

С наступающими Новым годом и Рождеством!



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 24 (1320) • ВТОРНИК, 29 декабря 2020 года

Цена 24 руб. 55 коп.

Дорогие друзья!

Заканчивается 2020-й год, в котором мы отметили 115-летие профсоюзного движения в России и 30-летие со дня образования ФНПР. Федерация независимых профсоюзов России подвела итоги и наметила планы на будущее.

Вместе с тем уходящий год стал вехой нелёгких испытаний — волна пандемии захлестнула весь мир. В нашей стране острый накал противостояния во всех сферах общественной жизни в условиях пандемии образно и ёмко отразил лозунг ФНПР «Солидарность сильнее заразы!».

В наступающем году мы продолжим нашу борьбу, чтобы окончательно победить невидимого, коварного врага и получить шанс перейти к более уверенным темпам роста экономики страны, дающим возможность поднять доходы членов профсоюзов, всех трудящихся страны на достойный уровень.

Мы твёрдо верим, что накопленный профессионализм и вера в идеалы единства, справедливости и солидарности позволят ФНПР в 2021 году, объявленном Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, надёжно защищать социально-трудовые права работников и членов их семей.

Желаю вам, дорогие друзья, крепкого здоровья и уверенности в своих силах, оптимизма и удачи в достижении поставленных целей, семейного благополучия и праздничного настроения!

С наступающим Новым годом, товарищи!

Михаил ШМАКОВ,
председатель Федерации независимых профсоюзов России.

Уважаемые коллеги, дорогие друзья! От всей души поздравляю вас с наступающими праздниками — Новым годом и Рождеством!

Они, пожалуй, самые любимые и ожидаемые всеми нами — и детворой, и взрослыми. А всё потому, что связаны с верой в чудо, в то, что станут реальностью самые заветные мечты. Потому что наполняют сердца светлыми чувствами, несут в семьи любовь, добро и милосердие.

Безусловно, каждый Новый год открывает двери новым событиям, победам и, увы, потерям. И хотя без грусти в жизни не обойтись, ярче всего запоминается всё самое радостное и удивительное. Именно с этим и с открытыми в себе новыми возможностями пусть ассоциируется у всех нас сложный и напряжённый 2020-й год. А ещё с тем, что вера в собственные силы, единство действий, бодрость духа, желание трудиться и созидать для общего блага, забота друг о друге способны одолеть любые невзгоды, справиться с любыми препятствиями.

В эти предпраздничные дни примите самые тёплые пожелания счастья, здоровья и благополучия вам и вашим близким. Пусть новый год воплотит в жизнь все ваши добрые замыслы, станет годом новых побед и приятных открытий, годом добрых человеческих отношений и радости! И пусть вам во всём неизменно сопутствует успех!

С уважением,
Ольга ПОЛЯКОВА,
председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Брянской области»,
депутат Брянской областной Думы.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФЛБО

Губернатор Брянской области Александр Богомаз подписал Региональное соглашение между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей — Региональным объединением работодателей о минимальной заработной плате в Брянской области на 2021 год (в управлении государственной службы по труду из занятости населения Брянской области оно прошло регистрацию 22 декабря с.г.). Данный документ устанавливает минимальную заработную плату: для организаций бюджетного сектора экономики — в размере 12850 рублей, для организаций внебюджетного сектора — в размере 13200 рублей. Полный текст документа будет опубликован в № 1 газеты «Голос профсоюзов» 2021 года.

24 декабря прошёл XI (внеочередной) съезд Федерации независимых профсоюзов России. Он утвердил поправки в Устав ФНПР, которыми уточняются терминология, добавляются новые понятия, расширяются функции коллегиальных органов управления ФНПР.

23 декабря депутаты Государственной Думы ФС РФ единогласно утвердили в третьем чтении проект Федерального закона «О молодёжной политике в Российской Федерации». В итоговом документе нашла отражение значительная часть предложений ФНПР в области обеспечения гарантий для молодёжи в сфере труда. Так, к списку субъектов, осуществляющих деятельность в сфере молодёжной политики, добавлены профессиональные союзы и их объединения, на чём настаивала ФНПР. Благодаря предложениям ФНПР в Законе определено понятие «молодой специалист», столь важное для профсоюзов в связи с присутствием данного термина в коллективных договорах и соглашениях и требующее однозначного определения в правовом поле, актуальное в контексте реализации Стратегии развития национальной системы квалификаций до 2030 года.

Содействие трудоустройству молодых граждан, в том числе посредством студенческих отрядов, профессиональному развитию молодых специалистов; развитие института наставничества; содействие образованию молодёжи, научной, научно-технической деятельности молодёжи — таковы основные направления реализации молодёжной политики, определённые в статье 6 Закона.

САНАТОРИЙ «ЖУКОВСКИЙ»: АКЦИЯ ПРОДЛЕНА

Напоминаем, до 31 марта 2021 года включительно только для членов профсоюзов продолжит действовать очень выгодное предложение! Если вы приобретёте санаторно-курортную путёвку в здравницу на срок не менее 11 дней, то сэкономите 30% её стоимости для себя и для членов своей семьи!

В стоимость путёвки (1400 рублей в сутки) входят: санаторно-курортное лечение по профилю санатория, проживание, диетическое питание, медицинская программа «ЛЁГКОЕ ДЫХАНИЕ», процедуры карбокситерапии.

Информацию о путёвках и скидках на отдых с лечением можно получить по телефонам: (48334) 3-13-55, 8-961-101-60-62, а также найти на сайте здравницы: sanzhukovskiy.ru



ПРОЕКТ СОГЛАСОВАН: ТЕНДЕНЦИЯ К РОСТУ СОХРАНЯЕТСЯ

Именно так можно резюмировать итог обсуждения одного из центральных вопросов повестки дня очередного заседания областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое проходило в середине декабря в заочном формате.

Комиссия одобрила проект Регионального соглашения между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей — Региональным объединением работодателей о минимальной заработной плате в Брянской области на 2021 год.

Как отметила заместитель председателя Федерации профсоюзов области Наталья Латышева, подготовка проекта важного для области документа проходила достаточно непросто, поскольку экономическая си-

туация в стране и нашем регионе из-за пандемии новой коронавирусной инфекции продолжает оставаться сложной. Однако стороны социального партнёрства пришли к пониманию необходимости сохранения тенденции превышения уровня минимальной заработной платы в регионе над уровнем федерального МРОТ.

Комиссией также был рассмотрен вопрос о мерах государственной поддержки предприятий агропромышленного комплекса региона. По информации департамента сельского хозяйства Брянской области, в текущем году на эти цели в рамках реализации государст-

венной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Брянской области» было предусмотрено более 11 млрд рублей. Кроме того, за счёт средств областного бюджета продолжалась поддержка сельскохозяйственных товаропроизводителей, в том числе в части кадрового обеспечения АПК. Так, им возмещались затраты по поддержке молодых специалистов и квалифицированных рабочих, по привлечению к производственному процессу студентов образовательных учреждений сельскохозяйственного профиля при прохождении производственной практики.

Департаменту сельского хозяйства Брянской области было рекомендовано продолжить реализацию мероприятий государственной программы «Раз-

витие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Брянской области» по оказанию сельхозтоваропроизводителям государственной поддержки, так как они способствуют занятости сельского населения, развитию инфраструктуры на территории муниципалитетов.

Кроме того, члены областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утвердили план её работы на 2021 год и ознакомились с результатами регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», международного конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей» и областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области по итогам 2019 года.

ЗАЩИТУ ПРАВ — В ПРИОРИТЕТ

О необходимости больше внимания уделять соблюдению трудовых прав и гарантий работников говорилось на очередном пленуме Брянской областной организации профсоюза работников промышленности.

Открыл заседание председатель РОСПРОФПРОМ-Брянск Владимир Бортулёв. Подводя предварительные итоги деятельности в 2020 году, он подчеркнул, что предприятиям отрасли региона и, соответственно, их первичным профсоюзным организациям, областному комитету профсоюза работать пришлось в сложных условиях ограничительных мер, связанных с пандемией COVID-19. Эта новая ситуация позволила выявить как сильные, так и слабые стороны в профсоюзной работе, обострила проблемы, решать которые профактиву надо учиться. Она же на передний план вывела необходимость усиления информационной деятельности, разъяснительной работы среди членов профсоюза на предмет знания собственных трудовых прав и обязанностей.

«Увы, в период ограничений у специалистов областной организации отраслевого профсоюза по объективным причинам не всегда есть возможность побывать на том или ином предприятии для оказания правовой поддержки, — отметил Владимир Егорович, — поэтому профактив и профкомы должны проявлять куда больше ответственности в разрешении проблем людей, при подготовке мотивированного мнения на принятие работодателем тех или иных локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений. Если есть необходимость, всегда можно обратиться за консультацией к правовому инспектору и инспектору по охране труда РОСПРОФПРОМ-Брянск, а также на страничку областной организации отраслевого профсоюза в соцсетях, где публикуются различные методические материалы, другая необходимая информация о деятельности профсоюза и принимаемых им решениях. Её просмотры, лайки, репосты позволяют узнать, какие сведения наиболее актуальны для членов профсоюза, а также расширить аудиторию для ознакомления с профсоюзной деятельностью».

С целью налаживания обратной связи председатель РОСПРОФПРОМ-Брянск предложил профактиву больше рассказывать в соцсетях и на электронных ресурсах

областной организации о мероприятиях, проводимых первичками, чтобы окружающие знали: в период пандемии профсоюзная работа не прерывается, как не прерывается и обучение профактива по различным её аспектам.

При этом Владимир Егорович призвал участников пленума более тщательно контролировать протоколирование заседаний профкомов, правильность заполнения трудовых книжек работников, оформления трудовых отношений. Ведь только деятельная работа профактива, самих первичек является и хорошим мотивирующим фактором для вступления трудящихся в профсоюз, и основой для роста его авторитета в обществе, что особенно актуально в период, когда работодатели пытаются формировать альтернативные действующим профсоюзы, навязывать первичкам корпоративные колдоговоры с выхолащиванием из них социальными льготами и гарантиями.

Затем пленум обсудил смету доходов и расходов, план работы РОСПРОФПРОМ-Брянск на предстоящий год. Он в областной организации пройдёт под знаком отчётно-выборной кампании, которая должна продлиться до 15 сентября. Владимир Бортулёв сообщил, что профактиву в подготовке конференций и собраний обкомом будет оказана всесторонняя методическая помощь.

СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА — ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ В ИСПОЛНЕНИИ

Об этом на недавнем заседании городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сообщила начальник финансового управления Брянской городской администрации Елена Качур.

Информировав представителей сторон социального партнёрства, которые собрались в формате видеоконференции на интернет-площадке ZOOM, она также отметила, что бюджет города в 2021 году, утверждённый городским Советом народных депутатов, в целом обещает быть сбалансированным и социально направленным. В нём предусмотрены расходы на полную и своевременную выплату заработной платы, разовой материальной помощи к отпуску труженикам бюджетной сферы, на индексацию расходов на коммунальные услуги и услуги связи для организаций бюджетной сферы на прогнозный уровень инфляции. Кроме этого, в расходной части бюджета учтены средства, которые будут направлены на мероприятия детской оздоровительной кампании в летний период (свыше 10,5 млн рублей), на организацию обслуживания жителей Брянска пассажирским транспортом (свыше 276 млн рублей), на организацию питания учащихся (325 млн рублей), на реализацию мероприятий по обеспечению жиль-

ём молодых семей (около 15 млн рублей) и т. д.

Елена Владимировна также сообщила участникам заседания о том, какие расходы запланированы городским бюджетом на реконструкцию, строительство, обслуживание отдельных объектов социальной сферы.

В ходе рассмотрения повестки дня, естественно, у членов комиссии возникали вопросы. В частности, в отношении бюджета заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева спросила, заложены ли в нём средства на повышение минимальной заработной платы работникам в 2021 году в соответствии с Региональным соглашением. Начальник финуправления Брянской городской администрации подтвердила, что брянской казной рост региональной «минималки» будет полностью профинансирован.

Далее члены комиссии ознакомились с тем, какие гарантии социальной поддержки безработным предоставлялись в текущем году. Как сообщил директор ГКУ «Центр занятости населения города Брянска» Александр Носов, на сегодня-

шний день число людей, оставшихся без работы, продолжает быть достаточно большим: 4338 человек против 1075 на 1 января с.г. Пик же безработицы пришёлся на июнь 2020 года, когда по городу на учёт в службу занятости стали более 9, 5 тысячи человек.

Всем им оказывалась помощь в трудоустройстве, выплачивались в полном объёме пособия по безработице и стипендии. Всего за 10 месяцев 2020 года на пособия по безработице ГКУ «ЦЗН города Брянска» было израсходовано 377 млн рублей, на стипендии — 1,1 млн рублей.

Так, в соответствии с законодательством, гражданам, уволенным и признанным в установленном порядке безработными начиная с 1 марта 2020 года, за исключением граждан, уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, пособие по безработице в апреле — августе устанавливалось в размере 12130 рублей. Такое же по размеру пособие на срок, не превышающий 3 месяца, но не позднее 1 октября 2020 года, получали индивидуальные предприниматели, прекратившие свою деятельность и признанные безработными в установленном порядке после 1 марта 2020 года.

Гражданам, уволенным и признанным в установленном порядке безработными начиная с 1

марта 2020 г. и имеющим детей в возрасте до 18 лет, размер пособия по безработице в апреле — июне 2020 г. увеличивался пропорционально количеству таких детей из расчёта 3000 рублей за каждого ребёнка одному из родителей, приёмных родителей, усыновителей, а также опекуну. С июня данная мера была введена для всех родителей несовершеннолетних детей до сентября 2020 г.

Отвечая на вопросы членов комиссии, Александр Анатольевич проинформировал о числе безработных выпускников средних и высших профессиональных образовательных учреждений, а также о структуре безработных. Среди ищущих работу остаются по-прежнему люди разных профессий и опыта. Однако в условиях пандемии и связанных с ней последствий среди безработных увеличилось число граждан, ранее работавших в отраслях сферы услуг (общепита, гостиничного бизнеса, торговли).

В ходе видеозаседания был утверждён план работы городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на предстоящий год, заслушан отчёт о её деятельности в 2020 году, в которую, как отметила координатор стороны городской администрации Татьяна Тарасова, свои негативные коррективы внесла новая коронавирусная инфекция, не позволявшая выполнить всё задуманное.

По всем рассмотренным вопросам городской трёхсторонней комиссией приняты соответствующие решения. Участники заседания выразили надежду на то, что следующий год будет более благоприятным в части реализации намеченных социальных партнёрами задач.

И ПРОЗВУЧАТ ПОБЕДНЫЕ ФАНФАРЫ

Вот и подошла к финалу вторая интеллектуальная игра «Профсоюзный эрудит»! Лишь три завершающих шага вам, уважаемые читатели газеты «Голос профсоюзов», остаётся сделать, чтобы выиграть призы её организатора — Федерации профсоюзов Брянской области.

Первый — это разгадывание завершающего ребуса. С ним вы получите последнее ключевое слово в нашей игре. Второй — составление высказывания одного из современных известных профсоюзных деятелей России и

мирового масштаба о важном условии результативной общественной работы. Третий — это отправка фразы на электронную почту газеты «Голос профсоюзов» вместе со скан-копией квитанции об оформлении подписки на нашу газету на всё I полугодие 2021 года.

Внимание! Всего должно быть собрано 11 слов-подсказок, которые помогут вам одержать победу и взять приз организатора игры. Слова в итоговой фразе идут не в том порядке, в котором мы их вам даём, и форма их

(падеж, число, род...) в ней может быть любой.

Как и было обещано ранее, даём подсказку! Высказывание следует искать в материалах с торжественного

заседания Генерального совета ФНПР, посвящённого 20-летию со дня её образования.

Напоминаем: ценные подарки Федерации профсоюзов области ожидают трёх первых участников игры, быстрее всех выполнивших задание!

Удачи вам, друзья! Итак, завершающее слово-ключ — это...



«ЗНАНИЕ — СИЛА!»

Сколько бы ни сменилось веков, а знаменитое утверждение известного английского мыслителя, философа и политика Фрэнсиса Бэкона опровергнуть невозможно, тем более что оно ежедневно подтверждается практикой.

Обучение профактива, трудящихся предприятий и организаций уже длительное время является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов страны и нашего региона, в частности, поскольку способствует усилению защиты законных социально-трудовых прав и гарантий людей.

18 декабря в рамках реализации проекта «Право для всех!», организуемого с использованием субсидии из средств областного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям Брянской области, в Федерации профсоюзов области в онлайн-режиме на платформе ZOOM прошло заседание круглого стола, который был нацелен на правовое просвещение граждан.

Тема его звучала так: «Актуальные вопросы трудовых отношений в современных условиях». Спикерами заседания стали председатель Федерации профсоюзов области Ольга Полякова и заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева, а его участниками — генеральный директор исполнительной дирекции Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей — регионального объединения работодателей Брянской области Геннадий Шалыгин, начальник отдела управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области Светлана Глазкова, правовой инспектор РОСПРОФПРОМ-Брянск Татьяна Баландина, руководители областных организаций отраслевых профсоюзов, председатели координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области, профактив и профсоюзная молодёжь.

Если говорить в целом о состоявшейся беседе, то в ней обсуждались вопросы поддержки безработных граждан органами государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, оказа-

ния правовой и юридической помощи членам профсоюзов в условиях ограничительных мер, связанных с пандемией новой коронавирусной инфекции. А также изменения в трудовом законодательстве страны, в том числе принятый в декабре Закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удалённой) работы и временного перевода работника на дистанционную (удалённую) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях». Последнюю тему достаточно полно для слушателей осветила заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева. Она рассказала об участии ФНПР в подготовке проекта данного нормативного документа и о том, что нового появилось в нём в части оплаты, режима и условий труда при дистанционной работе. Так, слушателям было интересно узнать, что дистанционную работу следует разделять: на постоянную, когда человек регулярно трудится за пределами предприятия, и условия такой деятельности прописываются в его трудовом договоре; на временную, перевод на которую оформляется локальным нормативным актом работодателя, и предусматривает начало и окончание «удалёнки»; на временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, с чем людям пришлось столкнуться в период пандемии и который не требует никаких допсоглашений.

Значительное внимание в своём выступлении за круглым столом Наталья Александровна уделила и проблемам, связанным с «удалёнкой», которые ещё



предстоит решить. Среди них были названы вопросы выплаты надбавок за работу на территориях Крайнего Севера, а также в районах, приравненных к ним, величины оплаты простоя по причинам, не зависящим ни от работников, ни от работодателя, и т.д.

Что ограничительные меры, связанные с новой коронавирусной инфекцией, заставили работников больше интересоваться нормами трудового законодательства, отметила за круглым столом правовой инспектор РОСПРОФПРОМ-Брянск Татьяна Баландина. Например, люди обращались в комитет областной организации за разъяснением порядка осуществления сокращения численности или штата работников, интересовались, кто и почему обладает преимущественным правом оставления на работе при этом, а также порядком введения неполного рабочего дня, оформления простоя и решением прочих проблем, с которыми сталкивались. Татьяна Викторовна рассказала и о том, что в сложных обстоятельствах пандемии обком отраслевого профсоюза искал и находил оптимальные формы взаимодействия с первичками и социальными партнёрами, о его намерении продолжать обучение профактива и членов профсоюза.

В ходе обсуждения за круглым столом его участники задавали интересующие их вопросы. Так, например, они спрашивали, насколько мероприятия, проводимые государственной службой по труду и занятости населения Брянской области, эффективны в условиях пандемии, какие ещё проблемы трудовых отношений в период пандемии больше всего тревожат тружеников региона и т. д. Беседа оказалась познавательной, её участники получили исчерпывающую информацию по большинству затронутых проблем.

ПЛЮС К НОВОГОДНИМ ПОДАРКАМ

Как сообщили РИА «Новости» в пресс-службе Пенсионного фонда, семьям с детьми до 7 лет включительно автоматически перечислят новогодние выплаты, если они уже получали их летом.



Деньги выплатят по принципу «социального казначейства»: за ними не надо куда-то обращаться, поскольку ПФР оформит и отправит средства на основе принятых весной и летом решений о выплатах на детей.

Те, кто ранее в этом году не оформлял пособие на ребёнка до 3 лет или единовременную выплату на ребёнка от 3 до 16 лет, могут до 1 апреля подать заявки на портале госуслуг либо в клиентских службах Пенсионного фонда.

«Заявление понадобится только в том случае, если ребёнок в семье появился после 1 июля, либо родители не обращались ни за одной из выплат на детей, предоставленных Пенсионным фондом в течение года. Родителям необходимо указать в заявлении реквизиты банковского счёта, на который будут перечислены средства. Заявление также понадобится, если у родителей, которые уже получали выплаты на детей, был закрыт банковский счёт», — уточнили в ПФР.

Как подчеркнул, в свою очередь, премьер-министр Михаил Мишустин, заявления будут рассматривать максимум пять дней. Правительство выделит из резервного фонда более 73,5 миллиарда рублей, мера затронет около 15 миллионов детей.

О предновогодней выплате в размере 5 тысяч рублей на каждого ребёнка до 7 лет включительно накануне объявил Владимир Путин.

Подготовлено по материалам РИА «Новости».



МОЛОДЁЖНЫЙ вестник

ЧЕМ ОТВЕТИМ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ?

Профсоюзная молодёжь по данному поводу говорит кратко: умением грамотно осуществлять общественную работу, сплочённостью и привлечением в профсоюзные ряды новых и новых членов. Как правило, достигается всё это желанием быть полезным людям, постоянным самосовершенствованием через приобретение новых необходимых знаний.

Ради их получения в середине декабря ребята и собрались в школе правой грамотности для профсоюзной молодёжи, которая проходила, как и ряд других мероприятий, в рамках реализации проекта «Право для всех!», организуемого с использованием субсидии из средств областного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям Брянской области.

В первый день школы состоялась в режиме онлайн. Занятия в ней открыла председатель ФПБО Ольга Полякова. Она сообщила слушателям о том, что будущий, 2021 год объявлен ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Это значит, что деятельность профорганов разных уровней будет нацелена на рост профсоюзных рядов, создание новых первичных профсоюзных организаций. И своё слово в этой работе должна сказать молодёжь, больше информируя общественность о достижениях профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников, повышая уровень собственной правовой и юридической грамотности для более результативного отстаивания законных прав и интересов трудящихся предприятий и организаций региона.



шего года уже не смогут претендовать на бумажный вариант ведения трудовой книжки.

Информация, представленная Натальей Латышевой, вызвала вопросы у аудитории. Молодёжь спрашивала, как, к примеру, на «удалёнке» будут расследоваться несчастные случаи, как серые зарплаты могут повлиять на размер медианной зарплаты и т.д.

Далее своими впечатлениями от пребывания на молодёжном форуме ФНПР «Стратегический резерв – 2020», федеральный этап которого проходил в Сочи, с участниками школы поделился председатель молодёжного координационного совета ФПБО прошлого созыва Денис Амеличев. Он ознакомил ребят с задачами, поставленными на форуме, главными из которых являются продвижение молодёжи в выборные профсоюзные органы разных уровней, обучение молодёжного профактива.

Затем школа правой грамотности для профсоюзной молодёжи переместилась в санаторий «Жуковский», где также прошёл блок обучающих занятий. Старт ему дала панельная дискуссия, на которой обсуждались проблемы профсоюзной деятельности в современных условиях. Естественно, разговор касался текущего года, ведь именно в нём пандемия и связанные с ней сложная экономическая ситуация, попытки отдельных работодателей переложить часть бремени негативных последствий ограничительных мер на плечи работников бросили новые вызовы профсоюзам.

Говоря об этом, председатель ФПБО вновь и вновь возвращалась к мысли о необходимости личного роста профсоюзной молодёжи, их активной и грамотной работы в выборных профорганах, помочь которой должно постоянное пополнение молодыми собственным багажом знаний.

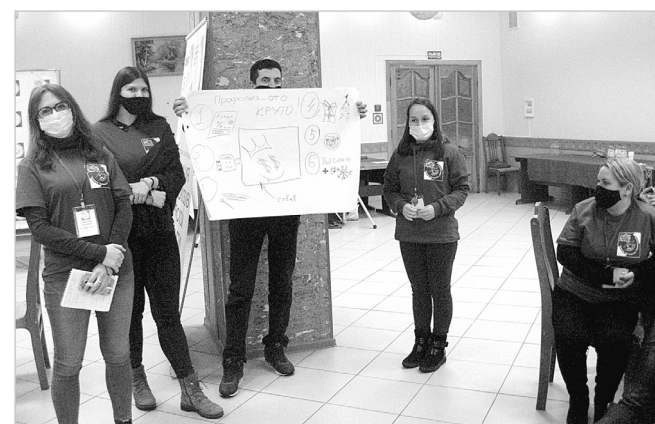
Собственно, тут же, на панельной дискуссии, ребята смогли получить пищу для ума. И дало её выступление заместителя председателя ФПБО Натальи Латышевой, из которого они узнали об изменениях в трудовом законодательстве страны, принятых в последнее время, о том, какую работу проводит Федерация профсоюзов области по повышению величины минимальной заработной платы в регионе.

Заместитель председателя ФПБО рассказала молодым коллегам и о проблемах, имеющихся в работе по увеличению базовой (тарифной) части заработной платы. Поясняя необходимость её роста, Наталья Александровна на конкретных примерах из жизни продемонстрировала, как и почему увеличение МРОТ «уравнивает» в зарплате людей квалифицированного и неквалифицированного труда.

Ещё одним гостем панельной дискуссии стал председатель РОСПРОФПРОМ-Брянск Владимир Бортунев. Его выступление также было посвящено теме единства и солидарности в профдвижении. Подчёркивая важность их укрепления как главного условия

для роста авторитета профсоюзов в обществе и обретения реальной силы, он разъяснил, почему профсоюзам бюджетного и небюджетного секторов экономики необходимо выступать единым фронтом, добиваясь проведения индексации заработной платы. А также сообщил ребятам о действиях отдельных работодателей по созданию так называемых альтернативных профсоюзов, об их попытках навязать первичкам корпоративные колдоговоры, лишая тем самым профорганизации некоторой самостоятельности и отдельных ранее отвоёванных социальных льгот и гарантий. Говоря о последнем, Владимир Егорович заметил, что противостоять такому давлению концентрирующегося капитала могут солидарные профсоюзы, их опережающие действия по закреплению ранее достигнутых договорённостей в отраслевых и региональных соглашениях, и что не менее актуально, широкая информационная работа о деятельности и достижениях профсоюзов.

Поскольку все вопросы, затронутые спикерами и гостями на панельной дискуссии, были близки молодёжи и актуальны, её представители активно включались в проходившую беседу и просили пояснить: будет ли осуществляться спецоценка условий труда при «удалёнке», можно ли привлекать к дистанционной работе несо-



вершеннолетних, насколько правильно производилась оплата труда при ограничительных мерах и т.д.

А затем последовали практические занятия. Чтобы лучше закрепить теорию, организаторы школы предложили молодёжи, работая в группах, подготовить проекты комплекса мероприятий по мотивации профсоюзного членства.

Не станем подробно расписывать, что у ребят получилось, как говорится, на выходе, а скажем лишь, что в основу проектов зачастую ложился имеющийся опыт работы первичек в указанном направлении. Например, по ознакомлению с деятельностью профсоюза ещё на стадии устройства человека на предприятие, по созданию программ, предусматривающих предпочтения для членов профсоюза, по распространению информационных материалов о работе профорганизации, вовлечению не состоящих в профсоюзе сотрудников в слёты и форумы, проводимые первичками, и прочие наработки.

Хотя, следует сказать, были и любопытные новые идеи. Так, одна из команд предложила силами профкома организовать правовой консультационный пункт. Единственное, что было «недокручено» в инициативе, – временные возможности профкома.

Подводя итоги школы правой грамотности для профсоюзной молодёжи, председатель ФПБО Ольга Полякова отметила и широкий спектр рассмотренных в ходе её работы проблем, и готовность молодёжи браться за их решение. А это говорит лишь об одном: профсоюзы справятся с любыми вызовами времени!



Выступление заместителя председателя ФПБО Натальи Латышевой было посвящено информированию профсоюзной молодёжи о недавних изменениях в трудовом законодательстве РФ и, в частности, о новых подходах в расчёте минимального размера оплаты труда и величины прожиточного минимума, которые теперь увязываются с медианной заработной платой и медианным доходом людей. Рассказала Наталья Александровна также о вступающем с 1 января 2021 года в силу Законе «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удалённой) работы и временного перевода работника на дистанционную (удалённую) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях». Кроме этого, Наталья Александровна напомнила участникам школы о том, что с началом 2021 года сведения о трудовой деятельности будут формироваться в электронном формате и о том, что есть категории работников, которые с буду-

ВИРУС ТВОРЧЕСТВУ НЕ ПОМЕХА

Это ещё раз доказал фестиваль творческой самодеятельности работающей молодёжи «Территория творчества». 11 декабря в Федерации профсоюзов области в торжественной обстановке прошло чествование его призёров и победителей.

Что это значит? А то, что мероприятие, которое из года в год вот уже 12 лет проходит в городе Брянске, состоялось, несмотря на все опасения и тревоги, вызванные всем известной причиной! Да и разве может что-то остановить желание ребят состязаться, показать свои таланты и способности?! Об этом говорили, приветствуя и поздравляя призёров и победителей «Территории творчества — 2020», председатель комитета по делам молодёжи, семьи, материнства и детства Брянской городской администрации Ольга Иванова, председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Ольга Полякова (эти организации традиционно выступают в качестве соорганизаторов меро-

приятия) и начальник управления молодёжной политики и общественных проектов департамента внутренней политики Брянской области Мария Раевская. Они выразили твёрдую уверенность в том, что «Территория творчества» должна продолжаться.

Хотя в нынешнем году фестиваль за всю историю существования впервые перешёл в формат онлайн, он по-прежнему собрал большую аудиторию заинтересованных зрителей и болельщиков. А ещё показал, насколько сплочёнными могут быть творческие коллективы работающей молодёжи, ведь им значительно сложнее принимать участие в подобных мероприятиях, чем тем же студентам или школьникам. Ребята часто трудятся в рамках определён-

но режима рабочего времени, ведут общественную и волонтерскую деятельность. Но даже такая огромная занятость пасует перед желанием стать участником полюбившегося мероприятия. Молодые нашли тысячи возможностей и время, чтобы написать конкурсные сценарии, провести репетиции концертных номеров.

Почти месяц все пять команд, участвовавших в «Территории творчества — 2020» соревновались в хореографическом искусстве, вокальном исполнении, демонстрировали оригинальные пантомимы. Каждый номер самодеятельных артистов был отточен и ярко представлен, так что высокому жюри предстояло серьёзно потрудиться, чтобы выбрать лучших из лучших.

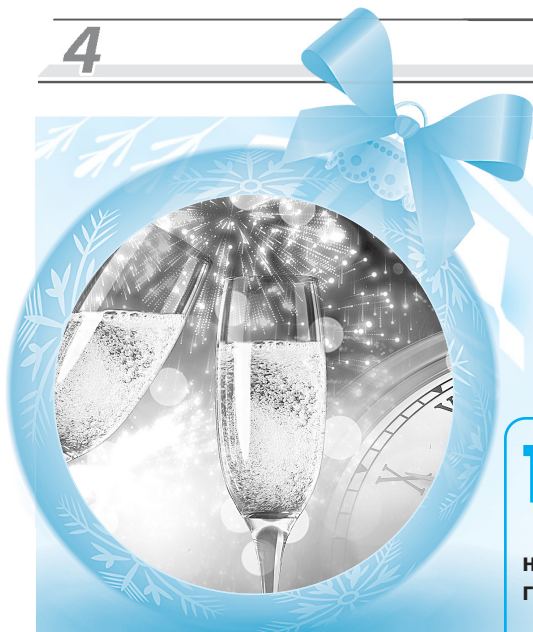
В итоге в номинации «Вокал» победила команда АО «Газпром газораспределение Брянск», в номинации «Хореография» лучшим признан коллектив АО «Брянский химический завод имени 50-летия СССР». А в номинации «Оригинальный жанр»



первой стала команда АО «УК «Брянский машиностроительный завод». Она же стала победителем онлайн-фестиваля. К созданию конкурсной программы на «Территории творчества» ребята подошли с креативом, свойственным им. Жюри был представлен выпуск новостей, в котором речь шла не только о рабочих моментах, но и о творческой жизни за-

водчан. Изюминкой выпуска стали четыре видеоролика, где машиностроители демонстрировали танцевальное мастерство, умение юморить (команда показала видео о сборке «гламурного» тепловоза), рассказывали о родном предприятии (видео о приёме на работу нового сотрудника, которому провели экскурсию по производству).

Вслед за победителем «Территории творчества» на вторую и третью ступени пьедестала поднялись соответственно команды «Газпром газораспределение Брянск» и УФСИН России по Брянской области. Победители и призёры конкурса награждены грамотами и ценными призами организаторов мероприятия.



*Колокольчик хрустальный замрёт
И рассыплется звоном хрустальным.
Новый год, Новый год, Новый год
Заискрится шампанским в бокале!*

Лариса Рубальская

«Вальс хрустальных колокольчиков»



**С днём
рождения!**

**В январе
родились:**

**Балабко Михаил Ми-
хайлович**, бывший предсе-
датель Федерации проф-
союзов Брянской обла-
сти, — **1 января;**

**Петровская Любовь
Петровна**, председатель
Почепской районной орга-
низации профсоюза работ-
ников народного образова-
ния и науки, председатель
координационного совета
организаций профсоюзов
Почепского района, — **3 ян-
варя;**

**Пилякина Любовь Ар-
кадьевна**, председатель
Брянской областной органи-
зации профсоюза работни-
ков лесных отраслей, — **3
января;**

**Балабко Валентина
Владимировна**, юрискон-
сульт, ведущий специалист
ФПБО по организационным
вопросам, — **10 января;**

**Шишкин Сергей Серге-
евич**, специалист ФПБО по
информационной работе, —
14 января;

**Боровая Лариса Влади-
мировна**, председатель
первичной профсоюзной ор-
ганизации администрации
Мглинского района, предсе-
датель координационного
совета организаций проф-
союзов Мглинского рай-
она, — **19 января;**

**Жемердеев Николай
Степанович**, председатель
Брянской областной органи-
зации профсоюза работни-
ков потребительской коопе-
рации и предприниматель-
ства, — **20 января;**

**Титова Татьяна Алек-
сандровна**, председатель
Клетнянской районной ор-
ганизации профсоюза работ-
ников государственных уч-
реждений и общественного
обслуживания, председа-
тель координационного со-
вета организаций профсою-
зов Клетнянского района, —
30 января;

**Удалых Виталий Ивано-
вич**, председатель Дубров-
ской районной организации
профсоюза работников аг-
ропромышленного комплек-
са, председатель координа-
ционного совета организа-
ций профсоюзов Дубровско-
го района, — **31 января;**

**Яковлев Александр Ми-
хайлович**, бывший предсе-
датель Брянской областной
организации профсоюза ра-
ботников здравоохране-
ния, — **31 января.**

**Поздравляем
именинников с днём
рождения! Желаем
крепкого здоровья,
удачи и благополучия!**



**В связи с новогодними
праздниками первый
номер газеты
«Голос профсоюзов»
в 2021 году выйдет
16 января.**

ЭТО ЛЮБОПЫТНО

Новый год и Рождество. Как много с этими добрыми и волшебными праздниками у разных народов мира связано разных традиций, примет и забавных фактов! Сколько их ни перечесть, кажется, им конца и края нет. И всё-таки вот некоторые из них.

- На Тибете под Новый год принято печь пирожки и раздавать их прохожим. Чем больше раздашь — тем богаче будешь.
- На новогоднем столе у австрийцев вы не найдёте дичь, так как они верят не только в новогодних персонажей, но и в Птицу Счастья.
- В Бразилии главным праздничным блюдом считается суп из чечевицы, так как она символизирует богатство и благополучие.
- В канун Нового года у кубинцев принято смывать грехи. Для этого вся посуда в доме наполняется водой, а в новогоднюю ночь воду надо выплеснуть на улицу.
- У японцев «счастливыми» блюдами под Новый год считаются морская капуста (радость), жареные каштаны (успехи), бобы (здоровье) и икра (много детей).

А что у нас, в России? Какие забавные факты связаны с Новым годом?

- 1 января 1700 года ровно в 0:00 Пётр I вышел на Красную площадь с факелом в руках и запустил в небо первую ракету.
- Первая Кремлёвская ёлка была организована в 1936 году, только для отличников.
- Новогоднее обращение главы государства с телеэкрана традиционно стало выходить с 31 декабря 1970 года. Тогда народ с Новым годом поздравлял Л. И. Брежнев.
- В 1991 году новогоднее обращение было не от главы государства, а от ведущего «Голубого огонька» Михаила Задорнова. Но он так увлёкся речью, что задержал бой курантов на целую минуту, правда показав это было только по Первому каналу.
- В 1995 году НТВ отказалось транслировать новогоднее обращение Президента Ельцина, а вместо этого страну поздравлял кукольный Борис Николаевич (из программы «Куклы»).
- И ещё. Оказывается, не только в России люди празднуют Старый Новый год. Помимо нашей страны, его отмечают, естественно, в странах ближнего зарубежья, а также в Швейцарии, Сербии, Македонии, Греции, Черногории, Румынии. Берберский солнечный календарь схож с юлианским, поэтому Старый Новый год, приходящийся на 11 января, отмечают в Марокко, Тунисе и Алжире.



ТЕРПЕНИЕ И ТРУД ВСЁ ПЕРЕТРУТ

Говорят, гороскопы пишутся, чтобы их не читать. Однако же каждого нет, нет, да и тянет заглянуть в будущее. Приоткроем завесу того, каким будет год Белого Металлического Быка, и мы вместе с интернет-пророками...

ОВЕН. Каждый 12 лет год Быка повторяется, чтобы научить Овнов терпению. Однако последние не зря держат марку самого упрямого знака зодиака, поэтому сопротивляться они будут из последних сил. Но однажды, чуть успокоившись, увидят: то, что раньше было плодом их упорной борьбы, спокойно само упало в руки.

ТЕЛЕЦ. Для людей этого знака 2021 год будет как выигрыш в лотерею. Основательность Тельцов, умение вникнуть в суть и их предприимчивость всячески будут поддерживаться символом года и принесут хорошие и духовные, и материальные дивиденды.

БЛИЗНЕЦЫ. Смиритесь! Чтобы добиться своих целей и хорошо заработать, придется много трудиться. Обстоятельства заставят представителей этого знака пересмотреть свои траты на жизнь, сделав их более рациональными. Кроме того, Тельцы могут пойти учиться чему-то новому.

РАК. Год научит его меньше значения придавать проходящим вещам, концентрируясь на действительно важном. Представьте, какое это испытание для импульсивного Рака.

ЛЕВ. Только смелость, напористость и сверхусилия позволят им

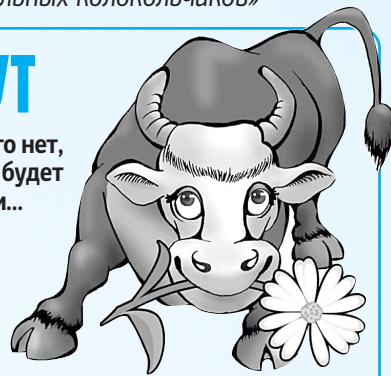
выйти на новый уровень. Львам предстоит пройти большой путь, чтобы смириться с тем, что жизнь — это не только вечный праздник, но и повторяющиеся серые будни.

ДЕВА. Сильных потрясений и ярких событий гороскоп им не обещает. Исключением станут только творческие Девы, для которых этот год может стать временем признания и появления свежих идей.

ВЕСЫ. В год Быка нужно будет научиться производительному созерцанию: это когда ты одновременно не только с удовольствием наблюдаешь за жизнью, но и умеешь найти в нужный момент ресурс для трудового подвига. Ну, и главное: определитесь уже, куда вам идти и кого взять с собой.

СКОРПИОН. Энергия покровителя года Быка, наложенная на тонкую интуицию Скорпиона, может дать очень хорошие результаты как в финансовой сфере, так и в пошатнувшейся в 2020 году личной сфере представителей этого знака.

СТРЕЛЕЦ. Он будет много времени уделять семье и воспитанию детей. Но при этом дела у него будут идти прекрасно, потому что из процессов уйдёт лишняя суета. Стрелец сможет



как-то так выстроить день, а потом и жизнь, что научится всё успевать.

КОЗЕРОГ. В 2021 году придётся упорствовать, настаивать и учиться ждать — таковы правила жизни покровителя года, и никуда тут не деться. Придётся пристальнее следить за здоровьем: оно может подвести.

ВОДОЛЕЙ. В начале года у Водолеев появится желание всё изменить и в быту, и в личной жизни, быть может, даже сменить профессию. Но, несмотря на всю решительность этого намерения, звезды советуют представителям этого знака отложить перемены до конца весны.

РЫБЫ. Для них 2020 год был непростым: они смогли и обрести мудрости, и накопить новый опыт, и обзавестись лишними средствами. И будут большими молодцами, если в 2021 году постараются максимально всё сохранить. Спокойная созерцательность найдёт большую поддержку у Вселенной, и она выпишет Рыбам много хорошего в год Быка.



Салат «Муравейник»

Он идеально вписывается во встречу года Быка, так как внешне чем-то похож на стог сена.

Ингредиенты: куриное филе отварное — 300 г, картофель сырой — 2 шт. (большого размера), помидор — 2 шт. (среднего размера), большой огурец — 1 шт., сыр — 100 г, майонез — 2 ст. л., соль по вкусу и подсолнечное масло для жарки.

Пошаговый рецепт: 1. Огурец натереть на тёрке для корейской моркови. Переложить тёртый огурец в сито, чтобы стекла лишняя жидкость. 2. Помидоры разрезать на четыре части, удалить мякоть с семенами. Четвертинки помидоров нарезать соломкой. 3. Отварное куриное филе руками разорвать на волокна. Сыр натереть на крупной тёрке. 4. Сырой картофель натереть на тёрке для корейской моркови. Сложить в миску, залить холодной водой. Промытый от крахмала картофель переложить на бумажное полотенце, чтобы убрать лишнюю влагу. 5. В сковороду налить

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА

Выложитесь по полной или рачительно подойти к меню для новогоднего стола — каждый решает сам. Мы же предлагаем относительно бюджетные, быстрые и очень вкусные блюда.

растительное масло. Его должно быть около 1 см. Хорошо его прогреть. Выложить в горячее масло обсушенный картофель небольшими порциями и обжарить до золотистого цвета (следите за процессом, поскольку жарится картофель очень быстро, а чтобы убрать лишний жир, перекладывайте его на блюдо, застеленное бумажным полотенцем).

Укладывать салат нужно слоями на плоское блюдо, нанося на каждый слой сеточку из майонеза. Каждый последующий слой должен быть чуть меньше предыдущего, чтобы получилась горка. Первым слоем будет курица, её надо взять 2/3 от общего объёма. Далее класть большую часть огурца, затем идёт слой помидоров (их тоже надо взять примерно 2/3 части). При желании овощи можно немного присолить. Настала очередь сыра — и его тоже нужно взять 2/3 от объёма. Далее надо выложить в той же последовательности оставшуюся часть продуктов. Не забывайте на каждый слой наносить сеточку из майонеза и формировать салат в

виде горки. Завершающий слой — это хрустящий обжаренный картофель и веточки зелени для украшения.

Жаркое «3 мяса» с орехами и перцем

Прелесть рецепта в том, что готовится блюдо недолго. Это получается за счёт быстрой обжарки в горячем масле небольших кусочков мяса. Чтобы жаркое успело приготовиться за короткое время, кусочки должны быть небольшими и приблизительно одинаковыми по размеру.

Вам понадобится: мясо свинины — 300 г, филе индейки — 150 г, мясо куриных бёдер (без шкуры) — 150 г, репчатый лук — 1 шт., болгарский перец — 3 шт. (разного цвета), орехи фундук — 100 г, сахар — 1 ст. л., соевый соус — 3 ст. л., соль по вкусу и растительное масло для обжарки.

Пошаговый рецепт: 1. Мясо должно быть замороженным. Острым ножом с замороженных кусков срезать мясо очень тоненькими пластами. 2. Орехи желатель- но, хотя бы частично, очистить от коричневой шелухи. Для этого их нужно прогреть

(но не жарить) либо на сухой сковороде, либо в микроволновой печи. Потом горячие орехи, переложив на х/б полотенце, потереть руками через ткань. Они очистятся практически полностью. 3. Болгарский перец очистить от семян и нарезать кусочками среднего размера. 4. Небольшую луковицу очистить и разрезать на 4 части. 5. Ингредиенты подготовлены, начинаем готовить жаркое. В глубокую сковороду с толстым дном наливаем масло, прогреваем его и кладем четвертинки лука. Обжариваем пару минут, вынимаем. Он больше не понадобится. 6. В это же масло кладем орехи целиком и слегка обжариваем. Помещаем их в отдельную миску. 7. Теперь обжариваем в этом же масле болгарский перец 2–3 минуты. Складываем в отдельную миску. 8. Последним выкладываем в раскалённое масло мясо. В процессе недолгой обжарки постоянно перемешиваем его, чтобы равномерно обжарились все кусочки. Как только мясо перестанет выделять красноватый сок, добавляем сахар и соевый соус (количество определите на свой вкус). 9. Мясо почти готово. Добавляем к нему обжаренный болгарский перец, орехи, перемешиваем. Если есть необходимость, добавляем соль. Жарим всё вместе примерно 1 мин. 10. Жаркое «3 мяса» готово!

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс Р665

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30
фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 3865. Тираж 1067 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»:
241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40