



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 24 (1344) • ЧЕТВЕРГ, 23 декабря 2021 года

Цена 24 руб. 55 коп.



Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Пройдёт совсем немного времени, и календарь перевернёт последнюю страничку уходящего, 2021 года, а молодой, полный надежд и перспектив, новый год сделает свои первые шаги по планете.

Встречая его под звон бокалов с шампанским в кругу родных и близких людей, очень хотелось бы, чтобы вы с теплотой вспомнили минувшие дни. Независимо: радость или грусть, счастье или невзгоды принесли они. Ведь в жизни и то и другое, как правило, ходит параллельно, даруя силы и закаляя, сближая и объединяя. А самое главное — выводя на передний план важнейшие человеческие ценности — любовь, здоровье, доверие, понимание и заботу.

От всей души желаю, чтобы именно эти ценности были самыми значимыми для вас всегда! Чтобы Вера в лучшее завтра придавала сил, чтобы Надежда нацеливала на полезные и добрые дела, а Любовь помогла совершать их!

С наступающим Новым годом и Рождеством, друзья!

С уважением, Ольга ПОЛЯКОВА,
председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Брянской области»,
депутат Брянской областной Думы.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

16 декабря состоялось заседание президиума областной организации профсоюза работников АПК РФ.

Первым в повестке дня обсуждался вопрос о проведении предстоящего пленума. В связи с тяжёлой эпидемиологической ситуацией в регионе, было принято решение организовать его в форме заочного голосования.

Далее члены президиума утвердили план работы на I полугодие 2022 года, с включением в него мероприятий, направленных на реализацию решения ФНПР об объявлении будущего года «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». Они также обсудили обстановку на предприятиях отрасли, связанную с пандемией COVID-19, принимаемые меры по недопущению распространения заболевания, в том числе ход вакцинации работников АПК, и вопросы своевременности выплаты заработной платы в сложившейся ситуации.

17 декабря в Жирятинском районе прошёл круглый стол, участниками которого стали руководители Федерации профсоюзов Брянской области, заместитель главы администрации муниципального образования Валентина Пожарская, лидеры профсоюзных организаций и представители работодателей района.

В состоявшейся беседе председатель ФПБО Ольга Полякова рассказала собравшимся о структуре системы социального партнёрства, действующей как на российском, так и на региональном уровне, вопросах, которые решаются её сторонами в целях повышения уровня благосостояния работников, обеспечения их достойными условиями труда. Ольга Васильевна также проинформировала слушателей о действии в данном направлении региональных соглашений и высказала общую позицию Федерации о необходимости развития системы соцпартнёрства в муниципальных образованиях.

Роли объединений профсоюзов и объединений работодателей в решении социально-трудовых вопросов, изменениям законодательства в сфере охраны труда, состоянию производственного травматизма в регионе за прошедший период было посвящено выступление на встрече заместителя председателя ФПБО Натальи Латышевой.

В ходе круглого стола его участники пришли к выводу о необходимости создания в Жирятинском районе координационного совета организаций профсоюзов муниципалитета.

В этот же день руководители и юристы ФПБО провели консультации для жителей Жирятинского района по вопросам трудового законодательства.

22 декабря было проведено очередное заседание президиума Федерации профсоюзов области. Его участники

рассмотрели ход выполнения сторонами социального партнёрства норм Регионального соглашения между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и региональным объединением работодателей, норм Регионального соглашения о минимальной заработной плате и реализацию плана работы ФПБО за текущий год.

Традиционно насыщенным будет окончание года в областной организации профсоюза работников народного образования и науки.

23 декабря здесь пройдёт вебинар для руководителей, председателей первичных профсоюзных организаций муниципальных образований, председателей первичных профсоюзных организаций муниципальных образований, председателей территориальных (городских, районных) организаций профсоюза по теме «Трудовое законодательство и законодательство об образовании в условиях цифровой среды».

27 декабря в обком профсоюза состоится заседание президиума областной организации, на котором будут подведены итоги 2021 года и обсуждены планы на 2022 год.

А 28 и 29 декабря в областном губернаторском Дворце детского и юношеского творчества им. Ю. А. Гагарина новогоднее мероприятие порадует тех ребят, чьи мамы и папы являются членами отраслевого профсоюза. Ребяташек ожидает встреча с Дедом Морозом, Снегурочкой и Снеговиками, яркое представление с участием детских коллективов Дворца — сказка «Бременские музыканты» (волшебная история о мудрости и доброте).

24 декабря состоится заседание областного комитета РОСПРОФПРОМ-Брянск. В повестку дня включены следующие вопросы: о состоянии информационной работы в областной и первичных профсоюзных организациях и задачах на 2022 год; об отраслевых и региональных соглашениях и задачах по реализации их положений в будущем году; о плане работы и об утверждении сметы доходов и расходов на 2022 год.

Кроме этого, на заседании будет заслушана информация председателя областной организации о съезде Российского профсоюза работников промышленности.

На 24 декабря запланировано проведение совета управления федеральной почтовой связи Брянской области — филиала ФГУП «Почта России» с участием председателей первичных профсоюзных организаций предприятия.

На мероприятии будут подведены итоги работы филиала за 2021 год, рассмотрены вопросы о взаимодействии и сотрудничестве в 2022 году.

ВОПРОСЫ ВРЕМЕНИ ТРЕБУЮТ АДЕКВАТНОГО ОТВЕТА

Каким он должен быть со стороны профсоюзов на вошедшие в нашу жизнь новые условия труда, на другие вызовы времени?

Обо всём этом шла речь на состоявшемся в первых числах декабря заседании Совета Федерации профсоюзов Брянской области. Центральным в его повестке стал вопрос «О деятельности ФПБО и её членских организаций по организационному и кадровому укреплению профсоюзов».

Тема дня, как отметила, открывая заседание, председатель Федерации профсоюзов области Ольга Полякова, была выбрана не случайно. К своему завершению подходит Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов, которым ФНПР объявила 2021 год, а потому необходимость подведения его итогов, обозначение трудностей, с которыми пришлось столкнуться при реализации намеченных планов, перспективы их разрешения весьма актуальны.

СОХРАНЯТЬ И ПРИУМНОЖАТЬ — ЗАДАЧА ЗАДАЧ

Вопрос профсоюзного членства, а именно с его освещения и начала свой доклад Ольга Васильевна, находился и находится в центре внимания ФПБО. Ведь для того, чтобы наиболее эффективно выполнять свои функции в современных условиях, российские профсоюзы должны постоянно развиваться, совершенствовать свою деятельность и организационную структуру. Выпол-



няя решения съездов ФНПР, XXVI отчётно-выборной конференции Федерации профсоюзов Брянской области, определивших основные направления развития профсоюзного движения, ФПБО и её членские организации ведут постоянную целенаправленную работу по организационному и кадровому укреплению. И прежде всего, принимают меры по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, по созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях региона.

Так, в 2020 году была создана 21 первичная профсоюзная организация, в том числе 15 — в областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ; 5 — в областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественно-государственного обслуживания РФ, 1 — в областной организации проф-

союза работников агропромышленного комплекса РФ.

В 2021 году образование новых профсоюзных организаций продолжилось. И пусть данный процесс в связи с объективными причинами несколько замедлился, в области всё же было создано 9 первичных профсоюзных организаций. Кроме того, в текущем году в состав ФПБО вошла сформированная не так давно первичная профсоюзная организация АО «Международный аэропорт Брянск» Общероссийского профсоюза авиационных работников.

Ежегодно, как заметила Ольга Полякова, ФПБО получает приток новых членов профсоюзов. Всё это могло бы радовать, если бы не общая, характерная для российского профдвижения тенденция к сокращению численности рядов, снижению уровня проф-членства в первичках.

(Окончание на 2-й стр.)



Началось же заседание с награждения победителей и участников Международного конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей». Вручая заслуженные дипломы и подарки мальчишкам и девчонкам, руководитель управления государственной службы по труду и занятости населения области Наталья Новикова не могла не констатировать тот факт, что брянские ребята не только ежегодно участвуют в таком сложном мероприятии, но и регулярно их работы оказываются в числе лучших. Это означает: уже с юных лет детвора понимает, что все люди на земле должны работать в безопасных условиях, что на свете нет ничего важнее человеческой жизни.

Далее членами комиссии была заслушана информация о подготовке проекта Соглашения о продлении срока действия на 2022–2024 годы Регионального соглашения между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брян-

СТОРОНЫ ПРИШЛИ К СОГЛАСИЮ

В Федерации профсоюзов Брянской области прошло очередное заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Центральным в его повестке дня стало обсуждение сразу двух важнейших для тружеников региона документов.



ской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей — Региональным объединением работодателей на 2019–2021 годы и о внесении в него изменений. Их единодушным мнением документ был одобрен. Принято решение направить его на подписание сто-

ронам социального партнёрства.

Столь же единогласно членами комиссии был утверждён и проект Регионального соглашения между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной

Ассоциацией промышленников и предпринимателей — Региональным объединением работодателей о минимальной заработной плате в Брянской области на 2022 год.

Отмечая всю сложность переговоров, в ходе которых по некоторым вопросам у сторон

соцпартнёрства появлялись разногласия, председатель ФПБО Ольга Полякова сообщила, что в итоге консенсус между ними был найден. Новое Соглашение устанавливает минимальную заработную плату в регионе для работников внебюджетной сферы в размере 14200 рублей.

Областная «минималка» для бюджетников будет на уровне не ниже федерального МРОТ.

Ещё один вопрос повестки дня касался рекомендаций РТК относительно предоставления работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха. Комиссией было рекомендовано работодателям и первичным профсоюзным организациям области включать данную норму в коллективные договоры предприятий и организаций региона, а управлению государственной службы по труду и занятости населения Брянской области продолжить мониторинг стимулирования работодателями работников к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции.

В ходе заседания был утверждён проект плана работы областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год.

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие решения.

ВОПРОСЫ ВРЕМЕНИ ТРЕБУЮТ АДЕКВАТНОГО ОТВЕТА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ЧТО ПРОТИВОПОСТАВИТЬ ТРЕВОЖНОЙ ТЕНДЕНЦИИ?

Естественно, активизацию деятельности по организационному и кадровому укреплению профсоюзов.

Путей достижения поставленной цели несколько. Важнейшие из них — обучение профсоюзного актива, сплочение профсоюзных рядов и формирование кадрового резерва.

Говоря о работе по обучению профактива, его правовому просвещению, Ольга Васильевна привела конкретные примеры того, что сделано в этой части за последние два года. Было отмечено, что:

— в областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в текущем году проведены вебинары для кадрового резерва на тему «Организация работы в Профсоюзе», обучение по вопросам охраны труда «Проверка знаний требований охраны труда по программе обучения для руководителей и специалистов по охране труда в организации»;

— в областной организации Общероссийского профсоюза образования с начала года прошли (в основном в дистанционном формате) семинары для председателей территориальных организаций профсоюза, для председателей их контрольно-ревизионных комиссий, для председателей первичных профсоюзных организаций, в том числе студенческих, для специалистов по охране труда, а также совместные семинары для руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций. Кроме того, профактив областной организации принимал участие в обучении, организатором которого стал Центральный совет профсоюза. В частности, в рамках реализации проекта «Цифровизация Профсоюза», проведения Всероссийской педагогической школы, конкурсов «Студенческий лидер», «Стипком», а также на курсах учебного центра Профсоюза по теме «Организационно-правовые основы деятельности Общероссийского Профсоюза образования»;

— в Брянском региональном обособленном подразделении Дорпрофжел на МЖД в этом году в формате онлайн с приглашением заместителя главного ревизора по безопасности движения по Брянскому региону и ведущего инженера по охране труда и промышленной безопасности проводились семинары-совещания с профактивом и кадровым резервом, общественными инспекторами по безопасности движения и уполномоченными по охране труда в границах деятельности Брян-



ского региона МЖД; обучающие семинары для председателей и заместителей председателей первичных профсоюзных организаций, кадрового резерва на выборные должности руководителей профсоюзных организаций, для специалистов, профактива, председателей и членов молодежных советов; семинары для кадрового резерва по вопросам: «О развитии и повышении эффективности социального партнёрства, его роли в мотивации профсоюзного членства и укреплении профсоюзов», «Представительство и защита интересов работников через систему социального партнёрства. Формы социального партнёрства» и т.д.;

— в областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ в прошлом году прошло обучение профсоюзного актива, в том числе впервые избранных председателей первичных организаций профсоюза, по организационным вопросам, делу, производству, нормам устава профсоюза.

Что касается ФПБО, то ею в 2019 году создан методический совет по вопросам организации обучения профсоюзного актива и кадров, а в нынешнем году налажено проведение на регулярной основе обучающих семинаров для профсоюзных кадров и актива в онлайн-формате по темам: «Основы организационной работы в профсою-

зах», «Организационная работа в первичной профсоюзной организации».

Отдельно в своём докладе Ольга Васильевна остановилась и на создании кадрового резерва. Она сообщила членам Совета, что он сформирован во многих областных организациях отраслевых профсоюзов, причём не только на должности руководителей членских организаций ФПБО, но и на должности заместителей председателя, а в отдельных организациях — и на должности председателей и заместителей председателей первичных профсоюзных организаций.

ПУТЬ, КОТОРЫЙ ПОКА ЛЕЖИТ В СТОРОНЕ

Безусловно, всё, о чём говорилось выше, то есть «создавать, проводить, формировать» способны только массовые профсоюзы. Ведь давно уже известно, что от уровня профчленства напрямую зависят и возможности профсоюзных организаций по защите законных социально-трудовых прав и интересов работников. А потому на заседании Совета Федерации речь не могла не пойти и о другом пути организационного и кадрового укрепления. В частности, об объединении и укрупнении отдельных профсоюзов, реорганизации их структурных подразделений.

По мнению ФНПР, благодаря решению этой задачи у профсоюзного движения появляется шанс преодолеть раздробленность, провести совершенствование структуры общероссийских профсоюзов, укрепить профсоюзные органы территориальных организаций профсоюзов.

Но, как иногда водится, некоторые полезные начинания весьма трудно бывает воплотить в жизнь. Вот и вопрос об объединении и укрупнении также неоднократно поднимался на уровне ФНПР. Однако те самые отдельные отраслевые профсоюзы пока не торопятся начинать процесс преобразования.

Между тем, как заметил председа-

тель РОСПРОФПРОМ-Брянск Владимир Бортунёв, положительный эффект от объединения разноотраслевых профсоюзов имеется. Его ощутили региональные первички Оборонпрофа и Профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности, став членскими организациями РОСПРОФПРОМ-Брянск и получив полноценную юридическую и правовую поддержку, расширив спектр социальных прав и гарантий благодаря региональным и отраслевым соглашениям.

К ВОПРОСУ О СИЛЕ ПРОФСОЮЗОВ

В ходе Совета к нему не раз возвращались выступавшие на заседании профлидеры. Они отмечали, что существующая действительность требует от профсоюзов усиления своего влияния в обществе, а значит, большей пропаганды результатов деятельности, большего вовлечения в профсоюзные ряды молодёжи, активизации обучения профактива, что особенно важно в условиях меняющегося (и порой не в лучшую сторону) законодательства. При этом сами делились опытом работы в данной связи.

Так, председатель Советской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Татьяна Ивашечкина рассказала, как в территориальной организации Общероссийского профсоюза продолжается реализация проекта «Цифровой Профсоюз» и какие возможности открывает формирование базы членов профсоюза, в том числе по упорядочению отчётности, предоставлению льгот работникам образовательных учреждений.

Большим достижением недавнего периода Татьяна Ивановна назвала и обновление сайта районной организации отраслевого профсоюза, который обеспечивает оперативность взаимодействия с первичками, дисциплинирует их в части предоставления информации о своей деятельности. Ведь это очень важно, чтобы любой пользователь Сети, зайдя на сайт, смог увидеть достижения профсоюзной работы, разнообразие профсоюзных дел.

Кроме прочего, коллегам было интересно узнать, каким образом в организации ведётся работа по кадровому укреплению, в том числе о поощрениях как самой деятельности неосвобождённых председателей и профактива первичек, так и её результативности, а также о сотрудничестве с социальными партнёрами.

Практике создания первичных профсоюзных организаций, трудностям, возникающим в этом вопросе, мероприятиям, проведённым в рамках Года организационного и кадрового укреп-

ления профсоюзов было посвящено выступление председателя областной организации профсоюза работников государственного обслуживания РФ Натальи Павлюченко. К серьёзным сложностям в такой деятельности Наталья Владимировна отнесла снижение у молодёжи интереса к общественной работе, выросшую текучесть кадров среди молодых специалистов, которые не задерживаются на местах из-за невысоких размеров их заработной платы. Что, естественно, не может не тревожить областную организацию профсоюзов.

Молодёжную тему продолжил в своём выступлении на Совете и председатель Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Владимир Бортунёв. Он обратил внимание собравшихся на то, что сегодня в профсоюз-



ной деятельности некоторых молодых работников больше всего пока интересуют спортивная и культурно-массовая составляющие и мало заботят вопросы защиты социально-трудовых прав и гарантий. По их мнению, о последнем не стоит волноваться, пока старшие коллеги делают всё необходимое для обеспечения нормальных условий труда. И такую позицию можно оправдать разве что возрастом и нежеланием заглядывать в будущее.

Тогда как именно будущее, как подчеркнул Владимир Егорович, ставят перед профсоюзами серьёзные задачи. Оно требует поиска путей встраивания взаимодействия с мегакорпорациями и их собственниками, в решении проблем, возникающих в таком новом для нас формате трудовых отношений, как аутсорсинг, и в других важных аспектах профсоюзной деятельности.

В ходе работы Совета также были рассмотрены основные показатели сметы доходов и расходов Федерации профсоюзов Брянской области на 2022 год, размеры и сроки уплаты взносов членскими организациями Федерации профсоюзов Брянской области на 2022 год, ряд организационных моментов. По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие постановления.



ЗНАНИЕ ДЕЛА НЕОБХОДИМО

В любой работе грамотное её выполнение — ключ к успеху. А уж в той, что касается сохранения здоровья и жизни людей, это особенно важно. Потому-то одно из занятий в плане обучающих мероприятий ФПБО было посвящено изучению такой серьёзной темы, как «Организация профсоюзного контроля в области охраны труда».

Традиционно оно проходило на интернет-платформе Zoom, где на вебинаре председатели первичных, районных и городских организаций отраслевых профсоюзов региона встретились с заместителем председателя ФПБО Натальей Латышевой и главным техническим инспектором труда ФПБО Олегом Цыгановым.

Приступая к занятию, Наталья Александровна, прежде всего, ознакомила слушателей с правовыми основами деятельности профсоюзов в указанной сфере, отметив при этом, что профсоюзы, согласно законодательству, осуществляют контроль не только за состоянием охраны труда, но и в части охраны окружающей среды.

Далее подробнейшим образом были рассмотрены вопросы о том, какие органы осуществляют профсоюзный контроль, причём на различных его уровнях, что входит в функционал уполномоченных профсоюзами лиц и инспекций по охране труда, какими те обладают правами и возможностями.

При этом внимание профактива было акцентировано и на важности участия профсоюзных уполномоченных и инспекций по охране труда в контроле за выполнением работодателями планов мероприятий по охране и улучшению условий труда.

Продолжая тему уполномоченных, лектор особо подчеркнула необходимость проведения ими разъяснительной работы с членами трудового коллектива.

Касаться же она должна и таких вопросов, как необходимость выполнения работниками инструкций по охране труда, использования ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержания их в исправном состоянии, безопасного обращения с оборудованием и средствами производства. Кроме этого, уполномоченные должны информировать работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, о степени вредности и опасности тех или иных рабочих мест. Ведь зачастую причиной многих несчастных случаев на производстве является человеческий фактор: что-то не знал, что-то не увидел, решил действовать на авось, без страховки и средств защиты...



Приводя неутешительную статистику по случаям тяжёлого производственного травматизма за 10 месяцев текущего года, Наталья Александровна рассказала о том, как строится работа комиссий по расследованию несчастных случаев, кто их создаёт и почему представители профсоюзных организаций должны входить в состав данных комиссий.

Достаточно содержательной для слушателей оказалась и информация главного технического инспектора труда ФПБО Олега Цыганова относительно произошедших в текущем году и вступающих в силу в 2022 году изменений в законодательстве в сфере охраны труда, на которые профактиву необходимо обратить внимание при осуществлении общественного контроля в сфере охраны труда.

Презентации материалов, демонстрировавшиеся параллельно с выступлениями лекторов, также весьма заинтересовали слушателей — многие из них просили ФПБО поделиться ими для дальнейшей работы.

Поскольку слёт обещал быть весьма насыщенным на различные мероприятия, прежде всего, ребята решили подзарядиться энергией, а потому начали свой день с весёлой зарядки на свежем воздухе.

И вот уже бодрые, румяные от лёгкого морозца, готовые к получению необходимой информации, юноши и девушки собрались в актовом зале здравницы, чтобы дать старт любимому и ожидаемому событию года.

Открытие слёта, как всегда, проходило в торжественной и в то же время дружеской обстановке. Оно и понятно, ведь приветствовать молодёжный профактив приехали старшие коллеги ребят — руководители Брянского региона МЖД, Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД, совета ветеранов дороги.

Напутствия участников мероприятия на увлекательный и по-

ИНТЕРЕСНО, КРЕАТИВНО, ВЕСЕЛО

Вот так замечательно провели время в минувшую пятницу на базе санатория-профилактория «Синежёрки» более 50 молодых железнодорожников. Все они — представители самых разных структурных подразделений Брянского региона МЖД — побывали здесь на слёте, организаторами которого стали совет молодёжи Брянского региона и Брянское региональное обособленное подразделение Дорпрофжел на МЖД.

Зитивный досуг и желая приятно и с пользой провести время, гости вручили награды лучшим профсоюзным активистам.

К слову сказать, пополнение багажа знаний у молодых железнодорожников началось тут же — на открытии слёта. Ведь на нём выступила руководитель обособленного подразделения в городе Брянск Московского филиала АО «Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» Елена Фролова, которая рассказала ребятам о деятельности и программах фонда,

возможностях обеспечения их будущего.

Теперь о программе слёта. В неё входили избрание членов молодёжного совета Брянского региона, разработка и утверждение плана работы совета молодёжи на 2022 год. А ещё, конечно, масса различных занятий.

Тренинг с психологом «Публичные выступления. Я — лидер» оказался особенно востребованным юношами и девушками. Да и кому не интересно узнать о тонкостях ораторского мастерства, об умении привлечь внимание слушателей, зажечь их своей идеей, добиться понимания поставленных задач.

Уроки фотографии для новичков, новогодний квест, обед на открытом воздухе и праздничная дискотека — всё это сделало день пребывания молодых железнодорожников в «Синежёрках» незабываемым и по задумке организаторов мероприятия помогло раскрыть творческие способности некоторых ребят.

«Время неумолимо движется вперёд, и, чтобы соответствовать его требованиям, нам при-

ходится вносить изменения в деятельность молодёжного совета, искать тех, кто может и хочет энергично и креативно работать в нём. Именно такие задачи ставили мы перед собой, планируя проведение слёта. Более того, достаточно серьёзно подходили и к отбору его участников: каждый член прежнего состава молодёжного совета должен был на своём предприятии «рассмотреть» новых интересных ребят, привлечь их к работе совета, оценить и уж затем пригласить на наше мероприятие. В итоге, кроме опытных членов молодёжного совета и молодёжного профактива, участие в слёте приняли ребята из Брянской дистанции пути, Брянской дистанции электроснабжения, немногим больше месяца работающие на транспорте. Очень приятно, что практически все новички оказались людьми и с активной жизненной позицией, и с некоторым опытом общественной работы, полученным ещё в студенческие годы в Брянском филиале Петербургского государственного универ-

ситета путей сообщения. Эти ребята быстро влились не только в коллективы предприятий, но нашли себя в молодёжной среде Брянского региона МЖД», — пояснил председатель совета молодёжи Евгений Офицеров.

А что сами ребята? Какими были их впечатления о слёте? Их от имени всех участников мероприятия выразила эконо-

мист Брянского центра организации работы железнодорожных станций Татьяна Лохматова: «Спасибо огромному организаторам! За эмоции, сплочённость всех организаций ОАО «РЖД» воедино, за полученный нами заряд энергии, за интересные тренинги, за разгрузку после трудовых будней и хорошее времяпрепровождение. Здесь мы ещё яснее увидели, что цели у молодых железнодорожников общие — сделать мир вокруг себя лучше, и что главный наш помощник в их достижении — наш профсоюз — наше место силы, энергии и поддержки».

Елена САРЫЧЕВА.





*Кружась легко и неумело,
Снежинка села на стекло.
Шёл ночью снег густой и белый –
От снега в комнате светло.*

*Чуть порошит пушок летучий,
И солнце зимнее встает.
Как каждый день – полней и лучше,
Полней и лучше Новый год...*

Александр ТВАРДОВСКИЙ.

И ТИГР, И ТУР, И ГЕПАРД

2022-й уже совсем скоро вступит в свои права. Что же он несёт нам согласно разным календарям?

Ну, прежде всего, надо сказать, что по григорианскому календарю — это не високосный год, начинающийся в субботу. Это 2022-й год нашей эры, 22-й год 3-го тысячелетия, 22-й год XXI века, 2-й год 3-го десятилетия XXI века, 3-й год 2020-х годов.

По восточному календарю и китайскому гороскопу 2022 год — год Чёрного Водяного Тигра. Сильный и самоуверенный, он придёт на смену Металлическому Быку 1 февраля 2022 года и будет главенствовать до 21 января 2023 года. Тигр — третий зодиакальный знак китайского гороскопа. Он симпатизирует активным и решительным людям. Свирепый нрав Тигра будет ослаблен стихией Воды, это значит, что наступающий год пройдёт спокойно и успешно для самосовершенствования и достижения целей.

Славянский календарь, в отличие от восточного, сменяется не раз

в 12, а раз в 16 лет. И 2022 год по нему начинается 20 марта, то есть со дня весеннего равноденствия. Златогорый Тур примет эстафету у Кричащего Петуха — символа уходящего, 2021 года. В славянском времяисчислении 2022 год является 7529 годом. Только под конец 17 века славяне переключились на европейский стандарт исчисления времени.

Златогорый Тур в 2022 году подарит хорошую возможность обрести семью и детей. Успех ожидает вольных и активных людей, а вялых и нетерпеливых Тур не будет поддерживать. Наступающий год будет благополучным в начинаниях для тех, кто не боится трудностей, кто готов идти вперед и совершенствоваться. Расширение контактов и связей поможет в профессиональной деятельности и в личных отношениях.

Незаслуженно забыт 32-летний



тотемный календарь, который достался нам в наследство от древних ариев. Уникальность его заключается в том, что каждый год календаря имеет своего управителя, священное животное-тотем. Наступающий 2022 год, согласно зороастрийскому гороскопу, пройдет под управлением грациозного, сильного, очень элегантно-го животного — Гепарда. И вступит он в свои права 20 марта, в день весеннего равноденствия.

По верованиям ариев, Гепард отличается благородством и рыцарством. Скорость и борьба — смысл его жизни. В открытом «бою» он всегда честен и великодушен. Гепарды храбры и разумны, чего в новом году желают и нам.

ИГРА СВЕРШИЛАСЬ — HAPPY END!

Чтобы он, наконец, случился, уважаемые читатели и коллеги, возьмите все номера нашей газеты текущего полугодия, в которых мы публиковали задания интеллектуальной игры «Профсоюзный эрудит», и устройте мозговой штурм!

После того, как в ваших руках окажутся 12 слов-подсказок, поверьте, никому не составит труда отыскать высказывание одного из известных зарубежных общественных деятелей современности о задачах профсоюзной работы на сегодняшнем этапе.

Помните! Первую тройку игроков, правильно справившихся с заданием и оперативно отправивших ответ и скан-копию квитанции об оформлении подписки на нашу газету на всё I полугодие 2022 года, ждут призы Федерации профсоюзов области!

УЛЫБНИТЕСЬ С НАМИ...

• Праздник нового года — это ужин, заканчивающийся завтраком...

• Самый лучший натюрморт, который я видел в своей жизни, — это вид на открытый предновогодний холодильник.

• А почему после старого Нового года нет старых новогодних каникул?

• Если после длительного празднования Нового года вы встали на весы, и ваше настроение улучшилось, значит, вы — ведьма.

• Вопрос юристам. Могу ли я вернуть ёлку в магазин, если чек есть и две недели ещё не прошло?



ЗАКУСОЧНЫЙ ТОРТ ИЗ ЛАВАША

Продукты (на 6 порций): лаваш тонкий — 2 шт.; шампиньоны свежие — 500 г, лук репчатый — 400 г, сметана — 100 г (4 ст. л.), сыр твёрдый — 100 г, масло подсолнечное — 80 мл, соль и перец — по вкусу.

Приготовление. Нарезать соломкой (четверть кольцами) лук, нарезать грибы. Лук слегка обжарить на масле, добавить грибы, перемешать. Жарить на сильном огне, периодически помешивая, до готовности грибов. Посолить, поперчить по вкусу. Жареные грибы с луком пропустить через мясорубку.

Сложить фольгу в 6 слоёв. Лаваш разрезать на 4 части, должно получиться 8 листов лаваша. Первый лист выложить на фольгу, смазать грибной начинкой, накрыть следующим лавашом, также смазать грибами и т. д. Смазать сметаной верх и бока торта из лаваша. Натереть сыр на мелкой тёрке, распределить его равномерно сверху и по бокам. Поставить

К НОВОГОДНЕМУ СТОЛУ

закусочный торт из лаваша в разогретую до 180 градусов духовку только для того, чтобы сыр расплавился, запекать не нужно. Готовый закусочный торт из лаваша разрезать на порционные кусочки. Можно украсить зеленью.

САЛАТ «МАСКАРАД»

Продукты: ветчина — 200 г, крабовые палочки — 100 г, консервированный зелёный горошек — 100 г, помидоры — 2 шт., картофель — 2 шт., растительное масло — 2–3 ст. л., майонез — 2–3 ст. л., укроп — 1 пучок, зубчик чеснока — 2 шт., листья салата.

Приготовление. Ветчину нарезать соломкой и сложить в миску. Добавить зелёный горошек и нарезанные помидоры. Добавить мелко нашинкованный укроп, мелко нарезанные крабовые палочки и преслованный чеснок.

Картофель нарезать соломкой и обжарить на сковороде с растительным маслом до золотистого цвета. Выложить на бумажные салфетки, чтобы убрать излишки масла. Добавить картофель в салат и перемешать.

Выложить горкой на блюдо с листьями салата. Сверху красиво украсить майонезом. Салат «Маскарад» готов. Перемешать салат лучше на праздничном столе.

НОВОГОДНИЙ МЯСНОЙ ПИР

Продукты: филе свинины или балык — 500–700 г, помидоры — 2 шт., сыр твёрдый — 100 г, масло оливковое — 1 ст. л., соль — 1/2 ч. л., паприка — 1/4 ч. л., перец чёрный молотый — по вкусу, зелень и оливки — для украшения.

Приготовление. Мясо промыть и обсушить, разрезать на ломтики, не дорезая до конца, посолить и поперчить, сверху посыпать паприкой. В каждый разрез вставить ломтик сыра и ломтик помидора. Смазать оливковым маслом при помощи силиконовой кисточки. Завернуть в фольгу и запечь в духовке при температуре 200 градусов 50 минут.

Открыть верх и оставить ещё на 10 минут в горячей духовке для того, чтобы верх мяса подрумянился. Выложить на блюдо, украсить зеленью и оливками.



ву хотя бы один день в году. В Новый год они садятся за стол семь раз! Согласно примете, это обеспечит благосостояние (и сытость) в наступившем году. Некоторые едят даже не семь раз за день, а девять или двенадцать. Тут тоже есть объяснение: 7, 9 и 12 считаются в Эстонии счастливыми числами.

Ирландия. Её жители обожают праздновать Новый год и делают это шумно, собирая всю семью или большие компании друзей. В стране сохранилось много древних традиций и суеверий, и одна из них иностранцу покажется, наверное, странной. Потому что её смысл в том, чтобы ходить и стучать по дверям и стенам домов буханкой хлеба. Это должно принести благополучие, достаток, удачу и хлеб в каждый дом.

Румыния. Тут есть поверье о том, что животные знают человеческий язык, и связанная с этим новогодняя традиция особенно популярна у фермеров. Они идут в конюшню или хлев и напрягаются изо всех сил в попытке услышать, какие звуки издают лошади или другие животные. Если вдруг они услышат, что животные говорят с ними человеческим языком, это плохой знак и следующий год будет не из лёгких. Ну а если ничего не слышат — это к удаче.

ПРОГУЛЯЕМСЯ ПО СВЕТУ...

Когда год подходит к концу, обычно хочется подвести его итоги, а потом помахать ему ручкой и встретить новый — ведь он обязательно будет лучше предыдущего. И желательно отметить праздник так, чтобы это было необычно и запомнилось надолго... Мы не предлагаем встречать Новый год именно так, но любопытные и необычные традиции всё же существуют.

Болгария. Шествие ряженых (кукеров) — сохранившийся до наших дней языческий обряд, популярный в этой стране. Мужчины надевают устрашающие маски, вешают на пояс бубенцы, укрываются сверху козьими мехами, вывернутыми наружу, и устраивают карнавальное шествие с плясками. Цель кукеров — изгнание злых духов. Обычно такие игрища проходят на Новый год и на Масленицу.

Латинская Америка. В некоторых её странах есть примета: если выбрать правильный цвет трусов и встретить в них праздник, удача в новом году обеспечена. Ищите страсть, романтику и любовь, ваш цвет — красный. Желтые трусы гарантируют процветание, богатство и успех, а белые — мир, гармонию и счастье.

Дания. В последний день декабря датчане любят как следует повеселиться и повалить дурака. А ещё у них есть интересная новогодняя традиция: с боем курантов надо найти там, где вы находитесь, самую высокую из доступных точку (стул, диван, стол), забраться на неё и с последним ударом буквально впрыгнуть в новый год. Кроме того, Новый год — время укрепить дружбу, поэтому весь год они собирают старые фарфоровые тарелки и кружки, чтобы в новогодний праздник разбить их на крыльце родственников или близких друзей. Говорят, это приносит удачу. И чем больше на вашем крыльце осколков — тем лучше.

Финляндия. Чтобы узнать, что ждёт тебя в новом году, в Финляндии гадают на расплав-

ленном олове. Его нагревают в маленькой подкове, выливают в ведро с холодной водой и смотрят на получившуюся загогулину. Чтобы объяснить, что означает та или иная форма застывшей фигурки, нужен настоящий эксперт. Если фигурка напоминает сердце или кольцо — это к свадьбе. Если похожа на лодку и корабль — к путешествию, а если на поросёнка — то конец вашей диете, ибо это означает, что угощений будет много.

Эстония. В память о тех далёких временах, когда еды было мало и доставалась она с трудом, эстонцы завели традицию предаваться обжорст-

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 3396. Тираж 1130 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40