



Дорогие друзья, коллеги!

Каждый раз, когда приближается нун самых волшебных праздников — Нового года и Рождества — наши дома наполняются приятными хлопотами, а сердца — ожиданием чего-то очень доброго и хорошего.

С боем курантов меняются цифры на календаре, но остаются прежними ценности, которые объединяют поколения, служат нам и опорой, и той отправной точкой, что заставляет двигаться вперёд. Они придают нам силы в любой ситуации, помогают не только преодолевать трудности, но и подниматься на новую высоту.

А ещё мы знаем, что мечты чаще всего сбываются тогда, когда к этому прикладываешь усилия и труд и когда рядом близкие, которые всегда поддержат.

Я хочу пожелать вам в новом году сил, энергии для воплощения самых смелых планов! И конечно, здоровья, любви и внимания родных и друзей! Пусть в предстоящем году в каждом доме царят мир и согласие, надежда и вера, счастье, радость и любовь!

С наступающими вас, друзья, новым, 2023 годом и Рождеством Христовым!



Ольга ПОЛЯКОВА,
председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Брянской области», депутат Брянской областной Думы.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФБЮ

В этом году исполнилось 25 лет социальному партнёрству в Брянской области. 15 декабря 1997 г. был принят первый в регионе Закон «О социальном партнёрстве в Брянской области» № 33-З, который заложил основы формирования системы соцпартнёрства на Брянщине. За эти годы она утвердилась у нас как важнейший институт согласования интересов работников, работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления в сфере регулирования социально-трудовых отношений.

15 декабря руководством Федерации профсоюзов области был продолжен цикл профсоюзных уроков, проводимых для студентов образовательных учреждений региона в текущем году. На сей раз за «партой» сели старшекурсники Брянского техникума энергомашиностроения и радиоэлектроники имени героя Советского Союза М.А.Афанасьева. Вместе со спикером — заместителем председателя ФБЮ Натальей Латышевой — ребята осваивали азы правовой грамотности, а именно вопросы о том: как правильно устраиваться на работу, на какие положения трудового договора важно обратить внимание при его заключении и в начале своей профессиональной деятельности, как профсоюзы защищают права работающей молодёжи и почему трудиться необходимо официально, получая белую зарплату.

Отметим, профсоюзные уроки осенью — зимой этого года были проведены и в школах области.

16 декабря состоялось очередное пленарное заседание комитета областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Его участники обсудили итоги проведения Года информационной политики в областной организации, результаты выполнения плана работы комитета в текущем году, утвердили план работы, смету доходов и расходов комитета на 2023 год.

17 декабря в областной организации Общероссийского профсоюза образования ознаменован проведением ряда масштабных мероприятий.

20 декабря прошло пленарное заседание её комитета, на котором в качестве основных были рассмотрены итоги проведения Года корпоративной культуры в областной организации Общероссийского профсоюза образования и практика работы Советской районной организации профсоюза г. Брянска по комплексной реализации направлений деятельности в рамках указанного тематического Года. Кроме этого, участ-

ники заседания приняли постановления по ряду финансовых вопросов областной организации профсоюза.

А 27 и 29 декабря всех ребят, чьи мамы и папы являются членами отраслевого профсоюза, в областном губернаторском Дворце детского и юношеского творчества им. Ю.А.Гагарина ожидает встреча с Дедом Морозом и Снегурочкой и много других приятных сюрпризов. И произойдёт всё это на традиционных профсоюзных новогодних ёлках, устройством которых на протяжении ряда лет является Брянская областная организация Общероссийского профсоюза образования.

Более подробно о том, какими были названные мероприятия, мы расскажем своим читателям в следующем году.

22 декабря в областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности пройдёт заседание комитета. Намечено подвести итоги колдоговорной кампании 2021–2022 гг. и определить задачи по её проведению в будущем году. Также на заседании будет утверждена смета доходов и расходов областной организации отраслевого профсоюза на 2023 год.

23 декабря на слёт соберутся уполномоченные по охране труда Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности.

Традиционное для конца года мероприятие откроет председатель РОСПРОФПРОМ-Брянск Владимир Бортулёв. Далее слово будет предоставлено тем, кто непосредственно на местах осуществляет общественный контроль за безопасностью и созданием нормальных условий работы на производстве.

Весьма интересной и полезной обещает оказаться и ещё одна часть слёта, в которой уполномоченным вместе с техническим инспектором труда РОСПРОФПРОМ-Брянск Юрием Гришаевым предстоит разобраться в ситуациях, что вполне могут возникнуть на предприятии, и принять решения о действиях в подобных случаях. А завершит мероприятие традиционное подведение его итогов.

На 27 декабря намечено проведение заседания Брянской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны соцпартнёрства планируют рассмотреть вопрос о пролонгации действующего территориального трёхстороннего соглашения, утвердить план работы Комиссии на 2023 год и обсудить ряд других актуальных тем повестки дня заседания.

22 декабря — День энергетика

Уважаемые коллеги!

От всего сердца поздравляю вас с профессиональным праздником!

Ваш труд — это неоценимый вклад в жизнь всех людей. Благодаря ему работают сотни предприятий по всей стране, а в детских садах и школах, больницах и здравницах, в домах россиян становится светлее, теплее и комфортнее.

Да, работа энергетиков непроста, она требует высочайшего профессионализма, огромной внимательности и ответственности за выполняемое дело, умений быстро ориентироваться и находить решение в любой сложной ситуации.

Мы гордимся своими ветеранами, кто сейчас на заслуженном отдыхе, и теми, кто продолжает работать и передаёт свои опыт и знания молодому поколению энергетиков. Низкий поклон вам за добросовестную работу и высокое мастерство.

От всей души желаю работникам отрасли, ветеранам и молодым энергетикам здоровья, счастья и бодрости духа, любви, добра, уюта и понимания! С праздником вас, люди самой тёплой и светлой на Земле профессии!

Марина МОГИЛЕВЦЕВА,
председатель Брянской областной организации
Всероссийского Электропрофсоюза

В ИНТЕРЕСАХ ВСЕХ И КАЖДОГО



В декабре на совместном заседании межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Брянской области и областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был одобрен проект Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Брянской области на 2023 год.

Мероприятие под председательством заместителя Губернатора Ирины Агафоновой прошло в Федерации профсоюзов области.

По сложившейся традиции началось оно с вручения наград победителям смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области, а также ребятам, показавшим высокие результаты в отборочном полуфинальном этапе творческого конкурса ВЮТ-АКТ, и участникам Международного конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей».

Затем члены комиссий ознакомились с информацией об организации и проведении мероприятий, направленных на противодействие распространению ВИЧ-инфекции. Главный врач Брянского областного центра по профилактике и борьбе со СПИДом Анастасия Инчина рассказала о той масштабной разъяснительной работе на предприятиях и в организациях области, которая в целях профилактики СПИДа проводится специалистами Центра, об осуществлении добровольного анонимного обследования граждан. При этом она сообщила, что положению дел с заболеваемостью одним из тяжелейших недугов в регионе остаётся непростым. Так, на сегодняшний день в области

проживает около 3400 человек, у которых официально подтверждено наличие ВИЧ-инфекции. Однако эта цифра из-за особенностей болезни не может говорить об истинном положении вещей. В большинстве своём заболевание выявлено у взрослого населения в возрасте от 30 до 59 лет, преимущественно у мужской его части.

В завершение своего выступления Анастасия Анатольевна предложила работодателям и профсоюзным организациям активнее включаться в профилактику СПИДа, чаще приглашать сотрудников Центра для проведения лекций в трудовых коллективах, осуществления обследования работников, желающих его пройти.

Повестку заседания продолжило обсуждение проектов планов работы комиссий на предстоящий год. Их представила заместитель руководителя управления государственной службы по труду и занятости населения области Наталья Рутковская.

Завершило работу в этот день рассмотрение одного из важнейших вопросов дня — проекта Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Брянской области на 2023 год. С информацией по нему выступила председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов

Брянской области» Ольга Полякова.

Она подчеркнула, что аналогичные документы на Брянщине заключаются с 2013 года и имеют большое значение для защиты социально-трудовых прав работников, так как устанавливают более высокий, нежели федеральный МРОТ, размер минимальной заработной платы на Брянщине. Подобная практика существует далеко не во всех регионах страны, а потому значимость имеющегося опыта трудно переоценить.

Ольга Васильевна также сообщила, что в ходе переговоров со сторонами социального партнёрства на будущий год достигнута договорённость об установлении размеров минимальной заработной платы для тружеников как внебюджетного, так и бюджетного секторов экономики. Для первых он составит 16500 рублей, для других — на уровне федерального МРОТ.

Поскольку позиция органов власти, профсоюзов и работодателей региона оказалась заранее согласованной, особых вопросов проект Регионального соглашения не вызвал. Его было решено отправить на утверждение сторонам соцпартнёрства.

Решения комиссий были приняты и по другим вопросам, обсуждённым на заседании.

УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ...

Как грамотно использовать имеющиеся ресурсы в целях более полного информирования трудящихся о деятельности профсоюзов? Как с пользой для дела внедрять современные технологии в повседневную работу профорганизаций разного уровня? Об этом и многом другом говорилось на очередном заседании Совета ФПБО.



Цели ясны, ориентиры — тоже

«О задачах Федерации профсоюзов Брянской области и её членских организаций по совершенствованию информационной политики и цифровизации работы профсоюзов» — так значился центральный вопрос повестки дня, который обсуждали участники мероприятия. С докладом по нему выступила председатель ФПБО Ольга Полякова.

В своём вступительном слове Ольга Васильевна ещё раз напомнила собравшимся фразу, озвученную на одном из недавних вебинаров секретарём ФНПР, представителем ФНПР в Уральском федеральном округе, членом постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной политике Аканой Сгибневой о том, что «сегодня владения той или иной информацией уже недостаточно, куда важнее уметь управлять ею».

Учитывая всевозрастающую роль информационной работы, как отметила Ольга Полякова, своим постановлением Генеральный Совет ФНПР объявил 2022-й Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Были утверждены новая редакция Концепции информационной политики ФНПР и План мероприятий по проведению Года.

Определённая ими цель информационной политики ФНПР состоит в укреплении и развитии профсоюзного движения через его популяризацию и рост авторитета в обществе, внедрение и развитие инструментов деятельности взаимодействия между элементами профсоюзной структуры и членами профсоюзов. Для её достижения необходимо решить задачи: по повышению уровня информированности общества о социально-трудовых правах и экономических интересах работников всех форм занятости и деятельности профсоюзов по защите этих прав и интересов; по освоению новых методов работы для повышения имиджа и узнаваемости профсоюзов наряду с использованием традиционных медиапродуктов; по обеспечению бесперебойной работы оперативных каналов распространения профсоюзной информации; по координации деятельности ФНПР и её членских организаций в сфере реализации информационной политики; по совершенствованию системы подготовки и обучения информационных работников и активистов и по вовлечению активных членов профсоюзов в информационную работу на всех уровнях профсоюзной структуры.

Пользоваться всеми ресурсами

Какие шаги в указанном направлении были сделаны Федерацией профсоюзов Брянской области? Как подчеркнула докладчик, ФПБО всегда уделялось огромное внимание данному направлению деятельности, поскольку знание людьми профсоюзной жизни, той работы, которая проводится в целях защиты законных прав и интересов трудящихся, является одним из мотивирующих факторов профчленства. Так, в текущем году мероприятия по информационной работе профсоюзами Брянщины осуществлялись в соответствии с планом, принятым постановлением президиума ФПБО. На заседаниях президиума Федерации профсоюзов Брянской области регулярно рассматривались вопросы о состоянии информационной работы в членских организациях, а в ходе обучающих семинаров, проводимых ФПБО, — различные аспекты информационной работы в профсоюзах.

Для освещения деятельности профсоюзов региона используются как печатные средства массовой информации (причём не только профсоюзные), так и областные теле- и радиозифиры, площадки интернет-порталов, соци-

альных сетей и мессенджеров. За прошедшие два года Федерация профсоюзов области и ряд её членских организаций успешно освоили работу в онлайн-формате.

Отдельно Ольга Васильевна остановилась на работе по обновлению сайта ФПБО. Обозначая возможность данного интернет-ресурса, она отметила, что они ещё не в полной мере востребованы членскими организациями ФПБО, притом что некоторые из последних не обладают собственной «территорией» в Сети для освещения событий профсоюзной жизни, широкого информирования о них членов профсоюзов. Как показывает мониторинг оценки информационных ресурсов и цифровой зрелости членских организаций ФПБО, собственные сайты, страницы на сайтах отраслевых профсоюзов либо структур органов власти региона имеются у областной организации Общероссийского профсоюза образования, Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге, областных организаций профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, агропромышленного комплекса, лесных отраслей, культуры, РОСПРОФПРОМ-Брянск, ряда других организаций. Они, соответственно, активно используются в практической работе.

Теми же областными организациями отраслевых профсоюзов ведётся работа и в соцсетях, и в мессенджерах. Это весьма актуально, поскольку сегодня достаточно большое число работников, особенно молодых, не просто, по сути, живёт в них, но и доверяет мнениям блогеров и размещаемым на этих ресурсах сведениям.

«В том, что мы занимаем площадки интернет-пространства, есть особый смысл, — сказала Ольга Васильевна. — Это не только расширение аудитории, до которой мы можем довести необходимые нам сведения о деятельности профсоюзов, но и своего рода противодействие людям, негативно относящимся к самой массовой общественной организации».

Далее Ольга Васильевна коснулась вопроса цифровизации работы профсоюзов. Она отметила, что данный процесс интенсивно продолжается в областной организации Общероссийского профсоюза образования и в Брянском региональном обособленном подразделении Дорпрофжел на Московской железной дороге. Здесь осуществлён переход на электронный учёт членов профсоюзов, ведение отчётности в единой электронной системе и т.д.

Понятно, что в силу разных, в том числе финансовых, причин подобная практика пока не нашла своего распространения в других областных организациях отраслевых профсоюзов. Но, как подчеркнула председатель ФПБО, Федерации профсоюзов области, её членским организациям необходимо вплотную заняться более широким освоением новых инструментов в реализации информационной политики ФНПР, повышением эффективности освещения деятельности профсоюзов, внедрением в работу цифровых технологий.

Больше практики — хорошей и интересной

Доклад по основному вопросу повестки дня дополнили и расширили выступления председателя Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования Анны Голубевой и заместителя заведующего отделом организационной и кадровой работы в Брянском региональном обособленном подразделении Дорпрофжел на Московской железной дороге Елены Сарычевой.

Так, Анна Ивановна рассказала, что



2022 год в Общероссийском профсоюзе образования проходил как Год корпоративной культуры. Совершенствование информационного сопровождения своей деятельности стало частью её развития. Для обеспечения открытости работы выборных профсоюзных органов, регулярного информирования членов профсоюза о его деятельности активно используется сайт областной организации, где в специальных рубриках публикуется актуальная информация о мероприятиях, проводимых в рамках Года в Профсоюзе, созданы её официальные паблики в социальных сетях «ВКонтакте», «Telegram». С 2013 года работает группа «ВКонтакте» совета молодых педагогических работников области.

В условиях ограничений, связанных с COVID-19, профсоюзные организации области перестраивали свою работу, искали и применяли такие формы работы, которые помогли вовремя оказать необходимую информационную поддержку и помощь членам профсоюза, профсоюзному активу, руководителям образовательных организаций.

«Надо сказать, что юридическая помощь работникам, — заметила Анна Ивановна, — требовалась по вопросам соблюдения их прав при массовом переходе на дистанционную работу, в том числе по оплате труда, режиму труда и отдыха, обеспечению оргтехникой, а также по другим проблемам. И мы консультировали их посредством электронных средств связи. Подобный формат позволял полно и оперативно доводить необходимую информацию до членов профсоюза».

Председатель областной организации Общероссийского профсоюза образования также сообщила, что с марта 2020 года в аналогичных целях были созданы и продолжают активно использоваться чаты «Ватсап» для председателей территориальных организаций профсоюза и первичных (входящих в реестр областной организации профсоюза) профорганизаций, членов президиума областной организации, аппарата областной организации. А с марта 2022 года такие же чаты созданы и в мессенджере «Telegram».

В части цифровизации работы в профсоюзе областная организация продолжает помогать в укреплении материально-технической базы территориальных организаций, ежегодно беря на себя часть расходов по приобретению компьютерной и офисной техники, проводя обучающую и разъяснительную работу по вопросам её эксплуатации.

Информируя коллег о реализации проекта «Цифровой Профсоюз», Анна Ивановна сообщила, что в организации обеспечен переход на электронный профсоюзный билет, электронный учёт членов профсоюза и формирование Единого реестра профсоюза, а все территориальные и первичные организации и члены профсоюза внесены в автоматизированную информационную систему (АИС).

Наличие у работников электронных профсоюзных билетов даёт им возможность пользоваться бонусной программой Профсоюза PROF-CARDS, а внесение профорганизаций в АИС упрощает проведение статистической отчётности, в чём профактив уже убедился дважды.

Не менее познавательным на Совете было и выступление Елены Сарычевой. «В нашей организации, — сообщила она, — создана определённая база для проведения информационной работы с членами профсоюза. Во всех первичных профсоюзных организациях есть информационные стенды. Два раза в месяц для работников проводятся единые информационные дни с рассказами о деятельности профсоюза. Мы организуем работу по повышению компьютерной грамотности председателей первичных профсоюзных организаций. И она показала, что владение компьютером — требование сегодняшнего дня, и стремиться к его освоению должен каждый, чтобы соответствовать запросам времени. Рабочие места выборных и штатных работников имеют доступ и к сети Интернет, и к внутренней сети, что позволяет обмениваться необходимой информацией по электронной почте, а также работать в программе 1С «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ».

Учёт членов профсоюза во всех 28 первичных профсоюзных организациях Брянского регио-



нального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД, как отметила Елена Николаевна, осуществляется в автоматизированной электронной системе «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», которая на РЖД внедрена с 2011 года как пилотный проект. И уже на 1 января 2013 года с её помощью впервые был составлен статистический отчёт.

«На протяжении почти 10 лет мы пользуемся данной программой, — продолжила Елена Сарычева, — и могу сказать только о положитель-



ных моментах её использования. Учётная карточка члена профсоюза включает такие же разделы, как и печатная форма. Безусловно, заполнение учётной карточки члена профсоюза в электронном формате — кропотливый труд, но, когда база сформирована, удобства очевидны. Во-первых, она формирует ряд отчётов, необходимых в практической деятельности как председателю первички, так и работнику орготдела или информационщику. Во-вторых, это сокращает время для формирования статистической отчётности. В-третьих, ещё одно большое преимущество данной программы — составление актов сверки членов профсоюза и полноты уплаты членских профсоюзных взносов.

Ежегодно данная программа совершенствуется. Так, с 2020 года в «Едином реестре организаций РОСПРОФЖЕЛ» реализованы новые возможности: формирование протоколов отчётно-выборных собраний (конференций) и заполнение данных по результатам отчётов и выборов. Новые функции призваны помочь председателям профсоюзных организаций в оформлении документов, а также позволяют специалистам по организационно-кадровой работе дистанционно следить за корректностью проведения отчётно-выборной кампании».

Практикой ведения информационной работы, успехами, достигнутыми в этом, со слушателями поделилась и председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекс РФ Антонина Манакина.

* * *

В ходе своей работы члены Совета также обсудили вопросы о формировании кадрового резерва на должности председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области, о размере и сроках уплаты взносов членскими организациями Федерации профсоюзов Брянской области в 2023 году и утвердили основные показатели сметы доходов и расходов Федерации профсоюзов Брянской области на 2023 год. По каждому из пунктов повестки дня заседания были приняты соответствующие постановления.



ЭТО БЫЛ ТОЛЬКО ПЕРЕРЫВ. А МЫ ПРОДОЛЖАЕМ

Наверное, вы, уважаемые любители познавательного досуга, уже соскучились по нашим загадкам? А может, подумали, что игра завершена? Спешим вас уведомить: она продолжается. И сегодня мы предлагаем разгадать сразу два ребуса, следовательно, получить ещё два знаковых слова.

Как только они окажутся в копилке уже собранных вами «ключей», выполнение задания, предложенного читателям газеты «Голос профсоюзов» и профактивистам региона Федерации профсоюзов Брянской области, можно считать делом почти решённым. Надо заметить, что в одном увлекательном телешоу и меньше количество подсказок приносило победу. Но мы не о нём, а о нашей интеллектуальной игре «Профсоюзный эрудит».

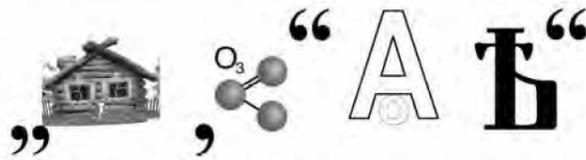
Напомним её условия:

- к финишу ведут 12 ключевых слов, зашифрованных в предложенных нами ребусах;
- в искомом **высказывании одного из известных политических деятелей нынешнего времени о задачах профсоюзной работы на современном этапе** слова, которые вы отгадываете, идут не в том порядке, в котором мы их вам даём, и форма их (падеж, род, число...) в нём может быть любой;

• высказывание высылается на электронную почту газеты «Голос профсоюзов» вместе со скан-копией документов, подтверждающих оформление подписки на нашу газету на всё I полугодие 2023 года;

• первая тройка участников, быстрее всех выполнивших задание, получит ценный приз организатора игры.

Удачи, дорогие друзья! А десятое слово и одиннадцатое — это...



КАЧЕСТВЕННЕЕ ДОГОВОР — НАДЁЖНЕЕ ЗАЩИТА

Это хорошо знают профсоюзные активисты, ведь на их плечи ложится работа как по подготовке, так и по контролю за реализацией коллективных договоров.

Они же стремятся сделать данные документы и максимально наполненными социально-трудовыми гарантиями.

Естественно, помогают такой работе обмен опытом, постоянное пополнение багажа знаний в части трудового законодательства, процедуры заключения колдоговоров и, конечно, развитие системы социального партнёрства.

О том, какие результаты дают все вышеуказанные направления деятельности, и шла речь на состоявшихся на днях пленумах областных организаций профсоюзов работников АПК РФ и работников здравоохранения РФ, участником которых стала председатель Федерации профсоюзов области Ольга Полякова.

Сохранять, приумножать, развивать

Как мы уже сообщали, в областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ в декабре было проведено заседание президиума, а затем пленум, в ходе которого профактив ознакомились с практикой работы первичных профсоюзных организаций ОАО «Клиновский хлебокомбинат» и ОАО «Брянский молочный комбинат» по социальному партнёрству, выполнению обязательств коллективных договоров и отраслевых соглашений.

Прежде чем перейти к данному вопросу, председатель областной организации профсоюза отрасли Антонина Мананина представила итоги выполнения Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Она отметила, что на протяжении года профактивом регулярно рассматривался и обобщался положительный опыт информационной работы в первичных профорганизациях, проводилась работа по обучению современным технологиям ответственных за информработу с активным применением системы видеоконференцсвязи. Обкомом обеспечивалось информационное взаимодействие с региональными организациями профсоюза работников АПК, его деятельность освещалась в профсоюзных СМИ и на площадках интернет-ресурсов, в том числе в соцсетях. Так, ежемесячно обновлялся и обновляется раздел областной организации на сайте Центрального комитета Профсоюза, а в сети «Одноклассники» была создана её страница, численность подписчиков которой на сегодняшний день составляет 3223 человека.

Коснулась Антонина Михайловна и того, какими темпами осуществляется цифровизация деятельности областной организации отраслевого профсоюза. Она рассказала, в частности, о внедрении современных информационно-коммуникационных технологий, электронного документооборота, о ведении электронной базы данных, электронного реестра структурных организаций, использовании электронных сервисов и приложений, системы обратной связи с членами профсоюза.

Затем пленум перешёл к рассмотрению основного вопроса своей повестки. Информировав коллег о взаимодействии с работодателями и выполнении сторонами соцпартнёрства обязательств колдоговоров и отраслевых соглашений, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Клиновский хлебокомбинат» Юлия Талюко представила развёрнутую картину проделанной в данном направлении работы. Она привела закреплённые в колдоговоре предприятия трудовые гарантии, отметила сотрудничество с руководством в целях предоставления работникам широкого спектра социальных льгот и недопущения его сужения при подготовке нового договора, принятии локальных нормативных актов. А также подчеркнула и то, что во многом благодаря конструктивному диалогу соцпартнёров практически ежегодно с 2014 года ОАО «Клиновский хлебокомбинат» становится одним из победителей смотра-конкурса на лучший коллективный договор среди организаций города Клинцы и первого этапа областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области. А в 2022 году оно было удостоено диплома департамента сельского хозяйства Брянской области как «Лучшее хлебопекарное предприятие».

Между тем защита интересов работников не всегда осуществляется гладко и при полном понимании работодателем необходимости предоставления тех или иных льгот и гарантий. О том, как выстраивалась она и какие имеет результаты на сегодняшний день в ОАО «Брянский молочный комбинат», рассказала председатель его первичной профсоюзной организации Татьяна Рогожина.

«Придя на комбинат, новое руководство объявило профсоюзу

войну, — сказала она. — Запретило людям приходить в профком, требовало выйти из профсоюза, иногда даже принуждало уволиться по собственному желанию, грозя уволить по статье, навешав кучу выговоров и наказаний. Но в последнее время страсти немного улеглись. Медленно, но верно ведётся работа по индексации заработной платы, приводится в соответствие с отраслевым соглашением соотношение гарантированной части заработной платы к её общему размеру (окладная часть заработка должна составить не менее 65—70% от общей зарплаты). В ходе переговоров по заключению нового коллективного договора достигнута договорённость о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для работников в связи с разными житейскими ситуациями».

Татьяна Борисовна также проинформировала пленум о деятельности молодёжного совета ОАО, поддержке ветеранов труда предприятия, заботе об оздоровлении работников и их детей и об оказании помощи российским военнослужащим, участвующим в СВО на Украине (предприятием и профкомом в мае 2022 года был организован сбор денег и отправка продукции комбината на сумму более 120 тысяч рублей). Подводя итог своему выступлению, она отметила, что профком намерен прилагать максимум усилий для укрепления социального партнёрства на комбинате, поскольку от этого зависит как соблюдение законных трудовых прав и интересов его работников, так и микроклимат в коллективе.

Высказанную мысль всецело поддержала в своём выступлении на пленуме председатель Федерации профсоюзов области Ольга Полякова. Она рассказала о роли информационной работы в мотивации профсоюзного членства, в повышении доверия работников к профсоюзам и росту их авторитета в обществе. Ольга Васильевна также поблагодарила труженников отрасли за их помощь военнослужащим и детям из ДНР, отдыхавшим летом в санатории «Вьюнки».

Прописать и контролировать выполнение — значит иметь и всецело пользоваться

На такие действия в отношении социально-трудовых льгот и гарантий в колдоговоре нацелил актив областной организации профсоюза работников здравоохранения прошедший в ней пленум, гостями которого стали исполняющая обязанности директора БТФОМС Маргарита Зайцева и начальник отдела охраны здоровья взрослого населения департамента здравоохранения Брянской области Алла Романова.

Выступая с докладом по вопросу «О задачах профсоюзных организаций по совершенствованию коллективных договоров и соглашений как инструментов реализации защитной функции профсоюза», её председатель Владимир Быковский рассказал собравшимся о том, как продвигается подготовка нового Отраслевого соглашения (действие имеющегося истекает 31 декабря 2022 года), о вступлении в переговоры по заключению аналогичного документа на региональном уровне. Также он отметил, что сдерживающим фактором указанной работы стало всё откладывающееся введение в здравоохранении новой системы оплаты труда, поскольку новые её параметры должны были найти своё отражение и в отраслевых соглашениях, и в колдоговорах медучреждений.

Сегодня, когда подавляющее число последних требует своей пролонгации, очень важно повышать уровень и качество данных документов. Тем более что значение коллективного договора и локальных нормативных актов медицинских организаций в связи с их большой автономией в современных условиях, а также с возможностью получения дополнительных финансовых ресурсов и принятия самостоятельного решения по многим вопросам, регламентирующим медицинскую и экономическую деятельность внутри организации, всё возрастает. И только достаточно полный и содержательный коллективный договор конкретной медицинской организации может стать на-

дёжной правовой основой для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений и обеспечения достигнутых ранее надлежащих условий труда, льгот и гарантий.

Далее Владимир Валентинович остановился на тех договорённостях, которым профактиву необходимо уделить самое пристальное внимание, и в первую очередь, на сохранении установленных ранее гарантий, в частности, дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 14 календарных дней. Он отметил, что, хотя содержание коллективного договора определяется сторонами, которые на добровольной основе достигают консенсуса по условиям этого документа, порой работодатель не хочет, да и не вправе брать на себя обязательства, если они выходят за рамки его компетенции. Единственный выход — добиваться при проведении СОУТ чёткого определения количества дней дополнительного отпуска работников при отнесении рабочего места к определённому классу вредности.

Другой весомый аргумент в пользу определения продолжительности указанного отпуска — это положение ч. 2 ст. 9 ТК РФ о том, что коллективный договор не может содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с ранее установленными.

Он же может быть использован профактивом и при предусмотрении в коллективном договоре норм и положений, устанавливающих более высокий уровень по сравнению с действующим законодательством, в частности: по компенсационным выплатам, оплате за работу в ночное время (с указанием конкретного размера), индексации заработной платы работников; по нормам, устанавливающим повышение размера оплаты труда за работу во вредных условиях (свыше минимального размера (4%), установленного в соответствии со ст. 147 ТК РФ); по конкретной продолжительности дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях труда и т.д.

Следующей задачей после заключения соглашения и коллективного договора, как подчеркнул Владимир Быковский, является контроль исполнения включённых в них норм и положений. Он осуществляется как внутри медицинской организации со стороны профсоюзного комитета, комиссии по разработке коллективного договора, уполномоченных по охране труда, по обращениям работников, так и со стороны департамента здравоохранения, областной организации профсоюза. Его участниками со стороны профсоюза являются 195 уполномоченных лиц по охране труда медицинских организаций, а также представители профкомов, входящих в состав 61 комиссии по охране труда медицинских организаций. Тематика же контрольных проверок, как правило, касается различных вопросов трудового законодательства.

Доклад председателя областной организации профсоюза отрасли на пленуме дополнили выступления лидеров первичных профорганизаций: поликлиники № 5 города Брянска — Натальи Банной, Унечской центральной районной больницы — Натальи Батурко. Ими были приведены договорённости, которых удалось достичь в ходе колдоговорных кампаний на местах, а именно: о сохранении в указанных документах дополнительных отпусков для работников, о включении в колдоговоры достаточно обширных социальных гарантий, в том числе для молодых специалистов, и прочем.

О том, что социальное партнёрство является одним из основных институтов, регулирующих социально-трудовые отношения, и залогом достижения взаимоприемлемых договорённостей между его сторонами, отметила на пленуме и председатель ФПБО Ольга Полякова. Она рассказала слушателям о той работе, которая была проведена в части подготовки Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Брянской области на 2023 год, и подчеркнула важность введения в бюджетной сфере новых систем оплаты труда, которые, как надеются работники, смогут улучшить их благосостояние.

Много полезной информации по оплате труда и финансированию учреждений здравоохранения региона участники пленума почерпнули и из выступления исполняющей обязанности директора БТФОМС Маргариты Зайцевой.

* * *

Нам же остаётся сказать, что по всем вопросам повесток дня пленумов были приняты соответствующие постановления.



ОН ПРИДЁТ, ОН БУДЕТ ДОБРЫЙ И ПОНИМАЮЩИЙ, НЕ ТЕРПЯЩИЙ ЛЖИ



Новый, 2023 год по Китайскому календарю пройдёт под знаком Чёрного (Синего) Водяного Кролика. Такой год бывает раз в 40 лет, на этот раз он вступит в свои права с 22 января 2023-го по 9 февраля 2024 года. Что принесёт нам Кролик в наступающем году? Сумеет ли он стать дипломатом и миротворцем, сменив на посту кровожадного Тигра?

Древние китайцы утверждали: Кролик — это символ плодородия и долгой жизни, трансформации и преобразования одновременно в двух мирах — физическом и духовном. Трансформация = перемены. Но какими именно окажутся перемены в 2023 году?

Хорошая новость заключается в том, что, согласно Китайскому гороскопу, 2023 год будет в

любом случае более миролюбивым, чем предыдущий. В отличие от хищника Тигра, Кролик — дружелюбное существо, наделённое пониманием и состраданием.

Там, где Тигр под влиянием бурных эмоций шёл напролом, Кролик будет говорить на гораздо более эффективном языке логики и дипломатии...

Крысам, Быкам, Обезьянам. Кролик обострит потребность в безопасности и чувство собственности у расчётливого Крысы, практичного Быка и ловкой Обезьяны. Для них Чёрный Кролик щедро насыплет целый курган золотых монет и других сокровищ, которые лучше убрать в копилку, подальше от чужих глаз. Этим знаком Китайского гороскопа — 2023 Кролик поможет сохранить всё, что представляет индивидуальную ценность: денежные накопления, здоровье, дом, семью и самых дорогих людей.

Тиграм, Змеям, Лошадям. Отношение Водяного Кролика к хищному Тигру, коварной Змее и амбициозной Лошади — весьма настороженное, но бессильно против энергии любви и добра. Это значит, что 2023 год будет удачным, если данные знаки будут жить в гармонии с собой и окружающим миром, откажутся от разрушительных эмоций и поступков. Счастье ожидает тех, кто имеет эмоциональную привязанность, проявляет заботу о ком-то, любит, любили или только находится в поиске настоящей любви.

Драконам, Петухам, Собакам. Высокомерный Дракон, беспокойная Собака и боевой Петух — энергетические антагонисты Водяного Кролика, но он может стать для них мудрым

тренером и учителем в самые сложные времена. 2023 год сулит им водоворот событий, череду преград и сюрпризов, призванных дать ценный опыт, натолкнуть на серьёзные размышления и выводы. Этим знаком показано развитие и совершенствование во всех областях. А в достижении целей нельзя торопиться и идти напролом, можно применять самые изящные стратегии или занять выжидательную позицию, чтобы выйти из тени в самый нужный момент.

Козам, Кабанам, Кроликам. Капризная Коза и чувствительный Кабан, наконец, смогут расслабиться. Кролик будет опекать их в течение всего периода своего правления. Этим знаком и своему собрату — Кролику — хозяин 2023 года откроет новые перспективы в карьере и бизнесе, поддержит материально и психологически, сулит исполнение заветного желания, избавление от прошлых печалей и тревог.

А теперь прогноз по Славянскому календарю

Древние славяне вели летоисчисление от сотворения мира и ощущали окружающую действительность по-своему: сутки длились 16 часов, в неделю было 9 дней, а месяц продолжался 40—41 день. Вместо века существовал Круг жизни, длящийся 144 года. Одно лето (год) содержало 9 месяцев и всего 3 сезона: осень, зима, весна.

Именно из-за иного мировосприятия в Славянском календаре насчитывается не 12, а 16 зодиакальных знаков. Каждый знак символизирует уникальное животное, за которым в древ-

ности наблюдали наши предки. Они находили общие черты между животными и людьми, после чего решили составить гороскоп.

Сохранилось два вида гороскопа по Славянскому календарю: по дате рождения и по году появления на свет. Вторая разновидность более широко известна: каждому году покровительствует своё животное (совсем как у китайцев).

Каждый новый период начинается с марта следующего года, потому что именно в первом весеннем месяце вступает в законные права новое тотемное животное.

В 2023 году до 20 марта по-прежнему будет царствовать Златогорый Тур, поэтому в начале года важно продолжать трудиться и сохранять спокойствие. Тур — животное агрессивное, и это значит, что лишней раз желательно не нервничать, иначе могут возникнуть неприятности со здоровьем.

Проблемы с деньгами отступят лишь у тех, кто умеет делать рациональные покупки. В начале года лучше не разбрасываться заработанным богатством.

Тур любит семью, и, чтобы порадовать уходящий тотем, можно вступить в брак и завести ребёнка.

В конце марта на смену Златогорому Туру придёт Огнегривый Конь. Этот символ любит честных и творческих людей, отсюда вытекает рекомендация заниматься вдохновляющим делом и отказаться от лжи. А также желательно наладить отношения с близкими и больше времени уделять своему здоровью.

Это любопытно

СНЕГОВИК СТОИТ — ХОХОЧЕТ, НЕБО ОН МЕТЛОЙ ЩЕКОЧЕТ...

В новогодних сказках снеговик был и остаётся первым помощником и верным спутником Дедушки Мороза. И сегодня сложно представить зимы без снеговиков. Они украшают открытки, являются центральными персонажами мультфильмов, главными героями новогодних ёлок и представлений.

История появления снеговиков довольно древняя. В большинстве стран, где зимой выпадает снег, дети лепили снежные фигуры, состоящие из нескольких шаров, а на голову надевали ведро, в виде носа прикрепляли морковку.

Если верить старинной христианской легенде, то снеговики приравниваются к ангелам. Ведь снег, из которого они сделаны, дарован небесами, а значит, и снеговики не кто иные, как ангелы, которые могут передавать Богу послания людей, для этого они и являются на землю, чтобы узнать, что и кому нужно. Именно так и делали в давние времена: лепили снеговиков и тихонько шептали им свои самые сокровенные желания на ушко. Люди верили, что, как только снеговик растает, желание обязательно будет доставлено на небеса, следовательно, скоро исполнится.

Интересен тот факт, что все детали одежды снеговика символичны:

- нос в виде морковки прикреплялся снеговнику, чтобы умилостивить духов, которые посылают урожай и плодородие;
- перевёрнутое ведро, расположенное на «голове», символизировало достаток;
- метла в «руках» персонажа была предназначена в качестве орудия, чтобы отгонять злых духов и непрошенных гостей.

А ещё на Руси для снеговиков народ придумал подружек — Снежную бабу и Снегурочку, которые тоже прочно прижились и в жизни, и в фольклоре.

О снеговике, оказывается, бытует много интересных историй. Почему тот держит метлу и на самом ли деле существовал легендарный снеговик из Пензы?

Защита от метелей. На Руси снежные бабы выступали не только в качестве забавы. У наших предков была твёрдая уверенность в том, что метелями управляют духи, которых как раз снежные бабы способны были усмирить.

Для этого в руки им давалась метла, чтобы в случае надобности они могли слетать на небо. В момент таяния снежной бабы нужно

было загадывать желание, которое она способна «достать» на небеса.

Ловушка для демонов. В Скандинавских странах снеговиков использовали в качестве ловушек для злых духов, которые думали, что снежные изваяния — это люди, и вселялись в них, а вот обратного пути не было.

Норвежцы прозвали снеговиков «белыми троллями». Нехорошей приметой считали пройти в вечернее время мимо этой снежной скульптуры или увидеть её из окна.

Символ скорой весны. Начиная с 1818 года, в швейцарском Цюрихе организовывали удивительный праздник, который в переводе означал «шестизвонье». Празднование символизировало близость весны. При этом на поленицу ставили чучело снеговика, которое изготавливали из ваты и тканей, а затем поджигали его. Бытовало мнение, что чем быстрее оно сгорит, тем теплее и плодороднее будет летняя пора.

День снеговика. А вы знали, что 18 января празднуется Всемирный день снеговика? Впервые идею празднования предложил Корнелиус Гретц из Германии. В 2008 году он был занесён в Книгу рекордов Гиннеса как владелец коллекции из трёх тысяч снеговиков. Дата выбрана не случайно: единица напоминает метлу, а восемь — форму снеговика.

Гигантский снеговик — легенда из Пензы. Фотография гигантского снеговика, которого вылепили в Пензе-19 в середине 60-х облетела крупные паблики и собрала сотни тысяч просмотров. Многие сомневались, что снежная скульптура существовала в действительности, и думали, что это фотомонтаж — таких колоссальных размеров был снеговик. Однако очевидцы говорят, что нос у гигантского снеговика был из морковки весом несколько килограммов, которую потом ели «всем городом». Некоторые предполагают, что внутри фигуры был поддерживающий каркас.

По словам бывшего главного архитектора Пензы-19, был и другой гигантский снеговик. Зимой 1966—1967 гг. снежную скульптуру поставили около здания горисполкома. В высоту она достигала уровня второго этажа.



С днём рождения!

В январе родились:

Балабко Михаил Михайлович, бывший председатель Федерации профсоюзов Брянской области, — 1 января;

Петровская Любовь Петровна, председатель Почепской районной организации Общероссийского профсоюза образования, председатель координационного совета организаций профсоюзов Почепского района, — 3 января;

Пилякина Любовь Аркадьевна, председатель Брянской областной организации профсоюза работников лесных отраслей, — 3 января;

Балабко Валентина Владимировна, юрисконсульт, ведущий специалист ФПБО по организационным вопросам, — 10 января;

Шишкин Сергей Сергеевич, специалист ФПБО по организационной работе, — 14 января;

Жемердеев Николай Степанович, председатель Брянской областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства, — 20 января;

Титова Татьяна Александровна, председатель Клетнянской районной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного

обслуживания, председатель координационного совета организаций профсоюзов Клетнянского района, — 30 января;

Яковлев Александр Михайлович, бывший председатель Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения, — 31 января.

Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!



К новогоднему столу

СЛОЁНЫЙ САЛАТ «КРОЛИК»

Продукты (на 6 порций): курица (два окорочка и филе) — 680 г; шампиньоны — 500 г; картофель — 500 г; морковь — 300—400 г; лук репчатый — 100 г; сыр твёрдый — 150 г; яйца — 4 шт.; майонез — 180—200 г; сметана — 40—50 г; масло растительное — 20 мл; соль и перец чёрный молотый — по вкусу. Для украшения: помидор, маслины без косточек, лук зелёный.

Приготовление. Варим курицу 30—40 минут. Готовое куриное мясо остужаем прямо в бульоне, чтобы оно было сочнее (или вынув из бульона). Отвариваем яйца вкрутую (10 мин), морковь и картофель — в течение 25—30 минут.

Шампиньоны мелко нарезаем и обжариваем в сковороде на растительном масле с луком до испарения всей жидкости и лёгкого зарумянивания, примерно 15—20 минут. К окончанию процесса жарки солим и перчим.

Начинаем собирать салат. Выкладываем слой натёртого на крупной тёрке картофеля, формируя мордочку кролика и уши. Немного солим. Делает сеточку из майонеза.

Выкладываем слой куриного мяса и снова делаем сеточку из майонеза, затем — слой обжаренных грибов с луком, смазываем



сметаной. Следующий слой — морковь. Солим и делаем сеточку из майонеза. Выкладываем слой яиц и снова делаем сеточку из майонеза. Последним слоем выкладываем натёртый сыр — сверху и по бокам салата.

ГАРМОШКА ИЗ СВИНИНЫ

СО СЛАДКИМ ПЕРЦЕМ И ЛУКОМ

Продукты: свиная корейка — 1 кг; перец болгарский (красный) — 80 г; лук репчатый — 80 г (1 шт.); чеснок — 2 зубчика; масло оливковое — 1 ст. ложка; паприка молотая — 1 ч. ложка; майоран сушёный — 1 ч. ложка; тимьян сушёный — 1 ч. ложка; соль — 1,5 ч. ложки; перец чёрный молотый — 0,5 ч. ложки.

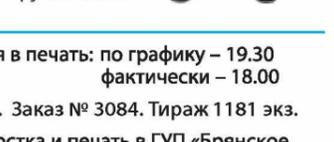
Приготовление. Мясо вымываем и обсушиваем бумажным полотенцем, нарезаем ломтиками толщиной 2 см, не доходя до конца примерно 2 см — так у нас получится гармошка. Перец нарезаем

вдоль, удаляем плодоножку и семена. Нарезаем его длинными полосками (по количеству не меньше, чем надрезов на куске мяса). Лук очищаем и нарезаем полукольцами.

В небольшой ёмкости смешиваем паприку, майоран, тимьян, чёрный перец и соль. Обсыпая мясо пряной смесью со всех сторон и внутри надрезов, а затем смазываем оливковым маслом.

Разрезы на мясе заполняем перцем и луком, равномерно распределяя по всему куску. Помещаем свинину со сладким перцем и луком в рукав для запекания, добавляем целые зубчики чеснока. Закрепляем края рукава с обеих сторон. Выкладываем мясо в рукаве на противень или в форму для запекания и отправляем в духовку, разогретую до 180 градусов, на 1 час. За 10 минут до окончания приготовления можно разрезать рукав

сверху и вернуть мясо в духовку, чтобы оно немного зарумянилось.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор **Е. М. Суздаль**

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

Адрес редакции и издателя: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63; факс — 74-09-47. E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г. **Индекс ПР655**

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 3084. Тираж 1181 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40