Федерация Профсоюзов Брянской Области
Единство Солидарность Справедливость

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 15 (1335) • ЧЕТВЕРГ, 12 августа 2021 года

Цена 24 руб. 55 коп.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

24 июля состоялся второй ежегодный профсоюзный велопробег «100 километров — Потому чТо мы Вместе», организованный отраслевыми профцентрами, входящими в состав организационного комитета ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта.

В этом году мероприятие не только собрало большое количество участников, но и увеличило представительство регионов и даже стран. Специальными гостями велопробега стали партнёры из профсоюза работников энергетики, нефти, газа и геологии Узбекистана. Они преодолели не одну тысячу километров, чтобы проехать со своими флагами всю дистанцию. Всего же стокилометровый путь объединил участников из 14 субъектов нашей страны, включая такие отдалённые от места проведения территории, как Красноярский край, Курганская, Свердловская, Архангельская, Ростовская, Волгоградская, Тульская области, Республика Коми и другие.

Основными организаторами велопробега выступили Всероссийский Электропрофсоюз, Рослеспрофсоюз и интерактивный телеканал «Профсоюз-ТВ». Вместе с тем в его организации приняли активное участие и другие отраслевые общероссийские профсоюзы и их структурные подразделения, Федерации профсоюзов Чувашии и Татарстана, а также региональные министерства спорта и администрации муниципальных образований, по территориям которых проходил маршрут.

«Название велопробега удачно отражает его значение, — отметил председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев. — Вместе, внося свой посильный вклад в организацию, мы можем добиваться таких невероятных вещей, которые невозможно было раньше даже представить. Мало кто из участников сможет в одиночку проехать сто километров. И реализовать такой сложный проект с массой организационных моментов и нюансов на каждом этапе силами одной, пусть даже очень крупной и ресурсной, организации невозможно или крайне сложно».

Стартовал велопробег из райцентра Комсомольское Чувашской Республики. Его маршрут пролегал по малонаселённым территориям двух республик — Чувашии и Татарстана. Многие участники, даже из других регионов, прибыли к месту старта со своими велосипедами *(кто же не имел такой возможности, смог арендовать хорошо подготовленные велосипеды прямо на месте).*

Завершился же велопробег торжественным финишем на живописном майдане под г. Буинском Республики Татарстан.

По мнению участников мероприятия, оно является прекрасной пропагандой здорового образа жизни, популяризацией и развитием велосипедного спорта, а также ещё одним прекрасным поводом собраться профсоюзным активистам из разных регионов нашей страны вместе. Традиция таких велопробегов должна продолжаться и охватывать другие регионы.

26 июля в Брянской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ были подведены итоги традиционного конкурса «ПРОФЛЕДИ 2021 ГОДА».

Как всегда, мероприятие проходило в интернет-пространстве, где жюри конкурса и члены профсоюза могли ознакомиться с резюме участниц, рассказывавших об их насыщенной делами общественной работе.

В этом году на победу в «ПРОФЛЕДИ» претендовали шесть самых обаятельных и привлекательных профсоюзных активисток: Елена Старовойтова *(главный консультант отдела охраны труда и социально-трудовых отношений управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области);* Наталья Балалаева *(заведующая сектором обеспечения деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации Дятьковского района, член профкома администрации);* Ольга Березовская *(социальный работник ГБУ «КЦСОН г. Клинцы и Клинцовского района»);* Олеся Бокачева *(специалист по кадрам отдела кадров и работе с личным составом ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Брянской области, председатель первичной организации профсоюза);* Ольга Силёкина *(логопед отделения дневного пребывания и реабилитации ГБУ Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Навлинского района»);* Светлана Торопо *(экономист группы материально-технического обеспечения учебно-производственного процесса и сбыта продукции центра трудовой адаптации осуждённых ФКУ ИК-5 УФСИН России по Брянской области, член профкома учреждения).*

Несмотря на то что материалы, представленные каждой из конкурсанток, были интересны, а их инициативность в профсоюзной работе впечатляюща, большинством голосов членов жюри победа в конкурсе была присуждена Елене Старовойтовой.

Победительница конкурса была награждена дипломом и ценным подарком. Поощрение областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ получили и все участницы.

ЛЕТОМ В ЗДРАВНИЦУ – ЗА ЗНАНИЯМИ...

Для кого-то такое может показаться более чем странным. Каникулы — это время отдыха. Какая в этот период учёба? Так-то оно так, если не представляешь, о чём разговор. Он же, между тем, не об уроках, зубрёжке и контрольных, а об увлекательном путешествии в страну самых разных профессий, где знания приходят через экскурсы в их историю, через игру, занимательные конкурсы и викторины...

Совершить его, это путешествие, мальчишкам и девчонкам, чьи родители трудятся на разных предприятиях и в разных организациях нашего региона, предложила Федерация профсоюзов Брянской области при поддержке департамента образования и науки Брянской области, организовав в очередной раз на базе санатория «Вьюнки» *(Клинцовский район)* профильную профориентационную смену «Найти себя».

Её торжественное открытие прошло в минувший вторник, 10 августа. В нём приняла участие директор санатория Жанна Фейгина, которая поприветствовала всех ребят, пожелала интересных мероприятий, незабываемых впечатлений и хорошего отдыха.

Потом мальчишки и девчонки представили свои отряды, рассказав через самодеятельные концертные номера, какие дали им названия и почему. Взрослые же ознакомили ребят с тем, какими будут две недели их пребывания в здравнице, какие мероприятия ждут детей впереди, чтобы они смогли сделать предварительный выбор в пользу заинтересовавшей профессии.

P. S. Нам же остаётся сказать, что обо всех делах мальчишек и девчонок в ходе профориентационной смены мы расскажем в следующем номере газеты.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДАЙДЖЕСТ

Президент Владимир Путин дал поручения по итогам прошедшего в июле заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам, среди них: полная отмена третьей смены в школах, стопроцентная доступность детских садов и поддержка малообеспеченных граждан.

• До 1 октября необходимо утвердить Единый план по достижению национальных целей развития. В него будут включены стратегические инициативы в сфере социально-экономического развития.

• Правительство должно регулярно мониторить доходы малообеспеченных групп граждан и при необходимости оказывать им дополнительную поддержку «в целях недопущения снижения в реальном выражении доходов низкодоходных групп граждан и обеспечения их роста».

• К 2023–2024 учебному году в РФ не должно остаться третьих смен в школах. Также Правительству РФ совместно с органами исполнительной власти субъектов поручено обеспечить скорость бесперебойного доступа к интернету для всех школ.

• Президент распорядился до конца 2023 года обеспечить стопроцентную доступность детских садов.

• По поручению Президента до 2026 года проведут капитальный ремонт более 7300 зданий учебных заведений, из них не меньше трёх тысяч — в 2022–2023 годах.

• Поставлена задача выйти на положительную динамику численности населения по итогам 2024 года и достичь показателя ожидаемой продолжительности жизни 75 лет по итогам 2025 года.

• С 2022 года должно начаться комплексное обновление общественного транспорта в России.

• Правительству необходимо привлечь россиян к модернизации первичного звена здравоохранения «для разрешения организационных и иных проблем, вызывающих недовольство граждан доступностью и качеством медицинской помощи».

• Правительство и ЦБ должны проработать льготную ипотеку на строительство частных домов, «предусмотрев разработку банковского ипотечного продукта при использовании типовых *(стандартизированных)* проектов индивидуальных жилых домов».

• К концу 2023 года необходимо убрать свалки в городах — участниках проекта «Чистая страна». Полпредам Президента поручено контролировать выполнение региональными властями мероприятий по ликвидации несанкционированных свалок в границах указанных городов.

• Региональные власти должны ускориться с предоставлением заявок на получение бюджетных кредитов на реализацию инфраструктурных проектов.

• Правительству России предстоит согласовать целевые показатели развития сетей связи LTE в малых населённых пунктах и вдоль автомобильных дорог.

В Год науки и технологий власти РФ начинают масштабный проект по созданию сети университетских кампусов мирового уровня. На эти цели кабмин направит 36 млрд рублей, заявил премьер-министр Михаил Мишустин на заседании Правительства.

Деньги будут выделены в течение четырёх лет. «За право создать кампусы мирового уровня будут бороться многие университеты и субъекты РФ. Они уже активно включились в эту работу, — сказал Мишустин. — Во время рабочих поездок члены Правительства уже ознакомились с проектами Новосибирского государственного университета и межвузовского кампуса мирового уровня в Томске».

Работа по созданию сети кампусов ведётся по поручению Президента РФ Владимира Путина. Всего же, как уточнил премьер-министр, по данной программе планируется построить не менее 30 объектов, где смогут разместиться свыше 150 тысяч человек. Отбирать проекты кампусов будет межведомственная рабочая группа, которую сформирует Минобрнауки.

Предполагается, что они будут не просто привычными студенческими городками и общежитиями при крупных университетах, а современными многофункциональными пространствами со всем необходимым для жизни, работы и научного творчества студентов и аспирантов, преподавателей и учёных.

В кампусы нового формата будут входить не только учебные аудитории и места для проживания студентов и преподавателей, но и технопарки, спортивные сооружения, библиотеки, а также коворкинги. В последнем случае речь идёт о пространствах, объединяющих людей для общения и творческого взаимодействия.

В повестке заседания Правительства также были вопросы, касающиеся выделения дополнительных средств на социальные цели. Российские власти продолжают работу по обеспечению льготников бесплатными лекарствами и медицинскими изделиями, а детей с ограничениями по здоровью — лечебным питанием. Премьер-министр напомнил, что размер ежемесячной социальной поддержки для этих категорий был увеличен. Он обратил внимание, что эти средства важно своевременно довести до регионов, чтобы там могли приобрести необходимые для граждан медикаменты.

Кроме того, Правительство дополнительно выделит более 46 млрд рублей на специальные выплаты медикам, оказывающим помощь больным коронавирусом. «Правительство будет и далее их поддерживать», — заверил Мишустин.

ВОПРОС — ОТВЕТ

РАССУДИТ ПО ЗАКОНУ

Уважаемая редакция, помогите разобраться в следующей ситуации. Дело в том, что организация, где я трудился, по письменному обращению другой организации должна была перевести меня туда на работу. Была определена и дата приёма на новое место после увольнения с прежнего. Однако новый работодатель в трудоустройстве отказал, сославшись на то, что перевод подписывал не он, а специалист отдела кадров не уполномочен принимать решение о найме новых работников. Правомерен ли отказ в трудоустройстве? Обязан ли прежний работодатель взять меня обратно, если обратиться к нему?

И. Павлов, г. Брянск

На вопрос нашего читателя отвечает заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Наталья Латышева:

— По письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлён перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается *(п. 5 ч. 1 ст. 77 ТК РФ)*.

Прекращение трудовых отношений осуществляется на основании распоряжения об увольнении *(ст. 84.1 ТК РФ)*, в котором указывается основание для прекращения трудового договора со ссылкой на соответствующую статью ТК РФ. В соответствии со ст. 64 ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора и, кроме того, запрещается в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы *(ч. 4 ст. 64 ТК РФ)* отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашённым в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя.

В соответствии со ст. 20 ТК РФ сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель. При этом работодатель — это либо организация *(юридическое лицо)*, вступающая в трудовые отношения с работником, либо физическое лицо *(индивидуальные предприниматели, физические лица, вступающие в трудовые отношения с работником с целью личного обслуживания)*. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделённый правом заключать трудовые договоры.

В рассматриваемой ситуации работодателем является организация *(юридическое лицо)*. Согласно законодательству, в том числе ст. 20 ТК РФ, права и обязанности работодателя-организации в трудовых отношениях осуществляются органами управления юридического лица *(организации)* или лицами, уполномоченными ими на это в соответствии с законодательством, учредительными документами юрлица и локальными нормативными актами. Это говорит о том, что представлять организацию вправе в первую очередь её руководитель. Иные должностные лица должны быть наделены в установленном порядке соответствующими полномочиями в части найма и увольнения работников. Таким образом, если специалист отдела кадров не имел полномочий в решении вопросов приёма и увольнения работников, повод для отказа в найме работника по переводу у работодателя был.

Вместе с тем, если у данного работодателя имелась вакансия, соответствующая квалификации работника, то по общему правилу *(ст. 64 ТК РФ)* обоснованность отказа в принятии можно обжаловать в суде.

Если говорить об обязанности прежнего работодателя принять работника обратно в случае его обращения, то следует ещё раз заметить, что в приказе о прекращении трудового договора должно быть указано соответствующее обоснование со ссылкой на статьи ТК РФ. Последним для увольнения и перевода работника к другому работодателю является просьба работника или его согласие, а также обоюдное согласие работодателей на перевод, выраженное в соответствии с действующим законодательством.

Поскольку приглашение на работу оформлено без соблюдения требований законодательства, то формально основание для прекращения трудового договора с работником в связи с его переводом в другую организацию у прежнего работодателя отсутствовало.

Таким образом, работник вправе требовать своего восстановления на работе у прежнего работодателя. Он имеет право обратиться в орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, или судебные органы за удовлетворением данного требования *(ст. ст. 352, 382 ТК РФ)* в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки *(ч. 1 ст. 392 ТК РФ)*. Ведь перевод, осуществлённый на основании не полностью оформленных документов *(подписание приглашения на работу не уполномоченным на это лицом)*, можно рассматривать как перевод, осуществлённый без достаточных на то оснований. Согласно ч. 1 ст. 394 ТК РФ, в случае признания увольнения или перевода на другую работу незаконным, работник должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор. Новый трудовой договор с восстановлённым на работе сотрудником заключать не требуется, поскольку, в случае признания увольнения незаконным, факт увольнения считается несостоявшимся, трудовые отношения — непрекращёнными, а все условия заключённого трудового договора — действующими.

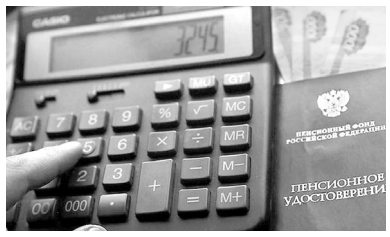
Если резюмировать всё вышесказанное, то работнику в любом случае придётся обращаться в суд за обжалованием действий работодателей как в случае отказа в приёме на работу, так и в случае отказа в признании увольнения несостоявшимся.

И АВГУСТ ПЕРЕМЕНЫ НЕ ОБОШЛИ СТОРОНОЙ

Вот какие они грядут в этом летнем месяце.

В августе работающие пенсионеры получат надбавку к пенсии. С 1 числа этого месяца им будет произведён беззаявительный перерасчёт страховых пенсий по результатам работы за прошлый год.

Чтобы с 1 августа 2021 года получить небольшую надбавку к пенсии, работающему пенсионеру необходимо соблюсти несколько условий. Первое — работать официально и получать официальную зарплату, с которой работодатель уплачивал взносы в Пенсионный фонд России. При этом перерасчёт произойдёт исходя из той суммы страховых взносов, которые за своего работника перечислил работодатель.



Второе условие — на пенсию надо было выйти до 1 января 2021 года. Если пенсия оформлена после 1 января 2021 года, то работающие пенсионеры в августе этого года прибавку не получат, так как заработанные ими в 2020 году пенсионные коэффициенты уже были учтены при выходе на пенсию.

Размер повышения рассчитывается индивидуально, однако не может превышать трёх коэффициентов. Проведя расчёт, можно понять, что при эквиваленте одного коэффициента в 98,86 рубля, максимальная надбавка к пенсии с 1 августа 2021 года составит 296 рублей.

При этом гражданину никуда обращаться не нужно. Повышение носит беззаявительный характер и будет рассчитано автоматически.

Между тем с 1 августа произошёл перерасчёт доплат к пенсиям членам лётных экипажей воздушных судов гражданской авиации, а также отдельных категорий работников организаций угольной промышленности.

Такой перерасчёт проходит четыре раза в год — с 1 февраля, с 1 мая, с 1 августа и с 1 ноября, поясняет Пенсионный фонд России *(ПФР)*.

Доплата к пенсии является самостоятельной социальной выплатой, её размер не зависит от вида и размера пенсии, к которой она установлена. Как ранее поясняли в Минтруде, доплата к установленной пенсии для бывших работников организаций угольной промышленности, а также бывших членов лётных экипажей воздушных судов гражданской авиации — это отраслевой механизм дополнительного социального обеспечения. Финансирование расходов на выплату доплат к пенсиям осуществляется за счёт поступивших в ПФР дополнительно к основному тарифу сумм взносов, уплачиваемых работодателями за данные категории работников.

Размер доплаты к пенсии устанавливается исходя из сумм указанных дополнительных взносов. В расчёте доплаты участвуют несколько показателей, в том числе и среднемесячная заработная плата в Российской Федерации.

Право на доплату к пенсии имеют члены лётных экипажей воздушных судов гражданской авиации, получающие страховые пенсии, при наличии выслуги в должностях членов лётных экипажей для мужчин не менее 25 лет, для женщин — не менее 20 лет. Аналогичное требование установлено и для работников угольной промышленности.

Родители смогут получить единовременную выплату на школьников. Российские семьи, в которых воспитываются дети в возрасте от 6 до 18 лет, получат единовременную выплату к началу учебного года. Её размер — 10 тысяч рублей. Никакими налогами она не облагается.

Чтобы претендовать на выплату, 6 лет ребёнку должно исполниться до 1 сентября 2021 года, а 18 лет — не раньше даты выхода президентского указа о выплатах. Таким образом, выплаты положены на детей, рождённых с 3 июля 2003 года по 1 сентября 2015 года включительно.

Сначала предполагалось, что выплаты начнутся с 16 августа. Однако Президент РФ Владимир Путин поручил начать их раньше — уже со 2 августа. Это сделано для того, чтобы люди могли не спеша подготовить детей к учебному году.

Большинство родителей уже получили предзаполненные заявления, которые необходимо только проверить. Они доступны на портале госуслуг. Можно также лично обратиться в клиентскую службу Пенсионного фонда. При себе необходимо иметь паспорт, свидетельство о рождении ребёнка, СНИЛС родителя и ребёнка.

Деньги придут на карту любой платёжной системы, поэтому если у родителей нет карты «Мир», то оформлять её специально не надо.

Как разъясняет Минтруд, если в семье несколько детей школьного возраста, то выплата полагается на каждого ребёнка. При этом подавать отдельное заявление на каждого ребёнка не нужно. Можно указать всех детей в одном заявлении. Если родители не успеют подать заявление, они смогут сделать это и позднее. Важно направить заявление вплоть до 1 ноября 2021 года. И даже если родитель подаст заявление 31 октября, он получит выплату.

Выплаты также положены на детей с особенностями развития в возрасте от 18 до 23 лет, если ребёнок продолжает обучение по общеобразовательным программам.

Деньги также придут на карту любой платёжной системы.

Единовременная выплата не учитывается в составе доходов семей-получателей такой выплаты при предоставлении им иных мер социальной поддержки и не относится к доходам, на которые может быть обращено взыскание по исполнительным документам.

К сведению: 31 августа завершается программа «детского кешбэка», по которой можно купить путёвку в детский лагерь и получить компенсацию части её стоимости. По условиям программы семьи могут отправить ребёнка в детский лагерь, получив кешбэк в 50%, но максимально 20 тысяч рублей. Оплатить путёвку нужно по карте «Мир». На неё же автоматически вернётся часть стоимости.

По словам руководителя Ростуризма Зарины Догузовой, отправить ребёнка в детский лагерь можно начиная со старта программы в течение всего лета и с возможностью вернуться до 15 сентября. Таким образом, охвачена вся летняя оздоровительная кампания.

За поход на фитнес можно будет получать налоговый вычет с 2023 года. Потратив приличную сумму на занятия им, на следующий год можно будет фактически вернуть себе цену одного абонемента. С 1 августа граждане, занимающиеся физкультурой и спортом, по закону начинают претендовать на социальный налоговый вычет по налогу на доходы физлиц *(НДФЛ)*. Правда фактический возврат 13% с покупки абонементов в фитнес-центры начнётся с доходов, полученных с 2022 года, — то есть в 2023 году. Но и для индустрии, и для людей вычет станет одним из способов выйти из пандемии.

Претендовать на этот вычет плательщик может как в отношении себя, так и на несовершеннолетних детей *(усыновлённых и подопечных тоже)*. Сумма расходов, за которую можно получить все социальные вычеты, — 120 000 рублей в год *(максимальная сумма возврата по ним — до 15 600 рублей, 13%)*. То есть, если плательщик пользуется, например, вычетом на покупку лекарств и тратит на них в год 110 000 рублей, то база на спортивный вычет останется только 10 000 рублей.

Если плательщик оплатил физкультурно-оздоровительные услуги за себя и детей в общей сумме, например, 45 000 рублей за год, то он вправе получить вычет именно с 45 000 рублей, уточнили в Федеральной налоговой службе *(ФНС)*. Этому плательщику вернут НДФЛ 5 850 рублей.

Доказательством занятия спортом станут копия договора на оказание услуг и чек. Получить вычет можно будет, если на дату оплаты физкультурно-спортивная организация *(или ИП)* включена в соответствующий перечень.

Центробанк ужесточил условия выдачи ипотеки. С 1 августа начали действовать повышенные надбавки к коэффициентам риска по новым ипотечным кредитам с первым взносом менее 20% стоимости жилья. Такое решение ранее принял Банк России.

Новые значения надбавок к банковским коэффициентам риска составят от 50 до 100 процентных пунктов, в зависимости от значения показателя долговой нагрузки заёмщика *(ПДН — отношения ежемесячных платежей по кредитам к доходам клиента)*. Чем выше будет ПДН заёмщика по ипотеке с низким взносом, тем большими будут отчисления в резервы и нагрузка на капитал банков.

Доля ипотечных кредитов с низким первоначальным взносом растёт. По данным ЦБ, она увеличилась с 24% во II квартале 2020 года до 45% в I квартале 2021 года.

Семьи смогут купить льготные авиабилеты. Билеты на самолёт для семейных поездок можно будет купить по льготной цене. Росавиация 1 августа завершила приём заявок от авиакомпаний на получение субсидий. Продавать билеты начнут в середине месяца. В этом году на реализацию программы предусмотрено 1,35 млрд рублей. По расчётам специалистов, она охватит не менее 50 тысяч пассажиров.

Льготные авиабилеты можно будет купить только по единому бронированию для ребёнка и взрослого.

Государство субсидирует рейсы по 46 маршрутам, в том числе в города: Казань, Калининград, Нижний Новгород, Владивосток, Ярославль, Петрозаводск. Некоторые субсидируемые маршруты рассчитаны на то, чтобы пассажиры могли по доступным ценам улететь в города, удалённые от центра страны. Среди таких маршрутов Благовещенск — Владивосток, Мурманск — Ростов-на-Дону, Ханты-Мансийск — Уфа, Самара — Иркутск.

При этом рейсы в Москву и Санкт-Петербург по этой программе субсидироваться не будут, как и полёты на южные курорты — в Сочи, Анапу, Симферополь.

Льготные тарифы будут действовать в том случае, если авиабилеты приобретут с единым бронированием на детей в возрасте до 18 лет и сопровождающих взрослых. Дети в возрасте до двух лет в сопровождении взрослых без отдельного места могут путешествовать на самолёте бесплатно. Отдельное место могут предоставить со скидкой не менее 25% от специального тарифа.

Отмена техосмотра для ОСАГО. С 22 августа автовладельцев освободят от необходимости при заключении договора на приобретение полиса ОСАГО предоставлять документ о прохождении обязательного техосмотра *(диагностическую карту)*. Это предусмотрено новым Федеральным законом от 02.07.2021 № 343-ФЗ. Поправки ввели в связи с планируемыми изменениями правил техосмотра. Законодатели намерены ввести его обязательную фотофиксацию, чтобы у автовладельцев не возникло желания проходить техосмотр фиктивно. Проверять диагностические карты будут сотрудники ГИБДД и фиксировать видеокамеры.

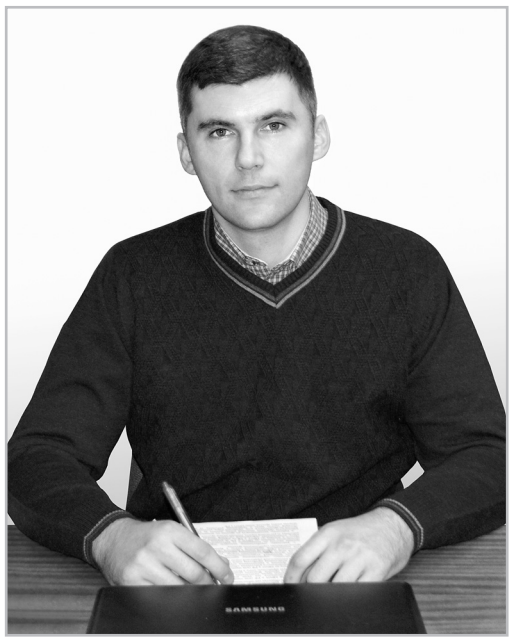
Временные удостоверения для лиц без гражданства. С 24 августа для лиц без гражданства, длительное время находящихся на территории России, вводятся временные удостоверения личности. Они получат право работать в России без разрешительных документов. При получении иностранного гражданства или вида на жительство в другой стране временное удостоверение личности аннулируют и человека обяжут покинуть Россию в течение 15 дней.

Лицу без гражданства могут аннулировать или не выдать временное удостоверение, если будет установлен факт сообщения ложных сведений или предоставления поддельных документов. Предусмотрена постановка на учёт по месту пребывания лиц без гражданства, имеющих временное удостоверение, по истечении 7 рабочих дней с даты получения данного документа.

МОЛОДЁЖНЫЙ вестник

ЛУЧШЕЕ ЗАВТРА ЗАВИСИТ ОТ НАС

29 сентября 2020 года на Брянском электромеханическом заводе состоялась отчётно-выборная конференция, на которой председателем первичной профсоюзной организации предприятия был избран Алексей Кожемякин.



Время, прошедшее с тех пор, позволило обрести опыт и наработки в профсоюзной деятельности. Каким оно было? Сегодня об этом наш разговор с молодым профлидером.

— Алексей, возглавить первичную профсоюзную организацию на предприятии — это значит взять на себя серьёзную ответственность и нагрузку. Как Вы подошли к этому решению?

— Заводская среда была для меня знакома с детства. Мой отец всю жизнь проработал станочником на Брянском машиностроительном заводе, он каждый день рассказывал мне о работе. Так что, в сущности, я мог представить, что такое производственный коллектив, каковы его проблемы и заботы, чем живут заводчане и вне работы.

Несколько позже, в студенческие годы, я проходил производственную и преддипломную практику на БЭМЗе. Товарищеское отношение людей друг к другу здесь запало в душу, понравилось, поэтому, когда пришло время определить место приложения сил, мой выбор пал на Брянский электромеханический.

— Кем Вы работали на заводе?

— На предприятии тружусь с 2009 года. Свою профессиональную биографию начал в отделе труда и зарплаты, потом был перевод в финансовое бюро. Успел поработать фрезеровщиком в механическом цехе, там же стал мастером участка, а затем заместителем начальника цеха. Словом, за 12 лет успел познакомиться со многими нюансами и аспектами производства, но главное — узнал интересы людей, их заботы в трудовой и личной жизни.

— Алексей, на многих предприятиях области, где есть первички, практикуется с первых шагов ознакомление новичков с деятельностью отраслевых профсоюзов. Как итог, кто-то вступает в их ряды, кто-то — нет. Судя по всему, Вы из числа первых.

— Да, в профсоюз я вступил практически одновременно с устройством на работу, причём уговаривать меня долго не пришлось. Я всегда знал о важности и значимости профсоюза как для студентов, так и для работающего человека. А ещё и о том, что интересной жизнь вокруг себя делают активные и энергичные люди. Поэтому всегда старался участвовать в жизни первички, исполнять профсоюзные поручения, проявлять инициативу.

В прошлом году моя общественная работа вышла на новый виток — меня избрали председателем профкома. Должность эта крайне ответственная и сложная, так как требует решения различных проблем.

Серьёзным испытанием первого года работы для профкома и для меня стало перезаключение одного из самых важных документов на предприятии — коллективного договора.

Подготовка его проекта началась за несколько месяцев до момента подписания. Как водится в таких случаях, прежде всего, профком начал сбор предложений от работников предприятия по внесению изменений в коллективный договор. Затем мы проводили совместные заседания администрации предприятия и профкома, на которых, не скрою, без споров по отдельным вопросам не обошлось.

В конечном итоге после насыщенных переговоров стороны пришли к взаимопониманию. Удалось не только оставить практически в полном объёме договорённости и социальные гарантии прежнего документа, но и внести полезные дополнения в новый колдоговор. Так, в частности, были увеличены денежные выплаты родителям, дети которых идут в первый класс. Не забыли и ветеранов производства: для них также была введена дополнительная финансовая поддержка.

— В чём, по-вашему, заключается основное предназначение профсоюза?

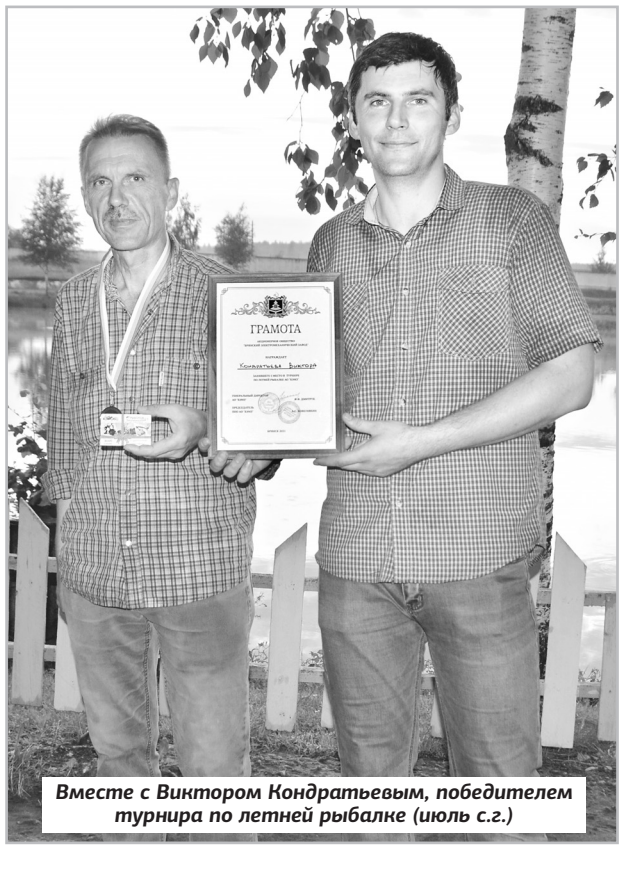
— Первостепенными задачами профсоюза являются защита трудовых прав людей, улучшение социальных и бытовых условий на предприятии. Именно их он решает, являясь связующим звеном между работниками и работодателем.

У нас каждый член профсоюза может обратиться в профком по любому вопросу: подать жалобу, предложение, получить юридическую консультацию, рассказать о «наболевшем». Соответственно, каждый день перед профкомом встают новые проблемы. Чтобы разобраться в каждой конкретной ситуации, помочь делом коллегам, приходится расширять кругозор, учиться ориентироваться в трудовом законодательстве, осваивать азы правовой науки, то есть самосовершенствоваться.

— Естественно, в этом с Вами участвуют и члены профкома.

— Конечно, ведь они — правая рука председателя, его надежда, опора и единомышленники. От их старания и желания работать, от их профессионализма и осознания текущего момента зависит очень многое. Я считаю, что мне очень повезло в этом отношении. Знать, что тебе всегда окажут поддержку, помогут советом, а иногда и укажут на ошибку — это дорогого стоит.

Спектр направлений работы профкома очень широк. Мы занимаемся культурно-массовой и оздоровительной деятельностью, в частности: организацией экскурсий, «поездок выходного дня», различных соревнований и конкурсов для взрослых и детей.



Вместе с Виктором Кондратьевым, победителем турнира по летней рыбалке (июль с.г.)

Посещение театра, цирка, музейных выставок много лет было неотъемлемой частью жизни заводчан. Такая форма досуга востребована ими и сейчас. Поэтому мы берём на себя заботы в приобретении билетов на различные мероприятия. У нас продолжает действовать система «Профсоюзный дисконт», по которой можно получить скидки на посещение, например, кинотеатра.

По инициативе профкома предприятие предоставляет льготы на приобретение путёвок в санатории не только Брянской области, но Черноморского побережья.

Что касается детей заводчан, то профком при содействии областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности *(наш отраслевой профсоюз)* имеет возможность обеспечить желающих путёвками в летние загородные оздоровительные лагеря.

В вопросах поддержки молодых работников, реализации их полезных идей мы достаточно плотно взаимодействуем с советом молодёжи БЭМЗ, в задачи которого входит вовлечение молодых в проведение спортивных, патриотических и волонтёрских акций.

— То есть Вы со своей командой продолжаете трудовые и патриотические традиции коллектива предприятия?

— Брянский электромеханический завод всегда славился ими. Коллектив восстановил партизанскую землянку на мемориальном комплексе «Стоянка партизанского отряда имени А. И. Виноградова», проводит там патриотические мероприятия и по мере необходимости — ремонт. В деревне Крючки, на месте гибели партизана Якова Лескова, установлен памятный камень. Это зона нашего повышенного внимания. Напротив центральных проходных завода находится памятник в честь первых маёвок, который также находится под опекой первички. Ежегодно работники предприятия участвуют в первомайских демонстрациях и возложении цветов к мемориалу погибшим воинам-освободителям в Великой Отечественной войне. Всё это неразрывно связано с жизнью коллектива завода и деятельностью профсоюза.

— Всё ли запланированное Вам удалось реализовать за прошедшее время?

— К сожалению, нет. Сложная эпидемиологическая обстановка не позволяет в полном объёме проводить все задуманные мероприятия. Но я уверен, что общими усилиями мы справимся с пандемией, и жизнь вернётся в прежнее русло.

— Что бы Вам хотелось сказать своим коллегам?

— Профсоюз — это семья, а сила любой семьи заключается в её единстве. Думаю, общие усилия всех членов профсоюза при поддержке работодателя, который понимает и положительно оценивает деятельность профорганизации, сотрудничество с коллегами по общественной работе способно привести к качественному улучшению жизни всех нас. Так давайте приложим все силы, чтобы добиться намеченного!

МОТИВИРОВАТЬ – ОЗНАЧАЕТ ПОМОГАТЬ

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» при поддержке Московского бюро Международной организации труда провела исследование, посвящённое анализу проблем и перспектив молодёжи на рынке труда в Российской Федерации.

Как отмечается в исследовании, интересы у молодёжи прагматические. Молодые люди в основном заинтересованы в «деловой карьере» и «личном успехе». При этом в отношении рынка труда они ориентируются в большей степени на запросы работодателей и готовы подстраиваться под их требования вплоть до смены профессии.

Для молодёжи особую важность представляет освещение деятельности организации и доступность информации о ней. Результаты исследования подтверждают то, что внимание, уделяемое профсоюзами информационной работе, оправданно. На данный момент среди негосударственных организаций, которые реализуют молодёжную политику, чаще всего при опросе самой молодёжи упоминаются политические партии, общественные движения и другие организации, но не профсоюзы. Также осложняет привлечение молодёжи в профсоюзы то, что молодые люди в основном работают в секторах экономики, которые слабо охвачены профдвижением.

Профорганизациям, подчеркивается в исследовании, следует обратить внимание на работу со студентами — наиболее активной группой молодёжи с высокой самоорганизацией. Посредником в таком случае могут быть студенческие первички.

Зачастую молодые люди до окончания обучения не имеют представления ни о реальной ситуации на рынке труда, ни о трудовых правах. В связи с этим среди значимых направлений работы студенческих первичек, которые возможно заинтересуют молодёжь, могут быть:

— экскурсии на производства;
— курсы безопасности трудоустройства;
— помощь в поиске подработок с гибким графиком.

Плотная работа профорганизаций со студентами впоследствии способна поднять в глазах общественности статус профсоюзов и понять их пользу. Более того, помощь профсоюзных организаций в трудоустройстве молодых людей позволит сократить отток молодёжи в неформальный сектор труда.

Подготовлено по материалу департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

ИСТОРИЯ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ НЕИНТЕРЕСНОЙ

В Брянском региональном обособленном подразделении Дорпрофжел на МЖД есть масса замечательных традиций *(«Голос профсоюзов» о них писал не раз)*. Одна из самых важных — забота о патриотическом воспитании молодёжи. С этой целью тут проводятся самые разные мероприятия.

Такое и было недавно организовано профсоюзным комитетом вагонного участка Брянск Московского филиала АО «Федеральная пассажирская компания», причём для молодых проводников Алтайского края, студенческий отряд которых работает до сентября на Брянском регионе МЖД.

Посещение мемориала «Партизанская поляна», где ребята ознакомились с историей партизанского движения Брянщины во время Великой Отечественной войны, никого не оставило равнодушным. Многие факты, рассказанные экскурсоводами, были ребятам неизвестны, оттого экскурсия получилась очень познавательной и интересной, а главное — запоминающейся. К слову, до этого в перерывах между поездками молодые проводники уже смогли побывать в Овстуге, на мемориальном комплексе «Хацунь» и посетить музей железнодорожного транспорта в Брянском филиале ПГУПС.

Виктор БЕЙНОРОВИЧ,
председатель первичной профсоюзной организации вагонного участка Брянск Московского филиала АО «Федеральная пассажирская компания».

БЫВАЕТ, ЧТО И СЛОВО — ЗОЛОТО...

В нашей занимательной интеллектуальной игре «Профсоюзный эрудит» это, действительно, так, потому что каждое разгаданное приближает к победе и ценным призам организатора своеобразного состязания — Федерации профсоюзов Брянской области.

Если вы, уважаемые читатели, не позабыли, суть предложенной игры заключается в том, чтобы, собрав 12 ключей-подсказок *(публикуемых в каждом последующем номере газеты «Голос профсоюзов» до конца текущего полугодия)*, составить **высказывание одного из известных зарубежных общественных деятелей современности о задачах профсоюзной работы на сегодняшнем этапе.**

Как и прежде, слова в цитате располагаются не в том порядке, в котором вы их разгадываете, и форма их *(падеж, число, род)* в ней может быть любой.

Важное условие: искомая фраза высылается на электронную почту газеты «Голос профсоюзов» вместе со скан-копией квитанции об оформлении подписки на нашу газету на всё ***I полугодие 2022 года.***

Удачи, дорогие друзья! А мы продолжаем игру...

Итак, третье слово — это...

УРОВЕНЬ – РЕГИОНАЛЬНЫЙ, МАСШТАБ – СРОДНИ РОССИЙСКОМУ

Вот таким получился состоявшийся на днях VII Чемпионат Брянской области среди вальщиков леса с бензомоторными пилами «Лесоруб-2021». Дело в том, что собрал он лучших мастеров в этой профессии не только из разных лесничеств нашей области, но и из Республики Карелия, Чувашской Республики, Республики Татарстан, Московской и Калининградской областей — то есть 16 сильнейших российских вальщиков леса. Более того, впервые в этом году в соревнованиях была определена и лучшая девушка-вальщик леса.

По заведённой с недавних пор традиции местом проведения Чемпионата стала территория ГКУ «Брянское учебно-опытное лесничество», а точнее — окрестности мемориального комплекса «Лесникам-партизанам».

Что касается представительства брянских лесорубов, то в борьбу за победу в соревнованиях включились вальщики Брянского, Дубровского, Жуковского, Клетнянского, Навлинского, Суземского и Трубчевского лесничеств.

Словом, Чемпионат, проходивший целых два дня, как и обещал, оказался зрелищным, динамичным и ярким.

А какие страсти кипели на нём?! Азарт, волнение, радость от успешно выполненного задания, тревога – всё смешалось на празднике старейшей из мужских профессий.

В церемонии открытия мероприятия приняли участие заместитель губернатора области Борис Грибанов, заместитель председателя Брянской областной Думы Виталий Беляй, начальник управления лесами Брянской области Владимир Дзубан, председатель комитета Брянской областной Думы по аграрной политике и природопользованию Эдуард Дуданов, член президиума Брянской областной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Павел Шматов. Приветствуя хозяев и гостей соревнований, они благодарили их за преданность тяжёлой и даже опасной работе, напутствовали на честное соперничество, безупречное, что называется, без сучка и задоринки, прохождение всех этапов конкурса.

После возложения цветов к памятнику «Лесникам-партизанам», распиливания символического бревна «Лесоруб-2021», которое сделали Борис Грибанов и Владимир Дзубан *(что завершило торжественную часть Чемпионата)*, прошёл инструктаж по технике безопасности. И лесорубы, наконец, приступили к состязаниям.

В ходе первого дня соревнований участникам необходимо было сначала на скорость заменить цепь на пиле, затем отпилить диски от наклонных брёвен комбинированным резом. Следующим испытанием для мастеров стала точная раскряжёвка брёвен. Выполнение этого задания по традиции требует филигранного мастерства, ведь по условиям вальщикам надо не просто быстро и аккуратно отрезать диск заданной толщины от бревна, но и не повредить при этом настил. А такое получается не у всех и не всегда.

Самым же сложным и опасным этапом, как всегда, оказалась валка дерева. Для получения наибольшего количества баллов за выполнение данного задания, участники должны были спилить установленные стволы таким образом, чтобы они упали в заданном направлении. К слову сказать, при конкурсной валке ни одно живое дерево не пострадало, поскольку специальные стволы к состязаниям были подготовлены заранее.

Второй день Чемпионата начался испытанием «Обрезка сучьев». Это значит, конкурсантам снова предстояло продемонстрировать отточенность действий, быстроту, умелое владение бензопилой... В упражнении соревнующиеся обрезали сучья также на специально подготовленных стволах. При этом в зачёт шло время выполнения задания, а за оставленные сучки выше пяти миллиметров и повреждения ствола начислялись штрафные баллы.

Ох, уж эти штрафные! Чаще всего их появление продиктовано было волнением участников, усталостью после скрупулёзной работы на 30-градусной жаре... Что ж, конкурс — это испытание на прочность.

Завершала Чемпионат командная эстафета. По сути, это был бег с «препятствиями», в роли которых выступали некоторые испытания из предыдущих этапов, например, распиловка бревна. Энергично, красиво и зрелищно — вот как со стороны смотрелось финальное состязание конкурса. Оно стало прекрасным аккордом ко всему, что происходило на площадке у мемориала «Лесникам-партизанам».

По итогам двух дней соревнований и выполнения всех дисциплин победу в них одержал Артём Шашков из Чувашской Республики. Всего 34 балла уступил ему неоднократный победитель региональных чемпионатов Владимир Буянов из Навлинского лесничества, взявший серебро. Третье же место занял ещё один представитель Чувашской Республики — Андрей Климин.

Среди вальщиков Брянской области, как уже ясно, первым стал Владимир Буянов, на вторую и третью ступени профессионального пьедестала поднялись соответственно Андрей Азарин *(Навлинское лесничество)* и Андрей Матросов *(Суземское лесничество)*.

В отдельном зачёте среди женщин победительницей была признана Галина Климина *(Чувашская Республика)*. Анастасия Фофанова из Республики Карелия оказалась серебряным призёром, а Елена Сафиулина из Республики Татарстан — бронзовым.

Среди юниоров лучшим стал Максим Исаков из Республики Карелия.

Победителям вручили дипломы, медали и призы от спонсоров VII Чемпионата Брянской области среди вальщиков леса с бензомоторными пилами «Лесоруб-2021».

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ – Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63; факс – 74-09-47. E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г. **Индекс ПР655**

Газета выходит 2 раза в месяц

Время подписания в печать: по графику – 19.30 фактически – 18.00

Печать офсетная. Заказ № 2072. Тираж 813 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40

За достоверность информации ответственность несут авторы