



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 23 (1319) • ЧЕТВЕРГ, 10 декабря 2020 года

Цена 24 руб. 55 коп.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

27 ноября в рамках подготовки законопроекта о молодёжной политике ко второму чтению состоялся круглый стол комитета Госдумы по физической культуре, спорту, туризму и делам молодёжи, на котором обсудили предложения в проект федерального закона. Заседание провёл председатель профильного комитета Борис Пайкин.

Позицию Федерации независимых профсоюзов России представил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Было отмечено, что, к сожалению, в настоящий момент в законопроект отсутствует термин «молодой работник». В Федерации считают необходимым наличие в тексте данного понятия, даже при том условии, что законопроект — «векторный». Коллективные договоры на предприятиях и региональные трехсторонние соглашения содержат льготы для этой категории работников. Если примут проект федерального закона, в котором не будет это понятие закреплено, то возможно возникновение риска — льготы молодым работникам перестанут предоставляться.

Александр Шершуков обратил внимание на предложение ФНПР в цели молодёжной политики, сформулированные в законопроекте, добавить «формирование ценностей культуры труда». Отдельно стоит включить пункт о достойной оплате труда, а в список субъектов моло-

дёжной политики добавить профсоюзы как общественные организации с самой сильной системой реализации молодёжной политики.

Практически все выступающие поддержали Федерацию в том, что текст проекта федерального закона должен быть дополнен такими важными понятиями, как «молодой специалист», «молодой работник» и «молодой учёный».

9 декабря состоялся пленум комитета Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования. Его участники обсудили основные задачи профсоюзных организаций отрасли области по выполнению решений VIII съезда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В связи с эпидемиологической обстановкой в области пленум впервые прошёл в формате онлайн-конференции с использованием платформы Zoom.

На 18 декабря в Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности запланировано проведение заседания областного комитета профсоюза. Намечено рассмотреть и утвердить отчёт о деятельности областного комитета в 2020 году, план работы и смету доходов и расходов областной организации отраслевого профсоюза на предстоящий год.

22 декабря – День энергетика

Уважаемые работники и ветераны энергетической отрасли области! Сердечно поздравляю вас с приближающимся профессиональным праздником, который наша страна отмечает в самый короткий день в году!



Наш общий праздник уходит своими корнями в историю, ведь именно 22 декабря 1920 года начался очередной Всероссийский съезд Советов, на котором главным стал вопрос об электрификации страны. Здесь же был принят всем известный план ГОЭЛРО, давший мощный толчок развитию не только энергетики, но и всего народного хозяйства России.

Сложно преувеличить значение энергетики: от неё зависит жизнеспособность всех других отраслей экономики, а также комфорт в домах множества людей.

День энергетика — это праздник людей, которые посвятили свою жизнь созданию и обслуживанию энергетического комплекса страны, для кого слова «тепло» и «свет» — основа жизни, целая эпоха.

Мы гордимся своими ветеранами и теми, кто сегодня находится на заслуженном отдыхе, и теми, кто продолжает работать, передавая свой опыт и знания молодому поколению энергетиков. Низкий поклон вам за добросовестную работу и высокий профессионализм!

От всей души поздравляем тех, кто пришёл им на смену, кто добросовестно и в будни и в праздники несёт свою вахту на каждом из участков энергосистемы нашей области!

Желаю всем вам, дорогие друзья, здоровья, счастья и бодрости духа, любви, добра, уюта и понимания в кругу семьи!

С уважением,
Марина МОГИЛЕВЦЕВА,
председатель Брянской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Проект с таким названием за счёт субсидии из областного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям Брянской области продолжает реализовывать Федерация профсоюзов области. Это значит, что любой желающий может бесплатно получить консультацию специалистов ФПБО по различным правовым вопросам.

Ответы на некоторые из них уже были опубликованы в нашей газете, для того, чтобы человек, попавший в ситуацию аналогичную разбираемой, смог найти правильный выход из неё.

А на минувшей неделе ФПБО были проведены сразу несколько консультаций по вопросам трудового законодательства. Их соорганизаторами стали руководители координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований. В режиме онлайн на вопросы работников предприятий и организаций отвечала заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева.

Первыми на связь вышли жители Клетнянского района. Их интересовало, в частности: будет ли считаться незаконным отказ в приёме на работу при наличии вакантной должности; каким образом назначаются пособия по беременности и родам, если женщина трудоустроена временно (беременность 28 недель); как устанавливаются нормы выработки и какие предоставляются гарантии для работника моложе восемнадцати лет.

«ПРАВО ДЛЯ ВСЕХ»

Далее «консультационный пункт» был открыт в Жуковском районе. На сей раз вопросы больше касались, так сказать, дел материального порядка. Медработников тревожили несвоевременность выплаты отпускных сотрудникам, работающим по приказу с больными, у которых был выявлен COVID-19, и то, что в настоящий момент в профильных отделениях лечебного учреждения лежат ковидные больные (например, у человека с переломом бедра подтверждён диагноз «COVID-19»), но сотрудникам, обслуживающим их, доплаты за это не начисляются. Интересовала их и проблема осуществления индексации тарифных ставок бюджетников на 3,8% с 1 октября текущего года.

Чтобы более полно и конкретно применительно к каждой ситуации проконсультировать обратившихся за правовой помощью, Наталья Александровна задавала массу уточняющих вопросов, например: как долго на временной работе трудится сотрудница, по какому договору она принята на работу, каковы основания отказа в трудоустройстве и т. д. Исходя из вводных данных, и давались ответы, которыми, кстати сказать, были удовлетворены все участники видеосвязи.

Достаточно полные и развёрнутые ответы на свои вопросы также получили от заместителя председателя ФПБО и работники Климовского района. Они хотели узнать, является ли нарушением непредоставление 36-

часовой рабочей недели женщинам, работающим в образовательных учреждениях райцентра (при проверке коллективных договоров данных учреждений муниципалитета помощник прокурора Климовского района отметила вышеуказанное как несоответствие постановлению департамента сельского хозяйства Брянской области, где Климово обозначено как сельский населённый пункт). Правоммерно ли такое требование, ведь оно влечёт за собой не только 36-часовую рабочую неделю, но и повышение заработной платы труженикам бюджетной сферы райцентра на 25% как работающим в образовательных учреждениях сельской местности.

Поясняя ситуацию, Наталья Александровна отметила, что у работников образовательных учреждений трудовая неделя априори является 36-часовой. Что касается того, к какому типу местности (сельской или городской) относится п.г.т. Климово, то это определено постановлением Правительства Брянской области № 389-п от 24 августа 2020 года «Об утверждении реестра административно-территориальных единиц, административных округов, населённых пунктов Брянской области». В нём чёрным по белому написано, что п.г.т. Климово относится к городским населённым пунктам. Таким образом, речь о доплатах работникам как жителям или людям, работающим в сельской местности, идти не может.

В ходе видеосвязи работники



Климовского района высказывали свою обеспокоенность недостаточным количеством лекарственных средств для лечения больных, заражённых коронавирусной инфекцией, в аптеках не только Климово, но и других городов области, высокими ценами на традиционные лекарства (анальгин и парацетамол).

На консультации были подняты вопросы о размере минимальной заработной платы на территории региона в 2021 году и о том, каково должно быть соотношение заработной платы у руководителя и специалистов организаций.

В части последнего Наталья Александровна сообщила, что соотношение средней заработной платы работников и руководителей образовательных учреждений не может превышать коэффициента, установ-

ленного соответствующим документами: нормативным актом для госучреждений, нормативным актом Правительства Брянской области для муниципальных учреждений, нормативным актом муниципального органа местного самоуправления, определяющими систему оплаты труда для той или иной отрасли бюджетной сферы. А конкретный размер коэффициента соотношения определяется для каждого учреждения ежегодно соответствующим решением его учредителя. По поводу же «минималки» заместитель председателя ФПБО рассказала участникам консультации о работе сторон социального партнёрства области по подготовке Регионального соглашения о минимальной заработной плате на территории Брянской области в 2021 году.

ФИНИШНАЯ ПРЯМАЯ

Да, уважаемые любители познавательного досуга, теперь именно она отделяет вас от победы в интеллектуальной игре «Профсоюзный эрудит», а значит, и от призов её организатора — Федерации профсоюзов Брянской области.

На этой прямой осталось разгадать два наших ребуса. Правильное их решение даст вам допол-

нительные слова-ключи, которые помогут отыскать высказывание одного из современных известных профсоюзных деятелей России и мирового масштаба о важном условии результативной общественной работы.

Как и в прошлой игре, при построении искомого высказывания надо учесть, что слова в нём располагаются не в том порядке, в котором вы разгадываете их. Более того, формы слов (число, падеж) могут быть разными.

Сохраняется в нынешнем «Профсоюзном эрудите» и прежнее важное условие: призы ФПБО



ждут тех трёх игроков, которые быстрее всех пришлют на электронную почту газеты «Голос профсоюзов» (goslosprof@yandex.ru) и саму фразу, и скан-копию квитанции об



оформлении подписки на нашу газету на I полугодие 2021 года.

Итак, одно из двух слов финишной прямой (а по общему счёту оно десятое) — это...

Сообщаем, что следующий номер газеты выйдет 29 декабря с.г.

РАБОТА ПОД ЗАЩИТОЙ ПРОФСОЮЗОВ, УДАЛЁННАЯ И ДИСТАНЦИОННАЯ ТОЖЕ

25 ноября во втором чтении был принят проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удалённой работы», а уже на следующий день Государственная Дума РФ одобрила его в третьем чтении. Закон вступит в силу с 1 января 2021 года.

Пандемия коронавирусной инфекции серьёзно изменила формы занятости работников. Миллионы трудящихся были переведены на удалённую форму работы. В условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки было выявлено много проблем в сфере регулирования трудовой деятельности дистанционных работников. Возникли вопросы, связанные с режимом работы и оплатой труда.

По инициативе депутатов Государственной Думы — членов межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» — была создана рабочая группа в комитете по труду, социальной политике и делам ветеранов, которая занималась подготовкой проекта федерального закона ко второму чтению. В состав рабочей группы, наряду с депутатами, вошли представители сторон социального партнёрства: Федерации независимых профсоюзов России, Российского союза промышленников и предпринимателей, Правительства РФ.

Рабочая группа подготовила ряд изменений в Трудовой кодекс РФ, направленных на регулирование дистанционной (удалённой) работы. Была серьёзно переработана глава 49.1 Трудового кодекса РФ «Особенности регулирования труда дистанционных работников».

Законопроектом наряду с дистанционной работой на постоянной основе предлагается ввести временную дистанционную работу на определённый

срок — до 6 месяцев — и временную дистанционную работу, выполняемую работником периодически.

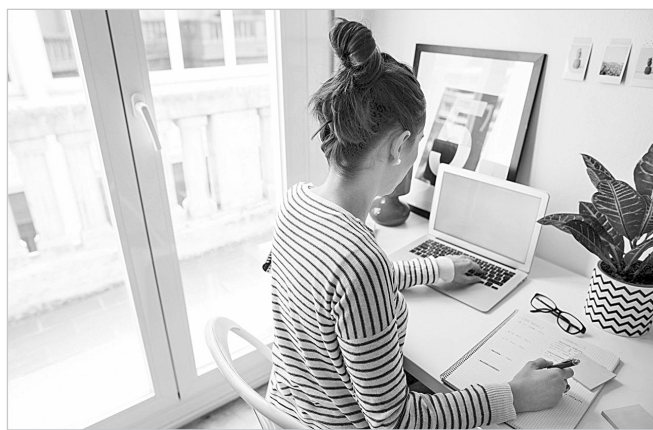
Одна из важных новаций проекта федерального закона — исключение возможности установления оснований для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре. Теперь трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращён только по основаниям, предусмотренным в Трудовом кодексе РФ.

Также представителям ФНПР удалось добиться того, что труд дистанционных работников будет регулироваться не только трудовым договором, но и соглашениями, коллективными договорами, а также локальными нормативными актами, принятыми с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Стоит отметить, что в случае перевода на дистанционную работу, за работником сохраняются все гарантии по оплате труда. Это указывается в законопроекте.

Согласно тексту проекта федерального закона, время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Работник будет обязан готовить отчёты, отвечать на письма от работодателя и проводить с ним телефонные переговоры исключительно в рабочее время.

Законопроект решает проблему обеспечения работника необходимым для выполнения его трудовой функции оборудованием. Обязанность по



предоставлению техники, программно-технических средств, средств защиты информации и других средств возлагается на работодателя. При использовании работником собственного оборудования работодатель должен компенсировать соответствующие расходы.

Отдельная статья законопроекта регламентирует временный перевод работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, не требующих согласия работника. К данным случаям относятся: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия и другие чрезвычайные ситуации. При этом работодатель должен принять локальный нормативный акт с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В локальном нормативном акте предусматривается указание одной из причин (случаев) перевода работников; списка переводимых работников; срока такого перевода; порядка обеспечения необходимым оборудованием за счёт средств работодателя; режима рабочего времени; порядка и способа взаимо-

действия работников и работодателей и т. д. По окончании срока такого перевода работодатель обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором.

В случае если перевод на дистанционную работу работодатель обеспечить не может, то он вправе объявить простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника с оплатой, согласно части 2 статьи 157 Трудового кодекса РФ.

Представители ФНПР настаивали на обеспечении работникам оплаты труда за время простой не по вине сотрудника и работодателя в величине не ниже МРОТ. Однако эта инициатива Федерации не нашла поддержки у правовых служб органов власти. По итогам обсуждения, в законопроекте решили прописать, что простой оплачивается в размере не меньше двух третей тарифной ставки или оклада.

ФНПР продолжит добиваться внесения изменений в статью 157 Трудового кодекса РФ.

Подготовлено по материалам Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР.

ВОПРОС — ОТВЕТ

ОГРАНИЧЕНИЯ ЕСТЬ... ПО ВРЕМЕНИ

Подскажите, могу ли я устроиться на работу на предприятие или в организацию, официально оставаясь при этом работником другого предприятия. Такая необходимость возникла из-за того, что в последнее время предприятие, где трудюсь, находится в простое. И как в этом случае оформляется такое трудоустройство?

И. БЕЛОВ, г. Брянск

На вопросы нашего читателя в рамках реализации проекта «Право для всех!» за счёт субсидии из областного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям Брянской области отвечает заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Наталья Латышева:

— Действующее законодательство предусматривает возможность для работника заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство). При этом, в соответствии со ст. 282 ТК РФ, заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей. Однако продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать 4 часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение же одного месяца (другого учётного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учётный период), установленной для соответствующей категории работников.

Ограничения продолжительности рабочего времени не применяются, когда по основному месту работы работник приостановил её в связи с невыплатой заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ, или отстранён от работы в связи с необходимостью перевода работника на другую работу по медицинским показаниям, в соответствии со ст. 73 ТК РФ.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определённых трудовым договором.

Лица, работающие по совместительству, за некоторыми исключениями, как и основные работники, имеют право на гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством для работающих по трудовому договору, в том числе на ежегодный оплачиваемый отпуск, гарантии и льготы по коллективному договору, действующему в организации.



ПО ДОГОВОРУ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Подскажите, есть ли необходимость запрашивать согласие на работу в ночное время перед каждой сменой у работника, воспитывающего ребёнка-инвалида, если выполнение обязанностей в ночное время предусмотрено трудовым договором?

Е. Павлова, г. Брянск

На вопрос читателя в рамках договора о сотрудничестве между Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и прокуратурой Брянской области отвечает помощник прокурора Фокинского района г. Брянска А. С. Шенида:

— Нет необходимости перед каждой сменой получать согласие работника на работу в ночное время, если в его трудовом договоре указаны соответствующие условия работы (например, работа сторожем — сутки через трое).

Заключив договор, предусматривающий работу в ночное время, работник уже дал согласие на ночную работу.

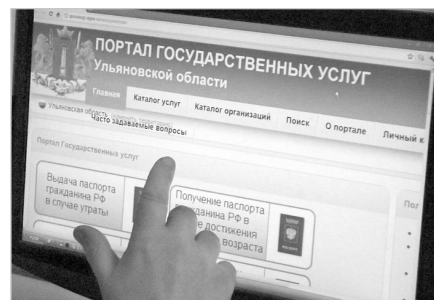
Согласно части 5 ст. 96 ТК РФ, к работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей, в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

ДЕКАБРЬ: ИЗМЕНЕНИЙ НЕМНОГО

В течение этого месяца вступает в силу не так много новых законов. А важные для простых россиян в их числе совсем мало. Гораздо больше документов и отдельных норм утрачивают силу в конце года. В том числе нас ждёт прощание с целой эпохой (она длилась шесть лет), когда государственные пошлины можно было оплачивать на Госуслугах со скидкой 30%. Незаметно подошёл срок, когда эта «акция» от государства завершается. С 1 января 2021 года госпошлины на портале государственных услуг будут взиматься по полной.



Граждан будут информировать о положенных им льготах и пособиях через Госуслуги. Пользователям Госуслуг не нужно будет гадать, какие меры соцподдержки, социальные услуги или выплаты им положены в той или иной жизненной ситуации. На портале появится возможность получать персонализированную информацию на этот счёт, то есть данные будут относиться к конкретной ситуации конкретного человека.

Такая информация формируется системой ЕГИССО — Единой государственной информационной системой социального обеспечения. Портал Госуслуги будет получать данные из ЕГИССО с согласия пользователя.

Более чем через год — с 1 января 2022 года — появится возможность узнавать эту же информацию о положенных человеку мерах социальной поддержки по телефону. Принятый в конце 2019 года закон подразумевает, что к этому сроку должна заработать бесплатная горячая линия для россиян.

Медработники, которым не выплачиваютovidные выплаты, смогут жаловаться через Интернет. Медицинские работники, которым положены выплаты за работу с заболевшими коронавирусом, с 1 декабря 2020 года смогут жаловаться на невыплату, неполную выплату или задержку с выплатами через Интернет.

Жалобу можно будет направлять через официальный сайт ФСС или через портал Госуслуги.

Льготники смогут покупать железнодорожные билеты через Интернет. Льготные билеты на поезд дальнего следования и электрички можно будет покупать через Интернет. Гарантированно эта возможность будет работать, только если билеты приобретаются на официальном сайте РЖД или других перевозчиков.

Информация о льготе будет подгружаться при авторизации через ЕСИА, то есть с логином на Госуслугах. Покупка билета на элек-

тричку может производиться как-то иначе, без ЕСИА, но это остаётся на усмотрение перевозчиков в каждом конкретном регионе.



Новый порядок выдачи больничных. В середине месяца — 14 декабря 2020 года — вступает в силу новый порядок выдачи листов нетрудоспособности. Минздрав принял его осенью этого года.

Больничный лист можно будет выдавать в бумажном виде или в электронной форме. Во втором случае нужно письменное согласие самого пациента, а также дополнительный документ, помимо паспорта, — СНИЛС. Порядок перечисляет те случаи, когда листок нетрудоспособности должен быть именно бумажным.

Выдавать больничные листы по новому порядку смогут также ИП и частные организации с медицинской лицензией.

Врач или фельдшер не сможет выписывать или продлевать больничный лист единолично. Это должна будет делать врачебная комиссия.

Действующий до конца ноября порядок выдачи больничных был принят в 2011 году.

МОЛОДЁЖНЫЙ вестник

ПОБЕДА — СТИМУЛ ДЕЛАТЬ БОЛЬШЕ, ПОДНИМАТЬСЯ НА НОВЫЕ ВЕРШИНЫ

Волонтёрский отряд Брянского машиностроительного завода стал победителем конкурса «Доброволец Брянской области — 2020» в номинации «Добрая команда. Корпоративное объединение».

Торжественное вручение наград состоялось в рамках празднования Международного дня волонтера. Почётный знак «Доброволец Брянской области — 2020» получила первый заместитель председателя профсоюзной организации, координатор по молодёжной политике БМЗ Татьяна Полякова.

В этом году заводская молодёжь поддержала Общероссийскую акцию #МыВместе, направленную на борьбу с пандемией. В сентябре Татьяна Полякова была отмечена грамотой Президента России Владимира Путина и памятной медалью «За бескорыстный вклад в организацию Общероссийской акции взаимопомощи «#МыВместе».

Мы попросили Татьяну Владимировну прокомментировать приятное событие:

— Конкурс «Доброволец Брянской области» для меня открыл ещё одну страницу истории нашего завода. Волонтёрское движение на БМЗ началось не так давно, но в сложный 2020 год набрало немалые обороты. В процесс вовлекаются все заводчане, которым интересно активное участие в реализуемых волонтерами БМЗ мероприятиях.

Наши ребята задействованы в разнообразных благотворительных проектах, в основе которых лежит принцип всесторонней помощи тем, кто нуж-

дается в поддержке и искреннем участии. Волонтеры БМЗ не оставляют без внимания воспитанников социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних г. Брянска, регулярно радуют ребятшек интересными подарками; оказывают помощь ветеранам завода; патронируют дома престарелых; присоединяются к экологическим акциям; заботятся о четвероногих питомцах приюта для животных; одними из первых в городе с энтузиазмом включились в акцию «Добрые крышечки», о чём «Голос профсоюзов» уже рассказывал.

В июне добровольцы БМЗ вступили в общественный корпус «Волонтеры Конституции». На проходных они рассказывали заводчанам о важности общероссийского голосования, раздавали листовки и буклеты.

Особым испытанием на прочность для наших волонтеров, которое они выдержали с честью, стала пандемия коронавирусной инфекции. Сплотившись против общей беды, они поддержали Общероссийскую акцию «#МыВместе». Созданная добровольческая группа при поддержке руководства предприятия оказывала помощь в приобретении продуктов и средств первой необходимости для находящихся на заслуженном

отдыхе машиностроителей и работников из зоны риска; организовывала дежурства на проходных: вела контроль дистанцирования, распределяла потоки заводчан, выдавала маски и листовки.

В связи с этим я не смогла пройти мимо такого конкурса и не поделиться нашим опытом с другими волонтерами области. Участие в волонтерских проектах сплачивает коллектив, ведь коллеги узнают друг друга с самой лучшей стороны, находят новые темы для общения. Кроме того, волонтерские программы — хороший способ привлечь молодых и перспективных сотрудников, ведь новое поколение при выборе работы всё больше обращает внимание на вклад компании в решение социальных проблем.

Отмечу, что чем больше людей вовлечено в процесс, тем более весом итог совместной деятельности. Сотрудники Трансмашхолдинга, частью которого является БМЗ, переходят от разовых акций к системе организованного корпоративного волонтерства, добровольцы ТМХ сформировали единый центр планирования совместных проектов, чётко выстроили коммуникационные каналы. Разовые акции становятся традиционными (например, «Добрые крышечки», донорство, помощь ветеранам и т. д.).

В целом, конкурс прошёл на высоком уровне. Я считаю, что такие моменты должны быть. Ну, а мы пойдём дальше — будем пробиваться на всеобщий этап.



Татьяна Полякова получает награду

РАБОТАТЬ ДЛЯ ЛЮДЕЙ — ЭТО ЗДОРОВО!

Вряд ли кто-то возьмётся оспорить утверждение о том, что молодые являются движущей силой общества. Они фонтанируют идеями и, не откладывая дело в долгий ящик, реализуют их. Они стремятся к новому и неизведанному, помогают всем, нуждающимся в поддержке...

За подтверждением этих слов далеко ходить не надо — постоянные читатели нашей газеты наслышаны о делах молодёжи, прежде всего, профсоюзной, знакомы с молодыми председателями первичек и молодёжных объединений, профактивистами.

Сегодня мы хотим представить вам, дорогие друзья, ещё одного профлидера — председателя молодёжного совета Брянской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, заместителя главы Фокинской районной администрации города Брянска Александра Гаврилова.

— Александр, по традиции в самом начале беседы мы знакомим своих читателей с героем публикации.

— Родился я и вырос в посёлке Марынка Комаричского района Брянской области. В 2003 году окончил Бочаровскую среднюю общеобразовательную школу. Затем получил два высших образования: одно — в Брянском государственном техническом университете, другое — в Орловском юридическом институте МВД России.

В 2008 году начал свою трудовую деятельность на муниципальной службе в Фокинской районной администрации города Брянска специалистом 1 категории аппарата при руководстве. В настоящее время занимаю должность заместителя главы администрации.

— Что для Вас общественная деятельность и был ли опыт её до прихода на муниципальную службу?

— На мой взгляд, это возможность раскрыться, самореализоваться, общаться с людьми, чтобы помогать им, возможность воплощать самые смелые идеи, учиться. Общественная деятельность не даёт сидеть на месте, она заставляет двигаться вперёд, чтобы быть полезным членом общества, вдохновлять, вселять уверенность в коллег, добиваться побед вместе с ними. До прихода на муниципальную службу я был активным членом студенческой профсоюзной организации, отстаивал честь БГТУ в спортивных соревнованиях.

— Когда Вы пришли в молодёжный совет областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ?

— В 2011 году в Фокинской районной администрации города Брянска была образована первичная профсоюзная организация, а поскольку создавалась она при моём деятельном участии, коллеги доверили стать председателем профкома. В том же году я был избран председателем молодёжного совета Брянской областной организации Общероссийского профсоюза работников



государственных учреждений и общественного обслуживания. К тому времени данное молодёжное объединение действовало уже два года. Так что начинал здесь работать, как говорится, не с нуля, хотя, не скрою, отдельные посылы в деятельности совета пришлось менять, как и прикладывать усилия к её активизации. Наш профсоюз очень непростой, поскольку объединяет людей, работающих в разных службах и ведомствах. Собрать ребят порой бывает сложно. Но если захотеть, можно преодолеть любые препятствия.

— Александр, кто на протяжении всего времени является в совете Вашим главным помощником и опорой? Как удаётся сочетать работу в двух достаточно серьёзных ипостасях?

— Команда членов молодёжного совета — это активные, творческие, инициативные молодые люди из разных организаций: Брянской таможи, УФССП по Брянской области, Брянскстата, ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД России по Брянской области», МКУ «Управление по делам ГОЗНТЧС в г. Брянске», департамента семьи, социальной и демографической политики Брянской области и Брянской городской администрации. Все они с готовностью участвуют в реализации молодёжной политики профсоюза. Что это означает? Думаю, догадаться нетрудно — массу самых разнообразных дел, от организации обучения молодёжного профактива до проведения культурных и спортивно-массовых мероприятий.

Если говорить о том, насколько сложно быть муниципальным служащим и профлидером, то на данный вопрос ответ у меня один: когда в обеих твоих работах есть нечто общее, а именно: неравнодушие к чужим, в том числе социальным, про-

блемам, желание приходить на помощь людям — они дополняют друг друга. Так, занимаясь профсоюзной деятельностью, мы глубже вникаем в основы трудового законодательства, учимся находить выход из сложных правовых ситуаций, обмениваемся опытом с коллегами в этой части, участвуем в реализации соцпроектов, что помогает лучше делать основную работу.

— Как осуществляется взаимодействие совета с руководством и профактивом (старшего поколения) областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ?

— Опыт старших коллег, их помощь для нас бесценны. Поэтому почти каждое заседание молодёжного совета проходит с участием членов президиума областной организации отраслевого профсоюза и, конечно, её председателя Натальи Владимировны Павлюченко. Сами же члены совета всегда присутствуют на заседаниях выборных органов областной организации. Такое взаимодействие всем нам объективно необходимо, ведь мы организуем и проводим совместные профсоюзные мероприятия.

— А какие дела были на счету совета в последнее время? Расскажите о наиболее интересных из них.

— Это целый спектр мероприятий: различные слёты, конкурсы, традиционные спартакиады молодёжи, ежегодные фотоконкурсы «В кадре молодёжь», конкурс «ПРОФЛЕДИ». Также постоянно принимаем участие в Спартакиаде трудящихся среди членских организаций ФПБО, организатором которой выступает Федерация профсоюзов области. Кроме этого, молодёжь профсоюзных организаций работников государственных учреждений региона является завсегдатаем семинаров, круглых столов, форумов, конкурсов, проводимых как на областном, так и на федеральном уровнях. Мы регулярно обмениваемся опытом работы с коллегами из соседних регионов и организуем совместные встречи профактивов. Последняя из них прошла на территории Людиновского района Калужской области с коллегами из Калужской областной организации отраслевого профсоюза.

Очень приятно, что члены молодёжного совета, являясь постоянными участниками слётов и фестивалей работающей молодёжи, организатором которых выступает Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», становятся призёрами и победителями конкурса «Молодой профсоюзный лидер среди работающей молодёжи».

Наш профактив, в том числе и члены молодёжного совета, принимают активное участие в различных туристических поездках, которые организует областная организация профсоюза. Мы ежегодно посещаем, к примеру, Международный фестиваль искусств «Славянский базар» в Витебске, где, помимо приятного времяпрепровожде-

ния, ребята могут поделиться опытом с белорусскими коллегами.

На счету молодёжного совета — ежегодные патриотические акции. Так, мы являемся одним из организаторов поездок к мемориальным комплексам в д. Хацунь и на Партизанскую поляну. К слову, в управлении службы судебных приставов России по Брянской области создан поисковый отряд Святого Благоверного князя Олега Брянского, который ведёт большую работу по восстановлению памяти о солдатах Великой Отечественной войны.

В рамках празднования образования Федерации профсоюзов Брянской области нами были организованы встречи молодёжного профактива с ветеранами профсоюзного движения.

Одним из приоритетных направлений деятельности Брянской областной организации профсоюза и молодёжного совета обкома профсоюза в реализации молодёжной политики остаётся работа по созданию молодёжных советов в учреждениях региона, по поиску и внедрению новых форматов работы с молодёжью, а также по активному вовлечению молодых в управление профорганизациями, в работу по разработке коллективных договоров, организации досуга и отдыха членов профсоюза.

Понятно, при всей насыщенности работы, которую мы осуществляем, у нас остаются вопросы, требующие более пристального внимания. Это и необходимость усиления защиты социально-экономических интересов работающей молодёжи через отраслевые соглашения и коллективные договоры, и более полная и своевременная информированность молодёжи о деятельности профсоюза, и рост заинтересованности молодых работников в членстве в профсоюзе.

— Александр, как отразились на деятельности совета ограничительные меры, связанные с пандемией новой коронавирусной инфекции?

— Все мы живём в обществе, а потому испытываем всё, что испытывает оно. Вот и ограничения из-за COVID-19 сказались на работе молодёжного совета. Да, они перечеркнули некоторые из его планов. Но при всём этом позволили ребятам показать себя в других формах деятельности. Молодёжный актив разного уровня организаций отраслевого профсоюза в регионе включился в волонтерскую работу и участвовал в акциях взаимопомощи, таких как доставка продуктов и лекарств пожилым людям и инвалидам, которые вынуждены были соблюдать режим самоизоляции в период повышенной готовности и т.д.

— Каковы планы совета и Ваши личные на предстоящий 2021 год?

— Они однозначные — продолжать работу по реализации молодёжной политики профсоюза в меняющихся социально-экономических условиях, двигаться вперёд, участвовать в реальных делах, получать знания и профессиональный опыт, работать на пользу общества.

ПАМЯТЬ ИДЁТ ОТ СЕРДЦА

24 ноября на территории моторвагонного депо Брянск-1 состоялось открытие мемориального комплекса «Книга Памяти». Оно было приурочено к 152-й годовщине образования предприятия, ранее называвшегося «Паровозное депо Брянск-1», и проходило под знаком 75-летия Великой Победы нашего народа в Великой Отечественной войне.

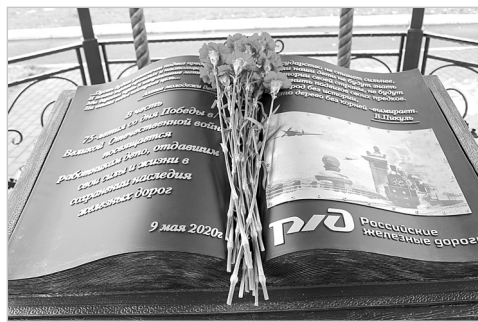
Данное событие оказалось важным не только в целом для Брянского региона Московской железной дороги, но и, прежде всего, для его молодёжи. А всё потому, что мемориал, по сути, стал её детищем.

Да, да, ребята были и идейными вдохновителями создания нового памятника, и авторами проекта, и его же реализаторами. Ведь память о боевом прошлом брянских железнодорожников, с первых дней Великой Отечественной войны (уже на 4 день после её начала над Брянском появились фашистские самолёты) перешедших на военный режим работы, для них не просто слова.

А помнить есть о чём. Учитывая важное стратегическое значение Брянска, гитлеровцы в конце июня начали бомбить железнодорожный узел

Брянск-1: станцию, вокзал, паровозное депо... Железнодорожники смело и решительно стали на защиту Родины. Машинисты паровозов вели эшелоны по разбомбленным и наспех восстановленным путям, обеспечивая невиданный объём мобилизационных и эвакуационных перевозок.

Их мужество, беспримерный героизм и подвиги ребят из молодёжного совета моторвагонного депо Брянск-1 — Александра Лыткина, Владимира Тамулевича, Алексея Хвостова, Захара Маслова, Алексея Сухарева — ещё в 2018 году обратиться к руководству предприятия с предложением о создании и установке на территории депо стелы, где будут увековечены фамилии работников, отдавших жизни за Родину, много сделавших



для сохранения и восстановления объектов железнодорожной инфраструктуры во время Великой Отечественной войны. Идея руководством депо, профсоюзной организацией региона и Московской дирекции моторвагонного подвижного состава была принята с одобрением.

Больше года ребята работали над эскизом и созданием мемориального комплекса, в который вошли ротонда, стела и Книга Памяти с посланием и пожеланием совета молодёжи ветеранам войны и депо, отражением некоторых исторических фак-

тов и событий Великой Отечественной войны. Большую помощь в замечательном деле им оказал председатель совета ветеранов депо Александр Талалаев, который подготовил данные о рабочих, погибших во время войны.

И вот — открытие мемориала... Приветствуя собравшихся на торжестве по этому случаю, руководитель Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МДЖ Анатолий Слабыня подчеркнул, что слава Великой Победы, как бы время ни отдаляло от нас май 1945 года, не сможет померкнуть в веках, как ничто не сможет и нарушить наше обещание вечно хранить память о той войне и её героях. Говоря спасибо молодёжному совету за продолжную работу, начальник моторвагонного депо Брянск-1 Александр Чуприк выразил уверенность в том, что мемориал станет данью памяти всем поколениям железнодорожников: паровозникам, путейцам, движенцам, вагонникам — которые своим трудом, а порой и жизнью, неспясаемой волей к победе обеспечили движение поездов в трудное время войны и ковали славу наших железных дорог в мирные годы.

Елена САРЫЧЕВА.

К 75-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Сегодня мы публикуем ещё один рассказ из Книги Памяти, которую в электронном формате продолжает писать Брянская областная организация профсоюза работников народного образования и науки. Он подготовлен по материалам выпускника школы № 52 г. Брянска Степана ИЛЬИНА, правнука ветерана Великой Отечественной войны.

«ПИСЬМО В ТРИ УГЛА, В ДВА КРЫЛА, В ДВЕ СТРАНИЦЫ...»



Они летели в страшный, пылающий адрес войны, чтобы согреть душевным теплом отцов, сыновей, любимых, сражавшихся на фронтах Великой Отечественной. Они мчались к родимому порогу, спеша сообщить, что тот, кто дорог, любим и ожидаем, жив и здоров, что бьёт он ненавистного врага яростно и безжалостно, чтобы быстрее вернуться домой.

Для ветерана той войны, Владимира Николаевича Бертыша, как и для многих её солдат, фронтовые треугольники долгие годы оставались невидимой связующей нитью с близкими. Его боевой путь начался в сентябре 1941-го, а завершился с салютом Победы в Германии... Но обо всём по порядку.

Родился Владимир Николаевич в селе Высокое Смоленской губернии в 1914 году. В 30-х годах прошлого столетия окончил Смоленский педагогический институт. Оттуда по распределению попал на Брянщину, где стал трудиться учителем математики и физики в одной из школ города Бежица (современная школа № 39 в Бежицком районе города Брянска). Его жена, Анна Тихоновна, в том же учебном заведении преподавала биологию и химию. Как и муж, она в 1935 году также окончила Смоленский педагогический институт (факультет естественных наук), который, собственно, и свёл молодых людей.

В 1938 году в семье родилась дочка Людмила (Милочка). Но мечте Владимира Николаевича о счастливой семейной жизни не суждено было сбыться — началась Великая Отечественная война. И педагог ушёл на фронт в одном из первых призывов Бежицкого райвоенкомата в сентябре 1941 года.

Больше года воевать Владимиру Николаевичу довелось на Калининском фронте, который противостоял силам немецкой группы армий «Центр» на северо-западном направлении от Москвы. Затем он участвовал в Ржевско-Сычевской операции. Был легко ранен, подлечился и вернулся в строй.

А в 1942 году бойца направили в артиллерийское училище, в город Красноярск, по окончании которого он получил звание лейтенанта.

Новым местом службы 28-летнего командира взвода управления стал 67-й истребительно-противотанковый артиллерийский полк 38-й истребительно-противотанковой артиллерийской бригады. Именно в этом подразделении, дойдя до самого Берлина, Владимир Николаевич встретил победу.

Домой фронтовик, правда, вернулся только в 1947 году (ещё два года ему пришлось служить в Германии) с орденом Красной Звезды на груди.

«В бою показал себя исключительно храбрым и мужественным, своевременно

организовал разведку и наблюдение, обнаруживая и засекая огневые точки противника... В период наступательных действий, прорыва обороны противника с плацдарма западный берег Вислы и форсирования реки Одер всё время находился впереди, рискуя жизнью. Во время боя батареи в районе высоты 81,5 на западном берегу реки Одер под интенсивным огнём противника наводил и обеспечивал бесперебойную связь». Что стоит за этими лаконичными и немного канцелярскими фразами наградного листа, где описан подвиг, за который Владимир Николаевич получил столь высокий знак боевого отличия, сегодня нам трудно представить. Ведь всё — боль, кровь, ежесекундный риск, когда находишься на волосок от смерти, — надо пережить...

И они, бойцы Великой Отечественной, всё это испытали и вынесли благодаря вере в лучшее завтра, благодаря своим родным, что всегда были мысленно рядом с каждым солдатом.

О чём думал в лихую годину командир взвода Бертыш? Конечно, о своих девочках: жене Анне Тихоновне и дочери Людмиле. Те вместе с матерью Анны, Ириной Фёдоровной, ещё накануне оккупации покинули Бежицу и эвакуировались в село Бродокалмак, что находится на Южном Урале. Именно туда, в далёкую незнакомую Сибирь, писал свои письма в перерывах между боями Владимир Николаевич, сидя в окопах.

«30.06.42. Здравствуй, дорогая Аночка! Дорогая моя, ты не знаешь то радостное чувство, которое посетило меня 29.06.1942 года. В этот знаменательный для меня день я получил от тебя долгожданное письмо.

Итак, 1942 г. — 5 м. 28 дн., 1941 г. — 6 м. 10 дн. (с 10 июля 1941). 9 м. 19 дн. — вот этот срок, начиная с которого обрывается наша семейная нить из-за хищного нападения на нашу Родину немецкого фашизма. Семья моя выглядела белым пятном на географической карте всё это время.

Я считал, что остался один на свете и что тебя уже тоже нет. Но вот получаю письмо, и ты, дорогая моя, снова стала реальной и моею Анкой. С момента, когда мы потеряли друг друга, я неоднократно думал о тебе в окопах, писал письма по различным местам, как то: по твоему адресу, данному Симой из Пензы в 1941 г., по адресу ОблОНО и ГорОНО г. Челябинска, по адресу СНК Союза ССР — бюро по розыскам эвакуированных в Куйбышев, наконец, в Богурислан. К сожалению, я от этих организаций ни разу не получил ответа, поэтому я считал, что тебя не удастся найти в период войны и что вопрос о нашей семье и твоей судьбе будет разрешён после победы над врагом. Иногда во время сильных сражений я думал, что этот вопрос останется неразрешённым. Я почему-то считал, что ты меня уже похоронила под Орлом, и я после всех исканий тебя, видя ужасы эвакуированных, считал, что тебя, быть может, тоже уже нет. Таким образом, ты видишь, что твоё письмо с таким знакомым мне почерком вызвало много радости во мне и снова восстановило связь между нами.

Это время — 8 месяцев (сентябрь — апрель) — я провёл на передовой линии фронта в качестве артиллерийского разведчика. Работать было интересно, так как, находясь в нескольких сотнях метров от врага, вёл наблюдение в оптические приборы и внимательно следил за всякими изменениями в стане врага. Я сейчас по счёту не помню, сколько я указал целей, которые на моих глазах разлетались в прах от меткого огня наших батарей.

Мы начали гнать фрицев от Москвы (они тогда были близко от неё) и видели даже в бинокли отдельные высокие здания. Мы подходили к передовой линии по почти безлюдной окраине Москвы. Шли угрюмые, но твёрдые, с опущенными головами по улицам, и лишь отдельные старушонки, вздыхая и охая, называли нас вслед «родимые» и желали благополучного возвращения. Получилось хоро-

шо: за короткое время, участвуя в боях, мы очистили всю Московскую область и вклинились в Смоленскую. Шесть раз за это время были случаи, когда огнём врага я мог быть выведен из строя. Однако меня ничто не тронуло, хотя рядом лежащих товарищей убивало либо ранило. Иной раз мина разорвётся, засыплет чёрной землёй, а всё-таки ничего. Встанешь, перебежишь и только плотнее прижмёшься к земле в другом месте.

Жизнь для меня как сейчас, так и несколько раньше была лишь особое состояние высоко организованной материи и её придатков. Вся задача состоит в том, что, в худшем случае, очищению этого состояния должно предшествовать обильное уничтожение врага и, конечно, артиллерийским огнём. Такова картина.

Аня, милая, как ты сейчас живёшь, где работаешь, как и что произошло с тобою после выезда из нашего Орджоникидзграда и Карачева? Что с Людмилочкой, как она развивается, что делает и чем мама её кормит? Надеюсь на тебя как на свою боевую подругу во всех вопросах, в том числе считаю, что ты вырастишь дочь.

Я нахожусь в артучилище по распоряжению командования нашего дивизиона. Скоро окончу и буду средним командиром. Врага буду бить до последней капли крови, не дам поганить пахнущим псиной немцам землю нашу Русскую. При выполнении этой задачи может быть так, что мы не увидимся больше. В связи с этим использую отпуск и приезжай в Красноярск. Я думаю, что боевой подруге это разрешат. Но, может быть, у тебя нет возможности, тогда пиши — только чаще. Что стало с коллективом учителей, где ГорОНО, где Сашка Гришин, Иван Семёнович? Привет Ирине Фёдоровне, так как я знаю о том, что ты выехала с матерью.

Мой адрес: Красноярск-5, п/я 131/44. Мне. А лучше пиши так (во избежание потери): Красноярск-5. До востребования. Письмо опускай каждый понедельник. Я должен получить его в другой, если оно будет идти так же, как и это письмо (19.06—29.06).

«Здравствуй, моя дорогая Аночка, Люда и мама! Я уже давно не пишу вам писем, т.к. обстановка и обстоятельства не располагают к этому. К тому же я не знаю, куда теперь вам писать.

Дорогая Аночка! Поздравляю вас всех с новым, 1944 годом и желаю всех благ и здоровья! Думаю, что твоя деятельность победит в этом новом году все трудности жизни.

Я на грани окончания. По существу остались зачёты. По-моему, в начале февраля у меня в жизни произойдёт пе-

реломный момент и всё пойдёт в несколько других условиях. Я думаю, что смогу в скором времени выслать тебе денежный аттестат, чтобы ты смогла немного улучшить свою жизнь.

События нынешнего года показывают, что врагу уже мало осталось жить на нашей земле, дышать нашим воздухом. Постараюсь для Родины и не пожалеем живота своего для окончательного уничтожения врага».

«Польша. Здравствуйте, Аночка, Людмилочка и Ирина Фёдоровна! Правда, я сейчас не убеждён твёрдо в том, что вы получаете мои письма, однако я, чтобы успокоить себя, всё же попытаюсь вам написать несколько строчек.

Пока жив и здоров, на днях думаю встретить 27-ю годовщину. Прошло уже свыше 3 лет, дорогая Анна, как я видел вас. Ты даже и не представляешь, сколько я уже сумел пережить. Но надеюсь, что скоро всё кончится и сможем хотя бы увидеть друг друга.

Всё-таки и сейчас, когда мы не можем позвать друг друга руки, можно ко дню 27-й годовщины сказать, что мы с тобою прожили честно и можем гордиться тем, что безраздельно отдали себя Родине. Как радостно мы будем трудиться, если этому суждено быть. С фронтовым приветом, В. Бертыш».

А ещё Владимир Николаевич писал семье стихи, простые, незатейливые, часто плохо рифмованные, но такие искренние. И всё для того, чтобы подбодрить тех, кто его ждёт, ждёт его мужского плеча в родном доме.

Все эти письма, которые вы, уважаемые читатели, вместе с нами смогли прочесть, до сих пор бережно хранятся в семье фронтовика как свидетельство прошедшей войны для будущих поколений.

Но пришёл 1945-й, а потом и 1947-й. Для семьи Бертыш, как и многих других, началась мирная послевоенная жизнь. Владимир Николаевич и Анна Тихоновна стали по-прежнему работать в школе.

Герой нашего повествования оказался очень талантливым математиком. Он написал несколько учебников по высшей математике, по которым обучались многие студенты того времени. Был удостоен звания «Заслуженный учитель школы РСФСР».

Умер Владимир Бердыш — кавалер орденов Красной Звезды, Отечественной войны I степени, награждённый медалями «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», «За взятие Берлина» — в сентябре 1986 года. Но память о нём, фронтовике и учителе, живёт в его внуках и правнуках, в его учениках.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс Р655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 3696. Тираж 1067 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40