



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 23 (1367) • ЧЕТВЕРГ, 8 декабря 2022 года

Цена 24 руб. 55 коп.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

7 декабря, как уже сообщалось ранее, прошло очередное заседание Совета ФПБО. С докладом «О задачах Федерации профсоюзов Брянской области и её членских организаций по совершенствованию информационной политики и цифровизации работы профсоюзов» на нём выступила председатель ФПБО Ольга Полякова.

Более подробно о ходе Совета читайте в следующем номере газеты.

В конце ноября в Брянской областной организации профсоюза работников потребительской кооперации состоялся семинар с профактивом. На нём были рассмотрены вопросы: об информационной работе профсоюзных организаций; о роли профсоюзных организаций в совершенствовании хозяйственно-финансовой деятельности предприятий общепотребсоюза; о дополнениях и изменениях в коллективные договоры, которые необходимо внести в соответствии с Соглашением между Центросоюзом РФ и Общероссийским профсоюзом работников потребительской кооперации на 2023—2026 гг.

30 ноября прошёл окружной семинар-совещание, организованный Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа. Его участниками стали руководители, профактив Федерации профсоюзов области и её членских организаций. В ходе обучения рассматривались вопросы реализации мероприятий Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Открыли семинар и приветствовали его участников секретарь ФНПР — представитель ФНПР

в ЦФО Татьяна Водопьянова и заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершук.

О практиках работы в соцсетях и CRM-системах рассказали председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков, руководитель департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области Василий Деркач, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Аксана Сгибнева и начальник управления оргработы, межсоюзной и международной деятельности Ленинградского федерального профсоюза Олег Ланской.

Главная мысль спикеров состояла в том, что любая цифровизация и информационная работа должны проводиться в интересах членов профсоюзов, чтобы они не только оперативно получали сведения о деятельности профсоюзов и достижениях в ней, но и могли их применить на практике в целях роста авторитета профсоюзов в обществе, поделиться ими со своими коллегами.

6 декабря очередное заседание президиума было проведено в областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Её председатель Валентина Кавалерова ознакомила коллег с вопросами, обсуждавшимися в ходе работы Президиума и Центрального комитета Профсоюза отрасли, и постановлениями, принятыми ими.

Члены президиума также согласовали изменения в смету доходов и расходов областной организации профсоюза, дату и повестку дня её предстоящего пленума.

8 декабря состоится совместное заседание межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Брянской области и областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Его участники рассмотрят проект Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Брянской области на 2023 год, проекты планов работ комиссии на предстоящий год, сведения об организации и проведении мероприятий, направленных на противодействие распространению ВИЧ-инфекции.

На мероприятии также будут вручены награды победителям смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области и отборочного полуфинального этапа творческого конкурса ВЮТ АКТ, участникам Международного конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей».

О том, как шло обсуждение повестки дня заседания, мы расскажем в ближайшем номере газеты.

14 декабря сразу два мероприятия планируются в областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Сначала здесь будет проведено заседание президиума, повестка которого включает обсуждение информации о выполнении плана работы областной организации профсоюза за II полугодие 2022 года и информации о кадровом резерве на должности председателя и заместителя председателя территориальной и первичных профсоюзных организаций.

Далее на пленуме областной организации профсоюза профактивом будет заслушана информация о практике работы первичных профсоюзных организаций по социальному партнёрству, выполнению обязательств коллективных договоров и отраслевых соглашений в ОАО «Клинцовский хлебокомбинат» и в ОАО «Брянский молочный комбинат», а также по ряду финансовых документов областной организации профсоюза.

15 декабря пройдёт VII пленум Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Он рассмотрит и примет соответствующие постановления по вопросам: о задачах профсоюзной организации по совершенствованию заключённых соглашений и коллективных договоров как инструментов реализации защитной функции профсоюза; об исполнении сметы доходов и расходов за 10 месяцев 2022 года и утверждении сметы на 2023 год.

16 декабря на VI пленарном заседании комитета Брянской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ намечено обсудить: реализацию информационной политики профсоюза в областной организации и итоги проведения им Года информационной политики; результаты выполнения плана работы комитета областной организации и его план работы на предстоящий год; решить ряд организационных и финансовых вопросов.

ПОДПИСКА-2023

Уважаемые читатели!

Время, чтобы оформить подписку на «ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ» на I полугодие 2023 года с выгодой для себя наступило: 5 декабря стартовала очередная Всероссийская декада подписки!

Она продлится всего десять дней. Так что до 15 декабря текущего года у вас есть возможность сэкономить часть средств, поскольку в декаду подписная цена снижается.

Коллеги, друзья, если в новом году вы не желаете остаться без информации о жизни трудовых коллективов области, без сведений об изменениях в законодательстве, без актуальных новостей, без ответов на свои злободневные вопросы, вам надо продолжить общение с газетой!

Оформить подписку на «Голос профсоюзов» можно либо в любом отделении почтовой связи, либо зайдя на сайт Почты России podpiska.pochta.ru

Подписной индекс газеты — ПР655

Следующий номер газеты выйдет 22 декабря с. г.

ТЯНУТЬСЯ К ЗНАНИЯМ ИМ НЕ ПРИВЫКАТЬ

Правда на профсоюзных уроках студенты старших курсов ведущих вузов Брянщины в середине ноября – начале декабря побывали впервые.



А провела эти весьма полезные для расширения кругозора ребят, получения ими важной правовой информации мероприятия председатель Федерации профсоюзов Брянской области Ольга Полякова.

Первыми азы трудового законодательства, прав и обязанностей, которыми оно наделяет работников, осваивали студенты Брянского государственного инженерно-технологического университета (БГИТУ). Затем пришла очередь познакомиться с познанием науки о грамотном трудоустройстве студентам Брянского государственного технического университета (БГТУ) и Брянского государственного аграрного университета (БГАУ).

И хотя, как выяснилось, юноши и девушки хорошо знают о дея-

тельности профсоюзов, более того, многие активно участвуют в ней, всем им интересно было узнать о том, на какие положения трудового договора следует обратить внимание при его заключении в начале своей профессиональной деятельности, почему важно работать, что называется, официально и какими последствиями грозит получение серой, а то и чёрной зарплаты.

Говоря о профессиональном будущем старшекурсников, Ольга Васильевна пожелала им не просто продолжать оставаться в рядах самой массовой общественной организации, но и вливаться в число её активистов, с тем чтобы грамотно защищать свои трудовые права, интересы будущих товарищей по

работе. Председатель ФПБО также выразила уверенность, что студенческая молодёжь сумеет сохранить традиции профсоюзного движения на Брянщине, привнося в него свои креативные идеи.

Заметим, профсоюзный урок в БГАУ прошёл с участием председателя областной организации профсоюза работников АПК Антонины Манакиной, которая дополнила информацию спикера примерами защиты прав работников-членов профсоюза.

Ещё один профсоюзный урок председатель Федерации профсоюзов Брянской области Ольга Полякова провела в рамках правового интенсива «ПРОПРАВО», который со 2 по 4 декабря прошёл на базе санатория «Жуковский» и стал одним из этапов Школы правовой грамотности



студенческой молодёжи Брянской области, что традиционно организуют Брянская областная организация Общероссийского профсоюза образования и профкомы студентов БГУ, БГИТУ, БГТУ.

Ведущими экспертами образовательной программы стали, кроме председателя ФПБО, начальник отдела молодёжной политики и общественных проектов департамента внутрен-

ней политики Брянской области Екатерина Щерба, проректор по социальной работе и молодёжной политике БГУ Андрей Артюхов, председатель профкома студентов БГУ Максим Маляров, председатель профкома студентов Ярославского государственного технического университета Игорь Ткаченко.

На торжественном открытии интенсива участников приветствовала председатель областной организации Общероссийского профсоюза образования Анна Голубева, которая выразила уверенность в продуктивности работы проекта и призвала всех участников ответственно относиться к получаемым знаниям, а главное — учиться реализовывать их на практике. Те же напутствия ребятам высказала и председатель ФПБО Ольга Полякова как на открытии мероприятия, так и в ходе занятия, посвящённого применению норм трудового законодательства и оформлению трудовых отношений.



ТРУДНОСТИ ЛЕГЧЕ ПРЕОДОЛЕВАТЬ СООБЩА

Такой вывод сделали все участники II пленума Брянского областного комитета профсоюза работников лесных отраслей, который, как мы уже сообщали, состоялся в конце ноября. Его гостями стали председатель Федерации профсоюзов области Ольга Полякова, начальник управления лесами Брянской области Владимир Дзубан, первый заместитель начальника управления Павел Шматов, заместитель начальника управления Любовь Лагутина.

В качестве основного на заседании был рассмотрен вопрос «О действии профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюза в учреждениях лесного хозяйства области».



С докладом по нему выступила председатель областной организации профсоюза Любовь Пилякина. И начала она с констатации того негативного влияния, которое оказало на отрасль принятие 15 лет назад Лесного кодекса.

Данный документ, как было отмечено, в корне изменил структуру, методы ведения и управления лесным хозяйством страны, так и не сделав их эффективными. Профсоюз работников лесных отраслей РФ неоднократно доводил до органов государственной власти свою неизменную позицию о необходимости восстановления в структуре Правительства РФ самостоятельного органа управления лесными отраслями экономики со всеми необходимыми полномочиями. Однако, как говорится, воз и ныне там.

Как итог, региональным организациям Профсоюза на местах приходится решать сложные проблемы, возникающие у труженников лесного хозяйства. И основная роль в этом деле отводится созданной и результативно работающей системе социального партнёрства. Последняя способствует заключению на Брянщине региональных соглашений и коллективных договоров, базой для разработки которых стало принятое в апреле 2022 года новое Отраслевое соглашение по лесному хозяйству РФ на 2022—2024 годы, где не только удалось сохранить имеющиеся социальные гарантии, которыми ранее пользовались работники лесного хозяйства, но и ввести новые, причём весьма существенные. Так, в нём появились регулирование ненормированного рабочего дня и дистанционной работы, обеспечение бесплатным питанием работников, непосредственно осуществляющих тушение лесных пожаров, или компенсация указанных расходов и прочее. Кроме того, как сообщила Любовь Аркадьевна, в новом Отраслевом соглашении создана основа для роста благосостояния работников лесного хозяйства, более качественного регулирования их труда. Теперь задача Рослеспрофсоюза — добиться неукоснительного выполнения условий Соглашения, дальнейшего развития предусмотренных в нём гарантий через заключение коллективных договоров в учреждениях лесного хозяйства. И работа в этом направлении ведётся: в настоящее время заканчивается действие коллективных договоров в учреждениях отрасли области, поэтому всем профсоюзным комитетам необходимо разработать и заключить новые на следующий трёхгодичный срок на основе Отраслевого и региональных соглашений.

Особое внимание в данных документах должны занять вопросы оплаты труда работников лесного хозяйства. Увы, со своей средней заработной платой чуть более 30 тысяч рублей, что составляет около 50% от уровня средней российской оплаты труда, оно занимает едва ли не последнее место среди других отраслей экономики страны.

И хотя на Брянщине этот показатель несколько выше (65% от уровня средней оплаты труда в регионе), на сегодняшний день он всё же не удовлетворяет труженников лесного хозяйства.

«Мы прекрасно понимаем, — сказала Любовь Аркадьевна, — что главным источником для повышения зарплаты работникам лесничеств является увеличение субвенций из федерального бюджета, ведь данные предприятия как бюджетные учреждения не имеют других возможностей для повышения уровня оплаты труда работников.

Да, в последние годы практически регулярно проводится индексация заработной платы (в 2019 — на 4,3%; в 2020 — на 3,8%; в 2021 — не проводилась, зато в 2022 прошло увеличение всех ставок и окладов на 2000 рублей с 1 января и индексация с 1 октября на 4%), но этого недостаточно. Ведь она не смогла нивелировать финансовые потери работников при растущей инфляции. Более того, сегодня в целом оплата труда работников лесного хозяйства не соответствует затратам их труда, уровню квалификации и не обеспечивает им и их семьям достойный уровень жизни.

Как может профсоюз в лице своих выборных органов повлиять на решение данного вопроса? Единственным эффективным рычагом является коллективный договор, заключённый в учреждении, повторюсь, на основе Федерального и нашего регионального отраслевого соглашения».

Говоря о других возможностях повышения уровня благосостояния труженников лесного хозяйства, председатель областной организации профсоюза отметила, что одним из таких вариантов является дополнительное финансирование за счёт средств областного бюджета.

В декабре прошлого года на 2022 год и плановые 2023—2024 годы дополнительно к федеральному финансированию в региональный бюджет были заложены выплаты работникам лесного хозяйства области на увеличение заработной платы — ежегодно в размере 35 млн рублей. Были подняты оклады и ставки всем без исключения работникам лесного хозяйства на 2 тыс. руб. Не может не радовать и тот факт, что Правительство Брянской области помогает лесному хозяйству и в приобретении новой техники, в чём немалая заслуга руководства управления лесами, которое находит взаимопонимание и поддержку у руководства области.

По итогам проведённого осенью прошлого года опроса работников об основных социально-трудовых проблемах на рабочих местах выяснилось, что элементарно пора менять форму (лесоводы жалуются на её изношенность), а многие здания и помещения учреждений требуют ремонта. В текущем году из регионального бюджета было выделено на ремонт зданий и сооружений около 11 млн рублей. Все учреждения, которые запланировали проведение данных работ, это сделали. Правда в наступающем году из регионального бюджета на эти цели пока не запланировано выделение средств.

«Мы регулярно обращаемся с подобными вопросами и к губернатору, и к Правительству области, — сообщила докладчик, — и надеемся на положительное решение существующей проблемы. Тем более что лесное хозяйство области уже в этом году дало в

областной бюджет 318,9 млн рублей, в федеральный — 209,9 млн рублей».

В выступлении председателя областной организации профсоюза Любови Пилякиной на пленуме были озвучены и другие вопросы, которым профактив должен уделить самое пристальное внимание. Это и обеспечение работников нормальными и безопасными условиями труда, и необходимость продолжения обучения профактива для более результативной защиты социально-трудовых прав и гарантий, и важность активного участия работников лесных отраслей в конкурсах профмастерства, которые не только помогают людям совершенствоваться, но способствуют росту авторитета отраслевых профессий в обществе и, в первую очередь, среди молодёжи, избирающей свой жизненный путь. Председатель также призвала сосредоточиться на культурно-массовой и оздоровительной работе в своих трудовых коллективах, поскольку только всеобъемлющая забота о человеке способна мотивировать его на вступление в профсоюз.

Критически оценивая работу руководства обкома профсоюза по созданию новых профорганизаций на частных предприятиях лесопромышленного комплекса региона, Любовь Аркадьевна заметила, что процесс этот весьма непростой как по объективным, так и по субъективным причинам. Своё влияние на него оказывает и нежелание руководителей-частников иметь на местах лишнюю «головную боль» в лице профсоюза.

Естественно, на пленуме также не могла быть затронута тема информационной политики и цифровизации работы профсоюза. В этой связи Любовь Аркадьевна призвала коллег регулярно доводить до людей сведения о деятельности профсоюза по защите и отстаиванию их интересов в различных органах исполнительной власти, в том числе Брянщины.

«Получить такую информацию вы можете не только из газет «Солидарность» и «Голос профсоюзов», — сказала она, — но и через сайт Брянского управления лесами, где есть переход по ссылке на «Брянский обком профсоюза работников лесных отраслей». Здесь размещаются новости нашей профсоюзной жизни, справочный материал в помощь профактиву, региональные соглашения и многое другое. Тут же первички могут выкладывать информацию о своей работе, получать отзывы, предложения и критические замечания от многочисленной аудитории работников лесного хозяйства. Надо только более активно заниматься информационно-пропагандистской деятельностью».

Доклад по основному вопросу дополнили выступления лидеров первичных профорганизаций Мглинского лесничества — Григория Сабцецкого, Клиновского лесничества — Ольги Колесниковой, заместителя председателя профорганизации ГБУ «Лесопожарная служба» — Дмитрия Ефременко и других.

Председатель ФПБО Ольга Полякова призвала стороны социального партнёрства к более тесному сотрудничеству в интересах лесоводов Брянщины, и прежде всего, в вопросах регулярной индексации ставок и окладов работников, роста их заработной платы, а именно, увеличения её базовой, а значит, гарантированной части. Она подчеркнула, что общие задачи требуют совместных действий.

Та же мысль была продолжена и начальником управления лесами Владимиром Дзубаном, заметившим, что выполнение социальных обязательств перед работниками лесничеств и лесопожарной службы, улучшение условий их труда — одна из наиболее важных задач управления. От этого напрямую зависит эффективность исполнения переданных управлению полномочий в области охраны, защиты и воспроизводства лесов.

Обсуждение темы социального партнёрства было продолжено при рассмотрении ещё ряда вопросов повестки дня пленума, по каждому из которых приняты соответствующие решения.

МОЛО

УЧЕНИЕ НА

Если вы спросите у кого-либо из участников Школы правовой грамотности работающей молодёжи Брянской области, проходившей недавно в стенах санатория «Жуковский»: «А так ли это?» — каждый уверенно ответит: «Конечно, да! И за доказательствами далеко отправляться не надо, достаточно посетить наше мероприятие».

Чем же Школа, традиционно проводимая Федерацией профсоюзов области, так «цепляет» юношей и девушек, если они оказываются единомышленниками в своём мнении о ней, более того, спустя некоторое время, дарят ей столь важный титул «Наша». Попробуем разобраться.

Обитель знаний, приветствуем тебя!

Есть мнение, что настрой человек задаёт себе сам. Если это так, то судя по тому, как ребята собирались и отправлялись в «Жуковский», нацелены они были на скорейшее знакомство друг с другом, на то, чтобы всецело овладеть такой сложной наукой, как грамотная и результативная помощь коллегам по работе, друзьям.

Надо сказать, свой боевой дух и приподнятое настроение молодёжь — около 50 представителей разных предприятий и организаций различных отраслей

циальным вопросам Александр Фроловичев; руководитель центра занятости населения Жуковского района Мария Хлусова. Все они говорили о важности работы с молодёжью, решении её насущных проблем, о необходимости поддержки как самих ребят, так и инициатив, выдвигаемых ими. Ведь будущее страны, региона, сегодня делают молодые, и от их позитивного взгляда на жизнь зависят и день сегодняшний, и день грядущий.

О заботе, работе и многом другом

Так уж вышло, что пожелания организаторов и гостей Школы как-то плавно и даже незаметно для самих участников её открытия перешли в разговор о главном — «Об актуальных вопросах социально-трудовых гарантий работающей молодёжи». Именно так была обозначена тема развёрнувшейся между ними панельной дискуссии. И первым



экономики региона — не растеяла ни по дороге в Школу, ни после организационной встречи, что состоялась сразу по приезде «обучающихся» в профсоюзную здравницу. Напротив — последнее только обострило их желание действовать, тем более что задач организаторы мероприятия молодым коллегам «нарезали» немало: помимо участия в обучении, им предстояло ещё выполнить ряд заданий...

А пока все юноши и девушки предвкушали встречу с гостями Школы на её открытии.

Как положено, проходило оно в торжественной и одновременно товарищеской обстановке. Молодёжь тепло приветствовала: председатель Федерации профсоюзов области Ольга Полякова; руководитель группы молодёжной политики Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Игорь Ефимов; заместитель председателя Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики Елена Молчанова; заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева; заместитель главы администрации Жуковского района по со-

слово в ней взял заместитель главы администрации Жуковского района по социальным вопросам Александр Фроловичев. Он рассказал о проблемах с кадрами в муниципалитете и о том, что решающую роль при выборе, останется ли юноша или девушка работать, как говорится, где родился, играет уровень предлагаемой ему заработной платы, возможности личностного роста, предоставляемые социальные гарантии, например, в обеспечении жильём и многое другое. А ещё высказал пожелание о том, чтобы к работодателям, наконец-то, пришло понимание того, что жизнь человека, и прежде всего, молодого не ограничивается лишь работой: ему нужен комфортный быт, время для занятий спортом, культурного досуга. Самим же ребятам пожелал настойчивости в отстаивании своих законных прав и реализации полезных для общества идей.

Более подробно о мерах конкретной поддержки молодёжи, в том числе молодых семей и женщин с детьми, участники дискуссии смогли узнать из выступления на ней руководителя центра занятости населения Жуковского района Марии Хлусовой. Оно

ДЕЖНЫЙ вестник

ПОЗИТИВЕ — ЛУЧШЕ НЕ ПРИДУМАЕШЬ!

было тем интересно для ребят, что их собеседник приводила реальные факты трудоустройства при реализации различных целевых программ, действующих как в районе, так и на Брянщине в целом.

На вопросах оказания поддержки работающей молодёжи, защиты их социально-трудовых прав и гарантий акцентировала

как он сказал, позволяют добиваться поставленных молодыми целей, способствуют их личностному и профессиональному росту. При этом Игорь Ефимов напомнил, что ФНПР был инициирован перенос обучающих площадок в образовательные центры Федерации. Он также пожелал молодым коллегам быть все-

из дискуссии, — от инициативности молодёжи зависит её собственная будущая жизнь, деятельность профсоюзов. А ещё всем нам надо не просто креативить, а делать свою работу хорошо и грамотно».

Ученые продолжают

Едва панельная дискуссия завершилась, ребят в первый день Школы ждали ещё два занимательных этапа работы — командообразующий, так называемый, верёвочный курс и интеллектуальная игра «Квиз».

Вот впечатления самих молодых от того, что происходило на этих мероприятиях

(кстати, составить их и выложить в соцсети было одним из заданий организаторов Школы, что упоминалось выше).

«Все этапы «верёвки» вели разные кураторы. Игра «Одной левой» научила, как действовать нестандартно, этап «Сколько нужно для счастья» — экономить счастье, игра «Ну-ка, все вместе» — синхронности... Словом, качествам, необходимым как в жизни, так и в работе. В целом, всё было и есть классно! Сколько замечательных ребят, какие знающие организаторы, готовые подсказать, научить, помочь! Наши команды сплотились!»

«Вечером первого дня нашим новообразованным командам пришлось проверить силу своего интеллекта в испытании под названием «Квиз». Оно состояло из 6 туров, в каждом из которых было по 10 вопросов, а заключительный содержал вопросы только профсоюзной тематики. Работа в группах заставила устроить настоящий мозговой штурм, объединить усилия всех членов команд и разговорить неразговорчивых при выборе спорных вариантов ответа.

Группы состоят из молодых

проводимых Федерацией профсоюзов Брянской области...»

Второй день Школы опять был максимально событийным. Первая половина его прошла под знаком пополнения юношами и девушками багажа собственных знаний. Сделать это они смогли, поочередно посетив три мастер-класса. На том, который носил название «Информационная работа профсоюзов в современных условиях», вместе с председателем Федерации профсоюзов области Ольгой Поляковой молодёжь разбиралась, какими инфорресурсами обладают ФНПР, отраслевые профсоюзы страны, территориальные профобъединения, первичные профорганизации, как ими пользоваться, чтобы создать положительный имидж профсоюзов в обществе, мотивировать людей на вступление в него.

Мастер-класс «Регулирование трудовых отношений. Трудовой договор как гарантия обеспечения трудовых прав работников» заместителя председателя ФПБО



раслей экономики региона.

На пути к победе всем им предстояло преодолеть ряд испытаний. Два из них — «Блиц» и «Правовая ситуация» — прошли в заочном формате и проэкзаменовали знание молодыми истории профсоюзного движения, уставной деятельности профсоюзов, трудового законодательства. Потом на этапе с названием

РОСПРОФПРОМ-БМЗ.

Второе и третье места на конкурсе заняли соответственно Ольга Щербакова, старший кладовщик АО «ПО «Бежицкая сталь», председатель цехового комитета РОСПРОФПРОМ-Бежицкая сталь, и Екатерина Симанова, учитель начальных классов МБОУ «Гимназия № 3 им. Б. В. Шапошникова» г. Брян-



Натальи Латышевой обогатил ребят знаниями отдельных аспектов трудового законодательства. Многие из них, покидая аудиторию, ещё долго обсуждали значимость коллективного договора в первичках, внимательного отношения к локальным нормативным актам, подготовляемым работодателями, к собственным трудовым договорам.

Интересно и оживлённо шла работа и ещё на одной образовательной площадке — на мастер-классе руководителя группы молодёжной политики Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Игоря Ефимова. Тема занятия значилась так: «Молодёжная политика ФНПР», что говорит само за себя. Игорь Александрович рассказал коллегам о мероприятиях, проводимых Федерацией в целях развития активности и обучения молодых профактивистов, о взаимодействии её с различными государственными структурами, реализующими молодёжную политику в нашей стране.

Лидер познаётся в борьбе

Безусловно, важнейшим событием дня стал конкурс «Молодой профсоюзный лидер среди работающей молодёжи Брянской области». Не будет преувеличением сказать, что оно было одним из самых ожидаемых юношами и девушками. В этом году звание оспаривали пять представителей предприятий и организаций разных от-

«Автопортрет» участники состязания ярко, полно, с применением цифровых технологий рассказывали о себе и о возглавляемой первичке или молодёжной структуре, их достижениях.

На ура у зрителей и болельщиков прошли ещё два испытания для конкурсантов — этапы «2:1» и «Заседание профкома» — где для наилучших результатов опять-таки потребовались хорошее знание трудового законодательства, умение ориентироваться в сложных ситуациях, аргументированно отстаивать собственное мнение перед оппонентами.

В итоге победителем «Моло-

ска, заместитель председателя первичной профсоюзной организации, председатель совета молодых педагогических работников Володарского района г. Брянска.

В торжественной обстановке призёрам и участникам конкурса были вручены заслуженные награды, всем участникам Школы правовой грамотности работающей молодёжи Брянской области — сертификаты.

Третий день: подведение итогов и расставание. Ребята говорили друг другу «Пока!» с улыбками и надеждой на новую



дого профсоюзного лидера среди работающей молодёжи — 2022» стала Юлия Борисова, дефектоскопист лаборатории неразрушающего контроля АО «УК БМЗ», председатель цехового комитета лаборатории неразрушающего контроля, член организационно-молодёжной комиссии

встречу, возможно, на очередной Школе правовой грамотности работающей молодёжи Брянской области или на каком другом мероприятии, проводимом Федерацией профсоюзов области, а главное — обогащённые новыми знаниями и опытом, приобретшие новых друзей.



внимание собравшихся заместитель председателя Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики Елена Молчанова. Юношам и девушкам небезынтересно было услышать, что в присоединившейся к России Республике 42 процента всех членов профсоюзов составляет молодёжь, что в ДНР обеспечивается всем работникам, в том числе молодым, ежегодная индексация ставок и окладов при увеличении МРОТ; матерям с двумя детьми или с детьми-инвалидами предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью в 14 календарных дней. Коллега также поделилась информацией и о том, что Республике практикуется заключение договоров между предприятиями и средними профессиональными и высшими учебными заведениями на подготовку специалистов, необходимых для экономики ДНР. Теперь, как сказала Елена Александровна, когда территория переходит на российское законодательство, перед Федерацией профсоюзов Донецкой Народной Республики стоит задача сохранения имевшихся социальных гарантий для людей.

Завершая своё выступление, Елена Молчанова ещё раз поблагодарила за сотрудничество председателя ФПБО Ольгу Полякову и вручила ей Почётный знак Федерации профсоюзов ДНР.

Далее тему, затронутую коллегой, продолжил руководитель группы молодёжной политики Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Игорь Ефимов. Он проинформировал слушателей о том участии, которое принимала Федерация независимых профсоюзов России в разработке проекта закона «О молодёжной политике в Российской Федерации», о предложениях, поступавших из регионов, о внесённых и закреплённых в нём поправках.

Ещё одна часть выступления Игоря Александровича была посвящена важности более активного участия молодёжи в обучении, которое проводят профсоюзные организации разных уровней. Ведь знания, получаемые ребятами в ходе семинаров и вебинаров, школ профактива,



ной организации для защиты собственных прав.

Естественно, в ходе дискуссии у молодых её участников возникло немало вопросов к старшим коллегам, на которые те давали развёрнутые ответы. Так что, как заметила председатель ФПБО Ольга Полякова, их беседа на первом, по сути, мероприятии Школы получилась и откровенной, и познавательной. Недаром же появились такие отзывы о нём: «Главное, что мы вынесли

работников предприятий и организаций разных сфер экономики. В них есть также представители молодёжи ДНР. И это здорово! Больше друзей, больше знаний об опыте работы коллег нужно каждому, кто хочет совершенствоваться в своей профсоюзной работе. Создание разностороннего коллектива делает его участников более компетентными в решении разного рода задач как на работе, так и в жизни. Это одна из целей мероприятий,

ВРЕМЯ ВЫБИРАЕТ СИЛЬНЫХ

Что бы кто ни говорил о роли профсоюзов в обществе и их значимости для самих работников, самая массовая организация в России остаётся признанным и надёжным защитником прав трудящихся — недаром же она действует более ста лет. Это мнение не раз и не два мы слышали как от молодых, так и от более опытных членов профсоюзов, причём на мероприятиях разного формата, проводимых в разных отраслях экономики области, от людей, наделённых государственными полномочиями.

В нашем регионе немало первичек, чья история насчитывает не один десяток лет, есть и те, деятельность которых перешагнула вековой рубеж. И одна из последних — профсоюзная организация Брянского машиностроительного завода. В этом году она отметила 105-летие со дня своего основания.

Начиналась первичка с профсоюзной ячейки — заводского комитета, который в далёком 1917 году был создан рабочими для защиты своих прав. Первым его председателем они же тогда избрали слесаря завода Капитона Матвеевича Козлова.

Профсоюз активно занимался организацией производства и быта рабочих и служащих, боролся с ликвидацией безработицы и безграмотности, решал вопросы обеспечения продовольствием и топливом рабочих и их семей в первые послереволюционные годы, контролировал вопросы своевременной выплаты премии как хлебной, так и денежной, а также выплаты рабочим за неиспользованный отпуск. Под его контролем находился целый комплекс социальных гарантий и льгот.

Уже тогда заводским комитетом были сформулированы главные требования работников: уважение человеческого достоинства, улучшение условий труда, повышение заработной платы, социальная защищённость. Кроме того, должны были профсоюзы — самоорганизующимися и независимыми.

Понятно, что в разные годы работа профсоюзной организации имела свои приоритеты. И всё же главным в ней оставалось одно — стоять на страже интересов заводчан, как бы сложно ни приходилось. Этому неизменному девизу следовали и все профлидеры, в своё время встававшие у её руля. За годы

существования первички на этом посту сменилось более 18 истинных патриотов БМЗ.

Не углубляясь в далёкое прошлое, скажем о тех из председателей, которым выпало делать новейшую историю профсоюзной организации крупнейшего в области предприятия. Владимир Николаевич Красовский, Александр Иванович Рязанцев, Вячеслав Владимирович Голованов — каждый из них внёс весомый вклад в развитие профсоюзного движения на Брянщине.

С февраля прошлого года в АО «УК «БМЗ» председателем профсоюзной организации (РОСПРОФПРОМ-БМЗ) избрана Татьяна Баландина. Сегодня она входит в совет председателей первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях Трансмашхолдинга, который возглавляет Мария Буртасова (председатель РОСПРОФПРОМ-Москва).

Мария Михайловна, мы и попросили поделиться мнением о главном в работе отраслевого Профсоюза на современном этапе.

— Цели и задачи Профсоюза определены в Федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в Трудовом ко-

дексе РФ и в Уставе. Это — защита и представительство прав и интересов членов профсоюза и членов их семей, а также работников, которые не являются членами профсоюза, в вопросах коллективных прав и интересов. Наш Профсоюз неукоснительно, последовательно и системно выполняет эти задачи.

Убеждена, это основное и главное, чем должен заниматься настоящий профсоюз. Ведь как звучит в законе формулировка его понятия: «Профсоюз — добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов».

Давайте теперь пройдемся по основным положениям. Итак, первое — добровольность. Никто не может принудить вступить в профсоюз: ни под угрозой наказания, ни под угрозой увольнения. Мотивировать — да, убеждать — да, рассказывать о пользе профсоюза — да. Заставлять — НЕТ.

Второе — профсоюз создаётся в целях представительства и защиты. Для чего люди объединяются в профсоюз? Для того, чтобы вместе отстаивать свои права, чтобы из своего числа с помощью демократических процедур избирать своих представителей (подчеркиваю, избирать, а не назначить!). И уже

эти представители на профессиональной основе будут бороться за права членов профсоюза, а в вопросах коллективных прав — всех работников.

Третье — общие производственные, профессиональные интересы. Это во-

просы, связанные с РАБОТОЙ, с трудовыми правами и гарантиями.

— **Мария Михайловна, известно, наделить работника правами и гарантиями — это половина дела, куда важнее, чтобы они реально ему предоставлялись.**

— Безусловно. И здесь на передний план выходит контроль со стороны профсоюзов за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Именно официальные профсоюзные органы наделены соответствующими полномочиями в силу закона.

В РОСПРОФПРОМ действуют правовая и техническая инспекции труда — структура профессионалов, готовых оперативно и качественно помочь любой первичке и каждому члену профсоюза, разъяснить, предотвратить нарушения закона и норм коллективных договоров и соглашений, предупредить работодателя о рисках и последствиях нарушений правовых норм или невыполнения своих обязательств.

Это же касается и вопросов охраны труда. В указанной сфере также налажена система проверки соблюдения требований охраны труда, вносятся обязательные для рассмотрения работодателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда. Наши представители работают в заводских комиссиях по охране труда и специальной оценке условий труда, принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Уполномоченные по охране труда следят за безопасностью труда непосредственно на рабочих местах.

— **А чем ещё конкретно РОСПРОФПРОМ помогает членам профсоюза в вопросах обеспечения их социально-трудовых прав? Как ещё**

их защищает?

— Мы открыты для конструктивных, ответственных и компетентных переговоров с работодателями и их представителями. Это позволяет не допустить как нарушений прав работников, так и обострения разногласий между работниками и работодателями. По жалобам и просьбам работников-членов профсоюза мы помогаем им оформлять документы в комиссию по трудовым спорам, государственную инспекцию труда, прокуратуру, в суд. И, кстати, не только по трудовым спорам, но и по пенсионным делам, и по гражданским — тоже.

В целом по России в 2021 году нашим Профсоюзом оказана помощь в оформлении документов в суды — в 472 случаях, рассмотрено 37 дел с участием профсоюзных юристов, в том числе 32 иска удовлетворены полностью или частично. Оказана также помощь в оформлении 1 513 заявлений в комиссии по трудовым спорам, и все они удовлетворены в пользу работников. Приняты на личном приёме 9 182 члена профсоюза.

Например, по Брянской области за 2021 год было зафиксировано 298 случаев обращений в областную и первичные профсоюзные организации от членов профсоюза, 249 членов профсоюза было принято на личном приёме. В шести случаях была оказана помощь в судах. Заключено три коллективных договора. И всё это — вертушка айсберга, то есть проделанной региональной организацией отраслевого профсоюза работы.

Вывод напрашивается сам: мы действительно защищаем человека труда и мотивацию профсоюзности строим на той конкретной пользе, которую профсоюз приносит людям.

И как иным ни хотелось бы принизить роль профсоюзов, время, как показала история, выбрало нас, а значит, за нами — будущее.



ГОД — К ЗАВЕРШЕНИЮ, А ИЗМЕНЕНИЙ ВСЁ ПРИБЫВАЕТ

Давайте посмотрим, какие из них вступают в силу в первом зимнем месяце.

Повышение тарифов на жилищно-коммунальные услуги. С 1 декабря плата за ЖКУ вырастет по всей стране. Максимальный рост тарифов в пределах 9% в зависимости от региона. По подсчётам Минэкономразвития России, средний ежемесячный платёж на одну семью из трёх человек с начала декабря вырастет примерно на 324 руб. в месяц. Указанная индексация затронет холодное и горячее водоснабжение, электроэнергию, тепло, газ и твердые коммунальные отходы.

Обычно повышение размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги происходит с 1 июля, но вместо пересмотра тарифов в следующем году Правительство РФ решило провести внеплановую индексацию с 1 декабря текущего года.

Зато в ближайшие полтора года индексировать тарифы ЖКУ не планируется — следующее изменение их размера должно произойти только с 1 июля 2024 года.

Работодатели утвердят график отпусков на 2023 год. В соответствии со ст. 123 Трудового кодекса РФ график отпусков должен быть утверждён работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года, то есть до 17 декабря.

Напоминаем, что график отпусков обязателен как для работника, так и для работодателя и должен утверждаться только с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Утверждённый

график отпусков необходимо довести до сведения всех работников.

Будет урегулирован порядок обеспечения процесса выявления граждан, нуждающихся в получении мер соцзащиты и поддержки. С 1 января 2023 года в России будет введён соответствующий порядок выявления граждан, нуждающихся в государственной социальной поддержке.

В частности, формировать составы семей для целей выявления получателей социальных мер и рассчитывать их среднедушевые доходы будет Пенсионный фонд РФ на основе данных, поступающих от ФНС России, МВД России, Роскадастра, МЧС России, Минсельхоза России. Сведения о семьях (включая семьи из лиц, не имеющих семейных связей), нуждающихся в получении мер социальной защиты (поддержки), а также сведения об их доходах, иму-

щество войдут в состав информации, размещаемой в ЕГИССО.

Сейчас гражданам сам должен оценить своё соответствие критериям, позволяющим получить помощь от государства, и обратиться за поддержкой. После чего на рассмотрение обращения гражданина и оценку его нуждаемости требуется 10 рабочих дней (а в отдельных случаях, при необходимости дополнительных запросов, этот срок может растянуться до 35 дней). С 2023 года в соответствии с вводимым порядком Пенсионный фонд РФ будет самостоятельно выявлять таких граждан и проактивно предлагать им помощь.

Право преимущественного приёма в образовательные организации будет распространено на всех детей, воспитывающихся в одной семье. Ранее такое право зависело от того, имеется ли кровное родство между детьми. То есть

пойти в один детский сад или школу могли только дети, чьи полнородные и неполнородные брат и (или) сестра уже учатся там. Со 2 декабря право на преимущественное зачисление в образовательные организации дополнительно получают и те дети, которые были усыновлены или находятся под опекой или попечительством.

Таким образом, льгота будет распространена на всех детей, воспитывающихся в одной семье.

Кроме того, расширится перечень организаций, в которые предусмотрено приоритетное поступление братьев и сестёр. Если ранее речь шла о приоритетном зачислении на обучение по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования, то теперь это право можно будет реализовать при приёме на обучение по всем основным общеобразовательным про-

граммам (дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования). Это по-прежнему касается только государственных или муниципальных образовательных организаций.

Полисы ОМС станут виртуальными. С 1 декабря начнут действовать поправки в закон об обязательном медицинском страховании — ОМС. Теперь при обращении к врачу необязательно предъявлять пластиковый или бумажный полис. Будет достаточно паспорта, свидетельства о рождении для детей или индивидуального штрих-кода (его можно получить на Госуслугах и сохранить в телефоне).

Новорождённым детям больше не будут выдавать полис ОМС в виде бумажного документа или пластиковой карточки. Они автоматически получат цифровые полисы ОМС — в виде штрих-кода на портале Госуслуг.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ЛИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс Р6655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 2965. Тираж 1181 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40