**Положение о смотре-конкурсе коллективных договоров**

**1. Общие положения**

1.1. Проведение смотра-конкурса (далее — смотр-конкурс) коллективных договоров проводится Общественной организацией Федерацией профсоюзов Брянской области при участии территориальных организаций профсоюзов по решению Исполкома Совета ФПБО в соответствии с настоящим Положением.
1.2.Цели и задачи смотра-конкурса:
-повышение активности профсоюзных организаций в работе по заключению коллективных договоров, способствующих установлению справедливой заработной платы, улучшению условий труда и повышению социальной защиты работников;
-обобщение и распространение положительного опыта работы по защите прав и интересов работников через коллективные договоры, предоставлению членам профсоюзов дополнительных льгот и гарантий, не предусмотренных законодательством;
-обмен опытом по организации эффективного контроля со стороны профсоюзной организации за выполнением положений коллективных договоров;
-обеспечение гласности при подведении итогов выполнения действующих коллективных договоров.
1.3. Положение устанавливает порядок подготовки, проведения и подведения итогов смотра-конкурса коллективных договоров среди первичных профсоюзных организаций территориальных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, являющихся членскими организациями ФПБО.

**2. Условия и порядок проведения конкурса.**

2.1.Смотр-конкурс проводится по действующим коллективным договорам по итогам года, предшествующего году его проведения в двух номинациях:
«Лучший коллективный договор в организациях бюджетной сферы»;
«Лучший коллективный договор в организациях внебюджетной сферы».
2.2.Периодичность проведения смотра-конкурса определяется решением Исполкома Совета ФПБО.
2.3.В смотре-конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации территориальных организаций профсоюзов, первичные профсоюзные организации, являющиеся членскими организациями ФПБО.
2.4.Основные требования, предъявляемые к первичным профсоюзным организациям, желающим принять участие в смотре-конкурсе:
-охват работающих членством в соответствующем профсоюзе должен составлять не менее 60 %;
-выполнение организациями-участниками решений вышестоящих профсоюзных органов, в том числе о перечислении в полном объеме профсоюзных взносов;
-отсутствие в организации-участнике случаев производственного травматизма со смертельным исходом (за исключением случаев, не связанных с производством).
2.5.Материалы, представляемые для участия в смотре-конкурсе, должны содержать документы в соответствии с приложениями к настоящему Положению:

* заявка на участие в смотре-конкурсе (приложение № 1);
* оценочный лист (приложение № 2);

Кроме указанных документов представляются:

* Копия предложения одной из сторон о вступлении в коллективные переговоры;
* Копия решения профсоюзного комитета по составу представителей от профсоюзной стороны для ведения коллективных переговоров;
* Копия приказа по организации о составе комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора;
* Копия коллективного договора;
* Копии протоколов общего собрания (конференции), заседаний профкома по итогам выполнения коллективного договора;
* Копия протокола заседания комиссии о подготовке проекта коллективного договора.
* Документы, обозначенные в оценочном листе \*.

**3. Критерии оценки коллективного договора.**

Оценка коллективных договоров производится по направлениям оценки в соответствии с оценочным листом (Приложение № 2):
1. Правовая оценка коллективного договора.
2. Оплата труда и занятость.
2.1.Оплата труда и занятость для организаций внебюджетной сферы.
2.2.Оплата труда и занятость для организаций бюджетной сферы.
3. Охрана труда и экологическая безопасность.
4. Дополнительные социально-экономические льготы и гарантии, предусмотренные в коллективном договоре сверх законодательных норм для организаций внебюджетной сферы.
5. Дополнительные социально-экономические льготы и гарантии, предусмотренные в коллективном договоре сверх законодательных норм для организаций бюджетной сферы.
Каждое из первых трёх направлений оценивается в 100 баллов с их уменьшением или увеличением в зависимости от качества коллективного договора, предусмотренным оценочным листом.
Четвёртое и пятое направления оцениваются путём прибавления к полученному суммарному результату за первые три направления по 5 баллов за наличие дополнительных социально-экономических льгот и гарантий. При их отсутствии баллы не начисляются.
За дополнительные гарантии работникам, закреплённые коллективным договором сверх предусмотренных законодательством, но не учтённых в оценочном листе начисляется от 3 до 5 баллов за каждую.
Победителем признаётся первичная профсоюзная организация, набравшая максимальное суммарное количество баллов по всем направлениям оценки в соответствующей номинации.
**Примечание:**
1.Предоставление копий документов, указанных в п.2.5. настоящего Положения обязательно.
2.Первые три направления оценки являются общими для всех участников смотра-конкурса, направления оценки 2.1., 4 — оцениваются для участников конкурса в номинации «Лучший коллективный договор в организациях внебюджетной сферы», 2.2., 5 — для участников конкурса в номинации «Лучший коллективный договор в организациях бюджетной сферы».

**4.Этапы проведения смотра-конкурса.**

4.1. Смотр-конкурс проводится в два этапа.
4.2. Первый этап:
до 1 марта — подача заявок на участие в смотре-конкурсе от первичных профсоюзных организаций в территориальные организации профсоюзов;
до 20 марта — рассмотрение представленных материалов конкурсными комиссиями, сформированными в территориальных организациях профсоюзов, определение победителей первого этапа смотра-конкурса (1,2,3 места).
4.3. Второй этап:
до 1 апреля — направление территориальными организациями конкурсной комиссии ФПБО материалов на победителей 1-го этапа;
до 20 апреля — рассмотрение материалов, представленных на победителей 1-го этапа, определение победителей и их награждение.
4.4.Первичные профсоюзные организации, являющиеся членскими организациями ФПБО конкурсные материалы представляют непосредственно в конкурсную комиссию ФПБО до 1 апреля. **5. Подведение итогов смотра-конкурса.**
5.1.Подведение итогов смотра-конкурса и определение победителей в соответствующих номинациях прово¬дится конкурсной комиссией ФПБО.
5.2. Конкурсная комиссия ФПБО формируется решением Исполкома Совета ФПБО одновременно с принятием решения о проведении смотра-конкурса.
5.3. В состав конкурсной комиссии ФПБО включаются представители территориальных организаций профсоюзов (обязательно: представители бюджетной сферы и представители внебюджетной сферы), работники аппарата ФПБО.
5.4.Конкурсная комиссия образуется из нечётного числа членов. При возникновении спорных вопросов решение принимается простым большинством голосов.
5.5.Определение победителей смотра-конкурса коллективных договоров проводится по критериям, приведенным в настоящем Положении и в соответствии с оценочным листом (Приложение № 2).
5.6.Итоги конкурса утверждаются на заседании Исполкома Совета ФПБО.
5.7.Формы поощрения победителей и участников смотра-конкурса (Дипломы, ценные подарки, денежные премии и другие виды поощрения) определяет Исполком Совета ФПБО.
5.8. Награждение победителей и участников смотра-конкурса производится на ближайшем после подведения итогов заседании Совета ФПБО.
5.9.Награждение победителей осуществляется за счет средств, предусматриваемых на эти цели в смете доходов и расходов ФПБО.

**Состав конкурсной комиссии**по подведению итогов смотра-конкурса коллективных договоров за 2011 год

1. Латышева Н.А., заместитель председателя ФПБО-председатель комиссии
2. Баландина Т.В., юрисконсульт ФПБО- член комиссии
3. Бондаренко В.И., председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей-член комиссии
4. Бортулёв В.Е., председатель областной организации профсоюза машиностроителей РФ-член комиссии
5. Быковский В.В., заместитель председателя областной организации профсоюза работников здравоохранения-член комиссии
6. Вайсеро Г.А., заместитель председателя областной организации профсоюза работников народного образования и науки-член комиссии
7. Малик В.Н.,главный технический инспектор труда ФПБО-член комиссии
8. Прохода Н.А., заместитель председателя областной организации профсоюза работников АПК-член комиссии
9. Федотова Т.Н., председатель областной организации профсоюза работников культуры член.