



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

ГАЗЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Выходит с 26 апреля 1990 года

16+

№ 18 (1314) • ЧЕТВЕРГ, 24 сентября 2020 года

Цена 24 руб. 55 коп.

НОВОСТНАЯ ЛЕНТА ФПБО

22 сентября в здании Правительства состоялась инаугурация губернатора Брянской области. Им, по итогам выборов, проходивших в регионе в единый день голосования, вновь стал Александр Васильевич Богомаз. Он одержал убедительную победу над конкурентами. При явке избирателей в 50,37% от их общего числа за кандидатуру Александра Богомаза было отдано 71,69% голосов.

С 17 по 19 сентября в Федерации независимых профсоюзов России прошли торжественное заседание Генерального совета ФНПР и мероприятия, посвященные 30-летию юбилею ФНПР (продолжение темы на 2-й стр.). В ходе работы постоянной комиссии Генсовета по гендерному равенству её председателем избрана председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Ольга Васильевна Полякова.

25 сентября в рамках проведения дней профсоюзов в муниципальных образованиях региона в Дятьковском районе состоится встреча руководства Федерации профсоюзов Брянской области с председателями первичных профсоюзных организаций муниципалитета. Также здесь ФПБО в рамках реализации проекта «Право для всех!» за счёт субсидии из областного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям Брянской области будут проведены бесплатные юридические консультации работающих граждан по вопросам трудового законодательства.

28 – 29 сентября в интернет-пространстве на платформе Zoom пройдёт ставший традиционным на Брянщине областной конкурс молодых педагогических работников «Педагогический дебют».

Новый формат проведения мероприятия обусловлен известными требованиями Роспотребнадзора. Однако, как считают в Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, которая является постоянным организатором «Педагогического дебюта», это не помешает участникам конкурса интересно, живо и ярко продемонстрировать себя в видеопрезентации «Мой первый педагогический опыт», а свои навыки работы с детьми, знание преподаваемого предмета — на видеоуроках.

Более подробно о ходе конкурса мы расскажем в ближайшем номере газеты, как и о том, кто стал его победителем. К слову, вручение награды лучшему дебютанту состоится на областном торжественном собрании, посвящённом Дню учителя.

30 сентября состоится очередное заседание президиума Федерации профсоюзов Брянской области. В повестку дня включены следующие вопросы: о проведении акции Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году; о состоянии информационной работы в областных организациях профсоюзов работников РОСПРОФПРОМ-Брянск, народного образования и науки РФ, здравоохранения РФ; о практике работы областных организаций профсоюзов работников автотранспорта, жизнеобеспечения, строительства по сохранению профсоюзного членства и другие.

ПОДТВЕРДИЛ СВОЮ РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

Во многих организациях отраслевых профсоюзов уже достаточно долгое время существует практика оценивания своей деятельности в денежном выражении. Цифровое отображение эффективности работы и наглядно, и понятно для большинства людей. А уж если профсоюз уходит в «плюс» в сравнении с суммой перечисленных взносов, доказывая тем самым, как говорить, свою состоятельность, то вряд ли у кого возникнет и тень сомнения в необходимости членства в нём.

Ей, этой «тени», абсолютно не было места на состоявшемся на днях заседании обкома РОСПРОФПРОМ-Брянск, участие в работе которого приняла заместитель председателя Федерации профсоюзов области Наталья Латышева.

И дело не в том, что тут собрался профактив областной организации отраслевого профсоюза, данные, прозвучавшие в ходе отчёта о деятельности обкома, с которым выступил его председатель Владимир Бортулёв, оказались впечатляющими. Ведь в результате всех форм профсоюзной

работы труженики отрасли в регионе получили дополнительно 25 млн рублей. Данная сумма полностью окупает членские профсоюзные взносы. Таким образом, если выражаться понятиями, которыми оперируют менеджеры компаний отрасли, то члены профсоюза как «акционеры» получили прибыль, а профсоюз ещё раз доказал свою рентабельность.

Понятно, что такая цифра не могла появиться ниоткуда. Она стала результатом последовательной и планомерной работы областной организации. Говоря об этом, Владимир Бортулёв достаточно подробно остановился на мероприятиях, проводимых по основным направлениям деятельности.

Было отмечено, что осуществляя правозащитную работу, уделялось самое пристальное внимание не только контролю за соблюдением норм трудового законодательства на предприятиях отрасли, но и консультированию выборных органов первичных профсоюзных организаций по возникающим у них вопросам. Также продолжалось правовое просвещение членов профсоюза, оказание им необходимой юридической помощи.

(Окончание на 4-й стр.)

27 сентября – День машиностроителя

Уважаемые труженики и ветераны отрасли! Брянская областная организация Российского профсоюза работников промышленности поздравляет всех вас, членов ваших семей, учащихся отраслевых образовательных учреждений с приближающимся профессиональным праздником!

День машиностроителя в нашей стране отмечается с 1966 года. И каждый раз коллективы предприятий и организаций подходят к нему в приподнятом настроении, невзирая на особенности переживаемого времени.

Вот и в текущем году ряду трудовых коллективов машиностроителей пришлось столкнуться с серьёзными социально-экономическими и финансовыми проблемами, вызванными как пандемией новой коронавирусной инфекции, так и кризисными явлениями в мировой экономике. Однако, несмотря на это, большинство предприятий продолжает работать стабильно и даже с увеличением выпуска своей продукции, с некоторым ростом средней заработной платы.

Но всё это не должно успокаивать организации

профсоюза, которые активно отмечают, что существенное число машиностроителей в связи с опережающим ростом цен на товары и услуги первой необходимости над ростом заработной платы, начавшимися простоями, переходом на сокращённую рабочую неделю, угрозой, в том числе массовых сокращений, настроено отнюдь не оптимистично.

Чтобы минимизировать эти негативные социально-экономические факторы и процессы, профсоюзу, его организациям необходимо использовать все имеющиеся возможности по отстаиванию права работников на достойный труд.

В России машиностроение всегда находилось в авангарде внедрения передовых технологий, развития социальной инфраструктуры, а его труженики — в центре обще-



ственно-политической жизни страны.

Наш профессиональный праздник — это дань уважения гражданам к достижениям, профессионализму, негибкой воле, твёрдому характеру машиностроителей.

Дорогие друзья, желаю вам новых творческих успехов, здоровья и благополучия, спокойствия, мира и, что не менее важно, высокой заработной платы, достойных человека условий труда! Заверяю, Профсоюз всегда будет на страже интересов каждого!

Владимир БОРТУЛЁВ,
председатель Брянской
областной организации
Российского профсоюза
работников
промышленности.

27 сентября – День воспитателя и всех дошкольных работников 5 октября – Всемирный день учителя

Уважаемые коллеги, друзья!
Совсем скоро мы с вами отметим два замечательных праздника, посвящённых всем педагогам нашей большой страны, — День воспитателя и всех дошкольных работников и День учителя.



Труженики образования, как никто другой, заслуживают уважения и поддержки, потому что в их заботливых руках самое дорогое — наши дети.

Воспитатель, учитель, преподаватель — трудно представить, что было бы на земле, если бы не было таких профессий.

Воспитатель. Именно он помогает ребёнку в первые годы его жизни сформировать мировоззрение, выработать умение размышлять, навыки учиться и трудиться, раскрыть имеющиеся таланты.

Учителя и преподаватели остаются в нашей памяти на всю жизнь. Они дают не только знания, но и помогают открыть самих себя, воспитать характер, найти своё место в жизни.

Работа педагога во все времена была подвижной. Ведь чтобы быть настоящим воспитателем, учителем, преподавателем, нужно отдавать и душевные, и физические си-

лы и время подрастающему поколению, порой отказывая в чём-то себе и своим близким.

В эти предпраздничные дни особый, низкий поклон ветеранам педагогического труда, чей опыт с успехом используется в коллективах образовательных учреждений области.

Уважаемые коллеги, от всей души поздравляю вас с профессиональными праздниками! Спасибо за ваш благородный труд, за верность профессии, за постоянный творческий поиск! Пусть работа всегда приносит вам радость и вдохновение, а успехи воспитанников станут наградой за ваш вклад в их будущее! Желаю вам здоровья, удачи и профессионального роста!

Анна ГОЛУБЕВА,
председатель Брянской областной
организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ.

ЗА ШАГОМ ВТОРЫМ – ШАГ ТРЕТИЙ

Это значит, уважаемые друзья, что сегодня мы предлагаем вам разгадать следующую загадку, в которой зашифровано ещё одно ключевое слово для ответа на задание Федерации профсоюзов Брянской области.

Если вернуться в начало игры, то вы должны припомнить,

что суть её заключается не просто в том, чтобы разгадать отдельное слово-подсказку, а в том, чтобы составить из всех разгаданных слов (публикуемых в каждом последующем номере газеты «Голос профсоюзов» до конца текущего полугодия) высказывание одного из современных известных профсоюзных деятелей

России и мирового масштаба о важном условии результативной общественной работы.

Кстати, в этом высказывании слова располагаются не в том порядке, в котором вы их разгадываете!

Удачи, дорогие друзья! А мы продолжим игру...

Итак, третье слово — это...



2 = a

ДЕЛА И ПЛАНЫ НА БЛАГО ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

На минувшей неделе Федерация независимых профсоюзов России отметила своё 30-летие. Важной и знаковой дате был посвящён комплекс мероприятий.

17 сентября в её штаб-квартире состоялись заседания постоянных комиссий Генерального совета, координационного комитета солидарных действий и молодёжного совета ФНПР.

Координационный комитет солидарных действий рассмотрел и одобрил проект постановления Исполкома ФНПР о подготовке и проведении 7 октября текущего года под девизом «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!» Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», а также текст соответствующей резолюции ФНПР.

В связи с нестабильной ситуацией на рынке труда, сохраняющейся вероятностью дальнейшего роста безработицы и угрозой распространения новой коронавирусной инфекции члены координационного комитета поддержали предложение о формах проведения акции, а именно: обсуждение Резолюции ФНПР на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; голосование в поддержку Резолюции в Интернете на сайте <http://7oct.fnpr.ru>; размещение видеобращения председателя ФНПР М.В. Шмакова в социальных сетях и на иных профсоюзных интернет-ресурсах; обсуждение в трудовых коллективах Резолюции ФНПР, в том числе с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций — форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях.

Работа в комиссии по социальным гарантиям Генсовета была посвящена обсуждению хода выполнения принятой на X съезде ФНПР Программы «За справедливую экономику!» в части, касающейся проблем здравоохранения. Прежде всего, в области обеспечения здоровья работающих в условиях распространения коронавирусной инфекции, участия профсоюзов в обеспечении членов профсоюзов денежными выплатами в рамках указа Президента РФ, проекта «Прямые выплаты» Фонда социального страхования РФ, реализации Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», организации детского оздоровительного отдыха в 2020 году и предстоящих задачах.

Об объявлении 2021 года Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов и планируемых ФНПР в этой связи мероприятиях шла речь на заседании комиссии по организационной работе и кадровой политике Генсовета.

Члены комиссии по защите экономических прав трудящихся обсудили проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общерос-

сийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период и предложения профсоюзов в Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год.

В этот же день прошла пресс-конференция председателя ФНПР Михаила Шмакова в ТАСС. Основной темой беседы стали достижения и итоги работы ФНПР за 30 лет защиты прав трудящихся в России.

— Тридцать лет для ФНПР — это то же самое, что тридцать лет для нашей страны. Это период становления нового государства, новой экономики, новой Конституции. Это было бурное тридцатилетие, — сказал Шмаков и пошутил, что в этих условиях год идет за три, «так что мы прожили уже девятьсот лет».

Перечисляя достижения профсоюзов России в прошедшем периоде, одним из крупнейших Михаил Шмаков назвал создание системы трёхсторонних консультаций на базе ценностей и документов Международной организации труда (МОТ). Причём эту систему профсоюзы, как говорится, писали с чистого листа, ведь в советское время ничего подобного не существовало. Сейчас трёхсторонние консультации проводятся как на федеральном и региональном уровнях, так и на уровне отраслей и муниципалитетов.

Неоспоримым достижением ФНПР Михаил Викторович считает и принятие Трудового кодекса, шло которое нелегко — с большим числом обсуждений и споров. Но в итоге, как он подчеркнул, победила та концепция, которую предложили профсоюзы. Трудовой кодекс

вступил в силу в 2002 году и действует до сих пор, хотя постоянно подвергается корректировке.

— Но он и не может не трансформироваться, — пояснил глава ФНПР, — ведь постоянно меняется ситуация в стране, в экономике. Например, сейчас в Кодекс вносятся изменения касательно регулирования удалённой и дистанционной работы.

На взгляд лидера профсоюзов России, ФНПР сыграла особую роль в принятии Федерального закона о повышении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения. Представители крупнейшего объединения профсоюзов России достойно защищали права трудящихся в работе по внесению поправок в Конституцию.

Между тем проблемы в профсоюзном движении страны остаются. Михаил Шмаков отметил, что с 1991 года профсоюзная численность упала вдвое, но в последние годы этот процесс стабилизировался: по две тысячи первичек за год перестают действовать, но возникает примерно столько же новых профорганизаций. Что связано с трансформацией экономики, с дроблением, объединением предприятий. Всё это требует от профсоюзов совершенствования организационной работы, и прежде всего, с молодёжью.

Шмаков напомнил, что тремя основными направлениями деятельности профсоюзов были и остаются: рабочие места и зарплата, безопасность труда, социальные гарантии (пенсионное обеспечение, социальное и медицинское страхование).

В заключение пресс-конференции председатель ФНПР заявил: «Для того чтобы была справедливость, должен быть кулак и в государстве, и в профсоюзах».



Вручение профсоюзных наград: председатель ФНПР М.В.Шмаков и председатель ФПБО О.В. Полякова

18 сентября руководителям членских организаций и отраслевых профсоюзов Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков вручил грамоты и юбилейные медали, посвящённые 30-летию ФНПР. Поблагодарив их за успешную профсоюзную деятельность, он отметил, что «нынешняя дата — это не только юбилей ФНПР как объединения профсоюзов, это юбилей каждого профсоюза, поскольку именно все мы вместе составляем Федерацию независимых профсоюзов России».

Будем жить достойно и Профсоюз наращивает си

УСПЕХ ПРИХОДИТ К Т НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

В своей новейшей истории Общероссийский профсоюз работников народного образования и науки, празднующий в эти сентябрьские дни 30-летие со дня рождения, это доказывал не раз. Недаром он, как и его региональные организации, был и остаётся одной из самых активных и боевых единиц российского профдвижения.

Об уроках прошлого, задачах настоящего и будущего Брянской областной организации отраслевого профсоюза сегодня наш разговор с её председателем Анной Голубевой.

— Анна Ивановна, с момента создания Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки прошло три десятка лет. Это достаточно большой промежуток времени. Какие вопросы, проблемы решались в начале пути?

— Прежде всего, хочу отметить, что в целом профсоюзное движение в учительской среде существуют более 100 лет.

История Брянской областной организации неразрывно связана с историей профсоюзного движения в образовании. Первая областная конференция состоялась в феврале 1945 года.

Создание в сентябре 1990 года самостоятельного Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в который вошли областные (в том числе наша организация), краевые, республиканские организации, было логическим продолжением политических, социально-экономических преобразований, происходящих в тот период в стране, в её государственном переустройстве.

Прошедшее 30-летие — это борьба за сохранение досрочной пенсии для педагогических работников, коммунальных льгот для специалистов сельской местности; увеличение стипендии обучающихся; перестройка работы в профсоюзных организациях в условиях разграничения полномочий разных уровней власти, реформирования сферы образования; внедрение инновационных форм деятельности профсоюзных организаций.

На всех этапах этих процессов профсоюзным организациям пришлось решать задачи по недопущению нарушений законодательства, сохранению прав и гарантий работников и обучающихся.

В начале 90-х годов прошлого века Профсоюзу необходимо было осваивать непривычные формы работы — митинги, пикеты, шествия, забастовки. Мы добивались погашения многомесячных долгов по заработной плате, сохранения льгот и гарантий для работников, решали другие проблемы.

Очень важно, что Профсоюз встал во главе этого движения. Наряду с организацией акций протеста в это сложное время мы выбрали путь конструктивного диалога с законодательной и исполнительной властью области, с работодателями. Он позволил нам сохранить социальные льготы и гарантии для работников образовательных учреждений и студентов. В этот период была начата работа по заключению коллективных договоров и соглашений. В настоящее время в области действуют региональное отраслевое, 34 территориальных соглашения, 99,8 % образовательных организаций имеют коллективные договоры.

Заключение и реализация этих важных документов были и остаются примером эффективного взаимодействия социальных партнёров — органов власти и органов управления образования, работодателей и работников в лице их представителей — профсоюзных организаций.

— Анна Ивановна, какие из задач пройденного периода актуальны и по сей день?

— По-прежнему в числе важных направлений деятельности профсоюзных организаций остаются вопросы оплаты труда работников образовательных организаций.

В настоящее время заработная плата выплачивается вовремя. Реализация указов Президента РФ позволила повысить уровень заработной платы педагогических работников. За последние пять лет в целом по отрасли увеличение составило более 30%.

Продолжается работа по совершенствованию систем оплаты труда работников отрасли.

ЕСЛИ ПРОФСОЮЗ СУЩ

Конечно, надо! И тем, кто давно в нём, и тем, кто совсем недавно состоит в его рядах. Другой вопрос «Почему?».

Да! Почему педагоги Брянщины выбрали быть частицей огромной армии людей неравнодушных, инициативных, стремящихся защитить и защищающих свои трудовые права? Ответить на него мы попросили самых разных представителей одной из благороднейших профессий в мире.

Любовь Пестрецова, председатель первичной профсоюзной организации МБУДО «Дом детского творчества Жирятинского района»:



— Членом профсоюза я стала в 1978 году, будучи студенткой Новозыбковского педагогического училища. С тех пор с этой

организацией не расстаюсь. Более того, я горжусь этой многолетней дружбой.

По моему мнению, за период своего существования наш отраслевой профсоюз неоднократно доказал, что честно и верно служит интересам людей труда и идее социальной справедливости.

Я в профсоюзе, потому что это даёт уверенность в том, что мои права как работника будут защищены и закреплены в официальных документах. Он — моя страховка на все времена.

Лариса Петрова, председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Первомайская СОШ Клиновского района»:



— Профсоюз стал для меня второй семьёй 42 года назад. Связь с ним ещё больше упрочилась четверть века назад, ведь в это время коллеги доверили мне возглавить нашу первичку.

Почему я в профсоюзе? Прежде всего, потому, что профсоюзная организация — это орган, выступающий от имени работников. Это единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять и защищать интересы тружеников. Это возможность развивать организаторские способности, получать бесплатную юридическую помощь. И ещё профсоюз — это коллективный договор образовательной организации, а следовательно, контроль соблюдения прав и гарантий работников.

Татьяна Шилкина, председатель Навлинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки:

— Я вступила в профсоюз, обучаясь на 1 курсе исторического факультета Брянского педагогического института. В этой общественной организации состою уже 34 года, 17 из которых воз-

счастливы, поколенья новые растить. силу, чтобы нас с тобою защитить! ОМУ, КТО УМЕЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ



ных профсоюзных организаций и профсоюзный актив, членов профсоюза, которые остаются верны организации, активно участвуют в укреплении и развитии Общероссийского профсоюза образования, Брянской областной организации.

Особые слова признательности ветеранам профсоюзного движения, которые сегодня сохраняют и развивают наши традиции.

— **Анна Ивановна, на какие направления в работе Профсоюза будет сделан основной упор? Что Вы хотели бы пожелать коллегам и педагогам области в канун профессиональных праздников?**

— В настоящее время в Профсоюзе реализуется проект по созданию Единой электронной базы членов Профсоюза. Владельцам электронных профсоюзных билетов будет предоставлена возможность участия в бонусной программе.

В марте 2020 г. состоялся первый этап VIII съезда нашего Профсоюза. В связи с распространением коронавирусной инфекции, он прошёл в дистанционном режиме. Такую форму проведения мы использовали впервые.

Были заслушаны отчёты выборных органов Профсоюза, избраны их новые составы, а также председатель Профсоюза. Им вновь стала Галина Ивановна Меркулова.

14 октября 2020 года должен состояться второй этап съезда. Мы очень надеялись, что делегаты съезда смогут встретиться в Москве, обсудить и принять новую редакцию Устава и программные документы, определяющие основные направления деятельности и развития нашего Профсоюза на предстоящие пять лет. К сожалению, это мероприятие вновь пройдёт в дистанционном формате. Но опять-таки это и пример того, что в Профсоюзе активно используются современные информационные технологии.

В соответствии с принятыми решениями на очередном пленуме обкома профсоюза мы определим программу развития областной организации профсоюза.

Думаю, что в будущем нас ждёт не менее напряжённая и активная работа по защите прав и интересов членов профсоюза.

Поздравляю всех с 30-летием Общероссийского Профсоюза образования! Желаю новых достижений, творческих замыслов, сплочённости, здоровья и благополучия!

так как в составе нашей организации почти 38% — это студенты учреждений высшего образования и профессиональных образовательных организаций, более 3000 работающих членов профсоюза возрасте до 35 лет.

Студенческие профсоюзные организации вузов и ссузов являются сегодня лидерами в использовании современных информационных технологий, социальных сетей, активно участвуют в проектной деятельности, работают над решением различных проблем студентов. К слову, за последние 5 лет 40 профсоюзных активистов из колледжей и техникумов стали обладателями стипендии областной организации отраслевого профсоюза.

Более 10 лет на Брянщине работают областной, городские и районные советы молодых педагогических работников. Мероприятия, проводимые ими совместно с профсоюзными организациями, способствуют профессиональному становлению молодых педагогов, адаптации их в педагогических коллективах, решению так называемых молодёжных проблем: выделение жилья, предоставление ряда социальных льгот и гарантий, наставничество и прочие.

— **Анна Ивановна, как, на Ваш взгляд, за свою новейшую историю изменился Профсоюз и его главная составляющая — первичные профорганизации? Что способствовало этому?**

— Особенностью Общероссийского Профсоюза образования является умение действовать на опережение, перестраивать свою работу с учётом реалий современной жизни.

Особенно это проявилось в период карантинных мероприятий в связи с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, когда образовательные организации были вынуждены перейти на обучение в электронном и дистанционном режиме. Центральным советом, обкомом профсоюза была оказана информационная поддержка профсоюзным организациям, руководителям образовательных учреждений по вопросам применения законодательства о труде в условиях дистанционной работы, сохранения уровня оплаты труда, социальных льгот и гарантий.

И, конечно, особая благодарность председателям первичных профсоюзных организаций школ, дошкольных учреждений (первичек в нашей области более 900), которые подсказывали нам, на какие вопросы следует обратить внимание, где нужна помощь обкома профсоюза.

Если же говорить в целом, то за последние 30 лет профессиональный уровень наших профсоюзных лидеров и, как следствие, самих первичек существенно вырос. Этому способствует регулярное и постоянное обучение отраслевого профактива. Осуществляется оно как через действующую в областной организации отлаженную систему профсоюзных кружков, так и на семинарах, проводимых обкомом и районными организациями профсоюза, на школах студенческого профактива, областных форумах молодых педагогов и т.д. И, конечно, на конкурсах, также ежегодно организуемых областной организацией профсоюза. На всех этих мероприятиях происходит не только обмен опытом работы, что немаловажно для движения вперёд, но и изучение изменений в трудовом законодательстве и законодательстве, касающемся нашей отрасли. Кроме того, профактив здесь получает необходимые консультации по интересующим его вопросам, учится ориентироваться и находить выход из сложных жизненных ситуаций.

Отрадно, что в последние годы в работу по повышению юридической и правовой грамотности, проводимую нами, включаются и социальные партнёры — руководители учреждений образования.

— **Бытует мнение о том, что успех деятельности организации, в том числе профсоюза, во многом зависит от её лидера и его команды. Разделяете ли Вы его и почему? Есть ли у Вас примеры людей, которые являются лидерами в самом лучшем понимании этого слова? И какие качества характера, на Ваш взгляд, должны быть присущи истинному лидеру?**

— Бесспорно, успех любого дела зависит от людей.

Считаю, что в областной организации профсоюза работают преданные своему делу и профсоюзному движению руководители городских и районных, первичных профсоюзных организаций.

Профсоюзный лидер сегодня должен обладать многими качествами: уметь вести диалог с органами власти и работодателем; быть целеустремлённым в достижении поставленных задач, решении различных проблем членов профсоюза; оказывать поддержку тем, кто столкнулся с трудной жизненной ситуацией.

Искренне благодарю председателей городских и районных организаций, руководителей первич-

ДЕЙСТВУЕТ, ЗНАЧИТ, ЭТО КОМУ-НИБУДЬ НАДО!



главляю Навлинскую районную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ. В 2019 году была избрана председателем координационного совета организаций профсоюзов Навлинского района.

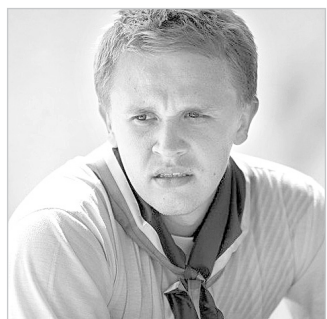
Считаю, что в современном мире профсоюзы продолжают играть важную роль. Они участвуют в разработке законодательных актов в интересах работников, контролируют соблюдение требований охраны труда, занимаются организацией оздоровления. И при всём этом идут в ногу со временем.

2020 год объявлен Годом цифровизации в нашем отраслевом профсоюзе. Сейчас ведётся работа по переходу профсоюзных организаций в автоматизированную информационную систему «Единый реестр Обще-

российского профсоюза образования». И наша районная организация активно включается в неё, потому что понимает, какую пользу для профактива, единства профсоюзных рядов может принести новая форма деятельности.

Для меня важно, что профсоюзная работа позволяет воплотить творческие замыслы, обрести единомышленников, которыми стали все наши председатели первичек за долгие годы общественной жизни. Вот поэтому я в профсоюзе!

Павел Михайленков, заместитель директора регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи:



— Часто мне от знакомых приходится слышать вопросы: «Почему ты в профсоюзе? А что,

эта организация продолжает существовать?».

Своим визави я всегда отвечаю: «У меня нет сомнений, быть в профсоюзе или нет. Он для меня — огромная семья, в которой собрались увлечённые, творческие, активные люди педагогического сообщества Брянской области.

Профсоюз для меня как старший брат, который всегда поддерживает, защищает, выручает. Он обеспечивает мне и, уверен, всем молодым педагогам надёжное рабочее место, безопасные условия труда, возможность оздоровления, льготы в различных направлениях, интересный, полезный и разнообразный досуг и уверенность в завтрашнем дне».

Ольга Татаринова, председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Белоберезковская СОШ № 1 Трубчевского района»:



— Для меня вопрос о причастности к профсоюзу тесно связан с другим: «За что я люблю эту общественную организацию?». Вот на него и отвечу.

Наверное, за то, что профсоюз научил меня читать и изучать законы, осознанно подходить к трудовым отношениям с работодателем, защищать свои права и права членов нашей первичной профорганизации.

Я поняла, что многое в жизни педагогического коллектива зависит как от умелых действий профсоюзного лидера, так и от единства, сплочённости членов первички и профсоюза в целом.

С профсоюзом я чувствую себя уверенной в завтрашнем дне, и что не менее важно, — защищённой. А ещё он дарит радость общения с коллегами, друзьями и единомышленниками.

Элеонора Потапкина, директор МБОУ СОШ № 26 имени В. И. Кугаева г. Брянска:

— Считаю, что роль профсоюза в сфере образования крайне значительна была всегда и на современном этапе остаётся такой же. Именно поэтому, вступив в ряды отраслевого профсоюза ещё в студенческие годы, по сей день сохраняю ему верность.

В общей сложности в системе образования тружусь уже 29 лет, из них директором восьмой год.



Для меня профсоюзная организация — это некий центр защиты прав и интересов работников образования. Это помощь и поддержка в обеспечении трудовых прав и социальных гарантий педагогов, контроль за своевременной выплатой заработной платы, обеспечением безопасных и комфортных условий труда, режимом работы и отдыха. А ещё это важнейший участник решения социально-трудовых вопросов, инициатор заключения коллективного договора.

Безусловно, ряды организации должны пополняться новыми членами. И я желаю ей расширяться, совершенствоваться, обновляться.

Елена Володина директор МБУ ДО «ЦДО» р. п. Климово:

— Я член профсоюза! И я горю этим! Состоять в профсоюзе



необходимо и выгодно, потому что это надёжная социальная защита и крепкий правовой тыл. Являясь членом профсоюза, ты не одинок, а это значит, что ты можешь преодолеть любые трудности, ведь побеждать может только сплочённая команда. Когда мы едины — нам нечего бояться. Должны бояться нас, наших совместных действий. Зная, что со мною рядом мои единомышленники, мне легко отстаивать свою точку зрения, просчитывать перспективу. И, конечно же, профсоюз — это душа нашей организации, заботящаяся не только о наших правах, но и о нашем отдыхе, здоровье, повышающая культурный уровень, помогающая развиваться духовно. Это очень важно для меня как для человека, являющегося частью этой души!

ПОДТВЕРДИЛ СВОЮ РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В частности, в минувшем году была оказана помощь в составлении 42 мотивированных мнений по вопросам сокращения численности или штата работников, привлечения к работе в выходные дни, изменения штатного расписания и т.д. Были подготовлены мотивированные мнения на проекты положений по оплате труда, о премировании, правил внутреннего трудового распорядка. Большинство замечаний и предложений профорганов принято стороной работодателей.

За отчётный период в ходе консультаций, проведённых правовым инспектором труда областной организации профсоюза, разъяснения по различным вопросам получили более 120 членов профсоюза, в том числе с составлением заявлений и жалоб в различные надзорные органы. Кроме этого, было рассмотрено свыше 40 жалоб и обращений, подавляющая часть из них (37) удовлетворена.

Основные проблемы, которые поднимались членами профсоюза, касались наследственного права, вопросов пенсионного обеспечения, жилищно-коммунальных проблем, а также незаконного привлечения к работе в выходные дни и оплаты труда.

Скажем относительно проверок. Они были разноплановыми. На ряде предприятий отрасли региона по инициативе юридического отдела аппарата ЦК РОСПРОФПРОМ отслеживалось соблюдение требований СП 2.2.2.1327-03 «Гигиенические требования к организации технологических процессов, производственному оборудованию и рабочему инструменту» в части ежедневного (междусменного) отдыха работников (нарушения, которые выявили проверяющие в ОАО «Силуэт» и АО «БАЗ», были устранены в полном объёме). Что не во всех коллективных договорах имеется механизм проведения индексации заработной платы, показала соответствующая документарная проверка соблюдения работодателями трудового законодательства. По её итогам в АО «ПО «Бежикская Сталь» и ФБУ «Брянский ЦСМ» были направлены представления об обязательном включении подобных норм в коллективные договоры.

Теперь о работе в области охраны труда. Она преследовала своей целью, прежде всего, профилактику нарушений соответствующего законодательства и несчастных случаев на производстве. Решению поставленной задачи способствовало проведение проверок, (в 2019 году их было 17, в том числе 14 тематических, которые выявили 38 нарушений законодательства), обучающих семинаров-совещаний по охране труда, организуемых

как на предприятиях, так и на уровне обкома, в том числе с председателями первичных профорганизаций, их заместителями и кадровым резервом. А также подготовка уполномоченных профсоюза по охране труда. В соответствии с Трудовым кодексом РФ и «Типовым положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза», на всех предприятиях их было избрано 119 человек. Все они прошли обучение с соответствующей проверкой знаний, а также получили еженедельные листы проверок по охране труда с наименованием часто встречающихся нарушений в данной сфере и с указанием отметки по выполнению проверок, методические пособия, регламентирующие деятельность уполномоченных, их права и обязанности.

Помимо всего вышеназванного, технический инспектор труда областной организации профсоюза принимал участие в расследовании несчастных случаев на производстве, успешно отстаивал права работников на возмещение морального вреда в судах.

В качестве одного из центральных на заседании обкома РОСПРОФПРОМ-Брянск также обсуждался вопрос «Об отраслевых соглашениях и задачах по реализации их положений». Освещая его, правовой инспектор Брянской областной организации РОСПРОФПРОМ Татьяна Баландина ознакомила слушателей с нормами четырёх соглашений, действующих в отраслях, предприятия которых входят в РОСПРОФПРОМ. Она рассказала, какие размеры базовой (тарифной) части заработной платы устанавливаются ими, каких плановых показателей должна достичь средняя заработная плата в отраслях до конца 2022 года, какие условия согласования систем оплаты труда существуют в них и какие меры социальной поддержки работников действуют.

Членам обкома интересно было узнать, например, что отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ предполагает соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой заработной платой не более чем 1:7. Что в отраслевом соглашении по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии предусмотрена возможность работодателя квотировать рабочие места для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные



учреждения среднего и высшего профессионального образования, а также возвращающихся в организацию после прохождения ими военной службы по призыву. Что им же, как молодым работникам, предусматривается выделение средств на оказание безвозмездной материальной помощи, а также предоставление займов (ссуд) и по согласованию с первичной профорганизацией преимущественного права направления на учёбу в высшие и специальные учебные заведения за счёт средств организации, компенсация содержания их детей в дошкольных учреждениях и многое другое.

Продолжая тему соглашений, перед собравшимися выступила заместитель председателя Федерации профсоюзов области Наталья Латышева. С цифрами в руках она проинформировала их о достаточно непростой экономической ситуации на Брянщине, а также о том, какая работа ведётся ФПБО в части подготовки Регионального соглашения по минимальной заработной плате на территории Брянской области в 2021 году, внесению предложений в проект областного бюджета на предстоящий год. Обращаясь к лидерам первичек предприятий промышленности области, Наталья Александровна в очередной раз призвала их прописывать в колдоговорах нормы, улучшающие социально-экономическое положение работников и чётче оговаривать механизм исполнения договорённостей.

Завершилось заседание обкома РОСПРОФПРОМ-Брянск утверждением результатов ревизии финансово-хозяйственной деятельности областной организации за 2019 год и выборами делегатов на предстоящую отчётно-выборную конференция Федерации профсоюзов Брянской области.

ЭТОТ ДЕНЬ НИКОМУ НИКОГДА НЕ ЗАБЫТЬ

17 сентября Брянск отпраздновал 1035-летие города и 77-ю годовщину освобождения от немецко-фашистских захватчиков. По традиции эта дата знаменуется широким празднованием, однако в этом году из-за санитарных требований в программу знакового для города дня были внесены вынужденные ограничения.

И хотя в радостный и светлый для всех брянцев день не прошло Парада поколений, других масштабных торжеств, накануне 17 сентября и в сам праздник во многих трудовых коллективах области всё же состоялись памятные мероприятия.

«Движение вперёд, не забывая прошлого!»

Иногда становясь участником события, о котором непре-

менно хочется рассказать. Именно таким стало посвящение молодых работников — выпускников учебных заведений 2020 года — в железнодорожники, организованное руководством и первичной профсоюзной организацией Брянского центра организации работы железнодорожных станций.

16 сентября на базе экспозиционного комплекса, посвящённого стратегической операции «Взрыв Голубого моста», расположенного в здании вокзала на железнодорожной станции Выгоничи, в большую семью железнодорожников было приня-

то 11 человек, закончивших среднее профессиональное учебное заведение Брянский филиал Петербургского университета путей сообщения и высшее учебное заведение РУТ (МИИТ) и уже работающих по профессии: дежурный по станции, дежурный по парку, оператор поста централизации, приёмосдатчик груза и багажа, оператор по обработке поездов информации.

Со словами поздравления и напутствия к ребятам обратились руководитель Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД Анатолий Слабыня, Почётный ветеран Московской железной дороги, председатель совета ветеранов Брянского центра Татьяна Андреева, председатель совета молодёжи Брянского региона МЖД Евгений Шуклов. А заместитель начальника Брянского центра Сергей Буздык и председатель первичной профсоюзной организации центра Елена Шаховская вручили ребятам трудовые путёвки и профсоюзные билеты.

После торжественной части командир поискового отряда «Доброволец», член молодёжного совета региона Сергей Новиков провёл экскурсию по экспозиции музея партизанской славы. К слову сказать, большинство его экспонатов собрали на местах бывших сражений и передали в дар станции именно поисковики данного отряда.

Для всех нас, железнодорожников, уважающих и хранящих свои традиции, в том числе связанные с ветеранами и Великой Отечественной войной, очень символично, что посвящение прошло в преддверии празднования 77-й годовщины освобождения Брянщины от немецко-фашистских захватчиков.

В конце мероприятия в неформальной обстановке за чаепитием молодёжь поделилась со старшими коллегами своим видением развития железных дорог, написав письмо себе самим в далёкий 2050 год.

Татьяна РЫЖЕНКОВА, специалист по управлению персоналом ДЦС-7, заместитель председателя первичной профсоюзной организации подразделения.

«Через года, через века помните...»

17 сентября на Брянском машиностроительном заводе состоялся традиционный памятный митинг, посвящённый Дню освобождения Брянщины от немецко-фашистских захватчиков.

Мероприятие не было многочисленным из-за ограничительных мер, обусловленных противодействием распространению коронавирусной инфекции, и тем не менее, торжественности и значимости ему было не занимать.

Ведь это так важно — помнить свою историю, её героев!

Со словами поздравления и глубокой благодарности к тем, кто отстоял родной край, пережил военное лихолетье на боевом и трудовом посту, восстановил завод и город из руин, обратился генеральный директор БМЗ Вадим Яковлев.

Не забывая о подвиге солдат-освободителей и тружеников тыла призвал ветеран боевых действий Владимир Кривошеев в своих стихах.

Трогательное поздравление ветеранам и всем участникам митинга подготовили представители совета молодёжи БМЗ при поддержке профсоюзного комитета предприятия. Машиностроители перевоплотились в партизан, подпольщиков и красноармейцев. Молодые заводчане прочли пронзительные строки из писем своих сверстников, ушедших на борьбу с врагом и ковавших победу в тылу.

Память героев, сложивших головы в борьбе за независимость Родины, машиностроители почтили минутой молчания.

Активисты совета молодёжи возложили цветы к мемориальным доскам участнику Великой Отечественной войны, бывшему директору БМЗ Геннадию Бурову, воинам 4-й дивизии, воинскому мемориалу на улице Почтовой, памятнику Александру Виноградову и на могилу бывшего руководителю предприятия Леониду Филикову.

С днём рождения!

В октябре родились:

Евсеева Нина Дмитриевна, бывший председатель Брянской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, — **3 октября;**

Кавалерова Валентина Николаевна, председатель Брянской областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, — **5 октября;**

Тужилов Николай Алексеевич, бывший председатель Федерации профсоюзов Брянской области, — **7 октября;**

Полякова Ольга Васильевна, председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», — **8 октября;**

Баландина Татьяна Викторовна, правовой инспектор Брянской областной организации Российского профсоюза работников промышленности, — **9 октября;**

Мананина Татьяна Петровна, главный специалист организационного отдела Брянской областной организации профсоюза работников АПК РФ, — **14 октября;**

Вечирко Лариса Сергеевна, ветеран Облсовпрофа, — **14 октября;**

Захарченко Наталья Александровна, ветеран Облсовпрофа, — **14 октября;**

Поторочин Евгений Степанович, ветеран Облсовпрофа, — **17 октября;**

Дайнович Юлия Анатольевна, ветеран Облсовпрофа, — **17 октября;**

Быковский Владимир Валентинович, председатель Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения, — **18 октября;**

Копылова Татьяна Ивановна, председатель первичной профсоюзной организации АО «Брянский химический завод имени 50-летия СССР», — **19 октября;**

Нехитрова Александра Михайловна, бывший бухгалтер Федерации профсоюзов Брянской области, — **20 октября;**

Козорезов Александр Михайлович, ветеран Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», — **23 октября;**

Ивашутин Владимир Александрович, бывший председатель Федерации профсоюзов Брянской области, — **29 октября;**

Ермакова Татьяна Владимировна, главный бухгалтер Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения, — **31 октября.**

Поздравляем именинников с днём рождения! Желаем крепкого здоровья, удачи и благополучия!



ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

Главный редактор **Е. М. Суздаль**

УЧРЕДИТЕЛЬ — Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, 29

Телефоны редакции: 66-41-63;

факс — 74-09-47.

E-mail: golosprof@yandex.ru

Газета перерегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Регистрационный номер ПИ № ТУ32-00344 от 22 ноября 2016 г.

Индекс **Р665**

Газета выходит 2 раза в месяц

За достоверность информации ответственность несут авторы

Время подписания в печать: по графику — 19.30 фактически — 18.00

Печать офсетная. Заказ № 2868. Тираж 1047 экз.

Компьютерная вёрстка и печать в ГУП «Брянское областное полиграфическое объединение»: 241019, г. Брянск, пр-т Ст. Димитрова, 40