

## 26 октября – День профессиональных союзов в Брянской области

**Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны профсоюзного движения региона! Примите самые добрые и искренние поздравления с Днём профессиональных союзов в Брянской области!**

Этот молодой замечательный праздник, который мы отметим 26 октября, всё прочнее входит в нашу жизнь, становится традицией для тех, кто не мыслит себя без общественной деятельности и жизни вне неё, — для людей инициативных, полных энтузиазма и желания помогать своим коллегам.

Лидеры и работники профсоюзов, активисты профдвижения! Не жалея времени и сил, вы стоите на страже интересов человека труда, отстаиваете его право на достойную заработную плату и безопасные условия работы, социальные гарантии и льготы. Это благодаря вашим грамотным и последовательным действиям на Брянщине выстроена многоуровневая и результативная система социального партнёрства, которая позволяет решать и в регионе, и на местах сложные, а порой и острые вопросы, добиваться постепенного повышения уровня благосостояния брянцев, несмотря на сложную экономическую ситуацию, характерную для всей страны.

*Дорогие коллеги, ветераны профсоюзного движения области, усилиями которых ковалась трудовая слава Брянщины, создавались добрые традиции, от всей души желаю вам позитивного настроения и уверенности в правоте нашего общего дела, дальнейшей конструктивной и качественной совместной работы, приумножения профсоюзных рядов и динамичного развития в интересах области!*

*Счастья, крепкого здоровья вам, вашему родным и близким!*

**Ольга ПОЛЯКОВА**  
председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», депутат Брянской областной думы.



### НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

**П**роведены итоги Всероссийской акции профсоюзов, проходившей в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». С 1 по 7 октября за Резолюцию ФНПР на специальном сайте проголосовало 4 462 260 человек, а всего в стране по данным за 2020 г. — около 20 млн членов профсоюзов.

Причём проголосовать можно было лично или всей первичной профсоюзной организацией (от имени организации проголосовать мог её председатель, для чего он должен был провести предварительную работу в своём коллективе по сбору подписей членов профсоюза). Всего в голосовании за Резолюцию приняло участие 24138 первичных организаций профсоюзов системы ФНПР.

Многие региональные профобъединения организовали интернет-акции и флешмобы в социальных сетях. Профсоюзные активисты размещали фото- и видеоролики, в которых рассказывали, что они считают достойным трудом.

Кроме того, в регионах прошли приуроченные к 7 октября заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

«Пандемия заставила многих переосмыслить свои представления о приоритетах в жизни. Теперь не только члены профсоюза во всем мире понимают истинную ценность и значение рабочих мест. Считаю, во время голосования за Резолюцию ФНПР мы получили хороший результат. Будем работать над её реализацией», — отметил председатель ФНПР Михаил Шамаков.

**Ф**едерацией профсоюзов Брянской области в рамках реализации проекта «Право для всех!» за счёт субсидии из областного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям Брянской области продолжается проведение бесплатных юридических консультаций работающим гражданам по вопросам трудового законодательства.

Для получения ответов на интересующие вас вопросы следует обращаться по телефонам: (4832)74-24-93; (4832)66-41-41.

Кроме этого, консультацию можно получить и на сайте ФПБО: [www.bryanskfpo.ru](http://www.bryanskfpo.ru)

**15** -16 октября в Сочи прошёл II Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы». В открытии мероприятия приняли участие представитель Московского бюро Международной

организации труда Гоча Александрия, глава Международной конфедерации труда Шаран Барроу, гендиректор АО «СНО ФНПР «Профкурорт» Александр Иванов. В качестве спикеров на форуме выступили заместители председателя Федерации независимых профсоюзов России (Евгений Макаров, Давид Кришталь и Александр Шершук), ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий, заведующий сектором Европы и Центральной Азии по деятельности трудящихся Международной организации труда Сергиус Гловацкас, директор Международного института политической экспертизы Евгений Минченко и другие.

Мероприятие было посвящено формированию современного образа профлидера и различным актуальным задачам. Профсоюзы в эпоху пандемии: как лечить трудовые отношения; влияние современных технологий на мир труда; современный образ лидера; технологии профсоюзных кампаний — вот лишь часть тем, которые обсуждались на площадках форума.

**23** октября Брянская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ с использованием платформы ZOOM проведёт онлайн-семинар для председателей первичных профсоюзных организаций студентов профессиональных образовательных организаций. На семинаре будут рассмотрены актуальные аспекты деятельности профсоюзных организаций студентов, а также перехода профсоюзных организаций на электронный профсоюзный учёт.

**В** режиме онлайн в Брянской областной организации РОСПРОФПРОМ продолжается консультирование первичных профсоюзных организаций, труженников предприятий отрасли — членов профсоюза. Как и прежде, студентов волнуют вопросы орграбобы в профсоюзной деятельности, соблюдения трудового законодательства, разрешения различных правовых ситуаций.

**3** ноября состоится отчётно-выборная конференция Брянской областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Её председатель Валентина Кавалерова в своём докладе подведёт итоги работы за прошедшие пять лет и обозначит векторы дальнейшего развития и деятельности организации, которые и будут обсуждены делегатами.

### КАК БУДЕМ ОТДЫХАТЬ В БУДУЩЕМ ГОДУ

**В 2021 году у россиян будет почти три десятка праздничных дней и выходной 31 декабря, а новогодние каникулы продлятся 10 дней. Постановление об этом подписал председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.**

В новом году 2 и 3 января выпадают на субботу и воскресенье, так как это нерабочие праздничные дни, их решено перенести на пятницу, 5 ноября, и пятницу, 31 декабря, соответственно.

Кроме того, нерабочую субботу, 20 февраля, перенесут на понедельник, 22 февраля, чтобы у граждан было три выходных дня подряд: с 21 по 23 февраля, то есть с воскресенья по вторник.

Таким образом, всего в 2021 году у россиян будет семь праздничных периодов: с 1 по 10 января (10 дней — с пятницы по воскресенье), с 21 по 23 февраля (3 дня — с воскресенья по вторник), с 6 по 8 марта (3 дня — с субботы по понедельник), с 1 по 3 мая (3 дня — с субботы по понедельник), с 8 по 10 мая (3 дня — с субботы по понедельник), с 12 по 14 июня (3 дня — с субботы по понедельник), с 4 по 7 ноября (4 дня — с четверга по воскресенье).

### УСКОРЯЕМ ШАГ

**И всё для того, чтобы вы, уважаемые коллеги, читатели газеты, смогли оказаться на середине пути и, следовательно, приблизиться к выполнению задания интеллектуальной игры «Профсоюзный эрудит», предложенной Федерацией профсою-**

**зов Брянской области.** Напоминаем, смысл её состоит не только в том, чтобы разгадать отдельные слова-подсказки(!), но и в том, чтобы составить из них высказывание одного из современных известных профсоюзных деятелей России и мирового мас-

**штаба о важном условии результативной общественной работы.**

**Ещё раз обращаем ваше внимание!** Слова в искомой фразе идут не в том порядке, в котором мы их вам даём, и форма их (падеж, число...) в ней может быть любой.

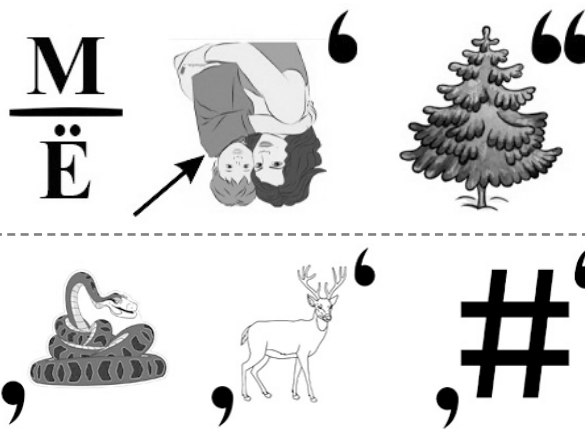
**Первую тройку участников игры, быстрее всех выполнивших задание, ждут ценные подарки Федерации профсоюзов области.**

**Важное условие:** искомая фраза высылается на электронную почту газеты «Голос профсоюзов» вместе со скан-копией квитанции об оформлении подписки на нашу газету на всё I полугодие 2021 года.

**Удачи, уважаемые любители познавательного досуга! Вот вам два новых ключа.**

**Итак, пятое слово это — ...**

**А шестое слово это — ...**



НА ЗЛОБУ ДНЯ

# СТАРАЯ ПЕСНЯ НА НОВЫЙ ЛАД?

Её раз за разом пытаются спеть отдельные представители российского бизнеса, активно подталкивая рабочих к вступлению в «жёлтые профсоюзы».

Вообще-то термин «жёлтые профсоюзы» отнюдь не нов. Первоначально так назывались швейцарские профсоюзы, создававшиеся предпринимателями для раскола рабочего класса и срыва забастовочной борьбы. Предполагается,

**Критика - это оружие  
В РУКАХ МАНИПУЛЯТОРА**



что возник он во время стачки в Монсо-ле-Мин (Франция) в 1887, когда предприниматели образовали профсоюз для саботажа протестных действий рабочих: члены этого союза заседали в помещении, в котором охотились на желтую бумагу взамен стекла, разбитого стачечниками.

В сегодняшней России создание «жёлтых профсоюзов» является одним из самых распространённых методов борьбы работодателей против интересов трудящихся.

Некоторое время назад нами уже была описана технология появления их в трудовых коллективах. Но поскольку попытки навязывания альтернативных профсоюзов, в том числе в нашей области, после некоторого затишья возникают вновь и вновь, пришло время её напомнить.

Итак, всё начинается с продуманной информационной «разведки», когда в социальных сетях, коридорах и кулуарах «спонтанно» возникают разговоры о том, что якобы профсоюз (официально существующий на тот момент) ничего не делает и вообще плакали наши денежки. На следующем этапе (назовём его «вторым подготовительным») вместе с продолжением «прощупывания» общественных настроений появляются сначала робкие, а затем более громкие предложения о том, что надо, дескать, разогнать существующую профорганизацию и создать принципиально новую, «честную», где

члены профсоюза не будут кормить Москву. Новоявленные швейцарцы заявляют: «Соберём деньги и потратим на себя». Как водится, на сладкие посулы в виде премий и бонусов, бесплатных путёвок и поездок охотно ведутся несведущие в профсоюзном движении люди, те, кто не вникает в суть дешёвой пропаганды и не понимает, для чего всё это было затеяно.

**«А ларчик просто открывался...»**

А, правда, для чего? Чтобы ответить на этот вопрос, обратимся к жизни. И за примерами далеко ходить не надо. На АО «Тихвинский вагоностроительный завод», что в Ленинградской области, несколько лет Профсоюз промышленности (РОСПРОФПРОМ) добивался заключения коллективного договора, чтобы закрепить в нём порядок индексации заработной платы, долю тарифной части в зарплате на уровне не менее 70%, оплату вечерних, социальные льготы и гарантии. И что? Работодатель решил, что такой требовательный профсоюз его не устраивает, что людям «нужен» другой, «честный», который и деньги соберёт, и вышестоящие профорганы кормить не будет, и к заключению колдоговора тоже



принуждать никого не станет. Идея создания такого профсоюза подавалась под известным «соусом» — взносы можно будет потратить по усмотрению начальства на нужды работников. Причём никто даже не упоминал, что нужды эти работодатель и так обязан оплачивать, но только не за

счёт профвзносов, а из своей прибыли! Людей собирали на собрания, где и угрожали, и уговаривали не просто выйти из действующего профсоюза, а вступить в «честный». Более половины коллектива работников не выдержало, ушло...

Что ж, прежняя профорганизация хоть и поредела, но существует и борется, о чём можно прочитать на её страничке в ВКонтакте.

А что предмет спора сторон? В «жёлтом профсоюзе» никто и говорить не станет о коллективном договоре. Ещё бы!.. Немногие сегодня понимают, что документ сам по себе «стоит» сотни миллионов, что в нём прописаны дополнительные льготы и социальные гарантии, условия труда и быта работников, а главное, что без этой законодательной базы реально действующей профсоюзной организации сегодня просто невозможно работать. А нет коллективного договора — нет и разговора о тех же путёвках, оплате ночных и вечерних часов, материальной помощи и даже о новогодних подарках детям работников. Как вам такой расклад?

**Нападение состоялось.  
Будет ли защита?**

Мы выяснили, что атакуют «жёлтые профсоюзы» исключительно с «благими намерениями», чтобы как можно «лучше» управлять профсоюзными средствами с «заботой» о производстве, о людях.

Но как же они собираются строить эту самую заботу, а стало быть, и защиту? Для осуществления уставной деятельности официальные профсоюзы активно взаимодействуют с государственными органами власти, надзорными организациями и ведомствами в рамках имеющихся соответствующих соглашений и чётко выстроенной системы социального партнёрства. А теперь представьте, что интересы работников в этих уважаемых организациях будет «защищать» даже не команда, а группа совершенно случайных людей, нанятых работодателями. Нулевой эффект от такой работы вполне гарантирован.

Но и это не всё! Общероссийский профсоюз — это структура, которая на всех уровнях, начиная с предприятия (первичная профсоюзная организация), защищает члена профсоюза. Он участвует в разработке и заключении регионального, отраслевого и территориальных соглашений, устанавливающих дополнительные гарантии для ра-

ботников, обязательства для работодателей (например, по индексации заработной платы, финансированию детского летнего отдыха и многого другого), в разработке и заключении регионального соглашения о минимальном размере оплаты труда (с информацией о том, какими гарантиями и льготами наполнены, к примеру, региональные соглашения можно ознакомиться на сайте Федерации профсоюзов Брянской области: www.bryanskfro.ru). Кроме того, он осуществляет проверки соблюдения трудового законодательства, реализации работодателями положений законодательства об охране труда (питьевого и температурного режимов, обеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты и многое другое), а также предоставляет членам профсоюза скидку на санаторно-курортное лечение в профсоюзных здравницах по всей стране. Всего и не перечислишь в короткой статье.

На всероссийском уровне отраслевые профсоюзы и ФНПР работают с Президентом и Правительством РФ, в том числе в рамках Российской трёхсторонней комиссии, где постоянно приходится отстаивать имеющиеся завоевания в части прав и гарантий трудящихся. И дело это непростое, тем более что некоторые работодатели, в том числе и те, что так пекутся о членских взносах своих работников, постоянно предпринимают попытки урезать их. Так, например, хотят то упростить процедуру сокращения, снизив срок предупреждения работника о предполагаемом событии до двух недель, то увеличить сверхурочные, то отменить нормативные акты, регламентирующие их обязанности в области охраны труда, — короче говоря, снизить затраты на персонал, а значит, повысить прибыль.

Что же смогут противопоставить «жёлтые защитники трудящихся» отлаженной системе официальных профсоюзов? Фактически ничего. На их счету (как пособников недобросовестного бизнеса) пока только десятки закрытых предприятий, сотни уволенных сотрудников...

Хочется спросить: «Вы ради этого польстились на обещания швейцарцев всего и вся и бросили на жертвенник имеющиеся права и гарантии, социальные блага?»

Наверное, нет. Так, может, не стоит покупать «дарами данайцев». Может, надо больше доверять организации, проверенной и наделённой законодательством широким спектром прав. Ведь недаром говорится: коней на переправе не меняют.

**Владимир БОРТУЛЁВ,**  
председатель Брянской областной  
организации профсоюза работников  
промышленности.

## «РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬТИНА» ПРОДОЛЖАЕТСЯ. НА ОЧЕРЕДИ — ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ?

Минтруд подготовил проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и нормативного правового регулирования трудовых отношений).

16 сентября состоялось совещание по данному законопроекту в департаменте здравоохранения и социального развития Правительства РФ, на котором позицию Федерации независимых профсоюзов России выразил Николай Гладков, секретарь ФНПР.

**Комментарий секретаря ФНПР Николая Гладкова:**

— Понятие обязательных требований было введено в российское законодательство федеральными законами от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» и № 248 «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». Названными требованиями признаются содержащиеся в нормативных правовых актах требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется, кроме прочего, в рамках государственного контроля (надзора) и привлечения к административной ответственности.

Применительно к трудовому законодательству в контексте названных федеральных законов обязательными требованиями можно назвать нормы трудового права, устанавливающие и охраняющие трудовые права граждан, за нарушение которых нерадивых работодателей можно привлечь к административной ответственности.

Законопроект предусмотрено дополнение части пятой Трудового кодекса РФ

разделом XII.1 «Обязательные требования в сфере труда», в котором перечислены уже содержащиеся в Кодексе основные нормы и подынституты трудового права. Цель такого нововведения — подчинение трудового законодательства ограничениям, вводимым новым законодательством о государственном контроле и надзоре, а именно:

— государственные инспекторы труда не вправе будут проводить проверку деятельности работодателей на предмет соблюдения трудового законодательства по вопросам, не поименованным в проектируемом разделе Кодекса, что ограничит не только полномочия государственных инспекторов труда, но и защиту трудовых прав граждан органами прокуратуры и профсоюзами;

— Правительством РФ до 1 января 2021 года будут признаны утратившими силу, не действующими на территории Российской Федерации и отменены нормативные правовые акты Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, правовые акты исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, содержащие нормы трудового права, соблюдение которых подлежит проверке при проведении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

— новые нормативные правовые акты,



содержащие нормы трудового права, будут издаваться с ограниченным сроком действия (по общему правилу — не больше шести лет со дня вступления в силу);

— применение норм трудового права по аналогии станет недопустимым.

Таким образом, вопреки заявленному наименованию, законопроект направлен не на систематизацию, а на разрушение системы трудового законодательства.

ФНПР считает, что должны оставаться обязательными к соблюдению все нормы действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Должны неукоснительно и без ограничений выполняться требования статей 5, 10 и 423 Трудового кодекса РФ.

**Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.**

## ГЛАВА МИНТРУДА: В РОССИИ ПОЧТИ 20 МИЛЛИОНОВ БЕДНЫХ

В Российской Федерации порядка 13,5% населения относятся к категории бедных. Об этом на встрече с депутатами от фракции «Единая Россия» рассказал министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

«На сегодняшний день у нас порядка 13,5% бедного населения, это почти 20 млн человек», — цитирует главу Минтруда ТАСС. По данным Росстата, россиянин, чьи доходы ниже прожиточного минимума, во II квартале 2020 года стало на 1,3 млн больше. Уровень бедности вырос до 13,5% против 12,7% во II квартале 2019 года. Между тем в 2017 году бедных в России было 18,9 млн человек, в 2019 году показатель снизился до 18,1 млн. Президент РФ Владимир Путин в 2018 году поставил перед Правительством задачу: достигнуть выполнения национальных целей до 2024 года. Были приняты новые «майские указы» президента. В первом пункте документа в качестве одной из приоритетных национальных задач обозначено снижение в два раза уровня бедности.

Правительство и Минтруд подготовили программу по оценке бедности и борьбе с ней. Новую методику для расчёта прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, как уже сообщалось, предлагает внедрить Минтруд с 2021 года. Первое значение предполагается рассчитывать, исходя из медианного дохода россиянина, а второе — исходя из медианной зарплаты. Профсоюзная сторона Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) заявила, что разработанный Минтрудом законопроект нуждается в тщательном анализе.

**Центральная профсоюзная газета «Солидарность».**



ВОПРОС — ОТВЕТ

## ЭКЗАМЕН ДЕРЖАТЬ ПРИДЁТСЯ

Уважаемая редакция, помогите прояснить ситуацию. Дело в том, что меня отстранили от работы, потому что не прошёл экзамен по охране труда. Но я не мог этого сделать, так как в день, когда проводилась проверка знаний, находился на больничном. Прав ли работодатель и платят ли мне время, на которое я был отстранён от работы?

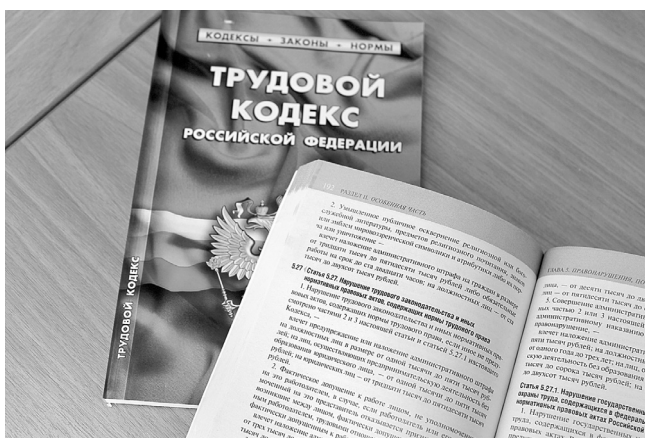
**Н. Кравченко,  
г. Брянск**

На вопросы нашего читателя в рамках реализации проекта «Право для всех!» за счёт субсидии из областного бюджета социально ориентированному некоммерческому организациям Брянской области отвечает заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Наталья Латышева:

— В соответствии со ст.76 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. По общему правилу в период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

Вместе с тем в случаях отстранения от работы работника, не прошедшего обучение и проверку знаний в области охраны не по своей вине, работнику оплата за время отстранения от работы должна производиться как за простой.

Таким образом, работодатель правомерно отстранил Вас от работы до прохождения соответствующей проверки знаний в области



охраны труда. Однако поскольку Вы находились на больничном, по причине неявки на экзамен по охране труда была уважительной, следовательно, время отстранения Вас от работы должно быть оплачено как простой. В свою очередь, работодатель обязан предоставить возможность для прохождения работником соответствующей проверки знаний в области охраны труда, а работнику не вправе уклоняться от неё без уважительной причины.

## ЗАКОН ОДИН ДЛЯ ВСЕХ

Дорогая редакция, подскажите, как оплачивается работа в период прохождения человеком испытательного срока?

**В. Петров,  
Дубровский район.**

На вопрос читателя в рамках договора о сотрудничестве между Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и прокуратурой Брянской области отвечает помощник прокурора Дубровского района М.В. Седых:

— В период испытательного срока на работника распространяется действие трудового законодательства РФ, коллективного договора, соглашений и локальных нормативных актов работодателя. При неудовлетворительном результате испытания работодатель вправе в трёхдневный срок расторгнуть трудовой договор с указанием причин расторжения, а работник вправе расторгнуть его по собственному желанию.

Работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности. Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда (ст. 22, 132 ТК РФ).

Таким образом, установление в трудовом договоре более низкой оплаты труда (должностного оклада) для работника на период испытательного срока по сравнению с той, которую работник будет получать в случае успешного прохождения испытания, противоречит трудовому законодательству. Даже если работник подписал трудовой договор, содержащий такое условие, то оно не подлежит применению (определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 19.08.2019 № 18-КГ19-77).

Вместе с тем трудовое законодательство РФ не запрещает работодателю устанавливать систему премирования в зависимости от стажа и опыта работы. С учётом этого локальными нормативными актами работодателя о премировании может быть установлено, что премия выплачивается работнику по истечении определённого времени с момента заключения трудового договора, которое может совпадать с истечением испытательного срока.

ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧКИ

## В РУСЛЕ ДЕЛОВОЙ БЕСЕДЫ

Именно так проходила встреча генерального директора Брянского машиностроительного завода Вадима Яковлева с активом профсоюзного комитета предприятия, состоявшаяся в последний день сентября. За круглым столом обсуждался широкий спектр тем, касающихся производственных и социальных вопросов, волнующих заводчан.



Традиционно беседа началась с характеристики текущего положения дел на БМЗ. Вадим Яковлев отметил, что в этом году завод столкнулся с серьёзными трудностями в плане обеспечения производства тяговыми электродвигателями и генераторами для маневровых и магистральных машин и что во многом благодаря оперативной проработке альтернативных поставщиков план девяти месяцев по выпуску продукции был выполнен.

Однако в четвёртом квартале, по словам руководителя, заводчанам предстоит более усердно потрудиться, так как за этот период времени необходимо будет освоить оставшийся большой объём заказов.

— В следующем году мы наеемся сдать тот объём продукции, который позволит предприятию достичь хороших экономических показателей и сформировать корректную инвестиционную программу на 2022 год, — отметил Вадим Яковлев. — Что же касается предстоящего года, то потребность рынка на него уже сформирована.

Рассказал генеральный директор и о новых проектах, которые могут стать для завода хорошим подспорьем в деле освоения новых компетенций. Так, в компании «Трансмашхолдинг» рассматривается сформированный БМЗ проект бизнес-плана по организации на территории предприятия производства тележек для нужд Новочеркасского электровозостроительного завода и грузовых железнодорожных платформ.

Вторым направлением работы станут средние и капитальные ремонты магистральных тепловозов.

— К 2023 году ожидается снижение потребности рынка в новых продуктах, — отметил Вадим Яковлев. — Чтобы чувствовать себя уверенно, мы должны освоить новую нишу — ремонт локомотивов. У нас есть площади, которые можно приспособить под это, сократив затраты на строительство новых корпусов.

В числе перспективных задач было обозначено создание в следующем году опытных образцов маневрового локомотива ТЭМ23 в четырёхосном и шестиосном исполнениях и газотепловоза ТЭМ29.

Свои вопросы В. Яковлеву задали председатели цеховых комитетов: Татьяна Гафякина, Наталья Терешкова, Галина Рубцова, Екатерина Прус и другие. Помимо производственных планов, заводчан интересовали проблемы улучшения условий труда и развития социально-ориентированных программ на предприятии.

Вадим Яковлев отметил, что на следующий год запланирован ремонт раздевалок и бытовых помещений в цехах, в целях улучшения микроклимата в одном из производственных подразделений планируют установить специализированное оборудование для обеспечения естественной циркуляции воздуха.

Также в 2021-м ожидается установка защитного шумопоглощающего экрана на месте

проведения реостатных испытаний магистральных локомотивов. Инфраструктура Московского микрорайона развивается, и жители нередко обращаются к администрации завода с жалобами на повышенный шум, особенно в вечерние часы. Поскольку перенос испытаний на другое время суток не представляется возможным, принимаются меры по снижению негативного воздействия на окружающую среду посредством экрана.

Генеральный директор рассказал, что на сегодняшний день на заводе реализуется целый комплекс мер социальной поддержки заводчан, утверждённых в Положении о социальной политике. Попутно руководством предприятия иницируются новые проекты.

Говоря об этом, Вадим Яковлев сообщил, что на следующий год запланировано открытие бесплатных спортивных секций для детей заводчан (направления определяются), а также предоставление абонементов на посещение бассейна и катка для машиностроителей. Рядом с заводоуправлением предполагается оборудовать физкультурно-оздоровительный комплекс открытого типа. Новый облик обретут четвёртые и первые проходные. Для укрепления корпоративных ценностей будет возобновлена традиция чествования заводчан к праздничным датам в ДК БМЗ.

**Валерия АЛИМОВА.  
Фото: Евгений ШТУРМОВ.**

## ЛИДЕР ВО ВСЁМ

Именно таким человеком в Навлинском районе считают Елену Александровну Петровиц многие: и родители дошкольников, и педагоги, и профсоюзные активисты, и спортивные болельщики. Эта замечательная женщина достигла успехов в самых разных сферах.



Более 30 лет она работает инструктором по физической культуре в детском саду № 5 п. Навля, проводит с дошкольниками занятия по плаванию, уделяет внимание формированию у них навыков безопасного поведения на воде, здесь же — в бассейне дошкольного учреждения — проводит вместе с ребятами много интересных тематических мероприятий. В результате детский сад может похвастаться не только улучшением физического состояния мальчишек и девчонок, посещающих его, но и снижением уровня заболеваемости, что очень важно в наше время, сложное в эпидемиологическом плане.

После напряжённого трудового дня инструктор спешит в спортивный зал на тренировку, ведь более двадцати лет она является капитаном женской сборной команды Навлинского района по волейболу. Сама команда неоднократно становилась чемпионом Брянской области в этом виде спорта и ежегодно представляет как своего район, так и регион на соревнованиях разного уровня.

Значительную часть жизни Елены Александровны занимает общественная работа: она была депутатом поселкового совета, вот уже 20 лет является председателем первичной профсоюзной организации детского сада.

Насколько сложен труд лидера первички, никому из тех, кто связал жизнь с профсоюзом, наверное, объяснить не нужно. Этот человек должен ориентироваться в трудовом законодательстве, уметь вести диалог с работодателем и при всём этом быть внимательным и отзывчивым. Лишь сочетание названных качеств вызывает у людей доверие к председателю профсоюзной организации.

И оно, это доверие, у Елены Александровны есть. Её по праву можно назвать настоящим профсоюзным лидером. Недавно Петровиц на августовской районной педагогической кон-

ференции была вручена Почётная грамота Федерации профсоюзов Брянской области.

В ноябре этого года детский сад и первичная профсоюзная организация отметят своё 35-летие: первичка начала действовать сразу после открытия дошкольного образовательного учреждения. Кстати, создавалась она при самой активной поддержке бессменного руководителя детсада Ларисы Дмитриевны Пономарёвой, которая состоит в профсоюзе с самого начала своей трудовой деятельности.

Неудивительно, что работа профсоюзного комитета, выстроенная на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией, здесь ладится. Все вопросы разрешаются путём конструктивного диалога в интересах работников, отчего в коллективе царят понимание и согласие.

Основным документом, регламентирующим взаимодействие администрации учреждения и профсоюзной организации, в детском саду является коллективный договор. Он соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ.

С учётом мнения профкома составляются графики отпусков, инструкции по охране труда. Под наблюдением профкома находятся соблюдение режима труда и отдыха, норм охраны труда.

В дошкольном учреждении ежегодно заключается соглашение по охране труда, совместно с администрацией проводятся дни охраны труда, конкурсы: «Самое безопасное рабочее место», «Самый безопасный прогулочный участок», конкурс уголков безопасности для родителей.

Ещё одним приоритетным направлением совместной деятельности профкома и администрации является привлечение молодых работников к активному участию в общественной жизни. Но как это сделать? Здесь пошли по известному пути: больше человек знает о результатах деятельности первички, возможно-

стях и достижениях отраслевого профсоюза — больше будет заинтересован во вступлении в профсоюз. С этой целью в профсоюзном уголке детского сада вывешена информация о работе профсоюзного комитета: планы работы, сведения о деятельности высших профсоюзных органов; в сменных разделах регулярно обновляются сведения, размещаются информационные листки, бюллетени и т. д. И, конечно, имеется на стенде раздел, информирующий о наполненной разными событиями жизни коллектива. На фото можно увидеть, насколько увлекательным и разнообразным является совместный досуг членов коллектива: участие в районных мероприятиях и соревнованиях, организация праздников.

Доброй традицией в детском саду становится поздравление работников и ветеранов педагогического труда, юбиляров, молодых мам. В такие дни для каждого находят не только тёплые слова, но и материальная поддержка.

«Обкатав» испытанные способы мотивации профсоюзного членства, профком не останавливается на достигнутом. Он строит планы, создаёт проекты по вовлечению сотрудников в профсоюз, по активизации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационно-политической и социального партнёрства.

Здесь давно поняли: единому, сплочённому, постоянно развивающемуся профессиональному союзу, частью которого являешься, по плечу решение важнейшей из задач — сделать профессию педагога престижной!

**Татьяна ШИЛКИНА,  
председатель Навлинской районной организации профсоюза работников образования.**



## «МЫ УЧИЛИСЬ И УЧИМСЯ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ»

**Есть люди как книги: сколь бы ты их ни перечитывал, постоянно открываешь что-то новое для себя, а потому дорожишь ими. Именно о таком человеке сегодня и пойдёт наш рассказ.**

ров, в основном международного уровня и т. д.

Был такой случай. Приехал из Москвы лектор. Я его сопровождаю до Пальцо, где должна была состояться встреча с людьми. Доехали до Белых Берегов, а дальше наш путь продолжился в одном вагончике по узкоколейке.

Вагончик этот ехал медленно и вдруг... завалился. Пока его поднимали, время потеряли. Но работники Пальцовского завода, местной школы и жители посёлка не разошлись. Лекция состоялась. Вот такое было отношение людей к занятиям, порученному делу.

В далёкие 70-е прошлого столетия жизнь подарила мне ещё одно незабываемое знакомство — с Марией Семёновной Соколовой, теперь уже бывшим председателем Брянского райкома профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений (так тогда назывался наш профсоюз).

Быть руководителем крупной организации всегда непросто (в то время в Брянский район входили Сельцо, Выгоничи, Жирятино), от него требуется, помимо высокого профессионализма, умение работать с людьми, быть лидером.

Мария Семёновна, обладая всеми этими качествами, была ещё очень хорошим, добрым и ответственным человеком. Она с энтузиазмом занималась и организацией социального соревнования, и оздоровлением работников, и устройством досуга их детей, и обеспечением педагогов жильём и многими другими делами.

Собственно, личность этого человека, желание так же, как она, помогать людям и привели меня на общественную работу.

### 36 лет — как один день

Даже представить сложно, сколько занимаюсь этой — и трудной и лёгкой, и благодарной и не совсем благодарной — работой. В ней каждый день, месяц, год не похож друг на друга. А потому приходится постоянно самообразовываться, искать продуктивные и интересные для коллег формы деятельности.

Одно дело — советское время, совсем иное — перестройка и постперестройка. Они, последние, заставили проактив иначе взглянуть на основные направления работы, а ещё потребовали повышения уровня собственной компетентности во многих правовых вопросах, умения анализировать происходящие процессы, принимать правильные решения, вести конструктивный диалог с социальными партнёрами.

Осваивали всё это мы ежедневно. И большим подспорьем в такой учёбе нам стала помощь зарубежных коллег. В 1996 году Общероссийский профсоюз работников народного образования и науки подписал со Шведским профсоюзом учителей договор о совместной работе по модели правового просвещения рядовых членов профсоюза с использованием кружков в учебных учреждениях. Периодически в Москве проходили оценочные семинары. На них побывали многие мои коллеги. А затем Брянский район посетил делегация, возглавила которую секретарь ЦК Профсоюза отрасли Николай Колобашкин и председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Анна Голубева. Шведскую сторону в ней представляли корреспондент газеты «Учительский вестник» Вульф Эдмон, побывавший уже в шести регионах России, и свободный художник София, которая, кстати, работала в Афганистане.

Сказать, что таких гостей принимать было ответственно, — ничего не сказать. Все мы волновались жутко. И, тем не менее, визит коллег прошёл довольно-таки успешно. Делегация посетила Колтовскую школу, где гостей встретили ученики и преподаватели традиционными хлебом-солью. Разговор продолжился уже на более деловой ноте и с участием гостей в занятии профсоюзного кружка по теме «Трудовая дисциплина», которое провела председатель профсоюзной организации школы Людмила Алейникова. Потом опять было общение: вопросы и ответы с обеих сторон. К примеру, наши учителя узнали, что в Швеции деятельность профсоюза основывается лишь на интересах его членов, что там так же, как и у нас, заключаются коллективные договоры, причём рассчитаны они на пять лет и строго контролируются заинтересованными сторонами.

Затем по служебной командировке от издания «Конфедерация профсоюзов служащих» (очень популярный журнал в Швеции) с просьбой посмотреть сельскую школу в районе побывали корреспондент Ларс Лоурен и фотограф Ларс Ньюмен. Они посетили Супоневскую начальную школу № 1, где им очень по-

равнилось отношение учителей (чисто женское и даже материнское — так было сказано) к своим ученикам.

«У ваших учителей глаза просто светятся добротой и любовью к своим детям, у нас такого нет, — отмечали шведы, — наши учителя более сдержанны эмоционально, больше поглощены своими проблемами».

Надо сказать, в программу пребывания гостей на Брянской земле входило и посещение дома рядового учителя, поскольку их интересовало, как живёт простой российский педагог в глубинке. В гости шведов пригласила учитель русского языка и литературы Снежской школы Татьяна Сафронова. В её добротном коттедже, поделённом на две семьи, гости поинтересовались: «Сколько стоит такой дом?» И были крайне удивлены тем, что жильё хозяйке выделено сельхозпредприятием посёлка. Шведам вообще было трудно понять словосочетание «дали дом». У них дом можно купить, взять в аренду и т. д., а просто дать своему работнику...

Собираясь в гости к простому учителю, шведы долго ломали голову, что же купить в подарок хозяевам. Была у них и такая мысль — взять сосисок... Слава богу, от этой затеи их отговорили. А когда они увидели со вкусом сервированный стол, сами поняли, как нелепо могло бы получиться.

Гостей потчевали блюдами чисто русской кухни. Те, разоткровенничавшись, рассказали о сложном отношении на Западе к россиянам и о том, что для них самих русские люди с их душевной щедростью, гостеприимством, искренностью стали настоящим открытием...

В Брянской районной организации профсоюза новая обучающая форма работы, которую мы переняли у западных коллег, прижилась. На сегодняшний день у нас действует 20 профсоюзных кружков. Тематика вопросов, рассматриваемых ими, очень обширна. Более того, райкомом в целях совершенствования кружковой деятельности проводятся специальные семинары на базе школ и дошкольных учреждений. Всё это положительным образом сказывается на уровне правовой грамотности членов профсоюза. Как итог, сократилось число нарушений трудового законодательства, достаточно грамотно сегодня оформляются локальные акты и колдоговоры.

### Тонкая материя, которую надо «выращивать»

Так когда-то охарактеризовал социальное партнёрство бывший вице-президент Российской академии образования Виктор Болотов.

Мы это поняли давно и потому учились и учимся профсоюзной работе, которая постоянно совершенствуется. Так, прилагаем максимум сил для укрепления и расширения всё той же системы соопартнёрства. А потому имеем не просто 100-процентный охват образовательных организаций коллективными договорами, но и весомую наполненность их социальными гарантиями. Радует, что сегодня отношения первичек и работодателей находятся строго в рамках правового поля.

Развитию системы социального партнёрства способствует конкурс «Лучший коллективный договор», что проводится департаментом образования и науки Брянской области и областной организацией отраслевого профсоюза, участие наших первичек в смотре-конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций Брянского района и, конечно, понимание со стороны руководителей образовательных организаций муниципалитета роли профсоюза в образовательной среде, необходимости тесного взаимодействия с ним.

Вообще-то, словами вице-президента Виктора Болотова я бы сказала ещё и о нашей молодёжке. Она тоже «хрупкий материал», которому нужна наша забота и внимание.

Год за годом я вижу (на сегодняшний день в районе трудится 160 молодых специалистов), какие хорошие ребята приходят в наши образовательные учреждения. Им не чужды ни желание совершенствоваться в профессии, ни чуткое отношение к детворе, ветеранам педагогического труда. Наших молодых специалистов не надо долго уговаривать на хорошие дела, многие из этих дел они иницируют сами и тем самым заряжают своей энергией опытных учителей, которые только рады передать свои знания молодёжке. Хочется надеяться, что совместное профессиональное шествие педагогов не прервётся и молодые учителя, руководимые наставниками, достигнут высот своего мастерства. А опорой на этом пути будет профсоюз, которому молодёжь, как показала жизнь, доверяет благодаря его делам.

## С днём рождения!

**В ноябре родились:**

**Гришаев Юрий Павлович**, технический инспектор Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности, — **7 ноября**;

**Евтушенко Ирина Николаевна**, главный бухгалтер Брянской областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, — **7 ноября**;

**Фейгина Жанна Михайловна**, директор ООО «Санаторий «Вьюнки», — **12 ноября**;

**Цыкина Валентина Александровна**, главный бухгалтер Брянской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, — **13 ноября**;

**Абросимова Нина Викторовна**, главный специалист Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, — **16 ноября**;

**Боброва Людмила Владимировна**, председатель Севской районной организации профсоюза работников культуры, председатель координационного совета организаций профсоюзов Севского района, — **19 ноября**;

**Антоненко Юлия Андреевна**, ветеран Облсовпрофа, — **19 ноября**.

**Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!**



### ПОДПИСКА-2021

**Дорогие друзья!**

Продолжается подписка на газету «ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ» на первое полугодие грядущего 2021 года. И хотя до её завершения осталось почти два месяца, времени, чтобы откладывать дело в долгий ящик, то есть поход в отделение почтовой связи, остаётся всё меньше.

А мы очень хотели бы, чтобы **ваша дружба с газетой не прерывалась!** «ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ» всегда открыт для сотрудничества:

- готов дать ответы на интересные вас вопросы;
- откликнется на любые просьбы и предложения;
- опубликует материалы о жизни первичек и достойнейших членах коллективов.

Уважаемые коллеги, уже сегодня, сейчас поспешите на почту и подпишитесь на «ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ»!

**НАПОМИНАЕМ ИНДЕКС ИЗДАНИЯ – ПР655**

## ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор **Е. М. Суздаль**

**УЧРЕДИТЕЛЬ** — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

**АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:** 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29  
**Телефоны редакции:** 66-41-63;  
факс — 74-09-47. **E-mail:** golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области  
Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г. **Индекс ПР655**

**Газета выходит 2 раза в месяц**

**За достоверность информации ответственность несут авторы**

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 3160. Тираж 1098 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40