



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 16 (1384) • ЧЕТВЕРГ, 31 августа 2023 года

Цена 24 руб. 55 коп.

1 сентября – День знаний



Дорогие друзья, уважаемые жители Брянщины!

От всего сердца поздравляю вас с прекрасным и важным для всех нас праздником!

1 Сентября – не просто день в календаре, он всегда отмечен улыбками, букетами, поздравлениями и новыми ожиданиями. А ещё он живёт в душе каждого из нас. Наверное, поэтому мы всегда встречаем День знаний с каким-то особым волнением, ведь с него начинается время новых свершений и удивительных открытий. Для большинства ребят это начало серьёзной учебной работы, потому что знания не даются без упорства и труда. Для первоклассников и первокурсников это новый, а значит, сложный, интересный, многогранный этап их жизни.

Родителям этот праздник даёт возможность ещё раз окунуться в чудесное время своего детства и юности, а всем нам – поблагодарить педагогов за каждодневную работу по обучению и воспитанию, за их понимание, терпение и заботу. Их беззаветная преданность своему делу, искренняя любовь к детям, умение вдохновлять ребят на творческое самовыражение создадут будущее подрастающего поколения и нашего родного края.

Желаю всем педагогам и родителям крепкого здоровья, мирного неба над головой, счастья и благополучия! А каждому первокласснику, школьнику, студенту – новых открытий и успешного учебного года!

Ольга ПОЛЯКОВА,
председатель Союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Брянской области»,
депутат Брянской областной Думы.

Дорогие школьники и студенты! Уважаемые педагоги и родители!

Лето закрывает свою последнюю страницу в календаре 2023-го, и уже завтра для всех вас начнётся новый учебный год. Набравшись сил и энергии, вы вновь включитесь в активный процесс получения знаний.

Учить и учиться — нелёгкая, но очень важная работа как для педагогов, так и для школьников. Она требует вдумчивости и серьёзности, внимания и уважения друг к другу, бережного и тёплого отношения к учебному заведению и его большому коллективу. Иначе и нельзя, ведь школа и класс — это вторая семья.

Мы верим, что нашим детям по силам преодолеть все трудности, стать по-настоящему образованными людьми, патриотами своего родного края, внести достойный вклад в развитие Брянщины!

Я желаю всем, для кого начало нового учебного года — значимое и приятное событие, крепкого здоровья, отличного настроения, радости и счастья! Педагогам и родителям — профессиональных успехов, мудрости и терпения, а школьникам и студентам — настойчивости и удачи! Стремитесь к достижению целей, получайте необходимый опыт, развивайтесь! Всё это пригодится в дальнейшей жизни, ведь именно вам — сегодняшним школьникам и студентам — решать, каким будет наш завтрашний день.

С праздником вас, дорогие друзья! С Днём знаний!

Анна ГОЛУБЕВА,
председатель Брянской областной организации
Общероссийского профсоюза образования.



3 сентября – День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником! В этом году для брянских газовиков он имеет особое значение, поскольку в 2023-м мы отмечаем 70-летие образования службы, которая сегодня носит имя АО «Газпром газораспределение Брянск». Ведь именно 17 августа 1953 года решением исполнительного комитета Брянского городского совета депутатов трудящихся был создан Брянский трест «ГОРГАЗ».

Это значит, что уже 70 лет работники предприятия обеспечивают комфорт и уют в домах наших земляков, развитие промышленных и сельскохозяйственных предприятий, работу социальных и коммунально-бытовых объектов региона. А с конца 2021 года компания начала реализацию президентской программы догазификации населённых пунктов Брянщины.

Профессия газовика — это не просто работа по профилю, это призвание и высочайший уровень ответственности перед гражданами. А потому идут в неё люди особого сплава душевных и человеческих качеств, среди которых важное место занимают преданность своему делу, решительность, терпение, вера в собственные силы. Потому тот, кто однажды выбрал эту профессию, обычно остаётся в ней навсегда.

От имени объединённой первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Брянск» примите искренние пожелания успехов в профессиональной деятельности, достижения всех поставленных целей, верных единомышленников и надёжных деловых партнёров! Желаю счастья, тепла и крепкого здоровья вам, вашим родным и близким!

Ирина КАЛИНИНА,
председатель объединённой первичной
профсоюзной организации
АО «Газпром газораспределение Брянск».

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

С 7 по 11 августа в Калининграде состоялись мероприятия, посвящённые 105-летию со дня создания Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В торжественном заседании по случаю знаменательной даты приняли участие председатель Профсоюза Николай Водянов, его заместители и руководители 57 региональных организаций Профсоюза, в том числе председатель Брянской областной организации Наталья Павлюченко, а также представители органов власти, социальные партнёры.

Поздравляя собравшихся с юбилеем, Николай Водянов рассказал о настоящем Профсоюзе, нынешних делах и достижениях его актива в защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, в том числе благодаря взаимодействию с социальными партнёрами.

19 августа Брянской областной организацией Российского профсоюза работников промышленности был организован молодёжный слёт. Его участниками стали представители ведущих предприятий области, где действуют первички РОСПРОФПРОМ-Брянск.

На пути к победе командам надо было показать наилучшие результаты в соревнованиях по волейболу, в весёлой эстафете, в отжимании гири, в соревновании по рыбной ловле, а ещё продемонстрировать своё кулинарное мастерство. Кроме этого, отдельное испытание было подготовлено для капитанов команд. Молодым лидерам предстояло показать собственное



знание норм трудового законодательства и умение ориентироваться в них, с тем чтобы разобраться в той или иной возникшей сложной ситуации.

Какие закавыки и препоны ни ставили организаторы перед ребятами, те успешно преодолевали их. Как итог, первое место завоевала команда АО «Брянсксельмаш», второе — молодёжь АО «Брянский автомобильный завод». Бронзу вполне заслуженно взяла команда ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Брянской области».

28 августа на Брянщине прошла областная августовская конференция, участниками которой стали руководители, специалисты ап-

парата, актив областной организации Общероссийского профсоюза образования. Они же организовали и выставку, которую смогли перед началом мероприятия посетить все желающие. На стендах были представлены агитационные материалы с символикой отраслевого Профсоюза и его региональной организации.

Как мы уже сообщали ранее, на конференции рассматривались вопросы реализации мероприятий Года педагога и наставника, а также развития системы профессиональной ориентации обучающихся и организации воспитательной деятельности в образовательных учреждениях региона.

6 сентября на территории ГКУ Брянской области «Учебно-опытное лесничество», где расположен мемориальный комплекс «Лесникам-партизанам», состоится смотр-конкурс «Лучший лесничий Брянской области», соорганизатором которого является областная организация профсоюза работников лесных отраслей.

Напомним, это мероприятие сменяло некогда популярное и зрелищное «Лесное многоборье». В этом году, как и прежде, чтобы завоевать высокое звание, всем участникам предстоит пройти целый набор этапов, каждый из которых проекает их на знание лесной науки, профессиональное исполнение должностных обязанностей.

В этот же день на территории мемориала будет торжественно открыт памятник «Ветеранам лесной отрасли Брянщины».

Более подробно о каждом из мероприятий мы расскажем в ближайшем номере газеты.

ДО ФИНИША ВСЁ МЕНЬШЕ ВРЕМЕНИ

Уважаемые коллеги, напоминаем, что 1 октября 2023 года завершается приём материалов для участия в очередном конкурсе на лучшую организацию информационно-пропагандистской работы «Отражение».

Мероприятие проводится по решению президиума ФПБО в рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов и в честь предстоящего 75-летия Федерации профсоюзов Брянской области.

К участию приглашаются областные, городские и районные организации профсоюзов, первичные профорганизации, молодёжные советы, действующие при организациях профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований, а также журналисты и редакционные коллективы.

Материалы и заявки принимаются по следующему номинациям: «Профсоюзный стенд», «Профсоюзы в интернет-пространстве», Общие дела – общий успех», «Профсоюзы: шаг в массы», «Сотрудничество».



Более подробную информацию о конкурсе «Отражение» можно узнать в редакции газеты «Голос профсоюзов» по телефону: 66-41-63.

В ЦЕЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ

ФНПР обратилась к председателю Фонда пенсионного и социального страхования РФ Сергею Чиркову с предложением вернуться к расчёту пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за последний год уплаты страховых взносов, чтобы повысить социальную защищённость трудящихся.

В отечественной практике ранее использовались правила расчёта пособий, при которых учитывался средний заработок за 1 календарный месяц с учётом доплат и надбавок, получаемых на день наступления нетрудоспособности. Переход на методику расчёта за 3, а затем за 12 месяцев был обусловлен сложной социально-экономической обстановкой и нестабильностью доходов работающего населения.

Пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам являются единственными видами пособий, которые учитывают размеры заработной платы за последние два года. В то же время остальные виды выплат, включая социально-страховые, рассчитываются за период не более одного года согласно Постановлению Правительства РФ от 24.06.2023 года № 1026 «Об исчислении среднего заработка».

Текущий порядок расчёта пособий негативно сказывается на уровне страхового обеспечения работников, включая беременных женщин и тех, кто ухаживает за ребёнком, что не способствует решению демографической задачи в стране. Согласно официальным данным, рождаемость в Российской Федерации с 2014 года стабильно снижается, и в 2022 году показатель рождаемости на 600 тысяч человек меньше, чем в 2014 году.

По данным Федеральной службы го-



сударственной статистики, среднемесячная заработная плата в стране ежегодно растёт в номинальном выражении. Однако действующий порядок расчёта пособий не отражает фактически утраченный заработок работника. Вместо этого используется расчётный показатель, который не соответствует реальным потерям заработка по его величине и покупательной способности.

Методика исчисления пособий из среднего заработка за два календарных года позиционировалась как временная норма оптимизации расходов и обеспечения сбалансированности бюджета Фонда социального страхования РФ. Принятые меры обеспечили сбалансированность финансовых ресурсов и обязательств Фонда, и уже в 2011 году бюд-

жет Фонда был исполнен с профицитом. Даже в условиях пандемии COVID-19 Фонд сохранил финансовую устойчивость. Проект основных характеристик бюджета Фонда пенсионного и социального страхования на 2024 год подтвердил тенденцию к стабильности системы на плановый период 2025 и 2026 годов.

ФНПР предлагает отказаться от дальнейшего применения текущей методики, учитывая её отрицательное влияние на социально-экономическое положение наёмных работников, особенно женщин, и считает необходимым проведение открытых обсуждений и консультаций со всеми сторонами социального партнёрства и широкой общественностью с целью выработки приемлемого решения.

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

ОХРАНЯТЬ, ТАК ПО ПРАВИЛАМ

С 1 сентября вступают в силу многочисленные поправки в регулирование вопросов охраны труда. Вот некоторые из них.

1. Нововведения в Законе о специальной оценке условий труда. При проведении спецоценки условий труда учитывается специфика трудовой деятельности. При оформлении и согласовании отчёта о проведении СОУТ можно использовать электронную подпись. В качестве экспертов допускаются лица, которые прошли аттестацию и сведения о которых внесены в реестр.

2. Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. С началом осени регламентируется порядок внеочередного обучения. В соответствии с Постановлением Правительства № 2540 «О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» от 30.12.2022, внеплановое обучение при внесении изменений или вступлении в силу новых нормативных актов, содержащих требования охраны труда, необходимо будет проводить только в случае, если данное требование прописано в нормативно-правовом акте.

Кроме того, с 1 сентября при решении о том, сколько человек необходимо направить на специализированное обучение по охране труда в учебный центр, работодатель не учитывает тех сотрудников, которые постоянно находятся на удалённой работе.

3. Медицинские осмотры работников и медицинские книжки. С 1 сентября утрачивают силу приказы Роспотребнадзора № 402 от 20.05.2005 и № 459 от 02.06.2016, в которых была установлена форма личной медицинской книжки и санитарного паспорта. Вместо этих приказов вступит в силу приказ № 90н от 18.02.2022 «Об утверждении формы, порядка ведения отчётности, учёта и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа». Приказ устанавливает форму, порядок ведения отчётности, учёта и выдачи личных медицинских книжек для работников, включая электронную форму доку-

мента. Все медицинские книжки будут формироваться после проведения и получения медосмотров в подсистеме электронных личных медицинских книжек (ЭЛМК ФГИС). При необходимости работник может обратиться за выдачей медкнижки на бумажном носителе.

Согласно новому приказу, учреждения Роспотребнадзора должны выдавать личные медицинские книжки работникам, которые будут содержать информацию о медицинских осмотрах, прививках, перенесённых инфекционных заболеваниях, а также результаты профессиональной гигиенической подготовки и аттестации.

Регулирование медосмотров перейдёт к Минздраву. С первого дня осени этого года Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.04.2023 № 631 вносятся изменения в Положение о Министерстве здравоохранения Российской Федерации. После их вступления в силу регулирование медосмотров перейдёт к Минздраву. Министерство будет контролировать и регулировать порядок, сроки, периодичность и объём проведения медосмотров для отдельных категорий работников.

Дистанционные медосмотры. Вносятся изменения в статью 46 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» и в статью 23 ФЗ «О безопасности дорожного движения». Согласно ФЗ № 629 от 29.12.2022 вводятся дистанционные медосмотры водителей. Дистанционные медосмотры водителей — это новая практика, которая стала возможной благодаря развитию технологий. Для проведения данной процедуры необходимо использование специальных медицинских изделий, которые при помощи дистанционной передачи данных помогают контролировать работу водителей. При этом обязательно должна проводиться идентификация личности водителя.

Новый вид медосмотров — в течение дня или рабочей смены. При

помощи такого вида медосмотра проводится выявление признаков воздействия вредных или опасных производственных факторов рабочей среды на здоровье работника либо выявление признаков отравления, алкогольного, наркотического или иного опьянения.

4. Новые правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающими средствами. Требования к обеспечению работников СИЗ и смывающими средствами распространяются на работодателей — юридических и физических лиц — независимо от их организационно-правовых форм, форм собственности.

Обеспечение работников СИЗ осуществляется за счёт работодателя. Ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и полную выдачу работникам СИЗ, контроль за правильностью их эксплуатации, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя.

5. Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств. С 1 сентября меняются обязательные требования к обеспечению работников организации средствами индивидуальной защиты, отменяются межотраслевые правила обеспечения работников СИЗ, вступают в силу единые типовые нормы выдачи СИЗ и ДСИЗ, расчёт будет производиться исходя из наименования должности или профессии, а также после проведения идентификации опасностей. Данные изменения регулируются приказами Минтруда № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами» и № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств». Новые нормы можно будет внедрять сразу после вступления их в силу, либо до 31 декабря 2024 года можно будет пользоваться ранее действующими нормами с учётом проведённой СОУТ и ОПР.

МОЛО

РАБОТА, ЧТО П

Сегодня на просторах интернета и разнообразных социальных сетях вателей о том, что, дескать, скоро в наших школах детей учить абсолютно не правы — в образовательные учреждения разных

Вот и на Брянщине ежегодно в педагогические коллективы вливаются десятки и даже сотни юношей и девушек, готовых сесть «разумное, доброе, вечное». Конечно, все эти ребята разные, и по своему мировоззрению, и по убеждениям, но только одно то, что они выбрали трудную и ответственную профессию «Учитель», говорит о многом, прежде всего — о любви к детям, желании помочь им стать настоящими гражданами родной страны.

Сегодня, в преддверии Дня знаний, мы решили дать слово некоторым из тех молодых педагогов, которые совсем недавно встали на свой профессиональный путь, чтобы они рассказали о первых шагах по нему, о собственном видении значимости учительского дела.

Марина Грищенко, учитель начальных классов МБОУ «Брянский городской образовательный комплекс № 59»:

— Мой педагогический опыт пока невелик — в школе работаю всего третий год.

В моей семье учителей никогда не было, но было и есть много детей. И однажды я поняла: меня ничто так не заряжает, как детская энергетика. Мальчишки и девочки любознательны и открыты, всегда стремятся что-то узнать, готовы прийти на помощь, они — отзывчивые, добрые, искренние, смотрят на всё positively. И тогда я загорелась идеей работы с детьми, решила, что буду поступать в педагогический, и неважно: вуз это будет или ссуз.

Первой ступенькой к воплощению мечты в жизнь стала учёба в Новозыбковском педагогическом колледже по специальности «учитель начальных классов». Здесь я полностью убедилась в правильности выбранного пути. Да, мне нравится то, чем я занимаюсь! И я постоянно совершенствуюсь в этом направлении: уча-



ствую в семинарах, форумах, прохожу обучение по выбранной специальности.

Свои первые педагогические шаги совершала в МБОУ «Брянский городской образовательный комплекс № 59». Именно он подарил мне знакомство с моими любимыми «кнотиками».

Так вышло, что я как-то очень быстро подружилась со своими малышами. Любознательные, активные, они стремились помочь мне во всём, а потому и уроки все наши, уверена, проходили успешно. Особое спасибо родителям моих мальчишек и девочек. Как и их дети, они охотно поддерживали все мои идеи внеурочной деятельности, где мы играли, пели, читали рэп, организовывали выставки, заочно путешествовали по миру. В общем, от своего первого педагогического года у меня остались только самые тёплые воспоминания.

«КАК ОТБЛЕСКО

Спортивная форма одежды, отличное настроение и желание быть вместе — всё, что нужно, чтобы с пользой для тела и души провести выходные дни.

С 19 по 20 августа совет молодёжи Брянского региона МЖД организовал и провёл очередной слёт молодых железнодорожников.

Турслёт — это всегда здорово! За то недолгое время, что он проходит, его участники получают огромный заряд позитивной энергии, которого хватает на продолжительное время. Кроме того, отдых на природе сближает людей и даёт возможность раскрыть свои способности и таланты. А если данное мероприятие подготовлено ещё и исключительно

самостоятельно — получить от него удовольствие приятно вдвойне.

Надо сказать, что и природа преподнесла ребятам замечательный подарок: словно благоволя яркому событию, она порадовала ребят тёплой, солнечной погодой. Что только добавило им прекрасного настроения!

По традиции открылся слёт торже-



ДЁЖНЫЙ вестник

РИМЕРЯЕТСЯ ДУШОЙ

ых сетей, расположенных в нём, то и дело приходится слышать брзжание отдельных пользо-
ть будет некому. В ответ на такие «эпитафии» хочется сказать: «Уважаемые пессимисты, вы
к регионов каждый год приходит молодая смена, ищущая, позитивная, энергичная».

Нынешнего 1 сентября жду с нетерпением и волнением, так как мне предстоит войти в новый класс. При этом при всём я уверена, что полажу с ребятами, а учебные дни у нас будут насыщенными и интересными.

Делать их такими научила меня мой замечательный наставник Елена Васильевна Пегая. Кстати, в нашей школе многие педагоги с опытом не отказывают в помощи молодым коллегам, опекают их, советуют, как лучше провести уроки, как найти контакт с детьми.

Думаю, по-другому и не должно быть, ведь все мы выполняем общее дело, в котором нас объединяет не только профессиональная принадлежность, но и членство в Общероссийском профсоюзе образования.

Наш Профсоюз не только заботится о том, чтобы труд педагогов был достойным, он помогает всем нам развиваться. Так, благодаря именно Профсоюзу я успела участвовать в педагогических турслётах, побывать в школе молодого педагога, на семинарах, онлайн-форумах, познакомиться с коллегами из других регионов. Этим летом, например, мне повезло представлять Брянскую область на 14 форуме молодых педагогов «Таир-2023» в Йошкар-Оле. Там было здорово и интересно!

Сегодня в мои планы входит дальнейшая работа в школе и участие в Российской организации детей и молодёжи «Движение Первых». Я рада буду помочь в организации деятельности, которая даёт возможность детям определиться в жизни, сформировать правильные ценности и стать лучше.

Екатерина Суманова, учитель начальных классов МБОУ СОШ № 64 города Брянска:

— Моя мама — учитель начальных классов, поэтому неудивительно, что с

детства я грезила этой профессией, мечтала, как войду в класс к первоклашкам.

Не скрою, были моменты, когда желание менялось, и моими мыслями завладевали совсем иные картины собственного будущего, но потом всё возвращалось на круги своя. В итоге, в 2015 году я поступила в Брянский профессионально-педагогический колледж, выбрав своей специальностью «Преподавание в начальных классах». Учиться здесь очень нравилось, а потому в 2019 году я окончила колледж с отличием. И вот уже четыре года веду уроки в младших классах.

Безусловно, я нахожусь только в начале своего педагогического пути, но ду-



маю, что старт в нём у меня был успешным, ведь мне доставляет огромное удовольствие работать с детьми, разрабатывать материалы к урокам и внеурочным мероприятиям.

Первый учительский опыт получила в гимназии №3 им. Б.В. Шапошникова г.

Брянска. В этом учебном заведении очень сильный педагогический состав, в котором немало преподавателей, готовых поделиться с молодёжью собственными знаниями и навыками, хотя в целом система наставничества как таковая требует развития.

В этом же образовательном учреждении я не только продолжила членство в Профсоюзе (вступила в него восемь лет назад, ещё в колледже), но и была избрана заместителем председателя первичной профорганизации. Думаю, коллегам по душе пришлись мои общительность и стремление помогать, организовывать интересные мероприятия. Новая общественная должность только развила эти качества моего характера, а ещё обогатила полезными знаниями, подарила новых друзей. У меня появилась возможность бывать на семинарах, слётах, школах профактива, которые проводит областная организация Общероссийского профсоюза образования, работать в совете молодых педагогических работников Брянской области, где собрались ребята из разных регионов нашего региона — позитивно мыслящие, интересные люди.

Ещё одним (очень важным для меня) витком в саморазвитии стало сначала участие в форумах, проводимых Федерацией профсоюзов области, а затем — членство в молодёжном координационном совете ФПБО. Оно подарило знакомство с руководителями и специалистами последней, у которых всегда можно почерпнуть необходимые знания, получить ответы на интересующие тебя вопросы, а ещё — общение с ребятами (членами профсоюзов других отраслей экономики) и новый опыт.

Так что, можно сказать, на данном этапе времени я полностью удовлетворена своей непосредственной и обще-

ственной работой, а потому даже мыслей не возникает, чтобы оставить школу. Учить ребят грамоте. Разве может быть занятие более увлекательное?! А если и возникают трудности на пути, то они всегда затмеваются результатами и достижениями моих мальчишек и девчонок, их радостными улыбками!

Михаил Киреев, педагог дополнительного образования технического направления (программирование на языке Python, робототехника, программирование игр и приложений для мобильных систем Android/ iOS) Центра внешкольной работы Советского района г. Брянска:

— Мысли о том, чтобы выбрать преподавательскую деятельность, приходили ещё на школьной скамье, особенно ввиду того, что в моей семье я мог стать представителем уже третьего поколения педагогов. Слушая рассказы близких о повседневных буднях, часто представлял себя на месте учителя. Однако работать с детьми стал не сразу (сначала рассматривал как дополнительную нагрузку к основному роду занятий), лишь больше погружаясь в образовательный процесс, незаметно для себя я окончательно решил, что педагогика обязательно будет неотъемлемой частью моей жизни. И вот уже пятый год работаю в Центре внешкольной работы (ЦВР) Советского района.

Общение с детьми доставляет огромное удовольствие. Мне интересно раскрывать их увлечения. Исходя именно из этого, строю процесс обучения. К слову сказать, занимаясь с ребятами, сам учусь у них нестандартному видению тех или иных вопросов, поиску альтернативных подходов к их решению. Всё это, как оказывается, любопытнее и практичнее стандартных методик. Вдвойне приятно, что, чувствуя моё к ним дружеское отношение, дети отвечают взаимностью.

В ЦВР Советского района техническое направление — одно из самых молодых, что называется, только на стадии развития. А поскольку внедрять что-то новое всегда непросто, поддержка опытных наставников крайне необходима. И я её получал как от руководства Центра, так и от всех методистов и коллег, занимающихся с детьми по другим творческим направлениям.



Став «полноценным» педагогом, был искренне удивлён, насколько дружно можно работать в коллективе и иметь «бонусы» от своей деятельности. За небольшой промежуток времени я сумел побывать на всевозможных форумах, курсах, накопить драгоценный опыт и приобрести множество единомышленников, так же увлечённых своим делом. Причём многие мероприятия проводились с участием областной организации Общероссийского профсоюза образования.

Вступление в Профсоюз было для меня поворотным событием в жизни. До этого все представления о педагогической деятельности заключались в преподавании дисциплин и редких встречах на соревнованиях с другими коллективами. И только после вступления в Профсоюз я понял, какие невероятные возможности взаимодействия (профессиональное общение, посещение мастер-классов, обмен опытом работы с профессионалами своего дела, обучение мастерству у передовых наставников и общение с целым миром людей, готовых помочь по любому возникающему вопросу) он даёт. После этого даже самые сложные проблемы стали легко разрешимыми, появились просто неисчерпаемые силы для дальнейшей работы.

Так что, если сегодня меня кто-нибудь спросит, собираюсь ли дальше работать в образовании и быть членом отраслевого Профсоюза, ответ мой будет однозначным: «Безусловно, да! Кроме того, есть желание выйти на более высокий уровень в части профессионализма».

Т ЗАКАТА КОСТЁР МЕЖ СОСЕН ПЛЯШЕТ...»

ственно — с приветствий в адрес участников заместителя начальника службы управления персоналом Московской железной дороги Дмитрия Филина и руководителя Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД Анатолия Слабыни.

К удовольствию ребят, которые торопились выйти на старт предстоящих состязаний, гости были лаконичны: они поблагодарили молодых коллег за приверженность здоровому образу жизни, пожелали им честной и упорной борьбы на каждом из этапов, а главное — сплочённости на пути к победе, которая всегда отличала и отличает брянских железнодорожников.

Далее слёт шёл по чётко разработанной программе: командообразующие квесты сменялись интеллектуальными квестами, спортивными командными играми, батлами по выработке стратегических инициатив в области добровольчества и т.д. Причём каждое новое испытание было настолько интересным, что полностью завладевало вниманием соревнующихся. Да и как иначе, если, отвечая на те или иные вопросы, ты расширяешь собственный кругозор, если в том же батле обогащаешься опытом, наработанным твоими коллегами.

Усталые, но очень довольные собой ребята вечером собрались у туристского



в которой каждому рады и готовы помочь. Здесь ты — среди друзей! — такой эмоциональный отзыв о своём пребывании на слёте оставил Дмитрий Князев — технолог моторвагонного депо Брянск-1 — впервые участвовавший в мероприятии.

И это не пафос, а идущие от души слова! Потому что совет молодёжи Брянского региона МЖД, его председатель Евгений Офицеров по-настоящему живут интересами ребят. А ещё они — отлично подобранная команда активных и инициативных людей, стремящихся пригласить к себе как можно больше молодых работников, привлечь их к насыщенной разнообразной общественной жизни, зажечь желанием творить и быть активными.

Кстати, по завершении слёта все желающие смогли оставить предложения по развитию или улучшению работы совета молодёжи Брянского региона, а также обращения и слова благодарности организаторам мероприятия.

Елена Сарычева.

И традиционно о делах ребят. Волонтеры, совет молодёжи Брянского региона МЖД в очередной раз организовали поездку на границу Брянской области для передачи гуманитарной помощи на-

шим защитникам.

На этот раз были переданы бинокли, огнетушители, строительные материалы и инструменты, канистры под питьевую воду, термосы, медицинские аптечки, утеплители, продукты питания, свежие овощи и многое другое.

Совет молодёжи Брянского региона МЖД завершил реализацию проекта «ЭкоОтряд» в рамках «Марафона малых дел».

Ещё в начале года ребята, согласно плану реализации проекта, провели анализ состояния территорий вблизи инфраструктуры ОАО «РЖД» и мест отдыха железнодорожников и их семей; определили объём работ; составили экологический налendarь, в который входила уборка территорий разных объектов.

Совсем недавно молодым железнодорожникам удалось ликвидировать свалку отходов в полесе отвода станции Брянск-Восточный. На протяжении трёх дней активистам пришлось прикладывать немалые усилия, чтобы справиться с серьёзной экологической проблемой. В результате акции удалось очистить от мусора более 100 кв.м. почвы и собрать 1,6 тонны отходов!

На минувшей же неделе ребята красиво завершили проект уборкой территории сквера, в

котором установлен памятник паровозу ФДп20-2549 в честь боевых и трудовых подвигов Брянских железнодорожников. Причём в экологических мероприятиях активно участвуют и дети, чьи мамы и папы трудятся на дороге, ведь воспитывать личным примером очень важно.

«Только объединившись вместе, мы сделаем мир чище!» — так считают наши ребята. Я абсолютно согласна с ними, — говорит заместитель председателя совета молодёжи Брянского региона МЖД Светлана Позднякова.



ПОДПИСКА-2023

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Вы пока не знаете, чем живут профсоюзы России и нашего региона? Вы не в курсе изменений в законодательстве? Вы в поиске ответов на свои вопросы?

Получить всю необходимую информацию не сложно! Для этого вам необходимо просто подписаться на газету «Голос профсоюзов».

Оформить подписку на желаемое количество месяцев в полугодии можно в любом отделении почтовой связи или же на специальном сервисе АО «Почта России» до 20 числа месяца, предшествующего тому, с которого вы хотели бы получать «Голос профсоюзов».

ИНДЕКС ИЗДАНИЯ – ПР655 БУДЬТЕ С НАМИ!

ВОПРОС — ОТВЕТ

ПЕРЕД ЗАКОНОМ ВСЕ РАВНЫ

Уважаемая редакция, подскажите, как отзывается из отпуска дистанционный работник?

Н. Егорин,
Брянская обл.

О том, как отозвать дистанционного работника из отпуска, соответствующие разъяснения подготовил Минтруд России (опубликованы на портале «Гарант»).

В них отмечается, что согласно ст. 312.4 Трудового кодекса, порядок предоставления работнику, выполняющему дистанционную работу на постоянной основе в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков определяется коллектив-

ным договором, локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором в соответствии с ТК РФ и иными актами, содержащими нормы трудового права.

По мнению министерства, порядок отзыва дистанционного работника из ежегодного оплачиваемого отпуска также может быть установлен коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

При этом следует напомнить, что согласно ст. 125 ТК РФ отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается (Письмо Минтруда РФ от 7 июня 2023 г. № 14-6/ООГ-3949).



С днём рождения!

В сентябре родились:

Емельянов Владимир Николаевич, бывший заместитель председателя Федерации профсоюзов Брянской области, – 1 сентября;
Поченикина Любовь Владимировна, председатель первичной профсоюзной организации «Силуэт» Российского профсоюза работников промышленности, – 10 сентября;
Ишутина Ольга Вячеславовна, главный бухгалтер Брянской областной организации профсоюза работников АПК РФ, – 15 сентября;

Карпешина Татьяна Александровна, специалист Брянской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры, – 16 сентября;

Федотова Татьяна Николаевна, председатель Брянской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры, – 24 сентября;

Поздравляем именинников с днём рождения!

Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!

КАЛЕНДАРЬ ВЫХОДНЫХ БУДУЩЕГО ГОДА ГОТОВ

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин утвердил календарь праздничных и выходных дней в 2024 году.

Согласно данному календарю, ближайшие новогодние каникулы в России продлятся с 30 декабря 2023 года по 8 января 2024 года.

Далее в связи с Днём защитника Отечества (23 февраля), который выпадает на пятницу, россияне получат сразу три выходных подряд: с 23 по 25 число. Аналогичная ситуация сложится и с празднованием в будущем году Международного женского дня (8 марта). Поскольку он также в пятницу, у граждан получится три выходных без перерыва: с 8 по 10 марта.

В 2024 году суббота, 27 апреля, будет для россиян рабочим днём, но её перенесут на 29 апреля. А из-за переноса выходного с субботы, 2 ноября, на

30 апреля страна будет отдыхать в переносные праздники четыре дня подряд: с 28 апреля по 1 мая.

Вторые майские праздники продлятся тоже четыре дня — с 9 по 12 мая. Это стало возможным благодаря переносу праздничного 6 января, который приходится на субботу, на пятницу 10 мая.

В первый летний месяц одна рабочая неделя будет разбита праздничным выходным 12 июня — по случаю Дня России. В ноябре нерабочими станут 3 и 4 числа месяца.

В конце декабря стране



предстоит поработать шестидневную неделю. Но субботний выходной 28 декабря перенесён на понедельник 30 декабря, а на 31 декабря переносится праздничный выходной 7 января. Это значит, что новогодние каникулы в конце 2024 года начнутся уже 29 декабря.

«СЕНТЯБРЬ, ОН ОСЕНИ НАЧАЛО...»

А начало никогда не бывает без чего-то нового. Какие же изменения в нашу жизнь вот-вот принесёт этот месяц? Давайте посмотрим.

Социальная поддержка. С 1 сентября вступит в силу постановление Правительства РФ о том, что родители детей-инвалидов до 18 лет смогут «накапливать» дополнительные выходные дни, положенные им по закону, а затем брать их единовременно — до 24 дней.

Раньше такие выходные можно было использовать каждый месяц по 4 дня, теперь же их решили копить.



Для получения дополнительных выходных сотруднику вместе с заявлением нужно предоставить:

- справку, подтверждающую факт установления инвалидности ребёнка (оригинал или копию);
- свидетельство о рождении (усыновлении) ребёнка;
- документы, подтверждающие место жительства ребёнка-инвалида (оригинал или копию);
- справку с предыдущего места работы родителя о том, что до увольнения он не использовал или использовал частично дополнительные выходные;
- справку с места работы другого родителя, что на момент обращения он не использовал или использовал частично дополнительные выходные;
- справку с предыдущего места работы другого родителя о том, что на момент увольнения он не использовал или использовал частично дополнительные выходные;
- документ, подтверждающий, что другой родитель не работает или работает на себя (ИП, самозанятость).

Если родитель воспитывает ребёнка-инвалида в одиночку, нужно предоставить документ об отсутствии второго родителя: решение суда об ограничении или лишении родительских прав, свидетельство о смерти, справку о лишении свободы,

документ о нахождении в длительной командировке или о других обстоятельствах, при которых второй родитель не может ухаживать за ребёнком.

Образование. С 1 сентября большие изменения произойдут в школьном образовании. Семь нововведений ждут школьников и педагогов:

- появится «золотой стандарт знаний»;
- новый учебник истории;
- новая школьная должность;
- появится начальная военная подготовка;
- трудовое воспитание;
- новый обязательный предмет;
- возвращение серебряной медали.

Во-первых, во всех российских школах появится «золотой стандарт знаний» — федеральные основные общеобразовательные программы (ФО-ОП). Благодаря их введению по всей стране образование будет вестись одинаково и при переезде ученики не столкнутся с тем, что в разных школах обучение идёт по разным учебникам.

Во-вторых, у старшеклассников появится новый учебник истории. Разделы, посвящённые 1970–2000 годам, в нём полностью переписаны, а также добавлен раздел с 2014 года по настоящее время, включающий информацию о спецоперации на Украине.

В-третьих, должность советника по воспитательной работе, ранее введённая в 45 субъектах России, появится ещё в 35 регионах. Советник будет помогать в разрешении школьных конфликтов и организовывать мероприятия.

В-четвёртых, в некоторых школах ОБЖ будет включать начальную военную подготовку. Вносить ли изменения в программу, будут решать на уровне школы.



В-пятых, в школах вводится трудовое воспитание, то есть участие в общественно-полезном труде: уборка классов, спортивных залов, подготовка актовых залов к мероприятиям и другое. Виды работ будут поделены по возрастным группам и определены в федеральной программе воспитания.

В-шестых, во всех школах появится предмет «Россия — мои горизонты», который поможет профориентации учеников. Подготовка к выбору профессии будет вестись с шестого класса.

Наконец, в-седьмых, в новом учебном году в школы вернут серебряную медаль — её смогут получить выпускники, в аттестате которых будет не больше двух четвёрок. Она даст несколько дополнительных баллов при поступлении в вуз.

С 1 сентября 2023 года будет обеспечен полный охват учеников начальных классов государственных и муниципальных школ горячим питанием, заявила вице-премьер Татьяна Голикова на оперативном совещании у премьер-министра Михаила Мишустина. Это около 7,7 миллиона школьников. В 2023 году на эти цели предусмотрено 67 миллиардов рублей. Субсидии получат 88 регионов страны, включая ДНР, ЛНР, Запорожскую и Херсонскую области, для которых дополнительно выделено около 1,4 миллиарда рублей.

По словам заместителя председателя правительства, реализация программы будет продолжена. В 2024–2025 годах на неё заложено в бюджете 134 миллиарда рублей — по 67 миллиардов ежегодно.

Медицина. С 1 сентября меняются правила ввоза в Россию медицинских изделий в целях государственной регистрации: теперь до ввоза необходимо отправить уведомление об этом в Росздравнадзор.

Также с 1 сентября вступает в силу порядок учёта, ведения отчётности и выдачи работникам личных медицинских книжек. Определено, какие именно данные вносятся в медкнижку, как она формируется, кроме того, отдельно закреплена её электронная форма.

С 1 сентября меняется и порядок отпуска рецептурных лекарств аптеками. Теперь провизоры должны вносить сведения о рецептах в систему мониторинга движения препаратов. Пациентам же необходимо предоставлять только рецепт, оформленный на бланке с подписью врача.

1 сентября вступают в силу новые правила оказания физкультурно-оздоровительных услуг: теперь организации, которые их предоставляют, должны раскрывать клиентам информацию в соответствии с законом о защите прав потребителей, а также сообщать перечень услуг, их форму и порядок оплаты, списки, цены, порядок покупки и оплаты дополнительных услуг, условия изменения или расторжения договора. Все эти сведения должны быть размещены так, чтобы с ними можно было свободно ознакомиться.



Какие ещё законы вступят в силу в сентябре 2023 года?

Заказные письма с 1 сентября будут принимать только при условии идентификации отправителей или их представителей. Для этого потребуются удостоверяющие личность документы.

Те, кто эксплуатирует критически важные объекты, должны будут к 1 сентября разработать и утвердить паспорта их безопасности по обязательным правилам.

Также с 1 сентября увеличится число условий, которые должна выполнить кредитная организация при заключении договора со страховой компанией, чтобы он был допустим с антимонопольной точки зрения.

С 12 сентября вступят в силу поправки к Гражданскому кодексу, которые сделают договор личного страхования непубличным. Разработчики поправок объяснили, что личное страхование связано с особенностями застрахованного лица (возраст, состояние здоровья и т.д.), поэтому публичным оно быть не должно.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области
Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30
фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 2028. Тираж 882 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское
областное полиграфическое объединение»:
241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40