



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 20 (1340) • ЧЕТВЕРГ, 28 октября 2021 года

Цена 24 руб. 55 коп.

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Примите самые искренние поздравления с наступающим Днём народного единства!

Этот праздник вошёл в нашу жизнь 16 лет назад и закреплёлся в ней, поскольку стал символом истинного патриотизма российского народа, данью его глубокого уважения истории страны и, конечно, напоминанием о том, что мы — единый народ с богатым прошлым и большим будущим.

Для россиян понятие Родины всегда было и остаётся святым. А славные и героические свершения наших соотечественников служили и служат примером сплочённости, солидарности и патриотизма. Эта связь с историей и мудростью прошлых поколений даёт нам основу для дальней-

шего развития и движение вперёд, целью которого является достойный уровень жизни работающего человека, всех граждан страны, нашей родной Брянщины.

Желаю вам, дорогие земляки, здоровья, стабильности и уверенности в завтрашнем дне, активного долголетия, мира и благополучия!

Ольга ПОЛЯКОВА,
председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Брянской области»,
депутат Брянской областной Думы.



НАГРАДЫ К ПРАЗДНИКУ

26 октября, в День профессиональных союзов в Брянской области, их получили многие из тех, кого по праву можно считать бесценной составляющей фонда профсоюзного движения в регионе.

Одним из первых Федерацию профсоюзов области и её председателя Ольгу Полякову с праздником поздравил губернатор Александр Богомаз.

«Уважаемая Ольга Васильевна, — говорится в телеграмме, — поздравляю Вас и членов профсоюзных организаций с Днём профессиональных союзов в Брянской области!»

Под Вашим руководством в регионе успешно осуществляется защита прав и интересов членов профсоюзных организаций, эффективно решаются важнейшие трудовые и социальные вопросы, приоритетные задачи государственной молодёжной политики.

Искренне благодарю Вас за плодотворную работу! Желаю Вам здоровья, счастья и успехов в дальнейшей ответственной деятельности!»

В этот же знаковый день председатель ФПБО Ольга Полякова вручила почётные грамоты Федерации независимых профсоюзов России, нагрудные знаки «Ветеран профсоюзного движения Брянской области» и почётные грамоты Брянской городской администрации лучшим профактивистам области. Она выразила признательность коллегам, чей ежедневный труд помогал и помогает надёжной защите законных прав и интересов работников, является примером для профсоюзной молодёжи.

Среди тех, кто удостоился наград, были: председатель первичной профсоюзной организации Брянск-Унечской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Виктор Александрович Михнович; бывший председатель первичной профсоюзной ор-

ганизации АО «Брянский химический завод имени 50-летия СССР», бывший член президиума Федерации профсоюзов Брянской области Татьяна Ивановна Копылова; ветеран профсоюзного движения, бывший главный бухгалтер Брянской областной организации профсоюза машиностроителей РФ Ольга Гавриловна Боровичёва; экономист по планированию и труду, советник генерального директора по труду и соци-

альным вопросам, председатель первичной профсоюзной организации АО «Брянсконф» Елена Анатольевна Ласунова; главный бухгалтер Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования Майя Исааковна Лебедева; документовед 1 категории, председатель первичной профсоюзной организации филиала ФГБУ «Рослесинфорг» «Заплеспроект» Наталья Викторовна Трошанина; начальник группы по учё-

ту основных средств и материальных ценностей бухгалтерии, председатель первичной профсоюзной организации ГКУ «Брянский пожарно-спасательный центр» Ольга Николаевна Прялина; ветеран профсоюзного движения, бывший технический инспектор труда Брянской областной организации профсоюза машиностроителей РФ Михаил Иванович Ша- рапов и другие.



РАБОТАТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ — ЗНАЧИТ СПЛАЧИВАТЬ УСИЛИЯ

Эта мысль так или иначе неоднократно звучала на прошедшем с 19 по 21 октября в Брянске очередном заседании Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа.

Сразу оговоримся, дни пребывания членов Совета на Брянской земле были достаточно насыщенными и богатыми на впечатления. Но обо всём по порядку.

Первое знакомство — первые вопросы

С чего начинается область? Вероятно, с того, что её символизирует. Для Брянщины это, безусловно, предприятия, десятилетиями и даже веками ковавшие её трудовую славу. Поэтому, когда сюда только планировался приезд коллег из подавляющего большинства регионов Центрального федерального округа, у руководства Федерации профсоюзов области не возникло и тени сомнений, где для них провести первую экскурсию — на БМЗ, конечно. Успешно развивающееся АО, завод со славной историей, сохраняющимися трудовыми традициями, где действует одна из крупнейших в области первичных профсоюзных организаций. Словом, доводов было достаточно.

И предприятие с его производственными площадками, и образцы выпускаемой техники, действительно, никого не оставили равнодушными. Как и уникальный заводской музей, в котором гости побывали вместе с председателем Федерации профсоюзов области Ольгой Поляковой, заместителем председателя ФПБО Натальей Латышевой. Раритетные экспонаты, рассказ директора музея Натальи Новиковой о появлении завода

на окраине города Бежица (ныне Бежицкий район Брянска), условиях труда и быта его работников в те далёкие годы, о становлении промышленного предприятия, ранее выпускавшего и судовые дизели, словно перенесли всех в далёкое прошлое. Немало интересных сведений слушатели смогли почерпнуть и о героической борьбе заводчан, стоявших у истоков создания партизанского движения на Брянщине в годы Великой Отечественной войны.

Как бы ни увлекательна оказалась экскурсия, а впереди членов Совета Ассоциации ждала встреча с профсоюзным активом АО «УК «БМЗ», участие в которой

принял председатель Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Владимир Бортулёв.

Открыл её председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО, секретарь ФНПР Анатолий Сыроваша. Он рассказал коллегам о структуре Ассоциации, задачах её деятельности и о решаемых вопросах, при этом достаточно подробно остановившись на заключении такого важного документа, как окружное трёхстороннее соглашение.

(Окончание на 2-й стр.)



РАБОТАТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ — ЗНАЧИТ СПЛАЧИВАТЬ УСИЛИЯ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В ходе состоявшегося затем разговора гостям было любопытно всё, чем «дышит» первичка: и её членство, и взаимодействие с работодателем, и многое другое. Отвечая на заданные вопросы, председатель РОСПРОФПРОМ-БМЗ Татьяна Баландина и председатель Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Владимир Бортулёв говорили о том, что предпринимается для сохранения численности первички и, конечно, о проблемах, тревожащих заводчан. В частности, речь шла о появлении на БМЗ корпоративного профсоюза и о возникших в этой связи сложностях заключения здесь коллективного договора.

Как оказалось, трудности такого характера хорошо знакомы некоторым членам Совета, поскольку корпоративный профсоюз действует не только на БМЗ, но и на предприятиях Трансмашхолдинга в других регионах ЦФО. Профлидеров же скорее интересовало, как справляются с данными проблемами на БМЗ, идёт ли поиск общего языка с «конкурентами». На что и Владимир Бортулёв, и председатель первичной профсоюзной организации БМЗ Татьяна Баландина заметили: всё разрешимо, если есть аргументированная мотивация профчленства, в которой важную роль играет последовательная разъяснительная работа о возможностях защиты трудовых прав и интересов работников официальными профсоюзами, что ведётся на БМЗ и будет совершенствоваться.

Безусловно, участники встречи не могли обойти стороной вопросы повышения и индексации заработной платы, обеспечения безопасных условий труда в период пандемии, проблем прохождения работниками медосмотров и многого другого, что является неотъемлемой частью профсоюзной работы.



В ДЕЛОВОМ РУСЛЕ

Именно так можно охарактеризовать атмосферу основного дня заседания Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа в Брянске.

Обозначил повестку мероприятия, насчитывающую три вопроса, председатель Совета, секретарь ФНПР Анатолий Сыровкваша.

По первому из них — «О работе членских организаций Ассоциации по реализации постановления Исполкома ФНПР от 18.11.2020 № 6-7 «О плане мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов» — собравшихся проинформировала ответственный секретарь Ассоциации Наталья Погорельская.

Было отмечено, что эффективность деятельности профсоюзов по защите социально-экономических интересов трудящихся, усиление их влияния на процессы, происходящие в обществе, невозможны без проведения необходимых преобразований в профсоюзном движении и без обеспечения единства действий профсоюзов. И одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов продолжает оставаться преодоление их раздробленности,

сти, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений.

В целях дальнейшего развития и совершенствования организационной работы, повышения кадрового потенциала организаций профсоюзов всех уровней Исполком ФНПР объявил 2021 год Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов и утвердил план мероприятий по его проведению. Соответствующие планы были приняты и членскими организациями Ассоциации. Они предусматривали как участие в исследованиях, проводимых ФНПР (по мотивации молодых членов профсоюзов, рождённых в 2002 году и позднее; по изучению и устранению имеющихся проблем в структурных взаимоотношениях территориальных объединений организаций профсоюзов с территориальными, первичными организациями общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а также по количественному и качественному составу территориальных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов), так и активизацию деятельности по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, по подготовке кадрового резерва, по обучению и повышению квалификации профсоюзных лидеров всех уровней и т.д. Особое внимание уделялось также работе координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

И хотя, как прозвучало, реализация мер по организационному и кадровому укреплению профсоюзов даёт определённые положительные результаты, эффективному выполнению задач препятствует ряд факторов. В частности, продолжающееся снижение численности членов профсоюзов, финансовое ослабление профсоюзных организаций, недостаточное взаимодействие территориальных профобъединений и отраслевых профсоюзов, отсутствие конкретных действий по объединению и

укрупнению малочисленных профсоюзов и прочее.

В решении по данному вопросу Совет отметил необходимость: продолжения работы по реализации планов мероприятий по подготовке и проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов; осуществления мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, по активизации работы, направленной на мотивацию профсоюзного членства, по вовлечению молодёжи в профсоюз и развитию её активности, по созданию положительного имиджа профсоюза как организации, способной дать надёжную защиту прав и интересов наёмных работников, и т.д.

Далее члены Совета Ассоциации согласовали изменения и дополнения в проект Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2022–2024 годы. Они рекомендовали направить его для подписания сторонам социального партнёрства.



ДОСТОЙНЫЙ ПРИМЕР — ВСЕГДА НАУКА

«Опыт взаимодействия профсоюзов, органов власти и работодателей по повышению социально-трудовых гарантий работников предприятий и организаций Брянской области» — так звучал ещё один из вопросов повестки дня заседания Совета.

Его рассмотрение состоялось в Хрустальном зале Правительства Брянской области с участием губернатора Брянской области Александра Богомаза, председателя Брянской областной Думы Валентина Суббота, федерального инспектора по Брянской области Михаила Калашникова, генерального директора Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей — регионального объединения работодателей Геннадия Шалыгина, представителей органов власти региона, председателей областных организаций отраслевых профсоюзов.

Первые лица Брянщины тепло и сердечно приветствовали лидеров территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа на Брянской земле. Ими также была дана высокая оценка деятельности Федерации профсоюзов области по повышению эффективности созданной в регионе системы социального партнёрства. Как подчеркнул в своём выступлении Александр Богомаз, профсоюзы Брянщины являются неотъемлемой и активной её стороной.

«Руководствуясь в своей работе словами Президента РФ Владимира Путина о том, что «у государственной власти и профсоюзов одна задача — социальное благополучие граждан», с участием ФПБО в регионе принимаются важные законодательные акты, разрабатываются и обсуждаются региональные соглашения, нацеленные на улучшение качества жизни населения области, обеспечение достойных условий труда, расширение спектра социальных гарантий, защиту здоровья людей», — отметил Александр Васильевич.

Более подробно с тем, как действует на Брянщине система социального партнёрства, какие вопросы решает, членов Совета ознакомил выступившая с докладом председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Ольга Полякова.

Она сообщила, что основополагающим регулирующим документом в системе социального партнёрства области является Региональное соглашение на 2019–2021 годы, в котором зафиксированы базовые нормы, регулирующие основные вопросы социально-трудовой сферы, в том числе: оплаты труда и поддержания уровня жизни граждан в регионе; доведения средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора до уровня не ниже трёхкратного размера прожиточного минимума, установленного в Брянской области на душу трудоспособного населения; обеспечения размеров тарифной части заработной платы не ниже 65% её общей величины; индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и др.

Всего в области реализуется 91 соглашение различного уровня, распространяющее свои действия более чем на 115 тысяч работников, а также свыше 1300 коллективных договоров, заключённых с учётом норм соглашений первичными профсоюзными организациями, входящими в структуру Федерации профсоюзов Брянской области. Причём исполнение работодателями данных норм регулярно контролируется



ФПБО, как и обеспечение ими социальных гарантий работников. В рамках работы областной и Брянской городской трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений совместно с управлением государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, с Брянской городской администрацией проводятся проверки соблюдения в организациях области и города Брянска, в муниципальных образованиях региона норм действующих соглашений и трудового законодательства, оказывается консультативная помощь организациям и муниципальным образованиям по выстраиванию эффективной системы социального партнёрства.

Федерация профсоюзов Брянской области активно взаимодействует с Правительством Брянской области и по вопросам формирования ежегодных предложений в областной бюджет, которые находят отражение в принимаемых бюджетных обязательствах по финансированию различных социальных расходов.

Говоря о работе по повышению уровня оплаты труда, Ольга Васильевна достаточно полно рассказала о заключении Регионального соглашения о минимальной заработной плате. Она отметила, что оно в Брянской области подписывается с 2013 года и регулярно по инициативе ФПБО устанавливает размер минимальной заработной платы в регионе выше уровня федерального МРОТ. Кроме этого, сторонами социального партнёрства принимаются меры по поэтапному приближению минимальной заработной платы к 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Брянской области. Было отмечено, что в рамках работы областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонами социального партнёрства проводятся консультации с работодателями, заявившими отказ от

присоединения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате. При этом часть отказов не принимается ввиду их необоснованности, для некоторых организаций действие Соглашения приостанавливается на определённый период с учётом предложений по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного Соглашением.

Из выступления Ольги Поляковой члены Совета смогли узнать: какие дополнительные социальные гарантии для работников, благодаря усилиям первичных профсоюзных организаций, предусматривают коллективные договоры отдельных предприятий, в том числе по участию в летнем оздоровлении детей; о деятельности Правительства Брянской области в части увеличения уровня оплаты труда отдельных категорий работников; о мерах, предпринимаемых работодателями по повышению зарплат на предприятиях и в организациях региона; о поддержке молодых специалистов, способствующей их закреплению на рабочих местах.

Доклад председателя ФПБО на заседании дополнили выступления социальных партнёров: руководителя управления государственной службы по труду и занятости населения обла-

сти Натальи Новиковой — о ситуации на рынке труда, взаимодействии с профсоюзами региона по восстановлению численности работающих на допандемийный уровень, по сокращению количества безработных, и генерального директора Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей — регионального объединения работодателей Геннадия Шалыгина — о сотрудничестве с Правительством области и ФПБО в части повышения зарплат работников, установления дополнительных социальных гарантий, поддержке молодых специалистов.

Как итог, большая и целенаправленная работа Федерации профсоюзов области в части взаимодействия с органами власти и работодателями по повышению социально-трудовых гарантий работников предприятий и организаций Брянской области нашла одобрение Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа. Его председатель Анатолий Сыровкваша от имени ФНПР вручил юбилейные медали «30 лет Федерации независимых профсоюзов России» губернатору Брянской области Александру Богомазу, председателю Брянской областной Думы Валентину Субботу, руководителю управления государственной службы по труду и занятости населения области Наталье Новиковой и генеральному директору Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей — регионального объединения работодателей Геннадии Шалыгину.

Завершилось заседание Совета Ассоциации фотографированием на память, а весьма насыщенный прошедший день — поездкой гостей Федерации профсоюзов Брянской области на экскурсию в одно из самых знаковых мест региона — мемориальный комплекс «Партизанская поляна».

МОЛОДЁЖНЫЙ вестник

ЗАЩИЩЁННОСТЬ ДОЛЖНА БЫТЬ ПОЛНОЦЕННОЙ

Проект Долгосрочной программы, как отметил председатель ФНПР, не направляли на рассмотрение в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, что является нарушением Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021–2023 годы.

Реализация ряда пунктов Программы, например, приравнять стажировки старшекурсников к первому рабочему месту, может снизить защищённость выпускников, считают в ФНПР. После такой стажировки молодые люди не только потеряют право на

В Федерации независимых профсоюзов России подготовили предложения в проект Долгосрочной программы содействия занятости молодёжи, которую по поручению Президента РФ разработал Минтруд. Об этом сообщается в письме председателя ФНПР Михаила Шмакова к министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову. ФНПР сформулировала свои предложения на основании мнений членских организаций и самих молодых профсоюзных активистов. Заседание молодёжного совета ФНПР по данному вопросу состоялось 5 октября.

первый бессрочный трудовой договор, но и лишатся статуса «молодой специалист», а следовательно, и всех льгот и гарантий, которые привязаны к этому понятию в госпрограммах и коллективных договорах.

К «рискованным идеям» в Федерации от-

несли и приравнивание волонтерства к опыту работы. Такое «новшество» может позволить работодателям предлагать соискателям ради опыта работы стать в их организациях «волонтерами», что фактически узаконит рабский труд — труд без оплаты. «Вопрос

гарантии первого рабочего места должен решаться, не ухудшая при этом уже существующие трудовые права молодёжи», — подчеркивают в ФНПР.

ФНПР предлагает включить в Программу меры господдержки работодателей, создающих новые рабочие места для выпускников. В числе других предложений профсоюзов — развитие на государственном уровне системы наставничества при организации стажировок, установление в полном размере с первого дня работы выплаты «районного коэффициента» к заработной плате молодёжи, работающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

«РАДУГА» УЧИТ, «РАДУГА» ДРУЖИТ, «РАДУГА» ПОМОГАЕТ...

«Покажи мне — и я запомню, дай мне сделать — и я пойму»

В этом году программа лагеря была представлена в формате коллективного тематического творчества, чему помогло успешное сочетание традиционных форм обучения и самообразования (семинары, тренинги, мастер-классы и конкурсы) с ролевыми и организационно-деятельностными играми, создание неформального пространства для получения ребятами знаний и для дальнейшего развития их лидерских качеств.

Начало работы тренинг-лагеря прошло под девизом «Мы вместе». После знакомства, командообразующих мероприятий и торжественной церемонии открытия, в которой приняла участие заместитель председателя областной организации отраслевого Профсоюза Галина Шапотко, участники «Радуги успеха — 2021» приступили к обучению. В ходе информационной лекции «Профсоюз: взгляд изнутри» студенты ознакомились с основными направлениями деятельности областной организации Профсоюза, с традициями и историей профсоюзного движения в России. Лекция-практикум правовой грамотности «Знай свои права» главного правового инспектора труда аппарата обкома Профсоюза Рожкова Андрея помогла студентам лучше разобраться в законодательстве в сфере образования, а также узнать, какие права и гарантии им предоставляются.

В рамках Года спорта, здоровья и долголетия, объявленного в 2021 году Общероссийским Профсоюзом образования, для участников тренинг-лагеря была подготовлена оздоровительная программа, включающая в себя не только танцевальную зарядку, но и спортивные соревнования на свежем воздухе «Весёлые старты».

Образовательный модуль «Благородная профессия — учитель» помог

В середине октября в санатории «Жуковский» вновь стартовал тренинг-лагерь студенческого профсоюзного актива профессиональных образовательных организаций Брянской области с говорящим названием «Радуга успеха — 2021».

Как и прежде, возможность собрать юношей и девушек региона Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования дала победа в областном конкурсе программ профильных смен в сфере организации детского отдыха и оздоровления, проводимом департаментом образования и науки области.

ребятам познакомиться с миром педагогики. Обучающие мастер-классы в нём провели молодые педагоги: победитель областного конкурса «Педагогический дебют – 2021», учитель начальных классов Сельцовской средней общеобразовательной школы № 1 Анна Брилёва и лауреат конкурса, учитель иностранного языка гимназии № 1 Брянского района Юлия Агунова. В ходе занятий модуля студенты получили информацию о деятельности совета молодых педагогов Брянской области и сами попробовали себя в роли педагогов.

Очень впечатлил ребят «День открытых дверей», проведённый в Брянском профессионально-педагогическом колледже. Гостей тепло приветствовали тут директор колледжа Светлана Яковлева и председатель областной организации Профсоюза Анна Голубева. В торжественной обстановке Анна Ивановна вручила сертификаты именным стипендиатам областной организации Профсоюза и пожелала ребятам дальнейших успехов в учёбе и профсоюзной деятельности. Пребывание в творческих мастерских «Наука будущего — наука молодых», посещение площадок WORLD SKILLS, игры и проекты, подготовленные преподавателями и студентами колледжа, вызвали большой интерес у участников лагеря.

В рамках блока «Цифровой прорыв» студенты ознакомились с деятельностью областной организации Профсоюза по реализации проекта «Цифровой Профсоюз». При этом каждый из них получил уникальную



возможность стать пользователем Федеральной бонусной программы поддержки членов Профсоюза — Profcards, причём грамотным пользователем, поскольку ребятам было рассказано об основах работы программы и дана возможность научиться подключаться к ней, используя мобильное приложение.

«Я лидер! Я не подведу!»

Рабочий блок под таким названием был посвящён конкурсу «Лучший профорг».

Не погрешим против правды, если скажем, что он был одним из самых ожидаемых ребятами. Да и как иначе, если им предстояло стать свидетелями соперничества между шестью профорганами всех пяти учебных заведений среднего профессионального образования области. И соперничества весьма увлекательного, поскольку всем конкурсантам предстояло доказать, что они являются настоящими вожаками своих профгрупп.

Путь же к победе лежал непростой. На нём профоргам надо было успешно преодолеть целый комплекс «препятствий», а именно: максимально правильно ответить на вопросы теста, касающиеся прав и гарантий студентов; грамотно представить себя как студенческого профсоюзного лидера; поучаствовать в конкурсе «Ликбез» на знание основ профсоюзной деятельности.

Далее ребятам предлагалось ответить на вопросы разного уровня сложности, выбрав одну из тем: «Даты», «Я смотрю на эти лица», «Города воинской славы», «О Профсоюзе и его деятельности», «Что я вижу» — в любимейшей профсоюзной молодёжи игре «PRO-интеллект», подготовленной в формате известной телевикторины «Своя игра» и в этом году патристической направленности.

Ещё один конкурс с названием «Сюрприз» предоставил студентам шанс попробовать себя в качестве агитаторов, так как в нём конкурсантам пришлось настроить импровизированную группу первокурсников на участие в общественном мероприятии.

После всех конкурсных испытаний члены жюри подвели итоги. И они таковы: третье место в конкурсе заняла Наталья Сташенко из Трубчевского профессионально-педагогического колледжа; второе — Александра Иванникова из Суражского педагогического колледжа им. А. С. Пушкина. Победителем областного конкурса «Лучший профорг» была признана студентка Новозыбковского профессионально-педагогического колледжа Александра Юрасова. Всем участникам были вручены грамоты областной организации Профсоюза и памятные призы.

Профсоюз, какой ты?!

В завершение тренинг-лагеря каждая команда представила свой видеоролик на тему «Я снимаю Профсоюз». Всего было пять мини-фильмов: «Студент и Профсоюз», «Кодекс профессиональной этики педагога», «Я буду учителем!», «На пути к успеху» и «Время молодых», в которых ребята смогли отразить своё понимание профсоюзной деятельности, её значимости для педагогов.

«Радуга успеха — 2021» закрывала двери... Разъезжаясь по своим городам, ребята увозили от неё надежду на встречу в следующем году в новом тренинг-лагере. Ведь работа в нём в течение всех мероприятий обогатила их навыками эффективной коммуникации, научила находить компромиссы в общении с коллегами, подняла интеллектуальный уровень и, что не менее важно, подружила, зарядила положительной энергией и укрепила связи между студенческими профсоюзными организациями области.



БУДЕТ УМЕНИЕ — ПРИДЁТ УСПЕХ

Что эффективность профсоюзной работы во многом зависит от знания её основ, практика доказывала не раз. Именно на это обратила внимание слушателей на состоявшемся на днях вебинаре заместитель председателя Федерации профсоюзов Брянской области Наталья Латышева.

Занятие, на котором была рассмотрена тема «Организационная работа в профсоюзах», продолжило цикл обучающих мероприятий, проводимых ФПБО в этом году для руководителей и актива организаций профсоюзов разных отраслей экономики и бюджетной сферы, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных районов региона.

Его участникам Наталья Александровна ещё раз напомнила структуру профсоюзов страны, рассказала о целях, задачах и принципах профсоюзной деятельности, её правовой базе, а также непосредственно о смысле и содержании организационной работы в первичных профоргани-

зациях. При этом внимание слушателей было обращено на то, что успех последней складывается не только из усилий председателя и выборных органов первички, но и из активности каждого члена профсоюза.

Говорилось и о необходимости совершенствования профлидерами своих правовых знаний, которые дают семинары, проводимые ФПБО, и опыт коллег. Было отмечено, что не менее важно для результативной работы и грамотное информирование членов профсоюзов о деятельности профорганизаций, нацеленной, прежде всего, на защиту социально-трудовых прав и интересов работников.



С днём рождения!

В ноябре родились:

Гришаев Юрий Павлович, технический инспектор Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности, — **7 ноября**;

Евтушенко Ирина Николаевна, главный бухгалтер Брянской областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, — **7 ноября**;

Фейгина Жанна Михайловна, директор ООО «Санаторий «Выюнки», — **12 ноября**;

Цыкина Валентина Александровна, главный бухгалтер Брянской областной организации профсоюза работников государственных и общественного обслуживания РФ, — **13 ноября**;

Абросимова Нина Викторовна, главный специалист Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, — **16 ноября**;

Боброва Людмила Владимировна, председатель Севской районной организации профсоюза работников культуры, председатель координационного совета организаций профсоюзов Севского района, — **19 ноября**;

Антоненко Юлия Андреевна, ветеран Облсовпрофа, — **19 ноября**.

Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!



ЕЩЁ НЕ ЗАНАВЕС, НО...

Если считать шаги до завершения интеллектуальной игры «Профсоюзный эрудит» II полугодия текущего года, то их, дорогие читатели, осталось совсем немного.

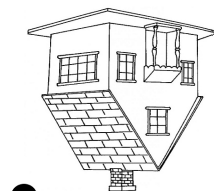
И тем из вас, кто уже смог, разгадав наши ребусы, собрать семь ключевых слов-подсказок, думается, несложно будет расшифровать ещё два задания этого номера газеты.

Призы Федерации профсоюзов Брянской области — организатора игры и, соответственно, познавательного досуга для тех, кому он по душе, — получит тот, кто...

Во-первых, оперативно соберёт 12 ключей-подсказок, во-вторых, быстрее других определит **высказывание одного из известных зарубежных общественных деятелей о задачах профсоюзной работы на сегодняшнем этапе**, в-третьих, пришлёт его на электронную почту газеты «Голос профсоюзов» (golosprof@yandex.ru) вместе со скан-копией квитанции об оформлении подписки на нашу газету на I полугодие 2022 года.

Помните, что слова в высказывании располагаются не в том порядке, в котором вы их разгадываете, и формы их (число, падеж) могут быть разными.

Удачи, друзья! Итак, восьмое слово — это...



А девятое слово — это...

100
0=a



“



”

ОСЕНЬ ПРОДОЛЖАЕТ ВНОСИТЬ КОРРЕКТИВЫ

Сегодня о том, какие изменения в законодательстве вступили в силу с конца октября и каких ожидать в ноябре.



Ключевая ставка — 7,50% годовых. В информационном сообщении Банка России от 22 октября 2021 г. говорится о повышении с 25 октября 2021 года ключевой ставки до 7,50% годовых.

Напомним, что вопрос о размере ключевой ставки имеет значение, в частности, при расчёте компенсации за задержку заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и иных выплат, причитающихся работнику, и т.д.

Так, в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с начисленными процентами (денежной компенсацией) в размере не ниже одной стопятидесятой действующей в это время фактической ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. Более высокий размер выплачиваемой работнику денежной

компенсации может быть установлен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Нерабочие дни с 30 октября по 7 ноября 2021. В целях недопущения дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции и укрепления здоровья граждан Указом Президента РФ от 20 октября 2021 г. № 595 дни с 30 октября по 7 ноября 2021 г. включительно объявлены нерабочими днями с сохранением за работниками заработной платы. Органы публичной власти, иные органы и организации вправе определить численность служащих и работников, обеспечивающих в нерабочие дни функционирование этих органов и организаций.

Оплата труда работников, обеспечивающих с 30 октября по 7 ноября 2021 г. функционирование органов и организаций, производится в период нерабочих дней в обычном, а не повышенном размере. При этом повышенная оплата работающим может быть установлена работодателем самостоятельно.

Напоминаем, что указанные дни определены как нерабочие. Вместе с тем, они не поименованы в качестве выходных или нерабочих праздничных дней, предусмотренных ст. 112 ТК РФ. Однако в указанный период попал реальный нерабочий праздничный день — 4 ноября. В связи с чем 4 ноября не включается в число дней отпуска, а работникам, которым установлены неокладные системы оплаты труда, если они не привлекались в этот день к работе, за этот день положено дополнительное вознаграждение, раз-

мер и порядок выплаты которого определяется коллективным договором.

За работу 4 ноября (в праздничный день) оплата производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ не менее чем в двойном размере.

Если начало отпуска выпадает на указанные в Указе Президента РФ нерабочие дни, само по себе это не является основанием для его переноса. Однако



отпуск может быть перенесён на другое время по соглашению сторон трудового договора. Если работник находится в отпуске в этот период нерабочих дней, то отпуск на нерабочие дни не продлевается. Исключение составляет 4 ноября, который является нерабочим праздничным днем. Следовательно, праздник 4 ноября, пришедший на период ежегодного отпуска, увеличит продолжительность непрерывного времени отдыха работника на один день (но не продолжительность самого отпуска).

Постановлением Правительства Брянской области от 22 октября 2021 года № 449-п «О внесении изменений в Постановление Правительства Брянской области от 17 марта 2020 года № 106-п «О введении режима повышенной готовности на территории Брянской области» установлено,

что в период указанных нерабочих дней в Брянской области приостанавливается работа в том числе:

- ресторанов, кафе, столовых, буфетов, баров, закусочных и иных предприятий общественного питания, в том числе в парках культуры и отдыха, за исключением обслуживания на вынос и доставки;

- объектов розничной торговли, за исключением: аптек и аптечных пунктов, а также объектов розничной торговли в части реализации продовольственных товаров и (или) непродовольственных товаров первой необходимости;

- салонов красоты, косметических салонов, СПА-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун и иных объектов, в которых оказываются подобные услуги;

- физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов;
- массовых физкультурных, спортивных мероприятий;

- торгово-развлекательных центров, ночных клубов, баров;

- культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов);

- кинотеатров, театров, музеев, концертных залов, цирков.

Также приостанавливается предоставление государственных и иных услуг в помещениях органов государственной власти Брянской области и государственных учреждений Брянской области (в том числе МФЦ).

Граждане в возрасте 60 лет и старше обязаны соблюдать режим самоизоляции, который должен быть бес-

печен по месту их проживания либо в иных помещениях, в том числе в жилых и садовых домах. Режим самоизоляции не применяется к лицам, переболевшим новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в течение последних 6 месяцев, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), руководителям и сотрудникам предприятий, организаций, учреждений и органов власти, чьё нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения их функционирования, работникам здравоохранения.

Введение QR-кода в Брянской области. Постановлением Правительства Брянской области от 22 октября 2021 года № 449-п «О внесении изменений в постановление Правительства Брянской области от 17 марта 2020 года № 106-п «О введении режима повышенной готовности на территории Брянской области» установлено, что с 15 ноября 2021 года в Брянской области допуск посетителей (за исключени-



ем лиц, не достигших возраста 18 лет) на объекты, в которых оказывается деятельность творческая, в области искусства и организации развлечений, в области демонстрации кинофильмов и прочего, осуществляется при условии наличия у них QR-кода, сертификата, либо справки о вакцинации, справки о перенесённой новой коронавирусной инфекции (в течение 6 месяцев после перенесённой болезни), либо ПЦР-теста (в течение 72 часов).

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс Р6655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 2837. Тираж 1141 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40