

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДАЙДЖЕСТ

Необходимо продумать изменения в законодательство, по которым работодателей могут привлечь к ответственности за попытки помешать профсоюзам проверять соблюдение трудовых и других норм. Такое поручение дал Президент России Владимир Путин по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, сообщается на сайте Кремля.

«Рассмотреть вопросы о внесении в законодательство РФ изменений, касающихся установления ответственности работодателей за воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля», — говорится в поручении.

Кроме того, Правительство должно подумать об установлении для компаний обязанности обеспечивать профсоюзам возможность осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

Кабинету поручено также уточнить полномочия Роструда. Это касается контроля за выполнением компаниями отраслевых соглашений, которые заключаются на федеральном уровне социального партнёрства, в том числе в части оплаты труда сотрудников угольной промышленности.

Председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников прокомментировал поручение президента предусмотреть дополнительные выплаты медицинским работникам, оказывающим помощь больным коронавирусной инфекцией: «Президент РФ Владимир Путин по итогам совещания с Правительством РФ поручил продолжить в 2022 году доплаты работникам здравоохранения, борющимся с коронавирусной инфекцией COVID-19. Кроме того, президент распорядился установить специальные социальные выплаты в двойном размере за работу в выходные и праздничные дни в период с 31 декабря 2021 года по 9 января 2022 года включительно».

По мнению Домникова, данный шаг главой государства сделан с учётом профсоюзной по-

зиции. «Привлечь медицинских работников в «красные зоны» можно только повышенной оплатой труда и расширенным соцпакетом. Это была и есть наша основная задача. Мы надеемся, что Правительство РФ решит обозначенную президентом задачу как можно скорее, в противном случае мы продолжим настаивать на этом и в 2022 году», — заявил председатель. По его словам, «давление от профсоюзных первичных организаций на главных врачей, которые в состоянии оказать влияние на решения региональных властей, показало свою эффективность».

При этом вся сфера здравоохранения получает огромную поддержку. «В 2020 и 2021 годах было куплено огромное количество компьютерных томографов, они теперь функционируют практически в каждой центральной районной больнице. Приобретена дыхательная аппаратура и многое другое. В 2021 году особенно остро встала проблема обеспечения больницы кислородом, в его снабжении значительно помогли крупные промышленные предприятия», — подчеркнул Анатолий Домников.

Стоит отметить, что одной из проблем в работе врача стала бюрократизация его деятельности. «Врач мало того, что оказывает помощь, был обязан доказывать кому-то, что он действительно работал с «ковидным» пациентом. Это был явный перекос, который необходимо было исправить», — заявил Домников.

В течение всего 2021 года Профсоюз требовал вернуть действие постановления Правительства РФ № 1191, которое предусматривало для медработников зачёт в стаж одного дня работы с коронавирусными больными за два дня. Данную инициативу поддержала ФНПР. В ноябре Профсоюз запустили флешмоб «День за два». К акции присоединилось множество профсоюзных активистов, они записывали видео, размещали их на сайтах и в соцсетях с хэштегами: #ПрофсоюзФлешмобЛьготныйСтажМедикам #профсоюзздравоохранения #СОЛИДАРНОСТЬсильнееЗПАЗЫ

ИНФОРМИРОВАН — ЗНАЧИТ, ВООРУЖЁН

Для профсоюзов это многим известное высказывание уже давно является не просто словами, а посылом к действию. Ведь и прошлое, и нынешняя действительность не раз доказывали, что осведомлённость людей о делах самой массовой общественной организации остаётся решающим фактором их вступления в её ряды.

О необходимости усилить информационную работу, что называется, по всем фронтам, говорилось на прошедшем в конце прошлого года заседании областного комитета РОСПРОФПРОМ-Брянск, участие в котором приняла председатель Федерации профсоюзов области Ольга Полянова.

На нём же были утверждены конкретные рекомендации в данном направлении как для первичек, так и для президиума областной организации отраслевого профсоюза. Однако прежде, чем перейти

к планам на 2022 год, члены обкома проанализировали всё, что было сделано в части информирования тружеников предприятий региона о деятельности профсоюза за предыдущий период.

Как сообщил выступивший с докладом председатель РОСПРОФПРОМ-Брянск Владимир Бортулёв, для пропаганды работы отраслевого профсоюза используется максимум возможностей. Так, в настоящее время функционирует сайт областной организации и одноимённая страничка в социальной сети

«ВКонтакте», на которых размещается наиболее важная информация о проведённых мероприятиях, в том числе первичными профорганизациями. Эти же сведения регулярно находят отражение на страницах как профсоюзных, так и не профсоюзных СМИ.

Существующая практика показывает, что традиционно интерес у профактива вызывают подготавливаемые обкомом материалы о деятельности правовой и технической инспекции труда профсоюза,

(Окончание на 2-й стр.)

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

«ЧЕМ БОЛЬШЕ ТРУДНОСТЕЙ В БОРЬБЕ, ТЕМ И ПОБЕДА БУДЕТ КРАШЕ»

Не будем говорить, доставило ли сложностей выполнение заданий в интеллектуальной игре «Профсоюзный эрудит» её победительнице, но то, что она справилась с ними блестяще, можно констатировать вполне определённо.

Ведь высказывание генерального директора Международной организации труда Гая Райдера в интервью «Профсоюзному журналу», которое звучит так: «Однако для того, чтобы оставаться сильными и влиятельными, профсоюзам придётся заняться решением как минимум двух важнейших проблем: первая — это цифровая экономика и то, как она трансформирует рабочие места

и трудовые отношения, и вторая — это разрыв между трудящимися, имеющими стабильные рабочие места и хороший заработок, и теми, кто занят непостоянным, низкооплачиваемым или случайным трудом, либо вообще не имеет работы» — было разгадано ею абсолютно точно.

Но не будем долее интриговать наших читателей и назывём победителя состязаний,

проходивших во втором полугодии 2021 года. Им стала Эльвира Потапкина, директор МБОУ СОШ № 26 имени В. И. Кугаева г. Брянска, член Общероссийского профсоюза образования.

Поздравляем Эльвиру Николаевну с заслуженным успехом!

Что касается награды, то приз учредителя игры — Федерации профсоюзов Брянской области — будет вручён ей в ближайшее время.

О ПОДДЕРЖКЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ

Об этом и многом другом говорилось на состоявшемся в конце прошлого года заседании территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Брянска.



Проходило оно под председательством заместителя главы Брянской городской администрации Ольги Астаховой. На повестку дня было вынесено пять вопросов.

По первому из них — о гарантиях социальной поддержки безработных граждан — информацию представил директор ГКУ «Центр занятости населения города Брянска» Александр Носов. Он сообщил, что на 28 декабря 2021 года муниципалитет по числу безработных вышел на допандемийный уровень. Сегодня в органах службы их зарегистрировано 1125 человек. Александр Анатольевич рассказал собравшимся о том, какие меры поддержки оказывались людям, ищущим работу, в том числе молодёжи, детям-сиротам, предпенсионерам, о размерах пособия по безработице разным категориям граждан и механизме его предоставления, а также об изменениях в законодательстве, касающихся подачи работодателями сведений об имеющихся у них вакансиях.

При рассмотрении вышеназванной темы выяснилось, что на сегодняшний день на рынке труда города ощущается некоторый дисбаланс интересов. Другими словами: среди востребованных профессий значатся врачи и педагоги, высококлассные станочники, специалисты строительных профессий, а среди претендентов на вакансии — работни торговой сферы, общепита, инженеры. Что затрудняет трудоустройство жителей Брянска.

Затем собравшиеся подвели итоги работы территориальной комиссии в 2021 году. Они отметили согласованную работу сторон соцпартнёрства по выполнению задач, стоящих перед ней, при рассмотрении широкого спектра значимых для тружеников Брянска проблем.

Основные параметры городского бюджета на 2022 год и плановый период 2023—2024 годов в части обеспечения основных социальных расходов — ещё один важный вопрос, который был за-

слушан на заседании комиссии. Как подчеркнула начальник финансового управления Брянской городской администрации Елена Качур, бюджет предстоящего периода областного центра имеет социальную направленность. В нём учтены расходы на повышение оплаты труда отдельным категориям работников в соответствии с майскими указами Президента РФ, на повышение оплаты труда педагогическим работникам на 5 тысяч рублей, на увеличение в 2022 году размера МРОТ, на индексацию зарплат работников муниципальных учреждений, не попадающих под действие майских указов. Кроме этого, главным финансовым документом города предусмотрено сохранение размера разовой выплаты к отпуску работникам учреждений социально-культурной сферы, исполнение других публичных обязательств.

Выступление Елены Качур дополнили сообщения, представленные начальниками управлений образования, культуры и представителя руководства комитета по физической культуре и спорту Брянской городской администрации.

В ходе обсуждения указанного вопроса профсоюзной стороной комиссии были высказаны пожелания уделить внимание проблеме финансирования детской летней оздоровительной кампании с целью увеличения. В целом же Брянской городской администрации сторонами соцпартнёрства было рекомендовано при внесении изменений в бюджет города Брянска в течение 2022 года направлять средства в первую очередь на финансовое обеспечение действующих расходных обязательств, в том числе по исполнению норм территориального соглашения.

На своём заседании члены территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Брянска утвердили план её работы на 2022 год и изменения в состав секретариата комиссии.

ПОДПИСКА-2022

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

За предпраздничной суетой вы не успели оформить полугодичную подписку на «ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ»? Это не беда! Единственное в области профсоюзное издание можно выписать на разное количество месяцев текущего полугодия 2022 года.

Для этого надо просто зайти в отделение

почтовой связи **до 20 числа месяца, предстоящего тому, с какого вы хотели бы получать газету**, заполнить бланк карточки абонента, и «Голос профсоюзов» вновь станет регулярно появляться в ваших почтовых ящиках. Кроме того, подписаться на издание можно и не выходя из дома или офиса, то есть онлайн. Чтобы сделать последнее, надо **воспользоваться сайтом Почты России podpiska.pochta.ru**

Индекс газеты — ПР655.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в управлении государственной службы по труду и занятости населения Брянской области
Регистрационный № 2
Дата регистрации: «21» декабря 2021 года

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей — Региональным объединением работодателей о минимальной заработной плате в Брянской области на 2022 год для организаций внебюджетного сектора экономики

Правительство Брянской области в лице Губернатора Брянской области, председателя Правительства Брянской области Богомаза А. В., действующего на основании Устава Брянской области, Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» в лице председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Поляковой О. В., действующей на основании Устава Союза, и Брянская областная Ассоциация промышленников и предпринимателей — Региональное объединение работодателей в лице генерального директора Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей — Регионального объединения работодателей Шалыгина Г. М., действующего на основании Устава Ассоциации, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Законом Брянской области от 29 декабря 2015 года № 151-З «О социальном партнёрстве в сфере труда в Брянской области», с учётом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения, сложившегося в Брянской области, заключили настоящее Региональное соглашение (далее — *Соглашение*) о нижеследующем:

1. Установить минимальную заработную плату в Брянской области для организаций внебюджетного сектора экономики в размере 14200 рублей.

2. Минимальная заработная плата в Брянской области устанавливается в размерах, предусмотренных пунктом 1 настоящего Соглашения, для работников организаций всех форм собственности, работающих на территории Брянской области, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета, областного бюджета, местных бюджетов, бюджетов государственных внебюджетных фондов.

3. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей внебюджетного сектора экономики (организации — юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица), осуществляющих деятельность на территории Брянской области, заключивших настоящее Соглашение, а также присоединившихся к настоящему

Соглашению в порядке, установленном статьёй 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Месячная заработная плата работника организации внебюджетного сектора экономики не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Брянской области, установленной настоящим Соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (*трудовые обязанности*).

5. Работодатели внебюджетного сектора экономики и профсоюзы предусматривают в коллективных договорах и соглашениях, сторонами которых они являются, положения об установлении минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением.

Настоящее Соглашение не является основанием для работодателей внебюджетного сектора экономики по снижению уже достигнутого уровня минимальной заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики Брянской области.

В случае возникновения в период действия Соглашения у отдельных работодателей внебюджетного сектора экономики объективных причин невозможности реализации норм Соглашения областной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений может быть рассмотрен вопрос о временной приостановке его действия в отношении конкретного работодателя в порядке, предусмотренном статьёй 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. В двухнедельный срок после подписания Соглашения полный текст Соглашения публикуется в областной газете «Брянская учительская газета», на сайтах Правительства Брянской области, управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей — Регионального объединения работодателей, в газете «Голос профсоюзов».

7. Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области одновременно с текстом настоящего Соглашения публикует предложение работодате-

лям внебюджетного сектора экономики, осуществляющим деятельность на территории Брянской области и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели внебюджетного сектора экономики, осуществляющие деятельность на территории Брянской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представят в управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области мотивированный письменный отказ от присоединения к нему в порядке, установленном статьями 48, 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, то настоящее Соглашение считается распространённым на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

В случае отказа работодателя внебюджетного сектора экономики от присоединения к Соглашению управлением государственной службы по труду и занятости населения Брянской области проводятся соответствующие консультации с участием данного работодателя, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации либо иных представителей работников, представителей Сторон Соглашения.

По итогам консультаций принимается соответствующее решение областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8. При установлении федеральным законом минимального размера оплаты труда в размере, превышающем региональную минимальную заработную плату для организаций внебюджетного сектора экономики, в Соглашение вносятся изменения в порядке, установленном статьёй 47 Трудового кодекса Российской Федерации, либо действует минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» в новой редакции.

9. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами в соответствии с действующим законодательством.

Вопросы исполнения настоящего Соглашения регулярно рассматриваются областной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

10. Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует до 31 декабря 2022 года.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

**Губернатор Брянской области,
председатель Правительства Брянской области
А. В. БОГОМАЗ**

**Председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Брянской области»
О. В. ПОЛЯКОВА**

**Генеральный директор Брянской областной Ассоциации
промышленников и предпринимателей —
Регионального объединения работодателей
Г. М. ШАЛЫГИН**

ИНФОРМИРОВАН — ЗНАЧИТ, ВООРУЖЁН

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

а у большинства членов профсоюза — бюллетени «Правовой вестник», в которых отражаются наиболее значимые изменения федерального и регионального законодательства, необходимая информация, например, о правилах работы в жару, об основах привлечения к работе в выходные дни, об оплате времени простоя и т.п. Так, в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции на предприятия и в организации отрасли были отправлены бюллетени, рассказывающие о нововведениях в Российском законодательстве, касающихся работы в новых условиях, в частности: о мерах поддержки населения на фоне распространения COVID-19, рекомендации Роспотребнадзора по профилактике болезни, о введении и постепенном снятии режима повышенной готовности в регионе и прочем.

Владимир Егорович также заметил, что у многих профсоюзных организаций имеются свои стенды, где размещается поступившая из обкома информация, актуальные сведения о внутризаводской жизни, профсоюзные издания, на страницах которых можно ознакомиться с опытом работы коллег из других отраслей и регионов. Кроме того, ряд первичек (РОСПРОФПРОМ-БМЗ, РОСПРОФПРОМ-БАЗ) имеют собственные странички в соцсетях, где освещается их жизнь.

Перечисляя все вышеназванные наработки, председатель РОСПРОФПРОМ-Брянск признал, что ещё не все профсоюзные организации имеют проф-

союзные стенды, целенаправленно освещают деятельность отраслевого профсоюза, что негативно отражается на его имидже. Он призвал их плотнее заняться реализацией указанного направления работы, что особенно важно в Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, которым ФНПР объявила 2022 год.

Следующим обсуждалось исполнение норм отраслевых и региональных соглашений и задачи областной организации профсоюза по реализации их в текущем году, в частности, тех из них, что касаются оплаты труда работников. А именно: индексации заработной платы; доплат за работу в ночное время, за сверхурочную работу и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; размеров минимальной и средней заработной платы на предприятиях отрасли в регионе.

Приведённые в докладе Владимира Бортулёва цифры были достаточно красноречивыми, и они показали, что

ситуация с выполнением положений указанных нормативных актов на различных предприятиях складывается по-разному. Так, в большинстве из них, где действуют первичные профсоюзные организации, фактически сложившийся минимальный размер заработной платы соответствует размеру минимальной заработной платы, который установлен Региональным соглашением, размер тарифной части зарплаты выдерживается на уровне 60% и выше.

Между тем индексация заработной платы в 2021 году была проведена только лишь в ЗАО «Брянский Арсенал» (на 5%), в АО «Брянсксельмаш» (на 6%), в АО «Силуэт» (на 10%), в ООО «ГПИСТРОЙМАШ» (на 4,9%), в АО «Брянский химический завод им. 50-летия СССР» (на 5%).

Теперь о доплатах. За сверхурочную работу и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни они выплачиваются на всех предприятиях промышленности согласно нормам ТК РФ.



Несколько иначе обстоят дела с другими доплатами. За работу в ночное время в размере 40% часовой тарифной ставки они предусмотрены в коллективных договорах или локальных актах предприятий, в том числе в АО «УК «БМЗ», АО «ПО «Бежицкая Сталь», АО «КЗПК», АО «БАЗ», АО «Брянсксельмаш» и др. Несмотря на возможность установления в тех же документах доплат за работу в вечернее время, подобные не прописаны ни в колдоговорах, ни в иных локальных нормативных актах предприятий промышленности области — соответственно, не производятся.

С учётом всего вышеизложенного обком пришёл к решению — обязательно рассмотреть вопрос о проведении индексации заработной платы на заседании областной трёхсторонней комиссии, выйти в ЦК Профсоюза с предложением провести переговоры с холдинговыми компаниями о необходимости индексации заработной платы на предприятиях отрасли.

О важности расширения информационной работы говорила в своём выступлении на заседании областного комитета РОСПРОФПРОМ-Брянск председатель ФПБО Ольга Полякова. Она также рассказала слушателям о том, как шла подготовка новых региональных соглашений, отметив при этом необходимость усиления контроля за исполнением норм данных документов, поскольку от этого зависит как уровень защищённости социально-трудовых прав и гарантий работников, так и авторитет профсоюзов в обществе.

Областной комитет РОСПРОФПРОМ-Брянск также заслушал информацию председателя областной организации о съезде Российского профсоюза работников промышленности и утвердил план работы, смету доходов и расходов организации на 2022 год. По всем вопросам повестки дня были приняты соответствующие постановления.



МОЛОДЁЖНЫЙ вестник

Вот и в прошедшем году жёсткий отбор участников, мощная программа, серьёзная подготовка мероприятия дали, по мнению его учредителя, отличный результат.

«Стратегический резерв — 2021» собрал в Казани в середине декабря более 170 лучших представителей профсоюзной молодёжи со всей России. За несколько дней на образовательных площадках форума они не только «прокачали» личные компетенции по ряду направлений профсоюзной деятельности, но и разработали проекты для реализации на местах и на федеральном уровне, показав старшим коллегам, что молодым по плечу и придумывать, и продумывать.

Традиционно в столь масштабном мероприятии принимали участие и брянские профактивисты. На сей раз это были председатель молодёжного координационного совета Федерации профсоюзов области Денис Амеличев и член профкома Брянского машиностроительного завода Нина Кузнецова, которой, кстати, впервые довелось побывать на «Стратрезерве».

Именно поэтому сразу по приезде ребят с форума мы побеседовали с Ниной о её впечатлениях от поездки.

— Для начала, пожалуй, не будем отходить от традиций и попросим Вас представиться. Кем работаете на БМЗ и давно ли? Почему в своё время вступили в профсоюз? Что даёт, на Ваш взгляд, пребывание в нём? Какую общественную работу ведёте?

— Работаю на заводе специалистом по гарантийному, сервисному обслуживанию и ремонту. Пришла на завод 4,5 года назад секретарём-референтом Производственной дирекции. И практически сразу же вступила в профсоюз и молодёжный совет АО «УК «БМЗ». Наличие высшего образования и личное стремление профессионально расти помогли мне перейти в специалисты уже через два года.

Вообще, надо сказать, я — профактивист по жизни. Где бы ни трудилась до БМЗ, была в числе самых деятельных членов профсоюза и волонтеров. Поэтому на заводе сразу решила участвовать в программе по подготовке кадрового резерва «Молодой профсоюзный лидер». На данный момент являюсь председателем цехкома своей дирекции по гарантийному, сервисному обслуживанию и ремонту, а также членом молодёжного координационного совета Федерации профсоюзов области. В своей общественной должности стараюсь доходчиво объяснить молодым заводчанам, что такое профсоюз и почему он так важен в жизни работающего человека — словом, мотивировать их на вступление в него.

Считаю, что профсоюз обеспечивает не только трудовые гарантии работникам, но и сплачивает коллектив, даёт возможность проявить себя, об-

ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ К ЗНАНИЯМ

год за годом ведёт молодых профсоюзных активистов форум «Стратегический резерв», организуемый и проводимый ФНПР.



Н. Кузнецова с заместителем председателя ФНПР А. Шершуквым

завестись единомышленниками, получить полезный опыт в разных сферах деятельности.

— Вы принимали участие в таком большом мероприятии, как «Стратегический резерв», впервые?

— Да. Это мой первый опыт пребывания на столь грандиозном мероприятии. Хотя не могу сказать, что раньше совсем не участвовала в профсоюзных форумах. Очень запомнился, например, тот, который пару лет назад проходил в санатории «Жуковский» и на котором встретились и смогли пообщаться работники разных предприятий области. Тогда в течение трёх дней ребята, объединённые в группы, под руководством модераторов в игровой форме решали сложнейшие задачи в общественной деятельности (например, как вовлечь в профсоюз новых коллег по работе), создавали и защищали проекты по заданной теме, посещали интереснейшие мастер-классы и т.д.

Свою поездку в Казань на «Стратрезерв» я рассматривала как возможность приобрести опыт, знания, новые знакомства. И всё это получила сполна, даже более того. Было много вопросов по профсоюзной деятельности, на которые я нашла ответы на данном мероприятии.

— Какое впечатление произвёл на Вас форум, место его проведения, участники,

лекторы и модераторы? Каким было его открытие?

— Впечатления после поездки замечательные. Время пролетело незаметно, весело, без волнения и напряжения.

Локация для проведения мероприятия была выбрана очень удачно: с вокзалов и аэропортов очень легко за минуты добраться. Территория очень красивая, можно было даже покормить белочек с рук.

Организация питания во всё время обучения была на высшем уровне, что тоже придавало сил и энергии.

Ребята знакомились за секунды, стоило только встретиться взглядом. Все приехали за новыми знаниями и опытом.

Лекторы очень уважительно относились к участникам, отвечали на все интересующие вопросы доступно и развёрнуто, при этом выслушивая мнения каждого из нас, а иногда и дискутируя.

Познакомилась с модераторами: очень давно я не видела сразу столько энергичных, умных, состоявшихся и весёлых людей! Какая открытость и какое стремление помогать во всё группам участников! Их поддержка и умение настроить нас на нужную волну поражают! Отдельное спасибо модератору нашей группы Александре Мазур. Саша сумела сплотить команду, выслушивала все мнения, помогала принять нужное решение.

— Какое из занятий запомнилось больше всего и чем?

— Очень понравилась работа в формате «стратегических сессий», которую провёл коуч Александр Шувалов. Участники в командах под руководством модераторов — экспертов из профсоюзной среды и выпускников предыдущих Стратрезервов — занимались подготовкой проектов. Группам было предложено представить идеальный образ профсоюзов в будущем, определить идеи, направления и ресурсы для достижения поставленной цели. Наша группа представляла проект по психогигиене работников организаций. Задачей проекта было проработать возможность организации системы психологической поддержки, которая поможет людям сохранять ресурс, в том числе для того, чтобы лучше работать. Например, обучить конкретным инструментам самопомощи, которые помогают справиться с тревогой: упражнениями релаксации, дыхательным техникам, небольшим практикам осознанно-

сти, умениям снять социальную напряжённость в коллективах, оказать психологическую поддержку работникам. А также создать комиссию при профкомах, добавлять в отчёты блоки по психогигиене на рабочих местах. В данный момент этот вопрос очень актуален на предприятиях. В 2019 году профессиональное выгорание было включено Всемирной организацией здравоохранения в 11-ю Международную классификацию болезней. Поколение Y/Z уже приходит на работу с психологическими проблемами. Кроме этого, ситуацию усугубляет и пандемия COVID-19, безусловно, морально травмирующая людей, в том числе молодых. Уверена, участники группы и дальше будут продолжать продвигать данный проект для его реализации на местах.

— Что нового почерпнули из того, о чём говорилось на «Стратегическом резерве»? Планируете ли новые знания использовать для личного роста?

— Отправляясь в поездку, я поставила перед собой несколько задач, одна из которых — расширить знания по информационной работе в РОС-ПРОФПРОМ-БМЗ. Для себя я выбрала тренинг «Продвижение общественных организаций в социальных сетях: от привлечения подписчиков и написания постов до отработки комментариев» под руководством руководителя департамента социальных гарантий и информации Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» Аксаны Тимиржановны Сгибневой. Она смогла за короткое время чётко и ясно разложить по пунктам всю информацию по ведению странички профсоюзного лидера. Тема работы в социальных сетях сейчас очень актуальна, прежде всего, для раскрытия и развития деятельности профсоюзов. Этим инструментом желательно уметь эффективно пользоваться. Уверена, что в дальнейшем мне помогут знания, полученные на тренинге.

— Как правило, все молодёжные мероприятия — это во многом общение. Удалось ли подружиться с ребятами из других регионов страны?

— Да, ребята были очень активными, очень быстро находили общие темы для разговоров.

Особенно мне запомнилась делегация с Северного Кавказа. Эти ребята помогли всем на каждом шагу! Добрые, искренние, настоящие лидеры как в своей профессиональной области, так и в профсоюзной деятельности. Конечно же, очень надеюсь на дальнейшую дружбу и сотрудничество с ними для обмена опытом!

Если в целом подводить итоги «Стратегического резерва — 2021», то могу сказать, что мероприятие было незабываемым: подарило приятные и полезные знакомства, опыт работы в команде, море знаний и новые инструменты для работы. И всё это бесценно!

И ТРУДИТЬСЯ, И ОТДЫХАТЬ — ВСЁ УМЕЮТ НА «ОТЛИЧНО»

Конец декабря. Кто-то усиленными темпами готовится к праздникам, а совет молодёжи Брянского региона МЖД успевает не только это, но и выходит с инициативой о проведении на платформе ZOOM с использованием услуги видео-конференц-связи урока правовой грамотности.



Причём проходил он достаточно интересно, с серьёзной подготовкой и, как говорится, без отрыва от производства. В течение недели ребята из совета молодёжи присылали свои вопросы правовому инспектору труда профсоюза Ивану Ивановичу Богданову. А затем прямо с рабочих мест более 30 молодых работников структурных подразделений Брянского региона МЖД подключались к онлайн-уроку,

У железнодорожников это, действительно, получается здорово, о чём свидетельствует масса мероприятий, проведённых ими в конце ушедшего и в начале наступившего года. Расскажем о некоторых из них.

чтобы услышать ответы на них. В ходе встречи последние касались предоставления отпуска общественным инспекторам по охране труда, льгот тем, кто занимается донорством, дополнительных дней отпуска работникам по случаю рождения ребёнка, регистрации брака и др. По завершении урока ребята признали такие встречи необходимыми и актуальными для повышения уровня правовой грамотности. Ведь новые знания открывают возможности для решения разных задач, а главное — создают условия для правовой защищённости каждого гражданина.

Преддверие Нового года. Это время у брянских железнодорожников традиционно отводится посещению своих подопечных в Карачевском специализированном доме ребёнка. Также было и на сей раз.

А поскольку в гости к друзьям принято отправляться не с пустыми руками, шефы прибыли к детворе с подарками.

На собранные работниками региона деньги (свыше 75 тысяч рублей) по

просьбе главного врача были приобретены телевизор для комнаты паллиативной помощи, ортопедические матрасики, манеж для детей, качели-шезлонги. Их и привезли ребятам (а в доме ребёнка сейчас проживают 62 малыша) руководитель Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД Анатолий Слабыня, председатель первичной профсоюзной организации Елена Шаховская, председатель совета молодёжи региона Евгений Офицеров и представитель руководства региона Людмила Шеламова.

К слову сказать, бесспорными лидерами по сбору средств стали первички моторвагонного депо Брянск-1 и Брянской дистанции электроснабжения. Они, как и их коллеги, очень хотели, чтобы наступивший новый год у карачевских ребятёшек был немножечко счастливей!

Новогодние праздники. Вот дни, когда власть можно насладиться отдыхом! Чтобы тот оказался ещё и с пользой для здоровья, в областном центре Брянским региональным об-

особленным подразделением Дорпрофжел при содействии службы корпоративных коммуникаций МЖД снова для тружеников отрасли и их семей было устроено праздничное спортивно-массовое ледовое гулянье.

Сказочные герои — Дед Мороз и Снегурочка, Санта-Клаус и озорной Снеговик — провели с участниками мероприятия весёлые старты, где были и догонялки, и эстафеты, и много других интересных состязаний. Самые удачливые даже прокатились на «плюшке», запряжённой Дедом Морозом и Сантой-Клаусом.

Не обошлось на празднике здоровья и без зрелищных, зажигательных танцев на ледовой глади. Опытным спортсменам, которые показывали мастерство на ней, можно было только позавидовать. А что новички, которые недавно принялись осваивать азы фигурного катания? Они тоже не пасовали перед сложностями и с удовольствием предавались любимому занятию.

Ну, и конечно, на новогоднем гулянье был хоровод, объединивший всех, от мала до велика, участников замечательного, доброго мероприятия, по окончании которого состоялось дружеское чаепитие со сладкими пирожками.

Елена САРЫЧЕВА.



В преддверии школьных новогодних каникул она возобновила традицию проведения новогодних представлений для детей членов профсоюза в областном губернаторском Дворце детского и юношеского творчества им. Ю. А. Гагарина.

Около 900 мальчишек и девчонок посетили 28 и 29 декабря новогодние ёлки, побывали на красочной, весёлой и доброй сказке «Бременские музыканты», показанной юным зрителям хозяевами мероприятий.

Всех гостей представления тепло приветствовала председатель областной организации профсоюза Анна Голубева. В своём выступлении она отметила, что очень важно нести детям радость, счастье и улыбки, особенно в волшебные новогодние дни.

«НА СВЕТЕ ТАК БЫВАЕТ, ЧТО ТОЛЬКО РАЗ В ГОДУ НА ЁЛКЕ ЗАЖИГАЮТ ПРЕКРАСНУЮ ЗВЕЗДУ...»

Профсоюзные ёлки – этот замечательный подарок детворе вот уже несколько лет дарит Брянская областная организация Общероссийского профсоюза образования.

Весёлые сказочные снеговвики, новогодняя красавица ёлка, звонкий детский смех и незабываемый вкус шоколадных конфет, взаправдавшие Дед Мороз и его внучка Снегурочка и, конечно, самая добрая новогодняя сказка... Этот праздник ребята точно запомнят надолго! Как, впрочем, и их родители, судя по отзывам.

Павел Михейченков, председатель

первичной профсоюзной организации ГАУ дополнительного образования Брянской области «Детский технопарк «Кванториум»: «28 декабря в Брянском областном губернаторском дворце детского и юношеского творчества им. Ю. А. Гагарина проходило новогоднее мероприятие с театральной постановкой «Бременские музыканты». Условие проведения и организация были

очень хорошими. Ростовые куклы, Дед Мороз и другие сказочные персонажи заинтересовали детей. На протяжении данного мероприятия ребята были активны и вовлечены в процесс. В итоге получился замечательный, яркий праздник для детей и родителей. Спасибо организаторам за прекрасную возможность оказаться в новогодней сказке».

«Дубровские педагоги благодарят за чудесный праздник. Эмоции и от родителей, и от детей — восторг!»

«Карачевские ребята побывали на представлении. Всем оно очень понравилось. Хороших впечатлений — масса! Родители звонили и благодарили за прекрасно проведённое мероприятие. Это дорогого стоит!»

«Жуковские дети от души порадовались увиденной сказке. Спасибо за яркий, незабываемый праздник!»

Подобные отзывы можно приводить и приводить дальше. Но главное, что все, кто их писал, были единодушны не только в оценке атмосферы профсоюзных ёлок, но и в том, что они должны продолжаться. Потому что сказка, радость, волшебство так необходимы всем нам!



НОВЫЙ ГОД — ГРЯДУТ ПЕРЕМЕНИ

Разберёмся, какие из них вошли в нашу жизнь уже в первый день января.

Назначение и выплата пенсий и доплат к ним. Федеральный закон от 26.05.2021 г. № 153-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» вносит ряд поправок, которые вступили в силу с 1 января 2022 года.

Основные изменения заключаются в следующем.

1. Расширен перечень беззаявительных действий. В частности, в беззаявительном порядке будут назначаться пенсии по инвалидности, а также социальные доплаты. Предусматривается, что после внесения информации в федеральный реестр инвалидов эти данные будут автоматически направлять в Пенсионный



фонд. Сведения рассмотрят в течение пяти рабочих дней, после чего человеку направят извещение о назначении пенсии. Аналогичная норма предполагается в отношении всех страховых пенсий в случае их пересмотра в сторону увеличения. В беззаявительном порядке будут назначаться не только социальные пенсии, но и региональные социальные доплаты.

2. Лицу, достигшему возраста 80 лет и являющемуся получателем страховой пенсии по случаю потери кормильца, без заявления и на основании имеющихся данных будет выбираться более выгодный вариант пенсионного обеспечения: страховая пенсия по случаю потери кормильца или по старости.

3. Неработающим лицам, получающим повышенную на 25% фиксированную выплату к страховой пенсии в связи с тем, что они не менее 30 календарных лет проработали в сельском хозяйстве, указанное повышение к фиксированной выплате будет сохраняться при их выезде на новое место жительства за пределы сельской местности.

4. На ПФР возлагается обязанность по информированию о предполагаемом размере страховой пенсии по старости застрахованных лиц, достигших возраста 45 и 40 лет (соответственно мужчин и жен-

щин). Информирование предлагается осуществлять раз в три года через личный кабинет застрахованного лица на портале «Госуслуги» при условии регистрации застрахованного лица в единой системе идентификации и аутентификации. Те, кто не зарегистрирован в ней, могут получить эти сведения при обращении в ПФР.

5. Предусмотрена возможность досрочной выплаты и доставки пенсий в случае введения на территории проживания режима чрезвычайной ситуации.

6. Защита одновременных выплат от списаний за долги. От взысканий теперь защищены не только пособия и выплаты гражданам, имеющим детей, но и единовременные социальные выплаты, пособия беременным женщинам и выплаты в рамках соцконтракта.

Минимальная заработная плата. Внесены изменения в Федеральный закон от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», согласно которым минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации с 1 января 2022 года равен 13 890 рублям в месяц. Индексация составила 8,6%. В 2021 году МРОТ составлял 12 792 рубля.

На территории Брянской области принято Региональное соглашение между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей — Региональным объединением работодателей о минимальной заработной плате в Брянской области на 2022 год для организаций внебюджетного сектора экономики. Оно устанавливает с 1 января размер минимальной заработной платы для организаций указанного сектора экономики в размере 14 200 рублей.

Для работников бюджетных организаций размер минимальной заработной платы будет обеспечиваться на уровне МРОТ, установленного федеральным законодательством.

Пособия по безработице. Согласно Постановлению Правительства РФ от 15.11.2021 г. № 1940 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год» в этом году минимальный размер пособия по безработице останется на уровне 2021 г. и составит 1500 рублей, максимальный размер вырос с 12130 рублей до 12792 рублей в первые три месяца периода безработицы и 5000 рублей в следующие три месяца периода безработицы.

Для лиц предпенсионного возраста минимальная

величина пособия по безработице также составит 1500 рублей, максимальная — 12792 рубля.

Скорректирована федеральная программа содействия занятости. В связи с пандемией постановлением Правительства РФ от 22.09.2021 г. № 1603 пересмотрены приоритеты и цели госполитики в сфере занятости.

К целям отнесены: не превышение к 2030 г. значения уровня регистрируемой безработицы более 1%; создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер сохранения жизни и здоровья работников.

Госпошлина за выдачу водительских прав. В соответствии с Федеральным законом от 30.04.2021 г. № 105-ФЗ «О внесении изменений в статью 333.35 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» с 1 января 2022 г. военнослужащие-призывники освобождаются от уплаты госпошлины за выдачу водительских прав категории «D» и подкатегории «D1».

Также будут освобождены от госпошлины за выдачу водительских прав граждане, подлежащие призыву на военную службу и получившие военно-учётные специальности солдат, матросов, сержантов и старшин по направлению военного комиссариата.

Умные счётчики. С 2022 года в домах будут устанавливаться только интеллектуальные приборы учёта электроэнергии. Благодаря этому гражданам не нужно будет самостоятельно передавать данные о потреблении электроэнергии, это сделают умные счётчики. В многоквартирных домах счётчики должны установить гарантирующие поставщики электричества (энергетические компании), а в частных домах — сетевые организации.



Ответственность за частичную неуплату алиментов. Теперь административная и уголовная ответственность будет грозить не только за отказ платить алименты на детей или нетрудоспособных родителей, но и за частичную их неуплату.

В первые дни наступившего года тяжёлую утрату понёс коллектив АО «Брянский электромеханический завод» Госкорпорации «Ростехнологии» — 8 января скоропостижно скончался генеральный директор предприятия, депутат Брянской областной Думы Фёдор Фёдорович Дмитрук.

Активный, грамотный, вдумчивый и умелый руководитель, надёжный социальный партнёр — таким навсегда он останется в памяти коллег, заводчан и жителей Брянщины.

Вся деятельность Фёдора Фёдоровича неизменно была направлена на благо работников одного из ведущих в оборонной отрасли региона предприятия, жителей области. Доказательство тому — конструктивное сотрудничество с профсоюзами Брянщины в решении социально-трудовых вопросов. А тесное взаимодействие с первичной профсоюзной организацией Брянского электромеханического завода некогда позволило стать коллективному договору акционерного общества одним из самых социально направленных и наполненных в регионе. Многие по улучшению жизни брянцев было сделано Фёдором Фёдоровичем и в Брянской областной Думе.

Федерация профсоюзов Брянской области, Брянская областная организация профсоюза работников радиоэлектронной промышленности скорбят о невозможности скорбеть о невозможной потере и выражают искренние, глубокие соболезнования близким, друзьям и коллегам покойного.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ
Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29
Телефоны редакции: 66-41-63; факс — 74-09-47. E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области
Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г. Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 17. Тираж 1155 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40