



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 21 (1341) • ЧЕТВЕРГ, 11 ноября 2021 года

Цена 24 руб. 55 коп.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

12 ноября в заочном формате пройдёт очередное заседание президиума Федерации профсоюзов области. Будут рассмотрены итоги проведения в регионе акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», а также вопросы, касающиеся созыва, повестки дня предстоящего заседания Совета ФПБО.

10 ноября стартовал онлайн-фестиваль «Территория творчества» среди молодёжи города Брянска, организатором которого является Федерация профсоюзов Брянской области.

Мероприятие будет проводиться до 30 ноября. В ходе него талантливые юноши и девушки вновь порадуют жюри, болельщиков и зрителей своими вокальными, хореографическими и актёрскими данными, интересными оригинальными номерами в различных номинациях конкурса.

С 19 по 21 ноября на базе санатория «Жуковский», как планируется, состоится семинар для председателей и заместителей председателей первичных профсоюзных организаций РОС-ПРОФПРОМ-Брянск.

В течение трёх дней его участники обсудят исполнение норм действующих отраслевого и региональных соглашений и проблемы, возникающие при этом. Также они ознакомятся с изменениями трудового законодательства в сфере охраны труда.

Ещё одно занятие на семинаре будет посвящено изучению различных аспектов организационной работы в первичках.

В октябре Брянская областная организация профсоюза работников народного образования и науки запустила серию онлайн-вебинаров для руководителей образовательных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций и председателей территориальных организаций профсоюза.

Первый вебинар по теме «Трудовое законодательство в условиях цифровой экономики» собрал на онлайн-платформе ZOOM более 200 человек. Подобные вебинары будут проходить ежемесячно. В ноябре планируется разобратся в особенностях заключения коллективного договора в образовательном учреждении.

24 ноября намечено проведение очередного заседания Генерального совета ФНПР. В его повестку дня включены следующие вопросы: о задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей; об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов; о внесении изменений в состав представителей ФНПР в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; о профсоюзном бюджете ФНПР на 2022 год; об основных показателях (структуре) сметы доходов и расходов ФНПР на 2022 год и другие.

В заседании от нашего региона участие примет председатель Федерации профсоюзов Брянской области Ольга Полякова.

ДВА ОПЛАЧИВАЕМЫХ ДНЯ

теперь должны предоставляться россиянам для проведения вакцинации. Такие рекомендации были приняты Российской трёхсторонней комиссией.

В соответствии с поручением Президента РФ Владимира Путина по итогам совещания с членами правительства, состоявшегося 20 октября, правительству и органам исполнительной власти субъектов РФ поручено обеспечить совместно со сторонами социального партнёрства принятие и реализацию рекомендаций по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых выходных дней. Проект данных рекомендаций рассмотрен и поддержан на заседании Российской трёхсторонней комиссии 29 октября.

Согласно документу, утверждённому РТК, предоставленные работникам двух оплачиваемых дней рекомендуются предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах с учётом финансово-экономического положения работодателя.



РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ПРОВЕДЕНИЯ ВАКЦИНАЦИИ ОТ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

«В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах мероприятия по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней.

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федера-

ции регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ МРОТ

Они были направлены ФНПР в адрес Минтруда РФ.

При сохранении нынешнего соотношения минимальной оплаты труда и медианной заработной платы, по расчётам ФНПР, в 2030 году МРОТ составит 22 053 рубля. В своём обращении на имя министра труда РФ Антона Котякова профсоюзы предлагают увеличивать соотношение МРОТ и медианной заработной платы на один процентный пункт ежегодно. В таком случае к 2030 году показатель МРОТ составит 26 253 рубля. ФНПР отмечает, что отказ от определения МРОТ на основе потребительской корзины в пользу медианного подхода привёл в 2021 году к положительным изменениям. Однако, если бы в текущем году он определялся по старой методике, его значение было бы ниже на 400 рублей, чем МРОТ в 2021 году, тогда

как в следующем году эта разница составит всего 140 рублей. Данная динамика может поставить под сомнение целесообразность перехода к медианной методике в среднесрочной перспективе из-за снижения темпов роста МРОТ.

Установленное в России соотношение МРОТ и медианной заработной платы ниже, чем в странах с развитой экономикой, а также во многих странах бывшего СССР, что является одной из причин стагнации благосостояния россиян и торможения экономического роста. С учётом курса национальной валюты по отношению к рублю на Украине МРОТ составляет 16 620 рублей, в Бразилии — 14 693 рубля, в Турции — 20 437 рублей, в Латвии — 37 264 рубля, а в Эстонии вовсе превышает 50 000 рублей. В Турции соотношение МРОТ к медианной заработной плате составляет 75%, тогда как в РФ — 42%. По данным Международной органи-

зации труда, в развивающихся странах МРОТ составляет 67% от медианной заработной платы, в развитых — 55%. Ещё в 2019 году во всём мире в целом медианное значение МРОТ до налогообложения составляло (по паритету покупательной способности) 35 964 рубля. Согласно данным ОЭСР лишь в одной из 31 страны мира соотношение МРОТ к медианной заработной плате ниже, чем в РФ, — это США. В Ирландии соотношение такое же, как и в РФ. При этом в США МРОТ равен значению в 84 970 рублей, а в Ирландии — в 141 005 рублей.

Таким образом, в России необходимо разработать чёткий и понятный план по повышению МРОТ, прежде всего, посредством увеличения его соотношения к медианной заработной плате.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

«ТРОЙКА» — ЗАВЕТНОЕ ЧИСЛО

Именно столько слов осталось разгадать вам, уважаемые любители познавательного досуга, чтобы наконец-то собрать все ключи для выполнения задания в интеллектуальной игре «Профсоюзный эрудит» II полугодия текущего года.

Напоминаем, призы её организатора — Федерации профсоюзов Брянской области — ожидают тех, кто:

- быстро собрав 12 ключей-подсказок, «вычислит» высказывание одного из известных зарубежных общественных деятелей современности о задачах профсоюзной работы на сегодняшнем этапе;

- оперативно пришлёт его на электронную почту газеты «Голос профсоюзов» (golos-prof@yandex.ru) вместе со

- сканкопией квитанции об оформлении подписки на нашу газету на I полугодие 2022 года, ведь победа при-

суждается только первой тройке игроков, составивших высказывание.

Дорогие друзья, не забудьте, что слова в высказывании располагаются не в том порядке, в котором вы их разгадываете, и формы их (число, падеж...) могут быть разными.

Удачи! Итак, десятое слово — это...



ПОДПИСКА-2022

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Вам интересно знать о жизни трудовых коллективов области? Хотелось бы получать необходимую информацию об изменениях в законодательстве? Если да, то именно **СЕГОДНЯ** или прямо **СЕЙЧАС** мы предлагаем вам поспешить в любое из отделений почтовой связи и оформить подписку (конечно, если вы не сделали этого раньше) **на наше издание на I полугодие 2022 года. Ведь до её окончания осталось чуть больше месяца!**

И «ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ» с января снова станет приходить к вам с хорошими новостями, важными и необходимыми советами, с дружеской помощью и поддержкой.

Напоминаем, газету можно выписать и через интернет, воспользовавшись сайтом Почты России podpiska.pochta.ru

Мы верим: добрые друзья не должны расставаться!

Почтовый индекс издания – ПР655

В их числе: работы по специальной оценке условий труда и их сертификация; порядок допуска (и отстранения) к проведению спецоценки, ведение соответствующего реестра; разработка и утверждение профессиональных стандартов; независимая оценка квалификаций; создание базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров; обучение и оказание услуг в области охраны труда; пособия по безработице, временной нетрудоспособности, беременности, родам и уходу за ребёнком; вакцинация работников и другие актуальные вопросы.

Существенные возражения профсоюзной стороны вызвал проект постановления Правительства РФ «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год». По этому поводу председатель ФНПР Михаил Шмаков указал на недостойные величины предусматриваемых пособий и обоснования их низких размеров тем, что безработные будут злоупотреблять своим статусом и, не желая работать, стремиться подольше получать государственные пособия.

Правительством предлагается установить минимум пособия по безработице в размере 1500 рублей, максимум (для всех безработных, кроме предпенсионеров) — 12 792 рубля первые 3 месяца и 5 000 рублей следующие 3 месяца; а для предпенсионеров — 12 792 рубля на период 12 месяцев. Получается, отметил Шмаков, что даже максимальный размер пособия ниже величины прожиточного минимума

ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ СПРАВЕДЛИВОСТИ В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

29 октября на очередном онлайн-заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривалось девятнадцать вопросов.

трудоспособного населения, которая в целом по стране на 2022 год составляет 13 026 рублей. Безработный с таким пособием попадает в категорию бедных, что противоречит задаче по снижению уровня бедности, поставленной Президентом РФ.

Профсоюзы при этом предлагают установить минимальный размер пособия по безработице в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а максимальный — в сумме среднемесячной заработной платы по стране, а также подчеркивают, что этот вопрос в будущем целесообразно рассматривать в РТК до формирования проекта федерального бюджета.

Как координатор профсоюзной стороны Михаил Шмаков обратил внимание на ряд острых проблем.

Необходимо ускорить изменение миграционного законодательства. Общественное обсуждение соответствующего проекта Министерства внутренних дел постоянно откладывает.

Порядок организации работы вахтовым методом нуждается в более тщательной проработке.

Назрела потребность до внесения

проектов в рабочие группы РТК обсуждать их в рамках специальных совещаний в министерстве-разработчике проекта (в данном случае в Минтруде) в целях снятия технических и редакционных вопросов. Это предложение вызвано тем, что Минтруд подчас за один день направляет важнейшие для работников проекты для их скорейшего принятия, что негативно отражается на качестве документов и не позволяет проработать их в достаточной мере.

На неопределённый срок откладывается рассмотрение проектов постановлений Правительства РФ, связанных с новыми условиями оплаты труда медицинских и педагогических работников в процессе пилотных проектов, которые с нетерпением ожидаются в бюджетных отраслях.

Кроме «газетного шума», отсутствуют какие-либо официальные документы по поводу объединения Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в рамках «социального казначейства».

Профсоюзы считают целесообразным своевременное информирование социальных партнёров об изменениях

в системе обязательного социального страхования.

В связи со сложной ситуацией распространения COVID-19 в Российской Федерации и обеспечением санитарно-эпидемиологического благополучия населения Михаил Шмаков указал на необходимость принятия на федеральном уровне решения об обязательной вакцинации и усилении в этой связи полномочий губернаторов и главных санитарных врачей субъектов Федерации, а также на повышение ответственности депутатов Государственной Думы РФ за непринятие должных, «в данном случае чрезвычайных мер».

Высказанные на заседании предложения профсоюзной стороны были в основном поддержаны стороной работодателей.

В итоге профсоюзная сторона не поддержала проекты постановлений «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год» и «О проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда и тре-

бований к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда». Последний документ профсоюзы предложили дополнить пунктом «об обеспечении сохранения контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых органами Роструда, по вопросам соблюдения работодателями требований к организации и проведению обучения по охране труда работников и проверке знаний работников только при посещении государственных инспекторов труда предприятий и организаций и анализе исходных подтверждающих документов и материалов».

По другим вопросам повестки заседания РТК социальные партнёры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК.

В связи с одобренными на данном заседании РТК документами следует иметь в виду, что уже с 2022 года предусматривается переход на проактивный способ назначения социальных пособий — без заявления застрахованного лица. Закрепляется обязательное формирование листа нетрудоспособности в форме электронного документа для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. С учётом эпидемиологической ситуации предлагается продлить действие Временных правил работы вахтовым методом до 1 января 2023 года.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

ЗАКОН ПОЯСНЯЕТ И НАПРАВЛЯЕТ

Для использования в практической работе профсоюзной организации правовым департаментом Аппарата ФНПР был подготовлен обзор судебной практики. Сегодня мы завершаем его публикацию (начало и продолжение материала были опубликованы в № 16 за 26 августа и № 17 за 9 сентября т.г. газеты «Голос профсоюзов»).



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Статья 372 Трудового кодекса РФ, статья 23 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Возможность обращения профсоюзной организации в суд с иском для обжалования локальных нормативных актов, принятых без учёта мнения профсоюза, прямо предусмотрена законодательством — статьёй 372 Трудового кодекса РФ, статьёй 23 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Причём возможность такого обращения не обусловлена подачей каждым конкретным работником в первичную профсоюзную организацию заявления о защите своих прав либо необходимостью выдачи работниками доверенности на право представления их интересов в суде.

Апелляционное определение Судебной коллегии по гражданским делам Мурманского областного суда от 22.07.2015 по делу № 33-1903.

Статьи 370 и 372 Трудового кодекса РФ, статья 23 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Профсоюзная организация имеет право на представительство интересов всех работников применительно к имеющемуся спору об определении размеров компенсаций по результатам аттестации рабочих мест с определённым классом условий труда по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса, несмотря на то что численность указанной профсоюзной организации не составляет большинства работников организации.

Поскольку трудовые правоотношения являются длящимися и неблагоприятное воздействие выявленных по результатам аттестации рабочих мест факторов продолжается, профсоюзная организация не ограничена в правах на заявление исков об установлении размеров компенсаций на будущее время.

Определение Судебной коллегии по гражданским делам Ленинградского областного суда от 21.08.2013 № 33-3211/2013

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАН НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Статья 20 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», статья 11 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок (Постановление Правительства Российской Федерации от 15.07.1999 № 825). Граждане при осуществлении иммунопрофилактики имеют право на отказ от профилактических прививок. Профилактические прививки проводятся при наличии информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство гражданина. Работодатель не наделён полномочиями обязать своих работников сделать профилактические прививки. Иммунопрофилактика граждан является добровольной.

Постановление Семнадцатого арбитражного апелляционного суда от 02.06.2021 № 17АП-4570/21 по делу № А60-55623/2020

ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЗНОСЫ

Пункт 3 статьи 28 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статья 134 Федерального закона от 26.10.2000 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)». По своей правовой природе профсоюзные взносы не являются средствами должника и подлежат удержанию из заработной платы работников при наличии их волеизъявления на это. Внешний управляющий не вправе препятствовать деятельности профсоюзной организации, участию работников в профсоюзной организации.

Поскольку профсоюзные взносы удерживаются из заработной платы работников при её выплате и, по сути, являются частью заработной платы работников, то не может быть установлено никакого приоритета для выплат непосредственно работникам перед отчислением соответствующих сумм на счёт профсоюзной организации.

Постановление Седьмого арбитражного апелляционного суда от 23.12.2019 № 07АП-10540/19.

ЕЩЁ ОДНОЙ РАДОСТЬЮ НА ЗЕМЛЕ СТАЛО БОЛЬШЕ

Говорят, что в праздники иногда случаются чудеса. И зачастую совершают их люди, которым хочется привнести чуть больше радости в чью-нибудь непростую жизнь. В канун празднования Дня народного единства вот такое небольшое, но важное чудо совершили волонтеры моторвагонного депо Брянск-1.



ВОПРОС — ОТВЕТ

У ВСЕГО — СВОЙ ПОРЯДОК

Уважаемая редакция, день выплаты заработной платы в организации определён коллективным договором и зафиксирован в трудовых договорах работников. Можно ли выплатить зарплату на 2-3 дня раньше установленного срока?

Н. Костин, г. Брянск

На вопрос читателя отвечает заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Наталья Латышева:

— В соответствии с ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров. Соответственно, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Иные сроки выплаты заработной платы могут быть установлены для отдельных категорий ра-

ботников федеральным законом (ч. 7 ст. 136 ТК РФ). На основании ч. 8 ст. 136 ТК РФ при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня. Это единственный случай, когда трудовое законодательство прямо предусматривает возможность досрочной выплаты заработной платы.

Работодатель также обязан соблюдать императивно установленное правило о том, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца (ч. 6 ст. 136 ТК РФ). То есть каждые полмесяца (представляется очевидным, что полмесяца — это 14,15,16 календарных дней, в зависимости от продолжительности конкретного месяца) работодатель обязан выплачивать сотруднику вознаграждение за фактически отработанное время (зарплату). Поэтому, выплатив заработную плату ранее установленно срока на 2 или 3 дня, работодатель тем самым нарушит и правило о необходимом интервале между днями выплаты заработной платы.

Выплата заработной платы раньше установленно срока при отсутствии законных оснований (совпадения установленного дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём) является нарушением положений трудового договора и, следовательно, формально может быть рассмотрена как нарушение трудового законодательства, влекущее административную ответственность по ст. 5.27 КоАП РФ.

МОЛОДЁЖНЫЙ вестник

— Ольга, расскажите немного о себе. Как долго трудитесь в школе?

— В Климовской средней общеобразовательной школе № 1 учителем истории и общественных дисциплин работаю с 2012 года. Являюсь председателем общественного совета при отделе образования Климовского района. В августе 2021 года после победы во Всероссийском конкурсе «Навигаторы детства», пройдя обучение на базе МДЦ «Артек», заняла должность советника директора по воспитанию и работе с детскими объединениями в школе.

— Почему выбрали сложную и ответственную работу учителя? Какие радости и проблемы в ней есть?

— Вообще-то, с будущей профессией я определилась ещё в школе. Думаю, мне очень повезло с учителями, иначе я бы и не выбрала делом жизни педагогику. Часто вспоминаю этих замечательных людей, на которых очень хотелось быть похожей. Они уделяли внимание каждому из нас, причём не по долгу службы, а, как говорится, по велению сердца, что дорогого стоит.

После окончания Брянского государственного университета имени академика И. Г. Петровского я вернулась в родную школу, чтобы реализовать свою мечту — стать хорошим учителем и наставником, быть полезной обществу.

Путь педагога — это непрерывное совершенствование, духовное и творческое развитие. Я рада, что постоянно приходится культивировать в себе такие качества, как усердие, целеустремлённость, ответственность, доброжелательность.

Я считаю, что учитель — это даже не профессия, а образ жизни. Быть педагогом для меня — значит быть человеком самостоятельным, творческим, находящимся в диалоге с учениками с их богатым внутренним миром и неистощимой жизненной энергией. И лучшая награда для меня — это успехи моих учеников и выпускников. Когда я слышу слова благодарности от детей и их родителей, понимаю, что я — на своём месте.

Конечно, моя профессия не из лёгких. Дети, как и взрослые, имеют свой характер, а иногда и сложный. Бывает, у кого-то из ребят уже в этом совсем юном возрасте надломленная судьба. Поэтому порой становится страшно от того, что, кроме учителя, ребёнку некому помочь. И никакая педагогическая методика не сможет принести результаты, если учитель не проникнется сердцем и душой.

Моя профессия ещё сложна тем, что отнимает много свободного времени. Поэтому очень важно правильно организовать режим дня, чтобы справляться со всеми делами и иметь возможность заниматься саморазвитием.

— Как знакомились с деятельностью профсоюза? Когда возглавили первичку? Велика ли она? Каково профчленство?

— В профсоюз вступила 14 лет назад — во времена студенчества. Признаюсь откровенно, поначалу не проявляла интереса к этому роду деятельности, неактивно участвовала в профсоюзной жизни университета. Именно поэтому, считаю, в то время для меня профсоюз не открылся, не показал все свои возможности. Словом, казался некой абстрактной организацией.

Лишь позднее, когда началась моя трудовая деятельность, я поняла, как же ошибалась раньше. Динамично развивающаяся общественная организация, готовая меняться и демократично подстраиваться под современные реалии — вот какой увидела я первичку, в которую попала. Со временем профсоюз стал для меня настоящей кладовой возможностью.

Во-первых, он дал шанс реализовать творческий потенциал, во-вторых — расширить круг общения, найти новых друзей и товарищей, в-третьих — получить новые знания и умения при участии в семинарах, слётах, конкурсах. И что не менее важно, я убедилась в том, что с помощью профсоюза могу получить правовую, консультативную поддержку.

В 2018 году я возглавила первичную профсоюзную организацию школы. На данный момент в ней состоит 51 педагог и сотрудник. Охват профсоюзным членством работников до 35 лет составляет 100%.

— Кто помог освоиться на общественной работе? Кто сегодня является активными помощниками в профсоюзной работе?

— В самом начале моего профлидерства поддержкой стали опытные наставники из числа членов профсоюза и, конечно, председатель Климовской районной организации от-

СТАТЬ ИЛИ БЫТЬ?

Когда речь идёт о профсоюзном лидерстве, ответ на поставленный вопрос однозначен: конечно же, быть. Ведь он подразумевает постоянную работу с людьми, которая требует самосовершенствования, умения слышать и помогать конкретными делами. А это очень и очень непросто, особенно когда ты молод. Но недаром говорят, что дорога начинается с первых шагов...

У призёра конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО – 2021» Ольги Сазоновой они, эти шаги, оказались достаточно уверенными. О них и о её взгляде на общественную деятельность сегодня наш разговор.



раслевого профсоюза Галина Отинова. Причём помогали они и делом, и советами. Поэтому своё второе место в региональном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер среди работающей молодёжи» в первый же год руководства первичкой считаю и их заслугой. Как и заслугой главного правового инспектора труда обкома профсоюза Андрея Рожкова, который помогал мне готовиться к мероприятию, и главного специалиста обкома Юлии Шапо, которая морально поддерживала в ходе конкурса. Сами же состязания стали для меня полезным опытом и ориентиром для выстраивания дальнейшей работы.

Позже куда как больше о деятельности Общероссийского профсоюза образования я узнала на региональных семинарах, которые регулярно проводятся его областной организацией, на совещаниях председателей первичных профсоюзных организаций Климовского района, где рассматриваются важные и актуальные для профактива вопросы.

Что касается повседневной работы, как говорится, на месте, то в ней мой главный помощник — профком, подавляющее большинство которого составляют молодые педагоги (кстати, это один из самых молодых профкомов в отрасли в области).

Однако избрать профком — всего лишь полдела, куда важнее — суметь превратить группу людей в команду. Могу сказать, что у меня это получилось. Мы — единомышленники. Нас объединяют общие интересы, ценности и цели. Все прекрасно понимают, что от слаженной работы зависит успех общего дела.

— С чего начали работу, возглавив профсоюзный комитет? С какими сложностями пришлось столкнуться на первых порах, как разрешали их?

— Сначала провела встречу с трудовым коллективом, чтобы узнать наиболее проблемные моменты, выяснить, в каком направлении организовать работу в первую очередь. Кроме того, я изучила предложения и замечания, высказанные членами профсоюза на отчётно-выборном собрании. И уже с учётом всех пожеланий строила свою работу.

Первым шагом в ней стало налаживание взаимодействия с руководством школы. Всем уже давно ясно, что социальное партнёрство — ключ к разрешению многих вопросов трудового коллектива и без него ни одной профорганизации не обойтись. Нашей с работодателем повезло. Конструктивный диалог с ним возник сразу же без особых проблем. Продолжается он и по сей день.

Далее мы взялись за правильную организа-

цию делопроизводства, что тоже было рационально. Вся многообразная деятельность первички отражается в различных документах, а потому грамотное ведение дел ей просто необходимо, вместе с их чётким планированием.

Так уж вышло, что в первый год моего профлидерства истек срок действия коллективного договора. Для меня работа над подготовкой его проекта, а затем — над заключением колдоговора была незнакома. Но я понимала всю важность и значимость данного правового акта для защиты трудовых, социально-экономических прав работников и представительства их интересов в образовательном учреждении, поэтому уделяла много времени работе в комиссии, которая занималась подготовкой коллективного договора и его заключением. Надо сказать, на выходе наша «мини-конституция» получила социально направленной и содержащей комплекс положений, касающихся всех сторон жизни коллектива.

Затем мы вместе с профкомом проанализировали то, как у нас осуществляется мотивация профсоюзного членства. Пришлось грамотно спланировать свои дальнейшие шаги по укреплению первичной профсоюзной организации. Ставка на сочетание общей и индивидуальной работы с людьми дала результат — за время моей работы в должности председателя ряды первичной профсоюзной организации пополнились на 12 человек.

— С какими вопросами и проблемами чаще всего обращаются люди, как их решаете?

— На данный момент самыми популярными являются вопросы прохождения аттестации членами профсоюза. По соглашению между Правительством Брянской области, департаментом образования и науки Брянской области и Брянской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ устанавливается особая форма аттестации для отдельных категорий педагогических работников. Необходимо разъяснить людям условия соглашения, уточнить список необходимых документов, составить ходатайство.

Кроме того, возникают вопросы по пенсионному обеспечению педагогических работников, о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда».

Мы рассматриваем и заявки на оздоровление работников в санаториях области и других регионах. Все ходатайства о льготном оздоровлении, как правило, удовлетворяются.

В сегодняшней непростой жизни актуальными для работников являются вопросы оказания материальной помощи. Считаю, что адресная поддержка членам профсоюза очень важна.

— Каких успехов в работе с людьми на сегодня удалось добиться? Какими аспектам профсоюзной работы, по Вашему мнению, надо больше уделять внимания?

— В марте 2021 года заключён новый коллективный договор. Благодаря моему участию в работе соответствующей комиссии здесь появился новый раздел «Молодёжная политика», одним из ключевых пунктов которого стало введение педагогического наставничества. Для осуществления поставленной задачи у нас в школе был открыт клуб «Наставник», который создаёт условия для самореализации молодых специалистов, приобретения ими практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления в коллективе.

Помимо этого, в колдоговор была включена дополнительная гарантия по поддержке молодых специалистов. Состоит она в установлении им ежемесячных стимулирующих надбавок.

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции для профсоюза стало важным не допустить нарушения социально-экономических прав работников. Поэтому в новый коллективный договор по моей инициативе был включён пункт о том, что в период приостановления образовательного, воспитательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников производится из расчёта заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей периоду, с которым связано приостановление.

Наша школа активно включилась в федеральную бонусную программу PROFCARDS Общероссийского профсоюза образования и одной из первых в регионе предоставила членам профсоюза электронные профсоюзные билеты, которые позволяют получать скидки и бонусы за покупки в магазинах-партнёрах по всей России.

— Грамотность, желание вникать в проблемы людей, умение находить к ним подход — ряд основных качеств хорошего профлидера. Согласны ли Вы с этим утверждением? Как реализуете это на практике?

— Да, согласна. Чтобы уметь правильно организовать работу с людьми, необходимо обладать определёнными лидерскими качествами. Профессиональная компетентность, желание вникать в проблемы людей, умение находить к ним подход, ответственность помогают мне вести переговоры с администрацией, взаимодействовать с членами профсоюза по всем направлениям нашей совместной работы.

— Что дало призовое место в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО – 2021»? Ваши впечатления о нём? Что на конкурсе было самым трудным и самым лёгким?

— Конкурс подарил новый импульс в личном развитии, стимул работать дальше, уверенность, что направление моей работы верное. Ещё он показал, как в меня верят мои коллеги, близкие и друзья. Конкурс — это возможность почувствовать радость новых побед, возможность обмена опытом с коллегами, новые знакомства и впечатления.

Я хотела бы выразить благодарность Рязанскому областному союзу организаций профсоюзов за тёплый приём, радушие, внимательное отношение к каждому участнику. Проведение мероприятия, сопровождение участников были организованы на высшем уровне!

Мы побывали на обзорной экскурсии по Рязани, посетили музей-заповедник «Рязанский кремль», прониклись атмосферой города. Уверена, что я ещё вернусь на Рязанскую землю.

Хочу отметить, что атмосфера конкурса была весьма радужной, в ней не чувствовалось ни напряжённости, ни вражды, напротив — все участники были доброжелательно настроены, поддерживали друг друга.

На конкурсе для меня лёгкими были многие из его этапов, например, «Тестирование», «Правовая ситуация». У меня достаточный опыт в преподавании «Общественных» в старших классах, которое невозможно без углублённых знаний по праву, в частности, по трудовому законодательству. Кроме того, многие вопросы касались непосредственно профсоюзной работы. Разобраться в них для меня тоже не составило особых сложностей.

«Творческий отчёт» и «Автопортрет» были домашним заданием. Соответственно, у меня было время подготовить эти этапы с учётом всех критериев конкурса.

Я всегда внимательно отношусь к своим ошибкам, стараюсь проводить работу над ними. Для себя чётко определила, что опыта ведения дебатов у меня недостаточно. Буду работать над этим, развивать навыки ораторского искусства.

Хочется выразить слова признательности и благодарности председателю Федерации профсоюзов Брянской области Ольге Поляковой и председателю молодёжного координационного совета ФПБО Денису Амеличеву за оказанное доверие, помощь, мудрые советы при подготовке к конкурсу.

— Ольга, какие цели ставите перед собой в общественной деятельности и в жизни?

— Моя цель — быть полезной обществу, не растерять доброту, отзывчивость, добиться высоких результатов в педагогической и профсоюзной деятельности, получать моральное и материальное удовлетворение от работы, заряд энергии и бодрости от любимого дела.

И ПЕРВЫЙ ИЗ НИХ —
НАГРАДЫ РОДИНЫ

Ими, знаками отличия Министерством обороны России III степени, была отмечена работа членов поискового отряда БМЗ. Награды вручили директор по безопасности и режиму предприятия Владимир Черенков и председатель РОСПРОФПРОМ-БМЗ Татьяна Баландина.

Поисковики... «Голос профсоюзов» неоднократно знакомил своих читателей с буднями и достижениями разных отрядов, созданных как брянскими железнодорожниками, так и брянскими машиностроителями. И всё-таки, сколько бы ни было сказано слов о благородной миссии тех, кто возвращается из небытия имена солдат Великой Отечественной, их всё равно будет мало — настолько труд их важен для каждого из нас.

Вот и во время встречи, когда шла демонстрация короткого видеоролика и звучал рассказ командира Альберта Кошечко о становлении и деятельности поискового отряда БМЗ, в конференц-зале установилась тишина. А среди слушателей не было ни одного человека, которого увиденное и услышанное оставило бы равнодушным.

Отряд действует с 2018 года. За это время он не только прирос численно, но и существенно укрепил свою материальную базу. На его вооружении есть глубокий аппарат, поисковые магниты, прочая спецтехника, способная обнаружить неучтённые воинские захоронения, останки бойцов, предметы солдатского быта и прочее. А благодаря помощи руководства БМЗ в прошлом году в арсенале отряда появился собственный автомобиль, что существенно расширило его возможности. РОСПРОФПРОМ-БМЗ тоже всячески поощряет работу заводских поисковиков, периодически выделяя средства на неё.

«Всегда большой удачей мы считаем, — говорит Альберт Владимирович, — если находим личные солдатские медали. Ведь они дают нам шанс «вернуть в строй» погибших и пропавших без вести советских воинов, а семьям этих бойцов Великой Отечественной — узнать о судьбе родного человека, преклонить колена у его захоронения».

«Война не закончена, пока не захоронен последний солдат» — эти слова, как считается, принадлежат великому русскому полководцу Александру Суворову.

Напоминая их всем собравшимся в зале, директор по безопасности и режиму АО «УК «БМЗ» Владимир Черен-

«МОЙ ДРУГ, ОТЧИЗНЕ ПОСВЯТИМ
ДУШИ ПРЕКРАСНЫЕ ПОРЫВЫ...»

Для всех тех, кто 29 октября собрался в конференц-зале профкома Брянского машиностроительного завода, их общественная деятельность, может, только в самом её начале была порывом, который позже перерос в осознанное желание работать на благо людей. И пусть дела их совершенно разнятся, цель и у тех и у других общая — хранить традиции, память об истории великой страны, заботиться о её настоящем.

Поводов для встречи профактива предприятия, членов поискового отряда БМЗ с представителями руководства и профсоюзного комитета завода оказалось сразу несколько.

исковых отрядов, действующих на заводах Трансмашхолдинга, если это возможно.

Каковы же особенности поисковой работы? Что больше всего в ней запомнилось? Об этом мы решили узнать у членов отряда.

Дмитрий Богров, термист ТВЧ тележечного цеха:

— Поисковой деятельностью занимаюсь ещё со школы. На первых порах моя работа в одном из брянских отрядов, где тогда трудились друзья, была, так сказать, негласной, потому что состоять в отряде можно только с 18 лет. Затем я служил в армии. После демобилизации снова за компанию с ребятами ездил на раскопки.

Как только узнал, что на заводе сформирован поисковый отряд, сразу же, не раздумывая, пришёл к Альберту Кошечко. Выезды на места с новыми коллегами, естественно, не были для меня чем-то необычным. Однако в это время я осознал: работа в команде куда более результативна, нежели оди-



участок для поиска всё-таки был найден (сыграла свою роль работа в коллективе). Результат не заставил себя долго ждать. Останки солдат были сильно разбросаны по площади, поэтому на подъём одного бойца уходило более четырёх часов.

Да, труд наш очень кропотливый, но он и столь же интересный, недаром многие из моих друзей давно занимаются военной археологией. Что касается меня, то я, безусловно, останусь в отряде. Ведь это так важно — возвращать имена бойцов прошедшей войны их родным и нашей общей истории!

Виктория Кошечко, инженер по индустриализации, бюро механической обработки и станков с числовым программным управлением УГТ:

— На заводе тружусь уже десять лет и столько же являюсь членом профсоюза, так как общественную деятельность считаю интересной и нужной. Одной из её сторон 10 лет назад для меня стала поисковая работа.

Очень обрадовалась, когда на родном предприятии был создан собственный отряд. Не возникло и тени сомнения вступить в него или нет. Впечатления от первой поездки с ребятами оказались положительными! Да и как иначе? Любимое дело и новые интересные люди!

Наверное, для кого-то может показаться странным, что у женщины любимое дело — поиск останков солдат Великой Отечественной. Думаю, тот, кто удивляется моему «досугу», даже не представляет, сколько незабываемых

эмоций испытываешь, когда прикасаешься к истории.

Помню, на вахте «Калужский рубеж – 2018» мы поднимали бойцов. Работали вдвоём — я, мой супруг Альберт Кошечко и представитель другого поискового отряда. Местность оказалась весьма болотистой, так что мы порой не успевали откапывать траншею, как в неё очень быстро прибывала вода. Проблемы были и при извлечении останков: мягкие, как губка, из глинистой почвы (вперемежку с корнями), их было сложно достать, серьёзно не повредив. Но наши усилия всё-таки увенчались успехом — мы успели поднять на поверхность на том месте двух бойцов. Причём нашёл их наш коллега случайно, просто споткнувшись о ботинок бойца, торчащий из земли.

Быть или не быть в отряде дальше? У меня даже не возникает такой вопрос. Конечно, быть! И по возможности больше рассказывать о его деятельности, чтобы к нам приходили неравнодушные люди, настоящие патриоты своего Отечества.

Константин Мишичев, слесарь механосборочных работ тележечного цеха:

— В жизни каждого, или почти каждого, человека бывают переломные моменты, когда хочется чего-то нового, доселе тобой неизведанного. У меня тоже возник такой, когда узнал о работе ребят. Я просто почувствовал, что должен присоединиться к ним.

Первая же поездка показала, что я попал в команду единомышленников. Ржев. 2019 год. Знаменский плац-

дарм. На нём в ходе поисков в раскопанной яме 5х5 метров Кирилл Пулин и Дмитрий Богров обнаружили останки двух бойцов. Как оказалось, в них двоих «прилетели» сразу три мины и 152-миллиметровый снаряд... Выбирали бойцов целый день...

Поисковая работа — это огромные затраты физических и душевных сил, времени. Иногда хочется бросить всё и заняться обычными делами, дома-то работы тоже выше крыши...

Но потом минутная слабость и усталость проходят, и ты понимаешь: не поднимем мы тех солдатиков, никто их не поднимет. А они здесь — в поле на высоте или где-то в лесу. Вот и еду раз за разом, используя любое свободное время, как и все мои друзья — члены нашего отряда, который за время своей деятельности стал мне тоже самым близким другом...

НАГРАДЫ ДРУГОГО РОДА

Благодарственные письма и дипломы РОСПРОФПРОМ-БМЗ, подарки — они тоже были в этот день в конференц-зале профкома предприятия и на сей раз вручались лучшим профактивистам предприятия в честь Дня профессиональных союзов в Брянской области, который мы отметили 26 октября, а также призёрам и участниками заводского конкурса «ТЕРРИТОРИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ПРОПРОФСОЮЗ».

Если с первыми всё понятно, то вот о мероприятии с говорящим названием хотелось бы сказать чуть подробнее.

Как стало ясно из выступления председателя РОСПРОФПРОМ-БМЗ Татьяны Баландиной, конкурс, объявленный профсоюзным комитетом, проходил в первичке в течение двух недель. И среди её предцехов! За это время все желающие поучаствовать в творческих состязаниях должны были представить на суд жюри свои работы в номинациях: «Листовка», «Плакаты», «Коллаж», «Рисунок», «Видеоролик», «Песня», «Стихи», «Частушка» (всё — на профсоюзную тему).

«Мы были очень рады не только тому, что конкурс нашёл отклик среди нашего профактива, но и тому, какими талантливыми, креативными людьми являются предцехомы БМЗ. Ведь многие из них открылись нам с совершенно новой стороны. Но что ещё важнее, соревнования показали, насколько знают и ценят свою общественную работу лидеры цеховых профорганизаций», — отметила Татьяна Викторовна, озвучивая результаты проведённого мероприятия.

А итоги эти таковы. Третье место в конкурсе заняла предцеховая ремонтно-инструментальная цеха Татьяна Гафкина, второе — предцеховая управления главного технолога Ирина Веселова. Победительницей творческих состязаний стала предцеховая цеха магистральных тепловозов № 2 Галина Рубцова.



ков выразил огромную благодарность заводским поисковикам за их труд. Он отметил, что руководство предприятия всегда будет поддерживать отряд в его важном деле, ведь оно актуально не только для брянцев, но и для жителей других регионов России: в Великую Отечественную на борьбу с врагом поднялась вся страна, на полях сражений рядом погибали уроженцы разных её областей и республик. Говоря об этом, Владимир Черенков высказался за объединение усилий различных по-

ночные поездки. Да и атмосфера, царящая в отряде, мне пришлась по душе.

Случаев, которые тебя поражают, в поиске бывает немало. Больше всего запомнилась вахта в Ржеве в 2019 году. В первые её дни мы какое-то время не могли сориентироваться в незнакомом лесу — просто было не за что зацепиться. Жара и насекомые также давали о себе знать. В шутку стали даже называть этот городской лес «джунглями Вьетнама».

Но под конец вахты перспективный

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63; факс — 74-09-47. E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс Р665

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 2942. Тираж 1130 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40