



# ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 15 (1311) • ЧЕТВЕРГ, 13 августа 2020 года

Цена 24 руб. 55 коп.

## НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

**16** июля представители всех профсоюзных объединений России обсудили направления развития профсоюзного движения, а также правовые и экономические последствия для работников и государства от распространения нестандартных форм занятости.

По итогам проведённого круглого стола сформулированы рекомендации по теме: «Незащищённые формы занятости: виды, риски и меры по защите прав трудящихся». Их можно найти на официальном сайте ФНПР.

**16** июля в очно-заочном формате прошла отчётно-выборная конференция областной организации профсоюза работников связи. Делегаты заслушали информацию о деятельности областного комитета отраслевого профсоюза за истекшие пять лет и обозначили её приоритетные направления на предстоящий период. По единодушному мнению участников конференции работа обкома признана удовлетворительной. Возглавить областную организацию профсоюза работников связи делегаты вновь доверили Владимиру Михайловичу Немтенкову.

В июле также в областной организации профсоюза работников связи были подве-

дены итоги производственных конкурсов по различным направлениям деятельности в рамках структурных подразделений Брянского филиала АО «Почта России». Конкурсы, в частности, были организованы в Стародубском, Унечском, Почепском и Трубчевском отделениях. Их победители и призёры награждены почётными грамотами первичных профорганизаций и областного комитета отраслевого профсоюза.

**4** августа в Москве в Центральном доме культуры железнодорожников состоялись отчётно-выборные конференции первичной профсоюзной организации на МЖД и Дорпрофжел на МЖД. В работе конференций приняли участие председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров, начальник Московской дороги Михаил Глазков, заместитель председателя Московской Федерации профсоюзов Юрий Павлов. Делегаты обсудили деятельность дорожной организации за пятилетний период, признав её удовлетворительной. По предложению лидера РОСПРОФЖЕЛ на должность председателя Дорпрофжел на Московской дороге была предложена кандидатура Дмитрия Алексеевича Шулянского, которая в открытом голосовании единогласно была поддержана делегата-

ми. По окончании конференций лучшие профсоюзные активисты были поощрены наградами РОСПРОФЖЕЛ, Московской дороги и дорожного комитета отраслевого профсоюза.

Заместителем председателя — руководителем Брянского обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге избран Анатолий Фёдорович Слабыня.

**С** 15 по 25 августа в онлайн-режиме с использованием платформы ZOOM пройдёт межрегиональный фестиваль педагогических мастеров молодых педагогов «Общайся! Создавай! Применяй!», в котором примут участие работники образования из 18 регионов Центрального федерального округа. Его организаторы — Московская городская организация профсоюза работников народного образования и науки и советы молодых педагогических работников областей ЦФО.

Брянскую область на фестивале представят 20 молодых учителей и воспитателей со стажем работы до 5 лет.

В программе мероприятия предусмотрены педагогические мастерские по обмену опытом, творческие лаборатории, интеллектуальный турнир.

## НАДО ГАРАНТИРОВАТЬ И ЗАЩИТИТЬ

**Два проекта федеральных законов, которые направлены на обеспечение справедливой неприкосновенности минимального (не ниже МРОТ) размера доходов должника-гражданина и лиц, находящихся на его иждивении, рассмотрели на совещании, организованном партией «Единая Россия». На нём с докладами выступили представители партии, Минэкономразвития, Минтруда, Минюста, Центробанка и Сбербанка, профсоюзов, службы приставов и главы регионов.**

Первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» по законопроектной деятельности Андрей Исаев в своём докладе подчеркнул, что государство должно гарантировать и защищать минимальный доход граждан. Партия будет продолжать последовательно добиваться реализации этого положения. Парламентарий призвал всех участников совещания поделиться своими замечаниями и предложениями.

**Мнение Федерации независимых профсоюзов России на совещании представил Николай Гладков, секретарь ФНПР:**

— Законопроекты подготовлены депутатами партии «Единая Россия» при активном участии Минэкономразвития. ФНПР поддерживает их концептуально, однако считает необходимым доработку, поскольку оба проекта законов не вполне отвечают цели по обеспечению неприкосновенности минимального размера доходов, необходимых для существования не только должника, но и членов его семьи.

Первый из двух законопроектов, внесённых в Госдуму на рассмотрение, должен обеспечивать неприкосновенность минимума доходов должника, но практически он содержит положения, снижающие правовую защиту граждан.

Например, в нём предлагается замена слов «членов его семьи» на «лиц, находящихся на его иждивении». Категория «иждивенец» не имеет законодательного определения, является оценочной, а факт нахождения на иждивении подлежит установлению в судебном порядке. Если один из супругов, являющийся членом семьи должника, не будет признан иждивенцем, то произойдёт уменьшение суммы денежных средств, подлежащих учёту при определении неприкосновенного минимума имущества, не подлежащего взысканию.

Применение принципа неприкосновенности минимума имущества вообще не предполагается в первом законопроекте. Фактически вводится новый принцип «должник не может быть лишён права распоряжаться доходами в размере величины прожиточного минимума за месяц». Федерация считает более логичным использование критериев, установленных законодательством для оказания необходимой государственной социальной помощи малоимущим гражданам.

Второй законопроект предусматривает дополнение статьи 138 Трудового кодекса РФ положением о том, что удержания из заработной платы работника по общему правилу должны производиться в соответствии с Федеральным законом «Об исполнительном производстве», который закрепляет право работника распоряжаться заработной платой в размере величины прожиточного минимума за месяц.

При решении данного вопроса, по мнению ФНПР, стоит учитывать в первую очередь принципы ТК РФ: своевременной и в полном размере выплаты справедливой заработной платы; неприкосновенности минимума имущества, необходимого для существования должника и его семьи. Также важно принимать во внимание нормы Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах: право каждого на вознаграждение, обеспечивающего как минимум удовлетворительное существование для него (трудящегося) и его семьи; право каждого на достаточный жизненный уровень для него и его семьи. На данный момент законопроекты содержат положения, не соответствующие данным нормам.

ФНПР считает, что учёт фактического имущественного положения должника и членов его семьи должен предшествовать вынесению решения о размере удержаний из заработной платы должника.

**Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.**

## ПЕРВЫЙ И ЕДИНСТВЕННЫЙ В РОССИИ

5 августа, в день создания управления лесами Брянской области, что весьма символично, на территории 75 квартала учебно-опытного лесничества Брянского района был открыт памятник лесникам-партизанам. К торжеству по этому случаю было приурочено и ещё одно мероприятие — вручение лесничеств и лесопожарной службе региона нового автотранспорта и спецтехники.

Поздравить тружеников предприятий лесной отрасли Брянщины со столь знаковыми событиями прибыли вице-губернатор Брянской области Александр Резунов, заместитель председателя Брянской областной думы Виталий Беляй, депутаты облдумы, председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей Любовь Пиликина, Заслуженный лесовод РСФСР, ветеран Великой Отечественной войны Михаил Муратов. А также зам. министра министерства природных ресурсов и экологии Калужской области Николай Кобозев, начальник отдела комитета лесного хозяйства Курской области по Дмитриевскому лесничеству Надежда Чумина, начальник филиала ФБУ «Рослесозащита» — «Центра защиты леса Калужской области» Владимир Евсеев, директор ФГБУ Заплеспроект «Рослесинфорг» Олег Глушенков, ректор Брянского государственного инженерно-технологического университета Валерий Егорущин, настоятель Белобережской Иоанно-Предтеченской мужской пустыни игумен Глеб. И, конечно, родственники Дмитрия Ивановича Уваренкова, ставшего прототипом для собирательного образа лесников-партизан, — внук Андрей Михайлович и правнучка Ольга.



студу Надежда Чумина, начальник филиала ФБУ «Рослесозащита» — «Центра защиты леса Калужской области» Владимир Евсеев, директор ФГБУ Заплеспроект «Рослесинфорг» Олег Глушенков, ректор Брянского государственного инженерно-технологического университета Валерий Егорущин, настоятель Белобережской Иоанно-Предтеченской мужской пустыни игумен Глеб. И, конечно, родственники Дмитрия Ивановича Уваренкова, ставшего прототипом для собирательного образа лесников-партизан, — внук Андрей Михайлович и правнучка Ольга.



(Окончание на 2-й стр.)

## ИНТЕРНЕТ ПОДПИСЧИКУ В ПОМОЩЬ

С каждым днём современные технологии уходят далеко вперёд и всё больше разнообразных возможностей дают человеку. Так, например, сегодня, не выходя из дома или офиса, многие могут оформить подписку на любое периодическое издание, в том числе на газету «ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ». Что для этого надо сделать?

Прежде всего, нужно зайти на сайт [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru), где из 5 000 изданий выбрать по индексу ПР655 единственную в регионе профсоюзную газету «Голос профсоюзов».

Дальнейшие действия подписчика таковы:

- выберите способ доставки;
- введите данные получателя: адрес доставки, ФИО;
- выберите период подписки;
- пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте;
- оплатите заказ.

А может, кто-то решит воспользоваться для оформления подписки на «ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ» мобильным приложением «Почта России»? Тогда его пошаговые действия должны быть такими:

- зайдите в мобильное приложение «Почта России»;
- в правом нижнем углу выберите раздел «Ещё»;
- нажмите на строчку «Подписка на журналы и газеты»;
- с помощью индекса ПР655 отыщите «Голос профсоюзов»;



- выберите способ доставки;
- введите данные получателя: адрес доставки, ФИО;
- выберите период подписки;
- пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте;
- оплатите заказ.

# ПЕРВЫЙ И ЕДИНСТВЕННЫЙ В РОССИИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

## Под сенью высоких сосен...

Наверное, в том, что единственный в России памятник лесникам-партизанам расположен не среди каменных джунглей, а в тиши брянского леса, есть свой глубокий смысл.

Протяжённые и порой непроходимые эти леса в годы Великой Отечественной стали основными районами базирования партизан, а люди, которые работали здесь до войны лесниками, — незаменимыми бойцами партизанских отрядов. Это благодаря их знанию местности, тайных дорог и тропинок партизаны незаметно могли уходить после проведённых операций на свои базы и снова появляться словно из-под земли, чтобы громить ненавистных фашистов.

Дмитрий Иванович Уваренков. О нём разговор особый, ведь жизнь его лучше всего помогает ответить на вопрос: «Почему образ именно этого человека высечен на памятнике?»

Участник Первой мировой войны с полей её сражений пришёл израненным, а потому долго ещё передвигался на костылях. В Гражданскую войну воевал под командованием Ворошилова. Когда возвратился домой, построил избу на берегу реки Болвы и стал работать лесником.

С началом Великой Отечественной Уваренков остался жить на оккупированной территории — в ряды Красной армии его не призвали по возрасту.

Когда в село пришли гитлеровцы, они сразу попытались наладить связь с местным населением. А учитывая то, что Дмитрий Иванович после Первой мировой немного говорил по-немецки, фашисты заинтересовались его помощью. Старший немецкий офицер даже вру-



жить партизанские отряды в брянских лесах. И как иногда случается, в окрестных деревнях и сёлах нашёлся-таки предатель, выдавший лесника фашистам...

В дом Дмитрия Ивановича ворвался офицер с несколькими солдатами, и те вытолкали хозяина на улицу. Достаточно было нескольких секунд, чтобы понять: немцы вот-вот пойдут на партизан (колонны врага уже стояли готовыми к маршу).

Лесника привели в немецкий штаб, который располагался в здании школы. Офицер

лесник не мог, поэтому повёл гитлеровцев в другом направлении. Долго они бродили по лесу. Заподозрив неладное, офицер приказал привязать обманщика к дереву. После этого разрядил обоймой своего пистолета поверх головы Уваренкова. Получив очередной отказ на то, чтобы вести врагов к партизанам, немцы принялись избивать Дмитрия Ивановича. Затем его, потерявшего сознание, приволокли в Ольшаницу, где на показательную казнь сожгли жителей всего села.

Возле одного из домов стояли две могучие сосны. Там и решено было сделать виселицу. В первый раз солдаты выбили стул из-под ног Дмитрия Ивановича, а после непродолжительных судорог срезали верёвку и привели его в чувство, видимо, надеясь, что тот дрогнет перед страхом смерти и выдаст местонахождение партизан. Но лесник был непреклонен. Его повесили вторично, но уже не на верёвочной петле, как в первый раз, а на железном крюке.

Вопреки приказам немцев в ту же ночь жители Ольшаницы похоронили Уваренкова рядом с теми самыми двумя соснами...

## Помнить — значит беречь и развивать

Нет, под постаментом нового памятника нет праха простого героя Великой Отечественной войны, его образ лишь только высечен на граните. В небольшой же курган, на котором возвышается монумент, представители лесничества области сложили землю, привезённую с многих памятных мест брянского леса (каждый — из своего района). Сюда же, на зелёную траву кургана, легли цветы в память о тех, кто, не щадя жизни, защищал Отчизну.

«Сегодня мы открыли первый в России памятник лесникам-партизанам. Знаменательно, что это событие происходит в год 75-летия Великой Победы. Для партизан и подпольщиков легендарные брянские леса стали вторым домом. Сегодня наша задача — сохранить и приумножить богатство родного края. Лес — это национальный природный ресурс, который играет важную роль в развитии экономики и экологии региона. Правительство и губернатор, депутаты областной думы уделяют значительное внимание развитию лесного хозяйства. Мы выполняем поставленные президентом России задачи по сбережению, производству лесов, сокращению ущерба от огня», — сказал Александр Резунов.

На нынешний день Брянщина стала первым регионом, в котором за счёт собственных средств было полностью обеспечено обновление всей лесопатрульной техники в лесничествах. В прошлом году в рамках проекта «Сохранение лесов» было приобретено 37 единиц лесопожарной и лесохозяйственной техники. Сегодня лесникам вручили восемь единиц современной техники на сумму 33,7 млн рублей, среди которых мощный универсальный тягач, автомобиль повышенной проходимости, два мотоцикла. Кроме того, в этом году для лесопожарной службы было приобретено 24 ранцевых огнетушителя, 5 воздуходувок, 5 мотопомп.

В завершение мероприятия Александр Резунов вручил награды лучшим работникам лесного хозяйства Брянщины.



чил ему документ, согласно которому лесник имел право беспрепятственно ходить по лесам Дятьковского и Жиздринского районов.

При этом враг даже и не догадывался, что Дмитрий Иванович держит связь с разведчиками партизанского отряда Медведева, что он часто бывает в нём, доставляя продовольствие и оружие, собранное на местах боёв, более того, в одиночку приводит обозы на партизанские стоянки (никто другой не знал туда тропинки).

В начале июня 1942 года вражеские войска предприняли очередную попытку уничто-

предложил помочь им обнаружить базу партизан, обещая щедро награждать. Посулил даже новый дом, корову, коня... А в случае же отказа грозился повесить.

Четыре раза каратели водили Дмитрия Ивановича в лес с расчётом на его помощь и каждый раз возвращались ни с чем. Когда очередным утром лесника вновь повели туда, он шёл смело, высоко поднимая голову, стоящим у калиток односельчанам низко поклонился, сказав: «Прощайте!»

Сдать врагу партизанский отряд, в котором его младшие сыновья воевали с фашистами,

## ВОПРОС — ОТВЕТ

### НОРМАМИ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНО

Уважаемая редакция, объясните, положена ли денежная компенсация за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или праздники при увольнении?

И. Баранов, г. Брянск

На вопрос читателя в рамках договора о сотрудничестве между Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и прокуратурой Брянской области отвечает **помощник прокурора Фокинского района г. Брянска А. С. Шепида:**

— Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в повышенном размере. Согласно ч. 4 ст. 153 ТК РФ, по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Таким образом, нормами действующего

законодательства не предусмотрена выплата компенсации работнику за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, поскольку такие дни оплате не подлежат.



### ЗАГЛЯНИТЕ В ЛОКАЛЬНЫЙ ДОКУМЕНТ

Хотелось бы знать, продлевается ли отпуск, если в это время заболел ребёнок?

С. Петренко, г. Брянск

На вопрос читательницы в рамках договора о сотрудничестве между Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и прокуратурой Брянской области также отвечает **помощник прокурора Фокинского района г. Брянска А. С. Шепида:**

— В соответствии со статьёй 114 Трудового кодекса Российской Федерации, работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохране-

нием места работы (должности) и среднего заработка. Согласно статье 124 ТК РФ, в случае временной нетрудоспособности работника ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок.

В случае заболевания (травмы) работника и представления им к оплате листа нетрудоспособности, оформленного в установленном порядке, ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён на количество календарных дней временной нетрудоспособности (с учётом выходных и праздничных дней), совпавших с периодом отпуска, либо по согласованию с работником перенесён на другой срок.

Таким образом, в случае, если во время ежегодного оплачиваемого отпуска работника наступил случай временной нетрудоспособности по уходу за больным ребёнком, ежегодный оплачиваемый отпуск продлению не подлежит, а листок нетрудоспособности выдаётся и оплачивается со дня, когда работник, осуществляющий уход за ребёнком, должен приступить к работе.

При этом работодатель вправе прописать в своём локальном нормативном акте дополнительные основания для продления ежегодных оплачиваемых отпусков.

## СПЕЦИАЛИСТЫ РАЗЪЯСНЯЮТ

### СОЦГАРАНТИЙ ПРИБАВИЛОСЬ

Президент РФ подписал закон о внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса РФ, согласно которому работникам, достигшим возраста 40 лет, предоставляются дополнительные гарантии при прохождении диспансеризации.

**Комментирует руководитель Правового департамента ФНПР Юрий Пелешенко:**

— Данный закон был разработан, чтобы урегулировать трудовое законодательство в соответствии с приказом Министерства здравоохранения о порядке проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определённых групп взрослого населения.

Речь идёт о том, что работники в возрасте от 40 лет получают право на освобождение от работы на один день раз в год для прохождения диспансеризации с сохранением гарантий — места работы, должности и средней заработной платы. В этой связи следует иметь в виду, что в некоторых организациях работодателю может потребоваться справка медицинской организации как подтверждение диспансеризации конкретного работника — в случае если это предусмотрено локальным нормативным актом.

В настоящее время получить освобождение от работы (с сохранением гарантий) для прохождения диспансеризации можно только на один день один раз в три года.

Гарантии, описанные в проекте закона, помогут выявить и предупредить заболевания работников на ранних стадиях, так как у них появится возможность систематически наблюдаться в медицинских организациях.

ФНПР поддерживает принятие закона, который позволит работникам уделить больше времени своему здоровью. Хотя надо напомнить, что Федерация неоднократно выступала против фиксированного количества дней для диспансеризации и предлагала свой вариант законопроекта, в котором время на прохождение диспансеризации с сохранением гарантий для работника не ограничено. В случае если посещение медицинского учреждения занимает больше одного дня, работник не должен оставаться без оплаты, так как для кого-то это может оказаться решающим фактором отказа от медицинского наблюдения. К сожалению, мнение ФНПР не было учтено.

При этом всем работникам предпенсионного (за 5 лет до пенсии) и пенсионного возраста следует руководствоваться другой законодательной нормой: в соответствии со статьёй 183.5 ТК РФ, они могут без потери места работы и заработной платы взять выходной для проверки здоровья на два дня в течение одного года.

## ДЕНЬГИ НАПРЯМУЮ — ПРОГРЕССИВНО

Минтруд предложил распространить практику прямого перечисления денег гражданам из Фонда социального страхования на все случаи больничных, а также пособий по материнству.

**Комментарий заместителя председателя ФНПР Давида Кришталя:**

— Как выплачиваются пособия по больничному страхованию? Всегда действовал (и действует сейчас) «зачётный» принцип, когда предприятие, учреждение, организация по определённому тарифу платит взносы, в том числе в Фонд обязательного социального страхования. Если работник заболевает, наступает страховой случай, медучреждением непосредственно заболевшему выдаётся больничный лист. Человек выздоравливает, приносит больничный лист на работу для необходимого оформления, после чего получает от работодателя определённую выплату за дни лечения в зависимости от стажа работы. Затем идут взаиморасчёты с Фондом социального страхования.

Чуть более пяти лет назад в стране (Астрахань, Белгород, позже Крым, Севастополь и Москва) начался эксперимент по внедрению «прямых выплат» по больничному страхованию.

Суть этого эксперимента — в распространении практики прямого перечисления денег гражданину из Фонда социального страхования на все случаи больничных, когда заболевший, оформивший в медучреждении больничный лист, после выздоровления получает оплату по нему непосредственно в отделении Фонда соцстрахования.

Надо сказать, что ФНПР не сразу поддержала новую систему осуществления выплат. Была масса вопросов, прошло много встреч, было не одно выездное заседание в регионах, где осуществлялся эксперимент, с участием стороны работодателей и работников Фонда. Все замечания и предложения от профсоюзов были рассмотрены на заседании Правления Фонда социального страхования и учтены.

ФНПР считает данный способ выплат прогрессивным, тем более в условиях нестабильного рынка труда и банкротства предприятий. Если действовать по «зачётному» принципу, неизвестно, как скоро человек получит выплаты по больничному листу и материнские пособия. Эти выплаты по жизни не могут ждать!

Новый порядок выплат предполагается ввести с 1 января 2021 года.

**Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.**

# МОЛОДЁЖНЫЙ вестник

## ЗДЕСЬ ДРУЖБОЙ ДЫШИТ ВСЁ

Именно таким на протяжении десяти лет со дня своего основания предстаёт перед своими участниками Межрегиональный форум молодых педагогов и их наставников «Таир». Почти всё это время он собирал педагогов со всей страны в Республике Марий Эл.

Нынешний год по объективным и всем известным причинам для «таировцев» стал особенным. В связи с ограничениями, наложенными пандемией коронавируса, мероприятие пришлось перенести в онлайн, на платформу Zoom.

Встреча коллег проходила с 27 по 30 июля и участие в «Таире-2020» приняли 1200 человек из 55 регионов. Причем большинство из них никогда не бывало на форуме раньше (лишь 5% заявок были от участников прежних лет).

Перед организаторами стояла непростая задача: сохранить неповторимую атмосферу «Таира», на уровне провести все образовательные площадки и, как итог, получить новых единомышленников и приверженцев форума. Тема же его в этом году звучала так: «Воспитание как смысл педагогической деятельности».

Насыщенная, как всегда, интересная и полезная программа стартовала с приветствий председателя Общероссийского профсоюза образования Галины Меркуловой, министра образования и науки Республики Марий Эл Натальи Адамовой.

В первый день форума его участники заслушали и обсудили вклад Общероссийского профсоюза образования в воспитание

педагогических кадров в современных условиях, а именно: выступления заместителя заведующего отделом по вопросам общего образования аппарата Профсоюза Евгения Романенкова, секретаря — заведующего организационным отделом аппарата Профсоюза Ларисы Солодиловой.

В этот же день копилку знаний молодых педагогов пополнила информация и по другим интересным вопросам. Так, советник аппарата Профсоюза Олег Меркулов ознакомил их с новым здоровьесберегающим проектом Профсоюза. Большой блок занятий был посвящён молодёжному педагогическому движению в Профсоюзе. О механизмах самоактуализации рассказал эксперт аппарата Профсоюза Раиса Загидуллин. Немало полезного «таировцы» узнали и из интерактивной лекции «PRo воспитание» секретаря-заведующей отделом по связям с общественностью аппарата Профсоюза Елены Елшиной.

«Цели и задачи воспитания в современной школе» — так звучала тема, рассмотренная форумчанами во второй день мероприятия. Начался он с выступления заведующего лабораторией стратегии и теории воспитания Института развития образования РАО Павла Степанова. Затем всех приветствовал абсолютный победитель Всероссийского конкурса «Учитель года России» 2018 года Алихан Динаев. О реализации проекта по созданию программ воспитания в Республике Марий Эл рассказала заместитель министра образования и науки Республики Марий Эл Нюна Антоничева. Свой опыт работы по созданию программ вос-

питания представили российские школы — опорные центры. В следующий день «Таира-2020» участники продолжили разговор о воспитании (собственно, то и был девиз дня). Он снова начался с выступления Павла Степанова, который представил примерную программу воспитания. Далее слушателей приветствовал абсолютный победитель Всероссийского конкурса «Учитель года России» 2015 года Сергей Кочержко. С образовательной программой «Каждый важен» молодых педагогов ознакомила руководитель образовательного центра Еврейского Центра и музея то-



лерантности Анна Макаруч.

Другими важными темами стали дня: информационные риски в воспитании детей, школа роста молодых преподавателей профессионального образования «Зелёная фиеста». Блок дошкольного воспитания был представлен абсолютными победителями конкурса «Воспитатель года России» 2015 года Натальей Одинцовой и 2019 года Евгением Пепеляевым.

«Нам есть что показать и чем поделиться» — в финальный день форума на платформе ZOOM работала площадка «У меня это хорошо получается», на которой методическим опытом с коллегами

смогли поделиться и сами молодые педагоги, и их наставники.

Итоги форума по традиции подвела председатель Марийской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Людмила Пуртова и члены оргкомитета форума.

А что на форуме больше всего понравилось молодым педагогам Брянщины? С таким вопросом обратились мы к некоторым из 26 участников «Таира-2020».

**Екатерина Симанова, учитель начальных классов гимназии № 3 г. Брянска:**

— Мне запомнился форум обсуждением профессиональных проблем, а также тем, что педагоги делились опытом работы с использованием разных методов и технологий. Больше всего заинтересовала работа площадки методического опыта «У меня это хорошо получается». В рамках данного мероприятия обсуждались насущные вопросы, такие как, Закон о воспитании в школах, деятельность профсоюза работников образования, которые важны не только для молодых педагогов, но и для более опытных коллег. Благодарю организаторов и выступающих за подготовку форума.

**Анна Байдикова, учитель средней общеобразовательной школы № 1 г. Фокино:**

— О «Таире», как о масштабной познавательной площадке, была слышана, поэтому, когда представилась возможность, решила принять участие. И не пожалела об этом! Получила запас знаний по направлению «Воспитание». Многие из услышанного попробую реализовать на практике в своей школе и со своими учениками.

**Елена Шлык, учитель биологии и химии Займищенской средней общеобразовательной школы имени Ф. Г. Светица г. Клинцы:**

— «Таир-2020» оказался очень информативным и, несмотря на формат онлайн, запоминающимся. Приглашённых спикеров было очень интересно слушать, настолько грамотно и доступно всё излагалось. Так что впечатления только самые положительные. Огромный багаж нужных и ценных рекомендаций и знаний! В дальнейшей работе всё очень пригодится!

**Дарья Кочевых, учитель начальных классов гимназии № 3 г. Брянска:**

— Я молодой специалист, а потому любые новые знания и тем более опыт для меня неоценимы. Спасибо за такой прекрасный форум! Он подарил и массу полезной информации, и много положительных эмоций, идей, и вдохновение для работы!

**Павел Михайленков, заместитель директора регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи:**

— Это было очень здорово и познавательно! Я считаю, что подобные мероприятия помогают молодым учителям качественно выполнять свои профессиональные функции. Где многие руководители и их заместители смогут найти ответы на вопросы? Только у маститых педагогов, имеющих огромный опыт за плечами! И «Таир» всем нам даёт шанс пообщаться со многими из них. Это здорово! Очень хорошо, что была затронута проблема воспитательных программ. Спасибо огромное за возможность стать частью форума и громадной педагогической семьи!

**В Госдуму внесён законопроект о молодёжной политике — первый в данной сфере документ такого уровня (до этого она регулировалась постановлениями правительства и указами президента). Авторы законопроекта дают определения молодёжи, её организациям и молодым семьям, распределяют полномочия между органами власти, а также обещают материальную поддержку россиянам от 14 до 35 лет — вплоть до улучшения жилищных условий. В случае принятия закон затронет интересы 37 млн человек.**

### Молодо и рамочно

Главной задачей Госдумы на осеннюю сессию станет принятие законов, адаптирующих регулирование социальной (в том числе) сферы под изменённую в июле Конституцию. Один из таких законопроектов — «О молодёжной политике в Российской Федерации» — был внесён на рассмотрение. Напомним, в новой редакции ч. 1 ст. 72 Конституции говорится: «В совместном ведении Российской Федерации и субъектов Российской Федерации находятся... общие вопросы воспитания, образования, науки, культуры, физической культуры и спорта, молодёжной политики». До этого в основном законе упоминались как молодёжи, так и молодёжной политики не было вовсе. То же, кстати, касается и термина «добровольческая (волонтерская) деятельность». Представленный на рассмотрение Госдумы законопроект призван, прежде всего, дать этим понятиям определения, а также очертить зоны ответственности властей разных уровней в этих вопросах. Так, молодёжь будет считаться россияне возраста от 14 до 35 лет. Скорее всего, «не включительно», поскольку в определении молодой семьи говорится о том, что это супруги, «не достигшие 35 лет». Как отмечала ранее глава комитета Совета Федерации по социальной политике Инна Святенко, в России живёт 37 млн граждан такого возраста. Сама молодёжная политика — это, конечно же, «комплекс мер, направленных на...». А именно — «на гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодёжи». Что понимается под этими ритуальными словами, точно неизвестно: конкретика, скорее всего, будет раскрываться в подзаконных актах. Например, если в приказе главы Урюпинска о проведении концерта в честь Дня молодёжи будет ссылка на этот закон, то этот концерт и станет гражданско-патри-

## МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА?

тическим и духовно-нравственным. Впрочем, не стоит искать тут особой иронии: законопроект носит рамочный характер, и это нормальная практика. С другой стороны, в нём закладывается основа для реальной поддержки молодых. Он гарантирует «предоставление возможностей для улучшения своего положения, расширения возможностей самореализации в целях достижения устойчивого социально-экономического развития, глобальной конкурентоспособности, национальной безопасности страны» (последнее, надо полагать, в большей степени касается «молодёжных общественных объединений»). Речь здесь может идти о государственных грантах и разовых целевых выплатах. Последнее — не просто предположение. В статье 6 законопроекта («Основные направления реализации молодёжной политики») перечисляются такие пункты: поддержка молодых граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации; поддержка молодых граждан из числа инвалидов; предоставление социальных услуг молодёжи; содействие решению жилищных проблем; поддержка молодой семьи, в том числе имеющей детей-инвалидов; обеспечение гарантий в сфере труда и занятости, содействие в трудоустройстве молодёжи; поддержка молодёжного волонтерства. Всё это требует денег, значит, деньги, скорее всего, будут делиться. И на часть из них вполне смогут претендовать и молодёжные профсоюзные организации.

### Вектор на унификацию

Авторы законопроекта подчеркивают, что сейчас почти в каждом регионе есть свой закон о молодёжной политике, но в этих документах нет ни единого подхода к вопросу, ни единого понятийного аппарата. В этом свете занятно, что на федеральном уровне ещё с 2008 года действует правительственное агентство — Росмолодёжь, в структуре которого есть и региональные комитеты. То есть системность есть, сеть представительств имеется, а единства в подходах, получается, нет. Впрочем, стоит указать, что отделения Росмолодёжи в регионах и, скажем,

какой-нибудь местный «департамент по делам...» — это не одно и то же. «Законопроект является «векторным» актом, создающим единое правовое поле в сфере молодёжной политики, в рамках которого могут взаимодействовать все субъекты, осуществляющие деятельность в указанной сфере, и которое позволяет заложить основы дальнейшего правового регулирования сферы молодёжной политики на федеральном, региональном и муниципальном уровнях власти с активным привлечением молодёжи к решению значимых для неё вопросов», — резюмируют авторы законопроекта. К слову, об авторах. Их у документа значится много: пять сенаторов и четырнадцать депутатов из всех думских фракций. Но только двое из них — единороссы Наталья Кувшинова и Антон Шипулин — сами могут считаться молодёжью по предложенным правилам. Ещё двоим — Алёне Аршиновой («ЕР») и Дмитрию Ионину («СР») — по 35 лет исполнилось в этом году. Но это так, занимательная статистика. Куда интереснее то, что, согласно финансово-экономическому обоснованию законопроекта, его реализация «не потребует дополнительных расходов из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации». Это может означать, что деньги будут распределяться из уже существующих госпрограмм, и конкуренция за их получение среди молодёжных организаций (которых наверняка станет больше) вырастет. Соответствующим профсоюзным структурам звать не рекомендуется. Между тем именно финансово-экономическое обоснование такого рода обычно даёт повод правительству отказать о том или ином законопроекте отрицательный отзыв. В данном случае отзыва в электронной базе думских документов на момент написания статьи ещё нет. Но в том, что он будет положительным, вряд ли стоит сомневаться: довольно представительный состав авторов и консолидация думских фракций указывают на то, что правительство, скорее всего, всё уже одобрило.

**Комментарий Александра Шершунова, заместителя председателя ФНПР:**

— Ясно как день — новый закон о молодёжи давно созрел и даже перезрел как для государственной вертикали, так и для общественных организаций, включая профсоюзы.

Этот законопроект частично учитывает предложения ФНПР, внесённые в 2016–2018 годах при обсуждении тогдашней и более ранних инициатив (наша Федерация была активным участником обсуждения всех вопросов и проблем, связанных с молодёжью). Суть профсоюзных предложений — в основном внимании к обеспечению первого рабочего места и занятости молодёжи, а также гарантий и различного рода преференций молодым людям, начинающим свою трудовую деятельность. Создающим молодые семьи нужны реальные возможности для решения жилищных вопросов. И всем им нужны достойные зарплаты, культурное и физическое развитие, реализация способностей и талантов. Разработанная и реализация государственных программ по основным направлениям, согласно законопроекту, поручается федеральным органам власти в сфере молодёжной политики. Это даёт надежду на появление федеральной (и региональных) целевой программы по обеспечению занятости молодёжи. И здесь появляется обширное поле для участия профсоюзов. Статья 7 проекта, на наш взгляд, заслуживает отдельного внимания. Она описывает участие самой молодёжи в реализации молодёжной политики. Предполагается всего три формы участия: участие в деятельности консультативно-совещательных и иных структур при органах государственной власти различного уровня, организация и проведение молодёжных форумов и иных мероприятий, проведение научно-аналитических исследований. На наш взгляд, данная статья может быть расширена, к примеру, вовлечением молодёжи через молодёжные органы самоуправления в нормотворческую деятельность. Кроме этого, есть ряд профсоюзных предложений. Полагаем, что необходимо считать добровольцами и молодых профсоюзных активистов — они выполняют чисто волонтерские функции. А также — включить по максимуму в понятийный аппарат уже много лет применяемые повсеместно и в документах (в том числе в коллективных договорах, отраслевых и региональных соглашениях), и, что называется, «по жизни» термины «молодой работник», «молодой специалист», «молодой учёный» и т.п.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

## ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧЕК

ДОРОГИ ВНИМАНИЕ  
И ПОДАРКИ

Дети работников Брянского машиностроительного завода получают их от руководства и профсоюзного комитета предприятия. Незадолго до наступления нового учебного года для тех из ребят, которые идут в первый класс, были подготовлены школьные ранцы с канцелярскими принадлежностями.

Такая акция проводится на заводе в течение семи лет и предусмотрена действующим коллективным договором. В этом году «набор первоклассника» получат 185 ребят. Их родители трудятся почти во всех заводских подразделениях.

Таким образом предприятие помогает машиностроителям существенно сэкономить на подготовке ребёнка к школе. Стоимость подарочного набора для будущего школьника составила более трёх с половиной тысяч рублей. В него вошли, не считая рюкзака, 15 наименований необходимых для занятий канцелярских принадлежностей.

Сами ранцы изготовлены из непромокаемого материала, имеют ортопедическую спинку, позволяющую равномерно распределить нагрузку и поддержать осанку ребёнка, декорированы светоотражающей лентой. Позаботились на предприятии и о том, чтобы они были яркими, привлекательными и понравились мальчишкам и девочкам.

Подарки для первоклассников выдаются работникам БМЗ по графику с соблюдением всех необходимых мер предупреждения распространения коронавирусной инфекции.

И ПОВСЮДУ  
ВМЕСТЕ МЫ...

Что жизнь профсоюзной организации не ограничивается только весьма важным делом — защитой трудовых прав и гарантий работников — известно многим. Но ещё на её плечах лежит и организация оздоровления труженников предприятия, их детей, и подготовка интересного, объединяющего членов первички досуга, и т.д.

В первые дни августа, понимая, что люди подустали от трудных будней, прошедшего периода пандемии, профком Брянского электро-механического завода позвал коллектив работников на... соревнования по рыбной ловле. Люди с радостью откликнулись на заманчивое и обещающее весёлые приключения предложение.

Холодно-дождливая погода накануне объявленной 2 августа рыбалки ничего хорошего не обещала и даже могла спутать планы бэмзовцев. Тучи, ветер, холодный моросивший дождь. Настроение заводчан, естественно, членов профсоюза, прибывших на базу «У Василича» порыбачить, поначалу и впрямь было далеко от приподнятого. Зябко поводя плечами, они расхотелись по намеченным для лова местам...

Совпадение то или нет, но, видно, их настрой передался и рыбе, плавающей по дну, — с утра клёва не было совсем. Рыбаки совсем пригорюнились...

Но вот, шаг за шагом ситуация стала выправляться. Первому удача улыбнулась Юрию Рогозину. За ним добычу, трепещущую серебром в лучиках проглядывающего изредка солнышка, стали вытаскивать из реки Евгений Евдокимов, Алексей Иванов, Виктор Кондратьев, Василий Сябряк, Максим Кожевников и другие.

Клёв оживился, заражая азартом рыбаков. Они уже потирали руки, дескать, всех обойду, как из свинцовой тучи, появившейся

над головами, хлынул ливень. Он ещё два раза прерывал любимое занятие рыболовов, но сбить их с настрое уже не мог: те терпеливо и настойчиво ожидали рыбацкой удачи. И не обманулись: вскоре все поочерёдно выхватывали из воды карасей, как горячие пирожки. После ливневой встряски ловилось всё подряд.

Самую же крупную рыбу добыл Андрей Калюк. Чтобы благополучно вытащить из воды своего «карлика», ему пришлось использовать подсачек. Но, увы! В зачёт карп не пошёл, ведь Андрей был главным судьёй соревнований.

Заводские рыбаки не теряли времени даже на обед. Еду им разнесли по «рабочим» местам. Одним словом, сервис был «Всё включено». По общему решению время соревнований продлили на 2 часа. Да и как можно было остановиться, когда клевали даже лягушки.

Улов был разным. В общей сложности озеро расщедрилось на 8 с половиной килограммов рыбы.

Первое место по количеству и общему весу рыбы занял Евгений Евдокимов. Второе взял Юрий Рогозин (к слову сказать, в номинации «Самое большое количество рыбы» их спор решила всего одна рыбка). Третье место досталось провагонному победителю Виктору Кондратьеву. Специальный приз в соревнованиях по рыбной ловле «За самый ювелирный улов» был вручён Алексею Иванову.

Призы призами, а главный подарок профсоюзного мероприятия — море впечатлений и прекрасное настроение — получили все участники мокрой, весёлой и удачливой рыбалки!

Ирина ЛЬВОВА.



## К 75-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

## ЧЕРЕЗ ГОРНИЛО ВОЙНЫ И ПЛЕНА

«Минуло 75 лет с того дня, когда закончилась Великая Отечественная война. Драматической страницей вошла она в историю нашей страны. Но что мы, сегодняшнее поколение, знаем о том времени?»

С каждым годом всё меньше остаётся живых свидетелей трагических событий, и тем дорожке для нас каждое их воспоминание. Мемуары, устные экскурсии в далёкое прошлое ветеранов — это встречи с великим вчера нашей Родины, с реальностью, выстраданной советскими людьми. Не услышав этих воспоминаний, не узнаешь историю своего села, посёлка, города, страны. А ведь это так важно — помнить свои корни!» — пишут в электронной Книге памяти педагоги из Климовского района.

И представляют рассказ о ветеране самой кровопролитной войны XX века — Григории Пантелеевиче Бобке. Его уже нет с нами, но память о прекрасном человеке живёт в сердцах его земляков.

«Вообще-то Григорий Пантелеевич родился в городе Фастове Киевской области в 1921 году (семья его родителей была, как многие в ту пору, многодетной: помимо Гриши, в ней было ещё четверо ребят), а вот рос и учился наш герой в Климовском районе, куда в село Любечане переехало семейство. Причём Новоропскую среднюю школу окончил с отличием.

В 1939 году парень был призван в ряды Красной армии. Во время срочной службы успел пройти курсы связистов. Как большинство фронтовиков, Григорий Пантелеевич очень мало и очень скупо говорил о войне.

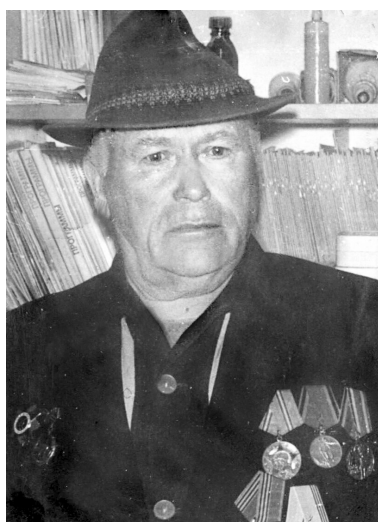
Великая Отечественная застала дивизию, где он служил, под Брестом.

Несколько раз 280-я стрелковая дивизия попадала в окружение немцев...

«Было очень холодно и голодно. Приходилось спать на нарах и укрываться шинелью. Столовая была общая. Офицеры и солдаты ели из одного котла. Пищу готовили скудную, поэтому постоянно хотелось есть», — вспоминал ветеран.

В то время на территории Белорусской ССР (ныне Беларуси) шли ожесточённые бои за каждый клочок земли. Во время одного из таких сражений Григорий Пантелеевич был ранен. После лечения в госпитале он снова вернулся на передовую.

Осенью 1943-го командующий Белорусским фронтом поставил перед 280-й стрелковой дивизией 63-й армии задачу: «Любой ценой форсировать Днепр». Это было не просто задание, а приказ о проведении последовательных ударов по позициям врага по всей линии фронта с последующим



продвижением вперёд и уничтожением немецких войск.

Сначала наступление было стремительным, но потом наши войска оказались перед сильно укрепленными оборонительными сооружениями противника. Пехота, воевавшая уже неделю, несла большие потери.

«Это была осень. Шёл непрекращающийся дождь со снегом. Естественно — грязь по колено. Но разве на такое в бою кто-либо обращает внимание? Тем более противник сопротивлялся ожесточённо, по возможности контратакуя на каждом из рубежей. Ситуация осложнялась и тем, что, несмотря на

численное превосходство наших войск, занятый гитлеровцами правый берег реки был выше и круче левого. А переправить туда, используя плоты и другие подручные плавсредства, надо было огромное количество солдат и техники», — рассказывал ветеран.

И Григорий переправлял, с риском для жизни спасал тонущих сослуживцев, артиллерийское орудие...

Во время боевых действий, выполняемая очередное задание, дивизия попала в окружение. Близ белорусского города Мир тогда много солдат попало в плен. Тысячи из них были вывезены в Германию. В их числе оказался и 23-летний боец Бобок.

Он прошёл фашистский лагерь для военнопленных, находившийся между городами Бремен и Гамбург. Выжил в нём благодаря хорошей физической подготовке и силе воли.

Был освобождён из концлагеря в апреле 1945 года, но домой, в родное село, смог вернуться только через год, пройдя через «сито» Объединённого государственного политического управления.

О пребывании в фашистских застенках Григорий Пантелеевич не хотел вспоминать. Это были самые тяжёлые дни в его жизни.

Вернувшись в родные Любечане, фронтовик стал работать учителем физического воспитания в школе села Брахов. Ещё через год женился. А затем, спустя несколько лет, поступил в Новозыбковский педагогический инсти-

тут на факультет иностранных языков. Так уж вышло, что война и плен «подарили» неплохое знание немецкого. Его-то по окончании вуза бывший фронтовик стал преподавать ребятишкам в Любечанской неполной средней школе.

Надо сказать, война долго не отпускала ветерана и в мирное время: приходилось постоянно подвергаться разным проверкам, которые были связаны с пребыванием в лагере для военнопленных. В конце концов, Григорий Пантелеевич нашёл свидетелей-сослуживцев, с которыми вместе был в немецком плену, и подозрения соответствующих органов завершились.

За форсирование Днепра фронтовик был награждён орденом Великой Отечественной войны I степени, медалями за боевые заслуги.

Немало наград и благодарностей заслужил Григорий Пантелеевич и во время учительской работы, ведь его стаж насчитывал более полувека.

И всё-таки самой значимой в жизни ветерана наградой стала семья и близкие. В его доме всегда было многолюдно, ведь здесь собирались дети и внуки, соседи и друзья. Все они до сих пор вспоминают Григория Пантелеевича весёлым, добрым и очень справедливым человеком.

Известный драматург Джордж Бернард Шоу как-то сказал: «Человек — как кирпич: обжигаясь — твердеет». Да, на долю нашего ветерана выпали тяжелейшие испытания. Но они не сломили его, а, напротив, сделали мужественным и жизнерадостным, — словом, настоящим человеком и педагогом, примером для многих поколений мальчишек и девчонок».

## ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

E-mail: golosprof@yandex.ru

факс — 74-09-47.

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 2394. Тираж 764 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40