



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 19 (1339) • ЧЕТВЕРГ, 14 октября 2021 года

Цена 24 руб. 55 коп.

Уважаемые коллеги!

Дорогие ветераны профсоюзного движения региона!

Примите самые искренние и сердечные поздравления с нашим общим праздником — Днём профессиональных союзов в Брянской области!

И пусть ему ещё немного лет, 26 октября как дата, значимая для всех, кто, не считаясь со временем, затратами душевных сил, ведёт общественную работу, уже уверенно вошла в нашу жизнь.

День профессиональных союзов в Брянской области является ощутимой оценкой со стороны органов власти региона труда лидеров и работников профсоюзов, активистов профдвижения, грамотно и последовательно защищающих интересы человека труда, его права на достойную заработную плату и безопасные условия работы.

Сегодня мы развиваем систему социального партнёрства, ищем новые инструменты для осуществления конструктивного диалога с работодателями, оказываем юридическую помощь и поддержку членам профсоюзов, уделяем большое внимание работе с молодёжью. Всё это — заслуга каждой отраслевой профсоюзной организации, каждого профсоюзного активиста, которые преданы своему делу и работают на результат.

Огромное спасибо, дорогие коллеги, за вашу активную жизненную позицию, за вашу приверженность профсоюзному движению!

Желаю вам здоровья, экономической стабильности, неиссякаемой жизненной энергии! Оставайтесь верными принципам солидарности, единства и справедливости!

Ольга ПОЛЯКОВА, председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», депутат Брянской областной Думы.



НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

7 октября и сразу после него в ряде региональных организаций отраслевых профсоюзов прошли мероприятия, посвящённые Всемирному дню действий «За достойный труд!».

Так, в областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности состоялось заседание президиума, члены которого поддержали позицию профсоюзов о необходимости роста заработной платы, развития системы социального партнёрства, что особенно актуально в период пандемии. Кроме этого, обсуждался вопрос о предстоящем юбилее (30-летие) отраслевого профсоюза, который будет отмечаться 20 ноября текущего года.

Приуроченный к Всемирному дню действий и Всероссийской акции профсоюзов, к Всемирному дню учителя автопробег молодых педагогов стартовал 8 октября в Тульской области. Среди его участников была и делегация Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки.

В течение трёх дней автопробега, инициаторами которого стали Московская и Тульская организации Общероссийского профсоюза образования, для молодых педагогов были проведены обучающие, командообразующие мероприятия и спортивные соревнования, посвящённые тематическому году в Профсоюзе «Спорт. Здоровье. Долголетие».

Сегодня, 14 октября, завершает свою работу ставший традиционным тренинг-лагерь «Радуга успеха». Мероприятие, которое ежегодно для студенческого профсоюзного актива профессиональных образовательных организаций региона проводит областная организация профсоюза работников народного образования и науки, как всегда, оказалось насыщенным. И проходило оно на базе санатория «Жуковский».

В его программе были: флешмобы «В цветах радуги успеха», «Год спорта в Профсоюзе»; занятия по темам «Профсоюз: взгляд изнутри», «Жизнь в эпоху цифровизации», «Знай свои права»; интеллектуальная командная игра «Эйнштейн — Party»; обмен опытом работы студенческих профорганизаций в колледжах; образовательный модуль «Благородная профессия — учитель», мастер-классы победителей областного конкурса «Педагогический дебют». И, конечно, конкурс «Лучший профорг».

Более подробно о том, какой была «Радуга успеха» этого года, мы расскажем в одном из номеров газеты.

14 октября в рамках обучающих мероприятий текущего года профактив области сможет принять участие в вебинаре. Руководители членских организаций ФПБО, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области изучат тему «Организационная работа в профсоюзах».

С 19 по 21 октября Федерация профсоюзов области будет принимать у себя в гостях членов совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа. На своём заседании они заслушают информацию о работе членских организаций Ассоциации по реализации постановления Исполкома ФНПР от 18.11.2020 № 6-7 «О плане мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов» и о ходе работы по подготовке Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным советом Российского союза промышленников и предпринимателей в Центральном федеральном округе на 2022-2024 годы, а также сведения об итогах проведения в 2021 году в регионах ЦФО Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Далее в Хрустальном зале Правительства Брянской области пройдёт обсуждение вопроса «Опыт взаимодействия профсоюзов, органов власти и работодателей по повышению социально-трудовых гарантий работников предприятий и организаций Брянской области», в котором участие примут представители органов власти региона.

Для членов совета Ассоциации запланированы экскурсии на Брянский машиностроительный завод и мемориальный комплекс «Партизанская поляна».

26 октября состоится торжественное заседание президиума ФПБО, посвящённое празднованию Дня профессиональных союзов в Брянской области.

АКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО — КЛЮЧ К РЕШЕНИЮ МНОГИХ ПРОБЛЕМ

Подобная мысль не раз звучала на состоявшемся 7 октября очередном заседании областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Мероприятие проходило в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и организуемой по призыву Международной конфедерации профсоюзов акции в защиту законных прав и интересов трудящихся.

В повестку дня заседания, проводила которое новый координатор комиссии — врио заместителя губернатора области Ирина Агафонова, был включён ряд вопросов, касающихся как дивиза ак-

ции, так и развития системы социального партнёрства на Брянщине, исполнения норм региональных соглашений, реализации социально-трудовых гарантий жителей области.

Первой была заслушана информация о реализации плана мероприятий, направленных на восстановление сферы занятости и предупреждение роста безработицы в регионе. Как сообщила начальник управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области Наталья Новикова, ещё в июле прошлого года Президент РФ Владимир Путин дал поручение регионам к IV кварталу 2021 года принять меры по восстановлению численности

(Окончание на 2-й стр.)

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ЕЩЁ ОДНОЙ НАГРАДОЙ СТАЛО БОЛЬШЕ

Федерация профсоюзов Брянской области продолжает пополнять копилку достижений в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Центрального федерального округа». Буквально на днях в ней появилось ещё одно серебро.

Нашему профобъединению его принесла Ольга Сазонова, учитель общественных дисциплин, председатель первичной профсоюзной организации Климовской средней общеобразовательной школы № 1, занявшая второе место в конкурсе.

Мероприятие проходило с 6 по 7 октября в Рязани, где состоялось заседание молодёжного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа. За победу в состязаниях боролись профлидеры 15 областей ЦФО. Всем им предстояло пройти ряд непростых испытаний. Тест и разбор правовой ситуации показали знание конкурсантами профсоюзного и трудового законодательства, «Автопортрет» увлёк членов жюри и зрителей яркими и информативными презентациями, дебаты помогли раскрыть плюсы и минусы злободневных тем.

По результатам всех этапов конкурса звание «Молодой профсоюзный лидер Центрального федерального округа — 2021» было присуждено Илье Чурилову из Ярославля. Вслед за Ольгой Сазоновой на 3 ступень профсоюзного молодёжного пьедеста-



ла поднялся представитель Белгородчины — Андрей Чувев.

«Все участники показали высокий профессионализм, желание и готовность отстаивать социальные права и гарантии работников. Эти люди — настоящие профсоюзные лидеры!» — вот мнение всех тех, кто стал участником конкурса.

Федерация профсоюзов Брянской области поздравляет Ольгу Сазонову с заслуженным успехом и желает дальнейшей плодотворной работы на благо человека труда!

ПОРА НАРАЩИВАТЬ ТЕМП...

И быстрее набирать необходимое количество разгаданных слов-подсказок, чтобы наконец-то выяснить, какое же высказывание одного из известных зарубежных общественных деятелей современности о задачах профсоюзной работы на сегодняшнем этапе было зашифровано в целой подборке наших ребусов.

Для тех, кто недавно включился в разгадывание головоломок или запомнил правила игры, напомним их.

Итак, для выполнения задания интеллектуальной

игры «Профсоюзный эрудит» и получения призов её организатора — Федерации профсоюзов Брянской области, вам, уважаемые друзья и коллеги, надо **получить 12 ключей** — слов-подсказок.

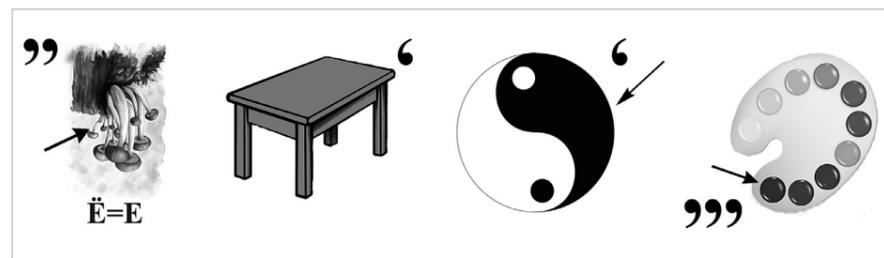
Затем необходимо составить из них **искомую фразу**, в которой слова и располагаются не в том порядке, в котором мы их вам даём, и форма их (падеж, число...) в ней может быть любой.

После всего этого в спешном порядке **разгаданное высказывание нужно выслать на электронную почту газеты «Голос профсоюзов»**

вместе со скан-копией квитанции об оформлении подписки на нашу газету на всё I полугодие 2022 года. Ведь призы ожидают только самую быструю тройку игроков.

Удачи, уважаемые любители познавательного досуга! Перед вами — очередной ребус, а значит — и ключ!

Итак, седьмое слово — это...



АКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО — КЛЮЧ К РЕШЕНИЮ МНОГИХ ПРОБЛЕМ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

занятого населения до уровня 2019 года. В соответствии с ним на Брянщине был реализован комплекс мероприятий, нацеленный на выполнение поставленной задачи. Благодаря чему численность занятого населения области практически вышла на допандемийный уровень (по данным Росстата, численность занятого населения в 2019 году в среднем составляла 572,6 тыс. человек, а в августе текущего года — 569,4 тыс. человек). Уровень безработицы снизился с 4% в 2020 году до 3,3% в июне — августе 2021 года (в 2019 году он составлял 3,8%). На сегодняшний день коэффициент напряжённости на рынке труда региона, рассчитанный как отношение предложения рабочей силы к спросу на неё, составляет 0,5 человека на 1 вакансию (по состоянию на 01.01.2021 — 1,5 человека на 1 вакансию).

Наталья Владимировна также сообщила, что реализация мер по восстановлению численности занятого населения осуществлялась путём межведомственного взаимодействия органов исполнительной власти, Федерации профсоюзов Брянской области, регионального объединения работодателей, административной муниципальной образований. В частности, проводились следующие мероприятия: интеграция в трудовую деятельность лиц, воспитывающих детей несовершеннолетнего возраста, малоимущих граждан; содействие в трудоустройстве безработных; в рамках мероприятий по содействию в поиске подходящей работы — организация ярмарки вакансий, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования под гарантированное трудоустройство безработных, стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования и т.д. Кроме этого, трудоустройство шло и через реализацию



ку вскрыла множество проблем как в области охраны труда и заработной платы, так и в системе здравоохранения, социального обеспечения в целом. Всё это потребовало от профсоюзов усиления работы в части защиты социально-трудовых прав и гарантий работников. Сегодня одними из приоритетных являются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции, что непосредственно оказывает влияние на поддержание уровня жизни граждан. Профсоюзы также продолжают настаивать на недопустимости установления окладов ниже МРОТ, включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, на недопустимости роста числа самозанятых через сокращение численности работающих по трудовому договору, уменьшения численности государственных инспекторов труда.

Ольга Васильевна также подчеркнула, что, несмотря на принимаемые Правительством РФ, Пра-

Следующий вопрос повестки дня заседания продолжил тему развития системы социального партнёрства. В частности, членами комиссии была представлена информация руководства Жирятинского и Жуковского районов по принимаемым мерам и развитию социального партнёрства в данных муниципальных образованиях по результатам проверок и нарушений, выявленных рабочей группой областной трёхсторонней комиссии. Характеризуя муниципалитеты и рассказывая о взаимодействии их органов власти с социальными партнёрами, представители администраций районов были вынуждены признать, что деятельность территориальных трёхсторонних комиссий здесь находится пока ещё не на должном уровне. А именно, в Жирятинском районе требуют: разработки и утверждения — положения о комиссии и регламент её работы; формирования в установленном порядке — состав комиссии с учётом обеспечения легитимности и полномочности представителей сторон; обеспечения — регулярность работы комиссии. Выяснилось также, что здесь не заключено и территориальное трёхстороннее соглашение.

В Жуковском районе выявленные недостатки в системе соцпартнёрства не такие серьёзные, но и здесь необходимо принять меры по повышению её эффективности, прежде всего, в части обеспечения участия представителей сторон соцпартнёрства в рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-трудовые отношения, усиления взаимодействия с координационным советом организаций профсоюзов муниципального округа, а также в сфере продолжения осуществления контроля за исполнением работодателями округа норм действующих соглашений и коллективных договоров и т.д.

Указывая на упущения в области соцпартнёрства, областная трёхсторонняя комиссия рекомендовала главе администрации Жирятинского района Л. А. Антохову и исполняющему обязанности главы администрации Жуковского муниципального округа О. А. Воронину устранить выявленные в ходе проверки недостатки и продолжать совместно с профсоюзными органами работу по развитию системы социального партнёрства. Помимо этого, руководству районов было предложено содействовать созданию в муниципалитетах территориальных объединений работодателей.

Члены комиссии также поддержали проведение ежегодной областной профориентационной акции для учащихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования и одобрили проекты законов Брянской области «Об установлении величины прожиточного минимума детей для назначения ежемесячной денежной выплаты семьям при рождении третьего ребёнка или последующих детей в Брянской области на 2022 год», «Об установлении коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда Брянской области, на 2022 год».

По каждому из вопросов повестки дня были приняты соответствующие решения.



программ «Земский доктор», «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Брянской области». В итоге применение всего комплекса мер позволило восстановить занятость 10 тысяч жителей региона.

В ходе обсуждения реализации плана мероприятий, направленных на восстановление сферы занятости и предупреждение роста безработицы в регионе стороны соцпартнёрства приняли решение о продолжении совместной работы по стабилизации ситуации на рынке труда, предупреждению роста безработицы.

Далее был рассмотрен один из главных вопросов повестки — «О проведении Всероссийской акции профсоюзов, проходящей под девизом «Защитим социальные гарантии работников!» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». С информацией о ситуации и злободневных проблемах социально-трудовой сферы выступила председатель Федерации профсоюзов области Ольга Полякова. Она отметила, что пандемия новой коронавирусной инфекции стала ещё одним серьёзным вызовом для экономики страны и её социальной сферы, поскольку

вительством Брянской области меры, направленные на решение проблем в социально-трудовой сфере, в регионе отдельные вопросы обеспечения прав граждан требуют более пристального внимания. Это касается, в частности, исполнения обязательств коллективных договоров и соглашений, развития эффективной системы социального партнёрства. Так, к примеру, до сих пор в колдоговорах ряда организаций не определён конкретный порядок и механизм индексации заработной платы, не оговаривается её размер «на уровень не ниже инфляции».

Говоря о необходимости улучшения уровня жизни работников, председатель ФПБО рассказала о работе по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Брянской области на 2022 год, которая ведётся в настоящее время, в том числе, о предложениях Федерации по сохранению тенденции роста региональной «минималки», превышения её размера относительно величины федерального МРОТ, которые уже нашли понимание в Правительстве Брянской области.

ВОПРОС — ОТВЕТ



ИСПРАВЛЕННОМУ ВЕРИТЬ

Уважаемая редакция, в мою трудовую книжку ранее были внесены ошибочные данные о дате увольнения с работы. Подскажите, как привести всё в порядок?

П. Яремчук,
Рогнединский район

На вопрос читателя в рамках договора о сотрудничестве между Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и прокуратурой Брянской области отвечает и.о. прокурора Рогнединского района М. И. Кузнецов:

— Согласно положениям, закреплённым в Постановлении Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках», существует 2 способа изменения сведений о трудовой деятельности:

- 1) внесение исправлений в трудовую книжку;
- 2) выдача дубликата без ошибочных записей.

Внесение исправлений — предпочтительный вариант, если речь идёт о небольших ошибках, например, неверно указана дата увольнения сотрудника (перепутан месяц с днём).

Изменения вносятся путём создания новых записей: одна запись указывает на недействительность предыдущей записи (обозначается её порядковый номер), вторая запись — правильная информация, которая подлежит отражению.

Когда речь идёт о незаконном увольнении сотрудника по инициативе работодателя по одному из оснований, предусмотренных статьёй 81 Трудового кодекса Российской Федерации, то дубликат может быть более удобным вариантом для работника. В данном случае в трудовой книжке будет отсутствовать информация об увольнении по инициативе работодателя, пусть даже приказ об увольнении был впоследствии отменён судом.

При таких обстоятельствах в исковом заявлении работник может требовать предоставления дубликата книжки без записи об увольнении по инициативе работодателя. В дубликате можно потребовать сделать запись об увольнении по собственному желанию.

Обком профсоюза работников лесных отраслей РФ выражает глубокое и искреннее соболезнование начальнику управления лесами Брянской области, бывшему заместителю председателя областной организации Профсоюза Владимира Ивановича Дзубану в связи со смертью его матери **Марии Михайловны Литвиновой**, ветерана лесного хозяйства области.

МОЛОДЁЖНЫЙ вестник

Молодые педагоги Брянщины ещё и ещё раз доказали, что они в профессию пришли неслучайно, что им по душе работать с самыми лучшими людьми на земле — с детьми.

На каждом из открытых уроков, проходивших в рамках областного конкурса «Педагогический дебют – 2021», было оживлённо, увлекательно и интересно, а учителя — понятны, открыты для своих новых учеников, услышаны ими.

«ЗДРАВСТВУЙТЕ! ЗДРАВСТВУЙТЕ! ЗДРАВСТВУЙТЕ!»

До чего же приятно было произносить эти слова не куда-то в интернет-пространство, а глаза в глаза, приветствуя участников и гостей, членов жюри конкурса и, конечно, коллектив средней общеобразовательной школы № 9 города Брянска, где радушно принимали полюбившееся многим мероприятие. И пусть вынужденно реализованный в прошлом году онлайн-формат проведения «Педагогического дебюта» зарекомендовал себя положительно, большинство тех, кто собрался на него в нынешнем году, признавалось, что живое общение ничем не заменишь.

По традиции открытие конкурса проходило в торжественной и одновременно в тёплой, дружеской атмосфере.



Молодых педагогов, их наставников, председателей территориальных организаций профсоюза, приехавших поддержать коллег, приветствовали почётные гости и организаторы мероприятия: председатель комитета по образованию, науке, культуре и СМИ Брянской областной Думы Людмила Журавлёва, директор департамента образования и науки Брянской области Елена Егорова, ректор Брянского института повышения квалификации работников образования Полина Матюхина и, конечно, председатель Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Анна Голубева. Они поблагодарили всех 11 участников (статьи, в компании девушек попал один юноша), представляющих разные муниципалитеты Брянщины, за их выбор такой трудной, но важной профессии, за их решение попробовать силы в «Педагогическом дебюте – 2021» и пожелали удачи в предстоящих состязаниях.

Как мы уже говорили, чтобы одержать победу и завоевать признание старших товарищей по учительскому цеху, молодым специалистам (а по

УЧИТЬ ВДОХНОВЕННО, С ЛЮБОВЬЮ...



условиям конкурса участники должны проработать в школе не более трёх лет) необходимо было подготовить интересную и информационно наполненную презентацию «Мой первый педагогический опыт», то есть рассказать о себе и учебном заведении, где работаешь. И, само собой, грамотно с точки зрения знания предмета и педагогики провести открытый урок.

наших школьников, причём разного возраста, была бы куда больше, нежели теперь.

«Мечты, мечты... — скажет скептик. — Каждый урок проводить, словно он открытый, просто невозможно».

Что ж, доля правды в этом есть... И всё-таки, глядя на то, с какой сердечностью, добротой и вниманием молодые учителя работают в доселе незнакомых аудиториях, почему-то верилось, что все они и в обыденной жизни так же тепло общаются со своими классами, что ищут и находят нестандартные приёмы развития интереса к познанию, мышления у мальчишек и девчонок.

Да и как всему этому не возникнуть, когда видишь, как сам учитель влюблён в предмет, как вдохновенно, артистично и при этом доходчиво излагает он тему урока, сколько разнообразных наглядных материалов использует для объяснения материала ученикам!

Так уж случилось, что в этом году все открытые уроки «дебютантов» проходили в основном в младших и средних классах. И в том, что на них молодым учителям удалось осуществить задуманное, большая заслуга учащихся школы № 9. Ведь те оказались не только хорошо подготовленными к занятиям, но и по-доброму настроенными к новым педагогам. Ребята активно отвечали на все их вопросы, внимательно работали с учебниками и самостоятельно в тетрадях, демонстрировали хорошее знание пройденных тем. Недаром все конкурсанты по завершении мероприятия говорили спасибо учителям гостеприимного образовательного учреждения за работоспособность и радушие детей.

Ирина Федоркова, учитель начальных классов Жуковской средней общеобразовательной школы № 1 им. Героя Советского Союза Б. В. Белявского:

— Я из учительской семьи. Мой идейный вдохновитель, помощник и наставник — отец (Нотляров Валерий Николаевич, преподаватель истории). Он всегда с таким воодушевлением рассказывал о своей работе, что другой для себя профессии я не видела. Хоть в данный момент отец не работает в школе, я продолжаю его путь и ценю каждое мгновение, проведённое в классе с моими учениками.

О конкурсе скажу словами музыканта, за творчеством которого слежу: «Если кто-то из вас чувствует себя потерянным перед лицом сомнений, или неуверенности, или давления перед началом чего-то нового, не спешите, сделайте глубокий вдох, и вы поймёте, что любой момент можно превратить в возможность».

Да, на «Педагогическом дебюте» было волнительно, а иногда и страшно, но все мы получили возможность поделиться своими наработками, получить советы опытных наставников, за что хотелось бы поблагодарить его организаторов.

Кристина Манулина, учитель иностранного языка средней общеобразовательной школы № 54 города Брянска:

— В учительскую профессию я пришла из-за любви к детям и языку. Мне доставляет удовольствие не просто обучать ребят ему, но и видеть результаты своего труда, получать отдачу от моих подопечных.



Очень рада, что мне представилась возможность поучаствовать в конкурсе, показать себя, встретить знакомых из университета.

Признаюсь откровенно, очень волновалась, отправляясь на «Дебют», но его дружеская, доброжелательная атмосфера покорилась. Большое спасибо организаторам конкурса за это и за готовность помочь, поддержать, дать дельный совет для будущей работы. Желаю мероприятию продолжаться и процветать, несмотря на все трудности.

Анна Брилёва, учитель начальных классов средней общеобразовательной школы № 1 им. Героя Советского Союза В. А. Лягина города Сельцо Брянской области:

— Я очень горжусь своей профессией и тем, что работаю с малышами, которых ввожу в прекрасную страну знаний. Мне нравится видеть счастье и радость в глазах детей. Для своих учеников я стараюсь быть первой не по счёту, а по уважению.

Выражаю большую благодарность организаторам конкурса за проведение мероприятия на самом высоком уровне. Успехов всем вам в дальнейшей творческой работе!

ЮБИЛЕЙ — НЕ ЗА ГОРАМИ

Говорят, что всё хорошее завершается почему-то очень быстро. Вот так же на одном дыхании прошёл и «Педагогический дебют – 2021». Он оставил самые лучшие, судя по отзывам, впечатления и у своих участников, и у организаторов. Ведь, как заметила председатель Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Анна Голубева, все молодые педагоги показали достойный уровень владения предметами, умение работать с классами, свой творческий потенциал и желание учить детей, что дорогого стоит.

Выражая признательность начинающим специалистам за их работу в конкурсе, Анна Ивановна призвала их стать его пропагандистами, чтобы уже в следующем юбилейном для мероприятия году «Педагогический дебют» собрал куда больше участников, вовлёк в их число представителей практически всех районов области.

А что же результаты состязания? По итогам всех этапов конкурса его призёрами стали учитель начальных классов средней общеобразовательной

школы № 8» г. Клинцы Виктория Буданцева и учитель иностранного языка из гимназии № 1 Брянского района Юлия Агунова, занявшие соответственно третье и второе места.

Победителем же «Педагогического дебюта – 2021» была признана Анна Брилёва, учитель начальных классов средней общеобразовательной школы № 1 им. Героя Советского Союза В. А. Лягина города Сельцо Брянской области. На праздничном мероприятии, посвящённом Дню учителя, им были вручены заслуженные награды.

Специальная акция для членов профсоюзов

«РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ – 2022»

ПРОФКУРОРТ предлагает уже с 1 октября 2021 года запланировать отдых и оздоровление в санатории «Адлеркурорт» на будущий год!

Акция действует на заезд с 26 декабря 2021 г. по 26 декабря 2022 г. при условии 100% оплаты до 29 декабря 2021 г.

Информацию о приобретении путёвок, ценах и количестве свободных мест в профсоюзной здравнице можно получить:

- в Федерации профсоюзов Брянской области по телефону: (4832) 74-36-50, 74-24-93;
- в областных отраслевых организациях профсоюзов;
- на сайте ПРОФКУРОРТ: www.profkurort.ru



ЕЩЁ РАЗ ПРО «ЗОЛОТОЙ ЗАПАС»...

Кто-то из них уже находится на заслуженном отдыхе, кто-то продолжает трудиться в своих общественных должностях, защищая интересы работников, передавая бесценный опыт и знания молодым профактивистам.

Сегодня, в канун замечательного праздника — Дня профессиональных союзов в Брянской области, мы даём некоторым из таких людей слово, чтобы они рассказали немного о себе, своей трудовой, хлопотливой, но важной для других работе.

Виктор Александрович Михнович, председатель первичной профсоюзной организации Брянск-Унечской и Брянск-Сухоиничской дистанций сигнализации, централизации и блокировки (СЦБ):

— Я родился и вырос в городе Брянске, где и провёл большую часть жизни. После службы в Советской армии 6 лет учился в Киевском институте гражданской авиации на факультете автоматки и вычислительной техники. Когда вернулся в родной город



и устроился на работу в информационно-вычислительный центр «Агропрома», познакомился с профсоюзной работой. Через какое-то время меня избрали неосвобождённым председателем профкома ИВЦ. Членство в профсоюзе было 100%. Занимался в основном организацией культурно-массовых мероприятий. А ещё через пару лет, когда стал членом президиума горкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, куда как больше вник в общественную работу. В те годы председателем горкома отраслевого профсоюза был Игорь Мироненко. Во многом благодаря такому руководителю я и стал понимать, что профсоюз создан, прежде всего, для защиты прав работников.

1995 год принёс перемены в мою жизнь. Я пришёл работать на железную дорогу. По разным причинам к профсоюзной деятельности вернулся только в 2006 году, когда меня избрали освобождённым председателем первичной профсоюзной организации Брянск-Сухоиничской дистанции сигнализации и связи. С огромной теплотой и благодарностью вспоминаю председателя территориального комитета профсоюза Брянского отделения Московской железной дороги Александра Сергеевича Селиванова, его заместителя Антонину Акимовну Ковзик, специалиста по оргработе Игоря Ивановича Кузина, у которых я учился быть полезным людям. Мне всегда нравилось живое общение, а тут появилась возможность помогать работникам.

Обеспечение безопасных условий на производстве и охрана труда, организация досуга и отдыха, забота о ветеранах и поддержка молодых, приобщение к здоровому образу жизни — всё это занимает важное место

Мы уже говорили о том, что он есть на каждом предприятии, в каждой организации, и профсоюзы в данном случае не исключение из правила.

Их «золотой запас» — люди, отдавшие десятилетия жизни служению интересам коллег, всех жителей нашего региона; лидеры, за плечами которых — годы и годы руководства профорганизациями; члены профсоюзных комитетов, чей труд и поддержка оставались бесценными для председателей первичек.

моей работе и мотивирует тружеников на вступление в профсоюз.

За 15 лет работы председателем первички я восемь раз повышал квалификацию на профсоюзных курсах, изучал делопроизводство, право, охрану труда и многое другое. Каждый год работы был по-своему хорош. Были победы коллектива, личные победы, грамоты, награды.

Особенно нравилось совместно с руководством предприятия находить решения в правовых вопросах: отмена дисциплинарного взыскания, сокращение штата без нарушений ТК РФ, возврат денежных средств. Мне повезло с руководителем предприятия — настоящим социальным партнёром. Начальник Брянск-Унечской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Алексей Валерьевич Мельников награждён знаком ЦК РОСПРОФЖЕЛ «За развитие социального партнёрства». Это руководитель с большой буквы, который умеет находить правильное решение в самых непростых ситуациях.

Сейчас профсоюзам работать сложнее, но и интереснее. Управленцами стали представители нового поколения, до которых необходимо донести, что успехи предприятия зависят от личного вклада каждого работника, поэтому надо создавать такие условия, чтобы люди с удовольствием ходили на работу и отлично выполняли свои обязанности. А председатель первичной профсоюзной организации зачастую бывает определённым «громоотводом», который помогает найти компромиссное решение между интересами работника и работодателя так, чтобы не пострадали ни те, ни другие и выполнялись задачи, поставленные ОАО «РЖД».

В преддверии Дня профсоюзов в Брянской области всем коллегам желаю крепкого здоровья, веры в себя и свои силы, больших свершений, открытий и надежд, реализации намеченных планов, покорения новых высот, радостных событий, успехов во всех делах и начинаниях, стабильности и процветания!

Галина Николаевна Дивненко, бывший председатель первичной профсоюзной организации Карачевской центральной районной больницы:

— Родом я из древнего славного города Севска. Но так сложилось, что уже многие годы живу в Карачеве, который за это время стал для меня второй малой родиной. Сколько помню себя, всегда мечтала стать врачом, чтобы помогать людям. И судьба подарила мне шанс воплотить мечты в реальность: по окончании школы я поступила в Смоленский медицинский институт. В стенах этого вуза произошло моё первое знакомство с профсоюзом. Уже тогда я поняла, что труд медика в чём-то перекликается с профсоюзной деятельностью. Работники, занятые либо тем, либо другим, имеют дело с людьми, их проблемами, заботами, чаяниями, стремятся реально помочь.

В профкоме института я возглавляла культурно-массовый сектор. Что это означает, нетрудно догадаться.

Всегда находилась в гуще событий, происходящих в студенческой среде, стремясь сделать досуг ребят интересным и разнообразным, насыщенным весёлыми мероприятиями, добрыми впечатлениями — всем тем, о чём приятно вспоминать во взрослой жизни.

А та уже была совсем рядом, как и распределение в Карачевскую центральную районную больницу, куда в 1983 году пришла на должность врача-терапевта.

Естественно, первые годы работы тут проходили под знаком профессионального становления, хотя общественной работы тоже приходилось касаться.

А в 1991 году коллеги избрали меня председателем первичной профсоюзной организации. Какой трудный это был период времени! Повсюду проблемы с выплатой зарплат и пенсий, многочисленные акции и протесты, организуемые профсоюзами, на которые выходили не сотни, а тысячи людей. Да, всё было сложно, но и интересно одновременно...

В те годы все 535 работников больницы состояли в профсоюзе. И для меня было важно сохранить в дальнейшем это стопроцентное членство. Помогали не только активная позиция регионального профобъединения по всем острым вопросам, волнующим работников области, но и наша ежедневная реальная помощь людям, в которой профсоюзный комитет ЦРБ всецело поддерживал главного врача больницы Александр Иванович Лужецкий. Он, кстати, тоже был одним из активных членов профсоюза.

Безусловно, я, как председатель первички, всегда могла рассчитывать и на большую практическую помощь в



работе обкома профсоюза работников здравоохранения. Различные семинары, правовые консультации, практические занятия, организуемые и проводимые им, давали возможность пополнить собственный багаж новыми необходимыми знаниями, обогатить его опытом своих коллег — маститых профлидеров.

Больше 20 лет прошло в работе на выборной должности в профсоюзе. И хотя времена менялись, как менялись и подходы в общественной деятельности, неизменным для меня и моих коллег оставалось одно — реальная работа профсоюзной организации, помо-

гающая, разъясняющая, защищающая людей разных профессий. Ведь недаром же больше 115 лет назад профсоюзы возникли?! Желаю активности молодым профактивистам и всем своим коллегам — удачи!

Татьяна Ивановна Копылова, бывший председатель первичной профсоюзной организации АО «Брянский химический завод имени 50-летия СССР» и бывший член президиума Федерации профсоюзов Брянской области:



— По рождению я южанка, так как появилась на свет в чудесной солнечной Феодосии, что в Крыму. Здесь провела замечательные годы детства. После того, как окончила шестой класс, переехала жить к бабушке на Брянщину, где и прошла моя юность, состоялось взросление.

Сразу после школы, в 1975 году, устроилась работать учеником токаря на БХЗ им. 50-летия СССР. Кто-то может сказать: «Неожиданный выбор профессии для девушки». Вероятно, так. Но жизненные обстоятельства порой бывают сильнее наших желаний и мечтаний. Тем более что работа понравилась, как и новый трудовой дружный коллектив.

При поступлении на завод автоматически стала членом профсоюза. Как говорится, так поступил бы любой комсомолец. Уже работая на БХЗ, заочно окончила химико-технологический техникум.

Поскольку в советское время лозунг «Молодым везде у нас дорога!» был не просто словами, а руководством к действию, после получения специального образования пошло моё продвижение по карьерной лестнице. Вначале была работа экономистом по планированию, затем — мастером, старшим мастером, и наконец, — начальником участка.

В 1984 году товарищи по работе избрали меня председателем цехового профсоюзного комитета. Видимо, свою роль сыграло моё стремление помочь, кому тяжело или у кого проблемы.

Проблемы... Грянувшая в нашей стране перестройка принесла их в каждую семью. Время было настолько тяжёлое, что, открывшись признаюсь, вспоминать его совсем не хочется. Главное, все мы как-то его пережили...

Но в 2009 году на заводе опять на-

ступили трудные времена: работы основной уже не было, заработную плату не выдавали более 7 месяцев. Руководство завода с ситуацией уже не справлялось, а тогдашний председатель профсоюзной организации предприятия фактически бездействовала, при том что задолженность по профвзносам была более года. Людям ничего не оставалось, как самим выйти и стать в пикет. Поскольку профсоюзный лидер их не поддержала, члены профкома (на тот момент я тоже была в профкоме завода) выразили председателю недоверие. Словом, ситуация сложилась неординарная. На предприятие приехала начальник отдела по организационной работе из ЦК Оборонпрофа. Вместе с ней мы решили избрать временно исполняющего обязанности председателя первички сроком на один год. И коллеги «добровольно-принудительно» до следующей конференции возложили эти обязанности на меня.

Так случилось, что в этот же год произошла смена генерального директора, что ещё больше осложнило существовавшую обстановку. Долги по профсоюзным взносам, долг по зарплате бывшему председателю и казначею профкома, долги во все инстанции по всем платежам! А денег на заводе нет! Ведь из-за задолженности по зарплате рабочим счета предприятия были арестованы...

На 20-й день моей работы в качестве профлидера ко мне приехали судебные приставы с требованием выплаты зарплат и расчётов бывшим председателю и казначею профкома. Пришлось идти в суд, а затем через судебных приставов Брянской области из завода «выбивать» задолженность. Единственными моими помощниками на ту пору были рабочие БХЗ, в том числе пенсионеры и ветераны предприятия, и, конечно, члены профкома. Они мне поверили и всегда были рядом. Избран несанкционированный митинг в знак протеста долгам по зарплате про ситуацию на нашем предприятии узнали продавцы рынка Советского района Брянска. И они нам собрали две машины с продуктами — это была благотворительная помощь. Получая эти продукты, мои люди плакали...

Как часто в нашей жизни случается, временное перерастает в постоянное. Вот так и мой «год временных обязанностей» растянулся ещё на целых одиннадцать лет.

Что означает быть председателем первички, знает только тот, кто попробовал эту работу. Профлидер, как правило, себе не принадлежит, так как его жизнь строится из постоянной помощи людям. А разбираться приходится со многим: у кого-то дом сгорел, кто-то тяжело заболел, кто-то ребёнок не может в садик устроить, кому-то нужно помочь с работой, кому-то отпуск не дают, кого-то наказали необоснованно и так далее. И всё это — в любой час суток (может, только кроме ночи) каждый день.

В последнее время значительную часть социальных проблем нам на предприятии удалось разрешить, но встал вопрос кадровый — увы, не хватает классных специалистов. Очень надеюсь, что БХЗ справится и с ним.

Что пожелать своим коллегам по общественной работе? Безусловно, терпения, здоровья, выдержки, мудрости! Бессердечным и безразличным людям на должность профсоюзного лидера лучше и не пробовать, ведь чтобы помогать людям, их надо любить...

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор **Е. М. Суздаль**

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63; факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 2712. Тираж 1141 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40