



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 20 (1364) • СРЕДА, 26 октября 2022 года

Цена 24 руб. 55 коп.



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

В череде государственных праздников нашей страны есть ещё один важный и весомый — День народного единства. И пусть он сравнительно молод, но как актуален сегодня!

День 4 ноября занимает особое место в истории нашей Отчизны. Эта дата посвящена событиям 1612 года, когда народное ополчение освободило Москву от иноземных захватчиков. Опыт преодоления Смутного времени неопровержимо доказывает: отстоять интересы и суверенитет страны мы можем, только объединившись, только сплочение на основе уважения традиций всех народностей, проживающих в нашем государстве, способно создать прочный гражданский мир.

День народного единства также символизирует лучшие государственные ценности нашего народа: патриотизм, приверженность общему делу, взаимовыручку, заботу о ближнем. Эти ценности надёжно скрепляют наше общество, позволяют вместе решать серьёзные социальные задачи, строить планы на будущее и осуществлять их.

С праздником, уважаемые друзья! Пусть вас окружают верные и надёжные люди, ваши семьи будут крепкими, а жизнь наполнена счастьем и благополучием! Здоровья вам, мира и добра!

Ольга ПОЛЯКОВА,
председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»,
депутат Брянской областной Думы

Дорогие коллеги, уважаемые члены профсоюзов!

Примите самые сердечные поздравления с нашим общим праздником — Днём профессиональных союзов в Брянской области.

В новейшей истории региона мы отмечаем его в четвёртый раз и в четвёртый же раз выражаем признательность органам власти области за появление замечательного дня в календаре памятных дат Брянщины.

В том, что он обрёл свой законный статус, огромная заслуга наших профсоюзных лидеров, большой армии профактивистов и, конечно, ветеранов профсоюзного движения. Это они — умелые организаторы, безвозмездно работающие во благо своих коллективов, труженики разных профессий, поистине неравнодушные люди — делали и делают всё, чтобы профсоюзы оставались важнейшим объединением в стране, обеспечивающим защиту интересов работников, создание достойных условий труда, сохранение социальной стабильности в обществе.

Коллеги, друзья, желаю вам и впредь занимать активную жизненную позицию в нашей общей работе, приумножать славные профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности!

Крепкого вам здоровья, благополучия и успехов в вашей нелёгкой общественной деятельности на благо каждого члена профсоюза!



НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

Сегодня в актовом зале ФПБО пройдёт торжественное мероприятие, посвящённое Дню профессиональных союзов в Брянской области, на котором будут вручены награды ФНПР, органов власти региона, Федерации профсоюзов области лучшим профактивистам, внёсшим заметный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения на Брянщине.

С 10 по 14 октября состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР «Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». В обучении приняли участие более 100 представителей профсоюзных СМИ из разных регионов России, в том числе от Брянщины — специалист по информационной работе ФПБО Сергей Шишкин.

Мероприятие позволило обменяться опытом профсоюзной работы, было наполнено не только лекциями, но и деловыми играми, в ходе которых полученные знания проверялись практикой.

Участники семинара встретились с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым и смогли задать ему напрямую интересующие их вопросы. В ходе беседы Михаил Викторович отметил качественное улучшение информационной работы профсоюзов ФНПР и важность цифровизации профсоюзных структур. Он также призвал слушателей не забывать о фундаментальных целях и задачах Федерации независимых профсоюзов России, которые должны быть в информационной повестке на регулярной основе.

«Практические действия профсоюзов начинаются с идеологии, её должна отражать и информационная работа. Наша идеология стоит на трёх китах: достойная заработная плата, достойное безопасное рабочее место, достойные социальные гарантии. Эти условия необходимы для обеспечения права трудящегося на достойный труд. Это главное», — отметил председатель ФНПР.

На семинаре в рамках диалога «Медиапомощь в профсоюзной деятельности» выступили Екатерина Дашевская, ведущая программы «Профсоюзы» на радио «Спутник», пресс-секретарь Общероссийского Профсоюза арбитражных управляющих, и Александр Кляшторин, заместитель главного редактора центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Спикеры рассказали о том, как профсоюзная солидарность помогает при освещении трудовых конфликтов — нарушений прав трудящихся, о важности работы и представительства профорганизаций в Telegram, а также о технологии «Вертолёт» — работе журналистов сообща, которая позволяет

привлекать внимание общественности к проблемам, в том числе в трудовой сфере, для их эффективного решения.

Для участников мероприятия были организованы мастер-классы на площадках ТАСС, ВКонтакте и Союза журналистов России. Тут разговор шёл по определённым темам. Так, в Медиацентре ТАСС рассказали о проведении пресс-конференций, в офисе ВК — о рекомендациях по работе с контентом в социальной сети ВКонтакте с учётом изменений за последний год, а также о работе в Одноклассниках. На площадке Союза журналистов России состоялся диалог о трендах в журналистике в 2022-ом году.

На семинаре состоялась презентация Методики оценки информационной работы и цифровой зрелости профсоюзной организации.

Брянской областной организации профсоюзов за работников госучреждений и общественного обслуживания РФ подведены итоги ежегодного фотоконкурса «В кадре молодёжь». Его победителем стал системный администратор Государственного казённого учреждения Брянской области «Отдел социальной защиты населения Володарского района г. Брянска» Евгений Кривоножко за представленную фотоработу «Профсоюз вдохновляет» в номинации «Профессия в лицах».

25 — 26 октября областная организация Общероссийского Профсоюза образования принимает у себя коллег из Гомельской областной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

В первый день состоялось совместное заседание президиумов, центральным вопросом которого стало обсуждение исполнения соглашения о сотрудничестве, подписанного лидерами организаций. Участие в нём приняла председатель ФПБО Ольга Полякова. А сегодня гости посетят инновационные образовательные учреждения нашей области, с тем чтобы ознакомиться с опытом их работы.

2 ноября в рамках продолжающегося обучения профактива, которое осуществляет Федерация профсоюзов области, в формате онлайн запланировано проведение очередного семинара. Его тема — «Основы информационной работы профсоюзов на современном этапе». Вести занятие, как намечено, будет секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе, член союза журналистов, член Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной политике — Аксана Сибиева.

ЗДРАВНИЦЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ: БРОНИРУЙТЕ ОТДЫХ ЗАРАНЕЕ!

Только для членов профсоюзов!

Санаторий «Адлеркурорт»: с 01 октября по 01 декабря 2022 г. открыты продажи по акции «Раннее бронирование — 2023».

Внимание!

• Акция действует на период заездов с 26 декабря 2022 г. по 31 марта 2023 г. при 100%-ной оплате до 01 декабря 2022 г.

• 02 декабря 2022 г. неоплаченные заказы будут пересчитаны по тарифам стандартных программ.

• После закрытия акции «Раннее бронирование — 2023» все корректировки (изменение периода заезда, изменение ФИО, добавление дополнительного места, изменение количества отдыхающих, изменение статуса в заказе на «Продано») будут пересчитаны по стоимости стандартных программ.

• Акция «Раннее бронирование — 2023» не распространяется на программы «Смарт» и «Смарт с Маестрой».



• Продление проживания гостей будет производиться по ценам, действующим на момент продления.

В пансионате «Урал» открыто бронирование на новогодние заезды, с 30 декабря 2022 г. по 09 января 2023 г.



В санатории «Дорохово» открыто бронирование на рождественские каникулы, с 02 по 08 января 2023 г.

В отеле «Sea Galaxy Congress & SPA» (г. Сочи, Краснодарский край) открыта продажа на 2023 год и новогодние праздники 2022—2023 гг.

По всем вопросам, связанным с приобретением профсоюзных путёвок, обращаться к специалисту по развитию Федерации профсоюзов области Казан Марине Игоревне: тел. 74-36-50, e-mail: fpobryansk@yandex.ru

ПОДПИСКА-2023

Дорогие коллеги, друзья!

Подписка на I полугодие 2023 года продолжается.

Если вы желаете получать информацию об изменениях в законодательстве, ответы на свои вопросы, знать о жизни трудовых коллективов области, то вам просто необходимо выпустить газету «Голос профсоюзов».

БУДЬТЕ С НАМИ!

ИНДЕКС ПЕЧАТНОГО ИЗДАНИЯ — ПР655

ВЫБОР ДОЛЖЕН БЫТЬ ОСОЗНАННЫМ

Есть мнение, что традиции сохраняются только благодаря добавлению в них чего-то нового. И это новое, как правило, сами люди, которые продолжают их. Они привносят своё осмысление важных и нужных дел, освежают, наполняют необычным звучанием.

Вот и в Брянском базовом медицинском колледже уже много лет живёт замечательная традиция — принятие в профсоюз студентов первого курса.

Как правило, проходит мероприятие в актовом зале и, по сути, является встречей профактивистов с теми, кому только предстоит сделать первые шаги в общественной жизни. Здесь ребята узнают, что такое профсоюз, как десятилетиями зарождался в России профессиональный союз работников здравоохранения и, конечно, все подробности о его полномочиях и деятельности в настоящий момент.

А ещё всегда самый живой интерес молодых вызывает информация о том, какие возможности для личностного роста открывает членство в профсоюзе. Тем более что каждый из послышавших подтверждает конкретными примерами, рассказывая о выпускниках колледжа, которые сегодня возглавляют профорганизации в медицинских учреждениях.

Принятие в профсоюз — это для нас не просто площадка, которая обеспечивает профорганизацию новыми



ми членами, куда важнее довести до ребят то, для чего им самим нужен профсоюз. Ведь именно осознанное членство в нём приводит в дальнейшем бывших студентов в первички техмедучреждений, где ребятам предстоит работать.

В этом году перед первокурсниками выступили с докладами студенты второго и четвертого курсов специальности «Сестринское дело». Осветив историю Общероссийского профсоюза, они рассказали о деятельности Брянской областной организации профсоюза ра-

ботников здравоохранения РФ, первичной профсоюзной организации Брянского базового медицинского колледжа и ответили на вопросы будущих коллег.

Как всегда, на встрече присутствовал председатель Брянской областной орга-

низации профсоюза работников здравоохранения РФ Владимир Быковский. Он не только дополнил информацию наших старшекурсников о работе Профсоюза, но и вручил свидетельства о назначении именных стипендий областной организации на 2022—2023 учебный год сразу трём третьекурсникам: Алине Протченко (специальность «Лечебное дело»), Ольге Друзькиной (специальность «Лабораторная диагностика»), Екатерине Пацино (специальность «Фармация»), а также студентке 4 курса по специальности «Сестринское дело» — Марине Гусаковой.

Кроме этого, Владимиром Валентиновичем за активную работу и участие в деятельности первичной профсоюзной организации были награждены члены профкома колледжа: Наталья Кожина, Анастасия Калинина, Ирина Смазнова и Екатерина Андрухина.

Есть такая немецкая пословица: кто не знает, куда идёт, никогда не придёт. В противовес ей, очень надеемся, что эта наша традиционная встреча, первое знакомство ребят с деятельностью профсоюза, станет началом их активной работы в первичной профорганизации учебного заведения, ориентирующей на жизненный путь.

Наталья ВИШНЕВСКАЯ,
председатель первичной
профсоюзной организации
Брянского базового
медицинского колледжа

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ЧЕМ ВЫШЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ТЕМ НАДЁЖНЕЙ ЗАЩИТА

Когда речь идёт о правовых и технических инспекторах труда профсоюзов, это утверждение можно рассматривать как аксиому. Грамотные, знающие, они чётко контролируют исполнение норм трудового законодательства, результативно отстаивают права работников в судах, учат людей ориентироваться в правовом поле. Для многих из них высшей наградой является реальная помощь членам профсоюзов.

Именно в этом видит главную задачу работы и правовой инспектор труда Брянского регионального обособленного подразделения (РОП) Дорпрофжел на Московской железной дороге Иван Богданов.

Недаром по итогам 2020 года он был признан одним из лучших правовых инспекторов РОСПРОФЖЕЛ. А в минувшем году стал победителем конкурса правовых инспекторов Российского профсоюза железнодорожников и дорожных строителей в номинации «Пропаганда правовых знаний».

— Иван Иванович, имя Ваше хорошо известно нашим читателям, как и успехи в защите прав труженников стальной магистрали. И всё-таки, давайте познакомимся поближе.

— Родом я из деревни Лосево, что находится в Мосальском районе Калужской области. Однако всю свою сознательную жизнь прожил в Брянске. В молодости занимался вольной борьбой в спортивном обществе «Локомотив», собственноручно, откуда и началась моя связь с железной дорогой.

По окончании школы поступил в техническое училище № 1. Здесь получил специальность «Электромонтёр контактной сети», по которой (а также в качестве слесаря-электрика) пришёл трудиться на железную дорогу.

Потом была служба в армии и в органах внутренних дел, параллельно с которой получил юридическое образование, а затем работа начальником юридического отдела Брянского государственного университета имени акад. И. Г. Петровского.

В 2013 году руководитель Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД Юрий Кузин и правовой инспектор труда РОП Станислав Ермошенко предложили попробовать силы в качестве правового инспектора труда отраслевого профсоюза, и я согласился, потому что нравится браться за что-то новое. Хотя, признаюсь, опыт в части работы с трудовым правом уже

был. Вот так, после нескольких zig-zagов, моя судьба снова вернула меня на железную дорогу, с которой начинал свою трудовую биографию.

— Но далеко не все мальчишки в детстве мечтают о юридической карьере. Почему выбрали такую профессию?

— Защищать людей и восстанавливать справедливость — это всегда было благородным занятием на Руси. Вот поэтому я и выбрал юридическую профессию. Наставниками в ней стали мои преподаватели: Людмила Николаевна Гурова, Виктор Григорьевич Катасонов, Михаил Фёдорович Середа, Сергей Николаевич Макаров. Неоценимый вклад в формирование системных знаний и понимание юриспруденции внесла Ирина Николаевна Тихоненко. В настоящее время, если надо, за любым советом, консультацией по спорным вопросам я могу обратиться к главному правовому инспектору труда Дорпрофжел на МЖД Наталье Григорьевне Агаповой, моему доброму товарищу, поддержке и опоре.

— Иван Иванович, а помните ли самое первое дело, в котором пришлось применить полученные в вузе знания?

— Конечно. И от его результата я испытал чувство внутреннего удовлетворения. Касалось же судебное дело возмещения вреда, полученного в период прохождения службы моим бывшим наставником. Суд принял все доводы, изложенные мною в исковом заявлении, и удовлетворил все заявленные требования.

— И всё-таки, работа в «органах» — это одно, а работа на общественной, как говорится, ниве — совсем другое. Кто помогал осваиваться на новом месте?

— Естественно, руководитель РОП, в то время Юрий Кузин. Он помог наладить взаимопонимание с председателями первичных профорганизаций и начальниками предприятий региона, рассказал, каким аспектам социально-трудовых отношений следует уделять



большее внимание. В общем, посвятил в разные тонкости профсоюзной деятельности. Наверное, во многом благодаря этой науке и моему желанию реально помогать людям в дальнейшем сложилось хорошее сотрудничество с другими руководителями — Александром Филиным и Анатолием Слабыней — которые также делают всё необходимое по защите законных прав и интересов железнодорожников.

— Иван Иванович, постоянное общение с людьми — это всегда сложно. С какими вопросами они обращаются к Вам? Меняется ли их тематика с течением времени и почему, на Ваш взгляд?

— Что есть, то есть. Работа с людьми считается одним из напряжённых и сложных видов деятельности, требующим выдержки, такта, терпения. Ведь, в сущности, к правозащитнику, как к врачу, люди идут с тем, что болит: будь то проблемы в оплате труда, нарекания по поводу правильности установления режима труда и отдыха, дисциплинарные взыскания и т.д.

Правда сегодня, благодаря проводимой нами профилактической работе, повышению уровня правовых знаний и правовой культуры работников, такие вопросы людей тревожат меньше, нежели другие. К тому же они знают, что Дорпрофжел, его специалисты делают всё необходимое, чтобы не допустить нарушений законодательства на дороге.

Если же говорить о том, в чём работникам требуются консультации и помощь, то спектр достаточно широк. Нам приходится разбираться и в семейно-правовых отношениях (в право-

применительной практике алиментных обязательств, в правах и обязанностях родителей), в гражданско-правовых отношениях (в нюансах купли и продажи недвижимости, в защите прав потребителей, в правоприменительной практике наследственных отношений, в вопросах возмещения вреда). Кроме этого, члены профсоюза обращаются к нам даже по вопросам исполнительного производства.

— Есть ли наиболее памятные случаи помощи людям? Расскажите подробнее об этом.

— Как без них? Так, совсем недавно в рамках социального партнёрства путём проведения переговоров с работодателем даже без вынесения представления нам удалось вернуть работнику премию. Аргументы, приведённые работодателю, оказались убедительными, и деньги были выплачены. Другой пример — это оплата работникам в одной из организаций региона сверхурочной работы, что образовалась у них из-за неправильно сформированной продолжительности рабочего дня. Установление машинам 1 и 2 класса квалификации доплаты при временном переводе на должность машиниста-инструктора.

— Судя по всему, у Вас складывается конструктивное взаимодействие с работодателями?

— Оно — результат планомерной неукоснительной работы по защите социально-трудовых прав работников, системной информационной деятельности. В ходе них мы знакомим наших социальных партнёров с той же, например, правоприменительной практи-

кой по отдельным вопросам, проводим совместные совещания как на региональном, так и на дорожном или сетевом уровне. По итогам таких мероприятий, как правило, принимаются решения по конкретным вопросам. Помимо этого, мы сотрудничаем с Генеральной прокуратурой РФ, с ФНПР, с транспортной прокуратурой в целях защиты социально-трудовых прав и гарантий работников.

— Иван Иванович, добиться звания «Лучший» очень непросто. Оно накладывает на человека двойную ответственность, так как требует своего постоянного подтверждения, а значит, самосовершенствования. Как относитесь к этому?

— Защита интересов людей — это дело, в котором нельзя останавливаться на достигнутом. Более того, отнюдь не способствуют этому и регулярные изменения, вносимые в законодательство. Напротив, они заставляют постоянно пополнять собственный багаж знаний через изучение нормативно-правовой базы и правоприменительных практик, опыта коллег из других регионов РЖД. Так, только в этом году мне удалось принять участие в работе семинара-совещания главных правовых инспекторов труда и членов методического совета правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на Алтае и в научно-практической конференции правовой службы Московской Федерации профсоюзов, которая проходила с участием представителей прокуратуры, государственной инспекции труда, экспертов Государственной Думы и Совета Федерации по вопросам практики применения трудового законодательства, направленного на защиту трудовых прав работников. Замечу, оба мероприятия оказались и интересными, и полезными с точки зрения получения дополнительных знаний.

Ну, а звание «Лучший» — вещь отнесительная. Уверен, куда важнее поддерживать высокий уровень профессионализма, с тем чтобы более эффективно помогать людям защищать их права и интересы, установленные законодательством.

— Какой бы хотели видеть отрасль, в том числе с точки зрения правовых отношений, в перспективе?

— Наверное, свободной от правового нигилизма, от ущемления прав людей.

МОЛОДЁЖНЫЙ вестник

ЕСЛИ ТАКАЯ «РАДУГА» РАСЦВЕТАЕТ, ЗНАЧИТ, ЭТО КОМУ-НИБУДЬ НУЖНО...

Конечно, нужно! Очень нужно! Иначе бы не появлялись вот такие отзывы о ней.

«Я до сих пор нахожусь под впечатлением от поездки в тренинг-лагерь «Радуга успеха», в рамках которого был проведён конкурс «Лучший профорг». Получила массу положительных эмоций, огромный заряд позитива и укрепила в желании идти вперёд и развиваться дальше.

Побывать на таких мероприятиях — это прекрасная возможность стать участником интересных мастер-классов, проводимых педагогами Брянской области и активистами Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, это шанс провести время с пользой, интересно и весело, будучи игроком разных увлекательных соревнований, например, игры «Ум за Разум».

Особенно запомнился «Лучший профорг». Порадовало всё: и безупречная организация состязания, и очень доброжелательное отношение жюри, и общение с такими же студентами-активистами.

Большое спасибо организаторам тренинг-лагеря за прекрасное времяпрепровождение, за организованную поездку в Клиновский индустриально-педагогический колледж и на мемориальный комплекс «Речечка», интересные мастер-классы, игры и в целом за насыщенные три дня вместе! Александра Иванникова, Суражский педагогический колледж.

«Профсоюзный лагерь — это весёлые мероприятия, познавательные тренинги, интересные события. Остались классные впечатления! Хорошая подготовка коллективных дел, где были задействованы сразу все участники лагеря. Все активные, позитивные, энергичные!

Очень понравилась организация мероприятия социальная вертушка «Учусь отстаивать своё мнение!» Его ведущие, творческие, креативные личности, — Алеся и Ольга — своим примером зажигали, вдохновляли нас как участников на творческую, позитивную, продуктивную деятельность. После посещения этого тренинг-лагеря

ещё больше влюбились в общественную работу, обострилось желание быть активными её участниками». Студенты Трубчевского профессионально-педагогического колледжа.

«В этом месяце мне удалось посетить профсоюзный лагерь «Радуга успеха». Я до сих пор нахожусь под большим впечатлением от него. Как только мы приехали, нас поселили в домики и вкусно накормили, затем распределили по командам, и начались мероприятия. За эти два дня я познакомилась со многими ребятами и получила массу позитивных эмоций. Я благодарна организаторам за то, что делаются своим опытом, дают возможность получить новые знания». Словена Кукло, Новозыбковский профессионально-педагогический колледж.

«Поездка очень понравилась. Классно, что нас разделили на команды, благодаря чему я обрела новых знакомства. Были очень интересные и полезные лекции и мероприятия. Больше всего запомнился верёвочный курс «В цветах радуги успеха». Конкурс «Лучший профорг» прошёл хорошо, приобрела новый опыт и сделала ещё один шаг в своём саморазвитии». Валерия Самосват, Новозыбковский профессионально-педагогический колледж.

Что ж, уважаемые читатели, вы уже поняли, что время, проведённое в середине октября в санатории «Вьюнки» на «Радуге успеха» (проект стал победителем областного конкурса программ проффильных смен в сфере организации детского отдыха и оздоровления), оказалось незабываемым для подавляющего числа его участников. А теперь подробнее о некоторых моментах тренинг-лагеря.

Знакомство, напутствия, урок

Первое, с чего начинается каждое масштабное мероприятие, — это, конечно, открытие. Прежде, чем отправиться на него, ребятам следовало, как говорится, познакомиться (оно и понятно, прибыли они ведь из разных районов и ничего не знали друг о друге). И помог им в этом так называемый верёвочный курс «В цветах радуги успеха»,

подготовленный Ольгой Паниковской, членом профкома студентов Брянского государственного университета имени акад. И. Г. Петровского. Проходя каждый из его этапов, участники лагеря, разбитые на команды, должны были выполнить задание — составить образ идеального студента.

Поскольку полёт фантазии молодых никто не ограничивал, покреативили они от души. Как результат, каждый из нарисованных ими портретов «идеала» имел свою изюминку и подавался с юмором, свойственным только студентам.

Наконец, «потехи» час прошёл и настало время дела — непосредственно открытия «Радуги успеха». И оно было, как водится, торжественным. Ребята тепло приветствовали председатель Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования (организатор тренинг-лагеря) Анна Голубева. Она поблагодарила студентов за то, что те откликнулись на предложение побывать на замечательной, судя по отзывам прежних участников, обучающей площадке для молодёжного профактива, которой «Радуга успеха» является уже на протяжении ряда лет, и рассказала о том большом внимании, что уделяет областная организация Профсоюза студенческим первичкам, становлению и личностному росту молодых педагогов, повышению уровня правовой и профессиональной подготовки тружеников отрасли. Примерами же в подтверждение сказанного могут служить также традиционно проводимые на Брянщине «Педагогический дебют», школа студенческого профактива и другие мероприятия.

Едва встреча с организатором тренинг-лагеря завершилась, вооружённые напутствиями на полезное и интересное пребывание в «Радуге» ребята отправились на профсоюзный урок, где вместе с заместителем председателя областной организации отраслевого Профсоюза Галиной Шапотью приступили к изучению такой серьёзной темы, как «Оформление трудовых отношений».

«Не рано ли молодым начинать в такие сложности?» — заметит скептик. «Отнюдь, — скажем мы, — знания плеч не тянут». И пусть ребятам не зав-

тра предстоит пойти на работу, о том, как составляются трудовые договоры, что туда в обязательном порядке вписывается, они должны знать заблаговременно, как, впрочем, и то, какими последствиями грозит серая зарплата и неофициальное трудоустройство.

Мастер-классы, день открытых дверей, конкурс

Если говорить о расписании второго дня пребывания студентов в «Радуге успеха», то оно было именно таким.

И позитивный настрой этому этапу тренинг-лагеря задало занятие «Внеурочная деятельность в начальной школе «Юные патриоты», провела которое учитель начальных классов средней общеобразовательной школы № 9 г. Клины, участник областного конкурса молодых педагогических работников «Педагогический дебют — 2022» Наталья Прибыльская.

Необычность его состояла в том, что в роли учащихся на мероприятии выступали сами будущие учителя. Работая в группах, они делились мнением о том, каким должен быть истинный патриот своей страны, составляли перечень качеств, присущих такому человеку, выполняли задание учителя на предмет подбора прилагательных к слову «Россия» и даже пели песни о Родине.

Надо сказать, тема патриотизма вообще превалировала в этот день в «Радуге успеха». Ведь после указанного занятия и посещения дня открытых дверей в Клиновском индустриально-педагогическом колледже ребята отправились на мемориальный комплекс «Речечка». Здесь они минутой молчания почтили память всех тех, кто погиб в годы Великой Отечественной войны, и возложили цветы к монументам, символизирующим беду, что более 80 лет назад обрушилась на жителей небольшого лесного посёлка, на всю нашу страну...

И хотя многие из ребят вернулись с экскурсии очень задумчивыми и впечатлёнными увиденным, завершился день всё-таки на мажорной ноте. Ведь впереди их ждал зрелищный, весёлый и познавательный конкурс «Лучший профорг».

За звание надо побороться

И в этой борьбе оценивались не только лидерские качества конкурсантов, но и их знания законодательства об образовании и устава Профсоюза, умение быстро ориентироваться в них, навыки ораторского мастерства и т.д.

Вступили же в своеобразную схватку в этом году в «Радуге успеха» пять профоргов из пяти колледжей области. На пути к получению заветного звания всем им пришлось преодолеть пять этапов. На первом (заочном) необходимо было максимально верно ответить на вопросы теста, касающиеся, в том числе прав и гарантий студентов, на втором с названием «Автопортрет» — представить себя как лидера. На третьем же, носящем имя «Блиц», ребятам следовало за полторы минуты дать больше правильных ответов, чем соперники, опять-таки на вопросы, касающиеся законодательства, на четвёртом — посостязаться в увлекательной игре «Про-интеллект». Пятый этап с загадочным названием «Сюрприз» проверял, насколько убедительно профорги могут пригласить свою импровизированную группу на субботник по уборке территории учебного заведения.

И хотя профактивисты достаточно успешно справлялись со всеми заданиями, единодушным решением жюри лучшим профоргом этого года была признана студентка Суражского педагогического колледжа Александра Иванникова. Второе и третье призовые места конкурса заняли соответственно Валерия Самосват из Новозыбковского профессионально-педагогического колледжа и Ольга Коржова из Трубчевского профессионально-педагогического колледжа.

* * *

Как бы ни хотелось нам описать каждое из событий профильной смены (тренинг-лагеря), сделать это невозможно — одной газеты на всё вряд ли хватит. Главное уже отметили сами ребята. Вывод их о значимости «Радуги успеха» тоже однозначен: учёба будущих учителей на этой образовательной площадке должна продолжаться!



ВОПРОС — ОТВЕТ

НЕ ВСЁ ТАК ОЧЕВИДНО

Уважаемая редакция, поясните, по каким критериям производится выбор сотрудников, подлежащих сокращению?

М. Антонова,
г. Брянск

На вопрос нашей читательницы отвечает юристконсульт Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Дарья Львова:

— В соответствии с п.2 ч.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ работодатель может расторгнуть трудовой договор с работником в случае сокращения численности или штата работников организации. Однако расторжение трудового договора с работником по данному основанию возможно при условии, что он не имеет преимущественного права на оставление на работе.

По общему правилу преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников предоставляется в первую очередь работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ч.1 ст. 179 ТК РФ). Данное правило основано на объективных критериях и предоставляет как дополнительные меры защиты работникам, имеющим более высокие результаты труда и лучшие профессиональные качества, так и защищает интересы работодателя, который продолжит трудовые отношения с наиболее квалифицированными и эффективно выполняющими трудовые обязанности работниками. Правильность

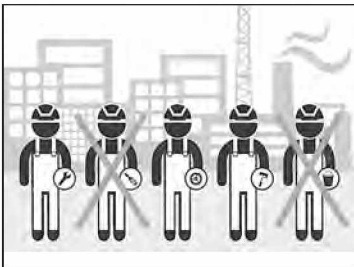
применения работодателем указанных критериев при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников может быть проверена по заявлению работника в судебном порядке (определение Конституционного Суда РФ от 28.09.2017 № 2054-О).

Однако действующее трудовое законодательство не содержит конкретных критериев определения уровня производительности труда и квалификации работников.

Исходя из судебной практики, можно сделать вывод, что производительность труда характеризуется качеством выполняемой работы, отсутствием брака, большим объемом продукции, производимой в единицу времени, по сравнению с другими работниками и т.д. Поэтому при оценке производительности труда, прежде всего, учитываются установленные для работников нормы труда и их выполнение (перевыполнение).

Затруднение вызывают те случаи, когда результаты работы не имеют конкретного вещественного выражения. В этой ситуации могут также учитываться такие факторы, как наличие дисциплинарных взысканий в связи с невыполнением должностных обязанностей (норм труда), наличие поощрений за высокие показатели в работе, а также иные факторы, влияющие на производительность труда работника.

Под «квалификацией работника» в соответствии со ст. 195.1 ТК РФ следует понимать уровень знаний, умений, профессиональных навыков и



опыта работы работника. Исходя из этого, при оценке квалификации работника учитывается уровень его образования, подтвержденный документами об образовании (в том числе и наличие образования более высокого уровня, чем того требуют квалификационные требования к должности), наличие квалификационного разряда (категории, класса, классного чина и т.п.), факты повышения квалификации (по собственной инициативе и направлению работодателя), стаж работы (общий и в соответствующей должности), владение смежными профессиями и другие факторы (определение СК по гражданским делам Нижегородского областного суда от 13.06.2017 № 33-6044/2017). Квалификация работника может определяться в том числе и по результатам проведенной аттестации.

Если же работодатель придет к выводу, что работники имеют равную производительность труда и квалификацию, то в соответствии с действующим законодательством (ст. 179 ТК РФ) предпочтение в оставлении на работе отдаётся:

— семейным — при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или

получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

— лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

— работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

— инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

— работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

— родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, либо проходит военную службу по контракту, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Обращаем ваше внимание, что коллективным договором могут также предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации (например, лица предпенсионного возраста и др.).

При равной же квалификации и производительности труда, отсутствии у работников обстоятельств, дающих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности (в том числе предусмотренных коллективным договором), право выбора кандидатов к увольнению принадлежит работодателю.

С днём рождения!

В ноябре родились:

Гришаев Юрий Павлович, технический инспектор труда Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности, — 7 ноября;

Евтушенко Ирина Николаевна, главный бухгалтер Брянской областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, — 7 ноября;

Фейгина Жанна Михайловна, директор ООО «Санаторий «Вьюнки», — 12 ноября;

Цыкина Валентина Александровна, главный бухгалтер Брянской областной организации профсоюза работников государственных и общественного обслуживания РФ, — 13 ноября;

Абросимова Нина Викторовна, главный специалист — технический инспектор труда Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, — 16 ноября;

Боброва Людмила Владимировна, председатель Севской районной организации профсоюза работников культуры, председатель координационного совета организаций профсоюзов Севского района, — 19 ноября;

Антоненко Юлия Андреевна, ветеран Облсовпрофа, — 19 ноября.

Поздравляем именинников с днём рождения!

Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!



ЧУЖОЙ ПРИМЕР — ДРУГИМ НАУКА...

Увы, увы, это далеко не всегда так. А как хотелось бы, чтобы в вопросах производственного травматизма его профилактика была на первом месте, а чужой горький опыт учил и учил людей поступать по правилам, которые, как говорят инспекторы труда, уполномоченные профсоюзов по охране труда, написаны самой кровью.

Но пока за 9 месяцев текущего года главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Брянской области принял участие в расследовании 61 несчастного случая (на 17 больше к аналогичному периоду прошлого года), из них в 11 — по материалам дополнительного расследования по заявлениям работников.

В общем числе несчастных случаев больше трети (23!) — это трагедии, унёсшие человеческие жизни. И хотя их чуть меньше (-2), чем в том же периоде 2021 года, ситуация остаётся тревожной, и прежде всего, потому что отмечен рост смертельных несчастных случаев, связанных с производством. Кроме того, погибли есть и в групповых несчастных случаях, которых за 9 месяцев было 4.

Также ещё не закончено расследование 5 смертельных травм на производстве.

Как и прежде, наиболее высокий уровень производственного травматизма показывают предприятия промышленности, жизнеобеспечения, агропромышленного комплекса области.

Так, в первой из указанных отраслей произошло 19 тяжёлых несчастных случаев, в АПК — 9, на транспорте — 7, в жизнеобеспечении — 6.

Печальная традиция прослеживается и в причинах, вызвавших трагедии.

Горестная пальма первенства

Её продолжают нести неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль соблюдения работниками требований безопасности в соответствии с производственными инструкциями, инструкциями по охране труда и другими локальными нор-

мативно-техническими документами предприятия. Они повлекли за собой сразу 20 несчастных случаев.

На одном из предприятий области работы по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, имеющие 3-й разряд, получили задание произвести окраску трубы газопровода, которая проходила на высоте около 5 метров по стене производственного здания. Естественно, мужчинам пришлось взять в помощь передвижную вышку, то есть так называемую туру.

Дело двигалось медленно, и всё потому, что недавно прошедший дождь сделал землю, по которой ремонтники перемещали туру, влажной и рыхлой.

Когда работа, наконец, была завершена, С. и Н. решили передвинуть туру на сухое место — возле стены трансформаторной подстанции предприятия, что подсоединялась к высоковольтной ЛЭП.

С первого раза передвинуть вышку у мужчин не получилось, так как колеса туры глу-



боко увязли в земле. Но рабочие решили не сдаваться и приложили больше усилий. Секунда — и тура резко ушла вперёд, коснувшись своей верхней частью крайнего провода ЛЭП...

Разряд электрического тока для одного из ремонтников оказался смертельным — мужчина погиб на месте. Его напарник, видимо, родившийся в рубашке, отделался лёгкими травмами.

Такое серебро тоже никому не нужно

А принадлежит оно по праву нарушениям работниками трудового распорядка и дисциплины труда (11 несчастных случаев).

За примером далеко ходить не надо. Одного из предприятий области. Его рабочий по

подготовке корпусов С. получил задание провести помывку климатических комнат корпуса птицеводческой фермы. Выполнить его надо было в течение нескольких дней, причём начать следовало с первой



комнаты, в которой находился рекуператор, но без мойки вентиляционного канала.

Однако С., не мудрствуя лукаво, принял самостоятельное решение привести в порядок и ту самую зловонную вентиляцию. Взобравшись на рекуператор, он принялся за дело, а затем поднялся и в вентиляционный канал, чтобы помыть его изнутри. Едва работа была завершена, мужчина задним ходом стал выбираться из воздухопровода. И надо же было ему ногой зацепиться за одну из его выступающих частей! Упав на бетонную отмостку с высоты почти 2,5м, работник получил серьёзную травму позвоночника.

Среди других причин, повлёкших случаи производственного травматизма, также можно выделить недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (9 трагедий) и неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории (3 несчастных случая).

* * *

С начала текущего года на предприятиях области произошло 14 несчастных случаев, связанных с естественной смертью работников. Однако из-за долгого проведения судебно-медицинской экспертизы расследовано было только 6 из них. В 5 изученных случаях причинами гибели людей стали заболевания сердечно-сосудистой системы.

ЧЕМ ШИРЕ ШАГ, ТЕМ БЫСТРЕЕ БУДЕТ ПРОЙДЕН ПУТЬ

Вот и мы тоже решили немного ускориться в нашей интеллектуальной игре.

А потому предлагаем вам сегодня ещё больше поднапрячь собственную эрудицию и «расщёлкать» сразу два ребуса и, соответственно, получить ещё два «ключа» для выполнения задания на призы Федерации профсоюзов области.

Напомним, в том числе для тех, кто совсем недавно присоединился к любителям познавательного досуга и заинтересовался нашим небольшим конкурсом, это задание состоит в составлении из разгаданных слов высказывания одного из известных политических деятелей нынешнего времени о задачах профсоюзной работы на современном этапе.

Те же из соревнующихся, кто не раз участвовал в наших

играх, знают, что слова в иско-мой фразе идут не в том порядке, в котором мы их вам даём, и форма их (падеж, род, число...) в ней может быть любой, и что сама фраза весьма оперативно (первую тройку участников игры, быстрее всех выполнивших задание, ждёт ценные подарки Федерации профсоюзов области) высылаются на электронную почту газеты «Голос профсоюзов» вместе со скан-копией документов, подтверждающих оформление подписки на единственное в регионе печатное профсоюзное издание на всё I полугодие 2023 года.

Итак, за дело, друзья! Восьмое и девятое слова заключены вот в этих ребусах:



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс Р6655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 2582. Тираж 847 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40