



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 13 (1333) • ЧЕТВЕРГ, 8 июля 2021 года

Цена 24 руб. 55 коп.

КОМПЛЕКС ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ

был рассмотрен на очередном заседании областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое проходило в формате онлайн под председательством заместителя губернатора Николая Щеглова.



Первым из них стал вопрос о согласовании рекомендаций для работодателей по регулированию трудовых отношений в дни вакцинации от новой коронавирусной инфекции. С информацией по данной теме выступили заместитель начальника управления государственной службы по труду и занятости населения области Наталья Рутковская и зам. губернатора Николай Щеглов. Было отмечено, что на сегодняшний день в регионе складывается довольно непростая эпидемиологическая ситуация с заболеваемостью населения COVID. В связи с этим руководством и общественностью области предпринимаются определённые шаги по разъяснению гражданам необходимости прививаться и по введению некоторых мер, способных ускорить процесс выработки общего иммунитета. Так, для работодателей подготовлены реко-

мендации сторон соцпартнёрства области, где говорится об условиях предоставления возможностей (оплачиваемых дней) для беспрепятственного прохождения работниками вакцинации. Именно их и одобрили члены комиссии.

Затем стороны обсудили организацию системы социального партнёрства на территориях Дубровского и Рогнединского районов. По сути, это был отчёт представителей руководства муниципалитетов об устранении замечаний, выявленных в ходе проверок, проведённых рабочей группой областной трёхсторонней комиссии, и о реализации предложений по совершенствованию системы соцпартнёрства.

И в том, и в другом районах, как выяснилось, данная работа, хотя и находится в разных стадиях выполнения, но она начата. В частности, по изменению состава территори-

альных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и организации работы с целью приведения его в соответствие с требованиями действующего законодательства, также по активизации деятельности комиссии в части рассмотрения социальных вопросов и анализа состояния коллективных договоров предприятий и организаций районов.

Организация летнего оздоровления детей в 2021 году и участие работодателей и профсоюзов в нём, в том числе с финансовой точки зрения, — вот ещё один из вопросов, который был заслушан на заседании областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По информации департамента образования и науки области, в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления в текущем году вошли 416 организаций: 397 лагерей с дневным пребыванием (пришкольных лагерей) и 19 загородных оздоровительных организаций (8 лагерей санаторного типа и 11 загородных лагерей). Из областного бюджета в 2021 году на мероприятия по проведению оздоровительной кампании предусмотрено финансирование в размере 287,6 млн рублей. Указом губернатора установлено стопроцентное финансовое обеспечение путёвок из средств областного бюджета для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

(Окончание на 2-й стр.)

«ПРОФСОЮЗНЫЙ ЭРУДИТ»: ПЕРЕЗАГРУЗКА!

Федерация профсоюзов Брянской области и редакция газеты «Голос профсоюзов» снова приглашают всех любителей интеллектуального досуга принять участие в увлекательной игре!

Как и прежде, смысл её заключается в том, что вы должны определить искомую фразу. **На сей раз надо узнать высказывание одного из известных зарубежных общественных деятелей современности о задачах профсоюзной работы на нынешнем этапе времени.**

Чтобы успешно прийти к финишу и попытаться получить ценный приз организатора, **а он ждёт первую тройку участ-**

ников, быстрее всех выполнивших задание, игрокам предстоит разгадать 12 ключевых слов, зашифрованных в предложенных нами ребусах, публикуемых в каждом последующем (начиная с этого) номере газеты «Голос профсоюзов» до конца текущего полугодия. А затем, воспользовавшись отгаданными словами, составить искомое высказывание.

По традиции, обратите вни-

мание: слова в искомой фразе идут не в том порядке, в котором мы их вам даём, и форма их (падеж, число, склонение...) в ней может быть любой.

Важное условие: искомая фраза высылается на электронную почту газеты «Голос профсоюзов» вместе со скан-копией квитанции об оформлении подписки на нашу газету на всё I полугодие 2022 года.

Удачи, дорогие друзья! А мы начинаем наш «Профсоюзный эрудит»...

Итак, первое слово — это...



ПОДПИСКА-2021

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Если вы по каким-то причинам не успели оформить полугодичную подписку на «Голос профсоюзов», — не огорчайтесь! Нашу газету можно выписать на разное количество месяцев II полугодия 2021 года.

Чтобы «Голос профсоюзов» вновь стал регу-

лярно появляться в ваших почтовых ящиках, надо просто зайти в любое отделение почтовой связи и заполнить бланк карточки абонента. Кроме того, газету можно выписать через интернет, воспользовавшись сайтом Почты России podpiska.pochta.ru

НАПОМИНАЕМ, ИНДЕКС ИЗДАНИЯ — ПР655

11 июля — День российской почты

Уважаемые коллеги, друзья и ветераны почтовой связи!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником!

Почта — старейший вид связи, однако, несмотря на это, она сохраняет позиции одного из самых массовых и доступных. Во многом благодаря внедрению современных достижений науки и техники, стремлению в новых условиях, в век мобильных телефонов и Интернета, соответствовать требованиям времени. Подтверждение тому — чёткая, отлаженная работа по обеспечению граждан, предприятий и учреждений новыми видами услуг во всех отделениях связи.

И в этом огромная заслуга сплочённого и дружного коллектива тружеников отрасли региона. Повышая свой профессиональный уровень, с огромной ответственностью относясь к своей работе, вы делаете всё необходимое для дальнейшего развития почтовой связи на Брянщине, для того, чтобы имя родного предприятия по-прежнему звучало гордо.

В канун замечательного праздника наша особая признательность ветеранам — почтовикам, сохраняющим многолетние почтовые традиции и передающим их и свой опыт молодым.



Искренне благодарим вас, уважаемые работники почты, за ваш повседневный труд — сложный, но столь необходимый всем брянцам. Крепкого здоровья вам, успехов в работе и новых достижений в ней, благополучия и праздничного настроения!

Валентина КОЧЕРГИНА,
директор УФСБ Брянской области
АО «Почта России»
Владимир НЕМЕНКОВ,
председатель Брянской областной
организации профсоюза
работников связи.

18 июля — День металлурга

Уважаемые работники и ветераны металлургической отрасли!



Ежегодно в третье воскресенье июля мы отмечаем замечательный праздник сильных и мужественных людей.

Профессия металлурга существует многие тысячелетия. Работая с двумя жизненно важными стихиями — «огнём» и «металлом», эти люди по сей день вызывают восхищение и уважение со стороны окружающих.

Отрасль, в которой вы трудитесь или трудились, всегда была одним из локомотивов отечественной экономики, неотъемлемой частью жизни страны и народа, ведь без неё невозможно представить ни

работу предприятий тяжёлой и лёгкой промышленности, ни просто нашу реальность.

Сердца металлургов выковывались поколениями. Существует много металлургических династий, но даже тех, кто приходит в металлургию из других сфер деятельности, отличают железная воля, стальной характер и пламенное сердце.

«Бежичская сталь», пожалуй, — главное металлургическое предприятие в области. Продукция бежичских сталелитейщиков расходуется по России и за её пределами. И везде она по достоинству ценится.

Накануне профессионального праздника всем сталелитейщикам, ветеранам металлургии региона — слова признательности за нелёгкий труд, за терпение и преданность своему делу. От души желаю уверенности в завтрашнем дне, счастья, здоровья и благополучия вам и вашим семьям.

Владимир БОРТУЛЁВ,
председатель Брянской областной
организации Российского профсоюза
работников промышленности.

24 июля — День работника торговли

Уважаемые коллеги!

Примите поздравления с приближающимся профессиональным праздником!

Сфера торговли в Брянской области сегодня — это динамично развивающийся сектор экономики.

Профессия работника торговли требует знаний и компетентности, ответственности и самоотдачи, инициативности и даже творчества. От вашего ежедневного труда зависит очень многое — и настроение людей, и качество жизни, и состояние экономики страны, и здоровье граждан.

Благодарим от имени профорганизации всех работников сферы торговли за вклад в развитие отрасли и желаем дальнейших успехов в этом важном деле! Здоровья, успехов, благополучия и процветания на долгие годы!



С уважением, Виталий ТЕНЮТИН,
председатель Брянской
территориальной профсоюзной
организации Профсоюза
«ТОРГОВОЕ ЕДИНСТВО».

КОМПЛЕКС ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Также за счёт средств областного бюджета установлена финансовая поддержка и для детей, не относящихся к категории «находящийся в трудной жизненной ситуации». Для них предусмотрена оплата части стоимости путёвки в размере 8 820 рублей для загородных лагерей и 11 050 рублей – для лагерей санаторного типа. Родительская доля в стоимости путёвки устанавливается организациями отдыха и оздоровления детей самостоятельно, но в пределах установленной указом губернатора стоимости одного дня (в лагере — 700 рублей в сутки, в санатории — 877 рублей в сутки).

Что касается участия работодателей и профсоюзов в организации летнего отдыха детей, то, как сообщила председатель ФПБО Ольга Полякова, в коллективных договорах ряда организаций и предприятий региона закреплены нормы относительно него, при этом применяются различные механизмы по обеспечению путёвками детей работников и финансовой поддержке на эти цели. Например, в АО «Группа Кремний ЭЛ» предусмотрены расходы на лечение и отдых работников в сумме не менее 1 млн 100 тыс. рублей в год, за счёт чего оплачиваются путёвки для детей «Мать и дитя». Также здесь за счёт средств работодателя предусмотрено возмещение до 50% родитель-

ской доли за путёвки в оздоровительные лагеря и санатории.

В АО «Брянский автомобильный завод» практикуют оплату полной стоимости (многодетным) или части стоимости (от 60% до 90%) путёвок на оздоровление и отдых детей работников в зависимости от размеров получаемой заработной платы. В 2021 году на оздоровление и отдых детей работодателем тут выделено свыше 1,5 млн рублей.

В АО «Газпром газораспределение Брянск» предусмотрено обязательство работодателя 1 раз в год производить компенсацию расходов работников на приобретение путёвок в детские оздоровительные лагеря на территории РФ в размере 50 % от стоимости путёвки. На эти цели в 2021 году работодателем выделено 500 тыс. рублей.

Федерация профсоюзов Брянской области, в соответствии с Указом губернатора от 3 марта 2021 года № 27 «Об организации отдыха и оздоровления детей в Брянской области в 2021 году», принимает участие в организации оздоровления и отдыха детей. Представители ФПБО входят в состав межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей в Брянской области, участвуют в приёмке организаций отдыха детей и их оздоровления перед началом летней кампании, а с её стартом — через профсоюзные организации в реализации

детских путёвок, в том числе с долей областного бюджета (на сегодняшний день на 2 летние смены ФПБО уже реализовано 268 путёвок).

Следует отметить, что в текущем году, как и ранее, в оздоровлении детей принимают участие две профсоюзные здравницы (ООО «Санаторий «Жуковский» и ООО «Санаторий «Вьюнки»), которые с 23 июня этого года были включены в систему «Кешбэк» по детскому оздоровлению.

В ходе своей дальнейшей работы члены областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений поддержали инициативу Федерации профсоюзов области о возможности пролонгации действующего Регионального соглашения между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Региональным объединением работодателей и поручили организовать работу по подготовке соответствующего Соглашения. Ими также был одобрен проект закона Брянской области «О прожиточном минимуме в Брянской области».

В целях организации мониторинга правоприменительной практики дистанционной (удалённой) работы в организациях и учреждениях Брянской области, определения его критериев, выработки предложений по совершенствованию регулирования дистанционной работы члены комиссии поддержали предложение о создании рабочей группы из представителей сторон социального партнёрства.

По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие решения.

ПОЧТА. РАЗВЕ МОЖНО БЕЗ НЕЁ ОБОЙТИСЬ, КАКИЕ ВРЕМЕНА БЫ НИ БЫЛИ

Представить нашу жизнь без почты, и впрямь, весьма затруднительно. Несмотря на интернет, «электронку», мобильную связь, работы у почтовиков не убавляется. Отправить или получить посылку, оформить подписку, оплатить услуги ЖКХ и ещё целый список услуг — все это мы делаем на почте, точнее — в почтовом отделении, за работу которого отвечает его начальник. Именно он следит за слаженной деятельностью коллектива, быстрым и качественным обслуживанием клиентов.

Что из себя представляет такой сложный механизм, как почта, руководитель отделения почтовой связи № 22 города Брянска Галина Ульянова знает не понаслышке, ведь в профессии она не новичок. Но главное — любит своё дело. Недаром, когда мы предложили в канун Дня российской почты рассказать о каком-нибудь хорошем коллективе отрасли, в областной организации профсоюза работников связи нам тут же подсказали «адрес», по которому надо обратиться.

— **Галина Николаевна, расскажите, пожалуйста, сколько лет Вас связывает с почтой и почему в своё время выбрали такую непростую и хлопотную работу? Как отнеслись к этому Ваши родные?**

— На почте я работаю уже 17-й год. Профессия «Связист» для меня, можно сказать, династическая. Ведь в ней пятый десяток лет работает моя мама. Её должность — почтальон по доставке пенсий и пособий. Думаю, нетрудно догадаться, что это значит — огромная ответственность и общение с людьми, помноженные друг на друга. В нашей семье, сколько помню, всегда было много разговоров о маминых делах, разных, в том числе курьёзных, случаях из жизни. Что-то из этого веселило, что-то — заставляло задуматься. Но ещё с юности я поняла: работа на почте очень интересна и многозадачна. Так что, выбор профессии для меня был естественным и логичным шагом в построении собственного будущего.

И чем больше я работаю в отрасли, тем больше убеждаюсь: почтовая работа дисциплинирует, учит взаимодействовать с людьми, с тем чтобы развиваться, делать максимум для повышения качества обслуживания клиентов. Недаром говорят: «Если идёшь к человеку с добром, оно всегда возвратится».

— **Выходит, Вашим первым наставником в профессии была Ваша мама?**

— Конечно же. Будучи ещё подростком, я помогала ей доставлять письма, бандероли, сортировать газеты и журналы. То есть, фактически, с малых лет изучала азы, что называется, «почтальонного» дела.

Мама же приучала меня к ответственности, объясняя, как важно принести человеку вовремя отправление, которого он ждёт и которое для него может много значить.

— **И всё-таки дело почтальона и работа начальника ОПС разнятся. Как решились вступить в такую должность? Как относитесь к утверждению о том, что климат в коллективе зависит от руководителя? И, кстати, Вы жёсткий или мягкий начальник?**

— Ну, начальником я работаю не более трёх лет. А вот начинала свой карьерный рост с почтальона по доставке пенсий и пособий. Потом была оператором связи, далее — заместителем начальника отделения. Как видите, по служебной лестнице двигалась плавно, на каждом из этапов её осваивая тонкости дела, получая необходимый опыт в работе и с сослуживцами, и с клиентами нашей службы.

Что микроклимат в коллективе, слаженность и чёткость в его деятельности существенно зависят от руководителя, уверена полностью. Ведь именно он, а никто другой, обеспечивает устойчивость работы отделения.

Если же говорить о том, «жёсткий или мягкий» я начальник, скорее всего могу отнести себя к первому типу ру-

ководителя. Но «жёсткий» совсем не означает «жестоким». Да, я считаю, что работа должна быть нацелена на достижение поставленных задач, но при этом мне интересны мнения людей по разным вопросам её улучшения, безразличны их пожелания. Я стараюсь сохранять позитивный настрой среди коллег и передавать им положительные эмоции и опыт.

— **А что думают по этому поводу Ваши подчинённые? И «подчинённые» ли они для Вас? Как складывается взаимодействие с профсоюзной организацией Брянского почтамта?**

— Убеждена, когда люди трудятся бок о бок много лет, они перестают быть просто сослуживцами или подчинёнными. Хочешь или нет, но работа занимает почти половину нашей жизни. Ну, как тут оставаться равнодушным ко всему?! Сотрудники нашего отделения для меня — единомышленники, большая семья. И жизнь этой семьи неотделима от профсоюза.

Профсоюзная организация Брянского почтамта (в него входит наше отделение) — это защита трудовых интересов людей, огромная помощь в проведении оздоровительной кампании, как для самих работников, так и для их детей. Это — всевозможные

экскурсии, спортивные мероприятия, материальная помощь тому, кто волею случая попал в сложную жизненную ситуацию.

Если продолжать о детях, то наша первичка организует для них посещения цирка, бассейна, новогодних утренников в дни каникул. На поддержку профкома при подготовке к школе всегда могут рассчитывать те из работников, сыновья или дочери которых идут в первый класс.

— **Галина Николаевна, вот мы всё говорим: «Отделение, отделение». А какое оно, есть ли у него свои особенности, и соответственно, особенности в работе сотрудников? Если да, то в чём они состоят?**

— ОПС 241022 считается одним из самых крупных отделений в городе Брянске. Оно осуществляет множество различных почтовых операций. Мы производим доставку пенсий, принимаем оплату коммунальных услуг, ведём оформление подписки на периодическую печать, производим отправление писем, переводов, посылок и прочего. Здесь же в отделении посетители покупают свежие газеты и журналы, товары для дома и продукты питания.

Также мы обслуживаем большое количество крупных организаций Володарского района Брянска. При этом наше отделение одно из немногих, которое оснащено телеграфной связью.

— **Есть мнение, что сумка почтальона с каждым годом становится всё легче. Так ли это? Как на Ваш взгляд, изменилась работа со-**



трудников отделений почтовой связи за последние годы?

— Не могу полностью согласиться с данным утверждением. Наши клиенты активно пользуются услугой подписки на газеты и журналы в связи с широким ассортиментом печатных изданий, тем более что им часто предоставляется возможность оформить подписку как досрочно в специальную декаду, так и принять участие в различных акциях Почты России с предоставлением льгот и скидок. Добавим сюда товары, доставку которых развивает компания, приём всевозможных платежей не только в отделении, но и на дому у клиента, и можно судить, сколько весит сумка почтового работника.

В последние полтора года свою «лепту» в нашу работу внесла и сложная эпидемиологическая ситуация в связи с COVID-19. Почта России стала активно внедрять сервис по доставке мелких пакетов и посылок на дом почтальонами и также обширного ассортимента продуктовых товаров первой необходимости. И это тоже сказывается на нагрузке наших почтальонов.

Я нередко задаюсь вопросом: «Много работы — это плюс или минус»? И после некоторых размышлений отвечаю: «Плюс». Ведь многофункциональность нашей организации, её нацеленность на улучшение качества обслуживания и расширение услуг, оказываемых клиентам, только упреждает положение связистов, даёт основу для уверенности в дне завтрашнем.

— **Что Вы хотели бы пожелать коллегам в канун профессионального праздника?**

— От всей души поздравляю всех работников почты с профессиональным праздником и желаю крепкого здоровья, семейного счастья, взаимопонимания в коллективе, а также терпения в нелёгком труде.



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДАЙДЖЕСТ

Как известно, 30 июня состоялась прямая линия с Президентом России Владимиром Путиным. На неё поступило более 2 млн вопросов. Сегодня мы приведём ответы первого лица государства на наиболее острые из них

Коронавирус и вакцинация. По поводу добровольности и обязательности последней Владимир Путин отметил: «Я не поддерживаю обязательную вакцинацию. Надо посмотреть закон 1998 года, где говорится об иммунной защите населения. Там две составляющие. Одна из них — календарь прививок. И это обязательная вакцинация. Были предложения перенести вакцинацию от ковида в этот раздел, но депутаты не поддержали. Поэтому вакцинация не является обязательной в общенациональном плане. Но вторая составляющая закона говорит о том, что в случае эпидемии, по рекомендации врачей, руководители регионов могут вводить обязательную вакцинацию для групп населения. Никакой неразберихи тут нет. Все в рамках закона».

На вопрос о том, **будет ли общероссийский локдаун**, глава государства сообщил: «Чтобы этого не случилось, в отдельных регионах как раз и вводятся правила, связанные с вакцинацией. Предотвратить распространение эпидемии можно только с помощью вакцинации. У нас такая возможность есть. Надеюсь, что предубеждение граждан будет проходить по мере того, как вакцинация будет продолжаться. Привились

сейчас больше 20 млн. Все у нас в порядке. Нет трагических ситуаций, как после применения вакцин AstraZeneca или Pfizer».

«Можно ли уволить сотрудника с медицинским отводом от вакцинации? Как бороться с фальшивыми справками о вакцинации?» — ещё два актуальных вопроса, поступивших на прямую линию.

«Если есть медотвод, требовать вакцинации никто не имеет права. Увольнение в таком случае незаконно». «Знают правоохранительные органы об этом. Работают, ищут. Надеюсь, будут привлекать к ответственности. Это опасное преступление, абсолютно недопустимое» — вот ответы, которые были даны слушателям на них в ходе открытого разговора.

Президент Путин раскритиковал чиновников, лишавших людей звания «Ветеран труда» и соответствующих выплат. Жалоба на эту проблему поступила из Омской области на прямую линию.

«Считаю, что это неправильное, абсолютно необоснованное решение» — отреагировал Путин, выразив надежду, что региональные власти услышат его точку зрения на этот счёт.

Глава государства напомнил, что в соответствии с российским законодательством людей нельзя лишать уже присвоенных льгот: — «На это нужно обратить внимание всем руководителям, любого уровня», — подчеркнул Владимир Путин.

Президент поручил выйти по безработице на докризисный уровень. За время пандемии коронавируса безработица в России выросла с 4,6—4,7% до более 6%. В настоящее время она немного снизилась и составляет 5,9%.

«Перед правительством стоит задача выйти на докризисный уровень», — сказал Владимир Путин. По его оценке, тенденция на снижение безработицы наметилась, её надо сохранить. В конечном счёте, все сводится к развитию экономики. — «Вопрос работы является принципиальным. Есть работа — человек чувствует себя востребованным, независимым. Это одно из главных направлений, которым должно заниматься государство», — заверил он.

С 23 по 24 июня в Москве, в очном формате прошёл 2-ой этап очередного VIII Съезда Всероссийского Электропрофсоюза. От Брянщины в его работе приняла участие председатель областной организации отраслевого профсоюза Марина Могиленцева.

Делегаты Съезда обсудили отчёт о деятельности ЦК Всероссийского Электропрофсоюза за пятилетний период, основные направления развития Профсоюза на среднесрочную перспективу, Устав Профсоюза, актуальные проблемы организационного строения ВЭП, развитие системы социального партнёрства.

В рамках работы Съезда также состоялись мероприятия, приуроченные к 115-летию Проф-

союза энергетиков и электромашиностроителей России, 30-летию Всероссийского Электропрофсоюза и 100-летию Плана Государственной электрификации России (ГОЭЛРО).

В 2022 году сумма материнского капитала при рождении первого ребёнка должна составить 503 237,10 руб., а при рождении второго — 665 009,10 руб. В 2023 году на рождение первенца планируется выделять материнский капитал в размере 523 366,60 руб., а на второго ребёнка — 691 609,50 руб. А вот в 2024 году на рождение первого ребёнка могут предоставить уже 544 301,30 руб. и 719 273,90 руб. — на второго.

Такие цифры заложены в бюджете Пенсионного фонда России на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов. Его рассмотрела Российская трёхсторонняя комиссия. Отмечается, что ежегодно размер доплаты при рождении второго ребёнка будет увеличиваться. Так, сейчас доплата составляет 155 тысяч рублей, в следующем году её размер должен вырасти до 161 тысячи, а в 2023 году — до 168 тысяч. В 2024-м доплата составит уже почти 175 тысяч.

В параметрах бюджета ПФР также указывается, что расходы на предоставление материнского (семейного) капитала определены, исходя из темпов роста родившихся первых и последующих детей. Будет учитываться и уровень годовой инфляции.

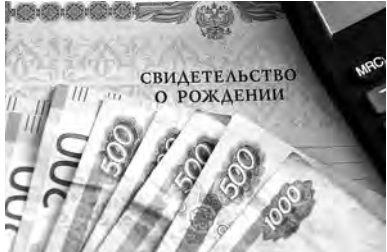
ИЮЛЬ. И ОН ПРИШЁЛ С ПЕРЕМЕНАМИ

Во втором летнем месяце без них тоже не обойдётся. В каких же сферах жизни нам ожидать изменений?

Беременные женщины и родители-одиночки получают новые пособия. С 1 июля начался приём заявлений на выплаты новых пособий беременным женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки, а также одиноким родителям, воспитывающим детей в возрасте от 8 до 17 лет. Необходимое условие — в обоих случаях доход в семье на человека не должен превышать прожиточного минимума, который установлен в регионе.

Первый вид пособий — выплата беременным женщинам, вставшим на учёт в консультации в ранние сроки беременности. Как поясняет Минтруд, ежемесячное пособие беременным женщинам будет назначаться, если:

- срок их беременности составляет шесть и более недель;
- они встали на учёт в медорганизациях в ранние сроки беременности (до 12 недель);



— размер среднедушевого дохода (на человека) их семей не превышает величину прожиточного минимума на душу населения в субъекте РФ по месту их жительства (пребывания) или фактического проживания.

Выплаты будут назначаться с учётом комплексной оценки нуждаемости. Проще говоря, если в семье есть квартира, дом, машина, дача, но при этом семья оказалась в трудной жизненной ситуации, пособие будущей маме назначат. А вот если в семье несколько особняков миллиардной стоимости и полный гараж дорогих иномарок, то откажут.

Пособие будет выплачиваться с месяца постановки на учёт (если женщина обратилась в течение 30 дней с постановки на учёт) или с месяца обращения (по истечении 30 дней), вплоть до родов.

Размер выплачиваемого пособия — 50% от величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в субъекте РФ по месту её жительства (пребывания) или фактического проживания. В Брянской области величина указанного прожиточного минимума на 2021 год составляет 12 085 рублей.

Второй вид пособий — выплаты одиноким родителям на детей от 8 лет до дня достижения ребёнком 17 лет. Среднедушевой доход семьи (на 1 человека) должен быть меньше одного

регионального прожиточного минимума. При назначении выплаты также будет применяться комплексная оценка нуждаемости.

Выплата назначается: единственному родителю (т.е. второй родитель умер, пропал без вести, не вписан в свидетельство о рождении либо вписан со слов матери) или законному представителю, в случае, если ребёнок остался без попечения единственного родителя или обоих родителей в связи с их смертью; родителям и законным представителям ребёнка, в случаях, когда в отношении такого ребёнка есть судебное решение о выплате алиментов вторым родителем.

Выплата распространяется и на детей-сирот. В этом случае право на ежемесячное пособие имеет их опекун (попечитель), но только если ребёнок не находится на полном государственном обеспечении.

Пособие назначается с 8 лет и будет выплачиваться до 17 лет. При этом выплата назначается на один год и продлевается по заявлению, её размер будет индексироваться с 1 января в соответствии с ростом регионального прожиточного минимума на ребёнка.

Размер пособия составляет 50% от величины прожиточного минимума для детей в субъекте РФ. В Брянской области величина прожиточного минимума для детей на 2021 год составляет 11 206 рублей.

Также при назначении пособий используется «правило нулевого дохода». Оно предполагает, что пособие назначается при наличии у взрослых членов семьи заработка (стипендии, доходов от трудовой или предпринимательской деятельности или пенсии). А если доходов нет, то нужно объяснить почему. Если, например, человек ищет, но никак не может найти работу, это объективная жизненная ситуация. К таким ситуациям, в частности, также могут быть отнесены: уход за детьми, в случае если это один из родителей в многодетной семье; уход за ребёнком до достижения им возраста трёх лет; уход за инвалидом или пожилым человеком старше 80 лет; обучение на очной форме для членов семьи моложе 23 лет; срочная служба в армии и трёхмесячный период после демобилизации; прохождение лечения длительностью от трёх месяцев и более и т. д.

А если же человек сознательно не хочет работать, здесь уже вряд ли стоит рассчитывать, что государство должно ему помогать.

Тарифы на коммунальные услуги вырастут. С 1 июля повышется плата за коммунальные услуги. Правительство ежегодно устанавливает максимальные индексы увеличения этих платежей.

Существеннее всего в этом году тарифы могут повыситься в Чечне — на 6,5%. Примерно на столько же —



в Новгородской области (6,4%), в Крыму и Севастополе (6,2%). Самое низкое повышение планируется в Мурманской области — не более чем на 3,2%. В Брянской области такой индекс составляет 3,4%.

В целом по стране тарифы должны вырасти на 4%. Но фактический размер индексации будет даже ниже, отмечает ФАС, — около 3,3%. В прошлом году плата за коммунальные услуги выросла на 3,1%.

Переболевшие COVID-19 смогут пройти бесплатное обследование. С 1 июля россияне, переболевшие COVID-19, смогут пройти углублённую диспансеризацию. Она будет доступна по полису обязательного медицинского страхования до конца 2023 года. В первую очередь на неё планируют приглашать граждан, которые перенесли коронавирус в средней и тяжёлой формах.

Углублённая диспансеризация будет проводиться в два этапа. Первый включает семь обследований: общий и биохимический анализ крови, измерение насыщения крови кислородом, тест с шестиминутной ходьбой, спирометрию (исследование дыхания), рентген грудной клетки, приём терапевта, анализ на определение концентрации фрагмента белка D-димера в крови, помогающий выявлять признаки тромбообразования. По их результатам врачи определят риски и возможные признаки развития хронических заболеваний, при необходимости для уточнения диагноза направят пациента на второй этап. Он будет включать три обследования: эхокардиографию, компьютерную томографию лёгких и доплеровское исследование сосудов нижних конечностей.

Перечень медицинских организаций, где можно пройти углублённую диспансеризацию, будет опубликован на официальных сайтах региональных органов здравоохранения и на портале госуслуг. Планируется, что всего в ней



примут участие три тысячи поликлиник по всей России.

Одновременно с углублённой диспансеризацией с 1 июля во всех регионах страны в полном объёме возобновляются программы плановой диспансеризации. Её могут проходить каждые три года граждане в возрасте до 40 лет и ежегодно те, кому уже исполнилось сорок лет.

Записаться на диспансеризацию можно будет, в том числе через портал госуслуг.

Узнать о положенных льготах станет проще. С 1 июля для информирования граждан о мерах соцподдержки будут использоваться сведения из Единой государственной информационной системы социального обеспечения — ЕГИССО. Как пояснили в Минтруде, в ней собрана полная информация о всех гражданах, которым полагаются льготы и пособия. Она постоянно обновляется, в неё направляются данные разные ведомства. Благодаря системе ЕГИССО граждане смогут оперативно получать консультацию о своих правах на пособия и льготы.

Информирование будет доступно на портале госуслуг, а также по телефону. На базе Пенсионного фонда России создаётся единый контакт-центр, который уже работает в тестовом режиме по номеру 8-800-2000-412.

На первом этапе проконсультироваться можно будет по федеральным мерам соцподдержки, которые предоставляют Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, Роструд и учреждения медико-социальной экспертизы.

Закредитованным гражданам будет сложнее занять деньги. С 1 июля банкам становится менее выгодно выдавать потребительские кредиты гражданам с высокой долговой нагрузкой. Банки будут или чаще отказывать им в кредите или предлагать более высокие ставки. Это следствие повышения надбавок к коэффициентам риска, которые используются при расчёте нормативов достаточности капитала банка. Оно особенно заметно для заёмщиков, которые тратят на платежи по долгам более половины доходов. Банк России принял такое решение, потому что скорость, с которой граждане набирают новые кредиты, значительно опережает рост их доходов. «Повышение надбавок будет способствовать снижению стимулов банков к расширению кредитования за счёт предоставления кредитов заёмщикам с высоким показателем долговой нагрузки», — подчеркивает Банк России.

С 1 августа похожие правила будут действовать в отношении ипотеки с низким первоначальным взносом.

Темпы роста новых выдач потребительских кредитов немного снизятся, однако банки продолжат кредитовать каче-



ственных заёмщиков даже с высоким показателем долговой нагрузки, принимая повышенную нагрузку на капитал, считает младший директор по банковским рейтингам агентства «Эксперт РА» Ксения Якушкина.

Транспортный налог не будут пересчитывать в сторону увеличения. С 1 июля Федеральная налоговая служба (ФНС) откажется от перерасчёта транспортного налога в сторону его увеличения (относительно ранее уплаченной суммы налога). Такая норма уже действует в отношении налога на имущество и земельного налога.

Так, перерасчёт транспортного налога физлица не будет проводиться, если он (независимо от оснований) приводит к росту уплаченной ранее суммы налога, то есть ухудшает положение налогоплательщика, поясняли ранее в ФНС.

«Таким образом, если у налогоплательщика не имеется задолженностей по ранее выставленным налоговым транспортным платежам, то последующие расчёты транспортного налога он будет получать в равносильной сумме последнего выставленного налогового счёта. Если же владелец транспортного средства нерегулярно платил налог и не успевал внести плату до 1 декабря, когда заканчивается налоговый период, ему начислялись пени, то в этом случае транспортный налог будет уже сделан с учётом этих долгов. В процентном соотношении, если долги невелики, это будет не такая высокая прибавка, и при дальнейшем дисциплинированном соблюдении правил уплаты налога в срок последняя сумма уже не изменится», — говорит управляющий партнёр юридической компании «Иккерт и партнёры» Павел Иккерт.

Подготовлено с использованием материалов «Российской газеты».

Президиум обкома профсоюза работников лесных отраслей РФ выражает искреннее и глубокое соболезнования председателю контрольно-ревизионной комиссии областной организации отраслевого профсоюза Татьяне Васильевне Лядовой в связи со смертью её мужа **Михаила Карповича Жмакина**.

Многие помнят его, как человека с принципами, прекрасного журналиста и руководителя, который много сделал для Брянщины, в том числе для лесного хозяйства региона. Это большая утрата для семьи, друзей, коллег.

АРИФМЕТИКА ПЕРЕГОВОРОВ ПО ДОГОВОРУ

О том, что она собой представляет, говорилось на очередном семинаре для профактива области, который прошёл на днях на интернет-платформе Zoom в соответствии с планом обучающих мероприятий ФПБО.

Его участниками традиционно стали председатели первичных, районных и городских организаций отраслевых профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований региона.

Вместе с заместителем председателя ФПБО Натальей Латышевой собравшиеся подробнейшим образом изучили такой существенный аспект профсоюзной деятельности, как «Коллективный договор и соглашения: порядок заключения и содержание, обеспечение контроля за их исполнением. Примеры и практики организации колдоговорной работы в организациях Брянской области», являющийся к тому же важной составляющей весьма обширной темы «Социальное партнёрство».

Как и прежде, в весьма объёмном пред-

ставленном материале Наталья Александровна акцентировала внимание слушателей на тех моментах, которые профактиву нельзя упускать из виду при проведении колдоговорной кампании, а именно: на необходимости инициировать её проведение, к чему желательно подходить с проектом колдоговора, который, в свою очередь, должен учитывать реальное экономическое положение дел на предприятии или в организации; на различных нюансах получения права представлять интересы первички и всего трудового коллектива при ведении переговоров с работодателем по заключению колдоговора; на регулировании сроков проведения колдоговорной кампании; на определении состава соответствующей комиссии и её полномочий и т.д.

Достаточно подробно на семинаре были освещены и основные положения колдоговора. Заместитель председателя ФПБО ещё и ещё раз напомнила профактиву о том, что в них должны быть отражены не только нормы трудового законодательства, но и региональных, отраслевых и территориальных соглашений, предусмотрены дополнительные социальные льготы и гарантии работникам.

И, конечно, в ходе обучения не могла остаться незатронутой тема контроля исполнения достигнутых в колдоговоре договорённостей. Ведь от того, как он станет осуществляться, зависит, насколько реально работающим инструментом регулирования социально-трудовых отношений в организации станет коллективный договор предприятия или организации, насколько защитит законные трудовые права работников. А это напрямую связано с вопросом мотивации профсоюзного членства.

При этом, говоря о каждом конкретном требовании профсоюзов к колдоговору, лектор приводила весомые аргументы в пользу наличия той или иной нормы и подкрепляла реальными примерами.

Презентация материала, проходившая параллельно с выступлением Натальи Александровны, весьма заинтересовала слушателей — многие из них просили ФПБО поделиться ею для дальнейшей работы. Большинство профактива, участвовавшего в семинаре, оценило его как полезный, расширяющий кругозор, освежающий в памяти существенные моменты профсоюзной деятельности.



РАБОТА У НИХ ТАКАЯ, РАБОТА У НИХ НЕПРОСТАЯ...

Перед лесными пожарными всегда стоит несколько задач: проводить мероприятия, предупреждающие возгорания, контролировать возникновение очагов пожаров и, естественно, в крайних случаях вести борьбу с огнём. Последнее — дело не просто сложное, но и чрезвычайно опасное. Кто хоть раз в жизни видел лесной, а тем более верховой пожар, тот, поверьте, не забудет этого никогда.

Наверное, потому-то среди лесных пожарных нет, что называется, чужих. Сильные, смелые, выносливые, ответственные, дружные, внимательные — сколько определений ни давай, для этих людей всё будет мало...

Честно признаемся, наблюдать их работу в реальности не хотелось бы, другое дело — на конкурсе профессионального мастерства... Именно такой — региональный этап VII Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший лесной пожарный – 2021» — состоялся недавно на территории ГКУ Брянской области «Учебно-опытное лесничество».

На его торжественном открытии присутствовали: заместитель губернатора Борис Грибанов, заместитель председателя Брянской областной Думы Виталий Беляй, начальник управления лесами Брянской области Владимир Дзубан, старший помощник Брянского природоохранного прокурора Антон Трошин, начальник службы пожаротушения ГУ МЧС России по Брянской области Сергей Ланцев, председатель Брянской областной организации профсоюза работников лесных отраслей Любовь Пилякина.

Приветствуя конкурсантов, их болельщиков и всех собравшихся, гости говорили о сложности и ответственно-

Есть такая профессия — лес защищать. Герои, способные брать на себя ответственность за его спасение, обычно невидимы. О них не говорят, не сочиняют стихов, не слагают песен. А между тем, эти пожарные каждый день рискуют жизнью ради защиты и охраны лесов, диких животных и редких растений, а зачастую и людей, ведь на Брянщине множество сёл и деревень располагается в окружении огромных лесных массивов.



сти профессии лесного пожарного, важности их работы и, конечно, желали представителям 18 лесопожарных станций ГБУ Брянской области «Лесопожарная служба» показать максимум возможностей на всех этапах соревнования, чтобы одержать в них убедительную победу.

А побороться настоящим мужчинам было в чём! Ведь всем им предстояло продемонстрировать свои навыки в работе с мотопомпой и с бензопилой, в тушении условного лесного пожара, преодолеть полосу препятствий, доказать наличие хорошей общей физической подготовки.

Как и предполагалось, все этапы состязаний оказались зрелищными. А ещё

и жаркими, причём как в прямом, так и в переносном смысле слова. Если с последним всё понятно (*соперничество всегда сопряжено с накалом страстей*), то с первым... Температура воздуха в день конкурса достигала отметки +35°C в тени, а работать лесным пожарным пришлось в полном обмундировании. Что означает в таких условиях нагнать воду помпой, переправляться по узкому бревну, пробираться под «завалами», обходить другие искусственные препятствия (*и всё это на скорость*) иным даже представить сложно, не говоря уже о том, чтобы делать подобное самостоятельно. Но тем, кто «смело бросается туда, откуда все бегут» (*так говорят о пожарных*), и не такое по плечу!



В итоге победителем регионального этапа конкурса стал работник Навлинской лесопожарной станции Сергей Стёпин, показавший мастерство и выучку, следовательно, и наилучшие результаты в состязаниях. Второе и третье места заняли соответственно ведущий инженер ГБУ БО «Лесопожарная служба» Дмитрий Ефременко и начальник лесопожарной станции I типа «Унечская» Артём Ильенко.

Победители и участники конкурса награждены дипломами, памятными призами и подарками, в том числе от областной организации профсоюза работников лесных отраслей.

Сергею Стёпину же предстоит отстаивать честь Брянской области на

Всероссийском конкурсе, который состоится в сентябре текущего года.

Наш рассказ о мероприятиях, проходивших 25 июня в ГКУ Брянской области «Учебно-опытное лесничество», был бы неполным, если бы мы не сказали о других важных событиях, произошедших тут в этот день.

Чуть меньше года назад, 5 августа 2020-го, в день образования управления лесами Брянской области с целью сохранения памяти о подвиге народа, о работниках лесного хозяйства Брянской области, которые своим единством и сплочённостью, трудолюбием и самоотверженностью, невероятной любовью к Родине обеспечили нам мир, свободу и независимость, на территории вышеназванного лесничества Брянской области прошло торжественное открытие первого в России памятника лесникам-партизанам.

И вот в канун Дня партизан и подпольщиков, продолжая реализацию идеи сохранения памяти и укрепления патриотизма, на территории комплекса «Лесникам-партизанам» были открыты мемориальные плиты «Это нужно не мёртвым, это надо живым!», к которым гости конкурса и его участники возложили цветы.

Да, давно закончилась Великая Отечественная война, но память о ней продолжает жить. Будто часовые Победы, хранят её памятники, большие и маленькие, кричащие и молчаливые, собравшиеся вместе и одинокие. Они помогают нам прочувствовать то, что перенёс наш народ, прикоснуться к славе отцов и дедов, преклониться перед их мужеством и героизмом, проявленным в борьбе с врагом.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63; факс — 74-09-47. E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г. Индекс ПР655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 1677. Тираж 774 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40