

## 1 сентября – День знаний



### Уважаемые работники образования Брянщины, учащиеся и студенты!

Считанные дни остались до завершения лета. Это значит, что совсем скоро на календаре появится одна из самых знаковых дат в году.

1 сентября ознаменует начало занятий в школах, лицеях, колледжах, техникумах и вузах. Для тех, кто в этот день сядет

за парты, начнётся замечательное время — время познания нового, время удивительных открытий.

Первый сентябрьский звонок... Одним он дарит встречу с родным учебным заведением, другим — первое знакомство с ним, третьим — воспоминания о прошлом.

Школьные и студенческие годы во многом влияют на судьбу человека. Наши любимые учителя, их знания и идеалы, школьная атмосфера, верные друзья — всё это остаётся с нами на всю жизнь и формирует наше отношение к людям, к труду, к миру в целом. Поэтому день 1 Сентября дорог всем поколениям.

От всей души желаю всем ученикам и студентам удачного и интересного учебного года, отличных оценок, настойчивости и трудолюбия! А педагогам и родителям — взаимопонимания с детьми, творческих сил и успехов в работе, терпения и мудрости!

С уважением,  
**Ольга ПОЛЯКОВА,**  
председатель Союза организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзов Брянской области»,  
депутат Брянской областной Думы

### Дорогие коллеги!

На пороге новый учебный год! Это значит, во всех уголках нашей любимой Брянщины сотни школ, колледжи, вузы откроют свои двери для встречи с теми, кому предстоит путешествие в яркую, полную открытий Страну знаний. И поведёте туда учащиеся, студентов вы, дорогие педагоги!

От вашего ежедневного созидательного труда, преданности профессии, терпения и мудрости зависит, каким будет этот путь для нашей молодёжи, насколько грамотных и квалифицированных специалистов получат предприятия и организации области. Ведь только учёба даёт необходимые знания и навыки, помогает развить способности и таланты, создаёт прочный фундамент для будущих достижений и побед.

Пусть новый учебный год для всех вас, коллеги, будет удачным, подарит много поводов для гордости за своих учеников! Здоровья вам, профессионального роста и благополучия! С наступающим Днём знаний!

**Анна ГОЛУБЕВА,**  
председатель Брянской областной организации  
Общероссийского профсоюза образования

## НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФЛБО

С 9 по 22 августа в рамках соглашения о сотрудничестве с Федерацией профсоюзов ДНР Федерацией профсоюзов Брянской области было организовано оздоровление детей из Донецкой народной республики.

20 мальчишек и девчонок побывали в санатории «Вьюнки», где смогли познакомиться с интересными людьми, принять участие в различных спортивных и культурно-массовых мероприятиях и, конечно, подружиться с брянскими детьми. Отдых в нашей области, по отзывам самих же ребят, им очень понравился, а потому они выражают общее желание ещё и ещё приехать сюда.

23 августа в областном губернаторском Дворце детского и юношеского творчества им. Ю.А.Гагарина прошла традиционная августовская конференция педагогических работников Брянщины, участниками которой стали представители руководства и актив областной организации Общероссийского профсоюза образования.

Её председатель Анна Голубева, выступая на мероприятии с докладом, рассказала коллегам о деятельности Профсоюза по защите прав работников отрасли, в том числе на достойную оплату труда. Анна Ивановна также поблагодарила органы власти региона за то внимание, ко-

торое сегодня уделяется развитию системы образования, улучшению условий труда педагогов.

26 августа на территории мемориального комплекса «Лесникам-партизанам» в ГКУ БО «Учебно-опытное лесничество» состоится VIII открытый Чемпионат Брянской области среди вальщиков леса «Лесоруб-2022», в число соорганизаторов которого традиционно входит областная организация профсоюза работников лесных отраслей.

По итогам соревнований будет сформирована команда от Брянщины для участия в Чемпионате России, который пройдёт в городе Красноярске 21–23 сентября.

3 сентября в рамках спартакиады, организованной Брянской областной организацией профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ-Брянск) на базе отдыха «У Василича» будет организован турнир по летней рыбалке. В мероприятии, по предварительным данным, примут участие представители команд АО «БАЗ», АО «УК «БМЗ», АО «ПО «Бежицкая Сталь», АО «Мальцовский портландцемент», «Брянский ЦСМ», АО «БХЗ им. 50-летия СССР», АО «Брянсельмаш». Победители будут определены в различных номинациях.

## 4 сентября – День работников нефтяной и газовой промышленности

### Уважаемые коллеги, друзья!

От всей души поздравляю вас с приближающимся нашим общим профессиональным праздником!

Быть причастным к отрасли, имеющей важнейшее значение для стабильного развития нашей Родины, являющейся источником доходов в бюджет страны, залогом стабильности в регионах — огромная честь и ответственность.

Профессия газовика была и остаётся престижной и уважаемой, она требует высокой квалификации, внутренней дисциплины и выдержки. Сплав именно этих качеств позволяет успешно решать производственные вопросы, заботясь о благополучии и безопасности жителей как нашей страны, так и Брянщины. И наши работники имеют все основания гордиться проде-

ланной работой и уверенно смотреть в будущее.

В канун этого особенного для всех нас дня хочу поблагодарить каждого из вас за надёжную работу, высокое мастерство, самоотдачу и верность выбранному пути. Также хочу высказать самые тёплые пожелания и слова признательности ветеранам предприятия. Ведь это их достижения стали основой для его успешного развития, а их бесценный опыт — фундаментом для становления и роста профессионализма нынешних работников, в том числе молодых сотрудников АО «Газпром газораспределение Брянск», — сплочённой команды едино-



мысленников, которой по силам справиться с самыми сложными задачами!

От всей души желаю вам, коллеги, крепкого здоровья, счастья, дальнейших успехов во всех делах и начинаниях, мирного неба над головой и благополучия!

**Ирина КАЛИНКИНА,**  
председатель объединённой  
первичной профсоюзной  
организации АО «Газпром  
газораспределение Брянск»

Предотвратить увеличение уровня теневой занятости может контроль со стороны федеральной инспекции труда (Роструда), однако её деятельность затруднена из-за ограничений, которые введены постановлением Правительства РФ № 336 от 10 марта 2022 года. Кроме этого, текущий порядок не соответствует ратифицированной РФ Конвенции № 81 МОТ об инспекции труда и, более того, положениям Трудового кодекса РФ.

«Применение к деятельности федеральной инспекции труда постановления № 336 фактически вводит мораторий на реализацию статьи 19.1 ТК РФ, в части права государственного инспектора труда выдавать предписания об устранении нарушения части второй статьи 15 ТК РФ, а также на реализацию государственной гарантии по оплате труда работников посредством проведения проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы, не говоря о том, что в целом затруднён гарантированный статьёй 352 ТК РФ один из основных способов по защите трудовых прав и свобод», — заявляют в Федерации независимых профсоюзов России. Здесь считают, что снижение регуляторных издержек для отечественных предпринимателей любой ценой недопустимо, тем более за счёт нарушения трудовых прав граждан.

## ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ МЕРЫ

**ФНПР отмечает, что увеличение уровня теневой занятости может вызвать дисбаланс на рынке труда. Замещение части официальных работников более дешёвой рабочей силой из «тени» способно привести к снижению цены на трудовые ресурсы и постепенному падению уровня официальной заработной платы. В ФНПР подготовили предложения по снижению уровня теневой занятости и направили их заместителю Министра труда и социальной защиты РФ Елене Мухтияровой.**

### Как профсоюзы предлагают предотвратить рост теневой занятости?

ФНПР предлагает разработать и внести изменения в постановление № 336 в целях осуществления мероприятий федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства в части требований к оформлению трудовых отношений, создать упрощённый механизм заключения трудовых договоров и ввести обязательное страхование утраты заработка, в том числе при потере работы.

**Упрощённый механизм заключения трудовых договоров.** Отсутствие у гражданина работы, необходимость в средствах для существования, общее состояние рынка труда зачастую вынуждают гражданина соглашаться при приёме на работу на заведомо невыгодные для него условия, которые навязывает работодатель. В связи с этим ФНПР предлагает установить возможность заключения трудовых договоров в следующем порядке.

1. Работник, фактически допущенный к трудовой деятельности, направляет уведомление о факте заключения трудового договора без письменного оформления в заинтересованные госорганы — Роструду, федеральной налоговой службе и государственным внебюджетным фондам. Причём уведомление предлагается формировать и направлять через Единый портал государственных и муниципальных услуг населению, а также Единую цифровую платформу «Работа в России». С этого момента, по умолчанию, трудовой договор считается фактически заключённым на неопределённый срок.

2. Далее предполагается, что органы федеральной инспекции труда на основании полученного уведомления информируют работодателя о регистрации факта трудовых отношений без письменного оформления трудового договора. Они предлагают завершить оформление с помощью платформы «Работа в России».



3. Для работодателей, которые уклоняются от завершения оформления трудовых отношений, объявляется предостережение и предлагается принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований. Если работодатель не согласен с решением Роструда о регистрации факта возникновения трудовых отношений, то он может обратиться в суд.

На данный момент обращаться в суд, чтобы реализовать свои трудовые права, в частности по заключению трудового договора, приходится работнику. Хотя Трудовой кодекс РФ (статья 67) предусматривает обязанность работодателя при фактическом допуще-

нии работника к работе оформить трудовой договор в письменной форме не позднее трёх рабочих дней.

**Страхование утраты заработка.** Как предлагает ФНПР, новый вид социального страхования полной или частичной утраты заработка, в том числе при потере работы, задолженности по зарплате и неполной занятости, должен носить обязательный характер. Его финансирование может осуществляться, например, за счёт 1–1,5% налога на доходы физических лиц. Для работников, которые не имеют необходимого страхового стажа, должны быть предусмотрены социальные выплаты за счёт бюджетных средств.

В качестве страховщика предлагается определить Фонд пенсионного и социального страхования РФ. По мнению профсоюзов, это позволит обеспечить доступность услуг по страхованию на всей территории страны и гарантировать исполнение обязательств перед застрахованными лицами.

«Такой подход обеспечит финансовую устойчивость системы страхования, не приведёт к возникновению нагрузки на работников или работодателей, позволит существенно повысить уровень доходов и качество жизни граждан как работающих, так и потерявших работу, а также повысит заинтересованность их самих в легализации трудовых отношений», — отмечают в ФНПР.

В минувшую пятницу на базе Брянского базового медицинского колледжа прошёл региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучшая медицинская сестра первичного звена здравоохранения». Его организаторами стали департамент здравоохранения Брянской области, Брянская региональная общественная организация «Ассоциация сестринского персонала Брянщины» и ГАПОУ «Брянский базовый медицинский колледж», а соорганизатором — областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ.

Как всегда, целями конкурса были объявлены: повышение престижа профессии, пропаганда достижений и распространение передового опыта, содействие в привлечении молодёжи для обучения медсестринскому делу и трудоустройства по специальности.

К радости участников мероприятие проводилось в очном формате, что дало возможность жюри наилучшим образом убедиться в профессионализме представителей 25 медицинских организаций Брянска и области, подавших заявки на конкурс, а самим им — продемонстрировать уровень собственных знаний и умений.

И хотя все те, кому с минуты на минуту предстояло пройти серьёзное испытание, заметно волновались (как впрочем, и группы их поддержки), торжественности момента, как говорится, никто не отменял. Ведь любой конкурс профессионального мастерства — это, по сути, праздник профессии.

Поздравляя с его началом, всех собравшихся в актовом зале образовательного учреждения тепло и сердечно приветствовали первый заместитель директора департамента здравоохранения области Виталий Мосин, директор Брянского базового медицинского колледжа Марина Афанаскина, начальник отдела охраны здоровья

## ОТ СЛОВА «МИЛОСЕРДИЕ»...

Есть много профессий, которые требуют особого склада характера, особого отношения и душевной теплоты. Одна из них — медицинская сестра. Те, кто выбирает её, в отличие от врачей, находятся в постоянном общении с больными, осуществляют непрерывный уход за ними, и от их грамотного, добросовестного отношения к своим обязанностям зависит многое.



взрослого населения, прогнозирования, развития здравоохранения, организации и проведения ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности департамента здравоохранения Брянской области Алла Романова, главный внештатный специалист по управлению

сестринской деятельностью Наталья Артюхова и председатель Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Владимир Быковский. Все они говорили о высоком предназначении профессии «Медицинская сестра», о трудностях, с которыми приходится

сталкиваться в своей работе людям в белых халатах, о качествах, которых она требует от них, и, конечно, ждали участников удачного прохождения предстоящей экзаменовой.

Состязания традиционно включали в себя два этапа. На первом из них конкурсанты должны были пройти компьютерное тестирование на предмет профессиональных знаний. Во втором же — всем, кто дойдёт до него, надо было показать практические навыки медсестринского дела.

Несмотря на то, что все, по мнению жюри, продемонстрировали хорошие теоретические знания, наибольшее количество правильных ответов смогли дать пять претендентов на победу в региональном конкурсе, а именно: Олеся Барабанова (ГАУЗ «Брянская городская поликлиника № 1»), Елена Боровкова (ГБУЗ «Брянская межрайонная больница», Анастасия Войновская (ГБУЗ «Брянская городская поликлиника № 1»), Ольга Ушакова (ГАУЗ «Брянская городская поликлиника № 4») и Надежда Фомина (ГБУЗ «Жуковская межрайонная больница»). Именно они и были допущены ко второму этапу, где показали не менее высокий уровень практических навыков.

В итоге победителем конкурса стала Олеся Барабанова. Второе и третье места в состязаниях заняли соответственно Елена Боровкова и Анастасия Войновская. Все участники и призёры получили заслуженные награды.

Праздник профессионального мастерства надолго останется в памяти и зрителей, и гостей, и, прежде всего, участниц конкурса.

Что же касается победительницы, то ей теперь предстоит защищать честь нашей области на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучшая медицинская сестра первичного звена здравоохранения»!

## В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

# БОЛЬШЕ ЗНАНИЙ — ЛУЧШЕ ДЕЛО

Сегодня наш разговор о том, как перейти на новые Правила обучения в сфере охраны труда (ОТ).

Новых работников и тех, у кого закончился срок действия удостоверения по охране труда, с сентября нужно обучать по новым Правилам (утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464, далее — Правила 2464). Поэтому до этого срока необходимо было разработать и утвердить регламент процедуры, назначить ответственных за обучение.

Чтобы разработать регламент, нужно определить, кто, кого, когда и по какой программе должен обучать охране труда и какие локальные документы оформить.

Новые требования обязывают работодателей планировать обучение по охране труда (п. 80 Правил 2464). Для этого нужно определить количество работников, которые:

- подлежат обучению по охране труда по каждой из программ или освобождены от него;
- не проходят стажировку на рабочем месте;
- освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте.

Правила 2464 разделяют обучение по охране труда на несколько видов. Для каждого из них Правила выделяют отдельные категории работников, которые должны обучаться.

Чтобы выполнить требования Правил 2464 к сентябрю на предприятии должен быть утверждён локальный документ с результатами планирования. Обязательной формы в законе нет, работодатель сам определяет, как учитывать работников, подлежащих обучению (п. 81 Правил 2464).

**Разработка программы обучения.** Чтобы проводить обучение по охране труда внутри организации, работодатель должен обеспечить учебно-методическую базу (подпункт «б» п. 96 Правил 2464). В неё входят программы обучения по охране труда и учебные материалы для каждой из программ. К учебным материалам относят нормативно-правовые акты, методички, памятки, видеоролики по безопасности, экзаменационные билеты для проверки знаний. Иными словами, работодатель должен предоставить работникам возможность изучить требования охраны труда. Отдельно разберём требования к программам обучения.

**Инструктажи по охране труда.** Правила 2464 установили примерный перечень тем, которые должны быть в программе вводного инструктажа, в их числе: общие сведения об организации, правила поведения работников на территории, источники опасности, которые воздействуют на всех работни-

ков, и пр. Проследите, чтобы в программе вводного инструктажа были темы, которые перечислены в приложении 1 к Правилам 2464.

Для инструктажей на рабочем месте программы теперь можно не разрабатывать, проводите их по инструкциям и правилам по охране труда, разработанным в организации. Целевой инструктаж проводят по наряду-допуску или по инструкциям, правилам, другим локальным актам в зависимости от причин его проведения.

**Стажировка на рабочем месте.** Проводите её по программе или по другому локальному акту, который регламентирует процедуру. В документе описывайте объём мероприятий, продолжительность и место стажировки, требования к порядку проведения и к работникам, которые её проводят.

**ВАЖНО!** Локальные документы по обучению охране труда разрабатываются с учётом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

**Обучение по охране труда.** Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию/применению средств индивидуальной защиты (СИЗ) можно проводить в рамках обучения требованиям охраны труда или в виде самостоятельных процессов. Если совмещаете, вопросы оказания первой помощи или вопросы использования/применения СИЗ включите в программу обучения требованиям охраны труда. Когда разделяете, разрабатывайте отдельные программы для каждого вида обучения.

В программу обучения первой помощи пострадавшим включайте организационно-правовые аспекты, оказание первой помощи при различных состояниях согласно приложению 2 к Правилам 2464. Продолжительность программы не менее 8 часов. При этом практическая часть обучения должна занимать не менее 50% общего количества учебных часов.

Когда обучаете работников использовать средства защиты, включите в программу темы по правилам применения СИЗ, способам проверки работоспособности и исправности СИЗ, а также отработку практических навыков. При этом практические занятия должны занимать не менее половины учебных часов. Продолжительность

программы зависит от количества СИЗ, по которым проводится обучение.

Программы обучения требованиям охраны труда составляйте на основе примерного перечня тем из приложения 3 к Правилам 2464 с учётом видов работ, выполняемых в вашей организации. В программу обучения по общим вопросам ОТ и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) продолжительностью не менее 16 часов включайте:

- основы охраны труда в РФ, в том числе нормативно-правовые основы охраны труда, обеспечение прав работников на охрану труда;
- стратегии безопасности труда и охраны здоровья;
- основы формирования СУОТ;
- вопросы по проведению спецоценок и оценки профрисков;
- правила расследования и предупреждения несчастных случаев и профзаболеваний и пр.

Программы обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ, в том числе повышенной опасности, должны содержать практические занятия в объёме не менее 25% общего количества учебных часов. Включите в программы изучение безопасных методов/приёмов работ и мер защиты от воздействия производственных факторов, в том числе информацию о средствах индивидуальной защиты, а также о классификации и идентификации опасностей, оценке уровней профрисков на рабочем месте, методах по снижению этих уровней. Продолжительность программы обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ должна быть не менее 16 часов.

**Разработайте локальные документы для регистрации всех видов обучения.** Принципиальное отличие новых Правил 2464 в том, что в документе нет обязательных форм для регистрации обучения. Но в них прописали обязательную информацию, которую нужно включать в локальные документы для каждого из мероприятий. При регистрации вводного инструктажа руководствуйтесь пунктом 86, стажировки — пунктом 90, инструктажей на рабочем месте или целевого инструктажа — пунктом 87. При работах повышенной опасности оформляйте целевой инструктаж согласно нормативно-правовым актам, которые регламентируют работу по наряду-допуску.

**ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!** Если целевой инструктаж проводят в оперативном порядке перед ликвидацией последствий чрезвычайных ситуаций, его можно не регистрировать.

Если проводите обучение внутри организации, завершайте его проверкой знаний в комиссии работодателя. Результаты оформляйте протоколом. Включите в документ:

- полное наименование организации;
- дату, номер приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- фамилию, имя, отчество председателя, его заместителя и членов комиссии по проверке знаний;
- наименование и продолжительность программы обучения;
- фамилию, имя, отчество, профессию или должность, место работы сотрудника, который прошёл проверку знаний;
- результат проверки знаний — удовлетворительно или неудовлетворительно;
- дату проверки знаний;
- регистрационный номер записи о прохождении проверки знаний требований охраны труда в реестре обученных по ОТ лиц — с 1 марта 2023 года;
- подпись работника, прошедшего проверку знаний требований охраны труда.

Протокол подписывают председатель и все члены комиссии по проверке знаний. Если другие нормативно-правовые акты по охране труда не требуют выдавать удостоверения о проверке знаний, их можно не оформлять.

**Позаботьтесь о материально-технической базе для обучения.**

**ВАЖНО!** Не менее двух лиц в штате или специалистов по договору гражданско-правового характера, которые проводят обучение по охране труда, понадобится работодателю, чтобы организовать обучение внутри предприятия. Абсолютно новое требование для обучения внутри предприятия — наличие не менее 1 оборудованного места для обучения на 100 работников. Поэтому, если планируете с сентября обучать работников внутри предприятия, рассчитайте, сколько мест для обучения нужно организовать. В расчёте учитывайте только работников, которым требуется обучение по охране труда (пп. 96, 97 Правил 2464).

Места оснащают необходимым оборудованием, тренажёрами, устройствами и приспособлениями для обучения и проверки знаний, методическими материалами, информационно-справочными системами и т.п. (например, тренажёры по отработке методов сердечно-лёгочной реанимации). Можно организовать отдельные помещения для обучения или использовать рабочие места, если они оборудованы согласно требованиям (п. 98 Правил 2464).

### Виды обучения по охране труда по Правилам 2464



# МОЛОДЁЖНЫЙ вестник

## ИНТЕРЕСНОЙ ЖИЗНЬ ЧЕЛОВЕК ДЕЛАЕТ САМ

Наверное, каждый хотя бы раз чувствовал, что ему чего-то не хватает. Семья, дом, работа — всё это есть. Но в какой-то момент начинает казаться, что рутина затянула, что стало как-то скучно и хочется чего-то большего. Вот тогда-то люди и начинают понимать: чтобы сделать свою жизнь насыщенной, интересней, надо найти единомышленников и действовать. И они, прежде всего молодые, создают на предприятиях и в организациях молодёжные советы. Есть такой и в АО «Газпром газораспределение Брянск».

В канун профессионального праздника всех тружеников этой ответственной и важной для страны отрасли мы встретились с исполняющей обязанности председателя данного молодёжного совета, заместителем председателя объединённой первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Брянск» Галиной Прокопенко. Естественно, разговор шёл о делах молодых работников предприятия.

— Галина, по сложившейся традиции мы знакомим наших читателей с новым гостем газеты. Расскажите, пожалуйста, о себе.

— Работаю в настоящее время инженером по охране окружающей среды 1 категории в отделе промышленной безопасности, охраны труда и экологии.

Начинала свою деятельность сразу после университета в филиале нашего Общества в Мглине (собственно, оттуда и родом). Проработав 2,5 года, решила переехать в Брянск. Ради этого сменила сферу деятельности. Если раньше я занималась специальной оценкой условий труда, то теперь, как сказано выше, областью применения моих сил и знаний стала забота о безопасности окружающей среды. Однажды нашим заказчиком на проведение таких работ стало АО «Газпром газораспределение Брянск», куда меня и пригласили трудиться.

Вообще, я не первый газовик в нашей семье. В филиале Общества, расположенном в Трубчевске, в должности директора продолжает работать и мой отец.

— Новое место пришлось по душе?

— Конечно. И главным образом тем, что дало новые компетенции, возможности познания. Понравилось и то, что почти треть коллектива — молодые люди в возрасте до 35 лет, что в компании есть планы по созданию молодёжного совета. Они были реализованы в 2010 году. И одним из первых шагов совета стала общественная деятель-

ность, в частности, проведение научно-практических конференций.

Вообще идею образования совета нам подало руководство предприятия. Его представители организовали для ребят дружескую встречу, которая плавно переросла в собрание. Разговор на нём шёл о проблемах, беспокоящих молодёжь, о возможностях их решения, а также о целях, которые ставят молодые в своей жизни и работе. Его итогом и стало рождение совета. Замечу, нас в наших делах руководство акционерного общества и профсоюзной организации предприятия поддерживает и сегодня.

— Галина, а почему Вы сразу решили вступить в совет?

— Моя энергия требовала выхода. И он нашёлся. Вступила в совет, потому что здесь дружные и активные ребята, которым интересно многое, помимо основной работы. Я — человек творческий, и совет работающей молодёжи дал возможность для реализации моих «вдохновений». Да и опыт общественной деятельности у меня был, ведь ещё в Мглинском филиале я была председателем совета содействия.

— Расскажите, пожалуйста, о традиционных молодёжных мероприятиях, осуществляемых советом.

— Каждый год мы утверждаем план мероприятий, по нему и работаем. В него входит проведение научно-практических конференций (по итогам которых лучшие работы направляются на утверждение как рационализаторские разработки, а затем используются в работе), различных интеллектуальных игр, волонтерская деятельность. Что касается последней, то мы давно и всячески поддерживаем воспитанников подшефного дома-интерната в г. Мглине.

Ну, и конечно, мы стараемся добавить красок в будни своих работников. Традиционно организуем поздравления сотрудников с 23 Февраля и с 8 Марта. В эти дни мы встречаем наших коллег у входа, поздравляем,

вручаем наши знаки внимания (необычность момента подчёркивают разноплановые образы «приветственной группы»). На Масленицу проводим конкурс «Самый вкусный блин», сопровождающийся народными гуляниями.

Для детей работников совет собственными силами устраивает концерты и новогодний утренник, к которому придумывается необычный (каждый раз новый) сценарий и в ходе которого мы перевоплощаемся в любимых детворой героев сказок.

Главным помощником всех наших начинаний, конечно, является руководство и профком акционерного общества. Мы с ними очень плотно взаимодействуем. Без их поддержки было бы сложно.

— Галина, и всё-таки молодёжь на предприятии — это, прежде всего, молодые работники. Насколько коллективный договор защищает их? Имеется ли на предприятии система наставничества?

— Пообщавшись с коллегами, работающими в других отраслях, я узнала, что коллективный договор есть далеко не на каждом предприятии, о чём те очень жалеют.

У нас такой документ есть, и он всерьёз защищает как права, так и интересы работающего человека, даёт льготы, гарантии и компенсации. Приятным бонусом служат материальные выплаты, дополнительные дни отдыха, компенсации оздоровления, в том числе детей работников АО «Газпром газораспределение Брянск».

Если же говорить о наставничестве, то на нашем предприятии такая система сформирована в службе внутридомового обслуживания газового оборудования. За молодым сотрудником закрепляется опытный специалист, который не только передаёт знания коллеге, но и помогает ему включиться в процесс производства. Всё это, безусловно, создаёт благоприятный психологический климат в коллективе.



Обучение, как правило, происходит в два этапа: на первом — изучается техническая часть (непосредственное выполнение работ), а во втором — освоение нормативной документации. По завершении всего этого составляется отчёт и оценка работы наставников.

— С какими проблемами сегодня чаще сталкивается молодёжь предприятия?

— Одна проблема есть — это необходимость в обеспечении жильём. Но она пока трудно разрешима.

— Как складывается взаимодействие с молодыми работниками? Ведь филиалы, где те трудятся, расположены в разных районах области.

— Коллектив с первых дней работы поддерживает начинающих сотрудников, вводит их в курс дела, помогает психологически адаптироваться в профессии. Причём это общий подход в деятельности предприятия.

Сложностей в информировании ребят о задачах, производственных показателях, профсоюзной жизни нет. Все сведения и о том, и о другом можно найти на официальном сайте акционерного общества.

Также контактировать, обмениваться опытом между собой совету и всем молодым работникам помогают соци-

альные сети в интернет-пространстве. Отсюда же мы узнаём и о вопросах, волнующих коллег.

— Мы знаем, что представители молодёжи предприятия достаточно часто участвуют в самых разных мероприятиях, проводимых как профсоюзами региона, так и разными структурами области и города Брянска. А насколько они активны в своих районах?

— Мы, безусловно, привлекаем молодёжь филиалов к участию в наших делах, поэтому ни одно из них не обходится без ребят из области. Но и на местах, в каждом из районов также есть свои утверждённые планы мероприятий, в осуществлении которых молодые работники подчас являются главной силой. Кроме этого, некоторые филиалы достаточно активно вовлечены в жизнь своих муниципалитетов — в глубинках тоже проводится немало полезных и интересных мероприятий как волонтерской, патриотической, так и спортивной направленности.

— Сталкиваетесь ли Вы с инертностью отдельных молодых работников и что, на ваш взгляд, способно её побороть?

— К сожалению, она имеет, как говорили это после пандемии. И всё-таки бороться с инертностью получается. Главное — захотеть, ведь интересной свою жизнь человек делает сам. Общие собрания, совместные обсуждения предстоящих мероприятий заставляют ребят выбираться из «скорлупы», в которой оказались. И у них появляются идеи, загораются огоньки в глазах. А ещё мы стараемся организовать совместный досуг для сближения нашего актива: вместе занимаемся спортом, выезжаем на природу. Словом, мы делаем всё необходимое для того, чтобы каждый из работников чувствовал себя частичкой большой дружной семьи, имя которой «коллектив». Уверена, сегодня без этого никак нельзя!

— Ваши пожелания коллегам в канун профессионального праздника.

— Безаварийной работы! Успешных дел и благоприятных перемен! Каждый день пусть будет наполнен яркими событиями! Будьте здоровы! Удачи вам всегда и во всём!

## ВОЗЬМИ В ДОРОГУ ПОЗИТИВ!

В канун празднования Дня физкультурника в одном из самых живописных мест Брянска, у стен Свенского монастыря, состоялась презентация и открытие бегового клуба Брянского региона МЖД «Seven Run Club».

терный напор, стремительность в достижении высоких результатов и больших побед.

Сразу оговоримся, двери спортивного сообщества открыты для всех желающих железнодорожников, ведь в основу деятельности «Seven Run Club» положено продвижение ценностей здорового образа жизни, развитие спортивного сообщества согласно целевой программе «Молодёжь ОАО «РЖД» и «Концепции молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ».

«В организации клуба нас поддержали все старшие коллеги — Брянское региональное обособленное подразделение Дорпрофжел на МЖД и заместитель начальника дороги (по территории управления) Марат Шайдуллин. Собственно, последний некогда и поддал идею создания молодёжного сообщества легкоатлетов, и ребята наши с удовольствием её реализовали. Бег в Брянском регионе МЖД делает пока только первые шаги в сторону массового увлечения. У нас в городе много улиц и парков, подходящих для пробежек на длинные дистанции. Наличие бегового клуба даёт возможность для создания особой среды и обмена опытом в даль-

нейшем. Ведь наш типичный «железнодорожный» бегун — это активный, позитивный и целеустремлённый человек, одетый в технологичную экипировку, с трекером в виде телефона на плече или часами. Конечно же, речь идёт о тех, для кого бег — не одноразовое увлечение, кто уже не первый год наматывает километры по нашему живописному городу, — рассказывает участник бегового клуба Максим Мамонов.

Когда бегаешь один, иногда тебе помашут рукой или поднимут большой палец вверх. Когда мы занимаемся группой, то, конечно, очень сильно выделяемся на фоне прохожих и остальных отдыхающих горожан. Только представьте: группа позитивных ребят в ярких и красивых футболках делает растяжку после бега под музыку. Люди приходят в восторг, начинают снимать на телефоны.

Как присоединиться на пробежке к членам нашего клуба? Всё просто: наш «Seven Run Club» принимает любого, кто хочет заниматься спортом и развиваться. Нужно просто обуть кроссовки, взять с собой хорошее настроение и прийти на пробежку. Ведь, как известно, кто не хочет что-либо делать — ищет причины не ра-



ботать, в том числе над собой, а кто хочет — использует любые возможности для самосовершенствования».

Евгений ОФИЦЕРОВ, председатель совета молодёжи Брянского региона, член бегового клуба «Seven Run Club»



Для всех его участников, а это члены молодёжного совета и актива молодёжи региона, сёмёрка стала не просто счастливым числом, но и символом Брянского региона Московской железной дороги, поэтому название поддержали все единогласно.

Каждый из легкоатлетов стал обладателем уникальной футболки, дизайн которой был разработан специально для клуба и отражал харак-

## И ТРЕТЬ ПУТИ БУДЕТ ПОЗАДИ

Да, да, уважаемые любители познавательного досуга, это произойдёт, как только вы отгадаете очередной ребус в интеллектуальной игре «Профсоюзный эрудит», предложенной вашему вниманию в текущем полугодии Федерацией профсоюзов Брянской области.

Дальше, очень надеемся, с аппетитом во время еды у вас проблем не будет и вы вполне успешно найдёте все 12 ключевых слов для составления искомой фразы — **высказывания одного из известных политических деятелей нынешнего времени**

**задачах профсоюзной работы на современном этапе.**

Ещё раз обращаем ваше внимание! Слова в фразе идут не в том порядке, в котором мы их вам даём, и форма их (падеж, число, род...) в ней может быть любой.

Первую тройку участни-

ков игры, быстрее всех выполнивших задание, ждут ценные подарки Федерации профсоюзов области.

Важное условие: искомая фраза высылается на электронную почту газеты



«Голос профсоюзов» вместе со скан-копией абонентского листа или квитанции об оплате подписки на «Голос профсоюзов» на всё I полугодие 2023 года.

Удачи, дорогие друзья! А мы продолжаем задавать вам свои задачи!

Итак, четвёртое слово — это...

## С днём рождения!

**В сентябре родились:**

Емельянов Владимир Николаевич, бывший заместитель председателя Федерации профсоюзов Брянской области, — 1 сентября;

Поченикина Любовь Владимировна, председатель первичной профсоюзной организации «Силуэт» Российского профсоюза работников промышленности, — 10 сентября;

Ишутина Ольга Вячеславовна, главный бухгалтер Брянской областной организации профсоюза работников АПК РФ, — 15 сентября;

Карпешина Татьяна Александровна, специалист Брянской областной организации профсоюза работников культуры, — 16 сентября;

Федотова Татьяна Николаевна, председатель Брянской областной организации профсоюза работников культуры, — 24 сентября.

**Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!**



# ИХ ПРОФЕССИЯ «ДАЛЬНЕГО ДЕЙСТВИЯ, ГЛАВНАЯ НА ЗЕМЛЕ»



И сегодня мой рассказ как раз о тех, кто по праву носит доброе и уважаемое имя «Учитель». Они — продолжатели педагогических династий, общий стаж которых исчисляется десятилетиями...

### ПО ВЕЛЕНИЮ СЕРДЦА, ПО ЗОВУ ДУШИ...

А начну своё повествование с преподавателя истории, специалиста, много лет проработавшего в Брянском районном управлении образования, — Аллы Ивановны Заседателевой. У неё богатое профессиональное наследие, которым она всегда с радостью делилась с коллегами и учащимися района.

Учитель — это артист, потому что каждый урок — маленький спектакль. Это музыкант, потому что он может играть на струнах детской души. Это архитектор, потому что создаёт будущее ученика. Ни одна профессия не совмещает в себе так много...

В семье Заседателевых она, эта династия, ведёт своё начало, не поверите, с конца XIX века! Удивительно то или нет, но Алла Ивановна смогла сохранить сведения о родных, преподававших в те далёкие времена.

На сохранившихся фотографиях — благородные лица людей, исполненные не только внешней, но и внутренней красоты и достоинства. Все женщины — в широких, длинных до пола, тёмных юбках, в строгих, с воротничками мажор до самого подбородка, блузах. Мужчины — в чёрных сюртуках, под которыми белые манишки, украшенные бабочками. Обязательный «атрибут» — усы или усы и борода. Да, был в системе образования старой России свой особый уклад. Даже своим внешним обликом учитель воплощал образец нравственности, культуры, подчёркивал своё высокое предназначение — сеять «разумное, доброе, вечное».

Как много замечательных слов великими учёными, мыслителями, писателями и поэтами сказано об учителях. Но мне почему-то, когда речь заходит об этих представителях одной из важнейших профессий в мире, вспоминается высказывание Иоганна Вольфганга Гёте: «Человек всегда учится лишь у тех, кого любит. Те, у которых мы учимся, правильно называются учителями, но не всякий, кто учит нас, заслуживает это имя».

Бабушка героини нашего рассказа, Заседателева Мария Ивановна, была классной дамой, преподавала в гимназии русский язык и литературу. Её сестры, которым выпало трудиться уже в советское время, тоже выбрали педагогическую профессию. Так, Анна Ивановна Заседателева стала Заслуженным учителем школы РСФСР, Варвара Ивановна Мельникова (в девичестве, понятно, Заседателева), будучи учителем русского языка и литературы, была удостоена ордена Ленина. Стезю педагога-филолога выбрала в своё время для себя и Александра Ивановна Заседателева, став учителем русского языка и литературы.

Достаточно весомо выглядят и другое поколение династии Заседателевых, к которому относится мать Аллы Ивановны — Надежда Фёдоровна (работала воспитателем в детском саду), тётюшки — Ирина Александровна (была директором школы в Москве), Галина Александровна (работала преподавателем в Брянском строительном техникуме).

Когда перед глазами так много примеров сложившихся педагогических судеб, а дома то и дело разговоры идут о работе с детьми, волей-неволей будущая профессия любого молодого человека является преддetermined.

Но Аллу Ивановну в педагогику привело отнюдь не слепое следование по чьим-либо стопам, а осознанный выбор, желание продолжать «сеять» то самое «разумное, доброе, вечное».

В итоге — более 40 лет, отданных образованию, сотни учеников, которые всегда с теплотой говорят о своём учителе, благодарят его за прочные знания, которыми тот щедро с ними делился. Судите сами.

**Татьяна Петровна Свидорук, заместитель директора МБОУ «Свенская средняя общеобразовательная школа»:**

— Когда я впервые услышала, что у нас будет преподавать историю Алла Ивановна, у меня были противоречивые чувства: с одной стороны, мы знали, что она строгий, но прекрасно знающий свой предмет учитель, с другой — все говорили, что этот человек излучает какое-то особенное спокойствие, теплоту и добро.

Позже все мы не могли нарадоваться тому, что этот замечательный учи-

тель вёл у нас уроки, время на которых пролетало интересно, а потому быстро.

Алла Ивановна была не только моим учителем, но и как методист районного отдела образования стала моим наставником.

Незабываемые встречи с коллегами на районных семинарах останутся в моей памяти навсегда. Как привить интерес, любовь к истории, как надо анализировать уроки и другие хитрости профессии — всё это мы познавали вместе с ней.

Я благодарю судьбу, что она подарила встречу с этим удивительным и уникальным человеком.

**Галина Анатольевна Привалова, заместитель директора МБОУ «Мичуринская средняя общеобразовательная школа»:**

— Хочется выразить слова искренней благодарности своему учителю истории — Алле Ивановне Заседателевой. Именно она глубиной своих знаний и эрудицией привила интерес к предмету у меня и большинства моих одноклассников — выпускников Мичуринской средней школы 1983 года.

Алла Ивановна предопределила мой жизненный путь, решительно взяв за руки и направив для дальнейшего обучения на исторический факультет Брянского пединститута.

С позиции заместителя директора по учебной работе могу сказать, что первым методистом в моей жизни была Алла Ивановна. В далёкие 80-е годы, когда о ФГОСах никто ещё не задумывался (советское образование было самым продвинутым), уроки истории организовывались таким образом, чтобы мы, ученики, не оставались пассивными слушателями.

До сих пор в памяти наши смотры знаний по Гражданской и Великой Отечественной войнам, дискуссии по нравственному выбору декабристов и их жён, по подвигу героев-комсомольцев. А чего стоили походы, песни у костра! Алла Ивановна любила своих воспитанников, а мы любили её, своего учителя, мудрого наставника, творческого человека.

В роли методиста управления образования Алла Ивановна вырастила плеяду уже состоявшихся педагогов Брянского района. Наши жизненные пути снова пересеклись. И она находила время бывать на уроках, при этом выполнять не столько функцию инспек-

тора, но наставника, готового делиться своим богатейшим преподавательским опытом. Спасибо за добрые советы, за верные ответы на все трудные вопросы, за понимание и теплоту души, за искренность и участие в жизни своих выпускников и подопечных!

### «МЫ ВЫБИРАЕМ, НАС ВЫБИРАЮТ...»

Несмотря на трудности, сложнейшие профессиональные задачи, люди выбирают работу с детьми. Педагогика требует от учителя того, что мы привыкли называть призванием. Если дети основателей династий также выбрали профессию учителя, значит, в этом есть глубокий смысл. Их заслуги вызывают уважение к этим людям и к самой профессии. Каждый представитель династии по-своему уникален. Семья всегда была началом начал, источником доб-



ра, опорой, надеждой и вдохновением. А учительская семья — явление особое, исключительное.

Исайкина Наталья Александровна — учитель истории, председатель первичной профсоюзной организации Стекланнорадицкой средней школы — убеждена, что без любви к учительской профессии в школе работать нельзя.

Её бабушка — Вера Михайловна Стриженок — учитель математики, обладатель награжденного знака «Отличник народного просвещения», 37 лет посвятила своему любимому делу — учить детей. Творческий человек, ква-

лифицированный педагог, умелый организатор, она пользовалась авторитетом, уважением коллег, родителей и учащихся. А мама — Галина Петровна — учитель начальных классов (педагогический стаж 41 год), с 1985-го работала в Мадевской школе Погарского района завучем, а затем с 1995-го по 2017-й была директором школы. Она активно внедряла методику академика И. П. Иванова. Как творчески работающий учитель и руководитель Галина Петровна также была удостоена знака «Отличник народного просвещения».

Любовь к детям и к профессии она привила и своей дочери, которая продолжила семейную династию. Поэтому вопрос «Кем быть?» перед Натальей Александровной никогда не стоял. Она знала, что станет только учителем. Когда её спрашивают, почему она выбрала такую профессию, отвечает: «С момента рождения я была обречена на этот выбор. Мы, учительские дети, подсознательно впитывали все особенности педагогического бытия. И по окончании школы я твёрдо решила поступать в педагогический институт на факультет истории и права».

Наталья Александровна — опытный учитель истории и обществознания — имеет высшую квалификационную категорию. Её уроки отличаются чёткостью и продуманностью построения, а ученики побеждают в различных творческих конкурсах: недаром учитель была награждена грамотой департамента образования и науки Брянской области.

Надо сказать, что и в профсоюзных делах у этого энергичного знающего человека царит полный порядок. Об этом говорят и грамота президиума обкома Общероссийского профсоюза образования, и первое место в региональном этапе конкурса «Лучший коллективный договор — 2019», и то, что на базе профсоюзной организации школы за последние годы проходило немало районных семинаров с председателями первичных профсоюзных организаций. А главное — это то, что Наталью Александровну коллеги поддерживают во всех добрых начинаниях, будь то улучшение условий труда работников образовательного учреждения, проведение различных культурно-массовых мероприятий, участие в спортивной жизни района или что-то другое.

Пусть это опять прозвучит банально, но талантливый человек, как правило, талантлив во всём. И потому только действительно талантливые люди, которые искренне любят детей, остаются преданными своей профессии и могут быть достойными продолжателями педагогических династий.

**Лидия КОНОВАЛОВА, председатель Брянской районной организации Общероссийского профсоюза образования**

## ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 2036. Тираж 847 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40