

## 1 сентября – День знаний



### Уважаемые работники образования Брянщины, родители и учащиеся!

Примите самые тёплые поздравления с Днём знаний!

1 Сентября – это праздник, который дорог сердцу каждого из нас, всем поколениям брянцев. Он символизирует начало пути, наполненного яркими событиями, свершениями и новыми знаниями, по которому поведут тысячи школьников и обучающихся средних и высших образовательных учреждений области наши замечательные педагоги. От их мастерства, профессионализма и терпения зависит, насколько грамотными и нравственно крепкими станут наши дети, а значит, насколько уверенным и достойным будет будущее страны.

Дорогие друзья, от всей души желаю вам профессиональных успехов, мудрости, любви и признательности воспитан-

ников! Ученикам — трудолюбия, настойчивости в достижении цели, отличных оценок! Родителям — терпения и радости от удач и побед своих детей!  
С наступающим новым учебным годом!

**С уважением, Ольга ПОЛЯКОВА,**  
председатель Союза организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзов Брянской области»,  
депутат Брянской областной Думы.

### Уважаемые коллеги!

1 сентября в нашей стране отмечается День знаний!

Этот радостный осенний день, наполненный улыбками и цветами, — настоящий праздник для всех: педагогов, учащихся и их родителей!

Сегодня в Брянской области созданы все условия для получения качественного образования. В педагогической практике образовательных учреждений сочетаются богатый опыт, профессиональная мудрость старшего поколения преподавателей, новаторский подход и инициативность молодых специалистов. Каждый год перед ними стоит нелёгкая задача — стать достойными проводниками в мир знаний, воспитать любовь к родному краю и гордость за свою страну.

Пусть новый учебный год будет для всех интересным и плодотворным, принесёт радость открытий и новых достижений!

**Анна ГОЛУБЕВА,**  
председатель Брянской областной организации  
Общероссийского Профсоюза образования.

## 5 сентября – День работников нефтяной и газовой промышленности

### Уважаемые коллеги, друзья!

Сердечно поздравляю вас с приближающимся профессиональным праздником!

Нефтегазовый комплекс имеет особое значение в жизни нашей страны, является стратегически важной отраслью экономики. Он обеспечивает сырьём практически все сферы производства, отвечает за работу топливных, энергетических компаний и транспорта. Именно поэтому нефть и газ нередко называют черным и голубым золотом.

АО «Газпром газораспределение Брянск» — одно из ведущих предприятий отрасли в области. Оно имеет славные трудовые традиции, которые создавались нашими ветеранами. Сегодня продолжателями их важных дел являются нынешние работники предприятия и, прежде всего, молодёжь.

Профессионалы отрасли, опираясь в своей работе на опыт старших товарищей, достижения науки и техники, труженики АО «Газпром газораспределение Брянск» успешно решают производственные задачи, обеспечивают надёжное безопасное и бесперебойное газоснабжение потребителей области.

Да, именно благодаря вам, уважаемые коллеги, на рабочих местах, в домах брянцев становится светлее, теплее и уютнее.

От всей души желаю вам и вашим семьям доброго здоровья, счастья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне!

**Ирина КАЛИНКИНА,**  
председатель объединённой первичной профсоюзной  
организации АО «Газпром газораспределение Брянск».



## Трибуна лидера

# СЕНТЯБРЬ – НА ПОРОГЕ, А С НИМ НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД, НОВЫЕ ЗАБОТЫ

Мы же, уважаемые читатели, продолжая соблюдать заведённые некогда традиции, в канун Дня знаний встретились с председателем Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Анной Голубевой, чтобы поговорить о том, какой опыт предыдущего периода возьмут с собой в предстоящий год наши педагоги. И, конечно, о том, какими делами будет насыщена в нём жизнь первичных профсоюзных организаций отрасли региона.

— **Анна Ивановна, ни для кого не секрет, что в силу объективных обстоятельств минувший учебный год имел определённые сложности. Как они отразились на деятельности областной, городских, районных и первичных организаций отраслевого профсоюза?**

— Действительно, прошедший учебный год был непростым. Организация образовательного процесса проходила в условиях распространения новой коронавирусной инфекции, при соблюдении особых мер предосторожности, обозначенных Роспотребнадзором. Бесспорно, что это в определённой мере сказывалось на условиях труда, увеличении психологической нагрузки педагогов и других работников образовательных организаций.

Хочу выразить благодарность всем за их работу, которая позволила успешно завершить учебный год, провести итоговую аттестацию обучающихся.

В течение всего учебного года областная, территориальные, первичные профсоюзные организации продолжали разъяснительную работу, начатую ранее в условиях распро-



странения коронавирусной инфекции по применению нормативно-правовых актов о режиме труда, соблюдению санитарно-эпидемиологических правил и по другим вопросам, оперативно оказывали помощь в случаях возникновения различных проблем.

В целом надо отметить, что в сложившихся условиях областная организация не снижала темпов своей работы.

В настоящее время наша деятельность проходит под знаком реализации решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования и утверждённых на нём приоритетных направлений деятельности отраслевого Профсоюза.

— **А можно подробнее об этом.**

— В связи с принятием нового Устава отраслевого Профсоюза областная и другие организации профсоюза, действующие в регионе и являющиеся юридическими лицами, прошли перерегистрацию в Минюсте.

Нами была продолжена работа по реализации проекта «Цифровой Профсоюз». На сегодняшний день на электронный учёт в области переведено более 90 процентов членов профсоюза, и все они в скором времени получат именные электронные профсоюзные билеты. Многие спрашивают: для чего подобное делается? Ответ прост: для контроля и мотивации профсоюзного членства. Приведу пример. Если раньше вся информация по учёту членов профсоюза было исключительно в бумажном виде, то сейчас она переведена в электронную форму и структурирована. Это в разы упрощает работу профсоюзных организаций всех уровней. Ну и, конечно, обладатели электронного профсоюзного билета могут воспользоваться привилегиями, которые даёт программа Profcards, — это кешбэк, получаемый от покупок в интернет-магазинах, и скидки на определённые виды товаров.

Теперь о другом проекте. Текущий год в нашей отрасли Общероссийским Профсоюзом образования был объявлен Годом спорта, здоровья и долголетия. Сделано это не случайно. В силу своих условий работы в период разных волн пандемии новой коронавирусной инфекции COVID-19 переболели

(Окончание на 2-й стр.)

## НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПО

**20** августа в онлайн-режиме состоялось совещание с председателями территориальных организаций Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. На совещании выступила председатель отраслевого профсоюза Анна Голубева, которая обозначила основные направления работы профактива на новый учебный год.

27 августа в ДК БМЗ пройдёт традиционная областная августовская педагогическая конференция на тему «Актуальные вопросы развития системы образования Брянской области на всех уровнях». В числе её участников будут председатели городских, районных и первичных организаций профсоюза.

**С** 23 по 27 августа Ярославль принимает семинар-совещание членов Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Его тема — «Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Существующая реальность и использование современных возможностей».

В рамках семинара-совещания состоятся: встреча с представителями органов власти Ярославской области; совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации»; заседание Центральной ревизионной комиссии, молодёжного совета ЦК Профсоюза, президиума Профсоюза.

От Брянщины участие в мероприятиях принимает председатель областной организации профсоюза Наталья Павлюченко.

**26** августа в очном формате с подключением видеоконференцсвязи пройдёт очередное заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России. Его участники обсудят следующие вопросы: о созыве и повестке дня Генерального совета ФНПР, о кандидатурах для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов, о подготовке к Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2021 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» — и ряд других актуальных тем профсоюзной деятельности.

## ПОДПИСКА-2021

## Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Если вы по каким-то причинам не успели оформить полугодичную подписку на «ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ», не огорчайтесь! Нашу газету можно выписать на разное количество месяцев II полугодия 2021 года, причём не только в любом отделении почтовой связи, но и через Интернет, воспользовавшись сайтом Почты России: [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru)

НАПОМИНАЕМ, ИНДЕКС ИЗДАНИЯ – ПР655

# СЕНТЯБРЬ – НА ПОРОГЕ, А С НИМ НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД, НОВЫЕ ЗАБОТЫ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

многие педагоги нашей области. И мы встали перед необходимостью плотнее заняться здоровьем, а значит, полезным отдыхом людей, приобщением их к спорту.

Был заключён договор с турфирмой на отдых в Крыму с возвратом части затрат. На данный момент предоставляемой социальной льготой уже воспользовались более 90 членов профсоюза и члены их семей, с которыми они отдыхали.

Помимо этого, мы также компенсировали часть затрат тем, кто приобрёл самостоятельно путёвки в санатории.

Как бы сложно ни было, в этом году мы смогли организовать традиционные зональные соревнования по волейболу. Наши педагоги приняли участие в межмуниципальном туристическом слёте, в Дне здоровья и весьма успешно в Спартакиаде трудящихся среди членских организаций ФПБО. Надеемся, что в этом году в сентябре в области стартует Спартакиада «Здоровье» и члены нашего профсоюза покажут в ней достойные результаты.

Итоги своей работы в рамках Года спорта, здоровья и долголетия мы планируем подвести в октябре на заседании президиума областной организации, где на очередной период будет утверждена Программа по оздоровлению членов профсоюза.

Ещё один проект Профсоюза, над реализацией которого продолжается работа, — «Профсоюзное образование». В течение всего прошлого учебного года мы не прекращали проведение своих тематических семинаров для разных аудиторий профлидеров и профактива, консультирование по самому разнообразному спектру вопросов.

— **В последнем областной организации, безусловно, помог опыт работы в формате онлайн, накопленный за время пандемии?**

— Конечно, помог. Наш отраслевой профсоюз был и остаётся нацеленным на развитие, а пото-

му полезные и зарекомендовавшие себя практики им с готовностью берутся на вооружение. Широкое использование интернет-пространства, его соцсетей поначалу кому-то давалось легко, кому-то — сложнее, но, в конце концов, новый формат общения с людьми прижился. Сегодня все наши председатели территориальных организаций профсоюза его освоили. Они также ведут обучение, рабочие совещания в онлайн-режиме.

О том, насколько востребованной профактивистами оказалась деятельность в соцсетях и Интернете, говорит и тот факт, что у обкома профсоюза появились там свои группы, собирающие немало посетителей, активно обменивающихся необходимой информацией.

К очевидным плюсам нового формата работы можно отнести более быстрое доведение сведений до людей, более широкую аудиторию участников, например, семинаров.

— **Анна Ивановна, одной из самых обсуждаемых педагогами тем, наверное, является актуальность роста их заработной платы?**

— Вопрос повышения размеров заработной платы работников отрасли — первоочередная задача Профсоюза. В новом учебном году он также будет находиться в центре нашего внимания, более всего тот его аспект, который касается перехода образовательных учреждений на новые условия оплаты труда.

Положение, в соответствии с которым он происходит, предусматривает совершенствование самой структуры заработной платы.

В прошлом году новые условия оплаты труда стали действовать в государственных учебных заведениях, подведомственных департаменту образования и науки области, а также в образовательных учреждениях Дятьковского и Брянского районов. Теперь своё слово в указанном направлении должны сказать другие муниципалитеты.

Если говорить об уровне доходов педагогов, то за прошлый год он несколько вырос. С одной стороны, в октябре была проведена индексация их

заработной платы, с другой — реализуя поручения Президента РФ, органы власти регионов стали производить доплаты в 5 тысяч рублей педагогам за классное руководство. С сентября текущего года по указу Президента РФ такие же доплаты станут получать кураторы групп учащихся средних профессиональных образовательных учреждений (СПО). Кстати, к тому, что данный документ появился на свет, причастен Общероссийский Профсоюз образования, профсоюзные организации самих СПО. Они неоднократно обращались к главе государства с инициативой поддержки педагогов, в круг обязанностей которых входит воспитательная работа с обучающимися.

— **К слову о перспективах. Сегодня много говорят о введении новой системы оплаты труда педагогов. Учителя надеются, что их ставки и оклады подрастут. Более того, они, наконец-то, будут рассчитываться по единым федеральным требованиям?**

— Мы тоже на это очень рассчитываем. Наш Профсоюз всегда выступал за то, чтобы усилить позицию Правительства РФ в вопросах регулирования оплаты труда работников бюджетной сферы. Сегодня изменения в ТК РФ появились. В них прописаны, пусть не обязанности, но возможности Правительства устанавливать единые требования к новым системам оплаты труда бюджетников на территории всей страны.

Что касается нашей отрасли, то 30 июля этого года Минтруд и Минпросвещения России председателем Правительства РФ было поручено совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и организациями подготовить проект акта Правительства РФ о реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных учреждений образования. И что важно, внести его в установленном порядке в Правительство РФ в срок до 15 октября 2021 года. Надеемся, что эта мера позволит ускорить работу

на местах по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных и муниципальных образовательных организаций.

— **Анна Ивановна, возвратится ли к планам областной организации профсоюза образования. Каковы они, кроме тех, которые Вы уже назвали?**

— В сентябре на Брянщине снова пройдёт конкурс «Педагогический дебют», учредителем и организатором которого выступает наша областная организация совместно с департаментом образования и науки и областным институтом повышения квалификации работников образования. Стартует он в формате онлайн, как в минувшем году, или состоится в очном — покажут ближайшие дни.

Также мы планируем реализацию других своих традиционных мероприятий, таких как тренингов-лагерь «Радуга успеха», областная педагогическая школа для молодых педагогов, рейд «Как живёшь, молодая учитель?», с целью выявления проблем этой категории педагогов, оказания им помощи в адаптации на местах.

В октябре текущего года внештатные инспекторы по охране труда областной организации профсоюза примут участие в тематической проверке на предмет соблюдения правил охраны труда на уроках физкультуры в образовательных учреждениях региона.

Ну и, конечно, как говорилось выше, мы продолжим на вебинарах обучение профактива, руководителей образовательных организаций, где будет рассмотрен широкий круг вопросов деятельности образовательных и профсоюзных организаций. В целом работы предстоит немало, ведь всесторонняя забота о людях для нас остаётся приоритетной.

В эти дни проходят областная и муниципальные августовские педагогические конференции, на которых подводятся итоги работы по подготовке образовательных организаций к новому учебному году. В области продолжается работа по созданию новых учебных мест, мест в дошкольных учреждениях, капитальному ремонту школьных зданий, спортивных залов и, конечно же, обсуждаются вопросы совершенствования учебно-воспитательного процесса. В преддверии нового учебного года желаю всем работникам образовательных организаций области новых успехов в профессиональной деятельности и здоровья!

## В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

# ЗАКОН ПОЯСНЯЕТ И НАПРАВЛЯЕТ

Обращения профсоюзных организаций в юридическую консультацию ФНПР демонстрируют актуальность запросов на обоснование мнения профкома при рассмотрении проектов локальных нормативных актов работодателя, затрагивающих трудовые права работников, а также применение различных механизмов защиты членов профсоюзов и профсоюзных организаций.

Для использования в практической работе профсоюзной организации правовым департаментом Аппарата ФНПР был подготовлен обзор судебной практики.

## ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

**Часть 3 статьи 19.1, статьи 312<sup>1</sup> и 312<sup>2</sup> Трудового кодекса РФ.** Юридическое оформление отношений между работодателем и гражданином не является приоритетом при установлении факта трудовых отношений. Необходимо устанавливать, имелись ли в действительности между сторонами, несмотря на заключённый гражданско-правовой договор, признаки трудовых отношений и трудового договора, указанные в статьях 15 и 56 ТК РФ, с учётом особенностей регулирования труда дистанционных работников. Не было ли со стороны работодателя злоупотреблений при заключении гражданско-правового договора возмездного оказания услуг вопреки намерению работника, как экономически более слабой стороны, заключить трудовой договор.

**Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 16.09.2019 № 75-КГ19-5 по кассационной жалобе Л. На решение Кемского городского суда Республики Карелия от 09.08.2018 и апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Республики Карелия от 26.10.2018.**

**Статья 67 Трудового кодекса РФ.** Неисполнение работодателем обязанности по оформлению трудового договора, изданию приказов о принятии на работу и увольнении, отсутствие записей в трудовой книжке не свидетельствует об отсутствии трудовых отношений.

Допуск к работе работника с ведома и по поручению работодателя подтверждает заключение трудового договора.



При разрешении вопроса о наличии трудовых отношений суд, в силу статей 55, 59 и 60 ГПК РФ, вправе принимать любые средства доказывания, предусмотренные процессуальным законодательством (п. 18 Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей — физических лиц и у работодателей — субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям»), в том числе фотоматериалы с указанием даты фотосъёмки.

**Апелляционное определение Судебной коллегии по гражданским делам Алтайского краевого суда от 02.12.2020 по делу 33-8020/2020 (2-849-20) по апелляционной жалобе на решение Ленинского районного суда г. Барнаула.**

**Абзац 7 части 1 статьи 76 Трудового кодекса РФ, статья 51 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», пункт 1 статьи 20 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об ос-**

**новах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», пункт 3.8 санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».** Работодатель не может отстранить работника от работы при отсутствии согласия на медицинское тестирование (COVID-19) и оснований считать его носителем возбудителя инфекционных заболеваний.

**Апелляционное определение Судебной коллегии по гражданским делам Воронежского областного суда от 08.07.2021 по делу № 33-4130.**

**Статья 1, пункт 3 части 1 статьи 77, часть 4 статьи 80 Трудового кодекса РФ.** Расторжение трудового договора по инициативе работника (собственное желание) допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении является добровольным его волеизъявлением.

Психологическое давление с целью принуждения к написанию заявления об увольнении по собственному желанию (отключение учётной записи, возложение обязанности пройти внеочередную аттестацию, угрозы со стороны непосредственного руководителя и др.) может привести к восстановлению работника на работе.

**Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 05.04.2021 по делу №5-КГПР20-165-К2.**

**Статьи 81, 84.1, 180, 312<sup>1</sup> и 312<sup>5</sup> Трудового кодекса РФ.** Выполнение определённой трудовой функции по должности вне места нахождения работодателя путём взаимодействия с работником посредством использования сети Интернет и других информационных и телекоммуникационных технологий, а также по электронной почте соответствует дистанционному характеру работы.

**Определение Судебной коллегии по гражданским делам Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 10.11.2020 по делу №ФН8-15398/2020[88-16364/2020].**

(Окончание читайте в следующем номере газеты)

# «...СОХРАНИТЬ ЗДОРОВЬЕ ЧТОБ...»

С 1 марта 2022 года вводятся в действие поправки в Трудовой кодекс РФ, касающиеся охраны труда. В новой редакции они предполагают следующее:

— в перечень основных понятий добавлен термин «опасность». Также сформулированы основные принципы обеспечения безопасных условий труда: предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников;

— изложены государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда, а также порядок осуществления государственной экспертизы условий труда;

— установлен порядок соответствия зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда;

— чётко сформулированы обязанности и права работодателя, а также обязанности и права работника в области охраны труда;

— регламентирован порядок введения запрета на работу в опасных условиях труда. В частности, теперь работодатель обязан приостановить работу, если по результатам спецоценки условиям труда на рабочем месте присвоен 4-й класс. При этом, в случае выявления такой опасности на рабочих местах, за работниками на время приостановки работ сохраняется место (должность) и средний заработок. Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторной спецоценки, которая подтвердит снижение уровня опасности;

— перечислены гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

— установлен порядок управления профессиональными рисками на рабочих местах;

— изложены правила обучения по охране труда, правила проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (в частности, обеспечение СИЗ будет осуществляться с учётом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, а не в зависимости от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника), порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;

— установлен порядок расследования, оформления (рассмотрения), учёта микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве.



# ВЕСЕЛО, ИНТЕРЕСНО, ПОЗНАВАТЕЛЬНО

А всё потому, что время, проведённое ими в одном из красивейших уголков Клинцовского района Брянщины, несмотря на ограничения, предписанные Роспотребнадзором в связи с новой коронавирусной инфекцией (из-за них нельзя было организовать экскурсии и поездки на предприятия, принять в гости людей разных профессий), оказалось, действительно, насыщено массой разнообразных увлекательнейших мероприятий.

Как мы уже сообщали, открылась смена, организатором которой с 2016 года является Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» при поддержке департамента образования и науки Брянской области, торжественно и с обещанием самого незабываемого времяпрепровождения для ребят.

Сегодня, по завершении её, уже можно сказать: всё, что взрослые планировали, удалось сделать. Более того, каждый последующий день во «Вьюнках» у мальчишек и девчонок был не похож на предыдущий, потому что дарил новые игры, конкурсы, викторины, в которых те могли по полной проявить себя.

## «Окунуться»... в профессию

Говорят, нынешнюю детвору трудно чем-то удивить и увлечь. Возможно, отчасти это и так, но только «отчасти». По большому счёту нравится всегда то, что интересно. С этих позиций и выстроили смену руководство и работники детской здравницы.

Да и разве может оказаться нелюбопытно, например, почувствовать себя... архитектором?!

Ох, и захватывающее это оказалось занятие — строительство «Города N»! Сначала ребята в группах должны были представить, каким будет их объект, затем — спроектировать его, лишь после этого — создать макет из бумаги, картона, пластилина, клея, природных материалов. Все города получились разными: каждый со своей инфраструктурой, неповторимым обликом. Кто знает, а вдруг в будущем кто-то из участников нынешней смены



**В своих впечатлениях о двух неделях, проведённых в августовские дни в санатории «Вьюнки» во время профильной профориентационной смены «Найти себя», её участники не скупилась на подобные характеристики.**



и впрямь сможет воплотить задумки из детства в жизнь?!

Итак, архитекторами и строителями по совместительству побыли, теперь можно пофантазировать и по-другому, а точнее, презентовать друзьям и старшим товарищам собственное видение своей будущей профессии на конкурсе рисунков с соответствующим названием.

Учителя, врачи, модельеры, повара, штукатуры, художники... Возможно, на пороге взрослой жизни выбор ребят будет другим, а пока они рисовали то, что сегодня запало в душу, а может, и профессии родителей.

Весело и активно на профильной профориентационной смене прошли День физкультурника и День флориста.

Профессия «спортивный инструктор», в школе — физрук, пользуется спросом среди нынешней молодёжи. Поэтому-то освещение его деятельности, рассказ о том, где и как происходит подготовка специалистов данного профиля, а ещё о том, каким он должен быть, с любопытством воспринимались ребятами. Информация несколько развеяла «романтический»

ореол, созданный киношниками в отношении спортинок и фитнес-тренеров. Выяснилось, что тот, кто посвящает себя работе с людьми, должен быть терпеливым, дипломатичным, знать особенности человеческого организма, нюансы разного рода тренировок... к тому же — всегда дружить со спортом. О том, как сложно порой бывает физруку с детворой на занятиях, мальчишки и девчонки тоже узнали, испытав на себе все «прелести» руководства физзарядкой.

Знания организма совсем других обитателей нашей планеты предлагает профессия «флорист». Каких именно, об этом говорит её звучное название. Правда, подопечные флориста тоже могут быть с непредсказуемым характером, как ученики у физрука. Кто-то, например, любит солнце, кто-то — тень, кто-то — влагу. Угодить всем — забота не из простых. А ещё флористу надо уметь красиво и правильно составлять букеты, чтобы радовать покупателя. Азы такой науки и постигали ребята в соответствующее названный день, делая яркие и креативные цветочные композиции.

## А что ещё было?

Безусловно, всё, о чём было написано выше, — это далеко не полный перечень профессий, с которыми ознакомились участники нынешней профильной профориентационной смены «Найти себя». Целой газеты не хватит, чтобы поведать вам, уважаемые читатели, насколько весело и необычно во «Вьюнках» проходили квест-игра «Море профессий», День предпринимателя, День дизайнера, День географа и День хореографа, профориентационная игра «Звёздной тропой».

И всё-таки о нескольких так называемых днях хочется рассказать подробнее.

**День профсоюзов.** Да, в этом году в силу известных обстоятельств он обошёлся без непосредственного присутствия руководителей организатора

Как вы думаете, о чём он? Конечно, о людях в погонах, а точнее, о солдатах и офицерах армии и флота России.

Перво-наперво, в ходе такого Дня ребятам самим было предложено сообщить, что они знают о военной службе, людях непростой профессии. Опережая друг друга, участники смены так и сыпали сведениями о знакомых, что служили в разных уголках нашей страны, информацией, почерпнутой из документальных фильмов и Интернета.

Потом для большой аудитории организаторы Дня устроили просмотр видеофильма о том, как надо готовиться, чтобы поступить в военное училище, о буднях военнослужащих и о том, какой сложнейшей техникой они управляют, чтобы защищать рубежи нашей Родины.

Завершила повествование о профессии увлекательная игра «Лазертаг».

## Возвращаться — это... хорошая примета

Побывать снова во «Вьюнках» и ещё раз на профильной смене — такое желание возникало у ребят по мере приближения её окончания.

**Анастасия Осадчая, г. Унеча:**  
— Эта смена прошла для меня насыщено и с пользой для выбора будущей профессии. Жаль, что была такой короткой.

Мой отряд был сплочённый и активный, мы помогли и поддерживали друг друга. Больше всего понравилась профориентационная игра «Звёздной тропой».

«Вьюнки» — классный санаторий, здесь вкусно кормят, устраивают весёлые дискотеки. Хотела бы в следующем году снова попасть сюда.

**Ольга Кротова, г. Брянск:**  
— На профильной смене понравилось всё: и наш дружный отряд, и познавательные мероприятия, проходившие в непринуждённой и даже весёлой обстановке. Из всех проведённых дней больше запомнился День флориста. Если говорить в целом, открыла много нового и интересного о ранее простых и даже скучных для меня профессиях.

**Федорина Данила, г. Сураж:**  
— Смена, где побывал, просто потрясающая. Как много интересной информации, какая насыщенная программа каждого из дней! Ни на одном из мероприятий не было места ни занудству, ни скуке! Мы не только знакомылись с разными специальностями, но и пытались пробовать себя в них — что креативно. Понравился День профсоюзов. Любопытно было узнать об их работе, её масштабности. Жаль, смена такая короткая...

Что добавить к таким впечатлениям? Пожалуй, лишь то, что на торжественной линейке по случаю закрытия профильной профориентационной смены директор санатория Жанна Фейгина вручила памятные сертификаты и призы её участникам и пожелала всем ребятам непременно «найти себя» и возвращаться во Вьюнки в следующем году.



смены — Федерации профсоюзов области. Но это не помешало мальчишкам и девчонкам открыть для себя само слово «профсоюзы» и узнать историю их появления в России. Небезынтересной для них была информация о первых и дальнейших шагах профсоюзов по защите трудовых прав и социальных гарантий людей, о том, что ими делается и делается в части заботы о здоровье работников и членов их семей, а именно, самих ребят. Например, о создании в области загородных оздоровительных лагерей, которые ранее назывались пионерскими, о разных возможностях детей набраться сил в профсоюзных санаториях и прочем.

**«Есть такая профессия — Родину защищать!»** День с таким названием.



# ЧАСТИЦА «ЗОЛОТОГО ЗАПАСА»



**Ветераны профсоюзного движения — фонд фондов любой организации любого уровня. Они — кладезь мудрости и опыта, добрые помощники и советчики, бесценные учителя для профсоюзной молодёжи.**

В годы Великой Отечественной войны, командир стрелкового батальона Краснознаменного полка 5-й Витебской дивизии Алексей Никифорович Осадчий много раз вывел его в атаку, умело организовывал выход батальона из окружения. За проявленное мужество он был награждён орденом Красного Знамени. Правда вручить награду отцу не успели — он пал смертью храбрых в одном из боёв. Этот орден отца я получил гораздо позже...

Чтобы стать на него похожим, учась в школе, я пробовал себя во многих видах спорта. Однажды, на соревнованиях по лёгкой атлетике, ко мне подошёл тренер по борьбе и сказал, что, дескать, у меня фигура борцовская, потому занимаюсь я не тем, чем надо. Он же пригласил попробовать силы в вольной борьбе.

Не стану скрывать, предложение заинтересовало. Да и времена тогда послевоенные были тревожными: нет-нет и возникала необходимость постоять за себя. А кроме того, я не любил и не люблю несправедливости, поэтому, возможно, стал бы кулаками добиваться правды. Так что, если бы не борьба, не знаю, как сложилась бы моя жизнь дальше. Видно, судьбой было предначертано мне встретиться с тем тренером...

**— Кому из Ваших спортивных наставников спустя годы вы бы хотели сказать особое спасибо?**

— С огромной теплотой вспоминаю своего учителя, борца вольного стиля, Заслуженного тренера СССР, тренера сборной страны, профессора Болеслава Михайловича Рыбалко. Именно он привил мне любовь к борцовскому ковру на всю жизнь. И объяснил, что мастер спорта — это не тот, кто показывает блестящие результаты, а тот, кто профессионально занимается спортом, может организовать себя так, чтобы получить высшее образование, завести семью, найти время на воспитание своих детей, общаться и быть интересным своим друзьям.

**— Анатолий Алексеевич, приехав на Брянскую землю, как Вы попали на железную дорогу, да ещё так, на всю жизнь?**

— Своим «железнодорожным» путём, в сущности, я обязан профсоюзу, ведь по приезде в Брянск я познакомился с такими замечательными людьми и талантливыми руководителями, как Владимир Яковлевич Столовицкий и Иван Леонтьевич Паристый. Первый являлся председателем Райпрофсожа, второй — начальником Брянского отделения Московской железной дороги.

Владимир Яковлевич был человеком незаурядного ума и огромной воли, к тому же умудрённым жизненным опытом и имеющим прекрасные организаторские способности. Он очень чутко улавливал велаия времени, полезные инициативы и поддерживал их. Будучи спортивным болельщиком, переживал о том, что в Брянске есть спортивные клубы «Десна», «Динамо», но нет своего, железнодорожного.

Владимир Яковлевич же уговорил меня начать заниматься с работниками отделения. Во Дворце культуры железнодорожников для занятий борьбой отвели целый этаж (кстати, в ДК мне выделили комнату, где я и жил первое время), даже ковры привезли из Белоруссии. Сам Столовицкий не раз приходил на наши тренировки и соревнования...

Практически в это же время началось строительство легкоатлетического манежа. Чтобы его быстрее возвести и открыть, устраивались субботники, на которые ходили не только работники и члены их семей, но и руководители дороги, Райпрофсожа. Вот такое тогда было время! Инициативность, энтузиазм, желание творить, делать мир вокруг себя краше отличали большинство людей...

**— Но ведь Брянщине Вы обязаны не только, так сказать, профессиональным становлением?**

— Да, в городе партизанской славы я встретил свою будущую супругу. С Валентиной Ивановой мы уже вместе 59 лет. Все эти годы она рядом и в радостях, и в горестях. Разделяет со мной приверженность к здоровому образу жизни: каждый день в любую погоду мы непременно отправляемся на традиционную прогулку, чтобы порадоваться восходу солнца, насладиться свежестью и чистотой раннего утра и обязательно сделать зарядку.

А поскольку в семье спорт в почёте, то немудрено, что и детям, и внукам привита любовь к нему. Сын Алексей, названный в честь деда, а теперь и мой внук являются мастерами спорта по вольной борьбе.

**— Анатолий Алексеевич, а что ещё, кроме спорта, любви близких людей, придаёт Вам энергии?**

— Работа с детьми, общение с молодёжью. Вот что позволяет порой забывать о возрасте. На протяжении многих лет в летнее время мне доводилось быть физруком, в том числе в детском оздоровительном лагере «Синезёрки». Что это за удовольствие, сможет понять только тот, кто общался почти круглые сутки с весёлым, проказливым, неунывающим народом.

Мы занимались не просто укреплением здоровья ребят, но и стремились развить их физические возможности, привить любовь к спорту. Для этого организовывали увлекательные туристические походы, спортивные праздники, спартакиады, показательные выступления лучших борцов Брянщины.

Я желаю молодёжи выбирать путь спорта! Пусть не все достигнут спортивных высот, но, занимаясь физкультурой, укрепят свой дух и здоровье!

\*\*\*

Что ж, к этому напутствию великого спортсмена нельзя не прислушаться, ведь благодаря его усилиям в области стали создаваться секции и школы вольной борьбы, где сегодня занимается более тысячи юношей и девушек.

Беседовала Елена САРЫЧЕВА.

## С днём рождения!

**В сентябре родились:**

**Емельянов Владимир Николаевич**, бывший заместитель председателя Федерации профсоюзов Брянской области, — **1 сентября;**

**Поченикина Любовь Владимировна**, председатель первичной профсоюзной организации «Силуэт» Российского профсоюза работников промышленности, — **10 сентября;**

**Карпешина Татьяна Александровна**, специалист Брянской областной организации профсоюза работников культуры, — **16 сентября;**

**Федотова Татьяна Николаевна**, председатель Брян-

ской областной организации профсоюза работников культуры, — **24 сентября;**

**Шкапо Юлия Михайловна**, главный специалист Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, — **29 сентября.**

**Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!**



## ВОПРОС — ОТВЕТ

### А НОРМЫ ВСЁ РАВНО ЕСТЬ

Уважаемая редакция, при трудоустройстве мне сказали, что у меня будет ненормированный рабочий день. Хотелось бы знать, что это такое и какие дополнительные гарантии положены при таком рабочем дне.

И. СЛЕСАРЕНКО, г. Брянск

**На вопрос нашего читателя отвечает заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Наталья Латышева:**

— Ненормированный рабочий день — это особый режим работы, при котором работники по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаются к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

В соответствии с действующим законодательством он может быть предусмотрен для отдельных категорий работников. Конкретный перечень должностей определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации либо трудовым договором, который работодатель заключает с работником.

Ненормированный рабочий день отнюдь не означает, что продолжительность рабочего времени указанных работников не ограничена, поскольку не изменяет установленной законодательством нормы рабочего времени. И работодатель не в праве постоянно привлекать их к работе во внеурочное время или заранее обязывать к переработкам сверх установленной продолжительности рабочего времени. В отношении таких сотрудников применяются основные положения нормального режима рабочего времени, на них также распространяется действие правил внутреннего распорядка, в том числе время начала и окончания работы.

По общему правилу ненормированный рабочий день не может устанавливаться лицам, работающим на условиях неполного рабочего времени, за исключением случаев, когда соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днём (сменой).

Недопустимо установление ненормированного рабочего дня работникам, которые трудятся на условиях сокращённого рабочего времени, поименованным в ст. 92 ТК РФ. В их число входят, например, работники, занятые во вредных и опасных условиях труда, инвалиды I и II групп, несовершеннолетние работники.

Ненормированный рабочий день может быть установлен в большинстве своём для работников, занимающих определённые должности, наделённые, в силу выполнения работы, определёнными властно-распорядительными полномочиями; для работников некоторых категорий с учётом особенностей их труда. Так, например, постановлением Правительства РФ установлены особенности режима ненормированного рабочего дня в организациях, финансируемых за счёт средств федеральной казны. Аналогичные особенности вправе закрепить и органы исполнительной власти регионов в отношении организаций, которые финансируются их бюджетами.

В качестве дополнительной гарантии для работников с ненормированным рабочим днём действующим законодательством предусмотрено предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска. Конкретная его продолжительность определяется коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка по каждой категории должностей, а также трудовым договором работника. При этом продолжительность данного дополнительного отпуска не может быть меньше 3-х календарных дней.

Следует отметить, что порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём в федеральных госучреждениях, устанавливаются нормативными актами Правительства РФ, в госучреждениях субъектов РФ — соответствующим актом органа власти региона, в муниципальных учреждениях — нормативным актом муниципалитета.

Исходя из положений ст. 126 ТК РФ данный дополнительный отпуск по заявлению работника может быть заменён соответствующей денежной компенсацией.

## ВЫ ЛЮБОЗНАТЕЛЬНЫ, НАХОДЧИВЫ? ТОГДА — ЗА ДЕЛО

**Берите в руку карандаш... ведь мы продолжаем интеллектуальную игру «Профсоюзный эрудит».**

Сегодня вам предстоит отгадать в ней очередной ребус и получить новый «ключ», который приблизит любителей познавательного досуга к выполнению задания Федерации профсоюзов Брянской области.

Для тех, кто только-только включился в игру или планирует это сделать, напоминаем всё об «Эрудите».

• Цель — определить **высказывание одного из известных зарубежных общественных деятелей современности**

**о задачах профсоюзной работы на сегодняшнем этапе.**

• **Помощники — 12 слов-подсказок, которые спрятаны в ребусах**, что публикуется в каждом номере газеты II полугодия т. г. Причём при построении искомого высказывания надо учесть, что слова в нём рас-

полагаются не в том порядке, в котором вы разгадываете их. Более того, формы слов (род, число, падеж) могут быть разными.

• **Призы Федерации профсоюзов Брянской области** — они ждут тех трёх игроков, **которые быстрее всех пришлют на электронную поч-**

**ту газеты «Голос профсоюзов» (golosprof@yandex.ru) и саму фразу, и скан-копию квитанции об оформлении подписки на нашу газету на I полугодие 2022 года.**

Дорогие друзья, поверьте, игра стоит свеч!

Итак, четвёртое слово — это...



## ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор **Е. М. Суздаль**

**УЧРЕДИТЕЛЬ** — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

**АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:** 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

**Телефоны редакции:** 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: [golosprof@yandex.ru](mailto:golosprof@yandex.ru)

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 2210. Тираж 813 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40