ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 18 (1386) • ЧЕТВЕРГ, 28 сентября 2023 года

Цена 24 руб. 55 коп.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО – ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА!

Такой девиз у Всероссийской акции профсоюзов, которая будет проводиться 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и в защиту законных прав и интересов трудящихся. Вопрос участия в акции Федерации профсоюзов Брянской области, как мы уже сообщали, обсуждался на очередном заседании президиума ФПБО.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР, в качестве основной формы акции принято решение о проведении расширенного заседания областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Как предполагается, оно состоится в период с 4 по 6 октября текущего года с подключением по видеоконференцсвязи муниципалитетов региона. На заседании комиссии планируется обсудить вопросы исполнения норм Регионального соглашения, развития системы социального партнёрства в отдельных районах области, предоставления на территории региона социально-трудовых гарантий участникам специальной военной операции и другие. Также принято решение провести вебинар для профактива региона по вопросам социального партнёрства, а в организациях профсоюзов на местах – собрания и другие мероприятия, посвящённые профсоюзной акции.

Далее Президиум заслушал выступление о состоянии информационной работы в областной организации профсоюза работников связи. Как сообщил её председатель Владимир Немтенков, в последнее время в указанном направлении, благодаря сотрудничеству с работодателем, удалось решить вопрос доступа к его оргтехнике и её использования председателями первичных профсоюзных организаций. Это позволяет быстро и эффективно работать с документами, поступающими от ЦК Профсоюза, ФПБО, обкома профсоюза связи, членов профсоюза, и оперативно реагировать на обращения, заявления и предложения последних, осуществлять консультации по различным направлениям профсоюзной деятельности, принимать участие в онлайн-совещаниях, подведении производственных итогов и итогов различных конкурсов, организовывать мероприятия, проводить обучение профактива.

Владимир Михайлович также отметил, что предпринимаются шаги по вовлечению молодёжи в информационную работу. В мае этого года под руководством Макрорегион-Центра г.Твери и президиума ЦК Профсоюза связи, а также при содействии администрации Брянского УФПС и помощи областного комитета профсоюза был проведён двухдневный онлайн-семинар с участием членов молодёжных советов отрасли в ЦФО. Наряду с обсуждением предложений по привлечению молодёжи в организации отрасли и адаптации молодых специалистов в коллективах были рассмотрены вопросы по активизации участия работающей молодёжи в жизни выборных органов профсоюза, по оказанию помощи в реализации молодёжных проектов.

В ходе заседания также обсуждались темы празднования предстоящего 75-летия Федерации профсоюзов Брянской области, награждения профактива и социальных партнёров в связи с юбилейной датой.

В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ФНПР подписала трёхстороннее соглашение с Социальным фондом России и Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Проведению на долгосрочной основе совместной работы по повышению эффективности системы социальной защиты работающих граждан, реализации законодательства Российской Федерации в области обязательного социального страхования, защите прав и интересов его субъектов во многом может способствовать формирование общественных комиссий и актива на предприятиях, в организациях и учреждениях.

ФНПР с учётом опыта работы действующих социальных комиссий, а также мнения членов Постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по социальным гарантиям подготовила проект типового положения о комиссии по социальному страхованию. Данный документ носит «открытый» характер и, при наличии замечаний, будет рассмотрен Постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР и доработан.

ПОДПИСКА-2024 *Дорогие друзья, уважаемые коллеги!*

Как мы уже сообщали, с первым днём нынешней осени была открыта подписка на газету «Голос профсоюзов» на I полугодие предстоящего, 2024 года.

Если вы ещё не успели выписать единственное областное профсоюзное издание, мы предлагаем сделать это, воспользовавшись шансом сэкономить часть средств.

В период с 2 по 12 октября текущего года «Голос профсоюзов» примет участие во Всероссийской декаде подписки, по условиям которой подписная цена на газету на I полугодие 2024 года будет снижена.

Чтобы «Голос профсоюзов» вновь стал регулярно появляться в ваших почтовых ящиках, надо просто зайти в любое отделение почтовой связи и заполнить бланк карточки абонента. Кроме того, газету можно выписать через интернет-ресурс Почты России **podpiska.pochta.ru**

Знайте, мы всегда открыты для сотрудничества и готовы дать ответы на ваши вопросы, откликнуться на любые просьбы, опубликовать материалы о жизни первичек и достойнейших членах коллективов!

БУДЬТЕ С НАМИ! ИНДЕКС ГАЗЕТЫ – ПР655

Уважаемые коллеги, друзья!

Снова на пороге золотая осень, а с нею – праздники людей, чья жизнь посвящена прекрасному делу – заботе о подрастающем поколении, формированию из нынешних мальчишек и девчонок достойных граждан своей страны.

День воспитателя и всех дошкольных работников, День учителя России и Всероссийский день среднего профессионального образования неспроста находятся в календаре очень близко друг к другу: специалистов каждой из этих сфер объединяет общая профессия – «Педагог». Каждый из них в свою очередь берёт ответственность за будущее ребят.

Наши воспитатели делают всё необходимое, чтобы каждому ребёнку в детском саду было не просто уютно, но и интересно, от чего зависит его настроение, самочувствие и желание познавать мир, с которым он затем придёт в школу.

Сменяются годы, и благодаря нашим учителям дети раскрывают свой потенциал, расширяют горизонты познания, одерживают первые победы, становясь взрослее. Рядом с вами, дорогие учителя, проходит самое драгоценное время – детство и юношество. А чувство уважения и признательности к вам человек проносит через всю жизнь, сохраняя в душе образ мудрого, доброго, справедливого наставника.

Всероссийский день среднего профессионального образования. В календаре праздничных дат современной истории страны он появился в прошлом году.

Сегодня профессиональные образовательные учреждения пользуются всё большей популярностью у молодёжи, желающей получить востребованную профессию и успешно работать на современных предприятиях. Именно таких целеустремлённых молодых людей, получивших нужные знания и компетенции, очень ждут на производствах.

2023-й объявлен указом Президента Российской Федерации Годом педагога и наставника. Это ещё раз подтверждает значимость профессий учителя, воспитателя, преподавателя, других педагогических работников, их высокую миссию в деле воспитания и обучения подрастающего поколения.

Дорогие педагоги, от имени областной организации Общероссийского профсоюза образования примите самые искренние слова признательности за ваш труд и поздравления с приближающимися праздниками! Здоровья, оптимизма, успехов в профессиональной деятельности, достатка и мирного неба над головой!

С уважением, Анна ГОЛУБЕВА, председатель Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования.

30 сентября – День работников культуры Брянской области

Уважаемые друзья, коллеги!

Брянская областная организация Общероссийского профсоюза работников культуры сердечно поздравляет вас с профессиональным и нашим региональным праздником!

Примите, друзья, слова искренней благодарности за ваш плодотворный и нужный людям труд, постоянный творческий поиск, за готовность и впредь сохранять и приумножать культурные традиции нашего региона во имя возрождения духовности, человечности, добра и взаимопонимания! Желаем вам крепкого здоровья, вдохновения и неиссякаемого творческого потенциала! С праздником!

Татьяна ФЕДОТОВА, председатель Брянской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

8 октября – День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

Уважаемые труженики и ветераны агропромышленного комплекса региона!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником! Вы лучше других понимаете, что лёгкого хлеба не бывает, как не бывает лёгкого труда на селе в целом, но справляетесь и с тяжёлой работой, и с капризами природы, делая всё возможное, чтобы агропромышленный комплекс Брянщины активно развивался, а жители региона были обеспечены качественной и экологически чистой продукцией.

Своим высоким профессионализмом, любовью к родной земле, преданностью избранному делу вы заслужили особое уважение и признание.

Сегодня агропромышленный комплекс Брянщины продолжает своё поступательное развитие, которое невозможно без внедрения новейших технологий, модернизации производства, а главное — без качественной и слаженной работы трудовых коллективов. И каждый из вас вкладывает в порученное дело свои силы, душу, профессионализм, обеспечивая общий успех.

В канун нашего профессионального праздника искренне благодарю всех, кто посвятил свою жизнь нашей земле, производству и переработке сельскохозяйственной продукции, кто кормит людей и искренне любит свою родину, свой родной край.

Крепкого вам здоровья, щедрых урожаев и высоких производственных достижений! Пусть ваш труд приносит только радость и удовлетворение, а каждый новый день — счастье и благополучие!

С уважением, Антонина МАНАКИНА, председатель Брянской областной организации профсоюза работников АПК РФ.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

23 сентября в Хрустальном зале Правительства Брянской области состоялось торжественное мероприятие, посвящённое Дню машиностроителя. Его участниками стали губернатор Брянской области Александр Богомаз, заместитель председателя Брянской областной Думы Владимир Пронин, федеральный инспектор по Брянской области Игорь Фильченков, заместитель губернатора Николай Лучкин, председатель Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Владимир Бортулёв, руководители исполнительных органов государственной власти области, предприятий и организаций, трудовых коллективов Брянщины.

Поздравляя машиностроителей региона с праздником, все выступающие выражали им признательность за добросовестный труд на благо родной земли! Как водится в праздник, лучшим работникам отрасли были вручены заслуженные награды.

С 25 по 27 сентября в стенах средней общеобразовательной школы № 9 г. Брянска с углублённым изучением отдельных предметов им. Ф. И. Тютчева прошёл очередной, уже 11-й по счёту, областной конкурс молодых педагогических работников «Педагогический дебют».

Как всегда, его организаторами стали областная организация Общероссийского профсоюза образования, департамент образования и науки Брянской области и Брянский институт повышения квалификации работников образования, а участниками — молодые преподаватели, чей педагогический стаж не превышает трёх лет.

Их, претендентов на победу в конкурсе, в этом году оказалось 15, и все они представляли учебные заведения разных районов области и города Брянска. А вот чтобы достичь желаемого, дебютантам надо было вначале интересно и неординарно продемонстрировать самопрезентации, а затем покорить компетентное жюри открытым уроком, причём профессионально выстроенным и увлекательным для школьников.

О том, как получилось всё это у молодых учителей и самом ходе «Педдебюта-2023», мы расскажем в ближайшем номере газеты.

26 — 27 сентября санаторий «Жуковский» принимал у себя выездной семинар для председателей первичек областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. В ходе двухдневного мероприятия его участниками был рассмотрен обширный круг тем, в том числе: «Социальное партнёрство: контроль за выполнением положений коллективных договоров и контроль по вопросам учёта профсоюзного членства»; «Отдельные аспекты региональных систем оплаты труда работников бюджетной сферы» (в связи с Постановлением Правительства области о повышении с 1 октября ставок и окладов работников бюджетной сферы)»; «Реализация Приказа Минздрава от 2 мая 2023 года №205н «Об утверждении номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников» (с целью приведения в порядок записей в трудовых книжках работников медучреждений) и т.д.

28 сентября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и Всероссийской акции профсоюзов Федерация профсоюзов Брянской области в режиме онлайн проводит обучающий семинар для профсоюзного актива.

Лидеры районных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, члены профсоюзных комитетов первичек вместе с заместителем председателя ФПБО Натальей Латышевой обсудят различные аспекты по теме: «Социальное партнёрство как инструмент регулирования социально-трудовых отношений. Коллективный договор и Трудовой кодекс Российской Федерации».

С 3 по 4 октября в Ярославле на базе Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» состоится заседание молодёжного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа и конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО — 2023».

От Брянской области в мероприятии примет участие победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер — 2022 среди работающей молодёжи» Юлия Борисова, член профсоюзного комитета, председатель цехового комитета лаборатории неразрушающего контроля, член организационно-молодёжной комиссии РОСПРОФПРОМ-БМЗ.

ТРИБУНА ЛИДЕРА

ВСЁ НОВОЕ ВНЕДРЯЕТСЯ ЧЕЛОВЕКОМ, И ОБ ЭТОМ НАДО ПОМНИТЬ

Эта мысль неоднократно звучала в ходе нашей беседы с председателем Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования Анной Голубевой, и касалась она новаций вступившего в свои права учебного года и задач, которые в связи этим предстоит решать первичкам отраслевого Профсоюза.

— Анна Ивановна, нынешний учебный год, действительно, обещает быть очень насыщенным по части новшеств. Давайте напомним нашим читателям о некоторых из тех, что будут реализованы в данный период времени.

— Система образования в нашей стране постоянно совершенствуется, в ней применяются новые подходы к учебному процессу.

Что же касается текущего учебного года, то с 1 сентября вступила в действие Единая общеобразовательная программа по шести предметам, в частности: по русскому языку, литературе, истории, обществознанию, географии и ОБЖ. Предполагается, что полностью переход на неё состоится в течение двух лет. По мнению Минпросвещения, введение одинаковой программы для всех школ позволит упростить смену учащимися образовательных учреждений.

В связи с изменениями, внесёнными в Федеральный закон «Об образовании в РФ», теперь в школах вместо предмета «Технология» появляется предмет «Трудовое обучение». Уроки по нему станут проходить в формате практических занятий. Кроме этого, во внеурочное время детей теперь планируется привлекать к общественно-полезному труду без получения официального согласия родителей. Речь идёт о школьных дежурствах, уборке класса и прилегающей территории, об участии в субботниках, в оформлении кабинетов к праздничным дням, в помощи школьным библиотекам, музеям и театрам. Закон также позволяет школам привлекать учеников к участию в добровольческих акциях и патриотических инициативах. При этом поручать им работу можно будет строго в соответствии с возрастом и состоянием здоровья.

С 1 сентября в школах вводятся обязательные занятия по профориентации для учеников с 6-го по 11-й класс. Работу со школьниками будут проводить по следующим направлениям: профильные, предпрофессиональные классы; урочная и внеурочная деятельность (например, экскурсии на предприятия); посещение организаций дополнительного образования по выбору школьников; профессиональное обучение; проведение родительских собраний и участие родителей в школьных встречах с представителями разных профессий. Уже сейчас в каждой школе из числа завучей назначены ответственные за организацию профориентационной деятельности.

В новом учебном году продолжатся «Разговоры о важном».

— Естественно, все перемены накладывают свой отпечаток на работу не только учебных заведений, но и первичных профсоюзных организаций, действующих в них.

— Те вопросы и задачи, которые сегодня поставлены в части совершенствования различных направлений и форм воспитательной работы среди обучающихся, заставляют профсоюзные организации уделять особое внимание вопросам соблюдения трудовых прав работников в ходе реализации проектов в сфере образования, и прежде всего, правозащитной работе.

Мы намерены и далее проводить консультации для первичек и членов профсоюза по актуальным для них вопросам, тематические проверки, обучающие семинары в онлайн-режиме для руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива и другие мероприятия.

Будет продолжена работа по сокращению избыточной отчётности, предоставляемой педработниками. Так, в октябре — ноябре этого года состоится очередная Общероссийская профсоюзная тематическая проверка. Предметом её рассмотрения станут вопросы соблюдения трудового законодательства при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников, а также при подготовке отчётной документации при реализации образовательных программ.

Хочу отметить, что эксперты нашего отраслевого Профсоюза в целом принимают самое активное участие в подготовке нормативных правовых актов, регулирующих деятельность работников образовательных организаций по различным направлениям, в том числе и работающих в должности советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Указанная должность в прошлом году была включена в номенклатуру должностей педагогических работников, но некоторые аспекты их трудовой деятельности ещё не решены, в том числе о продолжительности отпуска, о рабочем времени, оплате труда советников и др.

Есть у нас вопросы по оплате труда и в связи с усилением воспитательной составляющей в деятельности образовательных организаций, в частности, по возросшему объёму внеурочной работы, в которой задействованы педагогические работники, и в первую очередь, это касается урока «Разговоры о важном». В прошлом году мы проводили мониторинг оплаты труда педагогов за организацию именно этого мероприятия. Оказалось, что в образовательных организациях нашей области использовались различные подходы.

Как уже упоминалось, начиная с 1 сентября текущего года, внеурочная работа учителей ещё больше расширится, так как в неё добавится профориентация учащихся. Дело это нужное и важное, однако и оплата труда педагогов, работающих вне уроков, также должна производиться правильно. Думается, данную проблему ещё раз следует проработать с точки зрения нормативных актов Брянской области.

— Анна Ивановна, но вернёмся к Году педагога и наставника. Как он реализуется на Брянщине, что нового ещё принесёт?

— В организации наставничества в сфере образования за последние годы произошло немало изменений. Эта работа проводится в соответствии с разработанными методическими рекомендациями. В настоящее время в регионе 68 общеобразовательных организаций разных муниципалитетов являются пилотными площадками по реализации целевой модели наставничества, 63 из них осуществляют модель «учитель — молодой учитель, учитель — учитель, которому требуется методическая помощь», 10 — модель «учитель — ученик». В целом по области наставниками являются около тысячи педагогов. Практически все они — знающие, профессиональные люди, готовые делиться опытом с молодыми коллегами.

Теперь о переменах в нынешнем учебном году в связи с введением нового порядка аттестации педагогов. Главные позитивные из них: не установлен срок действия квалификационной категории; исключён двухгодичный срок для присвоения высшей категории после получения первой. Помимо этого, появились такие квалификационные категории, как «педагог-методист» и «педагог-наставник».

В настоящее время Общероссийским профсоюзом образования совместно с Министерством просвещения Российской Федерации подготовлены методические материалы в форме ответов на наиболее актуальные вопросы по применению нового приказа. Сейчас департаментом образования и науки области проводится подготовка различных материалов, необходимых для проведения аттестации по новым правилам. В их разработке участвует областная организация профсоюза.

Проведение Года педагога и наставника должно, по мнению профсоюзных организаций, способствовать повышению качества жизни педагогов. Качество жизни — это не только достойные оплата и условия труда, но и возможность решения жилищных проблем, получения хорошего отдыха, оздоровления и многое другое.

Чтобы решить эти задачи, необходимо тесное взаимодействие органов исполнительной власти, органов управления в сфере образования, профсоюзных организаций различных уровней. Оно в нашей области осуществляется через реализацию мероприятий, закреплённых в региональном, территориальных отраслевых соглашениях, а также в коллективных договорах.

Особое место в договорном регулировании занимают вопросы социальной поддержки работников отрасли. Это позволяет вести конструктивный диалог, добиваться понимания органами власти региона и местного самоуправления важности этой работы.

— А если говорить конкретно...

— Из областного бюджета выделяются материальная помощь к отпуску, средства на оздоровление работников отрасли. Так, в этом году более 300 работников образования прошли оздоровление в санаториях, пансионатах Брянской области, Российской Федерации, республики Беларусь, им предоставлялись путёвки со скидкой стоимости. На уровне региона идёт поддержка профессионального роста педагогов: лучшие из них — победители конкурсов профмастерства — получают премии губернатора.

В муниципальных образованиях, в соответствии с территориальными соглашениями, также предоставляются различные меры социальной поддержки, помимо установленных законодательством. Например, в 15 районах оплачивается проезд к месту работы и обратно, в 22 муниципальных образованиях выделяются средства для поощрения лучших работников, коллективов образовательных организаций и др.

Следует выразить благодарность руководителям администраций и органам управления образования тех муниципалитетов, где пособие на хозяйственное обзаведение выплачивается не только молодым специалистам, прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные в сельских поселениях, но и тем, кто приступил к работе в городе. Это, в частности, Трубчевский, Климовский, Суражский, Почепский районы, город Новозыбков.

В то же время в пяти районах такое пособие выплачивается в размере от 3000руб. до 10000 рублей, в размере 2—3 тарифных ставок (окладов). И изменений в существующем положении вещей не происходит на протяжении многих лет.

Считаю, что решать проблему привлечения педагогических кадров и закрепления молодых в отрасли возможно путём создания областной долгосрочной программы, предусматривающей комплексное решение неотложных проблем молодых педагогов. И мы готовы совместно с департаментом принять участие в её разработке.

— Анна Ивановна, как бы мы ни хотели, но размер зарплат педагогов играет не последнюю роль в том, чтобы они оставались в наших школах, а не искали достаток в других регионах.

— Да, очень важным условием повышения престижа педагогической профессии является уровень оплаты их труда. На сегодняшний день, как и на протяжении последних лет, в области выполняются целевые показатели заработной платы, наблюдается её рост по сравнению с прошлым годом. При всём этом мы ждём, что предложит Министерство просвещения в части введения новой системы оплаты труда. К большому сожалению, введение НСОТ всё откладывается.

Предполагаю, решением проблемы могло бы стать введение в области условий оплаты труда, определённых постановлением Правительства области № 546-п (в настоящее время оплата труда по нему производится только в государственных образовательных организациях и 4 муниципалитетах — Дятьковском, Брянском, Жирятинском районах и в городе Брянске). Применение этого документа позволяет решить сразу ряд задач: увеличить размер тарифных ставок и окладов педагогов по сравнению с действующими, а также избежать снижения дифференциации в оплате труда квалифицированных и неквалифицированных работников, что может произойти после 1 января 2024 года, то есть после увеличения размера МРОТ до 19242 рублей.

Словом, какими бы интересными и полезными ни были предлагаемые новшества, для нас главное — соблюдение трудовых прав, сохранение и расширение социальных гарантий для педагогов. Ведь именно для того и нужны профсоюзы, чтобы, взаимодействуя в системе соцпартнёрства с органами власти и работодателями, защищать интересы человека труда.

И СНОВА ОКТЯБРЬ, И СНОВА ПЕРЕМЕНЫ

В этом месяце в России вступит в силу ряд нововведений и законов. Узнаем, кому ожидать повышения зарплат и пенсий, кто не сможет получить ипотеку, какие обязанности будут возложены на работодателей.

Индексация зарплат и пенсий военных и силовиков. С 1 октября повышение зарплат ожидается у работников силовых и военных ве-

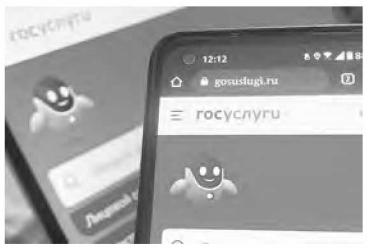
домств. Так, на 10,5% увеличатся оклады для сотрудников: органов внутренних дел; полиции; принудительного исполнения; Росгвардии; таможни; уголовно-исполнительной системы; федеральной противопожарной службы.

Помимо этого, такое же повышение ожидает тех, кто проходит военную службу. Одновременно с 1 октября 2023 года на 10,5% будут увеличены военные пенсии.

Увеличатся выплаты с 1 октября и у других специалистов. Также в рамках индексации с 1 октября на 5,5% увеличатся оклады сотрудников госорганов, которые не являются госслужащими, в том числе: комендантов; кассиров; экспедиторов; бухгалтеров; водителей; охранников.

Кроме этого, на 3% будут проиндексированы зарплаты работников РЖД. Помимо сотрудников, которые заняты непосредственно обслуживанием железных дорог, увеличится зарплата специалистов, трудоустроенных в различных учреждениях подконтрольных РЖД, в том числе в образовательных и медицинских организациях.

Новые правила безопасности. Ряд изменений, вступающих в силу, коснётся безопасности граждан. Так, станет обязательной двухфакторная аутентификация на «Госуслугах». Если такой способ входа на портал у гражданина ещё не настроен, то при входе в приложение с 1 октября система автоматически станет предлагать подтверждение входа с помощью СМС-



сообщения. Поменять настройки можно в личном кабинете на платформе. В случае если у пользователя утерян доступ к номеру телефона, который был изначально привязан к аккаунту, поменять эти данные можно при личном визите в МФЦ.

Изменения в банковской сфере. С первого дня октября вступят в силу новые правила выдачи ипотечных кредитов. Отныне кредитные учреждения при одобрении кредитов на жильё с низким первоначальным взносом будут обязаны применять более высокие надбавки. То же правило будет применяться к закредитованным заёмщикам средств. Ознакомиться с размерами повышающих коэффициентов и правилами их применения можно на сайте ЦБ РФ.

Ещё одно нововведение, вступающее в силу с 1 октября 2023 года, коснётся указания регулятора о минимальных требованиях к страховым полисам банковских карт. Так, теперь по условиям страховки держатель будет защищён не только в случае порчи или утери карты, но и от мошеннических списаний средств.

Также со следующего месяца специалисты ЦБ РФ получат доступ к информации обо всех участниках цепочки денежных переводов, подпадающих под определение мошеннических. То есть, если раньше в базу данных регулятора поступали сведения только о конечном получателе похищенных денег, то теперь ему станут доступны сведения и о других участниках цепочки. Кроме этого, под подозрение будут подпадать случаи одновременного входа в интернет-банк из разных городов или регионов, а также оформление кредита через банковское приложение, которое было незадолго до этого заблокировано из-за неправильного ввода данных для входа. Также все финансовые учреждения теперь будут обязаны направлять в базу дан-

ных Центробанка информацию о нетипичных для конкретного пользователя финансовых операциях, которые производятся при первичном входе с нового устройства.

Новые штрафы за уклонение от воинской службы. Ещё два новшества в законодательстве будут связаны с призывом на военную службу.

Теперь работодатель будет отвечать за неисполнение обязанности или неоказание помощи в информировании сотрудников о необходимости явки в военный комиссариат. За неисполнение закона для должностных лиц размер штрафа составит от 40 до 50 тысяч рублей, для юридических лиц — от 350 до 400 тысяч рублей.

В соответствии с Постановлением Правительства Брянской области от 21.09.2023 № 459-п с 1 октября в Брянской области на 5,5% вырастут должностные ставки (оклады) работников государственных учреждений бюджетной сферы. Руководителям муниципальных образований региона рекомендовано произвести такое же повышени оплаты труда работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы.

ВОПРОС-ОТВЕТ

ВСЁ РАВНО ПИСЬМО ПРИДЁТ

Уважаемая редакция, слышал, что в сентябре этого года произошли изменения в порядке уведомления людей о назначении им пенсии. Как теперь это будет делаться?

К. Константинов, г. Брянск

От редакции: 15 сентября 2023 года был опубликован Приказ Социального фонда России № 1532 (принят в связи с созданием СФР).

Документом актуализируется порядок информирования граждан о назначении им социальных и страховых пенсий по старости и по инвалидности, а также о перерасчёте размера страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии.

Информирование будет осуществляться путём направления территориальным органом СФР извещения в течение трёх дней после вынесения соответствующего решения.

Пользователи, зарегистрированные на Едином портале «Госуслуги», будут получать уведомления о назначении им указанных пенсий в своём личном кабинете. Граждан, не имеющих учётной записи на портале, будут уведомлять по почте, а при их письменном согласии — посредством электронной почты.

В извещении, помимо персональных данных пенсионера (фамилия, имя, отчество и СНИЛС), будет содержаться информация о назначении пенсии, её размере, о перерасчёте или прекращении выплаты страховой пенсии по инвалидности и справочная информация. Также будут указаны сведения о территориальном органе СФР, в который можно обратиться, если появятся вопросы.

После вступления в силу документа (26 сентября 2023 года) прекратит действие постановление Правления ПФР от 13 сентября 2021 г. № 308п, устанавливающее существующий порядок информирования.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЛ И ПОМОГАЕТ РАСТИ

Есть времена года, которые почему-то особенно близкими становятся сердцам людей. Для многих и многих поколений тружеников Брянского электромеханического завода, думается, такими являются весна и осень. Именно весной 1958-го БЭМЗ, как говорится, появился на свет, а осенью 1959-го здесь начала активно действовать первичная профсоюзная организация.

Сегодня очень популярным стало придавать городам облик людей. Да, нейросеть способна на многое: образы, и впрямь, получаются интересными и необычными. Но мы сегодня не о тех рисунках, которыми изобилует Интернет, а, так сказать, о штрихах к реальному портрету.

Брянск — город разноплановый в силу различий между его районами. Если на Володарку и Фокинку наложила свой отпечаток близость железной дороги, то вот Бежицу всегда по праву называли промышленной. И она, действительно, такая: шутка ли сказать, здесь находятся самые крупные заводы региона, такие как Брянский машиностроительный, Брянский автомобильный, Бежицкая сталь, Брянский завод силикатного кирпича, Брянский электромеханический. Даты их рождения относятся либо к прошлому, либо к позапрошлому веку. В числе самых молодых предприятий Бежицы значится и АО «БЭМЗ». В этом году он отметил своё 65-летие. Оставаясь сплавом молодости и опыта, завод вырастил и продолжает растить классных специалистов-радиоэлектронщиков, чтить трудовые и профсоюзные традиции. Вот что об этом рассказывают работники БЭМЗ.

Михаил Алексеевич Бондарев, начальник теплосилового цеха (стратегически важного как для предприятия, так и для микрорайона «Вокзальный»):

— Хотя и говорят, что плох тот солдат, который не мечтает стать генералом, но после окончания Трубчевского политехнического техникума я мечтал просто о хорошей работе и дружном коллективе. К счастью, так и сложилось. Меня взяли в цех слесарем газовой службы. Руководил тогда им Валерий Васильевич Изотов. Мастером газовой службы и моим непосредственным начальником был Игорь Владимирович Руденков.

Завод для меня — воспитатель и учитель. Понимание строгости и дисциплины — это, конечно, от Валерия Васильевича. И сегодня в коллективе мы верны этим принципам. Есть и ещё один: работник всегда должен быть занят делом. То, что мы на правильном пути подтвердило недавнее признание коллектива нашего цеха одним из лучших на предприятии. А умение работать с людьми, конечно, даёт профсоюз.

Прошло чуть более 10 лет, а мне кажется, что я на заводе всю жизнь. Я благодарен коллективу и наставникам за поддержку и за то, что продолжаю активно участвовать в общественной жизни предприятия, будучи членом профсоюза.

Что может и что даёт нам, молодым, профсоюз, я полностью осознал именно на заводе, став активным участником всех молодёжных мероприятий, проводимых на БЭМЗе. В 2014 году как представитель профсоюзной организации я принял участие в «Гражданском форуме» в рамках Всероссийского молодёжного образовательного форума «Селигер-2014». Впечатления незабываемые. Я был там со всей страной. Получил такой багаж знаний, общение со сверстниками, знаменитыми политиками, известными журналистами, что это заставило меня задуматься о будущем, о высшем образовании, которое я решил непременно получить. Впоследствии осуществил задуманное.

Людмила Панова, техник 1 категории бюро безопасности и защиты конфиденциальной информации, Почётный ветеран завода:

— Я начала трудиться на предприятии в 1970 году. Была монтажницей в цехе 60, потом ушла в строительную бригаду возводить заводские объекты и «зарабатывать» семье жильё. Для этого освоила новые для себя профессии — маляра-штукатура и плиточника.

Деятельность бригады началась со строительства основы основ — базы управления капитального строительства.

На её месте тогда было болото, поэтому пришлось завезти не одну тонну земли, чтобы подготовить строительную площадку. Выстроили здание, произвели отделочные работы. А потом, как говорится, пошло-поехало... Завод расширялся, нужны были новые корпуса, новые производственные площади, жилые дома. Построили и дом, в котором мы с коллегами получили квартиры. На заводских строительных объектах я занималась облицовкой и штукатуркой. Последней, завершающей мою строительную деятельность, стала заводская (ныне городская) поликлиника.

Кафельный фартук каждого медицинского кабинета был выложен моими руками. Конечно, гордость в душе необыкновенная, что сделала такое полезное для людей дело. Помню: ленточку уже готова приёмная комиссия перерезать, грамоты для вручения нам готовы, а мы последние штрихи делаем, красоту наводим. Ответственность-то перед заводчанами какая!

Так с этой ответственностью перед коллективом я и живу до сих пор. Пятьдесят два года на заводе — пятьдесят два года в профсоюзе. Была долгие годы членом профкома предприятия, возглавляла сначала жилищно-бытовую комиссию (сами строили жильё — сами распределяли), затем — культурно-массовую. Общественная работа — полезная школа жизни для любого человека, учит ответственности, принципиальности, терпению и пониманию. Она наделила меня умением ценить людей, работать с людьми, понимать их, отвечать за принятые решения. Какие только жизненные ситуации ни приходилось «разруливать»!

Но я никогда не сожалела, что пришла работать на завод. Всегда гордилась ставшим родным предприятием. Только не научилась за прожитые годы быть равнодушной к окружающему, проходить мимо беспорядка, будь-то микрорайон, двор дома, завод. Хочется, чтобы на предприятии и вокруг него

всегда было чисто, уютно, а людям — удобно. Поэтому болезненно реагирую на не очищенную от снега дорожку от микрорайона к заводу, обледенелые ступени на платформе «Отрадное», открытый люк, мусор на автобусных остановках и прилегающей к микрорайону зелёной зоне. Помню, как однажды с нынешним председателем профкома Алексеем Кожемякиным чистили занесённую за ночь дорожку к заводу, потому что люди не могли пройти на работу. Такая я по жизни: раз надо для общего блага — значит, надо! Говорят, что теперь это городская территория и за неё отвечают другие люди и службы, но для меня, как и для многих заводчан, осваивавших её и созидавших на ней с 1958 года, она по-прежнему наша, родная. Поэтому и «болеем» на неё, и продолжаем наводить порядок.

Сегодня в коллективе много молодёжи. Завод возглавил молодой директор Андрей Геннадьевич Кондрашов. Мы, ветераны, искренне верим, что впереди у предприятия только лучшее — годы процветания и большего авторитета среди родственных предприятий.

Ирина ОСТАФИЙ.

ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА

ЕЁ ДУШЕВНОЙ ЩЕДРОСТИ ХВАТАЕТ НА ВСЕХ

Каждый педагог должен обладать мудростью, а как сказал академик Дмитрий Сергеевич Лихачёв: «Мудрость — это ум, соединённый с добротой...» Да, быть педагогом — значит работать по призванию. Повезло тем, кто в школьные или студенческие годы встретил Учителя с большой буквы, того, кто своей мудростью и дружеской поддержкой помог познать внутренний мир, сделал его богаче, научил смотреть в будущее. Всё это мы с уверенностью можем сказать о педагоге, воспитателе, наставнике и просто неунывающем человеке — Галине Фёдоровне Губиной.

Большая часть жизни нашей коллеги связана с преподавательской деятельностью в Трубчевском политехническом техникуме.

Вообще-то, девчонка из далёкого Архангельска в свои юные годы вряд ли думала, что судьбе будет угодно забросить её в незнакомый Трубчевск неведомой доселе Брянщины. Но случилось так, что в многодетной семье, где она росла, рано умерла мать, и жизнь взвалила на плечи домочадцев совсем недетские заботы. Сколько себя помнит, Галина всегда тянулась к знаниям. Несмотря на загруженность домашними делами, она находила время не только на то, чтобы быть прилежной ученицей, но и на любимое чтение (особенно нравилась историческая и приключенческая литература).

После успешного окончания школы Галина продолжила учёбу в Архангельском педагогическом институте им. М. В. Ломоносова. Надо сказать, здесь, в родном северном городе, девушка встретила своего будущего мужа: Николай после окончания Трубчевского техникума работал на деревоперерабатывающем комбинате. Вместе с ним по распределению Галина и отправилась на Брянщину.

Со времени переезда семьи в Трубчевск уже прошли десятки лет. И всё это время жизнь супружеской четы была неразрывно связана с нашим техникумом. К сожалению, в 2011 году не стало талантливого педагога, выпустившего в жизнь не одно поколение студентов, Николая Семёновича Губина. Для Галины Фёдоровны утехой в горе стали близкие — дочь, сын и внучка Юленька, а ещё любимая работа. Как признаётся наша коллега: «Когда всю себя отдаёшь делу, то думать о собственных бедах и заботах времени нет».

В её словах нет и доли лукавства. Иной раз диву даёшься: сколько любви, сил, доброты, упорного труда вкладывает педагог, чтобы у студентов были прочные и глубокие знания! Её спокойствие, уравновешенность, интеллигентность, «умные» уроки, базирующиеся на обобщённом ценнейшем опыте коллег и своём собственном, на изучении новейших достижений педагогической науки, всегда притягивали, вызывая чувство уважения и признательности за благородный труд и высокий профессионализм.

Галина Фёдоровна Губина преподавала в техникуме такие важные предметы, как история, русский язык и литература. Хотя «преподавала», наверное, неправильно будет сказать, скорее, она вводила ребят в сложный, но очень интересный мир, название которому «Познание».

Одно из мощнейших орудий этого мира — слово, поэтому Галина Фёдоровна учила владеть им, а через него — и мыслью. Принцип её работы — осторожно и бережно помочь молодым раскрыться, вселить в них уверенность. Она — настоящий профессионал, до глубины души преданный своему делу, мудрый и талантливый наставник, как говорят, учитель от Бога. И как бы много у неё ни было за эти годы выпусков, она всегда старалась быть для студентов другом. Недаром же те с большой благодарностью вспоминают своего преподавателя.

Прекрасные организаторские способности, необычайный энтузиазм, неутомимая работоспособность и сейчас помогают Галине Фёдоровне увлечь весь педагогический коллектив общим делом. При этом она старается, чтобы лучшие традиции техникума обязательно сохранялись. Её коммуникабельность, умение общаться, дружелюбие вызывают искреннее уважение у тех, с кем ей пришлось работать, а обаяние, естественность, живость, простота покоряют сердца даже молодёжи. Эта удивительная женщина обладает какой-то неугасимой жаждой жизни, умением чувствовать нечто новое и полезное и всегда с готовностью спешит помочь ребятам.

Уйдя на заслуженный отдых, Галина Фёдоровна не покинула профсоюзную организацию родного техникума и осталась её надежным и активным членом, принимающим участие во всех делах и искренне болеющим за родной коллектив.

Портрет нашей коллеги и наставника был бы неполным, если бы мы не сказали о том, что она за добросовестный труд была награждена почётными грамотами и благодарностями разных уровней, медалями «За трудовую доблесть», «Ветеран труда» и «В честь подвига партизан и подпольщиков».

Спасибо за всё Вам, Галина Фёдоровна! Пусть Ваш педагогический талант, доброта и душевная щедрость ещё долго остаются маяком для всех наших педагогов и студентов, а ваш образ — примером для подражания!

Наталья УСТЮЖАНИНА,
от имени членов профсоюзной организации Трубчевского политехнического техникума.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Уважаемые читатели!

Газета «Голос профсоюзов» принимает для публикации на платной основе объявления некоммерческого характера. Цены ниже, чем в других печатных изданиях!

Подробную информацию можно узнать по телефону: (4832) 66-41-63.

С днём рождения!

В октябре родились:

Евсеева Нина Дмитриевна, бывший председатель Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, – **3 октября;**

Кавалерова Валентина Николаевна, главный бухгалтер Брянской областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, – **5 октября;**

Тужиков Николай Алексеевич, бывший председатель Федерации профсоюзов Брянской области, – **7 октября;**

Полякова Ольга Васильевна, председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», – **8 октября;**

Баландина Татьяна Викторовна, правовой инспектор Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности, председатель первичной профсоюзной организации АО «УК «Брянский машиностроительный завод», – **9 октября;**

Манакина Татьяна Петровна, главный специалист организационного отдела Брянской областной организации профсоюза работников АПК РФ, – **14 октября;**

Вечирко Лариса Сергеевна, ветеран Облсовпрофа, – **14 октября;**

Дайнович Юлия Анатольевна, ветеран Облсовпрофа, – **17 октября;**

Быковский Владимир Валентинович, председатель Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, – **18 октября;**

Копылова Татьяна Ивановна, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Сельцо, – **19 октября;**

Нехитрова Александра Михайловна, бывший бухгалтер Федерации профсоюзов Брянской области, – **20 октября;**

Попелыгин Юрий Васильевич, администратор ФПБО, – **23 октября;**

Козорезов Александр Михайлович, ветеран Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», – **23 октября;**

Ивашутин Владимир Александрович, бывший председатель Федерации профсоюзов Брянской области, – **29 октября;**

Ермакова Татьяна Владимировна, главный бухгалтер Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, – **31 октября.**

Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!

САНАТОРИЙ «ЖУКОВСКИЙ»

Только с 1 ноября 2023 года по 31 января 2024 года!

Члены профсоюзов по льготной цене смогут отдохнуть и получить лечебные процедуры по четырём программам, действующим в здравнице.

Стоимость одного дня пребывания в санатории по программам для членов профсоюзов, областные организации которых входят в состав Федерации профсоюзов Брянской области, составит 2000 рублей.

Важно: льготы распространяются на путёвки, оформленные на основании ходатайства членских организаций Федерации профсоюзов Брянской области, и при бронировании отдыха с лечением не менее чем на 12 дней.

«ЛЁГКОЕ ДЫХАНИЕ»

В стоимость путёвки входят проживание в номере стандартной категории, пятиразовое питание по системе «меню-заказ», медицинские услуги.

Показания: хроническая обструктивная болезнь лёгких, хронические бронхиты, бронхиальная астма, хронические заболевания верхних дыхательных путей (фарингиты, трахеиты, тонзиллиты, риниты), хронические аллергические заболевания, поллинозы, состояние после перенесённой острой пневмонии, частые острые респираторные заболевания, перенёсенная в прошлом коронавирусная инфекция COVID-19, но не ранее чем через 14 дней после госпитализации.

Медицинские услуги:
* приём лечащего врача (терапевта);
* определение функции внешнего дыхания;
* сухие углекислые ванны;
* ручной классический массаж грудной клетки с захватом передней поверхности;
* СМТ (ДМВ) — терапия грудной клетки;
* лазеротерапия грудной клетки;
* лечебная гимнастика (дыхательная, Цигун):
* ингаляции с эвкалиптом.

«ЖИЗНЬ БЕЗ ГИПЕРТОНИИ»

В стоимость путёвки входят проживание в номере стандартной категории, пятиразовое питание по системе «меню-заказ», медицинские услуги.

Показания: гипертоническая болезнь 1—2 стадии, симптоматическая артериальная гипертензия.

Медицинские услуги:
* приём лечащего врача (терапевта);
* лечебная гимнастика (групповая, Цигун);
* аппаратный массаж стоп;
* пневмомассаж нижних конечностей;
* ванны, общие и местные (сухая углекислая ванна/ванны вихревые);
* аппаратная физиотерапия (Дарсонваль, Инфита-М);
* фитоароматерапия.

«СПИНА БЕЗ БОЛИ»

В стоимость путёвки входит проживание в номере стандартной категории, пятиразовое питание по системе «меню-заказ», медицинские услуги.

Показания: миофасциальные и корешковые синдромы на фоне дегенеративно-дистрофического заболевания позвоночника.

Медицинские услуги:
* приём лечащего врача (терапевта);
* аппаратная физиотерапия (динамическая электростимуляция и электромассаж (ДЭНАС-ВЕРТЕБРА-02)/ультразвук/магнитотерапия) — по показаниям;
* массаж ручной (1зона);
* грязевые аппликации (гальваногрязь);
* ванны жемчужные /душ Шарко – через день;
* лечебная гимнастика (групповая, Цигун);
* фитоароматерапия.

«ЗДОРОВЫЕ СУСТАВЫ»

В стоимость путёвки входит проживание в номере стандартной категории, пятиразовое питание по системе «меню-заказ», медицинские услуги.

Показания: заболевания опорно-двигательного аппарата и костно-мышечной системы; продолжительные боли в суставах; скованность в утреннее время суток; отёчность и припухлость; хруст и чувство ломоты в конечностях.

Противопоказания: общие для санаторно-курортного лечения; тяжёлые формы поражения костей и суставов; полиартриты с прогрессирующим процессом в суставах, с анкилозами, контрактурами и т.п. при необратимых изменениях в суставах и при потере способности к самообслуживанию; хронические остеомиелиты при наличии секвестров; септические формы ревматоидного артрита, ревматоидный артрит с системными поражениями (висцеритами); кожные заболевания; состояния после перенёсенных операций и тяжёлых травм в течение полугода.

Медицинские услуги:
* приём лечащего врача (терапевта);
* ванны «Биотонус» — восстановление суставов (локальные /общие);
* озокеритолечение — не более 2 суставов в день;
* воздействие магнитным полем / лазеротерапия — не более 2 суставов в день;
* грязевая аппликация/гальваногрязь — не более 2 суставов в день;
* массаж воротниковой области / поясничного отдела позвоночника;
* амплипульс (ДМВ) — не более 2 суставов в день.

* * *

Информацию о путёвках и скидках на отдых с лечением можно получить по телефонам: 8(48334) 3-13-55; 8-961-101-60-62, а также найти на сайте здравницы: sanzukovskiy.ru

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ
Главный редактор Е. М. Суздаль
УЧРЕДИТЕЛЬ – Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29
Телефоны редакции: 66-41-63; факс – 74-09-47. E-mail: golosprof@yandex.ru
Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области
Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г. Индекс ПР655
Газета выходит 2 раза в месяц

Время подписания в печать: по графику – 19.30 фактически – 18.00
Печать офсетная. Заказ № 2273. Тираж 1032 экз.
Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40

За достоверность информации ответственность несут авторы