Федерация Профсоюзов Брянской Области
Единство Солидарность Справедливость

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 1 (1369) • ЧЕТВЕРГ, 12 января 2023 года

Цена 24 руб. 55 коп.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

27 декабря во Дворце труда профсоюзов состоялось очередное заседание Исполнительного комитета ФНПР.

С докладом об объявлении 2023 года Годом укрепления и развития социального партнёрства выступила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Она рассказала о значимости социального партнёрства, действующего в стране уже 30 лет как системообразующего инструмента при регулировании социально-трудовых отношений, о роли профсоюзов в его использовании для защиты интересов трудящихся. В то же время зампредседателя ФНПР сделала акцент на существующих проблемах. Было отмечено, что они возникают, несмотря на имеющиеся жёсткие федеральные и региональные нормативные положения согласования (и представительства) с профсоюзной стороной в системе трёхсторонних комиссий и иных органов в социально-трудовой сфере, а с 2020 года — несмотря на прямые «трёхсторонние» указания государственным органам в ст. 114 новой Конституции РФ.

Нина Кузьмина привела примеры сбоев в системе социального партнёрства. Так, межрегиональные соглашения имеются только в 3 федеральных округах, не приняты отраслевые соглашения в 4 отраслях, не во всех субъектах РФ приняты региональные трёхсторонние соглашения. Лишь в 6 отраслях работают постоянно соответствующие комиссии. Многие региональные трёхсторонние комиссии собираются нерегулярно. Региональный размер минимальной оплаты труда утверждён только в 42 из 89 субъектов РФ. Не наблюдается заметного продвижения в ежегодном проведении колдоговорной кампании — число колдоговоров снижается.

В целях развития и совершенствования деятельности профсоюзов, реализации решений X съезда ФНПР Исполком ФНПР решил объявить 2023-й Годом укрепления и развития социального партнёрства.

Исполкомом были внесены изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР. Принято постановление о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», Почётным дипломом ФНПР, Почётной грамотой ФНПР.

* * *

В новогодние каникулы тысячи детей по всей стране посетили праздничные представления благодаря членским организациям ФНПР. Так, более 1,5 тыс. детей из Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей по приглашению Московской Федерации профсоюзов посетили Новогоднюю ёлку в Государственном Кремлёвском дворце. Кроме того, ею же было вручено около 20 тысяч билетов на Кремлёвскую ёлку детям военнослужащих и мобилизованных, участвующих в специальной военной операции.

В канун новогодних праздников председатель ФНПР Михаил Шмаков принял участие во Всероссийской акции «Ёлка желаний». Профсоюзный лидер исполнил желание 7-летней Ксюши из ДНР и подарил ей смарт-часы. Он также пригласи девочку и её маму на Новогоднюю ёлку в Государственном Кремлёвском дворце. Общение с героями новогоднего спектакля за кулисами и в целом пребывание в столице стало для Ксении незабываемым подарком в самый волшебный праздник в году.

* * *

22 декабря на заседании Госсовета по вопросам реализации молодёжной политики в современных условиях, которое провёл Президент РФ Владимир Путин, было озвучено предложение о корректировке действующего порядка установления надбавок к заработной плате молодым специалистам-работникам районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Об этом в своём выступлении сказал губернатор Амурской области Василий Орлов. Предложение поддержала заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова.

Предложение закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате в полном объёме работникам в возрасте до 35 лет, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ФНПР направляла председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину в июне этого года, а также неоднократно озвучивала на различных площадках при обсуждении актуальных мер поддержки молодёжи. Данный вопрос неоднократно поднимали и депутаты Госдумы РФ от профсоюзов межфракционной рабочей группы «Солидарность». По итогам заседания Госсовета будет сформирован пакет поручений Президента РФ, в которые должны войти пункты о мерах поддержки занятости молодёжи.

По мнению профсоюзов, действующая система государственных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в северных регионах и на Дальнем Востоке, не в полной мере обеспечивает уровень возмещения физических, моральных и материальных затрат, связанных с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях. Поэтому труд работающих в таких местностях должен оплачиваться в повышенном размере. До 2004 года северная надбавка для молодёжи в полном размере с момента старта работы при проживании в северных регионах предусматривалась федеральным законом. Далее эта норма была упразднена и передана на регулирование региональным властям.

Профсоюз помог

ТАКИМ ПОДАРКАМ ТОЛЬКО РАДОВАТЬСЯ

Преддверие нового, 2023 года работникам Брянск-Льговской дистанции пути преподнесло замечательный и очень востребованный подарок.

Здесь, а точнее на станции Выгоничи, в срок был завершён ремонт в рабочем помещении монтёров пути. Некогда представления о необходимости приведения в порядок так называемых бытовок руководству подразделения сделали сотрудники технической инспекции труда профсоюза на Брянской дистанции гражданских сооружений и Брянск-Льговской дистанции пути.

И вот, о, радость! В комнатах, где отдыхают железнодорожники, стало уютнее и комфортнее. Ведь в них была произведена замена светильников, сантехники, отремонтирован водонагреватель, выполнен косметический ремонт с заменой напольного покрытия.

Надо сказать, ко Дню энергетика, который страна традиционно отмечает 22 декабря, не остались без подарка и работники районного подразделения Брянской дистанции электроснабжения. В монтёрском пункте на станции Пильшино капитально в целях обеспечения нормальных условий труда и отдыха сотрудников были отремонтированы санитарно-бытовые помещения и помещения для сушки спецодежды и спецобуви, произведена заменена труб инженерных сетей холодного водоснабжения, приобретён и установлен проточный водонагреватель.

Александр ЕФИМОВ,
технический инспектор Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД

НАРЯДИЛИ ЁЛКУ В ПРАЗДНИЧНОЕ ПЛАТЬЕ: В ПЁСТРЫЕ ГИРЛЯНДЫ, В ЯРКИЕ ОГНИ...

Кажется, ещё недавно на Брянщине получила прописку добрая традиция — под Новый год устраивать для ребятни профсоюзные ёлки. Но вот что приятно: их, как и самого всеми любимого, доброго и волшебного праздника, уже с нетерпением ожидают все мальчишки и девчонки, чьи мамы и папы, бабушки и дедушки трудятся в учебных заведениях региона, являются членами Общероссийского Профсоюза образования. Да, да, именно его областная организация с 2017 года решила дарить брянской детворе такой замечательный подарок, как новогоднее представление и праздник возле лесной красавицы.

И пусть череду профсоюзных ёлок нарушила всем известная пандемия с её всем понятными ограничительными мерами, тем желаннее была встреча со сказкой в последние два года.

Вот и в 2022-м 27 и 29 декабря около 1300 детей членов профсоюза посетили областной губернаторский Дворец детского и юношеского творчества имени Ю. А. Гагарина. Нарядные, весёлые, здесь они спешили влиться в яркий хоровод, пообщаться с Дедом Морозом, Снегурочкой, Снеговиком и другими сказочными персонажами из свиты старика-волшебника.

Как всегда, гостей праздника тепло приветствовала председатель областной организации профсоюза Анна Ивановна Голубева. Она от всей души поздравила ребят с Новым годом и наступившими каникулами. А ещё пожелала ребятам хорошо учиться, чтобы радовать родителей, и замечательно отдохнуть, чтобы набраться сил перед следующей учебной четвертью.

Не слукавим, если скажем, что добрый, красочный спектакль «Летучий корабль», который показали детворе артисты Дворца, оставил не меньше приятных впечатлений, нежели хоровод у ёлки и интерактивные игры с главными героями праздника. В нём юные зрители наблюдали за приключениями сказочных персонажей, сопереживали им, когда те попадали в трудные ситуации, радовались победе добра над злом и подпевали известные всем песенки из одноимённого мультика.

В завершение каждого из утренников всем мальчишкам и девчонкам были вручены сладкие подарки от областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Словом, праздники удались на славу! Они зарядили самыми позитивными эмоциями не только детвору, но и их родителей, бабушек и дедушек, сопровождавших ребят на представление. Недаром все взрослые в один голос говорили: «Такие мероприятия дают возможность почувствовать заботу профсоюза о каждом из нас, о наших детях, ведь это так важно для любого человека. А ту волшебную атмосферу, что царила на праздничном представлении, мы будем помнить до следующего Нового года и ожидать повторения доброй чудесной сказки».

ПЛОДОТВОРНО И С РАССМОТРЕНИЕМ ОБШИРНОГО КРУГА ВОПРОСОВ

Так, на взгляд всех её членов, в ушедшем году сработала Брянская городская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

27 декабря в Брянской городской администрации состоялось заключительное её заседание в 2022 году. Оно проходило под председательством заместителя главы Брянской горадминистрации Максима Коньшакова и имело достаточно обширную повестку.

Первым был рассмотрен вопрос о пролонгации действующего территориального соглашения. Стороны соцпартнёрства выразили мнение о том, что данный документ на нынешнем этапе учитывает не только все реалии сегодняшнего дня, но и ближайшей перспективы. Поэтому ими было принято решение о продлении ещё на три года действия Территориального (городского) соглашения между Брянской городской администрацией, Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей — Региональным объединением работодателей и Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» на 2020—2022 годы.

Затем с докладом о гарантиях поддержки безработных граждан перед собравшимися выступила директор Центра занятности населения г. Брянска Ирина Шведова. Она привела статистические данные, характеризующие состояние рынка труда в городе, а также рассказала о размерах пособий, выделенных средствах на поддержку безработных и о той помощи, которая сегодня оказывается разным категориям граждан: молодёжи (в поисках первого рабочего места), безработным, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми, и даже пенсионерам, желающим пройти переобучение и получить востребованные работодателями профессии.

В ходе обсуждения данного вопроса членов комиссии заинтересовало, все ли предприятия и организации Брянска соблюдают требование о предоставлении сведений об имеющихся вакансиях и о квотировании рабочих мест для людей с ограниченными возможностями, своевременно ли они их подают в установленном порядке. Как сообщила Ирина Адольфовна, к сожалению, в указанной части есть проблемы, и прежде всего, у организаций бюджетного сектора экономики. Поэтому решение комиссии по данному вопросу было дополнено рекомендацией работодателям о необходимости обратить внимание на исполнение норм действующего законодательства.

О системе социальных гарантий на АО «УК «Брянский машиностроительный завод» рассказал начальник управления подбора, развития персонала и внутренних коммуникаций предприятия Андрей Якин. Его выступление сопровождалось презентацией, из которой члены комиссии смогли узнать о работе предприятия по оказанию материальной помощи заводчанам, о поощрении их за успехи в производственной деятельности, о заботе, которой окружены дети работников БМЗ, о компенсационных выплатах машиностроителям,

о работе с молодёжью и прочем. Достаточно весомо прозвучали и цифры, подтверждающие вложения предприятия в проводимую им социальную политику. По словам Максима Коньшакова, опыт БМЗ — положительный, его необходимо распространить среди работодателей города Брянска как пример развития системы соцгарантий работников.

Далее начальник финансового управления Брянской городской администрации Елена Качур сообщила об основных параметрах бюджета города на 2023 год и плановый период 2024—2025 годов. Бюджет является социально ориентированным: в числе его приоритетов не только обеспечение выплаты зарплат бюджетникам в связи с ростом МРОТ в 2023 году и проведение индексации оплаты их труда, но и выделение средств на выплату материальной помощи к отпуску, расходы на питание школьников, их летний отдых, доплаты тренерам и педагогам, муниципальные стипендии и т. д. В общем, как было отмечено, городской бюджет рассчитан с учётом исполнения всех имеющихся социальных и публичных обязательств.

Завершило же заседание обсуждение итогов работы комиссии в 2022 году и плана её деятельности на следующий год. Информацию по этим вопросам представила начальник отдела муниципальной экономики и трудовых отношений комитета по экономике Брянской горадминистрации Анжелика Белашева. Она подчеркнула, что заседания трёхсторонней комиссии проходили регулярно, на них были рассмотрены не только все запланированные вопросы, но и ряд дополнительных, обсуждения которых требовали обстоятельства. В числе заслушанных были вопросы своевременной выплаты заработной платы, соблюдения норм действующих соглашений и обеспечения социальных гарантий работников на отдельных предприятиях областного центра и другие.

По словам заместителя председателя Федерации профсоюзов Брянской области Натальи Латышевой, работа трёхсторонней комиссии в 2022 году была слаженной и чёткой. Такой же, как подчеркнула Наталья Александровна, профсоюзная сторона хотела бы видеть и дальнейшую её деятельность, что должно положительно сказаться на социально-экономической ситуации в Брянске. Без особых замечаний и предложений комиссия затем утвердила план своей работы на 2023 год, сформированный с учётом предложений сторон соцпартнёрства.

По всем вопросам повестки дня заседания были приняты соответствующие решения.

ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЁД НЕОБХОДИМО

Каким оно должно быть, какие задачи призвано решать? Обо всём этом говорилось на пленарном заседании комитета Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, которое состоялось в конце минувшего года.

Подводя итоги Года корпоративной культуры в Брянской областной организации профсоюза, её председатель Анна Голубева отметила, что главной его задачей было сформировать у педагогов понимание миссии и целей профсоюза как организации, представляющей и защищающей интересы своих членов, борющейся за повышение качества жизни каждого из них. И она практически выполнена. Этому способствовало, прежде всего, обучение профактива, в котором принимали участие и руководители образовательных учреждений.

На семинарах и вебинарах в ходе реализации проекта «Профсоюзное обучение» особое внимание было уделено изменениям в законодательстве об охране труда, особенностям режима труда и отдыха педагогических работников и другим вопросам.

Областная организация также максимально использовала возможности обучения на мероприятиях, проводимых специалистами аппарата Общероссийского Профсоюза образования. В первую очередь, это были занятия, на которых речь шла о корпоративном потенциале отраслевого Профсоюза.

Молодые педагоги пополняли собственный багаж знаний на занятиях Всероссийской педагогической школы, в тренинг-лагерях, участвовали в других мероприятиях.

Много было сделано по освоению профсоюзной науки и студенческими первичными профсоюзными организациями.

«Хочу отметить целенаправленную работу профсоюзных организаций студентов учреждений высшего образования по организации обучения профсоюзного актива, по проведению конкурсов «Лучший профорг», «Лучший студенческий лидер», их мероприятия со студентами первого курса, — сказала Анна Ивановна. — А также активную работу студенческого профсоюзного актива профессиональных образовательных организаций в состоявшемся в октябре тренинг-лагере «Радуга успеха», где пятьдесят юношей и девушек из техникумов и колледжей не только познавали основы профсоюзной работы, но и участвовали в конкурсе «Лучший профорг».

О понимании работниками образовательных организаций деятельности профсоюза говорит и тот факт, что в прошедшем году уровень профчленства был сохранён, а в некоторых первичках и подрос. Это показала статистическая отчётность, которую профсоюзные организации в подавляющем своём большинстве осуществляли в автоматизированной информационной системе (АИС).

В связи с вышесказанным Анна Ивановна подчеркнула то, что федеральный проект «Цифровой Профсоюз» в нашем регионе реализуется также достаточно успешно.

«Приятно отметить, что в постановлении Исполкома Профсоюза, рассмотревшего вопрос о ходе реализации данного проекта, Брянская областная организация отмечена в числе тех региональных организаций, где имеется высокий процент членов профсоюза, поставленных на учёт в АИС.

Если же говорить о других вопросах цифровизации, то в областной органи-

зации профсоюза более 84% членов профсоюза обеспечены электронными профсоюзными билетами в виде пластиковой карты или электронного приложения. Заслуживает внимания и другой факт: более 1600 человек вступили в Профсоюз дистанционно – с помощью онлайн-сервиса «Вступай в Профсоюз».

27 сентября минувшего года, в день рождения Общероссийского Профсоюза образования, была проведена Всероссийская просветительская акция в форме тотального профсоюзного диктанта. В нём участвовали представители 33 из 34 территориальных и 23 из 35 первичных организаций профсоюза, входящих в реестр областной организации. И по итогам данного мероприятия в рейтинге региональных организаций мы заняли пятое место».

Анна Голубева также поблагодарила всех, кто провёл работу по регистрации членов профсоюза в личном кабинете на сайте Общероссийского Профсоюза образования, организовал участие членов профсоюза в просветительской акции «Профсоюзный диктант». Она подчеркнула, что формирование корпоративной культуры осуществляется через открытый диалог с социальными партнёрами. Это значит, что перед областной организацией стоит задача по совершенствованию обучения профсоюзных кадров и актива, изучению, обобщению и распространению лучших практик работы организаций профсоюза, продолжению работы по оздоровлению тружеников отрасли — членов профсоюза.

Опытом работы по комплексной реализации направлений деятельности в рамках Года корпоративной культуры поделилась председатель Советской районной организации профсоюза г. Брянска Татьяна Ивашечкина.

В её выступлении прозвучала информация о том, как мероприятия тематического Года позволили по-другому взглянуть на деятельность организации, усовершенствовать традиционные формы работы и внедрить в неё новые подходы, направленные на позиционирование профсоюза как современной, динамично развивающейся организации.

Достаточно органично дополнила приведённые факты председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Гимназия № 6» г. Брянска Наталия Гоготова. Она рассказала и о путях взаимодействия с работодателем и членами первички, отметив, что только полное доверие между людьми, понимание их проблем и надежд может служить основой высокого профсоюзного членства в организации.

Заместитель председателя областной организации Общероссийского Профсоюза образования Галина Шапотько отметила положительный опыт и системную работу выборных органов Советской районной организации профсоюза г. Брянска. Её работа была одобрена всеми членами комитета.

В ходе заседания его участники утвердили смету доходов и расходов комитета областной организации профсоюза на 2023 год.

А завершился пленум награждением активных участников просветительской акции «Профсоюзный диктант».

В НАУКЕ ЗАЩИЩАТЬ ВТОРОСТЕПЕННОГО НЕ БЫВАЕТ

Кто-кто, а активисты профсоюзных организаций разных отраслей экономики региона, различных уровней знают об этом не понаслышке. Более того, в своей практике они не раз и не два убеждались, насколько важным бывает грамотное владение трудовым законодательством, касается ли вопрос выплаты заработной платы, различных доплат и надбавок, режима рабочего времени, исполнения норм охраны труда и прочего.

А потому желание умело защищать права и гарантии товарищей по работе для профактивистов всегда сопряжено с пониманием того, что учиться этому просто необходимо. Оно приводит как молодых, так и достаточно опытных профсоюзных деятелей за парты.

Практика — это всегда любопытно и полезно

В канун ушедшего года в Брянске прошёл семинар для председателей первичных профсоюзных организаций, профактива и представителей кадровых служб предприятий Брянского региона Московской железной дороги, организованный региональным обособленным подразделением (РОП) Дорпрофжел на МЖД.

В качестве гостей в мероприятии приняли участие судья Брянского областного суда Галина Шкобенёва, представители банка ВТБ, руководитель обособленного подразделения в г. Брянске АО «Благосостояние» Елена Фролова, а от РОП — его руководитель Анатолий Слабыня и специалисты подразделения.

Информация, представленная судьёй Брянского областного суда, оказалась не только полезной, поскольку в ней были приведены конкретные примеры правоприменительной практики, но и очень интересной. А потому у присутствующих на семинаре возникло множество вопросов по соблюдению требований трудового законодательства.

Особенно приятно людям было услышать от Галины Вадимовны то, что ОАО «РЖД» имеет сильный и продуманный коллективный договор, а также грамотную и обоснованную позицию первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав работников, что влечёт за собой снижение количества исков работников РЖД, рассматриваемых в областном суде. Как отметила спикер, этому в немалой степени способствует проводимая сотрудниками РОП работа по повышению уровня правовой грамотности работников и профсоюзного актива.

В ходе семинара профсоюзным активистам, председателям первичных профорганизаций были вручены награды и дипломы за участие в конкурсах, проводимых Дорпрофжел на МЖД.

Слёт – тоже учёба

Подобное вполне может утверждать каждый, кто в конце декабря побывал на таком мероприятии. Проводила его областная организация Российского профсоюза работников промышленности.

Как мы сообщали ранее, открыло слёт выступление председателя РОСПРОФПРОМ-Брянск Владимира Бортулёва, где были обозначены проблемы в работе профсоюзного актива и пути их решения. И одной из них является снижение уровня профсоюзного членства.

Негативных последствий такого явления множество. И состоят они, прежде всего, в отсутствии возможности на основании закона представлять интересы всех работников перед работодателем при заключении коллективного договора, при учёте мотивированного мнения в различных комиссиях, создаваемых на паритетных началах, в попытках со стороны работодателя создавать советы трудового коллектива и искать «иных представителей работников», создавать свои «профсоюзы».

Каковы же причины падения профсоюзного членства? Среди них присутствуют как объективные, так и субъективные. В числе первых можно выделить непонимание сущности деятельности профсоюза и потребительское отношение к нему.

Что можно этому противопоставить? Только широкую разъяснительную работу о том, что профсоюз — это объединение людей для защиты своих экономических интересов; привлечение к активной профсоюзной жизни как можно большего числа работников, в том числе для подготовки, заключения и контроля за исполнением положений коллективного договора, для солидарной защиты своих прав, для обучения основам трудового законодательства. Кроме этого, структуру профсоюза необходимо подготавливать к новым вызовам, инициативной работе на уровне крупных корпораций и холдингов. А профактив – нацеливать на своевременное реагирование на нужды работников, на деятельное участие в разрешении споров между работниками и работодателем, на оперативное выявление нарушений прав членов профсоюза и своевременное их устранение, на активизацию работы по освещению профсоюзной деятельности, в том числе в социальных сетях, непрофсоюзных СМИ, и прочее.

В этой связи Владимир Егорович остановился на непосредственной работе первичек по мотивации профсоюзного членства, по взаимодействию с холдингами в целях чёткого исполнения ими норм трудового законодательства и отраслевых, региональных и территориальных соглашений. Он обратил внимание слушателей на то, что при общемировом экономическом кризисе только профсоюз как объединение работников может реально повлиять на их жизненные условия, на сохранение стабильности в коллективах, на дальнейшее развитие предприятий.

Одной из важнейших составляющих последнего было и остаётся создание безопасных условий труда на производстве. Говоря об этом, заместитель председателя Федерации профсоюзов области Наталья Латышева, ставшая участником мероприятия, обрисовала положение дел, которое складывается в регионе с производственным травматизмом. Она также пояснила, какие органы в данной сфере осуществляют профсоюзный контроль, причём на различных его уровнях, что входит в функционал уполномоченных профсоюзами лиц и инспекций по охране труда, какими те обладают правами и возможностями.

При этом Наталья Александровна особо подчеркнула необходимость проведения уполномоченными разъяснительной работы с членами трудового коллектива. Касаться же она должна и таких вопросов, как обязательность выполнения работниками инструкций по охране труда, использования средств индивидуальной и коллективной защиты, содержания их в исправном состоянии, безопасного обращения с оборудованием и средствами производства. Кроме этого, уполномоченные должны информировать работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, о степени вредности и опасности тех или иных рабочих мест. Ведь зачастую причиной многих несчастных случаев на производстве является человеческий фактор: кто-то что-то не знал, кто-то что-то не заметил, а иные и вовсе решили действовать, полагаясь на русский авось...

Заместитель председателя ФПБО также рассказала слушателям о деятельности комиссий по расследованию несчастных случаев и почему в их состав в обязательном порядке должны входить представители профсоюзных организаций.

О том, насколько сложна работа по обеспечению безопасности на производстве, с какими проблемами приходится сталкиваться при осуществлении своей общественной деятельности, на семинаре говорили и уполномоченные по охране труда РОСПРОФПРОМ-Брянск.

Затем между ними состоялось своего рода соревнование, которое должно было выявить уровень знаний уполномоченных и, следовательно, устранить имеющиесяв них пробелы. Как водится, первый этап экзаменовал на предмет теоретической подготовки, второй — в части её прикладного использования в различных ситуациях, которые вполне могут возникнуть в цехе или на любой другой производственной площадке. Практическое задание оказалось тем интереснее, что каждая из ситуаций была смоделирована на предложенных уполномоченным фотографиях. Вот, например, токарный станок, но можно ли начинать на нём работу? Если нет, то почему? И как следует обезопасить пользование станком?

По итогам всех конкурсных этапов победителем соревнований была признана Елена Харькова, уполномоченный профсоюза по охране труда Брянского машиностроительного завода.

Подводя завершающую черту слёта, председатель РОСПРОФПРОМ-Брянск Владимир Бортулёв выразил общее мнение всех его участников: действенная, грамотная защита социально-трудовых прав и гарантий работников — это не просто мотивация членства в официальном профсоюзе, но и весомый довод против тех, кто навязывает людям свою точку зрения в отношении их работы.

ЕЩЁ ОДИН ШАГ И ФИНИШ

Да, уважаемые почитатели познавательного досуга, окончание интеллектуальной игры «Профсоюзный эрудит» медленно, но верно подошло.

Это означает, что вам осталось разгадать наш последний ребус и наконец-то определить: ***что же сказал один из известных политических деятелей нынешнего времени о задачах профсоюзной работы на современном этапе.***

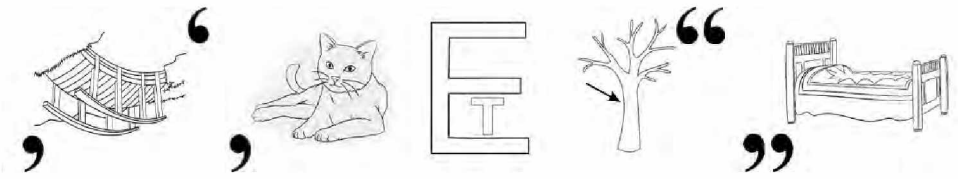
Внимание! Для правильного решения поставленной задачи у вас должно быть собрано 12 слов-подсказок.

Не забудьте: слова в искомой фразе идут не в том порядке, в котором мы их вам даём, и форма их в ней может быть любой.

Помните! Ответ на задание высылается на электронную почту газеты «Голос профсоюзов» вместе со скан-копией документов, подтверждающих оформление подписки на газету «Голос профсоюзов» на всё I полугодие 2023 года.

Только после этого будет определена тройка призёров в игре, которую не первый год проводит Федерация профсоюзов области.

Удачи вам, друзья! Итак, завершающее слово-ключ — это...



ОБЩЕНИЕ С ВООДУШЕВЛЕНИЕМ И ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА

Именно такие эпитеты недавнему слёту молодых железнодорожников давали многие из ребят, побывавших на интереснейшем и позитивном мероприятии.

Брянское региональное обособленное подразделение Дорпрофжел на Московской железной дороге решает такую важную и непростую задачу, как формирование в сознании молодёжной аудитории мотивированного членства в профсоюзе, позитивного образа профессии, которой человек хочет посвятить свою жизнь, а также создание условий для карьерного роста и самореализации молодых специалистов. Для выявления и развития названных качеств у молодёжи оно регулярно проводит мероприятие под названием «Слёт молодёжи».

Вот и в этом году он прошёл в декабре минувшего года в гостеприимном санатории-профилактории «Синезёрки». А его участниками традиционно стали работники структурных подразделений региона в возрасте до 35 лет.

Начался слёт со знакомства ребят друг с другом. Спросите: почему? Ответим: ребята, хоть и трудятся на одной стальной магистрали, но на разных её предприятиях, а потому в силу рабочей загруженности почти не встречаются. А тут такая возможность подружиться!

Едва молодые пригляделись к своим товарищам, всем им уже пора было отправляться на увлекательные мастер-классы, квесты, а ещё и на игру «Что? Где? Когда?».

Чтобы успешно «поглощать» знания, соревноваться и побеждать, считается, что лучше это делать в команде единомышленников. Именно поэтому для сплочения юношей и девушек организаторы слёта постарались сделать всё возможное. Они провели тренинги по развитию у молодых специалистов навыков коллективной работы и по формированию командного духа, в ходе чего перед ребятами ставились задачи, выполнение которых требовало поиска нестандартных решений.

Очень и очень порадовало молодёжь прохождение настоящей экологической тропы, ведь на ней всем удалось не только полюбоваться зимними пейзажами, но и сделать весьма полезное дело — развесить на деревьях заранее сделанные кормушки для птиц. Вот уж где побалуются зёрнами и ягодами в непогоду и стужу синицы, снегири и другие пернатые!

Ну, и конечно, какой слёт без соревнований по зимним видам спорта?! И какая молодёжь без демонстрации молодецкой удали?!

Между тем молодых железнодорожников ждал ещё один сюрприз — «встреча без галстуков» с руководителями региона, на которую к ребятам приехали заместитель начальника Московской железной дороги по территориальному управлению Марат Шайдуллин, заместитель главного инженера Московской железной дороги по теруправлению Александр Чуприк и руководитель Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД Анатолий Слабыня.

Формат такого общения, как принято, предполагает не только рассказ старших коллег о делах насущных, но и вопросы ребят к гостям. Уж чего-чего, а озадачить молодые умеют! Так что руководителям пришлось пооткровенничать, например, рассказать об увлечениях, любимых фильмах и прочем

Если же говорить в целом, то, конечно, на встрече, которая продолжалась больше двух часов, руководители в основном обсуждали с молодыми сотрудниками производственные, управленческие вопросы, говорили о том, как необходимо действовать в той или иной непредвиденной ситуации.

Итогом беседы стало решение организовать в административном здании Брянского региона «штаб-квартиру» молодёжного совета, а также запланировать ежеквартальные встречи заместителя главного инженера МЖД по территориальному управлению Александра Чуприка с советом молодёжи для выявления и решения производственных вопросов, возникающих на предприятиях.

«Такие мероприятия помогают не только раскрыть потенциал всех участников, которым требуется проявить смекалку и показать солидную теоретическую и практическую базу собственных знаний, но и рассмотреть актуальные проблемы отрасли с разных точек зрения, почувствовать себя частью большого и дружного коллектива профессионалов. Они предоставляют молодым представителям структурных подразделений шанс пообщаться друг с другом, обменяться опытом работы, а также разработать интересные решения, привнести в деятельность совета молодёжи, профсоюзной организации новые идеи.

На наших слётах молодёжь понимает, что они нужны компании, что те должности, на которых они работают сейчас, — это только начало карьеры. И у каждого есть отличные возможности для профессионального роста и развития», — отметил заместитель начальника Московской железной дороги по территориальному управлению Марат Шайдуллин.

Красивым завершением встречи стало вручение заслуженных наград профсоюзным активистам и, конечно, праздник у костра в заснеженном новогоднем лесу в Синезёрках.

Елена САРЫЧЕВА

ПЯТЬ МИНУТ, ПЯТЬ МИНУТ — ЭТО МНОГО ИЛИ МАЛО...

Нет, конечно же, они встретились не на такой короткий отрезок времени: в тот предновогодний день их разговоры продолжались гораздо дольше. Да и как иначе, если так много общих воспоминаний, тем для беседы...

Вы спросите: «А кто они?» На что мы ответим: «Ветераны профсоюзной организации Брянского машиностроительного завода!»

«Товарищи! Есть установка весело встретить Новый год!.. Мы должны провести наш новогодний вечер так, чтобы никто бы ничего бы не мог сказать». Взяв на вооружение слова, сказанные товарищем Огурцовым из всеми любимой кинокомедии «Карнавальная ночь», профком РОСПРОФПРОМ-БМЗ взялся за подготовку утренника.

Хотя почему утренника? Встреча была назначена на полдень. Именно в этот час ДК имени Д. Н. Медведева гостеприимно распахнул свои двери для наших ветеранов, которые уже ждали, когда же та состоится.

Место рандеву тоже было выбрано не случайно. Как сказала председатель РОСПРОФПРОМ-БМЗ Татьяна Баландина, первичка уже не первый год плодотворно сотрудничает с Дворцом культуры имени Д. Н. Медведева. Средства же на проведение праздника, как всегда, выделил родной завод.

Почтенные дамы и кавалеры, нарядно одетые, степенно усаживались за накрытые столы, которые подготовили активисты клуба «Ветеран»: Людмила Канаева, Зинаида Ребеко, Людмила и Алексей Беломеровы, Инна Быстрова, Вера Ермак и Надежда Казуева.

И вот в зале прозвучала знакомая всем музыка из кинофильма «Карнавальная ночь», и на экране появились кадры из фильма. Ведущая программы Вера Якушева, работник ДК, объявила о начале нашего «мероприятия», говоря бюрократическим языком всё того же товарища Огурцова, и предоставила слово, эдак минут на сорок, докладчикам, Татьяне Баландиной и председателю совета ветеранов предприятия Ирине Чечило.

По счастью, «уважаемые товарищи» были кратки, почти как известный лектор из общества «Знание». Поприветствовав коллег, они тут же передали слово детским творческим коллективам Дворца, солистам и ансамблям народных песен.

В праздничный концерт очень гармонично вписались и музыкальные поздравления самих наших ветеранов (например, Лидии Качановой), вручение благодарственных писем активистам клуба «Ветеран» — Людмиле Ярцевой, Людмиле Быстровой, Анатолию Мокшину, Юрию Майорову — а также тем из женщин, чьи фамилии указаны выше.

Как водится, на карнавал многие участники праздника пришли в интересных костюмах, сделанных своими руками. Сколько фантазии, какое дизайнерское мастерство продемонстрировали они в изготовлении праздничных нарядов! Надежда Казуева, как всегда, была шикарна, представ перед всеми в образе загадочной «дамы в жёлтом». Других незнакомок в масках и вуалях многие тоже смогли узнать лишь по походке.

Не остался без внимания и символ 2023 года — Заяц. Несколько «ушастиков» тоже дефилировали по импровизированному подиуму.

Ну, и конечно, какой карнавал без увлекательных конкурсов! За участие в них, за костюмы, вокальное мастерство практически все ветераны получили призы РОСПРОФПРОМ-БМЗ.

Так что, если кто-то возьмётся утверждать, дескать, возраст — помеха веселью да карнавальному озорству, наши старшие заводчане не просто опровергнут это, а ещё и молодых за пояс заткнут. Ведь главное — не возраст, состояние души.

А душа у наших уважаемых машиностроителей в замечательный день, как говорится, и пела, и плясала. Недаром же уходили они с утренника довольные и собой, и встречей.

Ирина ЧЕЧИЛО

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ
Главный редактор Е. М. Суздаль
УЧРЕДИТЕЛЬ – Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29
Телефоны редакции: 66-41-63; факс – 74-09-47. E-mail: golosprof@yandex.ru
Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области
Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г. Индекс ПР655
Газета выходит 2 раза в месяц

Время подписания в печать: по графику – 19.30 фактически – 18.00
Печать офсетная. Заказ № 17. Тираж 1011 экз.
Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40

За достоверность информации ответственность несут авторы