



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 19 (1315) • ЧЕТВЕРГ, 8 октября 2020 года

Цена 24 руб. 55 коп.

«СТРАНЕ НУЖНЫ РАБОЧИЕ МЕСТА: ЗАЩИТИМ СУЩЕСТВУЮЩИЕ, СОЗДАДИМ НОВЫЕ!»

Под таким девизом по всей стране с 1 по 7 октября прошла Всероссийская акция профсоюзов, которая ежегодно уже 13 лет проводится в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», объявляемого 7 октября Международной конфедерацией профсоюзов.

Как и прежде, её участниками стали не только профактивисты, профсоюзные организации различных уровней, трудовые коллективы предприятий всех регионов России, но и простые граждане, неравнодушные к собственному сегодня и завтра.

Однако, в отличие от прошлых лет, в условиях угрозы распространения коронавирусной инфекции всем им было предложено свою солидарность с требованиями профсоюзов, которые были приняты в связи с серьёзным ростом уровня безработицы в стране (число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4,6 раза по сравнению с июлем 2019 года и составило 3,3 миллиона человек), выразить в новом формате. А именно, через обсуждение на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в трудовых коллективах резолюции ФНПР, принятой по основной тематике акции, в том числе с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций; голодание в её поддержку в Интернете; размещение видеообращения председателя ФНПР Михаила Шмакова в социальных сетях и на профсоюзных интернет-ресурсах.

На Брянщине на призыв ФНПР откликнулись десятки трудовых коллективов, сотни профактивистов, проголосовавшие в Интернете за резолюцию ФНПР. Данный документ был поддержан и членами областной

трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заседание которой прошло 7 октября в заочном режиме. Вот о чём говорится в резолюции:

«Кризис COVID-19 погружает мировую экономику в рецессию с историческими уровнями безработицы и бедности. Сегодня мы воюем с невидимым, но общим для нас врагом. Он уносит не только жизни и здоровье, но и благосостояние миллионов работников. Значительно выросла напряжённость на рынке труда. По данным статистики, численность безработных составила 4,7 миллиона человек по методологии МОТ, или 6,3 процента рабочей силы. Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4,6 раза и составило 3,3 миллиона человек, из которых 3 миллиона человек имеют пособие по безработице. На одну заявленную работодателем вакансию претендует более 2 человек.

Ситуация на рынке труда остаётся тяжёлой, несмотря на постепенное снятие противозидемических ограничений и принимаемые Правительством Российской Федерации меры. Мы поддерживаем разработанные программы профессионального обучения и повышения квалификации граждан с финансированием из федерального бюджета. В целях поддержки безработных граждан Правительством России были приняты своевременные меры, которые смягчили кризис на рынке труда. Профсоюзы активно уча-

ствуют в разработке новых законодательных норм, защищающих права работников с дистанционной (удалённой) занятостью.

Но сейчас, по мере перехода к фазе восстановления, всё чаще раздаются голоса, требующие в виде платы за антикризисные меры «освободить» бизнес и менеджмент от социальных обязательств.

Профсоюзы России выступают против этого. Российским работникам нужна справедливая экономика, в которой реализуется право каждого на достойный труд и его достойную оплату. Создание эффективной занятости как основы справедливых доходов и защита работников на производстве лежат в основе решений, которые предстоит принять.

1 июля 2020 года профсоюзы поддержали принятие поправок в Конституцию Российской Федерации. И сегодня мы требуем неукоснительного соблюдения её 37 статьи, по которой каждый гражданин нашей страны имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Профсоюзы выступают за страховые принципы выплаты пособия по безработице.

Мы считаем, что Правительство России с участием социальных партнёров должно незамедлительно принять самые решительные меры по созданию рабочих мест, в том числе в бюджетном секторе экономики.

Защита прав и социальных гарантий трудящихся во всех формах занятости должна быть неукоснительно обеспечена».

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

Федерацией профсоюзов Брянской области в рамках реализации проекта «Право для всех!» за счёт субсидий из областного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям Брянской области продолжается проведение бесплатных юридических консультаций работающим гражданам по вопросам трудового законодательства.

Для получения ответов на интересующие вас вопросы следует обращаться по телефонам: (4832)74-24-93; (4832)66-41-41.

Кроме этого, консультацию можно получить и на сайте ФПБО: www.bryanskfpo.ru

25 сентября в формате видеоконференции состоялось заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Мнение профсоюзной стороны РТК представила Нина Кузьмина, заместитель председателя ФНПР.

Особое внимание уделили обсуждению проекта реформы расчёта прожиточного минимума (ПМ) и минимального размера оплаты труда (МРОТ), представленного Министерством труда и социальной защиты на заседаниях Правительства РФ.

Остальные пункты повестки заседания РТК были отработаны в рабочих группах и приняты без дальнейшей дискуссии: законопроект о сроке компенсации причинённого нарушением трудовых прав морального вреда; проект федерального закона (ФЗ) о государственном регулировании в области добычи и использования угля и особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности; проект поправок к проекту Федерального закона «Об установлении особенностей регулирования труда работников в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, в сфере электроэнергетики и в сфере теплоснабжения»; проект постановления Правительства РФ о лицензировании деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации; проект постановления Правительства РФ о переносе выходных дней в 2021 году. Также почти без обсуждения стороны РТК одобрили проекты отдельных постановлений Правительства РФ.

30 сентября, как сообщалось ранее, прошло очередное заседание президиума Федерации профсоюзов Брянской области. В ходе него, помимо других вопросов повестки дня, собравшиеся рассмотрели состояние информационной работы в областных организациях профсоюзов работников народного образования и науки РФ, здравоохранения РФ и РосПРОФ-ПРОМ-Брянск. Их председателями — Анной Голубевой, Владимиром Быковским и Владимиром Бортулёвым — было отмечено, что освещение задач и направлений профсоюзной деятельности, успе-

хов и проблем в ней, оказание поддержки первичкам в этом осуществляется как с помощью современных технологий, так и посредством традиционных методов ведения информационной работы.

Так, например, в областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ значительное внимание уделяется использованию интернет-ресурсов и социальных сетей. Кроме этого, как сообщила Анна Ивановна, освоению интернет-пространства, различных форм дистанционной работы во многом способствует и реализация проекта по созданию Единой электронной базы членов Профсоюза, и объявление 2020 года в Профсоюзе Годом цифровизации.

О том, что современные технологии расширяют возможности обучения, получения первичными профорганизациями необходимой правовой и юридической информации, обмена опытом работы, говорили в своих выступлениях и председатели областных организаций РОСПРОФПРОМ Владимир Бортулёв, работников здравоохранения РФ Владимир Быковский.

По всем вопросам повестки дня президиума приняты соответствующие постановления.

30 сентября состоялось внеочередное заседание президиума Брянской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Собравшиеся обсудили вопрос участия во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», а также поделились опытом работы своих предприятий и их профорганизаций в условиях сохраняющейся угрозы распространения новой коронавирусной инфекции.

8 октября Брянская областная организация профсоюза работников народного образования и науки проведёт в дистанционном режиме с использованием платформ Zoom обучающий семинар по работе в автоматизированной информационной системе «Единый реестр организаций Профсоюза» для председателей городских и районных организаций профсоюза. С основными аспектами темы присутствующих ознакомит главный специалист аппарата областной организации отраслевого профсоюза Юлия Шкапо.

В областной организации профсоюза работников связи продолжается проведение производственных конкурсов по различным направлениям деятельности в рамках структурных подразделений Брянского филиала АО «Почта России». На днях они пройдут в Брасовском и Стародубском почтовых отделениях.

Данные конкурсы призваны не только поддерживать авторитет профессии работников связи в обществе, но и стимулировать более активную профсоюзную работу на местах.

11 октября – День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

Уважаемые работники и ветераны сельскохозяйственного труда и перерабатывающей промышленности, друзья, коллеги, единомышленники!

От всего сердца поздравляю всех вас с профессиональным праздником!

В том, что День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности празднуется во второе воскресенье октября, есть свой глубокий смысл. Испокон веков это время знаменовало завершение полевых работ и начало первых заморозков. Другими словами, этот день — венец целого сезона упорного, неустанного труда! Вашего труда, дорогие коллеги!

Говорят, выбор определяет судьбу человека. Вашим призванием стало нелёгкое дело — работа на земле. Она не знает выходных, длится с раннего утра и до позднего вечера. И всё-таки нет на свете более благородного труда, чем вырастить хлеб, быть кормильцем нашей необъятной страны.

Своим хозяйским отношением к земле, ответственностью, высоким профессионализмом, терпением вы создаёте достойные условия для развития агропромышленного комплекса области, а значит, и обеспечиваете продовольственную безопасность региона.

Спасибо вам за трудолюбие и самоотверженность в рабо-



те, за то, что остаётесь примером верности и преданности своему делу!

От всей души желаю вам, чтобы никакие кризисы, обвалы финансовых рынков, карантинные меры и непогода не имели влияния на благополучную работу предприятий отрасли Брянщины, их процветание, стабильность и устойчивость! Пусть спокойствие и уверенность придут в жизнь каждого из вас! Здоровья, дорогие друзья, благополучия и удачи во всех начинаниях!

Антонина МАНКИНА,
председатель Брянской
областной организации
профсоюза работников
АПК РФ.



ПОДПИСКА-2021

Дорогие друзья!

Уже больше месяца, как идёт подписка на газету **«ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ»** на первое полугодие грядущего 2021 года.

И хотя на дворе пока ещё октябрь, не время откладывать поход в отделения почтовой связи, чтобы оформить её.

Нынешний год выдался весьма непредсказуемым в плане эпидемической обстановки, и что готовит он дальше — неизвестно. А нам бы очень хотелось, чтобы ваша дружба с газетой «Голос профсоюзов» не прерывалась!

Мы всегда открыты для сотрудничества и готовы дать ответы на ваши вопросы, откликнуться на любые просьбы, опубликовать материалы о жизни первичек и достойнейших членах коллективов!

Не затягивайте дело и уже сейчас подпишитесь на **«ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ»!**

НАПОМИНАЕМ ПОЧТОВЫЙ ИНДЕКС ИЗДАНИЯ —

ПР655

Следующий номер газеты выйдет
22 октября с.г.

СПЕЦИАЛИСТЫ КОММЕНТИРУЮТ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ТРЕБУЕТ ОБСУЖДЕНИЯ

Министерство труда и социальной защиты на заседании Правительства РФ представило проект реформы расчёта прожиточного минимума (ПМ) и минимального размера оплаты труда (МРОТ). Предлагается отказаться от той системы — «карточной» — которая существует сейчас, и перейти к общемировому стандарту. Прожиточный минимум в инициативе Минтруда определяется как часть среднедушевого дохода, а не как статистическая стоимость корзины потребления.

Комментарий Олега Соколова, секретаря ФНПР, руководителя Департамента Аппарата ФНПР социально-трудовых отношений и социального партнёрства:

— Действующий закон о потребительской корзине, на основе которой рассчитывается прожиточный минимум, истекает в этом году.

В 2018 году была создана рабочая группа при Минтруде с участием социальных партнёров, которая занималась подготовкой новой методологии определения потребительской корзины и прожиточного минимума. В рамках рабочей группы ФНПР выдвинула ряд инициатив, которые, в основном, были поддержаны. Однако работа группы была заморожена, а заседания не проходили более года.

В настоящее время появилась информация о том, что Минтруд России подготовил свой вариант изменений в закон о потребительской корзине и прожиточном минимуме.

Отношение к данной инициативе Минтруда России двойное. С одной стороны, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предлагает какие-то новации, не обсудив их с социальными партнёрами. С другой стороны, предложения Министерства о переходе к установлению минимального размера оплаты труда в процентах к медианной заработной плате, а величины прожиточного минимума — к медианному доходу могут быть вполне обоснованными. Такая методология применяется в ряде стран, её можно было бы рассматривать.

Однако есть ряд проблем. Во-первых, методическая. Дело в том, что медианная заработная плата рассчитывается раз в 2 года в рамках выборочного обследования Росстата. Последнее было в апреле 2019 года, следующее — в 2021 году того же месяца. То есть если использовать методику, которую предлагает Минтруд, придётся замораживать минимальный размер оплаты труда на 2 года. Либо раз в 2 года менять. Тогда надо менять методику наблюдений Росстата: проводить раз в квартал. Но на это нужны дополнительные средства из бюджета.

Во-вторых, содержательная проблема. Какой процент от медианного дохода или от медианной заработной платы используется для установления минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума? Стоит учитывать, что доход значительно ниже зарплат. Если считать от дохода, тогда МРОТ вырастет незначительно, что не правильно. Мы считаем, что рост МРОТ должен идти более высокими темпами, для того чтобы обеспечить рост реальных доходов и реальной заработной платы населения.

В-третьих, реальные располагаемые доходы населения сокращаются. Это происходит из-за роста налоговой и квазиналоговой (коммунальные платежи, штрафы и другие платежи) нагрузки наряду с обязательными платежами. Предложение ФНПР состояло в том, чтобы считать обязательные платежи, которые ложатся на население (квазиналоги), в натуральном выражении для учёта их роста при установлении прожиточного минимума и МРОТ. Таким образом, предложение Минтруда требует серьёзного обсуждения.

**Департамент Аппарата ФНПР
по связям с общественностью, молодёжной политике
и развитию профсоюзного движения.**

КТО ЖЕ ЛУЧШИЙ?

Ответ на этот вопрос в рамках конкурса на лучшую организацию информационно-пропагандистской работы был дан на очередном заседании президиума Федерации профсоюзов Брянской области. Ведь именно на нём состоялось подведение итогов и награждение победителей и участников «Отражения».

Проходивший в 2019 году, конкурс снова доказал, что в профсоюзных рядах Брянщины есть немало людей, которые хотят и умеют грамотно и интересно освещать деятельность профсоюзов страны, нашего региона, областных, районных и первичных профорганизаций разных отраслей экономики, а главное, могут привлечь внимание к ней жителей Брянщины. И работа их постоянно совершенствуется.

А кто же победители? Ими стали: в номинации «Профсоюзный стенд» — первичная профсоюзная организация ООО «Санаторий «Жуковский»; в номинации «Профсоюзы в Интернет-пространстве» — молодёжный совет Климовской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Общероссийского Профсоюза образования; в номинации «Профсоюзы: шаг в массы» — Брянское обособленное подразделение Дорпроф-

жел на Московской железной дороге; в номинации «Первичка информирует» — первичная профсоюзная организация АО «БЭМЗ» ПРОФРАДИОЭЛЕК-

ТРОН; в номинации «Сотрудничество» — ТРК «Брянская Губерния». Лучшим из лучших были вручены дипломы и ценные подарки организатора конкур-

са — Федерации профсоюзов Брянской области.

Грамотами и поощрительными призами были отмечены и другие участники конкурса, в том числе первичная профсоюзная организация МБУК «Межпоселенческая централизованная районная библиотека» Дятьковского района Брянской области, молодёжный совет Брянского региона Московской железной дороги, газета трудового коллектива АО «БЭМЗ» «Прогресс».



А ВАШУ ПЕНСИЮ ПЕРЕСЧИТАЛИ?

В последнее время в СМИ стали появляться новости о полагающихся надбавках к пенсиям за советский стаж. Они вызвали большой интерес. У россиян возникла масса вопросов: что это за надбавки и нужно ли идти в отделение Пенсионного фонда, чтобы оформить перерасчёт.

Кто получит надбавку? Надбавка за советский стаж положена всем, кто хотя бы один день работал до 1 января 2002 года.

Почему? В 2002 году произошла пенсионная реформа, и в результате страна с распределительной пенсионной системы перешла на расчётно-накопительную. С 2002 года были введены страховые взносы в Пенсионный фонд России, поэтому выяснить стаж, а значит, и перевести его

в баллы можно по уплаченным за работника страховым взносам, а за период до 2002 года этого сделать невозможно.

Как происходит перерасчёт? При определении размера пенсии расчётный пенсионный капитал, установленный на 1 января 2002 года, увеличивается на 10%. И сверх того по 1% прибавляется за каждый полный год общего трудового стажа, приобретённого до 1 января 1991 года. Таким образом, все пенсионеры, работавшие до 1 января 2002 года, независимо от фактического стажа получили 10% к пенсии и еще по 1% за каждый год работы до 1991 года.

Всем ли полагается эта надбавка? Нет. Надбавка за советский стаж не начисляется получателям социальных и государственных пенсий. Она начисляется тем, кто получает страховые пенсии, пенсии по инвалидности или по потере кормильца.

А если я работающий пенсионер? Доплата за работу в советский период не зависит от того, работает пенсионер или нет.

Нужно ли подавать заявление в ПФР? Нет. Советский стаж, если таковой имеется, уже учтён и переоценён. Это произошло в 2010 году, когда пенсионерам массово повысили пенсии. После этого всем вновь выходящим на пенсию валоризация (увеличение) пенсионного капитала делается автоматически. Так что нет никакого смысла бежать в ПФР, если только у вас не появились новые подтверждающие документы за годы работы, не учтённые ранее.

А если мне не сделали перерасчёт? Если пенсию не пересчитали или вы думаете, что пересчитали неверно, необходимо написать заявление в Пенсионный фонд с требованием предоставить перерасчёт пенсионных выплат за советский период или с требованием объяснить уже установленную величину пенсии.

**Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА,
Центральная профсоюзная
газета «Солидарность».**



ОКТАБРЬ: ЧТО-ТО ЗАВЕРШАЕТСЯ, ЧТО-ТО НАЧИНАЕТСЯ

По традиции в нашей стране каждый новый месяц года несёт какие-либо перемены в жизни и трудовой деятельности граждан. Чего же нам ожидать от октября?

С 1 октября 2020 года прекращено действие некоторых особенностей выплаты пособия по безработице, установленных Постановлением Правительства РФ от 27.03.2020 № 346. Речь идет о:

— индивидуальных предпринимателях, прекративших свою деятельность после 1 марта 2020 года и признанных безработными (пособие по безработице им устанавливалось в размере 12130 рублей на срок, не превышающий 3 месяцев, но не позднее 1 октября 2020 года);

— гражданах, признанных безработными и утративших после 1 марта 2020 года право на получение пособия по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты (выплата пособия по безработице им продолжалась на срок, не превышающий 3 месяцев, но не позднее 1 октября 2020 года).

В рамках программы «Цифровая экономика»

С 1 октября 2020 года все заинтересованные работодатели и работники вправе принять участие в эксперименте по ведению документов, связанных с работой, в электронном виде с использованием системы «Работа в России». В рамках реализации национальной программы «Цифровая экономика» 24 апреля 2020 года Государственной Думой был принят Федеральный закон «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой».

Эксперимент проводится в целях определения и создания условий для использования в сфере трудовых отношений электронных документов, связанных с работой, включая обмен информацией в

форме электронных документов, связанных с работой, между работодателем, работником и лицом, поступающим на работу. При успешном ходе эксперимента будут подготовлены предложения о внесении изменений в трудовое законодательство Российской Федерации в части использования в сфере трудовых отношений электронных документов, связанных с работой.

Данный эксперимент по переходу на электронные кадровые документы продлится до 31 марта 2021 года. Принять участие можно добровольно. Порядок проведения эксперимента установлен Положением о порядке проведения эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой, утвержденным Приказом Минтруда России № 240н от 14 мая 2020.

Участниками эксперимента являются:

• работодатели, изъявившие желание участвовать в эксперименте путём направления заявления в Минтруд России;

• работники, состоящие в трудовых отношениях с работодателем на момент принятия работодателем решения об участии в эксперименте и выразившие путём подачи работодателю соответствующего письменного заявления своё добровольное согласие на участие в эксперименте, а также на обработку персональных данных;

• лица, поступающие на работу, — физические лица, с которыми работодатель заключает трудовой договор во время проведения эксперимента и которые выразили своё добровольное согласие на участие в эксперименте, а также на обработку персональных данных.

Надо отметить, что участие работодателя в указанном эксперименте не является бесспорным основанием для автоматического участия в нём ра-

ботников. Работник должен подать соответствующее письменное заявление работодателю на участие в данном эксперименте.

Эксперимент предполагает, что работодатели откажутся от ведения кадровых документов на бумажных носителях. Речь идёт о тех документах, бумажная форма для которых предусмотрена законом или с которыми работник должен быть ознакомлен в письменном виде под роспись, это в частности:

- трудовой договор;
- договор о материальной ответственности;
- ученический договор;
- договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы.

Перечень видов таких документов установлен в Приложении № 3 к Положению о порядке проведения эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой, утверждённом приказом Минтруда России от 14 мая 2020 года № 240н, и является открытым.

Каждый работодатель, участвующий в эксперименте, вправе самостоятельно определять перечень кадровых документов, которые в ходе эксперимента будут вестись в электронном виде.

Обмен документами может осуществляться с использованием системы «Работа в России» или информационной системы работодателя. Возможен и смешанный вариант: тогда нужно выбрать, какие кадровые документы будут создаваться, использоваться и храниться в информационной системе работодателя, а какие — в системе «Работа в России». Полностью отказаться от системы «Работа в России» нельзя. Работодатель должен сделать так, чтобы с ней могла взаимодействовать его информационная система. При этом работодатель и работники, участник эксперимента, должны быть зарегистрированы

в Единой системе идентификации и аутентификации и получить соответствующую электронную подпись.

Итак, если обмен документами происходит с использованием системы «Работа в России», то такой обмен осуществляется через личные кабинеты работника и работодателя с использованием работодателем усиленной квалифицированной электронной подписи, а работником — простой электронной подписи.

Если взаимодействие осуществляется с использованием информационной системы работодателя, то используются усиленная квалифицированная электронная подпись работодателя и усиленная квалифицированная электронная подпись или усиленная неквалифицированная электронная подпись работника.

Работодатель обязан взять на себя все расходы по обеспечению работников электронными подписями. В случае поступления на работу к работодателю, участвующему в эксперименте, отказать в трудоустройстве нельзя из-за отсутствия у кандидата на должность простой электронной подписи.

Чтобы принять участие в эксперименте, работодатель должен подать заявление по форме, установленной вышеуказанным Положением, в Минтруд до 1 декабря 2020 года. На основании поданных работодателями заявлений Минтруд утверждает соответствующий перечень участников эксперимента. Эксперимент будет идти до 31 марта 2021 года, при этом дату старта в своей организации все работодатели определяют самостоятельно.

Работодатель может в любое время передумать и отказаться от участия в эксперименте, для этого тоже подаётся соответствующее заявление.

Сопровождать эксперимент по внедрению электронного кадрового документооборота будет Минтруд РФ.

МОЛОДЁЖНЫЙ вестник

НЕОБЫЧНО, НЕСТАНДАРТНО, НО ОЧЕНЬ ИНТЕРЕСНО

Так, по мнению большинства его участников, прошёл традиционный конкурс молодых педагогических работников Брянской области «Педагогический дебют».



А что же на нём случилось такого такого? Ну, прежде всего, надо сказать, самым главным отличием «Педагогического дебюта – 2020» от предыдущих конкурсов был формат его проведения. Как мы уже сообщали, по причине ограничений, связанных с опасностью заражения коронавирусной инфекцией, мероприятие проходило на интернет-платформе Zoom.

Ещё одной особенностью нынешнего «Педагогического дебюта» стало то, что этапы его следовали друг за другом не в том порядке, к которому привыкли участники и болельщики конкурса, да и возможности поддержать своих тоже значительно уменьшились.

Однако всё это не помешало мероприятию выполнить своё главное предназначение — создать условия для развития творческого потенциала и самореализации молодых педагогических работников. Чему в немалой степени способствует тесное взаимодействие главного организатора конкурса — Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки с департаментом образования и науки Брянской области и Брянским институтом повышения квалификации работников образования.

Оценивая потенциал «Педагогического дебюта», молодые учителя, надо сказать, охотно откликаются на призыв участвовать в состязании. Ведь они понимают, что здесь их ожидают возможности продемонстрировать накопленный профессиональный опыт, умение работать с детьми, а главное — новые важные и необходимые знания, которые даёт общение как со старшими коллегами, так и с начинающими педагогами.

мии и географии Хохловской основной общеобразовательной школы Климовского района, и Мария Симонова, учитель математики средней общеобразовательной школы № 54 г. Брянска.

Специальный приз Брянского инсти-

тута повышения квалификации работников образования «За стремление к профессиональному росту» жюри присудило Валерии Прудниковой, учителю английского языка Сещинской средней общеобразовательной школы Дубровского района.

А вот победителем VIII областного конкурса «Педагогический дебют» единогласно признана Алиса Пызина, учитель-логопед Школы коррекции и развития VIII вида № 44 г. Брянска.

Пока страсти от участия в мероприятии не остыли, мы попросили некоторых из дебютантов, членов жюри и болельщиков поделиться мнением о конкурсе. Вот какие отзывы были получены.

Галина Отинова, председатель Климовской районной организации профсоюза работников народного образования и науки:

Итак, перейдём непосредственно к конкурсу. И первым испытанием на нём для дебютантов, которых было ни много ни мало, а 14, стала демонстрация собственных открытых уроков. Нет, нет, молодые учителя вели их не в новых классах и не в других школах, а работали в привычной для себя обстановке и в стенах родных образовательных учреждений. Может, поэтому и волнения у них было меньше, отчего все грани таланта педагогов раскрывались куда лучше. Подобного не могли не признать и члены жюри, отсматривавшие уроки, записанные на видео. К слову, в первый день «Педагогического дебюта — 2020» они же ознакомились и с портфолио участников.

Следующий день состязания проходил с использованием Zoom, где в онлайн-режиме состоялся просмотр жюри самопрезентаций дебютантов «Мой первый педагогический опыт». Заметим, на всех предыдущих конкурсах оценка такого этапа шла первой. И перемена мест слагаемых хоть и произошла, но никак не повлияла на мастерство участников конкурса и творческие способности, с которыми молодые учителя рассказывали о себе.

В итоге, по результатам всех испытаний лауреатами конкурса были признаны Ангелина Байдакова, учитель начальных классов средней общеобразовательной школы № 60 г. Брянска; Мария Петрушина, учитель биологии, Хи-



удалось провести этот конкурс. Тем более что новый его формат только добавил в копилку умений работать в интернет-пространстве. Спасибо за это организатору мероприятия — областной организации профсоюза работников народного образования и науки!

Ирина Мураль, старший преподаватель Центра дошкольного и начального образования ГАУ ДПО «Брянский институт повышения квалификации работников образования», член жюри конкурса:



— В этом году «Педагогический дебют» прошёл в новом формате. У дистанционных конкурсов, безусловно, есть и плюсы, и минусы.

Конечно, ничто не заменит те положительные эмоции, которые испытывают участники во время проведения очного конкурса. Живое общение друг с другом и членами жюри, советы и рекомендации, посещение уроков друг друга — всё это невозможно при дистанционном проведении.

Но если для участия в очном конкурсе не у всех учителей есть возможность

приехать в город, то для участия в дистанционном — достаточно зарегистрироваться на сайте и выслать портфолио и видео урока.

На мой взгляд, главная прелесть дистанционных конкурсов состоит в том, что учитель, не отрываясь от основного обучения, может продемонстрировать свои способности, наработки, идеи.

Большим плюсом данного формата «Педагогического дебюта — 2020» стала возможность записи своих уроков на видео: участники могут делать их до тех пор, пока не добьются нужного результата, а жюри имеет возможность посмотреть запись урока (этапа) несколько раз (если возникли вопросы). Но минус таких уроков в качестве записи.

Хорошая форма работы на конкурсе — использование онлайн-платформы Zoom. Во время телетрансляции конкурсант имел возможность представить свой небольшой педагогический опыт и ответить на вопросы жюри. Конкурсант видел членов жюри, оценивающих его выступление, других участников конкурса, а в заключение состязания — и лауреатов, победителей «Педагогического дебюта».

Хочется поблагодарить Брянскую областную организацию профсоюза работников народного образования и науки, департамент образования и науки Брянской области и Брянский институт повышения квалификации работников образования за прекрасную организацию конкурса.

Марина Самуйленко, учитель общественных дисциплин МАОУ «Дятьковская городская гимназия», член жюри:



— Умение изменяться вместе с изменяющимся миром, быстро и адекватно реагировать, пробовать новые формы и методы, не изменяя ключевым принципам и целям, — вот то, что отличает наш Профсоюз сегодня. Это же наглядно продемонстрировал «Педагогический дебют — 2020». При новой форме проведения он сохранил главную идею — поддержать молодые педагогические кадры области, способствовать их профессиональному росту.

Дистанционный формат не стал препятствием для участников. Все они достойно и в полной мере смогли проявить себя: раскрыть своё педагогическое кредо, рассказать и показать методы собственной работы. Для жюри тоже не составило особых проблем общение с ребятами. Мы смогли не только увидеть конкурсантов, их работу, но и задать интересующие нас вопросы, чтобы объективно оценить дебютантов.

Что касается лично меня, то не раз ловила себя на ощущении полного присутствия на уроках, на том, что переживаю вместе с участниками их эмоции.

Очень ценна в конкурсах такого уровня возможность профессионального общения, обмена мнениями, идеями, педагогическими находками. Словом, «Педагогический дебют — 2020» ничего не проиграл своим собратьям-конкурсам прошлых лет. Уверена, в будущем его можно будет замечательно дополнить работой и онлайн, и офлайн, ведь мысль и прогресс не стоят на месте.

Уважаемые любители познавательного досуга, интеллектуальная игра «Профсоюзный эрудит» продолжает набирать обороты.

В этом номере газеты мы предлагаем вам разгадать ещё одно ключевое слово для решения задачи, предложенной Федерацией профсоюзов Брянской области. Согласно условиям, оно зашифровано в очередном ребусе.

Напоминаем, суть нового задания игры заключается в том, что вы долж-



ны узнать высказывание одного из современных известных проф-

союзных деятелей России и мирового масштаба о важном условии

результативной общественной работы.

Прийти же к победе сможет тот, кто до конца текущего полугодия соберёт ни много ни мало 11 ключей-подсказок, а затем из них составит высказывание, в котором (!) слова располагаются не в том порядке, в котором вы их разгадываете.

Первую тройку участников из-ры, быстрее всех выполнивших задание и обязательное условие, ждут ценные подарки Федерации профсоюзов области!

Итак, какое же оно — четвёртое слово? Ответ ищите в ребусе.

К 75-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Никогда не забывают работники эксплуатационного вагонного депо Брянск о своих ветеранах. Руководители, члены профактива, совета молодёжи и совета ветеранов навещают бывших работников предприятия на дому, поздравляют с праздниками и юбилейными датами, просто поддерживают в трудную минуту.

В этом году поздравить с Днём пожилого человека участника великой Отечественной войны Василия Григорьевича Елисеева приехали руководитель Брянского регионального подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге Анатолий Слабыня и председатель первичной профсоюзной организации ВЧДЭ-37 Ирина Беляева. Привезли подарок от профсоюза, просто пообщались с интересным человеком.

Как рад Василий Григорьевич таким встречам! И хотя в этом году ему исполнилось 95 лет, хорошо помнит тяжёлые годы войны. А ведь служить ему довелось на 1-м Прибалтийском фронте, во 2-й армии действующей 263-й Сивашской дивизии, в 696-м стрелковом полку. Был пехотинцем, связным у командира роты, разведчиком. Имеет ранение. Освобождал Латвию, Литву, Восточную Пруссию, был тяжело ранен, не дошёл 23 км до реки Одер.

За свои боевые заслуги ветеран-фронтовик награждён орденом Славы I степени, медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За победу над Германией», юбилейными медалями.

«Отчизна», «боевое братство», «семья»

Эти слова в жизни Василия Григорьевича всегда имели особый смысл, потому что считал и считает всё, что стоит за ними, самым дорогим для себя.

Детство и юность нашего героя прошли в селе Городец Выгоничского района Брянской области. Его отец Григорий Ефимович работал на железной дороге в Брянском вагонном депо, а мама Варвара Дмитриевна — в колхозе и, конечно, дома, ведь семья Елисеевых была большой (нужно было воспитывать пятерых детей) и дружной. Как многие в ту пору, жили в своём доме, держали гусей, кур, другую живность.

Василий проучился в Городецкой школе до шестого класса, после чего работал в колхозе.

А потом пришли немцы... И на долю парня, как и многих жителей Брянщины, выпало больше года жить под оккупантами...

Едва наши войска освободили село и всю область, Василия призвали в Красную армию.

«ЧТОБ ДАТЬ НАМ ПРАВО ЖИТЬ НА ЭТОМ СВЕТЕ, ВЫ ШЛИ СРАЖАТЬСЯ ГРУДЬЮ НА ВРАГА...»



— Это произошло 21 октября 1943 года, — говорит ветеран. — Нас привезли в город Суслонгер Марийской АССР, где находился военно-учебный центр. Потом я попал под Смоленск. Там стояла разбитая дивизия, которая потерпела поражение под Карпатами, вот нами — новобранцами — её и пополнили.

Служил Василий Григорьевич в пехоте. Под командованием генерала Баграмяна участвовал в освобождении Латвии, Литвы, Эстонии и Восточной Пруссии.

— Однажды у нас проходили учебные стрельбы, — рассказывает он. — А накануне прошёл слух, что генерал армии приехал в нашу дивизию. Я со своим напарником стрелял по бумажным мишеням. Отстрелялся, оборачиваюсь, а рядом стоит сам Баграмян. Мы



вскочили. А он спрашивает у моего напарника: «Сколько попал?» Товарищ отвечает: «В молоко улетело, товарищ генерал». «Плохо», — сказал Баграмян. Потом меня спросил: «А ты сколько?» «Четыре мишени, товарищ генерал», — отвечаю. «Молодец!» — похвалил он и ушёл. Мне эта генеральская похвала до конца войны душу грела.

Своих товарищей по армейской службе Василий Григорьевич тоже всегда вспоминает с особой теплотой:

— Кругом война, смерть на каждом шагу, а у нас с ребятами такая дружба! И на танкистов мы тоже не обижались, которые над нами любили подшучивать. Идём в наступление, а они: «Пехота, не пыли! Прошла сто шагов пехота, и ещё охота».

Нам повезло услышать историю медали

«За отвагу», которую получил Василий Григорьевич за взятие немецкого «языка».

— Помню, командир поставил задачу мне и ещё двум солдатам достать немца. Вышли мы разведотрядом глубокой ночью. Ребята в группе все высоченные, крупные, а я маленький, юркий. Подползли к окопу, там немец курит — здоровенный такой. Я прыгнул, накинул на него плащ-палатку, а потом подоспели и мои товарищи. Все вместе мы связали немцу руки, заткнули рот и поволокли его к своим. Пленный оказался важной птицей, даже с командиром полка отказался разговаривать. Его в штаб армии увезли, а меня потом представили к награде.

Там же, в Восточной Пруссии, осенью 1944 года Василий Григорьевич был тяжело ранен. После выписки его из госпиталя были сформированы отряды для отправки на войну с Японией, куда он и попал. Так что День Победы фронтовик встретил в поезде, который шёл на восток.

И всё же участвовать в боях против Японии нашему собеседнику не довелось. Командование изменило своё решение, и Василия направили под Киев охранять немецких военнопленных, которые должны были строить дорогу Киев — Харьков. Потом были служба и учёба в Киевском артиллерийском училище.

И только после всего этого молодой мужчина вернулся в родное село и устроился работать в вагонное депо Брянск-2 осмотровым вагоном. На этом предприятии и трудился все свои 34 года до пенсии.

Со своей будущей женой Еленой познакомился в соседней деревне Клинок на свадьбе двоюродной сестры. Увидел девушку и, долго не раздумывая, предложил ей руку и сердце. В этом браке родилось пять детей.

— Три дочки у меня — Валентина, Лидия и Оля — и два сына — Виталий и Валерий, — перечисляет Василий Георгиевич. — Вот оно, нажитое мною богатство. А теперь ещё три внука и две внучки.

Несмотря на преклонные годы, а Василию Григорьевичу уже 95 лет, держится он по боевому. Смотрит телевизор и слушает радио, находясь в курсе всех событий в стране и мире. И при этом философски относится ко всем жизненным перипетиям.

— А зачем зря волноваться, — удивляется он. — Пехота, не пыли! Прорвёмся... Главное — беречь родных, честно работать и Родину защищать.

Подготовлено с использованием материалов ресурса Gudok.ru/ Московский железнодорожник.

ВОПРОС — ОТВЕТ

ОБУСЛОВЛЕНО ДОГОВОРЁННОСТЯМИ, НО ТЕМ НЕ МЕНЕЕ...

Уважаемая редакция, подскажите, возможно ли использовать дни диспансеризации в личных целях? Правом ли действия работодателя по наложению дисциплинарного взыскания за данное нарушение?

С. Иванов, г. Брянск

На вопрос читателя в рамках договора о сотрудничестве между Союзом организаций профсоюзов «Федерация проф-

союзов Брянской области» и прокуратурой Брянской области отвечает помощник прокурора Фокинского района города Брянска А. С. Шепида:

— Действия работодателя правомерны, если обязанность работника представить документы, подтверждающие факт прохождения им диспансеризации, установлена трудовым договором, коллективным договором и/или локальным норма-

тивным актом организации, и неправомерны — если такая обязанность работнику не установлена.

Что касается возможности использования дней диспансеризации в личных целях. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

В соответствии со ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы.

За такие дни за работниками сохраняется средний заработок. Периодичность предоставления оплачиваемых выходных для прохождения диспансеризации и их количество зависят от категории работника:

— сотрудникам-предпенсионерам — два дня один раз в год;

— работникам в возрасте от 40 лет — один день раз в год;

— всем остальным — один день раз в три года.

Таким образом, использование дней, предназначенных для прохождения диспансеризации, в личных целях не соответствует нормам трудового законодательства.

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор Е. М. Суздаль

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс Р6655

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 3011. Тираж 1068 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40