

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПО



С 25 по 29 июля в Санкт-Петербурге по приглашению ФНПР находилась делегация Организации африканского профсоюзного единства (ОАПЕ) — крупнейшего объединения африканских профсоюзов, представляющего 61 национальный профцентр (25 миллионов человек) из всех 54 стран континента.

Продолжительные и плодотворные переговоры делегации ОАПЕ с делегацией российского профцентра — председателем ФНПР М. В. Шмаковым, заместителем председателя ФНПР Е. И. Макаровым и секретарём ФНПР А. В. Жарковым — состоялись 26 июля на территории Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

Выступая перед африканскими гостями, председатель ФНПР ознакомил их с основными принципами и направлениями работы российских профсоюзов. Большой интерес африканских профсоюзных лидеров вызвал рассказ М. В. Шмакова об успешном, хотя и не свободном от проблем, функционировании многоуровневой системы социального партнёрства в России.

Лидеры российских и африканских профсоюзов не могли обойти молчанием и общеполитические вопросы. Стороны констатировали полное совпадение подходов к построению многополярного мира, основанного на равноправии всех людей и народов, на уважении к суверенитету всех стран, на отвержении и изживании колониализма, империализма, нацизма и расизма.

Генеральный секретарь ОАПЕ Арези Мезхуд в своём выступлении подтвердил глубокий интерес африканских профсоюзов к сотрудничеству с братскими организациями из России. Он подчеркнул, что эти связи восходят ещё к временам СССР и сейчас нуждаются в новом мощном импульсе. Не ограничиваясь общими словами, представители ОАПЕ и ФНПР обсудили и конкретные шаги, возмож-

ные в самое ближайшее время. Речь шла, прежде всего, об активизации сотрудничества между отраслевыми профсоюзами. Председатель ФНПР подчеркнул, что Федерация вместе с ОАПЕ готова координировать усилия по восстановлению и расширению связей между своими членскими организациями и отраслевыми профсоюзами африканских стран.

Стороны договорились в рабочем порядке уточнить потребности своих членских организаций и разработать детальный план действий, после чего можно будет переходить к заключению соглашения о сотрудничестве.

На следующий день, 27 июля, поучаствовал в пленарном заседании Экономического и гуманитарного форума Россия — Африка, на которое они были приглашены, африканские профсоюзные лидеры выразили удовлетворение прямым и подробным выступлением Президента Российской Федерации В. В. Путина.

Рабочая программа визита ОАПЕ в Россию завершилась 28 июля встречей в Ленинградской федерации профсоюзов.

В первые дни августа на территории тренировочного комплекса лесопожарной службы области уже традиционно состоялся региональный этап IX Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший лесной пожарный — 2023».

Участники соревновались в знаниях основ лесопожарного дела, физической подготовке, умении владеть бензопилами и мотопомпами, ранцевыми лесными огнетушителями, попутно преодолевая специальную полосу препятствий, имитирующую труднопроходимую местность.



Победителем конкурса профессионального мастерства в этом году стал лесной пожарный лесопожарной станции 3 типа «Суземская» Александр Земляной, показавший лучшие результаты. Он будет представлять Брянскую область на Всероссийском этапе конкурса. Победитель и призёры были награждены грамотами и ценными подарками.

Следует сказать, что практически все работники ГБУ Брянской области «Лесопожарная служба» являются членами РОСЛЕСПРОФСОЮЗА.

На 17 августа намечено проведение выездного расширенного заседания президиума областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Оно пройдёт в колхозе «Прогресс» Клиновского района Брянщины. В качестве центрального на заседании будет рассмотрен вопрос о развитии социального партнёрства на предприятиях отрасли региона, в частности, в указанном хозяйстве, с награждением профактива первичной профсоюзной организации колхоза «Прогресс».

С середины и до конца текущего месяца во всех муниципалитетах области пройдут традиционные августовские конференции, участниками которых станут активисты областной организации Общероссийского профсоюза образования.

Повестка данных мероприятий обещает быть весьма насыщенной, ведь в ходе них намечено обсуждение реализации мероприятий Года педагога и наставника, а также развития системы организации профессиональной ориентации обучающихся и организации воспитательной деятельности. При этом в рамках последней темы разговор пойдёт по четырём блокам вопросов: «Развитие Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодёжи «Движение первых» в субъектах Российской Федерации», «Реализация проекта «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», «Построение единой системы военно-патриотического воспитания, «Проведение внеурочных занятий «Разговор о важном».

Кроме этого, на днях сборная команда «Партизаны», представляющая областную организацию отраслевого профсоюза (в её состав войдут спортсмены, показавшие наилучшие достижения в турслёте работников образования Брянщины), отправится на XXX юбилейный Всероссийский туристский слёт педагогов страны. Мероприятие, организатором которого является Общероссийский профсоюз образования, с 14 по 20 августа пройдёт в Республике Дагестан.

ПОВЫШАТЬ И ОБЕСПЕЧИВАТЬ ПОКУПАТЕЛЬНУЮ СПОСОБНОСТЬ МРОТ

К этому призвал социальных партнёров председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на состоявшемся 28 июля очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оно проходило в Доме Правительства РФ под председательством координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос об использовании в дальнейшем трудовых мигрантов. Позицию профсоюзной стороны изложил её координатор, председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Он обратил внимание социальных партнёров на то, что проектом постановления Правительства РФ предлагается не сокращение, а сохранение в 2024 году допустимой доли иностранных работников на уровне 2023 года, а по отдельным отраслям и увеличение доли по сравнению с общероссийской, например, в Магаданской области по автодорожной отрасли. А также указал на то, что методическими рекомендациями по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, не предусмотрено обсуждение проектируемой допустимой доли иностранной рабочей силы на отраслевых комиссиях. Во многих регионах отсутствуют аналитические выкладки о необходимости привлечения иностранной рабочей силы. При этом в Республике Дагестан и частично в Удмуртской Республике соответствующие



предложения этих регионов не рассматривались республиканскими трёхсторонними комиссиями.

Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектами федеральных законов в части сохранения права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребёнком за матерью (другим лицом, имеющим на это право), вышедшей на работу до того, как ребёнку исполнится 1,5 года, в том числе и в случае её работы у другого работодателя. При этом было предложено устранить запрет на выплату женщинам двух пособий одновременно — пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребёнком, имея в виду установленную необходимость

выбора одного из них.

Кроме этого, особое внимание профсоюзов было уделено проекту федерального закона о поправках в отдельные законодательные акты в связи с повышением минимального размера оплаты труда. Во исполнение указания Президента РФ МРОТ устанавливается в сумме 19 242 руб. с 1 января 2024 года. Соотношение МРОТ и медианной заработной платы составит 47,7%. Реальное повышение покупательной способности МРОТ будет зависеть от роста потребительских цен и роста медианной заработной платы.

В текущих условиях спрогнозировать рост данных показателей затруднительно. Профсоюзы считают необходимым

дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания (покупательной способности) МРОТ. В этой связи Михаил Шмаков предложил в проект решения РТК пункт: «Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания (покупательной способности) МРОТ».

Лидер ФНПР призвал социальных партнёров в рамках РТК предметно обсудить вопрос о росте заработной платы.

С учётом высокой степени готовности без обсуждения было согласовано несколько до-

кументов, в том числе касающихся оказания медицинской помощи и проведения медэкспертиз, необходимых для обеспечения жизнедеятельности населения ЛНР, ДНР, Запорожской области, Херсонской области и иных субъектов РФ, а также правил аккредитации организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда.

Комиссия утвердила проект Единого плана первоочередных мероприятий РТК на II полугодие 2023 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительства России Федерации на 2021—2023 годы.

В заключительной части заседания РТК, в «разном», профсоюзная сторона предложила обсудить следующие вопросы: о проекте постановления Правительства РФ о переносе выходных дней (проект был одобрен на РТК в июне 2023 года, но до сих пор не принят); о проблемах совершенствования методики проведения специальной оценки условий труда (о проблеме в связи с дующимися

уже много лет «проволочками» по согласованному проекту внесения поправок в методику рассказал Алексей Безюков, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР — главный технический инспектор труда ФНПР); о дополнительных социальных гарантиях работников ОПК (речь шла об установлении более льготных условий для формирования досрочной пенсии по старости в отношении работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, в том числе занятых во вредных условиях труда и при выполнении государственного оборонного заказа).

Михаил Шмаков также обратил внимание (не в первый раз) членов комиссии на необходимость вернуться к решению насущной проблемы индексации пенсий работающих пенсионеров.

По данным и другим предложениям профсоюзов Татьяна Голикова дала необходимые разъяснения и поручения.

Подготовлено по материалу департамента по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР.

БРАТЬ В КАЧЕСТВЕ ОСНОВЫ ПОТРЕБИТЕЛЬСКУЮ КОРЗИНУ

ФНПР предлагает, исходя из неё, рассчитывать прожиточный минимум

До 2021 года прожиточный минимум определялся на основе потребительской корзины. Данная потребительская корзина включала в себя перечень и объём потребления продуктов питания, а также непродовольственные товары и услуги, стоимость которых рассчитывалась, исходя из стоимости продуктов питания. Непродовольственные товары и услуги составляли по 50% от стоимости продуктов питания. При исчислении прожиточного минимума трудоспособного населения, помимо потребительской корзины, рассчитывались обязательные платежи и сборы в виде налога на доходы физических лиц.

С 2021 года потребительская корзина, на основе которой рассчитывался прожиточный минимум, была отменена, а прожиточный минимум стал устанавливаться в соотношении 44,2% от медианного среднедушевого дохода.

Мнение секретаря ФНПР — руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР Олега Соколова:

«Главный недостаток действующей методики установления прожиточного минимума состоит в том, что увеличение прожиточного минимума не зависит от роста потребительских расходов населения. При рассмотрении данной методики в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзы предупреждали о рисках, которые она в себе несёт, прежде всего, — о риске снижения покупательной способности прожиточного минимума».

Социально-экономическая ситуация в 2021—2022 годах подтвердила прогнозы профсоюзов, поскольку динамика роста стоимости потребительской корзины превысила динамику роста доходов населения.

ФНПР неоднократно предлагала обеспечить повышение покупательной способности прожиточного минимума, в том числе за счёт возврата к нормативно-стоимостной методике определения прожиточного минимума (например, письмо Голиковой Т. А. от 12.04.2022 № 101-108/45-

116н), однако предложения профсоюзов не были приняты. В целях сохранения покупательной способности прожиточного минимума Президентом Российской Федерации были приняты решения о внеочередном повышении его величины, а Федеральным законом от 05.12.2022 г. № 470-ФЗ было приостановлено до 2025 года действие методики по установлению прожиточного минимума в соотношении с медианными среднедушевыми доходами.

ФНПР продолжает рассчитывать прожиточный минимум по методике, действовавшей до 2021 года.

По расчётам профсоюзов, величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации по потребительской корзине во 2 квартале 2023 года составила 16 126 рублей, что на 457 рублей выше действующей с 1 января 2023 года величины прожиточного минимума (15 669 руб.) и на 1 632 рублей выше величины прожиточного минимума, определённой в соотношении 44,2%



от медианного среднедушевого дохода (14 494 руб.).

Необходимо отметить, что состав потребительской корзины не обновлялся с 2013 года. Вместе с тем в 2016 году (с изменениями в 2022 году) Минздравом России были утверждены Рекомендации по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания (приказ Минздрава России от 19.08.2016 г. № 614). В Рекомендациях существенно увеличены нормы потребления фруктов, свежей рыбы, мяса птицы, молока и яиц.

По расчётам ФНПР, величина прожиточного минимума в целом по России во 2 квартале 2023 года с учётом Рекомендаций Минздрава составляет 20 503 рубля.

Профсоюзы убеждены, что методика расчёта прожиточного минимума должна учитывать реальные нормы потребления населения товаров и услуг, а значит, должна быть основана на натурально-стоимостном методе исчисления. Сейчас ФНПР готовит новые обращения в Минтруд и Госдуму.

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

РАБОТАТЬ НЕ ВОЗБРАНЯЕТСЯ

Родители, которые захотят выйти на работу, не дожидаясь окончания отпуска по уходу за ребёнком, смогут сохранить право на получение пособия на ребёнка до 1,5 лет.

Законопроект Минтруда РФ был поддержан на заседании Российской трёхсторонней комиссии.

После принятия законопроекта, изменения должны заработать с начала 2024 года. Изменения подготовлены с целью оказания материальной поддержки и повышения качества жизни работающих родителей, которые осуществляют уход за детьми в возрасте до 1,5 лет. Для этого за матерью ребёнка и другими лицами, имеющими право на такое пособие, предлагается сохранить право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребёнком в случае выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет.

Право на получение пособия будет сохранено и в случае, если во время отпуска по уходу за ребёнком мама или иные граждане, осуществляющие уход за ребёнком, работают у другого работодателя. Сейчас право на ежемесячное пособие по уходу за ребёнком сохраняется только в случае работы на условиях неполного рабочего времени или на дому, однако продолжительность неполного рабочего времени законодательно не урегулирована.

Напомним, что уйти в отпуск по уходу за ребёнком (его ещё называют «декрет») может не только мама, но и папа, бабушка, дедушка, опекун ребёнка. Сидеть в декрете можно до 3 лет. Пособие платят пока ребёнку не исполнится 1,5 года.

Размер пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет составляет 40% от среднего заработка родителя — с 1 февраля 2023 года это от 8,5 тыс. руб. до 33,2 тыс. руб. в месяц.

Как ранее сообщил председатель Социального фонда России Сергей Чирков, максимальный размер пособий по временной нетрудоспособности и по уходу за ребёнком до 1,5 лет для работающих родителей в 2024 году увеличится на 49% и составит более 49 тыс. руб. в месяц. А к 2025 году его сумма превысит 66 тыс. руб. в месяц.

ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРОФСОЮЗОВ

ДОВЕРИЕ — МАТЕРИЯ КРАЙНЕ ХРУПКАЯ, ОНО ДАЁТСЯ ТОЛЬКО РАЗ И ПРОВЕРЯЕТСЯ ГОДАМИ

Не знаю почему, но когда подбирала заголовок для публикации об этом человеке, на ум раз за разом приходила именно такая фраза. Вероятно, виной тому — давнее знакомство с председателем первичной профсоюзной организации Жуковской межрайонной больницы, председателем координационного совета организаций профсоюзов Жуковского района Еленой Баранниковой, а ещё и те ассоциации, что остаются от общения с ней. Они в том, что перед тобой — человек высокой ответственности за порученное дело, собранный и знающий, готовый откликнуться на любой призыв о помощи.

в должности заведующей клинично-диагностической лабораторией.

Ответственность, разумеется, тоже была другой. Найти общий язык с коллегами, освоиться в новом статусе помогли старшие друзья. Кстати, с ними ей очень повезло. Замечательные наставники всегда были готовы помочь и словом и делом молодому коллеге.

«С огромной благодарностью вспоминаю их — главного врача больницы Евгения Васильевича Чижикова, заведующего хирургическим отделением Эдуарда Евгеньевича Ермошко (кстати, оба были удостоены звания «Заслуженный врач Российской Федерации») и, конечно, начмед Галину Дмитриевну Подсобляеву, старшую медицинскую сестру Валентину Кирилловну Тюпину. Это были настоящие профессионалы, отличавшиеся глубокими и обширными познаниями в медицине, умением применять всё это на практике», — говорит Елена Васильевна.

Надо заметить, что тут же, в больнице, она почти всегда находилась в гуще общественной жизни. Почему? Чтобы ответить на этот вопрос, также надо вернуться к неким истокам

Оказывается, будущий профлидер вступила в профсоюз ещё в медучилище — больше 50 лет назад. Тогда же конкуренты избрали её профгрупоргом. Об этих временах моя собеседница вспоминает с тёплой улыбкой: «Новая деятельность не ограничивалась лишь сбором профвзносов, мы проводили различные культурно-массовые, спортивные мероприятия, ходили на демонстрации, ездили группой по различным памятным местам, много путешествовали. Помимо этого, помогали ребятам в учёбе, а тем, кто нуждался, устроиться в общежитие. Словом, забот о студенческого профкома хватало, как и хватало времени на всё про всё, особенно когда умеешь его организовать».

А что же общественная работа в стенах Жуковской больницы? Ею молодая завлаб тут занималась тоже охотно.

Именно поэтому Елену Васильевну в те годы уже далёком 1991 году коллеги избрали в состав профсоюзного комитета первички, причём сразу на должность заместителя председателя.

«Возглавляла профком в то время Анна Александровна Жабина — человек, уважаемый всеми сотрудниками ЦРБ. Оно и понятно почему. Удивительная женщина отличалась педантичностью в ведении документации, требовательностью, пунктуальностью, обязательностью, но при этом и умением найти подход к каждому, справедливостью, душевной теплотой. Именно по её рекомендации три года спустя я была выдвинута на должность председателя профкома медучреждения».

Профком. Оказаться в нём могли только самые достойные, а значит, активные и инициативные, но главное — те, для которых общественная деятельность не в тягость, напротив — в удовольствие.

Не скрою, и на первых порах в качестве лидера, и потом в работе приходилось сталкиваться с разными сложностями, с различными проблемами. Да и как по-другому, если коллектив больницы — около шестисот сотрудников — и у каждого свой характер, разное отношение к своим обязанностям, разные взгляды на жизнь. А председателю, между прочим, надо сплотить вокруг себя коллектив, способствовать созданию в нём нормальной рабочей атмосферы, научиться предупреждать конфликтные ситуации, которые могут возникнуть как со стороны работодателя, так и со стороны работников, добиться максимально высокого уровня профчленства в первичке, ведь известно: чем массовее она — тем сильнее. Самыми первыми моими помощниками в этом деле стали и остаются до сих пор члены профкома и профгрупорги, а ещё, как правило, старшие медсёстры в подразделениях больницы.

Ну и, безусловно, надо было находить общий язык с руководством медучреждения. Вот где требовалась дипломатия,

знание трудового законодательства, умение идти на компромисс в интересах коллектива. Решению сложных вопросов во многом помогли изучение профсоюзной литературы, семинары, где можно было ознакомиться с опытом других лидеров отраслевых первичек, получить советы от председателя и специалистов областной организации профсоюза работников здравоохранения», — рассказывает Елена Васильевна.

Как видите, возглавлять первичку достаточно непросто, но куда сложнее быть председателем координационного совета организаций профсоюзов района. Во-первых, такая работа осуществляется в свободное от других обязанностей время, которого катастрофически не хватает, во-вторых, одно дело — первичка, знание коллектива, нюансов своей отрасли, совсем другое — взаимодействие с профактивом всего муниципалитета, отстаивание законных прав людей, которые трудятся, например, в АПК, в образовании, в госучреждениях, в лесном хозяйстве и т.д.

Защищать интересы труженников района, естественно, помогало заключение территориального соглашения, участие Елены Васильевны в работе различных районных комиссий, аппаратных совещаний при главе района, что опять-таки требовало умений контактировать, находить общие решения общих проблем.

А вот чтобы оправдывать доверие коллег, необходимы были глубокие разносторонние знания. Да и как иначе? Не владея буквой закона, ты не сможешь оказать правовую помощь, организовать коллективные действия, создать новые первички, помочь их профсоюзам в заключении коллективных договоров, содействовать развитию социального партнёрства, привлекать в ряды профсоюзов новых членов... И лидер училась и учится этому на всё тех же семинарах и совещаниях (несмотря на солидный опыт работы), проводимых областной организацией профсоюза ра-

ботников здравоохранения, Федерации профсоюзов Брянской области.

Итог не заставляет себя ждать. Для многих сотрудников больницы председателем первички — надёжная опора и защита их трудовых интересов, для социальных партнёров — грамотный помощник, готовый многие решения в возникающих вопросах (при загруженности руководства медучреждения) взять на себя. От пристального взгляда Елены Васильевны не ускользает практически ничего. Она весьма требовательна в соблюдении норм законодательства, касающихся оплаты труда работников, вопросов охраны труда, и при всём этом всегда спешит поддержать инициативы молодых работников больницы, окружить заботой бывших сотрудников медучреждения, потому что понимает: связь между поколениями медиков не должна прерываться.

Помощь и внимание к ветеранам — именно такую работу Елена Васильевна считает частью патриотического воспитания молодых. Высоко ценит она и то, что жители Жуковского района, в том числе медики, не стоят в стороне и активно участвуют в оказании целевой благотворительной помощи жителям ЛНР и ДНР, бойцам СВО: из муниципалитета почти ежедневно отправляются вещи, осуществляется материально-техническое обеспечение, а также сбор денежных средств для нужд наших войск.

«Своим коллегам, — говорит она, — хочу пожелать успехов и побед в решении профсоюзных задач, результативности в работе по мотивации профсоюзного членства, а значит — увеличения численности профсоюзов. Добиться этого можно только через проведение молодёжной, кадровой и информационной политики, через повышение качества собственной общественной работы, налаживание конструктивного взаимодействия с социальными партнёрами, которые наконец-то должны увидеть в профсоюзе не неприятеля, а свою опору».

Евгения ЛИТОВСКАЯ.



Откуда все эти качества в хрупкой женщине, начинаешь понимать, лишь больше узнав о ней.

Родилась Елена Васильевна на Украине, в небольшом военном городке Гайсине Винницкой области. Её отец был кадровым военным и участником Великой Отечественной, в которой дошёл до Берлина. Её бабушка, два дедушки и тёти были учителями, вероятно, поэтому слова «Честь» и «Достоинство» в семье имели особое звучание.

Кто знает, вполне возможно, что Елена пошла бы в своей дальнейшей жизни по дороге, проторенной её близкими, стала продолжателем педагогической династии, но у неё перед глазами был и другой пример человека, влюблённого в своё дело. Её мама первой, так сказать, оказалась за рамками привычного круга и стала фармацевтом. Хотя нельзя сказать, что среди родных девочки до этого не было медиков. Они были по отцовской линии — в частности, его родной брат работал санитарным врачом.

«Вообще, желание стать медиком пришло ко мне ещё в совсем раннем возрасте: в семь лет я потеряла маму, тогда же поняла (насколько может это осознать ребёнок), что хочу помогать людям — лечить их, спасать, облегчать боль и страдания», — замечает моя собеседница.

Понятно, что воплощение мечты в жизнь лежало через учёбу в соответствующих образовательных заведениях. По окончании медицинского училища в родном городе Елена приехала к сестре в Жуковку. Здесь она устроилась работать в центральную районную больницу.

Потом была учёба в Брянском педагогическом институте на естественно-географическом факультете и возвращение в свою ЦРБ. Правда в больнице Елена Васильевна трудиться уже стала

МОЛОДЕЖНЫЙ вестник

У СТУДЕНТОВ – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Дело в том, что обучающиеся педколледжей теперь смогут преподавать в детских садах и начальной школе. 24 июля Президент РФ Владимир Путин подписал закон, который вносит изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и статью 4 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике».

Новые изменения в Федеральном законе позволяют студентам последнего курса средних профессиональных учебных заведений заниматься педагогической деятельностью по специальностям, связанным с образованием. Таким образом, они смогут начать работу по программам дошкольного и начального образования ещё будучи студентами.

Общероссийский профсоюз образования считает, что дополнения, внесённые в феде-

ральный закон, являются логическим продолжением изменений, которые были согласованы в 2020 году с Профсоюзом — студентам высших учебных заведений старших курсов было разрешено заниматься педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.

Кроме того, внесены изменения в статью 34 Федерального закона, которые позволяют студентам высших учебных заведений занимать должности учеб-

но-вспомогательного персонала и работников сферы научного обслуживания в образовательных организациях высшего образования и научных организациях.

Однако из текста изменений в статье 34 Федерального закона не ясно, какие должности могут быть заняты студентами высших учебных заведений. Перечень должностей должен быть утверждён Министерством образования и науки России совместно с Министерством труда России.

«Право принимать человека на должность без требований к наличию высшего или среднего профессионального образования должно относиться к компетенции работодателя, а должности учебно-вспомогательного персонала не требуют наличия у работника высшего образования. При этом успешное завершение трёх курсов по программам высшего образования фактически соответствует наличию у обучающихся среднего профессионального образования».



Поэтому время покажет, как будет в этой части работать новый закон», — отметила председатель Общероссийского профсоюза образования Галина Меркулова



Как мы уже сообщали, мероприятие проходило в июле в пос. Шепси Краснодарского края. Брянскую областную организацию Общероссийского профсоюза образования на нём представляли победители областных конкурсов профессионального мастерства 2023 года Татьяна Стёпина, педагог дополнительного образования Брянского областного губернаторского Дворца детского и юношеского творчества имени Ю. А. Гагарина, Виктория Шевкунова, воспитатель детского сада № 5 «Жар-птица» г. Брянска и Антон Тю-

УЧИЛИСЬ С УВЛЕЧЕНИЕМ

Да, да, оно было именно таким в IX Всероссийском тренинг-лагере «Мастерская успеха»

рин, учитель информатики средней общеобразовательной школы № 4 г. Новозыбкова.

В целом же Всероссийский профсоюзный тренинг-лагерь собрал более двухсот педагогов всех уровней образования, студентов вузов и колледжей, профсоюзных лидеров и активистов, организаторов и участников региональных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства.

Главной же его идеей стало межконкурсное сопровождение педагогов и их подготовка к профессиональным состязаниям. Ей были подчинены все мероприятия и события, которыми был насыщен каждый из десяти дней.

Что касается самой программы тренинг-лагеря, то она была адресована будущим и действующим педагогам, организаторам и участникам конкурсов профмастерства и посвящена приобретению, развитию и тренировке навыков организации, проведения и участия в конкурсах, компетенций, которые будут максимально востребованы в ближайшем будущем и определяют конкурентоспособность педагогов и лидеров общественных организаций в современном образовательном пространстве.

Вот что рассказывает о нём педагог дополнительного образования Брянского областного губернаторского Дворца детского и

юношеского творчества имени Ю.А. Гагарина Татьяна Стёпина:

«Это оказались 10 дней, способных потрясти и изменить внутренний мир каждого из тех, кому выпала честь побывать в этой «Мастерской успеха». Потрясти и сотрясти».

Семинары мощнейших спикеров (Е. С. Елшиной, А. И. Шлемко, Ю. Г. Дорониной, Р. Р. Загидуллиной, М. Е. Ахапкиной, Д. В. Лутовинова, С. Ф. Виданас, О. А. Родионовой, Д. В. Ларионовой и других), работа в командах, собранных из педагогов всей страны, — они подарили не просто знания, навыки, но и уверенность в собственных силах.

Да и как иначе, если тебе даётся возможность пообщаться не просто с лучшими ораторами, но и профессионалами в своей сфере деятельности, послушать их выступления, посетить мастер-классы и практикумы. Вот некоторые из них: «Мы — команда!», «Танцуют все!», «Нам песня строить и жить помогает...», «Битва хоров», традиционный театральный фестиваль «Золотая ракушка» и т. д.

Педагоги получили море позитива, новых знаний, идей и познакомились с инновационными педагогическими технологиями. А ещё подружились с коллегами из других регионов и поделились уникальными методическими «фишками». По окончании тренинг-лагеря участникам были вручены свидетельства о повышении квалификации Учебного центра Общероссийского профсоюза образования».

ЖИТЬ ДЕЯТЕЛЬНО – ЗНАЧИТ ЖИТЬ ИНТЕРЕСНО

И молодых железнодорожников в этом убеждать не надо. Они сами не просто стремятся разнообразить досуг своих коллег по работе и членов их семей, но и наполнить его только положительными эмоциями, любопытными знаниями, которые дают новые дела.



Праздник – это весело и памятно

На территории стадиона «РЖД Арена» в Москве в честь Дня железнодорожника состоялся благотворительный забег «Достигаем цели». Совет молодёжи Брянского региона Московской железной дороги не мог пропустить данное событие и с огромным энтузиазмом отправился на забег в достаточно многочисленном составе.

Необычность мероприятия состояла в том, что каждый из участников забега мог выбрать себе дистанцию, естественно, исходя из своих сил и возможностей, уровня подготовки: 1520 м или 5 км! В результате, несмотря на сильную жару, все спортсмены показали хорошие результаты.

Также на территории «РЖД Арены» были представлены площадки и с другими видами спорта.



Это значит, что каждому из ребят предоставлялся шанс попробовать силы, например, в настольном теннисе, мини-футболе, флорболе (один из видов футбола на траве), скалолазании и многом другом.

Как сообщил председатель совета молодёжи Брянского региона МЖД Евгений Офицеров, все средства от участия в забеге будут перечислены в благотворительный фонд спасения тяжёлобольных детей «Линия жизни».

Кроме этого, в преддверии празднования Дня железнодорожника совет молодёжи Брянского региона организовал автопробег, по-

священный выдающемуся Брянскому железнодорожнику — Ивану Леонтьевичу Паристому.

Стартовало мероприятие по традиции у памятника «Воинам-автомобилистам». После этого все восемь машин с флагами РЖД проехали по дорогам Фокинского района Брянска, чтобы завершить свой путь в сквере, носящем имя выдающегося железнодорожника.

Напомним, Иван Леонтьевич Паристый, чьё имя носят многие брянские поезда, родился в 1930 году в семье железнодорожника. С 1954 года, после окончания с отличием Днепротровского института инженеров железнодорожного транспорта, работал на различных должностях в Брянском отделении Московской железной дороги. С 1962-го по 1968-й год он был начальником Брянского отделения МЖД. С 1978-го по 1998-й год работал в должности начальника Московской магистрали. За вклад в развитие дороги Ивану Леонтьевичу были присвоены звания «Почётный гражданин города Москвы» и «Почётный гражданин города Брянска».

В сквере имени И. Л. Паристого молодёжь региона почтила память прославленного железнодорожника минутой молчания и возложила цветы к бюсту.

По «рельсам» юмора с багажом знаний

Приоритет работы совета молодёжи Брянского региона МЖД — многогранное развитие молодого работника (как говорится, от силы тела — к глубине знаний и остроте ума). Всецело продемонстриро-

вать свой кругозор ребятам удалось, приняв участие в «Железнодорожной викторине».

По задумке организаторов мероприятия, командам, составленным из представителей разных предприятий региона, следовало ответить на 17 разноплановых вопросов, но в любом случае касающихся прошлого и настоящего стальной магистрали (название-то само за себя говорит).

Время в игре пролетело стремительно, как «Сапсан» мимо небольшой станции. Хотя, надо сказать, очень многие из заданий заставляли членов обеих команд — «Моторная тележка» и «5 друзей председателя» — устраивать настоящий мозговой штурм.

Вот уж когда молодые уверовали в то, что одна голова — хорошо, а много больше — лучше. Как итог, заковаристые вопросы, например, из истории железных дорог России, о её выдающихся личностях, о молодёжной политике ОАО «РЖД», о специальных сигналах, знаках и прочем всё-таки удалось расщёлкать.

Прекрасно снимали напряжение шуточные задачки. Они не только позволяли участникам команд расслабиться, но и переключиться с состязания на весёлые «рельсы».

Хотя долгое время соперники шли на равных, заключительные вопросы викторины расставили все точки над «i». Команда «5 друзей председателя» смогла оторваться от преследователей на 4 балла и одержать победу, за что была награждена приятным подарком — памятной соевой, почти как в игре «Что? Где? Когда?».

А вообще, проигравших в этот день не было, так как вся молодёжь не только интересно провела время, но и пополнила свой багаж знаний.

«АВГУСТ ПРАЗДНУЕТ В СИЛУ ВОШЕДШЕЕ ЛЕТО...»

А какие перемены, которые он принёс, «отпразднуем» мы? Посмотрим.

С 1 августа повысились страховые и накопительные пенсии россиян. С начала месяца Социальный фонд России проведёт ежегодный беззаявительный перерасчёт страховых пенсий работающих в 2022 году пенсионеров. Корректировка выплат коснётся всех получателей пенсий по старости и по инвалидности, за которых в прошлом году работодатели уплачивали страховые взносы. Выплаты также будут увеличены получателям пенсии по потере кормильца, если на лицевой счёт человека, в связи с утратой которого была оформлена пенсия, поступили средства, не учтённые ранее при назначении выплат.

В отличие от традиционной индексации, при которой размер пенсии повышается на фиксированный коэффициент, августовский перерасчёт зависит от зарплаты пенсионера: чем она выше, тем больше будет увеличена пенсия. Поскольку за один рабочий год пенсионеру могут начислить не более трёх пенсионных баллов, а стоимость одного пенсионного балла с 1 января 2023 года составляет 123 руб. 77 коп., то максимальная прибавка к пенсии работающих пенсионеров составит не более 371 руб. 31 коп.

Августовский перерасчёт, как и все плановые ежегодные повышения пенсий, происходит автоматически, поэтому пенсионерам не нужно куда-то обращаться, чтобы получить выплаты в новом размере. Деньги будут перечислены всем работающим и неработающим пенсионерам в августе по стандартному графику. Для этого специалисты всех отделений Социального фонда в июле заблаговременно провели необходимые мероприятия по корректировке размеров пенсионных выплат.

Также повысится размер накопительной пенсии. Его ежегодная корректировка тоже проводится с 1 августа, исходя из суммы поступивших страховых взносов на финансирование накопительной пенсии, дополнительных страховых взносов на неё, взносов работодателя (если пенсионер продолжает работать), взносов на финансирование формирования пенсионных накоплений, средств материнского капитала, направленных на формирование накопительной пенсии, а также результата от их инвестирования.

Некоторым работникам будут оплачивать проезд к месту отпуска по России и обратно. С 4 августа текущего года на предоставление такой льготы смогут рассчитывать прокуроры, научные и педагогические работники, проходящие службу в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдалённых, где установлены районные коэффициенты, или в органах и организациях прокуратуры, расположенных в субъекте РФ, входящем в Уральский, Сибирский или Дальневосточный федеральный округ, либо за пределами территории России.

Стоимость проезда к месту проведения основного отпуска на территории (в пределах) РФ и обратно один раз в год будут оплачивать не только указанным работникам, но и одному из членов их семей. При наличии нескольких оснований для реализации такого права им можно будет воспользоваться только по одному основанию, которое выберет сам работник. Порядок оплаты установит Генеральный прокурор РФ.

Региональным госслужащим на руководящих должностях разрешат работать дольше. Поправками предусмотрена возможность продления срока государственной гражданской службы РФ для государственных гражданских служащих субъекта РФ, достигших предельного возраста пребывания на службе, замещающих должности категории «руководитель» в аппарате законодательного органа субъекта РФ. Такое продление будет возможно с 4 августа при согласии самого служащего и по согласованию с председателем законодательного органа субъекта РФ, но не свыше чем до достижения им возраста 70 лет.

Пройдёт основной этап зачисления в вузы. Приёмная кампания в вузы стартовала 20



июня. В этом году основной этап зачисления лиц, поступающих по результатам вступительных испытаний на основные места в рамках контрольных цифр, проводился в период с 3 по 9 августа.

Это касается тех абитуриентов, которые поступают на очное обучение в вузы по программам бакалавриата и специалитета. До 9 августа были изданы приказы о зачислении.

В свою очередь, приём документов от поступающих на платное обучение по программам бакалавриата и специалитета по всем формам обучения завершится не позднее 20 августа, но если после этой даты останутся свободные места, то организация сможет провести дополнительный приём вплоть до 29 августа.

В Минеральных Водах вводят курортный сбор. Эксперимент в Ставропольском крае уже



реализуют в Ессентуках, Кисловодске, Пятигорске и Железноводске. Берут 100 рублей с человека. В прошлом году пошлину заплатили более 202 тысяч отдыхающих.

Власти рассматривают этот сбор как «дополнительный инструмент развития, который будет способствовать строительству, реконструкции и благоустройству объектов курортной инфраструктуры».

Курортный сбор также есть в Геленджике — за пять месяцев 2023-го от туристов получили 7,8 миллиона рублей. По словам главы города, этот налог очень важен для развития курортных территорий муниципалитета.

В следующем году к эксперименту подключится Санкт-Петербург. Взрослым туристам, живущим в гостиницах более суток, придётся платить по 100 рублей в день. От этого освободят разных льготников, включая ветеранов Великой Отечественной войны, блокадников, Героев России и СССР. Не затронет налог и местное население.

Онлайн-консультации врачей и лекарства. С августа действует экспериментальный правовой режим (ЭПР): частным медицинским клиникам разрешили консультировать пациентов онлайн при повторном обращении.

ЭПР охватит 15 медицинских организаций с соответствующей лицензией, а также необходимой ИТ-инфраструктурой. Это в том числе «РЖД-Медицина», АО «Группа компаний «Медси», «Сбер» (ООО «Инновационная медицина»), ООО «Доктор рядом», ООО «М-лайн», ООО «Рен-клиника», АО «Европейский медицинский центр».

Врачи смогут консультировать больных из разных городов и регионов. ЭПР призван повысить доступность медицинской помощи и способствовать развитию телемедицинских технологий.

Как отметили в Минэкономразвития, пациенты таким образом сэкономят время, потому что получат возможность не приходить лично в клинику при повторном обращении, а получить рекомендацию дистанционно.

При этом разрешается выбрать лечащего врача. Рецепты на лекарства также выписывают онлайн.

Кроме того, с 13 августа уточнен перечень жизненно необходимых и важнейших препаратов. Добавят новые лекарственные формы для лечения гепатита С, средства от заболеваний ЖКТ и нарушений обмена веществ, иммунодепрессанты и опиоиды. Например, гранулы, покрытые оболочкой, появились у медикамента «глепапревир + пибрентасвир» (для лечения гепатита С).

ПОДПИСКА-2023

«Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Если вы по каким-то причинам не успели оформить полугодичную подписку на «Голос профсоюзов» — не огорчайтесь! Нашу газету можно выписать на разное количество месяцев II полугодия 2023 года. Причём не только в любом отделении почтовой связи, но и через интернет, воспользовавшись сервисом Почты России podpiska.pochta.ru.

Напоминаем, индекс газеты — ПР655.



ПЕСНЯ НОВАЯ, А МОТИВ — ВСЁ ТОТ ЖЕ

И суть его в том, что ситуация с производственным травматизмом в нашем регионе продолжает оставаться сложной. Причины же травматизма не меняются год от года. Об этом свидетельствуют, как говорится, цифры и факты.

За 6 месяцев текущего года технический инспектор Федерации профсоюзов Брянской области принял участие в расследовании 46 несчастных случаев (+10 к аналогичному периоду прошлого года), из них в 9 — по материалам дополнительного расследования по заявлениям работников. При этом произошло 19 несчастных случаев со смертельным исходом (+4 за аналогичный период 2022 года), из них связанных с производством — 4, что на 2 меньше, чем в 2022 году, а также 3 групповых несчастных случая, из них 1 — со смертельным исходом (погиб 1 человек). На данный момент не закончено расследование 37 несчастных случаев.

Несчастные случаи со смертельным исходом, связанные с производством, произошли в АО «Стройсервис», ООО «Клён 2», ООО «Брянский бройлер» и ИП Мельниченко В. Г. Следует отметить, что наиболее высокий уровень производственного травматизма по-прежнему отмечается в промышленности, агропромышленном комплексе и отраслях жизнеобеспечения. Так, в АПК произошло 13 несчастных случаев, на предприятиях промышленности — 7, на транспорте — 7 и в жизнеобеспечении — 4.

При этом основные причины трагедий в большинстве своём носят организационный характер. И главенствующее место среди них занимает **неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль за соблюдением**

чал раскатывать шланг. Тем временем К. и П. съездили в транспортный парк за компрессором, подсоединили его к первому магистральному шлангу и стали прокачивать.

Раскатав второй шланг, то есть, сделав своё дело, тракторист-машинист собрался уже возвратиться на стан, да по дороге увидел, что в продуваемом первом шланге образовался ледяной затор, о чём по рации сообщил К. и П. Он также предложил им проехать трактором по шлангу, чтобы освободить тот от затора. Мужчины отключили компрессор, тракторист-машинист попытался ликвидировать затор, но, увы, всё без толку. Тогда, остановив машину (заметим, колёса трактора находились на шланге), тракторист-машинист вышел из неё и подошёл к шлангу... На его беду, в этот момент внезапно затор, находившийся под остаточным воздушным давлением, освободился, и оголовок шланга отскочил, ударив тракториста-машиниста по ногам. Результат — тяжёлые травмы.

Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (нарушение инструкций по охране труда). Они привели к трём несчастным случаям на предприятиях региона.

Один из них произошёл опять-таки на предприятии АПК области. Здесь оператор сушильного оборудования получил задание провести его санитарно-гигиеническую обработку. Он приступил к работе на сушилке № 3, чем и занимался до технологического перерыва. Во время последнего зашёл в разделение, выпил примерно 350 мл водки, немного передохнул и снова вышел в цех. Проходя вдоль сушилок, мужчина немного пошатнулся и, пытаясь удержаться, непроизвольно дотронулся до сушилки № 2. И не просто дотронулся, так случилось, что кисть его правой руки соскользнула и попала между сушильным барабаном (нагретым до 80°C) и вращающимся вальцом сушилки. В итоге оператор получил множественные травмы.

Что касается других причин производственного травматизма, то ими, как и ранее, стали: **неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (1 несчастный случай); несовершенство технологического процесса (1 несчастный случай); прочие причины (3 несчастных случая).**

За шесть месяцев этого года 14 несчастных случаев, зарегистрированных на производстве, были связаны с естественной смертью работника. В связи с долгим проведением судебно-медицинской экспертизы пока расследованы 6 из них. При этом 5 данных трагедий стали следствием заболевания сердечно-сосудистой системы.



работниками требований безопасности в соответствии с производственными инструкциями, инструкциями по охране труда и другими локальными нормативно-техническими документами предприятия. Из-за этого в регионе произошло 4 несчастных случая.

Вот один из них. В некоем из предприятий АПК области два тракториста (назовём их К. и П.) получили задание осуществить раскладку и продувку магистральных шлангов для подачи жидких удобрений на сельскохозяйственное поле. Прибыв на поле, мужчины начали работать. Однако после раскладки первой части шланга на тракторе одного из них сломалась гидравлика. Работники вынуждены были позвать на помощь тракториста-машиниста хозяйства.

Добровольный помощник приехал на поле, к его машине подсоединили транспортировщик шлангового трубопровода, и он на-



Федерация профсоюзов Брянской области выражает искренние соболезнования главному техническому инспектору труда — главному специалисту ФПБО Олегу Ивановичу Цыганову в связи со смертью его отца **Ивана Петровича**.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 1641. Тираж 882 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40