Федерация Профсоюзов Брянской Области
Единство Солидарность Справедливость

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 14 (1382) • ЧЕТВЕРГ, 27 июля 2023 года

Цена 24 руб. 55 коп.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

ФНПР обратилась к заместителю министра труда и социальной защиты РФ Ольге Баталиной в связи с неоднократными отказами в присвоении звания «Ветеран труда» работникам общественных организаций.

Членские организации ФНПР сообщают о нарушении прав десятков тысяч трудящихся, включая профсоюзных работников, которые длительное время работали в профсоюзах и сейчас выходят на пенсию.

ФНПР уже неоднократно поднимала этот вопрос и призывала упорядочить процедуру присвоения звания «Ветеран труда». «Использование термина «ведомство» только в отношении государственных органов противоречит целям Федерального закона «О ветеранах». Недостаток индивидуального подхода к оценке трудовых заслуг создаёт дискриминацию по отношению к работникам, обращающимся за этим званием и не входящим в «ведомственную систему», — отметил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

ФНПР предлагает пересмотреть порядок присвоения звания «Ветеран труда» и внести необходимые изменения для решения этой проблемы.

21 и 22 июля делегация РОСПРОФПРОМ-Брянск во главе с её председателем Владимиром Бортулёвым побывала на международном семинаре-совещании, который проходил в Могилёвской областной организации профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

В ходе мероприятия обсуждались отдельные аспекты правовой работы профорганизаций отрасли, их участия в решении вопросов охраны и улучшения условий труда работников, реализации задач молодёжной политики профсоюзов.

Далее брянские коллеги побывали на СЗАО «Могилёвский вагоностроительный завод» и ОАО «МОГИЛЁВЛИФТМАШ», где ознакомились с производством и встретились с активом предприятий для обмена опытом работы.

Завершился семинар-совещание подписанием соглашения о сотрудничестве между Брянской областной организацией Российского профсоюза работников промышленности и Могилёвской областной организацией профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

14 июля селекционеры, машиностроители, фермеры и переработчики сельскохозяйственной продукции из центральных регионов России и Республики Беларусь собрались на ежегодную крупнейшую на Брянщине аграрную выставку «День Брянского поля». Местом её проведения в восьмой раз подряд стала площадка Брянского государственного аграрного университета.

В этом году Брянщина была представлена выставочными экспозициями Выгоничского, Брянского, Почепского, Дятьковского, Карачевского, Брасовского районов. Свою продукцию на Дне поля демонстрировали фермеры области, региональные производители сельскохозяйственной техники, удобрений, переработчики сельхозпродукции. Так, многими посетителями были по достоинству оценены работы пекарей-художников ОАО «Бежицкий хлебокомбинат» и продукция АО «Брянский молочный комбинат».

Традиционно участниками мероприятия стали активисты областной организации профсоюза работников АПК РФ.

6 августа – День железнодорожника

Уважаемые коллеги, дорогие ветераны!

От имени Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге примите поздравления с профессиональным праздником и самые искренние слова благодарности за ваш труд!

Железная дорога является одним из важнейших факторов социально-экономического развития Брянской области, связующим звеном транспортной системы, которое обеспечивает стабильную деятельность промышленных предприятий и пассажирские перевозки региона, служит укреплению обороноспособности страны.

Устойчивая работа Брянского региона — закономерный итог ответственного и самоотверженного труда всех железнодорожников. В регионе более двадцати подразделений — движенцы, путейцы, локомотивщики, вагонники, энергетики, связисты и многие другие технические службы. И в каждом хозяйстве трудятся профессионалы, которые ощущают себя частью целого и работают на общий результат. Коллективы железнодорожных предприятий обеспечивают высокое качество производственной деятельности, сохранность перевозимых грузов, подвижного состава и оборудования, технических средств.

Эти люди – главная ценность дороги. Забота о сотрудниках является одной из приоритетных задач компании, которая по-прежнему сохраняет социальную направленность, проявляя заботу о тружениках отрасли и их семьях, о ветеранах стальной магистрали, принимает все необходимые меры по улучшению условий работы железнодорожников, их социальной защищённости.

Сердечно поздравляю вас, дорогие друзья с праздником! Желаю результативной работы, эффективного взаимодействия и достижения поставленных целей! Здоровья, благополучия, успехов в работе на благо страны, родной Брянщины, нашего региона МЖД, его трудовых коллективов и человека труда!

Анатолий СЛАБЫНЯ,
руководитель Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге.

«ОТРАЖЕНИЕ» ВЫХОДИТ НА ФИНИШНУЮ ПРЯМУЮ

Уважаемые коллеги, напоминаем, что 1 октября 2023 года завершается приём материалов для участия в очередном конкурсе на лучшую организацию информационно-пропагандистской работы.

Мероприятие проводится по решению президиума ФПБО в рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов и в честь предстоящего 75-летия Федерации профсоюзов Брянской области

К участию приглашаются областные, городские и районные организации профсоюзов, первичные профорганизации, молодёжные советы, действующие при организациях профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, а также журналисты и редакционные коллективы.

Материалы и заявки принимаются по следующим номинациям: «Профсоюзный стенд», «Профсоюзы в интернет-пространстве», Общие дела — общий успех», «Профсоюзы: шаг в массы», «Сотрудничество».

Более подробную информацию о конкурсе «Отражение» можно узнать в редакции газеты «Голос профсоюзов» по телефону: 66-41-63.

С УЧЁТОМ МНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Проект Федерального закона «О внесении изменений в федеральный закон «О специальной оценке условий труда» с предложенными ФНПР поправками принят во втором чтении. Законопроектом в том числе устанавливаются новые сроки обжалования результатов государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Решение о необходимости внести поправки в федеральный закон о специальной оценке условий труда принял Конституционный суд, чтобы устранить противоречие между пенсионным законодательством и законодательством о специальной оценке условий труда. Противоречие было выявлено в результате обращения работника, которому отказывали в назначении пенсии, ссылаясь на результаты спецоценки, согласно которым его условия труда были признаны безопасными. Однако согласно пенсионному законодательству ему была положена льготная пенсия, так как он работает в госструктуре.

«Государственная экспертиза условий труда проводится в целях проверки качества результатов спецоценки условий труда. Законопроектом предлагалось ограничить тремя годами право работников обжаловать результаты этой экспертизы, при этом спецоценка условий труда действует 5 лет», — рассказал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков.

ФНПР обратилась в Минтруд, так как предлагаемый законопроектом срок лишил бы трудящихся, которые устроились на работу, когда экспертиза была проведена 3 года назад, возможности оспорить её результаты, если она проводилась с нарушениями. Профсоюзы достигли с Минтрудом соглашения, по которому сроки обжалования результатов государственной экспертизы не будут превышать срок действия специальной оценки условий труда. Как отметил Алексей Безюков, если спецоценка заканчивает своё действие, то и обжалование результатов экспертизы становится нецелесообразным перед проведением следующей оценки.

Кроме того, ФНПР предложила внести изменения в порядок обжалования судебных решений, связанных с экспертизой качества специальной оценки условий труда. Согласно предложению ФНПР, если судебное решение вступило в законную силу, то жалобы на результаты спецоценки не рассматриваются министерством — обжалование необходимо осуществлять через суд.

Минтруд поддержал предложенные ФНПР поправки. В Госдуме поправки ФНПР представил депутат Михаил Тарасенко, входящий в межфракционную рабочую группу «Солидарность». В результате они были включены в окончательный текст Федерального закона.

ОТКРОВЕННО О СЛОЖНОМ

Вот в таком ключе проходили беседы профсоюзного актива ведущих промышленных предприятий области с председателем РОСПРОФПРОМ Андреем Чекменёвым в ходе его поездки на Брянщину. Как мы уже писали, встречи состоялись на Брянском машиностроительном заводе и в комитете областной организации Российского профсоюза работников промышленности.

По признанию самого Андрея Ивановича, его визит в наш регион имел два повода: один — это юбилей БМЗ, другой — награждение дипломом II степени ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний Брянской области» за победу в конкурсе, организованном совместно Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии и президиумом Российского профсоюза работников промышленности, «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства». Хотя нельзя сказать, что председатель РОСПРОФПРОМ до этого не бывал на Брянщине. Ещё будучи руководителем Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, он приезжал на Брянский химический завод имени 50-летия СССР. Но тогда областной центр посетить ему не удалось. Так что увидел он его только сейчас, и город произвёл на гостя благоприятное впечатление, как и Брянский машиностроительный завод, отметивший 20 июля своё 150-летие, и его профсоюзная организация, всегда отличавшаяся своим бойцовским духом.

Именно с этого лидер Российского профсоюза работников промышленности, собственно, и начал свою встречу с коллегами, в которой было многое: и оценка ситуации, складывающейся сегодня на предприятиях отраслей, входящих в РОСПРОФПРОМ, и ответы на вопросы собеседников, и советы, обещания помочь разобраться в той или иной проблеме. Но обо всём по порядку.

Проблемы проблемам – рознь

Вся история деятельности нового Профсоюза насчитывает сегодня немногим больше шести лет, однако и этот короткий период оказался для него наполненным различного рода трудностями: в 2020—2021 гг. COVID-19 внёс свои коррективы в деятельность предприятий промышленности, в 2022-м — начатая специальная военная операция, сопровождающаяся ужесточением санкций против страны.

Так, в связи с СВО на заводах оборонной промышленности был увеличен объём госзаказов, что потребовало и продолжает требовать от них наращивания производственных мощностей и привлечения дополнительных кадров. К прошлому году данные предприятия, естественно, подошли с разными исходными: те, что могли выплачивать своим работникам достойную зарплату, не испытывают и сейчас дефицита в высококлассных специалистах, другим же приходится вкладываться и в модернизацию производства, и в пополнение кадрового потенциала. Как бы то ни было, но практически вся оборонка справ-

(Окончание на 2-й стр.)

ОТКРОВЕННО О СЛОЖНОМ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ляется с поставленными перед ней задачами.

Новая ситуация, как заметил Андрей Иванович, понятно, не может не накладывать своего отпечатка на деятельность профсоюзных организаций РОСПРОФПРОМ. В зоне их особого внимания должны находиться вопросы своевременной и в полном объёме выплаты зарплат, реализации мероприятий, направленных на усиление охраны труда. Особенно актуально это в связи с принятием Правительством РФ Постановления № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах», которым допускается привлечение к сверхурочным работам, работе в выходные и праздничные дни, перенос отпуска и отзыв из отпуска и прочее — как с согласием, так и без согласия на то работника. Ведь данный законодательный акт не отменяет действие Трудового кодекса РФ и не снимает с профорганизаций обязанности защищать социально-трудовые права и гарантии работников.

Что же касается машиностроительной отрасли, то санкционная политика Запада лишила некоторые из её предприятий рынков сбыта готовой продукции и источников комплектующих. Как следствие, сегодня перед ними стоит задача сохранения производственных коллективов и профессиональных специалистов, а также достигнутых объёмов производства, уровней заработной платы. И самое деятельное участие в её решении должны принять первичные профсоюзные организации.

Колдоговор – многому голова

Это очень хорошо знают все профактивисты. Как, впрочем, и то, что заключение его даётся порой, ой, как непросто. Между тем от социальной ориентированности данного документа напрямую зависит жизнь трудового коллектива. Поэтому ещё одна часть выступления лидера РОСПРОФПРОМ была посвящена рассмотрению некоторых аспектов сложного переговорного процесса и тому, какие нормы должны быть отражены в колдоговоре.

И в этой связи первым из обсуждаемых стал вопрос о включении в договор положения о проведении индексации заработной платы. Было отмечено, что порой работодатели подменяют её обычным повышением зарплат работников. Причём нередко данный рост происходит поэтапно и на разную величину для разных категорий специалистов.

На взгляд профсоюзов, индексация является своеобразной компенсацией того уровня инфляции, который в определённый период времени наблюдается в нашей стране. А потому она должна состоять в планомерном общем увеличении окладной части зарплаты на тот процент, на который в среднем выросли цены на товары и услуги.

«Да, иногда добиться от работодателя прописывания в колдоговоре порядка и механизма осуществления индексации сложно, — заметил Андрей Чекменёв, — но для того, чтобы это получилось, следует помнить, что положение об индексации, как и другие нормы, которые необходимо продвигать в колдоговор, есть в отраслевом трёхстороннем соглашении. Оно распространяет своё действие на большинство работодателей, за исключением разве что тех, которые отказались в него включаться. Кстати, последних немного, так как аргументированный отказ могут представить далеко не все предприятия».

Продолжая тему переговорного процесса, председатель РОСПРОФПРОМ также обратил внимание коллег на то, что тот должен проходить в соответствии с требованиями законодательства, а если стороны не нашли понимания по отдельным вопросам, то колдоговор необходимо подписывать с протоколом разногласий, информируя об этом трудовой коллектив, так как людям надо знать о деятельности профкома первички.

А ещё он отдельно остановился на том, что следование букве закона особое звучание приобретает в профорганизациях, где насчитывается менее половины работников предприятия. Наделение профкома полномочиями представлять интересы всего коллектива необходимо фиксировать, а сам свой функционал предусмотреть на весь период действия колдоговора для внесения в него изменений и дополнений, пролонгации документа, контроля за выполнением договорённостей, взятых на себя работодателем. Кстати, инициатором заключения колдоговора, как и проведения конференции или собрания трудового коллектива, также должен быть профсоюзный комитет.

А затем были вопросы

Они касались: трудностей проведения конференции в условиях, когда на предприятии действуют организации корпоративного и альтернативного профсоюзов наряду с первичкой РОСПРОФПРОМ; необходимости включения профсоюзных наград в перечень тех, что дают людям право на получение звания «Ветеран труда», соответственно, и на льготы, имеющиеся при этом; проблем с предоставлением жилья, различных соцгарантий тем работникам, которые были приняты на завод в связи с увеличением объёмов производства; сложностей с перечислением профсоюзных взносов на предприятиях оборонки и т. д.

Каждой из проблем, озвученной участниками встречи, Андрей Чекменёв уделил внимание. Он подчеркнул, что решение целого ряда вопросов состоит в разъяснительной работе о пользе профсоюзного членства для самого человека. Ему, например, надо говорить о том, что, несмотря на распространение действия колдоговора на весь трудовой коллектива, собственные возможности по защите прав и интересов, которыми законодательство наделяет именно официальные профсоюзы, те используют только для своих членов, и никак иначе. Это значит, случись что, тому, кто находится вне первички, входящей в состав РОСПРОФПРОМ, поддержку придётся искать на стороне и чаще всего за немалые деньги, тогда как члену Профсоюза помощь будет оказана бесплатно.

Безусловно, ещё одним аргументом в пользу профчленства могло бы стать повышение статуса профсоюзных наград, но, увы, принятые изменения в Положение о получении звания «Ветеран труда» не только «вычеркнули» из списка ряд наград, в том числе за общественную деятельность, но и ужесточили сам порядок его присвоения. Так, в частности, сегодня, чтобы человек мог претендовать на главный ведомственный знак отличия, которым в отрасли является «Медаль за доблестный труд», ему сначала надо получить другие награды. А это требует и сил, и времени, тем более что между датами получения наград, которые дают право претендовать на вышеназванную медаль, должно пройти не менее пяти лет.

В ходе беседы с активом РОСПРОФПРОМ-Брянск Андрей Чекменёв рассказал о том, какими документами следует пользоваться при подготовке колдоговора первичке предприятия, входящего в холдинг, где действует профорганизация другой отраслевой принадлежности, и как наладить взаимодействие с коллегами по общественной деятельности. Он указал и на то, что порядок перечисления взносов, в том числе со спецсчетов, остаётся единым для всех предприятий, на которые распространяется действие Отраслевого соглашения.

* * *

По словам большинства участников встречи, что проходила в комитете РОСПРОФПРОМ-Брянск, разговор с председателем Российского профсоюза работников промышленности оказался и информативным, и полезным.

Нам же остаётся добавить, что, как и было запланировано, Андрей Чекменёв побывал на Брянском машиностроительном заводе, где также обсуждались проблемы и успехи деятельности РОСПРОФПРОМ-БМЗ. Здесь же состоялось награждение лучших профактивистов предприятия нагрудным знаком «За заслуги перед Профсоюзом» и почётными грамотами ЦК РОСПРОФПРОМ.

Председатель Российского профсоюза работников промышленности также посетил ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний Брянской области», где вручил заслуженную награду руководству учреждения.

На снимках: встреча на Брянском машиностроительном заводе.

«Дорог железных

В преддверии профессиональног

В ОТВЕТЕ ЗА ЛЮДЕЙ

Для всех, кто трудится на железной дороге, эти слова имеют особый смысл и звучание, ведь они не только о той громадной ответственности, которую труженики стальной магистрали несут за безопасность и чёткую работу пассажирских и грузовых перевозок, но и о высокой социальной ориентированности РЖД, где человеку труда — и почёт, и уважение, и самая большая забота.

Обо всём об этом в канун профессионального праздника наш разговор с заместителем начальника Московской железной дороги по территориальному управлению Маратом Шайдуллиным.

— Наверное, прежде всего, надо сказать о том, что представляет собой Брянский регион МЖД.

— Свою деятельность он осуществляет на всей территории области, а также частично Калужской и Смоленской областей. В состав региона входит 28 структурных подразделений ОАО «РЖД», 72 железнодорожных станции, развёрнутая длина главных путей составляет около 1,5 тыс. километров. Как видите, хозяйство достаточно большое, а потому требует и большой повседневной заботы о себе.

Все железнодорожные станции региона оборудованы современными системами безопасности движения поездов, в регионе проводится модернизация путевого хозяйства и инфраструктуры, идёт обновление пассажирского подвижного состава и локомотивного парка. Все новые тепловозы, сконструированные на Брянском машиностроительном заводе, проходят испытания и обкатку на территории региона.

На полигоне Брянского региона ежесуточно грузится около 100 вагонов различных грузов, произведённых на предприятиях строительного, сельскохозяйственного, деревообрабатывающего, машиностроительного, промышленного комплексов. Регион является лидером на Московской железной дороге по отгрузке цемента.

— И всё же для каждого брянца железная дорога — это возможность выезжать по делам, путешествовать, причём достаточно безопасно.

– Безусловно, одной из приоритетных задач железнодорожного транспорта является качественное обслуживание пассажиров. В Брянском регионе данному вопросу уделяется особое внимание — ведётся масштабная работа по благоустройству вокзалов и остановочных пунктов, созданию на них безбарьерной среды для маломобильных пассажиров. Для удобства пассажиров большая часть малых вокзалов региона оборудована цифровой системой удалённого управления «Умный вокзал».

В рамках проекта по обновлению пассажирской инфраструктуры Брянского региона на станциях Брянск-Льговский и Сухиничи-Главные выполнен капитальный ремонт вокзальных комплексов, в результате чего появились не только современные комфортабельные вокзалы, но и новые городские пространства.

В Брянском регионе столичной магистрали большое внимание уделяется сохранению исторического наследия. На четырёх вокзалах созданы музейные экспозиции, повествующие о значимых событиях и выдающихся личностях Брянского региона.

В дорожном соревновании Московской железной дороги по итогам работы в 1 квартале 2023 года Брянский регион занял первое место. Лучший регион Московской железной дороги определяют ежеквартально и по итогам года на основании целого ряда условий, связанных с производственными и финансово-экономическими показателями, обеспечением безопасности движения поездов, состоянием охраны труда и другими критериями.

— Марат Шевкетович, но мы знаем и о том, что одной из приоритетных задач РЖД является всеобъемлющая забота о самих железнодорожниках. В чём она состоит?

— Да, главная наша ценность — это люди. И мы стремимся по максимуму сделать их жизнь лучше. Об этом говорит и безусловное выполнение коллективного договора РЖД во всех структурных подразделениях региона. Причём это подразумевает не только материальную составляющую, которая, не скрою, имеет большое значение для каждого человека. Для нас важно и то, чтобы наши люди трудились в хороших условиях, ведь, как бы то ни было, а на работе мы все проводим значительную часть жизни.

Для комфортного отдыха локомотивных бригад был отремонтирован дом отдыха, произведён капитальный ре-

ТЕРРИТОРИЯ ДРУЖБЫ И ПО

Деятельность совета молодёжи Брянского региона заключается в создании условий для всестороннего развития молодых специалистов, их профессионального роста и эффективной работы. Ребята занимаются привлечением новых кадров, вовлечением их в активную трудовую и профсоюзную жизнь предприятий, защитой прав молодых сотрудников, развивают корпоративную культуру и разрабатывают инициативы по повышению эффективности производства. Ну, и конечно, занимаются добровольческой и спортивной деятельностью.

В начале июля некоторые из них уже в третий раз приняли участие в масштабной экологической акции по уборке заповедной зоны у озера Байкал.

На протяжении трёх дней, несмотря на дождливую погоду, более 200 добровольцев из разных уголков России очищали полосу отвода Кругобайкальской железной дороги и прибрежную территорию озера, ликвидировали свалки отходов, благоустраивали городской пляж в Слюдянском районе Иркутской области.

В результате на утилизацию было отправлено почти 60 кубометров мусора, вывезено 10 кубометров древесных отходов. На городском пляже добровольцы установили лавки из экологического материала, шезлонги, кабинки для переодевания.

В этом году в числе волонтёров посчастливилось оказаться и заместителю председателя совета молодёжи Брянского региона МЖД Елене Лёвкиной.

«Мы разделились на группы для выполнения различных работ. Навели порядок на станции Слюдянка-2, потом приехали к заливу Култук, в который впадает река Слюдянка. Территория была крайне загрязнена, с неё всего за какой-то час мы насобирали полный «КАМАЗ»

паутина легла на сотни тысяч вёрст...»

о праздника наше слово тем и о тех, кто зовётся гордо – «Железнодорожник»

монт столовой на территории эксплуатационного локомотивного депо Брянск-2. Многое делается для улучшения условий труда и быта железнодорожников и в других структурных подразделениях региона. Более того, в части этой работы мы всегда прислушиваемся к пожеланиям людей, которые, понятно, свои проблемы на местах знают лучше других.

Если же говорить об оздоровлении железнодорожников и членов их семей, то и этому вопросу у нас уделяется значительное внимание. На территории санатория «Синезёрки» заработал бассейн, в том числе и для детей, отдыхающих в летнем оздоровительном лагере «Синезёрки». Также на территории лагеря установлены детские игровые комплексы, введены в эксплуатацию спортивные площадки, искусственное футбольное поле.

В Брянском регионе проводится активная пропаганда здорового образа жизни, реализуемая совместно с лечебными заведениями Дирекции здравоохранения. Регулярно организуются спортивные соревнования среди трудовых коллективов предприятий региона.

— В народе говорят, что доброе дело два века живёт и добром воздаётся. Думается, это о том, как много замечательных начинаний находится на счету железнодорожников региона.

— Уверен в этом. Работники Брянского региона активно участвуют в добровольческой деятельности. На постоянной основе оказывается гуманитарная помощь военнослужащим и беженцам, а также членам семей работников компании — участникам СВО. Благодаря неравнодушию и патриотическому настрою коллектива Брянского региона на границу регулярно доставляются строительные материалы, тёплые вещи, предметы быта, средства личной гигиены, рации, спальные мешки и прочие необходимые для наших бойцов грузы. Работники региона изготавливают маскировочные сети для военной техники и инженерных сооружений, а также блиндажные свечи, которые пользуются огромным спросом у российских воинов. Как вы знаете, представители трудовых коллективов лично отправляются на границу для передачи необходимой гуманитарной помощи солдатам.

Активная деятельность совета молодёжи Брянского региона позволяет его представителям занимать лидирующие позиции на дороге.

Ну и, конечно же, особая наша благодарность и забота — дорогим ветеранам. В коллективах на регулярной основе происходит их чествование, проводятся круглые столы с ветеранами отрасли и с молодыми сотрудниками с целью обмена опытом. Также в этом году мы возобновляем проведение на Брянском регионе торжественных вечеров «Дорожи честью коллектива», которые способствуют улучшению социально-психологического климата, сплочённости внутри коллектива в столь напряжённое время.

Подводя итог, скажу, что ответственность, дисциплина и доверие — главные принципы каждого работника Брянского региона. Понимаю, что отдельные положительные моменты в нашей работе не должны снижать ответственность за вверенное дело и притуплять нашу бдительность. Только единым коллективом, действуя рука об руку с нашей профсоюзной организацией — Брянским региональным обособленным подразделением Дорпрофжел на МЖД — мы сможем добиваться высоких результатов и удерживать лидирующие позиции как на Московской дороге, так в целом в РЖД.

Уважаемые коллеги! Сердечно поздравляю вас с наступающим праздником! Желаю новых профессиональных побед! И пусть каждый день приносит уверенность и радость созидательного труда!

Беседу вела Елена САРЫЧЕВА.

ЧЕЛОВЕК СЛОВА И ДЕЛА

Защита прав и интересов работников, обеспечение безопасных условий труда — такую цель в работе ставит перед собой Сергей Иванович Титенок.

Осмотрщик-ремонтник вагонов пункта технического обслуживания Брянск-Льговский, он был признан одним из лучших уполномоченным по охране труда эксплуатационного вагонного депо Брянск по итогам работы за 2022 год. В этом году Сергею Ивановичу присвоено звание «Лучший уполномоченный по охране труда на Московской железной дороге» по итогам работы за 2022 год.

Несколько сухих цифр: в отчётный период им выполнено 25 проверок, в результате которых выявлено и оформлено 52 замечания. По всем замечаниям были проведены проверки, нарушения устранены.

Думается, не стоит объяснять, что за всем этим стоит. Конечно же — неравнодушие как коллегам по работе, так и в целом к деятельности подразделения, в котором трудится. Отличает его и особая ответственность за порученное дело.

Вообще-то, уполномоченным по охране труда Сергей Иванович стал, можно сказать, совсем недавно — в 2020 году. А вот результаты, которых достиг, вполне закономерны, потому что он в своей работе ничего не разделяет на главное и неглавное. Да и от пристального взгляда уполномоченного не ускользает, что называется, ни один «косяк». А как иначе, если до получения нового статуса уполномоченный был общественным инспектором по безопасности движения поездов.

При проверках Сергей Иванович зорко следит, насколько обеспечены работники предприятия средствами индивидуальной защиты, как содержатся санитарно-бытовые помещения, имеется ли в необходимом количестве, насколько исправен и как хранится рабочий инструмент. Если что не так, тут же «сигнализирует» о недочётах руководству предприятия, а с товарищами проводит убедительную разъяснительной беседу о том, почему и для чего необходимо соблюдать требования безопасности, чем грозит желание проскочить на авось.

Руководитель смены Василий Чикин так отзывается о работе уполномоченного по охране труда: «Сергей — дисциплинированный и технически грамотный работник. Хорошо разбирается в вопросах производства, умеет принять правильное решение. Постоянно совершенствует методы работы, проявляет творческий подход к делу и умело организует выполнение производственных задач. Уверенные знания требований безопасности движения поездов позволяют вносить большой личный вклад в обеспечение безаварийной работы вагонного депо. Учитывая опыт работы Сергея Ивановича общественным инспектором по безопасности движения поездов, коллектив ходатайствовал о его избрании в 2020 году уполномоченным по охране труда».

«Избрание» — слово-то какое! Наш коллега не зря употребил его, говоря о том, как на железной дороге становятся уполномоченными по охране труда. Это, действительно, честь для сотрудника и доверие, которое надо оправдать...

В Сергее Ивановиче коллеги не ошиблись: он — человек дела! Недаром за добросовестный труд, образцовое выполнение должностных обязанностей, большой личный вклад в повышение эффективности работы профсоюзной организации Сергей Иванович Титенок неоднократно награждался грамотами первичной профсоюзной организации и Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге.

Ирина БЕЛЯЕВА, председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Брянск.

ЕСЛИ СЕРДЦЕ ГОТОВО ДЕЛИТЬСЯ ДОБРОТОЙ

Хрупкой невысокой девушкой, мечтающей стать балериной, пришла Светлана на железнодорожный транспорт. Было это в теперь уже далёком 1985-м году. Выпускница Калужского техникума железнодорожного транспорта свою трудовую деятельность начала в дистанции сигнализации и связи Брянск-2 Московской железной дороги в должности электромонтёра связи. Потом 16 лет проработала электромехаником связи. Сейчас же Светлана Николаевна Моськина — ведущий инженер эксплуатации технических средств железных дорог технической группы Брянского регионального центра связи.

В профсоюз железнодорожного транспорта девушка вступила ещё во время учёбы в техникуме и с этого времени не расставалась с ним. Более того, её коммуникабельность и умение наладить отношения между людьми помогали быть профлидером в коллективах, где трудилась.

2010-й год стал переломным в общественной карьере Светланы Николаевны: трудовой коллектив единогласно избрал её неосвобожденным председателем первичной профсоюзной организации Брянского регионального центра связи.

За свои деловые и человеческие качества, желание и умение помочь работникам лидер пользуется авторитетом у коллег. А её дару правильно выстроить диалог с любым из оппонентов и вовсе может позавидовать профессиональный дипломат. Дар этот позволяет Светлане Николаевне решать многие вопросы и активизировать администрацию на плодотворное взаимодействие и сотрудничество. И, что не менее важно, наладить работу с советом ветеранов и молодёжным советом Центра.

Как итог, первичная профсоюзная организация под её руководством неоднократно становилась победителем смотров-конкурсов Дорпрофжел «Действие — Информирование — Сильный Профсоюз!», «Сильная первичка — сильный Профсоюз».

На высоком уровне поставлена в Центре и работа по организации культурного досуга и физического воспитания работников. Здесь регулярно проводятся спортивные соревнования, организуются соревнования по рыбной ловле, спортивные турпоходы для членов профсоюза и их семей, многочисленные экскурсионные поездки, посещения театров, праздничные и профессиональные конкурсы. Всё, что должно и способствует созданию нормального микроклимата в коллективе, активизирует работников на высокую самоотдачу в производственной деятельности.

«За годы работы на транспорте всегда чувствовала опору в лице профсоюзной организации. Но, только став председателем большой первички в 2010 году, я поняла, сколь многогранная помощь нужна людям. Мы и оказываем её, например, многодетным семьям, которые обращаются с просьбами содействовать в получении семейных путёвок или путёвок в детский оздоровительный лагерь.

Мы же контролируем выполнение графика отпусков работодателем, а сотрудникам, имеющим льготы, помогаем пойти в отпуск в первую очередь. Так, недавно в профком с просьбой об этом обратился работник, служивший в Афганистане. Естественно, мы не могли не пойти ему навстречу. Очень приятно было, кода он получил-таки отпуск в удобное для него время.

Правда, не скрою, случаются и такие ситуации, когда человеку необходима помощь не только профактива. Как-то ребёнку одного из наших сотрудников понадобилась весьма дорогостоящая операция. Первичная профсоюзная организация не только выделила определённую сумму, но и с просьбой о помощи обратилась к работодателю и в Брянское региональное обособленное подразделение Дорпрофжел на МЖД. Коллеги не просто не отказали, а очень оперативно среагировали. Так, копеечка по копеечке, мы и набрали необходимую сумму», — рассказывает Светлана Николаевна.

Мы слушаем её и понимаем, у этой замечательной женщины душевных сил и щедрости хватает на многое, ведь она к тому же принимает самое активное участие в волонтёрском движении. И вот, что любопытно, — к ней тянутся такие же, готовые делиться своей сердечной теплотой, люди.

Светлана и её коллеги живо откликаются на проблемы тех, кто нуждается в их заботе и внимании: и неважно, малыши ли это из детского дома, инвалид ли или просто пожилой человек. Они непременно спешат туда, где их ждут, например, в специализированный дом ребёнка г. Карачева, в детский дом-интернат г. Жуковка. И, конечно же, не с пустыми руками.

Сейчас своей основной заботой сотрудники Центра, его профактив, как и многие железнодорожники, считают сбор гуманитарной помощи для солдат, участвующих в СВО, и для солдат, которые охраняют рубежи нашей Родины.

«Каждые две недели представители совета молодёжи Брянского региона МЖД и наши волонтёры сами оправляются в стояночные лагеря на приграничной территории, чтобы доставить груз необходимого для бойцов. А до того мы собираем деньги или предлагаем купить что-то из списка, который предоставляют военные.

Эти военные знают нас уже очень хорошо (есть даже личные контакты командиров, с которыми мы сотрудничаем на постоянной основе), мы же со своей стороны уверены: сколько потребуется, столько будем помогать. И это не просто слова: побывав там один раз, посмотрев в глаза ребят, которые стоят на защите нашего мирного сегодня, ты уже точно понимаешь, что не оставишь своих без поддержки, во всяком случае, пока идёт спецоперация», — замечает Светлана Николаевна.

На вопрос о том, почему занимается этой беспокойной профсоюзной работой, наша собеседница отвечает просто: «Да, наверное, потому что люблю помогать другим».

Что ещё сказать о Светлане Николаевне? Вероятно, что за свой многолетний и добросовестный труд в 2016-м году она была награждена Благодарностью Министра транспорта Российской Федерации. А ещё и то, что в преддверии профессионального праздника в этом году её ждёт высшая награда отраслевого Профсоюза — звание лауреата премии РОСПРОФЖЕЛ!

Елена САРЫЧЕВА.

ОЗИТИВА

мусора. Но не это впечатлило, куда приятнее было наблюдать, как нашими руками преображается природа: становится чище и даже сверкает какими-то новыми красками.

Очень здорово, что ОАО «РЖД» заботится об экологическом благополучии страны, организуя такие масштабные и крайние необходимые акции, как «Чистые берега Байкала». Подобное придаёт силы для новых свершений».

Рассказ Елены — всего лишь штрих к портрету совета молодёжи региона, где ребята стали уже не просто коллегами, а настоящими друзьями, которые смотрят в одну сторону и даже время вне работы рады провести вместе.

В минувшие выходные дружный коллектив организовал первый в истории совета сплав на байдарках по Десне. Увлекательное и захватывающее приключение, позволяющее насладиться красотой природы, пообщаться и получить массу положительных эмоций!

Никакого бурного течения, никаких крутых порогов и перекатов, извилистых участков — ничего этого для первого раза, разумеется, не было и не нужно было для тех, кто решил опробовать свои силы в непростом состязании со стихией. Все просто желали почувствовать слаженную работу экипажа байдарки как единого целого — это было гораздо важнее.

Надо заметить, что с поставленной задачей участники сплава справились на «отлично». А само замечательное приключение (прекрасная физическая нагрузка и единение с водной стихией после тяжёлой рабочей недели) здорово освежило тело, мысли и дух!

В Год здоровья, объявленный в ОАО «РЖД», такие мероприятия благотворным образом влияют как на физическое, так и ментальное состояние работников.

У совета молодёжи региона на этот счёт есть своё особое мнение: «Дружба, РЖД и Профсоюз!»

Евгений ОФИЦЕРОВ, председатель совета молодёжи Брянского региона МЖД.

ВОПРОС-ОТВЕТ

ОБСТОЯТЕЛЬСТВА ИГРАЮТ РОЛЬ

Уважаемая редакция, подскажите, вправе ли работодатель снизить или иным образом изменить заработную плату работника в одностороннем порядке и каков порядок оформления данной процедуры?

В.Носов, г. Брянск

На вопрос нашего читателя отвечает заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Наталья Латышева:

– Система оплаты труда (сдельная, повременная, окладная, тарифная и т.д.), размер оплаты труда, её составляющие (вознаграждение за труд, компенсационные выплаты, премии и другие стимулирующие выплаты) — это существенные условия трудового договора, заключённого между работником и работодателем (согласно ч. 1 ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда).

Работодатель вправе изменить условия трудового договора, в том числе заработную плату, в случае, когда прежние условия труда не могут быть сохранены вследствие изменения организационных или технологических условий труда. В остальных случаях изменение условий трудового договора, в том числе зарплаты, возможно только по соглашению сторон, выраженному в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).

К числу организационных изменений (ч. 1 ст. 74 ТК РФ) могут быть, например, отнесены:

– изменения в структуре управления организации;

– внедрение определённых форм организации труда (бригадные, арендные, подрядные и др.).

В число технологических изменений условий труда, например, входят:

– внедрение новых технологий производства;

– внедрение новых машин, станков, агрегатов, механизмов;

– усовершенствование рабочих мест;

– разработка новых видов продукции;

– введение новых или изменение технических регламентов.

Вышеуказанные перечни являются открытыми и носят оценочный характер.

Ухудшение финансового положения организации не может являться причиной, позволяющей работодателю в одностороннем порядке изменить размер зарплаты.

Если в организации действительно имели место изменения организационных или технологических условий труда, то работодатель при намерении изменить условия трудового договора, в том числе в части зарплаты, обязан письменно уведомить об этом работников не позднее, чем за два месяца (ч. 2 ст. 74 ТК РФ). В письменном уведомлении работодатель обязан указать причины, вызвавшие изменение условий договора в части зарплаты.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (ч. 3 ст. 74 ТК РФ).

При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

В соответствии с абз. 7 ч. 7 ст. 178 ТК РФ выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определённых сторонами условий трудового договора (п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

С днём рождения!

В августе родились:

Шурыгина Екатерина Романовна, ветеран Брянского облсовпрофа, — **19 августа;**

Отинова Галина Михайловна, председатель Климовской районной организации Общероссийского профсоюза образования, председатель координационного совета организаций профсоюзов Климовского района, — **22 августа;**

Городецкая Валентина Дмитриевна, ветеран Брянского облсовпрофа, — **22 августа;**

Латышева Наталья Александровна, заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», — **26 августа;**

Корсикова Валентина Афанасьевна, бывший главный бухгалтер Брянского облсовпрофа, – **29 августа;**

Филин Александр Евгеньевич, бывший председатель Брянского обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге, — **30 августа.**

Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!

КОГДА ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩИЕ

В таком случае сотрудничество между людьми и предприятиями неизбежно. Именно об этом, как и о необходимости укрепления взаимодействия между социальными партнёрами в отрасли, говорилось на заседании президиума и пленуме Брянской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. И заметим, не только говорилось...

Как мы уже сообщали, оба мероприятия прошли в середине июля. Гостями последнего стали президент Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов и других малых производителей сельхозпродукции Брянской области «Фермеры Брянщины» Елена Левченко и начальник отдела свода анализа и прогнозирования департамента сельского хозяйства Брянской области Маргарита Глушенкова.

Докладом о практике работы в сфере социального партнёрства в АПК региона пленум открыла председатель областной организации профсоюза отрасли Антонина Манакина. Было отмечено, что деятельность в указанном направлении областной организацией осуществляется последовательно и планомерно, она базируется на конструктивном диалоге как с работодателями, так и с органами исполнительной власти области, с органами местного самоуправления. Это касается вопросов совершенствования нормативно-правовой базы, усиления ответственности сторон за выполнение взятых на себя обязательств и норм трудового законодательства, защиты прав и интересов членов профсоюза и осуществляется путём переговоров и консультаций.

Основным же рабочим документом по выполнению поставленных задач, важнейшими из которых остаются повышение уровня благосостояния тружеников отрасли, обеспечение безопасности условий труда, является отраслевое соглашение.

Характеризуя нынешнее положение дел в АПК Брянщины, Антонина Михайловна подчеркнула, что по экономическим и социальным показателям агропромышленный комплекс области стабильно находится на лидирующих позициях в стране. Так, в нём ежегодно наблюдается рост регионального валового продукта, производства и реализации продукции сельского хозяйства, перерабатывающей и пищевой промышленности. Как следствие, происходит и рост заработной платы в отрасли, увеличение объёмов социальной поддержки селян.

Далее докладчик остановилась на проблемах, которые наряду с положительными тенденциями развития социального партнёрства в отрасли всё-таки имеются.

Не последнее место среди них занимают трудности с созданием первичных профорганизаций. На сегодняшний день в агропромышленном комплексе региона действует более 700 сельскохозяйственных предприятий и 363 предприятия перерабатывающей промышленности, где трудится в общей сложности около 36 тысяч человек. Однако областная организация отраслевого профсоюза насчитывает в своих рядах только 86 первичных профорганизаций.

Достаточно продолжительное время такие компании, как «Мираторг», где работает почти 12,5 тысячи человек, и «Брянский бройлер», где насчитывается 2,7 тысячи работников, всячески противодействуют созданию первичек. Данные предприятия не просто территориально располагаются на Брянщине, они используют труд местных рабочих, но продолжают жить вне

отраслевого соглашения, которое касается всех работников сельского хозяйства. В итоге у людей нет ни уверенности в завтрашнем дне (хотя и заработная плата хорошая), ни гарантии социальной защищённости на производстве.

В ходе своего доклада Антонина Михайловна также ознакомила коллег с тем, как осуществляется в отрасли профсоюзный контроль выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, как реализуется молодёжная политика Профсоюза. В части последнего она указала, что молодёжный совет областной организации профсоюза из-за пандемии несколько сократил свою работу, но в следующем году надо вернуть его активность.

Взаимодействию сторон социального партнёрства в вопросах повышения уровня доходов тружеников отрасли было посвящено выступление на пленуме начальника отдела свода анализа и прогнозирования департамента сельского хозяйства Брянской области Маргариты Глушенковой. В нём, в частности, она привела цифры, характеризующие рост заработной платы, который напрямую связан с развитием и модернизацией агропромышленного комплекса региона.

Затем пленум заслушал информацию о практике работы по реализации основных направлений деятельности профсоюза на 2021—2023 годы в сфере социального партнёрства первичных профсоюзных организаций ГКУ Брянской области «Брянская областная государственная племенная служба» и ГБУ Брянской области «Карачевская районная ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных», обсудил итоги выполнения Отраслевого соглашения по АПК Брянской области. Он также утвердил состав молодёжного совета областной организации профсоюза и план её работы на 2-е полугодие 2023 года.

Тут же, на пленуме, между Брянской областной организацией профсоюза работников АПК РФ и Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов и других малых производителей сельхозпродукции Брянской области «Фермеры Брянщины» был подписан договор о сотрудничестве. Документ своими подписями скрепили председатель областной организацией профсоюза Антонина Манакина и президент Ассоциации Елена Левченко.

Завершилось же мероприятие на приятной ноте — вручением наград активу областной организации профсоюза. Начальнику ГБУ Брянской области «Карачевская районная ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных» Анне Шепыкиной был вручён нагрудный знак Профсоюза «За развитие социального партнёрства».

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ
И. о. главного редактора А. А. Агапова
УЧРЕДИТЕЛЬ – Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»
АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29
Телефоны редакции: 66-41-63; факс – 74-09-47. E-mail: golosprof@yandex.ru
Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области
Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г. Индекс ПР655
Газета выходит 2 раза в месяц
Время подписания в печать: по графику – 19.30 фактически – 18.00
Печать офсетная. Заказ № 1537. Тираж 797 экз.
Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40
За достоверность информации ответственность несут авторы