



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 11 (1355) • ЧЕТВЕРГ, 9 июня 2022 года

Цена 24 руб. 55 коп.



Уважаемые коллеги, жители Брянщины!

От всей души поздравляю вас с наступающим Днём России!

Этот праздник — символ сплочённости большой многонациональной семьи, живущей на территории самого большого в мире государства, а также символ нашей общей ответственности за будущее этой страны.

Нынешняя Россия уверенно отстаивает свои национальные интересы на международной арене, активно выступает за справедливый миропорядок и сохранение традиционных общечеловеческих ценностей.

Мы все верим в свою Родину. Это чувство — в наших делах, в заботе о подрастающем поколении и ветеранах, в желании сделать жизнь вокруг лучше.

Брянщина — край, любимый нами с детства, — имеет замечательную историю, славные боевые и трудовые традиции. Они — большой стимул для честной и созидательной работы, для объединения усилий ради её процветания.

От всей души желаю вам, друзья, крепкого здоровья, мира и добра, успехов во всех ваших начинаниях, счастья и благополучия!

С уважением, Ольга ПОЛЯКОВА,
председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»,
депутат Брянской областной Думы.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Подведены итоги Спартакиады трудящихся среди членских организаций Федерации профсоюзов Брянской области, проходившей в этом году. По результатам её двух этапов убедительную победу одержала команда областной организации Общероссийского профсоюза образования. Вторую ступень спортивного пьедестала по праву заняла команда Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге. Третьей же в Спартакиаде стала команда областной организации профсоюза работников культуры.

Торжественное награждение призёров, самых активных участников Спартакиады, членских организаций Федерации пройдёт в предстоящую пятницу в ФПБО.

От всей души поздравляем всех наших спортсменов с заслуженным успехом! Они ещё и ещё раз показали, что победа в Спартакиаде — это общее достижение, складывающееся из побед каждого, в том числе над собой. И что главным триумфатором остаётся дружба, за которой приходят сплочённость, единство рядов и дел.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

27 мая на очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проходившем в формате видеоконференцсвязи, рассматривались вопросы, касающиеся: прогноза социально-экономического развития страны на 2023 год и на плановый период 2024–2025 годов; оказания государственной социальной помощи; правил предоставления субсидий Фондом социального страхования РФ; детской летней оздоровительной кампании 2022 года; ситуации на рынке труда и ряд других вопросов.

В процессе обсуждения повестки заседания председатель ФНПР Михаил Шмаков внёс существенные предложения в проект решения комиссии.

По вопросу «О сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024–2025 годов» профсоюзная сторона отметила необходимость корректировки представленных Минэкономразвития РФ устаревших параметров сценарных условий при формировании прогноза социально-экономического развития на среднесрочный период в целях переориентации государственной экономической политики на развитие внутреннего производства, снижение критической импортозависимости и обеспечение роста реальных доходов населения.

По проекту постановления Правительства России «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан». В настоящее время предусмотрена субсидия работодателям на выплату заработной платы в размере трёх МРОТ при трудоустройстве молодёжи в возрасте до 30 лет, включая инвалидов, лиц, уволенных с военной службы, выпускников образовательных учреждений, детей-сирот, лиц, освобождённых из мест лишения свободы и др. (при условии, что они имели статус безработного). Данным проектом предлагается включить в число этих категорий: уволенных в связи с ликвидацией организации, сокращением численности работников или штата; находящихся под риском увольнения,

включая режим неполной занятости, простой и др., а также граждан ЛНР, ДНР и Украины, получивших статус беженцев.

Комментируя проект, председатель ФНПР подчеркнул: «Однако непонятно, почему компенсацию получает работодатель, который берёт на работу молодого человека, стоящего на учёте в центре занятости, а другой работодатель, который, минуя службу занятости, берёт на работу такого же молодого человека с таким же опытом работы (точнее, без опыта) и не получает ничего. Или надо погнать молодого человека сначала на биржу труда? Справедливости ради из действующего постановления нужно убрать обусловленность этой компенсации наличием статуса безработного. Разработчики говорят, что так им удобнее контролировать, закрепился работник на рабочем месте или нет. Но, по идее, база ПФР должна более эффективно обеспечивать такой контроль».

Выступая в разделе «разное», Михаил Шмаков обратил внимание на необходимость безотлагательного решения актуальных вопросов социально-трудовой сферы, прежде всего, повышения заработной платы, создания действующего механизма её индексации, индексации пенсий работающих пенсионеров, пересмотра методики установления прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, экономического воздействия на социально безответственных работодателей.

2 июня состоялось заседание президиума областного комитета профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Его участники обсудили: практику работы профсоюзных комитетов АО «БЭМЗ» и АО «Карачевский завод «Электродеталь» по сохранению уровня профсоюзного членства и его повышению; итоги участия первичных профсоюзных организаций в Первомайской акции профсоюзов и в Спартакиаде трудящихся среди членских организаций ФПБО; вопрос организации детской оздоровительной кампании 2022 года; план работы областной организации профсоюза на III квартал 2022 года.

3 июня в Федерации профсоюзов области прошёл очередной вебинар, проводимый в рамках обучающих мероприятий текущего года. Он собрал на платформе ZOOM около 60 представителей профактива членских организаций ФПБО. Вместе с заместителем председа-

теля Федерации Натальей Латышевой они рассмотрели тему «Порядок обжалования результатов специальной оценки условий труда». А именно: вопросы применения результатов СОУТ, периодичности её проведения, различий между СОУТ и оценкой профрисков, а также важнейшие нюансы осуществления внеплановой спецоценки условий труда и экспертизы результатов СОУТ. В части последнего Наталья Александровна обратила внимание слушателей на то, в каких случаях она производится и кто может инициировать данную экспертизу.

Особое место на вебинаре было отведено освещению вопроса об участии выборных органов профсоюзных организаций в осуществлении специальной оценки условий труда. Лектор призвала участников вебинара отслеживать, наделена ли полномочиями и необходимыми средствами для проведения СОУТ нанятая работодателем организация, насколько паритетно членство в комиссии, создаваемой на предприятии для осуществления спецоценки, компетентность по соответствующему направлению специалистов, входящих в неё, и т.д.

Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022–2024 годы, принятое в апреле нынешнего года, прошло уведомительную регистрацию в Роструде. В данный момент стороны соглашения инициируют процедуру присоединения к соглашению всех работодателей отрасли.

В Соглашении определены общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями лесного хозяйства, установлены общие условия оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, условия содействия занятости работников и развития рынка труда, дополнительные трудовые и социальные гарантии и льготы работникам лесного хозяйства, определены права, обязанности и ответственность сторон социального партнёрства.

21 июня сразу два крупных мероприятия — заседание Совета ФПБО и конференция ФПБО — пройдут в Федерации профсоюзов области. В качестве центрального на них будет обсуждаться вопрос о внесении изменений в Устав Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области».

12 июня — День работников текстильной и лёгкой промышленности

Уважаемые коллеги, друзья!

Искренне и сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником!

Отрасль, в которой вы трудитесь, является одной из старейших в промышленном комплексе нашей Родины. Именно на предприятиях текстильной промышленности возникло и окрепло рабочее движение, ставшее основой профсоюзного движения во всех отраслях экономики. Предприятия отрасли обеспечивают товарами повседневного спроса население, спецодеждой — многие и многие производственные коллективы, формой одежды — силовые структуры, в том числе части и подразделения нашей армии. Сегодня, в условиях жёсткой конкуренции, беспрецедентных санкций, различных ограничений, предпринятых недружественными странами, перед вами стоят очень сложные, но учитывая ваш опыт, мастерство, силу воли и профессионализм, вполне посильные задачи: поддержание производственной базы на высоком техническом уровне, совершенствование технологических процессов, производство востребованной на рынке продукции, замещение импортных материалов, создание достойных человека условий труда.

От имени Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности примите искренние пожелания крепкого здоровья, новых трудовых успехов, счастья и благополучия вам и вашим семьям! Мирного неба над головой и созидательного труда! Процветания вашим предприятиям! Пусть ваши золотые руки и светлые головы всегда будут востребованы! Достойной зарплаты, достойных человека условий труда, солидарности и сплочённости!

Владимир БОРТУЛЁВ,
председатель Брянской областной организации
Российского профсоюза работников промышленности.

19 июня — День медицинского работника

Дорогие коллеги!

Приближается наш с вами общий профессиональный праздник — праздник всех тех, кто посвятил себя служению медицине и охране здоровья людей.

В мире нет миссии более благородной и в то же время более трудной, чем эта. Ведь дело вашей жизни требует большой самоотдачи, высокого профессионализма, терпения и милосердия, внимания и любви к каждому пациенту.

Президиум Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ выражает уважение и признательность всем вам за вашу неутомимость, присутствие духа в самых сложных ситуациях, за преданность избранному делу. Пусть целеустремлённость, постоянная творческая инициатива, талант и мастерство будут постоянными спутниками в вашем нелёгком самоотверженном труде! А сам он приносит только радость и удовлетворение!

Владимир БЫКОВСКИЙ,
председатель Брянской областной организации
профсоюза работников здравоохранения РФ.



ДОГОВОРЁННОСТИ СУЩЕСТВУЮТ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ИХ ВЫПОЛНЯТЬ

Эта мысль неоднократно звучала на очередном заседании Брянской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое прошло в минувший вторник под председательством заместителя главы Брянской городской администрации Ольги Астаховой.

Ведь в сущности два из трёх вопросов, рассмотренных на нём, касались исполнения работодателями муниципалитета различных обязательств действующего территориального соглашения.

И первыми отчёт в данной части давали руководители и представители руководства предприятий пищевой промышленности и общественного транспорта областного центра: ОАО «Бежицкий хлебокомбинат», АО «Брянский хлебокомбинат №1», ОАО «Брянский молочный комбинат», МУ «Брянское городское пассажирское автотранспортное предприятие», МУП «Брянское троллейбусное управление».

По запросу комиссии они представили сведения об исполнении основных показателей территориального соглашения, в их числе: параметры средней и минимальной заработной платы, величины её базовой составляющей; информацию о проведении индексации заработной платы, о финансировании и осуществлении мероприятий в сфере охраны труда, о предоставлении работникам дополнительных социальных льгот и гарантий и т.д.

Если оставить за скобками прозвучавшие цифры, то можно сказать: на каждом из указанных предприятий складывается своя картина с выполнением взятых обязательств, в которой есть и плюсы, и минусы. К имеющимся недорочкам комиссией были отнесены: не достигшие закреплённой территориальным соглашением величины, размеры тарифной части заработной платы в ОАО «Брянский молочный комбинат» и МУП «Брянское троллейбусное управление»; отсутствие в колдоговорах подавляющего большинства работодателей чётко закреплённого механизма проведения индексации заработной платы, положений о выделении ими средств на организацию оздоровления детей работников предприятий в летний период.

В отношении последнего, в частности, выяснилось, что финансовую помощь при приобретении детских путевок в загородные оздоровительные лагеря людям оказывают только профсоюзные организации как акционерных обществ, так и муниципальных предприятий.

По итогам обсуждения первого вопроса руководству предприятия рекомендовано устранить выявленные ошибки и проинформировать комиссию о принятых мерах.

Далее на заседании были заслушаны представители малого бизнеса на предмет выполнения ими территориального соглашения в части установления величины минимальной заработной платы на уровне не ниже федерального МРОТ, действующего с 1 июня 2022 года.

Выступления руководителей ЗАО «БРЯНСКМАЗСЕРВИС», ЧО ООО «МАНГУСТ» и ООО «СМП-745» показали, что в каждом из обществ остающийся

низким размер зарплат (а он не достигает до уровня нормальной установленной «минималки») вызван разными обстоятельствами: у одних — задолженностью по оплате ранее поставленной продукции, у других — отсутствием спроса на их услуги либо дефицитом необходимых кадров. И появление каждого из отмеченных обстоятельств отчасти, как говорилось, спровоцировала ситуация, возникшая в результате пандемии новой коронавирусной инфекции.

При этом работодатели заверили комиссию в том, что деятельность их будет продолжена, а величина зарплат — приведена в соответствие с требованиями действующего законодательства.

Третьим членами комиссии обсудили вопрос об организации летнего оздоровления и отдыха детей в 2022 году.

Как сообщил начальник управления образования Брянской городской администрации Иван Потворов, в этом году летняя детская оздоровительная кампания предусматривает работу как загородных оздоровительных лагерей и лагерей санаторного типа Брянской области, так и лагерей с дневным пребыванием, расположенных на базе образовательных и спортивных организаций города, работу трудовых объединений школьников без питания и временное трудоустройство подростков. В июне уже начали действовать 68 так называемых школьных лагерей и два лагеря на базе спортшкол Брянска.

Для детей, остающихся в городе в июле — августе, в шести учреждениях дополнительного образования, подведомственных управлению образования, будет организована работа 15 площадок по месту жительства на базе детских клубов и учреждений дополнительного образования с охватом 585 детей. Продолжат работу 47 детских объединений по интересам для 700 детей. Кроме того, на интернет-ресурсах центра внешкольной работы города Брянска будут проводиться онлайн-конкурсы: «Моя семья — моё богатство», посвящённый Дню семьи, любви и верности, «Летние мгновения» — в преддверии Всемирного дня фотографии, флешмоб «Делайте зарядку», приуроченный к Дню физкультурника в России, онлайн-акция «Флаг России» — к Дню государственного флага РФ.

Также Иван Иванович рассказал о том, сколько ребят этим летом смогут отдохнуть в подведомственных областному центру оздоровительного лагеря «Искорка» и оздоровительного комплекса «Лесной», в Международном детском центре «Артек» и в детских центрах «Смена», «Океан», «Орлёнок».

По всем вопросам повестки дня заседания Брянской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений приняты соответствующие решения.

МОЛОДЁЖЬ НА ОДНОМ ДЫХАНИИ

Так пролетел Форум работающей молодёжи Брянской области. А ещё, по признанию его участников, он запал им в душу своей замечательной тёплой атмосферой, в которой было всё: и открытость, и радушие, и масса позитива.

Мероприятие принимал у себя санаторий «Жуковский», а организаторами его стали департамент внутренней политики Брянской области и Федерация профсоюзов Брянской области.

Достойный пример всегда полезен

Надо сказать, что это уже не первый их совместный опыт в проведении форумов. Возможно, ещё и поэтому нынешний прошёл на ура. Мнения ребят — тому доказательство.

Янина Будяну, председатель первичной профсоюзной организации студентов Гомельского государственного технического университета имени П.О. Сухого:

— На Брянской земле я в первый раз. Побывать здесь хотелось давно. Но ввиду различных ограничений сделать этого не удавалось. И вот теперь я — на Форуме. Всё очень нравится: и тёплый приём, который тут оказали гостям, все мероприятия, проходящие в его рам-



ках, и опыт, который мы тут видим. Ведь за ним мы и ехали к соседям. Хотелось посмотреть, как действуют на Брянщине профсоюзные структуры, какие вопросы решают, чтобы позаимствовать местные наработки для собственной дальнейшей деятельности.

Из того, чем были наполнены прошедшие дни Форума, впечатлили экскурсия на Жуковский веломотозавод и участие в работе тематических секций. Больше заинтересовало обсуждение участия работающей молодёжи в реализации государственной молодёжной политики. Состоявшийся тут разговор дал возможность провести аналогию с работой в данном направлении в Белоруссии, проанализировать различия. И они существуют, хотя бы потому, что молодёжные советы в нашей Республике действуют при профсоюзных организациях, а сами профсоюзы есть не только на крупных предприятиях и в бюджетной сфере, сегодня они создаются (и достаточно активно) в частном секторе экономики.

Алёна Захарова, специалист по работе с молодёжью Дворца молодёжи города Ярославля:

— Поскольку по роду своего занятия мне приходится общаться с ребятами в возрасте старше 20–25 лет, очень любопытно узнать, как строится взаимодействие с этой категорией молодых людей в Брянской области. Тем более что мероприятий, подобных проходящему Форуму, в Ярославской области проводится немного.

Очень понравилось дружеское, открытое общение с участниками, поездка на градообразующее для города Жуковки предприятие (всегда интересно посмотреть, как производится продукт, знакомый тебе с детства, — велосипед «Stels»), работа в секции, где мы рассматривали проблемы реализации молодёжной политики, способы заинтересовать работодателя выделять средства и время для организации молодыми различных мероприятий, реализации ими общественно значимых проектов. Словом, как и ожидала, Форум обогатил некоторым опытом. А это всегда важно.

Ксения Олейникова, Луганский государственный университет имени В.Дала, профактивист экономического факультета:

— Приятно, что Форум собрал молодёжь из самых разных регионов России и даже Белоруссии. Мы общаемся, делимся сведениями о том, как на местах решаются проблемы молодёжи, получаем от коллег, в том числе старших, ответы на собственные вопросы. Всё это, безусловно, полезно. Интересно было также увидеть достаточно масштабное производство. У нас в Луганске таких нет, а те заводы, которые имелись, теперь надо восстанавливать. Надеюсь, так и будет, и жизнь снова войдёт в мирное русло.

Алёна Анохина, заместитель руководителя подразделения по организации воспитательной работы со студентами Луганской государственной академии культуры и искусств имени М. Матусовского:

— Очень радует атмосфера какого-то особого единения молодёжи. Она возникла буквально с момента старта Форума. В ходе командообразующей

игры и после неё, когда мы работали над «визитками», все перезнакомились, что помогло нашему дальнейшему общению. Уверена, оно продолжится и по возвращении каждого из нас домой — недаром же мы обменялись контактами. Более того, у нас уже возникли идеи интересных проектов.

Ирина Ефремова, главный специалист по организационной работе Союза «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов»:

— К сожалению, не отношусь к той возрастной категории, которая здесь сегодня принимает участие в Форуме. Но поскольку веду работу у себя в профобъединении в том числе и с молодёжью, приехала на Брянщину посмотреть, как в соседнем регионе проводятся мероприятия для молодых работников предприятий и организаций области. Всё нравится. Чувствуется, что проделана большая работа по подготовке Форума, что самим ребятам тут интересно как в плане взаимодействия, так и в части получения полезной информации, заимствования любопытных творческих идей. Очень порадовало то, как быстро молодёжь сплотилась, как здорово подготовила интересные «визитки» только что образованных команд. Впечатлило и открытие самого Форума — приятно, что на нём присутствовали достаточно высокие гости. Это свидетельствует о том, насколько серьёзное внимание на Брянщине уделяется работе с молодёжью, с теми, кому выпало строить будущее области.

Что ж, как говорится, наши респонденты некоторые моменты, которыми был наполнен Форум работающей молодёжи Брянской области, уже обозначили, а теперь мы подробнее расскажем обо всём, что происходило тут.

Здравствуйтесь, здравствуйтесь, здравствуйтесь!

Этимися словами приветствовали ребята санаторий «Жуковский» — место проведения любимого молодёжью Брянщины мероприятия. Те же, кто из них впервые попал на территорию здравницы, весело добавляли: «Будем знакомы».

Как ни хмурилось серое унылое небо, как ни проливалось моросящим дождиком, погода ничуть не смогла испортить настроения юношам и девушкам и умалить их желание на получение новых знаний и впечатлений.

Организаторы предстоящего Форума тоже не подвели — фактически с первых минут задали ему высокий темп. Едва молодёжь смогла расселиться по номерам, распаковать свои вещи, её уже пригласили на организационное собрание, где озадачили повесткой всего мероприятия. Согласно последней в первый же день форумчанам необходимо было пройти, так называемый, верёвочный курс.

Традиционная игра, зарекомендовавшая себя как в студенческой среде, так и у работающей молодёжи, и прежде всего, профсоюзной, должна была сформировать из представителей разных регионов Центрального федерального округа (Брянской, Липецкой, Смоленской, Ярославской, Владимирской, Курской и других областей), разных республик (Беларуси, ДНР, ЛНР), разных сфер деятельности (образование, культура, промышленность, органы местного самоуправления и т.д.) несколько сплочённых команд. Что, в принципе, на выходе и получилось...

А доказал это конкурс «визитных карточек», которые подготовили ребята. На суд зрителей в итоге были представлены яркие запоминающиеся миниатюры, в которых имелось всё: и искромётный юмор, и сценическое, хореографическое, вокальное мастерство, и умение рассказать о себе в стихотворной форме. Под стать выступлениям оказались и названия, которые молодые придумали своим командам. Судите сами: «Временные квартиранты», «Одуванчики», «Великолепная десятка», «Время первых», «Пятёрочка», «Андрюшкины подружки». Всё броско и говорящее!

Под занавес первого дня Форума ещё больше подружила молодёжь вечерняя дискотека.



НОВЫЙ вестник



Знакомство продолжается

Прежде, чем перейти к важным событиям второго дня Форума, надо сказать, что день этот также получился весьма динамичным. И начался он с поездки работающей молодёжи на Жуковский веломотозавод.

Вы, уважаемые читатели, вероятно, уже успели понять из мини-интервью ребят, что экскурсия, на которой они побывали, оставила массу разных впечатлений. Да и как иначе, если ты собственными глазами видишь процесс сборки востребованных и известных далеко за пределами Брянщины велосипедов, если своими руками можешь потрогать дорожные снегоходы и квадроциклы, а за рулём последних даже посидеть, чтобы сделать фото на память.

Причём не только это было интересным, рассказ заместителя начальника ОТК ЖВМЗ Василия Клишина и начальника отдела эксплуатации станков с ЧПУ Павла Новикова об истории завода, его деятельности в постперестроечный период и сегодня, ответы на вопросы форумчан также расширили кругозор ребят. Из них ребята узнали, что средний возраст работающих на заводе составляет 45 лет, что почти половина трудового коллектива – молодёжь, что предприятием ведётся активная работа по подготовке кадров, причём практически со школьной скамьи, и прочее.

У желания есть тысячи возможностей

Главное — определиться, в какой из сфер деятельности ты можешь быть наиболее полезным обществу и своему региону. В сущности, об этом и шёл разговор на открытии Форума и на панельной дискуссии между молодёжью и теми, кто сегодня на Брянщине занимается реализацией государственной молодёжной политики, помогает занятости и становлению молодых специалистов.



Открытие мероприятия было торжественным и с многочисленными пожеланиями как обретения новых знаний, друзей и единомышленников, так и успешной деятельности на благо страны и своей малой родины, для которых молодёжь является важной опорой и самым ценным капиталом. Приветствуя форумчан, врио заместителя губернатора Татьяна Кулешова, председатель комитета Брянской областной Думы по бюджету, налогам и экономической политике Анатолий Бугаев и руководитель департамента внутренней политики Брянской области Виталий Свинцов проинформировали ребят о поездке делегации представителей органов власти региона в Луганскую народную республику и о том, что между Брянщиной и городом Брянка (ЛНР) намечено установить дружеские отношения с оказанием помощи его жителям.

Далее состоялась панельная дискуссия на тему: «Активная работающая молодёжь — залог эффективного развития региона». И началась она с демонстрации видеоролика об участии молодёжи в жизни Брянщины, её патриотической работе, делах в сфере волонтерства и добровольчества. Комментируя сюжеты на экране, начальник управления молодёжной политики и общественных проектов департамента внутренней политики Брянской области Екатерина Щерба сообщила, что ежегодно в мероприятиях, осуществляемых на уровне области, принимает участие более двух тысяч юношей и девушек, что самые инициативные из них получают грантовую поддержку региона для реализации своих проектов. Было отмечено также и то, что в эту деятельность с каждым годом всё больше включается работающая молодёжь. И подобное очень важно, ведь молодые сотрудники предприятий прекрасно знают изнутри проблемы своих коллег, а главное — видят и предлагают способы их разрешения.

Тему поддержки молодёжи и взаимодействия с ней продолжила в своём выступлении на панельной дискуссии председатель Федерации профсоюзов Брянской области Ольга Полякова. Она напомнила слушателям о том, что профсоюзы России одними из первых в стране стали уделять этому самое пристальное внимание. Их задачей и на сегодняшний день остаётся обеспечение работников, в том числе молодых, достойными условиями труда, а значит, нормальной заработной платой, безопасными рабочими местами, различными социальными гарантиями.

Ольга Васильевна рассказала, что ФПБО, как членская организация Федерации независимых профсоюзов России, принимала активное участие в экспертизе и доработке проекта Федерального закона «О молодёжи». Ряд её предложений был учтён ФНПР.

Она подчеркнула то, что на Брянщине главным инструментом достижения поставленной цели являются региональные соглашения, заключаемые благодаря развитию и совершенствованию системы социального партнёрства. И появление в данных документах раздела, касающегося гарантий молодым работникам в части занятости, адаптации на рабочем месте, оказания социальной поддержки, — результат конструктивного взаимодействия ФПБО с работодателями и органами власти области.

Форумчанам было небезынтересно узнать и о том, что при поддержке ФПБО, областных организаций отраслевых профсоюзов в регионе появились и действуют такие значимые для молодых специалистов программы, как «Земский доктор», «Земский учитель», «Земский фельдшер». А также о мероприятиях, регулярно организуемых ФПБО в рамках реализации её молодёжной политики, а именно: о форумах работающей молодёжи, о конкурсе «Лучший профсоюзный ли-



дер среди работающей молодёжи», школах правовой грамотности работающей молодёжи, других форматах её правового просвещения, такого актуального в наши дни.

В ходе дискуссии участники Форума смогли ознакомиться с примерами деятельности молодёжных советов предприятий региона у себя на местах и, конечно, задать свои вопросы гостям мероприятия. Так вышло, что многие из них были адресованы председателю Федерации профсоюзов Брянской области Ольге Поляковой и руководителю велонаправления Жуковского веломотозавода, депутату Совета народных депутатов Жуковского муниципального округа Андрею Лебедеву. Ребят интересовало, в частности: как прописать гарантии для молодёжи в коллективных договорах учреждений, финансируемых из федерального бюджета; какие дополнительные льготы прописаны в колдоговорах предприятий и организаций области; какие конкретно предложения ФНПР нашли отражение в законе «О молодёжи»; есть ли молодёжный совет на ЖВМЗ и как на предприятии способствуют закреплению молодых специалистов и т. д. Стоит сказать, что ни один из вопросов в дискуссии не остался без ответа старших коллег.

Форум — ещё и учёба

Безусловно, в широком понимании слова она началась с первых минут его работы: любое дело, в котором принимаешь участие, даёт пищу для ума.

Между тем, по традиции, на Форуме был предусмотрен специальный образовательный блок. На сей раз, он состоял из трёх секций.

«**Деятельность молодёжных советов предприятий и организаций Брянской области**» — вот тема, которую слушатели изучали вместе с председателем молодёжного координационного совета Федерации профсоюзов области Денисом Амеличевым.

Из рассказа действующего председателя молодёжного совета Брянского электромеханического завода и помощника генерального директора по молодёжной политике и связям с общественными организациями (кем на сегодняшний день на БЭМЗ является Денис Николаевич) они узнали, кто может инициировать создание на предприятии, в учреждении важной молодёжной структуры, как она формируется и начинает действовать, по каким направлениям составляется план работы совета, кто должен выделять средства на мероприятия, проводимые советом, и почему крайне актуально участие молодых работников в жизни области и своих муниципалитетов.

Вообще-то всё, что происходило на секции, не было лекцией одного оратора, напротив — увлекательной беседой единомышленников. Ребята ведь делились не только своим опытом в части работы молодёжных объединений, но и трудностями, которые возникают у них с созданием, активизацией их деятельности. Получая советы от коллег, как можно исправить существующее положение вещей, они уходили с секции, уже полностью уверенными в том, что дело в мёртвой точки им сдвинуть удастся.

Достаточно оживлённо проходило общение и на секции, где обсуждался вопрос **об уча-**



ствии работающей молодёжи в реализации государственной молодёжной политики. Её ведущие — начальник управления молодёжной политики и общественных проектов департамента внутренней политики Брянской области Екатерина Щерба и заместитель председателя комитета по делам молодёжи, семьи, материнства и детства Брянской городской администрации Сергей Чернов — также не просто повествовали о том, каким образом молодые работники предприятий и учреждений должны участвовать в жизни городов и областей, в том числе через проектную деятельность, но и предлагали им самим найти выход из той или иной предложенной ситуации. Например, как убедить работодателя в том, что участие членов коллектива в некоем городском мероприятии самому ему очень выгодно, как простимулировать коллег включиться в ту или иную акцию и тем самым побороть их инертность, и прочее. Как водится, кто-то по данному поводу придерживался позиции оптимистической, кто-то — пессимистической. Как бы то ни было, по факту, занятие получилось и полезным, и продуктивным, недаром так впечатлило многих форумчан.

«**Обеспечение социально-трудовых прав и гарантий работающей молодёжи в системе социального партнёрства.**» Секцию, где освещался столь актуальный вопрос, вела на Форуме заместитель председателя ФПБО Наталья Латышева.

Если говорить об атмосфере происходившего тут диалога, то она была под стать рассматриваемой теме. На примерах из собственной практики Наталья Александровна ещё и ещё раз показывала форумчанам, насколько важно для каждого молодого работника знание собственных трудовых прав и обязанностей, заключение трудовых договоров, умение грамотно и со знанием дела выстраивать взаимодействие с работодателем. И, наконец, насколько необходимо любому трудовому коллективу иметь первичную профсоюзную организацию и коллективный договор, знать нормы, содержащиеся в нём. Ведь ни для кого не секрет, что там, где нет первичек, колдоговор, в лучшем случае, является уменьшенной копией Трудового кодекса,



не предусматривает для людей дополнительных социальных льгот и гарантий, механизма индексации заработной платы. А в некоторых случаях последняя подменяется просто повышением уровня оплаты труда отдельным категориям работников.

Продолжая разговор, начатый ещё на панельной дискуссии, заместитель председателя ФПБО напомнила, какие дополнительные меры поддержки молодых работников предусмотрены Региональным соглашением, какие социальные программы работают в области благодаря поддержке и инициативе областных организаций отраслевых профсоюзов, и призвала молодёжь быть активнее во всех общественных делах.

Вот и всё — Форум завершил свою работу, познакомив и подружив молодёжь разных предприятий, регионов, республик. А ещё он оставил надежду на новую встречу, которую ребята, по их словам, будут ждать с нетерпением...



ПОБЕДА ПРИХОДИТ В БОРЬБЕ

А что в конкурсе «Студенческий лидер Брянской области – 2022» она была нешуточной, доказывает всё: и уровень подготовки претендентов на победу, и количество испытаний, которые пришлось преодолеть юношам и девушкам, чтобы одержать её.



Проходило мероприятие в стенах Брянского государственного университета в последний четверг мая. Его участниками стали сразу шесть представителей трёх ведущих вузов области: Брянского государственного университета имени академика И. Г. Петровского, Брянского государственного инженерно-технологического университета и Брянского государственного технического университета.

Организаторами конкурса традиционно выступили областная организация Общероссийского профсоюза образования и студенческий координационный совет региона. Цель мероприятия — выявление и поддержка заинтересованной и талантливой мо-

лодёжи, способной в дальнейшем профессионально заниматься реализацией государственной молодёжной политики в студенческой среде на качественно новом уровне.

Открытие «Студенческого лидера Брянской области – 2022» проходило в торжественной обстановке. С приветственным словом к его участникам обратилась председатель Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования Анна Голубева. Поздравляя молодых коллег с замечательным событием в их общественной жизни, она пожелала им удачи при прохождении всех шести этапов состязаний и в дальнейшей работе по защите прав брянского студенчества.

Правовую грамотность, итоги общественной деятельности, творческий подход к представлению ребятами себя оценивали заместитель председателя областной организации отраслевого профсоюза Галина Шапотыко, ведущий специалист отдела молодёжной политики управления молодёжной политики и общественных проектов департамента внутренней политики Брянской области Антонина Филина, начальник управления по работе со студенческими объединениями Орловского государственного университета имени И. С. Тургенева, ведущий специалист первичной профсоюзной организации студентов ОГУ Марина Верижникова, директор департамента молодёжной политики Орловского государственного университета имени И. С. Тургенева, председатель студенческого координационного совета ЦФО Роман Дашкевич.

И, надо сказать, жюри пришлось нелегко. На протяжении всех конкурсных этапов участники демонстрировали достойные навыки организации публичных выступлений, умение работать в стрессовой ситуации, хорошее знание законодательства РФ в сфере образования, а также компетенции, позволяющие профсоюзному лидеру формулировать и отстаивать выбранную позицию по значимым для профсоюзной организации вопросам.

По итогам конкурса все призовые места в упорной борьбе достались студентам Брянского государственного университета имени академика И. Г. Петровского. Третье из них заняла Ольга Федькина (экс-председатель



профбюро юридического факультета), второе — Кирилл Вергуненко (член организационной комиссии профкома студентов БГУ). Звания же «Студенческий лидер Брянской области – 2022» была удостоена экс-председатель профбюро финансово-экономического факультета Алесь Моисеев.

Как водится, кого-то такой финал порадовал, а кого-то, если не огорчил, то заставил задуматься о дальнейшем самосовершенствовании. В любом случае конкурс остаётся площадкой для получения новых знаний, к чему и стремятся молодые общественники.

Стоит добавить, что «Студенческому лидеру Брянской области – 2022» предшествовало проведение на базе БГУ конкурса «Лучший профорг Брянской области – 2022».

Это звание в таком же традиционном для брянских студентов мероприятии оспорило пять соперников, представлявших Брянский государственный университет имени академика И. Г. Петровского, Брянский государственный инженерно-технологический университет и Брянский государственный технический университет.

В ходе конкурсных испытаний («Профсоюзный ЕГЭ», «Автопортрет», «Блиц», «PRO-интеллект» и «Сюрприз») ребята состязались в знании нормативно-правовых актов в области высшего образования, уставных документов отраслевого профсоюза, в умении применять имеющиеся знания при решении практических задач, принимать верные решения в экстремальной обстановке. А также демонстрировали навыки публичных выступлений. И лучшие результаты в этом показали профорги БГУ и БГИТУ.

Бронзу в конкурсе взяла Анастасия Батюкова (Брянский государственный инженерно-технологический университет), серебро — Евгения Жердева (естественно-географический факультет Брянского государственного университета). Верхнюю же ступень пьедестала занял профорг факультета иностранных языков БГУ Владимир Немцов.

Победитель и призёры были награждены дипломами и ценными подарками от организаторов мероприятия — областной организации Общероссийского профсоюза образования и студенческого координационного совета Брянской области.

ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧЕК

ЗАБОТА О ДЕТЯХ — В ПРИОРИТЕТЕ

Реализация социальной политики играет особую роль в деятельности АО «ПО «Бежицкая сталь». Помимо различных льгот, соответствующих специфике работы на литейном предприятии, в соотвествии с колдоговором, сотрудники получают поддержку для своих детей.

Так, в нынешнем году, с 1 июня по 28 августа, более 135 детей сотрудников «Бежицкой стали» смогут отдохнуть в оздоровительных лагерях «Искорка» и «Маяк» (завод предоставит им бесплатные путёвки сюда). Также при наличии направления на санаторно-курортное лечение семьи сталелитейщиков могут претендовать и на получение путёвок «Мать и дитя» (для ребёнка и одного из родителей) в здравницы.

К началу каждого учебного года по традиции завод поможет одиноким матерям, вдовам, многодетным семьям, опекунам-попечителям, а также семьям, потерявшим кормильца, с приобретением школьных принадлежностей для детей данных категорий сотрудников, а также для первоклассников.

«Бежицкая сталь» ведёт также активную внешнюю социальную политику, занимаясь благотворительностью и оказывая помощь и поддержку различным организациям: Бежицкой местной организации Всероссийского общества слепых, Бежицкой, Володарской, Советской районным общественным организациям Всероссийского общества инвалидов, Комплексному центру социального обслуживания населения города Брянска, детскому приюту города Сельцо, церкви Владимира Равноапостольного и Брянской Епархии, Централизованной системе детских библиотек города Брянска, брянским школам.

«Забота о работниках «Бежицкой стали» и их детях, мальчишках и девочках, попавших в непростую жизненную ситуацию, — важная из задач завода, — говорит председатель первичной профсоюзной организации предприятия Николай Евсеев. — На её решение направлены усилия его руководства и профкома, их совместные действия по заключению социально ориентированного коллективного договора. Кроме этого, мы огромное внимание уделяем и привлечению наших работников, их детей к здоровому образу жизни. С этой целью обеспечиваем бесплатное посещение ими секций и кружков в заводском Доме спорта «Сталь». Ведь от того, насколько здоровыми, крепкими духовно вырастут наши дети, зависит будущее области, а по большому счёту — и страны.

ИЮНЬ: ПОЗИТИВНЫЕ НОВОСТИ НАЛИЦО

По итогам заседания президиума Государственного совета по вопросам социальной поддержки граждан, состоявшегося 25 мая, Президент РФ Владимир Путин поручил проиндексировать пенсии, а также увеличить прожиточный минимум и МРОТ. «Нам в целом необходимо последовательно проводить политику опережающего роста заработных плат относительно увеличения стоимости жизни. Наша главная задача — обеспечить и дальнейшее повышение минимального размера оплаты труда, чтобы уровень доходов граждан существенно превышал размер прожиточного минимума», — подчеркнул глава государства в ходе встречи.

Индексация пенсий. С 1 июня в России пенсии неработающих граждан дополнительно увеличиваются на 10%. Индексация коснулась 35 миллионов получателей страховых пенсий. Минтруд обещает, что повышенные выплаты им начнут поступать на карты уже с 3 июня. С учётом предыдущей индексации пенсии вырастут в среднем на 1760 рублей. Так, средняя пенсия для неработающих пенсионеров по стране составит порядка 19 360 руб. Повышение произойдёт автоматически — никаких заявлений для этого подавать не нужно.

Повышение МРОТ и прожиточного минимума. С 1 июня прожиточный минимум и МРОТ проиндексированы на 10%. Соответствующее постановление (№ 973 от 28 мая 2022 г.) подписал председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

МРОТ увеличился до 15 279 руб., что позволяет повысить зарплаты более 4 млн работников.

В Брянской области прожиточный минимум на душу населения с 1 июня составит 13 127 руб., для трудоспособного населения — 14 309 руб., для детей — 13 042 руб., для пенсионеров — 11 475 руб. Напоминаем, что данный показатель используется в частности при разработке и реализации социальной политики, социальных программ, обоснования установления МРОТ, размеров стипендий, пособий и других выплат, а также формирования бюджетов.

В соответствии с Региональным соглашением между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей — Региональным объединением работодателей о минимальной заработной плате в Брянской области на

2022 год для организаций внебюджетного сектора экономики при установлении Федерального законом МРОТ в размере, превышающем региональную минимальную заработную плату для организаций внебюджетного сектора экономики, в соглашение вносятся изменения, либо действует федеральный МРОТ. Таким образом, до внесения изменений в Региональное соглашение в Брянской области с 1 июня размер минимальной заработной платы будет составлять 15 279 руб., т.е. соответствовать федеральному МРОТ.

Пенсии по потере кормильца начнут платить людям старше 18 лет. С 1 июня вступили в силу изменения в пенсионное законодательство, гарантирующие автоматическое продление выплат страховых пенсий по потере кормильца подросткам 18 лет и старше, которые окончили обучение по программам среднего или основного общего образования до 1 сентября соответствующего года.

После 1 сентября они также смогут рассчитывать на выплаты, если подтвердят поступление на обучение в университет или колледж.

Получать помощь от государства можно будет вплоть до окончания учёбы, но лишь при условии отсутствия официального трудоустройства, а также не дольше чем до наступления 23-летия.

До сих пор дети умершего кормильца получали пенсию, пока им не исполнится 18 лет или же 23 года, если они учатся очно по основным образовательным программам. Но если получателю пенсии уже исполняется 18 лет к окончанию школы, то на период до поступления в другое учебное заведение выплаты прекращались, и он оставался практически без средств к существованию. Вступающие в силу с начала лета поправки сохраняют выпускнику школы право на получе-

ние пенсии до 1 сентября того года, когда он окончил школу. Если он пойдёт учиться дальше, то продолжит получать выплаты, если не будет трудоустроен. Подавать дополнительные заявления для этого не потребуется.

Власти Брянской области изменили понятие многодетной семьи. Были внесены изменения в закон Брянской области от 20.02.2008 года № 12-3 «Об охране семьи, материнства, отцовства и детства в Брянской области».

Дано новое определение понятию «многодетная семья». Если ранее указывалось, что такая семья должна быть зарегистрирована на территории региона, то теперь этого требования нет. Кроме того, уточнён список членов многодетной семьи.

Ранее многодетной семьёй считалась зарегистрированная на территории Брянской области семья, имеющая в своём составе трёх и более детей, находящихся на иждивении родителей, и воспитывающая их до восемнадцатилетнего возраста, а обучающихся образовательных организаций очной формы обучения любых организационно-правовых форм — до окончания обучения, а также детей, проходящих срочную военную службу по призыву, но не более чем до достижения ими возраста 23 лет.

Теперь многодетной семьёй считается семья, проживающая на территории Брянской области, в составе которой воспитываются трое и более детей в возрасте до 18 лет, в том числе усыновлённые, находящиеся под опекой (попечительством), а также обучающиеся по очной форме обучения по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, до окончания обучения, а также проходящие военную службу по призыву, но не более чем до достижения ими возраста 23 лет.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс Р665

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 1399. Тираж 1066 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40