраля.

Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!



ПОЛНОМОЧИЯ ДОПОЛНЕНЫ

С 1 января текущего года Пенсионный фонд России будет предоставлять россиянам ряд выплат, компенсаций и пособий, которые прежде назначали и выплачивали органы социальной защиты и Роструд.

В соответствии с принятыми поправками в федеральное законодательство на ПФР возлагаются новые дополнительные функции и бюджетные полномочия по осуществлению некоторых мер социальной поддержки, которые сейчас исполняют региональные органы соцзащиты и Роструд на основании выплатах дел.

Речь идет о пособиях, выплатах, компенсациях для пяти категорий россиян:

- неработающим гражданам, имеющим детей;
- лицам, подвергшимся воздействию радиации;
- реабилитированным лицам;
- инвалидам (детям-инвалидам), имеющим транспортные средства по медицинским показаниям;
- военнослужащим и членам их семей, пенсионное обеспечение которых осуществляет ПФР.

Так, к примеру, через Пенсионный фонд РФ с этого года будут назначаться следующие виды пособий для граждан, имеющих детей: ежемесячное пособие неработающим гражданам по уходу за ребёнком до 1,5 лет; пособие по беременности и родам женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации; единовременное пособие при рождении ребёнка;

единовременное пособие при передаче ребёнка на воспитание в семью; единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву; ежемесячное пособие на ребёнка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву. С полным перечнем передаваемых мер можно ознакомиться на сайте ПФР.

Назначать новые выплаты, компенсации и пособия Пенсионный фонд будет за счёт организации межведомственного взаимодействия, то есть гражданам, уже получающим эти меры соцподдержки, назначенные выплаты будут производиться Пенсионным фондом РФ автоматически на реквизиты, указанные ранее. В этом случае обращаться в ПФР не требуется.

Если же гражданин имеет право на эти пособия, но ещё не воспользовался им, то с 1 января 2022 г. ему необходимо обратиться в клиентскую службу ПФР.

Получить ответы на вопросы об отдельных мерах поддержки можно по региональному номеру контакт-центра ПФР — 8(800) 600 03 42 (звонок бесплатный) — либо по номеру Единого контакт-центра взаимодействия с гражданами — 8 (800) 600 00 00 (звонок бесплатный).

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

«Летит, летит по небу клин усталый — // Летит в тумане на исходе дня, // И в том строю есть промежуток малый — // Быть может, это место для меня!» Почему-то слова этой замечательной песни на стихи Расула Гамзатова нет-нет да и приходят на ум, когда наш мир покидают ветераны Великой Отечественной.

14 января «выбыл» из их строя ещё один замечательный человек — бывший заведующий контрольно-ревизионным отделом Брянского Облсовпрофа Евгений Степанович Поторочин. Очень трудно представить, что теперь его больше не будет среди коллег на встречах с ветеранами Федерации профсоюзов области, что больше не услышать его интересных воспоминаний о минувших годах, его шуток...

В долгой, насыщенной событиями жизни Евгения Степановича было многое: и трудное довоенное, но счастливое детство; и выпавшая на долю брянцев, как и других советских

людей, оккупация, когда по земле его родной деревни Дятковичи Жуковского района Орловской губернии топтался вражеский сапог; и смерть близких людей от рук фашистов и их

пособников — полицаяев; и помощь партизанам; и служба в рядах Красной Армии; и глубокая, негибаемая вера в неминимость победы советского народа в самой кровопролитной войне XX века.

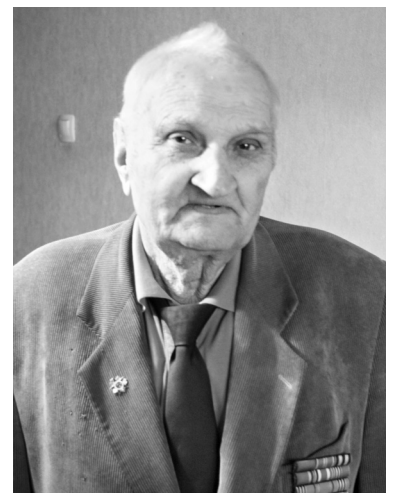
После Великой Отечественной Евгений Степанович много работал, чтобы помочь семье (мать сильно болела, а у пожилого отца уже не было сил как положено заботиться о родных), и много учился, чтобы получить высшее образование по специальности «Бухгалтер».

Профессионализм, глубокие практические знания финансового дела, активная жизненная позиция сыграли не последнюю роль в том, что в 1969 году Евгений Поторочин стал трудиться в Брянском областном Совете профсоюзов, где вырос от инструктора-ревизора до заведующего контрольно-ревизионным отделом.

Всего работе здесь им было отдано почти 20 лет.

Но, даже выйдя на заслуженный отдых с персональной пенсией, Евгений Степанович от профсоюзных дел не отошёл. В обкоме профсоюза работников сельского хозяйства ещё несколько лет оставался ревизором. А позже взялся за другую общественную работу — в совете ветеранов Советского района областного центра, где возглавлял социально-бытовую и контрольно-ревизионную комиссии.

Коллектив Федерации профсоюзов Брянской области, членские организации ФПБО, редакция газеты «Голос профсоюзов», ветераны профсоюзного движения области скорбят о невосполнимой потере и выражают искренние и глубокие соболезнования родным и близким Евгения Степановича Поторочина.



В их памяти он навсегда останется деятельным, активным и добрейшей души человеком.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63; факс — 74-09-47. E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс Р6655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 175. Тираж 1155 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40