

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

17 ноября в Госдуме состоялось организационное заседание, посвящённое формированию межфракционной рабочей группы «Солидарность».

Открывая его, председатель ФНПР Михаил Шмаков поблагодарил депутатов, выразивших своё желание войти в состав рабочей группы, и напомнил, что межфракционная группа «Солидарность» эффективно работает уже двадцать один год и успешно поддерживает связи профсоюзов с депутатским корпусом, существенно расширяя законотворческий процесс, который депутаты осуществляют в соответствии с наказами избирателей. «Максимальная эффективность нашей совместной работы достигается тогда, когда в результате дискуссии принимаются всесторонне взвешенные решения», — сказал Михаил Шмаков.

В группу «Солидарность» входят представители различных думских фракций, в их числе депутаты, которые имеют опыт профсоюзной работы, опыт сотрудничества с профсоюзами, которые разделяют цели и задачи профсоюзов. «Несмотря на различную партийную и фракционную принадлежность членов группы объединяют единые убеждения и цели — защита интересов человека труда, главными из которых являются достойная заработная плата и социальные гарантии всем гражданам России», — отметила Светлана Бессараб.

Декларацию о создании группы «Солидарность» подписали 17 депутатов, и ещё 4 депутата выразили своё желание войти в её состав. Отметим, что Декларация будет открыта для подписания до конца работы восьмого созыва Госдумы. Также депутаты утвердили Положение о группе, регламентирующее порядок и организацию её деятельности.

Как и ранее, координатором рабочей группы «Солидарность» избран депутат Госдумы Михаил Тарасенко, ответственным секретарём стала руководитель департамента Аппарата ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием Российской Федерации, партиями и об-

щественными движениями Татьяна Санталова.

В заключение председатель ФНПР отметил, что группе предстоит решать важные задачи, одной из которых является защита социально-экономических прав трудящихся, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Мы уже сообщали, что в середине ноября в заочном формате прошло заседание президиума Федерации профсоюзов области.

В ходе мероприятия были подведены итоги проведения на Брянщине акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Как отмечается в постановлении, принятом по данному вопросу, в акции профсоюзов, проходившей под девизом «Защитим социальные гарантии работников!», 7 октября состоялось заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где обсуждались актуальные вопросы социально-трудовых отношений в регионе, а также меры, принимаемые сторонами соцпартнёрства по защите прав и гарантий работников предприятий и организаций области. Говорилось в том числе о заключении нового регионального соглашения о минимальной заработной плате, осуществлении постоянного мониторинга и анализа ситуации на рынке труда области, а также о недопущении снижения достигнутого уровня социальных гарантий граждан.

Кроме того, в рамках акции были проведены: заседания территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Навлинском, Трубчевском, Комаричском, Почепском и Рогнединском районах; 499 собраний в трудовых коллективах; 4 встречи с главами администраций муниципальных образований; 2 встречи с начальниками отделов образования по обсуждению вопросов акции профсоюзов, в том числе по обеспечению социально-трудовых прав и гарантий работников.

Всего в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный

труд!» в 2021 году на Брянщине приняло участие более 6700 человек.

На заседании президиума ФПБО были утверждены дата проведения очередного Совета Федерации профсоюзов области, его повестка дня и документы, выносимые на обсуждение.

Согласно принятому решению заседание Совета пройдёт 8 декабря. Его участники заслушают и обсудят информацию председателя ФПБО Ольги Поляковой о деятельности Федерации и её членских организаций по организационному и кадровому укреплению профсоюзов, а также ряд организационных и финансовых вопросов.

17 ноября в Федерации профсоюзов области состоялся очередной цикл обучающих мероприятий для руководителей и актива организаций профсоюзов разных отраслей экономики и бюджетной сферы, координационных советов организаций профсоюзов муниципалитетов региона.

На дистанционном занятии, которое традиционно провела заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева, были рассмотрены актуальные аспекты такой важной темы, как «Организационная работа в первичной профсоюзной организации». В частности, речь шла о структуре первичной профсоюзной организации, планировании её работы, об осуществлении мотивационной деятельности среди работников для увеличения рядов первички, о подготовке и проведении профсоюзных конференций, заседаний коллегиальных выборных органов, об организации работы постоянно действующих комиссий первичной профсоюзной организации.

Наталья Александровна также уделила внимание вопросам проведения коллективных акций профсоюзов, организации и проведения профсоюзных конкурсов, организации работы с молодёжью и, конечно, осуществлению контроля за исполнением решений профсоюзных органов всех уровней и организации делопроизводства и архива.

призы ФПБО ждут тех трёх игроков, которые быстрее всех пришлют на электронную почту газеты «Голос профсоюзов» (golosprof@yandex.ru) и скан-копию квитанции об оформлении подписки на нашу газету на I полугодие 2022 года.

Итак, одно из двух слов финишной прямой (а по общему счёту оно одиннадцатое) — это...

ДОЛГО ЛИ, КОРОТКО ЛИ...

Вот мы с вами, уважаемые любители познавательного досуга, и добрались почти до финала интеллектуальной игры «Профсоюзный эрудит», проходящей во II полугодии текущего года.

От победы в ней, а значит, и от призов её организатора — Федерации профсоюзов Брянской области — всех участников отделяет минимум шагов. А если быть точными — правильное разгадывание двух оставшихся ребусов. Новые полученные слова-ключи вместе с уже имеющимися в вашем арсенале помогут отыскать высказывание одного из известных зарубежных общественных деятелей современно-



сти о задачах профсоюзной работы на сегодняшнем этапе.

Как и в предыдущей игре, при построении искомого вы-

сказывания надо учесть, что слова в нём располагаются не в том порядке, в котором вы разгадываете их. Более того, формы слов (число, падеж...) могут быть разными.

Сохраняется в нынешнем «Профсоюзном эрудите» и прежнее важное условие:



ПОДПИСКА-2022

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Мы снова предлагаем вам сэкономить некоторую часть средств при оформлении подписки на I полугодие 2022 года на единственную в области профсоюзную газету.

Дело в том, что с 6 по 16 декабря снова будет проводиться очередная Всероссийская декада подписки, в которой «Голос профсоюзов» примет участие. И, как вы уже знаете, по условиям данного мероприятия подписная цена на газету на I полугодие 2022 года снижается.

Друзья, оставайтесь с нами! Мы всегда открыты для сотрудничества, а значит, готовы дать ответы на любые ваши вопросы, откликнуться на все просьбы, рассказать о жизни первичек и достойнейших членах коллективов!

Оформить подписку на газету можно не только в любом отделении почтовой связи, но и не выходя из дома или офиса, то есть онлайн. Чтобы сделать последнее, надо воспользоваться сайтом Почты России podpiska.pochta.ru
Индекс газеты — ПР655.

ПРОСОЮЗ ПОМОГ

НЕ НАКАЗЫВАТЬ, А ПРЕДОСТЕРЕГАТЬ

Именно эту цель преследуют в своей работе профсоюзы, деятельно участвуя в системе управления охраной труда.

Профсоюзный контроль, который является важнейшей составляющей их работы, осуществляют технические инспекции труда профсоюзов. Они следят за тем, насколько полно соблюдают законодательство в вышеуказанной сфере работодатели, при этом тесно сотрудничая с внештатными техническими инспекторами труда профсоюзов, уполномоченными профсоюзами лицами по охране труда.

В Брянском региональном обособленном подразделении (РОП) Дорпрофжел на Московской железной дороге контроль в таком весьма важном и актуальном деле, как охрана труда, давно и чётко налажен. Более того, он помогает решать многие вопросы, в том числе по улучшению условий труда и быта работников на отдельных предприятиях региона.

Так, совсем недавно после проведённых проверок на предмет исполнения норм законодательства по требованию технического инспектора труда Брянского РОП в пункте опробования тормозов эксплуатационного вагонного депо Брянск на станции Сухиничи-Главные приобретена и установлена бытовая стиральная машина.

Затраты? Да! Но зато какие необходимые! Ведь теперь людям не придётся тратить силы на уход за спецодеждой, а работодателю — тревожиться по поводу исполнения одного из обязательств в сфере охраны труда.

Что касается других итогов указанных проверок, то на Брянск-Льговской дистанции пути перед работниками 4-го участка дистанции на станции Навля была погашена задолженность по обеспечению их смывающими и очищающими средствами. Более того, здесь же, наконец, завершилась выдача положенной людям специальной одежды и обуви.

Елена САРЫЧЕВА.

НОВОВВЕДЕНИЕ МИНТРУДА: РЕЕСТР ОБУЧЕННЫХ ЛИЦ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

С 1 марта 2023 года работодатели, самостоятельно обучающие своих работников, обязаны будут пройти регистрацию на портале Минтруда и по итогам проверки знаний по охране труда представлять перечни обученных работников в реестр. С помощью создания такого реестра Минтруд планирует усилить контроль как за фактом обучения работников, так и за сроками и качеством этого обучения. Таким образом, оформить обучение работника задним числом после произошедшего несчастного случая будет невозможно.



Тем не менее фактом подтверждения прохождения работником обучения и проверки знаний требований охраны труда остаётся исключительно протокол проверки знаний с подписью работника. Именно на такой редакции настаивали профсоюзы на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое прошло 29 октября, при первоначальном рассмотрении проекта Постановления Правительства «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда и требований к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда».

В представленном проекте подпись работника в протоколе отсутствовала, а к протоколу приравнивалась запись в реестре обученных лиц. Стороны социального партнёрства не поддержали проект в данном варианте, и было принято решение провести дополнительное обсуждение.

2 ноября Минтрудом России вновь было проведено совещание, где были обсуждены основные замечания профсоюзов, и Минтрудом внесены соответствующие изменения в проект.

Теперь в комиссию по проверке знаний работников в обязательном порядке должен быть включён представитель первичной профсоюзной организации. Также по представлению профсоюзной инспекции труда может быть проведена актуализация программ обучения. А программа стажировки на рабочем месте, её сроки и требования к стажировочным утверждаются с учётом мнения профсоюзной организации.

Несмотря на это, вопросы к проекту остались, но по итогам апробации документа будут урегулированы.

Департамент охраны труда и экологии ФНПР.

ЧУЖАЯ НАУКА — НЕ ВПРОК

Примерно так можно расценивать ситуацию с производственным травматизмом и численностью несчастных случаев с начала года в области. И данные, регулярно собираемые в этой части специалистами Федерации профсоюзов Брянской области, — тому свидетельство. Приведём их.



Статистика — вещь упрямая

Итак, за 10 месяцев с.г. главный технический инспектор труда ФПБО принял участие в расследовании 51 тяжёлого несчастного случая (+5 к аналогичному периоду прошлого года), из них в 6 — по материалам дополнительного расследования по заявлениям работников. В их число вошло 29 несчастных случаев со смертельным исходом (+7 за аналогичный период 2020 года), только 4 из которых признаны связанными с производством. К счастью, это на 4 случая меньше, чем за аналогичный период 2020 года.

Трагедии, унёсшие жизни людей, произошли в АО «Брянский мясоперерабатывающий комбинат» («Царь-мясо»), АО «Стройсервис», ООО «Жуковский веломотозавод», ООО «Комбинат «Строма».

Как и ранее, наиболее высокий уровень производственного травматизма показывают предприятия промышленности (7 тяжёлых несчастных случаев), агропромышленного комплекса (7 несчастных случаев), отраслей жизнеобеспечения (6 несчастных случаев).

Что касается основных причин производственного травматизма, то, как бы ни было печально, они тоже остаются прежними. Это неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль за соблюдени-

ем работниками требований безопасности в соответствии с производственными инструкциями, инструкциями по охране труда и другими локальными нормативно-техническими документами предприятия (13 несчастных случаев); нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, в том числе нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения (4 несчастных случая); отсуствие функционирующей системы управления охраной труда (4 несчастных случая); несовершенство технологического процесса (2 несчастных случая); неприменение работником средств индивидуальной защиты (1 несчастный случай).

Примеры, которых быть не должно

Но, увы, они есть. И рождены не только причинами, которые мы указали выше, но и неосмотрительностью самих работников, ведь, как известно, за любым делом стоит человек...

Не крупное, но и не маленькое производственное предприятие области. При проведении здесь работ по плановому осмотру и обслуживанию оборудования был допущен целый ряд нарушений охраны труда. Так, специалист, ответственный за осуществление работ, не только не отключил конвейер от сети, не снял предохранители, не закрыл на замок пусковое устройство конвейера, но и не вывесил запрещающий знак «Не включать! Работают люди!». В свою очередь, оператор конвейера, не убедившись в целостности и надёжности креп-



ления защитного ограждения конвейера, не подав звуковой (световой) сигнал, предупредивший о включении оборудования, запустил конвейер...

Как итог, специалист, отвечавший за осмотр и обслуживание оборудования, был смертельно травмирован...

Цифры, которые тоже печалат

При расследовании смертельных несчастных случаев не связанными с производством и подлежащими оформлению актом формы Н-1 признаны 10 трагедий (столько же, сколько в аналогичном периоде прошлого года). Все они — это естественная смерть людей на своих рабочих местах. В 9 из 10 случаев диагноз — заболевания сердечно-сосудистой системы (в 8 — ишемическая болезнь сердца).

Констатация ещё одного, столь же горького фактора: во всех случаях тяжёлые недуги унесли жизни мужчин, не достигших пенсионного возраста...

НОЯБРЬ ДОБАВИЛ ИЗМЕНЕНИЙ

COVID-сертификат можно бесплатно распечатать в МФЦ с 16 ноября. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 3 ноября 2021 года № 1913, начиная с 16 ноября 2021 года в МФЦ можно бесплатно получить бумажную копию электронного сертификата о своём COVID-статусе — то есть сертификата о прививке /о медицинских противопоказаниях к этой прививке или сертификата о выздоровлении после COVID.

Услуга интересна тем гражданам, которые не имеют возможности самостоятельно распечатать сертификат с QR-кодом, в том числе тем, у кого вообще нет аккаунта на Госуслугах.

До конца года среди вакцинированных от COVID-19 разыграют ещё одну тысячу призов по 100 тыс. рублей. На основании постановления Правительства РФ от 30 октября 2021 г. № 1864 среди прошедших вакцинацию против коронавирусной инфекции проведут два дополнительных розыгрыша денежных призов: будет разыграна ещё тысяча призов по 100 тыс. руб.

Конкретные даты проведения розыгрыша не названы, однако они должны состояться до 31 декабря 2021 года. В остальном правила проведения лотереи остались прежними.

Принять участие в розыгрыше смогут иммунизированные любой из за-

регистрированных в России вакцин от COVID-19:

- граждане РФ;
- постоянно или временно проживающие в РФ иностранные граждане, лица без гражданства (за исключением высококвалифицированных специалистов и членов их семей);



- лица, имеющие право на медицинскую помощь в соответствии с Законом о беженцах.

Результаты розыгрыша будут размещены на официальном сайте стимулирующего мероприятия (бонус-здоровье.рф) и опубликованы в СМИ. Кроме того, победителей оповестят о выигрыше через личные кабинеты на Едином портале госуслуг. Призы будут выплачены в течение 6 месяцев со дня розыгрыша.

Чтобы получить деньги, призёр должен будет в течение 3 месяцев со дня проведения соответствующего

розыгрыша указать в личном кабинете на портале госуслуг номер своей карты «МИР». Если этого не сделать в указанный срок — приз не выплатят.

Напомним, что данная программа была запущена в сентябре. По итогам двух тиражей, которые состоялись 14 сентября и 14 октября, определена 1000 победителей, каждый из которых получит 100 тыс. руб.

С 11 ноября введён новый перечень выплат, из которых удерживаются алименты на детей. Постановлением Правительства РФ от 2 ноября 2021 г. № 1908 утверждён новый перечень доходов, из которых удерживаются алименты на содержание несовершеннолетних детей. Он по-прежнему включает все виды зарплат и пенсий, за исключением пенсий по потере кормильца, а также гонорары, стипендии, пособия, денежное довольствие военнослужащих, прокурорских работников, сотрудников ОВД, ГПС и т.д.

Также алименты удерживаются с доходов самозанятых граждан, с доходов в виде процентов, полученных по вкладам (счётам) в банках, выплат, полученных в результате налоговых вычетов.

Взыскание алиментов с зарплаты и иного дохода производится после удержания (уплаты) из них налогов.

Новый перечень применяется с 11 ноября 2021 года. Прежний перечень утрачивает силу с той же даты.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДАЙДЖЕСТ



Президент России Владимир Путин внёс в Госдуму поправки, предусматривающие увеличение прожиточного минимума (ПМ) и минимального размера оплаты труда (МРОТ). Об этом сообщил журналистам глава комитета Госдумы по бюджету и налогам Андрей Макаров.

Речь идёт о повышении прожиточного минимума выше инфляции — на 8,6% и об увеличении МРОТ более чем на 8%.

Макаров заявил, что поправки были направлены председателем Госдумы Вячеславом Володиным в комитет по социальной политике, а также в комитет, который он возглавляет.

«Есть поручение президента — рассмотреть в рамках бюджета, так как поправки в базовые законы должны быть обеспечены финансированием», — уточнил глава думского комитета.

По его словам, изменения будут рассмотрены Госдумой до 24 ноября — это последний срок принятия поправок ко второму чтению проекта федерального бюджета.

Политик уверен, что поправки будут поддержаны всеми фракциями Госдумы, независимо от политических взглядов.

Напомним, что ранее на совещании по социальным вопросам президент предложил увеличить на 2022 год величину прожиточного минимума и МРОТ на 8,6%, то есть выше инфляции. В результате МРОТ должен вырасти до 13 890 рублей, а прожиточный минимум — до 12 654 рублей. В текущем году величина прожиточного минимума в целом по РФ на душу населения составляет 11 653 рубля, МРОТ — 12 792 рубля в месяц. Между тем в проекте федерального бюджета на будущий год пока что заложена индексация прожиточного минимума на 2,5%, что президент счёл недостаточным.

Повышение прожиточного минимума и выплата, которые зависят от него, затронет 16 млн россиян, а повышение минимального размера оплаты труда — 3 млн занятых в экономике граждан, заявляла ранее журналистам вице-премьер России Татьяна Голикова. А министр труда и соцзащиты РФ Антон Котяков уточнил, что в 2022 году на повышение прожиточного минимума и МРОТ будет направлено 30 млрд рублей.

Трудовой договор между сотрудником и работодателем можно будет заключать дистанционно. Кроме того, можно будет полностью перейти на электронный документооборот. Такую возможность даёт закон, который принял Госдума.

В настоящий момент ряд документов обязательно оформлять в письменном виде. Таким образом, до принятия соответствующего закона не было оснований для полного перехода на электронный документооборот. Инициатива, вводящая их, была внесена в Госдуму депутатами фракции «Единая Россия» и сенаторами от партии. Новый закон разрешает использовать документы, связанные с рабочим процессом, в электронном виде — без дубликатов на бумажном носителе.

Спикер Госдумы Вячеслав Володин подчеркнул, что такие новшества в Трудовом кодексе упростят жизнь как работникам, так и работодателям, сэкономят их время и силы. Так, соискатели смогут на расстоянии подобрать работодателя из другого региона, в удалённом режиме пройти собеседование и заключить трудовой договор. А уже работающим гражданам не придётся оформлять дополнительные командировки, если они трудятся в другом регионе.



Кроме того, работники смогут обойтись без визитов к кадровикам, чтобы подписать тот или иной документ электронной подписью. Речь также идёт о быстром получении разного вида услуг, где требуются данные от работодателей, — от банковских до государственных. Необходимые сведения будут предоставлены через информационную систему.

О переходе на электронный кадровый документооборот работодатель уведомляет сотрудников, а те, в свою очередь, вправе отказаться, поясняют авторы.

Ко второму чтению Госдума уточнила, что новые нормы не применяются к документам, в отношении которых пока необходимо оформление на бумажном носителе или ознакомление сотрудника в письменной форме.

Депутаты уже не в первый раз одобряют законы в этом направлении. Ранее было принято решение о постепенной замене бумажных трудовых книжек электронными, напомнил Вячеслав Володин. Кроме того, вступили в силу изменения в Трудовой кодекс о дистанционной работе и поправки в отраслевой закон о создании единой цифровой платформы в сфере занятости, отметил спикер.

Подготовлено по материалам «Российской газеты».

ВОПРОС — ОТВЕТ

КАЖДЫЙ ТРУД ДОЛЖЕН БЫТЬ ОПЛАЧЕН

Уважаемая редакция, подскажите, как быть. Некоторое время мне пришлось работать в частной компании без оформления трудового договора. Сегодня я вынужден доказывать прежнему работодателю, чтобы получить с него деньги за отработанное время, факт трудовых отношений с ним. Как это правильно сделать?

И. Иванов, Новозыбковский район



На вопрос читателя в рамках договора о сотрудничестве между Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и прокуратурой Брянской области отвечает помощник Новозыбковского межрайонного прокурора А. П. Самусенко:

— Если работодатель отрицает факт трудовых отношений с работником, то работнику необходимо обратиться в суд с иском об установлении юридического факта наличия трудовых отношений, о признании трудового договора заключённым либо признании трудовых отношений сложившимися и об обязанности работодателя оформить трудовые отношения. После чего надлежит самостоятельно либо

посредством прокурорского вмешательства взыскивать с работодателя причитающиеся денежные средства.

Согласно позиции Верховного суда Российской Федерации при рассмотрении дел данной категории судам надлежит разбираться, договорилась ли фирма с работником насчёт работы, подчинялся ли он трудовому распорядку, выполнял ли обязанности, получал ли зарплату.

Само по себе отсутствие письменного трудового договора не исключает возможности признать его заключённым, а сложившиеся между сторонами отношения — трудовыми, при наличии соответствующих признаков.

Если работодатель фактически допустил сотрудника к работе, но не

оформил с ним договор в письменной форме, как это предписано в статье 67 Трудового кодекса Российской Федерации, то это может быть расценено как злоупотребление правом.

Таким образом, если работник, с которым не оформлен трудовой договор, приступил к работе с ведома или по поручению работодателя, то трудовой договор считается заключённым (статьи 15, 16, 56 и 67 ТК РФ).

Подтвердить трудовые отношения могут внутренние документы: отчёты о проделанной работе, товарные накладные, заявки на перевозку грузов и прочие. Также пригодятся СМС-сообщения и переписка по электронной почте, их необходимо заверить у нотариуса.

МОЛОДЁЖНЫЙ вестник

У СТУДЕНТОВ НОВЫЙ ЛИДЕР

В конце октября на очередной конференции первичной профсоюзной организации студентов Брянского государственного университета решением более 70 делегатов её председателем был избран Максим Маляров.



Надо заметить, имя молодого профлидера постоянным читателям нашей газеты знакомо. Член профкома студентов БГУ, затем — специалист профкома первички, он не раз рассказывал на страницах «Голоса профсоюзов» о событиях в жизни ребят, был участником различных мероприятий, проводимых Федерацией профсоюзов области и её молодёжным координационным советом.

Но, конечно, лучше всех нынешнего руководителя студенческой первички знают сами студенты БГУ: с одной стороны — в силу занимаемых ранее им общественных должностей, с другой — благодаря постоянному, практически ежедневному общению с Максимом. Недаром выбор делегатов конференции был единодушным.

В работе конференции участие приняли ректор университета, профессор Андрей Антохов, заместитель председателя Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Галина Шапотько и исполняющий обязанности проректора по социальной работе и молодёжной политике университета Андрей Артюхов.

Собравшиеся заслушали отчётные доклады о деятельности профсоюзной организации студентов университета в период с апреля 2019 года по октябрь 2021 года. По итогам голосования работа профсоюзного комитета студентов за отчётный период была признана удовлетворительной.

Кроме единогласного избрания председателем первичной профсоюз-

ной организации студентов Максима Малярова, в новый состав профсоюзного комитета студентов было избрано 23 человека: по 2 представителя от профсоюзных организаций студентов факультетов и филиала БГУ в г. Новозыбкове.

Ряду делегатов конференции были вручены почётные грамоты университета за активное участие в культурно-творческой и общественной жизни вуза, а также награды департамента внутренней политики Брянской области и Центра по развитию добровольческого движения и общественных инициатив ГАУ «Брянский объединённый ресурс».

Итак, конференция завершила свою работу. С момента её проведения прошёл почти месяц. И сегодня мы решили ближе познакомиться читателей с новым профлидером, поинтересоваться, какими оказались его первые шаги на новом поприще, планами на будущее.

— Максим, пожалуйста, расскажите немного о себе и о том, как стали заниматься профсоюзной работой. Какие достижения в ней наиболее памятные?

— Я познакомился с профсоюзом в 2012 году, поступив на 1 курс Брянского государственного университета имени академика И. Г. Петровского. С первого дня студенческой жизни понял, насколько важную роль для студентов университета играет профсоюзная организация, а потому без всяких сомнений решил, что хочу быть частью этого слаженного механизма.

Сначала я стал рядовым членом профсоюза, а уже спустя год на отчётно-выборной конференции факультета я был избран на должность председа-



теля профбюро. С того момента и по сей день я всё так же рад работать на благо членов профсоюза. За время студенческой жизни я смог стать участником и организатором мероприятий различного масштаба, посетить образовательные площадки и форумы. Среди многочисленных событий моей профсоюзной жизни я бы выделил такие памятные достижения, как участие в региональном конкурсе «Студенческий лидер — 2016», а также непосредственное участие в подготовке конкурсанта от Брянской области, экс-председателя профкома студентов БГУ Андрея Игоревича Артюхова к конкурсам «Студенческий лидер ЦФО» и «Студенческий лидер РФ». Благодаря этой работе мне удалось существенно пополнить собственный багаж профсоюзных знаний.

— В конце октября Ваша общественная деятельность вышла на новый виток. Какими были первые шаги в качестве председателя одной из самых крупных студенческих профорганизаций? Столкнулись ли с какими-то сложностями или работа идёт в привычном режиме?

— На самом деле могу сказать, что первые шаги совершаются до сих пор, так как в должности председателя я нахожусь ещё меньше месяца. Сейчас в первую очередь стараюсь не упустить те позиции, которых долгие годы добивались мои предшественники. Что касается работы на данный момент, то точно не могу её назвать привычным режимом. Приходится перестраивать свою работу и тех людей, которые трудятся вместе со мной. Конечно, сложности возникают и от того, что сейчас на моих плечах лежит серьёзная ответственность. Будучи специалистом первичной профсоюзной организации, я знал, что за моей спиной стоит сильный лидер, который исправит какие-то шероховатости или неудачи в проделанной работе. Сейчас же ситуация изменилась, и теперь уже я обязан выполнять роль такого лидера. А это ответственно, требует самодисциплины и самосовершенствования.

— Максим, каковы Ваши планы, как говорится, минимум и максимум на перспективу?

— Не люблю загадывать на будущее, но с уверенностью могу сказать, что основная задача для меня состоит в том, чтобы студенты — члены профсоюза — продолжали чувствовать себя уверенно благодаря тесному сотрудничеству администрации университета и профсоюзной организации, проживали активно и интересно свою студенческую жизнь. Хочется, чтобы как можно чаще среди ребят появлялись те, кто хотел бы продолжать жить с профсоюзом и после выпуска из университета.

Что ж, пожелаем удачи молодому (во всех смыслах слова) председателю первичной профсоюзной организации студентов Брянского государственного университета имени академика И. Г. Петровского во всех делах!

ЕСЛИ ТВОЁ ПРИЗВАНИЕ — ПОМОГАТЬ

Волонтёры Брянского региона МЖД на протяжении практически всей пандемии помогают ветеранам-железнодорожникам справляться с вынужденной изоляцией: покупают продукты первой необходимости, лекарства и также доставляют их нуждающимся. Об этом «Голос профсоюзов» писал не раз. Сегодня мы решили познакомиться с ещё одним человеком, для которого желание помогать — зов сердца и души.

Больше месяца назад в Москве на мероприятии Московской железной дороги с названием «Школа волонтера» электромеханику Брянского регионального центра связи, волонтеру Брянского региона МЖД Марине Щebetовской был вручен нагрудный знак «Следуй за сердцем», учреждённый ДОРПРОФЖЕЛ на Московской железной дороге.

Марина Щebetовская на дороге пришла после окончания Брянского железнодорожного техникума. И работать она стала телефонисткой в РЦС-9. К освоению профессии приступила добросовестно, по-деловому. Поэтому в кратчайший срок выросла до электромеханика.

К слову сказать, в коллектив девушка тоже влилась быстро. И не просто влилась, а ещё сплотила вокруг себя ребят, которые избрали её председателем совета молодёжи предприятия.

С первых дней активизации волонтерского движения на

В условиях распространения коронавирусной инфекции важно не поддаваться панике и не забывать о том, что есть люди, которым твоя помощь жизненно необходима. Пожилым, маломобильным гражданам, медицинским работникам и другим людям, нуждающимся в поддержке, стать опорой может любой желающий.



государственная программа добровольного донорства



Брянском регионе Марина стала активным его участником: не оставляет без внимания проблемы других людей, организовывает работу по оказанию помощи детским домам, инвалидам и пожилым людям. Являясь членом молодёжного совета Брянского региона, участвует в жизни клуба детей инвалидов «От сердца к сердцу» города Брянска. Вместе с родителями ребят организует и проводит мастер-классы для своих подопечных, поздравляет их с праздниками, проводит сбор одежды и игрушек для воспитанников детских домов области. Помимо прочего, без Марины не обходится ни одна донорская акция, организуемая на Брянском регионе МЖД.

Окружающие её люди часто поражаются энергичности молодой женщины и недоумевают:

«Почему она занимается этой работой?»

Когда Марина слышит такой вопрос, отвечает на него просто и лаконично: «Наверное, потому, что я люблю помогать другим. Потому, что мне нравится видеть улыбки моих новых друзей, и особенно детей и пожилых людей, для которых простое общение, как глоток свежего воздуха. И если после наших мероприятий я замечаю в их глазах маленькое счастье, оно и меня саму наполняет изнутри, делая совершенно иным человеком».

— Кто бы ни был перед нами, дети-сироты или люди с ограниченными возможностями, мы всегда спешим дарить радость и поддержку, — замечает Марина о своей работе и коллег-волонтеров. — Иногда вот такое «движение вверх» позволяет оставить за дверью свои собственные проблемы, помогает отвлечься от негатива. А поскольку жизнь — это своего рода сообщающиеся сосуды, то в ней происходит замещение отрицательных эмоций на положительные. Хотя, признаюсь, не всегда такая замена даётся легко.

Я считаю, что волонтерство выше всяческих материальных благ. Участие в мероприятиях позволяет нам развивать в себе такие качества, как ответственность, умение разрешать конфликты, коммуникабельность, преодоление стеснения и т.д. А ещё это отличный способ найти новых друзей. Поэтому к данной работе я привлекаю своих детей — Софью и Кирилла, которые уже принимали участие в акции «Спасибо, доктор!» и других.



С днём рождения!

В декабре родились:

Ермолина Светлана Анатольевна, главный бухгалтер Брянской областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства, — 2 декабря;
Шилкина Татьяна Николаевна,

председатель Навлинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки, председатель координационного совета организаций профсоюзов Навлинского района, — 3 декабря;
Могилевцева Марина Александровна, председатель Брянской областной организации ОО «Всерос-

сийский Электропрофсоюз», — 8 декабря;

Цыганов Олег Иванович, технический инспектор труда Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», — 8 декабря;

Кондратенко Тамара Николаевна, председатель Фокинской городской организации профсоюза ра-

ботников народного образования и науки, председатель координационного совета организаций профсоюзов города Фокино, — 12 декабря;

Гетман Виктор Андреевич, ветеран Федерации профсоюзов Брянской области, — 21 декабря;

Межуева Людмила Давыдовна, ветеран Облсовпрофа, — 29 декабря.

Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!



В нынешнем году, как мы уже сообщали, в профессиональный праздник профсоюзов региона состоялось награждение профлидеров отдельных предприятий и организаций области. Среди тех, кому председатель ФПБО Ольга Полякова вручила нагрудные знаки «Ветеран профсоюзного движения Брянской области», были документовед 1 категории, председатель первичной профсоюзной организации филиала ФГБУ «Рослесинфорг «Заплеспроект» Наталья Викторовна Трошанина и начальник группы по учёту основных средств и материальных ценностей бухгалтерии, председатель первичной профсоюзной организации ГКУ «Брянский пожарно-спасательный центр» Ольга Николаевна Прялина.

Сегодня, продолжая тему «золотого запаса», мы попросили их рассказать немного о себе, своей хлопотной общественной работе.

Наталья Трошанина, председатель первичной профсоюзной организации филиала ФГБУ «Рослесинфорг «Заплеспроект»:



— Рассказывать о себе, думаю, занятие для многих очень непростое. Во всяком случае, для меня оно трудное — таков уж характер.

В моей жизни слово «стабильность» является, наверное, ключевым. Родом я из Брянска и верна своему любимому городу по сей день.

Что касается работы, то в филиал ФГБУ «Рослесинфорг» «Заплеспроект» пришла в 1986 году после окончания Брянского технологического института и, как видите, задержалась здесь на 35 лет.

С профсоюзом я, конечно, познакомилась ещё раньше — в годы своего студенчества. Узнала его ближе, оценила — и с тех пор не расстаюсь, потому что считаю важнейшей для работающего человека организацией.

В 2007 году была избрана предсе-

ИСТОРИЯ ПИШЕТСЯ СЕГОДНЯ НАШИМИ КОНКРЕТНЫМИ ДЕЛАМИ

Кажется, совсем недавно, в 2019 году, в календаре памятных дат региона появился День профессиональных союзов в Брянской области. А праздновать его уже стало доброй традицией в целом ряде первичных, районных профорганизаций Брянщины, как и чествовать людей, чей вклад в развитие профсоюзного движения, в результативную работу по защите социально-трудовых прав работников весьма ощутим.

дателем первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Рослесинфорг» «Заплеспроект». В этом новом качестве сделать первые шаги мне очень и очень помогли мудрые советы Ивана Васильевича Животовского, бывшего председателя областной организации профсоюза работников лесных отраслей. Они же позволили обрести уверенность в своих силах. Большую поддержку этот замечательный коллега и наставник оказывал нашему профкому и в дальнейшей работе.

Сегодня мне хочется сказать большое спасибо и бывшему руководителю областной организации отраслевого профсоюза Владимиру Ивановичу Бондаренко, и нашему нынешнему профлидеру Любови Аркадьевне Пилякиной за кураторство и поддержку, за то, что ни один проблемный вопрос первички не остаётся без их внимания.

Вообще, знаете, мне повезло по жизни не только со старшими коллегами по общественной деятельности, но и с товарищами по основной работе. Вот и отношения с руководством филиала у нашей первички сложились достаточно конструктивные. Мы, можно сказать, единый организм, деятельность которого подчинена общей цели — улучшению уровня благосостояния всех сотрудников филиала, условий их труда. А цель эта достижима через обеспечение высокого качества выполняемой работы, через создание благоприятного климата в коллективе, что сказывается и на успешной производственной деятельности.

Однако не одной работой живёт наш дружный и сплочённый коллектив. Профком организует для сотрудников творческие выставки, экскурсии, спортивные соревнования, участие в городских и районных мероприятиях и акциях, оказывает помощь в трудных ситуациях.

Творческие выставки — это регулярное мероприятие, которое проводится у нас один раз в год либо в два года (всё зависит от того, сколько работ будет собрано). Каждая экспозиция — это труд наших сотрудников и членов их

семей. Тут можно увидеть: красивейшие вышивки; работы, выполненные из дерева и кости, а также в стиле печворк; картины наших самобытных художников; работы, созданные в техниках «Валяние» и «Бисероплетение», и много других уникальных шедевров человеческих рук и фантазии.

Здесь же, на выставках, мы знакомим сотрудников с новыми для них видами творчества. И очень приятно, когда кто-то из них загорается желанием взяться за резец или иглу, словом, творить в неведомой им ранее технике...

Благодаря достаточно высокому уровню профсоюзного членства в первичке и поддержке руководства предприятия мы имеем возможности организовывать экскурсии и коллективные выезды, проводить спортивные мероприятия (жаль, специфика нашей работы позволяет делать это очень редко), поддерживать членов профсоюза в трудных жизненных ситуациях, оказывая им материальную помощь, делать подарки работникам и их детям ко всемирным праздникам. В общем, разнообразим жизнь в нашем филиале, как можем, добавляя в неё новых красок.

Причём наши инициативы подчас не замыкаются рамками коллектива, некоторые из них обретают областной масштаб. Так, в 2019 году на территории ГКУ «Учебно-опытное лесничество» по предложению работников ФГБУ «Рослесинфорг «Заплеспроект» был открыт памятный знак «Лесостроителям России», установленный на пожертвования тружеников нашей отрасли.

И это очень здорово — отдавать дань уважения и признательности людям, труд которых нацелен на сохранение и приумножение такого важного богатства страны, как лес!

Ольга Прялина, председатель первичной профсоюзной организации ГКУ «Брянский пожарно-спасательный центр»:

— Родилась я в городе Москве. Школу и техникум окончила в подмосковной Балашихе. В Брянске живу с 1991 года. В 1997 году пришла работать в управление государственной



противопожарной службы. Профсоюзной организации в данном учреждении не было, так как в основном все сотрудники имели воинские звания.

В 2005 году после реорганизации и разделения структуры (одни были переведены на финансирование из федерального бюджета), другие — из регионального бюджета) произошло объединение противопожарной и поисково-спасательной служб.

Спасатели пришли со своей профсоюзной организацией. На общем собрании коллектива было принято решение пополнить её работниками противопожарной службы. Многие начальники отделов и групп, работники технических служб и бухгалтерии написали заявления о вступлении в профсоюзную организацию. Меня избрали в профком центра, где я стала сначала заместителем председателя первичной профсоюзной организации, а затем и возглавила её.

Руководство Центра всегда с пониманием и уважением относилось к деятельности профсоюзов. В самом начале было очень много сделано по разработке первого коллективного договора, закрепляющего права и обязанности сторон, дополнительные социальные гарантии для работников.

В решении наших вопросов и возникающих проблем профсоюзный комитет

организации всегда мог рассчитывать на помощь обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, в том числе юридическую. Так, например, правовой инспектор обкома не только консультировал одного из работников пожарной части, у которого возник конфликт с начальником отряда, но и представлял его интересы в суде, причём достаточно успешно.

Увы, долгое время, как мы ни старались, нам не удавалось увеличить количество членов первички. Беседы с начальниками отрядов и частей, поездки в пожарные части не давали тех результатов, которых мы ожидали.

Большая разбросанность по области, малое количество людей в дежурных караулах, желание работников сразу иметь какую-либо выгоду от профсоюза тоже не способствовали увеличению численности рядов профсоюзной организации.

И всё-таки мы не оставляли надежду на то, что к людям наконец-то придёт понимание важности объединения усилий в борьбе за свои права и, прежде всего, за право иметь достойный уровень оплаты труда.

На протяжении нескольких лет администрация ГКУ «Брянский пожарно-спасательный центр» обращалась к руководству Брянской области по поводу увеличения заработной платы работников противопожарной и поисково-спасательной служб. Однако решение данного вопроса всё откладывалось и откладывалось под разными предлогами.

В этом году профсоюзный комитет первичной организации Центра обратился к работникам с просьбой организовать на местах профсоюзные ячейки с тем, чтобы увеличить численность организации, а значит, громче заявить о своей проблеме, направив соответствующее обращение в обком профсоюза госучреждений и общественного обслуживания, на поддержку которого мы могли полагаться.

И коллеги нас услышали: в подразделениях Центра были проведены собрания с участием профкома и профактивистов. Их итогом стал прирост численности членов профсоюза ни много ни мало, а на 400 человек!

А с июля этого года заработная плата работников ГКУ увеличилась на 2000 рублей. По решению профкома коллективы подразделений Центра, имеющие наибольшее количество членов профсоюза, были награждены ценными подарками.

На данном этапе свою задачу вижу в сохранении численности профсоюзной организации, укреплении сплочённости в коллективах, в создании более благоприятного климата среди работников пожарных частей. Ведь люди сильны дружной и взаимной поддержкой.

САНАТОРИЙ «ЖУКОВСКИЙ»: ПРОГРАММА «ЛЁГКОЕ ДЫХАНИЕ» ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

А у членов профсоюзов появляется уникальный шанс — пройти реабилитацию после COVID-19 с 20%-ной скидкой!

Только с 1 декабря 2021 года по 31 января 2022 года, если вы приобретёте санаторно-курортную путёвку в здравницу на срок 12 дней, то сэкономите на её стоимости!

В программу входят:

- ванны сухие CO₂ (10 процедур);
- массаж грудной клетки (8 процедур);

- СМТ/ДМВ-терапия грудной клетки (10 процедур);
- лазеротерапия грудной клетки (10 процедур);
- ЛФК — Цигун (8 процедур);
- ингаляции с эвкалиптом (10 процедур).

Стоимость одного койко-дня для членов профсоюзов составляет 1520 рублей (стандартный номер)!

Для приёма пациентов используется выписка из амбулаторной карты, подтверждающая факт болезни.

Оформление и размещение граждан (за исключением лиц,

не достигших возраста 18 лет) осуществляется в санатории при условии наличия у них QR-кода, сертификата, либо справки о вакцинации, о перенесённой новой коронавирусной инфекции, либо ПЦР-теста.

Информацию о путёвках и скидках на отдых с лечением можно получить в областных организациях отраслевых профсоюзов и в санатории «Жуковский» по телефону: (48334) 3-13-55, 8-961-101-60-62, а также найти на сайте здравницы: sanzhukovskiy.ru



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор **Е. М. Суздаль**

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 3082. Тираж 1130 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40