



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 18 (1362) • ЧЕТВЕРГ, 29 сентября 2022 года

Цена 24 руб. 55 коп.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

15 сентября, как мы ранее сообщали, состоялось очередное заседание Президиума Федерации профсоюзов Брянской области. Собравшиеся рассмотрели вопрос об участии ФПБО в ежегодной акции профсоюзов, проводимой в ходе Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году. Принято решение о том, что в рамках данного мероприятия на Брянщине состоится автопробег, участниками которого станут профсоюзные активисты предприятий и организаций региона.

Президиум также утвердил положения о проведении конкурсов: на лучшую организацию информационно-пропагандистской работы «Отражение»; «Молодой профсоюзный лидер – 2022 среди работающей молодежи».

Кроме этого, на заседании был рассмотрен вопрос о награждении нагрудным знаком ФПБО «Ветеран профсоюзного движения Брянской области», обсуждён ряд других организационных тем.

Председатель ФПБО Ольга Полякова приняла участие в двух торжественных мероприятиях, прошедших в конце недели в Хрустальном зале Правительства Брянской области и посвящённых Дню машиностроителя и 100-летию образования санитарно-эпидемиологической службы России.

Радуется, что на Брянщине и в отрасли машиностроения, и в санитарно-эпидемиологической службе активно действуют первичные профсоюзные организации отраслевых профсоюзов, входящих в структуру ФНПР. Это значит, что в них ценят и уважают человека труда, заключаются коллективные договоры, ведётся работа по повышению социально-трудовых гарантий трудящихся.

23 сентября профсоюзный актив предприятий и организаций Брянска объединился вместе с тысячами горожан на митинге-концерте «Своих не бросаем!», на котором была поддержана инициатива Луганской Народной Республики, Донецкой Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей о проведении референдумов по вхождению данных регионов в состав России.

После трёхлетнего перерыва в рамках форума «Леса России» с 21 по 23 сентября в городе Красноярске состоялся 7-й Чемпионат России среди вальщиков леса «Лесоруб-2022». Команда Брянской области заняла третье призовое место в командном зачёте.

С 22 по 23 сентября в городе Владимире состоялся финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2022», учредителем которого являются Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа и её молодёжный совет.

В Дом профсоюзов, где проходило мероприятие, приехали молодые профактивисты — победители региональных этапов конкурса из 17 областей России. Брянщину на нём представляла заместитель председателя совета молодёжи Брянского региона Московской железной дороги Светлана Позднякова.

В борьбе за победу участникам предстояло выполнить шесть заданий: представить «Творческий отчёт», агитационный видеоролик «Вступай в профсоюз!», свой «Автопортрет», отстоять мнение в «Дебатах», пройти «Тестирование» и разрешить «Правовую ситуацию».

Светлана с достоинством прошла все испытания, заняв в конкурсе почётное шестое место.

В эти дни, с 27 по 29 сентября, на базе средней общеобразовательной школы № 9 г. Брянска с углублённым изучением отдельных предметов им. Ф. И. Тютчева проходит X (юбилейный) областной конкурс «Педагогический дебют».

Как и прежде, в состязаниях принимают участие те из молодых учителей, чей стаж работы в школе не превышает трёх лет. В этом году на старт вышли 15 молодых учителей, представляющих образовательные учреждения разных районов области и Брянска. В ходе конкурса все они демонстрируют презентации, в которых рассказывают о себе, своих первых шагах в профессии. Также они соревнуются в умении проводить уроки.

О том, каким получился конкурс, мы расскажем в ближайшем номере газеты.

Уважаемые коллеги, друзья!

Последняя неделя сентября и начало октября — особый период в жизни всех трудовых коллективов образовательных учреждений страны и нашей родной Брянщины. Именно в это время они отмечают сразу три профессиональных праздника — День воспитателя и всех дошкольных работников, Всемирный день учителя и Всероссийский день среднего профессионального образования, появившийся в календаре в нынешнем году.

Каждая из дат — дань уважения труду педагогов, главная цель его определяется кратко: «Научить, воспитать, помочь найти свой жизненный путь».

Педагог — тот человек, который прикасается к вечности: никто не может сказать,

где кончается его влияние. Именно он способствует умственному, физическому и нравственному развитию личности ребёнка, помогает детям открывать красоту мира, развивает любознательность, ведёт по стране знаний. И что не менее важно, при всём при этом учит ребят общаться и дружить, преодолевать трудности, отвечать за свои поступки и любить свою Родину.

Выполнение столь важной миссии невозможно без высочайшего профессионализма, верности избранному делу, беззаветной любви к своим подопечным.

И вы, дорогие коллеги, в полной мере наделены всеми этими качествами! Мы признательны вам за ваш благородный подвижнический труд, за щедрый педагогический и человеческий дар!

От всего сердца желаю вам здоровья, вдохновения, счастья, терпения, созидания, радости и гордости за своих воспитанников и учеников!

Анна ГОЛУБЕВА,
председатель Брянской областной
организации Общероссийского
профсоюза образования



9 октября – День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

Уважаемые руководители, работники и ветераны агропромышленного комплекса Брянщины!

Уважаемые члены профсоюза!

От имени Брянской областной организации отраслевого Профсоюза примите самые искренние поздравления с наступающим профессиональным праздником!

Результаты каждодневного труда хлеборобов, механизаторов и животноводов, хлебопёков и переработчиков, представителей научного сообщества отрасли востребованы в каждом доме, в каждой российской семье.

Труженики агропромышленного комплекса — это опора любого района, области, страны в целом. Вы — фундамент благополучия, достатка и процветания родного края. Ваш профессионализм и трудолюбие, ответственность и верность избранной профессии обеспечивают продовольственную безопасность нашей От-

чизмы, от вас во многом зависит здоровье россиян.

Сегодня агропромышленный комплекс Брянщины внедряет новые технологии и высокотехнологичные производства. Основа этого поступательного движения закладывалась многими поколениями сельских тружеников. Их опыт, помноженный на достижения современности, даёт нам стабильность и уверенность в завтрашнем дне. А потому наши особые слова признательности и бесконечного уважения ветеранам отрасли, всем тем, кто беззаветно служил стране, её сельскому хозяйству, кто передаёт драгоценные знания молодёжи.

Наши профсоюзные организации, деятельность которых направлена на защиту трудовых прав и интересов членов Профсоюза, совместно с рабо-



тотателями последовательно решают социальные проблемы работников.

Желаю вам, дорогие коллеги и все работники отрасли, стабильной занятости, безопасных условий труда, справедливой и достойной заработной платы! Будьте успешны в работе и жизни! Крепкого здоровья вам и вашим близким! Спасибо за нелёгкий, нужный всем нам труд!

С уважением,
Антонина МАНАКИНА,
председатель Брянской
областной организации
профсоюза работников
АПК РФ

ПОДПИСКА-2023 Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

1 сентября стартовала подписка на газету «Голос профсоюзов» на I полугодие предстоящего, 2023 года.

Если вы ещё не успели выписать единственное областное профсоюзное издание, мы предлагаем сделать это, воспользовавшись шансом сэкономить часть средств.

Дело в том, что в период с 3 по 13 октября текущего года «Голос профсоюзов» примет участие во Всероссийской декаде подписки, по условиям которой подписная цена на газету на I полугодие 2023 года будет снижена.

Чтобы «Голос профсоюзов» вновь стал регулярно появляться в ваших почтовых ящиках, надо просто зайти в любое отделение почтовой связи и заполнить бланк карточки абонента. Кроме того, газету можно выписать через интернет-сайт Почты России podpiska.pochta.ru. Знайте, мы всегда открыты для сотрудничества и готовы дать ответы на ваши вопросы, откликнуться на любые просьбы, опубликовать материалы о жизни первичек и о достойнейших членах коллективов!

Будьте с нами! Индекс газеты — ПР655.

В ПОДДЕРЖКУ РЕШЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРОТИВ НАРУШЕНИЯ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

21 сентября состоялось заседание Генсовета ФНПР по вопросам взаимодействия с органами государственной власти. Среди приоритетных вопросов в повестке заседания — перспективы развития института социального партнёрства, механизмы решения социально-экономических проблем в рамках трёхсторонних соглашений, защита прав профсоюзов в региональной судебной практике, беспрецедентное решение Гагаринского суда об изъятии профсоюзных здравниц из собственности профсоюзов.

Работа руководящего органа ФНПР началась с обсуждения утреннего обращения Президента РФ Владимира Путина к нации, в ходе которого было

озвучено решение провести частичную мобилизацию населения в преддверии референдумов в ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областях Украины



о вхождении в состав Российской Федерации. Генсовет ФНПР выразил полную поддержку жителям данных регионов в реализации права на волеизъявление и действиям Президента РФ Владимира Путина по защите интересов страны.

Вместе с тем было отмечено, что многочисленные сообщения членских организаций Федерации о фактах нарушения Закона о профсоюзах, а также попытки изъять санаторно-лечебные комплексы профсоюзов в пользу государства направлены на ослабление тех, кто готов

(Окончание на 3-й стр.)

ДОХОДЫ РОССИЯН ДОЛЖНЫ ПОДРАСТИ

Министерство труда и социальной защиты предложило увеличить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на 2023 год до 16 242 рублей, а прожиточный минимум (ПМ) — до 14 375 рублей.

«Соответствующие проекты законов были поддержаны на заседании Правительства и будут внесены в Государственную Думу в составе бюджетного пакета», — говорится в заявлении Минтруда.

Там напомнили, что размер прожиточного минимума используется при оцен-

ке нуждемости. Кроме того, от него зависят размеры социальных выплат, с его повышением увеличиваются размеры выплат для нуждающихся семей с детьми, социального контракта по ряду направлений, а также федеральной и региональной социальных доплат к пенсиям.



«Повышение прожиточного минимума позволит увеличить ежемесячные выплаты для 15 миллионов граждан — семей с детьми, пенсионеров, беременных женщин», — уточнили в министерстве.

Подготовлено по материалам сайта www.kremlinrus.ru

«ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ», или «ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА»

О реализации программы с таким названием шла речь на состоявшейся на днях встрече лидеров областных организаций отраслевых профсоюзов с руководителем федерального проекта «Дисконтная карта члена профсоюза».

Максим Михайлов, в частности, рассказал о том, что «Профсоюзный дисконт» — универсальная карта, дающая возможность льготного приобретения товаров и услуг. Она является индивидуальной и именной (выдается строго конкретному лицу — члену профсоюза), а ещё — универсальной и единой (может быть использована во всех регионах, где реализуется программа (в настоящий момент это 53 региона РФ)).

Было отмечено, что задачи проекта состоят в: экономии денежных средств членов профсоюзов; усилении мотивации профсоюзного членства; предложении членам профсоюзов качественных товаров от лучших



партнёров; созданию удобной работы с дисконтными картами (путём их замены на одну универсальную).

Всю информацию можно найти на официальных страницах проекта ВКонтанте, Одноклассники, на канале Телеграм и на сайте: <https://profdiscount.com>

Трибуна лидера

ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН И БОЛЬШОЙ РАБОТЫ

Именно таким, по мнению председателя Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Анны Голубевой, обещает стать новый учебный год, стремительный бег которого уже начался. Тон ему по традиции задали августовские педагогические конференции, состоявшиеся практически во всех городах и районах региона.

Какие ориентиры для работников отрасли они обозначили, какие вопросы в связи с этим предстоит решать трудовым коллективам и профсоюзным организациям образовательных учреждений в новом учебном году — обо всём об этом наша беседа с Анной Ивановной в канун профессиональных праздников педагогов.

— Анна Ивановна, августовские конференции, разумеется, подвели итоги работы образовательных учреждений за прошедший год и оценили их подготовку к новому учебному году.

— Безусловно. Тем более говорить было о чём. В регионе много делается по развитию системы образования, укреплению её материально-технической базы. Так, за указанный период времени был введён в строй образовательный комплекс (детский сад и школа) в селе Журиновичи Брянского района, продолжается строительство школы в Советском районе города Брянска.

Помимо этого, 30 образовательных организаций области продолжают своё участие в реализации федерального проекта по капитальному ремонту школ. Причём в данном случае речь идёт не просто о ремонте. Учебные заведения меняют как свой внешний, так и внутренний облик за счёт оснащения новым оборудованием и аппаратурой, приобретения современной мебели и т.д.

Продолжалась работа по замене кровель, оконных блоков, ремонту бассейнов, спортивных залов в сельских образовательных организациях.

Достаточно сказать, что на подготовку к новому учебному году из консолидированного бюджета области было выделено свыше 1,7 млрд рублей.

— Комфортные условия работы и учёбы — это важно. Но модернизация, как известно, пришла и в отдельные направления образовательного процесса. Что нового привнесено сюда?

— Первое, на что необходимо обратить внимание, — усиление воспитательной составляющей на уроках и занятиях, во внеурочной деятельности, в сфере дополнительного образования. В этих целях в образовательных учреждениях введена должность «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями». Брянщина вошла в десятку регионов России, где началась реализация пилотного проекта по этому направлению деятельности. Сегодня по нему работают ещё 35 субъектов РФ.

Также с целью усиления патриотического воспитания школьников и молодёжи с текущего учебного года об-

разовательные организации области приступили к осуществлению проекта «Разговор о важном». Он подразумевает под собой ознакомление детей, начиная с начальных классов, с историей своей страны, малой родины, семьи, с именами выдающихся людей, внёсших весомый вклад в становление и развитие России, с их подвигами и трудовыми свершениями во благо Отчизны.

Кроме этого, теперь каждая новая учебная неделя в школах начинается с поднятия Государственного флага России под звуки Государственного гимна РФ.

Если же говорить об учебной работе, то с 1 сентября этого года вступили в силу новые Федеральные государственные образовательные стандарты для начальной и средней школы, которые вносят изменения в учебные программы.

Ещё одно новшество касается организации деятельности групп продлённого дня. В школах планируется единый подход к ней. За учениками будут не только присматривать, их будут воспитывать, а также помогать готовиться к урокам, организовывать физкультурно-оздоровительные и культурные мероприятия. Решение об открытии продлёнки в конкретной школе будет приниматься с учётом мнения родителей.

Особенностью нового учебного года является и то, что подготовка педагогических кадров для системы образования будет осуществляться в рамках соответствующей Концепции, утверждённой Правительством РФ в июне. Период её реализации — до 2030 года.

Не стану далее детально останавливаться на переменах и проектах, которые пришли в наши образовательные учреждения, скажу одно — воплощение их в жизнь повлечёт определённые коррективы и в режим рабочего времени педагогов, и в нагрузку, ложащуюся на их плечи.

— А значит, и в деятельность всех организаций отраслевого Профсоюза, главной заботой которого остаётся защита социально-трудовых прав и интересов педагогических работников?

— Конечно. И в этой связи своей текущей задачей мы считаем продолжение обучения профсоюзного актива как посредством консультаций, которые регулярно получают наши первички и территориальные организации, так и вебинаров, проводимых областной организацией Профсоюза. Тем более что эти формы получения необхо-



димых знаний весьма востребованы. На первом из онлайн-семинаров руководители и профактив изучат такую актуальную для педагогов задачу, как распределение учебной нагрузки.

Поскольку в этом году все внештатные технические инспекторы организаций Профсоюза впервые за последнее время работали в комиссиях по приёму образовательных учреждений (до данного момента их участие было спонтанным), то результаты их деятельности также обсуждались нами на заседании Президиума областной организации Профсоюза.

Продолжая тему охраны труда, следует сказать, что на тех же вебинарах профактиву предстоит продолжить детальное изучение вопроса об оценке профессиональных рисков, других изменений в указанной сфере, вступивших в силу, с тем чтобы применять полученные знания на практике, привести локальные нормативные правовые акты образовательных учреждений в соответствие с требованиями трудового законодательства.

Замечу, поскольку грамотное применение законодательства — дело как профсоюза, так и его социальных партнёров, к обучению мы планируем и далее привлекать руководителей учреждений образования.

— Анна Ивановна, понятно, что с повестки дня не будет снят такой серьёзный вопрос, как рост благосостояния труженников образования.

— Важным условием социальной поддержки педагогических работников, повышения престижа педагогической профессии является уровень оплаты их труда.

Сегодня в нашем регионе выполняются целевые показатели заработной

платы, наблюдается её рост по сравнению с предыдущим годом.

Современные требования к условиям оплаты труда работников образования заложены в Единых рекомендациях, принятых Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Общероссийский Профсоюз образования уже несколько лет выдвигает требования об установлении единого подхода к определению ставок и окладов в отрасли на территории Российской Федерации. Но эта работа продвигается медленно, сроки её проведения постоянно переносятся. Только с сентября этого года в 5 регионах России начнётся апробация некоторых подходов к установлению систем оплаты труда.

В нашей области работа по совершенствованию оплаты труда в отрасли началась с момента принятия в ноябре 2019 года постановления Правительства Брянской области № 546. Однако в настоящее время условия оплаты, определённые в новом примерном положении, применяются только в государственных образовательных организациях и 3 муниципальных образованиях.

Хочу подчеркнуть, что новое положение отвечает современным требованиям, прежде всего, в структуре заработной платы увеличивается доля гарантированной части оплаты труда, решаются другие вопросы.

Понятно, что для этого во многих случаях необходимы дополнительные финансовые средства. Мы ждём дальнейших, более активных действий органов местного самоуправления, муниципальных органов управления в сфере образования по принятию решений о введении новых условий оплаты труда. Сегодня много говорится о едином образовательном пространстве, единых государственных стандартах, поэтому, уверена, подходы к оплате труда должны быть тоже едиными на территории нашей области.

— А каковы другие результаты взаимодействия сторон социально-профсоюзного партнёрства в отрасли, в том числе на Брянщине?

— К ним могу отнести существенное сокращение избыточной отчётности педагогов — итог многолетней работы Профсоюза (закон, призванный снизить бюрократическую нагрузку на учителей, был подписан Президентом РФ Владимиром Путиным).

Что касается нашего региона, то взаимодействие с соцпартнёрами осуществляется через реализацию мероприятий, закреплённых в региональном и территориальных отраслевых соглашениях, коллективных договорах образовательных организаций. Особое ме-

сто в договорном регулировании занимают вопросы социальной поддержки работников отрасли.

В частности, из областного бюджета выделяются средства на оздоровление работников образования, премии губернатора области для поощрения победителей конкурсов профессионального мастерства, материальную помощь при уходе в отпуск.

Мониторинг реализации мероприятий регионального соглашения показал, что в прошлом учебном году 248 педагогических работников воспользовались особым порядком аттестации для установления той же (имеющейся) категории, для них была сохранена выплата за наличие квалификационной категории, 129 работников, членов Главной, территориальных аттестационных комиссий, комиссий образовательных организаций воспользовались правом получения дополнительного отпуска.

В муниципальных образованиях в соответствии с территориальными соглашениями предоставляются различные дополнительные меры социальной поддержки, свыше установленных законодательством.

Областная, территориальные организации Профсоюза продолжают работу по оздоровлению своих членов. Только в этом году, по предварительным данным, 385 работников образовательных организаций и членов их семей смогли поправить здоровье в здравницах области, России и Беларуси — всем им при приобретении путёвок предоставлялась скидка на стоимость отдыха.

— Анна Ивановна, каковы планы минимум и максимум в этом году областной организации Профсоюза?

— Ближайшее — проведение традиционного конкурса «Педагогический дебют», тренинг-лагеря «Радуга успеха», областной педагогической школы. Думаю, о чём говорят приведённые названия, читателям газеты хорошо известно, так как об этих наших мероприятиях «Голос профсоюзов» писал не раз. Скажу только то, что каждое из них призвано повысить уровень профессиональной и правовой грамотности молодых педагогов и обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования.

Планы, как говорится, максимум состоят в дальнейшей реализации всех программ Общероссийского Профсоюза образования, а также в работе над новым региональным отраслевым соглашением на 2023–2025 годы, в котором очень важно сохранить все социально-трудовые гарантии и льготы для членов Профсоюза.

В ПОДДЕРЖКУ РЕШЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРОТИВ НАРУШЕНИЯ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

обеспечить эффективную работу тыла. Сигналы членских организаций ФНПР возникают на фоне систематической антипрофсоюзной агитации, попыток незаконного увольнения профсоюзных активистов и выборных профсоюзных работников, ликвидации профсоюзных структур — вплоть до отраслевых профсоюзов. Данные тенденции противоречат поручениям Президента РФ Владимира Путина о расширении прав профсоюзов, гарантий неприкосновенности их собственности. Ряд представителей органов государственной власти считает нормой попытку принятия законов в обход Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, тогда как ФНПР на протяжении всей своей более чем тридцатилетней истории строила отношения с государственными органами на принципах социального партнёрства.

Открывая своё выступление, председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что всё чаще нормативные правовые акты передаются профсоюзной стороне лишь для ознакомления. В октябре 2021 года возникла

беспрецедентная ситуация — в адрес ФНПР от Минтруда РФ поступил проект документа в объёме 2 500 листов с таблицами для его проработки в течение всего одного дня. Игнорируют работу с профсоюзами и многие главы субъектов РФ.

Всё это приводит к стагнации системы социальных гарантий трудящихся, заявил лидер профсоюзов России. «Ни майские указы президента, ни три последних генсоглашения не смогли повлиять на обязательство Правительства РФ по установлению единых окладов в бюджетном секторе экономики. Фиксируется рост уровня межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации оплаты труда среди специалистов, обладающих одинаковым уровнем компетенций и выполняющих равнозначные функции на рабочем месте. Нарушен принцип равной оплаты за равный труд», — подчеркнул председатель ФНПР.

Михаил Шмаков напомнил, что Федерация предлагала установить на законодательном уровне порядок индексации заработной платы для частного сектора экономики — инициативу не поддержали социальные партнёры. Теперь же львиная доля работодателей из года в год ссылается на хозяйственные трудности предприятия, от-

казывая работникам в повышении заработной платы.

Ещё одна важная инициатива ФНПР, не нашедшая поддержки у Правительства РФ и работодателей, была оформлена в рамках текущего Генсоглашения. Состоит она в том, чтобы создать систему гарантий оплаты труда работников в случае неплатёжеспособности работодателя. Просроченная задолженность по заработной плате на сегодня превышает 700 млн рублей, пострадали 12 000 работников. «До сих пор не решена проблема низкого материального обеспечения безработных граждан. Размер пособия не достигает не только уровня прожиточного минимума, но и границы бедности», — заявил Михаил Шмаков.

Одна из главных проблем российского общества — антисоциальный характер системы налогообложения, которая в целом одинакова, что для бедных, что для богатых, также отметил лидер. «Президент РФ Владимир Путин сделал первый шаг по созданию прогрессивной шкалы налогообложения, был повышен НДФЛ для граждан, чьи доходы превышают 5 млн рублей в год. Эту работу нужно развивать и дальше, освободив от уплаты НДФЛ наименее бедные слои населения», — заявил он.

Михаил Шмаков подчеркнул, что ФНПР регулярно выступает с предложениями по развитию рынка труда на Крайнем Севере. Несмотря на действующую систему «Северных надбавок», модальная зарплата для молодых специалистов не отличается от предложений в Центральной части России. Молодёжь не едет в Северные регионы, подчеркнул профсоюзный лидер.

ФНПР декларирует социальное партнёрство в качестве основного принципа развития сферы труда на современном этапе. Данный принцип должен стать фундаментом договорных механизмов регулирования трудовых отношений. Правительство РФ, в свою очередь, должно пресекать практику лоббирования нормативных правовых актов со стороны своих структурных подразделений в обход социальных партнёров. Государственные органы власти должны быть заинтересованы в формировании профсоюзов и объединений работодателей в тех секторах, где социальное партнёрство пока не работает.

Среди других решений Генсовета ФНПР, направленных на поддержку членских организаций, — подготовить для Верховного Суда РФ инициативу по созданию рекомендаций по

рассмотрению дел в отношении нарушений прав профсоюзов, дискриминации профсоюзных активистов и членов профсоюзов для судов нижестоящей юрисдикции. В частности, данная инициатива призвана минимизировать субъективные истолкования законов, регулирующих профсоюзную деятельность, в региональной судебной практике. Территориальным объединениям организаций профсоюзов поручено провести экспертизу юридического закрепления прав на профсоюзное имущество.

Согласно постановлению Генсовета ФНПР, членским организациям Федерации поручено проводить регулярный мониторинг нарушений прав и свобод профсоюзов и случаев давления на профсоюзных лидеров и актив. Аппарату ФНПР даны указания разработать форму мониторинга и освещать его результаты, усилив пропаганду законных прав и свобод профсоюзного движения. Кроме того, председатель ФНПР Михаил Шмаков поведёт до сведения органов государственной власти информацию о нарушениях Закона о профсоюзах, зафиксированных на данный момент.

Межфракционной рабочей группе «Солидарность» в Госдуме, в свою очередь, будет пред-

ложено выйти с законодательной инициативой по надделению отраслевых министерств и ведомств на федеральном и региональном уровнях дополнительными полномочиями по развитию института социального партнёрства.

Генсовет ФНПР детально обосновал позицию профсоюзов и в отношении решения Гагаринского суда о передаче санаторно-лечебных комплексов Кавказских минеральных вод на баланс государства. Данный вердикт, по мнению профсоюзов, нарушает права граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, посягает на основы правопорядка, препятствует экономическому развитию страны, поскольку создаёт негативный инвестиционный климат, подрывает стабильность гражданского общества, способствует уходу инвесторов из страны.

Нам остаётся добавить, что в работе Генсовета ФНПР приняла участие председатель Федерации профсоюзов Брянской области Ольга Полякова.

С материалами прошедшего Генсовета ФНПР, резолюциями, принятыми им, можно ознакомиться на официальном сайте Федерации профсоюзов Брянской области: www.bryanskfpo.ru

И ПРОДОЛЖЕНИЕ ПОСЛЕДОВАЛО

Как вы уже знаете, уважаемые читатели, в прошлом году впервые после длительного перерыва в нашем регионе стартовал смотр-конкурс «Лучший лесничий Брянской области», который, по сути, сменил некогда популярное и зрелищное «Лесное многоборье». Новое мероприятие на выходе оказалось настолько удачным, что сразу пришлось по сердцу всем его участникам, болельщикам и зрителям. Недаром в финале все они желали состязаниям обретения на Брянщине постоянной прописки.

И похоже, что это случилось! Так, за первым смотром-конкурсом на территории мемориального комплекса «Лесникам-партизанам» в ГКУ Брянской области «Учебно-опытное лесничество» 9 сентября этого года состоялся очередной «Лучший лесничий Брянской области».

Открытие его было и торжественным, и очень тёплым одновременно. Ведь на мероприятие собрались неравнодушные люди, делающие всё необходимое для сохранения и приумножения в регионе добрых традиций, — начальник управления лесами Владимир Дзубан, Брянский природоохранный прокурор Сергей Антонов, директор филиала ФГБУ «Рослесинфорг» «Заглеспроект» Олег Глушенков, ректор Брянского государственного инженерно-технологического университета Валерий Егорушкин, председатель Брянской областной организации профсоюза работников лесных отраслей Любовь Пилякина, председатель Совета ветеранов управления лесами Брянской области Тат-



яна Лядова, представители научного сообщества, работники лесного хозяйства области. Приветствуя своих коллег, гости и организаторы конкурса говорили о сложностях в работе лесничих, её востребованности сегодня, о необходимости повышения уровня материального благосостояния тех, на ком

лежит забота о будущем брянских лесов, о важности привлечения в профессию знающей, энергичной молодёжи. И, конечно, благодарили тружеников отрасли за их преданность делу.

Как и в прошлом году, в борьбу за звание «Лучший лесничий года» вступили представители 18 лесничеств ре-

гиона. В ходе соревнований, предполагающих прохождение целого набора этапов, участникам надо было быстро и точно рассчитать размер вреда, причинённого лесным насаждениям вследствие нарушения лесного законодательства, определить состояние дерева по внешним признакам, продемонстрировать навыки работы с лесотаксационными приборами и инструментами, визуально определить таксационные показатели растущих деревьев. А также успешно преодолеть лесопожарную полосу препятствий, используя ранцевый лесной огнетушитель и воздуходувку.

Что стоит за названиями конкурсных испытаний, несведущему человеку, безусловно, трудно представить, как и то, каким объёмом знаний должны обладать люди простой, казалось бы, профессии «Лесничий».

Не скажем, если скажем, что ещё в прошлом году для нас открытием стало то, что в подавляющем большинстве лесничие Брянщины имеют выс-

шее профобразование, являясь выпускниками Брянского инженерно-технологического университета.

Вот и на сей раз чётким и грамотным выполнением заданий этапов все конкурсанты подтвердили своё мастерство и владение лесной наукой.

По итогам конкурса звание «Лучший лесничий 2022 года» и переходящий хрустальный кубок получил государственный инспектор по охране леса Холмовского участкового лесничества ГКУ БО «Трубчевское лесничество» Валентин Рудников.

Следом за ним на вторую ступень профессионального пьедестала поднялся участковый лесничий Стекланно-Радицкого участкового лесничества ГКУ БО «Дятьковское лесничество» Дмитрий Часов.

Третье же место в упорной борьбе с соперниками досталось участковому лесничему Щегловского участкового лесничества ГКУ БО «Навлинское лесничество» Алексею Воронко.

Все призёры и участники состязаний получили заслуженные награды. Что же касается переходящего хрустального кубка конкурса, то теперь он будет храниться в ГКУ БО «Трубчевское лесничество» до 2023 года. До того момента, когда на смену одному победителю «Лучшего лесничего Брянской области» придёт другой. Ведь продолжение замечательной традиции следует!



«ОТРАЖЕНИЕ» С НОВА СОБИРАЕТ ДРУЗЕЙ!

С 1 октября 2022 года по 1 октября 2023 года в рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов и в честь предстоящего 75-летия Федерации профсоюзов Брянской области Президиум ФПБО принял решение о проведении очередного конкурса на лучшую организацию информационно-пропагандистской работы.

К участию в нём приглашаются областные, городские и районные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации, молодёжные советы, действующие при организациях профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов в

муниципальных образованиях, а также журналисты и редакционные коллективы.

Материалы и заявки принимаются по следующим номинациям: «Профсоюзный стенд», «Профсоюзы в Интернет-пространстве», «Общие дела —



общий успех», «Профсоюзы: шаг в массы», «Сотрудничество».

Более подробную информацию о конкурсе «Отражение» можно узнать в редакции газеты «Голос профсоюзов» по телефону: 66-41-63.

С КАЖДЫМ ШАГОМ — БЛИЖЕ К ЦЕЛИ

А в интеллектуальной игре «Профсоюзный эрудит» текущего полугодия она хорошо известна: **правильно составить высказывание одного из известных политических деятелей нынешнего времени о задачах профсоюзной работы на современном этапе**, с тем чтобы завоевать призы Федерации профсоюзов Брянской области.

Их обладателем может стать тот, кто:

- во-первых, разгадает 12 ребусов и, соответственно,

получит столько же ключевых слов;

- во-вторых, быстро и верно составит из «ключей» искомого фразу;
- в-третьих, оформит подпись на газету «Голос проф-

союзов» на всё I полугодие 2023 года;

- в-четвёртых, оперативно отправит на электронную почту газеты и саму фразу, и скан-копию документов, подтверждающих

оформление подписки.

Итак, дорогие любители познавательного досуга, за дело! Пять «ключей» у вас уже есть, значит, пришла пора разгадать и шестой.

Он заключён в этом ребусе:



С 1 сентября большинство социальных пособий и выплат стали назначаться гражданам без справок. Это означает, что людям не нужно будет посещать множество инстанций. Пособия установят по заявлению или вообще в проактивном порядке, то есть по факту принадлежности гражданина или его семьи к категории потенциальных получателей пособий.

За отказ продать товар продавцам будет грозить штраф. С сентября заработали поправки в Закон о защите прав потребителей. Например, продавец не сможет отказывать в приобретении товаров или услуг в случае отказа потребителя предоставить персональные данные (ПД). Исключение допускается лишь для случаев, когда предоставление ПД обязательно в соответствии с требованиями российского законодательства.

За отказ в заключении, исполнении, изменении или расторжении договора с потребителем в связи с его отказом предоставить персональные данные предусмотрены штрафы: 5–10 тысяч рублей — на должностных лиц, 30–50 тысяч рублей — на юрлиц.



Изменения коснутся и перечня условий, которые запрещено включать в договор с покупателем/потребителем услуг. Под запретом окажутся условия, которые:

— позволяют продавцу/исполнителю отказаться или изменить договор в одностороннем порядке;

— ограничивают права потребителя на свободный выбор суда, в котором он будет защищать свои интересы в случае правового спора;

ЧТО НИ МЕСЯЦ, ТО НОВШЕСТВА

Какие из них принёс уже в нашу жизнь сентябрь? Разберёмся в этом.

— позволяют оказывать платные дополнительные услуги без согласия на это потребителя;

— запрещают потребителю/покупателю обращаться в суд, если не соблюден досудебный порядок урегулирования спора.

Новые правила выдачи молока «за вредность». С 1 сентября вступил в силу обновлённый перечень вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, при которых работникам положено молоко и равноценные продукты. Новые правила будут действовать в течение шести лет.

Из перечня равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться вместо молока, исключены творог и сыр. Но по-прежнему можно будет получить кефир, простоквашу, ацидофилин и ряженку жирностью до 3,5%, йогурты до 2,5%. Норма их выдачи не изменилась — 500 граммов за смену.

Кроме того, в перечень, как и ранее, входят продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда. Пересмотрена норма их выдачи — не менее 300 мл за смену.

Порядок начисления коммунальных платежей. С сентября вступило в силу постановление правительства, касающееся предоставления коммунальных услуг и содержания общего имущества в многоквартирном доме.

Во-первых, появится отдельный платёж за сточные воды, получаемые при использовании общего имущества многоквартирного дома. Ранее эту услугу оплачивали за счёт платежа за содержание и ремонт, в ущерб другим работам. При этом не будет начисляться плата за стоки воды, использованной на содержание общего имущества, но не поступившей в канализацию. Это, например, вода, использованная для

полива клумб, уборки придомовой территории, заливки катка и горок.

Во-вторых, в правилах уточнено, что расчёт платы за коммунальные услуги производится по показаниям приборов учёта за расчётный период, то есть, например с 25 по 25 число месяца. Ранее было указано, что плата взимается за календарный месяц, что вызывало путаницу.



Ко всему объёму потребления (в том числе к ресурсам, использованным в дни предыдущего календарного месяца) будет применяться действующий в данный момент тариф на коммунальные услуги.

В-третьих, если многоквартирный дом оборудован общим прибором учёта, то весь объём, потреблённый в доме, будет полностью распределён между потребителями. Перерасчёт платы за прошедший год будут делать в первом квартале следующего года, если собственники не приняли другого решения на общем собрании.

Соседи будут проце призвать к порядку. Как «бороться» с соседями, которые бесхозяйственно содержат свою недвижимость, теперь по пунктам определены в Гражданском кодексе. Если владелец использует жильё (или другую недвижимость) не по назначению или не следит за его состоянием, то органы власти могут предупредить его о необходимости наведения порядка, установить сроки ремонта.

Если же это не подействовало, то суд может принять решение о продаже жилья с торгов. Собственнику выплатят вырученные от продажи средства за вычетом расходов на исполнение судебного решения. Это может касаться случаев, когда, например, в квартире открывают производственный цех или же владелец совершенно запустил жильё — например, не вставляет выбитые окна и т.п. Ранее призвать к ответственности недобросовестного собственника можно было лишь через суд.

Россиянам запретят дробить квартиры на микродоли. Такие поправки внесены в Жилищный кодекс. Теперь собственникам жилья запрещается разделять недвижимость на части, если в результате доля каждого из собственников будет менее 6 кв.м. Если такая сделка всё же будет проведена, то её можно будет признать ничтожной.

В то же время этот порядок не распространяется на случаи, когда общая долевая собственность возникает в силу закона. То есть стать владельцем доли небольшой площади можно будет, например, унаследовав её, приватизируя жильё (когда, допустим, у квартиры в 30 кв. м появляется сразу шесть владельцев) или покупая недвижимость с использованием материнского капитала.

Изменения направлены, в первую очередь, на борьбу с так называемыми резиновыми квартирами.



Контроль за персональными данными стал жёстче. 1 сентября вступили в силу поправки в 152-ФЗ «О персональных данных», которые должны повысить защищённость персональных данных граждан, а также усилить государственный контроль за их обращением.

Одно из главных изменений — уведомление в Роскомнадзор об обработке персональных данных (ПД) теперь надо будет подавать практически во всех случаях их обработки. Вероятно случаев, когда обработка возможна без такого уведомления, с 1 сентября текущего года существенно сократится. Так, в числе исключений останутся случаи, когда оператор обрабатывает ПД строго без использования средств автоматизации.

Помимо этого, с 1 сентября установлена обязанность операторов ПД обеспечивать взаимодействие с Государственной системой обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак на информационные ресурсы (ГосСОПКА), включая информирование о компьютерных инцидентах, повлёкших неправомерную передачу персональных данных.

Также введены дополнительные обязанности оператора по устранению нарушений законодательства, допущенных при обработке ПД, по уточнению, блокированию и уничтожению ПД.

В России запускают систему электронных путёвок.

Единая информационная система электронных путёвок начала действовать в России с 1 сентября. Но внесение сведений в неё пока необязательно.

ЕИС электронных путёвок позволит собирать достоверные сведения о договорах реализации туристского продукта. Пользоваться этой информацией будут Ростуризм и Роспотребнадзор. Данные о турпродуктах также будут доступны самим туристам и туроператорам.

Передавать сведения о проданных турах в систему будет туроператоры ежемесячно не позднее 15 числа каждого месяца, следующего за отчётным.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс Р665

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 2367. Тираж 1065 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40