

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФЛБО

19 июля на заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам председатель ФНПР Михаил Шмаков высказал мнение профсоюзов о возможном объединении Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования.

В своём выступлении он отметил, что данный вопрос необходимо доработать. «Нельзя механически сливать фонды, так как у них разные основы деятельности. Необходимо ещё доработать (этот вопрос), чтобы слияние точно не повлияло на их деятельность и те услуги, которые граждане получают через фонды», — подчеркнул он.

В числе вопросов, которые, по мнению Михаила Шмакова, также требуют дальнейшей проработки, — формы организации трудового процесса самозанятых. Информация о предложениях профсоюзов по этому и другим вопросам будет направлена в Совет.

Президент РФ, комментируя выступление председателя ФНПР, обратил внимание на то, что решение по возможному объединению Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования будет приниматься в диалоге с социальными партнёрами, в том числе профсоюзами. «Надеюсь так же, как по другим фундаментальным проблемам, решение окончательное будет приниматься только в диалоге с социальными партнёрами, имею в виду в том числе и мнение профсоюзов», — сказал, в частности, Владимир Путин.

23 июля состоялось заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На нём был рассмотрен и поддержан законопроект «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», принятие которого приведёт к повышению МРОТ с 1 января 2022 года на 6,4%.

Начиная с 2021 года, МРОТ в текущем году устанавливается на последующий год и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной Росстатом за предыдущий год. Таким образом, законопроект предлагает установить МРОТ с 1 января 2022 года в размере 13 617 рублей в месяц. Принятие законопроекта обеспечит повышение заработной платы около 4,7 миллиона работников.

Участники заседания также поддержали продление Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Согласно постановлению Правительства РФ от 8 апреля 2020 года № 460, регистрация в качестве безработных, назначение и начисление пособий по безработице, а также поиск подходящей работы и направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется центрами занятости населения в дистанционной форме. В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, а также в целях принятия мер по реализации гарантии

государства конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы такой формат предложено продлить до 31 декабря 2021 года.

Кроме того, члены РТК обсудили ряд других важных тем, среди них: порядок возмещения территориальным органом Фонда социального страхования расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых одному из родителей, опекуну или попечителю для ухода за детьми-инвалидами, порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребёнком, а также порядок осуществления надзора за соблюдением трудового законодательства.

Комиссией был рассмотрен также проект Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года и подведены предварительные итоги его реализации.

10 августа на базе санатория «Вьюнки» (Клинцовский район) стартует очередная профильная профориентационная смена «Найти себя», организатором которой традиционно выступает Федерация профсоюзов области.

В течение двух недель её участники — дети в возрасте с 10 до 14 лет — смогут встретиться с людьми самых разных профессий. Ну и, конечно, в рамках смены запланировано проведение Дня профсоюзов, на котором ребята получат информацию о деятельности самой массовой общественной организации.

1 августа — День железнодорожника

Уважаемые коллеги, дорогие ветераны отрасли!

Свой профессиональный праздник коллектив Брянского региона Московской железной дороги по традиции встречает с хорошими производственными результатами. Несмотря на сложные условия пандемии коронавирусной инфекции, мы в очередной раз подтвердили, что железнодорожники — это символ надёжности, постоянного движения вперёд и стремления к развитию.

Самый главный результат нашей общей работы — устойчивое, бесперебойное функционирование стальной магистрали, которая изо дня в день требует чётких слаженных действий тружеников всех её подразделений. Это стало возможным благодаря вашему добросовестному труду, готовности отдать любимому делу знания, опыт, мастерство.

Говоря о производственных достижениях железнодорожников, мы не можем забывать и о социальной составляющей. Обеспечение безопасных условий на производстве и охрана труда, организация досуга и отдыха, забота о ветеранах и поддержка молодых, приобщение всех работников к здоровому образу жизни — всё это занимает важное место в деятельности профсоюзной организации и мотивирует тружеников на вступление в профсоюз. Мощнейшим инструментом, который позволяет реализовать многие важные задачи, для нас было и остаётся социальное партнёрство.



От имени Брянского регионального обособленного подразделения и от себя лично поздравляю всех коллег с Днём железнодорожника! Отдельно благодарим вас, уважаемые ветераны, за беззаветную преданность раз и навсегда избранному делу.

Желаем всем крепкого здоровья, веры в себя и собственные силы, больших свершений, открытий и надежд, реализации намеченных планов, радостных событий, успехов, стабильности и процветания! Наша профсоюзная организация будет продолжать стоять на страже интересов тружеников магистрали, помогать обеспечивать благоприятный моральный климат в коллективах.

Анатолий СЛАБЫНЯ,
руководитель Брянского
регионального обособленного
подразделения Дорпрофжел
на Московской железной дороге.

ЮБИЛЕЙ — ЭТО И ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

В минувшую пятницу в Хрустальном зале Правительства области состоялось торжественное мероприятие по случаю 30-летия со дня образования государственной службы занятости Брянской области.

Поздравить её сотрудников здесь собрались заместитель губернатора Николай Щеглов, исполняющий обязанности председателя Брянской областной Думы Виталий Беляй, федеральный инспектор по Брянской области Михаил Калашников, начальник управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области Наталья Новикова, председатель Федерации проф-

союзов Брянской области Ольга Полякова, генеральный директор Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей — Регионального объединения работодателей Геннадий Шальгин, представители общественных организаций, сотрудники и ветераны службы занятости региона.

Приветствуя юбиляра, каждый из гостей говорил о высокой значимости дея-

тельности службы для населения области. Ведь на всех этапах своего функционирования служба занятости решала и продолжает решать важнейшие государственные задачи: оказывать содействие занятости людей, профессиональному становлению молодёжи, обеспечивать поддержку безработных граждан, тем самым помогая созданию социальной стабильности в регионе.

— За годы своей деятельности служба занятости населения Брянской области доказала, что способна оперативно реагировать на запросы рынка труда, — отметил в своём выступлении Николай Щеглов. — В период пандемии вы продемонстрировали свои лучшие качества, знание рынка труда, своей территории, оперативность, ответственность и отзывчивость. Ваша напряжённая работа помогла поддержать безработных граждан в самой сложной ситуации.

Сегодня в службе работают 450 человек, на каждом из которых лежит большая нагрузка и большая ответственность за грамотную реализацию государственных проектов, исполнение поручений Президента РФ Владимира Путина.

(Окончание на 4-й стр.)



8 августа — День строителя

Уважаемые работники и ветераны строительного комплекса области!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником и слова огромной благодарности за беззаветную преданность своему делу.

Строители — люди самой мирной профессии, направленной исключительно на созидание. Специалисты высочайшей квалификации, настоящие труженики, пользующиеся заслуженным почётом и уважением в обществе. Это они, сохраняя и приумножая замечательные традиции своих предшественников, внедряя передовые технологии, перспективные разработки, продолжают работать на благо области, меняя её облик к лучшему, — строить добротное жильё, новые социальные объекты.

Уверен, что благодаря вашему мастерству и профессиональной ответственности, вопреки всем трудностям, в области продолжится развитие строительного комплекса.

От имени Брянской областной организации профсоюза работников



ков строительства и промстройматериалов, дорогие коллеги, желаю вам крепкого здоровья, безопасности и достойно оплачиваемого труда, счастья, благополучия, больших успехов в нужном и благородном деле!

Евгений КУЧУН,
председатель Брянской
областной организации
профсоюза работников
строительства
и промстройматериалов.

Как и было обещано в прошлом номере газеты, сегодня мы предлагаем вашему вниманию следующий ребус, в котором зашифровано ещё одно слово-подсказка для ответа на задание Федерации профсоюзов Брянской области.

Уважаемые эрудиты, напоминаем, суть игры, возобновлённой нами, заключается не только в том, чтобы разгадать 12 отдельных ключей и собрать их, но и в том, чтобы составить из них **высказывание одного из известных зарубежных общественных деятелей современности о задачах профсоюзной работы на сегодняшнем этапе.**

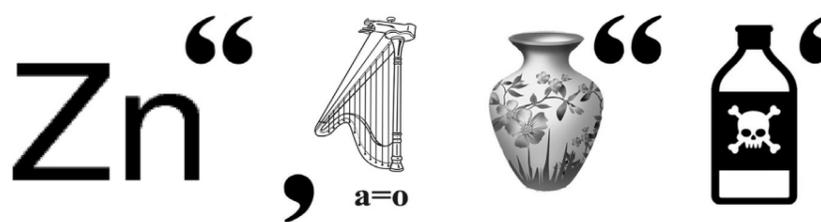
По традиции первую тройку участников игры, быстрее всех выполнивших задание, ждут ценные подарки Федерации профсоюзов области!

Важное условие: искомая фраза высылается на электронную почту газеты «Голос профсоюзов» вместе со скан-копией квитанции об оформлении подписки на нашу газету на всё I полугодие 2022 года.

Удачи, дорогие друзья! А мы продолжаем наши загадки...

Итак, второе слово — это...

ПОДБИРАЕМ КЛЮЧИКИ!



ЛИДЕР ПРЕЖНИЙ. КУРС НА СПЛОЧЕНИЕ ЧЕРЕЗ АКТИВИЗАЦИЮ ДЕЙСТВИЙ



По традиции открыл конференцию председатель Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Владимир Бортулёв. В своём отчётном докладе он обозначил как достижения прошедшего периода, так и задачи, которые профактиву совместными усилиями предстоит решить.

Прежде, чем говорить о них, оглянемся на прошедшее четырёхлетие и посмотрим, каким оно было для РОСПРОФПРОМ-Брянск.

Сказать, что непросто, мало, — было весьма и весьма сложным. Ведь оно проходило под знаком образования РОСПРОФПРОМ как профсоюза, объединившего труженников трёх отраслей: машиностроения, оборонной и лёгкой промышленности. Это значит, кроме постоянной работы по защите законных прав и интересов членов профсоюза, по достижению основных показателей отраслевых и регионального соглашений, по предоставлению дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза, ещё много времени и сил уделялось объединительной работе. А именно: решению вопросов адаптации вошедших в состав первичных профсоюзных организаций, в том числе взаимодействия их профсоюзных с работодателями, включения их в единую профсоюзную систему правовой работы и работы в области охраны труда. Объединение принесло не только хлопоты, но и вполне ощутимые плюсы, главным из которых стал рост профсоюзных рядов.

Проблем много рода отчётному периоду добавила нестабильная экономическая обстановка в стране, осложнившаяся в прошлом году в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции.

Реорганизация производств, перевод людей на новые формы работы и прочее, естественно, не могло не отразиться на деятельности профсоюзной, в том числе РОСПРОФПРОМ-Брянск.

АВТОРИТЕТ ПОЛЕЗНЫМИ ДЕЛАМИ ПРИРАСТАЕТ

Данное выражение, хоть и звучит банально, оспорить его вряд ли удастся. Именно оно было взято на вооружение областной организацией отраслевого профсоюза, и, соответственно, её работа была нацелена на укрепление авторитета через организационное сплочение, увеличение численности рядов.

Максимальное достижение социальных требований «Достоинство труда». Инструментом в этой части, как отметил Владимир Бортулёв, использовалась система социального партнёрства. Организация самым активным образом принимала участие в деятельности областной и городской трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, где продолжалась работа по отстаиванию профсоюзной позиции в части роста минимального размера оплаты труда, доведения размера средней заработной платы до уровня не менее четырёх прожиточных минимумов трудоспособного населения (ПМТН), установления доли тарифной части в заработной плате работников на уровне не ниже 65%, индексации заработной платы, финансового участия работодателей в организации детского оздоровления в летний период и т.п.

В том числе благодаря настойчивости профсоюза и его организаций, с 2017 г. по 2021 г. ежемесячная средняя зарплата в отрасли возросла с 24029 рублей до 43912 рублей, или почти в 2 раза (объём выпущенной продукции возрос примерно в 1,3 раза). Существенно подросло и соотношение заработной платы и прожиточного минимума трудоспособного населения. Если по итогам 2017 г. оно было 2,4 (отношение ПМТН к средней заработной плате), то в 2021 г. это уже 3,8.

Помимо этого, положительные подвижки намечались и в росте доли тарифной части в структуре заработной платы. За отчётный период проведена значительная работа по достижению этого показателя. Так, на сегодняшний день он даже превышает на таких предприятиях, как АО «УК «БМЗ», АО «ПО «Бежицкая сталь», АО «БАЗ» (почти 80%). Совсем немного усилий осталось приложить для достижения данного показателя АО «Брянский химический завод имени 50-летия СССР» (52%) и АО «Клиновский завод поршневых колец» (60%).

Вот так можно резюмировать итоги состоявшейся отчётно-выборной конференции Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности.

Как мы уже сообщали, она прошла в начале июля. Кроме делегатов, участие в мероприятии приняли заместитель председателя РОСПРОФПРОМ Николай Шатохин, председатель Федерации профсоюзов Брянской области Ольга Полякова, председатель Орловской областной организации отраслевого профсоюза Владимир Кузнецов и секретарь ЦК РОСПРОФПРОМ, зав. орготделом Лидия Саруханова.

Правозащитная деятельность. Как и ранее, в отчётном периоде она была разноплановой.

Проведение проверок работодателей. В 2017 г. и 2018 г. они осуществлялись совместно с главным правовым инспектором труда профсоюза Юрием Пачиным в ЗАО и ПАО «Брянский арсенал», АО «ПО «Бежицкая сталь», а также в АО «Брянский автомобильный завод». На предприятиях выявились нарушения норм трудового законодательства в части правильности установления систем оплаты труда, применения систем нормирования, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков и др.

В 2018 г. проводились проверки совместно с представителями управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области и Федерации профсоюзов Брянской области на АО «Брянский арсенал», ЗАО «Брянский арсенал», АО «Брянский автомобильный завод» на предмет исполнения работодателями норм регионального соглашения.

В 2019 г. по инициативе юридического отдела аппарата ЦК РОСПРОФПРОМ были проведены проверки соблюдения требований СП 2.2.2.1327-03 «Гигиенические требования к организации технологических процессов, производственному оборудованию и рабочему инструменту» в части ежедневного (междусменного) отдыха работников.

Также в этот период обкомом отраслевого профсоюза были проинспектированы коллективные договоры предприятий отрасли региона в отношении включения в них механизмов проведения индексации заработной платы.

В 2020 и 2021 гг. состоялись проверки соблюдения трудового законодательства в ФБУ «Брянский ЦСМ» и в АО «Брянский химический завод им. 50-летия СССР» в части организации кадровой работы.

По результатам всех проверок подготавливались представления и справки, давались разъяснения и консультации для представителей работодателей. В основном замечания признавались обоснованными и устранялись.

Кроме этого, ежегодно правовым инспектором труда проводились проверки соблюдения трудового законодательства и Устава РОСПРОФПРОМ в первичных профсоюзных организациях. Их итоги рассматривались на заседаниях президиума областной организации, председателем первичных профсоюзных организаций давались консультации по приведению документов в соответствие с нормами законодательства и Устава РОСПРОФПРОМ.

Оказание правовой помощи первичным профсоюзным организациям при даче мотивированного мнения на локальные акты работодателя. С 2017 г. правовым инспектором труда была оказана помощь в составлении 189 мотивированных мнений по таким вопросам, как сокращение численности или штата работников, привлечение к работе в выходные дни, изменение штатного расписания и т.д., а также мотивированных мнений на проекты положений по оплате труда, о премировании, правил внутреннего трудового распорядка.

Наиболее часто встречающимся нарушением стал запрос мотивированного мнения по проектам тех локальных актов, что являются приложениями к коллективному договору, внесение изменений в которые должно производиться коллективно-договорной комиссией. Таким образом, принятие решения по определённому локальному актам затягивалось.

Проведение юридических консультаций для членов профсоюза. Эта работа, как и выпуск правовых бюллетеней, оказалась также востребованной работниками предприятий промышленности области, поскольку способствовала их просвеще-

нию. Более того, консультирование не прекращалось и в период введения ограничительных мер — для наибольшего удобства работников было переведено в дистанционный режим.

По результатам консультаций направлялись жалобы и обращения от имени членов профсоюза в различные надзорные органы. Всего с 2017 по 2021 г. было проконсультировано 586 человек.

В судах с участием правового инспектора было рассмотрено 7 дел с принятием вступивших в силу решений в пользу работников. 3 работника восстановлены на работе.

Говоря о других аспектах правозащитной деятельности в своём докладе, Владимир Бортулёв также рассказал об участии специалистов областной организации в коллективно-договорных кампаниях, в деятельности комиссий по трудовым спорам, в проведении обучающих семинаров по различным вопросам применения трудового законодательства.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы РОСПРОФПРОМ-Брянск за 2017–2021 гг. составила 751 млн руб. В то же время сбор взносов составил около 65 млн руб. Таким образом, эффективность вложений составила 1:11.

Деятельность в области охраны труда. Как отмечалось в докладе, она осуществлялась техническим инспектором труда обкома профсоюза, 4 внештатными техническими инспекторами и 73 уполномоченными по охране труда профсоюза, работающими на предприятиях отрасли региона.

За отчётный период ими было проведено 313 проверок соблюдения условий труда на предприятиях промышленности региона, а совместно с государственной инспекцией труда и прокуратурой — 49 комплексных проверок предприятий и организаций отрасли.

В 2020 г. силами технических инспекторов труда и председателей первичных профсоюзных организаций проводились дополнительные проверки по предотвращению заболеваний коронавирусной инфекцией, выполнению работодателями профилактических мероприятий по профилактике коронавирусной инфекции в рабочих коллективах, наличию антивирусной защиты (маски, перчатки, дезинфицирующие средства, термометрия и т.п.).

Кроме того, уже традиционным на всех предприятиях отрасли области стал ежегодный весенне-осенний аудит их подготовки к работе в этот сезон. Как всегда, особое внимание проверяющими уделялось состоянию зданий, сооружений, дорог и пешеходных дорожек, температурному режиму, соблюдению питьевого режима и обеспечению работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, состоянию санитарно-бытовых помещений, обеспечению работников в холодное время помещениями для обогрева, а также проверке нормативно-правовых актов работодателей в области охраны труда, в том числе инструкций по охране труда.

Понятно, что работа в сфере охраны труда областной организации профсоюза не ограничивается контролирующей функцией. Весомой его задачей была и остаётся профилактика производственного травматизма, возможных нарушений права работников на безопасный труд.

Её реализации в большой степени способствовало участие специалистов обкома в расследовании несчастных случаев (анализ причин которых доводился до сведения членов профсоюза), помощь в организации и повышении эффективности работы уполномоченных профсоюза по охране труда, проведение обучения профактива в сфере охраны труда, информирование его об изменениях в законодательстве в сфере охраны труда.

РАБОТЫ ПРЕДСТОИТ НЕМАЛО

Безусловно, всё, о чём говорилось выше, это лишь небольшая часть отчётного доклада, прозвучавшего на конференции. Её делегаты и гости почерпнули массу сведений о том, насколько результативно в РОСПРОФПРОМ-Брянск ведётся организационная работа, как осуществляется информирование членов профсоюза, в том числе с помощью современных технологий и возможностей интернет-пространства, по различным направлениям деятельности, как решаются существующие проблемы. А также о том, каких успехов в привлечении работодателей к участию в проведении оздоровления работников и их детей достигла организация, насколько социально наполненными являются коллективные договоры предприятий отрасли области.

Надо сказать, в части всего этого доклад председателя РОСПРОФПРОМ-Брянск Владимира Бортулёва существенно дополнили выступления лидеров первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли региона: Виталия Бочкарёва (АО «БАЗ»), Татьяны Баландиной (АО «УК «БМЗ»), Виктории Лысенко (АО «Клиновский завод поршневых колец») и других.

Все они оказались единодушно не только в том, что в отчётном периоде в РОСПРОФПРОМ-Брянск сработала удовлетворительно, но и в том, что дел у профактива впереди будет много.

Направления, на которых предстоит сосредоточиться в будущем, так же весьма чётко были обозначены на конференции, а именно: усиление информационной работы, которая во многом способствует созданию благоприятного имиджа профсоюза; рост профсоюзного членства, от которого зависит возможности каждой первички и РОСПРОФПРОМ-Брянск в целом; преодоление стереотипов, насаждаемых целей и задач профсоюза; пересмотр приоритетов в финансовой деятельности профсоюзных организаций.

В выступлениях гостей конференции наряду с оценкой деятельности областной организации отраслевого профсоюза прозвучали и задачи предстоящего периода. К продолжению целенаправленной работы по сплочению и укреплению рядов делегатов призвала председатель ФЛБО Ольга Полякова. Она обратила внимание слушателей на то, что РОСПРОФПРОМ-Брянск по-прежнему остаётся в числе самых деятельных и активных членских организаций Федерации профсоюзов области, что её позиция помогает решать важные вопросы в рамках работы областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на уровне региона.

Как и Ольга Полякова, заместитель председателя Российского профсоюза работников промышленности Николай Шатохин большой заслугой РОСПРОФПРОМ-Брянск назвал сохранение правовой инспекции и технической инспекции по охране труда, что особенно актуально в период цифровизации экономики, перевода части труженников на удалённую форму работы.

Характеризуя другие вызовы времени, с которыми сегодня сталкиваются профсоюзы, Николай Павлович призвал РОСПРОФПРОМ-Брянск оставаться таким же деятельным и инициативным звеном Российского профсоюза работников промышленности.

«Все перечисленные проблемы нам необходимо решать, — подчеркнул Владимир Егорович. — Да, сделать это будет сложно, работа потребует от всех нас — широкого профсоюзного актива — массы времени и сил, специальных знаний. Но всё осуществимо, когда есть цель. А она для РОСПРОФПРОМ-Брянск состоит в достижении ещё более существенных результатов по вопросу роста заработной платы, по созданию достойных условий труда».

Единогласным решением делегатов конференции председателем Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности был вновь избран Владимир Бортулёв.

1 АВГУСТА — ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА СТАЛЬНАЯ МАГИСТРАЛЬ: ЛЮДИ, СОБЫТИЯ, ТРАДИЦИИ



ОБЩАЯ РАБОТА — ОБЩИЙ ОТЧЁТ

В начале июля на Брянском регионе МЖД в формате онлайн на интернет-платформе ZOOM прошло традиционное совместное заседание администрации и актива первичных профсоюзных организаций Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге.

Оно было посвящено обсуждению хода выполнения коллективных договоров и отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта Брянского региона за первое полугодие 2021 года.

В мероприятии приняли участие руководители региона, Брянского регионального обособленного подразделения, председатели профсоюзных комитетов структурных подразделений, главные инженеры, зам. предприятий

по кадрам и социальным вопросам.

«Выполнение принятых обязательств руководством региона рассматривает как основу стабильности в деятельности коллектива и социальной защищённости работников дороги. Наша общая главная задача — обеспечить их благополучие и защищённость, причём сделать это так, чтобы в ущерб не оказался ни работник, ни компания. Внимание к людям, к условиям их труда и, конечно же, к его результатам —

это основа наших совместных дел», — такими словами открыл своё выступление на заседании заместитель главного инженера Московской железной дороги по Брянскому региону Николай Аханьков.

Он отметил, что в условиях пандемии 2020–2021 годов Брянский регион с честью выдержал испытание, показал высокую устойчивость, обеспечил стабильный уровень надёжности и безопасности пассажирских и грузовых перевозок.

Говоря о производственных показателях предприятий региона, их работе в части обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, зам. главного инженера МЖД также остановился на вопросах оздоровления ра-

ботников и членов их семей, формирования второй пенсии через негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и определил задачи на второе полугодие текущего года.

Итоги деятельности Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД в ходе совещания подвёл его руководитель Анатолий Слабыня. Им была дана положительная оценка развитию принципов социального партнёрства на регионе. Анатолий Фёдорович поблагодарил руководителей и профсоюзный актив предприятий отрасли региона за совместную работу и конструктивный диалог, которые создают необходимые условия для плодотворной деятельности коллектива.

В Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов, которым ФНПР объявила нынешний год, на заседании не могли остаться незатронутыми вопросы необходимости сохранения кадрового потенциала, улучшения условий труда на железной дороге, повышения уровня заработной платы и, конечно, социальной защищённости тружеников отрасли, поддержки ветеранов дороги. Ведь решение каждого из них способствует мотивации профчленства, соответственно, укрепляет Профсоюз.

Не только стороны соцпартнёрства, но и выступавшие на совещании отметили, что обязательства коллективных договоров и отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта Брянского региона за первое полугодие 2021 года в основном выполнены.

Елена САРЫЧЕВА.



«РИТМ АККОМПАНИРУЕТ МЕЧТЕ...»

И он в первичной профсоюзной организации Брянского центра организации работы железнодорожных станций очень энергичный. Свидетельство тому — масса мероприятий, что тут проводятся.

В прошлом году в Брянском центре ввели ещё одну замечательную традицию — посвящение вновь принятых молодых работников в железнодорожники и члены профсоюза. Оно проходит не просто в торжественной обстановке, а ещё и с вручением «Трудовой путёвки».

Естественно, внимательный подход к каждому молодому специалисту (а их на дороге год за годом становится больше) приносит свои плоды. Среди ребят выявляются талантливые ищущие личности, способные и вдохнуть свежий воздух в деятельность первички Брянского центра, и креативить, и выдать на-гора новые интересные идеи и инициативы, с воодушевлением работая в совете молодёжи Брянского региона МЖД.

Одним из таких «открытий» для первички стала

Светлана Зюкова, подменный дежурный по станции Брянского центра. За три года она успела не только освоить профессию, но и побывать наставником у трёх молодых работников, применяя к каждому индивидуальный подход. В этом году Светлана вместе со своей коллегой Любовью Киришиной, дежурной по станции Любохна, впервые участвовала в первенстве Московской железной дороги по пляжному волейболу. И по его итогам наши девчата заняли первое место.

Красиво начав спортивную карьеру на железной дороге, Светлана показала отличные результаты в легкоатлетических дисциплинах на региональном уровне «Спорта поколений», а также стала призёром в спартакиаде трудящихся Московской железной дороге. По её инициативе среди

молодёжи центра идёт подготовка к сдаче норм ГТО в сентябре.

Помимо занятий спортом, надо сказать, девушка успевает уделять время творчеству. Она прекрасно рисует (в своё время окончила художественную школу), увлекается алмазной мозаикой...

Когда-то, только поступая в Брянский филиал МИИТ, Светлана мечтала, что её заметят и позвонят играть в волейбол в команду «Локомотив». Что ж, всё только начинается, а мечтам свойственно сбываться, тем более когда ты на виду в работе, которой гордишься, в профсоюзной деятельности, которая даёт шанс личностного роста любому, кто хочет и может сделать свою жизнь и досуг коллег ярче и интереснее.

Елена ШАХОВСКАЯ,
председатель первичной профсоюзной организации Брянского центра организации работы железнодорожных станций.

НА ЭТОЙ АРЕНЕ ПРОИГРАВШИХ НЕ БЫВАЕТ

История одного из самых признанных корпоративных проектов «Спорт поколений» ведёт начало с 2009 года. Именно тогда, в Год молодёжи, было принято решение провести соревнования среди молодых работников холдинга РЖД.

Затем полюбившийся железнодорожникам спортивный праздник перерос в более масштабное мероприятие, объединившее людей разных возрастов.

Как и прежде, сегодня Всероссийские игры железнодорожников проводятся для продвижения здорового образа жизни, формирования позитивных жизненных установок и привлечения работников и членов их семей к занятиям физической культурой!

В этом году I этап «Спорта поколений—2021» стартовал в Брянске. Представлять свои предприятия и их первички на него съехались 14 команд. Моторвагонники и локомотивщики, движенцы и восстановители, энергетики и путейцы, команда ребят и девчонок из Брянской механизированной дистанции инфраструктуры, сборная команда «Солнечная Унеча» сервисного локомотивного депо Унеча и Унечской дистанции пути, команда учеников (неоднократных победителей регионального уровня Всероссийских игр железнодорожников) — ни много ни мало, а 160 участников собралось на праздник спорта и здоровья.

С приветственными словами перед началом игр к спортсменам обратились Марат Шайдуллин, заместитель начальника Московской железной дороги по территориальному управле-



нию, Анатолий Слабыня, руководитель Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД, а также почётные гости мероприятия: Николай Лучкин, врио заместителя губернатора Брянской области, Ольга Полякова, председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», депутат Брянской областной Думы и Василий Игунёв, председатель комитета Брянского городского Совета народных депутатов. Напутствия команды, они пожелали им честной борьбы, достижения в ней наивысших результатов и, конечно, дружеского соперничества, ведь спорт на века был и остаётся великой объединяющей силой в мире.

Было разыграно 3 комплекта наград. По итогам выполнения упражнений физкультурно-спортивного комплекса первой стала команда эксплуатационного вагонного депо Брянск, второй — Брянского центра организации работы железнодорожных станций, а бронзу завоевал коллектив моторвагонного депо Брянск-1.

В комбинированной эстафете побе-

дила команда Брянской механизированной дистанции инфраструктуры, вторую ступень пьедестала заняли представители Брянской дистанции пути, третью — сборная команда «Солнечная Унеча».

По наибольшей сумме баллов в общекомандном зачёте лидером турнира стала команда эксплуатационного вагонного депо Брянск, немного уступила им команда Брянской механизированной дистанции инфраструктуры. Третье место у моторвагонного депо Брянск-1.

«Наша команда уже неоднократно становилась победителем I этапа Всероссийских игр «Спорт поколений». И в этот раз мы снова подтвердили право носить имя их лидера, что не может не радовать, — говорит председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Брянск Ирина Беляева. — Не скрою, в этом году нам очень сложно было собрать команду для тренировок. С одной стороны, лето — время отпусков, с другой — костяк команды — это сменные работники. Но общее желание по-

бедить, а также присутствие на стадионе руководителя предприятия Андрея Сорокина и группы поддержки из числа членов семей дали свой результат — первые места в общекомандном зачёте и в физкультурно-спортивном



комплексе. Всё прошло просто замечательно!»

Пока проходили соревнования, для маленьких и больших болельщиков была организована замечательная развлекательная программа. А музыкальным подарком для собравшихся стало выступление воспитанников детских садов Брянского региона ОАО «РЖД».

Одним словом, праздник спорта получился весёлым, интересным и зрелищным! А железнодорожники в очередной раз продемонстрировали, насколько объединяет их общее дело, спорт, дружба и Профсоюз.

Елена САРЫЧЕВА.

PS: Когда материал готовился к печати, пришла информация о том, что спортсмены Брянского региона МЖД взяли первое место во Всероссийских играх железнодорожников «Спорт поколений», обойдя 11 команд Московской железной дороги, соперничавших с ними. Поздравляем с победой!

ЮБИЛЕЙ — ЭТО И ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Большую благодарность за плодотворное взаимодействие своему давнему социальному партнёру выразила в своём поздравлении председатель Федерации профсоюзов Брянской области Ольга Полякова.

— Ваша служба не просто прошла проверку временем, но и доказала свою эффективность, а ваши специалисты — свою высокую квалификацию, работая в сложных ситуациях, меняясь, но всегда отвечая вызовам времени. Уже три десятка лет вы даёте людям возможность устроиться на работу, повысить квалификацию, освоить новую специальность, получить возможность реализоваться, а значит — полноценно жить и трудиться на Брянской земле, — подчеркнула Ольга Васильевна.

Наша совместная деятельность способствует выстраиванию эффективной системы социального партнёрства в регионе, результативной работе областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельности по заключению региональных и территориальных соглашений, следовательно, повышению трудовых гарантий работников предприятий и организаций области, росту заработной платы и в целом улучшению благосостояния жителей Брянщины.

С этими словами Почётную грамоту за активную совместную деятельность по развитию системы социального партнёрства в сфере труда и занятости на территории Брянской области и эффективное взаимодействие с профсоюзами Брянщины председатель ФПБО вручила руководителю управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области Наталье Новиковой.

Есть мнение, что юбилей как для человека, так и для организации является вехой, дающей возможность не только проанализировать пройденный путь, но и начать выстраивать собственные перспективы.

Много в этот знаковый день звучало в адрес именинника и пожеланий на будущее. И главным из них было — новых достижений в реализации задач государственной политики в сфере трудовых отношений, всеобъемлющей помощи жителям Брянщины.

Что же, впереди у службы дел, действительно, немало. В рамках национального проекта «Демография» её ждут кардинальные перемены. Ведь, как отметил Президент РФ Владимир Путин в Послании Федеральному собранию, «необходимо выстроить работу поликлиник, детских садов и школ, центров занятости, исходя из повседневных потребностей семей, каждого человека».

Нам же остаётся сказать, что за многолетний труд в сфере занятости населения Брянской области, профессионализм и добросовестное исполнение должностных обязанностей лучшие сотрудники службы были отмечены заслуженными наградами.

ЖАРКО, ОЧЕНЬ ЖАРКО...

В связи с установлением экстремальных летних значений температуры воздуха, превышающих климатическую норму (что может продолжаться), в адрес Федерации профсоюзов Брянской области и газеты «Голос профсоюзов» поступает немало вопросов о том, как работодателем должны обеспечиваться нормальные условия труда работников в такой ситуации.

Вот как разъясняет их юрисконсульт ФПБО Дарья Львова:

— В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан обеспечить работникам безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Допустимые условия микроклимата предусмотрены СанПиН 1.2.3685-21 (утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 г. № 2). Несоблюдение указанных требований влечёт для работодателя административную ответственность.

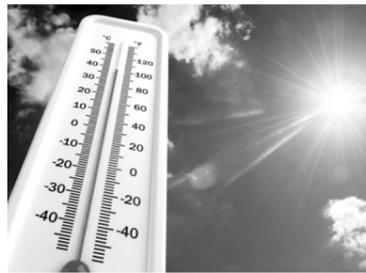
Более того, работодатель должен разрабатывать и реализовывать санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, направленные на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работника. Это могут быть:

- технологические и технические мероприятия, например: заблаговременная установка систем кондиционирования, профилактика систем вентиляции, организация воздушного душирования и т. п.;
- организационные мероприятия: снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника, то есть сокращение рабочего дня или чередование работы в условиях нагревающего и нормального микроклимата, установление дополнительных перерывов в работе;
- организация лечебно-профилактического питания — в части работы в условиях повышенных температур речь идет об обеспечении сотрудников достаточным количеством питьевой воды;
- применение средств индивидуальной защиты, как например, обеспечение сотрудников, работающих в жару на открытых местах, специальной одеждой для защиты от теплового излучения, головными уборами и т. д. (раздел III СП 2.2.3670-20).

Также, в соответствии с Приложением к Приказу Минздрава России от 1 марта 2012 г. № 181н, в типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков входит устройство новых и реконструкция имеющихся вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата.

Если работодатель не предотвратил вредное воздействие факторов производственной среды и трудового процесса (не установил кондиционеры и др.), то целесообразно руководствоваться рекомендациями Роспотребнадзора относительно работы в жару, которыми предусмотрено в частности:

- сокращение продолжительности рабочего дня на 1 час, если температура в рабочем помещении приблизилась к отметке 28,5°C, на 2 часа — при температуре 29°C, на 4 часа — при температуре 30,5°C;
- организация рационального режима работы для профилактики перегрева организма (при работе на открытом воздухе и температуре воздуха 32,5°C и выше продолжительность периодов непрерывной работы не должна превышать 15–20 минут с последующим отдыхом не менее 10–12 минут в охлаждаемых помещениях, в целом же суммарная продолжительность термической нагрузки за рабочую смену не должна быть дольше 4–5 часов для лиц, использующих специальную одежду для защиты от теплового излучения, и 1,5–2 часов — для лиц без спецодежды);
- отказ от проведения работ на открытом воздухе при температуре свыше 32,5°C (поскольку такая температура по показателям микроклимата относится к опасным, экстремальным) — целесообразно скорректировать порядок



рабочего дня, перенося такие работы на утреннее или вечернее время;

- использование для защиты от чрезмерного теплового излучения специальной одежды;
- допуск к работе в условиях повышенной температуры воздуха лиц возрастной категории 25–40 лет;
- организация и контроль соблюдения питьевого режима в целях профилактики обезвоживания организма и т. д.

Следует отметить, что нормы, обязывающие работодателя сократить рабочее время при температуре воздуха на рабочих местах выше допустимых величин, не были включены в новые требования СанПиН 1.2.3685-21. Однако это не освобождает его от необходимости обеспечить работникам нормальные условия труда. За отказ от исполнения своей обязанности в данной части работодатель может быть привлечён к административной ответственности. В частности, по ст. 5.27 КоАП РФ за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, наряду с предупреждением предусмотрен административный штраф для должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица, в размере 1–5 тыс. руб., для юрлиц — 30–50 тыс. руб. По ст. 5.27.1 КоАП РФ за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, — предупреждение или штраф для должностных лиц и ИП в размере 2–5 тыс. руб., для юрлиц — 50–80 тыс. руб. Основанием для привлечения работодателя к ответственности могут стать и иные статьи, устанавливающие ответственность за правонарушения в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

С днём рождения!

В августе родились:

Шалатова Наталья Михайловна, главный бухгалтер Брянской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, — 12 августа;

Шурыгина Екатерина Романовна, ветеран Облсовпрофа, — 19 августа;

Отинова Галина Михайловна, председатель Климовской районной организации профсоюза работников народного образования и науки, председатель координационного совета организаций профсоюзов Климовского района, — 22 августа;

Городецкая Валентина Дмитриевна, ветеран Облсовпрофа, — 22 августа;

Латышева Наталья Александровна, заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», — 26 августа;

Филин Александр Евгеньевич, бывший председатель Брянского обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге, — 30 августа.

Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!



НА ТЕ ЖЕ ГРАБЛИ?

Увы, да! Наступали и продолжают наступать некоторые предприятия отдельных отраслей промышленности региона в вопросах обеспечения безопасных условий труда. Складывается впечатление, что они несут их перед собой. Почему? Судите сами.

За 6 месяцев текущего года технический инспектор Федерации профсоюзов Брянской области принял участие в расследовании 35 тяжёлых несчастных случаев (+7 к аналогичному периоду прошлого года), из них 5 — по материалам дополнительного расследования по заявлениям работников. При этом в разбирательстве 11 несчастных случаев со смертельным исходом (к счастью, их было на 3 меньше, чем в таком же периоде прошлого года).

Как и ранее, судя по анализу производственного травматизма, проведённому ФПБО и соответствующими контролирующими службами, наиболее высокий его уровень по-прежнему показывают предприятия промышленности, АПК и отрасли жизнеобеспечения. Так, в промышленности произошло 7 тяжёлых несчастных случаев, в жизнеобеспечении — 6, в агропромышленном комплексе — 5.

При этом основными причинами трагедий в большинстве своём стали причины организационного характера.

Неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль за соблюдением работниками требований безопасности в соответствии с производственными инструкциями, инструкциями по охране труда и другими локальными нормативно-техническими документами. Они повлекли за собой 10 несчастных случаев.

Один из таких произошёл на территории одного из сельхозпредприятий области. Его тракторист вместе с электромонтажниками получил задание на установку внешнего блока промышленного кондиционера на стене магазина. Выполнялась работа с использованием трактора МТЗ (погрузчика) на высоте четырёх метров.

Погрузив внешний блок и двух электромонтажников в ковш трактора, водитель поднял работников к месту монтажа. В этот момент произошёл разрыв гидравлической трубки ковша и тот резко перевернулся... В результате один из электромонтажников получил серьёзную травму ноги.

Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, в том числе нахождение на работе в состоянии алкогольного опьянения, стало причиной 3 несчастных случаев на производстве.

Давно известно, что даже лёгкое подшофе способно, если не сбить человека с ног, то серьёзно нарушить координацию его движений. Этого не учёл водитель погрузчика некоего промышленного предприятия города Брянска. Мужчине было поручено перевезти двигатель с одного его участка на другой.

После уточнения производственного задания (правда, непонятно, как состоял, в народе называемое «под мухой», не заметил тот, кто его разъяснял) водитель начал движение по пролёту участка с поворотом направо. В ходе своего «виража» задней нижней частью противовеса погрузчика он сбил комплектовщика, причинив тем самым ему травму ног. По результатам медицинского освидетельствования водителя погрузчика, в выдыхаемом воздухе обнаружен алкоголь в концентрации 1,49 мг/л, что говорит о далеко не лёгкой степени опьянения...

Отсутствие функционирующей системы управления охраной труда (3 несчастных случая); несовершенство технологического процесса (2 несчастных случая); неприменение работником средств индивидуальной защиты (1 несчастный случай).

Последний произошёл на предприятии агропромышленного комплекса региона. Аппаратчик комбикормового производства получил задание на загрузку кормовоза (автомобильный полуприцеп-цистерна) комбикормом. Поднимаясь по лестнице на площадку обслуживания спецавтомашины, а именно — на верх цистерны, работник был обязан надеть страховочную привязь, каску, перчатки, а затем уже на месте пристегнуться карабином к страховочному устройству. Однако по какой-то причине мужчина игнорировал инструкции и поднялся на площадку без страховочной привязи и каски. Русский авось, на который он, видимо, полагался, к большому сожалению, привёл к непоправимой трагедии: упав с высоты около 4 метров, работник получил травмы, несовместимые с жизнью.

При расследовании смертельных несчастных случаев 9 из них признаны не связанными с производством. Все они были вызваны заболеваниями сердечно-сосудистой системы, в частности, 8 — ишемической болезнью сердца.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63; факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 1909. Тираж 774 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40