

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

2 ноября состоялось заседание президиума Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Провела его председатель Анна Голубева.

Члены президиума обсудили вопросы соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях Комаричского и Суземского районов Брянской области, подвели итоги просветительской акции «Профсоюзный диктант», приняли решение об участии представителей областной организации во II Всероссийском творческом конкурсе-фестивале педагогических работников «Виват таланты!», посвящённом теме «С чего начинается Родина...», и рассмотрели другие аспекты деятельности областной организации Профсоюза.

3 ноября прошло очередное заседание Президиума Федерации профсоюзов Брянской области.

Первым в числе рассмотренных стал вопрос о дате созыва и повестке дня Совета ФПБО. Принято решение о том, что мероприятие пройдёт 7 декабря текущего года. В ходе своей работы члены Совета обсудят задачи Федерации профсоюзов Брянской области и её членских организаций по совершенствованию информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, утвердят основные показатели сметы доходов и расходов Федерации профсоюзов Брянской области на 2023 год, решат другие организационные задачи.

Далее Президиум заслушал итоги проведения акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году. Было отмечено, что, в соответствии с решением Президиума Федерации профсоюзов Брянской области, основной формой участия ФПБО в акции стало проведение агитационного автопробега, другими формами — проведение заседаний трёхсторонних комиссий

по регулированию социально-трудовых отношений, собраний профсоюзного актива, гуманитарных акций помощи гражданам ДНР, ЛНР и иных освобождённых территорий и размещение соответствующей информации об акции в интернет-ресурсах.

Затем с информацией о практике работы РОСПРОФПРОМ-Брянск по организации обучения профсоюзного актива и работе с кадрами перед коллегами выступил председатель областной организации Российского профсоюза работников промышленности Владимир Бортулёв. Он подчеркнул, что указанные направления деятельности являются приоритетными для РОСПРОФПРОМ-Брянск. Основными формами профсоюзного обучения являются семинары, круглые столы, тренинги, дискуссии по актуальным проблемам профсоюзной деятельности, практикумы (для членов комиссий по трудовым спорам и коллективно-договорным комиссиям), школы профсоюзного актива — обучение профсоюзного актива на уровне первичных профсоюзных организаций. Применяется система дистанционного обучения и повышения квалификации кадров, позволяющая осуществлять удалённый доступ к обучающим программам, самообразование профсоюзных кадров и актива. Кроме этого, РОСПРОФПРОМ-Брянск ежемесячно выпускаются «Правовые вестники», методические материалы по вопросам применения трудового законодательства, которые распространяются в первичных профсоюзных организациях.

На заседании Президиума были обсуждены и другие организационные вопросы деятельности ФПБО.

С 8 по 9 ноября на базе Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» состоялось очередное заседание Совета Ассоциации территориальных объ-

единений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, участником которого стала председатель Федерации профсоюзов области Ольга Полякова.

В ходе мероприятия обсуждались: роль социального партнёрства в условиях современных вызовов; ход реализации в ЦФО мероприятия Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов; итоги проведения в 2022 году Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в регионах ЦФО; итоги проведения конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО — 2022».

Кроме этого, члены Совета смогли побывать на производственном объединении «Туламашзавод», где ознакомились с предприятием, продукцией, которое оно производит, деятельностью профсоюзной организации объединения и вопросами, решаемыми ею.

16 ноября в Москве пройдёт заседание Генерального Совета ФНПР. В его работе примет участие председатель Федерации профсоюзов области Ольга Полякова.

Как мы уже сообщали, центральным в повестке дня станет вопрос о текущем моменте и задачах профсоюзов.

Н а 18 ноября запланировано проведение следующего вебинара из цикла обучающих мероприятий, осуществляемых ФПБО в текущем году. Профактиву и руководителем районных, городских и первичных профорганизаций региона, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях будет предложено изучить тему «Регулирование трудовых отношений. Трудовой договор — как основа правовых отношений между работником и работодателем».

ЭТОТ ДЕНЬ — ДАТЬ УВАЖЕНИЯ И ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ

В новейшей истории нашего региона 26 октября нынешнего года профсоюзы Брянщины в четвёртый раз отметили свой профессиональный праздник.

В мероприятии, посвящённом Дню профессиональных союзов в Брянской области, приняли участие начальник Управления Министерства юстиции по Брянской области Наталия Рудакова, председатель Федерации профсоюзов области, депутат Брянской областной Думы Ольга Полякова, ветераны профсоюзного движения Брянщины, лидеры и профактивисты областных организаций отраслевых профсоюзов.

Открыла его Наталия Рудакова словами благодарности в адрес виновника торжества. Она отметила ту большую работу, которую ФПБО проводит по улучшению благосостояния тружеников региона, по защите их законных социально-трудовых прав. Вручая Благодарственное письмо Управления Министерства юстиции по Брянской области, Наталия Евгеньевна пожелала Федерации укрепления профсоюзных рядов и выразила уверенность в том, что её совмест-

ная деятельность с Управлением в интересах жителей области будет продолжена.

Самые сердечные поздравления коллегами адресовала и председатель ФПБО Ольга Полякова. Она подчеркнула, что профессиональный праздник профсоюзов региона в календаре памятных дат Брянщины появился отнюдь не случайно. Он был внесён сюда по инициативе Федерации профсоюзов и при поддержке органов власти области и стал знаком уважения к тем, кто 26 октября 1948 года учредил Брянский областной Совет профсоюзов, к тем, кто все последующие годы надёжно и последовательно защищал интересы трудящихся, кто и сейчас способствует повышению их социальных гарантий, вносит весомый вклад в развитие региона.

Ольга Васильевна также зачитала поздравления, поступившие по случаю праздника от председателя

Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа Татьяны Водопьяновой и от губернатора Брянской области Александра Богомаза. В последнем, в частности, говорится:

«Поздравляю Вас и членов профсоюзных организаций с Днём профессиональных союзов в Брянской области! Ваша многолетняя общественная деятельность направлена на защиту прав и интересов членов профсоюзных организаций Брянской области, охрану труда и занятости, совершенствование законодательной базы и динамичное социально-экономическое развитие нашего региона. Желаю Вам здоровья, счастья и всего самого доброго!»

А потом был небольшой экскурс в историю. О том, что делалось в части отстаивания прав тружеников области более 30 лет назад, собравшимся рассказал бывший председатель Брянского Облсовпрофа Владимир Ивашутин. Он напомнил о том, что одним из самых

(Окончание на 3-й стр.)

РТК: ПРОФСОЮЗЫ — ЗА ЭФФЕКТИВНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ СОВМЕСТНО ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЙ

Президент России Владимир Путин на итоговой пленарной сессии XIX заседания Международного дискуссионного клуба «Валдай», говоря о роли профсоюзов в борьбе за повышение заработной платы, подчеркнул, что «идёт сложный диалог в трёхсторонней комиссии между представителями работодателей, профсоюзами и Правительством. Этот диалог продолжается».

Президентский тезис о сложности диалога подтвердился и в ходе назначенного на 28 октября очередного заседания Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшего в заочном формате.

Профсоюзная сторона не поддержала проект постановления Правительства РФ «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год», так как предусмотренные в нём «размеры пособия по безработице (на уровне 2022 года) ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России, что не способствует выполнению целевого показателя «снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года», характеризующего достижение национальной цели развития Российской Федерации «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей».

Напомним в этой связи о неоднократно повторяемом предложении ФНПР: минимальное пособие по безработице должно быть равно прожиточному минимуму трудоспособного населения в регионе, а максимальное — на уровне средней зарплаты в нём. Пособие должно возмещать не меньше половины утраченного заработка. Профсоюзной стороной по рассмотренной повестке заседания комиссии предложено:

- по вопросу о трудовых мигрантах правительственной стороне — «устанавливать категории граждан и пороги заработных плат в отношении высококвалифицированных специалистов с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии», а МВД РФ — предоставить в РТК «информацию о количестве и категориях приглашённых иностранных высококвалифицированных специалистов по итогам 2022 года»;

- по проекту, связанному с госпрограммой РФ «Содействие занятости населения», — «предложить Минтруду России

проинформировать Комиссию о запланированных мерах по оптимизации структуры органов службы занятости и повышению заработной платы работников, включая возможности высвобождения работников». При этом имеется в виду проводимый с 2019 года Минтрудом России пилотный проект «Служба занятости. 2.0». Он предусматривает оптимизацию работы центров занятости населения и внедрение централизованной информационной системы на базе единой цифровой платформы «Работа в России». В проекте участвуют 193 центра из 73 регионов;

- по проекту о правилах определения субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, — предложить Минтруду России проводить эту работу «с учётом мнения трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего субъекта Российской Федерации».

По другим вопросам стороны пришли к согласию с учётом выводов экспертов рабочих групп РТК. В их числе следует отметить проведение 26-й Международной специализированной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда» («БИОТ-2022» в Москве с 6 по 9 декабря в ЦБК «Экспоцентр» в пав. 3, пав. 7.).

Всего рассмотрели четырнадцать вопросов. Ещё один — об итогах детского летнего оздоровления в текущем году — перенесён на следующее заседание для очного обсуждения как вопрос особой социальной значимости.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения



ЗНАНИЯ – СИЛА

И не только. Они помогают человеку выбрать ориентиры на жизненном пути. Особенно это касается молодёжи, только-только определяющейся.

Сегодня у многих людей слово «профсоюз» по-прежнему ассоциируется с санаторными путёвками, выплатой материальной помощи, проведением различных развлекательных и спортивных мероприятий. И им порой бывает невдомёк, что объединение работников в профессиональные союзы все годы своего существования является самым надёжным и действенным способом защиты работниками своих трудовых прав. Ведь далеко не каждый из них способен не только решиться отстоять собственные интересы в одиночку, но и добиться желаемого результата в ходе, скажем, судебных тяжб.

На разъяснение возможностей профсоюзов, на пояснение важности заключения трудовых отношений и был нацелен профсоюзный урок, прошедший в преддверии Дня профессиональных союзов в Брянской области в Брянском базовом медицинском колледже.

На занятие, открывшееся в одной из учебных аудиторий образовательного учреждения, были приглашены студенты старших курсов. А вот в качестве спикеров на нём выступили председатель Федерации профсоюзов Брянской области, депутат Брянской областной Думы Ольга Полякова и

председатель Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Владимир Быковский.

Гости не только ознакомили ребят с трудовым законодательством, с правами и обязанностями, которыми оно наделяет работников, но и дали практические советы относительно того, на что следует обратить внимание при заключении трудового договора в начале своей профессиональной деятельности, а также рассказали о работе, проводимой профсоюзами страны по защите интересов трудящихся.

Как обычно бывает при заинтересованном разговоре, у младших всегда появляются вопросы к старшим коллегам. Вот и на профсоюзном уроке они тоже были и касались, прежде всего, будущего трудоустройства, реализации отдельных целевых программ, помогающих молодым специалистам в становлении, и т.д. По отзывам самих ребят, беседа получилась полезной и актуальной.



Следует сказать, что Брянский базовый медицинский колледж неспроста стал местом проведения профсоюзного урока (кстати, он был реализован за счёт субсидии из областного бюджета социально ориентированным

некоммерческим организациям Брянской области) — здесь действует достаточно сплочённая и богатая профсоюзными традициями первичка, членами которой являются абсолютно все студенты и преподаватели.

ДОБРЫЙ СОСЕД – ЭТО ВСЕГДА ЗДОРОВО!

Именно таким для Брянской областной организации профсоюза работников промышленности на протяжении ряда лет остаётся Белорусский профессиональный союз работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» и, в частности, его Гомельская областная организация.

Кажется, ещё совсем недавно РОСПРОФПРОМ-Брянск принимал у себя в гостях Международный профсоюзный форум «За солидарность и справедливость», в числе участников которого были друзья-белорусы. И вот уже делегация профсоюзного актива Брянского машиностроительного завода во главе с председателем РОСПРОФПРОМ-БМЗ Татьяной Баландиной побывала на Международном семинаре профактивистов в Гомеле.

Международный семинар-совещание проводился в рамках реализации соглашения о сотрудничестве между региональными организациями отраслевых профсоюзов и на базе ОАО «Гомельский завод литья и нормалей» (ГЗЛИН). Данное предприятие входит в состав холдинга «Гомсельмаш» и специализируется на производстве сельскохозяйственных машин, отливок из чугуна, стали и цветных сплавов, ма-

шиностроительного крепежа, а также литейной оснастки и нестандартного оборудования. В настоящее время завод представляет собой современный промышленный комплекс, обладающий достаточно высоким потенциалом, имеющим сложное современное оборудование, где трудится около 4500 человек.

Своих коллег из Брянского машиностроительного завода профсоюзный актив ОАО «ГЗЛИН» встретил и тепло, и сердечно, как водится между друзьями.

Беседа за круглым столом началась с приветственных слов председателя Гомельской областной организации профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Александра Болонько и его рассказа об основных направлениях профсоюзной деятельности. Характеризуя каждое из них, он отметил, что вся работа организации направлена на улучшение и

укрепление социальных гарантий работников, на создание хорошего микроклимата в трудовых коллективах, что даёт возможность стабильно развиваться предприятию, а его коллективу — уверенно смотреть в будущее.

В рамках Международного семинара-совещания рассматривались и такие вопросы, как развитие социального партнёрства, эффективная защита

социально-трудовых прав работников, проведение колдоговорной кампании, обеспечение исполнения норм охраны труда.

В продолжение беседы председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Гомельский завод литья и нормалей» Геннадий Ахрамович провёл экскурсию по основным цехам производства и ознакомил профактив

РОСПРОФПРОМ-БМЗ с выпускаемой продукцией.

Гости побывали в сборочном корпусе, цехе гальваники, литейном цехе и на других производственных площадках предприятия, осмотрели бытовые помещения — столовые, раздевалки и т. д. Незабываемое впечатление на брянцев произвёл литейный цех, в котором они увидели процесс выпуска металла.

«Программа семинара была информационно насыщенной. Мероприятие прошло на высочайшем уровне. Темы обсуждались актуальные. Надеясь, что в будущем мы станем чаще встречаться коллективами с коллегами из Беларуси и обмениваться опытом работы», — поделилась впечатлениями от пребывания в Гомеле и от самого семинара председатель цехового комитета дирекции материально-технического обеспечения БМЗ Лана Гоциридзе.

Председатель РОСПРОФПРОМ-БМЗ Татьяна Баландина отметила, что подобные совместные встречи уже не раз доказывали свою эффективность, ведь они сплавляют наши народы и развивают дух патриотизма.



ЧТОБЫ ДЕЙСТВОВАТЬ УМЕЛО

На днях в рамках продолжающегося обучения, которое осуществляет Федерация профсоюзов области, в формате онлайн прошёл очередной семинар. Его участниками стали около 100 руководителей и активистов районных, городских и первичных организаций профсоюзов области. Занятие по теме «Основы информационной работы профсоюзов на современном этапе» вела секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе, член союза журналистов, член Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной политике Аксана Сбигнева.

Основную мысль, высказанную спикером в ходе семинара, можно обозначить так: «Сегодня владения той или иной информацией уже недостаточно, куда важнее уметь управлять ею. Что касается профсоюзной информации, то она должна работать на рост авторитета профсоюзов и на мотивацию профчленства».

Рассказывая о способах доведения необходимых сведений до членов профсоюзов, Аксана Тимиржановна особое внимание коллег обратила на необходимость использования как традиционных форматов, которыми остаются профсоюзные стенды, так и современных инструментов, в частности социальных сетей. Главное, чтобы информация, появляющаяся здесь, была актуальной, оперативной и читабельной, то есть заинтересовывающей пользователей. Отмечая это, спикер дала конкретные рекомендации, как добиться желаемого.

Так, например, стенд с желтыми листами, засижен-

ный мухами, как сказала лектор, вряд ли соберёт возле себя посетителей. Другое дело — если на нём регулярно вывешивается необходимая людям и доступная для понимания информация, скажем, по проблемным вопросам трудовых отношений, о мероприятиях как проведённых в первичке, так и планируемых ею, сведения о возможности разнообразить досуг, о предложениях бонусных систем да и просто яркие трогательные поздравления коллегам с их памятливыми датами. Чтобы стенд стал таковым, как сказала Аксана Тимиржановна, профком первички не может замыкаться на самом себе и подготовке традиционных организационных мероприятий. По сути, он должен знать всё обо всех членах профсоюза, чтобы дойти до каждого из них и привлечь к себе внимание.

Ещё больше нюансов существует в работе с социальными сетями. Как заметила спикер, сегодня данный инструмент до-

ставки сведений особенно востребован, и не только молодёжью. Поэтому профсоюзы обязательно должны занимать его площадки и максимально использовать возможности интернет-пространства. В противном случае это сделают другие люди, негативно относящиеся к самой массовой общественной организации и старающиеся всячески принизить её авторитет в глазах пользователей сетей.

Что касается размещения информации здесь, то оно тоже имеет свои особенности. В первую очередь, каждый из текстов должен быть ёмким, лаконичным и доступным. Только в этом случае можно рассчитывать на то, что он до конца будет прочитан и «лайкнут» посетителем сети. Если последнее достигнуто, то умная информационная лента (такая имеется в интернет-пространстве) впоследствии учтёт

интерес пользователя к профсоюзной информации и станет предлагать ему аналогичные сведения в своих обзорах, что опять-таки в интересах первички, районной, городской, областной организаций профсоюзов.

Во-вторых, новостей второго и третьего дней, недельной давности, как и первой, второй свежести, не бывает, а потому оперативность доведения информации до читателя в сетях — также обязательное условие работы в них и для профлидера, и для профактивиста.

Раскрывая далее аудитории вебинара отдельные секреты деятельности профсоюзов в интернет-пространстве, Аксана Сбигнева призвала слушателей выработать у себя привычку просмотра социальных контентов, продвижения важной и интересной информации в сетях.

Отдельную часть семинара лектор посвятила освещению вопроса цифровизации работы профсоюзов. Было отмечено, что данный процесс не только позволяет иметь достаточно ясную картину о профдвижении в регионе, ускорить обмен как документацией, так и информацией, но и получать обратную связь с первичками, членами профсоюзов.

И хотя в ходе занятия у аудитории вопросов не оказалось, подавляющее большинство участников вебинара дало самую высокую оценку полученным сведениям, их прикладному характеру. Профактивисты Брянщины вместе с председателем Федерации профсоюзов области Ольгой Поляковой также высказали пожелания о дальнейшем сотрудничестве со спикером.



ЭТОТ ДЕНЬ – ДАНЬ УВАЖЕНИЯ И ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

весомых достижений организации в конце 80-х стала защита интересов жителей юго-запада Брянщины, который из-за взрыва на Чернобыльской атомной электростанции в одночасье стал радиоактивно загрязнённым. И что по просьбе профсоюзов области коллегия Министерства здравоохранения России обязала все свои подразделения в регионах, куда отправлялись брянские дети (в санатории и дома отдыха), проводить углублённое обследование их здоровья.

«А в мае 1989 года на заседании президиума ВЦСПС, — заметил Владимир Александрович, — я рассказал о том, что в нашем регионе в зоне жёсткого медицинского контроля прожи-

вает 112 тысяч человек, и предложил избрать системный подход при распределении путёвок, при котором нуждающимся в оздоровлении из загрязнённых радиацией территорий выделялись бы ежегодно. Президиум наше предложение одобрил, и в результате средств на лечение и отдых «чернобыльцев» стало выделяться больше».

Надо сказать, тема чернобыльской катастрофы была озвучена Владимиром Ивашутиным и на учредительном съезде ФНПР. Ему довелось дважды выходить на трибуну столь высокого собрания, так как заинтересованность профлидеров этим вопросом оказалась весьма значительной.

От имени ветеранов профдвижения региона бывший председатель

Облсовпрофа пожелал Федерации, всем профактивистам ещё большей активности, сплочённости и солидарности профсоюзных рядов, успешного достижения поставленных целей.

А затем состоялась церемония награждения. Нагрудные знаки ФНПР «За активную работу в профсоюзах», знаки ФПБО «Ветеран профсоюзного движения Брянской области», почётные грамоты ФНПР, награды органов власти региона были вручены профактивистам, внёсшим заметный вклад в развитие и укрепление профсоюзов Брянщины.

Завершилось же торжество общим фотографированием его участников на память о ещё одном замечательном дне, вошедшем в историю Федерации профсоюзов области.



ЗАБОТА – ПОНЯТИЕ КРУГЛОСУТОЧНОЕ

«А ещё – и круглогодичное, во всяком случае, на период избрания председателем профорганизации цеха или какого другого подразделения предприятия», – улыбаются они, отвечая на наш вопрос о своей общественной работе.

Они – это некоторые из профактивистов, с которыми мы беседуем сразу после празднования Дня профессиональных союзов в Брянской области. Повод к разговору общий – получение высоких наград за вклад в развитие профдвижения региона.

ВНИМАНИЕ, ПОМНОЖЕННОЕ НА ВНИМАНИЕ, – ГЛАВНАЯ ФОРМУЛА ЕГО РАБОТЫ

На железной дороге Владимир Куценко не новичок, как, впрочем, и в общественной деятельности.

Биография его начиналась в далёком от Брянщины Казахстане, где по окончании средней школы получил профессию техника-строителя по специальности «Промышленное и гражданское строительство».

Спросите: какая связь со стальной магистралью? Ответим: жизнь ещё и не так закручивает нити судьбы.

Сразу после службы в рядах Советской армии (в зенитно-ракетных войсках ПВО) поступил в Ленинградский политехнический институт. Именно тут Владимир впервые познал, что значит быть профсоюзным вожаком. Дело в том, что сокурсники избрали его профгруппоргом. Серьёзный молодой человек не просто внушал доверие, но имел за плечами стаж профсоюзного членства, а главное – всегда стремился помочь студентам в разрешении порой непростых жизненных вопросов.

Потом было возвращение на родное предприятие, работа инженером-электронщиком, начальником отдела кадров Джетыгаринского горно-обогатительного комбината «Кустанайасбест» и в 1995 году переезд семьи в Брянск.

В Брянск-Льговской дистанции пути он трудился наладчиком, бригадиром, дорожным мастером, заместителем начальника дистанции по кадрам и социальным вопросам.

«Наверное, продвижение по службе не было бы столь успешным, – говорит наш собеседник, – если бы не доброжелательное отношение коллектива. Многие помогали освоиться и изучить новую для меня профессию. Особенно запомнились уроки заместителя начальника дистанции по текущему содержанию пути Виктора Григорьевича Артюхова.

За это время заочно окончил Российский государственный открытый технический университет путей сообщения, получив квалификацию «Инженер путей сообщения – строитель» по специальности «Строительство железных дорог – путь и путевого хозяйство».

При этом смена рода деятельности никак не повлияла на моё отношение к профсоюзу. Он для меня всегда оставался возможностью оказания необходимой помощи тем, кто в ней нуждается

ся, создания комфортных условий для труда и отдыха сослуживцев. Недаром же я в профсоюзе с 1974 года».

Правда глубоко интересоваться вопросами профсоюзной жизни герой нашего рассказа стал в 2000 году, с момента избрания его заместителем председателя профсоюзного комитета. Да и вникать было во что: одно дело – студенческий профгруппорг, другое – ответственная общественная нагрузка в трудовом коллективе, тем более что пять лет спустя он стал освобождённым председателем профкома Брянск-Льговской дистанции пути.

«В Дорпрофжел проработал 15 лет, – продолжает Владимир Александрович. – С огромной теплотой и благодарностью вспоминаю председателя РАИПРОФСОЖА Брянского отделения Московской железной дороги Селиванова Александра Сергеевича, его заместителя Ковзин Антонину Акимовну, специалиста по оргработе Кузина Игоря Ивановича, председателей профкомов своих предприятий Брызгалову Людмилу Николаевну, Федулова Виктора Ильича и других, у которых я учился быть полезным людям. Мне всегда нравилось живое общение с коллегами, а тут появилась возможность помогать им.



Профсоюзы берут на себя обязательства создавать в коллективе здоровый психологический климат, решают основные насущные вопросы – экономические и трудовые – защищают интересы работников, в том числе в случае их нарушения.

Для меня наиважнейшими направлениями деятельности являются поддержание безопасных условий труда, обеспечение достойной его оплаты, организация комфортного отдыха для членов профсоюза и их близких. А чтобы результаты в этой сфере были ощутимыми, уверен, в профсоюзе нельзя

без постоянного обучения. За время работы председателем я много раз повышал квалификацию на профсоюзных курсах, изучал делопроизводство, право, охрану труда и многое другое. Да и как иначе разобраться в правовых казусах, чтобы помочь человеку?!

Чаще всего в профком обращаются за консультацией по применению статей Коллективного договора РЖД, который является основой взаимодействия с работодателем, закрепляет дополнительные гарантии для людей, а по большому счёту – даёт им уверенность в завтрашнем дне. Конечно, кто-то может постесняться прийти со своей проблемой. Чтобы она так и не осталась болью человека, председателю первички, профактиву нужно быть в курсе жизни каждого члена коллектива, обращать внимание на настроение каждого работника. Люди должны знать, что профсоюзный комитет по заявлению членов профсоюза выплачивает материальную помощь в трудных жизненных ситуациях, при тяжёлых заболеваниях, семьям, имеющим детей-инвалидов и т. д.

К слову, о профактиве. В эффективной первичной профсоюзной организации он – это команда единомышленников, и главными его качествами, сужу по собственному опыту, должны быть ответственность, дисциплина, справедливость, коммуникабельность, взаимопомощь. Только так ведь можно достичь поставленных целей.

Не сомневаюсь в том, что профсоюзные организации будут востребованы всегда. Ведь так же всегда людям важно чувствовать себя защищёнными, иметь рабочее место, получать достойную заработную плату, трудиться в нормальных условиях. И если работники видят, что профком представляет их интересы, готов на деле бороться за них, то обязательно сплотятся вокруг него – по-другому и быть не может».

Нам же остаётся сказать, что в профессиональный праздник профсоюзов региона Владимиру Куценко был вручён Нагрудный знак «Ветеран профсоюзного движения Брянской области».

«ЕСЛИ НАДО КОМУ-ТО ПОМОЧЬ, ПОЗОВИТЕ – ПРИДУ»

После общения с Людмилой Бабуриной всегда остаётся приятное позитивное настроение. А поговорить с ней можно на разнообразные темы. Она интересный, эрудированный и жизнерадостный человек. Прекрасная хозяйка: любит готовить необыкновенные вкусности из ягод и овощей, заботливо выращенных на даче. Креативный мастер по вышиванию: её творческие работы не раз украсили выставки работников-руководельниц Брянского электро-механического завода. У неё всегда полно идей и предложений, как сделать окружающий мир более комфортным для нас, не забывая в то же время об экологии.

Но что куда важнее, она не умеет быть равнодушной – всегда остро вос-

принимает несправедливость и чужую боль. Всё это подкупает людей, которые общаются и трудятся с ней в одном коллективе и восемь лет подряд избирают председателем цехового комитета инструментально-конструкторского бюро БЭМЗ.

В целом же профсоюзный стаж Людмилы Геннадьевны насчитывает ни много ни мало сорок лет. Да, да, так давно она молодым специалистом, инженером-конструктором, приехала по распределению из родной Белоруссии



в Брянск. Выпускница Могилёвского политехнического техникума как-то сразу влилась в коллектив тогда ещё инструментально-конструкторского отдела Брянского электро-механического завода.

Поскольку в профсоюз вступила ещё в техникуме, то и в профорганизации отдела с удовольствием продолжила активную общественную работу.

«Знаете, в песне из одного замечательного советского фильма есть такие слова: «Молодые годы – звонкие пути/ Сквозь огни и воды хочется пройти...». Вот и у нас, заводской молодёжи, в ту пору было немало интересных дел, – замечает Людмила Генадьевна. – Но кроме участия в различных мероприятиях, мы видели, насколько необходима работникам деятельность наших профсоюзных активистов. Ведь они решали такие важные вопросы, как обеспечение специалистов жильём, семей заводчан – местами в детских садах, садовыми участками... И учились этому у старших коллег нашего отдела: Натальи Юрьевны Крепак, Галины Сергеевны Зверевой».

Большой жизненный урок преподавал нам ныне бывший начальник отдела Михаил Дмитриевич Петров. Почётный ветеран завода, ветеран первичной профсоюзной организации предприятия, он считал членство в профсоюзе непременным условием успешной деятельности любого трудового коллектива. Поэтому в нашем отделе практически все работники были и остаются членами этой самой массовой общественной организации. Уходя на пенсию, Михаил Дмитриевич подготовил

себе достойную смену – нынешнего нашего руководителя Романа Игоревича Мушенко, недавнего молодого специалиста, который также является членом профсоюза, а значит, нашим единомышленником.

Опыт профсоюзной работы складывался постепенно, превращаясь в основу, которая даёт силу и опору в решении сегодняшних задач. Конечно, многие прошлые заботы канули в Лету, но житейские никто не отменял, и по мере появления приходится их решать. Во всех делах мне помогают ветераны профсоюзной организации: Галина Владимировна Калюк, Елена Владимировна Чиркова. Главной своей задачей в общественной работе сегодня мы считаем помощь молодёжи бюро в профессиональном и жизненном становлении, а потому учим их быть сплочёнными и отстаивать свои позиции. При этом объясняем, что подобные цели достигаются только грамотными людьми, разбирающимися в азах трудового законодательства, понимающими всю ценность коллективного договора предприятия, знающими его статьи и умеющими ими пользоваться. И, конечно, активными, сопричастными ко всем происходящим в стране событиям. Словом, стараемся растить себе достойную, неравнодушную к людям смену.

И надо сказать, некоторые наши усилия воздаются сторицей. В этом году представитель нашей бюро – инженер-конструктор Евгения Кондрашева – приняла участие в Спартакиаде трудящихся среди членских организаций Федерации профсоюзов Брянской области. В составе женской команды она участвовала в забеге на 60 метров. Да, пока нашим легкоатлетам бывает трудно тягаться со спортсменами других профсоюзов, и у них нет побед, но азарт в спортивной борьбе они уже обрели, значит, и до ступеней пьедестала почёта смогут добраться».

Кроме этого, молодёжь порадовала нас и своей поддержкой в сборе гуманитарной помощи жителям Донбасса. Сейчас мы собираем средства для приобретения необходимых вещей для мобилизованных. Понимаем: это самое малое, что мы можем сделать для наших воинов-защитников.

Вообще, в работе с людьми главное для меня – быть честным и по возможности решать их вопросы, как свои собственные, всегда спешить на помощь, если та требуется. Только в таком случае будет доверие, взаимопонимание, поддержка и сила как у первичной профсоюзной организации, так и у всего профсоюзного движения на Брянщине. Ведь профсоюзы – это, прежде всего, забота о человеке, которая не знает ни конца ни края».

От себя добавим: добросовестный труд и активная работа по защите прав трудящихся героини нашего повествования в День профессиональных союзов в Брянской области были отмечены Почётной грамотой Брянской городской администрации.

Елена САРЫЧЕВА,
Ирина ОСТАФИЙ

У НОЯБРЯ НА ВСЁ СВОИ РАСКЛАДЫ

О том, каковы они, сегодня наша информация.

Стартует осенний призыв в армию. В 2022 году из-за большой нагрузки на военные комиссариаты и призывные комиссии в рамках проводимой частичной мобилизации срок начала осенней призывной кампании смещён с 1 октября на 1 ноября. А сам период её проведения сокращён на месяц в соответствии с Указом Президента РФ от 30 сентября 2022 г. № 691 «О призыве в ноябре — декабре 2022 г. граждан Российской Федерации на военную службу и об увольнении с военной службы граждан, проходящих военную службу по призыву».

Так, до конца года планируется призвать на военную службу 120 тыс. граждан РФ (на 7,5 тыс. человек меньше, чем прошлой осенью) в возрасте от 18 до 27 лет, не пребывающих в запасе и подлежащих призыву.

Минимально гарантированный размер денежного довольствия и отдельных выплат мобилизованным гражданам составит 195 тыс. руб. Именно такую сумму Президент РФ Владимир Путин поручил выплачивать россиянам, призванным на военную службу по мобилизации. Минобороны России совместно с Минфином России должны с 1 ноября 2022 года обеспечить соответствующий уровень денежного довольствия и отдельных выплат мобилизованным со дня их зачисления в списки личного состава воинской части, включая период подготовки и обучения. Правительство РФ

выделило на эти цели необходимый объём бюджетных ассигнований.

Единовременная выплата мобилизованным гражданам в Брянской области. Также, напоминаем, что в Брянской области в октябре текущего



года принято решение предоставить дополнительную меру поддержки мобилизованным гражданам — единовременную выплату в размере 200 тыс. руб.

Выплата предоставляется однократно гражданам РФ, призванным с 21 сентября 2022 года на военную службу по мобилизации в ВС РФ и проживающим в Брянской области.

Специально обращаться за ней в соцзащиту не требуется, списки мобилизованных поступят в департамент из военного комиссариата. При визите в комиссариат мобилизованному необходимо будет предоставить туда следующие документы:

- заявление на выплату согласно утверждённой форме;
- СНИЛС;
- копию документа, удостоверяющего личность;
- реквизиты счёта, открытого в банке РФ, для перечисления единовременной денежной выплаты.

Бланк заявления опубликован на

официальном сайте департамента семьи, социальной и демографической политики Брянской области.

Согласно официальной информации деньги должны будут перечислить на счёт мобилизованного не позднее 10 рабочих дней со дня предоставления списков от военкомата.

Перерасчёт пенсий. С ноября некоторые категории россиян могут рассчитывать на увеличение пенсий. Для граждан, которым в октябре 2022 года исполнилось 80 лет, фиксированная выплата к пенсии повысится в два раза. Она составит 14 441 рубль вместо 7 220 рублей. Если на содержании у пенсионера находятся нетрудоспособные члены семьи, то сумма выплат будет ещё больше. Для получения надбавки не нужно подавать заявления — её назначат автоматически.

Бывшим работникам угольной промышленности, лётчикам гражданской авиации и сотрудникам горноспасательных отраслей с 1 ноября также повысят пенсии. Сумма выплат зависит от



размера зарплаты, продолжительности стажа, а также от суммы страховых взносов, перечисленных предприятием.

Перерасчёт доплаты коснётся граждан, которые обратились за ней с 1

июля по 1 октября 2022 года. Для получения надбавки к пенсии им нужно прекратить работу по специальности. Перерасчёт будет произведен автоматически: на основе данных, которые уже имеются в распоряжении Пенсионного фонда РФ.

Социальные выплаты на карту «Мир». С 1 ноября получить социаль-



ную помощь станет намного проще. Около 30 видов региональных выплат теперь будут перечисляться на карту «Мир» напрямую из госбюджета. В этот список входят стипендии сиротам, пособия для людей, ухаживающих за инвалидами, компенсации на аренду жилья и расходов на ЖКХ, ежемесячные выплаты на первого и второго ребёнка. Это нововведение также коснётся субсидий на возмещение первоначального взноса по ипотеке и погашения целевого кредита.

Благодаря упрощению системы значительно сократится срок зачисления выплат, а также список реквизитов, которые необходимо знать для получения денежных средств. Получателю нужно лишь указать номер своей карты — все необходимые данные проверит банк.

У физических лиц будет месяц на проверку и уплату транспортного, земельного налогов и налога на имущество за 2021 год. По общему правилу налоговый орган должен на-



править налогоплательщику налоговое уведомление не позднее 30 дней до наступления срока платежа — по налогу на имущество физлиц, транспортному и земельному налогам рассылка налоговых уведомлений должна была завершиться в конце октября.

В связи с этим при неполучении до 1 ноября налогового уведомления за период владения налогооблагаемыми недвижимостью или транспортным средством в течение 2021 года налогоплательщику необходимо обратиться в налоговый орган либо направить информацию через «Личный кабинет налогоплательщика» или сервис «Обратиться в ФНС России». Напомним, сам налог нужно уплатить не позднее 1 декабря.

Кредиторы смогут запрашивать у ФНС России информацию о мобилизованных заёмщиках. Такая возможность появится у них с 23 ноября 2022 года в случаях, если заёмщик сам не представит документы, подтверждающие факт мобилизации. Налоговая служба должна будет в течение 5 дней со дня получения соответствующего запроса подтвердить соблюдение установленных условий на основании данных, полученных от Минобороны России по системе межведомственного электронного взаимодействия. Речь идёт о сведениях, необходимых для подтверждения отнесения заёмщика к категории лиц, имеющих право на кредитные каникулы для мобилизованных.

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

ТРУДОВЫЕ ПРАВА И ГАРАНТИИ МОБИЛИЗОВАННЫХ ГРАЖДАН

После объявления частичной мобилизации в Российской Федерации появилось множество вопросов, касающихся трудовых прав и гарантий мобилизованных граждан, имеющих действующий трудовой договор.



Для недопущения нарушений в данной части в последние месяцы принят ряд нормативно-правовых актов, в том числе Постановление Правительства РФ от 22 сентября 2022 г. № 1677

«О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», Федеральный закон от 7 октября 2022 г. № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и другие.

Эти положения касаются не только работников, работающих по трудовым договорам, но и гражданских служащих, с которыми заключены служебные контракты.

Федерация профсоюзов Брянской области подготовила ответы на наиболее часто задаваемые вопросы.

Увольнение работника в случае мобилизации. Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. За мобилизованным работником сохраняется рабочее место, чтобы позже он мог вернуться к исполнению обязанностей по своей должности. Трудовой договор между работником и работодателем на время службы приостанавливается.

Действия работника при частичной мобилизации. Для того чтобы трудовой договор был приостановлен на время военной службы, работнику необходимо направить работодателю заявление о приостановлении трудового договора в свободной форме.

К заявлению в обязательном порядке прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы, или контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы РФ.

Приостановление трудового договора с мобилизованными гражданами, которые трудятся временно, попали под сокращение, находились на испытательном

сроке. Во всех перечисленных случаях трудовой договор с таким работником подлежит приостановлению, даже если работник уже получил уведомление о сокращении, но ещё продолжает работать. После прохождения военной службы сотрудник сможет вернуться к работе на прежних условиях.

Выплаты от работодателя, положенные мобилизованному сотруднику. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объёме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (т.е. включая зарплату за все отработанные, но ещё не оплаченные дни, и иные выплаты (например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные выплаты, оплата питания, материальная помощь, оплата учебного отпуска и т.п.). Кроме того, по заявлению работника ему может быть произведена компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней. Для перечисления всех положенных мобилизованному работнику выплат дождаться даты выплаты зарплаты не нужно.

Сохранение гарантий на период приостановления действия трудового договора. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых работнику получил до призыва по мобилизации, а именно: дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи.

Отпуск мобилизованным. Ежегодный оплачиваемый отпуск мобилизованному в первый раз может быть предоставлен по истечении шести месяцев после заключения контракта, как это предусмотрено в Трудовом кодексе РФ. Командир подразделения составляет график отпусков, в соответствии с которым военнослужащие могут использовать отпуск (его продолжительность — 30 дней в году).

Учёт периода приостановления действия трудового договора. Период приостановки трудового договора в случае мобилизации работника включается в его трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности, за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости.

Кроме того, этот период будет учитываться при расчёте среднего дневного заработка для исчисления пособий по временной нетрудоспособности. То есть из периода, используемого для исчисления, надо будет исключать календарные дни, приходящиеся на период приостановления действия трудового договора.

Период оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы РФ, на основании контракта будет также включён в страховую стаж наравне с периодами работы или иной деятельности.

Возвращение мобилизованного работника после окончания службы. После окончания службы работнику необходимо вернуться на работу в течение трёх месяцев. Если работник не вышел на работу по истечении этого времени, работодатель вправе расторгнуть трудовой договор с таким работником. Обращаем ваше внимание на то, что о дате окончания прохождения работником военной службы работодателем информирует соот-

ветствующий орган государственной власти.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своём выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Военнослужащие-контрактники, с которыми были расторгнуты трудовые договоры в период с 24 февраля по 21 сентября 2022 года. Гражданам, которые с 24 февраля по 21 сентября 2022 года заключили контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы РФ, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры или служебные контракты, предоставляется преимущественное право трудоустройства на работу по ранее занимаемой должности у бывшего работодателя. Такое право они смогут реализовать в течение трёх месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту. При этом в случае невозможности предоставления старой должности работодатель должен будет предложить другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную гражданам по состоянию здоровья.

Дополнительные трудовые гарантии у членов семей мобилизованных граждан. Если один родитель мобилизован или подписал контракт, второму родителю дано преимущественное право остаться на работе при сокращении численности или штата (при наличии ребёнка в возрасте до 18 лет), а если ребёнку нет 14 лет, то второго родителя могут направить в командировку, привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с его письменного согласия.

Для получения детальной информации, а также консультаций по указанным вопросам члены профсоюза могут обратиться непосредственно в Федерацию профсоюзов Брянской области (тел.: 8 (4832) 66-41-41, e-mail: fprobryansk@yandex.ru) либо в свою областную организацию отраслевого профсоюза.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор **Е. М. Суздаль**

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 2689. Тираж 1181 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40