



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 13 (1357) • ЧЕТВЕРГ, 14 июля 2022 года

Цена 24 руб. 55 коп.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

2 июля более ста любителей велоспорта, представляющих самые разные регионы России, покорили стокилометровую дистанцию в рамках III однодневного любительского профсоюзного велопробега «100 км — Потому что Мы Вместе».

Это зрелищное физкультурно-массовое мероприятие, проводимое под эгидой постоянно-го оргкомитета ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта, имеет шанс стать традиционным. С каждым годом профсоюзный велопробег только набирает обороты как по количеству участников и представленности российских регионов, так и по уровню организации и вовлеченности в мероприятие органов исполнительной власти.

В этом году маршрут проходил по территориям Комсомольского и Батыревского районов Чувашской республики и Буинского района Республики Татарстан. На протяжении всего маршрута колонну велосипедистов с развевающимися профсоюзными флагами встречали жители населенных пунктов, приветствуя участников.

Федеральный закон «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» был принят Госдумой в третьем чтении. Объединение Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования РФ в единый соцфонд, по мнению депутатов, позволит увеличить выплаты и пособия гражданам, одновременно сократив время на оформление этих услуг.

При обсуждении концепции законопроекта ФНПР неоднократно обращала внимание федеральных органов власти на то, что развитие системы обязательного социального страхования требует специфического законодательства и особой организационно-правовой формы для внебюджетных социальных фондов. С точки зрения профсоюзов, средства, аккумулирующиеся в таких фондах, — результат договоренностей работников и работодателей, а значит, не могут управляться исключительно государством (как государственный фонд). Тогда в рамках работы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были достигнуты договоренности о: создании «эксклюзивной» организационно-правовой формы для Единого социального Фонда; усилении трёхстороннего управления социальными партнёрами; разграничении бюджета Фонда по страховым и обеспечительным (агентским) функциям; недопущении перекрёстного финансирования одного вида обязательного социального страхования за счёт другого; недопущении снижения социальных гарантий для работников ПФР и ФСС РФ при их объединении.

Позднее при участии социальных партнёров была создана временная рабочая группа по подготовке законопроекта. Профсоюзная сторона с учётом предложений членских организаций ФНПР предлагала определить условия формирования бюджетов фондов, порядок формирования и расходования резервов фондов, создать социальные комиссии на предприятиях.

Ко второму чтению в законопроекте нашли отражение предложения о разграничении бюджета фонда по страховым и обеспечительным (агентским) функциям и о гарантиях работникам ПФР и ФСС РФ после объединения структур.

Не было учтено предложение о создании «эксклюзивной» (негосударственной) организационно-правовой формы — фонд отнесён к типу государственного учреждения, деятельность которого регулируется Бюджетным кодексом РФ. В статье 81 Бюджетного кодекса РФ предусмотрено формирование резерва для исполнительных органов государственной власти, однако в действующем законодательстве не предусмотрены условия и порядок формирования «отдельных» резервов по направлениям работы такого фонда. С точки зрения профсоюзов, теперь потребуется доработка законодательства, чтобы не допустить перекрёстного финансирования одного вида обяза-

тельного социального страхования за счёт другого (если иное не будет предусмотрено федеральным законом о бюджете Фонда).

Из законопроекта исключено положение о Наблюдательном совете, который позволил бы усилить трёхстороннее управление фондом. Также не учтены предложения о создании социальных комиссий на предприятиях и установке для социальных партнёров условий формирования бюджетов фондов, формирования и расходования резервов фондов.

Профсоюзы вместе с работодателями получили места в составе правления фонда и теоретическую возможность через это влиять на принимаемые решения. Однако суммарный «пакет влияния» составил всего лишь одну треть всех голосов в составе правления.

Важно отметить, что в законопроекте имеются отсылочные нормы на стандарты, которые для этой работы создаются Правительством РФ. В пакете к законопроекту стандарты не прилагаются. Кроме того, работа по актуальной деятельности (оценке соотношения ресурсов и рисков фонда и определению, исходя из такой оценки, тарифов страхования) будет проводиться подразделением Фонда, независимая актуальная оценка бюджета Фонда не предусмотрена.

6 июля состоялось заседание президиума Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Его члены подвели итоги проведения VIII Международного фестиваля «Профсоюз без границ-2022», обсудили участие представителей Брянской областной организации Общероссийского Профсоюза образования во всероссийских мероприятиях: туристском слёте в республике Татарстан, в профсоюзном диалогте и в конкурсе на создание гимна Профсоюза.

А также приняли решение об участии представителей профсоюзных организаций в составе комиссий по оценке готовности образовательных организаций к началу 2022–2023 учебного года.

Флешмоб против увольнений сотрудников российского подразделения шведской мебели компании IKEA устроили работники профсоюза «Торговое Единство».

По информации источника, иностранная компания вынуждает сотрудников увольняться из российских магазинов и с фабрик, предлагая выплатить сразу несколько окладов. Однако сами работники требуют переговоров. На этом фоне профсоюз работников лесных отраслей и профсоюз «Торговое Единство» заявили, что необходимо выйти на коллективные переговоры с компанией и спасти рабочие места.

Привлечь внимание к проблеме они решили, запустив акцию «Мы остаёмся!». Теперь россияне фотографируются с соответствующими табличками и выкладывают снимки в соцсети.

Ранее сообщалось, что в переговорных комнатах IKEA, где проводят собеседования о сокращении сотрудников, установили камеры и диктофоны.

15 июля в нашей области пройдёт ставший уже традиционным «День Брянского поля». Участие в межрегиональной агропромышленной выставке-демонстрации, которая будет организована на базе Брянского государственного аграрного университета, примут и представители профсоюзного актива отрасли.

С 28 по 30 июля в Брянске состоится Международный профсоюзный форум «За солидарность и справедливость». Его участниками станут активисты Брянской, Тверской, Орловской областных организаций Российского профсоюза работников промышленности, Гомельской областной организации Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ».

О том, какие мероприятия пройдут в рамках Форума, какие вопросы на них будут обсуждаться, мы расскажем в одном из ближайших номеров газеты.

17 июля – День металлурга

**Дорогие сталелитейщики Брянщины!
Уважаемые коллеги!**

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником.

Металлургия и сталелитейная промышленность — это те отрасли, которые во все времена являлись ключевыми для развития нашей страны. В них работают сильные и надёжные люди. Люди из особого сплава. Вы умеете радоваться успехам и можете мобилизовать все си-

лы, если на вашем пути возникнут сложности. Вы занимаетесь трудным, но интересным и ответственным делом.

В канун замечательного праздника наша особая благодарность тем, кто посвятил свою жизнь самой горячей, очень сложной и почётной профессии.



Уважаемые сталелитейщики, примите сердечные поздравления профессиональных побед и личных достижений! Крепкого здоровья, благополучия, счастья, стабильности и процветания вам и вашим близким! Пусть ваш труд будет мирным и созидательным, приносит вам как материальное, так и моральное удовлетворение. Мирного неба над головой! Достойных условий труда! Хорошего праздничного настроения!

Пусть Ваши золотые руки всегда будут востребованы!

Владимир БОРТУЛЁВ,
председатель Брянской
областной организации
Российского профсоюза
работников
промышленности

23 июля – День работника торговли

Уважаемые работники и ветераны отрасли!

От имени Брянской территориальной профсоюзной организации «Торговое Единство» примите самые искренние поздравления с приближающимся профессиональным праздником!

Много тысячелетий торговля является ключевым связующим звеном между людьми, служит развитию экономики и укреплению мощи государства. Работа в ней очень и очень непростая.

От вашего профессионализма, дорогие коллеги, качества предоставляемых услуг, душевного тепла и терпения во многом зависит настроение брянцев, их быт и условия жизни.

Сегодня запросы потребителей серьёзно выросли — и вы отвечаете на них новыми технологиями, широким ассортиментом товаров, культурой обслуживания покупателей.

Спасибо вам за ваш неустанный каждодневный труд, за опыт и преданность профессии, которые помогают дальнейшему развитию отрасли.

От всей души желаю всем работникам торговли Брянщи-



ны крепкого здоровья, успехов в профессиональной деятельности, спокойствия и уверенности в завтрашнем дне!

Виталий ТЕНЮТИН,
председатель Брянской
территориальной
профсоюзной организации
«Торговое Единство»

МЫ СНОВА СТАРТУЕМ! А ВЫ — В ИГРЕ?

Федерация профсоюзов Брянской области, редакция газеты «Голос профсоюзов» опять и опять приглашают всех любителей познавательного досуга взять в руки бумагу, карандаш и принять участие в увлекательном состязании под названием «Профсоюзный эрудит»!

Суть игры, как и прежде, заключается в том, что вы должны определить искомую фразу. На сей раз — высказывание одного из известных политических деятелей нынешнего времени о задачах профсоюзной работы на современном этапе.

Чтобы успешно финишировать нашим интеллектуалам предстоит разгадать 12 ключевых слов, зашифрованных в предложенных нами ребусах, публикуемых в каждом последующем

(начиная с этого) номере газеты «Голос профсоюзов» до конца текущего полугодия. А затем, воспользовавшись отгаданными словами, составить искомое высказывание. Первая тройка участников, быстрее всех выполнивших задание, и получит ценный приз организатора игры.

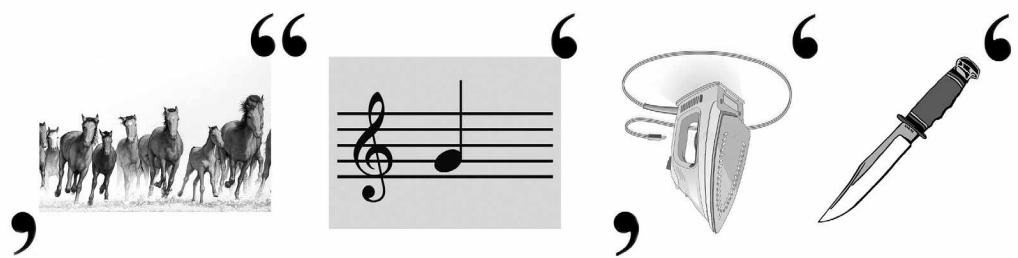
По традиции, обратите внимание: слова, которые вы отгадываете, в самой фразе идут не в том порядке, в котором мы их

вам даём, и форма их (падеж, число, род...) в ней может быть любой.

Важное условие: искомая фраза высылается на электронную почту газеты «Голос профсоюзов» вместе со скан-копией квитанции об оформлении подписки на нашу газету на всё I полугодие 2023 года.

Удачи, дорогие друзья! А мы начинаем наш «Профсоюзный эрудит»...

Итак, первое слово — это...



УСЛОВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ВЫПОЛНЕННЫ

В начале июля на Брянском регионе МЖД в очно-заочном формате прошло традиционное совместное заседание администрации и первичных профсоюзных организаций Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге. Оно было посвящено обсуждению хода выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» и отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта Брянского региона за I полугодие 2022 года.

В мероприятии приняли участие руководители региона, Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел, председатели первичных профсоюзных организаций структурных подразделений, главные инженеры, заместители руководителей предприятий по кадрам и социальным вопросам.

По информации, полученной по итогам проведения совместных расширенных заседаний на предприятиях региона, признано, что обязательства Коллективного договора ОАО «РЖД» за I полугодие 2022 года в основном выполнены. Обеспечивалась социальная стабильность в трудовых коллективах, все спорные вопросы, если возникали, разрешались оперативно в рамках взаимодействия сторон социального партнёрства.

«Среди перечня социальных вопросов, стоящих перед руководством региона и профсоюзом, вопрос заработной платы, безусловно, является главным. Её своевременная индексация и выплата, обоснованный рост, привлекательность на региональном уровне — приоритет-

ная задача не только работодателя, но и отраслевого профсоюза. И решается она достаточно успешно. Об этом свидетельствует и то, что во всех структурных подразделениях региона заработная плата выплачивалась без задержек и в установленные сроки, и то, что в соответствии с обязательствами Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы в I полугодии 2022 года заработная плата тружеников дороги была проиндексирована дважды: с 1 марта на 4,2% и с 1 мая на 5%.

В современных условиях удорожания жизни задача руководства и профсоюзных комитетов в вопросе повышения доходов железнодорожников состоит в необходимости выхода в необходимости выхода с инициативой, задействовать все механизмы по изысканию возможностей дополнительного увеличения заработной платы через повышение квалификации работников, установление надбавок за профессиональное мастерство и т.д.», — отметил исполняющий обязанности заместителя главного ин-

женера Московской железной дороги по территориальному управлению Александр Чуприк.

Александр Борисович поблагодарил за работу правовую и техническую инспекции Профсоюза, общественных инспекторов по безопасности движения поездов и уполномоченных по охране труда. Ведь только за I полугодие 2022 года в рамках содействия работодателю в снижении рисков производственного травматизма техническим инспектором труда Брянского РОП Дорпрофжел было выявлено 251 нарушение требований трудового законодательства по охране труда, предотвращено 8 случаев нарушений требований безопасности при выполнении работ. По предложению технического инспектора труда улучшить условия на 46 рабочих местах, санитарно-бытовые условия — на 16 рабочих местах.

Правовым инспектором труда проведено 37 проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях Брянского региона Московской железной дороги, в ходе которых было выявлено 24 нарушения и



в адрес работодателя направлено 12 представлений об их устранении. В результате работы, проделанной по представлениям правового инспектора, в пользу работников было выплачено 456128 рублей.

Кроме этого, комплексный подход в повышении правовой грамотности специалистов, руководителей и профсоюзного актива предприятий сыграл свою положительную роль и в сокращении сумм недовыплаченных денежных средств работникам.

Итоги деятельности Брянского регионального обособленно-

го подразделения Дорпрофжел на МЖД в ходе совещания подвёл его руководитель Анатолий Слабыня. Им была дана положительная оценка развитию принципов социального партнёрства на регионе. Анатолий Фёдорович поблагодарил руководителей и профсоюзный актив предприятий отрасли региона за совместную работу и конструктивный диалог, которые создают необходимые условия для плодотворной деятельности коллектива. Он также напомнил, что 2022-й является годом подписания нового коллективного договора ОАО «РЖД», и под-

черкнул, что уже сегодня идёт активная работа над его проектом: определены структура, разделы и основные нормы данного документа. Коллективные же переговоры должны начаться в конце августа — начале сентября текущего года.

Перечисляя достигнутые договорённости, Анатолий Фёдорович сообщил: новый Коллективный договор ОАО «РЖД» будет заключён на очередной трёхлетний период (2023–2025 гг.); в нём сохранится структура действующего Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020–2022 гг.; останутся все традиционные гарантии и льготы, включая выплату единовременного поощрения за добросовестный труд в зависимости от стажа работы, формирование негосударственной пенсии через НПФ «Благосостояние», право бесплатного проезда железнодорожным транспортом и другие.

Не только стороны соцпартнёрства, но и выступавшие на совещании руководители подразделений, профсоюзные активисты также были солидарны в своём мнении: обязательства коллективного договора и отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта Брянского региона за I полугодие 2022 года в основном выполнены.

Елена САРЫЧЕВА

Мероприятие проходило традиционно на территории ГКУ Брянской области «Учебно-опытное лесничество», где расположен мемориальный комплекс «Лесникам-партизанам». Также традиционно его организаторами стали управление лесами Брянской области и ГБУ «Лесопожарная служба» Брянской области, а участниками — представители её 18 лесопожарных станций.

В испытаниях, которые необходимо было пройти лесным огнеборцам, тоже не оказалось ничего необычного, разве что только условия. Конец июня и начало июля на Брянщине выдалась крайне жаркими, а потому вышедшим на дистанцию мужчинам пришлось непросто. Но кого может остановить обстановка, кстати, приближенная к действительности, когда впереди столь важная цель — остановить возгорание, пусть даже предполагаемое?

Но не станем забегать вперёд и расскажем по порядку о том, как проходили соревнования и чем вообще отметился день 1 июля текущего года в жизни лесопожарных Брянщины.

Открытие регионального этапа VIII Всероссийского конкурса было торжественным. Это чувствовалось и по атмосфере, царившей на нём, и по тому, сколько высоких гостей собралось на мероприятие. Заместитель губернатора области Николай Лучкин, заместитель председателя Брянской областной Думы Виталий Беляй, начальник управления лесами Брянской области Владимир Дзубан, начальник Главного управления МЧС России по Брян-

ПРОФЕССИОНАЛЫ-ЭКСТРЕМАЛЫ

Если кто-то и сомневается в том, что работников этого ведомства можно назвать именно так, то весь скепсис исчезает при одном лишь посещении регионального этапа VIII Всероссийского конкурса профмастерства «Лучший лесной пожарный-2022».

Брянской области Вадим Уваркин, ректор Брянского государственного инженерно-технологического университета Валерий Егорушкин — все они, приветствуя тружеников лесопожарной службы региона, выражали им огромную благодарность за работу, итогом которой было и остаётся сохранение брянских лесов, безопасность людей, проживающих в непосредственной близости от лесных угодий.

И, конечно, говорили о сложности и ответственности профессии лесного

пожарного, желали участникам конкурса успешного прохождения всех его этапов.

Как уже отмечалось выше, в борьбу за звание лучшего лесного пожарного вступили представители 18 лесопожарных станций ГБУ Брянской области «Лесопожарная служба». Каждому из них предстояло померяться силами в следующих дисциплинах: «Работа с мотопомпой», «Работа с бензопилой», «Тушение условного лесного пожара», «Преодоление полосы препятствий».

А ещё необходимо было продемонстрировать уровень собственной общей физической подготовки.

Считается, что существует несколько вещей, за которыми приятно наблюдать, и работа человека входит в число таковых. А вот по поводу горения огня — вопрос весьма спорный, особенно для тех, кто ведёт с ним бой. То, как лесопожарные действуют в сложной обстановке и какими навыками наделены, они демонстрировали, ловко пробираясь через искусственные

завалы, виртуозно и быстро распиливая стволы деревьев, точно направляя струю воды в очаг возгорания...

Скорость. В повседневной работе лесных огнеборцев она подчас играет решающую роль, а потому учитывалась жюри при выполнении конкурсантами каждого из заданий.

В результате, как и в прошлом году (а постоянство — признак мастерства), убедительную победу в соревнованиях одержал лесной пожарный лесопожарной станции III типа «Навлинская» Сергей Стёпин. Он будет представлять Брянскую область на Всероссийском конкурсе. Второе и третье места снова заняли ведущий инженер ГБУ БО «Лесопожарная служба» Дмитрий Ефременко и начальник лесопожарной станции I типа «Унечская» Артём Ильенко.

Победители и участники награждены памятным призами и подарками.

Надо сказать, что региональный этап VIII Всероссийского конкурса профмастерства «Лучший лесной пожарный-2022» — это не единственное мероприятие, которое проходило в первый день июля на площадках ГКУ Брянской области «Учебно-опытное лесничество». Здесь же состоялась церемония вручения новой техники брянским лесничествам. Они получили шесть лесопожарных комплексов ГАЗ SADKO NEXT, три УАЗ-Фермер, квадроцикл и четыре беспилотных летательных аппарата.

Все эти приобретения как нельзя актуальны, ведь засушливые, а значит, пожароопасные периоды на Брянщине не редкость.



МОЛОДЁЖНЫЙ вестник

ПРОФСОЮЗЫ — ПРИЗНАННЫЙ СУБЪЕКТ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Предложения профсоюзов учли в законопроекте о движении детей и молодёжи.

5 июля законопроект о российском движении детей и молодёжи, которое ранее называлось «Большая перемена», был принят во втором чтении. Согласно предыдущей редакции проекта федерального закона, профсоюзные организации были лишены возможности стать участниками движения наряду с политическими партиями и религиозными организациями.

ФНПР настаивала на исключении профсоюзов из списка организаций, которым запрещено участие в движении. Данное предложение Федерации было направлено в адрес Комитета Госдумы по молодёжной политике и поддержано депутатами Госдумы, которые входят в межфракционную рабочую группу «Солидарность» (Исаев А., Тарасенко М., Вторыгина Е., Бессараб С.).

«Исключение профсоюзов из этой формулировки позволит профсоюзным организациям сузить не конкурировать за внимание активных студентов, а гармонично встраиваться в систему реализации молодёжной политики в учебном заведении», — прокомментировала руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

По её словам, именно студенческие первички сегодня занимаются воспитательной работой в среднеспециальных учебных заведениях.

«Мы хотим, чтобы оставалась профсоюзная составляющая, потому что сузы — это подготовка именно рабочих кадров, это связь с производством, нормальная рабочая практика, знакомство с профессиями. Студентам больше нужно знать о рынке труда, чтобы их никто не обманул, когда они на него выйдут. Мы ни от кого не услышали аргументов, почему нас там быть не должно. Зато у нас есть аргументы, почему мы там должны быть. В конце концов, профсоюзы, согласно закону о молодёжной политике, её, этой политике, признанный субъект», — ранее рассказывала Александра Шубина.

Волонтерская корпоративная акция с таким говорящим названием стартовала на днях в Северобайкальске. 150 добровольцев-железнодорожников со всей страны встретились вместе, чтобы позаботиться о самом уникальном озере нашей страны. Среди них — председатель совета молодёжи Брянского региона Московской железной дороги Евгений Офицеров.

На протяжении семи дней волонтерам предстоит навести порядок на берегу Байкала и прилегающей к нему территории: собирать мусор, подрезать засохшие деревья, а также измельчать отработанную древесину в щепки. Кроме того, железнодорожники благоустроят городской пляж: сконструируют и установят новые скамейки, лежаки и зонтики для отдыха местных жителей и туристов. Всё это время участники акции будут проживать в палаточном лагере прямо на берегу Байкала.

«Наше участие в экологической акции — это веление души, вызванное желанием сохранять самые прекрасные места планеты для потомков.

«ЧИСТЫЕ БЕРЕГА БАЙКАЛА»



В первый же день пребывания на Байкале мы собрали и вывезли больше пяти КамАЗов с мусором! А вечером состоялась торжественная встреча с заместителем генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрием Шахановым, директором ОАО «РЖД» по коммуникациям, начальником департамента по взаимодействию с

федеральными и региональными органами власти Юрием Нагорным и председателем РОСПРОФЖЕЛ Сергеем Черногоаевым, — рассказывает Евгений Офицеров. — И нам представилась возможность задать интересующие вопросы, получить на них ответы. Верю, что неделя, посвящённая помощи Байкалу, окажет-

ся результативной как в плане улучшения экологии его берегов, так и в части мероприятий, проводимых в рамках акции.

Елена ШАХОВСКАЯ, председатель первичной профсоюзной организации Брянского центра организации работы железнодорожных станций

ЗОЛОТАЯ СЕРЕДИНА — СТИМУЛ К РОСТУ

Как мы уже сообщали, с 30 июня по 2 июля на базе Орловского государственного университета им. И.С. Тургенева прошёл окружной этап (по ЦФО) Всероссийского конкурса «Студенческий лидер — 2022».

Это мероприятие, за все годы существования собравшее под своей крышей более 15000 студентов из 200 высших учебных заведений 70 регионов, расположенных в 8 федеральных округах страны, подарило знания, опыт, общение и более чем 200 профактивистам, дошедшим до финала. «Студенческий лидер» по-прежнему остаётся хорошей площадкой для выявления потенциала молодых, демонстрации их умений работать в команде, знаний нормативно-правовых актов, касающихся студенчества, навыков выхода из стрессовых ситуаций и возможность проявить себя.

Участником окружного этапа конкурса в этом году, наряду с представителями Москвы, Воронежской, Ивановской, Владимирской и Орловской областей, стала член профсоюзного комитета студентов Брянского государственного университета имени академика И. Г. Петровского Алёся Моисеев.

О том, что дала проба сил на состязаниях подобного уровня, о многогранности общественной работы сегодня наш разговор с ней.

— **Алёся, прежде всего, давайте познакомимся.**

— Родом я из Брянска, из учительской династии. Уже через пару недель получу диплом и стану выпускницей финансово-экономического факультета БГУ. Да, я прервала традицию получать педагогическое образование, потому что мне интересны совсем другие перспективы приложения собственных знаний и умений.

— **А в профсоюз вступили сразу? Какие отношения связывают с ним? Сложная ли она, общественная деятельность, для Вас?**

— Быть или не быть членом студенческой первички, особо как-то не раздумывала. Для себя решила: раз всех



Алёся Моисеевна — вторая слева

принимают, значит, так надо, тем более, я не хочу стоять в стороне от общих дел. На первом же курсе ребята избрали меня в профбюро факультета. Три года была его членом, а два — председателем. На региональном этапе конкурса в испытании с названием «Автопортрет» я сказала, что моё солнце — это Общероссийский Профсоюз образования. Это так и есть! Все пять лет учёбы в университете были особенными для меня именно потому, что вступила в профсоюз. Общественная деятельность открывает возможности и перспективы личностного роста, даёт познание нового. И, конечно, она подразумевает огромную ответственность, так как большое количество людей доверяет нам защиту своих прав. Справиться с таким грузом непросто, но, если всё получается, результат стоит сил, потраченных на его достижение. Вообще, мне всегда нравилось решать сложные задачи. Вот и в общественной деятельности, как в математике, чем больше исходных данных

(знаний, в том числе законодательства, практических умений), тем быстрее ты сможешь найти правильный ответ. Накапливать эти данные — дело тоже увлекательное, так как идёт через общение как со знакомыми людьми, опытными, так и с молодыми профактивистами.

— **Трудной или не очень была победа в региональном этапе «Студенческого лидера»? С какими надеждами ехали в Орёл? Как готовились к поездке?**

— «Студенческий лидер Брянской области» позволил подвести итог моей пятилетней деятельности, а окружной этап открыл много нового. В первом тяжело оказалось ждать дня начала конкурса, постоянно концентрироваться на уже имеющихся знаниях, прокручивать их в уме, искать и устранять возникающие проблемы в своей подготовке.

Если говорить про Орёл, то, с одной стороны, было страшно от отправиться в неизведанное, соперничать с

пока незнакомыми тебе ребятами (ты же ведь не знаешь, на что они способны, какими знаниями и навыками обладают), с другой, непонятно было, как успеть подготовиться к конкурсу и при этом параллельно — к госэкзаменам и защите диплома. Сказать, что июнь для меня выдался весьма напряжённым, — означает ничего не сказать.

— **Впервые ли Вы побывали в Орле и на мероприятии такого уровня, как окружной этап «Студенческого лидера»?**

— В Орле я бываю часто, но на «Студенческом лидере ЦФО» была впервые. Конечно, за время учёбы в БГУ мне доводилось становиться участницей окружных и всероссийских мероприятий, но чтобы поехать на них конкурсантом — отдельный и очень ценный опыт.

— **Сколько участников собрал конкурс и из каких регионов они прибыли? Очень ли сложными были задания этапов?**

— Нас, соперников, на окружном этапе оказалось семь. Мы представляли Брянскую, Орловскую, Ивановскую, Воронежскую, Владимирскую области и город Москву.

В этом году «Лидер» был юбилейным — двадцатым, а потому организатор мероприятия — Общероссийский профсоюз образования — привнёс в конкурсные испытания много изменений. Из-за этого все мы, по сути, стали первопроходцами в преобразованных этапах состязаний.

Путь к победе лежал через преодоление восьми конкурсных заданий, таких как: «Правовое ориентирование», «Автопортрет», «Управленческие поединки», «Мастер-класс», «Социальное проектирование», «2 к 1», «Информационная работа», «Блиц». Многие испытания, хоть и не поменяли сути, но получили другой формат проведения.

Но что стало для нас абсолютно новым, так это появившийся этап с названием «Мастер-класс». В нём в течение 20 минут ты должен был работать в

рамках одной темы из перечня (мне досталась «Управление вниманием») с 12–15 людьми из некой фокус-группы и жюри. Это, признаюсь, оказалось самым тяжёлым по подготовке конкурсу. И, наверное, поэтому стал для меня самым трудным испытанием в плане атмосферы.

— **Кто поддерживал Вас во время конкурса?**

— Порой мне было очень тяжело собраться во время подготовки. Но большое спасибо прекрасной команде наставников и помощников, которая всегда была рядом со мной и поддерживала на всех этапах соревнований. Мы многое прошли за этот месяц. Да — сомневались, да — искали, да — спорили, но главное — были вместе.

За дни мероприятия мы пережили множество эмоций. Находиться в зале и смотреть, как твой конкурсант сейчас выступает, это тоже ведь требует большого количества нервов. Поэтому четвёртое место на окружном этапе конкурса — не только моя заслуга, это, пусть не огромная, но всё же победа профкома студентов БГУ, потому что без этой команды у меня не получилось бы войти в четвёрку лучших студенческих лидеров Центрального федерального округа.

— **Как считаете, самосовершенствование необходимо молодым людям сегодня?**

— Конечно, мир меняется, вместе с этим меняются и студенты. И постоянное наращивание знаний никогда не будет лишним. Всё новое порой очень пугает, но по факту приносит столько опыта и эмоций, что меняет тебя и открывает новые двери. У меня так получилось со «Студенческим лидером ЦФО» — всего четыре дня, а я узнала себя с новой стороны и прожила столько событий, которых не было бы, если бы я не рискнула участвовать в конкурсе.

— **И под занавес традиционный вопрос о планах на будущее. Какими вы они?**

— Намерена продолжить не только обучение в Брянском государственном университете, но и работу в первичной профсоюзной организации студентов БГУ.

Сократится срок оформления паспорта. С 1 июля новый паспорт должен быть изготовлен в течение пяти рабочих дней после приёма документов органами МФЦ.

За должниками сохраняется право на прожиточный минимум. Заявление о сохранении прожиточного минимума можно подавать в кредитную организацию напрямую. При наличии исполнительного производства о взыскании долга с заявлением нужно обращаться в службу судебных приставов.

По словам председателя Госдумы Вячеслава Володина, лишать человека средств к существованию за долги является недопустимым.

Полис ОМС. Начиная с 1 июля 2022 года, у граждан России появляется возможность получить цифровой полис ОМС в виде штрих-кода вместо привычных бумажных или пластиковых документов.



При его наличии больше не понадобится при себе иметь полис ОМС на физическом носителе. У каждой медицинской организации будет доступ к единой электронной базе данных. Поэтому при посещении врача потребуются только документ, удостоверяющий личность (паспорт) или свидетельство о рождении для детей младше 14 лет.

Если пациент забыл паспорт, то для

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ В ЖИЗНИ С ИЮЛЯ?

Макушка лета — июль 2022 года — принесёт новые изменения в федеральное законодательство. Паспорт вместо полиса ОМС, сокращение срока выдачи паспорта — об этом и многом другом в нашем материале.

получения медпомощи, достаточно будет показать штрих-код полиса, который можно хранить в личном кабинете на портале «Госуслуги», в смартфоне и на любом другом электронном устройстве.

Если гражданин не выбрал страховую медицинскую организацию самостоятельно, она определяется территориальным фондом обязательного медицинского страхования.

Увеличение мер поддержки через Госуслуги. Инвалиды, имеющие транспортные средства в соответствии с медицинскими показаниями, или их законные представители смогут подать заявление о компенсации 50% стоимости ОСАГО через «Госуслуги».

Члены семей погибших военнослужащих и сотрудников силовых структур могут подать через Госуслуги заявления о выплатах, связанных с расходами на жилое помещение, оформить взносы на капремонт, услуги ЖКХ и детские пособия.

Защита пенсионных накоплений. При незаконном переводе пенсионных накоплений из одного НПФ в другой, в случае признания этого факта судом, гражданам обязаны вернуть инвестиционный доход, изъятый при досрочном переходе.

Гиды и экскурсоводы должны пройти обязательную аттестацию.



Согласно закону, гидами или экскурсоводами могут работать только граждане РФ. На инструкторов-проводников это требование не распространяется. Также все эти категории должны будут пройти обязательную аттестацию. Неаттестованным гидам будет грозить административная ответственность.

Упрощается регистрация по месту жительства. В пределах муниципального района граждане могут встать на учёт по месту пребывания или жительства в любом регистрационном органе.

Получателей должны информировать о полной стоимости кредита. С 3 июля полная стоимость потребительского кредита или займа должна указываться с точностью до третьего знака после запятой, а при составлении договоров по вкладам банки должны указывать на первой странице

документа минимальную гарантированную ставку.

Вступает в силу ряд положений о биологической безопасности. Так, организациям нужно в обязательном порядке уведомлять профильные органы власти о реализуемых научных исследованиях в этой области.

С 1 июля в Брянской области, как и по всей России, выросли тарифы за коммунальные услуги. Как сообщает интернет-издание «Брянск. Ньюс», для нашего региона рост платы за ЖКУ составил в среднем 4%. Повышение будет учтено в квитанциях за июль, которые брянские жители получат (и будут оплачивать) в августе.



Напомним, пересчёт тарифов производится раз в год, размер индексации рассчитывается для регионов индивидуально. В соответствии распоряжением Правительства РФ № 3073-р от 30.10.2021 года, для Брянской

области это 4% (впрочем, предельный индекс, который установлен указом губернатора № 170 от 13.12.2021 года, практически для всех муниципалитетов — 6%). В соседних регионах схожий порядок цифр: в Орле и Белгороде — те же 4%, в Калужской области рост составит 3,4%, в Курской области — 4,5%, в Смоленской — 4,6%.

Для примера, тариф на электроэнергию для бытовых потребителей в Брянской области с 1 июля вырастет на 20 копеек за киловатт-час или на 4,79%. Так, для городского населения, проживающего в домах с газовыми плитами, стоимость киловатт-часа по одноставочному тарифу увеличится с 4,17 до 4,37 рубля. Тарифы, дифференцированные по двум зонам суток: днем — 5,03 рубля, ночью — 2,63 рубля. Для жителей сельской местности и горожан, дома которых оборудованы электроплитами, установлен понижающий коэффициент 0,7 (с полной версией документа можно ознакомиться на сайте филиала «Брянск-энергосбыт» ООО «Газпром энергосбыт Брянск»).

Тариф на вывоз мусора вырастет на 5,3%. Ежемесячная плата за вывоз мусора с одного человека при этом составит 81,18 рублей, в сравнении с действующей (77,08 рубля) она повысится на 4,1 рубля.

Подрастёт и плата за водоснабжение и канализацию (с некоторым разбросом в ценах в зависимости от муниципалитета и водоснабжающего предприятия). К примеру, в МУП «Брянский горводоканал» тариф на воду вырастет на 3,1% — с 22,87 до 23,58 рубля за кубометр, на канализацию — на 5,9% — с 17,9 до 18,97 рубля за кубометр (с НДС).

ТРЕВОЖНЫЙ РОСТ

Он снова, увы, отмечен в количестве несчастных случаев на производстве, повлекших смерть работников.

За 6 месяцев текущего года главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Брянской области принял участие в расследовании 35 тяжёлых несчастных случаев (столько же, сколько было в аналогичном периоде прошлого года), из них — 4 по материалам дополнительного расследования по заявлениям работников, при этом в выяснении обстоятельств 15 несчастных случаев со смертельным исходом (на 4 больше, чем за аналогичный период 2021 года).

Как и прежде, наиболее высокий уровень производственного травматизма был отмечен в промышленности, агропромышленном комплексе, отрасли жизнеобеспечения. Так, на предприятиях промышленности региона произошло семь, жизнеобеспечения — шесть, агропромышленного комплекса области — пять тяжёлых несчастных случаев.

При этом основные причины трагедий в большинстве своём носили организационный характер.

Неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль соблюдения работниками требований безопасности в соответствии с производственными инструкциями, инструкциями по охране труда и другими локальными нормативно-техническими документами предприятия вызвали 11 несчастных случаев.

Одно из предприятий города Брянска. Трое его работников получили задание по резке металлического лома. Работы должны были производиться в течение всего дня. До обеда у газорезчиков всё шло своим чередом. Как говорится, ничто и не предвещало бы беды, не найди один из них по пути из столовой металлический предмет в виде крышки. Когда мужчина попытался извлечь из него сердечник (для чего он стал бить этим предметом по другому металлическому предмету), произошёл хлопок, в результате которого как сам неудачливый «ударник», так и наблюдавший за

процессом его коллега получили травмы различной степени тяжести.

Несоблюдение работниками трудового распорядка и дисциплины труда (нарушение инструкций по охране труда) повлекло за собой шесть несчастных случаев.

На некоем предприятии Брянщины слесарь по эксплуатации и ремонту получил задание провести технический осмотр и проверку состояния охранных зон газопроводов. Проходя по маршруту, он увидел стоявшую неподалёку служебную технику и решил подойти к месту производства работ, чтобы полюбопытствовать, как там выполняются работы.

После непродолжительных наблюдений за неудачными попытками рабочих снять плиту с газового колодца, он предложил им свою помощь. Мужчина взял из стоявшей рядом грузовой автомашины цепные стропы и зацепил их кольцо за проушину экскаватора, два крюка — за монтажную петлю плиты, а два других — за оголённую арматуру плиты... и отошёл на безопасное расстояние. Машина экскаватора приподняла плиту и стал перемещать её тяговым усилием. В один момент монтажная петля оторвалась от плиты, и та одним краем опустилась на столб дорожного знака, что находился возле проезжей части. Столб резко наклонился и ударил по голове слесаря, в общем-то, находившегося в безопасности. Травма, полученная мужчиной, оказалась несовместимой с жизнью. Вот и не верь после этого в рок и судьбу!

Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории — каждая из этих причин вызвала по три несчастных случая на производстве.

С начала года произошло 8 несчастных случаев, связанных с естественной смертью работников на производстве. Однако в связи с долгим проведением судебно-медицинской экспертизы расследование ни одного из них пока не завершено.



ВОПРОС — ОТВЕТ



БЕЗОПАСНОСТЬ — ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

Уважаемая редакция! Работодатель в марте этого года издал приказ об обязательном применении средств индивидуальной защиты (СИЗ), в том числе ношении касок в производственных помещениях независимо от характера работы. Является ли законным это требование, если работник не занят погрузочно-разгрузочными работами и работами на высоте?

А. ИВАНОВ, г. Брянск

На вопрос нашего постоянного читателя отвечает главный технический инспектор труда ФПБО Олег Цыганов:

— В соответствии со ст.215 ТК РФ работник обязан использовать и правильно применять средства индивидуаль-

ной и коллективной защиты. Работодатель же, в свою очередь, в соответствии со ст.214 обязан за счёт собственных средств приобрести и выдать средства индивидуальной защиты, разработать и утвердить локальные нормативные акты по охране труда, в том числе нормы выдачи СИЗ, должностные инструкции, инструкции по охране труда.

Если работник трудится в цехе, где проводятся погрузочно-разгрузочные работы и работы на высоте, то в этом случае появляются потенциальные производственные риски получения травмы. В связи с этим у работников есть обязанность носить каски, это должно быть прописано в локальном нормативном акте предприятия либо в инструкции по охране труда.

Кроме того, в нормах права по охране труда появились права работодателя, в которых прописывается, в зависимости от специфики деятельности и оценки уровня профессиональных рисков, возможность устанавливать дополнительные требования безопасности, не противоречащие требованиям Правил по охране труда при работах на высоте, утверждённых приказом Минтруда РФ от 16.11.2020 № 782н, Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утверждённых приказом Минтруда от 28.10.2020 № 753н.

Таким образом, требование работодателя о ношении касок в производственных помещениях независимо от характера работы не противоречит законодательству.

ПОДПИСКА-2022

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Если вы по каким-то причинам не смогли своевременно оформить подписку на «Голос профсоюзов» на всё второе полугодие 2022 года, газету можно выписать на разное количество месяцев, причём как в любом отделении почтовой связи, так и на сайте Почты России podpiska.pochta.ru.

Знайте, что «ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ» — не только ваш верный друг, но и добрый помощник. Наши публикации подскажут, как решить тот или иной правовой вопрос, предупредят об изменениях в законодательстве, обогатят опытом работы коллег.

БУДЬТЕ С НАМИ! ИНДЕКС ГАЗЕТЫ — ПР655

Считать недействительным утерянный пропуск в Брянский филиал Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова, выданный на имя **Васильцова Максима Юрьевича**.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 1688. Тираж 805 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40