

## НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФБЮ

**18** ноября состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. На нём были рассмотрены вопросы, связанные с мероприятиями Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, проведением Генсовета ФНПР, утверждением кандидатур для избрания на должность председателей территориальных объединений организаций профсоюзов. Участники также приняли постановления о системе профсоюзного образования Федерации и об итогах проведения коллективных действий за 2020 год.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков сообщил членам Исполкома о состоявшемся заседании Конституционного суда РФ, который в своём решении указал на то, что членские организации общего профсоюзного объединения обязаны выполнять устав этого объединения, принятого демократическим путём. В связи с чем необходимо внести соответствующие изменения в Устав ФНПР.

Исполком утвердил план мероприятий на 2021 год, посвящённый организационному и кадровому укреплению профсоюзов. В рамках тематики года ФНПР планирует продолжить внедрение новых информационных технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы, работу по формированию рациональной профсоюзной структуры. Также запланированы разработка рекомендаций по проблемам развития и укрепления среднего звена профсоюзов, подготовка новых редакций Концепции и стратегии молодёжной политики ФНПР.

Члены Исполкома обсудили вопрос о пересмотре ряда подходов к построению системы профсоюзного образования ФНПР и приняли решение по кандидатурам, рекомендуемым для избрания на должность председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, по внесению изменений и дополнений в состав кадрового резерва, по награждению государственными наградами РФ членов профсоюзов.

**20** ноября в очном формате с подключением ряда участников по видеосвязи состоялось заседание Генерального совета ФНПР. Обсуждалась необходимость созыва XI (внеочередного) Съезда Федерации независимых профсоюзов России.

С докладом по данному вопросу выступил заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов. Он отметил, что 27 октября 2020 года Конституционный суд РФ вынес Постановление № 44-П о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности. В Постановлении указано, что уставы членских организаций общего профсоюзного объединения обязаны соответствовать уставу этого объединения, при условии принятия его демократическим путём. Согласно этому же Постановлению, право на объединение в проф-

союзы и свободу объединений должно включать в себя правомочия самостоятельно определять принципы взаимоотношений между членами одного объединения профсоюзов. В целях реализации данного Постановления, выработки и принятия решений по укреплению единства организационно-правовых основ деятельности Федерации и её членских организаций, обеспечения соотвественствия их уставов положениям Устава ФНПР необходимо созвать XI Съезд.

Генсовет ФНПР большинством голосов принял решение провести XI Съезд Федерации 24 декабря 2020 года. На Съезде планируется рассмотреть вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР. Генсовет также утвердил состав рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав. К 1 декабря рабочая группа должна представить свои предложения.

**17** ноября на онлайн-площадке ZOOM было организовано первое занятие школы обучающихся членов стипендиальных комиссий вузов Брянской области «Стипком-2020», в рамках школы молодёжных студенческих лидеров «PROFлидер».

С приветственным словом к участникам обратились председатель Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования Анна Голубева, проректор по социальным вопросам, внеучебной и воспитательной работе Брянского государственного университета Людмила Зятева и начальник управления молодёжной политики и общественных проектов департамента внутренней политики Брянской области Мария Раевская.

После торжественного открытия школы участников ждала насыщенная программа, направленная на получение обучающимися теоретических знаний. Председатель профкома студентов БГУ Валерия Лобач-Граубергер прочитала лекцию о порядке назначения и выплаты государственной академической стипендии, а также о материальной поддержке нуждающихся обучающихся.

**27** ноября в обкоме профсоюза работников народного образования и науки в формате онлайн пройдёт совещание с председателями городских и районных организаций профсоюза. Главным в повестке дня станет рассмотрение бюджета отрасли в регионе на предстоящий 2021 год. С данной информацией профактив ознакомит директор департамента образования и науки Брянской области Елена Егорова. Участники совещания также обсудят ряд текущих организационных вопросов.

## ПОВЫШЕНИЕ СТАВОК ПРОИЗОШЛО

**В рекордно быстрые сроки Госдума приняла законопроект о повышении налоговой ставки до 15% на доход свыше 5 миллионов рублей в год.**

Проект закона подготовлен по поручению Президента РФ Владимира Путина и принят в третьем чтении депутатами. С материалами законопроекта можно ознакомиться на сайте законодательной деятельности Госдумы.

**Комментарий Александра Шершукова, заместителя председателя ФНПР:**

— Решение Государственной Думы о введении 15% налога на доходы физических лиц свыше 5 млн в год ФНПР воспринимает позитивно. Но позитивно как первый шаг к возвращению к полноценной прогрессивной шкале налогообложения доходов физических лиц, о необходимости которого профсоюзы заявляют уже давно.

Мы считаем, что введение дополнительных размеров налога для, так называемых, сверхдоходов оправдано как с точки зрения социальной справедливости, так и мирового опыта. В большинстве развитых стран мира прогрессивная шкала налогообложения успешно работает и не отпугивает представителей бизнеса от продолжения ведения бизнеса в конкретной стране. Это относится и ко многим европейским странам, и к Соединённым Штатам Америки.

Решение Государственной Думы — это ещё и повод для того, чтобы вернуться к вопросу о нулевой ставке для людей, получающих доходы в размере МРОТ и ниже. Данное социально справедливое предложение ФНПР выдвигала не раз. Такая мера позволит поддержать людей, находящихся в сложной жизненной ситуации, что особенно актуально в период пандемии коронавируса и фактического экономического кризиса.

**Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.**

**P.S.** 23 ноября т. г. Владимир Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в части налогообложения доходов физических лиц, превышающих 5 миллионов рублей за налоговый период».

**Справка Государственно-правового управления:** Федеральный закон направлен на создание дополнительного источника финансовых средств для лечения детей с тяжёлыми жизнеугрожающими и хроническими заболеваниями, в том числе редкими (орфанными) заболеваниями.

В указанных целях Федеральным законом увеличивается до 15 процентов ставка налога на доходы физических лиц в отношении доходов, превышающих 5 миллионов рублей за налоговый период.

## КУРС – НА РОСТ РЯДОВ, СПЛОЧЁННОСТЬ И СОЛИДАРНОСТЬ



**Именно на это, по мнению делегатов XXVI отчётно-выборной конференции Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», должна быть нацелена деятельность регионального профобъединения в предстоящие пять лет.**

**Надо сказать, собравшийся 18 ноября в зале ФБЮ профактив был единодушен не только в определении ориентиров на будущее. Он единогласно признал работу Федерации профсоюзов Брянской области в отчётном периоде удовлетворительной, а её председателем вновь избрал Ольгу Васильевну Полякову.**

Конференция проходила в полном соответствии с требованиями Роспотребнадзора. Кроме делегатов, её участником стал председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа Анатолий Сырковаша.

### У каждого времени свои вызовы

Период с 2016 по 2020 год также был отмечен ими. Продолжающиеся экономические санкции, обрушившаяся на все страны мира пандемия новой коронавирусной инфекции — всё это не могло не отразиться на ситуации в России, не наложить свой

отпечаток на деятельность её профсоюзов, которыми были предприняты значительные шаги по отстаиванию трудовых и социально-экономических прав и гарантий трудящихся.

С их обозначения, в сущности, и начала свой отчётный доклад на конференции председатель ФБЮ Ольга Полякова. Так, было отмечено, что ФНПР в сотрудничестве со сторонами социального партнёрства удалось добиться поднятия МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, усиления ответственности работодателей на нарушение норм трудового законодательства, отражения предложений профсоюзов при подготовке изменений в за-

конодательство по охране труда, поправок в Конституцию РФ. Касаясь положения дел за прошедшее пятилетие на Брянщине, Ольга Васильевна сообщила, что развитие региона шло активными темпами. В частности, за это время объёмы промышленного производства в области выросли с 187,5 до 272,1 млрд рублей. В промышленный сектор было привлечено более 380 млрд рублей инвестиций. По итогам 2019 года наша область заняла первое место в Центральном федеральном округе по индексу промышленного производства.

Благодаря грамотной финансовой политике руководства области произошло увеличение доходов региона на 27 млрд рублей, что позволило решить ряд насущных социальных вопросов, выполнить майские указы Президента РФ.

Однако, несмотря на то, что в регионе удалось увеличить в 1,5 раза номинальный размер заработной платы, реальный уровень доходов брянцев, как и большинства россиян, за последние два года несколько упал.

(Окончание на 2-й стр.)

## ФИНАЛ УЖ БЛИЗИТСЯ...

Да, да, дорогие читатели газеты «Голос профсоюзов», осталось совсем немного потрудиться над разгадыванием наших ребусов, чтобы наконец-то заполнить все слова-ключи для выполнения задания второй интеллектуальной игры «Профсоюзный эрудит». Тем из вас, кто уже смог собрать восемь из них, думается, не составит труда расшифровать и девятое слово.

Хочется сказать, что в начале ноября (можно бы и раньше, но сыграли роль объективные обстоятельства) ценный приз Федерации профсоюзов области (бытовая техника фирмы Bosch) был вручён победителю первой игры «Профсоюзный эрудит» — члену профсоюзной организации, специалисту по кадрам Клиновскому району Елене Александровне Рытик.

И ещё раз напоминаем условия нашей игры. Во-первых, её задачей является определение **высказывания одного из современных известных профсоюзных деятелей России и ми-**

**рового масштаба о важном условии результативной общественной работы.**

Во-вторых, составить его вам помогут **11 слов-ключей, которые спрятаны в ребусах**, что публикуются в каждом номере газеты II полугодия текущего года.

В-третьих, при построении искомого высказывания надо учесть, что **слова в нём располагаются не в том поряд-**

**ке, в котором вы разгадываете их. Более того, формы слов (число, падеж) могут быть разными.**

В-четвёртых, **призы** организатора игры — Федерации профсоюзов Брянской области — ждут тех трёх игроков, **которые быстрее всех пришлют на электронную почту газеты «Голос профсоюзов» (golosprof@yandex.ru) и саму фразу, и скан-копию квитанции об оформлении подписки на нашу газету на I полугодие 2021 года.**

В-пятых, чтобы облегчить поиск высказывания, в предновогоднем номере профсоюзной газеты **будет дана подсказка о том, где найти его.**

**Удачи, уважаемые любители познавательного досуга!**

**Итак, девятое слово — это ...**



(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

Кроме этого, из-за пандемии в области увеличились численность безработных и объём задолженности по выплате заработной платы. И подобное не может не тревожить ФПБО, её членские организации, которые продолжают искать новые пути решения своей главной задачи.

### Соцпартнёрство — ключ к разрешению многих проблем

То, что большинство острых вопросов куда эффективнее и быстрее решается за столом переговоров, сегодня уже известный факт. Подтверждений достаточно и у нас в регионе, среди них:



В. Бортулёв

и заключение регионального и территориального (Брянское городское) соглашений, и ежегодное подписание региональных соглашений по минимальной заработной плате на территории области (к слову, соглашением на 2020 год минимальная заработная плата для бюджетного сектора экономики была установлена в размере 12200 рублей, а для внебюджетного сектора экономики — 13000 рублей), где закреплены основные трудовые и социальные гарантии работников и студенчества.

Появление и реализация данных документов стали возможны благодаря постоянному и целенаправленному развитию системы социального партнёрства на Брянщине, активному участию ФПБО в работе областной и Брянской городской трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, контролю их сторон за исполнением достигнутых договорённостей.

Кроме того, как сообщила Ольга Полякова, все пять лет ФПБО активно участвовала в экспертизе законов и иных нормативно-правовых актов, в том числе в сфере оплаты труда. Ею ежегодно вносились предложения в проект Закона Брянской области об областном бюджете, включающие вопросы индексации заработной платы работников бюджетной сферы, индексации выплат социального характера и др. Так, по предложению ФПБО осуществлялась ежегодная индексация ставок и окладов работников бюджетной сферы. В бюджете на 2020 год были учтены предложения ФПБО по увеличению размера материальной помощи к ежегодному основному отпуску работникам учреждений социально-культурной сферы до 3000 рублей (ранее — 2000 руб.), предусматривалось ежегодное увеличение минимальной заработной платы на уровень выше МРОТ, установленного федеральным законодательством, а также увеличение размеров компенсации по коммунальным услугам отдельным категориям работников социальной сферы, проживающим в сельской местности.

ФПБО в целях повышения действенности профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, укрепления законности в сфере социально-трудовых отношений, защиты социально-трудовых прав и интересов работников было инициировано заключение соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между прокуратурой Брянской области и Федерацией профсоюзов Брянской области. Поддерживало действие соглашения с Государственной инспекцией труда в Брянской области, целью которого является совместное осуществление ме-

# КУРС — НА РОСТ РЯДОВ, СПЛОЧЁННОСТЬ И СОЛИДАРНОСТЬ

роприятий по защите трудовых прав работников, выявлению, устранению и предупреждению их нарушений, сотрудничеству в совершенствовании законодательства.

В рамках соглашений совместно с надзорными органами проводились проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства, которые способствовали повышению результативности работы по предупреждению нарушений и обеспечению прав работников в сфере трудовых отношений.

Также по предложению Федерации профсоюзов области были заключены соглашения о взаимодействии и сотрудничестве не только с прокуратурой Брянской области, но и с уполномоченным по правам человека.

Конечно, огромную роль в решении возникающих проблем, некоторых социальных вопросов, в улучшении положения дел на предприятиях и в организациях отдельных отраслей экономики региона играли и продолжают играть ежегодные встречи губернатора области Александра Богомаза, его заместителей с руководством ФПБО и председателями областных организаций отраслевых профсоюзов. Продолжая разговор о развитии системы социального партнёрства в регионе, Ольга Васильевна назвала самым очевидным успехом этой работы в отчётном периоде установление в областном календаре новой памятной даты — Дня профессиональных союзов в Брянской области.

### Традиции берегутся, традиции создаются

Их — и уже действующих, и недавно созданных — на счету ФПБО сегодня немало. В числе первых можно назвать следующие: проведение семинаров, школ профактива, круглых столов, в том числе для председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях области, где рассматривался самый широкий спектр вопросов профсоюзной работы; организация слётов и форумов работающей молодёжи Брянской области, участниками которых за отчётный период стали сотни молодых людей в возрасте до 35 лет; проведение конкурса «Лучший профсоюзный лидер среди работающей молодёжи» (за пять лет в борьбу за столь высокое звание вступило 19 конкурсантов, делегированных членскими организациями ФПБО); участие представителей Федерации профсоюзов области в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер среди работающей молодёжи ЦФО», где наши ребята не раз становились победителями (в 2016 году — председатель первичной профсоюзной организации «Брянская ЦРБ» Александр Швейердин, в 2017 году — член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Брянский электромеханический завод» Александра Суравцова); участие ФПБО в организации и проведении летней оздоровительной кампании для детей трудящихся области и многое другое.

Но прежние традиции потому и называются «прежними», что люди о них давно слышаны. Другое дело — традиции, рождённые или воссозданные в отчётном периоде. На них в своём докладе и остановилась Ольга Полякова.

Об одном из таких прекрасных начинаний — Дне профессиональных союзов в Брянской области — мы упомянули. Поскольку учреждён он был законом Брянской области в апреле прошлого года, профсоюзы региона отметили его уже дважды. Как сказала председатель ФПБО, новая в истории профдвижения Брянщины дата является не только оценкой общественной

значимости деятельности профсоюзов, но и знаком уважения по отношению ко всем трудящимся области.

Со своей стороны ФПБО признательна тем людям, которые немало сил вложили и вкладывают в развитие профдвижения Брянщины. И эта признательность в канун 70-летия регионального профобъединения обрела свой символ — нагрудный знак ФПБО «Ветеран профсоюзного движения Брянской области». Вручение его к важным событиям в профсоюзной работе, в личной жизни заслуженных людей также стало новой традицией Федерации профсоюзов области.

Спартакиада трудящихся среди членских организаций ФПБО — ещё одно значимое для работников разных отраслей начинание отчётного периода. С момента появления этого мероприятия в арсенале регионального профобъединения прошло пять лет. Однако проведено было лишь четыре спартакиады. В нынешнем году объективные обстоятельства, увы, не позволили дать ей старт в очередной раз. «Но я очень надеюсь, — заметила Ольга Васильевна, — что мы сумеем сберечь в будущем и эту, и другие традиции ФПБО».



Л. Голубева

### Проблемы, которые предстоит решать

Они также были обозначены в отчётном докладе председателя Федерации профсоюзов области и звучат примерно так: усиление работы по защите трудовых прав работников, в части повышения уровня оплаты труда; укрепление профсоюзного единства и солидарности; расширение работы по мотивации профсоюзного членства, поиск новых форм и методов вовлечения молодёжи в профсоюзы. Всё это, как подчеркнула, Ольга Полякова, должно способствовать сохранению и приумножению профсоюзных рядов.

О проблемах, требующих более пристального внимания профактива области, говорили в своих выступлениях делегаты XXVI отчётно-выборной конференции.

Одной из них по-прежнему, как заявила председатель Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Анна Голубева, является оплата труда.

— Несмотря на то, что нами сделано немало (заработная плата работникам образования выплачивается в установленные сроки, в среднем по отрасли за последние три года она выросла на 30%), проблемным остаётся вопрос увеличения размера базовой части в структуре заработной платы.

Мониторинг, который был проведён нашим Профсоюзом, показал, — сообщила она, — что ставка учителя при отработке нормы в 18 часов в неделю в структуре заработной платы для выполнения целевых показателей указов Президента РФ достигается за счёт увеличения учебной нагрузки и интенсификации труда педагогов. Эти проблемы особенно обострились в текущем году, когда в условиях распространения COVID — 19 образовательные учреждения перешли на работу с применением электронных средств и дистанционного обучения.

Сегодня, в условиях разграничения полномочий органов власти различных уровней в области оплаты труда, когда в каждой отрасли приняты и действуют свои положения по оплате труда работников, у всех у нас есть общие проблемы. Это и состав заработной платы, и её индексация, и финансирование зарплат с учётом их роста.

Думаю, Федерация профсоюзов должна продолжать быть органом, способным объединить членские организации для их решения. В свою очередь, членские организации должны, наконец, на деле воплощать основные принципы профсоюзной деятельности, которые чётко прописаны на эмблеме ФНПР: «Солидарность», «Единство», «Справедливость» — а значит, выполнять решения выборных органов Федерации.

Характеризуя деятельность ФПБО в прошедшие пять лет, Анна Ивановна подчеркнула, что минувший период можно по праву назвать временем развития социального партнёрства в области.

Тему необходимости единства, солидарности и справедливости в действиях продолжил председатель Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Владимир Бортулёв. Он отметил, что только при этом условии у нас будет сильная организация, выполняющая уставные цели и задачи.

— Сплочённость особенно важна для профсоюзов, причём разных отраслей, сегодня, когда значительно усиливается монополизация, когда малые, средние и крупные предприятия входят в состав огромных корпораций, которые не дают этим самым предприятиям свободы выбора, которые перед их руководством ставят задачи по заключению тех коллективных договоров, кото-

рые им присылаются сверху, — сказал Владимир Егорович. — К тому же эти договоры являются в чистом виде переписыванием Трудового кодекса.

Более того, в наше региональное соглашение происходит вмешательство со стороны крупных корпораций для того, чтобы выхолостить социальные гарантии, которые представляются работникам, в том числе в вопросах оплаты труда. Мы с этим столкнулись в региональном соглашении и в городском.

Думаю, нашим социальным партнёрам должно быть понятно, что адекватное региональное соглашение, в котором прописаны нормальные льготы и гарантии, даёт казне приток налогов, поступающих, в том числе и в федеральный бюджет.

Хотелось бы, чтобы в будущем больше внимания уделялось МРОТ для внебюджетного сектора, — продолжил лидер РОСПРОФПРОМ-Брянск. — Ведь все мы понимаем, что водитель большегруза не может получать всего 13 000 рублей в месяц за свою работу. Но при этом к нам в областную трёхстороннюю комиссию на консультации с работодателями, которые отказались присоединиться к региональному соглашению о минимальной заработной плате, приходят руководители отдельных предприятий и просят сделать минималку на уровне федерального МРОТ, то есть они не «могут» справиться даже с небольшим ростом минимальной зарплаты. Я думаю, что эта проблема очень серьёзная.

Когда же мы начинаем ставить вопросы о включении в коллективный договор пунктов, улучшающих положение работников, нам и вовсе говорят, дескать, можно в принципе создать другой профсоюз, и фактически начинают подсовывать людям «суррогаты».

Нам необходимо более активно координировать наши действия, поскольку все отрасли в экономике тесно взаимосвязаны как работой, так заработной платой.

Вопросам реализации молодёжной политики профсоюзов региона было посвящено выступление председателя молодёжного координационного совета Федерации профсоюзов области Дениса Амеличева. Он проинформировал делегатов о мероприятиях, ежегодно проводимых с участием МКС ФПБО, и о том, что в осуществление некоторых из них вкладывались грантовые средства, полученные за победы проектов ФПБО в различных конкурсах, что позволило значительно увеличить финансирование тех самых мероприятий.

\*\*\*

Безусловно, на XXVI отчётно-выборной конференции говорилось об итогах работы ФПБО по всем направлениям деятельности. Остановившись на них мы не станем, так как постоянные читатели газеты уже могли ознакомиться с тем, как Федерация профсоюзов области жила минувшие пять лет.

Нам же остаётся добавить, что по окончании конференции состоялось первое заседание нового состава Совета ФПБО, на котором были избраны органы управления Федерации профсоюзов Брянщины и заместитель председателя ФПБО. Им по единодушному решению Членов Совета вновь стала Наталья Латышева.



# МОЛОДЕЖНЫЙ вестник

**Да, их не надо упрашивать и долго ждать ответных действий. Они подчас сами находят тех, кому больше других необходима их помощь.**

Кто-то спросит: о ком это? Конечно, о волонтерах, среди которых немало представителей профсоюзной молодежи. Эти ребята, не считаясь со временем, заботятся о ветеранах, детях и просто о тех, кто попал в беду. Сегодня, в период ограничительных мер, связанных с пандемией новой коронавирусной инфекции, многим особенно остро нужна и важна такая помощь.

А как же оценивают свой добровольческий труд сами волонтеры?



**Евгений Шуклов, председатель совета молодежи Брянского региона Московской железной дороги:**

— Волонтерское движение основательно вошло в нашу жизнь. Мы стали понимать, что каждому из нас может понадобиться чья-то помощь и что каждый из нас в трудной ситуации способен протянуть руку помощи другому.

В 2020 году, в ответ на пандемию, у нас появилось немало людей, готовых тратить свои средства, силы и время, чтобы поддерживать нуждающихся. Добровольные помощники (большая часть из них — молодежь) привозят лекарства и продукты пожилым и маломобильным людям.

На днях в рамках волонтерской акции взаимопомощи #МЫВМЕСТЕ представители молодежного актива Брянского региона Московской железной дороги — Марина Щebetовская (РЦС-7), Владимир Шемахов (ТЧ-46) и Дмитрий Ткачëв (ВП-3122) — посетили ветеранов Брянского региона, а именно: бывших работников локомотивного депо Брянск-2 Юлиана Горелова и Виктора Семёнова. Они доставили одиночным пенсионерам продукты и предметы первой необходимости, предварительно согласовав с ними необходимый перечень. В ответ ветераны поблагодарили ребят за проявленную инициативу и столь своевременно оказанную помощь.

Да, наши ребята заняты по основному месту работы, воспитывают своих детей, но всегда находят время для добрых дел, потому что считают их значимыми и важными.

**Алексей Колмаков, специалист УЭБ Брянского машиностроительного завода:**



— Для меня волонтерская деятельность — это возможность попробовать себя в чём-то новом, окунуться в мир, который мы не замечаем в повседневной суете. На мой взгляд, профсоюзную работу и волонтерство можно определять как синонимы. Особенно это заметно на примере профсоюзной молодежи. Это те люди, которые участвуют в профсоюзной деятельности на добровольных началах, так же, как и волонтеры. Они отдают своё личное время помощи людям.

Пару лет назад я только слышал о том, что существует волонтерство, но, вступив в молодежный совет предприятия, благодаря своим товарищам начал расширять познания в этом направлении. На данный момент мы совместно осуществляем несколько проектов: эколого-благотворительный проект «Добрые крышечки», оказываем помощь дома престарелых, детям с онкогематологическими и иными тяжёлыми

## ПО ЗОВУ СЕРДЦА И ДУШИ

заболеваниями, а также не забываем про братьев наших меньших.

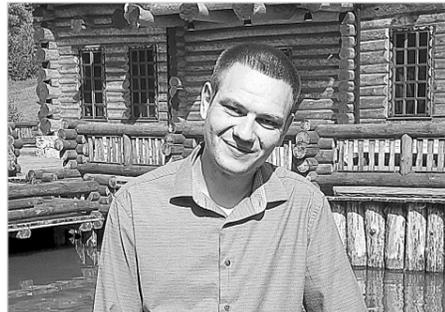
В этом году, в связи с обстановкой в стране, принимали активное участие во всероссийской акции #Мы вместе. В рамках акции осуществляли доставку продуктов, лекарств и хозяйственных товаров людям, находящимся на самоизоляции. Работает это так: получив заявку, созваниваешься с заявителем, чтобы что-то уточнить и удостовериться по адресу. Затем с соблюдением всех мер безопасности передаёшь пакет получателю.

Совместно со своими коллегами мы проводили творческие мероприятия и дарили подарки детишкам из «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних».

Также оказывали помощь приютам для животных, покупали корм, чистили клетки, строили забор.

Я перечислил лишь некоторые мероприятия, в которых принимал участие, но их гораздо больше. И ещё хочу добавить: новое дело настолько затянуло меня, что теперь стараюсь найти больше свободного времени для него. Ведь так приятно слышать простое слово «Спасибо», видеть счастливые лица детишек и, конечно же, дружеское влияние хвостом наших пушистых друзей.

**Дмитрий Макаркин, учитель МБОУ Ново-Ямская СОШ Севского района:**



— Волонтерство — это мой вклад в изменение мира к лучшему. Я считаю, что добрые и безвозмездные поступки могут заражать, служить стимулом для других людей делать так же. А это однозначно меняет нашу жизнь, приносит удовольствие и тому, кто дарит добро, и тому, кто его берет.

Увы, пока не все ещё в наше время поддерживают такую точку зрения. Зачастую приходится слышать: зачем ты занимаешься тем, за что тебе не платят? Поверьте, всем им хочется сказать: «Ощущение от того, что ты сделал что-то хорошее, не купишь ни в одном магазине, его нельзя измерить деньгами».

Не буду врать: быть волонтером непросто, особенно людям, у которых есть работа. Но при правильном выстраивании своего графика, вы заметите, что время можно выделить и на это. Я считаю, что волонтерская деятельность тесно связана с профсоюзом: и те, и другие делают наш мир лучше. Профсоюзы помогают работникам отстаивать свои права и бороться за справедливость, а волонтеры помогают людям в трудной жизненной ситуации. Поэтому цели у нас одинаковые.

Вообще-то, хотим мы того или нет, волонтерская работа ведется каждым из нас. Если вы хоть раз подобрали бумажку и отнесли её в урну или перевели бабушку через дорогу, это тоже своего рода поступок.

Что касается мероприятий, то наш волонтерский отряд Севского района трудится на благо города регулярно. Мы убираем от мусора экологические объекты, проводим акции, направленные на воспитание молодежи, навещаем пожилых людей. Этим список вовсе не ограничивается. Огромная работа нами была проделана во время первой волны коронавирусной инфекции по доставке бесплатных наборов продуктов питания пожилым людям с инвалидностью.

Мы объездили весь район, заглянули даже в самые дальние деревушки, до которых непросто добраться. Так, например, 8 марта мы с ребятами организовали поездку в местный дом престарелых с целью поздравить бабушек небольшим концертом. Подготовить его нам помогли юные таланты района, которые с радостью откликнулись на предложение отряда. Это был неожиданный и очень приятный сюрприз для пожилых дам, который им запомнился надолго. В следующем году, если позволит обстановка, мы хотим повторить такую поездку и планируем на-

вещать теперь уже своих подопечных не один раз в год, а чаще встречаться и помогать.

Не скрою, волонтерская деятельность претерпела сильные изменения в условиях распространения коронавируса. Многие мероприятия пришлось перенести в Интернет, зато мы освоили совершенно новые горизонты. Интернет, если им правильно пользоваться, — прекрасная площадка для помощи кому бы то ни было.

**Александр Козлов, специалист УИТ Брянского машиностроительного завода:**



— Что такое волонтерство? Уверен, это, в первую очередь, возможность давать поддержку и заботу тем, кто в этом нуждается. Взрослым и детям, животным — всем нужна помощь как материальная, так и духовная. Доброта и сочувствие — простые слова для многих, но они только произносятся легко, а вот сделать что-то стоящее не у всех и не всегда получается. Волонтерство — это когда ты ничего не просишь взамен, а наоборот, отдавая что-то своё, становишься благодарным за шанс помочь.

Вступление в профсоюз дало мне больше возможностей помогать другим, стать частью истории под названием «Волонтерство».

Раньше, например, мы ежегодно проводили субботники, регулярно ездили в детские дома, устраивали для своих подопечных настоящие праздники с конкурсами, подарками. Сейчас, в период пандемии, всё стало сложнее. Но мы решили не опускать руки и помогать ребятам дистанционно. Вот и теперь записываем для них видеосказку к Новому году.

Помимо того что мы продолжаем оказывать финансовую поддержку нуждающимся, в режиме самоизоляции активно предлагаем свою помощь пенсионерам: наши волонтеры ходят за них в магазины и аптеки, чтобы максимально обезопасить от заражения инфекцией.

Если говорить о себе лично, то мне нравится заботиться и о братьях наших меньших. А потому стараюсь регулярно переводить платежи в приюты, а на улице подкармливаю бездомных, особенно сейчас, в период холодов.

Уверен, одними словами мир вокруг не сделать лучше и чище, только дела способны наполнить его добротой.

**Павел Носов, слесарь МСР ЦМТ-2 Брянского машиностроительного завода:**



— Я всегда старался помогать людям, но никогда не обозначал для себя это как «волонтерская деятельность». Просто то, чем занимался, считал абсолютно естественным.

Волонтерство и профсоюзная работа для меня — вещи немного разные, так как думаю, что последняя в какой-то мере является более обозначенной и направленной на достижение определённых вершин. Хотя в целом две эти параллели, вопреки аксиоме, пересекаются, потому что направлены на благо человека и в каждой из них присутствует сплочённость в действиях при достижении цели.

На заводе моя волонтерская работа приобрела более определённый характер. Здесь есть группа «Волонтеры БМЗ», где мы все вместе часто принимаем участие в мероприятиях, проводимых как в рамках предприятия, так и за его пределами.

В период карантина на БМЗ был создан оперативный штаб для помощи ветеранам: мы обзванивали их, предлагали помощь и выезжали на дом с продовольствием и лекарствами, чтобы те не выходили за покупками и не подвергали себя опасности. На выборах мы развернули избирательный участок на проходных, чтобы сотрудники предприятия могли проголосовать прямо перед работой. И, конечно, участвовали во множестве городских мероприятий и праздников, помогая в их организации.

**Татьяна Дёмина, учитель биологии средней общеобразовательной школы посёлка Дружба Дятьковского района:**



— Волонтерская работа — часть моей жизни вот уже восемь лет. Занялась ею, будучи студенткой 2 курса естественно-географического факультета Брянского государственного университета им. акад. И. Г. Петровского. Тогда мы с друзьями с филологического факультета ездили к детям в Жуковскую школу-интернат. Когда я рассказала о том, как важны такие визиты ребятам, оставшимся без родительской любви и заботы, первокурсникам нашего факультета, те загорелись идеей также помогать мальчишкам и девчонкам. И вот мы в небольшом составе стали посещать детей вместе, участвовать в акциях и мероприятиях университета. В 2013 году я создала волонтерский отряд «Ванечка» БГУ, который и в настоящее время занимается организацией мероприятий для детей с онкологическими и другими тяжёлыми заболеваниями. Отряд включает в себя большое количество студентов с разных факультетов нашего вуза.

В том же году в профкоме университета я стала куратором волонтеров естественно-географического факультета, а в 2015 создала волонтерский отряд «Феникс» ЕГФ, основной деятельностью которого являлась помощь детям, живущим в детских домах, и пожилым людям (в домах престарелых) города Брянска, и стала его руководителем в студсовете ЕГФ. Понятно, что в состав отряда вошли студенты разных курсов моего родного факультета. В настоящее время отряд активно продолжает начатую при мне деятельность. Вообще, 2015-й год для меня оказался богатым на события, ведь в нём я была избрана и председателем молодежного совета Брянского района.

Ещё через два года, продолжая обучение в магистратуре ЕГФ БГУ, работала куратором молодежи в администрации Брянского района и входила в состав молодежного правительства Брянской области при Брянской областной Думе. Проводя различные мероприятия и общаясь с молодежью, организовала школьный волонтерский отряд Брянского района «ДОБРО», основной задачей которого стала организация мероприятий в домах-интернатах для детей, помощь в организации культурных и спортивных мероприятий, проведение акций. В настоящее время отряд включает себя школьников и студентов Брянского района и называется волонтерским центром.

А потом началась педагогическая деятельность в Дятьковском районе. Несмотря на то, что работа занимает значительную часть времени, моей неумённой натуре надо больше. И в 2019 году на свет появился школьный волонтерский отряд «Феникс», в который вошли учащиеся 5–11 классов. Ребята с удовольствием принимают участие в акциях и мероприятиях.

Очень приятно отметить, что на всех этапах общественной деятельности меня поддерживали не только конкурсы, другие студенты, школьники, но и старшие коллеги из профкома университета, профсоюзной организации школы. Волонтерство и профсоюз, на мой взгляд, очень близкие понятия. И в том, и в другом невозможно находиться без понимания чужих забот и проблем, желания реально помогать людям, организовывать акции, проводить нужные и интересные мероприятия. Поэтому я совсем не удивляюсь, когда вижу в рядах волонтеров молодых профсоюзных активистов.

## ВОПРОС — ОТВЕТ

## ФАКТ ФАКТМ, НО ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ЛУЧШЕ ОФОРМИТЬ

Уважаемая редакция, я попал в непростую ситуацию. Устраиваясь на работу в одну из организаций города, написал как положено заявление и сдал на оформление трудовую книжку. Однако спустя две недели, трудового договора на руки так и не получил. Через некоторое время выясняю: оказывается, меня взяли на работу по срочному договору, притом что о подобном ни слова не говорилось при приёме документов. Естественно, я рассчитывал на бессрочные трудовые отношения. И когда сообщил работодателю, что не стану подписывать срочный договор, тот заявил, что на работу меня не примет и отработанное мною время не оплатит. Подскажите, как быть?

В. Исаев,  
г. Брянск.

На вопросы нашего читателя в рамках реализации проекта «Право для всех!» за счёт субсидии из областного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям Брянской области отвечает заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация проф-

союзов Брянской области» Наталья Латышева:

— В соответствии со ст. 16 ТК РФ, трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основе трудового договора, заключённого в соответствии с требованиями Трудового кодекса, который предусматривает обязательную письменную форму трудового договора.

Вместе с тем трудовые отношения также возникают и на основе фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен. Приём на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключённого трудового договора. Согласно ст. 61 ТК РФ, трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено действующим законодательством или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя.

Таким образом, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, то, даже если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом, он считается заключённым. При этом работодатель, в соответствии со ст. 67 ТК РФ, обязан оформить трудовой договор с работником в письменной форме не позднее трёх рабочих дней со дня фактического допущения к работе.

Однако, если физическое лицо, поступающее на работу, было фактически допущено к работе без соответствующего оформления трудовых отношений или лицом, не уполномоченным на это работодателем, и работодатель отказывается признать фактическое возникновение трудовых отношений и заключить соответствующий трудовой договор, но при этом определённая работа в интересах данного работодателя данным физическим лицом была выполнена, то, согласно ст. 67 ТК РФ, работодатель всё же обязан оплатить фактически отработанное им время (выполненную работу).

В соответствии со ст. 57 ТК



РФ, с работником может быть заключён как срочный трудовой договор на срок до 5 лет, так и трудовой договор на неопределённый срок. При этом срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределённый срок с учётом характера или условий выполнения предстоящей работы в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ, либо по обоюдному согласию сторон трудового договора.

Действующим законодательством запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределённый срок. Отказ от заключения трудового договора может быть обжалован в суде.

Чтобы избежать подобных ситуаций, не соглашайтесь на работу без соответствующего оформления трудовых отношений в установленном действующим законодательством порядке.

## С днём рождения!

## В декабре родились:

Ермолина Светлана Анатольевна, главный бухгалтер Брянской областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства, — 2 декабря;

Шилкина Татьяна Николаевна, председатель Навлинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки, председатель координационного совета организаций профсоюзов Навлинского района, — 3 декабря;

Могилевцева Марина Александровна, председатель Брянской областной организации ОО «Всероссийский Электропрофсоюз», — 8 декабря;

Цыганов Олег Иванович, технический инспектор труда Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», — 8 декабря;

Кондратенко Тамара Николаевна, председатель Фокинской городской организации профсоюза работников народного образования и науки, председатель координационного совета организаций профсоюзов города Фокино, — 12 декабря;

Гетман Виктор Андреевич, ветеран Федерации профсоюзов Брянской области, — 21 декабря;

Межуева Людмила Давыдовна, ветеран Облсовпрофа, — 29 декабря.

Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!



**САНАТОРИЙ «ЖУКОВСКИЙ»:**

**АКЦИЯ ПРОДЛЕНА**

До 31 марта 2021 года включительно только для членов профсоюзов продолжит действовать очень выгодное предложение! Если вы приобретёте санаторно-курортную путёвку в здравницу на срок не менее 11 дней, то сэкономите 30% её стоимости для себя и для членов своей семьи!

В стоимость путёвки (1400 рублей в сутки) входят:

- санаторно-курортное лечение по профилю санатория;
- проживание;
- диетическое питание;
- медицинская программа «ЛЁГКОЕ ДЫХАНИЕ» (включена с 2020 года), состоящая из курса мероприятий, способствующих лечению и профилактике хронических заболеваний дыхательной системы, восстановлению здоровья после острых респираторных заболеваний и пневмонии;
- процедуры карбокситерапии (бесплатно).

Внимание! Указанная скидка не суммируется с иными специальными предложениями по скидкам в санатории и не распространяется на дополнительные места. При заезде обязательно нужно предоставить справку об эпидемиологической обстановке (что пациент не был в контакте с вероятными больными COVID-19 в течение 14 дней), которая выдаётся поликлиникой по месту жительства за 3 дня до отъезда в санаторий.

Санаторий «Жуковский» — отличный отдых и высококачественное санаторно-курортное лечение по доступным ценам! Приезжайте в «Жуковский»! Не пожалеете!

Вас ждут по адресу: Россия, 242702, Брянская область, г. Жуковка, ул. Набережная, 5.

Информацию о путёвках и скидках на отдых с лечением можно получить по телефонам: (48334) 3-13-55, 8-961-101-60-62, а также найти на сайте здравницы: sanzhukovskiy.ru

## ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧЕК

## «Я И ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА»

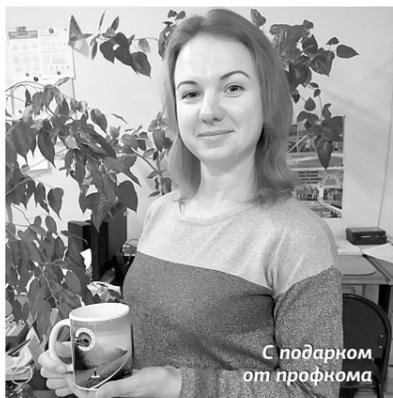
Конкурс стихотворений собственного сочинения на такую тему совсем недавно прошёл в коллективе Брянск-Льговской дистанции пути Брянского региона Московской железной дороги.

К удивлению организаторов с огромным удовольствием участие в данном проекте приняли не только работники предприятия, но и его ветераны, что дорогого стоит. Все они, по сути, признавались в любви к профессии.

Надо сказать, наша дистанция издавна славилась проведением множества самых разных мероприятий для коллектива, своими добрыми традициями. Ведь каждый второй работник (он же член профсоюза) у нас — истинный клад спортивного и творческих талантов.

Однако в этом году в планы коллектива свои корректировки (ясно, не лучшие) внесла пандемия COVID-19. Это заставило нас искать новые варианты проведения конкурсов, соревнований, которые не требуют скопления людей. Одним из них и стал поэтический конкурс с говорящим названием.

Его призёры: техник участка Екатерина Протченко, ведущий экономист Татьяна



С подарком от профкома

Маланина, специалист по кадрам Вера Аханькова, техник участка Александр Жудин и ветеран дистанции Любовь Сидорова.

Победителем же конкурса строгим жюри единогласно был признан ветеран транспорта Анатолий Плюйко, который представил на его суд несколько стихотворений.

Настоящим откровением для всех стало одно из его произведений, посвящённое отцу, ветерану Великой Отечественной войны Михаилу Марковичу Плюйко, который более 30 лет проработал в дистанции пути.

А через год — столетний юбилей мог быть... Не каждый доживает...

Но в самом деле, разве не важнее,  
Когда добром живые вспоминают,  
...Он отдал 30 лет дистанции родной,  
Которой нет теперь уже в помине,  
Связав свою судьбу с её судьбой,  
Оставшись в памяти путейцем и поныне.  
И если б не жестокая война,  
Парнишку сделавшая инвалидом,  
Путейский стаж бы получил сполна,  
Не ограничиваясь временным лимитом.  
Я — парень Навлинский, и мне дорожке нет  
Дистанции пути полста четвёртой,  
Ведь я на протяжении многих лет  
Мог наблюдать отца характер твёрдый.  
Путейская заплата — днём, и в ночь,  
И в холод, и в мороз, и в дождь, и в ветер...  
Вот потому-то всё им превозмочь  
Под силу и за всё ответить:  
За безопасный путь и за людей,  
Которые доверились дороге,  
Которой нет надёжней и пряжей.  
И трудятся там люди, а не боги.

Всем участникам от профсоюзного комитета вручены памятные сувениры.

Игорь ФРОЛОВ,  
председатель первичной профсоюзной организации хозяйства пути Брянск-Унечского направления.

## ПАМЯТИ ТОВАРИЩА



Когда уходит из жизни настоящий мужчина, как-то особенно горько. Горько от того, что на земле стало меньше одним ярким, открытым, энергичным и порядочным человеком.

21 ноября этого года не стало генерального директора АО «Специализированное управление механизации» Сергея Харитоновича Донцова. Его путь

оборвался на 74-м году жизни. Это значит, близкие и родные люди потеряли любящего мужа, отца и деда, коллеги — мудрого руководителя и наставника.

Сергей Харитонович родился 20 января 1947 года в селе Папсуевка Почепского района Брянской области. В 22 года начал работать. Трудился маши-

нистом бульдозера, начальником участка, главным инженером, избирался председателем профкома специализированного управления механизации, а с 1985 года бессменно возглавлял его трудовой коллектив.

Богатый профессиональный и жизненный опыт позволили Сергею Харитоновичу в самые тяжёлые перестроечные годы

сохранить коллектив и успешно развивать производство. В строительном комплексе Брянской области он был и останется одним из уважаемых и авторитетных руководителей, который за свой долгий и добросовестный труд удостоен званий: «Заслуженный строитель России» и «Почётный строитель России».

Коллектив АО «Специализированное управление механизации», Брянская областная организация профсоюза работников строительства и промстройматериалов скорбят о невосполнимой потере и выражают искренние и глубокие соболезнования родным и близким Сергея Харитоновича.

## ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63; факс — 74-09-47. E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г. Индекс Р665

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 3530. Тираж 1067 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40