



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 22 (1366) • ЧЕТВЕРГ, 24 ноября 2022 года

Цена 24 руб. 55 коп.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

7 декабря, как уже сообщалось ранее, состоится очередное заседание Совета ФПБО. В качестве центрального в его повестке дня будет рассмотрен вопрос «О задачах Федерации профсоюзов Брянской области и её членских организаций по совершенствованию информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». С докладом по нему выступит председатель ФПБО Ольга Полякова.

С 25 по 27 ноября на базе санатория «Жуковский» для труженников различных отраслей экономики региона откроет свои двери Школа правовой грамотности работающей молодёжи Брянской области.

Мероприятие, ставшее традиционным, в этом году Федерация профсоюзов области реализует за счёт субсидии из областного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям Брянской области и в рамках осуществления проекта «Право каждого».

Целью предстоящего обучения является создание условий для повышения правовой грамотности работающей молодёжи в социально-трудовой сфере и в защите своих прав.

Участниками Школы станут более 50 представителей работающей молодёжи предприятий и организаций области. Для них запланировано проведение панельной дискуссии по теме «Актуальные вопросы социально-трудовых гарантий работающей молодёжи», мастер-классов по актуальным аспектам регулирования трудовых отношений и способам защиты трудовых прав и интересов молодых работников, областного конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2022 среди работающей молодёжи».

О том, какой получилась в этом году Школа правовой грамотности работающей молодёжи Брянской области, мы расскажем в ближайшем номере газеты.

15 ноября прошло заседание президиум Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, на котором были рассмотрены и приняты постановления: о дате и повестке дня VII пленума областной организации; о задачах профсоюзной организации по совершенствованию заключённых соглашений и коллективных договоров как инструментов реализации защитной функции профсоюза; об исполнении сметы доходов и расходов Брянской областной организации профсоюза за 10 месяцев 2022 года и проект сметы на 2023 год.

А 30 ноября в областной организации отраслевого профсоюза состоится обучающий семинар для председателей и актива первичных профорганизаций региона. В ходе его работы планируется рассмотреть изменения в сфере охраны труда, вопросы организационной работы, в том числе учёта мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов.

24 ноября Брянская областная организация Общероссийского профсоюза образования проводит очередной вебинар для профактива и руководителей образовательных организаций региона. На сей раз участникам мероприятия к изучению предложена тема: «Особенности работы по совместительству». Спикером вебинара станет главный правовой инспектор труда областной организации профсоюза Андрей Рожков.

24 ноября состоится II пленум Брянского областного комитета профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации. Основным в повестке дня станет вопрос «О действии профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюза в учреждениях лесного хозяйства области».

Пленум также обсудит проделанную работу по заключённому на 2022–2024 годы Отраслевому соглашению по лесному хозяйству Российской Федерации, вопросы прекращения и подтверждения полномочий членов обкома профсоюза и награждения членов профсоюза.

ПОДПИСКА-2023

Время мчится с немыслимой скоростью. Казалось, уважаемые читатели, всеми любимого зимнего праздника ещё ждать и ждать, но нет: пройдёт немногим больше месяца, и все мы окажемся на некоем временном рубеже, после которого начнётся отсчёт нового 2023 года.

Чтобы не оказаться в нём без информации о жизни трудовых коллективов области, без сведений об изменениях в законодательстве, без актуальных новостей, без ответов на злободневные вопросы, коллеги, вам надо продолжить дружбу с газетой «Голос профсоюзов»!

Оформить подписку на неё на I полугодие 2023 года просто. Для этого достаточно либо посетить любое отделение почтовой связи, либо зайти на сайт Почты России podpiska.pochta.ru, заполнить бланк абонента и после оплаты заказа ожидать получения свежей прессы.

А в период с 5 по 15 декабря текущего года «Голос профсоюзов» и вовсе можно выпустить по льготной цене, ведь газета принимает участие во Всероссийской декаде подписки, по условиям которой, как вы знаете, подписная цена снижается.

Подписный индекс издания — ПР655
ДРУЗЬЯ, ОСТАВАЙТЕСЬ С НАМИ!



СДВИНУТЬ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ В СТОРОНУ СПРАВЕДЛИВОСТИ

О необходимости этого говорилось на осеннем заседании Генерального совета ФНПР.

Оно прошло 16 ноября во Дворце труда профсоюзов. И началось, по сути, с принятия в ряды Федерации независимых профсоюзов России двух новых членских организаций — Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики и Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики.

Далее Генсовет, участником которого стала председатель Федерации профсоюзов Брянской области Ольга Полякова, обсудил центральные вопросы повестки дня — о социально-трудовой обстановке в стране и позиции профсоюзов по её улучшению.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил: «Федерация независимых профсоюзов России объединяет 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединения организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн членов профсоюзов. Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть социальную политику в сторону справедливости. Мы, находясь в этом зале, а также десятки тысяч профсоюзных лидеров по всей стране несём ответственность за то, чтобы этот рычаг не ржавел, а работал. Работал под нашими лозунгами ЕДИНСТВА, СОЛИДАРНОСТИ и СПРАВЕДЛИВОСТИ в интересах России, её граждан, членов профсоюзов!».



Выступая с основным докладом «О текущем моменте и задачах профсоюзов», глава ФНПР заявил: «Есть три важнейшие проблемы, которые требуют не просто пристального внимания как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов, но и срочного решения. Эти проблемы — низкий уровень жизни населения, принятие важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов (по сути, игнорирование норм социального партнёрства), а также отсутствие трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости».

На заседании Генсовета прозвучали объёмные задачи внутрипрофсоюзной работы: после ковидных ограничений и интернет-акций возврат к массовым очным акциям профсоюзов; завершение членскими организациями работы над своими уставами с учётом новой редакции Устава ФНПР; внедрение цифровых инструментов в работу профсоюзов и другие.

В прениях по докладу выступили руководители членских организаций ФНПР: Гузель Мирошниченко, Юрий Офицеров, Андрей Ветлужских, Максим



Паршин (Донецкая Народная Республика), Александр Лозыченко, Игорь Рябушкин (Луганская Народная Республика), Хусайн Солтагереев, Борис Сошенко.

Председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Николай Шаталов в своём выступлении подчеркнул, что под руководством ФНПР профсоюзное сообщество России объединилось в стремлении помогать живущим и трудящимся в Белгородской области, ставшей прифронтовой зоной с начала специальной военной операции. Областное профобъединение и его членские организации предпринимают меры для того, чтобы защитить права членов профсоюзов в условиях усиливающегося экономического санкций и СВО. Так, они проводят мониторинг социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях региона, взаи-

мму Генсовета, обозначил назревшую проблему развития профсоюзного образования ФНПР. При этом предложил вспомнить хороший опыт КПСС, которая учила своих перспективных активистов в Высшей партийной школе по единым программам по всей стране, а главное, в связке с дальнейшим кадровым ростом.

Зампред напомнил, что уже есть нормативная база для системы единого профсоюзного образования — соответствующая Концепция, утверждённая Исполкомом ФНПР. Он призвал Институт профсоюзного движения ускорить разработку единых базовых программ для обучения профактива, выборных руководителей и профаппарата, а руководителей членских организаций Федерации озаботиться переносом всего профсоюзного обучения на площадки учебных профсоюзных центров и тратить на эти цели не менее 6% профбюджета.

Итогом обсуждения стало развернутое постановление о необходимых действиях профсоюзов в рамках РТК и иных переговорных площадок в сферах государственного оборонного заказа, доходов населения и оплаты труда, социального партнёрства. Членским организациям ФНПР поручено провести мониторинг исполнения ими решений Генсовета и Исполкома ФНПР по укреплению профсоюзной структуры, финансовой дисциплины, кадровой политики.

После принятия постановления по основному вопросу повестки Генеральный совет принял решение о включении в состав профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Владимира Кузнецова, председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

В завершение работы Генсовета состоялось награждение: руководителей членских организаций ФНПР наградили знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и другими профсоюзными наградами; победителей медиа-конкурса имени радиожурналиста Я. С. Смирнова в 2021 г.; членов Генерального совета ФНПР за организационное содействие в проведении Всероссийского автопробега профсоюзов «За мир без нацизма!».

Надо сказать, что накануне, в рамках мероприятий перед заседанием Генерального совета ФНПР во Дворце труда профсоюзов состоялись заседания ряда уставных и рабочих органов Федерации независимых профсоюзов России. Были проведены семинар и совещание руководителей членских организаций ФНПР, заседание молодёжного совета ФНПР, заседание Исполкома ФНПР.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения



Продолжение этой пословицы, думается, не стоит озвучивать — оно хорошо всем известно, как, впрочем, понятен и смысл, заключающийся в народной мудрости.

В том, что касается подписания различных соглашений и договоров, он, этот смысл, носит ещё и прикладной характер. Другим словами, как мы не раз говорили: что «застолбишь» в данных документах, так и жить станешь.

Чтобы не ошибиться в таком весьма важном деле, как составление трудовых договоров, Федерацией профсоюзов Брянской области был проведён очередной вебинар из цикла обучающих мероприятий, осуществляемых в текущем году, с соответствующей тематикой: «Регулирование трудовых отношений. Трудовой договор — как основа правовых отношений между работником и работодателем».

Участниками вебинара традиционно стали руководители и профактивисты районных, городских и первичных

профорганизаций региона, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях — всего свыше 70 человек, а спикером — заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева.

Если говорить предметно, то в первой части занятия достаточно подробно были освещены вопросы: о принципах правового регулирования трудовых отношений и какими законодательными и нормативными актами обеспечивается данное регулирование; о сути договорного порядка регулирования указанных отношений и как должны участвовать в нём профсоюзные организации.

В связи с последним Наталья Александровна ещё и ещё раз напомнила коллегам о том, что весомая часть статей Трудового кодекса РФ носит отсылочный характер к

ЧТО НАПИСАНО ПЕРОМ...

коллективному договору, а также требует принятия тех или иных решений с учётом мотивированного мнения представителей или органов работников, а в отдельных случаях — конкретно — профсоюзных организаций. Таким образом, как было подчёркнуто, первичные профорганизации наделены возможностью контролировать соблюдение трудового законодательства, соответствия ему различных принимаемых работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. И эту возможность необходимо использовать.

Во второй части занятия речь шла о различных аспектах такого понятия, как «Трудовой договор». Спикер рассказала о том, что он собой представляет, какие положения в нём обязательно должны быть прописаны. Она пояснила, что для работника важно знать не только условия, в которых он будет трудиться, как станет оплачиваться его работа, как будет регулироваться время труда и отдыха, но и свою ответственность за невыполнение функционала. Увы, как сказала Наталья Александровна, сегодня многие из работников не только не знают содержание своего трудового договора, многие не имеют экземпляра этого документа на руках (зачастую он так и остаётся лежать у работодателя). Между тем, если в судебных инстанциях происходят разбирательства по спорам в трудовых отношениях, именно договоры первыми рассматриваются в ходе слушаний.

Отмечая различия трудового от гражданско-правового договора, спикер заострила внимание коллег

на том, что последний оговаривает только выполнение тех или иных работ, соответственно, речи об условиях труда, каких-либо гарантиях в нём не идёт, и по сути человек выпадает из трудовых отношений, регулируемых трудовым законодательством.

В ходе рассмотрения указанной части вебинара слушателям небезынтересно было узнать, что служит началом трудовых отношений, в каких случаях заключаются срочные трудовые договоры и чем они отличаются от бессрочных, почему работнику следует обращать внимание на правильность внесённых в трудовой договор данных о специальности и т.д.

Затем, возвращаясь к вопросу регулирования трудовых отношений, Наталья Александровна напомнила профактиву о том, насколько важно самым тщательным образом подходить к заключению коллективного договора, который является одним из важных элементов трудового законодательства, какие гарантии могут предусматриваться в его разделах «Оплата и нормирование труда», «Трудовой договор. Обеспечение занятости», «Режим труда и отдыха. Отпуска» и других.

Следует сказать, что параллельно с выступлением спикера демонстрировалась видеопрезентация, которая весьма заинтересовала слушателей. И многие по окончании вебинара просили ФПБО поделиться ею для использования в дальнейшей работе. Само же мероприятие, как и предыдущие семинарские занятия, проводимые Федерацией профсоюзов области, его участниками было расценено как полезное и актуальное.

ВОПРОС — ОТВЕТ

УСЛОВИЯ НАДО СОБЛЮДАТЬ

Хотелось бы знать, может ли пенсионер устроиться на работу по внешнему совместительству?

Н. Голикова, г. Брянск

На вопрос нашей читательницы отвечает юристконсульт Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Дарья Львова:

— В соответствии со ст. 282 Трудового кодекса Российской Федерации совместительство — это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. В трудовом договоре с работником обязательно указывается то, что работа является совместительством. Следовательно, у работника уже должен иметься трудовой договор по основному месту работы, по-

мимо вновь заключаемого трудового договора по совместительству.

Официальное получение пенсии не считается основной работой, поэтому, если работодателю известно о том, что у работника отсутствует основная работа, то заключать с ним трудовой договор по внешнему совместительству нельзя.

В случае если пенсионер не трудоустроен по трудовому договору, получает пенсию, то он должен быть трудоустроен по основному месту работы.

Если же основное место работы имеется, то законодательство не запрещает заключать трудовой договор с пенсионером на внешнее совместительство.

Вместе с тем следует обратить внимание на то, что Трудовым кодексом РФ не установлена обязанность работодателя проверять у работника наличие основного места работы. В соответствии со ст. 283 ТК РФ лицо, поступающее на работу по совместительству к другому работодателю, не

предъявляет трудовую книжку в случае, если по основному месту работы работодатель ведёт трудовую книжку на данного работника или если в соответствии с законодательством трудовая книжка на работника не оформлялась. Следовательно, при приёме на работу по совместительству работодатель не должен требовать от работника представления последним трудовой книжки или её копии, а также справки о трудоустройстве с основного места работы.

Единственный документ с основного места работы, который работодатель имеет право и должен потребовать от потенциального работника — это справка о характере и условиях труда по основному месту работы, но лишь в том случае, если работа по совместительству носит характер вредной либо с опасными условиями труда.

Таким образом, работодатель вправе принять на работу работника пенсионного возраста по совместительству при условии, что у него есть постоянное место работы и отсутствуют ограничения для заключения трудового договора по совместительству. В ином случае такое лицо должно быть трудоустроено по основному месту работы.

ПРАВО БУДЕТ, НО И ОГОВОРКИ ЕСТЬ

С 1 января 2023 года россияне, которые работают по гражданско-правовым договорам, подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Минтруд подготовил проект постановления, определяющий особенности расчёта больничных.

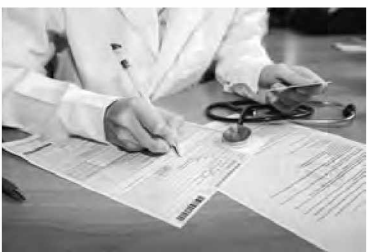
Гражданско-правовые договоры — это соглашения, которые оформляются по правилам Гражданского кодекса. Они могут заключаться на любых условиях, устраивающих стороны. Как правило, такие договоры заключаются с самозанятыми, которых привлекают под конкретные заказы. Со следующего года на больничные смогут рассчитывать и те, кто трудится по договорам авторского заказа, а также авторы произведений, получающие выплаты по договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательским лицензионным договором, лицензионным договором о предоставлении права использования

произведения науки, литературы, искусства.

Как поясняют в Минтруде, право на пособие возникает при условии, что сумма страховых взносов, начисленная работодателями с выплат в рамках трудовых отношений за прошлый календарный год, составляет в совокупном размере не менее стоимости страхового года. Стоимость страхового года в 2022 году равна 4833,72 рубля (МРОТ (на 1 января 2022 года) x 2,9% x 12 месяцев). В случае если гражданин работает по гражданско-правовым договорам у нескольких работодателей, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за

ребёнком назначаются и выплачиваются ему страховщиком по одному из страхователей — по выбору самого застрахованного лица.

А если человек трудится одновременно по трудовому и по гражданско-правовым договорам у нескольких работодателей, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему по страхователю, у которого он занят по трудовому договору и по одному из страхователей, у которого гражданин занят по гражданско-правовому договору, а ежемесячное пособие по уходу за ребёнком — по одному из страхователей по выбору гражданина.



Напомним, что в 2023 году максимальная сумма пособия по временной нетрудоспособности за полный календарный месяц составит при страховом стаже восемь и более лет — 83 204,50 руб.; при страховом стаже от пяти до восьми лет — 66 563,60 руб.; при страховом стаже от пяти лет — 49 922,70 руб. в месяц. В 2023 году максимальная сумма пособия по беременности и родам для работающих женщин составит 383 178,60 руб., а максимальная сумма ежемесячного пособия по уходу за ребёнком будет равна 33 281,80 руб.

Подготовлено по материалу «Российской газеты»

МОЛ ДЕРЗ

«Это всё в ваших силах. А ещё любить свою профессию, детей, которых учите», — не счесть самых тёплых пожеланий, которые звучали и звучали в день открытия Брянской педагогической школы — мероприятия, ставшего не просто традиционным, но и всегда ожидаемым молодыми учителями нашего региона.

В этом году оно проводилось в рамках образовательного проекта «На пути к мастерству» (победителя конкурса на предоставление субсидии социально ориентированным некоммерческим организациям Брянской области). А его организаторами стали: Брянская областная организация Общероссийского профсоюза образования, департамент образования и науки Брянской области, Брянский институт повышения квалификации работников образования, областной совет молодых педагогических работников.

Как мы уже говорили ранее, состоялась Школа в середине ноября на базе санатория «Снежка» и собрала много участников — ищущих, позитивно настроенных и желающих совершенствоваться на избранном пути.

К слову сказать, эти качества характера молодых педагогов отчётливо были продемонстрированы в первый день Школы. Спросите: каким образом? Расскажем. И начать следует, пожалуй, с момента приезда ребят сюда, а точнее, — с организационного сбора молодёжи, которому предшествовало сплотить юношей и девушек, работающих в образовательных учреждениях разных городов и районов области.

Сразу скажем, свою функцию сбор полностью выполнил. Молодые педагоги не только больше узнали друг о друге (преподаваемом предмете, увлечениях в жизни), но и достаточно дружно выбрали имя и девиз своей только-только сформированной команды, проявив немало креатива в этом деле. Причём в большинстве девизов и пояснениях к ним во время презентаций звучало слово «Профсоюз». Оно и понятно — всех участников Школы с ним связывают самые тесные отношения со студенческими лет.

А теперь об открытии. Торжественность атмосфере, царившей на нём, придало большое количество высоких гостей. Елена Егорова, врио заместителя губернатора Брянской области, Людмила Журавлёва, председатель комитета по образованию, науке, культуре и СМИ Брянской областной Думы, Виктор Ширяев, врио по руководству департаментом образования и науки Брянской области, Виталий Свинцов, директор департамента внутренней политики Брянской области, Анна Голубева, председатель Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования, Полина Матюхина, ректор Брянского института повышения квалификации работников образования, Юрий Ключев, директор Брянского городского лицея № 1 имени А. С. Пушкина, председатель комитета по образованию Брянского городского Совета народных депутатов — все они прибыли на мероприятие, чтобы ближе познакомиться с теми, кому предстоит строить будущее нашего образования, узнать о проблемах, беспокоящих молодых специалистов.

От имени организаторов Школы собравшихся приветствовала Анна Голубева. Она выразила большую благодарность молодёжи за то, что «остаются верными традициям областной организации отраслевого профсоюза, откликаются на её призыв повышать уровень своего профессионального образования». «Уверена, Школа, созданная годы назад при участии совета молодых педагогических работников Брянщины, продолжающего действовать под патронатом областной организации, — подчеркнула Анна Ивановна, — поможет ребятам в этом. Ведь сегодня перед молодым педагогом стоит задача не только давать знания своим ученикам, но и воспитать из них достойных граждан».

Тему уникальности и значимости для общества профессии «Педагог» продолжили в своих выступлениях на открытии Школы Елена Егорова и Людмила Журавлёва, а Виталий Свинцов призвал мо-

ОДЁЖНЫЙ *вестник*

АТЬ! ТВОРИТЬ! МЕЧТАТЬ!

лодых активнее включаться в сотрудничество с Российским движением детей и молодёжи, которое развивается в нашей стране и которое одной из своих целей ставит именно патриотическое воспитание школьников.

А затем приветствия плавно перешли в разговор ребят с представителями органов власти региона о важном. По признанию самих молодых учителей, им далеко не всегда выпадает возможность получить ответы вот так, напрямую, от государственных людей. А тут такой шанс! Естественно, юноши и девушки не могли им не воспользоваться.

Что же беспокоит ребят, что для них это самое «важное»? Тематика их вопросов оказалась разноплановой. Они касались как вероятности увеличения бюджетных мест в учебных заведениях области для студентов, избравших профессию педагога, оплаты внеурочной деятельности учителей, орга-

низации курсов по адаптации молодых учителей в школе, так и создания в образовательных учреждениях кабинетов психологической разгрузки, наличия в школах учебников, соответствующих новым федеральным образовательным стандартам, обеспечения молодых специалистов жильём и прочего.

И хотя поначалу могло показаться, что озвучиваемые проблемы адресуются конкретным руководителям, молодёжи на деле хотелось узнать мнение большинства гостей круглого стола (во что превратился разговор). И те им поделились с ребятами.

Не станем детально приводить каждый из прозвучавших ответов, остановимся лишь на некоторых из них.

Так, по вопросу «о бюджетных местах» врио заместителя губернатора Брянской области Елена Егорова сообщила, что их число в регионе ежегодно растёт, и зависит оно от заявок, подаваемых

областью в Минпросвещения. Поскольку Брянский госуниверситет является так называемым классическим университетом, то количество мест здесь для студентов, избравших профессию педагога, ограничено.

«Безусловно, можно было бы сделать бюджетными все места в профильных ссузах, — сказала Елена Валерьевна, — но тогда не будет конкурса при поступлении в них. А это неправильно, так как средние профессиональные учебные заведения нуждаются в хорошо подготовленных абитуриентах».

Вопрос о «кабинетах эмоциональной разгрузки» показал явную заинтересованность в его решении многих старших коллег. С тем, что проблема морального выгорания педагогов существует, согласились все участники разговора. Они же отмечали, что помочь с ним справиться призваны действующие в Брянске центры психологической поддержки. А директор Брянского городского лицея № 1 имени А. С. Пушкина Юрий Ключев поделился практикой оказания помощи молодым специалистам в данном учебном заведении.

Об обеспокоенности Общероссийского профсоюза образования проблемой, поднятой ребятами, говорила в своём выступлении по данному поводу и Анна Голубева. Она подчеркнула, что Профсоюзом неспроста проводятся вебинары по этой теме, уделяется особое внимание укреплению здоровья педагогов через организацию их оздоровления, реализацию различных мер, направленных на достижение поставленной цели. При этом, обращаясь к юношам и девушкам, Анна Ивановна предложила им самим быть более инициативными при проведении мероприятий, способствующих улучшению здоровья коллег, тем более что профсоюзные организации региона всегда идут навстречу пожеланиям молодых.

Мысль, высказанную коллегой, всецело поддержал врио по руководству департаментом образования и науки Брянской области Виктор Ширяев. А ректор Брянского института повышения квалификации работников образования Полина Матюхина сообщила о том, что БИПКРО при планировании курсов буден продуман вопрос об увеличении продолжительности занятий по указанной молодёжью проблематике.

«Жильё для молодых педагогов». Увы, разъяснения этой темы не могли порадовать участников Брянской областной педагогической школы. Да, сегодня в сложной финансовой ситуации му-

ниципалитеты региона в большинстве своём не в состоянии выделять его учителям. Что касается программы льготного ипотечного кредитования молодых специалистов отрасли, то она по той же причине также «пробуксовывает».

Подводя итоги круглого стола, председатель областной организации Профсоюза Анна Голубева напомнила коллегам о том, что предстоящий 2023 год объявлен Указом Президента РФ Годом педагога и наставника, и попросила молодёжь поразмыслить, какие мероприятия в рамках его проведения они хотели бы предложить.

В результате первый день закончился ещё целым рядом бесед ребят с гостями. В «Педагогической гостиной» они встретились с директором Брянского городского лицея № 1 имени А. С. Пушкина Юрием Ключевым и учителем лицея Ярославом Бабариным, чтобы обсудить вопросы возможностей профессионального роста; на образовательной площадке «Нас собрал Профсоюз» — с заместителем председателя областной организации Профсоюза Галиной Шапотыко, чтобы больше узнать о мерах поддержки, предоставляемых Профсоюзом педагогической молодёжи, а на семинаре по теме «Молодёжное педагогическое движение России» — узнали о том, какие цели и задачи оно решает.

Сколько насыщенным ни было начало работы молодых педагогов в Школе, её второй день тоже оказался максимально событийным. И прошёл он под знаком освоения профессиональных знаний, чему способствовало проведение целого комплекса мастер-классов. «Навыки человека XXI века», «Некоторые секреты успешного урока», «Приёмы мотивации внешкольной деятельности», «Цифровая образовательная среда в образовательном учреждении», «Формирование читательской грамотности» — их названия, думается, говорят сами за себя.

Ещё одним интереснейшим мероприятием дня стало заседание секции «Молодые молодым», на котором ребята рассматривали перспективы деятельности совета молодых педагогических работников Брянской области, вносили предложения по её активизации.

Без преувеличения можно сказать, что и завершение Школы оставило немало позитивных впечатлений у её участников. Все они побывали в Региональном центре выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи «ОГМА», узнали массу полез-

ных сведений об аттестации педагогических работников, ознакомились с опытом создания методической лаборатории, которым поделилась с коллегами учитель Брянского городского лицея № 1 имени А. С. Пушкина, лауреат регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года — 2019» Александра Гайдукова.

Из впечатлений участников.

«Три дня, проведённые в неформальной обстановке, наполненной профессиональным общением, актуальными и глубокими педагогическими идеями, позволили взять много нового для дальнейшей работы в школе, определить

отправные точки для профессионального и личностного развития...» (Комарова М., МБОУ СОШ им. А. М. Горького г. Карачева).

«Школа — это реальная возможность пообщаться с первыми лицами системы образования Брянской области, познакомиться с передовыми инновационными педагогическими практиками, получить актуальную информацию об образовательных трендах и процессах. Серия мастер-классов, тренингов, круглых столов и других мероприятий была чрезвычайно полезна для осознания собственных возможностей и приобретения творческих идей, профессионального развития» (Косыч А., МБОУ «Центр образования «Перспектива» г. Брянска).

Что ж, к этому нечего добавить, разве лишь то, что наши педагоги открыты для новых знаний и покорения высоких вершин профессионального мастерства.



ТОВАРИЩЕСТВО – ЭТО КОНКРЕТНЫЕ ДЕЛА

Такое качество характера — быть другом не на словах, а на деле — всегда отличало и отличает брянцев.

Добрый гость – всегда в радость

В конце октября — начале ноября Федерация профсоюзов области в рамках договора о сотрудничестве с Федерацией профсоюзов Донецкой Народной Республики организовала оздоровление детей из ДНР в санатории «Жуковский». Больше двух десятков мальчишек и девчонок смогли не только улучшить своё самочувствие в профсоюзной здравнице, но и получить массу положительных эмоций благодаря той дружеской атмосфере, в которую окунулись в «Жуковском». Его сотрудники постарались максимально разнообразить досуг ребят. Для них проводились самые разные конкурсы и викторины, спортивные соревнования, экскурсии по памятным местам Брянщины. Словом, в течение всех 14 дней пребывания донецкой детворы в санатории забота об их здоровье и моральном отдыхе не прекращалась ни на минуту.

Надо заметить, это не первый в текущем году визит в нашу область детей из ДНР, организатором которого стала Федерация. Нынешним летом ещё од-

на их группа побывала в санатории «Вьюнки», что расположен в Клиновском районе Брянщины.

«Мы всегда рады видеть у себя в гостях не только детей из ДНР, но наших коллег — молодёжь Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики, — сказала, комментируя событие, председатель ФПБО Ольга Полякова. — И мы ждём их приезда для участия в Школе правовой грамотности работающей молодёжи Брянской области, которая пройдёт в конце ноября этого года также в санатории «Жуковский».

Своих не бросаем!

Работники Брянского региона МЖД продолжают оказывать поддержку военнослужащим, принимающим участие в СВО на Украине.

10 ноября совет молодёжи Региона, волонтеры и просто неравнодушные железнодорожники под руководством заместителя главного инженера МЖД по территориальному управлению Александра Чуприка, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Брянского центра организации работы железнодорожных станций Аллы Тузовой организовали сбор средств и доставку гуманитарного груза на границу Брянской области, в Стародубский район.

На собранные работниками структурных подразделений Брянского региона МЖД средства были приобретены и переданы нашим военным строительные материалы (о них особенно просили солдаты в предыдущее посещение), инструменты, газовые баллоны с горелками, термобелье, теплые вещи, продукты пи-



тания, а ещё и письма от работников, ведь важные слова поддержки укрепляют моральный дух воинов.

Председатель совета молодёжи Региона Евгений Офицеров, командир поискового отряда «Доброволец» Сергей Новиков и другие члены так называемой группы доставки пообщались с ребятами и их командирами, которые остались тронуты заботой брянских железнодорожников и в очередной раз составили целый список необходимого.

«Дорогие друзья, железнодорожники! Хотим поблагодарить вас от имени всех военнослужащих! Большое спасибо за оказание нам помощи! Ваши поддержка и забота крайне необходимы для нас, особенно морально. Посылки со все необходимым обязательно дойдут до каждого солдата. А сладости, привезённые вами, напомнили о доме и родных, которые ждут нас с победой. Ещё раз большое спасибо, низкий поклон и мирного неба над головой!»

«Эти слова благодарности в адрес Брянских железнодорожников, услышанные нами от одного из командиров, — сказал Евгений Офицеров, — невозможно ни забыть, ни переоценить».

Нам же остаётся добавить, что с июля текущего года железнодорожниками Брянского региона МЖД было оказано помощи военнослужащим Вооружённых Сил РФ, участвующим в спецоперации на Украине, более чем на 800 тысяч рублей.

Евгения ЛИТОВСКАЯ, Елена ШАХОВСКАЯ, председатель первичной профсоюзной организации Брянского центра организации работы железнодорожных станций



В ЦЕЛЯХ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ

Президент РФ Владимир Путин подписал правительственный закон об универсальном пособии для беременных женщин и граждан, имеющих детей. Пособие будет охватывать около 10 млн получателей. Решение позволит обращаться за поддержкой только по одному заявлению.

Закон направлен на реализацию поручения главы государства по созданию целостной системы мер социальной поддержки семей с детьми, чтобы свести к минимуму риск их бедности.



Вместо пособия на ребёнка и ежемесячной выплаты женщинам, вставшим на учёт в медорганизации в ранние сроки беременности (до 12 недель), теперь будут выплачивать ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребёнка. Если в семье воспитывается несколько детей младше 17 лет, пособие назначат на каждого ребёнка. При этом пособие выплачивается, начиная с месяца его рождения.

Закон вступит в силу с 1 января 2023 года. Получатели пособий должны быть гражданами РФ и постоянно проживать на территории РФ.

Благодаря его принятию в России будет выстроена система комплексной адресной поддержки семей, будут установлены единые условия выплаты пособий, заявляя ранее председатель Госдумы Вячеслав Володин.

Причём помощь из бюджета бу-

дет оказываться на единых условиях, независимо от региона проживания, говорила, в свою очередь, спикер Совфеда Валентина Матвиенко.

Ещё один плюс: благодаря тому, что размеры пособий будут подведены под единый стандарт, контролировать их выплату станет намного проще.

Средства получат семьи с доходами ниже одного регионального прожиточного минимума на человека. Пособие будет назначаться на основе комплексной оценки нуждаемости, которая будет учитывать доходы семьи, имущественную обеспеченность и трудовой потенциал. При этом в расчёт будет браться прожиточный минимум, установленный по месту жительства (пребывания) или фактического проживания.

Ещё одно важное решение — семьи с доходом ниже прожиточного минимума на человека получают воз-

можность за счёт средств материнского капитала оформить ежемесячную выплату вне зависимости от количества детей. Сейчас родители могут это сделать только при рождении второго ребёнка.

Размер пособия составит 50, 75 или 100 процентов регионального прожиточного минимума на детей. Таким образом, в среднем по стране данная выплата ориентировочно будет равняться 7 тыс., 10,5 тыс. и 14 тыс. рублей.

Беременные женщины, вставшие на учёт в ранние сроки, с нового года получат пособие, рассчитанное исходя из регионального прожиточного минимума трудоспособного гражданина, которое составит 50, 75 или 100 процентов этой величины. Сейчас пособие по беременности не превышает 50 процентов прожиточного минимума.

Подготовлено по материалу «Российской газеты»

ТАК ОТДЫХАТЬ – ИНТЕРЕСНО

Спектр дел любой из первичных профсоюзных организаций всегда широк. Они контролируют оплату труда работников, безопасность его условий, по возможности разнообразят досуг своих коллективов, поздравляют коллег с памяtnыми датами и праздниками, оказывают им материальную помощь.

Климовская районная организация профсоюза работников образования также заботится о своих членах профессионального союза. Хочется рассказать о посещении нами представления в Гомельском цирке.

Эта замечательная поездка была организована на осенних каникулах для

членов профсоюза и их детей. Желающих побывать на цирковом шоу оказалось более пятидесяти. Для поездки в Гомель был арендован автобус Климовского автотранспортного предприятия, которое помогло и в приобретении билетов.

Представление оказалось очень интересным как для детей, так и для взрослых. Продуманная программа, яркие костюмы, замечательное музыкальное сопровождение, масса интересных номеров — всё это останется в памяти участников поездки надолго. С восторгом принимали зрители дрессированных животных, которых в программе было очень много.

Все без исключения остались довольны поездкой и ещё долго делились впечатлениями от увиденного. Хочется поблагодарить родной профсоюз за организацию такого замечательного досуга и пожелать дальнейших успехов в работе!

Лариса ГОВОРОК, председатель первичной профсоюзной организации Черноокской основной общеобразовательной школы Климовского района



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс Р665

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 2801. Тираж 1181 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40