



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 11 (1379) • ЧЕТВЕРГ, 8 июня 2023 года

Цена 24 руб. 55 коп.

С Днём России!



Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Примите самые искренние поздравления с Днём России!

Этот уникальный праздник, который мы совсем скоро отметим, имел и имеет глубокий смысл и особую наполненность. Ведь он не только объединяет граждан нашей великой страны, но и даёт всем нам возможность выразить свою любовь и преданность России.

Россия — земля наших предков! Они её создавали, в боях отстаивали независимость, восстанавливали после тяжёлых испытаний. Гордиться такими людьми — значит делать всё необходимое для процветания Отчизны, которая начинается с малой родины.

Сегодня каждый из нас осознаёт, что сила России — мы сами, люди, которые в ней живут. Мы обрели главное — понимание того, что наша судьба в наших руках, нам предстоит снова и снова осознавать уроки истории, делать из них выводы, хранить и приумножать вековые отечественные традиции.

В канун Дня России от всей души желаю всем крепкого здоровья, мира, счастья, благополучия, успехов во всех добрых делах!

Ольга ПОЛЯКОВА,
председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»,
депутат Брянской областной Думы.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

Продолжается регистрация на Всероссийскую молодёжную программу ФНПР «Стратегический резерв 2023». Данный проект даёт возможность проявить себя активным молодым членам профсоюза, раскрывает их потенциал через обучающие программы, адаптацию к профсоюзному движению и позволяет молодым людям научиться быть полезными для своей первички.

В этом году программа изменилась: её главной особенностью является наличие направлений (треков) для разных категорий участников. Подробная информация об этом размещена на сайте проекта: <https://straterezerv.fnpr.ru/>

Кроме этого, ответы на интересующие профактив вопросы можно получить и по телефону: 8 (495) 938-70-06.

31 мая по 2 июня в Казани прошло совместное заседание советов ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского и Центрального федеральных округов, в работе которого приняла участие председатель Федерации профсоюзов Брянской области Ольга Полякова.

Главной темой заседания стало обсуждение практики и совершенствования работы членских организаций ФНПР, входящих в округ, по реализации мероприятий Года укрепления и развития социального партнёрства. В ходе него состоялся обмен опытом работы территориальных профобъединений по взаимодействию с социальными партнёрами в рамках региональных трёхсторонних соглашений.

Председатель Нижегородского Облсовпрофа, председатель Совета Ассоциации ТООП ПФО Анатолий Соколов в своём выступлении затронул тему регионов-доноров и дотационных регионов, социально-экономических показателей ведущих регионов ПФО как основы развития социального партнёрства. Он поднял вопросы трудовой миграции (где есть мигранты, там нет профсоюзов, нет социально ответственного бизнеса), молодёжной политики (отток молодых кадров за границу, проблемы с жильём, трудоустройством, нежелание создавать семьи и рожать детей из-за отсутствия доступного жилья), дифференциации зарплат по регионам, убыточности предприятий, падения доходов населения, пенсионеров и так далее.

Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО, председатель Совета Ассоциации ТООП ЦФО Татьяна Водопьянова особо подчеркнула, что подобная совместная встреча проходит впервые и выразила уверенность в её конструктивных результатах. Она рассказала о путях развития социального партнёрства в Центральном федеральном округе, о практике заключения Окружного трёхстороннего Соглашения, о законодательном регулировании трёхстороннего сотрудничества в регионах ЦФО, о помощи профцентров участникам специальной военной операции (только от профсоюзов округа она уже оказана более чем на 284 млн рублей), а также о включении в ряде регионов ЦФО в трёхсторонние соглашения гарантий для участников СВО.

Далее на совместном заседании советов прошёл обмен мнениями и выработка общих подходов к ликвидации случаев нарушения Устава ФНПР и уставов территориальных профобъединений. По данному вопросу выступили председатель Федерации профсоюзов Самарской области Дмитрий Колесников, председатель Рязанского областного союза организаций профсоюзов Инна Калашникова и председатель ФНПР Михаил Шмаков, который заострил внимание аудитории на непреложности принципов внутрипрофсоюзной дисциплины и выполнения Устава ФНПР. По словам профлидера, это напрямую влияет на силу, авторитет и эффективность профсоюзов.

Михаил Шмаков отметил значимость событий, происходящих сегодня на мировой арене, и всемерной поддержки профсоюзами специальной военной операции.

Председатель ФНПР также затронул вопросы укрупнения и объединения профсоюзов, дальнейшего развития трёхстороннего сотрудничества и профсоюзной идеологии. «Наша профсоюзная идеология — это идеология достойного труда», — сказал Михаил Шмаков. — Она основывается на трёх столпах: достойной заработной плате, охране труда и правовой защите трудящихся. Нас 20 миллионов членов профсоюзов. Вместе с членами семей — 60 миллионов. А всего работающих в России — 78 миллионов. Мы и есть то самое «глубинное государство», о котором часто говорят социологи, и мы сильны своими принципами — единством, солидарностью и справедливостью».

В заключение встречи Михаил Шмаков ответил на вопросы аудитории, а также вручил профсоюзные награды профактивистам Татарстана.

24-25 мая делегация Брянской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ во главе с её председателем Натальей Павлюченко приняла участие в семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Центрального федерального округа.

Мероприятие проходило в Жуковском районе Калужской области и было организовано Калужской региональной организацией профсоюза. В качестве основной на нём обсуждалась тема «Развитие и укрепление социального партнёрства», которую обозначила ФНПР, объявив 2023-й Годом развития и укрепления социального партнёрства в сфере труда.

31 мая в информационном центре Брянского государственного университета имени академика И.Г. Петровского состоялся областной конкурс «Студенческий лидер — 2023» среди профсоюзных организаций студентов учреждений высшего образования Брянской области.

Его участники продемонстрировали знания нормативно-правовых актов в области высшего образования, Устава Профсоюза, а также умения применять их при решении практических задач.

Самым творческим и креативным этапом состязаний стал «Автопортрет». В нём претенденты на победу представили членам жюри и группам поддержки свои навыки публичных выступлений, презентовали профсоюзную деятельность и работу профбюро.

В итоге со всеми заданиями конкурса лучше всех справился Никита Марковский, представлявший БГУ. Его коллеги по вузу — Артём Чесалин и Алина Трутнева — стали соответственно серебряным и бронзовым призёрами «Студенческого лидера — 2023».

Все конкурсанты были награждены дипломами и сувенирами Брянской областной организации Общероссийского профсоюза образования. А тройка лучших удостоилась памятных кубков с символикой конкурса.

11 июня — День работников текстильной и лёгкой промышленности

Уважаемые коллеги, друзья!

Отрасль, в которой вы трудитесь, является старейшей в промышленном комплексе страны. Именно на предприятиях Иваново-Вознесенска возникло и окрепло рабочее движение, ставшее основой профсоюзного движения во всех отраслях экономики.

Предприятия отрасли, имеющие богатые трудовые традиции, опираясь на накопленный опыт, обеспечивают товары первой необходимости население, спецодеждой — многие и многие производственные коллективы.

Сегодня перед вами стоят задачи выпуска востребованной на рынке продукции, замещения ушедших зарубежных производителей, создания достойных условий труда, увеличения заработной платы.

От имени Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности поздравляю вас с

профессиональным праздником!

Примите искренние пожелания крепкого здоровья и новых трудовых успехов! Счастья, благополучия, процветания и благоденствия вам и вашим семьям! Пусть ваши золотые руки и светлые головы всегда будут востребованы! Достойной зарплаты, достойных условий труда, солидарности и сплочённости!

Владимир БОРТУЛЁВ,
председатель Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности.



18 июня — День медицинского работника

Уважаемые коллеги!

Совсем скоро всё медицинское сообщество области традиционно отметит свой ежегодный профессиональный праздник.

Президиум областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ выражает огромную признательность и уважение всем, кто посвятил свою жизнь благороднейшей из профессий.

Ни одно другое дело не может сравниться по своей сложности и социальной важности с профессией врача, медицинской сестры. Служение сохранению здоровья людей — это долг и миссия, требующие большой самоотдачи, высокого про-

фессионализма, сострадания и любви к ближнему.

От всей души поздравляем вас, уважаемые коллеги, с нашим профессиональным праздником! Желаем успехов в непростом и нелёгком труде, терпения и милосердия, высокой компетентности и преданности своему делу!

Пусть ваши целеустремлённость, инициатива, талант и мастерство будут постоянными спутниками в служении людям, а ваша работа приносит вам моральное удовлетворение и материальное благополучие! Пусть не только в праздник звучат слова признательности и добрые пожелания от благодарных пациентов! Счастья, мира, добра — вам и вашим близким, а всем нам — стабильности в это нелёгкое время!

Владимир БЫКОВСКИЙ,
председатель Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.



Дорогие друзья, коллеги!

ПОДПИСКА-2023

До окончания очередной Всероссийской декады подписки остаётся чуть меньше недели, а значит, у вас ещё есть шанс немного сэкономить средства и остаться в рядах друзей единственного в области профсоюзного печатного издания, а у тех, кто пока не выпускал «Голос профсоюзов», — присоединиться к армии знающих и информированных людей!

Напоминаем, Всероссийская декада подписки, участником которой является и «Голос профсоюзов», продолжается до 15 июня с.г. В данный период цена полугодовой подписки на нашу газету снижается.

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ: ПР655



НАГРАДЫ НАШЛИ СВОИХ ГЕРОЕВ

Да-да, это, наконец, свершилось! 26 мая в Федерации профсоюзов Брянской области прошло награждение победителя и призёра интеллектуальной игры «Профсоюзный эрудит», проводившейся в 2022 году.

В народе говорят: лучше поздно, чем никогда. В мудрости этого высказывания каждый в своей жизни убеждался хотя бы раз. Настал и наш черёд процитировать его.

Увы, в силу разных организационных обстоятельств руководство ФПБО и редакция газеты отнюдь не сразу по окончании «Профсоюзного

эрудита-2022» смогли вручить призы лучшим игрокам. Однако стремление воздать сторицей за их труд обязывало.

Ценные призы ФПБО её председатель Ольга Полякова вручила Степану Храмченкову, председателю профсоюзного цехового комитета отдела главного технолога РОСПРОФ-

ПРОМ-БАЗ, и Эльвире Потапкиной, члену Общероссийского профсоюза образования, директору средней общеобразовательной школы №26 имени В.И.Кугаева г. Брянска.

Поздравляя коллег с заслуженным успехом, Ольга Васильевна пожелала им и далее участвовать в игре, расширяя тем самым свой кру-

гозор и совершенствуя знания о профсоюзной жизни.

Напомним, Степан Храмченков и Эльвира Потапкина (кстати, экс-победитель «Профсоюзного эрудита-2021») быстро и правильно выполнили задание игры и разгадали высказывание Президента России Владимира Путина о задачах профсоюзной работы на современном этапе.

Ещё и ещё раз от всей души поздравляем наших знатоков!



Трибуна лидера

ДОСТИГНУТЫХ ПОЗИЦИЙ НЕ СДАЁМ

На днях большая и продолжительная работа Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ по заключению регионального отраслевого соглашения наконец-то увенчалась успехом.

О ней и о том, какие вопросы социально-трудовой сферы в здравоохранении всё ещё требуют своего решения, сегодня, в преддверии Дня медицинского работника, наш разговор с председателем областной организации Владимиром Быковским.

— **Владимир Валентинович, заключение областного отраслевого соглашения — событие для региона. Как долго стороны шли к его подписанию?**

— Региональное отраслевое соглашение между департаментом здравоохранения области и областной организацией профсоюза работников здравоохранения было заключено в 2017 году и подписано со стороны департамента Андреем Николаевичем Бардуковым, который в то время возглавлял его.

Данное соглашение действовало три года и нуждалось в пересмотре отдельных разделов и положений. Но начавшаяся в 2020 году пандемия новой коронавирусной инфекции и условия, в которых приходилось осуществлять деятельность областной организации профсоюза, не позволили серьёзно заняться этой работой. А потому действующее на тот момент соглашение было пролонгировано до конца 2022 года, соответственно, и срок его истёк 31 декабря.

К слову сказать, в этот же день было завершено и действие Отраслевого соглашения между Министерством здравоохранения РФ и Профсоюзом работников здравоохранения РФ.

В ноябре прошлого года президиум обкома профсоюза уведомил в официальном порядке департамент здравоохранения области, как сторону социального партнёрства, о вступлении в процесс переговоров по разработке нового регионального отраслевого соглашения на 2023–2025 годы и делегировал в состав соответствующей комиссии трёх своих представителей: Владимира Быковского, Любовь Байдикову, председателя первичной профсоюзной организации Брянской городской станции скорой медицинской помощи, и Николая Будина, председателя первичной профсоюзной организации Брянского областного онкодиспансера.

Профсоюзная сторона предложила и новый вариант проекта соглашения, который был создан на основе ряда ранее действовавших на региональном уровне норм и положений, а также разработанного ЦК Профсоюза макета отраслевого соглашения. Документ был направлен в департамент здравоохранения области 25 января текущего года.

Дважды на заседании комиссии, участниками которой стали представители департамента — Ирина Кузьмина, начальник отдела кадровой работы, Татьяна Сокольников, заместитель директора, и Инна Исакова, советник департамента, — текст проекта соглашения редактировался и подвергался существенному изменению предложенных нами положений и пунктов. В результате из 30 страниц документа оставалось только 22, по которым у сторон соцпартнёрства не возникло разногласий.

Чтобы долгие не затягивать процесс согласования, профсоюзная сторона предложила подписать усечённый вариант соглашения с протоколом разногласий, в который были бы включены те положения и нормы, что нам пока не удалось отстоять.

Коллизия сложившейся ситуации состояла в том, что на момент переговоров по нашему проекту на федеральном уровне ещё не было подписано Отраслевое соглашение между Министерством здравоохранения РФ и Профсоюзом работников здравоохранения РФ, где прописывались бы те самые «выпавшие» положения и нормы.

Данный документ был подписан лишь 15 апреля 2023 года на итоговой коллегии Минздрава.



Его завизировали министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко и председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.

Текст нового Отраслевого соглашения между Министерством здравоохранения РФ и Профсоюзом работников здравоохранения РФ оперативно был направлен в департамент здравоохранения области, что усилило позиции профсоюзной стороны в переговорном процессе и позволило внести в наше соглашение почти все ранее исключённые из него нормы и положения.

В итоге 25 мая 2023 года региональное отраслевое соглашение между департаментом здравоохранения области и областной организацией профсоюза работников здравоохранения на 2023—2025 годы было подписано. В настоящее время документ проходит уведомительную регистрацию в Управлении государственной службы по труду и занятости населения Брянской области.

Событие ли это для нашего региона? Для областной организации отраслевого профсоюза, думаю, да! Как и для работников, на которых оно распространяет своё действие. Хотя надо сказать, многие из них, получая социальные гарантии и льготы, вряд ли задумываются, благодаря чему и кому их имеют.

— **А чем была вызвана такая острая необходимость в новом соглашении?**

— Как я уже сказал, истёк срок действия прежнего соглашения, которое вторично уже нельзя было пролонгировать, поскольку Трудовой кодекс предусматривает такую процедуру всего лишь раз и на период не более 3-х лет.

— **Есть ли в новом документе принципиальные отличия от ранее действовавшего соглашения?**

— Прежде всего, замечу, что в нём существенно переработаны отдельные разделы и положения, имевшиеся в соглашении, заключённом в 2017 году, в связи с произошедшими изменениями нормативно-правовой базы в здравоохранении, а также с учётом проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, профессиональных рисков, возросших требований по охране труда и технике безопасности, дополнительных гарантий и компенсаций работникам на рабочих местах, отнесённых к классам вредности 3.2 и 3.3.

Для тех, кто не знаком с классификатором условий труда, поясню: 3.2 — это условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию

начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний лёгкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет); 3.3 — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний лёгкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности.

При этом нам удалось в новом соглашении сохранить в соответствующем разделе ранее действовавшие гарантии и компенсации.

К сожалению, один из основных разделов указанного документа, касающийся заработной платы, принципиальных изменений не получил. Дело в том, что ранее анонсированный переход отрасли на новую систему оплаты труда в связи с известными событиями в стране был отложен до 2025 года.

— **И всё-таки, Владимир Валентинович, по каким позициям в новом соглашении должны произойти улучшения в жизни трудовых коллективов медучреждений области?**

— Такие улучшения уже начались с января этого года, когда стало действовать постановление Правительства РФ №2568 от 31 декабря 2022 года, которым введены дополнительные меры социальной поддержки работников здравоохранения. Речь идёт, в частности, о специальных социальных выплатах в размере от 4,5 до 18,5 тысячи рублей.

Вообще-то соглашение по многим пунктам в отношении работодателей имеет рекомендательный характер, то есть предоставляет возможности расширения перечня соцгарантий для работников. А вот будут ли те включены в коллективные договоры медучреждений и их локальные нормативные акты, зависит уже от степени сотрудничества социальных партнёров.

— **Как Вы думаете, оправдает ли надежды социальных партнёров новое соглашение? Как планируете контролировать ход его исполнения?**

— Соглашения и коллективные договоры, заключённые на уровне медорганизаций, декларируют соблюдение прописанных в них норм и положений, а вот как они применяются, мы увидим из обращений работников в адрес профкомов и областного комитета профсоюза.

Ведь социальное партнёрство не завершается на стадии заключения регионального отраслевого соглашения и колдоговора. Особое внимание нами должно и будет уделяться контролю за реализацией достигнутых договорённостей, в том числе в рамках деятельности отраслевой комиссии по ведению переговоров. Отдельные вопросы и положения планируется рассматривать и решать совместно с департаментом здравоохранения области в ходе совещаний, а также на заседаниях президиума и пленумах областной организации профсоюза.

— **Владимир Валентинович, обрисуйте, пожалуйста, сегодняшнее положение дел в отрасли с заработной платой. Есть ли перспективы роста её базовой составляющей в медучреждениях и в целом увеличения?**

— Заработная плата в нашей отрасли — это та тема, которой Профсоюз озабочен постоянно. Она регулярно рассматривается на всех заседаниях руководящих органов областной организации, чему бы те ни были посвящены.

Если говорить о сегодняшнем дне, то в нашем регионе соблюдаются те параметры зарплаты, которые были определены майскими указами Президента РФ, то есть так называемыми дорожными картами. За 2022 год, в частности, средняя заработная плата врача на Брянщине составила около 63, 4 тысячи рублей, среднего медперсонала — около 34 тысяч рублей.

В то же время не выдерживают никакой критики базовые уровни должностных окладов медицинских работников по профессиональным квалификационным группам. Так, по среднему медперсоналу он составляет 7,5 тысячи рублей, по врачам — 9,9 тысячи рублей. И это при установленном на федеральном уровне МРОТ в 16242 рубля. А с 1 января будущего года последний и вовсе вырастет до 18500 рублей.

Поэтому система оплаты труда требует существенного изменения: с увязкой роста МРОТ и средней заработной платы на региональном уровне. Однако, как уже было сказано, в связи с мораторием Правительства РФ, введения новой системы оплаты труда в здравоохранении не стоит ожидать ранее 2025 года. Увы, не предвидится пока перспектив роста гарантированной части заработной платы, несмотря на ежегодное увеличение расходов на здравоохранение, обуславливающее рост зарплат. Правда, данный рост осуществляется за счёт увеличения надтарифной части зарплат, то есть компенсационных и стимулирующих выплат и значительной интенсификации труда медицинских работников.

— **Над решением каких ещё вопросов сегодня работает областная организация профсоюза в части защиты социально-трудовых прав работников?**

— Сегодня нас тревожит ситуация с отменой установленных ранее гарантий и компенсаций работникам на тех рабочих местах, где после проведения специальной оценки условий труда был снижен класс опасности. Это ведёт к отмене дополнительных отпусков и увеличению продолжительности рабочего времени для отдельных категорий специалистов.

Так, если ранее, скажем, врач, работа которого сопряжена с серьёзными факторами риска (вредными и (или) опасными условиями труда), имел сокращённую продолжительность рабочего времени (33 или 36 часов в неделю), теперь же работодатель устанавливает для него 39-часовую рабочую неделю. И это при том, что в производственном процессе ничего не поменялось, за исключением нормативных документов и класса вредности рабочего места. Существующее положение вещей порождает социальную напряжённость в коллективах и требует решения вопроса в правовой плоскости.

ЗОЛОТОЙ ЗАПАС ПРОФСОЮЗОВ

ЧЕЛОВЕК НА СВОЁМ МЕСТЕ

Нет, пожалуй, более образного, более глубокого по своей внутренней сути определения, которым бы люди оценивали кого-либо по его профессиональным качествам. В нём сочетаются и творческое приложение сил с получением хорошего результата от работы, и позитивный настрой, и квалификация, и умение ладить с членами коллектива, и то, что окружающие не видят никого другого, кроме него, на этом ответственном месте.

был у завода, знающий экономист достаточно быстро смог освоиться в новом деле, более того, показала недюжинные организаторские способности.

Возможно, именно они и стали решающим фактором в том, что в 2010 году на общем собрании членов профсоюзной организации предприятия Любовь Владимировна была единогласно избрана её председателем.

Зигзаг в судьбе? Что-то вроде того. Была ли готова она к нему, гадать не станем. Скажем только, что не в правилах этого человека пасовать перед трудностями. А потому первое, за что взялась Любовь Владимировна, стало освоение профсоюзной науки

«Что и сколько должен знать председатель первички?» — неоднократно задавала сама себе вопрос. И сама же отвечала на него: «Все!» И жизнь подтверждала это, добавляя новых и

новых забот. Ведь среди хлопот по организации интересного досуга коллег, оздоровления их детей, по составлению разнотипной отчетности, возникали куда более сложные проблемы, за решение которых приходилось браться председателю. И она становилась то организатором, то консультантом, то прилежной ученицей, осваивающей азы результативной помощи людям.

Так, в круговерти становления, прошло пять лет. За это же время Любовь Владимировна поняла: выполнять два серьёзных дела сразу на совесть не получится. А потому, чтобы успешнее совмещать общественную и производственную работу, профсоюзный лидер в 2015 году перешла на должность экономиста по труду и зарплате.

Сегодня, обладая большим опытом работы, хорошими профессиональными знаниями, Любовь Владимировна



всё также консультирует коллег по сложным для них вопросам; хорошо зная ситуацию на каждом рабочем месте, уделяет внимание соблюдению на

предприятии норм трудового законодательства и правил внутреннего трудового распорядка, разработке мероприятий по укреплению трудовой дисциплины; занимается подготовкой коллективного договора и контролем выполнения принятых работодателем обязательств. Она представляет интересы работников в аттестационной комиссии, в комиссии по охране труда, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации в адрес руководства ОАО, проводит работу по вовлечению работников в члены профсоюза. И при всём этом её чуткости, внимания, готовности первой прийти на помощь к человеку, который попал в трудную жизненную ситуацию, хватает на всех. Для молодёжи фабрики Любовь Владимировна — добрый и одновременно требовательный наставник, для коллег старшего поколения — всё тот же пример добросовестного отношения к труду, внимания к людям.

И все они точно знают: профком — особое место. Здесь царит неповторимая атмосфера участия, сменяемая то тихой беседой по душам, то громкими спорами, то просто умиротворённой тишиной. Сюда вхож каждый: кто-то — с вопросом, кто-то — с предложением. А главное — здесь никогда не бывает пусто.

УЧАТСЯ ЛЮБИТЬ ЛЕС СМОЛОДУ

И не только любить, но и беречь его, ухаживать за одним из главнейших богатств нашей страны.

Вы спросите: «Кто же это?» Ответ напрашивается сам собой: «Конечно же, мальчишки и девчонки из разных уголков Брянщины, которые с радостью и воодушевлением занимаются в школьных лесничествах».

В конце мая многие из них представляли свои организации на XVII областном слёте школьных лесничеств.

Мероприятие традиционно было организовано управлением лесами Брянской области при поддержке департамента образования и науки и при участии областной организации профсоюза работников лесных отраслей. Проходило оно на территории мемориального комплекса «Лесник-партизан».

Справедливости ради надо заметить, что в сущности это был финальный этап состязаний, ведь первый состоялся ещё 11 мая на базе Брянского государственного инженерно-технологического университета, где юные лесники и лесоводы представляли разработанные ими творческие проекты, демонстрировали теоретическую подготовку по различным естественно-научным дисциплинам.

А вот 26 мая прошли и торжественные мероприятия, и «Лесное многоборье» — самый зрелищный этап слёта. Но обо всём в свою очередь.

Итак, официальная часть. На неё, чтобы приветствовать ребят, собрались председатель комитета по аграрной политике и природопользованию Брянской областной Думы Эдуард Дуданов, начальник департамента лесного хозяйства по Центральному федеральному округу Дмитрий Капиталинин, начальник управления лесами Влади-

мир Дзубан, председатель Брянского областного профсоюза работников лесных отраслей Любовь Пиликина, специалист департамента образования и науки Брянской области Марина Митькова, временно исполняющая обязанности директора Брянского областного эколого-биологического центра Анна Клиндук, старший помощник прокурора Брянской области Мария Беззубенко, работники лесного хозяйства Брянской области, руководители школьных лесничеств, сотрудники средств массовой информации.

От областной организации профсоюза участие в слёте приняли также председатель контрольно-ревизионной комиссии обкома, ветеран лесного хозяйства Татьяна Лядова, члены профсоюза лесопожарной

службы, включённые в судейскую бригаду.

Представительности гостей вполне объяснима: школьные лесничества давно уже стали не просто объединениями школьников, но целым движением, помогающим учащимся самореализоваться в области экологических и лесохозяйственных знаний, а ещё — содружеством педагогов школ и специалистов лесного хозяйства, прекрасной площадкой для профессиональной ориентации школьников, их патриотического воспитания.

Именно об этом говорили все выступавшие на открытии финала слёта. Они же отмечали неравнодушную жизненную позицию, вклад в экологию родного края членов школьных лесничеств и их наставников, а также выражали надежду на то, что работа ребят — не просто дет-

Не вдаваясь в подробности того, как ребята преодолевали уготованные им испытания, скажем, что члены команд демонстрировали не только достойные знания противопожарной техники, оборудования и инвентаря, но и хорошие навыки в применении их на практике, глубокие познания в ботанике и зоологии.

Кроме соревновательной части, в программе слёта для ребят была организована возможность принять участие в лесных мастер-классах, которые провели специалисты Брянского областного эколого-биологического центра, филиала ФБУ «Рослесозащита» «Центр защиты леса Калужской области», филиала ФГБУ «Рослесинформ» «Заплеспроект», а также добровольческого поисково-спасательного отряда «Лиза Алерт».

А что же итоги? Долго ожидать их не пришлось. Гласили же они следующее: победителем в общем зачёте стало школьное лесничество Ивотской средней общеобразовательной школы Дятьковского района «Эколёнок» (руководитель — Г.В. Покорская). Второе и третье места в XVII областном слёте заняли школьные лесничества «Юный лесовод» средней общеобразовательной школы пос. Рассуха Унечского района (руководитель — С.В. Тарасенко) и Жуковской средней общеобразовательной школы №2 (руководитель — Е.А. Ларичева).

Начальник департамента лесного хозяйства по Центральному федеральному округу Дмитрий Капиталинин и начальник управления лесами Брянской области Владимир Дзубан отметили призёров и победителей соревнований грамотами и ценными подарками как в личном, так и в командном зачётах. От Брянской областной организации профсоюза работников лесных отраслей всем участникам областного слёта школьных лесничеств были вручены призы и сладкие подарки.

Не менее приятной для ребят оказалась и весть о том, что призёры и победители конкурса будут иметь дополнительные баллы при поступлении в Брянский лесной вуз.



ВЕСТИ ИЗ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

НАДО ДЕТСТВУ СОСТОЯТЬСЯ,
НАДО ДЕТСТВУ НАИГРАТЬСЯ...

Самые тёплые воспоминания, согревающие душу взрослого человека, обычно из детства. Именно поэтому, как всегда, на Брянском регионе День защиты детей отмечают ярко, весело и разнообразно.

Брянское региональное обособленное подразделение подготовило подарок для воспитанников частных дошкольных образовательных учреждений «Детский сад № 68 ОАО «РЖД» и «Детский сад № 69 ОАО «РЖД». С игровыми программами в гости к ребятам пришли не только председатели первичных профсоюзных организаций, но и любимые сказочные герои. Дети соревновались в ловкости, отгадывали загадки, повторяли правила дорожного движения, пели и танцевали.

Вторая команда профсоюзных активистов в очередной раз посетила Карачевский специализированный дом ребёнка, где за три года плодотворного сотрудничества брянских железнодорожников считают настоящими проверенными друзьями. И в этот праздничный день они также приехали со сладкими подарками и продуктами питания для малышей. Слова благодарности профактивисты услышали из уст директора — Марии Сергеевны Ревенко: «Дети — это любовь, которой они делятся, искренняя, честная, просто так, от всего их маленького сердечка. Так давайте



те мы, взрослые, беречь эти светлые и сияющие взгляды! Пусть каждый день наших ребят будет безоблачным, ярким, радостным и наполненным звонким смехом!»

МОЛОДЁЖЬ «РУЛИТ»
И НЕ ДАЁТ УНЫВАТЬ

Первичная профсоюзная организация Брянской дистанции электроснабжения небольшая (объединяет всего 237 человек), но очень дружная. Но особенность её состава в том, что больше трети членов профсоюза (90 сотрудников) — молодёжь в возрасте до 35 лет. Они-то и задают тон жизни коллектива, вовлекая товарищей в разнообразный и полезный досуг.

Кстати, о пользе и разнообразии: более 40 молодых профактивистов являются волонтерами, сам же председатель первички Александр Кузин — один из деятельнейших участников поискового отряда. А вот его заместитель Александр Ерёмин потрясюще готовит и в группах в соцсетях ведёт мастер-классы по приготовлению блюд на открытом огне.

Недавние выходные по инициативе профкома работники дистанции электроснабжения вновь провели в дружном коллективе, став вместе с семьями участниками велопробега, проходившего в окрестностях Брянска. Причём откликнулись многие на призыв профактива с превеликим удовольствием, ведь и взрослые, и дети любят движение и скорость, а значит — велосипедные прогулки с ветерком. Проехать в хорошей компании с остановками в памятных местах — мероприятие, дающее море эмоций, ощущение невероятной свободы.

Маршрут, длиною примерно в 32 километра, с преодолением речушек, мостов, песчаных и лесных дорог, гор и крутых виражей, с остановками у памятников и мемориалов, оказался непросто. Но «слабаков» в команде энергетиков никогда не было.

«Трудно переоценить значимость нашего велопробега. Он ещё больше объединил и сплотил членов профсоюза по интересам, — комменти-

рует событие Александр Кузин, — а главное — доказал, что вместе, внося свой посильный вклад в организацию чего-то общего, мы можем добиваться таких невероятных результатов, ко-



торые невозможно было даже представить. Раньше мало кто из наших работников мог даже подумать, чтобы отправиться в такой далёкий путь в одиночку. А тут мы предложили сделать это, но сообщая и взяв на себя массу непостоянных организационных моментов и нюансов на каждом из этапов дороги...

В итоге всё получилось очень здорово! Велопробег не только не забрал силы, напротив — добавил их, как и прекрасного настроения. К слову, позитивный настрой дарил друг другу не только сами участники мероприятия, но и совсем незнакомые прохожие, улыбками встречавшие нас на дороге. Погода тоже не подкачала — оказалась идеальной для путешествия.

Хотелось бы, чтобы проведение нашего велопробега стало своеобразной эстафетной палочкой между профсоюзными организациями региона.

Елена САРЫЧЕВА.

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ —
ЭТО ПРАЗДНИК

И он должен быть вовсе не грустным, как поётся в известной многим песне, а совсем наоборот — так решили в профсоюзной организации филиала «Заплеспроект» и придумали отметить день осно-

вания Рослесинфорга (своего головного предприятия) ещё и проведением интересного квеста.

«Работа занимает большую часть нашей жизни, поэтому очень важно, чтобы она была в радость. Когда ты изо дня в день занимаешься одним и тем же, желание трудиться с полной отдачей, как и энтузиазм, пропадает, и на смену этому приходят рутина, ведущая к профессиональному выгоранию. Поэтому в канун юбилейной даты — 75-летия со дня образования Рослесинфорга — мы позволили себе устроить в филиале мозговой штурм в виде квеста, один из раундов которого был посвящён нашему учреждению», — говорит председатель первичной профорганизации Наталья Трошанина.

Программа интеллектуального состязания строилась таким образом, чтобы потренировать логику, смекалку. Состав команд формировался путем жеребьевки.



Достичь общей цели, добиться результата можно, только объединив усилия, и участники из разных отделов отлично взаимодействовали, а потому прекрасно справились со всеми испытаниями.

Интересные задания, шутки и поддержка председателя первичной профсоюзной организации филиала задали позитивный настрой командам во время игры в квест.

«Мы ещё раз убедились в том, какой умный, разносторонне развитый и талантливый у нас коллектив», — отметила в разговоре с редакцией Наталья Викторовна.

ВСЕ ДОРОГИ ВЕДУТ В ЛЕТО

Какие же перемены подготовил для россиян первый месяц этого замечательного времени года?

Изменится график выплаты детских пособий. С 1 июня 2023 года график детских выплат претерпел изменения. Если раньше регионы могли устанавливать свои сроки, то теперь Социальный фонд России будет переводить деньги на банковскую карту в единые дни по всей стране.

В соответствии с новым графиком выплат на банковскую карту:

- единое детское пособие будут выплачивать 3 числа каждого месяца. Например, выплата за май поступит 3 июня, за июнь — 3 июля;
- выплаты из материнского капитала будут производиться 5 числа каждого месяца. Деньги за май будут перечислять 5 июня, за июнь — 5 июля;
- пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет будет выплачиваться 8 числа каждого месяца. Выплату за май родители получат 8 июня, за июнь — 8 июля.

Если деньги доставляют «Почтой России», даты выплат зависят от графика работы конкретного почтового отделения.

Семьи с детьми не будут платить НДФЛ при продаже земли. Семьи с двумя и более детьми с 2021 года уже были освобождены от уплаты НДФЛ при продаже квартиры или дома, если они в этом же году направили средства на улучшение жилищных условий.

Благодаря новому закону (ФЗ от 29.05.2023 г. № 198-ФЗ) теперь они также не будут платить налог при продаже земельного участка, на котором расположены проданный дом и хозяйственные постройки.

Поддержка участников СВО и их семей. В июне заработают новые нор-

мы, направленные на поддержку участников СВО и их семей.

Так, члены семей военнослужащих, направленных в зону СВО и за пределы России, смогут продолжать пользоваться служебным жильём по прежнему месту службы.

Кроме того, участники военной операции из числа детей-сирот смогут в приоритетном порядке получить жильё от государства.

Также участников СВО освободили от уплаты госпошлины за восстановление паспорта РФ и водительских прав.

Новые правила представления отчёта от сбора биометрических персональных данных. С 1 июня 2023 года каждый гражданин может официально отказаться от использования биометрических данных. Это относится как к сбору новых данных, так и к сохранённым ранее.

Для отказа нужно будет явиться лично в МФЦ и заполнить соответствующую форму на себя и своих детей. Форму бланка вам предоставят специалисты многофункционального центра. Надо отметить, что сбор биометрической информации несовершеннолетних возможен только с согласия родителей или опекунов.

Прекращение работы российских граждан-карт. С 1 июня в странах Евросоюза, Швейцарии и Великобритании будут недействительны российские гражданские карты.

Чтобы передвигаться по территории этих стран на личном транспорте, необходимо будет приобрести местный полис.

В то же время при поездках в Азербайджан, Беларусь, Молдавию, Сербию и Турцию дополнительные системы авто-

страхования не нужны. На этих территориях грин-карты продолжают действовать.

Для поездок по территории России на автомобилях, зарегистрированных в Евросоюзе или Швейцарии, водителям необходимо будет приобрести российский полис ОСАГО.

Поддержка самозанятых. Всем физическим лицам разрешается регистрировать товарные знаки. В частности, теперь этим правом смогут воспользоваться самозанятые и люди, оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

Ранее владеть товарными знаками могли только юрлица и индивидуальные предприниматели.

Для отказа от гражданства Украины не понадобится ждать ответа из украинских ведомств. С 17 июня вступает в силу Федеральный закон № 62 «Об особенностях правового положения граждан РФ, имеющих гражданство Украины». Согласно ему, граждане России, одновременно являющиеся гражданами Украины, направившие в полномочный орган Украины обращение о выходе из гражданства Украины и не получившие ответа (не имеющие достоверной информации и документов, подтверждающих прекращение гражданства Украины), считаются не имеющими украинского гражданства.

Согласно закону, украинское гражданство прекращается «со дня подачи в федеральный орган исполнительной власти в сфере внутренних дел или его территориальный орган заявления о нежелании состоять в гражданстве Украины».

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

ПОРЯДОК ЕСТЬ ПОРЯДОК

В Минтруд России поступил вопрос: «Допускается ли оформление дубликата трудовой книжки на новую фамилию, учитывая представленные свидетельство о браке и новый паспорт?»

С ним обратилась работница, которая в период после увольнения с последнего места работы и до устройства на новое место работы вышла замуж и сменила фамилию, а трудовую книжку потеряла в то время, пока не работала. Как оказалось, женщина попросила на прошлом месте работы оформить дубликат. Однако бывший работодатель настаивал на том, что дубликат должен полностью соответствовать прежней трудовой книжке, поэтому оформил его на прежнюю фамилию.

В Минтуде пояснили, что лицо, утратившее трудовую книжку, обязано немедленно заявить об этом работодателю по месту работы, где была внесена последняя запись в трудовую книжку (п. 27 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утв. приказом Минтруда России от 19 мая 2021 г. № 320н).

В ситуации, изложенной в обращении, при оформлении дубликата указывается прежняя фамилия и производится изменение данной записи в соответствии с п. 7 Порядка: одной чертой зачёркивается прежняя фамилия и записывается новая. На внутренней стороне обложки делаются ссылки на соответствующие документы и заверяются подписью работодателя или специально уполномоченного им лица и печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии) (Письмо Минтруда РФ от 1 февраля 2023 г. № 14-6/ООГ-726).



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

И. о. главного редактора О. В. Полякова

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 1162. Тираж 1007 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40