



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 12 (1380) • ЧЕТВЕРГ, 29 июня 2023 года

Цена 24 руб. 55 коп.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ВСЁ ПО ЗАКОНУ

В правовую инспекцию труда профсоюза Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге обратилась работница одного из подразделений региона.



Проблема её состояла в установлении страховой пенсии досрочно, ведь женщина в 1986 году проживала в зоне с льготным социально-экономическим статусом. Однако же региональное отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Брянской области отказало заявительнице в льготе, ссылаясь на недоказанность факта проживания.

приняты меры по представлению в судебном заседании заявленных требований и их обоснованию.

По результатам судебных слушаний работнице была назначена страховая пенсия по старости досрочно в соответствии с Законом Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» и выплачена задолженность по пенсии в размере 97003 рублей.

Елена САРЫЧЕВА.

Правовым инспектором труда профсоюза Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД Иваном Богдановым был составлен иск в суд и пред-

1 июля — Международный день кооперативов

Дорогие коллеги, уважаемые работники и ветераны потребительской кооперации!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!

Потребительская кооперация на Брянщине ведёт свой отсчёт с 1895 года. За этот период она пережила и драматические события, и успехи в развитии, постоянно демонстрируя свою устойчивость благодаря социальной направленности и демократическим принципам.

Работники потребительской кооперации области чтят и хранят традиции, основанные предыдущими поколениями тружеников

отрасли, и передают их молодому поколению коллег. И в это непростое время они стараются сохранить стабильность и целостность системы, выполняя свою основную функцию — обеспечение сельского населения региона товарами и услугами.

В канун нашего общего праздника примите, дорогие друзья, искренние пожелания крепкого здоровья, успехов в вашем нелёгком труде, финансовой стабильности вашим организациям, достойных

зарплат и условий труда, праздничного настроения!

Николай ЖЕМЕРДЕЕВ,
председатель Брянской областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.



9 июля — День российской почты

Уважаемые работники и ветераны почтовой связи, профсоюзные активисты отрасли!

Примите самые тёплые поздравления с приближающимся профессиональным праздником!

Почта России — одно из важных средств коммуникации. Она сокращает расстояния, ускоряет время решения деловых проблем, соединяет людей, помогая им осуществлять свои планы.

В нашей области специалисты отделений связи каждый день обрабатывают огромный поток корреспонденции, посылок, печатных изданий, обеспечивают выплаты пенсий, социальных пособий и денежных переводов. Повышая стандарты обслуживания, они осваивают новые виды вос-

требованных услуг, внедряют в практику цифровые технологии. Благодаря добросовестной работе грамотных специалистов, их ответственному отношению к своим обязанностям почта продолжает быть надёжным и доступным видом связи.

Самых искренних слов благодарности заслуживают ветераны отрасли, многие из которых отдали своей любимой профессии не одно десятилетие. Ваши знания, опыт и навыки, передаваемые молодой смене, — залог стабильной и бесперебойной работы почтовых отделений региона.

От всей души желаем всем труженикам Почты России на Брянщине



успехов в решении стоящих перед отраслью задач, новых профессиональных достижений, здоровья, счастья и благополучия!

Владимир НЕМЕНКОВ,
председатель Брянской территориальной организации профсоюза работников связи России,
Татьяна СЕМЧУК,
директор УФПС Брянской области.

Уважаемые коллеги!

ПОДПИСКА-2023



В народе говорят: кто не успел, тот опоздал. В отношении подписки на единственное в области профсоюзное издание, поверьте, это высказывание не действует! Ведь нашу газету в любом почтовом отделении области или на специальном сервисе АО «Почта России» до 20 июля можно выписать на целых 5 месяцев 2023 года. Если вы это сделаете, то «Голос профсоюзов» опять станет регулярно появляться в ваших почтовых ящиках.

Помните, что «Голос профсоюзов» — ваш верный друг и добрый помощник. Он подскажет, как действовать в непростых ситуациях, ответит на ваши вопросы, расскажет о работе профорганизаций и профсоюзов области и России в целом, о людях труда, об изменениях в законодательстве и многом, многом другом.

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС ИЗДАНИЯ — ПР655

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

21 июня на заседании Исполкома ФНПР утвердили итоги Первомайской акции профсоюзов и коллективно-договорной кампании. В рамках Первомайской акции профсоюзными было проведено 68 тыс. мероприятий, участниками которых стало более 7,3 млн человек. В поддержку Первомайской резолюции проголосовало более 16 млн человек. ФНПР направила резолюцию в федеральные органы исполнительной власти, руководителям высших органов исполнительной власти РФ, а также членам Федерального Собрания РФ.

Что касается коллективно-договорной кампании, то за 2022 год было заключено 20 новых отраслевых соглашений на федеральном уровне социального партнёрства, 25 региональных трёхсторонних соглашений. В 18 субъектах региональными соглашениями установлен размер минимальной заработной платы выше МРОТ.

На сегодня система коллективных договоров и соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, заключённых организациями ФНПР, включает: Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021—2023 годы, 5 соглашений, заключённых на уровне федеральных округов, 56 отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне, 85 региональных трёхсторонних соглашений, 1486 территориальных соглашений, 1099 отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне, и 3098 — на территориальном, 115 604 коллективных договора, 1101 соглашение по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

Исполком ФНПР также утвердил изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР и Молодёжного совета Федерации, принял постановление о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России», почётной грамотой ФНПР.

В канун Дня социального работника председатель Брянской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Наталья Павлюченко побывала в нескольких социальных учреждениях, где поздравила коллективы с профессиональным праздником и вручила профсоюзные награды.

За сохранение профсоюзных традиций и высокий охват профсоюзным членством первичная профсоюзная организация ГБУСОН «Жуковский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (председатель Анна Липова) награждена Почётной грамотой Центрального комитета профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, а первичная профсоюзная организа-

ция ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Навлинского района» (председатель Наталья Пискунова) — Почётной грамотой комитета Брянской областной организации профсоюза.

8 июня в областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности прошло очередное заседание президиума. Его участники обсудили практику работы профкомов первичных профсоюзных организаций по сохранению и мотивации профсоюзного членства, отдельные аспекты проведения детской оздоровительной кампании 2023 года, а также план работы областной организации профсоюза на 3 квартал текущего года, квоту на награждение почётной грамотой ФПБО «75 лет Федерации профсоюзов Брянской области», проведение Спартакиады трудящихся среди первичных профсоюзных организаций РЭП и ряд других вопросов организационной деятельности.

5 по 9 июня в Барнауле состоялся всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР. Участие в обучении приняли более 80 человек: руководители отделов, пресс-секретари, редакторы печатных профсоюзных изда-



ний и специалисты по информационной работе общероссийских, межрегиональных и территориальных объединений организаций профсоюзов. Программа семинара предусматривала обмен опытом, мастер-классы и лекции.

Итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, актуальные проблемы информационных профсоюз-

ных структур и способы их решения обсудил с информработниками заместитель председателя ФНПР Александр Шершук.

В ходе семинара его участники также узнали о том, как эффективнее использовать телеграм-канал для объединения профсоюзных активистов, научились отработать негативные возражения под контентом в сообществах в социальных сетях.

С 28 по 30 июня в Минске проводится IX Международный фестиваль «Профсоюз без границ». Это мероприятие, которое, как мы уже писали, традиционно поочередно проходит в России и Беларуси, нацелено на укрепление сотрудничества и единства действий, развитие творческого потенциала молодёжного педагогического сообщества двух стран, на формирование позитивного социального и профессионального статуса молодого педагога, а также на внедрение в практику лучших традиций профсоюзного движения.

В этом году участниками фестиваля стали молодые педагоги и профсоюзные активисты из 10 регионов России и Республики Беларусь. Брянщину на нём представляют члены совета молодых педагогических работников области и клуба «Наставник». О том, какие впечатления от встречи с коллегами они получили в Минске, читайте в очередном номере газеты.

Н а 30 июня запланировано проведение очередного заседания территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Брянска. Намечено обсуждение вопросов: об организации летнего оздоровления и отдыха детей в 2023 году; о реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в 2023 году; о независимой оценке квалификаций.

Также комиссия рассмотрит выполнение работодателями действующего законодательства и обязательств территориального (городского) трёхстороннего соглашения. Информация об этом планируется в выступлениях представителей руководства АО «Брянсксельмаш» и АО «Брянский завод силикатного кирпича».

Н а 2 июля областной организацией Российского профсоюза работников промышленности намечен к проведению турнир по летней рыбной ловле.

Мероприятие, полюбившееся многим работникам предприятий, первички которых входят в РОСПРОФПРОМ-Брянск, как обычно, будет принимать у себя база отдыха «У Василича».

Среди тех, кто намерен поймать удачу «за хвост», уже заявили о себе рыболовы Брянского автомобильного завода, Брянского машиностроительного завода, Бежицкого сталелитейного завода, Брянского химического завода имени 50-летия СССР и другие.

ЛУЧШЕЕ РЕШЕНИЕ ПРИХОДИТ В СОТРУДНИЧЕСТВЕ

27 июня под председательством врио по руководству управлением государственной службы по труду и занятости населения области Юлии Rogанковой состоялось заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Его повестка дня включала рассмотрение актуальных вопросов.

Первым из них был рассмотрен — «Об организации оздоровления детей в 2023 году и об участии работодателей и профсоюзов области в проведении и финансировании летней детской оздоровительной кампании». Информацию по нему представили заместитель директора департамента образования и науки Брянской области Сергей Никольский и заместитель председателя Федерации профсоюзов Брянской области Наталья Латышева.

Было отмечено, что в текущем году на финансирование мероприятий по проведению оздоровительной кампании из областного бюджета предусмотрено 353,6 млн рублей. На территории региона задействовано 398 организаций отдыха детей и их оздоровления, в том числе 6 лагерей санаторного типа (на базах санаторных здравниц); 12 загородных лагерей отдыха и оздоровления детей; 380 лагерей с дневным пребыванием на ба-

зе образовательных организаций.

Если говорить о других, приведённых по теме цифрах, то они таковы: всеми формами отдыха в детской летней оздоровительной кампании намечено охватить более 41 000 ребят, при этом около 16 000, находящихся в трудной жизненной ситуации; планируется организовать более 70 профильных смен по физкультурно-спортивному, художественному, туристско-краеведческому, социально-гуманитарному направлениям, в которых примут участие более 4000 детей; при проведении профильных смен «Знамя Пересвета» и «Путь Витязей» временно трудоустроены будут 290 трудных подростков; в течение лета на территории региона будет организован отдых и оздоровление ребят из города Брянки (ЛНР). Для отдыха детей в федеральных детских центрах для области предоставлены 254 путёвки по дополнительным образовательным программам для детей. При этом с на-



чала года уже направлено на отдых и оздоровление 109 школьников.

Всего за I смену в пришкольных лагерях отдохнули 350, в загородных оздоровительных лагерях и санаториях

Брянской области — 40 детей военно-служащих СВО.

В своём выступлении Сергей Никольский не мог не отметить и тот факт, что в предоставлении и реализа-

ции путёвок с использованием средств областного бюджета принимают участие Федерация профсоюзов Брянской области, а также отдельные работодатели, компенсирующие родительскую долю стоимости путёвки за счёт собственных средств.

Более подробная информация по участию профсоюзов и работодателей предприятий и организаций, где действуют первичные профорганизации, в детской летней оздоровительной кампании этого года была представлена заместителем председателя Федерации профсоюзов Брянской области Натальей Латышевой.

Она, в частности, подчеркнула, что вопросы организации детского оздоровления и отдыха находятся на контроле ФПБО. Перед началом летнего оздоровления Федерацией профсоюзов был организован сбор заявок на

(Окончание на 4-й стр.)

ЧЕРЕЗ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО — К РОСТУ ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ

О том, что этот путь сегодня является и востребованным, и достаточно действенным, говорилось на состоявшемся на днях пленуме Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, участником которого стала заместитель председателя Федерации профсоюзов области Наталья Латышева.

Тем более ресурсы в повышении уровня профчленства имеются. В сущности, с их обозначения и начал свой открытый отчёт о деятельности организации профсоюза за период с 2022 по 2023 год её председатель Владимир Быковский.

Он отметил, что на сегодняшний день в регионе общее число членов отраслевого профсоюза составляет 11 874 человека: 9259 — работающих; 1401 — учащийся; 1214 — неработающих пенсионеров и временно неработающих членов профсоюза. Охват профсоюзным членством от общего числа работающих и учащихся составляет 53,6%, а среди работающих — 50,01%. И хотя в последнее время при приёме на работу молодых кадров в учреждения здравоохранения осуществляется приток и членов профсоюза, а при поступлении в колледжи — приток членов профсоюза в первички, действующие здесь, тенденция к общему сокращению профчленства в отрасли на Брянщине всё ещё сохраняется. И связано это, как подчеркнул Владимир Валентинович, как с объективными причинами (потребительское отношение к профсоюзу, выход из него медицинских работников с высоким уровнем заработной платы; недовольство из-за распределения положений отраслевых соглашений и коллективных договоров на всех работников медицинских учреждений; отсутствие дополнительных преимуществ для членов профсоюза; неудовлетворённость молодых специалистов размерами окладов ниже МРОТ и низкой заработной платой в целом и т.д.), так и, к сожалению, с недостаточной работой в отдельных первичных организациях по мотивации профсоюзного членства.

Говоря о последнем, докладчик привёл в пример других председателей первичек, которые делают всё необходимое для того, чтобы заинтересовать людей вступлением в профсоюз, у которых налажены конструктивные взаимоотношения с руководителями учреждений здравоохранения. При этом он ещё и ещё раз указал на то, что именно социальное партнёрство является одним из самых действенных инструментов в вопросе мотивации профчленства, а единственной возможностью расширения рамок действующего законодательства в части установления дополнительных гарантий и компенсаций для работников — наличие отраслевых региональных соглашений и коллективных договоров.

На том, как в нашем регионе шло заключение областного отраслевого соглашения, далее и заострил внимание коллег Владимир Валентинович. Он также сообщил, что в 2022 году Профсоюз провёл конкурс на «Лучшее отраслевое региональное соглашение», по итогам которого Центральным комитетом был сделан неутешительный вывод: в большинстве региональных профсоюзных организаций данные документы представляют собой свод типовых норм, по сути,



не устанавливающих никаких дополнительных социальных гарантий и компенсаций для работников.

Между тем именно отраслевое и региональные соглашения во многом являются базой для создания социального ориентированного коллективного договора. Отмечая это, Владимир Быковский напомнил, что ещё в апреле 2021 года VII съездом Профсоюза была принята Программа действий в части стопроцентного заключения коллективных договоров в медицинских организациях, где действуют первичные профорганизации. По итогам 2022 года, процентный охват коллективными договорами по отрасли в целом составил около 95% (по сравнению с предыдущими 2020—2021 гг. динамика этого показателя практически не изменилась). В Брянской же областной организации этот показатель на протяжении многих лет составляет 100%, в связи с чем председатель Профсоюза Анатолий Домников направил в адрес директора департамента здравоохранения области Благодарственное письмо за развитие социального партнёрства в нашей отрасли.

Это же письмо является вполне заслуженной оценкой деятельности и членов президиума, и комитета областной организации профсоюза. Взаимодействуя с органами исполнительной и законодательной региональной власти, департаментом здравоохранения и территориальным фондом ОМС, они отстаивали свою позицию по актуальным вопросам, волнующим работников, например: по выплатам, связанным с работой в условиях коронавирусной инфекции, а также по специальным социальным выплатам (что актуально сегодня) для медицинских работников в соответствии с по-



становлением Правительства РФ от 31.12.2022 г. № 2568. Прошло уже полгода с момента вступления в силу этого нормативного правового документа, но до сих пор окончательно не урегулированы все возникающие вопросы по практике его правоприменения, что заставляет работников обращаться в различные инстанции (прокуратуру, инспекцию по труду), в том числе профсоюзные организации, за разъяснением вопросов указанных выплат.

Также профактивом (совместно с территориальным фондом ОМС) принимались необходимые меры по обеспечению устойчивого финансирования медицинских организаций, осуществлялся постоянный мониторинг выполнения показателей средней заработной платы по категориям работников и их соответствия сложившемуся уровню средней заработной платы на региональном уровне, проводилась экспертиза проектов нормативно-правовых актов по внесению изменений в Примерное положение об оплате труда работников и прочее.

В открытом отчёте были приведены и конкретные факты правовой поддержки работников, в частности: по коллективным обращениям врачей Брянского противотуберкулёзного диспансера по вопросу приватизации служебного жилья; по коллективному письму врачей и профкома Погарской ЦРБ по вопросу нарушения врачом медицинской этики и деонтологии и мерах дисциплинарного воздействия; по обращению инструктора ЛФК областного кардиодиспансера по оформлению досрочной трудовой пенсии по стажу; по обращению врача-стоматолога городской поликли-

ники № 1 по вопросу оплаты в случаях простоя; по обращению врача Брасовской ЦРБ по вопросу оплаты труда и стимулирующих выплат и т.д.

Ну и конечно, социальное партнёрство, как подчеркнул Владимир Быковский, не завершается на стадии подписания соглашения или коллективного договора. Особое внимание должно уделяться контролю за реализацией достигнутых договорённостей в рамках работы комиссий по ведению коллективных переговоров, реагированию на обращения членов профсоюза в связи с нарушениями их законных прав и интересов в сфере труда и социальных отношений, что постоянно и делается областной организацией профсоюза.

Открытый отчёт на заседании пленума был дополнен выступлениями председателей первичных профсоюзных организаций: Брянской городской станции скорой медицинской помощи — Любови Байдиковой, Брянского областного онкодиспансера — Николая Будина, Брянского областного противотуберкулёзного диспансера — Елены Рокаш и Климовской центральной районной больницы — Сергея Шалудкина. Все они рассказывали о том, как на местах выстроены отношения с руководством учреждений здравоохранения и какие проблемы такое сотрудничество позволяет решать. Собранным, например, было приятно услышать о том, что в том же Брянском областном противотуберкулёжном диспансере благодаря поддержке главврача профчленство существенно выросло, а в скором времени, вероятно, достигнет отметки в 100 процентов.

О том, что важность конструктивного диалога сторон соцпартнёрства невозможно переоценить, говорила в своём выступлении на пленуме и заместитель председателя Федерации профсоюзов области Наталья Латышева. Его роль в защите социально-трудовых прав и интересов работников, действительно, велика. Недаром, как было отмечено, нынешний год ФНПР был объявлен Годом укрепления и развития социального партнёрства. Это означает, что у профактива появляется дополнительный повод к анализу складывающегося сотрудничества, к подведению его итогов, к определению необходимых шагов, которые позволят сделать труд человека безопасным, а зарплату — достойной. И не последнее место в такой работе должно занять усиление контроля за исполнением достигнутых сторонами договорённостей как на региональном, так и на отраслевом уровнях. Это особенно актуально сегодня, когда возможности осуществления контрольно-надзорной деятельности определённых ведомств в условиях действующего моратория на проведение проверок работодателей существенно ограничены.

Завершился пленум на приятной ноте — вручением наград первичкам, достигшим наивысших показателей в профсоюзном членстве.

ЗНАТЬ, ЧТОБЫ ПОМНИТЬ

ВДАЛЕКЕ ОТ ПЕРЕДОВОЙ ОНИ ВЕЛИ СВОЙ ГНЕВНЫЙ СЧЁТ ВРАГУ

В год 80-летия освобождения Брянщины от немецко-фашистских захватчиков музей истории партизанского движения мемориального комплекса «Партизанская поляна», расположенного в окрестностях Брянска, расширил свою экспозицию. Здесь прошла презентация ещё одного музейного стенда, где выставлены материалы, повествующие о подпольных организациях, действовавших на территории Севского района Брянщины в период фашистской оккупации, и о брянских железнодорожниках, ставших членами брянского городского подполья.

На презентации присутствовали делегация железнодорожников и ветеранов, профактив структурных подразделений Брянского региона МЖД и, конечно, Виктор Ильюшин, ветеран железнодорожника, бывший заместитель начальника отдела материального снабжения Брянского отделения МЖД, который стал инициатором создания этой витрины.

Председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Василий Шмыгаль в своём выступлении отметил, что сегодня как никогда важно сохранять память о минувших годах, о подвигах наших дедов и прадедов.

Обновлённый музей истории партизанского движения ежегодно посещают более 100 тысяч человек, в том числе и из-за рубежа. Теперь все они смогут узнать о том огромном вкладе в победу, что внесли бойцы невидимого фронта из числа железнодорожников, о их героическом прошлом, само-

отверженности, чести и отваге в годы войны.

Об одном из тех, кто вёл борьбу с оккупантами в тылу врага, на открытии стенда рассказал ведущий научный сотрудник отдела истории Брянского государственного краеведческого музея Иван Бирюков.

«То немногое, что я знаю об Александре Андреевиче Черненко, услышал от его родного племянника, своего деда Вениамина Фёдоровича Кулиненко, и от дочерей Александра Андреевича — Маргариты Александровны и Ларисы Александровны.

В семье Александра Андреевича называли Шурой, дядей Шурой, дедушкой Шурой. Его отец — Андрей Фёдорович Черненко — был железнодорожником и до революции служил на Черниговском участке кондуктором. У дедушки Шуры были братья — Илья и Владимир, и сёстры — Екатерина (мать моего деда) и Зинаида. Все так или иначе в разные годы оказа-

лись связаны с железной дорогой.

По семейным рассказам, до войны Александр Андреевич трудился на станциях Брянск-I и Брянск-II. А перед самой войной, возможно, и вовсе был начальником станции Брянск-I (по архивной справке ЦДНИБО — диспетчером станции*).

С началом Великой Отечественной войны Черненко был снят с должности и переведён простым стрелочником. Возможно, это было сделано специально для того, чтобы представить дедушку Шуру пострадавшим от Советской власти и повисить к нему доверие со стороны оккупантов. Конечно, кадры будущих подпольщиков подбирались заранее, поэтому такое вполне вероятно.

По семейным догадкам, в подполье Александра рекомендовал его брат Илья, который с 30-х годов служил в органах госбезопасности. Но это не точно.

Так или иначе, но в итоге Александр Андреевич стал одним из организаторов и руководителей подпольной группы железнодорожников, действовавшей на станциях Брянск-I и Брянск-II. Собрать людей, не просто готовых вести непримиримую борьбу с фашистами и их приспешниками, но главным образом — проверенных и умеющих действовать тайно, ему помогло то, что многих служащих обеих станций он знал лично — как никак, а поработал и на Брянск-I, и на Брянск-II. Со многими дружил, кому-то был соседом — семья Черненко проживала в посёлке Льговский, была известна, пользовалась уважением.

О своей подпольной работе в послевоенное время мой родственник, как говорят близкие, не особо распространялся — то ли воспоминания были тяжелы, то ли от скромности. А воз-



Фото из семейного архива дочерей Александра Андреевича: А. А. Черненко (в центре) с друзьями-железнодорожниками (конец 1920-х — начало 1930-х годов);

можно, он не знал, что можно рассказывать, а что нет — работой-то подполья руководили сотрудники НКВД, в том числе В.И. Суровягин. Также оно было напрямую связано с Брянским городским партизанским отрядом (позже — с бригадой имени Кравцова).

И всё же, всё же... Из тех небольших повествований, что иной раз проскальзывали, стало ясно, Александр Андреевич занимался сбором разведывательных данных по передвижению составов с военной техникой и живой силой врага, по их скоплению на брянском транспортном узле. Мы знаем, что в мае 1942 г. (по переданным им ориентировкам) советская авиация нанесла бомбовый удар по станции Брянск-II. Было разбито три немецких эшелона, пятьсот вагонов с техникой и боеприпасами, во многих местах повреждены пути, вокзал, разрушены распределительный пункт, два склада с боеприпасами. Железнодорожный узел не работал два дня.

Важно отметить и тот факт, что своей подпольной работой дедушка Шура занимался в крайне трудных условиях — именно потому, что его хорошо знали в посёлке и на станции. Знали, что он член ВКП(б) и что его родной брат — чекист. Однако преда-

телей не нашлось, и деду долгое время удавалось работать. Когда над группой всё-таки нависла опасность ареста, дедушке Шуре удалось уйти в лес. По семейному преданию, его успели (чуть ли не в последний момент) предупредить подпольщики, внедрённые в полицейское управление.

Дальнейшую борьбу Александр Андреевич продолжил уже в составе партизанской бригады Кравцова в качестве бойца. По наградному листу, в мае-июне 1943 года в боях у деревни Смелиж он лично уничтожил около 20 гитлеровцев*.

За свою подпольную и партизанскую работу Александр Андреевич награждён орденом Отечественной войны I степени и медалью «Партизану Отечественной войны» I степени.

Прожил дед Шура недолго — 59 лет. Умер в 1965 году... Сказались тяготы подпольной и партизанской борьбы, тяжёлый труд по восстановлению города, станций, железной дороги. Непростая, но какая замечательная судьба, отданная служению Родине...»

* Архивную справку ЦДНИБО и наградной лист добыли сотрудники МК «Партизанская поляна».



ПАРУСНИК ЖИЗНИ И НАДЕЖДЫ...

Он, воображаемый, существует у каждого из нас. Одним помогает осуществить мечты, других приводит к неизведанным берегам, третьих заставляя странствовать в поисках счастья. Но бывает и совсем по-другому: когда чёрный страшный смерч, имя которому война, ломает снасти, рвёт паруса...

Во второй день июня мы, педагоги и работники образовательных организаций города Клиницы, совершили экскурсионную поездку в Жлобинский район Республики Беларусь. Особые — трогательные и волнительные — чувства у каждого из нас оставило посещение мемориального комплекса «Детям — жертвам войны» в Красном берегу.

Война не обошла стороной это некогда мирное уютное местечко и сделала одним из символов чудовищной жестокости фашизма. Ведь именно в 1943—1944 гг. здесь находился концлагерь для детей в возрасте от 8 до 14 лет, у которых брали кровь для солдат и офицеров вермахта. Причём очень многие становились полными донорами: у них забирали всю кровь за один раз. Тех же, кто выживал, отправляли на работу в Германию.

Памятник-мемориал посвящён детям, которые прошли фашистский ад, которые погибли, у которых не было детства, которые не сели за школьные парты и не нарисовали своё счастье.

Мемориал был спроектирован творческой группой под руководством заслуженного архитектора Республики Беларусь Л. М. Левина и является единственным в своём роде, расположенным на территориальном пространстве бывшего Советского Союза. Это памятник, повествующий о страшной доле юных доноров, независимо от их национальности и вероисповедания.

Центральная аллея. На входе — скульптура беззащитной, одинокой в целом мире девочки-подростка с поднятыми вверх руками. Она стоит на намешках красного цвета, символизирующих



кровь детей. История, рассказанная экскурсоводом о девочке, никого не оставила равнодушным. Мы всматривались в лицо ребёнка, олицетворяющего собой жизнь и свет, борьбу и стремление жить, крик о помощи и силу детского духа, и сердца наши наполнялись болью от единой мысли о том, сколько довелось пережить тем ребятам.

Центром композиции комплекса является Площадь Солнца. От неё лучи-аллеи расходятся по яблоневому саду. Один из них, пепельно-чёрного цвета, является главным входом на мемориал и ведёт нас в «Мёртвый класс», где стоят белые пустые парты, где находится школьная доска, на которой можно прочесть застывшее письмо 15-летней Кати Сусаниной.

Ком подступает к горлу... Это предсмертное послание нашли, когда разбирали кирпичную кладку разрушенной печи в одном из домов в освобождённом райцентре Лиозно, что в Витебской области. На конверте стоял адрес: «Действующая армия. Полевая почта №... Сусанину Петру». В Лиозно эта девочка была в рабстве у одного важного оккупанта и 12 марта 1943 года, в день своего пятнадцатилетия, более не в силах терпеть издева-



тельств покончила жизнь самоубийством. Перед этим она написала письмо отцу, который был на фронте. Письмо было найдено в 1944 году. Оно не дошло до адресата...

Судьба большинства из 1990 узников «Красного Берега» так и осталась неизвестной.

Мы спускаемся на Площадь Солнца к витражам с рисунками, выполненным детьми уже в послевоенное время в память о тех, кто не смог нарисовать своего счастья. В центре площади — белый парусник жизни и надежды, мира и мечтаний. А на нём — десятки имён, за которыми стоят судьбы тысяч детей, погибших и пострадавших в годы Великой Отечественной войны. Светлая им память!

Мемориал в Красном Береге — это не только частная история одного белорусского населённого пункта, он — ещё одно напоминание нам о большой трагедии, которую пережили миллионы детей и миллионы же не смогли пережить. Указывая на прошлое, он взывает к человеческому разуму, к осознанию того, как хрупок и наш мир с его яблоневыми садами и гнёздами аистов, куда снова и снова должны возвращаться эти величавые птицы...

Мы уезжали из Красного Берега в состоянии душевной тишины, с мыслями о своих детях, внуках, родных и близких — о самом ценном и самом главном, что есть в нашей жизни!

Светлана БАРВЕНОВА,
председатель Клиновской городской
организации Общероссийского
профсоюза образования.

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

ПОЛУЧИТЕ, РАСПИШИТЕСЬ...

Течение срока предупреждения совместителя об увольнении начинается не с момента отправки, а с момента получения его работником. На это указали суды трёх инстанций.

Согласно ст. 288 Трудового кодекса, трудовой договор, заключённый на неопределённый срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращён в случае приёма на работу сотрудника, для которого эта работа будет являться основной. Работодатель, который намерен прекратить бессрочный трудовой договор с работником-совместителем, на основании ст. 288 ТК РФ обязан предупредить об этом работника в письменной форме не менее чем за 2 недели до прекращения трудового договора.

Работодатель решил уволить совместителя в соответствии со ст. 288 ТК РФ. Предупреждение об увольнении направили работнику по почте. По истечении двух недель с момента отправки письма трудовой договор с совместителем расторгли.

Суд признал действия работодателя незаконными, работника восстановили на работе: установленный законом срок предупреждения об увольнении начинался не с момента его отправки, а с момента получения работником (Определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 28 марта 2023 г. по делу № 8Г-6024/2023).

А ЛЬГОТЫ-ТО ОТСТАЮТСЯ

Пенсионный возраст постепенно повышается: для мужчин — до 65 лет, для женщин — до 60 лет. Но возраст, дающий право на получение социальных льгот, остаётся прежним: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Он называется предпенсионным. И об этом следует помнить.

Статус предпенсионера позволяет воспользоваться специальными льготами и гарантиями, но целесообразно дополнительно его подтвердить. Сделать это, а соответственно, заявить о



своём праве на льготы, предпенсионер может, получив соответствующую справку в личном кабинете на портале Социального фонда России, или на портале «Госуслуги», или обратившись лично в центр «Мои документы» (МФЦ). Обращаем внимание, что некоторые ведомства, предоставляющие льготу, после обращения заявителя самостоятельно запрашивают по каналам межведомственного взаимодействия у Социального фонда России необходимые сведения.

Некоторые льготы, например, налоговые, предоставляются в рамках прежнего пенсионного возраста, то есть, начиная с 55 лет для женщин и с 60 лет для мужчин. Также за 5 лет до достижения нового пенсионного возраста может возникнуть право на различные льготы для предпенсионеров. С 2019 года правом на них пользуются женщины 1968 года рождения и старше и мужчины 1963 года рождения и старше.

Для тех, у кого есть право на досрочную пенсию, предпенсионный возраст наступает за 5 лет до льготного выхода на пенсию. Например, водители общественного городского транспорта при наличии необходимого спецстажа (15 или 20 лет в зависимости от пола) выходят на пенсию в 50 лет (женщины) или 55 лет (мужчины). Это значит, что предпенсионный возраст у женщин-водителей наступает с 45 лет, у мужчин-водителей — с 50 лет.

Предпенсионный возраст врачей, учителей и других работников, у которых право на пенсию возникает не с определённого возраста, а при выработке специального стажа, наступает одновременно с его приобретением. Например, школьный педагог, который в марте 2022 года

выработает необходимый педагогический стаж, начиная с этого же момента, будет считаться предпенсионером.

У тех, на кого не распространяется повышение пенсионного возраста, по новому законодательству тоже есть право на предпенсионные льготы за 5 лет до выхода на пенсию. Например, для многодетных мам с пятью детьми оно возникает, начиная с 45 лет (за 5 лет до обычного в таком случае возраста выхода на пенсию (50 лет)).

При определении статуса предпенсионера учитываются два фактора: основание, дающее право на досрочное назначение пенсии (им может быть необходимое количество детей, инвалидность, стаж на вредном производстве и пр.), а также непосредственно возраст назначения пенсии, от которого отсчитывается пятилетний период предоставления льгот.

Федеральные льготы

- Освобождение от земельного и имущественного налога по одному объекту каждого вида недвижимости: квартире, дому, гаражу.
- Диспансеризация. Работодатель обязан предоставлять работнику на прохождение диспансеризации два рабочих дня в год с сохранением места работы и среднего заработка.
- Трудовые гарантии. В отношении работодателей предусматривается административная и уголовная ответственность за увольнение работников предпенсионного возраста, а также за отказ в приёме на работу по причине возраста.
- Повышенное пособие по безработице. В случае если предпенсионер перестал работать или пока не нашёл новое место работы, у него возникает право на увеличенное пособие по безработице. Период такой выплаты составляет один год.
- Профессиональное переобучение. Для предпенсионеров разработана программа по повышению квалификации и переквалификации, обучаться по которой могут как работающие, так и неработающие граждане. Программа переобучения позволяет получить дополнительное профессиональное образование и оставаться востребованным на рынке труда.
- Выплата пенсионных накоплений. Все виды выплат пенсионных накоплений, включая накопительную пенсию, назначаются женщинам с 55 лет, мужчинам — с 60 лет.

С днём рождения!

В июле родились:

Немтенов Владимир Михайлович, председатель Брянской территориальной организации профсоюза работников связи России, — **2 июля**;

Тарасова Светлана Станиславовна, главный бухгалтер Брянской территориальной профсоюзной организации работников «РО-СТЕЛЕКОМ», — **5 июля**;

Батраков Валерий Александрович, председатель первичной профсоюзной организации Гордеевской центральной районной больницы, председатель координационного совета организаций профсоюзов Гордеевского района, — **7 июля**;

Коровкина Валентина Ивановна, председатель Трубчевской районной организации Общероссийского профсоюза образования, председатель координационного совета организаций профсоюзов Трубчевского района, — **7 июля**;

Жукова Жанна Алексеевна, ветеран Облсповпрофа, — **12 июля**;

Калинкина Ирина Петровна, председатель объединённой первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Брянск», — **20 июля**;

Уварова Ольга Афанасьевна, главный специалист — инструктор-ревизор аппарата Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования, — **26 июля**;

Володина Валентина Васильевна, председатель Дятьковского районного совета профсоюза работников культуры, председатель координационного совета организаций профсоюзов Дятьковского района, — **28 июля**;

Павлюченко Наталья Владимировна, председатель Брянской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственной и общественной служебной сферы, — **30 июля**;

Яковлев Сергей Александрович, специалист обкома профсоюза работников здравоохранения РФ, — **30 июля**.

Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!

ЛУЧШЕЕ РЕШЕНИЕ ПРИХОДИТ В СОТРУДНИЧЕСТВЕ

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

оздоровление детей от членских организаций, осуществляется информирование членов профсоюзов о порядке и условиях получения путёвок для детей, в том числе с долей средств областного бюджета. Кроме того, три представителя от Федерации профсоюзов области, в том числе председатель ФПБО, входят в состав межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей в Брянской области. С участием представителя ФПБО в составе указанной комиссии проведена приёмка организаций отдыха детей и их оздоровления перед началом оздоровительной кампании.

Далее Наталья Александровна привела примеры того, как профсоюзные организации привлекают через коллективные договоры для оплаты путёвок для детей работников как средства работодателей, так и средства профсоюзных организаций. В большинстве случаев работодателями и профсоюзными организациями полностью либо частично компенсируется (порой до 50-70%) родительская доля стоимости путёвок. При этом, как прозвучало, в регионе есть организации, которые продолжают практику самостоятельного приобретения путёвок для детей своих работников, и те, которые в разных экономических условиях продолжают содержать на своём балансе детские загородные оздоровительные лагеря. В число последних, в частности, входит АО «Мальцовский портландцемент» и Брянский регион Московской железной дороги.

Подводя итог своему выступлению, заместитель председателя ФПБО выразила надежду на то, что число социально ориентированных работодателей, реализующих нормы Регионального соглашения и выделяющих средства на оздоровление детей работников, конструктивно взаимодействующих с первичными профсоюзными организациями в вопросах поддержки работников, будет расти.

«Развитие социального партнёрства, выполнение норм действующих соглашений и практика взаимодействия работодателей с представительными органами работников в сфере регулирования социально-трудовых отношений в АО «УК «Брянский машиностроительный завод» и АО «ПО «Бежицкая сталь» — так значился следующий вопрос повестки заседания областной трёхсторонней комиссии.

С информацией по нему выступили представители предприятий.

Из выступления начальника управления подбора, развития персонала и внутренних коммуникаций АО «УК «Брянский машиностроительный завод» Андрея Якина члены комиссии смогли узнать о том, что средняя заработная плата на предприятии составляет более 59 тысяч рублей, что с 1 июля она должна вырасти до 67 тысяч рублей благодаря проведённой индексации, что в марте 2022 года на заводе был заключён очередной коллективный договор.

Внушительными выглядели и суммы средств, выделяемых на реализацию мероприятий по охране труда, на оказание материальной помощи заводча-

нам, на поощрение их за успехи в производственной деятельности, на работу с молодёжью, на привлечение заводчан и членов их семей к здоровому образу жизни, на развитие спорта, оздоровление машиностроителей и их детей и т. д.

В выступлении директора по персоналу АО «ПО «Бежицкая сталь» Аллы Коношенко также прозвучало, что уровень заработной платы за 2022 год на предприятии составил 50748 рублей (3,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Брянской области). А также что, согласно колдоговору, в АО предусмотрена индексация заработной платы с учётом дифференцированных подходов по категориям персонала и профессиям и с учётом наличия средств.

Алла Коношенко сообщила, что в текущем году на реализацию мероприятий в сфере охраны труда намечено выделение около 2 млн рублей, и более 5,4 млн рублей предприятием запланировано на оздоровление работников и членов их семей, а также об организации на территории предприятия диспансеризации тех категорий работников, которые не обязаны проходить регулярные медосмотры в связи профессиональной принадлежностью. В приведённой информации прозвучали и сведения о поддержке участников СВО из числа сталелитейщиков, о предоставлении различных социальных гарантий работникам.

Что уровень социального партнёрства в АО «УК «БМЗ» и АО «ПО «Бежицкая Сталь» всегда был примером для многих предприятий региона, так



как за долгие годы работодатели и профсоюз совместно действовали на благо работников, не забывая о взаимных интересах, отметил в своём выступлении на заседании председатель Брянской областной организации профсоюза работников промышленности Владимир Бортулёв. Даже в нелёгкие периоды диалог между работодателем и профсоюзом был налажен, самые острые вопросы решались совместно и достигались взаимоприемлемые решения. Однако теперь это положение изменилось, и не в лучшую сторону. В настоящее время складывается практика исключения из норм коллективных договоров предприятий ряда социальных вопросов в пользу закрепления их в локальных актах, которые утверждаются работодателем с учётом мотивированного мнения профсоюза. Таким образом, подобные нормы могут быть отменены в любой мо-

мент, что нельзя сделать, если социальная программа прописана в коллективном договоре. Всё это стало следствием возникновения на предприятиях организаций, являющихся, по сути, корпоративными профсоюзами, или альтернативных профсоюзов, не включённых в систему соцпартнёрства на региональном уровне.

В этой связи Владимир Егорович призвал коллег в интересах устойчивого развития предприятий не допускать «вклинивания» псевдоструктур в действующую систему социального партнёрства.

Завершилось заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений внесением изменений в регламент её работы. По всем вопросам повестки дня комиссией были приняты соответствующие решения.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

И. о. главного редактора А. А. Агапова

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 1336. Тираж 1007 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40