

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

29 сентября в формате видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой. Профсоюзную сторону комиссии представляла заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Среди 15 плановых наиболее острыми были вопросы об основных параметрах прогноза социально-экономического развития России на 2024 год и плановый период 2025—2026 годов и о федеральном бюджете на эти годы.

В прогнозе по сравнению со сценарными условиями апреля 2023 года скорректирован ряд ключевых макропараметров с учётом более высокого уровня мировых цен на нефть, ослабления рубля, низкого уровня безработицы (на 2024—2026 гг. оценка снижена с 3,5 до 3,1% в год) и роста реальных доходов населения, ускоренного роста инвестиционной активности, опережающего роста выпуска в обрабатывающей промышленности. Улучшены оценки роста ВВП и ряда его компонентов на 2023—2024 годы. Оценки накопленного роста ВВП за 2023—2026 годы выросли с 8,8 до почти 10%.

Выражая позицию профсоюзной стороны, Нина Кузьмина обратила внимание социальных партнёров на прогнозируемое снижение доли оплаты труда в ВВП. В части федерального бюджета — на продолжающийся из раза в раз перекосяк в сторону недооценки размеров оплаты труда работников, а также на необходимость встраивания социальных партнёров в процесс подготовки бюджета на более ранних стадиях.

Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектами федеральных законов о бюджете Фонда пенсионного и социального страхования РФ на 2024—2026 годы и о бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на эти годы. При этом вновь был поднят вопрос о конкретных сроках решения насущной проблемы — индексации пенсий работающих пенсионеров.

С учётом высокой степени готовности (благодаря эффективности рабочих групп комиссии) без обсуждения было согласовано несколько проектов законодательных актов.

6 октября в областной организации Российского профсоюза работников промышленности про-

шло заседание её президиума.

Его участники рассмотрели вопросы состояния информационной работы в РОСПРОФПРОМ-Брянск и отраслевых первичных профсоюзных организациях, проведения проверки подготовки предприятий к работе в зимний период, а также об организации обучения членов коллективно-договорных комиссий и членов комиссий по трудовым спорам и об обучении членов ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций.

Кроме прочего, на президиуме была заслушана информация председателя РОСПРОФПРОМ-Брянск Владимира Бортулёва о социально-экономических показателях на предприятиях области.

С 25 по 29 сентября Московская область принимала VII Всероссийский съезд школьных лесничеств, организатором которого в очередной раз стал Рослесхоз.

Съезд собрал более 300 участников из 65 регионов России. Брянщину на нём представляла сборная команда юных лесоводов из Унечского и Дятьковского районов. Надо сказать, что ребята смогли отправиться на столь интересное и полезное мероприятие во многом благодаря поддержке рай-

онных лесничеств и их первичных профсоюзных организаций, спонсировавших оплату проезда «молодым коллегам» в столицу.

На съезде ребята обменялись опытом и знаниями по защите леса. В ходе мастер-классов и полевых занятий они оценивали состояние лесов, проводили таксацию и определяли способы восстановления деревьев.

Итогом образовательной программы стало создание командных проектов «Сохраним лес вместе!», в ходе чего юные лесоводы исследовали лесной участок, определяли способ сохранения лесной экосистемы и предлагали варианты его рационального использования. Единодушным решением организаторов мероприятия лучшим был признан проект команды Брянской области.

В о второй декаде октября в областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ планируется проведение расширенного заседания президиума. На нём намечено подвести итоги участия её профорганизаций во Всероссийской акции профсоюзов, а также итоги конкурса на лучший агитационный материал и лучшую фото-

работу «Вступай в профсоюз!», обсудить ряд других вопросов организационной деятельности.

На заседании президиума состоится вручение наград профактиву в связи с прошедшим недавно профессиональным праздником — Днём работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

23 — 24 октября на базе Регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи «Огма» Брянской областной организацией Общероссийского профсоюза образования будет организован очередной тренинг-лагерь «Радуга успеха». Как и прежде, его участниками станут студенты из числа профактива профессиональных образовательных организаций региона.

В течение смены ребятам предстоит повысить уровень собственной правовой грамотности, продолжить освоение азов профсоюзной деятельности, побывать на различных мастер-классах и, конечно, попробовать силы в спортивных и интеллектуальных соревнованиях. Традиционно на «Радуге успеха» состоится конкурс «Лучший профорг».

КУРС НА РАЗВИТИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

О том, что он единственно правильный и необходимый, говорилось на расширенном заседании областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Оно прошло на Брянщине 4 октября в рамках мероприятий Всероссийской акции профсоюзов, посвящённых Всемирному дню действий «За достойный труд!», под председательством заместителя губернатора Ирины Агафоновой. В режиме видеоконференцсвязи в мероприятии приняли участие представители муниципальных образований региона.

Открыло заседание награждение призеров регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» благодарственными письмами губернатора области Александра Богомаза. Они были вручены коллективам детского сада «Берёзка» г. Стародуба, Жуковского культурно-досугового центра и Жуковского районного потребительского общества.

Далее стороны перешли к рассмотрению основных вопросов повестки дня — о проведении Всероссийской акции профсоюзов «Социальное партнёрство — гарантия достойного труда!» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и исполнении сторонами социального партнёрства основных параметров Регионального соглашения, в том числе обеспечения уровня заработной платы, размера минимальной заработной платы, а также индексации заработной платы. С информацией по нему выступили представители всех сторон социального партнёрства области.

Так, заместитель председателя Федерации профсоюзов Брянской области Наталья Латышева отметила, что в целях совершенствования деятельности профсоюзов по развитию и повышению

эффективности системы социального партнёрства 2023 год был объявлен ФНПР годом укрепления и развития социального партнёрства. Поэтому неслучайно в текущем году ФНПР принято решение о проведении в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Всероссийской акции профсоюзов под девизом «Социальное партнёрство — гарантия достойного труда!».

В соответствии с действующей программой ФНПР «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны» ключевым показателем достойного труда является уровень заработной платы, обеспечивающий экономическую свободу работающему человеку и его семье. Одним из инструментов реализации целей достойного труда продолжает оставаться система социального партнёрства, как прогрессивная система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, закреплённая в Конституции РФ.

Далее Наталья Александровна ознакомила участников заседания с тем, какие меры принимаются Федерацией профсоюзов области по формированию системы соцпартнёрства на Брянщине, и в частности, о заключении в области региональных, отраслевых и территориальных соглашений, взаимодействии в данном направлении с органами власти и органам местного самоуправления. Она сообщила, что ФПБО осуществляется и постоянный мониторинг исполнения норм действующих

(Окончание на 2-й стр.)

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ПРИЧИТАЮЩЕЕСЯ СЛЕДУЕТ ОТДАВАТЬ

В правовую инспекцию труда Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге обратились работники Брянской механизированной дистанции инфраструктуры по вопросу того, что им не была выплачена ежемесячная премия за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности по итогам июля текущего года.

В ходе проверки правовой инспектор труда профсоюза Иван Богданов установил, что нарушение трудового законодательства в части неначисления работникам премии за указанный месяц, действительно, имело место. Это он и отметил в результатах инспектирования.

Надо отдать должное, руководство подразделения оперативно отреагировало на

наличие нарушения: приказ о неначислении четырёх работникам Брянской механизированной дистанции инфраструктуры премии за июль 2023 года был отменён, и произведён перерасчёт заработной платы в части выплаты премии. Люди получили причитающееся им вознаграждение за добросовестный труд.

ДРУЖБЕ ПРОДОЛЖАТЬСЯ, ДРУЖБЕ КРЕПНУТЬ

Это ещё и ещё раз доказало совместное заседание президиумов Гомельской областной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки и Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования, которое проходило в последних числах сентября у коллег из соседнего государства.



Участники встречи обсудили вопросы, которые объединяют наши страны и профсоюзы, отметили позитивные моменты развития обеих сторон. А затем состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве, завизировали которое Анна Голубева, председатель Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования, и Жанна Жданович, председатель Гомельской областной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

Аналогичный документ был заключён между Климовской районной организацией Общероссийского профсоюза образования и Добрушской районной организацией Белорусского профсоюза образования.

В ходе своей поездки в Гомель делегация брянских профлидеров побывала в средней общеобразовательной школе № 72 г. Гомеля, посетила мемориальный комплекс «Партизанская Криничка» и приняла участие в областном торжественном мероприятии, посвящённом Дню учителя.

КУРС НА РАЗВИТИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)



соглашений и коллективных договоров в организациях, где есть первички. При этом уделяется самое пристальное внимание вопросам как оплаты труда работников, поддержки соответствующего уровня заработной платы, так и предоставления людям дополнительных социальных гарантий.

Сегодня указанный мониторинг показывает, что в большинстве организаций внебюджетного сектора экономики работодатели стараются повысить уровень заработной платы, проводят её индексацию. Аналогичным образом обстоят дела и в бюджетной сфере: здесь также регулярно осуществляется индексация зарплат. Например, в текущем году в области она была проведена с 1 октября на 5,5%. При этом повышаются ставки и оклады всех категорий работников.

Между тем, как сказала Наталья Латышева, во многих коллективных договорах организаций области всё ещё не определён конкретный порядок индексации заработной платы. Кроме этого, остаётся открытым и вопрос о соответствии уровня проводимой индексации зарплат показателям инфляции, отмечающейся в стране.

О том, как идёт выполнение норм Регионального соглашения на предприятиях области, комиссию проинформировал и генеральный директор Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей — регионального объединения работодателей Олег Пархоменко. Он отметил, что 96% предприятий, входящих в Объединение, обеспечили рост средней заработной платы в диапазоне от 3% до 54%; 62% предприятий провели индексацию заработной платы в соответствии с внутренним документом, определяющим порядок и сроки индексации; 37% предприятий имеют процент тарифной части в заработной плате 65% и более; а 20% — от 60% до 65%; 71% предприятий имеет коллективные договоры. Обратил внимание он и на то, что на предприятиях, входящих в Ассоциацию, ведётся работа по сохранению рабочих мест, подготовке и обучению кадров; выделяются средства на финансирование мероприятий по охране труда и улучшению условий труда; благодаря налаженной тесной связи со средними специальными и высшими учебными учреждениями действует система подготовки кадров; выделяются средства на оздоровление и отдых детей работников, санаторно-курортное лечение работников и их семей, материальную помощь работникам и т.д.

Интерес комиссии вызвала и информация представителей областных департаментов: здравоохранения, образования и науки, культуры, социальной политики и занятости населения — о проводимой работе по повышению уровня оплаты труда работников в учреждениях подведомственных отраслей (по выполнению дорожных карт в части уровня оплаты труда соответствующих категорий работников, на которых распространяется действие майских указов президента), а также по предоставлению мер соцподдержки тружеников названных отраслей. Вместе с тем отмечалось и то, что размер базовой части заработной платы во многих организациях пока

не соответствует тому, который оговорён в Региональном соглашении.

Следующий вопрос повестки дня заседания отчасти перекликался с основными. О том, как обстоят дела с развитием социального партнёрства в Суражском, Мглинском, Дятьковском и Клетнянском районах, комиссию ознакомили представителями перечисленных муниципалитетов.

Информация, изложенная ими, содержала сведения о численности трудоспособного населения, о количестве работающих на предприятиях и в организациях районов, об уровне их средней заработной платы, о наличии и деятельности территориальных трёхсторонних комиссий, рассматриваемых ими вопросах в ходе заседаний, о количестве коллективных договоров, действующих на территории муниципалитетов. А главное — о шагах, предпринимаемых муниципалитетами по устранению замечаний, которые были получены ими в ходе изучения ситуации по развитию системы соцпартнёрства в этих районах рабочей группой областной трёхсторонней комиссии.

Как итог, комиссия в своём решении рекомендовала главам Суражского, Мглинского, Дятьковского и Клетнянского районов продолжить совместно с объединениями работодателей и профсоюзными органами работу по развитию системы социального партнёрства, а руководству Мглинского района — до конца устранить замечания рабочей группы, касающиеся формирования территориальной трёхсторонней комиссии.

В ходе обсуждения вышеназванного вопроса повестки дня неоднократно была затронута тема формирования на местном уровне районных объединений работодателей. Как выяснилось, работа в муниципалитетах в данном направлении ещё оставляет желать большей активности от самих работодателей и большей заинтересованности органов местного самоуправления в формиро-

ванию эффективной системы соцпартнёрства в соответствии с действующим законодательством.

«Об обеспечении социально-трудовых прав и гарантий граждан, призванных на военную службу по мобилизации, проходящих военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, и о возможности установления в Брянской области дополнительных мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей» — так был обозначен вопрос, который следующим обсудила комиссия.

Представители департамента социальной политики и занятости населения области и Федерации профсоюзов Брянской области проинформировали членов комиссии о том, какие выплаты и меры поддержки участникам СВО установлены на Брянщине и какую поддержку своим работникам, находящимся в зоне спецоперации, оказывает ряд предприятий региона.

Как сообщила заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева, в большинстве организаций лесной отрасли изданы приказы, предусматривающие единовременную выплату работникам, призванным на военную

службу по мобилизации; в соответствии с приказом ОАО «РЖД» мобилизованным гражданам и приравненным к ним предусмотрена выплата в размере 200 000 рублей, а также выплата должностного оклада при возвращении; в филиале ПАО «Россети Центр» — «Брянскэнерго» от первичной профсоюзной организации предусмотрена и выплата мобилизованным гражданам, и предоставление необходимых вещей, а соглашение к коллективному договору гарантирует выплату в размере 5 000 000 рублей семье работника, погибшего при исполнении им своих трудовых обязанностей на приграничных территориях в результате проводимой специальной военной операции, и 3 000 000 рублей — в случае получения таким работником ранений; в АО «БХЗ им. 50-летия СССР» работнику предоставляются выплаты на протяжении 6 месяцев со дня призыва на военную службу по мобилизации, в том числе средний заработок, дополнительные льготы по санаторно-курортному обеспечению (по положению общества), дополнительные социальные льготы при реализации жилищной программы общества, а по истечении 5 месяцев со дня призыва общество рассматривает вопрос о продлении срока выплат ещё на 6 месяцев.

Также члены комиссии узнали об опыте Белгородской, Курской, Нижегородской и Смоленской областей в части поддержки участников СВО. Здесь как нормативными актами регионов, так и региональными соглашениями работодателям рекомендовано включать в коллективные договоры положения по обеспечению сохранения уровня доходов работников, участвующих в специальной военной операции, по осуществлению им и членам их семей дополнительных выплат.

С учётом полученных сведений комиссией было принято решение рекомендовать работодателям области предоставлять дополнительные меры поддержки



работникам, участвующим в специальной военной операции, и членам их семей, а сторонам социального партнёрства — провести переговоры по внесению дополнений в Региональное соглашение в части установления мер социальной поддержки для участников специальной военной операции и членов их семей.

Завершилась же работа областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрением тоже достаточно актуального вопроса, связанного с содействием занятости инвалидов. В представленной по нему информации было отмечено, что за период с 2017-го по 2023-й год работодателями было создано 187 специально оборудованных рабочих мест для названной категории граждан; для 92 инвалидов организовано наставничество; финансовое обеспечение мероприятий из средств областного бюджета составило более 36 млн рублей; закрепляемость инвалидов на оборудованных местах составляет порядка 80%. Представителем департамента социальной политики и занятости населения области также было подчёркнуто, что в дальнейшем работа по содействию в трудоустройстве гражданам с инвалидностью будет продолжена.

Представители департамента социальной политики и занятости населения области и Федерации профсоюзов Брянской области проинформировали членов комиссии о том, какие выплаты и меры поддержки участникам СВО установлены на Брянщине и какую поддержку своим работникам, находящимся в зоне спецоперации, оказывает ряд предприятий региона.

Как сообщила заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева, в большинстве организаций лесной отрасли изданы приказы, предусматривающие единовременную выплату работникам, призванным на военную

МОЛОД

ЖИВО, УВЛЕКАТЕ

Вот так пролетел в последнюю декаду с



Да, да, уважаемые читатели, мы несколько не преувеличиваем, у всех его участников и болельщиков сложилось именно такое ощущение: кажется, вот только-только отзвучали слова благодарности организаторам за мероприятие, начинающим специалистам, решившим попробовать силы в конкурсе, — за смелость, как уже пришла пора огласить итоги состязания. Но не станем забегать вперёд и, следуя логике, расскажем о полюбившемся многим работникам образования региона мероприятии с начала.

Место встречи изменить нельзя

А, может быть, такое и можно было бы сделать (тем более что «Педагогический дебют» за всё время своего существования, случалось, менял адреса «прописки»), да только, как говорят в народе: лучшее — враг хорошего. Кроме того, педколлектив и учащиеся средней общеобразовательной школы № 9 г. Брянска с углублённым изучением отдельных предметов им. Ф. И. Тютчева не единожды доказали, что им по силам раз за разом становиться своеобразной образовательной площадкой, которой уже принято считать областной конкурс молодых педагогов. Хотя справедливости ради скажем, что принимать у себя столь крупное мероприятие — дело хлопотное: при занятиях ребят в одну смену надо и отдельные классы для проведения открытых уроков выделить, и позаботиться о комфорте для участников конкурса, в том числе в плане питания. Но чего не сделаешь ради дела?! Да и

биотанты, недаром же все они в унисон благодарили учебное заведение за гостеприимство. Но всё это было позже, а пока молодых педагогов и их группы поддержки ожидало открытие конкурса...

И тепло, и торжественно одновременно

Окунаясь именно в такую атмосферу, царящую из раза в раз на «Педагогическом дебюте», невольно задаёшься вопросом: «У него что, аура какая-то особенная?» И тут же сам отвечаешь на него: «Видимо, так, если здесь собираются все те, кому безразлично будущее наших школ, кому хочется и словом и делом помочь молодым учителям, чтобы они задержались в профессии на многие годы».

Участников конкурса пришли поддержать почётные гости: Владимир Пронин, заместитель председателя Брянской областной Думы, Алексей Лазобко, заместитель директора департамента образования и науки Брянской области, Полина Матюхина, ректор Брянского института повышения квалификации работников образования, Надежда Соколовская, начальник отдела общего образования управления образования Брянской городской администрации, и, конечно, Анна Голубева, председатель областной организации Общероссийского профсоюза образования.

Все они сердечно приветствовали своих молодых коллег, которым предстояло на протяжении всех дней конкурса проявить знание избранной профессии, умение наладить контакт с детьми, а на открытых уроках впечатлить жюри



быть хозяевами «Педагогического дебюта» — миссия из почётных!

В том, что средняя общеобразовательная школа № 9 г. Брянска её вполне заслужила, знают теперь и нынешние де-

и болельщиков собственным, уже нарабатанным учительским опытом. Отмечая значимость труда педагога и то, какое большое значение ему придаётся сегодня, в том числе в части воспитания ны-

ЁЖНЫЙ вестник

ЛЬНО И БУКВАЛЬНО НА ОДНОМ ДЫХАНИИ...

сентября очередной, уже 11-й по счёту, областной конкурс молодых педагогов «Педагогический дебют-2023»

нешних школьников настоящими гражданами своей страны, все выступавшие выражали признательность наставникам-дебютантов и всех молодых педагогов, что работают в образовании, а ещё и уверенность в том, что на Брянщине лучшие педагогические традиции, к которым относится поддержка молодых специалистов и конкурс «Педагогический дебют», будут продолжаться. Конечно же, особое спасибо было адресовано инициатору и постоянному организатору мероприятия – Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования. Её председатель, собственно, и дала старт «Педдебюту-2023».

Нам же следует добавить, что в этом году в конкурсе принимали участие 15 молодых педагогов из 11 муниципальных образований Брянска и области. Причём большую компанию девчат (их было 13 из общего числа дебютантов этого года) «разбавили» два представителя сильной

первый год работают в средней общеобразовательной школе № 9 г. Брянска. Педагоги не просто уверенно владели классами, но и умело применяли разные приёмы в работе по объяснению учащимся новых тем, по закреплению полученных знаний, по проведению «разгружающих минут». Наверное, поэтому в классах не было ни одного скучающего ученика, напротив — ребята стремились продемонстрировать, насколько усвоили тот или иной материал. Так, на уроке русского языка мальчишки и девчонки с лёгкостью распознавали простые и сложные предложения, строили их схемы, а на уроке литературного чтения без особых хлопот находили отличия между русской народной и литературной сказками, усваивали слова-архаизмы. На занятиях по математике ребятам не составило труда вместе с учителем поупражняться в действиях с простыми числами, а на уроке истории выяснить, что приве-

дения «Перспектива» г. Брянска.

Лауреатом I степени стала Дарья Подорящая, учитель русского языка и литературы МБОУ «Лицей № 27 имени Героя Советского Союза И. Е. Кустова» г. Брянска, лауреатом II степени — Алина Козлова, учитель начальных классов МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 58» г. Брянска, лауреатом III степени — Наталья Копачёва, учитель математики МБОУ Липницкая средняя общеобразовательная школа Севского района.

А вот что сами конкурсанты говорят о минувшем мероприятии.

Диана Симоненко, учитель начальных классов МАОУ Дятьковская средняя общеобразовательная школа № 2 Брянской области:

— О «Педагогическом дебюте» я слышала немало хорошего от молодых учителей нашего района. Когда же мне самой предложили поучаствовать в нём, признаюсь, было волнительно, но совсем нестрашно решиться на такой шаг. Ведь он, думала я, даст мне новый опыт, станет некой опорой для дальнейшей работы. Сейчас не жалею о том, что приехала на конкурс. Здесь я познакомилась с интересными ребятами, увидела как ранее известные мне (но не практикованные до этого), так и новые методические приёмы. Думаю, надо попробовать их на деле в своих классах, как и учесть те советы, что дали в ходе рассмотрения моего открытого урока жюри. В целом же от школы № 9, её педагогов и учащихся только самые лучшие впечатления.



Алина Козлова, учитель начальных классов МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 58» г. Брянска:

— В нашей школе достаточно много молодёжи, и большинство ребят активно участвует в жизни как учебного заведения, так и его первичной профсоюзной организации. Например, в семинарах, круглых столах, которые позволяют обменяться опытом работы, найти ответы на интересующие молодёжь вопросы, получить помощь от старших коллег. К слову, система наставничества в нашей школе достаточно развита. В частности, моим куратором является Наталья Васильевна Адамок, руководитель методобъединения начальных классов. Во многом благодаря ей я сумела неплохо



подготовиться и попасть на «Педагогический дебют-2023». Собственным участием в конкурсе довольна: всё, что хотела продемонстрировать, получилось. Мероприятие и сама школа, где оно проходило, понравились: дети активны и открыты, классные руководители и учителя-предметники рады дать советы, как лучше построить общение с учащимися. В общем, всё замечательно!

Роман Дрожжин, учитель истории и обществознания МБОУ «Центр образования «Перспектива» г. Брянска:

— Преподаю в «Перспективе» уже третий год, и работа моя мне очень нравится. Признаюсь, в другой профессии себя и не видел, так как родом из педагогической династии. Принять участие в



конкурсе решил, услышав только самые положительные отзывы о нём от тех, кто побывал на этом мероприятии в разные годы его проведения. Они говорили, что «Педдебют» даёт опыт, позитивные эмоции, знакомство с интересными людьми как из числа молодых учителей, так и из числа организаторов, жюри конкурса. Теперь в этом во всём я убедился и сам: на тех уроках коллег, где побывал, понравилась реакция детей на новых педагогов.

Большое спасибо областной организации Общероссийского профсоюза образования за столь классное мероприятие! В нашем учебном заведении тоже действует отраслевая первичная профорганизация, возглавляет которую Елена Владимировна Привалова. И её профком, и руководство «Перспективы» уделяют самое пристальное внимание профессиональному становлению молодых учителей.

Наталья Копачёва, учитель математики МБОУ Липницкая средняя общеобразовательная школа Севского района:

— В своём родном районе работаю пока первый год, до этого довелось преподавать в гимназии № 4 города Брянска в начальных классах. Место проживания поменяла по семейным обстоятельствам, а специальность — в связи с тем, что получаю заочно высшее образование на физико-математическом факультете в Брянском государственном университете имени академика И. Г. Петровского (до этого училась в Трубчевском профессионально-педагогическом колледже). Наша Липницкая средняя школа маленькая — всего 76 учащихся. Но в этом есть как свои минусы, так и свои плюсы. И последние состоят в том, что ты можешь уделить больше внимания каждому из ребят.

На конкурс попала по собственной инициативе, так как имела возможность пройти испытания в прошлом году на муниципальном этапе «Педдебюта» и стала его победителем. Так что, когда выпал шанс принять участие в областном конкурсе, не могла не воспользоваться им. Атмосфера на нынешнем состязании мне очень импонирует: и жюри, и участники настроены позитивно, поддерживают



всех дебютантов, дают ценные советы, которые можно применить на практике. Очень понравился урок Марины Грищенко в 3-м классе, на котором она подарила ребятам живую берёзу в горшке. Слово «берёза» на занятии учителем было обыграно с разных сторон, в том числе с патриотической точки зрения. Это было замечательно, как и многое на конкурсе.

Елена Лозовская, учитель математики МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9» г. Новозыбкова:

— Только что завершился мой открытый урок. Впечатления от него двойные: с одной стороны, не всё успела сделать, что хотела, с другой, дети ушли с занятия довольные, значит, всё получилось. Сложность конкурсных уроков состоит в том, что длятся они меньше обычных — всего 30 минут, а потому подосознательно трудно уложиться в новые временные рамки. Но в целом ребята очень понравились, и уровнем подготовки тоже. Оно и понятно почему. Школа № 9 — это образовательное учреждение с углублённым изучением отдельных предметов, в том числе математики, что сразу видно по знаниям учащихся.

Вообще-то, об учительской профессии в своё время я не мечтала, хотела, как большинство моих родных, стать врачом. Но уже после первой практики в школе поняла: правильно сделала, что пошла по стопам бабушки, педагогика — это моё. Из своей работы в школе сделала вывод: для детей надо быть соратником, который всегда поможет, научит, подставит плечо.



Конкурс очень понравился, поскольку в нём есть всё, что требуется молодому педагогу: и дельные советы взрослых коллег, и дружеская атмосфера, и интересные методы и приёмы ведения уроков, взаимодействия с учениками. Уверена, «Педагогическому дебюту» на Брянщине просто необходимо продолжаться!

Что ж, к сказанному дебютантами сложно что-либо добавить, разве то, что чествование победителя и лауреатов конкурса состоялось на областном торжественном мероприятии, посвящённом Дню учителя.



половины человечества — Иван Черномазов, учитель математики МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 40» г. Брянска и Роман Дрожжин, учитель истории и обществознания МБОУ «Центр образования «Перспектива» г. Брянска.

Творчество, творчество, творчество!

Да, оно правило бал на протяжении каждого из этапов конкурса. И это вполне оправданно, ведь недаром ещё великий русский прозаик и драматург Антон Павлович Чехов говорил: «Учитель должен быть артистом, художником, глубоко влюблённым в своё дело».

«Мой первый педагогический опыт» — так называлось первое испытание, которое на пути к победе должны были пройти молодые педагоги. Думается, нашим постоянным читателям не стоит объяснять, что, в сущности, оно собой представляло: визитную карточку каждого конкурсанта.

Поскольку все дебютанты — люди очень разные, то и их самопрезентации оказались разноплановыми, в том числе благодаря использованию широкого диапазона возможностей современной компьютерной техники (видеоролики, слайд-шоу наилучшим образом дополняли представленную информацию). Кто-то с увлечением приглашал жюри на свои первые уроки, кто-то повествовал о достижениях своих учеников, кто-то — о роли наставников в становлении себя учителем и т.д.

И всё-таки было у всех этих «визиток» нечто общее. Это та одухотворённость, с которой молодые педагоги говорили о любимом деле, своих мальчишках и девчонках, которым дают знания...

А потом состоялись открытые уроки. Они тоже пролетали на одном дыхании, создавая впечатление, что дебютанты не

ло к появлению неравенства между людьми и как в обществе образовалась знать...

Без сомнения, в том, что молодым учителям на открытых уроках многое удалось, большая заслуга ученического коллектива школы № 9. Мальчишки и девчонки младших и средних классов оказались не только хорошо подготовленными к занятиям, но и по-доброму настроены к новым педагогам. Кстати, во многом благодаря той огромной работе, что была с ними проведена учителями-предметниками и классными руководителями.

Выбор сложный, но он сделан

Наконец, три дня напряжённой борьбы позади, и можно с уверенностью сказать: запланированное удалось! Все конкурсанты достойно прошли подготовленные им испытания и доказали, что профессия учителя для них — это не случайный выбор. Специальными призами организаторов и членов жюри конкурса награждены: Виктория Рословец, учитель начальных классов МБОУ-средняя общеобразовательная школа № 8 г. Клинцы Брянской области — в номинации «За трепетное отношение к родному краю»; Марина Грищенко, учитель начальных классов МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56» г. Брянска — в номинации «За любовь к русскому слову»; Иван Черномазов, учитель математики МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 40» г. Брянска — в номинации «За креативный подход к уроку».

Победителем же областного конкурса «Педагогический дебют-2023» был признан Роман Дрожжин, учитель истории и обществознания МБОУ «Центр образо-

С ЮБИЛЕЕМ!

В минувшую субботу 70-летие отметил бывший председатель Федерации профсоюзов Брянской области Николай Алексеевич Тужиков.

Есть даты, которые вольно или невольно влияют на жизнь человека. Кто знает, что предопределило 7 октября в судьбе нашего юбиляра? Но то, что в свой день рождения он традиционно был в рабочем движении, остаётся фактом. Да и как иначе, если многие годы именно в эту дату он во главе профобъединения области участвовал во Всероссийской акции профсоюзов.

«Профсоюзы» — вот слово, которое неразрывно связано с биографией Николая Алексеевича Тужикова. Оно сделало имя бывшего председателя Федерации профсоюзов Брянской области известным громадному числу людей не только в нашем регионе, но и далеко за его пределами.

Коренной брянчанин, Николай Алексеевич сразу по окончании школы поступил в Брянский институт транспортного машиностроения. А затем, имея на руках диплом инженера-механика, пришёл работать на Брянский машиностроительный завод. За семь лет, отданных предприятию, наш юбиляр смог вырасти из молодого специалиста до профессионала и активного общественника. Последнее качество будущего профлидера разглядели не только товарищи по работе, но и руководство Брянского облсовпрофа.

И в 1983 году Николай Алексеевич становится сначала

инструктором, а позже — заместителем заведующего отделом организационной работы, связей с членскими организациями и другими профсоюзными объединениями, международной работы и работы с народными депутатами, ведущим специалистом по организационной и кадровой работе Брянского областного Совета Федерации профсоюзов Брянской области.

В 2001-м Н. А. Тужиков уже избирается заместителем, а в 2005 году — председателем Брянской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

Ещё больший взлёт в общественной деятельности принёс Николаю Алексеевичу 2010 год: в ноябре конференция ФПБО доверила ему быть председателем Федерации профсоюзов Брянской области.

Под началом нового лидера получила дальнейшее развитие системы социального партнёрства, укрепились связи ФПБО с коллегами из Беларуси. По его инициативе традиционными стали встречи руководителей ФПБО и областных организаций, профсоюзного актива с губернатором обла-



сти. Многогранная и успешная деятельность Николая Алексеевича на благо человека труда была отмечена различными наградами ФНПР, в том числе нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзах».

Новейшая история профсоюзов области постоянным читателям газеты «Голос профсоюзов» известна. Она состоит из работы, в которой день сегодняшней переключается с опытом, накопленным ФПБО за все годы её деятельности, к которой самое непосредственное отношение имеет и наш юбиляр.

Федерация профсоюзов Брянской области, её членские организации от всей души поздравляют Николая Алексеевича с прекрасной датой и желают долгих лет жизни, здоровья, неиссякаемой энергии и благополучия!

ДОГОВАРИВАТЬСЯ НАДО УМЕТЬ

Как мы уже сообщали, в рамках мероприятий, посвящённых Всемирному дню действий «За достойный труд!» и Всероссийской акции профсоюзов, Федерацией профсоюзов Брянской области был проведён вебинар для профактива региона.

Его участники — руководители областных, районных и первичных организаций профсоюзов, члены профкомов первичек — вместе с заместителем председателя ФПБО Натальей Латышевой обсудили тему «Социальное партнёрство как инструмент регулирования социально-трудовых отношений. Коллективный договор и Трудовой кодекс Российской Федерации».

В своём вступительном слове Наталья Александровна напомнила коллегам о том, что в этом году профсоюзная акция состоится под девизом «Социальное партнёрство — гарантия достойного труда!». Она также коснулась истории Всемирного дня действий и рассказала, как в стране и на Брянщине происходило формирование системы соцпартнёрства — главного инструмента, позволяющего её сторонам эффективно решать вопросы улучшения положения трудящихся, какими законодательными актами регулируется взаимодействие между органами власти, органами местного самоуправления, работодателями и профсоюзами региона.

Далее внимание слушателей было акцентировано на договорной основе системы социального партнёрства, а именно, на том, какие соглашения действуют в стране на федеральном, региональном и территориальных уровнях, чем они отличаются, и на том, почему и для чего нормы отраслевых и региональных соглашений должны быть отражены в коллективных договорах предприятий и организаций. В части последнего Наталья Александровна отметила, что отраслевые федеральные соглашения, в отличие от Генерального соглашения, конкретизируют вопросы размеров оплаты труда и другие аспекты трудовых отношений, набор социальных гарантий, который стороны соцпартнёрства должны обеспечивать работникам.

Говоря о соглашениях территориального уровня, лектор вынуждена была указать на, что

на Брянщине ещё далеко не во всех муниципальных документах данные документы используются должным образом, а в некоторых — и вовсе отсутствуют. Как правило, существующее положение вещей вызвано разными причинами, в том числе отсутствием пока на местах объединений работодателей, недостаточной активностью в работе координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, которая, в свою очередь, обусловлена малочисленностью первичек в отдельных районах региона. При этом заместитель председателя ФПБО подчеркнула, что Федерацией профсоюзов области будет продолжена работа по созданию координационных советов, по повышению эффективности социального партнёрства на муниципальном уровне, по формированию легитимного представительства сторон в территориальных трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

В следующей части вебинара самым подробным образом были рассмотрены вопросы соотношения законодательного и договорного регулирования трудовых отношений непосредственно на предприятиях и в организациях. Наталья Александровна рассказала о том, какую пользу не только для работников, но и для работодателей несёт заключение коллективного договора, какие нормы данный документ должен содержать для полноценной защиты трудовых прав работников и почему первичкам необходимо добиваться включения в колдоговоры более широкого, по сравнению с Трудовым кодексом РФ, спектра социальных гарантий.

Традиционно в завершение своего выступления заместитель председателя ФПБО ответила на вопросы профактива, которые касались положений колдоговоров, индексации заработной платы бюджетников и т.д.

С ДОРОГОЙ – И В БУДНИ, И В ПРАЗДНИКИ

Это не чья-либо установка для них, а образ жизни, порыв души молодых железнодорожников.

Мы уже неоднократно информировали наших читателей о том, какую большую и разнообразную работу ведёт совет молодёжи Брянского региона МЖД для того, чтобы сделать полезным и увлекательным досуг своих коллег. Как правило, подобная их деятельность приобретает ещё больший размах в преддверии знаковых дат. Так было и с 20-летием ОАО «РЖД».

В качестве волонтеров ребята приняли самое деятельное участие в организации приуроченного ко Дню компании праздничного забега. Утро, в которое был дан старт соревнованиям, для сотрудников Брянского региона и их семей стало настоящим спортивным праздником, причём массовым, ведь многие работники изъявили желание принять участие в забеге. На пути к финишу всем им надо было преодолеть дистанции в 1500 и 3000 метров по лесным дорогам.

Поскольку погода благоприятствовала легкоатлетам, каждый из них получил огромный заряд положительных эмоций и достаточно впечатлений от мероприятия, на котором, кстати, всем спортсменам были вручены памятные медали.

Ещё одно событие, думается, надолго врежется в память членов совета молодёжи – встреча с ветераном труда Раисой Михайловной Осипенко. Бывшая железнодорожница, она значительную часть жизни отдала работе на Брянск-Льговской дистанции пути, где трудилась монтером пути. Казалось бы, совсем не женская профессия, однако, вопреки всему, Раиса Михайловна смогла достичь высоких результатов в своей деятельности, за что получила множество наград. Кроме того, её фотография не раз оказывалась на Доске Почёта Брянск-Льговской дистанцией пути.

Общение с интересными людьми всегда доставляет удовольствие, а когда от них узнаешь что-то новое (например, как в советское время действовала стальная магистраль, как обеспечи-

валась безопасность пассажиров и грузов, насколько ответственно коллектив подходил к работе и как умел отдыхать), то встречи становятся ещё и очень полезными. Тем более что ветеран не только поделилась с ребятами своим опытом, но и дала ценные советы на будущее.



Не менее любопытно ребятам было и поспорничать с руководителями Брянского региона МЖД. Товарищеский матч по флорболу (команд-



ный вид спорта, разновидность хоккея с мячом) также проходил под знаком 20-летия со дня образования ОАО «РЖД».

В ходе напряжённой и интенсивной борьбы в «Брянской битве железнодорожников» победу одержала дружба. Более того, руководители и молодёжь региона коллегиально приняли решение, что такие товарищеские матчи на регионе будут проходить на постоянной основе.

С 17 по 24 сентября молодые железнодорожники Брянского региона в составе делегации МЖД приняли участие в 15-м юбилейном слёте молодёжи ОАО «РЖД», который проходил в Московской области.

Это масштабное и яркое событие объединяет около тысячи молодых активных работников как из разных уголков России и других стран, так и из смежных компаний, в частности, из Госкорпорации «РОСКОСМОС», Московского метрополитена, АО «Ростелеком», авиакомпании «Аэрофлот», ПАО «Сбербанк России» и др.

На протяжении недели всем участникам была предоставлена возможность побывать на разных образовательных площадках, услышать профес-

сиональных спикеров из сфер экономики, транспорта, политики, бизнеса, науки, искусства и спорта, и соответственно, почерпнуть немало полезной информации по интересующим молодёжь вопросам. Кроме этого, в ходе мероприятия также велась активная работа по потокам.

К слову сказать, пребывание ребят на слёте было насыщено не только познанием: они приняли участие в турнирах по футболу и фиджитал-играм, в финале корпоративной молодёжной интеллектуальной лиги «РЖД», ведущим которой стал Александр Друзь. В общем, члены совета молодёжи региона – Евгений Офицеров, Алексей Парамонов и Юлия Кабанова – вернулись со слёта с новыми знаниями, опытом и мотивацией на будущие достижения и профессиональное развитие.



А уже в начале октября команда молодых железнодорожников Брянщины побывала на слёте молодёжи МЖД, который состоялся в честь празднования 20-летия ОАО «РЖД». Его программа включала в себя экскурсионные поездки по исторически значимым станциям Тульской области с посещением музейных комплексов и местных достопримечательностей.

Елена САРЫЧЕВА.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 2367. Тираж 1054 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40